

公司开展形式多样的活动庆祝建军 91 周年

昔日,响应祖国召唤,应征入伍、穿上戎装、保家卫国;今朝,转业不转志、退伍不褪色,用实际行动为企业发展继续作贡献,展现出了退伍军人的魅力。时值中国人民解放军建军 91 周年之际,公司各单位开展形式多样的庆祝活动,大力弘扬军人纪律严明、永不退缩、冲锋在前的战斗精神,激发干部员工坚定必胜信念,凝聚攻坚合力,坚决打赢生存保卫战。

8月1日,炭素厂组织 21 名复转军人到永济市西姚温抗日英雄烈士纪念馆缅怀为国捐躯的英烈,重温革命战争年代的红色记忆,合唱《团结就是力量》的革命歌曲。复转军人们纷纷表示,要进一步继承英烈遗志,坚定理想信念,不忘初心,以更加积极饱满的状态投身到公司的“五分钱工程”中,为各项指标的完成贡献力量。当日,物资配送中心组织开展“传承红色基因 不忘初心跟党走”文艺联欢活动。活动中,全体退伍军人齐唱《中国人民解放军进行曲》,退伍老兵及军人家属分别演唱经典军旅歌曲、朗诵诗歌、舞蹈表演等节目,将活动氛围推向高潮,大家都沉浸浓郁的节日氛围中,再次感受真挚的战友情。

“八一”前夕,电解厂、生产运营中心、营销采购中心、运行维护中心、机关分别



图为炭素厂退伍军人向纪念碑敬礼



图为物配中心退伍军人重温入伍誓词

组织召开复转军人座谈会。各单位负责人向退伍军人及其家属表示节日的问候,祝他们节日快乐,并对退伍军人在工作中的敬业精神、良好作风表示肯定。退伍军人纷纷表示,感谢公司为军人提供发展的平台,今后将一如既往地继承和发扬军人的优良作风,以过硬的素质投入工作中去,为公司“五分钱降本工程”做出贡献。

综合通讯员

公司举办“中国梦·华圣情·劳动美”职工摄影展



一等奖 传帮带 刘海鹏

为贯彻落实党的十九大精神和两级工作会议精神,宣传社会主义核心价值观,丰富员工精神文化生活,近期,公司开展“中国梦·华圣情·劳动美”摄影展,最终评选出一等奖 2 名,二等奖和三等奖各 3 名。参展作品以企业、职工为创作对象,包含人物特写、工作纪实、员工生活和企业风光等题材。摄影爱好者们以独特的艺术构思、巧妙的构图,用镜头捕捉记录下一个个精彩美好的瞬间,从不同角度、不同侧面宣传了广大干部员工在“五分钱降本工程”中展现出的拼搏精神和奉献精神,宣传了各个岗位、各条战线上闪耀的劳模精神和工匠精神。摄影展共收到职工摄影爱好者作品 300 余幅,通过微信网页展出优秀作品 71 幅,开通了为期 10 天的公众投票,网页浏览量达到 3 万余人次。



二等奖 交接班 薛丽霞



二等奖 干净整洁 曹国强



三等奖 劳模精神 张爱军



三等奖 冲 刘海鹏



一等奖 最美成型工 王金龙



二等奖 兢兢业业 高卫兵



三等奖 共勉 张晓霞

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第241期 内部资料

党群工作部

主办

2018年08月17日



中铝集团召开 2018 年党建工作会

本报讯(通讯员 高旭荣)8月13日,中铝集团召开 2018 年党建工作会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实新时代党的建设总要求,进一步学习领会中央领导重要批示精神,落实全国组织工作会议精神,推动党建工作水平再上新台阶。山西华圣领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、马强、姚向红、柴向奇及各单位、部门党政负责人等 30 余人在公司分会场通过视频参加会议。

中铝集团党组书记、董事长葛红林在讲话中指出,党的力量来自组织。要充分认识认识新时代党的基层组织力的极端重要性,组织力是党的制胜法宝,组织力就是党的凝聚力,组织力就是党的战斗力。近年来,中铝集团之所以能够起死回生、扭亏脱困,党风企风、政治生态明显好转,经济效益不断提升,归根结底是得益于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,得益于认真贯彻落实党中央从严管党治党的决策部署和重要要求,得益于认真整改中央专项巡视反馈问题。根本经验是集团党组“毫不动摇坚持和加强党的领导、毫不动摇加强领导班子和干部员工思想建设、毫不动摇加强党风廉政建设 and 作风建设”。

葛红林强调,党建工作无止境。实践证明,组织力就是战斗力,就是企业的生命力。我们要继续努力,充分发挥党建的决定性作用,让其成为推动集团改革发展的力量源泉和根本保证,加快推动质量、效率、动力变革,按照“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的发展方略,实施“4+4+4”战略,加快形成高质量发展的新格局,力争早日建成具有全球竞争力的世界一流企业。实现中铝集团新时代奋斗目标,必须进一步增强各级基层党组织的组织力,团结和凝聚起最广大的力量,把党组的决策转化为全体员工的自觉行动,最大限度地凝聚人心、汇聚力量,不断把我们共同的事业推向前进。

葛红林要求,要加快解决削弱组织力的“政治站位低、认识不到位、工作不热心、能力不适应、基本功欠缺、穿透力欠缺”六大问题,进一步按照习总书记关于党建工作的总要求,自觉对照检查,加快减问题、去病根、强肌体,增强组织力和战斗力。要举他人之一,反自我之三,搞好大扫除,进一步改出好作风,改出战斗力,增强组织力,以扎扎实实的工作成效向党中央交出满意的答卷。

葛红林指出,2018 年是中铝集团“党建质量提升年”,要重点突出党建工作责任制落实,着力加强组织力建设,着力增强党建活力,着力增强企业凝聚力,着力创建党建品牌,为中铝集团改革创新转型升级提供坚强的政治、思想和组织保证。要将上级领导对中铝集团党建工作的充分肯定作为一种鞭策,进一步加强新时代基层党组织建设,不断推动全面从严治党向基层延伸,增强党的组织优势、组织功能、组织力量,更高质量地发挥党建的法宝作用。进一步提升党的建设质量,进一步提升基层党建质量,进一步提升干部队伍建设质量,进一步提升纪律建设质量,进一步提升群众工作质量,高质量提升组织力战斗力。

葛红林强调,全面提升中铝集团基层党组织组织力,是新时代全面从严治党的重要基础工作。我们必须扛起管党治党责任,坚持和加强党的领导,认真落实新时代党的建设总要求,励精图治、创新求强,以优异成绩向改革开放 40 周年献礼,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业提供坚强的(下转第 3 版)

坚定必胜信念

凝聚攻坚合力

坚决打赢生存保卫战



公司召开法治工作会议

本报讯(通讯员 魏夏英)8月2日,公司在四楼会议室召开 2018 年法治工作会议。公司领导张俊仓、贾喜文、金占平、张恒成、马强、姚向红及各单位、部门主要负责人参加。

会议汇报了上半年法治工作的开展情况,对下半年工作进行安排部署,要求各级管理人员紧紧围绕中铝集团和中铝股份关于法治工作的总体要求,进一步强化法治意识,提升依法治企的能力。

党委书记、董事长张俊仓作了重要讲话。一是认识。依法治国在习近平新时代中国特色社会主义思想中占有非常重要的地位,企业管理人员要有法治思维,认真学习领会,加深认识。二是目标。公司法制建设的总目标是“事事有章可循,人人照章办事”,各部门、单位要将制度废改立常态化,严格按照规定修订制度,规范制度,确保执行效果。三是工作。下半年工作要做好“五抓”,即,抓学习教育,抓全面覆盖,抓制度废改立,抓重大事项,抓执行督查,按照时间节点完成自查、整改,争当法治中铝排头兵。

公司组织开展首批班组建设验收

本报讯(通讯员 葛志玮 丁格杰)根据《“安全、干净”班组竞赛方案》的工作安排,近期,公司对五个单位首批申报的 20 个班组进行全面检查评比,其中 1 个班组达到示范班组标准,17 个班组达标,2 个班组不合格。

此次验收小组由党群系统和安全系统的主管、技术人员、专业骨干组成,严格按照“五比”的标准对各班组“安全、干净”进行检查,同时对班组的降本增效和基础管理情况进行综合评价。验收主要是检查《中铝集团“安全、干净”示范班组竞赛评分标准》在班组的贯彻执行情况,评估班组开展安全正向积分激励的情况和效果,发现班组在相关管理记录、资料方面落实“3E”笔记要求的特色做法。为了确保验收评比结果客观、真实地反映班组整体管理的水平,在验收之前,公司班组建设办公室召开了专题会议,对验收的方法和要求作了统一安排。在验收过程中,针对出现的共性问题或特殊情况,验收小组及时开会民主讨论,共同研究确定处理办法,使整个验收过程做到了公开、公平、公正。

电解厂六区管理成效显著

本报讯(通讯员 薛继群 石英超)近期,电解厂电解二车间从指标、操作、现场等方面加强六区管理,经过持续改进,六工区二季度直流电耗较一季度降低 43.47 千瓦时/吨铝,原铝质量合格率升高 1.66%,换极 24 小时合格率控制在 81% 以上,单槽针振降低至 6 毫伏,摆动降低至 2.9 毫伏,日节约用电 600 度,多次受到公司、分厂、车间的表扬和奖励。

指标管理方面,六工区规范作业,降低碳渣中氟盐含量,降低氟盐单耗;规范电解槽的检查及异常处理,降低单槽重复效应和效应系数波动,电解槽效应大幅降低。岗位操作方面,工区严格执行操作规程,提升现场作业质量,优化各项经济技术参数;每日对换极操作标准化跟踪检查,做好“3E”笔记工作。现场管理方面,车间每天对班组的电解槽维护、专职槽炉面整形、电解槽卫生等内容进行检查,对检查发现的问题进行通报、整改;每周组织班组长对电解槽的运行状况、作业质量进行评判交流,选出最差的 3 台电解槽进行分析,并制定针对性的改善措施。

公司参加永济市职业卫生管理培训

本报讯（通讯员 张 建）为提高职业卫生管理人员的法治意识和管理水平,按照国家相关文件要求,7月20日至21日,公司领导张俊仓、马强等5人参加永济市举办的职业卫生管理人员专题培训,通过考核,取得了职业卫生管理资格证书。

根据《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》等文件要求,永济市安监局组织全市生产经营单位主要负责人开展职业卫生管理培训,培训由永济市新世紀安全培训有限公司承办。培训内容包括职业病防治的相关法律、法规、规章以及标准和职业病危害防治基础知识。参加培训人员纷纷表示,通过培训提高了自身的职业卫生知识和管理能力,进一步促进了职业病防治工作的贯彻落实。

公司对新进大学生进行入职培训

本报讯（通讯员 周智利）为了帮助新进大学生全面了解公司,快速实现从“校园人”到“华圣人”的转变,8月1日,公司对8名新进大学生开展为期一周的入职培训。

培训从企业文化、员工行为规范、企业发展历程沿革和发展规划、生产管理组织模式、安全质量管理体系等内容进行授课。为了丰富培训形式,公司组织新进大学生深入电解、炭素生产现场和铝加工企业实地参观学习,了解生产工艺流程及下游产业链。培训中,大学生认真听讲,勤作笔记,与培训老师积极互动,主动提问,撰写心得笔记。大学生们纷纷表示,入职培训内容充实,形式多样,对公司有了全面的认识和了解,不仅开阔了眼界,收获了知识,更坚定了为企业做贡献的信心和决心。



炭素厂

多措并举确保安全生产

本报讯(通讯员 李娜)7月份,炭素厂围绕“落实五分钱,打赢攻坚战”开展工作,在管理上狠下功夫,采取多种措施,保证设备、人员安全生产。

一是加强安全管理,保证稳定生产。值班人员严格落实“走动式”管理,深入生产一线查隐患、堵漏洞,及时处理各类突发问题,保证安全稳定生产。二是强化生产管理,确保稳产、高产。按照公司的安排部署,大力开展劳动竞赛活动,将生产指标分解到车间、班组,每天、每班汇总生产指标,以保证生产指标的落实,形成千斤重担大家挑,人人肩上有指标的氛围。三是强化设备管理。加强重点岗位、重点设备的巡检次数和维护力度,随时掌握设备的运行情况,发现问题,及时解决。



公司召开整治巡察反馈会

本报讯（综合通讯员）8月9日至10日,公司分别在电解厂、炭素厂召开政治巡察反馈会。巡视组成员、纪检监察部负责人及分厂协管以上人员参加会议。

会上,第二巡察组对电解厂查出的13个问题进行了沟通,第一巡察组对炭素厂在党的建设、思想建设、组织建设等五个方面存在的10个问题进行了反馈,并提出了整改建议,明确了整改时限。两个党组织负责人分别代表班子表态发言,要严格按照公司党委、纪委的要求,认真制定整改措施,切实抓好整改落实工作。纪检监察部负责人代表公司纪委同两厂班子成员进行了集体谈话,从对党忠诚、制定整改方案及结合整治巡察提升管理水平三个方面提出了要求,会上还对班子及成员进行了整体评价。

营销采购中心

弹性采购成效显著

本报讯（通讯员 何张朋）2018年以来,公司对煨后焦实施弹性采购,实现买进效益110万元。

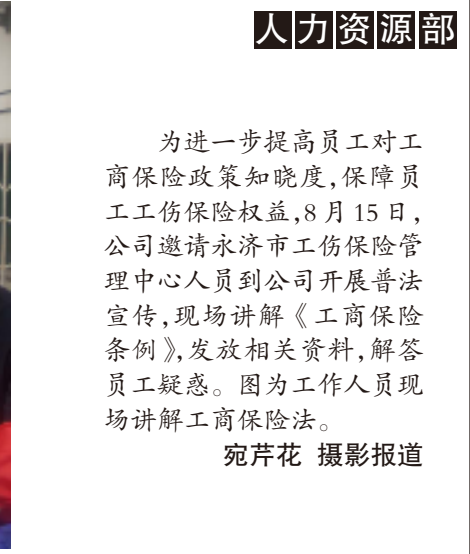
为有效降低采购成本,营销采购中心积极对大宗原料开展弹性采购。年初,中心对煨后焦市场进行调研分析,随着采暖季的结束,被限产的煨后焦厂家会逐步投产,预计三季度煨后焦价格将会走低。根据分析结果,中心积极制定煨后焦弹性采购方案,在煨后焦价格高位的一季度减少煨后焦采购量2000吨,在价格较低的一季度增加采购量,通过弹性采购实现买进效益最大化。

人力资源部

弹性采购成效显著

本报讯（通讯员 何张朋）2018年以来,公司对煨后焦实施弹性采购,实现买进效益110万元。

为有效降低采购成本,营销采购中心积极对大宗原料开展弹性采购。年初,中心对煨后焦市场进行调研分析,随着采暖季的结束,被限产的煨后焦厂家会逐步投产,预计三季度煨后焦价格将会走低。根据分析结果,中心积极制定煨后焦弹性采购方案,在煨后焦价格高位的一季度减少煨后焦采购量2000吨,在价格较低的一季度增加采购量,通过弹性采购实现买进效益最大化。



事事创新 人人争优

截止7月底,公司精准管理改善项目完成收益1520万元。今年以来,生产运营中心持续改进办公室围绕“5分钱降本工程”“安全环保质量攻坚战”等工作进行细化分解,针对难点进行立项攻关,科学组织,合理规划,共确定重点项目29项,其中“降低阳极毛耗”“降低铝液直流电耗”等11项收益类项目超额完成收益目标。

近期,电解厂电解二车间对多功能天车拖链进行改造,每年每台天车可节约费用7000余元。据了解,多功能天车打壳升降系统的油管和电缆由塑料拖链连接,在高温环境下易损坏,车间天车维修班小改小革利用布袋代替拖链,将油管和电缆包起来固定好,不仅方便维护、节约成本,而且降低了维修工的劳动强度。

7月份,电解厂净化车间供料电耗,月节约电量2870度。为了降低供料电耗,车间细化操作,检查、更换调压阀及防雨罩,处理调压阀膜片漏风问题;跟踪单槽供料情况,及时处理溜槽错位和风管打折,消除二次供料和供料异常情况;组织班组成员开展电解溜槽风室进料检查现场培训,提高人员检查判断的准确性。

截止目前,公司外销再生阳极337吨,创效35万余元。炭素厂借鉴同行业先进生产经验,采用残极收尘粉、残极末、改质沥青和废焦油作为原料,利用生产间歇合理组织再生阳极的生产,使残极、废焦油等危废得到循环利用。

7月份,炭素厂生块取样57次,耐压强度达标率95%。分厂稳定配料系统自控运行,及时消除配料称误差;根据环境温度变化及时调整工艺温度控制,加强监督检查和考核;开展岗位操作技能培训,细化操作,提高操作精细化水平。

近期,炭素厂焙烧车间加强管理,提高炭块合格率。车间增加2个层间料测量点,确保层间料厚度一致;开展炉室小修和火道大修工作,建立料箱数据台账;对浇筑块与火道墙连接处进行清理密封,提高炉室维护质量;顶料分两次进行振动密封作业,减少炭块发红氧化现象。

近期,公司对采购的热电偶和吸铝管进行“价值量承包”,降低采购费用4.86万元。为了降低采购成本,营销采购中心积极推行价值量承包模式,设备备件科通过公开招标,与供应商签订年度价值量承包合同,承包炭素焙烧热电偶和电解吸铝管的供应、检修和回收。

7月份,营销采购中心设备备件科与15家供应商签订备件合同,节约采购费用近4万元。为了降低采购成本,设备备件科利用中铝集团的采购平台,对采购备件进行对标,并通过商务谈判,选取性价比最优的备品备件。

近期,营销采购中心多措并举提高外购煨后焦品质。一是积极走访市场,寻求优质供货商,拓宽采购渠道;二是积极与中铝国贸沟通,更换供货商,改善供货品质;三是修订煨后焦指标,提高采购标准和考核力度,确保微量元素含量大幅降低。

近期,物资配送中心配送车间制定《小罐车破碎料操作规程》,提高了员工操作水平。针对小罐车增加打料作业时间,风险因素增大的情况,车间制定破碎料输送作业标准,强化打料过程管控,并组织员工进行小罐车作业专项培训,提高员工的安全操作意识。

近期,物资配送中心加强车辆管理,确保工艺车辆夏季运输安全。针对夏季高温,运输车间组织维修人员对车辆进行专项检查,治理拾包车的跑冒滴漏问题,更换叉车老化的灯光线,对车辆标识和现场标识牌、区域标号进行统一更新。

近期,运行维护中心能源车间对压缩空气油水自动排放装置进行改造,提高了供风质量。车间在原排放管道上安装智能时间控制器、电磁阀等部件,每天设定排放废水的时间和频次,解决了压缩空气含水量多和员工手动排放废水的随意性和滞后性问题,降低了员工的劳动强度。



中铝股份 2018 年 7 月份劳动竞赛通报

300 千安以上工区直流电耗劳动竞赛通报

单 位	工区长
山西新材料电解二厂 6 工区	李二军
山西新材料电解二厂 3 工区	王侠前
山西新材料电解一厂 4 工区	卢世昌
山西华圣电解厂 5 工区	师胜德
山西新材料电解二厂 4 工区	刘红伟
山西新材料电解一厂 1 工区	柴亚磊
山西华圣电解厂 8 工区	张建国
山西华圣电解厂 10 工区	孙 勇
山西新材料电解一厂 6 工区	刘宣伟
山西华圣电解厂 1 工区	牛海荣

炭素企业提质降耗劳动竞赛第一名

(> 5 年炉龄)

山西华圣铝业有限公司炭素厂焙烧工区

运行维护中心慰问职工子女高考家庭

为了进一步关心关爱职工群众,8月15日,运行维护中心开展慰问职工子女高考家庭活动,7个今年考大学的职工子女家庭收到来自中心的慰问。

本次慰问活动中,中心党政负责人带头深入职工子女家庭,送上慰问金,与家长和学生座谈交流,了解家庭实际情况,赞许职工在做好本职工作的同时,兼顾家庭教育;鼓励子女进入大学后要勤奋学习专业知识,以优异的成绩和实际行动回报家庭和社会,做一名新时代的大学生。家长们纷纷表示,感谢组织的关心、一定教育好子女,好好学习,争做栋梁之才,不辜负单位关爱帮助,做好本职工作,为公司做出应有的贡献。本次慰问职工子女家庭均为今年参加高考并被录取的优秀应届大学生。多年来,中心一直坚持此项关心关爱活动,截止今年,已慰问职工子女高考家庭32个。



图为运维中心党政负责人在职工子女高考家庭中座谈

(上接第1版)组织保障。

中铝集团党组副书记、总经理余德辉就贯彻落实会议精神提出三点要求。一要下更实功夫抓好学习贯彻。二要下更实功夫落实党建责任。三要下更实功夫融入企业发展。

会后,公司党委书记、董事长张俊仓提出四点要求。一是认真培养忠诚、干净、担当的干部队伍。各部门、单位要加强体系建设,培养一支高质量的干部队伍。二是充分发挥组织力作用。组织力是共产党的一大法宝,各车间党支部要加强基层党组织的建设,全面提高基层党组织组织力。三是切实加强党支部标准化建设。二级党组织要以开展“星级化”党支部达标为重点,加强党支部标准化建设,确保支部标准化达到80%以上。四是抓好党建工作双百分考核的落实。中铝集团党建考核越来越细,各级党组织书记作为第一责任人,要坚持以上率下,推动党建责任层层落实落地。

炎炎夏日送清凉 点点关怀暖人心

三伏天,连日高温,骄阳似火。为保障一线员工的身体健康,做好防暑降温工作,营造良好和谐的工作氛围,公司各二级党组织开展夏日送清凉活动,面对面、心贴心、实打实为员工服务,以实际行动调动广大员工的工作积极性。

8月上旬,电解厂党委深入电解一线开展“情系员工·夏送清凉”活动,为战斗在电解一线的员工送上消暑西瓜、冰红茶、酸枣汁等饮料,确保广大职工安全度夏。同时分厂通过各种载体和深入车间广泛宣传高温劳动保护知识,要求员工穿戴齐全劳动保护用品,增强安全生产意识,在注意防暑降温的同时,确保安全作业。炎炎夏日送清凉,滴滴关怀暖人心,一份清凉,一份关怀,一份爱心,员工们不仅感受到公司浓浓的关怀,更鼓舞了队伍士气,坚定了完成“五分钱降本工程”的信心。

7月30日,炭素厂党总支组织人员到焙烧车间、成型车间、煅烧车间、组装车间生产一线,慰问在酷暑中坚守岗位、辛勤劳动在岗员工,为8个班组送去沙棘汁饮料,给员工们送去了清凉。党组织负责人嘱咐现场员工,要提高防暑降温工作重要性的认识,注意劳逸结合,科学安排作息时间。员工们纷纷表示:感谢党组织的关心和爱护,将以更饱满的工作热情投入到工作中去,保质、保量地完成各项工作任务。



图为电解厂党委送清凉现场



图为炭素厂党总支送清凉现场

学法律 讲法治

◆ 关于签订劳动合同

如果企业没有与你签订劳动合同。在用工1月内与你订立书面劳动合同,不违法。用工1月内劳动者不签订,用人单位可以终止劳动合同,不用支付补偿金。用工超1月不满用工1年末签订,每月支付2倍工资,也就是要支付11个月。起算为用工1月后,截止为签订之前。劳动者不签订,应终止,支付补偿金。用工超过1年,企业未签订,用工1月后到用工一年,2倍工资。满1年后,视为无固定期限劳动合同。

◆ 关于竞业限制

时间两年,企业要支付两年的钱补偿给你,以你在职时的工资为标准。如果你违反,那么要承担违约责任。

◆ 关于劳务派遣问题(人才租赁)

派遣单位需与劳动者签订2年以上固定期限劳动合同,按月支付劳动报酬。无工作期间,按最低工资标准付给劳动者工资。不得以非全日制用工形式招用劳动者。

◆ 关于劳动合同解除,企业要解雇你

如果劳动者有如下过错:试用期内不合格(你表达达不到企业录用时的要求);劳动者严重违纪(是严重违纪哦);劳动者严重失职,营私舞弊,给单位造成重大损失(严重失职+给单位造成重大损失);劳动者同时与其他单位建立劳动关系,给完成工作任务造成严重影响;劳动者被依法追究刑事责任(行政拘留不是刑事责任哈)。用人单位可以不必依法提前预告而立即解除劳动合同的行为。不存在经济补偿问题。

劳动者没有过错的:劳动者患病或因公负伤,医疗期(不是患病期间,法律概念,后面解释)后,不能从事原工作任务,也不能另行安排的;劳动者不能胜任工作,经培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任(必须经过培训或者调整岗位仍然不能胜任),提前30天通知劳动者并补偿金,额外支付一个月工资可代替30天,就是如果企业不想等30天,想明天就解除,就多掏一个月工资

◆ 关于保密事项

离职后,保密条款仍然有效,合理期限为离职后三年。也就是关键工作岗位人员(高管、技术等)在离职后3年要保守公司商业秘密,否则要承担违约金。法律没