

劲旅

中铝山西新材料有限公司党委 主管



党委工作部 主办

山西新材料 山西铝业举办

庆祝中铝集团成立 20 周年暨五一·五四纪念活动



图为纪念活动现场。

劲旅讯（苗滨）五一是劳动者的节日，劳动改变世界；五四是青年人的节日，青春点亮梦想。4月25日，山西新材料、山西铝业“礼赞红五月”庆祝中铝集团成立20周年暨五一·五四纪念活动在职工文体活动中心举行，隆重表彰劳动模范、晋铝工匠及共青团先进集体和个人，激励动员广大干部员工精益求精、追求卓越，焕发激情、奉献青春，为企业降本增效、扭亏脱困、转型升级贡献力量。公司领导郭威立、伍祚明、张智、王丰申、李安平、席东昌、贾立群、王素刚、蔺迎征、尚生荣、尹红卫、黄启升，以及受表彰的劳模、工匠、青年，各单位党政工团负责人、部分职工参加活动。

会议以视频短片的形式对山西省特级劳动模范王建伟，山西省劳动模范郭晋梅，中铝集团劳动模范豆党性、李曜宏，运城市特级劳动模范何永军，运城市劳动模范刘永新、杜玉堂、王建忠，2019年度“晋铝工匠”董鑫秀、李平、李可正、贾建荣、张坤、郑晓伟、吕超、刘水平、杜改霞17位员工的事迹进行了发布，激励广大干部员工挑战极限、为打赢降本增效攻坚战做出积极贡献。

山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立致辞。他首先向全体干部员工致以节日的问候和真挚的感谢，向受表彰的先进个人和集体表示热烈的祝贺和崇高的敬意。他指出，中铝集团成立20年来，秉承“励精图治、创新求强”的企业精神，坚持新发展理念，建设世界一流企业，已经发展成为全球最大的有色冶金企业。山西新材料、山西铝业同根同心，团结拼搏，砥砺前行，开创了中国铝工业的辉煌篇章。面对新冠肺炎疫情的严峻挑战，两公司统筹好疫情防控和生产经营工作，坚持深化改革、扭亏脱困、转型升级总基调，坚定实施五个“主业产品+”，打造六大基地。

他指出，纪念“五一”劳动节、“五四”青年节，表彰劳模、工匠和优秀青年，就是要弘扬劳动的激情，焕发青春的活力，为企业发展注入前进的能量和动力。他强调，广大干部员工要以劳模为标杆，弘扬他们顽强拼搏、敬业奉献的奋斗精神，凝聚起气势磅礴的劳动力量；以工匠为引领，精益求精，孜孜以求，锤炼严谨认真地工作精神；要以优秀青年为榜样，激发敢闯敢拼的干劲。广大干部员工要拧成一股绳、心往一处想、劲往一处使，团结一致，奋勇争先，挑战极限，坚决打赢降本增效攻坚战，创造出高质量、可持续发展的美好未来。

在此活动中，还穿插了一些精彩的文艺节目。演员充满深情地演唱了歌曲《中铝颂》，表达了广大干部员工对中铝集团成立20周年的衷心祝福；舞蹈《我们是自豪的劳动者》、诗朗诵《礼赞五月》、歌曲《最美》《工匠精神》《咱们工人有力量》，深情讴歌了劳动的伟大与光荣；干板腔《打赢疫情阻击战》展现了广大干部员工在新冠肺炎疫情防控阻击战中科学防控、尽职尽责的战斗状态；现代舞《年轻的朋友来相会》、音诗画《光荣啊，中国共青团》展现了青年员工积极向上、朝气蓬勃的精神风貌。

活动在《歌唱祖国》的大合唱中圆满落下帷幕。

山西新材料党委第一轮巡察完成进驻

劲旅讯 按照山西新材料党委统一部署，4月21日，巡察组分别进驻精细氧化铝事业部和武装保卫部，标志着山西新材料党委2020年第一轮巡察工作正式开始。

本轮巡察时间自4月21日至6月15日。巡察工作程序主要包括巡察准备、巡察了解、巡察报告、巡察反馈、巡察移交、督促整改和整理归档七个阶段。巡察组设立专门值班电话、意见箱、电子邮箱和接访地点，巡察期间受理反映被巡察党组织及下一级党组织和重要岗位党员干部问题的来信来电来访，重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的问题。

（王海雷）

轨道衡通过国家质量技术监督局周期性检定

劲旅讯 4月21日，山西新材料13道、19道两台静态自动轨道衡一次顺利通过国家质量技术监督局周期性检定，确保了公司大宗原燃料进厂和产品外发计量工作的有序进行，为企业打赢降本增效攻坚战创造了有力条件。

轨道衡是称量铁路货车载重的衡器，广泛用于对货车散装货物的称量。国家质量技术监督局太原检衡站一行二人，依据相关检定规程要求，利用国家标准检衡车辆，先后对山西新材料13道、19道两台静态自动轨道衡进行了82000公斤称量点最大误差检定、鉴别力检定、重复性检定，并对企业衡器维检工作表示肯定。一直以来，计控信息中心高度重视衡器的日常维护与检修工作，加强形势教育，不断提高人员专业巡点检技能，持续加强衡器的日常巡点检和计划检修工作。

（周二红）

山西新材料举办

班组长综合管理技能提升培训

劲旅讯 为全面提升班组长综合管理水平，强化班组长安全生产标准化管理能力，4月22日，山西新材料班组长综合管理技能提升培训班在职工培训中心开班，来自15家单位的70名班组长参加开班仪式。山西新材料安全总监、副总经理王素刚出席开班仪式，并提出要求。

开班仪式后，按照疫情防控相关规定，参加第一期培训班的70名班组长分为两个班开始课程培训。此次培训聘请企业资深管理人员授课，从班组安全、生产设备、现场管理等方面系统讲解相关管理经验，并通过课堂考试、优秀班组长经验分享、现场讨论等方式，充分调动班组长学习积极性和主动性。

此次培训由山西新材料生产运行中心、人力资源部、山西铝业培训中心联合举办，第一期培训为期两天，后期培训将陆续展开。此次培训严格执行疫情防控有关规定，组织方提前对会场、教室消毒杀菌；参训人员佩戴口罩，登记测温，扫码参训，并保持安全距离就坐。

（魏洪志）

劲旅讯（夏雷）“三供一业”移交改造开工以来，山西铝业严格按照中铝集团和国资委相关要求，加强地方政府和施工单位沟通交流，倒排时间，加快进度，始终坚持疫情防控和工程复工“两手抓”，在加强工地疫情防控、外来人员管理的基础上，有力有序推进“三供一业”移交改造工作。截至目前，相关改造整体进度已达50%。

为把“三供一业”移交改造这项民生工作抓实抓细抓出实效，山西铝业生产经营部、生活服务中心作为协助方，积极与施工方加强沟通，逐个小区定制施工方案，细化任务，分解到人，以天保周，以周保月；加大巡查检查力度，全面落实施工防疫要求，从施工的安全、质量、进度等方面严格把关，及时反馈发现的问题，同时，安排人员每天巡察各小区施工情况，了解掌握施工进度，协调做好施工所需供水、供电保障工作，并督促各施工单位做好施工围挡、路面恢复等工作，确保小区居民正常生活的同时，积极争取职工家属的最大理解和支持，切实做到把实事办好，把好事办实，让群众满意，让群众放心。

据了解，截至目前，铝城各小区封闭、污水管网改造、居民楼防水、楼道粉刷、老旧小区路面硬化及花池修整等相关改造整体进度已达50%，晋铝现代小区改造进入收尾阶段，翠溪南、太华、毓秀等部分小区封闭方案正在进一步对接完善中；同时，供电改造也在加紧进行中，生活区供电施工的主干道已基本完成并恢复，楼宇间接线工作正在按计划稳步推进。

矿山复工受限，运输道路封堵，氧化铝原材料告急，如何完成保供任务成为检验矿山系统战斗力的重要标尺。矿业公司成立工作组，矿领导亲自带队，分兵突围，分别到孝义、交口、古县，与地方政府沟通协调，共同商讨复工复产事宜，完善上报复工复产资料；与公安交警部门沟通协调，及时打通卡口，启动矿石发运工作……通过各工作组的不懈努力，克俄矿区、古县铝矿、交口铝矿、后务城铝矿等矿山成为了疫情期间各县市首批复工复产企业。

● 任二铁孔德生 2月份是疫情最为吃紧的时期，由于矿业公司隔离人员较多，一度出现人员紧张的工作局面。矿业公司党委机关人员上午劳动，下午办公，晚上加班，连续半个月承担了碎发工区3台破碎机及9条皮带的积矿清理。在全力做好自身防疫的同时，矿业公司应所在乡镇请求，紧急筹备口罩、消毒液等防控物资，助力地方防疫工作，向政府捐款20万元，树立了良好的央企形象。

当前，严防“外来输入”已成为疫情防控工作的重中之重，矿业公司坚持企地合作、融入地方原则，充分利用社会资源，毫不放松抓好各项疫情防控工作。为加强返回人员防控，矿业建立起以各矿山矿长为第一责任人，各方协调联动的疫情防控体系，强化属地管理责任和政府监管责任。按照“谁主管、谁负责”原则，对每名返回人员采取“一人一案”“一人一策”方式，详细了解本人及家属返回前14天的行程。对已返回的人员，严格执行“四包一”文件要求，采取隔离观察14天措施，建立全过程观察信息档案，做到一日一汇报，坚决防止疫情在复工复产过程中输入扩散。

战“疫”进行时

三供一业
移交改造
加快推进

奋力夺取
双胜利

建安公司

做精内部 拓展外部 双向发力提效益

劲旅讯 一季度以来，建安公司认真贯彻落实公司党委会、职代会以及“应对市场挑战极限、全要素对标提质增效动员会”精神，做精内部市场，拓展外部市场，精简机构、压减人员，并将“据实结算、自负盈亏”模式落实到具体经营活动，经过干部员工的不懈努力，圆满完成企业下达的各项任务目标。

建安公司按照“做精内部，对接市场”的工作要求，围绕“做强维护业务、做优检修业务、做大技术服务业务”整体布局，时刻站在甲方的立场上去解决问题，抓住企业外委转内包的有利契机，在去年年底顺利承包精细氧化铝事业部160台泵类检修维护的基础上，今年1月份，该公司自加压力，集思广益，以低于合同价的价格优势顺利承揽了第二氧化铝厂磨机加棒业务，在持续扩大内部市场占有率的同时，实现了生产和检修双方利益最大化。

在优先保障内部需求的基础上，建安公司加快实施“走出去”发展战略，依托工服的资质和经验，围绕云南省氧化

铝、电解铝产业区，充分发挥物料清理、天车维保等专业优势，加大对外创收力度。3月初，该公司克服疫情影响，组织人员积极“走出去”“闯市场”，顺利获取了中铝华润导杆加工、云南文山非标工具制作、云南曲靖天车维保、漳泽电厂尖峰冷却水改造等项目，市场影响力和品牌知名度逐步提升。

作为市场化保障单位，建安公司对内做到低成本、高质量、快速完成，对外做到积极谋划、科学组织、开源创效，充分发挥人力和技术优势，不断拓展业务范围，逐步将业务向基建、生产保障等方面延展，顺利争取到了石矿地衡建设、停车场建设、沉降返泥、净化收尘安装、滤袋机改造等多个成规模项目。在做好日常工作的同时，该公司一手抓疫情防控，一手抓项目推进和优化用工配置，以“三项改革”的落实落地推动工作效率的不断提升，着力打造一支精简高效的检修队伍。几个月来，该公司办公室人员精简20%以上，辞退非关键性岗位劳务工50余人。

(侯云云)

精细氧化铝事业部

见缝插针消缺忙

劲旅讯 为了提高设备运行效率，近日，精细氧化铝事业部结合自身实际，利用4号炉安装除尘设备的生产空隙，同步开展其它工区相应设备的集中检修消缺，切实提高设备整体性能。

检修任务主要包括罗茨风机蝶阀更换、空压机保养、外洗槽外母槽流量计更换、胶带机真空盒、排液横管清理等任务，涉及工区多，岗位多。检修之前，该事业部高度重视，提前制定检修计划，统筹安排，明确分工，责任到人。检修过程中，强化现场检修力量组织，加强沟通交流，严把检修安全、检修质量、检修工期等关口，克服检修项目多、现场组织复杂等不利因素，保质保量地开展各项检修工作。检修完成后，工区区长、技术员、检修项目责任人三方共同进行了质量验收。经过几天的努力，目前，该事业部各项检修任务已圆满完成，为设备的高效运行打下基础。

(段芝云)

铝加工事业部

“现身说法”遏违章

劲旅讯 针对生产过程中存在的违章行为，近日，铝加工事业部现场抓违章人员“现身说法”，有效遏制了类似违章行为的发生。

为遏制生产过程中员工的违章行为，形成安全长效机制，铝加工事业部通过现场检查、监控回放等方式严查员工违章行为。一旦发现有人违章，由班长带领违章人员在各班组班前或班后会上“现身说法”，讲述违章经过、存在的安全隐患和对违章行为的认识，进一步触动员工思想，加深其他员工对该违章行为的认识，做到举一反三，避免类似违章行为的发生。同时为了加强监管和监督，将违章行为与班组员工绩效挂钩，避免了部分员工存在的“事不关己”的思想，在全员中树立“一人违章，全班受损”意识，从而真正把“四不伤害”落到实处。

(李伟)

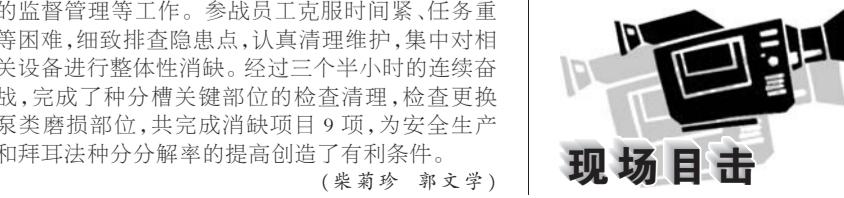
第一氧化铝厂分解工区

低产消缺保稳定

劲旅讯 4月22日，第一氧化铝厂分解工区利用高压溶出倒组之机，对种分分解、立盘及常压脱硅系统进行了生产消缺。

针对此次低产消缺，分解工区制定了详细周密的消缺方案，认真组织实施消缺工作中存在的问题、设备的开停车、安全隐患、分料箱清理以及现场的监督管理等工作。参战员工克服时间紧、任务重等困难，细致排查隐患点，认真清理维护，集中对相关设备进行整体性消缺。经过三个半小时的连续奋战，完成了种分槽关键部位的检查清理，检查更换泵类磨损部位，共完成消缺项目9项，为安全生产和拜耳法种分分解率的提高创造了有利条件。

(柴菊珍 郭文学)



现场目击

劲旅讯 3月初至4月中旬，生活服务中心从安全管理、设备管理、技术管理三个方面入手，不断强化安全培训，精心排查设备运行状况，经过一个多月的紧张工作，圆满完成电气春检任务。

在安全管理方面，组织员工认真学习电气安全操作规程，强化安全知识培训及考试，进一步提高员工的安全意识和安全技能，切实做到成绩合格后方可参与春检工作。在设备管理方面，按要求对电气安全用具进行耐压试验，做好避雷器的试验检测，确保变配电设备安全度夏。在技术管理方面，有计划有步骤地对各个配电室进行实质性春检，认真检查变压器的高低压套管、隔离开关的支持瓷瓶、穿墙套管，检查变压器油位及油颜色是否正常并根据情况作出相应处理，检查电气开关机构、关合等具体情况，并对低压断路器、接触器接点检查和打磨，全面检查线路，发现并消除发热点隐患，清扫和吹灰高低压室和配电盘柜，确保变配电设备环境整洁状态良好。

(迪文奎)

电气春检工作圆满完成

生活服务中心

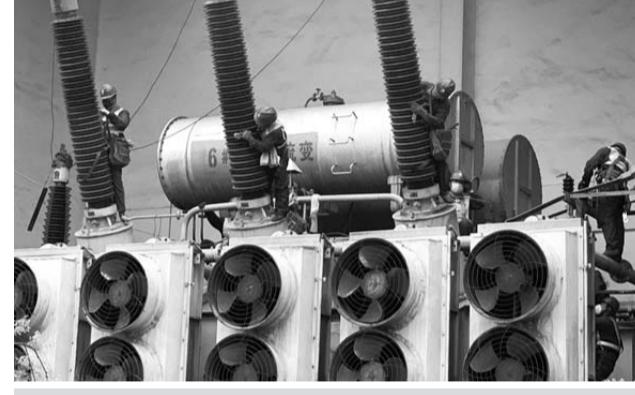
炭素事业部

强化监管保安全

劲旅讯 近日，炭素事业部以强化各级管理干部、职能人员安全履职尽责为抓手，严格安全制度措施和现场作业安全标准规范执行，狠抓安全环保规定要求落实、落地，确保生产组织、环保技改、设备运行、产品外发等各项工作保持安全稳定的良好秩序。

按照公司通知要求，炭素事业部以《两抓两查严监管车间主任及班组员工安全履责指导手册》为主要内容，组织开展集中学习培训，严格落实各工种规程和事故案例课件的培训教育，重点落实CARC工具和“口袋卡”。各级领导干部履行到岗监管责任，指导、提升基层班组安全管控水平，强化人员日常作业行为管控，做好安全日常监管，杜绝违章违规特别是违反十条禁令行为；严格承包商“一体化”管理，保障各项外委施工作业安全顺利进行；做好环保设施达标运行、物料苫盖、除尘抑尘，坚决杜绝无组织排放。

(王效军)



为严格落实“两抓两查严监管”安全主体责任，近日，电厂在12台整流机组检修过程中，严格执行承包商管理、高空作业、临边作业及高压试验等安全管理规定，确保圆满完成电气系统春检任务。图为正在对6号整流机组实施春检维护。

文/图 杨伟 姜涛

第二氧化铝厂综合工区 自加压力降成本

劲旅讯 近期，第二氧化铝厂综合工区主动承担了分解槽碱洗流程优化泵体安装工作，并实现一次试车成功。

在分解槽碱洗流程项目中，综合工区主动承接了以前外委队伍施工的泵体安装任务。为确保施工质量和效率，该工区召开碰头会，组织施工人员学习相关施工标准，掌握土建部分工作要领。在施工过程中，检修人员对原有泵基础钻孔探测，合理利用原有土建基础，同时，做好灌浆料试验，严格物料把关，斜铁研磨、焊接做到一丝不苟，按照规范要求做好灌浆和二次抹面。通过多措并举，极大降低了土建材料和人工成本，确保了一次试车成功。目前，三台泵体已经投入使用，为全流程降本做出积极贡献。

(张卫泽)

节能降耗从点滴做起，保质增效从细节着手。近日，热电分厂燃化工区岗位员工针对在线浊度仪接头漏水现象，在没有备用接头的情况下，将家用热水器变径接头成功更换到在线浊度仪上，彻底解决了漏水问题。图为工作人员正在更换接头。

摄影报道
念康平 崔丽娜

4月份，焙烧炉流化床冷却器因管内结垢堵塞严重进入了清洗检修期。焙烧炉流化床冷却器作为热交换系统，单个冷却单元结构由12组立管连通17组横管组成，形成了一个204根横管交织在一起的“大网”，要想逐一清洗到位费工又费时。

山西中铝工服钢结构分公司一群“粗汉子”承担起了这个精细活。面对16台冷却器，施工人员史向伟忍不住对着班长原野嘀咕道：“这活难度系数不大，就是干着太麻烦，16台冷却器，每台疏通200多根管，你算算得通多少？”原野笑笑答道：“这才是考验我们的时刻，就看我们这一群粗汉子能不能把活干精细了”。

“粗汉子”干细活

● 杨宇荣 丁庆江

“工欲善其事必先利其器”，面对简单而又繁复的操作任务，大家决定先把工装器具准备好，这样才能做到事半功倍。想要对冷却管束疏通，必须先对其进行切

割解剖，让其内部症结清楚可见，“解剖台”制作首当其冲。首先“量体裁衣”，检修人员根据单台冷却器“体型”大小，制作一个固定框架，将冷却器安置其中；其次“精准手术”，在固定架上根据“手术刀”的解剖深度，将切割机固定于一个高度，形成一个定位台，定位台上安装两条轨道，便于切割机移动，实施切割解剖。接下来便是“开膛、破肚、缝合”等重复性流程化工作。看似简单的工序，其实每一道都是对技术精细度和责任心的检验。

管束切割线要平整，管道内沉淀物结垢清洗要彻底，焊缝“缝合”既要美观还要达到最佳散热效果。由于之前是用钢板贴补焊接，减少了管内散热面积不说，还会给管内循环水带来一定阻力。结合之前检修经验，检修人员这次“缝合”采用的是钢管弧形对接焊，这样，即能弥补之前的散热缺陷，还让施工工艺更精细化。

目前16台冷却器，已清洗完成4台。看着清洗完成的作品，这群工服钢结构的设备卫士们表态，“我们将用‘工服匠心’品质，完成每一台冷却器清洗任务。”

追随工匠步履

践行工匠精神

— 2019年度“晋铝工匠”风采展示

编者按

“工匠精神”已成为引领当今价值导向和时代精神的“风向标”。在企业应对市场变化极限挑战的关键时期，我们更要以“工匠精神”为引领，践行“工匠精神”。在“五一”劳动节来临之际，企业评选出了9名“晋铝工匠”，本期摘要刊发他们的先进事迹，号召全体干部员工向他们学习。学习他们踏实肯干的工作态度，求真务实的工作作风，创先争优的工作方法，精益求精的工作追求，敬请广大读者关注。

电解行业“排头兵”



董鑫秀，原电解二厂生产装备科区域工程师。

作为一名基层管理人员，董鑫秀“吃透”各项操作指标，并对标准数据进行量化，使操作有据可依。他经常与电解工一起进行换极作业，为员工做示范，打造标杆团队，带动工区操作质量全面提升。在提升电解槽精准管理的均一性方面，他根据槽型分类管控，因槽制宜调整改善。在处理炉底、炭渣打捞、换极、出铝质量等关键环节，他亲自把关，保障了电解槽稳定高效运行。他带领的工区曾连续在全年操作质量评比中排名第一，在公司对标中名列前茅。2018年，他参加中国有色金属行业职业技能大赛，并夺得第二名的好成绩。

董鑫秀干一行、爱一行，钻一行、精一行。2019年，公司开发了新产品，对原铝液质量提出更高的要求。他挑战自我，开展原铝液质量提升攻关，“对症下药”优化技术参数，推广热料回槽和封极物料分层覆盖法，严格物料除铁管理，全年实现原铝液质量99.85%常态目标，电解三六工区原铝液平均铁含量保持在0.07以下，分厂原铝质量连续两年创公司历史最好水平，实现了铝液质量新突破。

善思善想稳操作



李可正，第一氧化铝厂分解工区值班长。

作为一名主控工，李可正除了严格落实分厂、工区制定的温度调控措施，还一直摸索温度调控的最佳方法。他总结出了温度固含的“四稳定二微调”控制法，对分解率和粒度指标要求较高的首槽温度控制，效果更为明显，成功率达到95%。在节能降耗方面，他积极探索，总结出的“种分槽节能操作法”，在确保生产稳定的同时节约了风、电、水的用量。他还提出了利用种分槽贮存母液对螺板料箱进行碱洗，提高了螺板换热效率，预计可节约清理备件费近10万元。

在近30年的工作中，他踏实肯干，敬业爱岗，多次被评为“岗位操作能手”、“优秀共产党员”、“好员工”，并荣获劳动竞赛个人二等功，2019年，在公司岗位操作能手竞赛中，取得氧化铝分解工第一名的好成绩。

技术过硬“炉司令”



贾建荣，热电分厂锅炉工区司炉工。

他辛勤工作30余年，初心不改，在一次次实践、攻关中，练就了过硬的专业技能。他多次在工区开展的汽温、汽压、产汽耗电小指标竞赛活动中名列前茅，他提出

《在5号锅炉原煤仓小料斗处安装疏通机及振打器》合理化建议，产汽制粉耗电由原来的5.2kwh/T-汽降低至4.7kwh/T-汽，每年可节电约50万度。

锅炉经过脱硫脱硝改造后，面对新技术、新工艺，贾建荣认真跟随厂家技术人员学习，在实际运行中总结新经验，使新设备发挥新特性，提高生产效率和经济性，满足环保新要求。在“师带徒”活动中，他教授技术从不吝啬。为了带好徒弟，他每次都会把知识点和规程、系统流程图放在一起讲，便于他们接受知识，迅速掌握生产流程。在实际操作过程中，他把自己多年积累的工作经验悉数教授给徒弟，使他们迅速成长为合格的岗位操作工。

无论是工作还是生活，贾建荣都尽可能把事情做到最好。他爱学习，善钻研，在公司举办的技术竞赛中，多次获得好成绩。2019年，在公司岗位操作能手竞赛中，获得锅炉司炉工第一名。

化验战线巾帼红



杜改霞，技术研发中心质量检测室化验分析工。

人们常把化验分析工作比做是企业生产的“眼睛”，分析结果不能出现一丝偏差。杜改霞在工作中练就了一双“火眼金睛”，凭着“严、细、准、快”的工作作风，工作20年来，未发生一起质量事故，为生产提供可靠的数据保障。

2019年，杜改霞在“标杆工区”的创建工作，带头查找问题、把问题找准，把原因分析透，遇见一个问题解决一个问题，甚至是解决一类问题。杜改霞对氧气袋上的管路进行拆卸改造大大方便了操作使用，规避了安全隐患。她对煤分析岗位的作业流程进行优化，实行标准化操作，最大程度地降低了岗位人员的劳动强度，提高了工作效率。

杜改霞还成立了党员带群众创新课题组，面对氧化铝分析难题，她带头查找原因，确定整改方向，明确整改措施，并利用休息时间进行试验。经过三十多次的试验结果比对，终于找到了最佳的熔剂和配比，提高了分析准确度，较好地适应了企业进厂铝土矿来源多元化的现状，满足了企业和客户的需求，有效解决了生产中的实际问题。

在杜改霞的带动下，她所在班组连续两年荣获技术研发中心“先进班组”荣誉称号，她本人被评为2019年度技术研发中心“巾帼标兵岗”，2019年，在公司岗位操作能手竞赛中，获得化验分析工第一名。

执着敬业“调温控”



张坤，炭素事业部焙烧一车间焙烧工。

张坤的工作职责是调节焙烧系统的温度。为了迅速掌握操作技能，他反复学习岗位操作规程，仔细揣摩操作要领，并积极向老员工请教。他通过观察体会，实际操作，很快掌握了焙烧调温操作技巧。他把工作任务当作自己的作品，认真观察每个环节，确保不出纰漏。他及时总结操作经验，各项工艺指标在班组及车间名列前茅。

2019年5月份，炭素事业部举办了焙烧工技术比武大赛，张坤凭着过硬的操作技术顺利通过初赛。为了在决赛中取得好成绩，他反复学习专业理论知识，多次到现场学习观摩，向老师傅学习操作要领，改进自己操作中不规范的地方。经过努力，他的技术水平突飞猛进，在决赛中，一举获得岗位操作能手竞赛炭素阳极焙烧工第一名的好成绩，并被推荐为全国有色金属行业技能竞赛的种子选手。

千“磨”万“焊”出新秀



吕超，山西中铝工服压力容器分公司焊工。

1987年出生的吕超从工作伊始就一直战斗在检修一线。为了学习过硬的焊接技术，他虚心向焊接技艺高超的老师傅请教，刻苦磨炼，不断突破技术瓶颈。在工作之余，他积极参加车间、分公司组织的技能培训和技能比武，提高焊接水平。在生产中，他主动挑战遇到的焊接难题，积极配合班组完成检修及大修技改、制作安装等任务。

吕超先后参与氧化铝50万吨挖潜改造项目的预脱硅及蒸发母液钢结构的制作安装、山西鲁能晋北铝业有限责任公司氧化铝生产中压煮器大修、山西华兴铝业有限公司分解螺旋板式降温器安装与工艺管道组对焊接工作、第一氧化铝厂预脱硅钢结构制作焊接任务，多次参加全国有色金属行业职业技能竞赛并获得名次，并荣获“全国工程建设系统优秀焊工”等荣誉称号，2019年，在公司岗位操作能手竞赛中，吕超获得焊工第一名。

勇于担当不畏难



郑晓伟，铝加事业部铸造合金工区方棒线大班长。

郑晓伟勤奋好学、任劳任怨，掌握了过硬的技术本领。在担任变形合金工区生产三班班长期间，他认真履行职责，做好每一件事情，完成每一项任务。在

他的影响下，班组成员工作严谨认真，严格按照铸造工艺操作标准执行，实现了班班出精品。2019年1-3月份，他所带领的班组3次取得“产量、质量双提升”第一名，2次取得“一次成品率”第一的好成绩。

在合金化项目（方棒线）由基建转试生产阶段，他主动请缨，带领团队到民营企业学习深井铸造操作技术，总结出符合生产实际的技术，并编制出一套方棒试生产方案。2019年4月25日，方棒线试生产一次成功，产品成分、低倍、外观质量全部合格，一次成品率100%，完全满足客户要求。为了实现达标达产，他组织技术骨干成立了攻坚小组，从铸盘做模、起炉液位、铝液温度、铸造速度、水流量、水压等关键环节抓起，记录每个运行参数，反复调整各关键参数的合理配置，不断优化生产工艺，最终找到了最佳生产参数。方棒月产量从几十吨增加到4300余吨，全年累计生产合格产品26000吨，实现了创效500余万元。2019年，郑晓伟获得公司岗位操作能手竞赛铝及铝合金熔铸工第一名。

热动维检有“水平”



刘水平，建安公司热动设备维修车间汽管一班班长。

刘水平工作认真，技术精湛，在历年来汽轮机大修中，担任本体大修及调速系统负责人。他以身作则，切实发挥模范带头作用。

刘水平经常利用工余时间，积极学习汽轮机、给水泵等理论知识，并在实际工作中不断提高自身技术水平，练就汽轮机本体大修及调速系统的过硬技术。2019年组织完成了3号给水泵密封升级改造、4号机组汽封改造等6项技术攻关，提出合理化建议2项，其中1项荣获山西企业合理化建议优秀奖。2019年，刘水平带领班组成员完成山西新材料热电分厂2号给水泵改造任务。通过改造，现场隐患得到根治，有效减少除盐水的消耗，每季度可节约费用17000元，同时对新系统机组的安全稳定运行提供了有力支撑，设备正常运转率达到99.5%。2019年，刘水平获得公司岗位操作能手竞赛钳工第一名。

出类拔萃技艺高



李平，原电解二厂一工区技术长。

2016年参加工作，以饱满的工作热情和突出的业绩，充分发挥了一名共青团员的模范带头作用，赢得了公司上下的一致好评。通过在生产一线的锻炼，李平快速掌握了电解生产的工艺流程，在工作中勤奋努力，短短三年时间就成长为一线的技术骨干。

他担任电解二厂六区技术区长期间，努力提升自身管理水平，工区多次取得电解铝工区季度劳动竞赛优胜奖，全年指标在中铝集团名列前三。2019年，在他带领下，电解二厂一区在全年工区铁含量比赛中名列前茅，并获得多项荣誉。2019年，在公司岗位操作能手竞赛中，李平荣获电解工第一名。

编者按

在机器轰鸣的氧化铝生产现场，在火热的电解铝生产现场，在紧张的设备检修现场，处处都有劳动者忙碌的身影。目前，企业正处于应对市场变化挑战极限的关键时期，广大干部员工积极行动，奋力拼搏，为打赢扭亏脱困攻坚战尽心竭力。我们用镜头记录员工们撸起袖子加油干的敬业执著，用画面反映普通员工坚守一线默默奉献的感人场景。在这里，我们祝企业每一位劳动者节日快乐！



精益求精检修忙

撸起袖子加油干！



接受的是指令，升腾的是信心



匠人匠心出精品



用心把控每一道工序



扫去浮尘，洁净万家



让隐患无处遁形



专注，来自于专业的热爱



背起的不仅是砖，更是希望



百密，才能无一疏漏



标准化作业，体现在每一个细节



“铝”品是这样炼成的



本版图片由
刘 峰 崔丽娜
丁剑锋 闫学温
丁庆江 刘艳玲
王效军 张卫华
范效斌 提供



2019—2020年度山西新材料 山西铝业优秀共产党员标兵候选人事迹材料



裴京,第二氧化铝厂焙烧工区作业长,2019年三季度被评为公司“好员工”。作为一名班长兼焙烧巡检工,他在平凡的岗位上,不断努力学习生产工艺,提高自己的业务技能,遇到焙烧炉堵塞或设备问题时,能及时发现问题,做到防患于未然。2019年4月,5号炉系统异常,他发现数据异常波动,及时联系并做好停炉处理相关准备工作,把损失降到了最低。在“共产党员机台”活动中,他积极参与,清扫排风机卫生,加强设备维护保养,尤其重点关注风机运行参数,及时检查调整,确保运行状态良好。2019年,在党员“两带两创”活动中,他积极参加“焙烧炉煤气消耗”课题活动,深入现场调查研究,找出了影响焙烧炉产量消耗的主要问题,通过分析原因、制定对策和措施,并认真落实每项措施,勤检查、勤记录,确保了焙烧炉安全稳定运行。



冯建辉,第一氧化铝厂沉降工区区长兼支部书记,2019年所在工区曾荣获公司“先进基层党支部”,被授予分厂“提质降耗”流动红旗。自任沉降工区区长以来,他统筹安排和把握工区工作大局,摸索工区管理模式和管理方法,提出多项提质降耗措施;全力抓好过程技术条件的监控,统一操作,减少波动,确保沉降槽的稳定运行;严格执行小磨补料制度,全力提高溶出产能;在产量和指标方面,以优先保证粗液浓度,保证合流量为原则,优化了合流管流程;2019年费用同比降低238.4万元。开展“两带两创”和“浪费点辨识与整改”活动,全年共立项课题8项,节约费用66万元;“浪费辨识点”月节约材料费用6万元。在疫情防控工作中,他高度重视,多措并举战疫情,安全监护保生产,所在工区未发生疫情事故,生产安全稳定。



王文全,物流运输事业部机辆段运转工长,2019年二季度被评为公司“好员工”。日常工作,他时刻以一名优秀党员的标准严格要求自己,坚持每天提前30分钟到达岗位,对运行机车进行“过筛式”的巡查;针对机车油耗居高不下的现状,他加强机车油耗管理,发挥自身业务技能和“党员机台”的引领作用,带领全员开展机车泄漏点治理,消除隐患处所10余起,在“两带两创”活动中,他积极开展指标对标,一季度通过排查故障隐患、整治泄漏点、对备用机车实行入库保温等措施,机车平均油耗值为64.50公斤/万吨·公里,创建部以来最优指标。他配合事业部纪委开展员工廉洁教育,对特殊时间段跟车进行现场检查,充分发挥作业现场互爱互锁制,截至4月22日,累计识别安全隐患6722天。在疫情防控工作中,他发挥党员模范作用,冲锋在抗疫一线,每天对“三室一厕”定时消毒杀菌,全力确保人员安全。

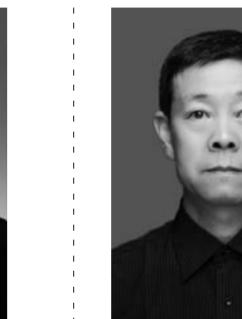


景付岗,石灰石矿事业部采剥工区运输班班长,2018年曾荣获公司劳动模范称号,2019年一季度被评为公司“好员工”。他在运矿司机岗位一干就是22年。2019年,他单人单车完成运矿量11870吨,占总采矿量的12.2%。为确保运输安全,他从人和生产现场两方面做好源头防范,分析处理故障70余次,为工区累计保证35个台班,提高产量10000余吨;在生产组织上,科学合理调配车辆,2019年就完成矿石运输任务118700吨,获得个人总产量班组、工区第一名。他在班中提出了“五定、一保”车辆管理制度,每台车辆平均年延长寿命提高10~20%。“安全干净”班组达标创建活动中,他组织班组对车辆进行喷漆防锈,完善班组管理资料,平整运矿道路;在“两带两创”和“浪费点辨识与整改”活动中,他抓重点、补短板、强弱项、固优势,年节约矿车备件费用20余万元。



王均,生产运行中心生产运行一科主管助理,2019年二季度被评为公司“好员工”。

氧化铝板块蒸气器系统问题多,自专项工作组的一员,他负责问题清单落实、数据统计分析,通过几个月的盯抓,第二氧化铝厂蒸气器的蒸水量提高了28m³/h,合格水送热量20m³/h,解决了系统水平衡问题。针对第二氧化铝厂溶出赤泥A/S高和外排Nt高的问题,他每天到现场对溶出机组、沉降槽测温,取样分析相关指标,确保各项工艺参数。今年3月,他积极落实中心35项优化措施,跟踪进度并形成周报,目前已完成20项,实施效果明显。在第一氧化铝厂和第二氧化铝厂相关项目改造中,他盯抓项目进度,及时反馈施工过程中存在的问题,目前,4个项目全部按照工期进行了试车。



黄空军,炭素事业部经理,2013年曾荣获公司“劳动模范”荣誉称号,2014年被评为公司“好员工”。

他围绕中心工作,精准管理,高效组织,优化员工配置,主动挑战极限目标。组织对40项安全制度和63项岗位安全操作规程重新进行了修订完善,产量超额完成,电解槽极周期稳定在36天,被列为中铝首批无炭渣阳极示范单位,全年综合排名进入中铝A档;面对疫情影响,率先对炭素极限目标分解到岗位,细化到个人,同时积极组织开拓外部市场,老系统余量实现外销,生产生阳极,实现外销创效。积极推进项目建设,成型工序完成全系统单体无负荷联动试车,并实现72小时连续运转;焙烧工序于2019年3月份完成烘炉,目前,正全力以赴加快推进项目达标达产。



陈国强,原电解二厂综合管理科科长兼电解机关党支部书记,2018年曾荣获公司“优秀车间(科室)主管,四季度被评为公司“好员工”。

他充分发挥智囊团、培训师、大管家、贴心人的作用,确保党建与中心工作相互促进、融合。疫情防控期间,他主持召开疫情防控管理办法,并强化落实;积极为员工解决交通、住宿、饮食等生活问题,在确保分厂零感染同时,保障了一线员工出勤率。他认真履行支部书记职责,抓紧基础强化支部建设,“两带两创”活动中,“123”安全环保责任科学落地机制已成为分厂安全环保管理特色做法。同时,他发挥支部书记的帮带作用,利用微信群、学习强国等载体,在党员同志中形成了比着学、带着学、共提升的学习热潮,表现出了非常强的主动性和积极性,遇到困难的工作主动承担,从不推诿,从不拒绝,从不退缩,全力以赴保生产。



梁建兵,山西中铝工业压力容器分公司负责人,2017年曾荣获晋铝冶炼“优秀共产党员”称号,2019年曾荣获工服公司“先进工作者”称号。

2019年,面对内部市场竞争现状,他积极践行公司“走出去”发展战略,先后奔赴华兴铝业和柳林森泽铝业进行业务沟通,先后承揽了兴县中铝华兴铝业循环产业链设备改造工程,一次试车成功,实现产值193万元。他自加压力,克服疫情形势严峻等不利,提前2天组织完成了硫秀市场东大棚的大修改造任务,为冶炼公司创造了品牌。一年来,他不等不靠,自加压力,先后投入检修50余次,主抓完成了精制工区沉降槽S50C管道流程改造项目及电解二厂三号烟气净化系统脱硫改造项目。他热爱自己所从事的工作,表现出了非常强的主动性和积极性,遇到困难的工作主动承担,从不推诿,从不拒绝,从不退缩,全力以赴保生产。

董智勇,晋铝冶炼设备技术公司项目经理,2019年曾荣获晋铝冶炼“优秀员工”称号、“优秀党员”称号。

面对公司转型升级,完全市场化运作模式,作为项目部经理,他带领员工拓市场、揽业务、争订单,先后完成了山西新材料2号、3号焙烧炉烧灰设备改造工程,一次试车成功,实现产值193万元。他自加压力,克服疫情形势严峻等不利,提前2天组织完成了硫秀市场东大棚的大修改造任务,为冶炼公司创造了品牌。一年来,他不等不靠,自加压力,先后投入检修50余次,主抓完成了精制工区沉降槽S50C管道流程改造项目及电解二厂三号烟气净化系统脱硫改造项目。他热爱自己所从事的工作,表现出了非常强的主动性和积极性,遇到困难的工作主动承担,从不推诿,从不拒绝,从不退缩,全力以赴保生产。



樊军鹏,山西铝业武装保卫部消防大队战士,仅2019年就参与了20余次火灾扑救任务。

作为一名消防员,他始终把“当兵不习武不算尽义务,业务不精练,不算合格兵”作为自己的座右铭。工作中,他始终牢记全心全意为人民服务的宗旨,忠实地履行一名消防战士的职责和神圣使命。面对各种火灾事故,他参与制定灭火方案,身先士卒,不谈条件,不讲客观,参与了十二号路一门面房火灾、龙门水泥厂火灾,为企业和职工家属最大限度地挽回了经济损失。他服从组织安排,圆满完成了兴县多项安全保卫工作。多年来,他刻苦训练、积极进取,各项工作在考评中始终名列前茅。2019年,先后参与了20余次火灾扑救任务,为保卫企业和职工家属生命财产安全做出了突出贡献。

周建晓,生活服务中心计划经营科计划员,2019年三季度被评为公司“好员工”。

作为业务骨干,他出谋划策,精心组织,助力中心超额完成了《中层干部绩效考核方案》,在考核对象上实施分类考核,在考核手段上绩效考核和行政问责并重,在考核方法上坚持定性与定量相结合,充分发挥绩效考核激励导向作用,调动中层干部的积极性。根据上级和公司党委的要求,与山西新材料人力资源部合作,参与起草了《孝义铝矿主题教育学习计划推进计划》,强化基层党支部基础工作建设,扎实推进标准化党支部创建工作。在孝义铝矿二期搬迁安置工作中,主动承担1号楼住户的信息联络工作,积极宣传搬迁安置政策,在“两带两创”活动中,实现了车间通过率达91.7%,班组通过率达81.8%的优异成绩。新冠肺炎疫情发生后,他冲锋在前,精心组织各管委会筑牢防护墙,隔离居家、集中医学观察人员400余人。在复工复产工作中,他带领人员对400余处开门面房从业人员进行“双返人员”摸排,张贴疫情防控期间开门面房管理规定等800余张,排查600多人。



陈晓晓,山西铝业人力资源部干部科科长,2019年三季度被评为公司“优秀党务工作者”称号。

他长期从事人力资源管理工作,2019年,负责起草了《孝义铝矿主题教育学习计划推进计划》,强化基层党支部基础工作建设,扎实推进标准化党支部创建工作。在孝义铝矿二期搬迁安置工作中,主动承担1号楼住户的信息联络工作,积极宣传搬迁安置政策,在“两带两创”活动中,实现了车间通过率达91.7%,班组通过率达81.8%的优异成绩。新冠肺炎疫情发生后,他冲锋在前,精心组织各管委会筑牢防护墙,隔离居家、集中医学观察人员400余人。在复工复产工作中,他带领人员对400余处开门面房从业人员进行“双返人员”摸排,张贴疫情防控期间开门面房管理规定等800余张,排查600多人。

李跃,孝义铝矿综合管理部负责人,2019年曾荣获公司“优秀共产党员”称号。

他紧紧围绕中心工作,出谋划策,精心组织,助力中心超额完成了《孝义铝矿主题教育学习计划推进计划》,强化基层党支部基础工作建设,扎实推进标准化党支部创建工作。在孝义铝矿二期搬迁安置工作中,主动承担1号楼住户的信息联络工作,积极宣传搬迁安置政策,在“两带两创”活动中,实现了车间通过率达91.7%,班组通过率达81.8%的优异成绩。新冠肺炎疫情发生后,他冲锋在前,精心组织各管委会筑牢防护墙,隔离居家、集中医学观察人员400余人。在复工复产工作中,他带领人员对400余处开门面房从业人员进行“双返人员”摸排,张贴疫情防控期间开门面房管理规定等800余张,排查600多人。



郝永杰,晋铝实业总公司印制厂厂长,2019年曾荣获2017年度实业总公司“优秀共产党员”称号。

2019年6月份,印刷厂开始恢复生产,他快速组织生产人员,与供应商积极联系,保证生产原料供应,克服设备问题、人员问题、资金问题等困难,使印刷厂进入了正常的生产经营环境。同时,他认真对印刷厂经营环境进行分析,找出短板,弥补不足,招聘有经验的广告制作人员,加强人员业务培训,圆满完成了各项工作任务,2019年实现收入50余万元。今年年初,疫情形势严峻,他克服人员放假等困难,组织悬挂宣传条幅,制作宣传版面百余幅,并积极做好复工复产后的各项防控工作,为每个工作室、生产车间进行消杀,严格落实外来人员登记,保证了印刷厂正常运作。

任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



吴建明,热电分厂电气工区党支部书记、区长,2017年曾荣获山西分公司“优秀共产党员”称号,2019年曾荣获山西新材料先进生产者,2019年四季度被评为公司“好员工”。

在疫情防控复工复产工作中,他以实际行动确保电气系统安全稳定运行。他把安全环保质量攻坚同中心任务紧密结合,坚持周二综合大检查,积极开展设备定期维护,强化班组点巡检管理,及时消除系统隐患。修订下发《两票标准化管理竞赛办法》制度,为班组岗位指标竞赛开展提供了依据,密切跟踪积分制管理运行中存在问题,辅导班组动态修正,提升班组自主管理能力。他带头实施“两带两创”课题,在改善变频器运行环境的同时,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。

王均,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。

任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的日益提高,2018年下半年起,他带领支部党员和车间骨干,克服没有脱硫设备和技术力量薄弱等不利因素,摸索出增加布料器、改造下料孔板、增加沉降溜槽等方法,实现了烟气稳定达标排放。为解决净化供料时出现的脏料、黑料问题,他带领技术骨干对整个供料流程进行详细分析,带头疏堵11个下料口,共清理发粘物料300余吨,为电解降低效应系数提供了有力保障。作为净化党支部书记,他狠抓党建工作,引领全体人员持续开展“浪费点辨识与整改”活动,全年共辨识浪费点60余项,节省费用达30余万元。由他牵头的提负压、降能耗“两带两创”项目,降低了辅机对主体设备非计划停机影响。他注重加强党员及工区骨干教育管理,实行班长考核同班组负向考核挂钩制度,定期与员工谈话交流,营造了健康和谐的工作氛围。



任潇,电解厂净化车间主任、党支部书记,2019年一季度被评为公司“好员工”。

随着环保治理标准的