

雨中华圣

——戊戌秋日雨中有感
□张俊仓

蓝蓝的屋顶
白白的厂房
绿绿的草坪
这就是我们的华圣
背靠着民族文明的摇篮中
怀揣着风光迷人的仙境伍娃湖
这就是我们的华圣
望着一塔双回的高压线
我们很高兴
因为我们靠你生产
我们很痛苦
因为高电价我们难以生存
我们攻坚克难
我们永不放弃
因为我们有热爱华圣的员工
因为我们有热爱华圣的干部
我为你们自豪



编者按：满怀激情颂改革，情真意切赞华圣。近期，公司举办了“不忘初心·牢记使命”主题朗诵比赛，各二级党组织选送的朗诵节目高潮迭起，引人入胜。现将部分获奖节目内容摘录出来，以飨读者，希望全体干部员工不忘初心，牢记使命，为完成“5分钱降本工程”不懈努力。

不忘初心 砥砺前行

——机关党总支

历史的烟云，总是承载着风雨，岁月的星空，总是闪烁着光芒。今天，我站在这里，告诉你，一个东方的奇迹，一个政党的使命和担当，告诉你，一个企业的跌宕起伏。

曾记否，06年3月7日，山西华圣铝业有限公司注册成立，明显计划经济特征的兵工企业文化、鲜明地方特征的地方国企文化，具有现代化特征的中央企业文化，2000余名员工在华圣各届党政班子的带领下不断碰撞、磨合、融汇、迸发……

十二年来，我们艰苦奋斗，以“有条件要干，没有条件创造条件也要干”的创业精神，在极其困难的条件下，仅用半年的时间，就完成了“当年投产、当年达标、当年盈利”的壮举，实现了二、三次启动槽无一漏掉，创造了铝工业史上的奇迹。十二年来，我们砥砺前行，脚踏实地、顽强拼搏，提升管理，降本增效，指标跻身行业一流。十二年来，我们自强不息、敢为人先，用智慧和汗水探索出了具有华圣特色的低电压管理技术，电解铝低能耗生产技术引领行业潮流。十二年来，我们解困争盈、保盈争先，“十二字”工作思路的提出，“三步走”目标的确立，“三驾马车”的引领，“十三五”规划的制定，最后高度凝结为“一坚持、两加强”的党建工作总方针，成为华圣人圆梦路上的旗帜。十二年来，我们勇于担当，在企业发展的同时积极履行社会责任，解决就业岗位，推进节能减排，助力永济碧水蓝天工程，催生省级循环经济产业园区，成为地方“改革抢先机、发展站前列、各项创作一流”的生力军。十二年来，我们见证过铝行业的辉煌，但更多经历的是坎坷与困苦：金融危机、冰雪灾害、电价高企、拉闸限电、融资艰难、弹性生产、一次次冒险闯关，一年年爬坡过坎。华圣似乎天生就是为了抗争而生，一届又一届班子为了全体员工的福祉，为了企业的生存，为了矿区的发展，满怀豪情，忍辱负重“业困图存劲正酣，志同协力勇登攀；将士宁舍沙场愿，金鸣不引败兵还”！

生死时速之战的胜利再一次证明，华圣党政班子临危不惧、靠前指挥，敢于担当，华圣党员干部率先垂范，冲锋在前，华圣员工心系企业，能征善战，在状态、有激情，敢拼搏。这一切，都是华圣持续生存发展的主心骨，也才能谱就华圣十二年奋斗的光辉史篇！

公司举办“不忘初心·牢记使命”主题朗诵会

为深入学习贯彻十九大精神，纪念改革开放40周年，8月30日晚，公司举办了“不忘初心·牢记使命”主题朗诵会。公司领导闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、姚向红、柴向奇及中层以上管理人员、各部门、单位优秀党员和职工代表观看了朗诵会。

当晚，由各二级党组织推荐的11组选手参加了此次比赛。参赛选手们个个满怀激情，情真意切地朗诵，一行行文字震撼人心，一段段诵读碰撞心灵，追溯着共产党的丰功伟绩，歌颂着改革开放的沧桑巨变，诉说着企业十二年来来的艰苦卓越，将现场观众的思绪带回了往昔岁月，赢得了阵阵雷动般的掌声。经过激烈的比赛，最终机关朗诵的《不忘初心·砥砺前行》获得了一等奖。

据了解，此次朗诵会是中铝集团党组开展的“不忘初心·牢记使命”主题教育的活动之一，动员和鼓励广大党员和干部员工以创新引领为主线，以降本增效为目标，立足本职岗位，争做敢于担当的典型、勇于创新的先锋和乐于奉献的楷模。

葛志玮

风雨兼程不改初心！华圣人将在中铝党组的带领下，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，攻坚克难，永不放弃，以永不懈怠的精神状态和一往无前的战斗姿态，致力于提高企业效益，致力于改善工作环境，致力于提高员工收入，朝着再造一个具有核心竞争力的新华圣努力奋斗！

最美电解人

——电解厂党委

看，在900多度的电解槽旁，挥汗如雨，换极操作的人是谁？看，在电解厂房的效应声中，身手矫健，疾步如飞的人是谁？看，在打壳机前挥舞着榔头、钢钎，掷地有声、铿锵有力的人是谁？是我们最可爱的电解人。

12个春秋冬夏，12年风风雨雨，磨砺出了你钢铁般的意志，攻坚克难你冲锋在前，永不放弃你砥砺前行，拉闸限电、雨雪冰冻灾害，多次启停，你闯过了一道道坎。

2018年对华圣来说，又是极具挑战的一年，电价上涨，黑料白料价格上涨，铝锭价格跌跌不休，弹性生产，全民请愿，华圣的生存要靠我们自己干。关键时刻电解人又一次冲锋在前！六千万救命工程目标必将实现！干部们，深夜还在细研深探，找短板；职工们，精心作业，不留后患。然而，成功者必须经历千百次的磨练。

2018年4月3日，一个载入华圣史册的日子，凌晨，山西华圣附近的民营企业发生爆炸，爆炸物导致高压线两次失电。

雷声吼，条山抖，华圣漆黑不见手。高压线，异物断。冒险联系，千群奋战。危险！危险！危险！

停电超过两个小时将导致电解槽瘫痪、全系列停产。对于正在爬坡过坎的山西华圣来说：险情就是命令！华圣干部员工纷纷从市区、从乡村奔来，各色车辆，耀眼的车光汇成一条车河，向华圣驶去。

天未明，灾又生。企业上下哀叹声。排隐患，再送电。守候启动，效应一片。干，干，干！

粉尘落满全身，汗水湿透衣背，这就是可敬可爱的电解人。

电解员工心系企业，与时间赛跑，全力抢救电解槽，全力调整恢复槽况，成功确保所有电解槽正常运行，书写了惊心动魄的感人篇章，创造了长时间停电没有一台槽停运的奇迹。为了谁，为了电解槽平稳运行，为了行业一流的指标。

冬日上槽汗如雨，夏季上槽汗如河，你挥舞着沉重的大钩，一如上战场的将军。银亮的铝液，在你的汗水映衬下，熠熠生辉，你的工作热情如同那槽中的火红，始终燃烧，散发着光和热。为了谁，为了生产安全平稳，为了华圣走的更远更稳。

岁月的无情沧桑着你的容颜，生活的担子压弯了你的脊梁，你默默无言，挥洒着汗水，奉献着甘甜。纵使千百次的锤炼，你依然执着自己的梦想。为了谁，为了小

公司两名员工子女获“金秋助学”资助

近日，公司两名困难员工子女分别在太原、运城参加山西省总工会、运城市总工会2018年“金秋助学”受助仪式，获资助金10000元。

公司工会高度重视对困难员工帮扶救助工作。为确保困难员工子女顺利进入大学，从今年6月下旬高考成绩出来时，工会员工就对参加高考的困难员工子女进行了摸底调查，关注他们的高校录取情况，做到了困难员工家庭收入情况清，家庭困难状况清，学生考试分数清。同时公司工会对符合申报条件的困难员工子女进行材料准备、资料审核、填表申报等工作，积极与运城市总工会积极沟通，使公司两名困难员工子女全部获得资助。

康晓霞

家的和谐，为了华圣大家的幸福。

高温强磁你历尽艰辛，背上亮白绚丽的盐花铸就你的梦想，梦想成就劳动美，劳动铸就中国梦。

不忘初心，牢记使命。

中国梦，劳动美。

华圣梦，劳动美。

你们是最美的电解人！

不忘初心 牢记使命 携手同行 再创辉煌

——营销采购中心直属党支部

不忘初心、包孕着中华民族一百年的风云，牢记使命、呐喊出一个民族世纪的声音，那附的中国，古老的华夏满目疮痍，苦难的民族满是泪痕。

2018年，华圣又一次站在了生死的边缘，产品价格的大幅下跌，高额的电价，飞涨的原料价格，华圣资金告急！持续的亏损，企业面临弹性生产，华圣生存告急！

“你不消灭亏损，亏损就消灭你”，以张俊仓董事长为首的新领导班子，响亮的提出要持续推进“3E”管理，坚定信心，凝聚攻坚合力，落实“5分钱”，打赢攻坚战。公司上下迅速掀起学“3E”管理、用“3E”管理、开源节流、降本增效新热潮。

看，领导表率，废寝忘食，不辞劳苦，跑发展，要政策；看，党员垂范，4.3失电，发扬四种精神，保生产；看，全体华圣员工，人人都为“5分钱工程”增砖添瓦，降本增效；看，“3E”管理”如星火一样，已经在华圣公司的各个角落落地生根；看，各项生产指标、营销指标、财务指标、党建工作持续保持中铝前列，为华圣公司撑起一片晴朗的天空。

伟大的党不怕风浪，华圣的员工步伐坚强。不忘初心，牢记使命，作为营销人，最大限度为公司降本增效，就是我们的初心！

2018年，营销人精准管理抓“3E”管理，不分昼夜，详细记录国内外每一次市场的变化，周密部署，定期进行市场分析预判，弹性采购、弹性销售，5次市场运作，创收400余万元！与总部开展结对帮扶、共建共创活动，实现收益100余万元！

现在的营销采购中心，人人有目标、人人有责任、人人有措施，降本增效已成为营销人最大的公约数。积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉。“5分钱工程”已完成1360万元，超进度193万元，为华圣创新争优、降本增效工作做出突出贡献。不忘初心，牢记使命，我们永远在路上，新的长征路才刚刚起步。

我们的国家需要更富强，中铝集团还需要更强大，华圣员工还需要更幸福。只有继续乘十九大东风，我们才能继续破浪前行，继续风雨同舟，继续包容开放，继续开拓创新，继往开来，携手同行，再创辉煌！水光潋滟晴方好，山色空蒙雨亦奇，去实现中华民族伟大复兴的中国梦，全体员工幸福的华圣梦。

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第242期 内部资料

党群工作部

主办

2018年09月17日



公司召开“质量月”动员会暨质量管理体系审核首次会

本报讯（通讯员 梁学武 丁格杰）9月7日，公司在四楼会议室召开2018年“质量月”活动动员会暨QHSE管理体系内部审核首次会。公司领导张俊仓、徐卫东、贾喜文、柴向奇及各单位、部门主要负责人、体系管理组成员参加会议。会议对“质量月”活动和QHSE体系内部审核工作进行了安排部署，要求各单位结合“5分钱降本工程”、“3E”管理，扎实做好质量月“五个一”活动，全面提升工作质量和产品质量，高质量高水平完成内部审核。

党委书记、董事长张俊仓作了重要讲话。第一，质量关系到国家的兴衰存亡。世界战争史、国际贸易战等都证明了质量关系到国家的兴衰，全体干部员工要有质量意识，要狠抓管理质量、工艺质量、产品质量，生产出高品质的铝。第二，质量关系到企业命运。企业之间的较量就是高质量产品的较量，全体管理人员要认真学习贯彻中国铝业总裁卢东亮对抓质量提出的三点要求：一是两手抓，即一手抓降本不动摇，一手抓高质量发展。二是创建“要好铝 找中铝”的中铝品牌。三是达到四个标准，即市场上不能有中铝的不合格品，中铝不能卖低品质铝，不合格品坚决回炉，直至合格；中铝内部上下游之间不能因为产品质量问题出现让价接收的情况，一律按废品处理，包括铝锭、铝基合金产品、炭素等；在质量上没有下不为例、没有差不多，要做到精准管理。如果我们不对质量做严格要求，中铝在市场上树立自己的品牌形象将永远是个梦想，要树立优质低价、高质创效的理念，降本天天讲是没有错的，但是降本不能以牺牲质量为代价，降本永远要为质量让路，要实现优质低价，让质量好的企业尝到甜头，让高质量和高效益有机结合起来。中国铝业将企业按质量管理划分为三类：生死线上挣扎的、实施转型升级的、向高质量发展的，公司上下要明白华圣的位置、档次，要艰苦奋斗，努力向高质量发展迈进，生产高品质的铝锭。第三，质量关系到员工命运。“5分钱”工程是企业的救命工程，全体人员在“质量月”抓好产品质量和三大体系认证工作，通过内提升、外争取，完成“5分钱降本工程”，为公司创造生存条件。

张俊仓提出三点要求。一是明确“质量月”主题，提高质量意识和操作规范性。各单位要利用安全例会、班前班后会等提醒员工抓好质量，做到贯标完整。二是按照质量方针要求，向质量提升要效益。公司质量方针是提质增效、持续改进、诚信立信、追求卓越。提质增效就是提品质增效益；持续改进就是每天每月要进步、改进；诚信立信就是不能造假；追求卓越就是要创造一个卓越、辉煌的信仰。三是打好攻坚战，向协同高效要效益。电解炭素攻关组要虚心学习、转变观念、想尽办法，打赢“做好高品质铝和阳极”的攻坚战；各单位必须用先进的科学技术抓质量，用质量打好安全环保攻坚战；全体员工要通过“3E”管理做好记录和控制，打好质量管理攻坚战。

最后，张俊仓强调，今后抓质量的目标就是提起华圣有优质产品；出口极，低铁铝。希望全体干部员工改进工作方法，学会弹钢琴，做好各项工作，把华圣的事干好。

公司召开政治巡察动员会

本报讯（综合通讯员）8月31日，公司分别在生产运营中心、营销采购中心召开第二轮政治巡察动员会。公司领导张俊仓、金占平及巡察组成员、两中心协管以上人员参加。

在生产运行中心，公司党委书记、董事长张俊仓从把好“六关”提出要求。一是把好两个“维护关”，即坚决维护习近平总书记核心地位，维护党中央权威和集中统一领导。二是把好认识观。生产运营中心管理人员要做到“五个过硬”，即信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。三是把好查找问题关。巡察组要帮助中心单位查找问题，解决问题；中心要做到闻过则喜，不要闻过则怒。四是把好问题整改关。对查找出的问题，中心要主动认领，拿出措施，确保问题得以整改。五是把好促进中心工作关。政治巡察是为了促进中心工作，中心全体干部员工要落实好“五分钱降本工程”，确保不亏现金流。六是把好巡视纪律关。巡察组和生产运营中心都要遵守巡察纪律，确保此次巡察工作圆满完成。

在营销采购中心，公司党委书记、董事长张俊仓围绕“营销采购中心”六个字作了讲话。“营”，即营造讲政治的氛围。讲政治是政治巡视的要求，中心党员干部要坚决践行两个“维护”。“销”，即打通认识营销渠道。政治巡察是对中心的一次全面体检，中心干部员工要提高认识，做到“五个过硬”。“采”，即博采众长，问题导向。“购”，即问题收购，关键在改。巡视组查找的问题，中心要举一反三，认真整改，做到闻过则喜，不要闻过则怒。“中”，即巡察要推动中心工作。当前公司的核心工作就是落实“五分钱降本工程”，不亏现金流，中心要借政治巡察出效益，提高队伍素质，推动各项工作再上新台阶。“心”，即心存敬畏，讲纪律。

纪委书记金占平强调，巡察组要提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“两个维护”；坚持以“问题导向”为指导，做到抓早抓小、防微杜渐；巡察工作要与公司重点工作相结合，尤其是“5分钱降本工程”、“3E”管理，促进中心生产经营目标顺利完成；巡察工作完成后，巡察人员要提升政治理论水平和工作方法。被巡察单位要提高认识，积极配合巡察组开展工作；要制定措施积极整改，解决问题，促进中心各项工作全面提升。

公司召开中心组学习扩大会议

本报讯（通讯员 高旭荣）8月21日，公司在四楼会议室召开八月份中心组学习扩大会议。党委书记、董事长张俊仓主持会议，公司领导闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及中层以上管理人员参加。

会议讲解了《中国铝业集团有限公司主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》和《合同法法律实务培训》，要求各级管理人员进一步学习合同法，加强法治意识，提升依法治企的能力。

党委书记、董事长张俊仓作重要讲话。一是认真学习，重视合同法律实务。现在是市场经济，是法制经济，更是合同经济，各单位、部门要进一步学习合同法，了解法律知识，树立合同风险防范意识。二是全体干部员工要认真落实“五分钱降本工程”，必须守住每月不亏现金流的底线。三是打赢安全环保质量三大攻坚战，做到安全不能出事，环保不能有事，质量不能造次。



9月12日，公司领导张俊仓、徐卫东深入电解车间现场调研。调研中，党委书记、董事长张俊仓要求电解厂提高阳极使用质量，加强槽盖板的管理，确保现场环境干净、整洁，达到无噪音无灰尘的标准。图为电解厂调研现场

丁格杰 摄影报道

公司部署“质量月”活动

本报讯 为全面贯彻党的十九大高质量发展精神,提升公司质量管理水平,近期,公司就抓好质量工作进行安排部署。

一是加强宣传,让品牌概念深入人心。各单位、部门利用显示屏、黑板报、微信等载体大力宣传提升质量就是强国强企的现实意义,营造更加关注、关心、支持质量工作的良好氛围。二是质量培训再深入,扎实“五个一”活动。公司将通过开展“一堂课、一个故事、一份清单、一份评价报告、一次表彰”等“五个一”活动,大力弘扬“质量就是效益”、质量就是品牌竞争力“等质量理念,强化质量意识,提升质量能力。三是加强基层管理,开展质量对标。公司将结合生产实际,强化过程控制,加大对电解、炭素生产过程的监督、检查和考核力度,进一步提高产品质量和工作质量。四是夯实管理体系,开展内部审核。公司组织开展体系内审,各单位对审核中发现的问题点进行整改,通过找差距、查原因、定措施,实现质量和服务水平的全面提升,确保管理体系工作持续改进。

各单位要做好规定动作,做优自选动作,结合自身质量工作中存在的问题,开展针对性强、实效性强的其他质量活动,切实做到为质量提升工作办实事、解难题、促改进。

公司完成阴极筑炉安装

本报讯(通讯员 王 昌)9月3日,公司25组磷铁浇注阴极在330#槽安装筑炉,标志着公司全面掌握了阴极磷铁浇注新技术,为进一步降低铝液直流电耗提供了技术保证。

5月初,公司成立阴极磷铁浇筑项目攻关组,每天早上开碰头会,总结经验,不断完善操作和优化加热曲线。经过三个月的努力,项目组在组装车顺利完成两组阴极浇筑工作,外观和压降均达到预期目标。截止9月2日,公司完成28组浇筑任务,经过测量,阴极磷铁浇筑平均压降比传统组装压降降低36%,达到预期效果。据了解,阴极磷铁浇筑比传统组装降低电耗约10%,具有明显优势,被公司列为2018年重大技术攻关项目。

“四自检”确保秋检修安全

本报讯(通讯员 杨海峰 耿文贤)9月17日,电解厂对站用变低压盘开关柜进行检修,标志着秋检工作正式开始。供电车间通过“四自检”,确保电气设备的正常运行。

供电车间认真做好“四自检”工作:“自检”员工思想,按照“边自查、边整改”的原则,通过检查、培训,提高员工安全意识和自我防护能力;“自检”技术,开展多形式的岗位练兵、技能比武和安全教育,增强员工的操作技能,严把秋检安全关、技术关;“自检”工具,采取查、问、核等方法,对安全带、接地线、绝缘鞋、验电笔等作业工具进行集中检查,确保作业人员人身安全;“自检”后勤保障,对车辆集中进行检查、消缺,防止车辆带病运行,让员工安心工作,平安秋检。此次秋检涉及220千伏系统八台主变、十二台整流柜等电气设备,并对设备进行常规性检查、缺陷处理。



李娜 摄影报道

公司质量控制小组再获佳绩

本报讯 近期,公司两个QC小组参加山西省优秀质量管理小组成果交流会和2018年全国优秀质量管理小组评审会,电解厂“华山”QC小组荣获有色金属行业优胜奖、“全国优秀质量QC小组”称号,炭素厂“越冬”QC小组获得山西省质量小组特等奖并被推荐为全国优秀质量QC小组。

2017年以来,电解厂“华山”QC小组针对高压离心风机用电量大问题,以“降低净化低电压力用电量”为课题,通过对泄漏部位进行处理、调整阀门开度、清吹更替滤网等措施,用电量降低了1万多度,产生效益近2万元,同时提高了设备运行效率和管理水平。“越冬”QC小组针对炭块疏松的问题,以“提高预焙块空气反应残余率”为课题,通过提高人员的作业规范和责任、加强工种之间的协调配合检查与考核,提高设备的现场管理水平及人员的科学配置等措施,使预焙块空气反应残余率提高了6%,产生经济效益35.56万元。

公司开展安全积分首次兑换

本报讯(通讯员 葛志伟 丁格杰)按照正向激励政策要求,近期,公司工会开展积分兑换奖品活动。此次兑换奖品班组员工共计200余人,奖品包括夏凉被、雨伞等生活用品。

为了促进员工的自我约束和管理,强化安全意识,主动落实个人安全责任,充分发挥互保联保作用,年初,公司开展班组安全正向积分激励政策,对员工上报安全隐患、相互之间安全提醒等16种安全行为给予鼓励。安全积分以员工“3E管理”为基础,每月对照行为内容和积分项目统计分值,根据积分情况进行奖品兑换。同时,车间管理人员和班组长对员工安全行为积分进行考察核实和管理,并统计上报公司工会。积分激励周期为1个月,积分累计达到100分,可以兑换一定价值的奖品,兑换清零后,重新记录累加。

特种作业人员取得合格证

本报讯(通讯员 戈高鹏 史艳平)截止8月28日,电解厂15名特种作业人员全部通过理论、实操考试,取得合格证,实现了生产取证两不误。

按照特种作业人员工作要求,电解厂15名电工、焊工需参加取证考试。为了不影响正常生产,公司与永济市安监局多次沟通,并采取训培确保顺利取证,一是就近选择维修班作为临时培训场地,并配备教学用具;二是制订培训考核制度,学员合理安排时间,保证学员都能进行学习教育;三是建立微信群,学员及时上报答题情况,方便培训师专题讲解;四是采取灵活的教学方式和指导,提高学员积极性。

炭素厂

为了提高员工的操作水平,结合“质量月”相关要求,9月12日,炭素厂举办叉车操作技能比武活动。活动分为理论知识考试和实践操作比赛,经过激烈角逐,组装车车间张小万获得比赛第一名。

李娜 摄影报道

事事创新 人人争优

截至8月底,公司完成与中铝国际沈阳分公司中润项目部签订的铝母线、铝软带、铝焊板与钢爪等系列合同,创效364万元。为保证任务交付产品的数量和质量,合金化推进办公室精心组织,全程跟踪,协调推进,为中润项目提供铝合金产品9500余吨。

景瑞娜 近期,电解厂电解二车间多措并举确保更低能耗槽平稳运行。一是从出铝量、设定电压、铝水平等精细化管理,降低更低能耗电解槽波动性;二是与郑州研究院分析各槽的运行情况,调整技术条件和参数,稳定槽况;三是每班利用电解质水平较高的优势,规范碳渣打捞工作,洁净电解质。 薛继群 石英超

近期,电解厂供电车间完成6台整流机组有载开关瓦斯继电器电路的改造工作,保障了电解系列安全、平稳供电。针对机组调变有载重瓦斯保护动作报警问题,车间调整瓦斯继电器的安装方向,将原有管道的两处直角弯度改为圆弧弯度,检修人员加班加点完成改造任务。 侯晓峰 张理明

8月份,电解厂炭渣量较去年月均降幅37.4%。为降低电解炭渣量,炭素厂细化煅后焦分库存放、设立不达标准和精准掺配管控措施,稳定成型物料纯度改善糊料塑性,强化焙烧炉室维护和密封,提高残极清理质量。 刘建刚 黄国荣

8月份,炭素厂组装车铁碳压降平均值较基准值降低30.33毫伏。车间通过规范铁水扒渣流程,提高扒渣质量,减少浇铸表面夹渣现象;每炉测温,控制铁水出炉温度在标准范围内;跟踪检查成品组装质量,对浇铸表面夹渣与浇铸冲爪等重点问题进行通报、考核。 赵玉琴

近期,炭素厂煅烧车间优化煅后上料设备运行,月节约用电6240度。针对煅后焦上料收尘器螺旋排出粉尘逐渐减少的问题,车间优化设备运行,上料作业完成后,设备继续运行1小时,再停运斗提和皮带,并将收尘器变频器调至25赫兹低频运行,提高了设备运行效率。 王翠萍 贾志刚

近期,生产运营中心多措并举提高阳极质量,减少电解碳渣量。电解厂加强操作管理,高质量完成换极作业,做好碳渣打捞和沉淀处理;炭素厂加强质量过程管控,合理调整残极配比,严肃工艺纪律;生产运营中心对残极清理质量严格把关,未清理干净残极决不允许进入破碎流程,降低残极中的钠含量。 段亚丽

近期,生产运营中心优化装车流程,月节约费用近2万元。针对现场进极、叉车装车中对阳极造成损害等问题,公司对组装车大门和电缆桥架进行改造,优化阳极运输工艺流程,直接到炭素厂组装车进行装车,减少叉车转运流程,降低阳极转运过程中的损害和运行费用。 李永峰

8月21日,营销采购中心采购的防渗透注料、纳米板、氮化硅侧块及五金工具等陆续到货,保证了电解槽大修工作顺利开展。针对采购材料需要定制加工,中心积极与供应商沟通,了解材料的加工周期、供货日程等信息,确保采购物资的供货时间及质量。 屈浩兵

近期,营销采购中心设备备件科提高备件采购质量,确保测量管理体系高效运行。中心将新《测量体系运行管理办法》传递给所有供应商,将采购的自控设施、仪器仪表、计量装置、通信设施等测量备件进行专业检验,合格后办理人、出库手续。 毋银朝

近期,物资配送中心运输车间加强对工艺车辆的管理,确保车辆运输安全稳定运行。一是班组成员加强设备点检,发现设备故障、泄露等问题及时整改;二是维修班更换油缸、油管时,加强标准化操作,确保安装、更换到位;三是设备检修人员严格按照“616”安全确认卡执行,确保车辆检修后不留隐患。 裴晓燕

近期,运行维护中心积极开展外委转内修业务,预计创效1.5万余元。中心检修班自主承接更换炭素空气压缩管道任务,每天汇报施工进度,截止目前,已完成360米管道铺设任务和260米焊接任务。 高峰

公司及二级单位开展质量月活动

公司举办质量控制故事会朗诵比赛

9月17日,公司在五楼会议室举办质量控制故事会朗诵比赛。公司领导贾喜文、柴向奇、各单位质量管理负责人、课题组成员及参赛队员50余人参加。

根据中国铝业“质量月”活动要求,公司党群工作部与生产运营中心联合举办“我与质量控制共成长”主题故事会朗诵比赛。此次比赛共10组选手参加,比赛现场气氛热烈,选手们洪亮的声音、饱满的热情、深情的诵读赢得了观众和评委的阵阵掌声。他们用质朴的语言讲述自己在参加质量控制活动中遇到的失败和挫折,收获到的成功和喜悦,展现了员工敢于担当、奋发向上的精神面貌。经过紧张的角逐,电解厂选送的“我的汗水 我的QC 我的成长”荣获一等奖;炭素厂选送的“我在QC中成长”荣获二等奖;“情系QC”、“创品牌先锋队”“我与QC的不解情缘”荣获三等奖。 梁学武



▲ 图为比赛现场



9月11日,炭素厂举办“质量月”板报展评, 李秀川 黄国荣



9月14日,物资配送中心配送车间开展客户满意度调查,提高服务质量。 李强



9月上旬,营销采购中心开展“一份评价报告”专项活动。 张秋娟



9月上旬,运行维护中心利用黑板报对“质量月”进行宣传。 李俊霞

公司党委召开九月份党群例会

9月7日,公司党委召开九月份党群例会。公司领导徐卫东、金占平、柴向奇及各二级组织书记、党群协管等20余人参加会议。

会议传达了学习到赵利同志在中铝集团纪委书记年中工作汇报会上的讲话,要求各单位学习贯彻好党委书记、董事长张俊仓、纪委书记金占平在政治巡察动员上的讲话精神,通报了各单位通过自查自纠查找、整改的问题。

公司副总经理、工会主席徐卫东作重要讲话。一是抓党建工作要促进现场管理的提升;二是抓党建工作要助力各项技能的提升;三是抓党建工作要促进生产技术项目高质量的完成。同时,各二级党组织要持续做好各项党建工作,更好地促进公司生产经营工作。

纪委书记金占平就贯彻落实党组书记、董事长葛红林在党建工作会议上的讲话精神强调,各二级党组织要层层组织传达学习,逐级、逐项、逐人对照自查,逐级汇报对照自查情况。公司纪委将对各二级党组织的自查情况进行督查,对于传达学习不到位、自查不深刻、措施不得力的单位,要进行约谈。

党委委员柴向奇就学习贯彻《中国铝业集团有限公司2018年党建工作实施方案》《标准化党支部管理办法》提出要求。一是各二级党组织要对照实施方案考核细则,逐条落实,确保考核验收通过;二是各基层支部要按照建立健全党支部工作“361”模式,即三本六盒一证,完善支部工作台账,确保标准化支部达标率为80%;三是公司将召开“两带两创”成果发布会,各二级党组织要做好成果发布会前的准备。 荆瑞萍

公司宣传企业年金政策

为深入开展公司企业年金管理工作,近日,人力资源部组织各单位综合业务负责人召开企业年金宣传工作。通过宣传和讲解,广大员工熟悉和掌握了企业年金相关政策制度、账户管理工作流程。

企业年金工作是企业职工养老保险的重要补充内容,也是企业福利制度的重要组成部分。按照相关要求,人力资源部向各单位综合业务负责人详细解读企业年金政策,内容包括企业年金基础知识、企业年金运营流程、相关政策、方案设计等,要求各单位逐级传达、学习,使全体员工了解政策,读懂政策,鼓励员工根据个人的实际情况,自愿参保,切实保证广大员工的根本利益。人力资源部将建立各单位参加企业年金人员信息库,推进公司企业年金政策无偏差落地。 周智利

山西省女职工劳动保护条例

第九条 用人单位应当对从事有职业危害作业的女职工组织上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查,建立职业健康检查档案,如实告知其检查结果。

第十条 用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于三十元的卫生费。所需费用,企业从职工福利费中列支;机关事业单位按现行财政负担政策列入预算。

第十一条 经本人提出,用人单位应当给予经期女职工下列保护:

- (一)从事国家规定的高处、低温、冷水作业和第三级以上体力劳动强度作业的,暂时安排其他合适工作;
- (二)从事连续四个小时以上站立劳动的,安排二十分钟工间休息;
- (三)医疗机构证明患有痛经或者经量过多的,给予一至二日的休息。

第十二条 经本人提出,用人单位对已婚待孕女职工可以按照孕期禁忌从事的劳动范围予以保护。

第十三条 用人单位应当给予孕期女职工下列保护:

- (一)在劳动时间内进行产前检查,所需时间计入劳动时间;
- (二)经本人提出,不能适应原劳动岗位的,予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的岗位;
- (三)需要休息的,经用人单位指定医疗机构证明,准予休息;
- (四)对怀孕三个月以内和七个月以上的,不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并每日

安排一小时以上工间休息;有劳动定额的,减轻相应的劳动量;

(五)不得安排孕期禁忌从事的劳动。

第十四条 女职工生育享受产假九十八日,其中产前可以休假十五日;难产的,增加产假十五日;生育多胞胎的,每多生育一个婴儿,增加产假十五日;晚育或者产假期间采取长效节育措施的,享受本省计划生育条例规定的假期。

女职工怀孕不满三个月流产的,享受产假十五日;满三个月不满四个月流产的,享受产假三十日;满四个月不满七个月流产的,享受产假四十二日;满七个月引产,符合国家生育规定的,享受产假九十八日。

第十五条 女职工产假期满,经本人申请,用人单位批准,可以请哺乳假至婴儿满一周岁,请假期间的待遇由双方协商确定;产假期满上班的,用人单位应当给予一至二周的适应时间。

第十六条 用人单位应当给予哺乳未周一周岁婴儿的女职工下列保护:

- (一)在每日劳动时间内安排一小时哺乳时间,生育多胞胎的,每多哺乳一个婴儿每日增加一小时哺乳时间,哺乳时间不包括往返路途时间;
- (二)不得延长劳动时间或者安排夜班劳动;
- (三)不得安排哺乳期间禁忌从事的劳动。

第十七条 婴儿满一周岁,经用人单位指定的医疗机构确诊为体弱儿的,可以适当延长该女职工的哺乳期,但最长不超过六个月。