公司团委召开主题团日座谈会

7月25日,公司团委组织召开"学习'7.2'讲话落实团十八大工作部署"主题团日 座谈会。公司领导张俊仓、柴向奇及各级团组织委员、青年代表、新人职大学生共50余 人参加。

会议从习近平总书记"7.2"讲话、团十八大报告解读、王沪宁代表中央致词、团章 内容修改、下半年团委重点工作等方面进行了团课辅导学习,14名团员青年代表纷纷结 合本职岗位工作谈了学习团十八大精神的体会和下一步工作计划。

公司党委书记、董事长张俊仓对广大团员青年提出了五点要求。一要学会感恩。广 大团员青年要心存感恩,感恩时代、感恩父母、感恩企业,以奋斗的精神,充实自己的人生。 二要落实规划。全体团员青年要规划好、学习好、落实好中央下发了《中长期青年发展 规划(2016—2025年)》。三要吃透精神。各级团组织要深入学习,吃透讲话及报告的精 神,带领团员青年坚定四个意识,坚定跟党走的信心。四要干好本职。要践行习总书记关 于"同人民一起奋斗,同人民一起前进,同人民一起梦想"的要求,为实现"创建一流铝业 造福员工社会"的愿景共同努力、共同奋斗。五要积累未来。公司开展"3E"管记,是为 了降本增效,更是为了谋划未来,培养干部,希望团员青年立足岗位、脚踏实地,干出成绩, 积累自己美好的未来。

公司党委委员、团委书记柴向奇对团员青年提出了三点建议。一是学重点。要抓住 习总书记讲话、团十八大报告的重点内容深入学习。二是明要求。要明确习总书记对青 年提出的五点要求,明确习总书记关于青年工作的七个重要思想。三是抓落实。各级团

组织要抓好团 十八大的精神 的学习宣传贯 彻工作,做到 "四学四做", 即,带头学,思 考学,结合实 际学,明确任 务学;按要求 做,带头做,提 升自己做,务 实做。

荆瑞萍



安全环保"一岗双责"

随着国家不断加强领导干部履责管理,"一岗双责"这个词语大家已经耳 熟能详,党风廉政建设有"一岗双责",安全、环保同样也有"一岗双责",这并 非新时代的新要求,而是早已有之,只是之前没有像现在提到更高的高度来认

基于历史原因,很多人对安全环保一岗双责的认识仍然没有完全正确地理 解,思想认识还停留在旧的观念里面,认为安全环保就是安全环保部门或安全环 保管理人员的事情,这是错误的,应当转变观念,回到正确的认识上,以便更好地 履行"一岗双责"责任,实现协同共治的局面。

首先,从法律规范角度来讲,需要分清"主体责任"与"监管责任"。法律 规定,国家政府部门安全环保监督机构是监管单位,对安全环保工作负有监督管 理责任,而企业是安全环保的主体,对安全环保工作承担主体责任,需要接受政 府专业部门的监管。在企业内部也是如此,企业需要依法设立安全环保专业管 理机构并配备相应的专业管理人员,这个机构和人员负责企业内部的安全环保 管理和监督工作,包括依法依规开展企业内部制度建设、技术研究,并依据法律 法规和企业制度对本企业各单位履行安全环保责任情况进行监督,以保障企业 合法合规地履行好主体责任。企业安委会是职业健康安全和环境保护委员会的 简称,是企业决策安全环保有关事项的权力机构,安全环保部门在安委会的领导

其次,从业务分工的角度来讲,企业各部门、各单位虽然分工不同、业务不 同,但都负有安全环保管理的责任。习近平总书记强调:"要建立健全'党政同 责、一岗双责、齐抓共管'的安全生产责任体系,切实做到管行业必须管安全、 管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。""生态环境保护能否落到实处, 关键在领导干部。要建立责任追究制度,主要对领导干部的责任追究。"既明确 了"党政同责",也明确了"一岗双责",尤其强调各级领导干部要履职尽责,齐 抓共管。

再次,从个人和社会责任角度讲,安全环保与每个人的生命安全和生存环境 息息相关。我们在日常生产、生活中,无处不在与安全环保打交道。遵守了一 次安全规程、遵守了一次交通规则、制止了一起不安全行为,就会避免了一次 事故发生;不乱扔一次垃圾、及时清扫洒落地面的物料、保证环保设备设施的 正常运行,就会为减少环境污染做出一份贡献。所以,安全环保不仅仅是安全环 保管理部门和专职人员的事儿,也不仅仅是领导干部的事儿,它是每个人的事 儿,安全环保,人人有责。 卢晓东

伏配电室、四座 10 千伏配电室电气系统一二次 设备日常维护、缺陷处理。在检修一班有这样一 防性试验。高压预防性试验是一项极其复杂的工 群年轻人,他们每天都与十几台机器设备打交道, 作,包括断路器回路电阻测试、避雷器泄漏试验, 用智慧与汗水守护着电气设备的安全运行,他们被 称作检修班的"男神"。

机组,副班长王波带领一班的青年员工迅速投入检 了一抹亮色。 修现场……

男神系列之"暖男"

王波,供电车间检修一班副班长,从事变电检 修工作以来,他坚持干一行、爱一行、钻一行,将 工作岗位当做成就自身价值的舞台。接到检修任 务后,王波面对检修工作量大,人员少、时间紧、 任务重等客观条件,利用现有的人员条件,发挥个 人优势,出色地完成了此次检修任务。除了正常的 沉重的水管左右摆动,由于2台动力变,6台整流 检修工作,他

还担负着班 组"降低整 流机组故障

率"项目的重任,针对6台整流机组微动开关老。运行过程效果好,他被同事们称作"水枪手"。变 化的隐患,对6台整流机组的1000个左右的微动 开关全部重新组装并更换,并对直流大刀刀口压紧 器二次线绑扎是否完好、对变压器进行抽真空试 度进行调整。他不仅是一名敬业的维修电工,还是 验、呼吸器硅胶更换。 一个热爱家庭的暖男。每天他都会在下班后将幼 儿园的儿子接回家,主动帮妻子做饭、洗衣服。作 片片真情的流露……,检修现场无处不让人感动。 为一个爱岗敬业的暖男,王波为供电设备的安全运 行和家庭和谐默默地付出。

男神系列之"美男"

今年25岁的孟昶毕业于西安大学,年轻帅气, 明明可以拼颜值的他,却选择了一条拼技术、拼本 事的路。参加工作以来,他努力提升自己的专业 技术素质,别看他工作时间不长,凭着爱钻研的执

电解厂供电车间检修班主要负责一座 220 千 着,现在已经练就了一身过硬的本领,此次检修任 务中,他主要负责二次回路保护信号传动、高压预 变压器绕阻回路测试,对测试中的每一个环节、每 一道工序他都能做到熟练掌握,用自己的行动为车 七月初,车间分配了一项紧急任务:检修1-6# 间设备的安全运行提供了保障,也为检修现场添上

男神系列之"型男"

在220千伏系统变压器检修现场,一名身材 魁梧高大,戴着红色安全帽,充满阳刚之气,正拿着 水枪对变压器器身进行冲洗的人,他就是青年员工 顾鹏,一名标准的"型男"。机组检修中,需对设备 进行清洁,他主动担负起这项工作,变压器冲洗可 不简单,5米高的机身需要不时地舞动双臂,抬起

> 机组变压 器冲洗工 作认真到

位,变压器

一个个动人的场景、一张张真挚的笑脸、一

有一种力量叫青春,有一种青春叫坚韧。检修 现场的他们,用年青的肩膀扛起责任,用奋斗点燃 青春,他们为华圣供电事业默默奉献!检修任务每 天都在不停地分配更新,供电车间检修一班的"男 神们"也继续在岗位上学习成长、坚守付出、默 默奉献,描绘着一个个属于他们的精彩瞬间……

张晓霞



无私无畏

《习近平七年知情岁月》只读了一半, 就有了太多的想法和感概,习近平担任梁 家河村支书也就一年多,办沼气、代销店、 铁业社、缝纫社、磨坊、筑坝,带领全村 人办了多少好事实事,究其根源,无外乎无 私无畏而已。

无私,即有坚定的信念和为民的情 怀。当时因为激烈的政治斗争,他父亲受到迫害,使他忧虑自己的 家庭,忧虑自己的前途。但是经过在梁家河艰苦生活的磨练,他的 忧虑逐渐过渡到考虑,考虑大队的事,考虑全队的生产,考虑社员的 生活了。忧虑和考虑虽只有一字只差,却实现了从"小我"到"大

我"的转变,充满了"先天下之忧而忧,后天下之乐而乐"的情怀。 这份情怀,来自于对人民的感恩。习近平曾说"我饿了,乡亲们给我 做饭吃;我的衣服脏了,乡亲们给我洗;裤子破了,乡亲们给我缝。 咱梁家河人对我好,我永远都记着。"习近平能那么无私的为村民们 干事,一件接着一件办,是因为他从心底里把老百姓当成自己的亲 人,"我走的时候,我的人走了,但是我把我的心留在这里。"

无畏,即有扎实的干劲和谋事的智慧。做好事、办实事,也不 都是一帆风顺、一呼百应,尤其万事开头难,习近平如何处理呢? 沟通借力带头干! 习近平当了大队党支部书记后,做的第一件事就 是带领社员们打淤池坝,一开始,村子里人并不支持,习近平找来村 里的总管"黑子",让他帮忙做工作,找到水利部门来现场勘察,不但 堵,而且疏,既要建好坝,又要筑好排洪沟,严格按照标准施工。习 近平敢说、敢做、敢担当。他有一个特点,就是,我说的话,如果有 错你们就指出来,我肯定改;如果我说的没错,你们就照着办,不能 打折扣。打坝的时候,习近平更是以上带下,率先垂范,在第一线带 头劳动,铲土、打夯、搬大块石头、砌堤围,从来不"撒尖儿",付出 了全部的热情和精力。

公司推荐阅读《习近平七年知青岁月》,就是要大家学习当年 习近平在困境逆境中无私无畏的坚定信念、为民情怀、谋事智慧 和踏实干劲,更好地学深悟透十九大报告精神和习近平系列治国理 政理念, 营造事事创新, 人人争优的良好氛围, 为走进新时代, 描绘 华圣新篇章创造条件。



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第240期 内部资料

党群工作部

2018年07月26日

中铝集团 2018 年年中工作会议在京召开

本报讯 7月14日至15日,中铝集团2018年年中工作会议在集团总部召开

中铝集团党组书记、董事长葛红林在讲话中指出,此次会议是在中央领导对中铝集团党建 工作作出重要批示、集团加快改革创新转型升级的关键时期召开的一次重要会议。在习近平 新时代中国特色社会主义思想指引下,中铝集团上半年办成了几件大事:与云南省签署了战略 合作协议,云南冶金集团正式加入中铝集团大家庭;中铝股份与几内亚政府签署 Boffa 项目矿业 协议,开启全球化战略布局新征程;中国海外首个世界级铜矿绿地项目秘鲁铜矿二期扩建项目 开工,进一步扩大了国内稀缺资源的保障能力;一批资本运营项目取得新进展;中铝环保、中铝 开投、中铝海外三个平台公司和中铝物资挂牌成立,标志着集团转型升级迈出新步伐。

葛红林总结了中铝集团 2018 年上半年的工作。一是党的建设更加坚实,深耕细作夯实党 建基础,正风肃纪保持高压杰势,于部建设取得新的成效。二是经营业绩更加提升,板块盈利稳 中有升,集团首次归母为正,发展质量显著提升。三是精准管理成效显著,问题清单整改扎实推 进,主要技术指标不断优化,精准挖潜打造命运共同体。四是加减乘除不断深化,加减并用,加 快了新旧动能转换,乘除并举,培育了发展新增长点。五是"三大攻坚战"扎实推进,夯实了安 全管理基础,加快了环保提标改造,狠抓了质量提升行动。

葛红林指出,中央领导对中铝集团党建工作的重要批示,充分体现了党中央对中铝集团、 对中央企业的高度重视,对国企改革发展、加强党建工作的殷切期望,对中铝集团,乃至央企、 国企的建设和发展都有很强的全局性、前瞻性和针对性。我们要把深入学习贯彻落实中央领 导重要批示精神,作为集团上下的首要政治任务。一要再接再厉不辜负中央领导的厚望,要将 中央领导的厚望转化为更高目标、更强动力、更好成效。二要充分发挥党建的决定性作用。 高要求增强组织力战斗力,高标准加强党风廉政建设,高质量建设干部队伍。三是全面超额完 成全年奋斗目标,深化精准管理,持续挖潜增效;加快转型升级,提高供给质量;持续固本强基,

葛红林在讲话中强调了三个重点问题。一是关于"十三五"规划。新时代新征程,我们要 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,按照高质量发展要求, 突出问题导向,加快推动质量、效率、动力变革,牢牢把握"科学掌控上游,优化调整中游,跨 越发展下游"的发展方略,做强做优铝、铜、稀有稀土、铅锌四大核心产业,加快(下转第3版)

公司召开"落实五分钱,环保又安全"专题会

本报讯 7月9日,公司召开"落实五分钱,环保又安全"专题研讨会,旨在落实"五分钱" 工程。六个部门、七个单位汇报了上半年工作,党委书记、董事长张俊仓作重要讲话。公司领 导闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及副处以上中层干部参加会议。

党委书记、董事长张俊仓对各单位、部门的发言进行了点评,并传达中铝集团余德辉总经 理来运城调研会议精神。余总对中铝山西运城企业多年来的坚守和执着表示肯定,关于下一步 的工作,余总要求,一是贯彻落实习总书记批示精神,推动各项工作迈上新台阶。二是强化精准 管理,实现提质增效。三是要坚定不移地推进创新发展,持续培育发展后劲。四是要持续深化 全面从严治党,努力打造"五个过硬"干部队伍。五是要严格控制经营风险,营造安全和谐环境。

党委书记、董事长张俊仓评价了上半年工作。一是开局形势严峻。去年成本完成了,利润 没完成,导致今年成本考核指标起步高,铝价也处于低位,所以说开局形势严峻。二是努力保了 生存。上半年的成绩十分明显,通过全体干部员工"内提升外争取"的努力保住了生存权,很 不容易。三是"3E"各有重心。汇报情况各有侧重,"3E"管记已深人到各个单位,各个层级, 但从效果来看,各单位开展的还不平衡,要持续改进。

党委书记、董事长张俊仓针对下半年工作提出五点要求。一是不亏现金流是底线。为什 么说"五分钱工程"是救命工程?要确保不亏现金流,现在内部必须消化 1000 万以上,这就是 华圣的底线, 所以说"五分钱工程"就是"救命工程"。下半年的目标就是月月都不能亏现金流, 这是我们的底线,有了这个底线,要从自身内部挖潜力。困难时期,要抱团取暖,荣辱与共。二 是干部带头是关键。首先是干部要带头。中铝集团扭亏就是靠党建,关键是党员干部。党建工 作千条万条,干部是第一条。要有敢冲锋陷阵的干部,能够坚决完成任务的干部。各级干部要 有正气、勇气和底气。其次,干部还要会算账。最后,干部要做好表率。各级干部首先要在遵 规守纪上做好表率。三是落实"五分钱"是硬任务。明确各单位7月份的降本增效任务,这是 硬任务,不打折扣。每个单位每个人都做一点贡献,加起来就是"五分钱",要正确引导大家团 结一心,降本增效,创新创效。外争取要"攻坚克难,永不放弃",如铝电联营,风电打捆,通过内 部降本,外部争取,创新争优,全力以赴保生存。四是环保又安全是保障。要高度重视安全环保 工作,安全环保是公司生存下来的保障。五是"3E"落实全是措施。要把"3E"管记方法落实 到公司的各个方面,"3E"管记落实全,全方位的落实,所有任务都要用"3E"管记考核,要做

党委书记、董事长张俊仓强调,雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。认真总结上半年,坚决 干好下半年,尤其干好七月份,坚决不亏现金流,充满信心,甩开膀子,撸起袖子,一张蓝图画到 底,让华圣昂首挺胸活下去。

中铝集团连续 11 年跻身世界 500 强

7月19日晚,2018年《财富》世界500强排行榜出炉。中铝集团 以 466.84 亿美元的营业收入位列第 222 位,排名较去年上升 26 位,连 续 11 年荣登榜单。

据悉,与上年相比,今年上榜500家公司的总营业收入近30万亿 美元,同比增加8.3%;总利润创下历史纪录1.88万亿美元,同比增加 23%。在上榜公司数量上,今年中国公司达到120家,已经非常接近美 国(126家),远超第三位的日本(52家)。其中国务院国资委监管的中 央企业为48家,数量与去年持平。

近年来,中铝集团坚持改革创新转型升级总基调,抓住供给侧结构 性改革的主线,综合运用"加减乘除法",全面发力精准管理,经营业绩 和发展质量大幅提升。2017年中铝集团创出金融危机10年来最佳经营 业绩,利润总额增长超10倍,营业收入同比增长17.5%,资产总额和营业 收入创历史新高,资产负债率大幅下降,负债水平降至央企平均以下。

公司召开 2018 年年中工作会议

本报讯(通讯员 丁格杰 武世杰)7月17日,公司在四楼会议室召开 2018年年中工作会议。党委书记、董事长张俊仓作了题为《坚定必胜信 念凝聚攻坚合力坚决打赢生存保卫战》的重要讲话。公司领导闫国刚、 徐卫东、贾喜文、马强、姚向红、柴向奇及中层以上管理人员 40 余人参 加会议。纪委书记金占平主持会议。

会议传达了中铝集团和中国铝业2018年年中工作会议精神,总结了公 司 2018 年上半年的工作:一是强根铸魂,党的建设进一步增强;二是强基固 本,内提升持续发力;三是多措并举,外争取成绩突出

党委书记、董事长张俊仓指出,落实中铝集团董事长葛红林的讲话精 神,要在铸"根"塑"魂"上下功夫;落实中铝集团总经理余德辉的讲话精神, 要在"坚持"上下功夫;落实廉政警示大会精神,要在"巡察"上下功夫; 落实中国铝业总裁卢东亮的讲话精神,要在"五抓"上下功夫;落实中国 铝业副总裁冷正旭的讲话精神,要在"打赢"上下功夫。

党委书记、董事长张俊仓提出三点要求。一是厚植优势,发挥党建核 心作用。强化责任担当,发挥干部表率示范作用;加强支部建设,发挥基层 党组织战斗堡垒作用;抓好"两带两创",发挥党员先锋模范作用。二是坚 定信心,守住生存发展底线。抓好"五分钱"降本增效工程,确保全年目标 顺利完成;打好安全环保质量攻坚战,实现安全无事故,环保无事件,质量 无次品;用好"3E"管记正向激励措施,营造全员"人人争优"的良好氛 围。三是矢志不移,加快转型升级步伐。不遗余力争取政策支持,坚持不 懈解决电价问题,坚定不移推进项目建设。最后,他送给大家三句话,第一 句话:穷不知变,吝之道也。第二句话:有志者,事竟成,破釜沉舟,百二秦 关终属楚; 苦心人, 天不负, 卧薪尝胆, 三千越甲可吞吴。第三句话: 太上, 不知有之;其次,亲而誉之;其次,畏之;其次,侮之。希望各级领导干部面 对困难,要敢于担当,用破釜沉舟的气魄和卧薪尝胆的坚毅,带领广大员工 "落实五分钱,打赢攻坚战"。

——中铝营销采购部党支部深入公司结对帮扶

本报讯(通讯员 齐向前 解 梅)"感谢中铝集团对山西华圣的关心、 支持,感谢中铝营销采购部为山西华圣营销采购中心讲党课,特别是对 十九大精神40个新提法做了详细的讲解,让在座的党员干部进一步学习领 会十九大精神"公司党委书记、董事长张俊仓在共建帮扶活动中对中铝 营销采购部党支部深入公司帮扶表示感谢和欢迎。

为深入学习贯彻落实中央领导重要批示精神,进一步激发全体干部员 工干事创业的热情,更加过硬地做到"四再一好", 7月20日,中铝营销采 购部党支部五名党员深入共建帮扶结对子企业,为公司营销采购中心党支 部党员干部、人党积极分子、团员青年上了一堂生动的党课,并向该支部 赠送了《习近平谈治国理政》《习近平的七年知青岁月》《从严治党永远 在路上》《干在实处走在前列》等宣贯十九大精神的图书。

-直以来,中铝营销采购部党支部按照中铝股份党委要求,与公司积 极沟通和交流,按照结对共建的目标要求,结合实际制定工作方案和工作 计划,明确联系内容、联系方式、联系人等,使结对共建工作更加符合实际、 符合基层需要、符合员工利益。根据两个支部的业务特点,中铝营销采购 部党支部通过现场结对帮扶、仿真视频、电话会议等多种沟通渠道,对公 司在原辅材料采购、产品销售及回款等方面提供了大量的支持和帮助,得 到了企业和党员群众的认可。

2016年年初,公司现金流极度紧张,中铝营销采购部积极联系沟通相 关单位,帮助筹措资金支持6000万元,解决了公司的燃眉之急,得到企业及 员工的一致好评;2016-2017年,在中铝营销采购部的支持帮助下,公司营 销采购中心分2次从周边及兄弟企业购入停槽氧化铝粉6000余吨,与当期 原料价格相比,为公司节省采购费用500余万元;2018年,两个支部互通信 息,大胆预判市场行情,积极采取弹性采购措施,为公司节约采购费用60余 万元……点点滴滴,涓涓细流,在基层企业的生产经营方面不断给予支持。

"感谢中铝营销采购部多年来对山西华圣营销工作的(下转第2版)

2018-07-30 10:42:05

公司质量小组荣获 有色金属行业优秀奖

本报讯(通讯员 梁学武)7月9日至12日,中国有色 金属工业标准计量质量研究所在山东烟台举办质量管理成 果发布会,公司电解厂净化车间运行二班荣获有色金属工业

公司净化运行二班按照质量管理办法对班组质量目标 进行层层分解,责任到人。通过梳理规范工作流程,建立快 速反馈机制,完善了供料异常反馈处理流程和净化系统突发 停风应急预案演练方案;开展安全环保质量三大攻坚战,全 面查找现场安全环保质量问题60余项,消除了安全隐患;开 展班组劳动竞赛活动,供料质量全年达到100%,供料电耗降 低 16 度 / 次, 节约电费 2000 余元; 班组"净化系统反吹运 行方式优化"项目荣获中铝集团"银点子"荣誉称号,"优 化净化系统运行方式"项目荣获山西省"五小"劳动竞赛 优秀奖。

今年全国共有 141 个质量管理小组和 26 个质量信得过 班组参加有色行业发布会,前五名质量信得过班组被评为 2018年度有色金属行业优秀奖。

公司完善廉洁风险防控库

本报讯(通讯员 耿 军)近期,公司纪检监察部对《廉 洁风险防控库》进行梳理、完善、更新,实现了惩治和预防 腐败、防范风险和强化管理有机统一,营造了各级管理人员 "不想腐败、不能腐败、不敢腐败"的良好氛围。

此次廉洁风险防控主要根据廉洁风险的特征和风险发 生的概率大小、可能造成的危害程度等因素,对廉洁风险进 行了识别和等级评定,并根据不同的风险等级标准,对廉洁 风险实行了分级管理、分级负责。经过公司各个层面逐级 排查、筛选,最终识别廉洁风险点70条,其中高风险2个、 中风险3个、低风险65个。同时,公司进一步完善《廉洁 风险防控库》,使廉洁风险防控融人内部控制和风险管理制 度之中,融入生产经营管理之中。

(上接第1版)大力支持和帮助,也衷心希望通过这个 平台,对山西华圣营销采购工作提出宝贵意见和建议, 为企业营销工作的开展提供更好的帮助;继续增进沟通 和交流的机会,架起一座互学互鉴的桥梁,共同推动双 方党建工作,"公司总经理助理张恒成表态。

中铝营销采购部党支部还通过开展座谈交流、项 目共建、专题调研、"三会一课"等形式多样的经常性 联系和富有成效的共建共创活动,取长补短、交流经验、 互帮互助,确保共建共创结对联系工作持续健康开展,

此次党课,中铝营销采购部高级经理景英仁代表该 党支部结合个人思考和翔实的数据、实例,从十九大报 告内容涵盖 40 个新提法新举措等五个方面详细分析,深 刻解读十九大报告,主题突出,内容丰富,不仅让与会人 员深入领会十九大报告的核心要义和精神实质,更让在 座的党员干部进一步掌握学习宣传贯彻十九大精神的 方法和路径。

公司营销采购中心直属党支部书记赵双狮带领大 家参观了支部党员活动室,并介绍了该支部近三年来党 建工作取得的成绩和党建融人业务、促进业务的亮点 做法。

'看到你们党支部的党员活动室布置有特色,有亮 点,不仅干净整洁,而且形式新颖,与时俱进,让人耳目 一新,我们要取长补短,向你们学习,丰富支部生活,把 党支部党员活动室建设好"中铝营销采购部一行参观 时表示,山西华圣的党建工作与生产经营、"5分钱工 程""3E 管记"等工作有机结合的好经验、好做法,为 中铝营销采购部今后做好党建工作提供了很好的借鉴。

活动中,中铝营销采购部党支部与公司营销采购中 心党支部在原料定额库存、采购、产品销售等方面的 具体业务进行了深入沟通、交流,并确定将帮助采购 2000 吨停槽覆盖料作为双方共建共创的创效项目,为公 司 2018年"创新争优、降本增效",完成"5 分钱工程" 做出积极贡献。

永济市市长孙中权 一行来公司调研指导

本报讯(通讯员 卢晓东)7月20日,永济 市市长孙中权、常务副市长吕安斌带领市安全、 环保、经信局等有关部门人员来公司调研指导 工作。公司领导徐卫东、马强陪同调研。

孙市长一行参观了电解厂生产现场,对参观 人员进入生产现场从严要求劳保穿戴给予高度肯 定。他指出,山西华圣要持续深入地把安全环保 工作抓好、抓实,要为地方企业树立标杆,作出表 率;在雪花山景区通道边摆摊设点商家,影响铝液 的安全运输,相关部门要高度重视,做好指导和服 务,划定专门区域,既要满足群众需求,更要保证 铝液运输通道的畅通和安全。

公司对现场管理进行验收

本报讯(通讯员 黄 涛)为了提升公司生产 现场的管理水平,确保生产现场模块顺利通过中 铝集团年度评价验收,7月9日至13日,公司对 各单位现场管理阶段工作进行验收评价。

此次验收评价由 12 名持续改进管理骨干组 成,严格按照现场管理评价标准,对各单位现场 管理工作中管理体系、5S管理和网格化管理三 个模块的实施情况进行检查。验收组通过听取 汇报、查阅资料、沟通询问、现场查看等形式, 全方面检查各单位工作完成情况和效果,并对 检查中存在的问题进行指导,要求各单位高度重 视,举一反三,认真整改落实;真正的发现问题, 认识差距,从管理机制中进行改善,提升现场管 理水平。同时,本次验收根据评比方案将评选出 三个优秀车间,一个优秀中心和一个优秀部室, 并给予奖励。

电解厂



7月16日,永济市突降暴雨,电解厂供电车间组 织员工对管辖区域的排水系统进行全面检查,对明 沟内的杂物进行清理和疏通,确保雨水及时排放。 图为员工正在冒雨检查雨排。

张晓辉 耿文贤摄影报道

事事创新 人人争优

近期,电解厂多措并举降低导杆维修费用,一是 加强浸化爪分区管理,督促各工区降低浸化爪数量; 二是规范新钢爪组使用,根据现场需要随用随签;三 是严格导杆验收判定,监控导杆焊接质量;四是强化 天车工操作培训和监管,减少阳极导杆的异常损坏。

苏海峰 张晓霞

7月1日,电解厂供电车间检修二班完成烧损电 缆抢修任务。针对504#电解槽出现漏槽,电缆线路 烧毁的情况,车间立即启动应急抢修预案,认真分析 线路烧毁原因,班组员工冒着高温、粉尘、烟雾等连 续抢修6小时,槽控系统主体网络恢复正常。

侯晓峰 文恩波

上半年,电解厂电解二车间原铝质量合格率较去 年同期提高0.37%。车间加强检查工区阳极周期,严 禁超周期使用和漏换,及时封堵塌壳阳极,更换异常 阳极;禁止大幅度调整电解槽电压,降低电流时注意 电解质水平变化,严格保持18至20厘米;优化操作 质量,排除设备故障,最大限度降低阳极对电解槽影 石英超 史艳萍

为保证设备正常运转,近期,炭素厂煅烧车间为 设备"送清凉"。车间组织人员对天车及煅后上料系 统控电柜进行吹灰,重新密封;对所有电机、减速机 进行保养、润滑;检查生产循环水系统和沥青系统的 循环水,确保水路畅通。 王翠萍 曹 强

近期,公司炭素焙烧节气改造项目通过验收,预 计年节约天然气30万方。改造采用合同能源管理节 能效益分享型模式,由武汉某公司投资,在焙烧炉7 个燃烧架上加装 112 套磁聚能燃烧加速器,公司按照 产量、耗气量、产品单耗等因素进行综合比对,核算 的节气费用按照比例支付节能费用。

6月份,营销采购中心销售合金化产品3千余吨, 增加利润 16 万余元。为了实现了利益最大化,按照 中铝集团要求,中心与粟海铝业开展铝液委托加工合 作,销售合金化产品增加利润50元/吨。 王璐

近期,公司紧急采购镀锌钢,确保电解厂铸锭工 作正常生产。针对铸造车间开始铸锭工作,时间紧、 任务急的情况,营销采购中心紧急联系中铝国贸,多 次商谈沟通,在最短的时间内找到现货的供应商,并 顾广杰

近期,物资配送中心运输车间优化进极流程,月 节约费用近2000元。车间细化管理,对车辆运输成 本重新核算,减少叉车下线,月节约燃油 120 余升;减 少装极叉车,外包阳极转运业务,降低了车辆油耗。

近期,物资配送中心配送车间采取措施提高用风 效率。车间对电解氧化铝供料采取不同时间作业,保 证输送压力;调整破碎料输送作业时间,避免集中供 风;加强巡视检查,排查漏点,利用改造的气水分离器 排除风管冷凝水。 韩卫东

6月份,物资配送中心做好降低柴油消耗效能监 察工作,节约油料消耗费近万元。运输车间通过定人 定车、减少无效运输、无泄漏治理、严格柴油消耗 登记等措施,节约柴油 1.2吨。同时在班组设立节油 专项奖励,提升员工节约降本意识,实现柴油消耗的 逐步降低。 薛凯

6月份,运行维护中心加强供水管理,用水量降低 2227吨。中心在保证公司办公用水的前提下,调整 水泵供水压力和运行时间,依靠高位水池压力进行供 水;每周对各单位的用水量进行统计、分析,发现异 常,及时检查、处理。 黄群贤

截止7月13日,公司12名员工获得中国人寿保 险公司补充医疗保险 15.40 万元。为提高员工的医疗 保险待遇水平,公司为在职、内退及退休员工办理了 补充医疗保险,补充医疗保险是城镇职工社会医疗保 险之后的一项补充保障,理赔金最高为3.6万元,最低 为1129元。 宛芹花

公司各单位召开"落实五分钱,打赢攻坚战"专题研讨会

电解厂

7月12日,电解厂组织协管以上人员召开"落实五 分钱,打赢攻坚战"专题会,落实7月份509.8万元降本 任务。

会议指出,一是指标管理,通过精细岗位操作、严 格技术控制,实现铝液增产、降低阳极毛耗和铝锭综合 电耗,创效133万元。二是设备管理,加强51台电解槽 修槽过程管理,月回收100组旧钢爪和废旧爆炸块,降低 新钢爪消耗50组、浸化爪数量154个及备品备件库存, 机物料消耗下降 10%,开展非标类备件自主维修、制作, 累计节约费用 43 万元。三是无泄漏治理,降低压缩空气 单耗,电解槽上部系统氧化铝泄漏降低1千克/吨铝,产 生效益14万元。四是修旧利废,利用废铝与原铝配成 99.70 铝,消化 5000 吨废铝,维修气缸、制作加工电缆桥 架、残极外卖,增加收益196万元。五是质量管理,加强 原辅材料质量管控,实现扣重、扣价措施,减少质量损失 42 万元。六是管理创新,持续开展合理化建议和小改小 革创新工作,月节约费用80万元。

炭素厂

7月中旬,炭素厂组织协管以上人员召开"落实五分 钱,打赢攻坚战"专题会,研究部署降本目标和工作任务, 制定五项措施,确保7月份创效413万元。

一是统一思想,团结一心,发挥党员干部的模范带头 作用,聚力落实降本任务,激发全员创新动力。二是立足 自身解决四万吨项目遗留问题,优化生产组织和运行管 理,生产、外销再生阳极 200吨,增产创效 122万元。三 是通过细化生产过程管控,提高精细化操作水平,盘活库 存资产,做好残极作业全过程监管,残极全部清拣、回收, 改善阳极质量等措施,实现指标优化创效173万元。四

修旧利废等措施,设备能源创效51万元。五是通过优化 磷生铁元素配比,提高浇铸质量,降低铁碳压降20毫伏 以上;优化阳极转运流程,降低成品极库存,减少叉车费 用;实施热极上槽,降低电解用电费用等措施,实现全员 创新降本 67 万元。 刘建刚

生产运营中心

7月10日,生产运营中心召开"落实五分钱,打赢攻 坚战"专题会,传达党委书记、董事长张俊仓的讲话精神, 制定 7 月份 170 万元的具体措施。

一是加强党建工作,发挥党员干部的带头引领作用, 认真落实党风廉政建设责任制,加强执行力建设。二是4 万吨填平补齐项目运行后,增加热阳极上槽阳极数量,预 计收益36万元。三是保积极与山西省电力公司沟通,争 取使用承兑汇票免贴息支付电费,预计收益40万元。四 是开展外委转内修,合理安排检修,降低检修费用,预计 收益30万元。五是跟踪焙烧净化系统项目的进展情况, 积极与环保部门沟通,减少环保费用,节约费用18万元。 六是对富余能源进行外供,充分利用能源差价,创造效益 15 万元。七是对外承揽检测、优化阳极转运流程、原辅 材不合格处置、合同能源管理等业务,预计收益27万元。

营销采购中心

元目标措施。

一是认真分析市场走势,开展弹性采购、弹性销售, 预计创效 45 万元;二是持续努力降低汽车罐车运费,预 计节省费用 35 万元; 三是积极使用承兑汇票支付货款,

是完善设备维护检修机制,提高设备运转率,小改小革和 节省财务费用35万元;四是在物资采购、废旧物资销售 方面继续推进招标后再谈判工作,预计实现收益35万元; 五是严把物资需求计划,进一步降低冗余库存,预计实现 张秋娟

物资配送中心

7月13日,物资配送中心召开专题会议,制定具体措 施,争取超进度完成月度目标。

一是做好现场安全监管、承包方的管控和夏季五防 工作,加强工艺车辆的安全运行,严格落实"616安全确 认卡",确保人员、设备安全。二是坚持内部保供为主, 安全高效的完成铝液运输工作,实现运费收益20万元; 积极配合好热极上槽工作,优化流程,实现收益19万元; 开拓内外部车辆运输市场,开展糊料转运、车辆租赁、 卸炭块、内铸等业务,实现收益5万元。三是合理安排 打料时间,避峰用电,节约成本3万元;通过载氟料、管 道维护、场地租赁等工作,实现收益9万元;开展设备技 术改造、修旧利废、小改小革等工作,创效3万元。四 是做好渣场现场管理,完成3台电解槽拉运、管理,实现 薛凯 收益3万元。

运行维护中心

7月10日,运行维护中心组织协管以上人员召开专 题会,制定具体措施,确保完成7月份60万元的目标。

一是开展维修、制作业务和导杆维修业务,预计实 7月10日,营销采购中心召开专题会议,传达党委书 现利润24万元;二是采取技术创新、修旧利废,小改小革、 记、董事长张俊仓的讲话精神,制定完成7月份180万 精准管理等措施,改善设备性能,提高生产效率,预计降 本 35.7 万元; 三是强化精准操作,减少过度加工和波动 浪费,持续优化空压机千立方风电耗指标,预计创效5万 元;四是通过设备改造和辅助班组承包方式,优化流程、 精简人员,预计节省费用3万元。 李俊霞

(上接第1版)发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业, 积极培育环保节能、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业,形成高质 量发展的新格局。二是关于第二轮"加减乘除"。实践证明,"加减乘除"不 仅是扭亏脱困的法宝,更是推进供给侧结构性改革、加快改革创新转型升级的 必由之路。站上新起点,建设具有全球竞争力的世界一流企业,更需要进一步 深化对"加减乘除"的认识,开展第二轮"加减乘除",加快转型升级,推动质 量变革、效率变革、动力变革,开启高质量发展的新征程。做加法,就是巩固 加强一批,提升竞争力。做减法,就是清理退出一批,消灭亏损源。做乘法,就 是创新发展一批,培育新动能。做除法,就是重组盘活一批,提高回报率。三是 加强党的组织体系建设。习总书记关于新时代党的组织路线的重要论述,为新 时代党的建设和组织工作指明了前进方向,提供了根本遵循,我们要迅速学习 领会精神,加强组织体系建设,更加忠诚干净担当。要建设一支忠实贯彻习近 平新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、 数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。及时发现、培养、起用 优秀年轻干部,注重培养有专业背景的复合型领导干部。坚持人才引领发展的 战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。

葛红林要求,要深入学习贯彻落实中央领导重要批示精神,进一步激发全 体干部员工干事创业的热情,更加过硬地做到"四再一好",确保全面超额完 成全年奋斗目标,推动改革创新转型升级再上新台阶,加快建设具有全球竞争 力的世界一流企业,谱写新时代中国梦中铝新篇章。

报告分析了下半年市场形势,对中铝集团 2018 年下半年经营工作提出了 总体要求:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指 导,贯彻新发展理念,落实中央经济工作会议、国务院国资委中央企业负责人 和地方国资委负责人会议部署,按照高质量发展要求,坚持改革创新转型升级 工作总基调,全面从严治党,发挥政治优势;全面深化改革,加快三大变革;全面 精准管理,加快提质增效;深化加减乘除,加快转型升级;打好安全环保质量三 大攻坚战,励精图治、创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而努

报告要求重点做好五方面工作:一是坚持战略引领,加快高质量发展。强 化战略引领功能,做强做优核心产业,加快发展协同产业,积极培育新兴产业。 二是坚持精准管理,确保经营目标实现。强化经营管控,强化生产降本,强化营 销创效,强化资本运作。三是坚持改革创新,充分激发动力活力。加快推进重 大改革事项,全面激发各类要素活力,坚决完成瘦身健体任务,持续加大科技创 新力度。四是坚持防范风险,坚决打赢攻坚战。全面加强风险管理,坚决打赢 安全攻坚战,坚决打赢环保攻坚战,坚决打赢质量攻坚战,加强信访维稳工作。 五是坚持从严治党,提供坚强政治保障。坚持从严治党提高党建质量,坚持警 钟长鸣强化监督执纪,坚持以人为本凝聚员工力量。



为预防和控制高 温天气引发的各类安 全事故, 7月24日, 物资配送中心运输车 间党支部开展"送清 凉"活动,为一线员 工送上了清凉消暑解 渴的饮料。同时叮嘱 员工们在工作中要注 意防暑,保证身体健 康,按章作业,杜绝违 章,做到警钟长鸣。 图为送清凉现场 薛 凯 摄影报道

"档案工作是一项非常重要的工作,经验得以总结,规律得以认 识,历史得以延续,各项事业得以发展,都离不开档案。"——习近平

国际档案日来历

1948年6月9至11日,位于巴黎的联合国教科文组织 (UNESCO) 召开了一场专 家会议,来自世界上许多国家的档案工作者参加了会议交流,经大家讨论决定成立国 际档案理事会(ICA)。会上通过了ICA的第一份章程,章程中指出,世界各国的档案工 作者应共同努力"为了全人类"保护好档案,开展鉴定并提供利用;档案和文件作为 全世界共享的遗产和全人类一样具有同一性。

2007年11月,为了庆祝2008年6月9日ICA成立60周年纪念日,ICA全体成员 在加拿大魁北克举行的年度全体会议上投票决定,将每年的6月9日定为国际档案日。

国际档案日作为世界档案界一个盛大节日,为世界的档案工作者推动本国档案事 业的发展提供了一个契机,有助于提升档案在大众、政治家、决策者以及赞助机构中 的地位。鼓励新的用户和扩大用户基础,改变档案部门和档案专业的形象,让档案界 发挥出它最充分的意义,从而建立起更大的信心和与社会的互动。

档案知识宣传

2018-07-30 10:42:06