

公司开展多项“迎新春”暖心活动剪影



公司新年团拜会现场



党委书记、董事长张俊仓慰问困难员工家庭



党委书记、董事长张俊仓为一线员工包饺子



党委书记、董事长张俊仓为员工写春联



财务总监闫国刚慰问炭素厂员工



工会主席、副总经理徐卫东到劳模家里送喜报



2019年春节对联欣赏

公司办公楼
不忘初心 创新求强 展现新作为
牢记使命 转型升级 谱写新篇章

电解厂
再接再厉
2018 四三比武指标翻载而归
2019 低铁精准创新砥砺前行

炭素厂
再立新功
降本增效结出丰硕果
转型升级展现新作为

生产运营中心
永不放弃
犬年创新创效“3E 管记”为抓手
猪岁求生图存转型升级当依托

营销采购中心
再展宏图
营销创收力图创新求强
采购降本促进转型升级

物资配送中心
学习创新
不忘初心万众一心贡献物配力量
创新求强千方百计实现华圣转型

运行维护中心
牢记使命
转型升级创新求强党政同责施策齐攻坚
创新争优降本增效群群同志拼搏渡难关

电解一车间
创新求强
不忘初心 牢记使命 强党建汇聚力量再
启新征程
真抓实干 创新求强 促生产发挥优势谱
写新篇章

电解二车间
勇争一流
不忘初心 励精图治 坚决打赢三大攻坚战
牢记使命 创新求强 奋力开创华圣新局面

供电车间
喜迎新春
不忘初心 创新求强 度难关
牢记使命 砥砺前行 促转型

净化车间
再接再厉
精准管理提质增效
细化操作环保达标。

铸造车间
大展鸿图

励精图治 打赢三大攻坚战
创新求强 开创华圣新局面

煅烧车间
精益求精
精控温度阳极质量稳步提升
深挖内潜转型升级创业再立新功

成型车间
爆竹迎春春丽五湖四海
红梅报喜喜催万马千军

焙烧车间
创新求强
党建引领强基固本现场管理再上台阶
改革驱动提质降耗工艺指标勇创一流

组装车间
精益求精
精准管理促进全面改善
安全干净筑牢基础防线

质检站
斤斤计较
轻重分毫几点星
权衡物我一丝扣

化验室
真抓实干
抓检测 重安全 降低成本
学创新 讲执行 提高效率

运输车间
再创佳绩
降本增效同创一流企业
励精图治共渡企业危机

配送车间
创新求强
保供给 促生产 提升优质服务
创精准 强攻坚 打造一流车间

经营开发科
创新求强
夯内部基础 抓精准管理 提质降耗创一
流队伍
集员工智慧 树时代风尚 安全干净建文
明班组

能源车间
安全康平
创新求强共度发展危机
转型升级同创一流企业

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第249期 内部资料

党群工作部

主办

2019年02月15日



公司召开干部大会

本报讯（通讯员 丁格杰）2月14日，公司召开干部大会，宣布成立山西华圣转型升级工作领导小组。中铝股份党委副书记、高级副总裁蒋英刚，中铝股份人力资源部、企业管理部、投资管理部、营销采购部等部门主要负责人，中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长郭威立，公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及副处级以上管理人员参加会议。

会上，中铝股份人力资源部总经理岳旭光宣读了《关于成立山西华圣转型升级工作领导小组的通知》，蒋英刚担任山西华圣转型升级工作组组长，郭威立、张俊仓担任山西华圣转型升级工作副组长。

蒋英刚作了重要讲话。一是实施弹性生产，谋划转型升级是实现山西华圣生存发展的必由之路。山西华圣的干部员工素质好、内部管理好、指标好，但由于电价成本、市场因素和外部环境等影响，导致亏损严重，必须快速实施弹性生产，谋划转型升级。同时，转型升级过程中要对员工负责，要对干部负责，要对股东和债权人负责。二是统一思想、坚定信念，团结干部员工谋划和实施好弹性生产和转型升级工作。公司领导干部要以讲政治的高度坚决落实集团党组和股份党委决策部署，各级干部和党员要做实施弹性生产、转型升级的表率，要以“严细实”的态度确保各项工作平稳推进。三是提高思想认识、坚持问题导向，确保弹性生产和转型升级大局稳定。全体干部员工要牢固树立稳定是“第一责任”的思想，要坚持问题导向，千方百计确保队伍稳定；山西华圣转型升级工作领导小组全面负责和领导山西华圣各项工作。

郭威立表示，一是坚决拥护中铝总部的决定，坚决服从组织工作安排，认真学习、领会、落实蒋总的讲话精神，强化政治意识，提高政治站位，团结全体干部员工，振奋精神，共同开创山西华圣转型升级新局面。二是希望总部领导、部门和山西华圣干部员工多帮助、支持，齐心协力，团结一致，做好各项工作。三是非常时期，非常措施，转型升级工作领导小组要共同研究转型方案，部署、安排系列工作，希望全体干部员工多做有利于转型升级、团结的事，多说有利于转型升级、团结的话，确保公司安全、环保、稳定。

张俊仓表示，坚决服从中铝总部的决定，配合蒋总、郭总做好弹性生产、转型升级工作；提高认识，转变观念。按照“存人失地，人地皆得；存地失人，人地皆失”思路，做好工作；努力工作，与全体员工共进退。全体干部员工要有不怕吃亏、不怕受累、不怕吃苦的精神，做好弹性生产，电解厂要安全、稳定、节约的停槽，炭素厂要高质量的干，相信华圣的明天更加美好、灿烂。

公司召开党员领导干部民主生活会

本报讯（通讯员 高旭荣）1月29日，公司召开2018年度党员领导干部民主生活会。党委书记、董事长张俊仓主持会议。公司领导闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇参加会议。

会上，党委书记张俊仓代表公司班子进行了班子对照检查；班子成员谈了学习体会、查找了存在的突出问题，剖析了产生原因，提出了下一步努力方向和改进措施。领导班子成员的自我批评，内容具体、剖析透彻、抓住要害、不避实就虚；班子成员之间的相互批评，严肃认真，直截了当，达到了坦诚互见，相互帮助，增进团结的效果。

张俊仓要求抓好三点工作：一是坚持把政治建设放在首位。要着重学好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，要防止“懈怠”思想，班子成员要带头深入基层、深入实际，到一线照镜子、找差距，及时发现和解决问题。二是进一步抓好整改落实。班子成员要坚决防止开了民主生活会就可以过关成功、万事大吉的思想。各位领导都要以此次民主生活会为契机，狠抓整改、狠抓落实，不断增强班子发现和解决自身问题的能力。三是要切实落实好双重组织生活会的要求。要积极参加联系点领导班子专题民主生活会，做好指导工作；要积极参加支部党员组织生活会，切实过好双重组织生活。

新春慰问信

热爱华圣的广大干部员工及家属同志们：

春回大地，万木争荣。在2019年新春之际，公司党政班子向全体员工、退休人员和家属同志们拜年！向节日期间仍坚守在岗位的干部员工道一声衷心的感谢：大家辛苦了！

2018年，我们不忘初心，牢记使命，攻坚克难，永不放弃，经济技术指标持续创优，基础管理水平显著提升。一年来，我们撸起袖子加油干，“五分钱工程”成绩突出，转型项目达标达效，降本增效多点开花。一年来，我们团结一致渡难关，打赢了生死时速战，打好了三大攻坚战，风险防控措施得力。一年来，我们创新争优展风采，技能竞赛成功举办，文化基地通过验收，创新工作室如愿获批，五一奖章、巾帼标兵、质量标兵，多项荣誉收获满满。一年来，我们以人为本促和谐，困难帮扶，金秋助学，爱心捐款，缴纳年金，暖心举措凝聚人心。

2019年是新中国成立70周年，是中铝集团启动国有资本投资公司试点改革之年，也是公司创新求强、转型升级的关键之年。我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，突出党建引领，狠抓精准管理，加强风险管控，深化改革创新，加强队伍建设，励精图治，创新求强，为实现股东增值、企业增效、员工增收，为提高员工的获得感、幸福感、安全感，为实现公司转型升级努力奋斗。

祝全体干部员工及家属新春快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

山西华圣党政领导班子全体成员
2019年2月4日

公司开展多项“迎新春”暖心活动

本报讯 综合通讯员 跟随新春的脚步，公司一年一度的春节暖心系列活动拉开了序幕。公司办公楼被装扮一新，道路两旁霓虹灯挂满树杆枝头，浓浓的春节氛围温暖着全体干部员工。

心系员工

1月28日至30日，公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇及相关工作人员分四组，走访慰问了16户困难党员和员工家庭。

每到一家，公司领导与困难员工促膝谈心，唠家常，感谢他们为公司发展做出的贡献，并详细询问他们的身体、生活情况和遇到的实际困难，勉励困难员工在企业的帮助下一定要振作精神，自强不息，并表示公司将加大对困难员工的关心帮助，使困难员工真切感受到了公司的关怀和温暖。

寥寥数语，体现了公司领导对员工的关爱，感受到华圣大家庭的温暖。困难员工纷纷表示，一定会将公司的关怀化为工作的动力，在今后工作、生活中克服困难，努力工作回报公司。

1月28日至31日，公司组织员工免费为全体员工写春联、送春联近千幅。写春联的各单位员工络绎不绝，有为车间大门写的，有给个人家庭写的，大家分别结合单位特点和员工喜闻乐见的内容，写出单位2019年的希望、措施和个人心中美好的愿望。

慰问劳模

1月29日，公司领导徐卫东、柴向奇代表公司领导班子专程深入2018年度获得劳动模范的7名员工家中，敲锣打鼓为他们送上了大红的福字、5000元奖金和荣誉证书，并与他们的家属合影留念。所到之处，周围群众纷纷竖起大拇指，为劳模点赞。劳模及家人激动之情溢于言表，纷纷表示，一定不辜负公司的关心和培养，在自己的岗位上，率先垂范，以身作则，带领干部员工撸起袖子加油干，为完成公司“创新求强 转型升级”作出贡献。

爱心饺子

2月3日下午，公司领导张俊仓、姚向红与40名女工一起为坚守岗位的员工包新年饺子。

窗外天寒地冻，公司职工食堂里欢声笑语，暖意融融。来自公司两级机关的女工们放弃休息，自带擀面杖、面板、刀、盆等工具，分工明确，团结协作，揉面、擀皮儿、包饺子，忙得不亦乐乎，有的女工拿出看家本领，包出了不同形状的花边饺子。公司领导也认真地把节日的祝福包进一个个寄托着团圆之情的饺子里，让节日期间坚守岗位的一线员工感受到公司的关怀和新春的祝福。

除夕夜，装在保温桶里热气腾腾的饺子送到一线岗位员工的手里，员工们品尝着饺子，相互祝福着，说笑着，感受着“家”一样的温暖与温馨。

关爱一线

除夕至大年初一，公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、（下转第2版）

在宣布成立山西华圣转型升级工作领导小组会议上的讲话

中铝股份党委副书记、高级副总裁 蒋英刚

同志们：

刚才，旭光同志宣读了《关于成立山西华圣转型升级工作领导小组的通知》。为抓紧启动弹性生产、加快实施转型升级、确保企业稳定大局，经集团党组和股份党委研究，决定成立山西华圣转型升级工作领导小组，全面负责山西华圣各项工作。今天会议的主要目的就是要帮助大家进一步统一思想、梳理思路、找准抓手，以刮骨疗毒的勇气，谋划山西华圣转型发展。希望大家贯彻落实好集团党组和股份党委的决策部署，抓紧制定行之有效系统性方案，快速推进山西华圣弹性生产，加快实现山西华圣转型升级。

下面，我讲三点意见。

一、实施弹性生产，谋划转型升级是实现山西华圣生存发展的必由之路

当前，华圣的第一任务就是快速实施弹性生产。实施弹性生产，一方面源于外部环境的驱动因素，另一方面也是立足于企业长远发展的通盘考虑。2018年，受市场因素和外部环境等影响，铝价走势呈现宽幅震荡、低位徘徊，大宗原燃材料价格保持高位，市场不容乐观。电价成本竞争力不占优势的山西华圣等企业面临着严峻的挑战，长期亏损且不具有扭亏希望的企业肯定是早转型比晚转型好。如果再不拿出壮士断腕的决心和勇气，我们不但将无法在竞争激烈的电解铝市场上立足，还将丧失转型发展的机遇。所以，现在不应该在转不转型这个问题上犹豫，而应该把握机遇，立刻着手谋划弹性生产和转型升级。

实施弹性生产，对华圣来说不是第一次。2013年中铝总部第一批弹性生产的企业就有华圣，当时还有遵义、抚铝等企业，当时已经制定了弹性生产方案，但是没有真正实施。这次，狼真的来了。实际上，最先实施弹性生产不是华圣，而是遵义铝业，华圣不是第一家，也不会是最后一家。去年以来，山东华宇已经实施完弹性生产，连城铝业 500kA 电解槽已全部停产。为什么实施弹性生产，通过这么长时间的宣传解释和分析，大家应该清楚，就是因为亏损严重。今年 1 月份，在中铝股份 12 家电解铝企业中，山西华圣的完全成本、吨铝亏损和电价均排名第 11，仅在山东华宇之前。从经营结果来看，我们必须实施弹性生产，尽快止住出血点，这样才能有未来。

当然，经营结果不好，不是华圣的干部员工的不好。事实上，华圣的干部员工一直是中铝电解铝企业的一面旗帜，中铝电解铝很多的经验、业绩、记录都是华圣创造的，很多企业都拿华圣来对标。用一句话来讲，华圣的干部员工素质好，内部管理好，指标好，就是一条不好，效益不好。这些年，华圣的干部员工付出了很多的汗水和心血，而且这些也得到了山西省以及地方政府和相关方的高度认可。效益不好的原因就是电价太高了，而电价的问题，现在看来很难解决。去年以来，总部领导和华圣主要负责同志带领相关人员，多方争取政策，但收效甚微，亏损与日俱增，失血越来越大。如果现在我们还心存幻想，犹犹豫豫，还不采取断然的措施，必将无法生存。通过实施弹性生产实现转型升级方面，我们有很多成功的例子。比如，抚铝 350kA 电解槽转移到包头，现在效益就很好，如果当初继续干，肯定是死路一条。遵义铝业也是停完了以后，才有了政策支持，现在已经成为电解铝的盈利大户。连铝也是一样，500kA 电解槽全部停了以后，甘肃省政府才考虑政策问题，目前来看，还有可能恢复生产，但前提是必须确保到厂电价不能超过 0.3 元 / 度。当然各个地方的政策不同，山西省、运城市的政策如何，我们不好判断，但当务之急，就是要快速实施弹性生产。

停下来怎么办，一是改变生产经营环境，二是寻找更好的生存环境。现在看，寻找更好的生存环境更加可行，更具有操作性。华圣停下来不是关门、不是破产，而是为了生存发展，如果不停，生存不了，更谈不上发展，那才是真正的彻底关门。

当然，我也是电解人，人非草木，孰能无情。作为一

个生产非常稳定的企业，自身一点问题都没有，很健康，但是血流完了，生存就有问题了，我们都很心疼，这种心情我理解。我也曾经担任过山西华圣的董事长，一直以华圣为荣，经常以此激励其他企业。现在停了，我也很难受。但是，不壮士断腕、刮骨疗毒，就没救了，这是自救。所以，大家一定要认识到弹性生产的必要性和紧迫性，这是华圣生存发展的必由之路。

在实施过程中，我们要把握好三个原则：

一是要对员工负责。我们一方面要做好正面宣传与答疑解惑工作，另一方面要制定好员工安置措施，必须保护好员工的正当利益，让全体员工正确认识转型，理性对待转型，全面参与转型，做到依靠员工搞转型，依靠转型确保员工长远利益。请大家放心，我们要对每一名员工负责，这是中铝股份对大家的承诺。

二是要对干部负责。当前，山西华圣生存发展面临巨大挑战，弹性生产和转型升级是检验广大领导干部担当精神和攻坚能力的试金石。作为领导干部，大家要亲自抓带头干，挑最重的担子、啃最硬的骨头，而且还要扑下身子，深入基层向广大员工解释形势和政策。要多说有利于转型升级的话，多做有利于转型升级的工作，通过大家的言行赢得广大员工理解，从而带动和激励广大员工，推动企业弹性生产和转型升级目标任务的实现。对于在弹性生产和转型发展过程中表现突出的干部，加大培养使用力度，把真正有改革思路、敢于担当重担的干部大胆用起来，做到对干部负责。应该说，华圣干部的能力和素质上都是过硬的，我们在这次重大挑战面前，大家积极担当。对于积极贯彻落实集团和股份决策的，我们不仅是要用，而且要重用、提拔。我们现在就需要大批能力强敢担当的干部，华圣的干部具有这样的基本素质，这也是我们最宝贵的财富。但是，对于消极观望、无所作为，甚至阻碍企业转型升级的害群之马，一经发现，将给予免职、降职和严肃问责，绝不姑息和手软。

三是要对股东和债权人负责。我们是国有企业，确保国有资产保值增值，防止国有资产流失是我们的责任。在转型发展过程中，必须要坚守这一底线。山西华圣转型发展之路注定是艰辛的，但是前途是光明的，抚顺铝业等兄弟单位积累了很多好的经验，值得我们充分借鉴。我们要充分认识到“危中有机”，在严峻挑战中主动作为寻找新机遇、新希望，要从困境中找到出路、从压力下寻动力，主动谋划，积极应对，找到一条真正适合山西华圣转型发展的实施路径。我们也要对债权人负责，千方百计保障债权人的权益。山西华圣下一步转型升级还需要债权人更多的支持和帮助。

二、统一思想、坚定信念，团结干部员工谋划和实施好弹性生产和转型升级工作

一是要以“讲政治”的高度坚决落实集团党组和股份党委决策部署。企业领导班子和各级党组织要带头做贯彻落实集团党组和股份党委重大决定的表率，进一步引导全体干部员工统一思想、提高认识，把行动凝聚到抓紧启动弹性生产、加快实施转型升级、确保企业大局稳定的工作上来。每个班子成员都要积极维护班子团结，注意多沟通工作，勤交流思想，互相理解、互相支持、互相补台，齐心协力做好弹性生产以及转型升级的各项工

二是各级干部和党员要做实施弹性生产、推进转型升级的表率。在过渡期内，各级干部和全体党员要继续做好本职工作，积极参与制定弹性生产和转型升级方案，细化各项措施步骤，在工作中严格落实。同时要严控各种风险，做好生产和稳定的应急预案，把“提高防控能力着力防范化解重大风险”作为“必修课”。大家要坚定信心，顺利实施好弹性生产，减少企业的出血点，主动谋划转型升级，打造企业的生存力、竞争力和发展力，实现企业转型发展。

三是要以“细严实”的态度确保各项工作平稳推进。天下大事，必作于细。弹性生产和转型升级是一项系统工程，将会面临众多矛盾和困难，必须细致谋划。方案一定要做细，全面考虑到生产的各个环节，力争避免疏漏，实现生产关停前和关停期间的安全、平稳、有序。员工安置方面，要提前预判，针对重点单位，重点人群做好针对性预案。干部要深入下去，了解员工诉求，解释说明政策，对于家庭确有困难的员工要进行重点帮扶。此外，要严格落实物资监管，严厉打击偷盗行为，确保国有资产不流失。

三、提高思想认识、坚持问题导向，确保弹性生产和转型升级大局稳定

一是要提高思想认识，牢固树立稳定是“第一责任”的思想。大家要充分认识到稳定对于企业转型升级的重要性，坚持依法依规操作，实现平稳有序。要坚持顶层设计、系统谋划、分类实施、分步推进的方法，落实弹性生产的各项措施，确保大局稳定。要把稳定作为硬任务，牢固树立“万无一失”的责任意识和“一失万无”的忧患意识，全面排查影响弹性生产和干部员工队伍稳定的突出问题和苗头，做到防患于未然。

二是要坚持问题导向，坚决把问题解决在基层和萌芽状态。大家要增强敏锐性，积极发现问题、敢干面对问题，善于解决问题，找准主要矛盾，切实把基础工作做实，确保少出事、不出大事。领导班子要建立起良好的信息沟通和研判机制，对苗头性、倾向性的问题作出超前部署，全力把问题化解在源头、消灭在萌芽、解决在基层。

三是注重策略方法，千方百计确保队伍稳定。大家要进一步增强大局意识，主动作为、靠前指挥，坚持转型升级重点工作推进到哪里，排查整治工作就跟进到哪里，服务保障措施就落实到哪里，做到守土有责、守土有方、守土有效。千方百计确保员工队伍稳定。

四是山西华圣转型升级工作领导小组全面负责和领导山西华圣各项工作。郭威立同志是主要责任人，希望马上进入角色，承担起责任。同时希望俊仓同志和班子其他同志以及各位领导干部支持威立同志工作，团结一致，主动担责，互相支持，完成好弹性生产、转型升级、队伍稳定等艰巨任务。

同志们！当前山西华圣处于生存发展的关键时期，责任重大，使命光荣，集团党组和股份党委对大家寄予厚望，也将全力全方位支持你们。希望大家进一步增强责任感、使命感和紧迫感，切实担起重任，团结带领全体干部员工，实施好弹性生产，开创山西华圣转型发展的新局面。

华圣的弹性生产势在必行，华圣的转型升级势在必成！华圣的明天和将来一定会更美好！

春早人勤

2月11日，春节长假过后的第一天，党委书记、董事长张俊仓带领班子成员一上班就来到各二级单位和部门，与干部员工一一握手，互道新年问候。

在各单位，广大员工精神饱满，信心百倍迎接。在电解厂，干部员工的状态感染着每一个人，公司领导勉励大家，再接再厉，继续前进。“谢谢领导的关心，一定做好节日期间的值班工作”。“公司领导关心一线员工，今年又让我们在班上吃到寓意团圆的饺子，必须好好干！”。

公司各单位召开一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议

电解厂	会议要求，要按照公司安排部署满足电解停槽期间的用极需求和厂内设备检修润滑、物料整理封存等工作，寻求 2019 年炭阳极外销出路，不忘初心、做好本职，努力为公司转型升级做贡献，以优异成绩向国庆七十周年献礼。 陈 远
生产运营中心	1月30日，生产运营中心召开 2019 年一届二次职代会暨党建工作会议，中心班组长以上人员、职工代表共 36 人参加，公司领导马强参加。 会议要求，一是做好 3、6 区的安全平稳停槽工作；二是强化精准管控，以模块推广为主线，不断提升现场基础管理，完善目视化识别系统，提升标准化管理水平，建设绿色清洁工厂；三是降低生产成本；四是加大科技攻关力度，在低铁铝的生产上下功夫；五是提升质量目标，打造华圣品牌；六是推进设备管理信息化平台建设，提升装备技术水平；七是持续打好安全环保攻坚战，着力推进安全双控机制建立、落实精准安全管理体系标准在公司的细化和落实；八是加强与中铝总部的沟通协调，争取地方政府支持力度，促成四万吨再生铝项目落地；九是持续以“3E 管记”为手段，深化内部改革创新，调动岗位人员积极性，开展“金点子、银点子”活动，提升工作效率。
炭素厂	1月30日，炭素厂召开一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议，公司工会主席、副总经理徐卫东，分厂协管以上人员及职工代表共 50 余人参加。 会议要求，一是围绕 1500 万目标，中心要层层分解，责任到科室，责任到个人，充分发挥每位员工的主观能动性；二是各业务科室要继续做好市场分析工作，做好原料的弹性采购和成品的弹性销售，材料备件做好创新采购工作，降低仓储冗余库存；三是创新模式，创新思维，各业务板块制定切实有效
营销采购中心	1月31日，营销采购中心召开一届二次职代会暨 2019 年党建工作会，中心班组长以上人员参加。 会议要求，一是围绕 1500 万目标，中心要层层分解，责任到科室，责任到个人，充分发挥每位员工的主观能动性；二是各业务科室要继续做好市场分析工作，做好原料的弹性采购和成品的弹性销售，材料备件做好创新采购工作，降低仓储冗余库存；三是创新模式，创新思维，各业务板块制定切实有效



图为 电解厂召开工作会现场

公司各二级党组织召开党员领导干部民主生活会

电解厂党委	1月30日，电解厂召开 2018 年度党员领导干部民主生活会，公司领导柴向奇应邀参加。 会议汇报了民主生活会筹备情况，班子及班子成员进行了对照检查，班子成员相互进行了批评与自我批评。通过自我剖析和相互批评，指出了各自存在的问题，进一步明确了今后努力的方向和整改措施。
生产运营中心直属党支部	1月31日，生产运营中心召开 2018 年度党员领导干部民主生活会，公司领导马强应邀参加。 安全总监马强对生产运营中心直属党支部专题民主生活会召开情况表示肯定，他表示，生产运营中的民主生活会很民主，很务实，班子成员之间批评和自我批评都比较大较有针对性，没有套话，直面问题，是一次“团结—批评—团结”的务实会议，有利于班子之间的团结。同时从“3E 管记”、生产调度、安全环保、科技创新、持续改进、质量、技术等七个方面提出了要求，希望中心班子成员带领中心全体干部员工上下同心、合力攻坚，拧成一股绳，为现实公司真正意义上的转型升级努力奋斗。
炭素厂党总支	1月19日，炭素厂召开 2018 年度党员领导干部民主生活会，公司领导柴向奇应邀参加。 副总经理贾善文充分肯定中心民主生活会的召开情况，并结合发言提出指导意见：一是正确认识班子民主生活会，希望通过批评与自我批评达到增进团结、提高战斗力目的；二是结合当前公司转型升级工作要求要敢于担当、做好表率，团结带领分厂职工做好本职工作；三是按文件要求完善材料，制定好整改落实责任清单，认真实施整改；四是春节将至，按要求做好节日期间的安全稳定工作，为公司转型升级提供支持。

的目标进程；四是持续推进“3E 管记”工作，做到每个人都有任务、每件事都有措施、每项收益有管理和记录，并将收益实现工作与绩效分配结合起来，真正做到按劳分配，多劳多得；五是积极落实强基固本工作，廉洁从业工作，公开公平公正，阳光采购阳光销售。

赵国征

会议要求，一是贯彻落实十九大精神，坚定不移全面从严治党；二是规范“两带两创”活动，发挥党员先锋模范作用；三是持续打好安全环保质量攻坚战，重点抓好工艺设备的安全管理、无泄漏治理、班组建设等工作，为生产经营提供全方位保障；四是扎实做好内部保供，提供高品质服务；五是固化“3E 管记”，合理拉开绩效；六是深化管理创新，持续降本增效，为公司创新求强，转型升级提供强劲动力；七是强化责任落实，全面做好维保。

薛 凯

运行维护中心

1月25日，运行维护中心召开一届二次职代会暨党建工作会议。公司领导闫国刚应邀参加。

财务总监闫国刚要求，一是要认清形势，抓好队伍建设；二是要认真学习传达 2019 年工作会议精神，通过黑板报、班前班后会的形式传达到每位员工；三是明确 2019 年工作任务，要层层分解，责任到人；四是要坚决打好三大攻坚战，营造安全和谐的生产经营环境。

李俊霞

机关

1月31日，机关召开一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议，公司领导姚向红、柴向奇参加会议。

会议要求，机关全体员工要紧紧密围绕“创新求强、转型升级”的工作总基调，深入落实党委书记、董事长张俊仓对机关部室提出的“管理创新、排忧解难、献言献策”要求，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，紧密结合年度工作目标，以开放的心态，创新管理思维，完善管理流程，加强党群共建，深入开展“创新争优、降本增效”工作；深化企业文化建设，各支部要深入挖潜，锐意进取，带领广大群众开展群众性的降本增效活动，为顺利公司年度目标、实现新时代的华圣梦努力奋斗！

解丽丽

运行维护中心党总支

1月24日，运行维护中心党总支召开 2018 年度党员领导干部民主生活会，公司领导闫国刚应邀参加。

会议要求，一是面对公司目前严峻形势，领导班子要抓好队伍建设，树牢“四个意识”，勇于担当作为；二是明确 2019 年工作任务，要层层分解，责任到人；三是要控制费用，提升服务质量和效率，全面完成公司 2019 年各项任务；四是紧紧围绕创新求强转型升级工作总基调，以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

李俊霞

机关党总支

1月31日，机关党总支召开 2018 年度党员领导干部民主生活会，公司领导姚向红、柴向奇以普通党员身份参加。

会议要求，民主生活会上查找的问题要认真落实，做到立行立改；各部门要紧密结合公司“创新求强，转型升级”工作总基调，细化分解年度工作目标；做实党建三基建设，持续开展党建专项活动，进一步强化机关部室的管理职能和服务参谋意识，实现党建与行政工作的深度融合，为 2019 年的工作目标的顺利完成提供坚强的政治保障。

解丽丽