

公司组织开展共青团干部培训

为全面提高共青团干部理论素养和业务水平,充分发挥团组织的重要地位和作用,5月11日,公司团委组织开展共青团干部培训。公司党委委员、团委书记柴向奇及来自各单位的28名共青团干部参加。

会议传达学习了中铝集团2018年五四表彰大会上敖宏副总经理的讲话,十九大以来国家对团员青年的要求、中铝集团对共青团工作的要求和期望、公司2018年共青团工作要点、优秀团员青年的标准和团干如何去引导团员青年等五个方面内容。

公司领导柴向奇要求,一是强化学习。团组织是党的助手和后备军,必须要真本领;团干部只有通过理论学习,才能站稳政治立场、坚守政治方向。二是勇于实践。要将书本中学到的知识转化到实践中,以脚踏实地的实干精神,做好本职工作。三是认清形势。团干部要在逆境中张扬自己,认清公司当面临的严峻形势,发挥模范表率作用,带领团员青年为完成“五分钱降本工程”作出贡献。四是有所作为。团干部只有真正的做到融入青年、吸引青年、服务青年,才能有所作为,才能在青年中确定自己的地位。

荆瑞萍

生产运营中心举办环湖竞走活动



为丰富员工文化生活,5月18日,生产运营中心在伍姓湖湿地公园举行了“创新争优 环湖竞走”活动。经过激烈的角逐,马睿翔、卫红俊分获男女第一名。

本次环湖竞走比赛全程6公里。竞走过程中,你追我赶,气氛热烈融洽,参赛人员以积极的精神面貌,全部完成了比赛。通过此次活动,调动起了员工强身健体的积极性,弘扬团结奋进的精神,增强了团队凝聚力。

李宇宏

新时代的新青年

青春作伴,激情飞扬,1919年5月4日,北京的青年学生为了抗议帝国主义国家在巴黎和会上支持日本对我国的侵略行动,举行了声势浩大的游行示威,为中国人民保卫民族独立与争取民主自由做出巨大贡献,他们的精神激励着每一代的青年人。

曾经很多人用“自私的一代”、“垮掉的一代”来形容80、90后,但时间证明,我们新时代的青年人已经用他们独有的思想方式站上了社会的大舞台,接过了历史的重任,在社会的各个行业各个角落青年已然承担起了中流砥柱的作用。最近我

经常在网上看到形容新一代青年词语“四无青年”,即无公害、无禁忌、无国界、无现金。这表现出我们新一代青年的思想更广阔,思维更跳跃,文化知识更丰富,以及更开放包容的生活方式。相信我们新一代的青年会以更超脱的姿态、更稳定的情趣、更宽广的世界欢迎接属于我们的新世界、新舞台。

最后,让我们一起铭记习大大的勉励“广大青年应该在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想,以青春之我、奋斗之我,为民族复兴铺路架桥,为祖国建设添砖加瓦。”

高旭荣

家风与规矩

我的家庭是一个普普通通的干部家庭,总结这些年来父亲对我的教育和我作为母亲对儿子的教育,要说家风、家训,那就是“规矩”两个字。

好家风是用规矩培育品德与教养。常常听到人们评价一个人没有教养,其实就是这个人不懂规矩。没有规矩不成方圆,我小的时候,父亲就教育我,见到邻居、亲戚要主动叫人、打招呼。我也在儿子很小的时候就教育他:要有礼貌,见人要主动问好,这是规矩。儿子很听话,见到年老的会主动说“爷爷好,奶奶好”,见到年轻的会主动问“叔叔好,阿姨好”,遇到不认识的我的同事或朋友,也会根据年龄来主动问好,大家都夸他是个懂礼貌的好孩子,在他上小学二年级时还被学校评为礼仪小标兵。

好家风是用规矩培育责任与担当。记得在一次周末的晚上,儿子在玩电脑游戏时因运行速度慢而大发脾气,于是我告诉他,“你这样是不对的,你不应该因此而对父母发脾气,为了惩罚你的错误,禁玩电脑一个月。”儿子自知礼亏,接受了惩罚。一周后,儿子因为一篇作文写的好而受到我的表扬,于是便以此为借口和我商量是否可以玩电脑,我明确表态,规矩就是规矩,一个月时间不到不能玩。目的是让他记住这个教训,为自己犯的错误承担责任。还有一次儿子在学校踢球时,因为不小心弄伤了同学的腿。回到家他不敢主动告诉我,后来考虑再三还是鼓起勇气告诉了我。知道后我并没有批评他,而是立刻带着他去看望受伤的同学,并让他在学校主动承担起照顾受伤同学的责任,希望他能对自己的行为负责,也教育他通过这件事了解到安全的重要性。

好家风是守规矩的示范与陪伴。贪玩是每一个孩子的天性,我的儿子也不例外。过去每次让他读书、背古诗的时候他都会撅起嘴,一副很不乐意的样子,怪嗔我让他读书占用了他玩耍的时间。一方面,我告诉他每周背两首古诗词,每月读一本书是规定,另一方面,为了培养他阅读的习惯,我与他在图书馆看书,与他共读一本书,闲暇之余我们常常会讨论书中的一些细节,谈谈读完书的感想。慢慢的他养成了读书的好习惯,每天我们都会利用晚上半个小时的时间共同读书,孩子的写作能力也在读书中渐渐的得到了提高,2016年在市教育局开展的读书活动中被评为写作之星、阅读之星。当前,国学教育越来越占据重要的地位,为了让他学习到更多的国学经典,我经常与儿子一起背古诗,与他一起了解诗人的创作背景、一起体会诗中的描写意境、一起感受诗里美的熏陶。在共同的学习中,孩子渐渐的对古诗产生了兴趣。在这次的期中考试中,他遇到了一道超出了教学范围的古诗填空題,他告诉我他看到这道题时暗暗窃喜,毫不费力的就写出了答案。儿子也因此尝到了学习古诗的甜头,学习的劲头更足了。

规矩规范行为,坚持即成习惯,习惯会成自然。相信通过坚持不懈努力,儿子会更优秀。

荆瑞萍

致老公的一封信

亲爱的老公:

时光荏苒,岁月如梭。我们从相识相知到相爱相伴,如今已十四年了,曾经风华正茂的我们,如今都年近不惑,膝下有儿女环绕,双方高堂健在,兄弟姊妹相亲相爱,日子就这样平淡而幸福地延续着。

犹记得,结婚前,我们达成共识尊重彼此父母,把对方父母当作自己的父母,孝敬他们。这么多年来,我们都做到了,并且做得很好。人们都说婆媳间的关系是最复杂的,但我们却亲如母女。公婆对我就像亲生女儿一样,有什么好吃的为我留着,我感到很幸福!我知道这和睦的婆媳关系少不了你的功劳,老妈和老婆,两头奔忙,两头安慰,即便偶尔激起的小摩擦也被你消灭于无形,是你的宽容与智慧让咱家越来越和美。

曾记得你说,年轻人就得奋斗,不甘平凡的你做起了生意,我们一家人从此过上了聚少离多的日子。那段时间,我多少次在无人的角落流过多少心酸的泪水,每当遇上棘手的事,你都不在身边,我也曾熬过。可转念一想,你又何尝不是为了我们的生活而奔波忙碌,我又从心底里支持你心疼你。生意做了一年多后,我们手里有10万多,正是需要再发展客户投资时,我弟弟要开饭店,你不仅帮着找房子、谈租金,还把辛苦赚得的钱一下子借给了他10万。你说,我可以再待,只要大家都好,你的体贴让我倍感温暖。

2016年的11月20日,臭宝降临到咱家,儿子周岁就被留在家里。你随之接手“家庭煮夫”的重担,又当爹又当妈,儿子的吃喝拉撒、衣食住行都挂在了心上。有时候儿子晚上睡眠不好,吵得你一夜没合眼,你也没有一句怨言,第二天依旧任劳任怨,还要时时安慰,因不能守着儿子而倍感心酸和痛楚的我。老公,你辛苦了!但你不管多么辛苦,都不会向我们娘仨发脾气,总是用最好的心态对待我们。老公,你就是咱家的擎天大树,为我们遮挡生活中的风雷雨雪,而我们早已习惯了依偎在你宽大的胸前享受你的耐心呵护。

感谢你,老公,感谢你对我的默默支持,用心鼓励,沐浴着你的爱、你的包容,我从一个强悍的女人成了十足的小女人。任性的我,撒娇的我,甚至暴躁的我,在你的眼中却是魅力无比,你把我当做这世上最完美的一切,高高地把我捧在手心,贴在胸口,你的爱让我觉得不再孤单、不再寂寞、不再无助。

亲爱的老公,这么多年我依然能够单纯如初,这都是因为你,你有温暖的怀抱和坚强的臂膀,让我成了一个幸福的女人,一个自信的女人,一个对生活充满向往的女人。

老公,你真真好!今生与你携手,足矣!

爱你的妻子:李娜

2018年4月20日

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第237期 内部资料

党群工作部

主办

2018年05月25日



——董事长、党委书记张俊仓在公司1-4月份经济活动分析会暨“五分钱”工程落实会上要求

本报讯(通讯员 齐向前)5月7日,公司召开1-4月份经济活动分析会暨“五分钱”工程落实会,董事长、党委书记张俊仓作重要讲话。公司领导闫国刚、徐卫东、贾喜文、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及副处以上中层管理人员、相关部门人员参加会议。

董事长、党委书记张俊仓针对当前严峻性作重要讲话。第一,形势非常严峻。一是1-4月份企业亏损;二是中铝总部“企业不消除亏损,亏损就消除企业”的态度坚决;三是政府政策的变化,虽然给出了铝电联营一个长远办法,但眼前形势非常严峻。第二,成绩应当肯定。一是“五分钱”工程有效果,公司落实“五分钱”工程2379万;两金占用库存量在减小,电耗在下降。二是失电抢险。华圣的干部员工表现出的高度责任感和爱厂如家的精神,得到总部领导肯定;干部员工在关键时刻,拿的出来,冲的上去,体现了华圣精神、罗文精神、抗争精神、奋斗精神,目前最需要这四种精神,各个单位要组织学习。三是员工情怀。华圣最危急的时刻,各单位请愿书1000多份,信很感人,写的非常好,这是华圣宝贵的财富。第三,差距十分明显。一是与总部的要求相比十分明显;二是和公司降本力度要求差距十分明显;三是与我们目前要求的精神状态还有差距。第四,出路是背水一战。二季度的目标就是不亏,至少是不亏现金流,一是“五分钱”是救命工程。二是跑项目就是为华圣跑未来,加快推进公司合金化、炭素煅烧项目及60台电槽大修尽快落地。三是跑政策就是给华圣跑生命。第五,办法就是奖惩分明。奖励创新争优,惩处“等、靠、要、拖”四种现象;开展三个谈话:对干的好的单位鼓励谈话;完不成的、干得差的诫勉谈话;给每个班子进行“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”五个过硬谈话。最后,他以《沁园春·弹性生产》为题填词:

三九严寒,亏损凸显,电价三变。看中铝上下,都在谈判;煤炭上涨,三晋更难。无利企业,几度视频,加减乘除又一遍。说华圣,要弹性生产,三次期限!形势如此艰难,令干部员工夜难眠。借两会东风,议案纷呈;人大代表,再上太原。省地市县,重整烽火,永济帮扶超千万。度危机,靠创新争优,还须奋战!

会上,财务部负责人代表计划发展部、财务部、考核办公室汇报分析了公司1-4月份经济活动情况和“五分钱”工程落实具体情况。

公司参加中铝集团第七次安全警示教育大会

本报讯(通讯员 王新生)5月12日,中铝集团召开第七次安全警示教育大会。山西华圣领导张俊仓、徐卫东、贾喜文、金占平、姚向红、柴向奇及副处级以上干部、相关部门人员在分会场通过视频参加会议。

中铝集团党组书记、董事长葛红林提出要求:一是坚决绷紧防范安全风险这根弦。要提高政治站位,牢固树立“以人民为中心”和“生命至上、安全第一”的发展理念,把抓好安全生产作为首要政治任务,时时讲安全、处处抓安全、事事保安全,以安全生产促进改革创新转型升级。要坚持问题导向,对一些重点企业、事故多发频发领域,集中力量,用铁腕、出重拳,实施精准打击,切实解决假重视不落实、重生产轻安全、包而不管、以包代管等突出问题。要全面防控风险,各级领导干部要对各种风险隐患做到心中有数,清楚风险所在,应该从哪些方面、采用什么方法或手段去控制风险,做到守土有责、守土尽责。要坚持久久为功,集中时间和精力扎扎实实地消除各类问题和隐患,解决掉企业主体责任不落实,抓安全工作主动性、自觉性不强的顽疾,解决掉重点领域、关键环(下转第3版)

公司实用新型专利获国家授权

本报讯(通讯员 朱建荣)近日,从国家知识产权局获悉,公司实用新型专利《一种阳极导杆爪头清刷装置》获得授权,专利号为201721635788.9。截至目前,公司累计获得实用新型专利6项,发明型专利1项。

公司申请的“一种阳极导杆爪头自动清刷装置”专利,采用自动化清洗阳极导杆爪头,既提高了清刷效率,又保证了清刷的安全性。在电解铝生产过程中,通过除去阳极导杆爪头氧化层,增强爪头和炭块接触面的导电性降低电耗。



5月22日,公司董事长、党委书记张俊仓深入电解厂、炭素厂调研,要求电解厂用好“3E”管记,确保现场环境持续改善;对炭素厂提出了“成品保护、完善设备设施、色彩化管理、标准化厂房建设、品牌文化建设”要求。图为电解厂调研现场。

齐向前 武世杰 摄影报道

公司全面启动2018年政治巡察

本报讯(通讯员 丁格杰 张晓霞)5月23至25日,公司分别在电解厂、炭素厂召开政治巡察动员会。公司领导张俊仓、金占平及巡察组成员、分厂协管以上管理人员参加。

5月23日,公司董事长、党委书记张俊仓在电解厂作重要讲话。一是“怎么看”,巡察工作自古有之,新时代有新的要求,电解厂要正确理解“巡察”的内部含义,“巡”即巡视,“察”即查看,要仔细琢磨分析。二是“怎么干”,电解厂要提高认识,按照政治巡察要求,做好巡察组的配合工作;巡察组要做到“两瞰”,一方面是“鸟瞰”,站在中铝、公司的角度,从宏观上对电解厂进行诊断分析,另一方面是“虫瞰”,深入班组、生产一线,帮助电解厂解决具体问题。三是“怎么合”,即如何配合巡察组做好工作,电解厂要做到“五个过硬”,即:信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬;要全面认识当前严峻的形势和降本增效的艰巨任务,借政治巡察推动各项工作,挖掘亮点,消除浪费;要发动所有党员、青年、团员,以“努力到无能为力,拼搏到感动自己”的精气神,使各项工作再上新台阶,取得好成绩。

5月25日,公司董事长、党委书记张俊仓在炭素厂提出三点要求,一是“想通”,中央、省级、中铝开展巡视工作,县、市、公司开展巡察工作,炭素厂要想通,政治巡察是对分厂的一次体检;二是“巡好”,孔子考察人的办法是:“视其所以,观其所由,察其所安”,巡察就是走动式的管理,炭素厂要做好配合,巡察组要做到“鸟瞰”和“虫瞰”,做好巡察工作;三是“提升”,炭素厂要通过政治巡察,提升理想信念、政治意识、责任意识、能力水平和作风建设,提高人员素质和管理水平,打造全国一流炭素。

会上,各分厂针对政治巡察工作情况进行了汇报,并作了表态发言。

公司纪委约谈二级单位班子

本报讯(通讯员 王新生)5月10日,公司纪委对各二级单位班子成员就“五分钱降本工程”完成情况进行约谈。纪委书记金占平、纪检监察部相关人员参加。

金占平结合各单位“五分钱降本工程”完成情况做了诫勉谈话和鼓励谈话,并学习了习近平总书记提出的“五个过硬”要求。他在肯定各单位取得成效的同时,要求中层干部坚定理想信念,提高政治素养,既要有担当的宽阔肩膀,也要有做事能力本领;要以务实的作风,创新的思维,踏实的干劲,发挥团队作风,为公司“五分钱降本工程”做出贡献。

约谈会上,各单位汇报了“五分钱降本工程”的开展情况及下一步工作安排,并纷纷表示,要贯彻约谈要求,带领团队坚决完成目标任务,为公司负责,为员工负责。



5月21日,永济市工业项目现场办公会在山西华圣四楼会议室召开,旨在解决企业项目审批、建设、投产等环节遇到的困难和问题。永济市市长孙中全、副市长韩波及相关职能部门、六家企业负责人参加会议。公司领导张俊仓、马强参加会议。图为会议现场。

丁格杰 摄影报道

公司召开 QC 成果暨质量信得过班组发布会

本报讯（通讯员 梁学武）5月22日,公司召开第十二届 QC 成果暨质量信得过班组发布会。电解厂华山 QC 小组的《降低净化自控系统故障率》和炭素厂越冬 QC 小组的《提高预焙块耐压强度》荣获得发布第一名；电解厂供电车间运行二班、净化车间运行二班获得质量信得过班组前两名。公司领导贾喜文、评审组成员及 QC 小组成员和质量信得过班组成员参加会议。

 评审组对 8 个 QC 小组和 10 个质量信得过班组进行评审。成果介绍从抓关键、抓薄弱环节入手,紧扣“5 分钱降本工程”、提质增效主题,充分发挥基层 QC 小组“小、实、活、新”的特点,运用多种数据统计方法,目标明确、图文并茂。评审组从选题、原因分析、对策与措施、效果检查、报告质量等方面对各小组课题进行了评审和精彩点评,客观分析了存在的不足和需改进的地方。

 发布会对各 QC 小组和质量信得过班组取得的成果给予充分肯定,同时要求持续推进质量管理创新活动,不断夯实企业基础管理,以此为契机,以科技为导向,进一步提高 QC 活动整体水平,为公司完成“五分钱降本工程”做出贡献。

电解厂

供电车间完成春检工作

本报讯（通讯员 侯晓峰 杨海锋）近期,电解厂供电车间完成 220 千伏 3# 机组变压器预防性试验工作,标志着 2018 年度电气设备春检工作全面完成。此次春检历时 40 天,对站内、外 220 千伏及 10 千伏系统设备检修,消除设备缺陷共 16 余处,纠正安全隐患 10 处,完善设备合理化建议 5 处。

 春检以来,车间始终坚持“安全第一,质量为先”的原则,把安全工作放在首位,从严管理,注重实效。针对春检工作任务繁重、作业量大的特点,车间早动手、早准备、早安排,加强各级人员《安全规程》等规章制度的学习和考试,明确各级人员职责,提前对维护设备进行全面摸底排查,汇总分析缺陷,确保工作顺利开展。同时,车间还特别注重检修现场的规范化管理和安全责任落实,严肃现场反违章纠正与考核,现场安全问答,做到尽职尽责、到岗到位,杜绝由于春检不到位而发生设备与人身事故。春检工作的顺利完成,为公司用电的安全、稳定、可靠运行提供了有力保障,也为迎峰度夏打下了坚实的基础。

公司天然气单耗持续创优

本报讯（通讯员 刘建刚）2018 年以来,炭素厂持续优化工艺技术条件,完善设备控制功能,天然气单耗同比降低 3 立方 / 吨,中铝排名第一,创效 58 万元。

 为了降低天然气单耗,分厂优化排烟架升温曲线,合理调整挥发份逸出位置,使挥发份得到充分燃烧;调整天然气分配比和压力,修订跨接升温曲线,提前增加辅助燃烧架,提升火道升温速度,使天然气得到充分燃烧,保证了火道温度的均衡性;做好焙烧炉炉体密封,细化装出炉作业,对填充料厚度进行精准管控,强化过程监督,预焙块外观合格率达到 99.5% 以上;推行合作能源模式,开展燃烧架节能试验,经测试节气达到 6.2%,下一步将在 8 万吨焙烧系统全面推广。

公司制作岗位作业标准卡

本报讯（通讯员 卢晓东 黄 涛）为了促进现场安全管理再上新台阶,确保一线员工能够及时了解岗位操作标准、辨识安全注意事项,近期,公司根据中国铝业要求,制作了 1690 个便于携带、方便记忆的岗位安全作业标准卡,全部发放到到现场员工手中。

 岗位安全作业标准卡以安全规程、操作规程为基础,结合公司实际,选取电解厂、炭素厂 7 项关键作业自行设计、编制。安全作业标准卡分为正反两面,正面印有作业名称、作业步骤、操作内容和操作标准等内容,对员工现场操作进行全面、准确的指导;背面印有危险有害因素、可能发生的危害及预防措施等内容,用三种不同的颜色进行标注,提醒员工注意安全。岗位安全作业标准卡把复杂的操作规程和安全事项,转化为语言精练、易于携带的随身卡,使员工能够随时学习、及时查看,为基层安全管理工作奠定了坚实基础。

运行维护中心

抓现场管理 促安全生产

本报讯（通讯员 李建义）近期,运行维护中心积极开展“抓现场管理、促安全生产”的活动,使员工从思想上认识到安全的重要性,行动上自觉遵守现场管理的规定,取得了良好效果。

 此次活动从员工的着装、安全帽的佩戴及工作现场随意堆放工器具、用料等小事抓起。一是对班组成员进行安全教育,讲清劳保用品的作用和使用方法,工作现场存在的危险因素等内容；二是班组长对作业人员的着装、安全帽的佩戴等进行检查,不符合规定人员严禁进入工作现场和上岗作业；三是班组成员现场作业要严格执行“616”安全确认卡,做到工完场清,养成保持作业现场干净、整洁,文明施工的良好习惯。

事事创新 人人争优

 5月22日,公司与中色科技有限公司洛阳院开展 4 万吨再生铝合金项目可研方案第一次交流讨论会,双方就设备选型、现场布置、主要技术经济指标、产品定位和市场等内容交换了意见。洛阳院将对方案进行完善和调整,确保可研方案切实经济可行。

景瑞娜 截止目前,公司原铝铁含量 0.133%,创 2018 年以来最好水平。为降低原铝铁含量,电解厂对各工区浸化爪跟踪统计,掌握管控重点;对阳极的使用周期和残极进行检查、测量,了解残极厚度和裂纹等情况;检查场壳冒火、整治内爪氧化,使换极和整炉面氧化处理到位;增加破碎系统永磁轨道除铁,抽检分析现场破碎料铁含量,确保铁含量控制在 0.20% 以下。

张小宁 近期,电解厂采取多项措施降低电解车间效应,确保电解槽安全平稳运行。一是调整电压、铝水平和分子比等技术参数,保证电解槽热收支平衡；二是跟踪换极质量,处理沉淀,添加保温料,盖好盖板,关好窗户,加强电解槽保温；三是加强人员巡视、槽上部位点检,保证电解槽打壳、下料无异常。

张晓霞 截止 4 月底,炭素厂月用水量较去年降低 1495 吨,降幅达到 20.6%,创效 4 万元。分厂对成型车间冷却水池进行防水处理,杜绝渗漏现象;加强现场巡视和数据分折,发现泄漏及时处埋,数据异常立即分析查找原因;开展节能宣传,增强节能意识。

宋海军 刘建刚 为降低阳极毛耗,近期,炭素厂生产新型开槽阳极进行试验,共生产开槽阳极块 420 块,84 组投入生产使用。通过对 34 组新型阳极的残极进行跟踪测量, 35 天周期残极高度平均 181 毫米,达到预期效果。

黄国荣 为确保四万吨项目安全平稳运行,近期,炭素厂焙烧车间扎实开展好四项工作。一是对焙烧炉进行联合检查,发现问题及时整改;二是对天车工作进行操作规程培训,提高员工操作水平；三是车间、班组对现场存在的危险源进行辨识,形成台账；四是加强过程管控,按照工艺流程进行操作,禁止交叉作业。

张雪珍 近期,公司对精准管理项目进行评审,确定 30 项核心项目。评审以项目申报表为依据,从项目立项的背景、实施的可行性、成效预估和收益计算等方面进行分折讨论,要求各单位按照精益管理五步法科学开展项目诊断和改善,对核心项目进行重点跟踪与指导,确保项目完成预期收益。

李婷婷 近期,公司将各单位申报 20 个外委项目转内修,预计节约费用 100 万元。根据中国铝业《降低业务外包合同金额》要求,生产运营中心制定了公司外委转内修管理办法,通过“多劳多得,正向激励”的措施,调动广大员工的积极性。

王 昌 4 月份,公司增加氧化铝的采购量,实现买进效益 50 万元。针对氧化铝价格上涨,营销采购中心启动应急采购程序,积极与原材料供应商沟通,增加氧化铝的采购,延长结算周期,在 5 月 1 日确保新增计划量全部进厂。

陈崇星 截至 5 月 8 日,公司解决了铝液压包问题,实现了卖出效益最大化。针对多家铝合金加工企业停产,铝液销量减少的问题,营销采购中心销售人员积极走访铝加工企业,加大铝液销售和发运量,缩短配送时间,做到精准配送、点到即发。同时调整产品结构,加强过程监管,缩短运转周期。

王 璐 近期,物资配送中心运输车间加强车辆和运输线路管理,确保车辆运输安全。一是对所有车辆进行全面检查,更换后视镜 3 处,治理泄露点 5 处；二是清理运输线路遮挡物,保证铝液运输视线良好；三是规范班组日常管理,严格落实班组交接程序,规范班组纪律,使现场环境干净整洁。

薛 凯 王存钢 截止四月底,公司审批通过 8 名特殊工种人员提前退休,年节约费用 30 万元。为落实“五分钱降本工程”,人力资源部加强退休政策的学习和宣传,主动与原北方制药厂沟通,协助员工完善特殊工种档案,使 8 名特殊工种员工在 2017 年 12 月 31 日退休,并由永济市企业养老保险管理服务中心发放退休金。

苑芹花

公司各单位积极落实“五分钱降本工程”

电解厂

 1 至 4 月份,电解厂认真落实“五分钱降本工程”,通过生产技术、设备能源和基础管理等方面创新,累计完成降本增效 1984 万余元。

 生产技术方面降本增效 1714 万元。分厂通过缩短大修槽周期和换极时间,优化技术参数,细化操作等措施,增加铝液产量,增效 417 万元；通过提前完成更低能耗电解槽的改造工作,优化更低能耗槽的工艺技术指标,降本 513 万元。设备能源方面降本增效 171.1 万元。通过加强阳极上槽前检查,及时封堵场壳冒火、处理阳极氧化、钢爪异常,减少中缝氧化等措施,浸化爪数量减少 535 个,降本 47.98 万元；通过实施部分备件外委转内修,降本 40.58 万元；通过加强备件领用管理,提高设备检修和点检质量等措施,减少费用 13.85 万元；通过加强用水管理,实施卫生间水箱改造,节约用水费用 1.06 万元；通过开展无泄漏治理,降低压缩空气单耗,节约费用 67.63 万元。管理创新方面降本增效 99.48 万元。通过持续开展电解槽密封治理,提升烟气收尘效率,减少氧化铝损失,降本 12.48 万元；通过开展合理化建议、小改小革和员工创新工作,降本增效 87 万元。同时,分厂通过压缩机物料消耗、降低阳极毛耗、减少浸化爪数量、开展非标类备件自主维修,降低生产成本。

王耀瑞

炭素厂

 1 至 4 月份,炭素厂关键业绩指标持续创优,综合创

效 600 余万元。

 2018 年以来,炭素厂落实中铝总部和公司两级工作会议精神,结合“炭素品质突破年”和精准管理工作要求,带领全体干部员工积极开展“创新争优、降本增效”工作,生产焙烧块超计划 6.5%;组装阳极合格率超目标 0.31 个百分点,阳极一级品率 82.6%,排名中铝第三；煅后焦单耗较目标降低 14.9 公斤 / 吨；天然气单耗较目标降低

5.4 立方 / 吨,排名中铝第一,创效 58 万元；沥青单耗较目标降低 0.5 公斤 / 吨,排名中铝第四；空气反应残余率 82.9%,排名中铝第二；阳极使用周期 35 至 36 天,吨铝阳极毛耗 475.8 公斤。

刘建刚

生产运营中心

 1 至 4 月份,生产运营中心创新创效 696.5 万元。为了确保年底任务完成,中心结合各科室运行实际情况,细化分解目标,通过内外两大创收举措,对内采取进厂原材扣重、使用角部阳极、阳极余热利用、设备节能改造、控制制造成本等进行内部挖潜创收；对外供应能源、控制外委检修费用、承揽分析业务、争取降低环保税等举措增效。

宁宇宏

营销采购中心

 截止 4 月底,营销采购中心共实现收益 760.4 万元。为确保完成全年收益目标,中心采取措施,将“五分钱降本工程”与“3E”管记结合起来,认真学习,认真分解,人人有目标,人人有措施,每笔收益都要核算,每笔收益进行记录。通过降低氧化铝粉汽车罐车运输费用、铝锭弹性销售、定标前商务谈判、承兑汇票支付货款、价值量承包、严把物资需求计划等多项措施,完成公司“五分钱降本工程”阶段目标,为半年期“时间过半、任务过半”顺利完成打下坚实的基础。

赵国征

物资配送中心

 截止 4 月底,物资配送中心实现收益 299 万元。针对目标任务,中心根据实际情况层层分解。运输车间以“3E”管记为抓手,发挥奖惩机制,对各班组工作进行量化管理,定人定责定事,营造创新争优、降本增效浓厚氛围；对内做好铝液运输,块块装卸、转运,配合热极上槽等业务的保供工作的基础上,加强成本核算意识,积极推广出租车管理模式,强化技术创新,降低设备运行

“3E”管记提升班组管理水平

 早 7：45 分,炭素厂成型车间运行一班班长杜永善边点名边用目光扫视着每一位员工。“军龙昨晚没有熬夜吧?她妈刚生了孩子,肯定休息不好……”鉴于对每个人的了解,安全的第一道关他总能把握得很好。

 “今天我们班产量 110 块,质量 100%,在此,我再次把岗位的安全操作注意事项向大家重申……”早晨的阳光洒在班组员工的脸上,所有人都认真地听着、记着。

 自“3E”管记实施以来,为了提升班前会召开质量,成型车间运行一班通过班后会总结班组当班工作中出现的问题与不足,提出防范措施和整改意见,并做好记录;对当班遗留的问题及时拿出解决方案,讨论切实可行的实施方案,保证当班产、产量高效完成。同时,班组每天明确工作目标,设立日清表记录现场质量、设备、工艺纪律、劳动纪律、材料消耗、生产计划、文明生产七个方面内容对员工进行检查,班长做好记录,填入《日清栏》和《3E 卡》。

 “3E”管记使班组员工进一步全面、准确的掌握了当班实际工作情况,认识到自身工作中的缺点与不足,在交流与学习的过程中提高了自身的业务水平。

杜永善

“3E”管记 重在日常

 物资配送中心又车班主要负责炭素厂的用车工作,协助各车间完成各项生产任务。由于炭素作业粉尘多、环境差,每班作业完,车辆上都会蒙上一层厚厚的灰尘,当班员工有时疏于清理,造成车辆积灰增多,班组也开展过专项治理,要求班班清理,但缺乏相应的检查处罚机制,收效甚微。

 “3E”管记开展以来,又车班班长卫永乐结合实际情况,将车辆日常清理工作纳入考核,采取定人定车的方法,每班交接班前必须保证车辆整体干净整洁,当班班长对车辆进行检查打分,并在交接班会上提出意见。

 经过一段时间运,班组成员逐步养成了车辆日常清洁维护的习惯,每班都会进行车辆的冲洗,车辆基本做到干净整洁。同时,为更好地提升车辆的整洁,每周三中班交接班完成后,班组都会组织进行全面清洁,主要清理那些日常清理不到的地方,保持各部件的干净整洁,提升设备的完好率。

 “3E”管记的实施,一方面促进了班组设备状况的提升,将设备的管理定量考核,简便易操作,另一方面也使员工养成了良好的工作习惯,激发员工干事创业的热情。

李 强

（上接第 1 版）节久拖未决的隐患,化解安全生产中的主要矛盾,提标提质,实现高质量发展。集团上下要发扬钉钉子精神,不放过任何一个风险隐患,一刻不停地盯紧抓实隐患整改,打牢安全生产的基础。

 二是坚决清理整顿外包业务。要从源头上建立安全屏障,各单位要大力压减承包商队伍和中间环节,压缩数量,优化质量,建立骨干承包商队伍。严格规范承包商准入条件,尽快解决承包商准入门槛不高、力量分散、管理不到位、责任不落实等问题。要在保证生产安全的前提下,通过优化劳动组织,持续压减外包业务量。在压缩队伍过程中,管控措施要跟上,要特别注重外包业务交接和过渡期间的管理,做到业务到人、监管到位,不能出现空档和真空。要尽快实现自己的事情自己干。实体企业要把培育自己的专业化队伍放在首位,各企业对于有定岗定员的外包业务,必须全部拿回,一方面降低外包费用,另一方面提高专业化水平,降低安全风险。

 三是举他人之一反自我之三。举他人之一反自我之三是“治未病”的教训作为自己的教材,各单位要主动寻找自身是否存在相同隐患的可能,坚决做到“不二过”。要强化道路运输安全管理,凡是涉及车辆作业的单位,都要有针对性地规范车辆安全管理,全面精准辨识管理领域内的安全风险,加强基层安全风险管控,决不让悲剧重演。实体企业要有针对性地采取硬措施,从根子上防范事故发生。集团上下要用好事故资源,对故事事件和违章行为进行全面统计分析,举一反三,把全体员工发动起来,坚决破除“事故高发怪圈”。要全面做好夏季“四防”。针对夏季安全生产的风险,各单位要守禁令、反违章,按照集团防汛标准,提前做好防汛部署,落实各级防汛组织机构和责任人,落实汛期全天 24 小时值班制度,要针对防雷设施、电力设施、排水设施开展专项检查;要针对强降雨、雷电、台风等极端天气可能导致洪水涌入、泥石流、垮塌、山体滑坡等灾害,逐项检查防控措施是否到位。对发现的隐患要立即整改,不能保证安全生产的要坚决停产、停工、停用,确保安全度汛。要策划好“安全生产月”活动,启动风险分级管控工程,切实做好当前安全生产工作,确保万无一失。

 公司董事长、党委书记张俊仓结合安全警示教育大会和“5.9”车辆伤害事故作了重要讲话。各单位要举一反三做好安全工作,一是范围,对有人有车的区域重点关注,对相关方的单位进行重点排查；二是方法,要预控风险,强化风险辨识,增加标识,将安全工作做到“细严实”。

華聖鋁業