



公司扩建四万吨阳极炭素项目点火成功

3月30日,公司扩建四万吨阳极炭素项目点火成功,标志着公司电解铝预焙阳极产能达到12万吨,实现100%自供,为公司完成“五分钱降本工程”、“十三五”规划和企业长远发展具有历史意义。

炭素系统挖潜增效填平补齐项目是配套公司电解铝生产系统产能的项目,根据中铝总部“立足自我,深挖内潜,降本增效”要求,利用现有已建成的存量优势和内部管理优势,在焙烧二期预留场地新建一台18室9火道8料箱的焙烧炉,实现焙烧增产4万吨的目标。

据了解,项目实施挖潜增效,在优质、节能、低耗的同时,兼顾社会效益;采用国内先进、技术成熟的设计理念,确保生产技术经济指标达到国内领先水平。该项目于2017年7月20日通过中铝总部立项,9月19日开工建设。面对工期紧、地理环境复杂、气候变化无常等问题,公司领导亲自带队,明确责任分工,60天完成项目初步设计、专家论证、前期开工图纸、施工单位、监理单位及主要设备、材料的招标工作。项目部以公司承包商安全管理规定为基础,严格执行环保、工业卫生和安全生产法则,认真落实安全、环保、职业卫生“三同时”要求,严格执行承包商安全管理“七步法”等安全管理制度。针对项目工期短、任务重的特点,项目组成立安全管理文明施工领导小组,并下设直线安全负责人和属地安全负责人。同时,要求施工总承包单位成立相应安全管理组织机构,现场配备专职安全员,形成横向到边、纵向到底、专管成线、群管成网的安全管理网络。

项目施工期间,中国铝业副总裁蒋英刚、运城、永济市委领导亲临现场检查指导,并积极协调解决工程中遇到的困难;全体人员克服雨雪天气、冬季施工、工程进度协调难度大等诸多困难,严格内部管理,加强协同作战,制定细致有效的进度计划,实现22天完成土方开挖及砂石换填工作,35天完成主体厂房和焙烧炉基础承台、30天完成钢结构安装、60天完成焙烧炉砌筑,累计193天进行点火烘炉。



“3E”管记 积分考核 建立卓越的管理体系

电解厂这两年的进步大家有目共睹:现场干净整洁、操作规范有序、指标稳居前三、设备稳步提升、干部团结一心、职工干劲冲天,但是伴随成绩满满的背后是问题的屡改屡现,是许多细节的不足,是一部分干部职工松了一口气的想法,如何带领全体员工克服懈怠的情绪,攻坚克难、奋勇拼搏,使电解厂再上新台阶,稳居中铝一流,是我一直苦苦思考的问题。董事长提出的“3E”管记,为我在电解厂建立新的管理体系提供了方法、指明了方向。

电解厂“3E”管记的管理体系是:“责任到人、积分考核、日清周结、创新提升”的管理主线与“目标制+周清卡制+3E卡制”的管理模式。即分厂抓车间、车间抓班组、班组抓员工,重点在于抓好指标考核与过程管控两个方面。指标考核,以2017年指标完成情况为基准,完成基准可拿到80%的基本绩效,提升部分绩效分档逐级增加,超越部分则加倍奖励,以此激励员工干事创业的精气神。过程管控,采用百分制分配定额,以2016年、2017年分配量为基础,给出总额,共分六个部分:生产部分与劳动竞赛部分,技术、质量、成本、精准管理部分,设备部分,安全部分,党群部分、现场管理部分;办公室、劳动纪律部分,按照各自岗位各自分担的职责给出相应分配量,并根据实际清单工作完成情况累计积分,按照积分兑现绩效。过程管控使用两卡:班组对工人按生产、设备、质量等七个部分制定“3E”卡,每天由班长进行判定每个工人的工作质量,给出考核,每周公布;所有管理人员实行周清卡,每周自我评价,主管科长判定,下周抽查,考核。

思考不如行动。分厂已对科级干部进行两次“3E”管记培训,各车间已对所有班组长进行了海尔OEC和“3E”管记培训,制定了《电解厂“3E”绩效管理暂行办法》,并在电解车间工区、净化一区、供电检修班和铸造配铝班试运行,各职能科室根据《办法》建立了“3E”管记相关业务绩效考核办法。3E管记已在各级管理人员中入脑入心。下一步,将通过再培训进一步提高管理人员和广大员工对“3E”管记的认知度,进一步完善绩效考核制度、周清卡、“3E”卡,逐步建立电解厂新的管理体系。

管理,管的是人,理的是事。管理,就是合适的人在合适的地方合适的时候做合适的事情,而且把事情达到理想的结果!我们的“3E”管记就是运用管理手段,细化工作、管记结合、过程管控、业绩拿钱,使每一位员工想干事、干成事。通过“3E”管记,使每一个干部勤于谋划、敢于担当、忘我工作,通过“3E”管记,使我们建立卓越的管理体系,使电解人敢为人先、挑战自我,为创建中铝最佳工厂奋力拼搏。

特别策划

为丰富员工的精神文化生活,增强企业凝聚力、向心力,坚定全体干部员工圆满完成全年任务目标的信心,4月24日至26日,公司举办2018年“庆五一迎五四”羽毛球团体赛。比赛共21场,每场均设男双、女单、男单、女双、混双五个项目,共七支代表队参加比赛。比赛中吊、扣、劈杀、截击……精彩连连,高潮迭起,洁白的羽毛球在空中飞来飞去,隔网相对的选手如脱兔,出手如风,伴随着赛场上的每一次得分和失球,现场观众的喝彩声此起彼伏,精彩地演绎了公司员工敢打敢拼的团队风采。



羽毛球比赛隆重开幕



运行维护中心代表队荣获冠军



运动员代表宣誓



公司领导颁奖



比赛现场



女子双打现场



裁判员代表宣誓



男子双打现场



工作人员专心计分



裁判员公平、公正

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第235期 内部资料

党群工作部 主办 2018年04月26日

公司组织收看中铝集团 党风廉政建设警示教育大会

本报讯(通讯员 王新生)4月13日,中铝集团召开第十七次党风廉政建设警示教育大会。山西华圣领导闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及副处级以上干部、相关部门人员近40人在公司分会场通过视频参加会议。

会议宣读了《国务院国资委党委关于追授李兆雄同志“中央企业优秀共产党员”称号的决定》,观看了警示教育片《退色的人生》,解读了《中国铝业集团有限公司禁止与干部亲属所办企业发生业务往来暂行规定》,8家企业通报了违规违纪问题和案例,通报了中铝集团党组查出的违规违纪问题和案例。

葛红林作了题为《认真学好监察法》的重要讲话。他结合参加今年全国“两会”对监察法的审议,谈了学习贯彻监察法的体会,并提出四点要求。

一要深刻领会监察法的主要内容。葛红林指出,第十三届全国人大一次会议表决通过了监察法,在国家机构中增加国家监察委,是坚持中国共产党对国家监察工作的领导,是以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,构建集中统一、权威高效的中国特色国家监察体制。监察法开宗明义,强调坚持和加强党对反腐败工作的集中统一领导;国家监察委领导地方各级监察委的工作,上级监察委领导下级监察委的工作,体现党中央关于纪检监察机关实行双重领导的要求。为保证监察机关正确行使权力,监察法对监督、调查、处置工作程序作出严格规定,监察机关可对6类公职人员和有关人员进行监察。为保证监察机关有效履行监察职能,监察机关可采取谈话、讯问、询问、查询、冻结、调取、查封、扣押、搜查、勘验检查、鉴定、留置等12项措施。

葛红林强调,按照打铁必须自身硬、信任不能代替监督的要求,要加强对监察机关和监察人员的监督,监察机关和监察人员要自觉接受党委监督、人大监督、检察院监督、人民群众监督和自我监督。

二要正确把握监察法的核心要义。他指出,监察法贯彻了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,确立了党统一领导、全面覆盖、权威高效的中国特色国家监察体制,体现了全面依法治国、全面从严治党的有机统一。

监察法对国家机构作出了重要调整,对国家权力作出了重新配置。明确了国家监察工作的体制机制和监察职责、监察范围和管辖问题、监察权限和监察程序。以前,监察工作依据的是行政监察法,监察对象主要是行政机关及其工作人员,原有的监察体制机制存在监察范围过窄、反腐败力量分散、体现专责和集中统一不够等问题。监察法的出台填补了国家监督空白,对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。监察法赋予了监察委职责权限和调查手段,用留置取代“两规”措施,将“两规”纳入法治化轨道。这是一项重要的制度创新,是法治建设的重大进步,是法治思维和法治方式反对腐败的重要体现。

三要深刻认识制定监察法的重大作用。他指出,监察法是依据宪法设立的。制定监察法是深化国家监察体制改革的重要内容,是确保国家监察体制改革在法治轨道上运行、实现反腐败工作制度化、法治化的关键举措。监察法强化了党对反腐败工作集中统一领导,把坚持党的领导作为国家监察工作的根本政治方向,体现了习近平新时代中国特色社会主义思想,体现了中国特色社会主义全面依法治国的本质要求。监察法健全完善了中国特色社会主义法治监督体系,把党的十八大以来在推进党风廉政建设和反腐败斗争中形成的新理念、新思想、新战略通过国家法律固定下来,明确监察机关监督、调查、处置的职责。监察法强化了所有行使公权力人员的监督,既要加强党内监督,又要加强国家监察。成立监察委员会,与党的纪律检查机关合署办公,代表党和国家行使监督权和监察权,履行纪检、监察两项职责,加强对所有行使公权力的公职人员的监督,形成了巡视、派驻、监察三个全覆盖统一的权力监督格局。

四要学习贯彻落实好监察法。他强调,集团及各各单位要以学习贯彻监察法为契机,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

葛红林要求,领导干部要带头学,各级班子要率先认真学习,要发挥好学习贯彻的“传递效应”,把学习贯彻监察法摆在突出位置,与依法治企结合起来,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。纪检干部要深入学,纪检监察干部作为监察法的一线执行者,必须先学一步,学深一层,与学习党章党规和宪法、法律结合起来。干部员工要人人学,各企业抓好本单位行使公权力人员这个群体,引导大家“入戏”,不要当观众。过去党纪约束的是党员领导干部、行政监察法针对的是公务员,现在的监察法适用的是行使公权的所有人(下转第2版)

国务院国资委党委追授李兆雄同志“中央企业优秀共产党员”称号

为表彰先进、弘扬正气,引导中央企业广大党员干部做好新时代的答卷人,4月9日,国务院国资委党委追授李兆雄同志“中央企业优秀共产党员”称号。

李兆雄生前为中国铝业广西分公司纪检监察部正科级纪律检查业务主管。2017年9月25日,李兆雄同志在执行专案任务时突发疾病,经抢救无效因公殉职,年仅43岁。

李兆雄同志是中央企业推进“两学一做”学习教育常态化制度化中涌现出的先进典型,是新时期中央企业纪检监察战线的杰出代表。国务院国资委党委号召中央企业广大党员干部要学习李兆雄对党忠诚、信念坚定的政治品格;学习他刚直不阿、秉公执纪的敬业风范;学习他敢于担当、履职尽责的工作作风;学习他严于律己、淡泊名利的廉洁本色。

国务院国资委党委要求,中央企业各级党组织要引导广大党员干部以李兆雄同志为榜样,进一步提振干事创业的精神,增强使命意识和担当精神,为做强做优做大中央企业、实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。

公司召开干部大会

本报讯(通讯员 丁格杰)4月13日,公司在仿真视频会议召开干部大会。中铝集团总经理助理、中国铝业副总裁许波,中国铝业人力资源部干部部经理王云峰参加会议。公司董事长、党委书记张俊仓在太原十二冶通过视频主持会议。

会上,王云峰宣读了中国铝业党委决定,贾喜文同志担任山西华圣副总经理。贾喜文作了表态发言。

会上,许波介绍了贾喜文同志的情况,希望公司领导班子和广大干部员工统一思想,大力弘扬长征精神、抗战精神、解放精神,打造一支奋发有为的干部队伍;抓学习、抓作风,促进党建工作全面发展,为建设具有国际竞争力的世界一流企业努力奋斗。

董事长、党委书记张俊仓代表公司班子和全体员工欢迎贾喜文同志加入华圣,并表示,班子成员要支持贾喜文同志的工作,积极与贾喜文同志沟通公司情况,总经理办公室和党群工作部要在工作上创造好条件,多关心生活情况;认真学习许波总的讲话精神,团结一心,奋力拼搏,谱写新时代华圣新篇章。

公司领导闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及各二级单位、部门负责人参加会议。

公司召开精准管理实施动员会

本报讯(通讯员 李婷婷)4月11日,公司在四楼会议室召开精准管理实施动员会。公司领导徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及各二级单位、部门负责人、现场管理负责人、持续改进管理骨干等39人参加会议。

会议宣读了精准管理推进实施方案,重点对项目制工作、现场管理达到先进水平及骨干建设三项内容的计划和要求进行解读;结合模范工厂创建对2018年现场管理持续改进工作做了重点强调,对现场管理整体推进的工作机制、工作计划等内容进行安排和部署;各二级单位负责人从5分钱降本工程、现场管理的持续改善等方面进行了表态发言。

副总经理徐卫东提出要求,各单位要深入推进精准管理,以项目制改善和现场管理提升为抓手,持续改进,巩固好模范工厂创建成果;中铝总部对安全环保质量有考核、有评价,而且频次多、分工细,全体干部员工要以持续改进的良好状态,持续做好内提升工作,坚决打赢“安全环保质量”攻坚战,为公司完成“五分钱降本工程”做出贡献。



公司开展形势宣讲活动

本报讯（通讯员 武世杰）3月27日至4月18日，公司组成7人宣讲团开展形势宣讲活动。公司领导姚向红、柴向奇带领总经理办公室、党群工作部人员共开展了15场次宣讲，覆盖所有单位和全体员工。

按照中铝集团党组书记、董事长葛红林关于全力抓好学习贯彻“两会”精神的重要指示，宣讲团经过精心准备，将全国“两会”精神与公司“两会”报告以及张俊仓董事长在3月16日公司干部大会上的讲话精神等主要内容有机融合。与会人员纷纷表示，通过宣讲了解了全国“两会”精神，认清了公司的当前形势，进一步明确了全年工作目标和工作重点，增强大家的工作紧迫感和主动性，激发全员创新热情，让“创新争优，降本增效”工作总基调深入人心，为“5分钱降本增效工程”以及全年任务目标顺利完成做好充分动员。



近日，公司以项目制改善和现场管理提升为抓手，深入推进精准管理，各二级单位、车间细化现场管理方案，班组成员通过看、摸、听等对设备进行安全检查，确保设备稳定运行。图为炭素厂员工使用螺丝刀通过声音判断风机轴承运行情况。

丁格杰 李娜 摄影报道

电解厂 做好春季安全工作

本报讯（通讯员 张晓辉 张 栋）为进一步给电解系列提供稳定安全的直流电，确保电解安全生产，近期，电解厂供电车间采取多项措施，做好春季安全工作。

为确保整流柜的安全运行，车间给机房大门及各通道门悬挂窗纱，加强机房吹灰防尘工作，确保整流柜危险部位无浮沉、无柳絮；每天清扫整流机房、水冷、风冷区域的设备及地面卫生，尤其是轴流风机，确保机房无飞尘；检查、修理机房塑钢窗的密封和整流柜风机的运行状态，做好员工应急抢修培训工作，提高员工应急处理能力。

（上接第1版）员。要把学习监察法融入工作践行，把深入贯彻监察法作为正本清源、正风肃纪的一项重要举措，提升纪检监察干部的能力和水平，增强所有监察对象的廉洁意识，打造不敢腐、不能腐、不想腐的政治生态。

公司纪委书记金占平就贯彻会议精神提出要求，一是认真学习《中华人民共和国监察法》，公司将作为四月份中心组学习内容进行专业辅导；二是迅速传达会议精神，各单位要将会议内容传达到每一个党员领导干部、重点岗位人员，要从通报的26起违纪违法典型案例中吸取教训，举一反三；三是从严管理干部，要结合“四个一律”，对照相关规定，严禁党员领导干部的配偶、子女等亲属经商办企业。

公司深化“安全、干净”班组竞赛

本报讯（通讯员 葛志玮）为进一步提升班组安全管理水平，打赢“安全环保质量”攻坚战，根据中铝集团相关要求，近期，公司结合去年竞赛积累的经验，制定下发了2018年“安全、干净”班组竞赛方案。

此次班组竞赛以班组安全正向积分激励为抓手，促进员工的自我约束和管理，强化安全意识，主动落实个人安全责任，充分发挥互保联保作用，在员工中构筑起安全生产的第一道防线。方案明确了竞赛内容和评比标准，通过比落实责任、比学习能力、比行为规范、比环境干净、比设备状态等五比内容不断强化“安全、干净”班组创建力度；确定重点班组进行培育和指导，及时总结推广班组和一线员工的经验和做法，利用板报、电子显示屏、微信等媒体宣传先进典型，发挥标杆引领作用；进一步加强过程管控，要求班组、车间、二级单位，相关职能部门要分级担责，全面推进“安全、干净”班组竞赛，鼓励党员、干部、管理人员与班组结对子，充分发挥“党员示范岗”、“党员安全监督岗”、“女子纠察队”的作用，给予班组专业的指导和帮助。



近日，公司以项目制改善和现场管理提升为抓手，深入推进精准管理，各二级单位、车间细化现场管理方案，班组成员通过看、摸、听等对设备进行安全检查，确保设备稳定运行。图为炭素厂员工使用螺丝刀通过声音判断风机轴承运行情况。

丁格杰 李娜 摄影报道

创新思维 降本增效

本报讯（通讯员 张建民 吕伟民）2018年以来，电解厂铸造车间围绕“创新争优，降本增效”工作总基调，转变观念，自主创新，积极开展维修槽盖板、清理爆炸块工作。截止目前，车间制作新盖板30余块、置换槽盖板15块，清理爆炸块150余块，回收废旧铝块100公斤。

铸造车间铸锭任务结束后，主动担负起电解车间破损槽盖板的维修任务，针对人员少、场地小、维修不能满足现场使用等问题，车间转变思路，开拓创新，利用车间现有技术 and 材料，在维修旧槽盖板的基础上，制作整套新槽盖板，降低电解车间的生产成本，使槽盖板维护全面进入良性循环。同时，车间还承揽爆炸块铝、铁分离工作，在分离爆炸块过程中，对加热炉进行技术改造，增加加热电热丝，并重新对炉体进行保温处理，大大提高了加热炉的工作效率。

营销采购中心

实现首季开门红

本报讯（通讯员 张立娟）一季度，营销采购中心积极探索采购新思路，抢占市场先机，提前锁定市场合同价格。经测算，采购创新增效近百万元，实现了首季开门红。

为实现全年创新增效目标，中心备件科采用性价比高的备件供应商，通过电子商务平台报价、询价、对标，并进行商务谈判降低采购成本；与使用单位沟通，鼓励使用单位对非标工器具进行自主研发并二次使用，降低采购费用。同时，中心人员深入二级单位，对其使用的备件情况进行调研，并结合仓库储备情况，二次平衡计划，对部分备件采用年合同采购，降低采购成本。

事事创新 人人争优

3月28日，永济市统计局召开统计工作暨党风廉政建设工作会议。公司计划统计科荣获永济市2017年度统计工作“先进集体”，张民才同志获得2017年度全市统计工作“先进工作者”荣誉称号。

马玲燕 张民才

近期，公司制作完成了岗位安全作业标准卡，提高了员工安全意识。根据相关要求，生产运营中心持续改进办公室以安全、操作规程为基础，以“616安全工作确认卡”为样板，筛选电解5项关键作业和炭素3项关键作业编制岗位安全作业标准卡，确保员工熟知本岗位风险和防范措施。

黄 涛

近日，电解厂供电车间对主控室的监控设备、扩音设备及语音分配器进行改造，提高了故障排除效率。车间将设备统一放到专用服务柜，使改造后的设备分类摆放，线路整洁有序、科学合理，消除了因接线不整齐而造成的安全隐患。

杨俊义

近日，电解厂净化车间对烟气自控系统进行检查维护，确保设备正常运行。检查可编程控制柜，更换运行异常模块和故障风扇，保证自控系统运转正常，各项参数准确无误；清理工控机通风滤网、风扇、机箱积尘，确保设备运行环境清洁；对现场仪表进行清灰处理，保障仪器仪表散热正常。

胡朝峰

近期，电解厂结合“3E”管记，完成周清卡的制作、审核流程，并发放至各岗位人员开始实施。周清卡以清单的形式记录了每人每天的每项工作情况，一周结束后，岗位人员根据制定的日工作计划，自评每天工作完成情况。同时责任人对每项工作的完成情况进行检查、积分，月底进行汇总和综合评价，得出岗位员工的月度绩效。

张晓霞

为降低填充料单耗，炭素厂焙烧车间多措并举减少填充料溢出。车间减少吸料量，每次吸料不超过料管口的三分之二，空压机每5分钟吹扫一次；加强培训，提高操作技能，杜绝因吸料过多或吹扫不及时造成堵料或溢料现象。

武钢峰 张雪珍

近期，公司开展电解铝热喷涂技术试验，并投入电解生产现场。热喷涂技术是利用电加热融化金属，在通过高压风将金属雾化后喷涂于物件表面，起到抗氧化、防腐蚀、修补等作用。生产运营中心组织对阳极钢爪进行不锈钢防腐喷涂，对阳极炭块进行原铝抗氧化喷涂，加强实验跟踪，做好数据统计与分析，为工艺经济指标的优化做出坚实基础。

邵鼎华

近期，公司加大工作力度确保炭素万吨项目安全顺利投产。一是要求计划发展部和炭素厂认真履行直线责任和属地责任，强化现场安全监管，严禁违章作业，杜绝事故发生；二是严格按照“三同时”要求和验收程序做好资料准备等工作，按程序组织验收；三是要求炭素厂做好现场各类标志、标识以及有关规程、预案编制等工作。

段亚利

近日，物资配送中心采取小举措减轻噪音对人体听力的伤害。运输车间对所有叉车设备喇叭进行技改，消除驾驶员的安全驾驶隐患；配送车间及时为员工发放耳塞，组织技术人员对打料管道进行探伤检查，降低管道噪音。

薛凯 韩卫东

3月26日，运行维护中心能源车间停止供暖工作，按永济市2017年供暖收费标准计算，采暖期共节约费用16万余元。中心能源车间利用空压机余热，为公司办公楼、电解办公楼、运维中心办公楼、浴室、食堂等地方进行供暖，供暖面积11000平方米，供暖期145天。

孙晋杰

近期，运行维护中心检修车间对空滤反吹系统进行技术改造，节约费用近5000元。针对反吹系统滤芯灰尘不能及时清除，反吹效果差的问题，车间将反吹系统的喇叭口改成多孔直管插入滤芯，使反吹系统结构简单，安装方便，提升了压缩空气质量，减少了活塞磨损，延长了滤芯的使用寿命。

史瑞杰

近期，运行维护中心多加强安全工作，确保电气春检工作安全平稳。检修车间提前对参与春检员工使用单位对非标工器具进行自主研发并二次使用，降低采购费用。同时，中心人员深入二级单位，对其使用的备件情况进行调研，并结合仓库储备情况，二次平衡计划，对部分备件采用年合同采购，降低采购成本。

黄群贤



运城市工人先锋号：供电车间

2017年，电解厂供电车间以“模范工厂”创建工作为重点，以“降本增效 持续改进”为抓手，以人身伤亡、设备安全事故双为零为基础，圆满完成了各项生产任务。车间连续四年荣获公司“先进车间”称号，运行一班荣获中铝集团“安全干净示范班组”的称号。

车间开展《降低站内生活用电量》项目，完善浴室管理制度、办公室照明数量减半、机房照明分区控制、利用变压器余热供暖等措施，月用电量降低4000度，项目荣获中国有色金属工业优秀质量管理小组的称号；利用1#机组变压器的运行温度带动车间内暖气设施，减少了油风冷却器的运行个数，降低了用电量，项目荣获山西省三等奖的称号。

车间开展“两带两创”活动，深度控制整流系统稳流系统，将稳流系统的控制电流降低2-3安，通过试验，经统计每月节约电量43万度；控制整流系统循环水流量项目，循环水流量保证在每小时330吨运行，每天可节约循环水120吨；确定车间浴室加热回路改造方案，重新制作浴室淋浴设施，焊制水箱、配置管路、安装加热管和保护电路，为职工提供安全的生活环境。

车间对八台主变压器的有载开关进行大修，通过测量主轴承头磨损、更换固定件，检查传动机构、铜编织线断裂情况、过渡电阻和切换波形，对设备进行整体试验，确保有载开关运行的安全性；对六台整流机组板式交换器进行清洗，对103块板片进行拆除、清洗，去除板片上的水垢，并对板片上的密封垫进行重新粘贴，提高板式交换器的降温效果，确保电气系统安全运行。

师胜德是电解厂电解一车间三（一）区工区长，他以电解槽炉膛管理为核心，坚持标准化操作，把工区的安全、人员、生产稳定作为开展工作的基础，实现了工区23台电解槽全年安全平稳高效运行，实现电流效率90.13%，铝液直流电耗12798度/吨铝，效应系数0.134个/槽日，电解质水平合格率94.73%，原铝质量合格率94.38%，全年节约成本278万元，取得了经济技术指标全系列第二名的好成绩，并荣获公司“劳动模范”荣誉称号。

工作中，他思想进步，坚持创新，特别是低能耗槽管理，提出了铝水平是低能耗槽管理核心的思路，通过精准出铝量和标准曲线的管控，铝液交流电耗在十二个工区中排名第一。在电解生产操作管理中，他大力推行全员换极处理炉底，全年共清理沉渣6658公斤，大面整形全年外取氧化铝铝粉约25吨，电解槽炉底压降平均降低15毫伏；重视导杆打磨、母线除灰等过程管理，全槽平均压降9.85毫伏；坚持每天4次曲线评判，使曲线运行可控率达90%以上。同时，他时刻将“安全生产高于一切”作为生产运行过程中的警示语，严格执行“616”现场安全确认工作，实现全年安全事故为零，班组员工负伤率为零，员工职业病发病率为零。



河东工匠：高丙伟



2017年，高丙伟把电解槽平稳运行作为日常工作的出发点和落脚点，时刻关注技术条件、操作质量、人员状态等每一细节，及时排除异常状况。在技术条件控制中，他以电解槽运行状态为核心，加强对两水平的调整管理，使它们长期保持在可控范围之内；在操作质量上，他一手抓换极质量，一手抓大面整形，持续跟踪检查，及时点评纠正，督促整改落实，形成了闭环管理；在人员管理方面，他根据员工的能力水平科学分工，结合员工情绪状况合理安排工作量，充分发挥员工的工作积极性；发生异常状况，他坚持问题处理不过夜，组织技术人员加班加点排除故障。正是由于他的精细化管理，他所在车间的设备状况、产量质量、成本控制等各项工作都取得了优异的成绩，为稳定生产奠定了坚实基础。

公司引进的新型结构低能耗电解槽是一项行业领先的先进工艺，有较高的技术含量，并且无任何成熟的经验和模式可借鉴，在推广过程中，他积极组织参与低能耗电解槽的各项攻关，先后进行了

低分子比、热阳极直接上槽、破粉系统改造等，大大降低了直流电耗；他认真学习焙烧启动方案，针对焙烧过程中存在的个别电解槽渗漏问题进行了仔细研究，通过多种渠道和方式丰富自己的理论知识，结合现场实际情况加强过程监控和数据测量，提高了一次启动成功的方法，杜绝了异常漏炉，实现了本车间新型结构电解槽一次全部启动成功。在正常生产阶段，他不断的探索最佳技术条件的保持，提出了铝水平是稳定效率的关键所在，目前在车间推广“一周三测铝水平”的方法，稳定了电解槽的铝水平，实现了低能耗电解槽的生产稳定，取得了交流电耗低于12300度/吨铝，处于整个电解铝行业的前列，为国家的绿色发展贡献自己的智慧。

河东工匠：解治安

解治安是电解厂铸造车间主任，2017年，他积极推进新型铝灰保护环的开发与利用，通过不断创新改进，实现效益827万元，在山西省“五小劳动成果”劳动竞赛活动中被评为山西省一等奖，个人荣获山西省“五一劳动奖章”。

为降低吨铝电耗，他提出对铸锭机组与混合炉进行自控系统改造，使混合炉与铸锭机组可以实现联动控制，从而降低了混合炉的动力电耗，吨铝铸造电耗降低了53千瓦；创新管理方法，对16吨桥式天车进行“三定”管理，即定区域，定高度、定标准，及对天车下降方式的优化，使16吨桥式天车的班电耗由原来平均每班55度，降低到35度。为解决电解系列阳极钢爪被电解质侵蚀，影响原铝质量，造成钢爪维修费用增加的问题，他外出考察学习，借鉴兄弟企业的经验，积极推进新型铝灰保护环的开发与利用，通过不断创新改进，从制作、安装、应用三方面进行了完善与优化，为降低导杆下线率及提高原铝质量做出了突出贡献。

最美中铝人·范燎宏

2017年，范燎宏以电解厂主体设备安全高效行为目标，积极进行管理创新，全年提出合理化建议20余项，实施15项，其中，电解槽水平母线防偏移装置杜绝了母线偏移造成电解槽停槽和机械事故，获得国家专利，全年通过对设备创新改造收益1211余万元，获得山西省“五小成果”三等奖，个人荣获二等功，被永济市评为“诚信员工”。

在电解厂领导的指导下，范燎宏结合“无泄漏”工厂和模范工厂开展的总要求，通过对电解槽各部位运行效果进行，对系列所有电解槽进行全方位密封可行性改造，即：二道沿板加厚、专用火口密封、定容下料器弓形套、双层布袋、集气单烟道、立柱软带支架、门板密封改造等8项，杜绝了物料跑冒滴漏及飞扬；对所有电解槽气缸回风系统改造，在不影响气缸功能的前提下，对回风管路进行集中改造回收，对气缸活塞实施机械加工，增加弹性减震圈，对锤头与气缸连接处进行橡胶管缠绕，降低噪音，使“静音工厂”的梦想成为现实；提高了现场作业员工的幸福指数；针对现场风格板支架变形，风格板不平整，绝缘系统差，对风格板支架实施单块支撑，克服两端头因强磁场不能焊接改为斜拉支撑固定，杜绝了风格板支架架架变形，并增加“丁”字型绝缘护框，杜绝了因风格板移位连电打火和黑电压的产生，确保系列安全运行，节约了电能；制作高强度、不变形，耐高温绝缘材料专用滚轮，杜绝了因母线偏移造成的导电偏流、电解槽侧部破损，延长了槽寿命，杜绝因偏移造成

机构拉杆扭曲的机械故障，保证了电解槽的安全运行；实施创新驱动，大胆尝试，在铸锭机引锭钩提升产能方面，通过把驱动动力源由液压系统改为气动系统，提升了引锭钩工作效率和铸锭产能，使铸锭机产能每小时提高3.8吨，节约了电能和备件费用；通过对所有电解槽阳极提升机构污染源治理，并进行安全色彩化，达到了电解槽整体视觉创新的效果，实现了现场设备表面干净整洁整体划一的效果，电解生产现场环境耳目一新。

2017年，高丙伟把电解槽平稳运行作为日常工作的出发点和落脚点，时刻关注技术条件、操作质量、人员状态等每一细节，及时排除异常状况。在技术条件控制中，他以电解槽运行状态为核心，加强对两水平的调整管理，使它们长期保持在可控范围之内；在操作质量上，他一手抓换极质量，一手抓大面整形，持续跟踪检查，及时点评纠正，督促整改落实，形成了闭环管理；在人员管理方面，他根据员工的能力水平科学分工，结合员工情绪状况合理安排工作量，充分发挥员工的工作积极性；发生异常状况，他坚持问题处理不过夜，组织技术人员加班加点排除故障。正是由于他的精细化管理，他所在车间的设备状况、产量质量、成本控制等各项工作都取得了优异的成绩，为稳定生产奠定了坚实基础。

公司引进的新型结构低能耗电解槽是一项行业领先的先进工艺，有较高的技术含量，并且无任何成熟的经验和模式可借鉴，在推广过程中，他积极组织参与低能耗电解槽的各项攻关，先后进行了

低分子比、热阳极直接上槽、破粉系统改造等，大大降低了直流电耗；他认真学习焙烧启动方案，针对焙烧过程中存在的个别电解槽渗漏问题进行了仔细研究，通过多种渠道和方式丰富自己的理论知识，结合现场实际情况加强过程监控和数据测量，提高了一次启动成功的方法，杜绝了异常漏炉，实现了本车间新型结构电解槽一次全部启动成功。在正常生产阶段，他不断的探索最佳技术条件的保持，提出了铝水平是稳定效率的关键所在，目前在车间推广“一周三测铝水平”的方法，稳定了电解槽的铝水平，实现了低能耗电解槽的生产稳定，取得了交流电耗低于12300度/吨铝，处于整个电解铝行业的前列，为国家的绿色发展贡献自己的智慧。

解治安是电解厂铸造车间主任，2017年，他积极推进新型铝灰保护环的开发与利用，通过不断创新改进，实现效益827万元，在山西省“五小劳动成果”劳动竞赛活动中被评为山西省一等奖，个人荣获山西省“五一劳动奖章”。

为降低吨铝电耗，他提出对铸锭机组与混合炉进行自控系统改造，使混合炉与铸锭机组可以实现联动控制，从而降低了混合炉的动力电耗，吨铝铸造电耗降低了53千瓦；创新管理方法，对16吨桥式天车进行“三定”管理，即定区域，定高度、定标准，及对天车下降方式的优化，使16吨桥式天车的班电耗由原来平均每班55度，降低到35度。为解决电解系列阳极钢爪被电解质侵蚀，影响原铝质量，造成钢爪维修费用增加的问题，他外出考察学习，借鉴兄弟企业的经验，积极推进新型铝灰保护环的开发与利用，通过不断创新改进，从制作、安装、应用三方面进行了完善与优化，为降低导杆下线率及提高原铝质量做出了突出贡献。

