

劲旅

内部资料 免费交流
总第 2014 期
2020 年 4 月 14 日 星期二
农历庚子年三月廿二
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172
本期 4 版

《劲旅风采》
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

吴茂森到矿业公司调研

劲旅讯 4月7日至10日，中铝股份副总裁、安全总监吴茂森深入山西新材料矿业公司各矿山，就土地外协、基础建设、证照办理、生产情况等工作进行调研。山西新材料副总经理席东昌，总经理助理尚会明陪同调研。

4天时间里，吴茂森一行先后深入矿业公司古县铝矿采矿及破碎生产现场，交口县后务城铝矿、牛槽沟铝矿，汾阳市西武堡铝矿，实地查看矿山建设情况，询问低品位矿石堆存、成品矿产出等情况，详细了解矿山生产建设面临的实际问题。他对各矿山近年来生产、建设取得的成绩给予肯定，要求古县铝矿进一步提高自采矿量，加大供矿力度；后务城铝矿要加大对外协调力度，进一步加强与地方政府的沟通联系，尽快启动边角资源回收项目，补充矿山供矿；牛槽沟铝矿要加快安全设施评审验收，尽快开启第二采矿作业面，加大供矿力度；要高标准、高质量建设西武堡铝矿，打造绿色矿山，确保按期实现达标达产，为山西新材料打赢扭亏脱困攻坚战，实现可持续发展贡献力量。

（孔德生）

山西新材料召开一季度基础管理现场会

劲旅讯 4月10日，山西新材料召开一季度基础管理现场会，公司副总经理王素刚、张瑞忠，相关部门负责人、各二级单位书记及现场管理负责人参加会议。

王素刚指出，基础管理是各单位综合管理水平的体现，是系统性、全员性的工作，要根据氧化铝干法、湿法和电解铝生产实际情况扎实开展；要结合实际做好顶层设计，有计划、有安排的推进落实；要发动全员，做好分工、各负其责，加大生产现场管理力度，要求员工严格遵守相关操作流程和规章制度，做好点检维护，从源头上杜绝跑冒滴漏的发生。

张瑞忠指出，基础管理是全要素对标工作的重要组成部分，各级领导干部要高度重视，提高执行力，要定目标、定标准、定责任人，相互借鉴、寻找差距，弥补不足；各单位要高度重视基础管理，结合实际定目标定标准，层层压实责任，开展好全要素对标，不断提升执行力。

会议总结了一季度“绿色工厂、美丽车间（工区）、安全干净班组”创建工作开展情况，安排部署了二季度现场管理工作，就落实现场管理专项工作提出具体推进要求；动力厂供电车间，第一氧化铝厂分解工区、烧成工区，炭素事业部四家单位作了标杆工区创建经验分享，各二级单位分别汇报了一季度工作开展情况及二季度工作安排；会后，与会人员到四家标杆工区进行了现场观摩学习。

（魏洪志）

企业强化疫情期间外出管理

劲旅讯（杨红）根据当前新冠肺炎疫情发展形势，为统筹做好企业疫情防控和生产经营各项工作，增强防控措施的针对性和实效性，根据中铝集团及河津市疫情防控指挥部有关精神，山西企业下发《关于进一步强化疫情期间人员防控管理的通知》和《关于疫情期间进一步加强公务出差和请假外出管理的规定》，筑起外防输入、内防反弹的坚固防线。

《通知》要求，各单位要进一步压实属地责任，全面摸排本单位自4月8日以来的湖北入津人员，认真核验其它省外返津人员“健康码”和行动轨迹，认真摸排本单位员工、员工家属、子女境外人员情况，掌握回国意向和行动轨迹，严格境外返津人员管理，对异常情况第一时间上报企业防疫指挥部。

《规定》指出，各单位要坚持“无必要，不出差”的原则，严格公务出差、请假外出审批管理，严格控制出差频次和人员数量，除特殊情况外，不审批因公出差或事假外出到中、高风险地区及湖北省各地区。各单位要做好因公出差或事假外出期间个人健康全过程监测和管理，对出差人员和事假外出人员行程轨迹做好登记，做到有据可查，并将出差人员和事假外出人员健康情况纳入每日疫情防控“零报告”。出差人员和事假外出人员要严格遵守所到地区各项疫情防控要求，配合做好个人健康管理，做好个人防护，勤洗手、戴口罩、不聚餐。

战“疫”进行时

企业员工献爱心 红十字会表谢意

劲旅讯（夏雷）4月10日，河津市红十字会专程为山西新材料党委送来捐赠证书和感谢信，感谢企业党员群众自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作。

新冠肺炎疫情发生后，在做好疫情防控工作的同时，山西新材料党委号召全体党员自愿捐款、奉献爱心，以实际行动支持疫情防控工作。企业各级党组织广泛动员，广大党员群众慷慨解囊，通过微信、转账等方式献出自己一份爱心。两公司党员、群众共5079人自愿捐款650335元，其中党员3556人捐款542340元，群众1523人捐款107995元，用实际行动彰显了国企职工的责任和担当。

河津市红十字会对每一个支持和信任红十字会的单位和人士表示感谢，并致以崇高的敬意，同时承诺将严格按照相关法律法规要求，加强对捐赠款物的监督管理，坚持公开透明，主动接受社会监督，确保捐赠款物全部用于疫情防控相关的购置物资、人道救助、社区健康促进等工作。

山西新材料党委“两带双创”启动会暨一季度政工例会提出

融入中心 发挥作用 挑战极限 降本增效

劲旅讯 4月12日，山西新材料党委召开2020年“两带双创”活动启动会暨一季度政工例会。山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，山西新材料党委副书记、总经理伍祚明，山西新材料党委副书记、山西铝业总经理张智，山西新材料纪委书记贾立群，党委工作部、纪检监察部、人力资源部、工会工作部负责人，各二级党组织书记、纪委书记、工会主席参加了会议。

郭威立在讲话中强调：

一要对照中铝集团2019年党建考核反馈会议通报的问题，做好举一反三、自查自纠和整改落实工作，促进公司党建工作再上新台阶。党群各部门要分头负责，各级党组织要狠抓落实，对照2020年党建工作要求和任务，制定具体措施，强化落实整改，确保将党建工作各项要求落到实处。

二要加强形势任务教育，大力营造挑战极限打贏降本增效攻坚战的浓厚氛围。各单位要切实加强形势任务宣传工作，引导全体干部员工切实增强危机意识、责任意识和成本意识，带头过紧日子、苦日子，带头提产降耗、降本增效，带头开拓市场、创造效益。要积极尝试划小成本单位，提高经营意识、成本意识，提升管理水平，提高经营效益，最大限度地实现人人肩上有指标、人人肩上有压力；要发现“混日子”的“南郭先生”，端掉“铁饭碗”、打破“大锅饭”、搬掉“铁交椅”，真正实现能力看业绩，收入凭贡献，充分激发各生产要素的活力与潜力。

三要以“两带双创”为抓手，实现党建工作与中心工作的深度融合。党建工作要对标党组织的组织力、凝聚力，对标干部员工的执行力、战斗力，对标党建服务中心工作的能力和水平，对标党建服务中



图为会议现场。摄影 刘峰

心工作的效果。各级党组织要不等不靠，主动思考，主动谋划，主动找差距、找标杆，主动融入生产经营中心工作，精准选题立项，将“两带双创”活动与党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员项目攻关、浪费点辨识及整改等工作有机结合，着力解决公司生产经营工作中的“痛点”“难点”“堵点”问题，切实把党组织的政治优势、组织优势和群众优势转化为企业的竞争优势，把党建工作的成效转化为企业扭亏脱困实实在在的效益。

四要以“三基建设”为抓手，夯实改革发展的基础。各单位党政负责人是本单位“三基建设”的第一责任人，各级领导干部要认真学习文件学制度，研究思考，扎实推进“三基建设”。要发挥思想引领作用，动员各级党组织和广大党员干部积极投身改革、支持改革，立足自身、深挖潜力，挑战极限、降本增效，实现党建工作与中心工作同频共振。

五要实现生产防疫两不误。非常时期，各级党组织要有非常作风，切实扛起责任，各级领导要靠前指挥，带头攻坚，查找短板，列出问题清单，制定整改措施，强化压力传导，坚决贯彻落实好“挑战极限、降本增效十条非常措施”，把每一个岗位都作为降本单元，让每一名员工都成为解决问题的高手。广大党员要坚持底线思维和问题导向，挑战极限，降本增效，只为成功想办法，不为失败找理由，咬紧牙关，迎难而上，坚决打赢降本增效攻坚战。

（下转第四版）

全要素对标 全流程降本

“吃老本”是典型的懒惰者，理应摒弃。如今，严峻的市场形势再一次为我们敲响了警钟，如果依然不紧跟形势任务变化，只想着吃老本、啃老本，那么，终将坐吃山空，无本可吃。

不“吃老本”，要学会“积攒老本”。企业运作就如同居家过日子，不精打细算，再大的家业也会付之东流。如今，全行业亏损，必须全员降本增效，全力积攒老本。要坚决摒弃“家大业大摊子大”的思想，改掉花钱大手大脚的坏习惯，做好吃“苦日子”的准备，细抠每一个环节、每一个细节，一点一滴深挖潜，一分一厘巧增效。要紧紧围绕公司方针政策，把公司当成自己的家，时刻将企业的利益摆在首位，时刻把降本增效理念挺在前面，查漏洞、找短板、定措施、优流程，向“跑冒滴漏”宣战，向各种隐形浪费叫板，从而不断积攒成功的本钱，形成竞争的实力。

不“吃老本”，要学会“创新经验”。创新是发展的不竭动力。严峻市场形势下，很多人员感觉到老办法行不通、新办法不会用，遇到矛盾束手无策，很大程度上是因为缺乏创新意识。技术人员要围绕主攻方向，聚焦关键技术，大力开展技术创新，在打造核心竞争力的同时，实现自己人生的价值；基层人员要立足岗位实际，从生

产一线细微处发现问题、解决问题，在“小改小革”方面做足文章，点滴积累，厚积薄发，成为人生的赢家。要深入推进“两带双创”活动，发挥“党员先锋岗”、“党员责任区”等有效载体，让党支部成为创新的“阵地”，让党员成为创新的“排头兵”，大力营造敢创新、愿创新、善创新的良好氛围，让新经验、新技术成为推动企业发展的强劲动力。

不“吃老本”，要勇于负重“换新本”。当前，外部环境变化太快，矛盾凸显、问题叠加，是知难而进，还是畏葸不前，直接检验着党员领导干部和各级组织的责任担当。任务越艰巨，使命越光荣，各级党员干部要以身作则、率先垂范，当好攻城拔寨的冲锋队，站在攻坚克难的第一线，不向困难低头，不为矛盾胆怯，不因挑战退缩，带领基层员工攻坚克难、勇往直前。各级党委、纪委、工会组织要知重负重，苦干实干，把握关键，剑指要害，团结一切可以团结的力量，凝聚一切可以凝聚的智慧，激发一切可以激发的活力，汇聚起推动企业发展的磅礴力量，让“老本”变“新本”，让“老本”换“新颜”。

越是艰难险阻时，越有无限风景在前方。艰难险阻都是暂时的，只要我们坚定瞄准目标，一步一个脚印，用心走好每一步，无限风景就会在不远处等着我们。

坚持学以致用
突出作风建设 提升战斗力

本报评论员

不能『吃老本』

编者按:非常时期,就要有非常的担当与非常的作为。近段时间以来,新冠肺炎疫情给企业生存发展带来了严峻挑战,山西新材料、山西铝业各单位立足实际,优化流程、降低消耗、精心操作,点滴降本,挑战极限,全身心地投入到打赢降本增效攻坚战中……

老作业变成新功课

●

张利



“铝土矿石层次分明,一层层看得见、摸得着!”第一氧化铝厂原料工区值班长卫泽峰指着取料机截取的料堆横截面自豪地说。在原料堆场,原来几百米长十几米高长龙似的铝土矿,不到百米就成形了,有的甚至只有几十米长。“这样堆放操作更精准、更均匀,但也要求人员更操心,更细心。”

原料工区担负着进厂铝土矿的储存、

挑战极限 降本增效在行动

均化及输送工作,铝土矿指标若不稳定,将导致拜耳法系统溶出和沉降系统生产被动。行业进入寒冬,矿石供应紧张,矿石供应呈现出品种多元化、品位多元化趋势,每种矿石铝硅比不同、颜色不同、来源不同且来量也不相同,如此多的“不同”,让原料工区以往“大人字”形堆放操作方式越来越不适应,所以如何做好矿石均化的“老作业”,成了现在的“新功课”。

原料工区根据形势,按照“精确核准矿源、精准计算品位、精细调节配比”的原则,安排专人负责矿石均化工作,重点关注不同矿点来料品位,对堆放成形的铝矿建立来料对应表,对应罗列即将进入流程铝矿石的成分及车次,使成分和车次挂钩,更容易把握矿石指标;合理调整矿石堆存位置,将铝土矿铝硅比平均数通过规范作业调整为合格输出值。在堆料作业时,专人监督堆料作业,使“大人字”行走堆料精确到10米,在源头上杜绝定点堆料,在取料机取料时采取堆料平铺,端面混匀取样,进一步完善了矿石均化。

“有时为了配合铝土矿,我们需要根据来料情况在东跨、中跨、南跨来回转场,最多的一天转场5次,一切只为让矿石均化合格。”李辉按照开车程序,鸣铃三次后,顺序启动机器,“转场”于各个战场,使物料输出从“无序”变成了“有序”的工作。



4月9日10点30分,热电分厂锅炉二工区运行四班人员张宏泽在班中巡检时,发现3号输渣机声音异常,逐级汇报后,工区、检修、装备人员第一时间赶赴现场,一场保生产、抢检修的战役正式打响。

输渣机担负着锅炉灰渣输送任务,为了最大限度减少对生产的影响,生产方、检修方和装备方现场集结,反复讨论、检查,很快发现了输渣机拖动机构轴承松散、大链条多处断裂变形、减速机底座焊接处开裂等问题,由于故障较多,输渣机又没有备用设备,中午1点30分,在办理完相应手续后,检修人员迅速进入抢修状态。

为了节约检修时间,检修人员“兵分数路”,焊接加固减速机底座、链条矫正、更换轴承同步进行。由于设备刚停止运行,轴承的温度还比较高,轴承和旧轴承盘卡得比较紧,检修人员借助专业工具,通力合作,才将旧轴承盘拆卸下来,因为设备温度比较高,为了尽快将新的轴承盘安装上去,检修人员就用纸板给设备手动降温。

在这个狭小的平台上,锅炉运行人员和检修人员通力配合,克服露天作业、空间有限等不利因素,通过12个小时的不间断抢修,直到次日凌晨1点20分,经过送电、检查、投料、带负荷运行后,输渣机恢复正常。

保生产抢修忙

● 崔丽娜

汽耗是第二氧化铝厂蒸发工区的一项关键能耗指标。挑战极限,打赢降本增效攻坚战打响以来,该工区长孙晓平和攻关组围绕汽耗这一关键,深挖每个环节,细抠每个细节,确保设备发挥最大效率,不断提高蒸汽使用效率。

为降低生产汽耗,该工区一方面加强泄漏点治理,对减温减压及现场蒸汽泄漏点集中排查,做到及时发现,快速消缺。另一方面,组织人员综合分析指标运行趋势,很快,7组水洗后效果不佳、运行效率滑坡引起了技术人员的注意,针对这一现象,该工区快速反映,高效组织,高标准地开展酸洗、布膜器清理等工作。

“一定抓紧时机,把每一个步骤做到最好,确保酸洗效果。”酸洗是提高传热效率的有效方式,为此,该工区召开专题会议提前布置,认真检查酸管、

“大家再加把劲!把这个焊口合上,电解板块的用气瓶颈就能有效缓解了。”这是发生在动力厂电解板块压缩空气管网环网供气施工现场的一幕,检修班长张文红正在给作业人员打气加油。

一直以来,电解板块压缩空气管网存在管网布局不合理、系统供气压力不均匀等缺陷,尤其在管网出现故障后,电解系统末端用户压力无法保障,不仅制约着电解生产用气,而且造成了电耗的居高不下。

为解决这一问题,动力车间区域工程师程峰荣和点检员侯志刚每天穿梭于电解厂房周围,实地走访电解厂各个工区用户,查看每个压缩空气供气箱,分析电解槽打壳用气压力不足等问题。白天,他们对着每个阀门井、管路进行运行排查,晚上,查看压缩空气系统图册,逐个对用户用气量数据进行分析。经过近一个星期的反复论证,四次删除与加减,反复优化设计,最终电解板块压缩空气管网环网改造项目方案得以确定。

施工作业过程中最大的困难就是管道连接,由于环网供气管道施工地点主要设在电解厂房周围,现场磁场大,管道焊接作业

抓好关键挖潜力

● 陈亚丽

酸槽完好情况,并严格按照比例配置酸洗浓度,确保酸洗浓度达到要求。酸洗现场,王东纪负责对各效液位进行校对,确保酸液加入量,孙晓平则盯抓现场,对酸洗过程进行全方位检查监督……4个小时的时间里,每个人各负其责,严把酸洗质量关口。

为提高布膜器清理质量,该工区重新统一了布膜器清理标准,由原来的只清理首效改为1、2、3效全部清理,全力确保物料通过量。作业长李作平分三个时间段对布膜器堵塞情况及堵塞面积进行详细统计。检修作业前,工区提前做好任务分解,并严格执行清理验收检查制度,将“谁负责谁验收”这条铁的纪律落到实处,高

标准地完成清理工作。

通过采取酸洗、强化布膜器清理等措施,蒸发器7组运行效率稳中有升,蒸水量较酸洗前提高了29t/h,机组汽耗较酸洗前降低了0.41t/h,为生产高效运行提供了设备保障。



环网供气保畅通

● 任荣斌

经过30多天的努力,随着电解厂区环网供气联络阀门缓缓的开启,电解厂一系列二厂房西侧压缩空气通过管道输送至至三、六区管路末端,实现了压缩空气管道西侧管网供气,进一步优化了供气管网。



自主设计解难题

● 丁庆江

安装工作。目前,中冷器制作、喷漆已全部完成,并顺利通过探伤和打压测试,等待进入现场安装、调试。



受山西新材料精细氧化铝委托,山西中铝工服承接了中间冷却器制作任务。由于生产方无法提供中冷器设计图纸以及详实的材质、数据等基本资料,需要实地测量重新绘制图纸,山西中铝工服公司高度重视,派出精兵强将来攻克这一技术难题。作为项目施工方,焊培中心自加压力,接下了这块“烫手山芋”。

由于生产介质为酸性物质,精细氧化铝特别要求中冷筒体耐磨强度一定要高,管束要具备高强度耐腐蚀,但是因为设备主体材质无法明确,给施工进度带来很大挑战,必须对现场设备进行实测。焊接培训中心认真研究,副主任王建伟带领技术人员郭斐、齐忠宝认真仔细测量现场设备,确定中冷器筒体的直径、长度和钢板厚度,然后根据现场设备位置、空间等实际情况设置设计中冷器,再由电脑进行绘图,经过对应现场设备的具体情况,与精细氧化铝方共同分析研究,最终核定中冷器主体材质、厚度,并在电脑上多管束进行排管。

4月份,施工人员按照预定设计和流程要求进行筒体卷制、加工管板,将筒体与管板组对焊接后,将不锈钢管穿插于管板之上,逐步完成管口焊接、安装封头、制作安装支座等。

晋铝冶炼公司

强化党建引领 助力管理提升

劲旅讯 晋铝冶炼公司党委紧紧围绕生产经营目标，突出党组织引领、党员作用发挥，不断提升党建工作水平，为提升管理、开拓市场提供强劲动能。一季度，公司产值和利润均超额完成季度目标任务，实现首季开门红。

晋铝冶炼公司党委着力强化党建引领，不断激发党建工作活力。围绕生产经营中心，看准短板，号准脉搏，找准切入点，以“党委立题、党小组破题、党员牵头，员工紧跟”的模式，自上而下，层层发动，认真开展“两带两创”特色活动。对每个项目和课题进行分析现状、查找根源、制定措施、设立目标，做到问题清、目标明、效果显。对项目课题进展的重要节点、关键环节，及时跟进、检查督导，确

保各项目课题顺利推进，力争活动做实做优。2020年共组织实施项目课题共13个，其中项目3个，课题10个，做到了党员全覆盖。

突出党员教育与管理，让党员干部身份亮在一线，形象树在一线，实事干在一线。通过积极落实“双百分、双系数”考核机制，开展“提升素质、提升业绩”双提升活动，重点从政治素质、作风素质、安全业绩、质量业绩等十个方面进行评价，以百分制管理为考核方式，实行月点评月考核月兑现，激发党员活力，强化党员执行力，大力营造“从我做起、向我看齐、对我监督”的良好氛围，不断发挥党员的先锋模范作用。
(裴秀花)

精细氧化铝事业部

多措并举 持续防疫不放松

劲旅讯 疫情来袭，精细氧化铝事业部广大党员干部在保证正常生产前提下，采取多种方式持续防控新冠肺炎疫情，取得成效。

该事业部成立疫情防控工作组，制定方案，细化措施，分片包干，跟踪指导，不断改进工作方法；纪检干部主动履职，确保防控要求落到实处。设立防疫执勤岗，对每名职工进行入厂登记、测量体温、口罩提示；各岗位针对不同部位，分别使用酒精、消毒液每日两次定点消毒；对返厂隔离人员指定专人负责，每日跟踪体温，要求隔离日满、健康状况良好方可返岗；利用班前会、微信、电话等渠道宣传疫情防控知识，提高职工防疫意识。积极为职工配发口罩、防

护眼镜，给工区配置测温仪、消毒用品等，强化物资保障。做好职工的心理疏导，缓解心理压力，保障职工身心健康。事业部3名党员李永斌、杨超、聂立宾和1名入党申请人张云峰，自愿报名加入到疫情防控志愿服务中，彰显了党员“关键时刻勇担当，不计报酬勇奉献”的政治觉悟。

目前，由于境外疫情快速蔓延，疫情防控压力依然存在。精细氧化铝事业部根据公司疫情防控工作的新要求，及时采取针对性强、实效性高的防控措施，为全体员工注册疫情防控行程卡，并认真核验“健康码”和行动轨迹，严格外出人员排查管理，做到全面掌握人员外出情况，确保不漏一人。
(刘晓茵)

计控信息中心

“三项教育”宣讲

劲旅讯 “既然是挑战极限的攻坚战，我们就要拿出‘战必胜’的姿态和决心。越是困难时期，越要脚踏实地；越是困难时期，越要艰苦奋斗……”连日来，一场接地气的“三项教育”形势任务宣讲活动在计控信息中心生产一线“走红”。

近日，在公司“全员行动 挑战极限 坚决打赢降本增效攻坚战”中，计控信息中心党总支靶向施策、精准发力，深入开展形势任务、担当尽责、艰苦奋斗“三项教育”。中心各党支部坚持教育不断线、常态化，“全员一

助力降本增效

心加油干，越是艰险越向前”主题宣讲活动就是中心“三项教育”活动的一个“缩影”。中心党总支委员、党务工作者深入包保联系单位，走进生产一线，摒弃按稿照读的宣讲模式，以生动的群众语言，将企业形势讲清、目标任务讲明、方法措施讲透、企业前景讲好，增强员工坐不住、等不起的紧迫感。

目前，“三项教育”宣讲活动已开展7场，近200名员工到场聆听。
(周二红)

李月生是建安公司工艺车辆运维车间运行一班班长，所在班组负责电解铝生产现场残阳机上下线、抬包车、叉车等20多台车辆的日常运行作业，安全和油耗管理是日常管理工作重中之重。

早上一上班，李月生就忙开了。7:40，他参加完车间班前会，紧接着对全车间运行车辆、安全作业、工作环境进行了综合检查，之后又马不停蹄地赶往电解二通廊北门口。别看他的步子快，眼睛可没闲着。因为管理的是车辆，油耗高一直李月生的“心头大患”。全要素对标工作启动后，他一直想找一个切入点，把全要素对标工作同运行安全和油耗降本结合起来。正走着，一辆抬包车缓缓驶出北门口，向铸造铝液磅房开去。当时路面没有车辆，抬包车既未超速，也没有占道行驶。李月生眼睛一扫车辆编号，就知道是王师傅开的车。王师傅不愧是位老司机，车开得又平又稳，既省油又不误工。

李月生刚穿过二通廊走到南门口，就看见4号抬包车停在待作业区的南坡上，远远就能听见发动机的轰鸣声。李月生气不打一处来，真是逮什么来什么！天天大会、小会、班前会讲“停车发动机要熄火”，可干起活还

这么“任性”！当他一路小跑赶到4号抬包车前，驾驶室的门正好打开，司机高师傅一看到李月生脸就红了。他连忙解释说，厂房里有一辆抬包车正在装铝水，马上就走，四五分钟的事，

不值得熄火了。高师傅平日里工作还算认真，就是有时爱耍小聪明。李月生耐着性子说，“高师傅，抬包车从电解厂到铸造，一个来回的油耗按规定不能超过2.4升，如果停车不熄火，一天跑十多趟，要多烧多少柴油啊？就这，你还想当‘降油耗’标兵？”听了李月生的话，高师傅的脸更红了，赶忙说，“我也是一时性急，下不为例，下不为例！”看着高师傅匆匆上了车，李月生又对着他的背影大声说：“高师傅，只有我们每台车都把自己的‘小帐’算好了，咱们班组的‘大帐’才能上去，是不是？”

盯着驶向厂房的抬包车，李月生心里思索着：看来，降油耗动态化管理被动性比较明显，还是要和对标管理紧密结合起来，变被动为主动，持续挖掘降油耗潜力。下一步，班组要在这一方面拿出一个可行性高的方案，才能真正让油耗降下来。

李月生的
油耗帐

● 吴海英



技术研发中心

积极做好转岗员工培训工作

劲旅讯 近期，技术研发中心组织综合管理科、安全环保科等科室积极做好转岗人员的安置以及培训工作，为企业三项制度改革平稳推进做好保障。

此次转岗人员主要来自生产运行中心取样科，共11人。从3月31日开始，技术研发中心安排综合管理科、安全环保科积极做好转岗人员的接收、安置和培训工作。本次转岗人员主要安置在化验分析二室，主要进

行新工种安全操作规程、新岗位工作环境安全注意事项以及现场作业危险危害因素辨识和风险评估等内容的安全培训。到4月13日为止，第一批6名转岗人员的安全培训工作已经圆满结束，在接受车间、班组两级安全培训完成后，进入岗位作业。第二批5名转岗员工的调入手续和安全培训工作正在紧锣密鼓进行中。

(郭跃萍 薛武军)



近日，武装保卫部消防大队结合自身实际，组织人员翻新花池和修复道路，改善工作区域现场环境。全体党员利用休息日，重新整修了花池围墙，平整土地后播撒了花种；还找来水泥、砂石，修复道路坑洼地带。目前，整修工作已顺利完成，消防大队楼前环境卫生状况大为改观。

摄影报道 申吉思

热电分厂电力工区
巧「借」备件解难题
二次改造创效益



(吕红)

工会工作部
团青战疫情
捐款献爱心

劲旅讯 疫情无情，人间有爱。近日，山西新材料、山西铝业团委积极响应、贯彻落实中央企业团工委、中铝集团团委为战胜疫情贡献青春爱心的倡议与通知，组织动员广大团员青年开展捐款献爱心活动。

党有号召，团有行动。作为党的助手和后备军，广大团员青年纷纷自愿捐款，奉献爱心，本次552名团员青年共捐款20897元，累计已有791名团员青年捐款46047元，为抗击疫情贡献了自己的力量，体现了晋铝青年的担当作为。

此次捐款将以山西新材料、山西铝业团委的名义，汇至中国青少年发展基金会，用于因疫情致困、返贫家庭的青少年学生，以及支援湖北疫情防控和各地参加本地疫情防控中感染疫病或牺牲的医务人员的子女。
(冯云)

劲旅讯 近日，热电分厂电力工区党支部针对配电室真空开关故障频出设立“两带两创”创新课题，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有效解决了生产难题。

电力工区80万吨配电室投运至今已达16年，其中高压电机真空因常年运行造成开关普遍老化、频繁启停，开关寿命已超限，严重威胁了配电室的安全稳定运行。但此开关成本较高且属于特制备件，采购比较困难，为此如何有效解决配电室真空开关故障频出的难题就成为了工区亟待解决的问题。

在党员、班长王国栋带领下，一方面加强认真巡检、精心调整，确保设备稳定运行，另一方面，发动大家通过多种渠道查找可以利用的开关备件。经过多方打听，了解到动力厂ABB的VD4型1212-31真空开关，比较适合所需的ABB的VD4型1206-31开关。但在更换过程中，发现开关内部的二次接线不同，为此，支部再次组织党员骨干加班加点对“借”回来的开关进行二次接线升级改造。

经过改造，高压真空开关的二次回路接线完全满足了高压电动机正常运行，信号显示正常，在确保配电室安全稳定运行的同时，可节约备件费用6万余元。

(吕红)

母亲的小店

● 王秀梅



上世纪八十年代中期，我们全家随父亲迁户进城，居住在西环路（如今叫西安路）48号。这是一座占地约四分的平房院落。院落于西环路东。院落的西侧，靠南是大门和通道，紧接着就是一溜儿四间瓦房。房子沿路一侧不是直线，而是顺着南北走向的西环路，在中间位置这么向东折了进去，于是四间西房就成了两大两小的布局，南面两间大、北面两间小。虽说位置比不上市内黄金地段的那些商铺，但毕竟临街，算得上商业地产。

在乡下时，母亲一个人种六口人的责任田，除了种小麦、玉米等粮食作物，也种花生、棉花等经济作物。进城后母亲没了地种，家里收入就少了一大块儿，而我们姐弟五个除了大姐都还没有成家，眼瞅着要用钱的地方还不少。那年冬天，父亲母亲商量后，利用面积稍大的两间西房开起了小店，一来母亲有了事做，二来可以贴补家用。

母亲经营的那个小店不大，也就是十来个平方的样子。可小店的牌子制作得挺大，两米多高，很厚实的板子上白底黑字印着店名。牌子白天放在门外，晚上下临街的门板时一起抱回店内。牌子有点儿沉，我抱它进店出店，需要费些力气。小店名字的口气也大，叫“诚信综合商店”。我曾笑母亲唬人，是拉大旗做虎皮，可看看母亲经营的东西，烟酒副食，文具玩具，五金交电，锅碗瓢盆，全得很，“综合”倒也名符其实。

起初母亲开小店时，心里特没谱，说自己和柜台打了多半辈子的交道，又不识字，怕开不了小店。我们拍胸脯保证愿随时听从召唤，父亲答应兼任顾问及财务总监，弟弟还弄来了一块小黑板，用花花绿绿的粉笔写上大大的广告语。经过一番筹备，母亲终于答应出任诚信综合商店经理职务（嘿嘿，有一年姐夫在单位填表时还真这么正儿八经地填上了）。

事实很快地证明了母亲在这方面的能力绝对不比做饭的能力差。母亲做了几十年的饭，做来吃去就那么几种口味，我们都不大喜欢吃了。可母亲进货特别注意变换花样，对顾客心理也琢磨得八九不离十。一个月下来，从进货到出售，母亲干得有板有眼条理井然。月末结算，店里在交了各种税后还赚了几百块钱，母亲特高兴，说没想到自己也有挣钱的地方了。

那几年母亲开小店，最高兴的要数我的小外甥阳阳。小家伙上幼儿园后，和小朋友有了交流逐渐“见多识广”，经常建议姥姥进这个、进那个，当然都是吃的或玩的。小家伙每天都要到姥姥的小店里“视察”一番，看货架上有无变化，看他的采购建议是否被采纳，所以，一家人数他对小店的货物变化最熟悉。后来上了小学，小家伙的兴趣爱好多了，对小店里的花花绿绿也就不大关心了。

有了女儿后回娘家，女儿对姥姥小店的东西照例兴趣颇浓。因为停留时间短，每年也就一个礼拜左右，母亲对这个唯一的外孙女也是疼爱有加，小店的各种零食面向女儿全部无条件开放。我担心

小家伙脾胃不好吃坏了肚子，常常有意设置障碍。那天，两岁左右的女儿踮起脚尖从货架上取了一袋瓜子，递到我手里，说：“妈妈打开。”我做出努力撕扯的样子，说：“妈妈打不开。”女儿不甘心地看着我：“妈妈用牙咬。”我努力做出用牙咬的动作，然后告诉女儿：“你看，妈妈咬不开。”女儿还是放弃，对我说：“妈妈，剪子剪。”站在一旁一直没说话的母亲和大姐听到这儿再也看不下去，母亲从柜台的货架上拿出两袋瓜子，刺啦刺啦撕开两个大口子，将瓜子倒在柜台玻璃上，说落我：“咋不让孩子吃？咋不让孩子吃？”

母亲的小店，对外甥阳阳、侄女毛毛和女儿来说，都是童年欢乐的一部分。

母亲的小店，距市中心远些，顾客多是这一片的居民。有时顾客来买东西，钱不够或忘了带钱，母亲总笑笑说：不要紧不要紧，钱下次带来就行。还有一个七十多岁的老人常来买烟，六毛钱一盒的春梅，母亲每次总是按进价卖给他，有时再搭上一盒火柴。母亲说，老人年纪大了，不容易。母亲的小店在这一带居民中口碑不错。

母亲的小店，也是这片居民闲话唠嗑、交流信息的地方，常有大娘或阿姨站在柜台前和母亲聊天，一聊就是好半天。附近几个退休的老人也常过来，要上一瓶北京的二锅头或者是本地出的曹州老窖，再来几只松花蛋或者是一小碟五香花生米，在店门口我家的小桌上摆开了，慢慢地嚼，悠悠地呷，闲闲地聊，说些眼前或过去的人物和故事。

母亲说，开了小店，最大的好处是腰疼的老毛病没了。其实，这也是父亲怂恿母亲开店的本意，母亲本是闲不住的人，一闲下来准会发慌。

母亲的小店，前后开了十来年。等最小的弟弟也成家立业，家里的光景已大有好转，用不着再靠小店贴补家用，而母亲也有了新的任务：帮忙照看孙子孙女和外孙。于是，就将小店转给别人经营。再后来，父母搬到新的小区，住进了楼房。两年前，原来的家由于拆迁改造被拆掉了，包括母亲用来开店的那两间门面房。拆之前，军弟特意拍了照片发到我们的家庭群里，前些日子想找来看看，才发现当初没有及时保存，系统已经删除了。

母亲的小店，还有那座临街的小院，如今只存在我的记忆中了。



红了崖边的花儿
绿了坡上的草儿
蓝了树梢的天儿
暖了一地的风儿
醉了土旮旯里刨食的人儿
——春天了

架不住
布谷鸟的催促
庄稼把式套上了犁
架不住
牧鞭的吆喝
驾辕的马儿得得地跑
架不住
二小子噌噌地长
水塘边的婆娘浆起了衣
架不住
塘前雀儿鸣
赤脚娃儿蹿上了树
架不住
春阳的魅惑
桐花咕嘟儿串上了梢
架不住
红花绿朵儿的引诱
三两垂髫踮起了脚
——可不是，春天了！



喜 天 了

银 色 花

第 一 三 五 六 期

“变化”里的幸福

● 张俊瑕



前不久，我主动报名离开了工作24年的统计岗位。新岗位有诸多不适，虽然自己也做了充分的思想准备，却发现这里的工作和想象中完全不一样。

到岗的第二天，便赶上旬报大抄。电表、水表、蒸汽仪表数据影响着企业的成本核算，涉及到与外部单位的费用结算，是能源统计工作的第一手资料，马虎不得。我多年与数字打交道，记录抄报不在话下，但偌大的现场仅靠自己的“11路”，对体能是个极大的挑战。看着高电压环境的警示标识，心里不由得发怵。穿戴好劳动防护用品，我和同事一头钻进昏暗的六千伏高压配电室，一个人用头灯照着电能表读数字，另一个人借着昏暗的灯光做记录。走在配电室昏暗的长廊

里，变压器不时传来嗡嗡的电磁声，心里越来越怀疑自己的选择是否正确。

第三天，跟着两位同事去热电分厂拆除废弃的蒸汽仪表箱。箱体表面锈迹斑斑，保温材料早已老化，满是灰尘，两位同事毫不犹豫地投入了“战斗”。现场灰尘弥漫，他们却干劲十足，我只好加入进去。为了查找一根线路，两位同事在狭窄细长的钢构架上来回攀爬，用仪器在数十组的电箱中测试寻找。夕阳落下，天气骤冷，也到了下班的时间，两位同事让我先回，由他们完成收尾工作。晚上八点多，在工作群里，我看到他们又出现在另一处抢修现场，更令我十分钦佩。

这两天的工作经历，可敬的同事，都引起了我的思考。他们为什么能一直保持兢兢业业、毫不放松的工作状态？是主人翁的责任感，也是不忘初心的使命感吧！我应该调整好自己的心态，向同事们看齐。新岗位虽然辛苦，但也是锻炼自己的好机会，更值得珍惜。

心若向阳，便生美好。良好的心态，是积极工作的开始。我相信，只要你愿意，在任何一种生活里都能找到幸福。



(上接第一版)

伍祚明在讲话中指出，一是党建工作要与中心工作深入融合，防止“两张皮”。提质降本增效，提高成本竞争力是两公司今年的工作主线，是贯穿全年乃至今后较长时期的一项工作。党建工作必须要融入中心工作，通过找差距、学标杆、比品质、比效率、比效益，发现短板，解决问题，实现追赶超越，促进管理提升。二是在守纪律、讲规矩上下功夫，把守纪律、讲规矩作为党员干部教育管理的长期任务和日常工作，强化纪律观念，规范党员干部言行，让党员干部承诺、践诺、重诺。三是抓好抓实党群活动各项载体，凝心聚力。利用“两带两创”、党员示范岗、劳动竞赛、技能大赛等活动载体，引导干部员工凝心聚力，真抓实干，围绕生产抓党建，抓好党建促发展。

张智指出，一要强思想。各级党组织要将班组、车间、分厂作为党建工作的主阵地，强化思想引领，弘扬主旋律，传播正能量，提升战斗力；二要强基础。要加强组织、队伍基础建设和制度设计，为抓好党建工作奠定良好的基础；三要强目标。明确具体的工作目标，真正解决思想、人和效率的问题；四要强载体。要充分发挥好载体的作用，既注意点的问题，又注意面的问题；既注意基础性，又注意重点性；五要强措施。通过强作风、抓落实，持续针对性地改善存在的问题，为生产经营打好基础。

贾立群指出，一要紧紧围绕主线，围绕中心任务开展监督工作；二要突出精准理念，抓实纪律教育；三要抓住重点环节领域，开展集中专项整治活动；四要坚持“严”的主基调，对案件减存量，遏增量；五要持之以恒抓好巡视巡察问题的整改；六要抓好中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的学习贯彻；七要进一步做好党风廉政、监督执纪问责的各项基础工作；八要加强队伍建设，打造高素质干部队伍。

会上，山西中铝工服公司作了安全分享；张智宣读了《关于对疫情防控先进集体和先进个人进行表彰的决定》。党委工作部总结了2019年“两带两创”工作，对2020年工作作了安排，通报了“三基”建设工作进展情况，通报和点评了一季度党群检查考核和排名情况；党委工作部、纪检监察部、工会工作部分别总结了一季度党建、纪检、工团工作，安排了二季度重点工作。

（柴若曦 夏雷）