

公司“三八”读书征文活动荣获多项荣誉

近日,从运城市总工会获悉,公司工会女工委在第六届书香三八”读书征文活动荣获多项荣誉。公司工会女职工委员会荣获运城市总工会颁发的“书香三八”读书征文活动优秀组织奖,女工刘辉的作品《母亲》获得红旗出版社、中国妇女报社联合颁发的优秀奖,女工李娜、荆瑞萍、王精寨、宁宇宏、刘辉、景瑞娜等分别获得运城市总工会颁发的个人二等奖及优秀奖。

2018年“三八”期间,公司工会女工委组织女职工参加了以“引领女性阅读·建设文明家庭”为主题的第六届“书香三八”读书征文活动。为使读书征文活动扎实有效,公司女工委组织100余名女工采取集中学习、分享体会等多种形式的阅读活动,收到征文30余篇。公司女工委对收到的征文进行认真审核并反复修改,向运城市总推送优秀征文10篇,向活动组委会推送征文6篇。通过开展活动,提升了公司女职工的阅读兴趣,促进了家庭文明建设,使女职工们在阅读中感悟经典,在交流中升华思想,陶冶了情操,激励了广大女职工爱岗敬业、拼搏进取的工作热情,发挥了半边天作用。

康晓霞

孙勇“二二二四”换极法

为了确保电解槽稳定运行,提高换极质量,缩短换极时间,近期,电解厂电解二车间五二区工区长孙勇结合多年换极经验,总结出“二二二四”换极法,即二看、二测量、二复紧、四检查。此方法不但规范换极步骤,减轻劳动强度,而且增加了电解槽稳定性。

“二看”,看电解槽的运行状况和槽电压,掌握第一手准确真实数据,只有电解槽稳定运行,才能开展换极作业。“二测量”,换极前必须测量电解液水平,换极中测量炉邦厚度,掌握炉膛情况。“二复紧”,换极中一定要复紧阳极挂钩螺丝,确保螺丝紧固;新极装好后,人工复紧小盒卡具,避免新极下滑,造成病槽。“四检查”,一是换极前检查所用新极的导杆表面是否平整、光滑、有无毛刺,爆炸块焊缝是否裂开,碳环是否安装到位;二是换极中检查水平母线压接面光洁、凹凸程度及是否干净;三是检查小盒卡具是否润滑到位,附件是否齐全,丝杆动作是否灵活;四是检查新装阳极导杆与水平母线是否有缝、阳极安装是否居中等综合性全面检查。通过此种换极,新极安装24小时合格率提高到81%以上,换极时间控制在34分钟左右,降低了因换极产生的针振摆动,提高了电解槽运行的稳定性。

张建平 史艳平

公司二级党组织开展迎元旦活动

为了进一步丰富员工精神文化生活,提高员工的凝聚力和战斗力,2019年元旦前夕,公司二级党组织开展了丰富多彩的迎元旦活动。



炭素厂党总支举办扑克牌比赛



生产运营中心直属党支部举办茶话会



营销采购中心直属党支部举办跳棋比赛



物资配送中心党总支开展“团队建设”活动



运行维护中心党总支举办跳绳比赛



公司机关党总支开展“团队建设”活动

种在心里的眷恋

手艺就像统帅千军万马的招牌。进入腊月,各家各户就来我家和奶奶预约蒸馍的日子。如果今天为这家蒸馍,其他想学的大妈们都跟着奶奶一起聚在这家,和奶奶一起做。明天又在另一家聚,揣摩学习。如此年复一年,直至奶奶去世,都未

曾有一人达到奶奶的境界,就连天天围在奶奶身边的妈妈也自叹不如。蒸好的馍正月串门走亲戚带,亲戚会掏一个馍然后换一个自家的馍放进去,好看的花馍那是一种炫耀。奶奶过手的馍,模样神似,光滑精致,听大人们聊,说奶奶蒸的馍她们把藏在篮子底亲戚都会被翻出来换走,以至于乡亲们换到“南头奶”的馍就不再撒手了。还记得有那么一年,走完亲戚后我翻遍家里的花馍,一把鼻涕一把泪的向妈妈发脾气,只因为她把我家的一大盆的花馍换的没了一个。后来过年妈妈就特意留了好多不露面的馍,然后用红绳子串起来挂在墙上,一天天、一天天宝贝似得不舍得吃,一挂就是半年。现在听妈妈说村里人都出外打工,过年急急回来,都没时间沿袭传统文化,随着老一辈人的离世,蒸花馍的越来越少了,哎!

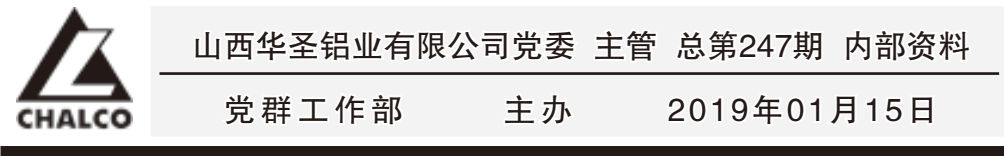
记忆里儿时的家乡,土地宽广,层层梯田棱角均衡,一望

无际的。晨风露雨里成长的我们不分男女强弱,上树、翻墙、下沟、跳高样样在行。记得每到地里土壤翻松的时候,我们一群小孩光着脚站在一人多高的梯田边纵身一跃,比比谁跳得远。就那样,层层梯田勾画着孩子们的脚丫朵朵、盛装着孩子们笑脸个个,即便数十年的时光滑过,依旧勾魂摄魄般让我的心沉沉浮浮跳跃在家乡村舍,越不过沧海桑田。如今那一望无际的梯田间都被种上了各种树,好像不再有孩子们的摸爬滚打了吧!偶尔开车回家伫立田间地头,好想……光着脚丫在那养育我的土地上纵情一跃,告诉她——我在你身边,你在我心上,一直在!

叶落花开,念家乡在斗转星移间已物是人非!

阴雨艳阳,携乡情在梦里身边任它滔天逐浪!

杨献茹



公司参加中铝集团安全环保质量攻坚战誓师大会

本报讯1月2日,中铝集团在总部召开2019年安全环保质量攻坚战誓师大会,动员广大干部职工再接再厉,扩大战果,坚决打赢第二次战役。公司领导张俊仓、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇及各单位、部门负责人、相关人员共40余人在公司分会场通过视频参加。

中铝集团党组书记、董事长葛红林指出,要进一步提高打赢安全环保质量三大攻坚战的政治站位。针对中铝的实际,解决安全环保质量方面存在的问题,是当前我们的重中之重、当务之急、痛中之痛的紧迫之急。我们要进一步学习和贯彻落实好总书记关于安全环保质量方面的一系列重要要求,按照党中央解决主要矛盾的钉钉子工作法,坚决打赢安全环保质量三大攻坚战。我们要把总书记关于安全环保质量的重要指示精神,转化为安全发展、绿色发展、高质量发展的成效,久久为功地抓落实,一步一个脚印,做履行社会责任的表率、做高质量发展的排头兵、做最具担当的企业公民,履行好央企的政治责任、经济责任和社会责任,不辜负党中央对央企的厚望。(下转第3版)



公司召开2019年安全环保质量攻坚战誓师大会

本报讯(通讯员丁格杰景旭东)1月15日,公司召开2019年度安全环保质量攻坚战誓师大会。公司领导张俊仓、徐卫东、贾喜文、金占平及各单位、部室负责人、相关人员参加会议。财务总监闫国刚主持会议。

公司党委书记、董事长张俊仓在讲话中指出,第一认识,就是要认清形势,提高站位。一是从国家层面来看,重大特事故依然多发频发,安全形势不容乐观;环保监管态势日趋严峻,生态环境督察已成为常态;质量问题涉及到强国梦的实现。二是从中铝层面来看,安全是当前中铝管理最本质的薄弱,环保是当前生存最大的风险,质量是当前中铝发展最大的短板。三是对公司而言,三大攻坚战虽然按照时间进度完成了目标,但是仍然存在不少问题,全体干部员工要再接再厉,攻坚克难,做到安全生产不出事故,环保工作达标排放、合规运营,质量工作不生产残次品。第二行动,就是要坚决贯彻,认真落实。各级领导班子要带头学习安全环保质量方面法律法规和制度要求,问计于员工,把蕴藏在员工中的智慧和力量,转化成三大攻坚战看得见、摸得着的成果。全体干部员工在安全上要做到“66111”,第一个“6”,即全体员工要认真执行“616安全工作确认卡”;第二个“6”,即各级管理人员要牢记“任务、风险、办法”六字箴言;第一个“1”,即建立一支专兼职安全管理队伍;第二个“1”,即女子安全纠察队,第三个“1”,即用好“强基固本抓预防保三无”微信群。环保工作重点要做好电解炭素提标改造。质量工作重点要做到“低铁铝、出口板”。第三做实,就是要真抓实干,做出实效。各级干部员工要发扬钉钉子精神,改变工作浮在表面上,行动停在理论上,要克服“补救”“掩盖”“摆平”的思想,从思想认识、专业知识、工作方法上真抓实干,做到强弱项、补短板,学真本领,练真功夫。最后,张俊仓借用《南风歌》“南风之薰兮,可以解吾民之愠兮。南风之时兮,可以阜吾民之财兮。”寄语各级干部员工背水一战,通过内部精细化管理,将安全环保质量工作做得更加扎实、将经济指标再做优,为促进华圣转型升级、为建设一流企业贡献力量。

会上,公司党委书记、董事长张俊仓与各单位、部门签订了2019年职业健康安全环保目标责任书,财务总监闫国刚传达了中铝集团安全环保质量攻坚战誓师大会会议精神,副总经理徐卫东对2019年工作进行安排部署,四个二级单位负责人分别作了表态发言。

会议要求:一是生产运营中心要结合会议要求和公司领导的讲话精神,进一步完善三大攻坚战实施方案,并尽快下发。二是各单位要认真组织学习和贯彻落实会议精神,结合签订的责任目标和行动方案,认真做好本单位三大攻坚战工作目标、任务的分解,抓好落实。三是各部门要充分履行管理职责,落实直线责任,为公司安全环保质量攻坚战开展提供有力支持和资源保障。

新年贺词

一元复始,万象更新。值此辞旧迎新之际,我谨代表公司党政班子向坚守在岗位上的全体干部员工和家属同志们致以诚挚的问候和美好的祝福!

一分耕耘,一分收获。刚刚过去的一年,是公司发展史上极不平凡的一年。面对市场形势的严峻挑战,我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以逢山开路、遇水架桥的勇气,开展“五新大讨论”,实施“五分钱工程”,推行“3E管记”,公司各项工作取得长足发展。

沉舟侧畔千帆过,长风破浪会有时。2019年我们将迎来伟大祖国成立70周年华诞,70年的光辉历程深刻表明,幸福是奋斗出来的。我们将不忘初心、牢记使命,发扬“攻坚克难永不言弃”企业精神,进一步全面加强党的建设,全力打好安全、环保、质量三大战役,不断优化技术指标,为实现员工对美好生活的向往而不懈努力!

最后,祝愿大家在新的年份身体健康,工作顺利,万事如意!

公司党委书记、董事长 张俊仓
2019年1月1日

中铝集团党建考核组来公司检查

本报讯(通讯员高旭荣)12月28日,中铝集团党建工作考核组一行6人来公司检查2018年党建工作。公司领导闫国刚、贾喜文、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及相关人员参加。

汇报会上,中铝集团考核组组长阙保勇要求,全体参会人员要严明考核纪律,规范考核程序。党建考核是落实从严管党治党的需要,是践行习近平总书记重要指示精神的需要,是完善党建“双百分”考核的需要,要进一步深刻认识党建考核的重要性。

纪委书记金占平代表公司党委从公司基本情况、2018年党建工作开展情况及2019年党建工作计划三个方面进行党建工作汇报。会后考核组分别与公司班子成员进行谈话,对照党建考核8个方面24项97个子项,逐一认真、详实、细致进行资料查看,并指出存在的问题和不足,提出改进意见和建议。同时,公司党委组织不同层面的党员员工代表参加了党建工作满意度测评。

考核组一行还深入现场检查了炭素厂党总支、电解厂供电计算机站党支部、物资配送中心运输车间党支部的党建工作开展情况。

中国铝业职业健康安全环保精准管理体系审核组来公司检查

本报讯(通讯员景旭东)2018年12月23日至26日,中国铝业职业健康安全环保精准管理体系审核组一行10人来公司检查。公司领导徐卫东、柴向奇及相关人员参加。

审核组对照中铝集团职业健康安全环保精准管理体系标准、职业健康安全环保法律法规、中铝集团和公司现行职业健康安全环保规章制度等标准,通过访谈、查看资料、实地查看等方式进行全方位审核。审核结合体系中安全10个一级要素、39个二级要素和215个要素,专业标准106个要素;环保10个要素、39个二级要素和110个三级要素等进行系统性总结和原因分析。最终,公司职业健康安全体系现场检查得67.38分,行为观察得分65.14分,环保体系现场检查得70.57分。

副总经理徐卫东代表公司对审核组从专业方面提出意见和建议表示感谢。他要求,各单位、部门要针对审核组提出的问题,举一反三,认真落实整改;按照相关要求,及时将整改情况报送审核组。

公司对电解厂进行安全约谈

本报讯(通讯员张春安)为了坚决打赢安全环保质量三大攻坚战,做到人人重视安全,人人敬畏生命,人人铲除坏习惯,1月8日,公司领导徐卫东对电解厂进行安全约谈。电解厂班子成员、安环科、电解车间负责人参加。

约谈中,被约谈人对2018年的安全工作进行了反思,对2019年安全工作的思路及安排进行了汇报。

副总经理徐卫东要求,一是要提升安全意识,提高政治站位。生产运营中心对安全事件要严格落实“四不放过”,电解厂要深刻汲取事故教训,做到事“不二过”。二是加强监督管理,坚持安全“一票否决”。电解厂要加大安全隐患排查治理的力度,强化考核,建立长效机制,重点做好大修槽、检维修现场等安全监管,杜绝各种习惯性违章。三是坚持综合管理。电解厂要盯紧重点岗位和重要作业过程,出实招,见实效,狠抓安全管理基础措施落地,确保安全环保质量攻坚战取得新的突破。

公司更低能耗电解槽有新突破

本报讯（通讯员 高丙伟）近期，电解厂技术攻关组在实地考察论证、科学计算推敲的基础上，制定了一系列降低炉底压降的措施，目前实验槽平均炉底压降比同期更低能耗槽炉底压降降低 32 毫伏，实现了节能降耗技术上的新突破。截止目前，电解槽最长槽龄 472 天，相当于吨铝节电 100 度，全年可节约电费 60 万元。

在更低能耗槽运行中，炉底压降不稳定，一度偏高，将大大影响槽电耗，使低能耗的称号成为“空谈”。电解厂技术攻关组根据前期在线运行的更低能耗槽进行系统总结分析，发现炉底压降平均 250 毫伏，明显偏高，还有节能的巨大潜力。

自 2017 年 7 月份以来，电解厂联合研究院开始着手降低炉底压降的攻关工作，通过外出考察、研究论证、

可性评估、效益测算，最终确定采用磷生铁阴极浇铸实验，以达到降低炉底压降的目的。同年 9 月在 102# 槽进行初步试验，期间，工区每天跟踪测量技术条件，严格换极和大面整形等高质量操作，加强日常维护，始终确保电解槽处于平稳运行的状态，同时建立日报表、周报表、月报表，对电解槽经济指标情况时时进行分析，对出现的异常状况及时研究解决，使槽子平稳，指标可控。综合评估 102# 槽取得的良好效果和管理难度，后续在 330#、125#、405# 槽也同时采用磷生铁阴极浇铸试验，并在前期总结的基础上提升改进，通过数据持续跟踪分析并建立运行台账，为后期的推广应用积累了丰富经验。

公司精准管理取得实效

本报讯（通讯员 李婷婷）2018 年，公司深入开展精准管理改进工作，出台精准管理专项工作方案，重点从现场管理与项目管理两方面着手，促进指标优化。截至 12 月底，12 项收益类项目完成收益约 4260 万元。

现场管理方面，执行改进办公室在模范工厂创建的基础上完善了管理体系建设，将 5S 与网格化管理有机融合，减少了基层管理负担，实现了现场管理全面覆盖、统一管控；组织精准管理骨干团队开展年度现场管理自评验收工作，验收总体得分 3.8 分，达到“先进+”水平。项目管理方面，按照项目管理办法组织各单位开展 29 项重点项目，通过精益管理工具方法系统、科学确定改善方向和实施步骤，从班组到车间、科室，不同层级分别围绕公司业绩指标改善、产品质量提升、各项费用降低等方面降本增效。



1 月 9 日，电解厂供电车间开展电工基础知识实际操作培训，培训结合五级技师评定、“中国铝业杯”电工技能大赛等要求，组织检修、运行班组人员对一次、二次系统回路的电气元件作用、标识、符号进行学习，对电机正反转接线进行实操演练。图为员工正在进行电机正反转控制回路接线

耿文贤 张晓霞 摄影报道

营销采购中心

召开劳保用品座谈会

本报讯（通讯员 张望李 李琛）为了加强和规范劳动保护用品的监督管理，保障从业人员的生命安全与职业健康，12 月 29 日，营销采购中心分别到电解厂、炭素厂就 2018 年劳保用品使用情况进行走访调研，并召开现场座谈会。

座谈会上，中心负责人介绍了劳保用品对员工作业安全的重要性。来自两厂的一线职工代表分别发言，针对劳动保护用品在穿戴过程中存在的细节问题，提出了意见和建议。针对走访调研过程中存在的问题，营销中心高度重视，要求材料科及时分类、汇总、分析，进一步与供应商进行沟通协商，并提供改进后的劳保样品；中心相关科室要按期走访使用单位、生产现场，跟踪落实材料、备件的质量及使用情况，提高采购质量，更好地服务生产一线。

运行维护中心

多措并举降低空压机电耗

本报讯（通讯员 黄群贤）2018 年，运行维护中心多措并举优化生产指标，空压机压缩空气千立方风电耗平均值比去年降低了 2.8 度 / 千立方米，全年节能 20 余万元。

为了降低空压机电耗，中心精准管理，及时更换空压机干燥器滤芯，对空压机运行效率进行排序，提高空压机的运行效率；与生产运营中心、物配中心积极加强联系，固化用风时间段，形成错峰用风制度严格执行；检修人员对空压机定时点检、巡视，发现异常及时处理，确保自动启停装置运行平稳；中心对冷干机除油过滤器进行自动排污改造，解决人工排污的滞后性和随意性，降低了压缩空气含水量，提高供风质量。

事事创新 人人争优

近期，电解厂电解二车间六一区平均电压降低 11 毫伏，摆动降低 5 毫伏。为了降低电耗，工区针对气温降低，全面做好电解槽的保温工作；细化操作，重点跟踪换极质量，处理炉底沉淀和结壳；微调技术参数，规范技术条件在规定范围之内。

近期，电解厂净化车间多措并举保障设备运行。车间强化设备点检，及时补充设备润滑油；加强设备自主维护，检查、更换设备老化线路，对除尘器风道及侧壁泄漏进行补焊；细化设备巡检内容，规范异常情况处理流程，提升设备运行安全系数。

近期，电解厂供电车间对电力综合自动化系统监控功能进行优化，提高了设备的管理水平。车间在监控界面开关旁增加电压指示，并安装报警装置，电压异常时，设备自动报警，监控人员能及时发现、处理故障，保障系统安全运行。

近期，炭素厂煅烧车间积极做好压缩空气管道的保温工作，保证除尘器正常运行。针对冬季室外环境温度低于零度，煨后收尘压缩空气管道受冻堵塞问题，车间设备管理人员通过头脑风暴集思广益，在管道上铺设 20 米的热电缆和保温层，确保设备正常运行。

近期，炭素厂焙烧车间对堆垛天车气管卡套接头进行技术改进，每月节约用电 1000 度。车间经过多次讨论实验，用焊接液压活接头代替原接头，通过螺纹连接液压管接头，增加内嵌密封圈。改造后，提升了堆垛天车的夹具效能，减少了空压机运行时间，现场环境明显改善。

近期，炭素厂加强生产质量过程管控，提高阳极质量。分厂认真清理残极，特别是碗口杂质必须清理干净，检查确认后才能入库；对煨后焦皮带耙子二次除铁，严禁碎铁进入成型；跟踪球磨机铁球损耗情况，更换陶瓷钢球，降低球磨粉中铁含量。

2018 年，营销采购中心通过原料对标，积极与中国国贸及供货商沟通，降低采购成本 270 万元。数据显示，公司外购煨后焦采购价格名列中铝第二名，比中铝平均价低 18 元 / 吨，改质沥青采购价格名列中铝第四名，比中铝平均价低 81 元 / 吨。

12 月份，营销采购中心通过对标、商务谈判等举措，节约设备备件采购费用 2.94 万元。采购过程中，设备备件科利用中铝总部采购平台资源共享优势，坚持合同制定前先对标的方式降低采购成本，再通过商务谈判，选择性价比最优的备品备件。

近期，物资配送中心配送车间进一步完善氧化铝输送的标准化作业流程，确保氧化铝输送安全平稳。车间结合作业实际，对氧化铝输送进行精准管理，将供风压力控制在 0.25-0.28 兆帕；堵料时，一人负责查看罐车压力表值，另一人控制供风阀，保持风压，打开助吹阀，利用自疏通原理进行疏通。

2018 年，物配中心运输车间深入推行“出租车管理模式”，实现收益 32 万余元。车间以“3E”管记为抓手，积极开展叉车防烫伤装置、抬包车接铝盘、液压油箱等 8 项技术改造，真正做到了按劳分配、多劳多得，提升了一线员工的积极性和创造性，提高了中心收益。

为保障每名员工及时了解个税改革政策，享受改革的红利，1 月 9 日，公司人力资源部联合财务部开展个人所得税红利政策宣贯解读专项工作。根据新修订的个税法内容，在 5000 元基本减除费用扣除和“三险一金”等专项费用扣除外，增加子女教育、继续教育、大病医疗等 6 项专项附加扣除，进一步释放减税红利。

截至目前，公司共 1275 人参加企业年金，占全员 79%。为了增进员工对企业的凝聚力和向心力，根据中铝集团要求，近期，公司建立企业年金制度。企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，通过集体协商自主建立的补充养老保险制度，其中企业缴纳总额的 8%，职工个人缴纳 4%。

2018 年中国铝业劳动竞赛通报 300 千安以上工区直流电耗

单位	工区长	排序
山西新材料电解二厂 3 工区	王侠前	1
山西新材料电解二厂 6 工区	李二军	2
山西新材料电解一厂 1 工区	柴亚磊	3
山西新材料电解一厂 6 工区	刘宣伟	4
山西新材料电解一厂 4 工区	卢世昌	5
山西华圣电解厂 9 工区	张建红	6
山西华圣电解厂 8 工区	张建国	7
山西华圣电解厂 1 工区	牛海荣	8
山西新材料电解二厂 4 工区	刘红伟	9
包头铝业电解二厂 3 工区	马 帅	10

战严寒 保生产 他们奋战一线

近段时间以来，永济地区气温骤降，让人们真切地体会到了冬天的味道。严寒天气不仅给人们出行带来了不便，也不利于安全生产。但在生产现场，广大干部员工不顾天气寒冷，冒着凛冽的寒风，用自己的汗水和付出保障着生产的安全健康稳定运行。

全力以赴保供热

元月 3 日，气温已下降到零下 4 度，生产设备接受着严寒的考验。11:30 分，运行维护中心能源车间澡堂管理员打来电话，洗澡堂供热管道出现故障，水温只有 20 度。能源车间主任赵宏接到电话，迅速与检修车间联系，检修车间尚红海和班长马玉胜迅速赶到空压站进行检查、分析，发现一台后冷余热供浴室设备出现故障。

根据现场分析判断，运行维护中心调整浴室开放时间，组织能源和检修车间商讨解决方案，将 3# 空压机后冷余热供暖改供暖与浴室两用，方案明确后，两车间相互配合，连夜加装管道、阀门。

1 月 4 日凌晨 1:20，运行维护中心完成管道改造任务，恢复正常供暖和洗浴工作，大家都松了一口气，窗外寒风还在刮着，浴室的温度显示 50 摄氏度，在全体检修人员齐心协力下，保障了一线员工的正常洗浴。

（上接第 1 版）葛红林要求，进一步直面三大攻坚战严峻形势。新年伊始，各级领导班子要开好民主生活会，深入开展批评与自我批评，认真查找三大攻坚战存在的不足，深刻剖析问题根源，进一步提高政治站位，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，强化责任担当，坚定打赢决心，以“一刻不停歇”“不达目标不罢休”的韧劲，查缺补漏，加快整改，做到状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多，效果更好，向党组和员工群众交出满意的答卷。

葛红林要求，进一步解决三大攻坚战的干部问题。习总书记在近日召开的中央政治局民主生活会上强调，必须让我们的干部特别是领导干部经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，保持斗争精神，增强斗争本领。习总书记也强调，要有组织、有计划地把干部放到重大斗争一线去真枪真刀磨砺，强弱项、补短板，学真本领，练真功夫。打不赢三大攻坚战，就没有立身之地，就没有生存空间。各级干部要锻造斗争精神，以过硬的意志、过硬的作风、过硬的能力和过硬的实效，奋进新时代，展现新作为。

一是杜绝得过且过。打赢三大攻坚战，不允许对坏习惯见怪不怪，不允许对问题遮遮掩掩，不允许在任务面前犹豫观望。各板块和企业必须动态查问题，层层定清单，立下军令状，定人限时，跟踪督办，自断退路，背水一战，坚决打赢。二是杜绝不严不实。各级干部要把工作夯实再夯实，发扬钉钉子精神，要改变工作浮在表面上，行动停

公司工会开展献爱心捐款活动

元月 7 日，公司工会在电解厂会议室举办为张攀峰同志捐款交接仪式，公司党委委员、工会副主席柴向奇将凝聚着公司员工的爱心的款交到了张攀峰手中，并鼓励他要坚定信心，积极面对，合理安排好孩子的治疗和本人的工作，祝孩子早日康复。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”。公司电解厂员工张攀峰不满 10 个月的孩子在今年 9 月份被确诊为白血病，治疗已花费 20 余万元，继续治疗的费用保守估计也在 40 万元以上，巨额的医疗费用，给这个并不宽裕的家庭带来沉重的打击。

“一方有难，八方支援。”公司党委书记、董事长张俊仓获悉后，非常牵挂和重视，第一时间要求公司工会倡议在全公司范围内发动员工开展献爱心捐款活动。自 12 月 21 日开始，公司工会开展为期 10 天的为患病员工家庭爱心捐款，捐款活动得到了公司领导及广大员工的大力支持和积极参与，先后有 908 名员工参加了爱心捐款活动，共捐款 36264 元。同时，公司内多名员工也通过水滴筹、爱心筹等纷纷为其儿子献爱心。此次活动进一步弘扬了中华民族扶贫济困的优良传统，营造了人人献爱心、人人乐扶贫的社会风尚。

感谢信

华圣工友们：

大家好，我是电解二车间的员工张攀峰。2018 年我的儿子不幸罹患急性淋巴细胞白血病。突然之间我的世界坍塌了一般。面对高如天文数字的医药费我们一家一筹莫展。

“一方有难，八方支援”。公司领导得知我的遭遇后，立即号召大家伸出援助之手，很多素未谋面的同志为孩子捐钱助力，更有很多电解的同志多次捐助。在我们万般无助之际给我们送来了救命钱，为孩子的进一步治疗提供了条件。现在，孩子开始了第二疗程的化疗。如果愈后效果好的话，完全不用移植骨髓，孩子的康复大有希望。

此时此刻我深切感觉到身为华圣的一员是多么庆幸和骄傲的事啊！我代表我家会对帮助过我们的同事们致谢，谢谢你们，愿你们的善举感动天地，从此再无疾病。愿你们好心人一生平安。

张攀峰及其家属
2019.1.11

抢修打料管道

1 月 8 日中午 11:40，物资配送中心配送车间氧化铝输送工在巡视过程中发现打料二区地沟输送管道法兰接头处有漏料现象，当即通知当班班长，现场检查确认法兰接头处漏料，迅速联系检修班长。

检修班长到达现场实地查看后，发现漏料口过大，采用常规的焊补已经解决不了问题，必须更换法兰接头与法兰垫片，但现场作业空间狭小，作业人员无法正常作业，且生产任务紧急，经过检修班长与作业人员的讨论，最终确定切割更换管道的工作方案。

面对高磁场、高粉尘的作业环境，在仅能容纳 3 名人员的有限空间内，作业人员相互配合，一人做好管道拆除过程的安全防护，两名人员进行有序拆除。切割过程中，车间主任到现场实地查看进度，提醒作业人员做好安全措施，并为大家带来午饭。由于焊接人员短缺，班长翟建波一人身兼切割、焊接两个工序，终于在晚上 7 点 30 分抢修结束。

这次抢修作业培养了检修作业人员的配合能力，保障了生产的稳定运行，也为配送检修班积累了在复杂作业环境下管道抢修的经验。

赵成堆



在理论上，习惯于文件贯彻文件、会议贯彻会议，说一套做一套的形式主义和官僚主义。三是杜绝本领低下。各级干部要不断加强学习，补上本领短板，增强解决具体问题的能力。要学会运用逻辑思维和辩证思维，做正确的事和正确地做，既避免方向性的错误，又防止方法上的错误。要沉下心，和员工坐在一条板凳上，问需于员工，问计于员工，问策于员工，把蕴藏在员工中的智慧和力量，转化成三大攻坚战看得见、摸得着、管长远的成果。

葛红林强调，三大攻坚战是一场争气仗，是一场翻身仗，我们要更加积极地行动起来，再接再厉，扩大战果，为建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献力量，谱写新时代中国梦中铝新篇章，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

中铝集团党组副书记、总经理余德辉就贯彻落实会议精神提出五点要求：一要明确目标、立即行动；二要强化领导、干部带头；三要落实资源、保障到位；四要完善制度、责任到人；五要加强宣传、形成合力。

会后，公司党委书记、董事长张俊仓作了重要讲话。一是总结。各单位、部门要结合中铝集团三大攻坚战誓师大会精神，认真总结 2018 年安全环保质量工作中好的经验。二是谋划。生产运营中心要认真思考，谋划 2019 年三大攻坚战的指导思想、目标、项目和措施等工作。三是做实。各级管理人员要坚持逢会四必讲、“616”安全工作确认卡等工作，把安全环保质量工作做实。