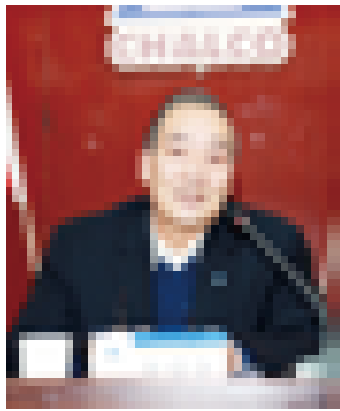
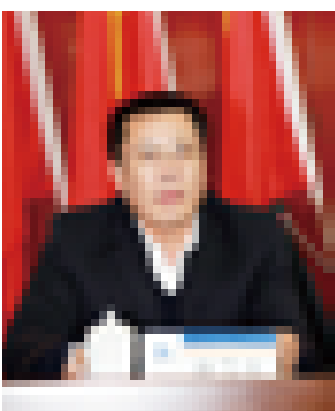




董事长、党委书记张俊仓
作工作报告



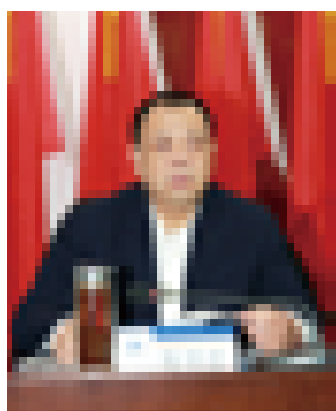
财务总监闫国刚
主持会议



工会主席、副总经理徐卫东
传达总部 2018 年工作会议精神



纪委书记金占平
作纪委报告



总经理助理张恒成宣读表彰 2017
年度先进集体、先进个人的决定

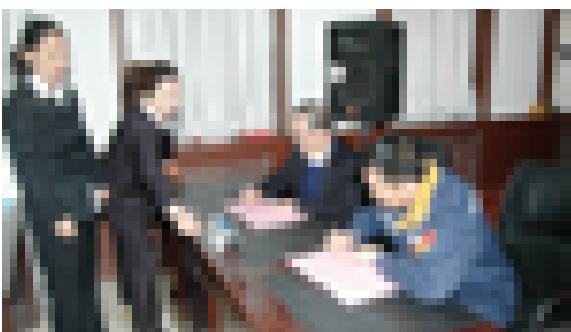
公司一届一次职代会暨 2018 年党建会议剪影



全体起立 奏《中华人民共和国国歌》



先进集体代表领奖



董事长、党委书记张俊仓与各部门、单位负责人代表签订绩效目标责任书



先进车间代表领奖



先进班组代表领奖



公司领导与劳动模范、先进个人合影留念



董事长、党委书记张俊仓与各二级党组织负责人代表签订党建目标责任书

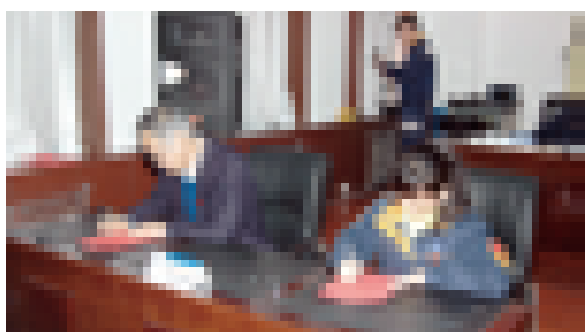


公司领导给先进个人颁奖



先进单位代表发言

先进个人代表发言



纪委书记金占平与各二级党组织负责人代表签订党风廉政建设责任书

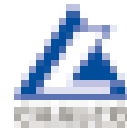


与会人员听取工作报告



会议结束 奏《三大纪律八项注意》厂歌

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第232期 内部资料

党群工作部 主办 2018年02月01日 本期8版

中铝集团召开一届一次职代会 暨 2018 年工作会议

本报讯 1月20日至21日,中铝集团召开一届一次职代会暨2018年工作会议。中铝集团党组书记、董事长葛红林作了题为《励精图治创新求强为建设具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗》的重要讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉作了题为《开启新征程推动新发展加快建设具有全球竞争力的世界一流企业》的工作报告。会议由敖宏主持。

葛红林总结了中铝集团2017年工作。一年来,中铝集团党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署,在中组部、国务院国资委的正确领导下,在监事会的指导帮助下,在有关国家部委、地方党委政府和有色协会的大力支持下,认真履行央企的政治责任、经济责任和社会责任,坚持扭亏脱困转型升级的工作总基调,爬坡过坎,决战决胜,实现了以优异成绩向党的十九大献礼。一是全面从严治党,党风企风更加好转。党的建设更加扎实,切实提高了政治站位,切实履行了主体责任,切实巩固了党建基础,切实强化了党建载体。干部队伍更加强化,坚持正确用人导向,持续加强能力建设,大力培养年轻干部。党风廉政建设更加从严,着力完善了“不能腐”的体制机制,着力强化了“不敢腐”的高压震慑,着力营造了“不想腐”的生态环境,着力促进了纪检干部“接地气”。二是奋力爬坡过坎,实现了大幅增盈。大幅度提高了对国家的贡献,大幅度提高了集团的效益,大幅度提高了在岗员工收入,大幅度减少了“僵特企业”。三是践行加减乘除,促进了提质增效。“干一件成一件”的理念更加深入人心,“用小震大震”的理念更加被人接受,“创新驱动引领发展”的理念催生了新动能,“资源有限创意无限”的理念结出了新硕果。

葛红林指出,一年来,中铝集团解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事。更为可喜的是,干部员工的精神面貌发生了显著改观,状态更好了,节奏更快了,力度更大了,办法更多了,与此同时,集团的形象更好了,企业的凝聚力更强了,干部的战斗力更旺了,员工的幸福感更多了。我们深刻认识到,从严治党是根本,五大理念是指引,加减乘除是法宝,深化改革是动力,精准管理是基础,依靠员工是力量。

葛红林指出了新时代中铝集团的战略目标:第一步,在第一个“一百年”,跻身全球有色金属行业的世界一流企业行列。第二步,在2035年前,成为具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。

葛红林对中铝集团2018年工作作了部署。2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是中铝集团进入高质量发展的起步之年,也是实施“十三五”规划承上启下的关键之年。工作总体要求是:全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新发展理念,落实中央经济工作会议、国务院国资委中央企业负责人和地方国资委负责人会议部署,按照高质量发展的要求,坚持改革创新转型升级工作总基调,全面从严治党,发挥政治优势;全面深化改革,加快三大变革;全面精准管理,加快提质增效;深化加减乘除,加快转型升级;打好安全环保质量三大攻坚战,励精图治、创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗。一是全面从严治党,发挥政治优势。切实抓好铸“根”塑“魂”工程、党组织强基工程、品牌塑造工程三项工程,持之以恒正风肃纪,抓出过硬的干部队伍。二是全面深化改革,加快三大变革。推进资本等重点领域的深化改革,推进人事等关键环节的深化改革,推进重塑性性格局的改革。三是全面精准管理,扎实推动问题清单专项工作,加快提质增效。四是深化加减乘除,加快转型升级。五是坚决打赢安全环保质量攻坚战。

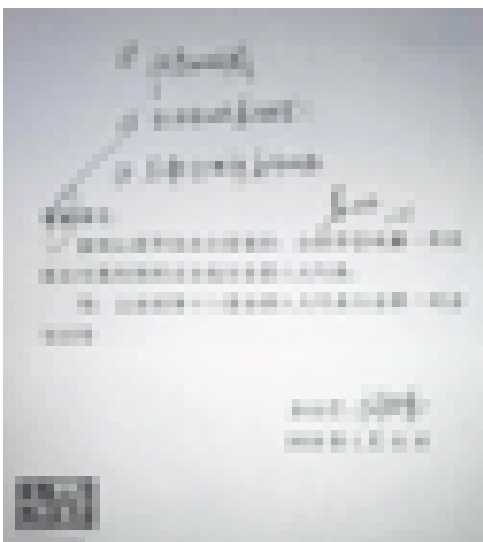
葛红林就如何当好新时代奋发有为的过硬干部提出了要求。一是用习总书记的治国理政思想武装头脑,在学懂弄通上下功夫,在践行做实上下功夫,要以干国有企业为荣,履行好政治、经济、社会三大责任,作出三大贡献。二是用习总书记的治国理政方法践行工作。要用好关键少数法、久久为功法、底线思维法、问题导向法、加减乘除法、精准管理法、钉钉子法、引领发展法、亲力亲为法、环环倒逼法等,不断增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领,以新状态踏上新征程,以新作为贡献新时代。三是过硬地做到“四再一好”。要带头落实习总书记对干部的“五个过硬”新要求,过硬地做到状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多,成为新时代高质量的领导干部。要过硬地做到“四再一好”,打造坚强有力的各级领导班子,锤炼勇于攻坚克难的高素质干部队伍,带出能征善战的员工队伍,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而努力奋斗。

葛红林强调,站在新的历史起点上,梦想召唤,使命催征。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署,在中组部、国务院国资委的正确领导下,在监事会的指导和帮助下,励精图治、创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而努力奋斗,谱写新时代中国梦中铝新篇章。

报告指出,一年来,中铝集团坚持贯彻党的领导,坚持战略引领,坚持改革创新,坚持抓铁有痕,坚持协调各方,坚持群策群力。工作成绩的取得,是中组部和国务院国资委等上级党委正确领导、国务院国有大型企业监事会监督指导、中国有色金属工业协会关心帮助的结果,也是地

热烈祝贺

公司员工高丙伟当选十三届全国人大代表



1月31日上午,在山西省第十三届人民代表大会第一次会议举行第五次全体会议上,山西华圣电解厂员工高丙伟当选为第十三届全国人民代表大会代表。中铝集团党组书记、董事长葛红林作出重要批示,表示祝贺。

图为葛总批示



不忘初心 创新争优 尊崇党章 聚焦主责 步入新时代 谱写新篇章

本报讯 1月26日,公司一届一次职代会暨2018年党建工作会议在六楼会议室召开。公司董事长、党委书记张俊仓作了题为《不忘初心 创新争优 步入新时代 谱写新篇章》的工作报告。公司纪委书记金占平作了题为《尊崇党章 聚焦主责 步入新时代 谱写新篇章》的纪委工作报告。会议由财务总监闫国刚主持。公司领导徐卫东、张恒成、姚向红、柴向奇及职工代表、获奖的先进集体、个人、列席人员150余人参加会议。

张俊仓董事长指出,本次会议的主要任务是以党的十九大精神为指导,认真学习和贯彻总部2018年工作会议精神,总结2017年工作,分析当前和今后一个时期内的形势,部署2018年任务,团结动员全体干部职工,不忘初心,创新争优,步入新时代,谱写新篇章,为完成全年各项任务而努力拼搏。

张俊仓董事长总结了公司2017年工作。一年来,公司在中铝总部的坚强领导下,在各级党委政府及两大股东的关心支持下,全体干部员工落实“一坚持,两加强”党建总方针,深耕主业,开垦“鑫”业,圆满完成保盈争先目标。一是党建引领作用凸显;二是业绩指标稳居前列;三是降本增效贡献突出;四是政策争取收获颇丰;五是转型发展实现突破;六是创新创效亮点频出;七是精准管理成效显著;八是基础防线更加牢靠;九是员工素质明显提升;十是执纪监督全面覆盖。

(下转第2版)

方党委政府、金融机构及兄弟央企鼎力支持的结果,更是集团全体干部员工锲而不舍、顽强拼搏的结果。

报告提出了中铝集团2018年经营工作的奋斗目标,要求重点抓好六项工作。一是经营业绩要实现新提升,牢牢锁定目标,层层压实责任,人人奋勇争先。二是精准管理要显现新成效,精准问题清单管理,精准生产运行管理,精准营销采购管理,精准资本运作管理,精准科技创新管理,精准人才培养管理。三是结构调整要推动新发展,改造提升传统产业,加快打造三个新平台,推动产业向高端迈进,促进产业协同发展。四是深化改革要取得新突破,加强改革谋划设计,持续推进瘦身健体,加大资产整合力度,深化三项制度改革。五是风险防控要展现新作为,坚决打好安全环保质量三大攻坚战,预防经营风险,确保和谐稳定。六是党建工作要提供新保障,充分发挥党建政治优势,深入抓好党风廉政建设,切实加强群团和文化建设。

公司各单位分组学习讨论一届一次职代会暨 2018 年党建工作会议报告

电解厂

1 月 26 日下午,电解厂在电解二楼会议室召开一届一次职代会暨 2018 年党建工作会议专题讨论会。公司领导张俊仓、柴向奇应邀出席,分厂班子成员、协管以上干部、先进集体、个人及职工代表参加。

会上,人人谈体会、提建议、定措施。董事长、党委书记张俊仓对电解厂 2017 年的工作给予了充分肯定,并提出三点要求:一是分厂全体干部员工要对完成“5 分钱工程”目标充满信心;二是要按照“3E”管记的思路,



图为电解厂学习讨论会议现场

(上接第 1 版)

张俊仓董事长指出,学习新思想谋划新作为,必须牢牢把握国家、企业的主要矛盾与历史使命。公司的主要矛盾就是广大干部员工日益增长的美好生活需要和企业电力保障不平衡、不充分之间的矛盾。基于这一主要矛盾,展望发展愿景,公司的历史使命必然分两步走:第一步是在现有条件下,采用打捆模式,探索与新能源电力合作,追求小而新、新而精、精而优,事事创新,精准管理,走指标领先战略和合金化转型升级之路;第二步是按照“十三五”规划“一争取”思路,积极开展与兄弟电厂的合作,在具备电力保障的条件下,扩大主业产能,走做优做强做大战略。必须牢牢把握当前的国情与厂情。从行业和公司层面讲,华圣体量小、产品单一,影响力小,抗风险能力弱。基于这样的形势,公司提出两大发展战略的历史使命,提出“一争取,两做强,两开拓”的“十三五”规划,提出“创新争优,降本增效”的 2018 年工作总基调。必须牢牢把握习近平中国特色社会主义思想与国企三大法宝。要重点学习新思想基本内容,增强贯彻十九大精神自觉性;要深刻理解新思想来龙去脉,真正在“学懂、弄通、做实”上下功夫;要继承创新,增强学习的主动性。要坚持国企三大法宝,创新争优做强华圣。国企三大法宝:生产经营是兴企之要,改革创新是强企之宝,党的建设是治企之本。学习新思想谋划新作为,必须充分理解战略目标与经营哲学的关系。

张俊仓董事长对公司 2018 年工作作了部署。2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是国家实施“十三五”规划的关键之年,公司转型发展进入了新阶段。2018 年工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻总部工作会议精神,按照“一坚持,两加强”党建总方针,坚持“创新争优,降本增效”工作总基调和指标领先战略,励精图治,创新求强,谱写新时代华圣新篇章,为打造国内一流的铝工业循环企业而努力奋斗。

张俊仓董事长要求,谱写新篇章必须事事创新。各单位、各部门,必须创新思路、创新方式,开展“创新金点子银点子”活动,全员、全面、全系统降本增效,

结合 3 类目标,形成收入分配方案,3 月份实施;三是要对今天会上讨论的问题列出清单,专项研究逐一落实。

与会人员一致认为,两个报告高瞻远瞩,是对公司 2018 年全年工作的细致分解和周密部署、要深入领会会议精神,为完成 2018 年工作目标、做好“创新争优、降本增效”的各项工作努力奋斗,并表达了完成 2018 年目标的信心和决心。

樊恒军

炭素厂

1 月 26 日下午,炭素厂组织职工代表、先进集体代表和先进个人对公司 2018 年工作会议的两个报告进行学习讨论。公司领导徐卫东参加。

工会主席、副总经理徐卫东对公司两个报告的要点进行讲解,并提出 2018 年工作要求:一是系统研究、宣传 2017 年取得的成绩,确保 2018 年取得更多的成绩和亮点。二是深入分析煅后焦、阳极市场供需形势,做好采购和生产经营工作。三是持续关注、跟踪和分析阳极重量高度、理化指标和微量元素等控制情况,确保阳极品质再创

确保完成“5 分钱降本工程”目标。电解厂要以实现电耗再创新低为目标,炭素厂要以实现阳极品质再创新高为目标,系统开展创新降本增效工作;生产运营中心要以全面提升基础管理为目标,营销采购中心要以实现买进卖出效益最大化为目标,物资配送中心要以内保供外创收为目标,运行维护中心要以保生产创市场为目标,深入开展创新降本增效工作;合金化要以实现产业结构新突破为目标,加快转型升级步伐;机关部室要进一步强化管理职能和服务参谋意识,重点在外争取上开展创新创收工作。

张俊仓董事长强调,谱写新篇章必须人人争优。一是全体员工要争当优秀员工,广大员工要有工匠精神,立足岗位,积极为公司创造效益,为个人创造价值,为家庭创造幸福。二是广大党员要争当优秀共产党员,要带头做好宣传,要带头搞好工作,要带头开展创新,努力为公司创造更大的效益。三是各级干部要争当优秀干部,要带头落实习总书记提出的信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬“五个过硬”新要求,过硬地做好“四再一好”,拼搏到无能为力,努力到感动自己。四是各级班子要争创优秀班子。

张俊仓董事长要求,谱写新篇章必须全面从严治党。一是以政治建设为统领,发挥领导、政治“双核心”作用。二是强化思想建设,开展筑“根”塑“魂”工程。三是强化基层组织建设,提升党组织战斗力。强化干部队伍建设,发挥“头雁效应”。四是强化纪律廉政建设,持之以恒正风肃纪。五是强化群团组织建设,打好创新争优“人民战争”。

张俊仓董事长就如何激发员工热情对绩效分配提出了要求:按劳分配原则与“3E”管记考核思路。绩效分配必须坚持按劳分配原则。要创造性落实葛总在今年工作会议上提出的“要革掉一切违反社会主义按劳分配原则的现象,完善和健全绩效化、市场化、差异化激励分配机制”;按照“工资保生活,绩效凭贡献”的原则,一是目标引领。工作任务按照完成基本目标、提升目标、创新目标三类获得收入;二是过程管理。公司推行每人每天每件事都要得到管理和记录的“3E”管记做好绩效分配;三是“三工”并存,通过每项工作的标

新高。四是炭素填平补齐项目和煅烧系统填平补齐余热利用项目要做出精品工程,重点关注煅烧系统蒸汽量问题,制定解决措施。五是打好安全环保质量三大战役,安全要做到本质安全,环保要实现合理、合规排放。六是做好绩效分配工作,充分体现正向激励。

与会人员一致表示:要进一步学习领会 2018 年公司工作会议精神,围绕“创新争优,降本增效”总基调,以“阳极品质再创新高”为中心,狠抓基础管理,全员创新,开展技能竞赛活动,确保实现 3000 万元降本增效目标,为谱写新时代华圣新篇章贡献力量。

刘建刚 李 娜

营销采购中心

1 月 29 日,营销采购中心组织协管以上人员学习讨论公司 2018 年工作会议精神,公司领导张恒成应邀出席。

总经理助理张恒成提出四点要求:一是围绕 2000 万目标,要层层分解,责任到科室、个人;二是做好弹性采购、弹性销售及供销创新工作;三是全面推进“3E”管理工作,将 2000 万创效工作与“3E”管理结合起来,每个人都有任务、每件事都有措施、每一项收益都要有管理和记录;四是积极落实强基固本工作,廉洁从业工作,做到阳光采购,阳光销售。

与会人员一致认为,两个报告总结到位,客观真实,为 2018 年工作指明了方向,中心全体干部员工将团结一心,齐心协力,劲往一处使,拧成一股绳,克服一切艰难险阻,为公司“创新争优 降本增效”做出应有的贡献。

解 梅

(下转第 8 版)

准分出优秀员工、合格员工、不合格员工,激发广大干部员工创业干事的激情,让想干事、会干事、干成事的人得到更多的奖励,真正实现由“要我干”到“我要干”的转变。

纪委书记金占平的纪委报告从强化廉政教育,廉洁防线更加牢固;压实两个责任,管党治党得到强化;健全监督体系,纪委专责作用显现;深化巡视整改,长效机制逐步完善;从严正风肃纪,强化问责利剑彰显;强化风控监察,经营管理健康规范等六个方面总结了 2017 年在履行监察管理职责、提高风控能力,强化廉政教育和监督执纪问责等方面取得的突出成绩,提出了 2018 年重点抓好六方面的工作:一是把政治建设摆在首位;二是把全面从严治政向党向基层延伸;三是把作风建设树起来;四是把纪律建设挺起来;五是把制度建设严起来;六是把自身建设强起来。

会上,董事长、党委书记张俊仓分别于各单位、各二级党组织负责人签订了 2018 年绩效目标责任书、党建目标责任书,纪委书记金占平与中层干部代表签订了 2018 年党风廉政责任书。

会前,公司召开职工代表预备会议,审议会议议程,对职代会闭会期间通过的有关决议进行确认。因工作需要,增补副总经理徐卫东为公司工会委员会主席。

会上,工会主席、副总经理徐卫东传达了中铝集团 2018 年工作会议精神。会议还对 2017 年度先进集体和先进个人进行了表彰,炭素厂负责人董国胜、劳动模范张建国分别代表先进集体和个人进行了表态发言。公司领导与劳动模范和先进个人在公司办公楼前合影留念。

财务总监闫国刚对学习传达会议精神提出三点要求:一是党群工作部要充分利用报纸、电子显示屏等载体尽快对会议精神进行宣传。通过宣传,使全体员工认清形势、明确任务、增强信心,把各项工作任务落实到具体行动中。二是总经理办公室、党群工作部要根据工作报告部署,将涉及到的各项任务分解落实到各单位,并将具体事项纳入执行力督查体系。三是各单位要认真将会议部署的各项工作进行细化分解,转化成具体的工作措施,春节前召开本单位职代会。

2017 年度先进集体和先进个人光荣榜

2017年度先进集体和先进个人

先进单位

炭素厂

董事长特别奖

生产运营中心

先进部室

总经理办公室

安全生产优胜单位

电解厂

先进车间

电解厂电解一车间

电解厂供电车间

炭素厂煅烧车间

生产运营中心质检站

营销采购中心仓储科

运行维护中心检修车间

物资配送中心配送车间

安全生产先进车间

电解厂:电解二车间

铸造车间

炭素厂:组装车间

物资配送中心:配送车间

运行维护中心:能源车间

生产运营中心:计控室

先进班组

电解厂电解二车间电解四班

电解厂净化车间运行二班

炭素厂焙烧车间运行四班

生产运营中心化验室仪器分析班

营销采购中心仓储科库管班

运行维护中心检修车间外委制作班

物资配送中心运输车间炭素叉车班

安全生产先进班组

电解厂:电解一车间运行三班

供电车间检修一班

净化车间运行四班

炭素厂:成型运行四班

组装运行一班

物资配送中心:运输车间维修班

运行维护中心:空压运行班

包保检修班

生产运营中心:质检站电解检验班

营销采购中心:仓储科库管班

劳动模范

张建国

师胜德

王金龙

雷刚

李永峰

陈锴

卫文强

张会霞

先进工作者

雒军政

孙勇

焦武戈

王维

董晓军

李海鹏

吕伟民

李全胜

杜斌

潘瑞博

李强

卫永乐

屈春梅

赵银玉

马原

景根锁

毋守高

武世杰

解毅华

廉晓霞

崔勇

安全生产优秀安全卫士

雒军政

樊红杰

甄红兵

李峰

王军

吴秀琴

朱跃武

景旭东

王昌

张国娟

安全生产先进个人

电解厂:

行岱

牛海荣

郭晓辉

焦武戈

李慧梅

张建勋

田军荣

薛战

董晓军

文恩波

吕伟民

周鹏

吴保江

王维

许立敏

卫国华

王效杰

苏海峰

王继泽

马收麦

王波

吕伟民

赵伟科

撒炎章

张栋

谢志毅

张丰平

戈高鹏

炭素厂:

李全胜

张贵社

雷冈冈

朱秀峰

郭建红

关振峰

牛云龙

赵立信

杨杰创

邵太福

张勇勇

王凡

刘永胜

范耀庭

孙万民

王磊

陈亚晓

张国强

黄立星

郝晓杰

物资配送中心:

李旭东

赵柱柱

卢保功

刘文拔

范中民

李立新

李寅萍

翟建波

卫永乐

陈亚炜

于军民

胡春雷

张继胜

杨红岩

王健

赵成堆

运行维护中心:

晋天涛

杨鹏

周永红

高峰

孙普杰

崔跃

冯卫康

李新民

尹继贤

李翔

杨庆国

马玉胜

麻政平

卢江波

周永红

刘鹤超

生产运营中心:

李海军

翟卫萍

杨艳丽

景国荣

张飞霞

马玉民

刘成新

于彩霞

张清武

姜华

崔进

陶丽萍

韩玉娟

董丽萍

张敏

薛红武

营销采购中心:

杨献茹

钟建红

杨玉霞

范冬梅

公司各单位分组学习讨论一届一次职代会暨 2018 年党建工作会议报告

(上接第 2 版)

生产运营中心

1 月 29 日,生产运营中心组织协管以上人员及中心职工代表共 20 余人学习讨论公司 2018 年工作会议精神,公司领导马强应邀参加会议。

与会人员对两个报告进行了学习讨论,明确了中心 2018 年工作思路:认真贯彻落实公司 2018 年职代会暨党建会议精神,以全面提升管理基础为目标,紧紧围绕“5 分钱工程”,按照“五新”要求及“3E”管记考核思路,围绕 11 个工作重点细化工作措施,瞄准同行业一流,开拓“创新”,勇于“争优”,为公司完成 2018 年工作目标提供有力保障。

安全总监马强要求,要认清形势,明确 2018 年的工作任务,全面落实从严治党,充分发挥党组织的政治引领及生产系统的统领作用,坚决贯彻落实董事长提出的“3E”管记要求,重点抓好生产设备运行、技术等工作,打好安全环保质量攻坚战,继续做好更低能耗槽推广、精准管理等工作,抓住关键岗位廉洁从业不放松,要在状态、勇担当、提素质、聚合力、出实招,要坚持纪在法前、纪严于法,为公司“创新争优、降本增效”做出贡献。

物资配送中心

1 月 26 日下午,物资配送中心组织协管以上人员、职工代表和先进个人学习讨论 2018 年工作会议精神,公司领导金占平参加会议。

纪委书记金占平对两个报告进行了详细解析,要求中心从“制度建设”、“关系协调”、“创新争优”、“安全环保”、“3E”管记等方面严格要求各级管理人员,强化执纪问责力度,形成廉洁从业的长效机制。并提出五点要求:一是要以十九大精神为统领,认真学习贯彻落实会议精神,发扬共产党为人民某幸福的精神,把各项工作做好。二是逐条细化,分解落实,确保各项措施落至实处。三是强化一岗双责和两个责任的落实考核,营造风清气正的工作氛围。四是把安全放在首位,做好工艺车辆的维护保养,从源头上确保安全。五是下大力气做好对外贸易,做好全面风险防控。

与会人員一致認為,两个报告主题鲜明,内容详实,部署周密,振奋人心。大家纷纷表示,2018 年要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照“一坚持,两加强”党建总方针,坚持“创新争优,降本增效”工作总基调,以“3E”管记考核为抓手,严抓管理,狠抓落实,为中心实现全年任务工作目标努力奋斗。

运行维护中心

1 月 29 日,运行维护中心组织协管以上管理人员、先进集体代表和个人及班组长代表 30 人学习讨论两个工作报告,公司领导闫国刚应邀参加。

与会人員讨论了党建工作报告和纪委工作报告,结合中心“保生产创市场”核心内容,形成共识:以“十九大精神、一坚持,两加强”为指导思想,以“创新争优降本增效”为总基调,以“千方百计想办法,千难万阻也不怕,万水千山只等闲”的精神和状态,围绕“目标分

解、强基固本、精准管理、‘3E’管记、绩效创新”各项核心措施,结合技术改造、班组建设和开拓市场的持续强化,促进降本增效和创新争优,重点做好开拓市场工作、深化“3E”管记绩效管理、强化强基固本三大攻坚战役,实现中心全年 1000 万利润目标。

财务总监闫国刚要求,一是各车间要积极宣传 2018 年工作会议精神,通过黑板报及班前班班后会的形式传达到每位员工。二是中心要抓好目标细化解,用好绩效创新机制,激发员工积极性,形成“我要干”的干事创业氛围。三是各级管理人员要发挥“头雁效应”,以身作则,以上率下,带领团队事事创新、人人争优,为“创新争优、降本增效”做出贡献。

机关职能部门

1 月 29 日,机关党总支组织召开学习公司 2018 年工作会议研讨会,公司领导张俊仓、姚向红、柴向奇及外派干部、职工代表 29 人参加。

会上,与会人员对“5 分钱工程”和 2018 年度工作总基调“创新争优、降本增效”及“3E 管记”等内容结合各自岗位进行深入讨论,并建言献策。

董事长、党委书记张俊仓提出要求,机关各职能部门充分发挥好职能作用,在管理思路上的创新,在服务上的创新,做好参谋助手,以上率下,用于担当,深入生产一线,解决实际问题;积极推广运用好“3E”管理,做好考核的各项工作;做好政策的外争取工作,为完成 2018 年的各项工作努力奋斗。

公司 2018 年工作会议精神解读

2017 年工作回顾

党建引领作用凸显

党组织在公司法人治理中的法定地位明确,中层以上干部等关键少数表率作用强劲,广大党员示范作用突出,各级组织带动作用明显,文化氛围更浓。

业绩指标稳居前列

5 项关键业绩指标排名中铝前三,电解生产综合五星评价排名中铝第一,炭素综合排名位列 A 档,阳极毛耗排名中铝第二,天然气单耗排名中铝第一。

降本增效贡献突出

生产系统、供销系统、财务系统、物流系统、修理系统、合金化系统积极消化各项减利因素,倾力挖潜增效。

转型发展实现突破

编制“十三五”发展规划,炭素 4 万吨填平补齐和煅烧系统填平补齐余热利用两个项目获得批复,合金化超额完成总部目标。

创新创效亮点频出

提出创新建议和提案 752 项,实施 314 项,开展热阳极上槽工作,推行工艺车辆“模拟出租车管理模式”,推行“3411”安全管理模式,成立女子安全纠察队,全员及相关方配发“616”安全工作确认卡,两个项目在中铝“创新在线”获得最佳。

员工素质明显提升

积极搭建能力提升平台,开展人才成长通道,基层员工素质明显提升,干部员工履职能力更强,全年 12 人荣获省市及中铝集团荣誉。

强化廉政教育,廉洁防线更加牢固

抓好廉洁教育筑牢廉洁防线

健全监督体系,纪委专责作用显现

强化体系保证发挥专责作用开展基层巡察

从严正风肃纪,强化问责利剑彰显

紧盯重要节点加大问责力度强化执纪审查实践运用“四种形态”

执纪监督全面覆盖

全程参与对拟聘用干部的考察、公示情况监督,定期对执行重大决策、重大部署的情况进行监督检查,对触犯党纪、党纪的党员进行执纪问责,下发《执行力问责通报》。

压实两个责任,管党治党得到强化

建立责任体系严格监督检查

深化巡视整改,长效机制逐步完善

主动配合“发现问题举一反三全面整改”

强化风控监察,经营管理健康规范

健全内控体系创新管控流程提升效能监察效果开展《问题清单》专项工作

学习新思想谋划新作为

必须牢牢把握国家、企业的主要矛盾与历史使命

国家:人民日益增长的美好生活需要和不平衡、不充分的发展之间的矛盾。

公司:广大干部员工日益增长的美好生活需要和企业电力保障不平衡、不充分之间的矛盾。

公司“两步走”:第一步是在现有条件下,采用打捆模式,探索与新能源电力合作,追求小而新、新而精、精而优,事事创新,精准管理,走指标领先战略和合金化转型升级之路。第二步是按照“十三五”规划“一争取”思路,积极开展与兄弟电厂的合作,在具备电力保障的条件下,扩大主业产能,走做优做强做大大战略

必须牢牢把握当前的国情与厂情

国家:我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变。

行业及公司:华圣体量小,产品单一,影响力小,抗风险能力弱。

公司提出:两大发展战略“十三五”规划“创新争优,降本增效”工作总基调

必须牢牢把握习近平中国特色社会主义思想与国企三大法宝

重点学习,增强贯彻十九大精神自觉性。

深刻理解,真正在“学懂、弄通、做实”上下功夫。

继承创新,增强学习的主动性。

坚持国企三大法宝,创新争优做强华圣。

生产经营是兴企之要改革创新是强企之路党的建设是治企之本

必须充分理解战略目标与经营哲学的关系

学会用好经营哲学

为他人谋幸福

为股东谋效益

为客户谋利益

为社会谋福祉

不忘初心 创新争优 步入新时代 谱写新篇章

——公司 2018 年工作会议精神解读

2018 年工作部署

2018 年工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻总部工作会议精神，按照“一坚持、两加强”党建总方针，坚持“创新争优、降本增效”工作总基调和指标领先战略，励精图治，创新求强，谱写新时代华圣新篇章，为打造国内一流的铝工业循环企业而努力奋斗。

谱写新篇章 事事创新

生产经营目标、支持保障目标、转型升级目标工作任务艰巨，目标完成不易，怎么办？各单位、各部门，必须创新思路、创新方式，开展“创新金点子银点子”活动，全员、全面、全系统降本增效，确保完成“5 分钱降本工程”。

电解厂要以实现电耗再创新低为目标（降本增效 6000 万元）

缩短大修周期，抓好关键操作；
精准过程管控，使用开槽阳极；
推广更低能耗技术，逐步消除区间差异；
加强维修过程管控，开展自主维护；
加强过程监控，开展修旧利废；
把控原料质量，开展低铁铝攻关实验；
创新思维方式，尝试废铝入炉；
集聚全员智慧，深入开展小改小革。

合金化要以实现产业结构新突破为目标（降本增效 2000 万元）

加强与中铝内部研究院所、铝加工企业之间的合作；
实施设备改造，具备熔化废铝及再生利用能力，初步形成铸造合金锭、合金圆棒等合金产品，研发合金化终端产品；
加强与废铝厂家合作；
快速构建营销网络。

营销采购中心要以实现买进卖出效益最大化为目标（降本增效 2000 万元）

降低原辅材料、备件采购成本；
降低营销费用；
扩大价值量承包、寄售等采购范围；
压缩库存资金占用。

运行维护中心要以保生产创市场为目标（降本增效 1000 万元）

技术改造，节约可控费用
小改小革，降低检修费用
过程管控，拓展外委业务
利用条件，承揽内外业务
氟盐提取，拓展创效渠道

五 降 本 分 钱 工 程

炭素厂要以实现阳极品质再创新高为目标（降本增效 3000 万元）

加快推进炭素两个项目早投产；
精准操作，持续优化技术指标；
开展自主维修，降低维修费用；
推广应用阳极抗氧化、钢爪喷涂等技术，提升阳极品质；
开展阴极浇铸，应用焙烧节气创新；
开发低品位阳极、钢爪头等新产品。

生产运营中心要以全面提升基础管理为目标（降本增效 2000 万元）

优化生产流程；
开展防氧化技术试验；
合理调配中间及角部极使用；
深入开展“设备见本色活动”；
探索外委检修费用内部总承包；
挖掘信息化系统潜在功能；
深入开展质量攻关；
争取外部资金支持。

物资配送中心要以内保供外创收为目标（降本增效 1000 万元）

继续推行出租车管理模式；
全面优化运输作业流程；
加强罐车打料技术改造；
积极争取汽车拉运业务；
提高服务质量，增加创收能力。

机关部室要强化管理职能和服务参谋意识（降本增效 1190 万元）

深入开展管理创新；
千方百计排忧解难；
积极献言献策；
为领导决策做好参谋；
向外部政策要效益。

为打造国内一流的铝工业循环企业努力奋斗

——公司 2018 年工作会议精神解读

2018 年工作部署

2018 年党建工作思路是：坚持公司党建工作总方针，以党的政治建设为统领，强化党的思想建设、基层党组织建设、干部队伍建设、纪律廉政建设、群团组织建设，以抓好“三项工程”为着力点，以不忘初心的使命感，创新争优的担当精神，为谱写公司发展新篇章提供坚强组织保证。

谱写新篇章 全面从严治党

以政治建设为统领，发挥领导、政治“双核心”作用

尊崇党章，落实民主集中制各项制度，严格遵守政治纪律和政治规矩；
强化《党委会工作制度》落实，确保党委把方向、管大局、保落实；
完善《党建工作考核办法》，抓好抓实抓细层层考核落地工作；
制定各级班子成员履行党建“一岗双责”清单，抓好分管领域党建工作；
层层签订《党建工作目标责任书》，开展党建工作党员群众民主测评活动。

强化思想建设，开展筑“根”塑“魂”工程

学习十九大精神和习近平总书记“1.5”重要讲话精神；
扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“十个一”系列活动；
巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果；
完善公司企业文化管理办法；
制定 2018 年公司精神文明建设工作计划；
开展品牌塑造工程。

强化基层党组织建设，提升党组织战斗力

开展好党组织强基工程；
公司党委、二级党组织要落实修改后的公司《章程》要求；
基层党支部担负直接教育管理监督党员、宣传凝聚服务群众的职责，实时做好党支部活动纪实簿、党小组活动纪实簿、党员组织生活纪实手册记录；
坚持组织生活会制度；
坚持基层党支部谈心谈话制度，坚持发展党员制度，开展好“七一”表彰工作；
积极探索“党建+”，开展“两带两创”、“党员安全监督岗”活动；
推动《标准化党支部工作守则》落地。

强化干部队伍建设，发挥“头雁效应”

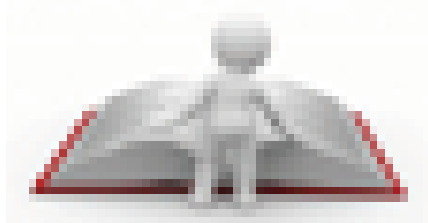
提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”的干部，推行干部选任全程纪实制度，打好从严管理监督“组合拳”；
打通干部成长渠道；
公司领导班子成员与“锋刃计划”人才“结对子”；
建立“飞跃计划”人才培养对象培养档案，完成 80、90 年代副处级干部数量目标。

强化纪律廉政建设，持之以恒正风肃纪

深入贯彻中纪委一次、二次全会精神，落实中铝集团党组纪检组长赵钊工作报告的要求；
认真落实习近平总书记的重要指示和查改“新四风”十种表现；
强化六大纪律，运用“四种形态”完善落实监督体系；
落实集团党组构建“不能腐”体制机制的指导意见。

强化群团组织建设，打好创新争优“人民战争”

落实集团关于做好群众工作要求；
健全完善群团工作机制，规范履行职代会等民主决策机制；
开展技术比武、劳动竞赛等群众性创新活动，抓好创新工作室建设；
开展“3E”管记故事征集活动，挖掘优秀案例；
提升班组水平，建立现代化企业班组管理体制；
开展重要节日文体活动，组织积极参与创新创业、志愿服务等活动；
创新做好典型选树、民主管理等传统工作。



谱写新篇章 人人争优

说一千，道一万，两横一竖是关键。创新要想出成效，各级班子是关键，干部、党员和员工，一个都不能少。

全体员工要争当优秀员工

- 要有成本意识
- 要有质量意识
- 要有改进意识

广大党员要争当优秀共产党员

- 要带头做好宣传
- 要带头搞好工作
- 要带头开展创新

各级干部要争当优秀干部

- 信念过硬
- 政治过硬
- 责任过硬
- 能力过硬
- 作风过硬

各级班子要争创优秀班子

- 政治意识
- 大局意识
- 责任意识
- 创业意识

按劳分配原则与“3E”管记考核思路

怎样才能激发员工热情？

工资保生活，绩效凭贡献。要想尽一切办法激发广大干部员工干事创业的激情，让想干事、会干事、干成事的人得到更多的奖励，真正实现由“要我干”到“我要干”的转变。

如何按劳分配？

目标引领，工作任务可分为基本目标、提升目标、创新目标三类，达到哪类目标就能获得哪类收入。
过程管理，推行“3E”管记，即：每人每天每件事都要得到管理和记录。“三工”并存，通过“3E”管记来区分优秀员工、合格员工、不合格员工。