

## 公司组织员工参加“大病医疗互助工程”

近日,公司组织员工参加第九期大病医疗互助工程活动。截至目前,公司共有 679 名职工参加,参保比例达 47%,是参保比例最高的一年。

职工大病医疗互助活动是基本医疗保险的补充和延伸,每年一期,参保人每年交纳互助金 50 元。公司已经连续七年组织员工参加,累计参保 3000 人次,已有 23 名职工共获得 13.4 万余元的补偿金,为患病职工送上了党和政府、工会组织的关怀以及广大职工的爱心,赢得了广大职工的理解和大力支持,成为工会服务职工的一项亮点工作,使广大职工体会到了“无病我帮人,有病人帮我”的互助宗旨,感受到大家庭的温暖。 康晓霞

## 秋检话安全

“生产再忙,安全也不能忘记,工作再重,安全也不能忽视,没有安全,工作就无从谈起”,这是电解厂供电车间长期坚持的工作原则,供电车间员工也是这么做的。

从 9 月 17 日秋检开始,车间每天上午 8 点整,检修班全体人员排列两排整齐的队伍,来到 220 千伏配电室整流机组间隔,工作负责人召开整流机组秋检工作开工会,对当日的工作范围、内容、流程、人员分配及安全事项进行强调说明。为了安全顺利开展检修工作,车间还把“早安中铝”搬到作业现场,现场聆听“早安中铝”,让每一个安全故事时时处处在每位作业人员的心中敲响警钟,分分秒秒提醒大家在忙而繁重的秋检工作中要提高安全意识,杜绝违章行为。同时,班组成员还相互现场提问三规两必及十条禁令,并结合当日的工作,说明工作中的危险点源及防范措施,以提高员工的安全意识,确保秋检工作安全有序进行。 王耀霖 耿文贤

## 公司二级党组织开展多种职工活动

为了更加完善企业文化活动内容,丰富员工业余生活,美化企业环境,增强员工的凝聚力、向心力,近期,公司二级党组织开展形式多样的文体活动和义务劳动,营造了积极向上、团结友爱、和谐互助的氛围。



10 月上旬,生产运营中心直属党支部举办跳棋比赛。 宁宇宏



10 月 30 日,运行维护中心党总支开展羽毛球双打比赛。 李俊霞



10 月 16 日,物资配送中心党总支开展清理杂草、落叶义务劳动。 李强



10 月 26 日,机关党总支开展“清理枯枝落叶,防患未然保安全”主题活动。 邓梦梦

## 写作成就优秀的自己

前两天,看了一位朋友写的《为什么要写作》。这位朋友写道:写作是为了更好地表达,为了总结,为了提升,更为了影响自己和他人。我也不由得思索,为什么要写作?

写作是为了总结。要想把日常说的话、做的事以文字的方式表达出来,则不能象平常说话那样信口开河,而必须条理思路、总结规律,时间长了,自然养成了总结的习惯和个人条理思路的思维模式。

写作是为了倾诉。人生在世,不如意事十之八九。有不如愿事总是要发泄出来才能舒缓情绪、平和心态,但真的有这样的人愿意倾听你的诉说吗?如果有,恭喜你,这是你的真朋友!如果没有,没有关系,写作就是你的真朋友,你可以把自己的委屈、不满、烦恼、无奈、焦虑一股脑地向它倾诉,它就是你的免费“心理咨询师”,而且绝对替你保密,你完全可以在它面前敞开心扉,然后合上笔,心平气和地去做你应该做的事。

写作是为了提升。无论你给自己订下的写作目标是多少,每天一篇、两天一篇、一周一篇、一句一篇?这都不重要,重要的是在更新的时候有内容可写。写什么?这就要求我们在日常工作或生活中认真观察、思考、总结,或者阅读、学习后提炼、总结,总而言之,输出倒逼输入。为了写出好的作品,我们就必须去观察、思考、学习、提升,日积月累,能力和水平就会在写作过程中得到提高。

写作是为了优秀。古希腊哲学家亚里士多德说“优秀是一种习惯”。好的习惯决不是一蹴而就的,而是经过多次的放弃、坚持、再放弃、再坚持,在顽强的意志和毅力作用下逐渐养成的。一种好的习惯会带动其他行为向好的方面发展,比如跑步,如果能够坚持不懈地锻炼并养成习惯,再坚持做其他事会相对容易得多,因为“坚持”本身已经成为你的行为习惯。就象日本小说家村上春树写的《我跑步时谈些什么》这本书里写到的,他不只是在讲跑步,更是在讲坚持跑步过程中的艰难、犹豫、徘徊,讲的是一种精神,一种优秀习惯的养成。坚持写作也是一样,一旦养成了良好的写作习惯,再坚持做其他事情,会相对容易,这也是由于我们已经在坚持写作的过程中养成了好习惯,那就是——坚持,并使这种优秀行为习以为常,变成我们的第二天性。 贺彩莲

人都是有惰性的,我承认我是一个很懒惰的人,一直想让自己忙碌起来,但思想上却一直在拖后腿。每天自问,我为什么要写作?无法否认,一开始的写作,我是带着功利性来的,希望自己每个月能有些稿酬,后来发觉,以我的写作水平,根本就无法实现每期都上厂报的目标。经过了这几年的投稿,渐渐明白,我最初的出发点不对。我所写的,都是我想表达的,虽然有很多和工作无关,但我表达了,我就感觉到快乐。

每天闲下来就写点东西,我能感觉到很充实,很快乐。为了能写出更多的文字,逼着自己去看书,去思考。现在看到文字,都有一种莫名的亲切感。

写作的快乐还体现在,认识了不少的朋友,每次有心动的感触发到朋友圈,朋友们给我点赞,给我留言,给予我精神上的鼓励。那种心理满足和快乐,是无法用金钱来衡量的。

生活不止眼前的苟且,还有诗和远方。群里的同事,谁不是一边为生活奋斗,一边用文字奔向远方呢?为了不让自己过得庸俗狭隘,我要坚持写下去。哪怕是写给自己看的,我也要坚持下去。我相信文字里的世界会让我更加充实。 杜永基

写作让我感到充实

人都是有惰性的,我承认我是一个很懒惰的人,一直想让自己忙碌起来,但思想上却一直在拖后腿。每天自问,我为什么要写作?无法否认,一开始的写作,我是带着功利性来的,希望自己每个月能有些稿酬,后来发觉,以我的写作水平,根本就无法实现每期都上厂报的目标。经过了这几年的投稿,渐渐明白,我最初的出发点不对。我所写的,都是我想表达的,虽然有很多和工作无关,但我表达了,我就感觉到快乐。

每天闲下来就写点东西,我能感觉到很充实,很快乐。为了能写出更多的文字,逼着自己去看书,去思考。现在看到文字,都有一种莫名的亲切感。

写作的快乐还体现在,认识了不少的朋友,每次有心动的感触发到朋友圈,朋友们给我点赞,给我留言,给予我精神上的鼓励。那种心理满足和快乐,是无法用金钱来衡量的。

生活不止眼前的苟且,还有诗和远方。群里的同事,谁不是一边为生活奋斗,一边用文字奔向远方呢?为了不让自己过得庸俗狭隘,我要坚持写下去。哪怕是写给自己看的,我也要坚持下去。我相信文字里的世界会让我更加充实。 杜永基



晨光

计划发展部

梁春玉

摄影

# 華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第244期 内部资料

党群工作部

主办

2018年11月01日



## 公司召开“步入新时代、学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”大讨论研讨会

本报讯(通讯员 高旭荣) 10 月 25 日,根据中铝集团要求,公司党委围绕“步入新时代、学习新思想、开启新征程”主题开展“五新”大讨论第一次座谈交流会。党委书记、董事长张俊仓主持会议,公司领导闫国刚、金占平、贾喜文、姚向红、柴向奇及副处级以上管理人员参加。

会上,6 位同志围绕“步入新时代,学习新思想,开启新征程”主题,结合本职岗位工作谈了学习体会和认识。

张俊仓作重要讲话。一是充分认识到开展“五新”大讨论活动是党员领导干部党性自我深化的需要。党员干部以活动要求对照检查工作、学习,深入研究思考,解放思想,学习贯彻新发展理念,推进公司改革发展各项任务落实到位。二是深抓主要矛盾,提出合理建议。激发了党员领导大家工作干事的积极性,增强了员工对企业发展的信心。三是示范带动,突出以上率下。公司班子成员带头带头落实责任,深入联系点进行调研,与一线员工进行交流,增强员工对企业发展的信心。

针对第二次“五新”大讨论,张俊仓要求:一是要继续加强学习。通过学习,广大党员干部要切实把思想统一到公司党委的决策部署上来。二是要抓好示范带动。各级领导干部要发挥带头作用,按照分工,持续抓好联系点大讨论活动。三是要整改落实。各级党组织要建立“五新”大讨论工作台账,制定具体的整改措施和办法,将讨论成果运用到实践中。

## 心中有方向 脚下有力量

——记公司参加“中国铝业杯”全国技能大赛获奖选手

□ 齐向前

科生,带着梦想,带着憧憬,希望把所学的理论知识用于实际。但理想很丰满,现实很骨感。电解现场的高温、强磁环境让初入职场的他不能适应,每天大的劳动强度让瘦弱的他总是比工友们迟走半小时,身体才能缓过来。身体上的痛苦还不算什么,同期进厂的 2 名大学生先后离开电解一线,更是让他思想一度产生了动摇,那段时间对他来说是一段非常痛苦的日子。但不服输的性格让他坚持了下来,“别人可以,我为什么不可以”他经常扪心自问。坚持就是胜利,他经常暗暗为自己加油,加之师兄和分厂、车间领队温暖的关心和鼓励,更坚定了他干一行爱一行的信心和决心,让他逐渐适应了一线的电解工作。2 年后,熟练一线操作的他表现突出,担任了车间技术员,开始带领工友们解决电解现场难题。“电解工作的苦和累都坚持了下来,还有什么战胜不了的”谈起这段经历他感慨万千,一线历练让他对今后的工作和生活充满信心。

获奖的党群干事——刘海鹏。让外人意想不到的

电解厂电解一车间党群干事竟然在全国大赛上收获了第 6 名。但是对于了解刘海鹏的人来说,偶然中有着必然性。专科学校毕业后进入电解一线,专业不对口并没有影响他工作的积极性和热情,从电工到工区长,兢兢业业,任劳任怨,得到车间主任和分厂领导的认可,2017 年,由于身体的原因,离开一线,开始接触党群工作,但心里仍对一线工作充满热情,有空便去所在的工区了解情况,与工友讨论情况,操作质量……希望有机会能证明自己在电解岗位上的能力。

“救火队员”孙勇、张竟。提起这两个人,电解厂负责人竖起了大拇指,电解员工更是赞不绝口。两个人分别是电解一、二车间的工区长,有着相似的工作经历。从事电解工作 16 个年头,哪个工区指标落后,是分厂的“老大难”,就会被派去“救火”解决问题。孙勇每天不仅要忙于工作,下班后还要照顾两个上学的孩子,妻子在老家,他既当爹又当妈,但从没有因为家里的事耽误工作。在他的带领下,所在工区从排名靠后进入公司前三名。他也先后荣获山西省“五一”劳动奖章、公司劳模、先进个人等多项荣誉。

“流血、流汗不流泪,掉皮掉肉不掉皮”(下转第 3 版)

## 公司举办“五级技师”考试

本报讯（通讯员 冯煜烽）为加强技能员工队伍建设，培养造就一批高素质技能人才队伍，10月25日，公司首次举办“五级技师”职业技能鉴定理论考试，389名职工参加。

此次考试共25个项目，分别在公司及二级单位设六个考场。考试前期，人力资源部多次到二级单位宣传考试对员工晋升发展的重要性，鼓励员工报名参加，并对参考人员进行培训。为确保考试公平公正，考试试卷均为密封装订，公司统一发放试卷，负责监考工作，并与有色金属行业鉴定站的指导老师共同整理、校对试卷。随后，公司将进行实际操作考试。据悉，此次评审方是中国有色金属行业职业技能鉴定2号站。公司建立并推进“五级技师”实施管理办法，构建技能人才职业发展通道，创新体制机制，形成系统完善的经营管理、工程技术、生产操作三类岗位系列员工的职业发展体系，为公司可持续发展提供坚实的技能人才支持。

## 强化监测管控 确保超低排放

本报讯（通讯员 段亚丽）近期，公司要求电解厂、炭素厂加强净化在线监测环保排放数据的管控，持续调整优化生产运行方式，确保颗粒物、二氧化硫达标排放。

按照国家环保部要求，公司采取多项措施确保颗粒物检测值控制在10毫克/立方米以下，二氧化硫监测值控制在100毫克/立方米以下。一方面电解厂、炭素厂加强试验，探寻在线监测数据随氧化铝循环量增加而变化的规律，确定最佳运行状态；发现数据异常及时检查，并对破损布袋进行更换，做好预防。另一方面营销采购中心严格控制原材料中的硫含量，优先选择硫含量低的供货厂家，对硫含量超标的原材料，进行扣重或者退货处理。

## 电解厂

## 创新槽风格板改造

本报讯（通讯员 范煊宏 张晓霞）近期，电解厂对电解槽风格板进行创新加固和技术改造，不仅解决了风格板变形、支撑角铁弯曲塌陷、风格板与短路口母线之间连接打火等问题，保障了电解槽的安全平稳运行，而且每年可为公司节约费用270万元。

针对电解槽风格板出现腐蚀、断裂、变形塌陷等系列问题，电解厂采取多点支撑加固和关键部位技术改造，并用绝缘材料进行隔离，使改造后的风格板不变形、不塌陷，衔接平整、整齐划一，消除了现场作业环境不安全因素，降低了因作业不当造成损坏和维修频次，杜绝了电能损失和系列安全运行风险，改善了员工作业环境。



炭素厂

为汲取“10·26”事故教训，10月26日，炭素厂粗装车间组织全体员工员工在事故发生现场召开事故反思大会，教育和引导全体职工牢记血的教训。图为事故反思会现场。

李娜 摄影报道

## 公司开展职业健康体检

本报讯（通讯员 张建 康晓霞）10月16日至30日，公司与永济市电机医院合作，分批次对接触职业病危害因素作业人员和全体女工进行健康体检，近1400人参加。

此次体检是公司加强职工职业健康监护，做好职业病防治，确保员工身体健康，营造良好的工作生活环境，切实维护女职工特殊权益的具体体现。职业病体检包括血常规、尿常规、心电图、胸透等18个项目，女职工妇科专项体检包括血常规、尿常规、乳腺彩超、妇科彩超、妇科检查、宫颈液基细胞学检查等6个项目。公司为每个体检员工都建立了健康档案，并及时反馈体检信息，督促健康状况有异常的员工尽快进行复查治疗。同时，通过体检大家对自己的身体状况有了全面了解，做到无病加强防范，有病及早发现、及早治疗，得到了员工们的一致好评。

为保证体检工作顺利进行，公司工会女工委与生产部安环科配合，从医疗水平、体检项目、价格等多方面对医院进行考察、沟通，确定细节。

## 公司碳排放通过第三方机构审核

本报讯（通讯员 柳巧玲）10月25日，公司碳排放通过山西省发改委委托的第三方机构卡本能源公司和省投资咨询规划院的审核，确认检测计划符合企业实际情况，检测计划合理可行，为公司参加碳排放交易提供了依据。

按照山西省发展和改革委员会要求，公司安排专人参加山西省生态环境研究中心承办的2016、2017年度重点用能单位碳排放报告及排放检测计划制定培训会，完成两年度温室气体排放报告及监测计划的网上填报和自查工作，经过两天的现场核查，确认公司2016年、2017年按照指南核算的企业法人边界的温室气体排放总量分别为312万吨和311万吨二氧化碳当量，按照补充数据核算报告模板填报的二氧化碳碳排放总量分别为180万吨和181万吨；确认公司提交的检测计划和排放报告符合《中国电解铝生产企业温室气体排放核算方法和报告指南》和《电解铝企业2016（2017）年温室气体排放报告补充数据表》要求。

## 事事创新 人人争优

近期，中铝集团举办冶炼、矿山、工服、加工四个专业班组长综合管理技能培训比武和优秀班组长管理法发布会。公司电解厂供电解车间运行班班长张栋荣获优胜奖，炭素厂成型车间运行班班长杜永善、运行维护中心检修制作班班长周永红分别荣获优秀奖；公司炭素厂杜永善的《带班五招》、杨杰创的《班组工作五步法》、物资配送中心卫永乐的《叉车“五化”管理法》荣获优秀班组长管理法二等奖，电解厂张栋的《现场5定管理法》荣获优秀班组长管理法三等奖。

荆瑞萍 葛志玮

近期，中铝集团对各企业报送的167篇改革开放四十周年征文进行评选，经过专家组严格评审、交流研讨，公司党群工作部的《学习总书记思想锤炼八种本领》获得二等奖，电解厂的《改革开放四十年电解铝行业的发展变化》和物资配送中心的《眼睛向内下功夫降本增效事成真》荣获三等奖。

丁格杰

10月10日，公司获得永济市科学技术局20万元的资金奖励。根据运财教〔2017〕113号文件，公司积极向永济市科技局申报更低能耗铝电解节能技术项目，通过审核，该项目先进性和节能效果符合要求，给予资金奖励。

朱建荣

为保证电解槽冬季安全平稳运行，近日，电解厂电解二车间制定了详细的电解槽保温措施。一是检查地沟窗户，给电解槽四角盖板增加保温角布；二是换极时，增加角部电解质质的保温料，通过先加保温料再加氧化铝，增加保温密度；三是根据电解槽运行状况，加大出铝量，调整技术条件。

张建平 史艳平

近日，炭素厂全面排查净化设施，加大对焙烧净化一、二期设施的消缺力度，确保预焙阳极生产中烟气稳定达标排放。加大一期氧化铝粉循环量，增强净化效率；更换一期净化布袋室内破损布袋，提高净化效果，定期清理二期水循环泵堵塞的杂物，保证泵正常；配合施工方解决设备自身问题，提高净化效能。

陈远

截止目前，公司共承接外委转内修项目16个，节约费用50余万元。为降低外委检修费用，公司下发改业业务外包数量和费用的通知，提高二级单位自主维修能力，同时将按人工费的50%对承修单位进行绩效奖励，进一步调动广大干部职工的创造性和积极性。

王昌

近期，营销采购中心多项措施，确保安全供气。储运时，严格按照氧气、乙炔分车供给，保障过程稳固，气瓶安全帽、减震圈佩戴齐全；装卸时，装卸人员要用力缓、稳，避免猛烈撞击；使用时，二级单位要检查气瓶检验日期，确保安全使用氧气、乙炔。

屈浩兵

近期，物资配送中心运输车间积极做好设备管理工作，提升设备安全系数。车间积极开展交接班隐患排查活动，整改各类隐患12项；强化设备的自主维护，对叉车门架断裂等情况采取自主焊修，确保车辆运输安全；开展工艺车辆维护培训，提升工艺司机的维护保养知识。

彭世博

近期，物资配送中心配送车间强化现场精准管理，提升现场管理水平。车间自主制作输送短管、管卡连接拉杆、裁制起升钢丝绳，节约费用；开展现场安全隐患治理，对检查中发现输送管道、管夹松动问题进行统一加固补焊；结合实际，修订各工种操作规程，修订标准作业编号，提升标准化操作水平。

韩卫东

近日，运行维护中心开展技能提升专项活动，提高员工焊接水平。中心经营科对员工进行有色焊接专业知识培训和实操演练，提升焊工焊接水平；通过“师带徒”结对子，营造赶学帮超的浓厚氛围；认真总结经验，发现短板，有针对性的进行专项锻炼，提高团队协作焊接能力。

雷刚

## 公司各二级党组织召开“五新”大讨论研讨会

### 电解厂党委

10月17日，电解厂党委召开“五新”大讨论研讨会，公司纪委书记金占平参加。

金占平要求，当前企业处于困难时期，全体党员干部要认清现状，明确形势，充分发挥先锋模范作用；要继续做好生产过程中电耗、产量、质量、创新等各方面工作，紧抓分厂“2分钱降本工程”，提高工作效率，全面降低生产成本；抓好安全教育培训，抓好“3E”管记，保障生产安全平稳运行，同时做好今年的总结工作，谋划好明年的打算。

张晓霞

### 炭素厂党总支

10月18日，炭素厂党总支召开“五新”大讨论研讨会，公司副总经理、工会主席徐卫东参加。

徐卫东对分分会前准备和会上大家发言给予充分肯定，针对提出的问题从原料把关、生产过程管控、安全环保设施保障、现场管理优化等方面做了答复和要求，希望全体党员干部员工牢固树立质量优先、降成本和高质量发展并重的生产经营思想，通过“五新”大讨论活动，进一步提高认识、统一思想、凝聚力量，为公司创新争优、降本增效做出新的更大的贡献。

陈远

### 生产运营中心直属党支部

10月19日，生产运营中心直属党支部召开“五新”大讨论研讨会，公司安全总监马强参加。

马强要求，公司目前虽然遇到生存发展的瓶颈，但通

过此次学习和讨论，不抱怨、不放弃。全体人员要用“五新”理论转变思想、坚定信心、大胆创新，在今后工作中认真贯彻落实党的十九大精神和上级领导的讲话精神，在各自的工作岗位上积极探索，敢于担当、突破自我，把华圣的事情做好，把华圣的路走好。

狄新光

### 营销采购中心直属党支部

10月22日，营销采购中心直属党支部召开“五新”大讨论研讨会，公司总经理助理张恒成参加。

张恒成要求，各单位要相互配合，提前沟通，生产运营中心要从安全管理角度考虑铝液配送，电解厂要派专人跟踪铝液包，将员工自身和他人安全监管到位，营销采购中心要提前沟通、预判，全力避免铝液压包；中心各科室要严格按照中铝集团要求，做好“两金”占用和废旧物资的销售工作，与有资质的客户签订销售合同，并随时跟踪新客户相关资质；认真分析市场行情，准确把握市场动机，在充分研判市场基础上，通过弹性采购、弹性销售，争取全体员工个人利益最大化，为完成“5分钱降本工程”任务做出贡献。

王雅玲 张秋娟

### 物资配送中心党总支

10月26日，物资配送中心党总支召开“五新”大讨论研讨会，公司副总经理贾喜文参加。

贾喜文要求：一是针对出现的新情况，中心要深入学习，解放思想，转变观念，正确认识、分析、解决问题；二是在保证生产稳定的前提下，解决好物流公司撤消后存

## 公司参加中铝集团党风廉政建设警示教育大会

10月24日，中铝集团召开第十九次党风廉政建设警示教育大会。公司领导张俊成、闫国刚、徐卫东、金占平、贾喜文、马强、姚向红及中层领导干部、纪检监察部全体人员在分会场通过视频参加会议。

葛红林要求，要认真学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，学习新精神，提高新认识。他指出，此次修订纪律处分条例，是党的十八大之后中央第二次组织修订，体现了从严治党向纵深发展的新要求，总结了监督执纪中的新经验新做法，做到了理论与实践、继承与创新、历史与现实的有机统一，实现了全面从严治党制度建设的与时俱进。修订后的纪律处分条例呈现出以下特点：把落实“两个维护”作为出发点和落脚点，把严明政治纪律政治规矩放在突出位置，把纪律建设创新成果上升为党规党纪，把新型违纪行为关进制度笼子，把纪法贯通作为提高执纪效能的关键。这些特点表明，新修订的纪律处分条例是党中央站在新的历史起点上，适应新时代党的建设总要求，对全面从严治党、加强纪律建设的再部署、再动员，彰显了纪律建设的政治性、时代性、针对性，特点鲜明，深刻总结近年来全面从严治党鲜活经验和生动实践，体现了党中央以永远在路上的执着维护自身先进性纯洁性的不变初心，进一步拧紧了党纪螺栓、扎紧了制度篱笆。要深入学习领会，不仅要知其然还要知其所以然，要切实贯彻落实到行动上。

葛红林要求，要让铁规发力，让禁令生威。一要真正使纪律入脑入心。要系统组织学，要带着问题学，要结合工作实际学。二要真正把纪律化为自觉遵循。做到“两个维护”的自觉遵循，做到融入行动的自觉遵循，做到持之以恒的自觉遵循。三要真正让铁规发力生威。要成为日常管理的红线，要按照“四种形态”发力生威，要充分发挥纪律部队的作用。

葛红林强调，全面从严治党永远在路上，执行党的纪律寸步不让。我们要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，不断提高对纪律建设政治性、时代性、针对性的认识，以贯彻落实纪律处分条例为契机，进一步增强党员干部员工“四个意识”，强化遵纪守法、依法治企的行动自觉，为推进集团全面从严治党向纵深发展，实现集团的政治生态根本好转提供坚强纪律保证。

会后，党委书记、董事长张俊成提出要求。一是“六管”落实。各级领导干部要结合生产一线和同行业标准，做好“上下前后左右”六管落实，即：二是案例教育。各单位对警示教育大会典型案件，做好自查自纠；三是宣贯条例。公司中心组要举办一次新修订的《中国共产党纪律处分条例》扩大学习活动。

王新生

（上接第1版）队”话不多的张竟说起工区管理经验头头是道。张竟从电解工到工区长一路走来，用自己的人格魅力和独特的带队伍经验，带领自己的班组、工区实现了一次次跨越。对待班组成员，善用鼓励，会上表扬先进，私下与后进交流谈心，帮助鼓励后进；通过细心观察员工情绪、“3E”管记等措施，2017年，他所带的班组成公司第一批“安全干净”班组，2018年，被派去“救火”的他，通过四个月努力，工区在车间操作质量大组排名从倒数第一成为第二名……象他们两个这样的工区长还有很多，就像他们一样，在电解一线辛勤付出，从无怨言，在奉献中坚守，在平凡中闪光，用自己的实际行动践行着电解人的职责和使命。

### 不用扬鞭自奋蹄

“对我触动最大的一件事，是2015年第九届“中国铝业杯”全国职业技能大赛在公司举办，身边的三个同事囊括了铝电解前三名”石英超深有感触的说。作为亲身经历大赛的他虽然身为工作人员，当时就暗下决心，下次一定要参赛取得名次，体现自身在电解岗位上的价值。

第九届技能比赛后，第二、三名获得者杨新峰、薛继群来到石英超所在的车间负责生产技术工作，给他提供了与两位工匠近距离学习的机会。他不断从电解槽的大修、焙烧启动、电解槽后期管理、生产期的生产、病槽处理、破损槽的维护以及电解槽异常停电等方面虚心请教，认真学习实操经验和理论知识。随着时间的积淀，石英超参与了两项公司专利的编写工作；参与多个质量信得过班组和QC项目，获得行优和省优，并发表3篇铝电解技术和管理方面的论文，得到公司、分厂领导的赞许。

8月初，听说分厂选拔参加今年大赛选手开始报名，刘海鹏冲头坐不住了。虽然已不在电解岗位上，但自己热爱着电解工作，证明自己实力的机会一定要好好把握。报名后，在得到车间主任和分厂领导的支持下，经历了报名、比武、考试、打分等环节，过关斩将，冲入决赛，期间的压力非常大，夜夜不能入眠。

孙勇和张竟也有着同样的压力，在电解一线摸爬滚打十六年，每天的电解工作已成为自己生活的一部分，难以割舍。电解人不仅要奉献在奉献中坚守，更要在坚守中闪光，机会是留给有准备的人。机会

在的问题，制定具体操作方案与公司相关部门室沟通、协调，更新老化设备；三是中心创收方面要激发员工的积极性，承揽内部业务贸易科要管理自主，挂靠在营销采购中心开展业务。

薛凯

### 运行维护中心党总支

10月16日，运行维护中心党总支开展“五新”大讨论研讨会，公司财务总监闫国刚参加。

闫国刚要求，“一是针对会上大家提出的问题，中心要认真梳理，确保“五新”调研落到实处；二是设备老化改造投入和产出要结合起来，确保创新争优降本增效；三是做好市场问题，加强内部管理，抓好电的问题，争取政府、总部、员工的支持；四是给员工创造一个宽松的工作环境，营造愿作为、善作为、敢作为的氛围。”

李俊霞

### 机关党总支

10月23日，机关党总支召开“五新”大讨论研讨会，公司领导姚向红、柴向奇参加。

姚向红要求，全体人员要树立信心，解放思想，干好本职工作；各部门要对公司重点工作，回头看，总结好2018年工作；向前看，及早谋划2019年工作，推动公司生产经营工作再上新台阶。

柴向奇要求，每位党员都要积极参加“五新”大讨论活动，找准定位，发挥党员先锋模范作用；临近年末，各级党组织要对“两带两创”、标准化党支部等重点工作，进行梳理总结，确保党建年度考核取得好成绩。

解丽丽

来了就要把握住，展示自己，证明电解汉子也可以成为铝电解的工匠。

为了备战大赛，他们四人组成了备战小分队，由电解二车间主任孟勇担任教练并建立微信群，晚上集中学习，遇到理解不了的电解理论知识时，教练就反复讲解，结合生产实践分析讲解，有时从《现代铝电解生产》课本上找原文，每天晚上坚持集中学习到20:30分，回家后还要自学到晚上23点，第二天早上7:00又准时出现在现场，开始一天的工作。除了日常工作，每天下午四点准时集合，进行换极实操训练，从人员配合、操作标准、时间把控等方面，不停地演练，高温、高强度的训练让每个人汗流浹背、筋疲力尽，但选手之间相互鼓励打气，坚持就是胜利。

### 重整行囊再出发

“大赛给了每位选手自我提高、学习成长的机会，通过大赛发现我们还有差距，还要继续努力”孟勇告诉记者。

大赛中，公司选手取得不俗成绩的同时，也暴露出一些问题。实际操作比赛作为重头戏，虽然是主场作战，但四位选手首次参赛压力大，心理紧张，电流分布实操超过规定的8分钟，换极操作过程对炉底处理不到位，测量电解质槽号出现错误，而兄弟参赛队队员之间配合默契，应变能力不强，不惧火，展示了较高的技能素养。这也说明公司选手心理素质不稳定，个人基本功还需提高，工作能力还有进一步提升的空间。

这次理论知识命题范围较广，涵盖铝电解生产基础知识，碳素生产知识，涵盖范围很广，实操笔试需要结合现场实际和平时的经验积累作答。这也为今后的电解工作提出了要求，加强理论知识与实践的结合，用理论指导生产，用实践升华理论，多实践多操作，学以致用，用理论知识去解决现场问题。

大赛圆满落幕，四位选手成绩优异。他们通过拼搏和努力为公司增光添彩的同时，也为公司员工树立了学习的标杆，对标先进，激发全员立足岗位，学技术、学业务的激情，营造崇尚学习，积极学习，努力钻研新技术、掌握新技能、争创新业绩，岗位成才的浓厚氛围，人人争做工匠，创造最优业绩，为公司完成各项任务目标不懈努力。