

动旅

内部资料 免费交流

总第 2023 期

2020 年 6 月 23 日

星期二

农历庚子年五月初三

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



《动旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

河津市委书记李晓武来企调研

劲旅讯(杨红)6月20日,河津市委书记李晓武,副市长王高红来山西新材料、山西铝业调研。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西新材料党委副书记、山西铝业总经理张智,山西新材料副总经理张瑞忠等陪同现场调研或参加座谈。

座谈会上,郭威立介绍了山西新材料、山西铝业的基本情况,并从闲置土地再利用、厂用电价等方面与河津市领导深入交流。

李晓武表示,在严峻的疫情和市场形势下,企业克服各种困难、加大转型升级力度,保持了积极向上的生产局面。作为地方政府,将从电价和普惠政策等方面与企业一起想办法,寻求政策上的支持,不断提高企业运营效率,帮助企业转型升级,实现更好发展。

李晓武深入第一氧化铝厂翻车机、烧成工区,精细氧化铝事业部、第二氧化铝厂焙烧工区、电解厂、铝加工事业部等生产现场,详细了解氧化铝、非冶金氧化铝和电解铝生产工艺流程以及铝加工产品种类、主要用途等。

运城市生态环境局入企帮扶指导



图为座谈会现场。

劲旅讯(杨红)6月17日,运城市生态环境局局长刘景锋在河津市副市长王高红以及运城市、河津市相关部门负责人的陪同下来企指导帮扶环境保护工作。山西新材料党委书记、董事长郭威立,党委副书记、总经理伍祚明,副总经理王素刚、蔺迎征、张瑞忠以及相关单位部室负责人参加座谈会。

郭威立、伍祚明对运城市生态环境局一行的到来表示欢迎,感谢运城市、河津市两级生态环保部门一直以来对企业的帮助和支持,希望地市两级环保专家能够帮助企业发现并诊断出环保薄弱环节,帮助企业不断提高环保软件和硬件管理,为企业可持续发展打好坚实基础。

刘景锋对山西新材料环保工作取得的成绩表示肯定。他指出,近年来,山西新材料克服市场形势严峻、生产经营压力等各种困难,严格按照国家安全环保整改相关要求,加大大气、水污染治理、矿山恢复等各个方面环保投入,始终以较高的政治站位推进环境保护工作。刘景锋表示,企业的需求就是生态环境部工作的重点,服务的重点,运城市生态环境局将与企业一起认真分析研判具体问题,把政策用足用好,勇于担当,积极作为,全力为企业争取各项政策和支持。

围绕企业提出的具体帮扶问题,运城市、河津市两级生态环保部门分别从资金支持、有关资质办理、在线运营费用等方面进行针对性解答。

座谈会上,王素刚介绍了2017年以来生态环境保护工作取得的成绩、存在问题以及需要上级支持帮扶的具体工作。

山西新材料

连续三年荣获中国铝棒优质生产厂商

劲旅讯 近日,山西新材料再次获得2020年(第三届)中国铝棒生产厂商20强,连续三年进入中国优质铝棒生产厂商20强。

为了提高铝棒市场竞争力,提高产品品质,铝加工事业部通过设备工装改造,升级在线除气、双级过滤、管式过滤、预制溜槽等关键设备设施,为产品升级奠定基础;加大质量技术攻关力度,成立“提升均质效率、加强铸盘溜槽维护标准、降低446以下铝棒偏析层厚度”三个攻关组,提升生产效率和产品质量;组织开展“两提两降、铸盘维护使用、熔铸工比武”等竞赛,提升员工操作技能,提高合金产品品质;组织开展科技创新改造、小改小革、金点子银点子等活动,调动全员参与,实现提质增效,极限降本。

近年来,通过不断努力,山西新材料铝加工事业部实现了从民用建材型材领域向工业型材领域的转型升级,实现了量变到质变的转变,产品附加值明显提升。目前,铝加工事业部产品定位是以中高端交通材料为主,主要有汽车交通材、轨道交通材、航空交通材、海上交通材、电子材、军工型材六个方面,可生产1系、3系、6系等多种牌号、十余种规格的变形铝合金圆铸锭,具备15万吨中高端铝合金材料的生产能力。

据了解,该项活动由上海钢联电子商务股份有限公司(Mymetal)于2018年发起,每年一届,通过网上投票方式在全国铝棒生产厂商中选出20强。

(李建华)

全要素对标 全流程降本

第一氧化铝厂

领导带班助力极限降本

劲旅讯 为确保完成月度生产经营任务,6月5日起,第一氧化铝厂实行领导带班制度,四名中层干部分别挂钩四个轮班,跟班作业,全面负责生产组织协调,全力确保稳产高产。截至6月21日,实产氧化铝超计划1165吨,生产保持稳产高产态势。

十几天的时间里,带班领导狠抓技术指标跟踪调整,盯抓重点消耗完成情况,督促现场清理和设备检修进度,并且深入到一线与岗位员工面对面交谈,在讲清形势任务的同时,了解掌握员工思想动态,进一步统一思想,提高认识,确保整体生产平稳有序运行。

6月13日乙轮班,3号焙烧炉风机变频器故障,因缺模块备件,当班带班领导第一时间协调,联系兄弟单位借用备件,缩短检修时间3小时,减少产量影响162吨;6月20日四点班,叶滤机出现不过料状况,带班领导马文

选立即赶到现场,组织对叶滤机滤饼进行分析,并及时采取控制粗液合流,对叶滤机进行碱洗,强化刷车等多项措施,迅速扭转并恢复了高产;针对烧结法净溶波动,配料指标生熟料碱钙比差值大的问题,带班领导郝永奎、李文化、王侠前深入配料、烧成、沉降工区生产现场,查找原因,对比分析,确定了影响因素,给岗位调整提供了准确指导,解决了配料指标问题,为提高熟料净溶打好基础。

自实行领导带班制度以来,第一氧化铝厂三班操作统一,班班核算通报产量、指标、消耗完成情况,并及时排名考核,岗位员工抢产量、抓指标、降消耗意识明显增强,形成了浓厚的比帮赶超氛围。六月中旬,生产保持稳产高产态势,各项消耗指标大幅下降,其中烧成煤降低19kg/t-AO,碱耗降低31kg/t-AO,电耗降低43.05Kwh/t-AO,煤气单耗降低12m³/t-AO。(董丽娜)

《晋铝志》编撰工作组召开协调推进会

劲旅讯(郭丽媛)为加快推进《晋铝志》编纂工作,6月19日,晋铝志编纂工作组召开协调推进会,山西铝业、山西新材料各部室、二级单位晋铝志编纂工作负责人及信息员分别参加两公司编纂工作会议。

会上,各部室、二级单位分别汇报了本单位资料收集情况、编写情况,并对下一步工作提出了建议;各编辑组通报了工作进度,提出了工作要求;编辑人员就所负责篇章的编辑进度、存在困难进行了沟通交流。

会议指出,晋铝志编纂是一项系统工程,各单位要引起高度重视,强化领导,落实责任,做好协调配合,全力推进工作。要把握好整体时间进度,加强组织协调,倒排计划,责任到人,严格审核,确保质量,加快进度,确保按时完成编撰任务。

《企务公开》正式上线

劲旅讯 按照公司《关于全面开展“三基建设”加强基层工作的实施方案》相关要求,近日,山西新材料党委工作部牵头,相关部门配合,山西新材料、山西铝业两公司内网信息平台《企务公开》栏目正式上线。

为了进一步落实职工对企业重大事项的知情权、参与权和监督权,党委工作部认真落实《方案》中关于“建立信息共享平台,对涉及职工利益的政策、制度、规定及时发布共享,便于职工广泛了解政策、宣传政策、用好政策”的相关要求,加强与相关部门的沟通协调,结合两公司工作实际,在内网信息平台上增设相关栏目,切实提升机关服务基层的水平能力。

《企务公开》栏目内容主要涉及党群、人力、纪检、财务等54项涉及职工利益的政策、制度和规定,并根据工作需要随时更新发布新政策、新措施、新规定。党委工作部通过利用信息化手段,力争提高办事效率和质量,做到让信息多“跑路”,让干部群众少“跑腿”。(柴若曦)

第二氧化铝厂完成低温转高温溶出改造

劲旅讯 5月30日以来,在公司的大力支持下,经过前期认真组织筹备,第二氧化铝厂顺利完成三、四系列低温改高温溶出改造项目,且一次性试车成功,四系列、三系列分别于6月8日、6月17日正式出料。

矿耗占氧化铝生产成本的61%,由于受疫情形势影响,国内铝土矿较进口矿呈现出明显的价格优势,为进一步降低生产消耗,山西新材料积极争取中铝集团支持,抓住市场回暖的有利时机,果断调整工艺流程,将两个系列低温溶出改为高温溶出。

第二氧化铝厂作为主体分厂,坚决执行公司决策,牢牢把握这一机遇,全厂上下齐心协力,明确项目推进计划,细化分解检修内容,逐一盯对备件材料供应及到货时间,并指定专人现场负责,仅用两天就完成了项目实施前的准备工作。

改造项目由山西新材料装备部牵头组织,山西中铝工服公司、建安公司、计控信息中心等多家单位承担。工期紧、任务重,为保证改造工作的稳步推进,相关单位每天召开进度协调会,实时比对项目进度,及时协调解决现场问题,做到计划不偏差、问题不过夜,“五加二”“黑加白”,加快项目进展速度。作为项目实施主体单位,第二氧化铝厂装备科管理人员24小时紧盯现场,加强沟通协调,做好备品备件供应,及时处理施工过程中遇到的各种问题。

此次改造项目共计120余项,包括脉冲缓冲器、压煮器、闪蒸槽、冷凝水罐等压力容器的清理检修以及料浆、蒸汽、冷凝水流程管道的铺设等。改造项目完成后,经过现场设备单体试验、机组整体打压、压力容器的压力试验、超压联锁试验,溶出三、四系列均顺利出料。(吕丽萍 赵君)

今年 6 月,是全国第 19 个“安全生产月”。为深入贯彻落实国家及中铝集团关于“安全生产月”活动的相关要求,6 月伊始,山西新材料、山西铝业在疫情防控常态化条件下,以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,精心组织,周密部署,安全咨询日、应急演练、安全检查等形式多样的活动将“安全生产月”推向一个又一个高潮,用实际行动筑牢安全生产“防火墙”。

强部署 细安排 安全意识稳提升

为压紧压实安全生产责任,树牢安全发展理念,6 月初,山西新材料、山西铝业提前制定下发“安全生产月”活动方案,并在办公大楼、主干道两旁等显著位置悬挂标语、设置宣传栏,充分利用电子屏、微信、黑板报等形式,全方位、无死角地宣传“安全生产月”,积极营造浓厚的活动氛围。

“安全用语我来猜”、“风险隐患我来辨”、“应急器材我会用”“同心同向战极限”……6 月 16 日,在山西新材料“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题竞赛暨安全咨询日活动现场,来自 15 个基层单位的一线岗位人员,比体力、拼脑力,隐患辨识能力、安全应知应会在轻松的氛围中得以学习掌握,安全宣传、技能培训与竞技比赛深度融合,成为本次活动最大亮点。

安全是企业永恒的主题。山西铝业从 6 月初就开始筹备“消除事故隐患,筑牢安全防线”知识竞赛,安全员组和业务组的区别划分、基层员工与管理人员的融合组队,让比赛有了新的看点。6 月 21 日,在预赛现场,必答题、共答题、抢答题、风险题、加赛题让参赛队员和观众心弦紧绷,最终两组中各有 6 个代表队,分别从 18 个代表队中脱颖而出,过硬的安全知识水平让人叹服。

与此同时,为提高管理人员、重点岗位人员以及全员安全知识能力,山西新材料、山西铝业分别组织中层以上干部开展安全环保集中培训,基层员工操作规程考试也在积极筹

筑牢安全生产“防火墙”——山西新材料、山西铝业开展“安全生产月”活动侧记

●杨红 苗滨

备。“安全生产月”期间,两公司还组织全员参与全国安全知识网络竞赛答题,并每天对答题情况进行统计、上报,答题率参与达百分之百。

查短板 补短板 自下而上守防线

班组是企业的基本组成单元,是安全生产的前沿阵地。在“安全生产月”活动中,山西新材料、山西铝业时刻绷紧安全生产这根弦不放松,将班组安全建设作为重点,查短板、补短板,自下而上消除事故隐患,筑牢安全防线,不断夯实企业安全生产基础。

“班组现场作业前是否运用 CARC 工具开展风险辨识和评价?”6 月份,山西新材料安全环保健康部采取“四不两直”方式,即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待,直奔基层、直插现场,详细了解班组风险控制措施落实情况、事故警示教育情况和“两票”管理情况,并根据检查结果列出问题清单,明确整改措施,责任到人,严格落实。

“实打实”的检查能发现短板,“接地气”的培训能聚集人气。山西铝业以山西工服为试点,推出安全培训“微课堂”,由车间、项目部等基层单位负责人、专兼职安全管理人员亲自制作课件、走上讲台,线上线下同步培训。“接地气”的辅导传授,让书本上的理论知识能够结合岗位和生产实际,让枯燥的安全培训变得更为有趣。一个月来,晋铝冶炼、孝义铝矿、黄河电器等单位也纷纷借签,通过“微课堂”让安全培训真正走进班组。

为将安全工作做细做实,山西新材料、山西铝业将安全工作重心下移、力量下沉,将安全管理重心放在班组、核心放在员工身上,发动基层员工排查隐患,参与现场安全评价,并加强重大危险源、危险化学品、发生过重大事故的同类型现场管理,持续开展消除隐患安全专项检查“回头看”,加强隐患排查整改力度,确保“安全不出事”。截至目前,两公司共排查整治各类安全隐患百余项。

砺精兵 强技能 实战演练保安全

应急演练是安全管理的重要组成部分,能够以实战训练代替单一培训的方式,切实提高基层员工预防和处置突发事件的能力。“安全生产月”期间,山西新材料、山西铝业狠抓应急演练,有计划、有目的地组织开展应急演练,并从频次、规模和组织形式等方面严格把关,不断提高应急演练的深度和广度。

6 月份,一场惊心动魄的天然气管道泄漏事故应急演练在电解厂举行,此次演练模拟燃气管道泄漏过程中可能出现的各种突发情况。演练现场,工作人员安排周密、反应迅速,配合默契、处置高效,达到了“以演促练”的预期效果。针对配套危化装置以及



图为铝加工事业部停水停电应急演练现场。摄影 卢俊彤

『安全生产月』活动精彩纷呈

劲旅讯 为深入贯彻落实国家及中铝集团关于“安全生产月”活动要求,加强疫情防控常态化条件下安全生产和专项排查整治工作,压紧压实安全生产责任,树牢安全发展理念,6 月份,山西新材料、山西铝业以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,提前安排部署活动方案,加大安全宣传力度,营造安全生产氛围,各单位也纷纷结合自身实际,开展了形式多样的“安全生产月”活动。

电解厂开展了“安全生产月”宣誓签名和“安全宣传咨询日”活动,通过发放宣传资料并借助微信平台普及电解生产的安全知识,着力提升员工的应急处置能力。精细氧化铝事业部举办了以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题的安全漫画和安全软件展评活动,共评选出优秀漫画作品 12 幅,优秀安全软件班组 2 个。热电厂组织开展了“两抓两查严监管”知识竞赛和安全漫画、安全活动记录展评活动,进一步提高安全生产管理标准,推动“两抓两查严监管”工作落实落地。矿业公司组织开展了“安全生产月”启动仪式,进行了主题签名和安全宣誓,并为各单位发放了急救箱和部分应急药品,组织员工观看了安全漫画展。石灰石矿事业部组织开展了安全演讲赛、安全记录展评等系列活动,利用安全微信群学习安全知识,组织员工观看事故案例警示教育片,让员工真正树立“安全第一、生命至上”的理念。建安公司结合各车间生产实际,开展了抬包车洒铝、煤气中毒、高温中暑等一系列有针对性的安全演练,极大地提高了基层人员的安全意识和安全应急能力。物流运输事业部联合武装保卫部在东库加油站组织开展了油库联合消防应急演练,使岗位员工熟练掌握灭火器材的正确使用方法以及扑灭火灾的基本技能。后勤服务中心组织开展了“食堂天然气泄漏及人员中毒”应急救援演练,着力提高后勤应急救援队伍在发生突发事件的应急救援能力。炭素事业部成型一车间开展了正压式空气呼吸器佩戴、操作实训演练,让员工了解掌握呼吸机的操作技巧。第二氧化铝厂原料工区结合工区实际情况,为员工精心调制“反思餐”、“检查餐”、“奖励餐”三种“安全套餐”,切实减少事故发生。

山西中铝工服公司组织开展了安全承诺签名活动,组织人员观看安全漫画展,制作安全学习 PPT 课件并在基层宣讲培训,提升了全员安全意识和安全防范能力。晋铝冶炼公司扎实开展安全“七个一”,悬挂安全标语,营造安全氛围,积极参与安全答题,以各种方式使安全工作落到实处。宏泰公司充分利用 LED 屏、黑板报、岗位风险标识牌营造安全氛围,开展了“道路交通安全事故应急综合演练”和蒸汽釜超压应急演练,极大提高了员工的安全技能。武装保卫部结合单位实际,悬挂安全横幅、评选安全漫画,组队参加公司“安全生产月”知识竞赛,并结合“强基行动”开展安全隐患排查,确保“安全生产月”各项活动扎实有效。设计院开展了“安全生产月”全员火灾事故应急演练活动,进一步普及消防常识,提高员工自救能力。生活服务中心开展了火灾事故应急演练、防洪防汛应急演练,对各小区、代号路消防设施、防护装置、施工方遗留的路面塌陷等安全隐患进行排查,共查处隐患 120 余项并全部整改落实。孝义铝矿组织开展了公共场所突发火灾事故应急演练,让员工和家属了解掌握干粉灭火器的正确使用方法。

(综合报道)

在工作现场,一颗松动的螺丝钉、一块锈蚀了的铁板,甚至一粒没有系好的纽扣、一缕飘在安全帽外面的长发……都有可能演变成一次事故、一场灾难,它们在“引爆”之前,统称为“安全隐患”。今年是全国第 19 个“安全生产月”,活动主题是“消除事故隐患,筑牢安全防线”,从国家层面上警醒我们,对于安全隐患,任何时候都不能心存侥幸,用高度的责任心“捣毁”隐患的“蚁穴”。

任何事故的发生,绝不会只是简单的偶然事件,都有一定的“酝酿期”,还要“侥幸”逃过巡检者的眼睛,提前“揪”出隐患,事故就会被消灭在萌芽状态。这就要求我们不仅要有全面的安全措施、必要的安全防护用品,而且要持续强化业务和安全培训,不断提高安全意识,以高度的责任心确保安全生产。

现代化的流水线作业,设备和岗位之间都存在着千丝万缕的关联,因此,要想保证安全生产,就要确保所有环节都处于安全状态。穿戴好劳保用品,是保证自身安全的第一道“关”。湿法岗位的防护眼镜、干法岗位的防尘口罩、电气岗位的绝缘鞋……都是在为安全做好物理防护,如果未按要求穿戴,安全隐患便如影随形。班前巡检,是遏制事故的重要环节。随手关上电器柜门,拿掉电机上遗落的物

品,仔细巡察设备的角角落落,将隐藏在生产现场的各种隐患“揪”出来,是开始安全生产前提条件。

在生产过程中,用心听设备发出的声音,观察设备的运转状态,以及产品是否有瑕疵,是“抓住”隐患的好时机。眼睛勤观察,耳朵勤倾听,双腿勤走动,双手勤处理,随时发现隐患,随时消除隐患,不

“捣毁”隐患的“蚁穴”

●吴生

设备如同人的机体,长时间不间断“劳作”,必然会造成损耗,在某些薄弱环节,就会产生这样或那样的问题。这就需要岗位员工本着强烈的责任心,以负责任的态度对待工作。在岗一分钟,尽职六十秒。交接班时,不仅及时清除已经发现的隐患,还要把可能出现的问题交代清楚,提醒接班人员注意,以真正负责任的态度,最大限度地保证安全生产。

千里之堤,溃于蚁穴。要筑牢安全大堤,只有认真细致、全面查找安全隐患“蚁穴”不放松,捣毁安全隐患“蚁穴”不手软,才能彻底保证安全生产,实现生产安全。



“安康杯”有奖征文

抢险赤泥坝

●张利

“一二三呦……大家再加把劲儿。”6 月 9 日上午 10 点,烈日下,第一氧化铝厂赤泥库九格库区水面泛着波光,在距离库区边沿三四十米的齐腰泥水里,有四个汉子身上穿着水靠,嘴里喊着口号,手中拉着电缆钢丝绳,依靠着浮桶,费力地向岸边行走,像极了传说中“拉纤”的纤夫。这是九格回水泵电缆接近水面,导致立泵打火短路,员工们正在紧张排除故障的一幕。

第一氧化铝厂赤泥库区在远离氧化铝厂区的黄河滩,是氧化铝生产废料赤泥的集散地。经过三十余年的累积,已形成了近千亩的库区面积,是山西省安全环保重点关注地段,责任之重大,让赤泥工区员工永远紧绷着一根安全弦。

由于近期雨水增多,导致水位上涨过快,延伸至九格 A 库区中心的回水泵电缆,因张力不够而下垂,导致回水泵短路过载而跳停。“必须马上处理,联系电工停电,挂上警示牌”“组织人员上坝,

拴好浮船立泵,拉直立泵电缆。”工区长韩明耀深知故障的严重性。往小了说,立泵电缆深入水面以下,很可能对巡检人员造成触电事故;往大了说,在暴雨天气时,极可能由于立泵短路开不起,而不能及时将多余水量返厂,引发库区水位上涨,导致漫顶,甚至引发溃坝,造成更大灾害。

在处置现场,“拉纤”的员工佝偻着身子,额头青筋暴起,深蓝色的水靠上沾满了含碱的污泥。为了让脚从深陷的污泥里拔出来,他们将废弃的油桶制作成浮桶,每前进一步,都要借助浮桶的力量向上抬起,继续前行。在坝体边沿,岗位人员李红喜充当着观察员和监护员的角色,硼酸水始终紧攥在手中,已备不时之需。固定好坝边最后一个螺丝,参与抢险的巡坝作业长张民泽一屁股坐在管道上,干裂的嘴唇第一次碰到了水壶。

“九格 A 回水浮船立泵试车正常”“九格 A 回水泵电缆抬升固定完毕。”而此时,悠长的号子已在烈日下响了近三个小时……



现场目击



编者按：

为进一步强化纪律法规意识,筑牢思想道德防线,在全国开展“反腐倡廉宣传教育月”活动期间,《劲旅》特别策划推出“反腐倡廉宣传教育月”专版,敬请广大干部员工垂注。

山西新材料 山西铝业

各单位组织开展“反腐倡廉宣传教育月”活动

劲旅讯 6月份是“反腐倡廉宣传教育月”,为进一步筑牢反腐倡廉思想防线,加固“不想腐”的思想堤坝,强化党员干部廉洁从业意识,推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展,近日,山西新材料、山西铝业各单位结合实际,全面开展“反腐倡廉宣传教育月”活动。

山西新材料纪委组织新提拔中层干部参观运城城市纪委廉政教育基地;推动完成2019年巡察整改,对照历次巡察反馈意见,梳理巡察发现的问题,持续推动整改落地;认真落实纪检干部挂钩联系制度,每周到一个挂钩单位开展集中接访活动,听取基层群众反映的违纪违规线索和各类职工诉求;继续对劳动纪律、绩效管理、办公用房等事项开展专项检查,对形式主义、官僚主义等问题进行排查,同时将做好“端午节”期间的明察暗访,发挥好“接地气”监督检查作用;组织两公司专兼职纪检干部集中培训,系统学习党规党纪和纪检监察干部培训系列课程等。

第一氧化铝厂通过横幅标语、漫画、学习典型案例等多种方式营造浓厚氛围;科级干部签订廉洁从业公开承诺;廉政谈话做到“分厂班子成员”和“全体科级干部”全覆盖。

电解厂党委组织34名科级干部签订廉洁从业公开承诺书并张贴公示;利用微信群发送廉政动态、要闻、故事、格言等图文信息;办公楼大厅电视播放廉政教育警示片《规矩》;利用板报橱窗绘制以“加强党风廉政建设 促进反腐倡廉工作”为内容的黑板报;并在全体员工中征集廉政勤政漫画28幅;提高“反腐倡廉宣传教育月”的覆盖面;电解厂党委书记为管理人员上了一堂题为《加强党风廉政建设 推进全面从严治党》的廉政党课。

热电分厂利用条幅、黑板报、即时通等宣传阵地宣传廉洁从业相关知识;各种节假日向副科级以上干部推送廉洁短信、微信,持续传递反腐倡廉信息;组织“一周一次宣传学习”专题活动;分厂纪委书记与部分科级干部、重点岗位人员进行“一对一”廉政谈话,进一步提高干部的廉洁从业意识;分厂党委书记为全体党员上了一堂党风廉政建设专题党课。

铝加工事业部从6月1日起,通过微信群每日刊登廉洁警句;组织科级以上干部签订廉洁从业公开承诺书并张贴公示;通过微信群学习《中国共产党廉洁自律准则》微视频系列解读;将办公室电脑屏保统一更换为反腐倡廉宣传内容;事业部总支书记为管理人员上了一堂题为《牢记党纪党规 争做廉洁先锋》的廉政党课。

建安公司党委、纪委在党员干部和职工中开展“牢记党纪党规 争做廉洁先锋”、“遵守纪律法规 争做优秀员工”学习答题活动,共有7个党支部、142名党员参加了答题,参与率100%;组织35名科级干部签订了廉洁承诺书;7个党支部设计制作了党风廉政建设电子板报,更新黑板报3块,在LED电子显示屏轮流播放廉政格言与安全格言。

矿业公司纪委在醒目位置悬挂宣传横幅,精心制作反腐倡廉宣传教育图文,并在电子屏上滚动播放。纪委书记分别与护矿队、采剥工区、杨家山铝矿等矿山、工区主要负责人进行了廉政谈话,对二期

1号堆边角资源回收现场进行了风险排查,采取多种形式,扎实推进“反腐倡廉宣传教育月”活动。

石灰石矿事业部各级党组织通过微信工作群、板报等形式对员工进行廉政教育,党委书记为科级以上干部(含技术干部)上了一堂廉政党课。事业部纪检干部对劳动纪律、绩效发放工作中存在问题整改情况进行了督查,对形式主义、官僚主义情况进行了检查。

生产运行中心组织科级以上干部签订了廉洁从业承诺书,组织干部职工观看了《选择》《不可逾越的红线》等警示教育片,在关键岗位悬挂廉政标语,在中心范围内征集廉政漫画,引导党员干部牢固树立群众观点,保持清廉本色。

技术研发中心利用黑板报、宣传版面、手机微信等形式大力宣传廉政知识;同时还组织开展反腐倡廉漫画展活动;中心党总支书记以“加强党风廉政建设 推进全面从严治党”为主题,为全体党员干部上了一堂廉政专题党课,在中心全体党员干部中签订了廉洁从业承诺书,提醒全体党员干部始终做到自警、自省、自律。

营销管理部充分利用“学习强国”平台进行日常学习;利用“党员主题活动日”,组织科级以上干部重温入党誓词,齐唱红歌《没有共产党就没有新中国》,签订廉政承诺书8份;同时,每天在微信群推出廉政学习文章、警句、廉洁歌曲、廉洁微视频等内容,每日一学,每日一警,加固“不想腐”的思想堤坝,强化廉洁从业意识。

后勤服务中心制作反腐倡廉宣传版面,每日党员干部微信群推送廉政格言、反腐漫画,每周发送法律法规学习内容和党风廉政警示教育事件案例,进一步强化了警示教育效果,拧紧了党员干部廉洁从业弦,筑牢了廉洁从业防线。

山西中铝铝工服公司纪委持续推动“三不”一体贯通,为全体党员干部配发廉洁教育书签,观看警示教育视频,利用每周干部大会学习党风廉政教育学习要点,增强全体党员干部遵纪守法意识,协助党委全面从严治党,围绕权力配置和运行进行监督,以问题为导向,不断健全完善公司制度体系,为纪检监察工作规范化、法治化提供有规可依、有规必依的制度环境。

职工培训中心利用电子屏循环播放廉政宣传标语,制作了反腐倡廉月版面,设置了反腐倡廉主题漫画展板,组织员工在签名墙上签名,积极营造廉洁从业的氛围;科级以上干部签订廉洁从业公开承诺书,并张贴于公告栏上,同时通过自查和监督相结合的方式,对创收科室本年度签订的所有合同进行检查,发现问题并及时整改;组织全员开展义务劳动,积极改善办公环境。

生活服务中心在电子屏滚动播放廉政宣传标语,制作反腐倡廉宣传教育月版面,积极营造廉洁从业氛围;组织21名重点岗位人员进行了廉洁从业公开承诺;对过去一年的合同进行了检查,规范合同管理;组织开展义务劳动,为整治环境卫生积极努力。

第二氧化铝厂、精细氧化铝事业部、炭素事业部、物流运输事业部、设计院、计控信息中心、孝义铝矿、武装保卫部等单位也分别开展了多种形式的活动,强化反腐教育,夯实两个责任。(综合报道)

毛泽东的廉洁故事

据主席身边的警卫员回忆,1929年1月,红四军下井冈山,迂回于赣南、闽西之间,毛主席行军,战士们沿途没见他骑马,可部队中的伤兵、病号、掉队的战士们都骑过他的马。虽说毛主席是中共第四军前敌委员会书记,但他同战士们同吃一锅饭,同吃一盆菜,没有丝毫区别。

1932年,红军打到漳州,警卫员住在毛主席那里。一眼看见他脚上穿的黑线袜子,已经洗成又薄又稀的灰色袜子了,主席发现他盯着自己的袜子看,就把脚一伸,说:“这双袜子还是1929年下井冈山后你替我买的,已经换过两次袜底了,你看还是好的。但是再不能换袜底子了,袜面也太稀薄,经不起洗了。”主席说着,还有些舍不得。毛主席行军中唯一御寒的一条毯子,也不知用了多少年,上面的毛已基本上掉光,差不多是一个麻袋片了。部队并不是没有像样的毛毯,但是他硬是不要。

子罕以不贪为宝

春秋时期,宋国有人得到一块精美的玉石,想献给司城子罕。子罕拒不理解。献玉的人以为子罕怀疑玉石是假的,便说:“这块美玉我请玉匠给鉴定过, he说是块宝玉,所以才敢拿来献给你。”子罕回答说:“你以玉为宝,我以不贪为宝。如果我收了玉石,你失掉了宝,我也失去了宝。所以,我们还是各存其宝为好。”

古代廉吏拒贿成语故事

悬鹅示众

明时,周新担任司法按察使后,一天,有人给他送来一只烤鹅,他坚决不收,但送礼人已经抢先出门了。于是,周新叫家人把烤鹅挂在屋子后面,以后凡是送礼者,他就让人领着去看那只已经风干了的烤鹅。从此,再没人自讨没趣了。

立檄拒礼

康熙19年,于成龙改任直隶巡抚。大名县县官遵循旧习,在中秋节前给他送了一份“中秋礼”。于成龙严词拒收,还特地颁布了《严禁馈赠檄》,通报了大名县县官的送礼行为,并明令所属官员,今后如果发现逢年私送者,“决不宽恕”。

棒打送礼

南北朝时,南朝的中书通事舍人顾协,虽位高权重,但为政清廉。他曾说:“送礼纳贿,必然徇情枉法,吏治怎能清明?”有一次,他以前的一位门生因有事相求,送礼向他行贿。顾协怒不可遏,责令将这个门生重打二十大板,赶出了门外。

厚谢婉拒

宋时,刘温叟在朝中身居要职,一个自称他门生的人送给他一车粮草,刘温叟推辞不掉,当即答谢回赠他一套华丽的衣服,其价值高于一车粮草的数倍,那人见达不到送礼行贿的目的,只好将粮草拖了回去。

组织处理、党纪处分、纪律处理、纪律处分有何区别

一、如何把握组织处理与党纪处分的关系?

组织处理与党纪处分既有联系,也存在明显区别。1.组织处理是指党组织按照干部管理权限,对涉嫌违反党纪的党员干部,进行必要的岗位、职务调整的组织措施。对有证据证明违纪问题明显、但短时间难以完全查清的,根据情况可对被审查党员先行采取组织处理措施;不宜在现岗位继续工作的,可予以调整;不宜继续担任领导职务的,可予以免职。审查终结后,根据审查情况,可以建议给予被审查人调整职务、责令辞职、免职、降职等组织处理。

2.党纪处分是指党员存在违反《中国共产党章程》和其他党内法规,违反国家法律法规,违反党和国家政策,违反社会主义道德,危害党、国家和人民利益的行为,依照规定需要受到党组织的纪律处分,具体包括警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍等五种。给予党员党纪处分必须查清违纪事实同时履行规定的程序,达到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合规”的要求。

3.工作中,要深化运用监督执纪“四种形态”,善于运用纪律处分、组织处理、谈话提醒、诫勉谈话、批评教育等多种方式处理案件,实现处理效果的最大化。不允许以组织处理代替纪律处分,或者以纪律处分代替组织处理。

二、什么是处理,什么是处分?

根据《中国共产党纪律处分条例》第七条,党组织和党员违反党章和其他党内法规,违反国家法律法规,违反党和国家政策,违反社会主义道德,危害党、国家和人民利益的行为,依照规定应当给予纪律处理或者处分的,都必须受到追究。这里同时提到了处理和处分,对党组织违纪行为应当给予纪律处理,对党员的违纪行为应当给予纪律处分。

对党组织的纪律处理有两种:改组和解散。对党员的纪律处分有五种:警告;严重警告;撤销党内职务;留党察看;开除党籍。

此外,党组织根据党章党规党纪的规定,对违纪党员也可以适用党纪处分以外的处理方式,这些处理方式主要有:(1)批评教育;(2)通报;(3)诫勉;(4)组织处理(包括停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等);(5)除名(即取消党员资格和党籍,是党内的一种组织措施,不是纪律处分);(6)收缴或责令退赔违纪所得的经济利益;(7)建议有关组织、部门、单位纠正违纪所得的其他利益。对党组织的非党纪处分处理方式主要有责令作出检查和进行通报批评两种。



学习研讨强意识



廉政知识随时学



红色基地寻初衷



立下廉洁“军令状”



铿锵誓言表决心



漫画展览明要求



廉洁小知识



端午



欢乐·端午

雪温

往往在端午前两天，村里巧手的老奶奶就开始为过端午做准备了。“画福虎”是要做的第一件事。备好黄纸，画一只下山的猛虎，在老虎脚下画上蜈蚣、蝎子、蟾蜍、壁虎和蛇五种毒虫，之后喷上一点雄黄酒，于是，“福虎”就有了淡淡的酒香。大红大绿的鲜艳彩绸剪成小块，包上朱砂和香料，扎绣成菱形、心形等形状，下面系上彩色穗子，一个个香囊就做好了。香囊内有朱砂辟邪，香料芬芳，外面看着小巧精致，大人小孩都爱不释手。

端午节一大早，奶奶就带着我们到地里拔艾草。清晨的艾草，枝叶还保持着夜的清凉，散发着淡淡的药香。拔上一捆艾叶，在门窗上插几棵，剩下的艾草结成绳晒干，在夏夜熏蚊子用。我们念着童谣，和奶奶在梢门的两边贴福虎，祈求福虎镇宅。记忆中奶奶总是说：“一定要念三遍啊！让那些害货都避得远远地。”于是我们念得更卖力了：“蜈蚣蜈蚣你别跑，蝎子蝎子你别走，蛤蟆蛤蟆你别蹦，蛇儿蛇儿你别溜，老虎踩住你们就不丢！”念完了，奶奶的福虎也贴好了。回到家，奶奶变戏法似地拿出香囊，为我们端端正正地戴在脖子上，之后又在我们的手腕、脚腕系上五彩花绳。奶奶说，这五彩花绳能避病瘟、续生命，因此也叫“长命索”。“长命索”要一直带到六月六那天，去舅舅家由姥姥剪断放入锅灶下烧掉，一年的病根也就随着灶火烟消散了。

端午节的午饭，奶奶会蒸些甑糕和韭菜鸡蛋包子，还为父亲他们准备了雄黄酒。开饭了，我们吃着甜丝丝的甑糕，嚼着香喷喷的包子，父亲会用筷子蘸着雄黄酒，分别抹在我们的额头上、耳朵边，一种凉丝丝的感觉弥漫全身。

吃过饭后，孩子们会跑到打麦场上，和伙伴们比谁的香囊好看。因此，对孩子们来说，端午节是快乐而祥和的，节日里的习俗也饱含着家人无限的爱和希望。



端午安康
篆刻 王建强

临近端午，走在街上会看见绿树掩映下的小摊位上除了卖粽子和艾蒿，还挂有五色线和各种小荷包。荷包的样式以布老虎和吉祥娃娃为主，也有“花、鸟、虫、鱼”点缀其间，大的如枕，小的仅如指甲盖大小，因为里面装了少量朱砂和香草，淡香扑鼻，每年我都会挑选几个带回。

以前端午的前几日，姥姥便会在庭院前的石榴树下铺一张席子忙活起来。微风带着淡淡的花香，伴随鸟鸣，不多时，布老虎、小娃娃等各式各样的荷包就在姥姥手里诞生了，而且个个栩栩如生。望着满树火红的石榴花，我故意说，“姥姥，您一定不会做这样的花。”姥姥慈祥地笑着，手却不停，不大一会儿，一个胖娃娃抱大石榴的荷包便做好了。

了，娃娃的发间还插着一支红艳艳的石榴花呢，红的花，黄的蕊，孩童和石榴花都在咧嘴笑。姥姥说这种荷包叫“花开富贵”。其实姥姥

姥姥的荷包

● 卫敬强

还会做“蟾宫折桂”“五子登科”“负薪挂角”“囊萤映雪”等样式的荷包，系在小孩子胸前，有引导小孩子刻苦攻读之意。”姥姥不识字，居然会做《三字经》里的内容，真让我大感意外。

据姥姥说，她的手艺是跟着她的姥姥学

的。太姥姥非常严厉，做的不好就要拆了重做，小小年纪的她有时要常常熬到深夜。时间长了，姥姥不仅记住了老款式，还创新了许多新款荷包。“就像你们念书一样。天，不负有心人。”姥姥常常会加一句。

有一次放学，看见姥姥在校门口等我。见到我后，她笑眯眯地交给我一个用油纸包裹的小包。我打开一看，竟然是心仪已久的《小学课程辅导》。姥姥摸着我的头，问我是不是想要这本书，我点点头，一种说不上来的滋味涌上心头。那本价格不菲的书，姥姥要卖出多少个荷包才能换回来啊。

几年前，97岁的姥姥在睡梦中安然辞世。端午又到了，荷包们摇曳上市，只是再也见不到姥姥亲手做的荷包了。



端午风物

国画 解鹏剑

一蓬艾草的清香
踏着细碎的脚步
守在门头的记忆里

一枚糯米的绵软
和着经年的炊烟
跌进枣儿的韵脚里

一缕丝线的悠长
穿过簸箩里的红花绿朵
游走在布老虎的香囊里

一抹乡愁
连着旧时光的歌谣
牵出过往的标点
也串成了有奶奶的端午



有奶奶的端午

● 小梳子

从小到大，每年的端午节，我都会戴上母亲捻的五彩线，吃上母亲亲手包的红枣粽子，因此，记忆尤深。

记得端午节之前，客厅的茶几总会放上一盆泡好的糯米，一碗红艳艳的小枣，剪刀，线团，还有泡在锅里煮好的粽叶。母亲利落地将粽叶卷成一个倒圆锥型，抓一点米，放一颗枣，然后压实，然后再放一颗枣，最后把米填满。母亲把上面长长的叶子压下来，依着棱角将叶子转着方向包裹紧，然后拿线缠上几圈，一个漂亮的粽子就做好了。煮粽子总在夜里，趁炉子闲着的

时候，而且要用小火，因此会煮很久。我们在睡意朦胧间，还看见母亲在厨房里守着。

又是粽叶飘香时

● 王海涛

母亲去世后，每次我给女儿买她爱吃的粽子，总忍不住问，“有姥姥包的粽子好吃吗？”女儿却反问我，“妈妈为什么不包粽子？”我只能为自己的笨拙讪笑。去年，我终于决定自己包一回粽子。泡米、洗枣、煮粽叶、包粽子、煮

粽子，细细回忆母亲做粽子的每一个步骤，并依法操作。但在煮粽子时出了意外，水放的太少，粽子糊锅了。幸亏

我长了个心眼，留了一半粽子未煮。第二次，水加足，火开小，我还像母亲一样对它们“不离不弃”，小心守候。功夫不负有心人，几乎用了一

天的时间，美味的粽子终于出锅了。看着女儿喜笑颜开地吃着粽子，心里的满足感不言而喻啊！

又是粽叶飘香时，今年，我还会煮上一锅香甜的粽子，给女儿系上一条崭新的五彩线，就如母亲当年一样……

《招魂》《哀郢》灵均泪，
《天问》历沧桑。
蓄志陶情，
乘风追梦，
且趁好时光。

端午情思

● 李可正

少年游

