



公司工会荣获“书香三八”读书征文优秀组织奖

近日,从运城市总工会获悉,公司工会女职工委员会荣获第五届“书香三八”读书征文活动优秀组织奖,女职工俞洪丽、卫红俊、王精寨、解丽丽、宁宇宏、魏夏英等分别获得读书征文个人一、二、三等奖。

为提倡科学家教,培育良好家风,促进企业和谐发展,在女职工中倡导爱读书、读好书的浓郁学习氛围,3月份,公司工会组织女职工参加以“注重家教家

风,培育家国情怀”为主题的第五届“书香三八”读书征文活动。活动共有100余名女工参与,收到征文30余篇,通过女工委认真审核,向运城市总报送6篇优秀征文。通过活动开展,促进了家庭文化建设,使广大女工在阅读中感悟经典,在交流中升华思想,陶冶了情操,增强了修养,激励女工自发学习,爱岗敬业,顽强拼搏,为公司“保盈争先”工作发挥了半边天作用。

康晓霞

公司各单位组织召开内退职工座谈会

2017年12月29日至2018年1月12日,电解厂、炭素厂、生产运营中心、物资配送中心和运行维护中心分别组织召开送内退职工座谈会。

座谈会上,各单位负责人对内退职工在各自岗位上所做出的贡献表示感谢。感谢内退员工十几年如一日忘我的工作,表达了对内退员工为公司生存发展无私奉献的崇高敬意。希望内退员工继续发挥余热,一如既往地关心、支持华圣的工作,关注公司的发展,为公司的发展多提宝贵意见,欢迎常回家看看。并



图为生产运营中心内退职工座谈会

守望安全环保 我们砥砺前行

刚刚过去的2017年,对于全体安全环保系统的工作人员来说,可谓是压力山大,成绩满满。面对来自四面八方的巨大压力,在公司领导班子正确领导下,大家不忘初心,直面困难,以模范工厂创建为平台,以强基固本行动为支撑,抓现场,强内业,查隐患,抓整改,全员我安全意识不断加强,直线属地责任更加明晰,安全环保管理基础水平持续提升,最终实现了年度安全环保目标,保证了安全稳定生产,为顺利实现年度生产经营目标贡献了积极力量。

这一年,我们抓管理,各级领导干部把安全规矩挺在前面,把安全生产放在首位,在安全环保工作面前,身先士卒,率先垂范,做可见有感领导,用言行引领改善。

这一年,我们抓培训,始终紧盯“人”作为安全生产的第一要素,从公司领导到基层管理者,从请进来到走出去,多种形式开展培训,提升全员安全环保意识,积极适应新形势下新要求。

这一年,我们抓机制,30余项制度建立更新与“健康安全环保”体系融合,适应法律法规更新与安全环保监管强化,检查、考核、评价与绩效、评先评优挂钩,让制度更加健全,责任更加明晰,管理更趋科学。

这一年,我们抓创新,党政一把手亲自出谋划策,“616安全卡”印发,规范安全行为,使安全规范更易理解;女子安全纠察队成立,强化现场监管,让专业管理更加专业。

这一年,我们不忘初心,始终把保障人的生命和企业财产安全作为心中坚守的目标,以成人达己的善心端正态度,慎做慎为,努力防微杜渐。我们牢记使命,始终把安全红线和环保底线牢记心间,以强基固本的恒心严守制度,尽职尽责,持续整改隐患。努力终有回报,虽成绩喜人,但过程艰辛,其中滋味但凭个人体味。

新时代开启新征程。安全环保,2017我们以零结束,2018我们再从零开始!知目标而后有方向,知不足而后做改进。守望安全环保,我们心志坚定;启动攻坚战役,我们砥砺前行。无论前路坎珂荆棘,只须上下同心,携手共进!攻坚克难,永不放弃,为了我们共同追求的目标,撸起袖子加油干,再鼓新干劲,再谱新篇章!

2018,我们一起加油!

卢晓东

打好雪天安全运输“保卫战”

2018年元月3日-7日,晋南大地被大雪覆盖。此次降雪时间长,雪势大,给安全生产及员工上下班带来诸多不便,尤其对公司厂内车辆运输工作带来巨大挑战。物资配送中心作为厂内用车的保障单位,面对雪情积极采取多项应急保障措施,确保安全运输。

1月2日,新年上班伊始,中心班子组织召开雪天应急紧急会议,对雪天运输工作进行安排,成立以中心党政领导为组长,中心值班人员、各单位重点岗位人员及党员骨干为成员的应急处置救援小组,要求小组成员手机24小时畅通,随时随到;积极准备道路除雪应急物资,提前将消雪盐100余袋放置在重点运输路段,中心装载机随时待命;运输车间做好雪天安全驾驶教育及应急教育,配送车间做好厂内氧化铝罐车司机的安全行车提醒,所有工艺车辆添加负20号柴油。

1月3日,大雪如期而至,迎来了今冬的首场降雪。中心立即启动雪天应急预案,中心负责人第一时间深入各作业现场,对作业人员进行安全行车提醒,同时运输车间组织党员骨干及当班人员10余人对积雪路段进行撒盐,及时消除路面积雪。针对气象台发布大雪天气预警,中心人员及时对各重要路段消雪盐进行补给,要求应急小组成员周末期间坚守岗位。

1月7日,面对周末大雪天气,中心党政负责人带领应急小组人员对外厂主干道、外销铝液厂家、三十米大道等积雪严重路段进行临时清雪处理,组织装载机进行推雪作业,确保罐车氧化铝拉运安全;为防止雪后夜间路面结冰造成的车辆溜滑,所有人员夜间分组坚守作业,每小时汇报一次安全作业情况及路面积雪处理情况。经过两天两夜不间断的应急除雪作业,有效保证了园区道路运输安全及内部保供作业的稳定运行。

在此次抗风雪雪中,中心党员干部及员工齐心协力战风雪,内外行动保安全,充分显示了物配人在应急前的预见性,应急时的团结性和全局性,应急后的预防性,也证明了物配人是一支信得过的、能打硬仗的铁军。

薛凯

我与《华圣铝业》报

《华圣铝业》报是公司宣传、报道实时信息的内刊,伴随着公司的成长与发展,它默默无闻,辛勤付出,与公司一同成长,见证着公司与员工的点点滴滴,已刊发两百多期,我为它点赞。

作为一名基层通讯员,起初我总认为写稿子只不过是完成科室分配的一项任务,所以写报道只是抱着应付的心态去完成。一次偶然的机会看了中铝报上第四版的一篇文章,文章用词美妙,逻辑性强,精彩至极,内容真切朴实。由此我心里有了种感觉:无论是生活中,还是生产中的点滴信息,都可以作为采写的素材,生产工作中的金点子、新技术、好消息更是可以拿来与读者共同分享。

记得最初,我的一篇稿子在《华圣铝业》报上发表了,心里说不出的开心,这是对自己付出的一种认可,更是对我写作的鼓励。此后,我经常有意识多读一些文学书籍,增加阅读范围和阅读量,以储备更多的文学知识,并涉猎其他各方面的知识信息,提升个人素质,渐渐养成了很好的阅读习惯,这种感觉越积。

《华圣铝业》报是宣传公司的一个窗口,是通讯员交流的平台,吸引着广大干部员工的目光。正是《华圣铝业》报,让我了解了中铝集团和公司的重大决策;正是《华圣铝业》报,让我了解到了生产一线基层员工的辛勤付出;正是《华圣铝业》报,让我更加热爱公司这个大家庭。

《华圣铝业》报见证了我的努力和成长,在2018新的征程上,我会伴随着《华圣铝业》报一起心飞飞扬,工作中所向披靡。

朱建崇

冬之絮语

不觉间,日历已然翻到十二月中旬,“大雪”节气已过,冬的气息也随着叶的飘零、风的萧瑟日渐浓烈。在永济这座四季分明的北方小城市,虽然还没有皑皑白雪,但道路上裹得严严实实、匆匆而过的人们却在昭示:冬来了!

冬季,一个人走在大街上,一路上伴随最多的就是那一地落叶,黄的、红的、灰的,在地面飘零着、翻滚着……今天的天气格外晴朗,天空是一望无际的蓝,偶有一片白云飘过,更衬托出蓝的清雅、蓝的深邃。间或间,有一架飞机由西而东、由远及近,携一缕阳光缓缓从头顶滑过,未了,只留下一缕痕迹,稍纵即逝……

冬季,沿着街道缓缓前行,就如同走在人生路途上。四十年的光阴转瞬即逝,过去的,有的温暖如春,有的严寒似冬,思绪在四十年的时光里穿梭前行,不论温暖还是严寒,所有的刻骨铭心,所有的了无牵挂,都好象秋风落叶一样回归自然。春天固然烂漫多情,夏天虽然热烈似火,秋天诚然硕果累累,但冬天,更象储备了丰富宝藏的沉稳老人,蕴含着春之希冀、夏之绚烂、秋之收获,虽不再五彩缤纷,但积淀着岁月风尘,在宁静中显示着刚毅,在枯萎中显示着生机,虽然绿意盎然的盛年逐渐消散,但豁达与宽容却为自己撑起一片蓝天。

黄彩莲

华圣铝业



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第231期 内部资料

党群工作部

主办

2018年01月18日

中铝集团召开安全环保质量攻坚战誓师大会

本报讯 2018年1月2日,中铝集团召开安全环保质量攻坚战誓师大会视频会。山西华圣领导张俊仓、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红及中层干部、安全环保质量相关人员在公司分会场通过视频参加会议。

中铝集团党组书记、董事长葛红林要求,中铝集团干部员工要认真学习贯彻总书记关于安全环保质量问题的系列重要要求,全面贯彻党中央、国务院的决策部署,提高政治站位,坚持问题导向,把打赢安全环保质量攻坚战,作为检验党性的重要标准和锤炼过硬作风的实际行动,持之以恒抓实抓细抓好。必须深刻认识到,做好安全环保质量是对央企最直接、最根本的要求,如果我们连最起码的要求都落实不到位,就是对不起党和人民,对不起广大员工群众,更谈不上建设具有全球竞争力的世界一流企业。

葛红林强调,安全环保质量攻坚战是一场输不起的战役,不是要不要打的问题,而是不打就没有退路的问题,攻坚战的成败,将检验集团全体党员干部是不是看齐中央,是不是对党忠诚,能不能扛起党和人民的信任和重托,能不能带领员工群众创造美好生活。三大攻坚战只能打赢,不能打败。近年来,通过推进精准管理,深化巡视巡察,持续强化整改,开展“安全、干净”班组竞赛,中铝集团大多数企业,特别是实体企业的生产经营环境有了很大的改变。但是,我们必须清醒看到,与总书记的要求相比,与员工群众的期盼相比、与世界一流企业对标,我们既有历史的欠账,也有当前的不足。安全是当前中铝管理最本质的薄弱,环保是当前中铝生存最大的风险,质量是当前中铝发展的最大的短板。进入高质量发展阶段,我们必须加快质量变革,实现全员、全过程、全要素提质增效。

葛红林要求,在中国特色社会主义新时代,中铝集团要率先践行新发展理念,不要带血的利润,不让污染坏了名声,不让质量砸了饭碗,以自我革命的勇气和决心,破釜沉舟,自断退路,背水一战,以战时的紧张、力度和效率,打赢安全环保质量三大攻坚战。集团上下必须有一个正确的态度:不怕有问题,就怕问题被忽视、被隐瞒,难以彻底干净地解决;不怕问题复杂,就怕问题得不到收敛性解决;不怕问题尖锐,就怕问题久拖不决导致失控,最终付出沉重代价。要学好用好中央督察组的好方法,像抓党风廉政建设一样,让安全环保质量巡视常态化,事故警示教育制度化,抓常抓长,久久为功。要按照中央的要求,参照中央环保督察的做法,全面开展内部环保督察,把问题解决在事前而不是事后,向党中央和员工群众交出满意的答卷。

葛红林指出,2017年以来,中铝集团通过强基固本专项行动,查找了一大批典型问题,目前已经确定了安全环保质量全面大整改攻坚战标志性项目。安全环保质量方面存在的问题,既有历史的存量,也有现在的增量,要对历史的问题不回避,对现在的问题不新增,减少存量遏制增量。透过现象看本质,安全环保质量问题的背后折射出的是个别干部根深蒂固的坏习惯:老想着“用老套路”,老想着“蒙混过关”,老想着“环保是负担”,老想着“责任是他人的”。坏习惯反映的是作风问题,是我们工作的大敌。要彻底扭掉坏习惯,破除传统惯性思维方式,破除粗放型发展方式,破除安全环保质量陋习,立出高标准,降低风险总值,降低污染物排放总量,降低客户投诉和质量事件,建立高质量发展的长效机制。要在非常时期拿出救火的力度和效率,哪里有问题,分管领导就钉在哪里,带头打冲锋,率先啃硬骨头,带领员工做到工作状态再好,决策节奏再快,整改力度再大,解决办法再多,补旧账、查新账、清欠账,打好主动仗、翻身仗。

葛红林指出,打赢安全环保质量攻坚战,要发动群众背水一战。要充分发动员工,通过宣传、动员、组织,形成攻坚克难的浓厚氛围,让每一个中铝人都充分认识到,安全环保质量不是负担,而是转型升级的机遇,不是可有可无,而是涉及企业生存的大问题。要对照新发展理念,深入研究本单位存在的突出问题,列出清单,落实到每个人,逐项整改。要紧紧依靠员工,员工最了解安全环保质量存在的问题,也最善于又好又快地解决问题。各级干部要拜员工为师,向员工学习,扑下身子接地气,谦虚谨慎懂下情,紧紧依靠员工办企业,真正做到“身入”更要“心至”。要发动员工合力攻坚,聚焦安全环保质量,兴起合理化建议、小改小革等创新热潮。各级党政工团要迅速行动起来,问需于员工,问计于员工,问策于员工,依靠员工的智慧,群策群力,解决企业最急迫的现实问题。要增加员工获得感,各板块和实体企业要用好绩效考核的指挥棒,让员工群众在攻坚战中体现价值。要定期给企业排座座,重奖重罚,让先进单位香起来、响起来,让一线员工得实惠、有劲头。要通过三大攻坚战,为员工建设美丽班组、美丽车间、美丽工厂,营造健康安全美丽的生产和生活环境,建好“小家”带动“大家”,引领行业绿色发展,为美丽中国作贡献。

葛红林强调,安全环保质量人人有责,三大攻坚战要人人尽责。我们要迅速行动起来,从讲政治、顾大局、谋发展的高度,打一场全员全过程全方位的攻坚战,在建设具有全球竞争力的世界一流企业的新征程上,谱写新时代中国梦中新篇章。(下转第3版)

公司集体和个人荣获多项荣誉

本报讯 1月20日—21日,中铝集团召开2018年工作会议,授予公司“中铝股份2017年度模范工厂”荣誉称号;电解厂五(1)区、五(2)区荣获电解铝生产工区劳动竞赛三等奖,五(1)区、四(2)区荣获2017年度电解铝生产工区30强,供电车间运行一班荣获2017年度“安全、干净”示范班组;炭素厂焙烧工区荣获炭素企业提质降耗劳动竞赛优胜奖第一名;授予“焙烧车间优化装炉过程项目”“金点子”荣誉称号,授予“空压机自动卸荷改造项目”和“净化系统反吹运行方式优化项目”“银点子”荣誉称号,授予公司员工张建国“2017年度优秀员工”称号。

同时,公司“新型铝灰阳极保护环制作与使用”项目荣获山西省“五小”竞赛一等奖,“电解槽炉底沉淀处理器”项目荣获山西省三等奖。项目带头人解治安被授予“山西省五一劳动奖章”,刘海鹏荣获“山西省个人二等功”。

公司参加中铝集团第六次安全警示教育大会

本报讯(通讯员 张春安)1月16日,中铝集团召开第六次安全警示教育视频会。公司领导张俊仓、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及中层干部、各单位安全主管在公司分会场通过视频参加。

会上,葛红林董事长做了重要讲话,要求各级管理人员做到:亲自动手,精准辨识危险作业,不走过场;亲自把关,实施精准培训,不达标不上岗;严查违反中铝安全十条禁令的行为,敢于动真碰硬。

会后,公司董事长、党委书记张俊仓提出四点要求,一是举一反三,安全管理部门、各单位要举他单位事故之一,反思、整改公司安全生产存在的问题。二是强基固本,各单位要按照安全环保质量大整改攻坚战方案,落实好各项工作。三是攻坚真干,各级管理人员必须做到有章必循,严格执法;精准辨识风险,切实执行好“616”安全管理确认工作;科学监管危险作业,对重点作业进行挂牌上锁管理;抓好日常培训,高度重视班组级的安全意识、安全管理知识、操作技能培训,落实好安全提醒和联保互保措施;认真执行中铝安全十条禁令,对违反禁令者进行严肃处理;切实履行监管职责,敢于动真碰硬,做到宁听骂声,不听哭声。四是确保安全,全体干部员工要时刻绷紧安全弦,坚持红线和底线思维,齐抓共管,确保生产经营活动有一个持续安全健康的环境。

公司召开电解厂现场调研会

本报讯 综合通讯员 1月4日晚上19点,公司在电解厂召开2018年首次现场调研会。公司领导张俊仓、金占平、张恒成、马强、姚向红及各部门、单位负责人参加。会议由副总经理徐卫东主持。

会上,电解厂以《砥砺前行迈新步 脚踏实地创辉煌》为题,对2018年工作目标、“2分钱”任务分解、绩效考核思路等工作进行专题汇报,各部门、单位负责人分别进行了发言。

董事长、党委书记张俊仓提出三点要求:一是形势逼人,我们要不忘初心,坚定信心。2018年公司电价上调、原材料价格上涨,形势严峻,分厂领导干部要不忘初心,坚定信心,勇挑重担,承担起历史赋予的使命。二是任务艰巨,我们要分解目标,正向激励。电解厂要将“2分钱工程”分解到班子成员、各个车间、科室,使目标分解和正向激励紧密配套、共同实行,做到收入与业绩挂钩,晋升与能力挂钩。同时,要推行“3E岗位管理”,确保员工多劳多得,少干少得。三是办法出路何在,我们要大胆假设,小心求证。各级管理者要按照“创新争优”要求对关键业绩指标和工作思路,大胆假设,小心求证,想办法干好各项工作。最后,董事长引用“大雪压青松,青松挺且直,要知松高洁,待到雪化时”的诗句,勉励电解厂员工工松下决心,克服困难,战胜困难,全面做好2018年各项工作,迎接华圣温暖的春天。

中铝集团党建工作考核组来公司进行检查

本报讯(通讯员 麻建功)12月28日,中铝集团党建工作第一考核组一行6人对公司2017年党建工作开展情况进行检查考核。

汇报会上,考核组组长袁力对考核的背景、目的、内容、方式、评分等作了说明。他强调,山西华圣各级党组织、全体党员要深刻认识党建考核的重要性,配合考核组完成好考核任务;对考核中发现的问题要及时制定整改方案、措施,按时间节点完成整改;通过考核,要营造出层层抓党建、强党建,人人重视党建的良好氛围,让党建工作真正融入企业的生产经营中心,助推企业发展。

公司董事长、党委书记张俊仓从组织建设有新加强、思想建设有新提升、干部队伍有新形象、深度融合有新成效、文化建设有新进展、作风建设有新加强、群团组织有新气象等七方面汇报了公司2017年党建工作的开展情况。他表示,山西华圣党委将按照中铝集团党组要求,充分发挥党委领导核心和政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把党的优势转化为企业的创新优势、发展优势和竞争优势,为山西华圣深化改革、创新争优各项工作目标实现提供坚实的思想政治保障。

汇报会后,考核组成员对照《党建工作目标责任书》、《2017年党建工作考核细则》要求,通过查阅资料、访谈、现场查看等形式检查了公司党委和二级党组织党建工作,并对各单位党员和职工代表开展了党建工作满意度测评。

公司采购降本成绩显著

本报讯（通讯员 何张朋）为了持续降低采购成本,增加“买进”效益,2017年,公司通过适时采购原料、“弹性采购”、降低氧化铝运费和支付承兑汇票等举措,实现采购降本1000余万元。

2017年,公司营销采购中心与抚顺铝业多次沟通商谈,在保障氧化铝品质的前提下,签订原材料购销合同,为公司节约成本近600万元。本着市场损失市场补的原则,中心不断加强市场研判工作,积极实行“弹性采购”,实现价差收益,通过对氧化铝、煅后焦、改制沥青等原材八次弹性采购,实现买进效益305万元。同时,中心对氧化铝汽车罐车运输进行招标,运费降低2.3元/吨;积极与财务部及供应商沟通,在公司不贴息的情况下,节约资金利息150余万元。

电解厂

电解槽槽控系统完成改造

本报讯（通讯员 侯晓峰 文恩波）近期,电解厂供电车间完成276台电解槽槽控机软件升级和硬件更新改造项目,为公司降低电耗和设备故障率奠定了基础。

2017年4月份,公司开始对电解槽槽控系统进行技术改造,于5月份调试完毕,经过7个多月的试运行,槽控系统运行逐步趋于稳定。在运行期间,车间对槽控机运行进行实时监控,调整设备运行状态,保存数据资料;通过与设备厂家技术人员多次沟通交流,对改造后槽控系统运行存在的问题进行分析研究及现场试验,处理系统问题七项。同时按照技术指导做好设备改造维护工作,提高了操作板集成化程度,使工艺控制更加科学合理。

营销采购中心

与供应商签订廉洁承诺书

本报讯（通讯员 张立娟）为加强党风廉政建设,严肃关键岗位人员工作作风,近期,营销采购中心与供应商签订《廉洁承诺书》,为公司实现阳光采购、阳光销售,更好地维护公司形象奠定了良好基础。

承诺书共分为八条,倡导合作双方把好“买进、卖出”业务关口,要求广大供应商伙伴,遵守职业道德,守法经营。要以《廉洁承诺书》的要求和公司纪检监察部相关规定,规范和约束经营合作行为;严守廉洁防线,在双方合作过程中,要相互提醒、相互监督,建立健康、良好的合作关系,筑牢思想道德防线,严守廉洁纪律底线;注重小事和细节,强调在合作过程中,双方都要对自己的一言一行、一举一动负责,要强化“小节”意识,筑牢反腐堤坝。



为加强治安防控、提高安全监管力度,近期,公司后勤保障部开展节前治安大检查,对公司及各二级单位办公区域安全关键点进行全面排查,对未关窗栓、不关饮水机等不安全行为进行提醒,进一步消除安全隐患。此次检查自1月16日开始,历时2周。

解丽丽 崔勇
摄影/报道

公司召开精准管理推进会

本报讯（通讯员 卢晓东 李婷婷）1月12日,公司组织各单位持续改进管理骨干召开精准管理推进会,总结了2017年以模范工厂创建为重点持续改进所取得的成绩,安排部署2018年精准管理工作,近20人参加会议。

会议要求:一是找准定位,明确职责。把“创新争优”年度工作目标与“五分钱降本工程”、“安全环保质量攻坚战”紧密结合起来,通过运用科学的工具方法推动指标优化、管理提升、降低消耗。二是围绕重点,踏实工作。以持续强化现场管理为重点,提升骨干队伍的能力,继续组织开展项目制工作。三是加强管理,规范考核。通过规范项目管理,提升业绩水平;创新优化工作与绩效考核机制,发挥正向引领作用;抓典型、树标杆,提升骨干与员工专业素质。

炭素厂

多措并举保设备平稳运行

本报讯（通讯员 李娜）近期,气温骤降,夜间已达到零度以下,炭素厂采取“三项措施”应对低温天气,确保设备安全稳定运行。

一是加强宣传,提高员工对设备防寒防冻意识。通过加强学习相关内容,提高防寒防冻知识宣传力度;利用车间例会、班前班后会等形式,开展防寒防冻安全生产教育,提高员工责任意识。二是全员参加,明确职责。将防寒防冻工作列入日常工作范围,责任到人,明确巡检时间、路线、设备,对易发生冰冻的设备设施增加巡检次数,做到工作有分工、实施有重点、管理有成效。三是联合检查,深入排查。以事前预防为抓手,组织职能人员进行联合大检查,列出设备防寒防冻的薄弱环节,制定整改措施,消除安全隐患,确保防寒防冻工作不留死角。

运行维护中心

获得2018年首次订单

本报讯（通讯员 雷刚）1月10日,运行维护中心接到中铝兰州分公司制作小盒卡具的订货通知,迎来了2018年外部市场订单“开门红”。

1月5日,中心参加由兰州分公司组织的兰州分公司、连城分公司2018年度小盒卡具联合采购招标工作,通过现场开标、答疑以及澄清等环节,经过业主方综合评定,运行维护中心获得非标制作年度供应资格。此次中标,标志着运行维护中心2018年在外部市场开拓方面实现了“开门红”,为实现“半分钱”工程奠定了良好的基础。

事事创新 人人争优

2017年,公司八项核心项目收益超中铝股份公司目标1000余万元。年初,公司组织各单位持续开展项目制改善工作,确立了“降低铝锭综合交流电耗”、“降低焙烧块成本”、“提高营销收益”等八项核心项目,通过明确项目责任、目标、工作计划等,全面挖掘改善潜力,严格实施过程管控。

近期,电解厂电解二车间对氟盐包装方式进行技术改造,降低吨铝氟盐消耗。车间将小袋改为吨包装袋,料斗上沿增高15厘米,加大氟盐装入量,杜绝了添加过程中的洒料现象。

近期,电解厂净化车间对天车加料系统输送管道进行技术改造,提高了工作效率。车间在输送管道旁边增加固定支架,将输送管道旋转一定角度,扩大罐车回转空间,方便罐车输送,减少了人员的操作难度。

近期,公司在电解厂净化车间安装在线监测系统,实现了电解烟气达标排放。为了确保烟气达到标准值,车间严格控制溜槽清理和反应器清理停运数量,及时清理下料总管杂质、更换下料孔板,调整投料量,完善氧化铝除渣系统,减少清理杂质的时间。

为进一步控制残极回收,近期,炭素厂组装车间多措并举减少残极损耗。一是班组安排专人监管残极清理和转运过程,杜绝未清理的残极进入破碎流程;二是跟踪检查高位残极,对残极碎块进行二次清理和分检;三是在残极处理现场安装监控探头,实时记录现场监管情况及民工清极过程。

为了进一步提升阳极质量,减少炭渣量,近期,炭素厂煅烧车间对煅后焦施行精准管理。车间安排专人检验煅后焦的粉焦量,严格做好原料的入库管理;根据煅后焦的粉焦量、微量元素和配料单进行配料上料,并对除铁器上的铁进行收集;对筒仓皮带煅后焦进行取样筛分,跟踪检验配料后粉焦量结果,确保供料100%合格。

近期,炭素厂成型车间采取多项措施提高生块耐压强度和体积密度,一是调整热焓、沥青温度,降低沥青的下料时间,改善了糊料塑性;二是按照混捏锅不空锅原则,每班在规定时间内连续给混捏锅放料;搭鳞板地坑漏料后,班组根据实际情况调整鳞板件热焓,保证下班时鳞板温度正常。

近期,炭素厂对堆垛天车进行技术改造,提高了设备的运行效率。焙烧车间将天车气管卡套式管接头改为焊接液压活接头,再用螺纹进行连接,并增加内嵌密封圈,解决了天车气管卡套漏气的问题,节省开启、闭合时间,减少了空压机总运行时间。

为确保检修作业流程规范,近期,公司女子安全纠察队对各二级单位检修工作票进行系统检查,检查内容包括工作票的填写、安全确认、登记管理等。同时纠察队将检查出的问题汇总、下发,要求各单位严格按照工作票的签发关、审核关和执行关。

1月3日,物资配送中心采取多项措施确保特种作业设备安全。一是运输、配送车间积极做好特种设备的检查工作,加强设备的日常管理,下发问题排查表;二是生产科对特种作业人员进行教育,提升员工的安全作业意识;三是开展现场安全环保检查,对检查问题进行跟踪、整改,并举一反三。

近期,物资配送中心自制气水分离器,提高了氧化铝的输送效率。针对氧化铝粉输送过程中,遇压缩空气变潮湿的问题,配送车间利用废旧铁罐制成气水分离器,安装在供风管道之间,使潮湿空气在储气罐中形成冷凝水,由疏水阀排出。

近期,运行维护中心对冬季“五防”工作进行重点安排,确保安全生产平稳过冬。一是冬季防火,重点检查灭火器材、取暖设备等设施;二是防交通事故,做好车辆安全管理,杜绝无证驾驶、酒后驾驶;三是值班人员要坚守岗位,发现仪表异常情况及时报告、处理;五是根据天气变化,做好供排水网、供暖管网等设备防冻工作。

公司各单位召开“5分钱”降本增效、“创新争优”研讨会

电解厂

1月5日,电解厂召开“5分钱”降本增效、“创新争优”座谈会。公司纪委书记金占平应邀参加,分厂班子成员、各支部书记、党群干事、各车间党员代表20余人参加。会议由分厂党委书记祁合生主持。

会上,参会人员围绕主题分别进行发言,通过谈工作思路、定具体措施,一致表示要努力降低电耗,促进管理提升,争当优秀员工、争当优秀共产党员、争当优秀干部、争创优秀班子,为公司“创新争优”做出突出贡献。

纪委书记金占平对会议给予充分肯定。他要求,电解厂要发扬团队精神,一方面要分解降本增效任务,强化关键指标控制,落实好公司“十三五规划”;另一方面要继续深挖潜力,做好更低能耗槽攻关项目,确保电解电耗再创新低。同时要加强基层党建工作,发挥好党员先锋模范作用。



图为电解厂座谈会现场

公司开展“我的安全谁做主”征文活动

为了提高员工的安全意识,坚决打赢安全环保质量攻坚战,近期,公司开展“我的安全谁做主”主题征文活动,营造了浓厚的安全生产氛围。

此次活动紧密结合学习宣传贯彻落实十九大精神,以“安全无事故、环保无事件、质量无次品”的理念和要求,动员全体干部员工打好安全生产“人民战争”。为确保活动取得实效,公司安排专人负责此项工作,要求全体干部员工及家属、外来施工人员分别站在自己的角度,紧扣“我的安全谁做主”主题,明确回答我的安全谁做主,安全愿景是什么,采取什么措施和办法达到安全,真正实现“要我安全”到“我要安全”的思想转变。各二级党组织高度重视,广泛发动,鼓励员工踊跃投稿,严格把关报送的征文。截至目前,公司已收到安全征文近400篇,下一步将对报送的征文进行审核、评选,择优汇编成册。

据了解,此次活动旨在进一步教育引导广大干部员工深刻认识安全环保质量攻坚战的重大意义和深远的现实意义,真正做到“我的安全我做主”,形成人人争做安全卫士良好氛围。

本报通讯员

（上接第1版）

葛总指出,2018年中铝集团安排的第一项工作就是三大攻坚战,希望公司上下全面动员,落实到位。安全环保质量攻坚战是落实总书记的要求,是一场输不起的攻坚战,人人有责,各级干部员工要背水一战,人人尽责,坚决打赢攻坚战,在建设具有全球竞争力的世界一流企业的新征程上,谱写新时代中国梦铝新篇章。

会后,山西华圣董事长、党委书记张俊仓就落实会议精神提出要求:做好“三步曲”,即学好文件、抓好宣贯、确保平安;用十九大精神落实好会议,即抓重点、补短板、强弱项。两级班子要把会议要求学好弄懂做实,忙而不乱,做好当前工作,谋划落实措施。

又讯:1月12日,公司在4019会议室召开安全环保质量全面大整改攻坚战动员会。公司领导徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇及副处级以上干部、安全环保质量管理人員40余人参加。会议由安全总监马强主持。

会议传达了中铝集团誓师大会上总部领导的讲话精神,对公司开展安全环保质量攻坚战工作进行了安排部署。副总经理徐卫东作了动员讲话,要求相关部门和岗位要统一思想,提高认识,认真宣贯理解公司安全环保质量攻坚战实施方案;要结合工作实际,明确任务责任,细化方案,按时做好汇报,确保完成各项要求;要严抓落实,取得实效,将排查出问题作为彻底整改重点,建立常态长效机制,切实提高安全环保质量的管理水平。

2018年01月18日

生产运营中心

1月5日,生产运营中心召开“创新争优”、“半分钱”降本增效座谈会。中心班子成员、协管以上人员参加。

会议要求:一是大力推广更低能耗实验槽,降低炭渣量消耗,做好热极上槽工作,推进精准出铝项目改造,在2017年基础上,电解系列综合交流电耗和电流效率再创新纪录;二是依据2017年1500万指标完成情况,对2018年指标进行了分解,各科室围绕“半分钱”降本增效明确目标,制定措施;三是各科室参考中心绩效考核方案,对2018年绩效分配方案提出想法和思路;四是各科室总结2017年工作,提出完成2018年工作目标具体措施。

宁宇宏

营销采购中心

1月5日,营销采购中心召开“半分钱”降本增效讨论会,分析讨论2018年经营目标,明确努力方向和下一步工作措施。

会议形成共识,一是大宗原料采购方面,认真分析市场,预判价格走势,并根据判断结果,适时采取弹性采购策略,为公司创造效益;二是认真梳理物资计划流程,严把需求计划,及时出入库等措施,降低使用备件费用;三是通过春节期间优惠、加强沟通、提高客户服务等措施,提高铝液销量实现收益;四是通过物资价格对标,加强与供应商沟通,减少冗余物资库存,降低物资采购成本。

解梅

物资配送中心

1月5日,物资配送中心组织召开2018年“半分钱”降本增效研讨会,各车间负责人结合工作实际和“创新争优”要求,在内部保供、外部创收、技术改造、内部

改革、提升员工积极性等方面进行交流。

会议要求,一是运输车间继续推行出租车管理模式,开展降本增效,加大车辆外部创收力度;二是承揽汽车氧化铝罐车拉运业务,收取管理费用,进一步强化打料技术改造,降低配件费用;三是计划重新启动对外贸易,继续开展铝矾土业务,强化与中铝内部关联交易;四是针对废铝回收工作,强化与公司合金化的合作,培养专业废铝回收人才,拓展废铝市场;五是拓展加油渠道,以优惠政策,吸引厂内其他运行车辆和私人车辆加油等业务;六是发挥职能部室作用,将绩效目标与管辖的业务挂钩,继续开展“两带两创”活动、劳动竞赛及创新活动。

薛凯

运行维护中心

1月5日,运行维护中心组织召开2018年“半分钱”降本增效研讨会,各车间负责人结合“半分钱工程”,在提升管理、绩效分配多样化、外部市场创效、降低备品备件费用、降低风水电耗、修旧利废等方面研讨交流。

会议形成共识,一是通过技术创新、修旧利废、小改小革,采用贡献与绩效挂钩措施,提高员工工作的积极性,全面完成2018年公司各项工作任务。二是依托中铝内部交易平台,积极开展自制小盒卡具、槽罩板等非标工器具的供应工作,增加公司利润。三是绩效考核采用关键岗位经济承包和计件、计量的方式,将过程考核和结果考核相结合,真正体现多劳多得的绩效机制,提高效率,增加收益。四是积极承揽外委检修项目,通过开拓华润导纤维维修和检修、承揽工装制作、自产再生氟盐、铸造合金化产品等业务,增加公司效益。五是加强党的建设,把十九大精神转化为生产管理的具体实践,强化执行力建设,确保各项任务目标顺利完成。

李俊霞

贯彻十九大精神 打造平安运输

通过对总书记报告的认真研读,深感十九大报告内容之深刻、责任之重大、前景之光明,五年来,党中央统筹推进“五位一体”的总布局、协调推进“四个全面”战略,开创改革开放的新局面,我国的发展进入了新时代,党的领导具有了新使命,新思想,全国人民迈入了新征程,这一切成就让人潮澎湃。

作为一名基层党员干部,应当积极贯彻落实十九大精神。当前,我们的企业正处在转型升级的关键时期,自己所在的运输车间承担着厂内的各项运输用车服务,但在班组建设、现场管理、质量服务等方面还存在着一些问题,我们要借学习、宣贯十九大的“东风”,继续提升管理水平,为企业发展做出更大贡献。

突出思想引导,强化员工责任。员工是生产的主体,也是基础。我们必须抓好员工思想教育的第一道防线,车辆运输属于高危职业,一旦发生事故,后果不堪设想,因此要紧盯员工安全教育,要采用学习教育、应急演练、现场观摩、视频教育等多种方式来提升员工的安全意识,同时,也要定期对员工进行思想素质教育、形势任务教育、政策法规宣传、技术技能教育,不断强化员工的责任意识、服务意识、大局意识,增强对企业的认同感、归属感。

注重制度管理,强化执行落实。制度就是标准,就是尺度。随着企业的发展,运输车间的各项作业制度已基本健全,但缺少制度的动态管理,在制度更新上存在滞后的现象。因此,我们要逐步建立起完善

的制度管理制度,对于运输流程的改变,及时做好制度的修订完善;同时,在制度完善的基础上,更要增强制度的执行力,为什么车辆超速、习惯性违章屡禁不止,关键在于落实制度的不彻底,我们要改变“老好人”的管理方式,严肃制度的约束性,对于违反制度的行为只有对与错,这样才能打造一支铁一般纪律的运输队伍。

打造常态管理,塑造良好习惯。对于车辆运输过程中的现场管理、记录填写、班组建设等工作,要形成定期的检查流程,形成常态化的管理方式,逐步培养员工的良好作业习惯,促进平安运输建设,夯实车间的各项基础工作。

发挥党建作用,带动工团力量。我们要在实际工作中加强党的领导,要不断发挥党组织的“两个作用”,围绕中心抓党建,切实增强党员干部的“四个意识”,积极开展符合运输实际的党组织活动,通过党员的模范作用,带动员工的积极落实,促进生产工作的开展;同时,也要通过党建带动工团力量,积极发挥骨干员工的技术优势、团员青年的创新意识,促进企业各项技术工作的不断革新,不断提升企业的生产效率与质量,实现企业增效、员工增收的良好局面。

“行百里者半九十”。伟大的事业必须要有坚强的党来领导。在新的征程中,我们广大的基层党员要不忘初心、牢记使命,在自己的工作岗位上扑下身子,扎根一线,恪守职责,履行一名真正共产党员的诺言。

王存钢

華聖鋁業

公司集体和个人荣获多项荣誉

中铝集团召开安全环保质量攻坚战誓师大会