公司开展庆“三八”系列活动

为丰富公司女职工节日文化生活，让女职工渡过一个欢乐、有意义的节日，公司组织开展了丰富多彩的庆“三八”系列活动。

3月6日，公司举办了以《加强四期保护 维护生育权益》为主题的女职工健康知识讲座，特邀中华全国总工会女职工健康知识公益讲座讲师团杨本行老师主讲，公司100余名女工参加了听讲。在轻松愉快的氛围中，女工们收获了健康知识、健康理念。女工们纷纷表示，通过讲座，充分认识到疾病的预防在于保持良好的心态，女性的健康，女性的美丽是由自己来管理，要把学到的知识运用到日常生活中，以健康快乐的心态过好每一天。

3月8日上午，公司女工们欢聚一堂，在运行维护中心篮球场开展了庆“三八”投篮比赛。共有来自各二级分会的8支代表队近100名女工参加了比赛。活动现场彩旗飘扬，气氛热烈。赛场上，选手们兴致高昂，沉着冷静。赛场外，啦啦队员们为选手的一个2分球高声欢呼，为发挥失误加油鼓励……掌声、笑声此起彼伏。经过激烈角逐，来自公司营销采购中心的女工代表队获得投篮比赛冠军，其余七支代表队分获二、三等奖与纪念奖。

3月份，公司开展了以“爱岗敬业、孝老爱亲、教子有方、绿色节俭”为主题“最美华圣女工”评选活动。公司女工委坚持突出事迹为原则，采取单位推荐、员工互荐和个人自荐相结合的方式进行申报，对申报材料进行严格把关、认真核实，并组织全体委员根据女工的申报材料和日常工作情况进行评分，最终从39名候选人中选出“敬业爱岗”女工6名，“孝老爱亲”、“教子有方”、“绿色节俭”女工各1名。

“三八”期间，公司工会还组织开展了以“加强生育保护，依法维护女职工合法权益和特殊利益”为主题的女职工维权月活动；组织全体女工参加以“引领女性阅读·建设文明家庭”为主题的第六届“书香三八”读书征文活动，购买了《一路花开》、《满庭芬芳》等活动用书分发给女职工，鼓励她们畅谈感悟、分享经验，进一步促进全社会家庭文明建设。

通过系列活动的开展，营造了浓郁的节日氛围，展现了全体女工健康向上的精神风貌，增强了团队凝聚力，更好地维护了女职工的合法权益，营造了“事事创新，人人争优”的良好氛围，激励广大女工以饱满的工作热情和最佳的工作状态积极投身公司“创新争优，降本增效”工作中，展现新时代女性的新形象。 康晓霞

公司团委开展学雷锋志愿服务活动

在第55个学雷锋纪念日和第19个“中国青年志愿者服务日”到来之际，公司团委组织开展了学雷锋志愿服务活动，来自公司各单位的30余名青年员工参加了活动。

3月5日，15名青年深入铝电社区义务为居民提供维修服务。活动中，青年们义务为社区居民维修电饭锅、电瓶车等十余件，社区居民纷纷树起大拇指为青年们点赞。上了年纪的居民与青年们共同交流，讲述雷锋的故事，传递雷锋精神。当天下午，青年们深入电解工区开展义务捡拾垃圾活动。活动现场，青年们手拎垃圾袋，认真捡拾电解南、北马路两侧绿化带中丢弃的塑料袋、烟头、果皮等垃圾。活动中，青年们发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的雷锋精神，完成了电解南、北马路的垃圾清理工作，并集中进行了处理。

通过志愿服务活动的开展，进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，展现了新时代华圣青年人的风采，以实际行动践行了“雷锋精神”，为实现公司发展目标贡献青春力量。 荆鸿华

图为志愿者帮助居民修理生活用品

公司二级党组织开展庆“三八”、“学雷锋”“植树节”活动

春三月，花盛开，清风温柔，阳光明媚。为激励广大员工以饱满的热情和积极的精神状态投入到“创新争优”工作上来，3月份，公司各二级党组织纷纷利用“三八妇女节”、“雷锋日”、“植树节”等节日开展系列活动，丰富员工文化生活，增强企业凝聚力、向心力，营造和谐向上的工作氛围。

▲ 电解厂党委开展“雷锋志愿服务”活动

▲ 炭素厂党总支举办“庆三八”歌咏比赛

▲ 生产运营中心直属党支部开展“爱我永济 爱我华圣”采风活动

◀ 运行维护中心党总支举办“庆三八”毽球比赛

▲ 营销采购中心直属党支部举办“庆三八”跳绳比赛

▲ 物资配送中心党总支开展“爱我华圣 美化环境”义务植树劳动

▶ 机关党总支开展：女职工职场、生活解压心理健康知识讲座活动

華聖鋁業

CHALCO

山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第234期 内部资料

党群工作部 主办 2018年03月26日

公司召开中心组学习扩大会

本报讯（通讯员 高旭荣）3月26日，公司召开党委理论学习中心组扩大会。学习贯彻中国共产党第十九届中央委员会第三次全体会议、十三届全国人大一次会议和全国政协十三届一次会议精神。董事长、党委书记张俊仓主持会议，公司领导闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及中层以上人员参加会议。

会上，全国人大代表、电解厂一车间副主任高丙伟讲述了参加十三届全国人大一次会议的体会，电解厂、炭素厂党组织负责人分别对十九届三中全会和全国“两会”精神进行了辅导，

董事长、党委书记张俊仓结合学习内容和公司当前工作作了重要讲话。一是必须坚决维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导。2月份召开党的十九届三中全会，3月份召开全国“两会”，从指导思想、改革原则、发展方向等方面都坚持了以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。十三届全国人大一次会议闭幕会上习近平发表了重要讲话，有人总结为“12句金句”，可以概括为24个字：即，人民、奋斗、山路、时间、团结、标准、分裂、领土、威胁、公道、腐败、每人。二是进一步明确党的领导地位。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。这次党和国家的机制改革的核心是就是要实现党的领导全覆盖，把党的领导渗透到国家各个方面、各个层面。各级管理干部要通过学习，坚持党的全面领导，落实公司党委把方向、管大局、保落实的职责。三是进一步明确人民的利益高于一切。无论是党的三中全会，还是“两会”均指出了改革机构的方向、具体措施。机构改革就是把人民办事不方便的机构进行精简、合并，为人民办事提供方便。各级管理干部必须始终把人民的利益放在心中最高位置，通过努力工作，实现员工对美好生活的向往。

董事长、党委书记张俊仓强调，最近铝价跌的很厉害，铝工业的前途扑朔迷离；全体干部员工要认清形势，扎实落实岗位职责，干好本岗位应该干的事情，坚持“创新争优，降本增效”工作总基调，前进，前进，再前进！

中铝集团第二督察组来公司检查指导

本报讯（通讯员 张春安）2月26日至3月2日，中铝集团职业健康安全环保第二督察组组长邵伟生、成员赵寅宇来公司检查三大攻坚战及环保督察迎检工作开展情况。公司领导张俊仓、徐卫东、金占平、马强、姚向红、柴向奇及相关人员参加。

座谈会上，公司汇报了三大攻坚战的开展情况。督察组通过访谈、听汇报、查资料和现场检查等形式，对公司及班组安全环保质量问题清单、中铝集团安全生产十条禁令、三规两必等内容进行督察，并对开展安全环保攻坚战提出了建议和意见。

督察组要求，一是公司要结合实际，找准切入点，警示到岗、全员过关。二是要严格落实危险作业分级审批制度，做好现场安全监护，切实做到不安全不作业，防范措施不落实不作业。三是要确保环保投入，优先安排、优先整治。四是要强力整顿外包业务，把好承包商准入管理和过程管控。

副总经理徐卫东作了表态发言：一是感谢督察组专业细心的检查、指导。二是针对督察发现的问题，各单位要举一反三，认真落实整改。三是公司按照要求，及时将整改情况报送督察组。

中铝集团召集出席全国两会的代表、委员座谈

3月3日，中铝集团召集出席全国两会的代表、委员座谈。中铝集团党组领导葛红林、余德辉、敖宏、刘才明、张程忠、赵钊、刘祥民、刘建平、卢东亮出席座谈会。

据了解，今年中铝集团出席全国政协十三届一次会议的委员和当选为十三届全国人大代表的员工共有6人，是历届人数最多的一次。其中十三届全国政协委员3人，分别为中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉，中国铝业青海分公司党委书记、总经理星占雄；3名员工当选为十三届全国人大代表，分别是山西华圣电解厂电解一车间副主任高丙伟、中国铝业广西分公司安全环保部业务主管冯海燕、中铝沈加质量技术中心副主任王丽。

座谈会上，中铝集团党组领导对6位政协委员和全国人大代表的当选表示热烈祝贺，并希望与会人员全面学习贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记使命，履行职责，建言献策，勇于创新，扎实工作；结合自身工作实际，不负重托，做好提案议案工作；在两会上多宣传中铝集团，发出“中铝最强音”，努力提高中铝集团的知名度和影响力，为中铝集团的改革发展贡献自己的一份力量。

委员、代表表示，要牢记使命，认真履责，把中铝集团和员工的心声带到两会上，为中铝集团的发展献言献策，为谱写中铝集团发展新篇章，把中铝集团建设成为具有全球竞争力的世界一流企业作出新贡献。中铝集团相关部门负责人参加了座谈会。

公司召开干部大会

本报讯（通讯员 丁格杰 张民才）3月16日，公司召开干部大会，分析1-2月份生产经营情况。公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、姚向红、柴向奇及副处级以上管理人员参加。

会议通报了1-2月份生产经营情况，电解厂和炭素厂汇报了“五分钱工程”和“3E”管记的开展情况。

董事长、党委书记张俊仓作了重要讲话。一是总部精神。各级管理干部要了解当前中铝集团的形势，认真学习、领会中铝集团班子领导葛红林、余德辉和卢东亮的讲话精神。二是认清形势。公司前两个月经营状况是亏损，计划发展部要逐一核实各单位、部门的“5分钱工程”，确保全年实现盈利；盈利的办法就是创新争优，降本增效。三是明确责任。公司今年的大事是“两跑两抓两项目，减少法人两户数”。“两跑”：即跑电、跑铝加工，“两抓”：即抓“五分钱工程”、抓“3E”考核，“两项目”：即四万吨项目和i型后焦项目。四是坚定信心。第一个字是“心”，各级干部要有四心，“忠心”，即忠诚，干部要忠于企业，想着企业的发展；“信心”，干部要充满信心，发挥关键少数的表率作用；“决心”，各级干部必须要有干好事情的决心，决不能当“范跑跑”；“担当心”，当干部必须担当。第二个字是“干”，党员领导干部要带头去干，严格落实会议精神。第三个字是“为”，要为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。五是激励约束。第一是“5分钱工程”激励政策。绩效考核领导组要做好激励政策，做到干到什么程度就拿多少奖励，完成少就拿的少，没完成，一分钱不能拿，如果是负责献，就要免职。第二是对干部的约束。“5分钱工程”能不能落实，关键是干部，要约法三章：以半年为期限，前两个月没完成的通报批评；中间两个月没有完成的诫勉谈话，大会检查，分管领导问责；再两个月没有完成的调整岗位。第三是扎实推进。全公司要逐层推进，各单位要逐月推进，不能把任务都放到后半年，我们等不起，总部更是不让等。六是“3E”管记。“3E”管记要做到三个创新，即制度创新、方式创新、效果创新。

最后，张俊仓董事长强调，形势很严峻，目标很明确，态度很坚决；希望全体干部员工振奋精神、团结一心，共同创造华圣美好的明天！

公司召开审计进点会

本报讯（通讯员 张会霞）3月19日，公司召开原董事、总经理薛亮民的经济责任履行情况审计进点会。中铝集团审计部处长邓小春、利安达事所审计组成员、公司领导班子成员及各单位党政负责人、审计联络人参加会议。

会议宣读了审计通知书、工作流程、审计要求和审计纪律，原公司总经理薛亮民做了述职报告。

董事长、党委书记张俊仓作了重要讲话。一是配合。各单位、部门要高度重视、正确认识、做好宣传；按照审计组的要求，及时提供审计资料；现场审计工作要实事求是，并提供劳保用品。二是服务。相关部门要做好协调工作和审计人员的生活保障。三是学习。全体人员要把此次审计当成一种学习的机会，为打造国内一流铝工业循环企业努力奋斗。

公司三大管理体系通过外部审核

本报讯（通讯员 梁学武）按照国家认证体系要求，2017年12月27日至2018年2月27日，中国船级社质量认证公司对公司质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系进行审核。3月8日，审核组一致认为公司三大管理体系运行有效，同意对质量、环境管理体系换证和保持职业健康安全管理体系认证证书资格。

审核期间，审核组成员采取抽样的方式，通过查资料、询问及现场检查等方法，对照审核内容逐一审核。经过审核，审核组一致认为，公司三大管理体系在运行方面具有符合性、充分性、有效性，对最高管理者和员工的质量意识、环保意识、安全意识、危险源的辨识、风险评价和有效控制能力、以及管理体系的自我完善机制和持续改进能力等方面给予肯定，同时指出了公司不足之处，开出了3项一般不符合项，并提出了30项建议项。

公司董事长、党委书记张俊仓对审核组的辛勤工作表示感谢，要求各单位、部门认真学习体系文件，高度重视体系建设工作；对审核组提出的不符合项与问题点进行分析探讨，举一反三，整改到位；努力探索体系管理和安全环保质量攻坚战工作实现有机结合，进一步提升企业管理水平。

公司召开“数据服务平台”启动会

本报讯（通讯员 朱建荣）3月23日，中国铝业卓越技术中心“数据服务平台”建设项目山西华圣需求调研启动会在公司召开。公司领导徐卫东、郑研院设备与自动化所所长张保伟及相关人员参加。

数据服务平台是以“互联网+”和大数据分析为基础，实现企业生产过程关键工艺参数、设备运行状态等信息实时共享，为专家远程诊断及服务提供数据支持。其主要内容包括：构建大数据计算和存储的软硬件基础设施，建立“卓越技术中心”与各成员企业的生产数据连接，搭建数据可视化服务平台。

副总经理徐卫东要求，公司各单位、部门要积极配合，保证相关工作顺利开展，提升调研的汇报总结质量；以数据服务平台为基础，做好管控工作。

公司签订“两书”促廉洁

本报讯（通讯员 王新生）为全面贯彻落实中央八项规定、中铝集团2018年党风和反腐倡廉建设工作会议精神，抓好廉洁风险防控和“四风”问题，近期，公司纪委组织副处级以上干部及营销、质量、财务等关键岗位人员签订了《廉洁从业保证书》和《党风廉政建设责任书》。本次活动与副处级以上领导干部签订《廉洁从业保证书》79份，《党风廉政建设责任书》68份，关键岗位人员《廉洁从业承诺书》216份。

通过签订保证书，干部员工郑重承诺，要做到立足本职岗位，严守中央“八项规定”、中铝公司“八项规定”和华圣公司廉洁从业规定。参与活动人员纷纷表示，签字活动明确了领导班子及干部员工在党风廉政建设中的职责，强化了领导干部“一岗双责”工作要求，传导了责任和压力，规范了干部员工廉洁从业行为，推进了公司反腐倡廉宣传活动的有效开展。

公司举办班组长管理能力提升特训班

本报讯（通讯员 周智利）为进一步提升公司班组长的管理能力和综合素质，3月20日，公司举办2018年班组长管理能力提升特训班，各单位50名班组长参加。

此次培训为期八天，是公司邀请西安交通大学优秀师资团队开展的一次“请进来”的培训。为使班组长完成从员工到学员、从工作到学习的转变，培训前开展了为期一天的拓展训练，增加大家的集体荣誉感。培训老师从高绩效团队沟通协作与执行、高效问题分析与解决、创新管理与创新思维等六个课题展开生动有趣的授课。受训班组长一致表示，要珍惜机会，认真学习，进一步加强作风建设和模范带头作用，强化团结协作，把班组建设成一支有凝聚力、战斗力的团队。

图为班组长培训现场

事事创新 人人争优

3月9日，运城市公布2017年工业销售收入前100名企业名单，山西华圣名列其中。更为难得的是，以山西华圣为龙头的永济铝加工园区还有7家企业榜上有名，均为山西华圣的铝液用户，其中山西华圣参股和委托管理各1户。 **姚向红**

3月初，公司对各单位2018年报送的25副春联进行评选，评选从对仗工整、意义深远、提供正能量等方面进行投票，经过评比，公司办公楼、生产运营中心、电解厂电解二车间、炭素厂办公楼、化验室五副春联入选优秀春联。 **丁格杰**

为确保铝液外销质量，近期，电解厂铸造车间针对原铝铁含量波动，认真做好配铝工作。车间配铝人员每天关注铝液分析报表，掌握电解槽铁含量变化；加强与铝加工企业沟通，根据产品类型，调整铁含量较高的铝液，满足厂家需求；建立《外销铝质量班报》，做好质量监控，确保铝液质量合格。 **解治安 程军强**

近期，电解厂净化车间积极想办法降低供料电耗。车间规范供料操作，加强供料巡视检查，提升供料质量；及时处理溜槽供风管脱落，校正槽上溜槽错位，清理溜槽杂物，保证物料输送畅通；开展班组劳动竞赛，每月对班组供料电耗进行排名，奖优罚劣，持续降低供料电耗。 **胡朝峰**

近期，电解厂供电车间完成阳极中频2#变压器的吊芯检查工作，确保10千伏变压器安全稳定运行。车间提前做好检修的准备工作，制作专用吊芯工具，检查变压器绕组的绝缘、铁芯的变形及接地情况等问题，并及时处理检查的问题。最后对变压器进行了绝缘电阻、回路电阻测试，试验数据符合标准，具备运行条件。 **王耀琴 牛 勇**

为确保四万吨项目按期点火启动，早日达产达标，3月23日，炭素厂焙烧车间举办了调温工技术比武活动。比武分理论考试和现场操作，参赛选手从理论知识、目测温度、故障排除、温度调节四个方面来进行比武竞技。通过比赛，进一步提高了调温工的理论知识和实操能力。 **李 娜**

今年以来，炭素厂组装车间多措并举降低中频炉电耗，月节约用电1.3万度。车间对磁轭冷却管、冷却圈、分水器进行技术改造，将外循环改成内循环，增加洗料系统设备，调整筑炉材料，严格执行筑炉曲线，使中频炉电耗逐月降低。 **赵玉琴**

近期，公司对氧气、乙炔气瓶进行分批检测，确保气瓶储运、装卸、使用安全。营销采购中心仓储科对需年检气瓶进行登记，联系生产管理单位，加快气瓶检测，对失效、过期气瓶做出标记；对使用过程中易损、易环气瓶主体零部件，定期检查、更换，保证气体使用的安全性。 **屈浩兵**

近期，公司通过内部市场化采购阴极底块、糊料，节约资金约70万元。根据中铝集团要求，公司与中铝贵州分公司签订采购合同，在原材料价格上涨的情况下，通过统谈分签、多次沟通，并派业务员去厂家协商，公司按原合同价格采购阴极底块、糊料。 **梁建民**

2月份，物资配送中心运输车间抬包车完好率达98.8%、叉车完好率达98.1%，节约油耗560升。中心围绕抬包车、叉车开展精准管理工作，强化自主维修工作，做好备用车管理，保证生产用车；提高员工的降本意识，监督杜绝停车不熄火等浪费行为；严格定人定车管理，将车辆状况纳入工作考核，培养员工爱护设备、维护设备的良好习惯。 **薛 凯**

近期，物资配送中心运输车间对3吨叉车进行技术改造，降低了班组轮胎消耗。针对残极温度过热，造成轮胎磨损的现象，车间在叉车货叉与货架根部焊接挡板。同时根据作业场地环境的不同，给4辆叉车安装实心轮胎。 **王存钢**

近期，运行维护中心包保车间对天车进行技术改造，使天车运行更加快速、平稳。针对天车使用频繁、负荷过重、故障频发等情况，车间给天车安装凸轮控制器，将控制器更换为60安，实施后，提升和改善了天车的启动、停止、调速、等程序。 **杨育生**

电解厂

开展锤头耐磨试验

本报讯（通讯员 范燎宏 张晓霞）为提高电解系列原铝品位，近期，电解厂开展电解槽锤头耐磨试验。经过十个月的使用观察，新锤头具有使用周期长、磨损小、不易化铁等优点，可降低铝液的铁含量。

电解槽使用的普通锤头，易化铁，造成铝液中铁含量上升，且使用周期仅在4至5个月，工人更换频繁，劳动强度大，备件费用高。为进一步提升铝液质量，电解厂在两台电解槽开展了为期十个月的锤头耐磨使用试验，经使用后发现铝液指标稳定，且锤头耐磨硬度大，使用后更换周期可延长至2–3年，年可节约备件费用6万元。电解厂将在4月底更换46台电解槽的锤头，并逐步更换剩余锤头，为完成公司“五分钱”降本工程做出积极贡献。

物资配送中心

开展车辆治漏活动

本报讯（通讯员 李新勇）为进一步提高设备运行效率，强化现场设备管理，实现节能降耗，近期，物资配送中心运输车间围绕车辆使用的燃油、润滑脂、润滑油等油料，开展了“治理设备漏油、实现清洁生产”的专项治漏活动。

运输车间采取分阶段分类别的治漏方式，并通过车间微信群、班组微信群、班前会等渠道加强宣传，为治漏活动营造良好的舆论氛围；要求各班组按燃油、润滑系统分类梳理，落实到每一个动、静密封点，并进行登记立项。同时班组要逐项制定治理措施，根据车辆运行情况，利用定修、生产调整等时间段及时处理漏点。车间每月将对各班组的治理效果进行验收，加大绩效考核，总结和固化治理效果，提升设备管理水平，确保车辆清洁运行。

公司各单位积极推行“3E”管记

电解厂

电解厂推行“3E”管记管理模式，激发广大干部员工创业干事的激情，让想干事、会干事、干成事的人得到更多的奖励，真正实现由“要我干”到“我要干”的转变。

电解厂首先在电解车间二（1）区试行，组织各车间班组长到进行学习，将管理方法推广复制，确保重点生产区域以点带面，率先执行。实施“减员增效承包制”，天车维修班将每班减员3人，实行100分积分制方案，让能干事、想干事、技能高的职工体现其真正价值，增加其收入；对各岗位的工作内容、关键业绩指标进行量化和分类，建立干部职工工作清单，制定各科室、车间干部职工日常工作量化考核办法，完善各岗位人员日常工作清单内容，将每月完成工作的绩效值分为A、B、C档，按照相应的档值发放绩效；将“2分钱”降本增效任务量化考核，分解到车间、科室、班组，将降本增效目标的分解和员工收入联动起来，落实到日常的管理工作中，确保千斤重担众人挑，人人肩上有任务。同时，电解厂将各车间、科室降本增效工作月完成工作绩效目标值分为A B C档，按照相应的档值进行绩效分配，连续2个月未完成降本增效工作的单位，分厂将对单位负责人进行问责、绩效下调。 **刘慧刚 张晓霞**

炭素厂

炭素厂贯彻落实按劳分配原则与“3E”管记考核思路，结合炭素“1分钱”降本工程，组织人员进行反复讨论，制定厂“3E”管记考核暂行办法。

各科室制定本管理职责内的管理评价细则，每月对各车间生产技术、设备能源、安全环保、综合、党群等工作完成情况进行量化评分，综合办公室根据管理权重（生产技术35%，设备能源20%，安全环保20%，综合管理10%，党群管理15%）计算加权平均得分（A、B、C）三个档级，按照最终得分结果对各车间进行绩效分配。每月由分厂领导对照各科室职责，根据公司及厂领导交办任务、现场检查、协调解决问题、降本增效等情况进行逐项评分，按照最终得分结果对各科室进行绩效分配。协管以上人员按照所在单位的得分结果进行绩效分配。车间根据各班组每月的产量、指标、设备、安全、现场等工作完成情况进行量化评分，按照得分结果对各班组发放绩效激励。班组长每班对运行人员的各项工作任务完成情况进行考评，对其当天的工作数量和质量进行打分确认，同时进行周统计和月汇总，月末根据考评打分情况对员工进行绩效分配。 **刘建刚**

生产运营中心

生产运营中心的“3E”管记年初从信息科开始试运行，目前已在中心全面运行，每天每人的工作记录全部公开，人人可见，在体现公开、公平、公正原则的基础上，进一步提升了大家的工作积极性和“创新争优”的劲头。

中心全员分别列出自己的工作清单，日日清零并做好记录，中心统一设计《3E管记日考核记录表》表格，记录的内容涵盖每个人每天的基础工作、业务工作、临时性工作和创新创效工作。“3E”管记实行中层管理人员、基层管理人员和班组人员逐级打分的方式，中心提取绩效奖的60%与分值挂钩，按照每个人的工作量和工作成效大小重新进行分配，充分体现了“按劳分配，多劳多得”的原则。 **贺彩莲**

营销采购中心

中心制定“3E”管记绩效考核方案，主要包含3个方面：一是对一些日常的工作，每个人都建立自己的工作清单，每完成1件，都要做标注，确保形成闭环。每月全部正常完成，则可取得日常工作的基础奖励；二是抓核心指标，即2000万收益完成情况。如2000万收益均按照进度完成，即可获得收益基础奖；如有超出或未完成，则在收益基础奖之外，另根据超出或未完成比例，进行再奖励或考核；三是针对一些临时工作，根据难易、完成所需时间等，划分不同的分值，完成的越多，则奖励的越多；做的贡献越大，则收入也越高。 **赵国征**

物资配送中心

为进一步激发员工自我约束、自我管理的能力，全面提升企业管理水平，物资配送中心制定并下发《物资配送中心“3E”绩效管理暂行办法》。截至目前，该办法已在机关部室、运输抬包班试运行，效果良好。

物配中心结合实际，根据员工工作内容、工作时间的不同，将考核分为两种标准。一种是长白班后勤岗位，按照每天工作的内容、工作完成质量、难易程度进行打分，通过分数确定每月的绩效考核；另一种是运行岗位倒班，按照当前工作完成情况、完成时限、完成质量、完成频次等内容进行打分考核，经过确认，月末按照每天考核卡的分值统计绩效。同时，中心将结合推广过程中的经验，及时总结完善考核办法，实现管理观念的转变、员工工作态度的转变、现场管理理念的转变。 **薛 凯**

运行维护中心

运行维护中心按照按劳分配、定额定量，内部市场化、公平公正，公开透明、正向激励，正确引导的原则，在不同岗位有针对性地推行“3E”绩效管理。一是机关人员绩效考核分为日常工作、劳动纪律、工作态度、工作业绩、临时性工作等。二是内部包保班组首先以包保承包核定费用为绩效基数，每月提取绩效总额的60%为基础奖，占分值100分，剩余40%与个人的工作任务完成情况挂钩，占相应分值。员工月度绩效为基础绩效、工作业绩绩效、专项考核等的总和。其中专项考核包括人员、设备、安全、质量、精准管理等方面。三是外委制作班的绩效采取定额、定量和计件的方式进行分配。四是运行班组根据劳动强度、工作环境、精准管理、人员按规操作、设备安全运行等，分配现有绩效的基数，作为班组总绩效。车间分配到班组的绩效工资，运行班组将每人当班期间的工作内容，通过安全、环保稳定、设备平稳运行、发现的安全隐患、操作规程执行情况、平日工作表现、合理化建议等方面，采取百分制进行量化管理，月底按照班组完成工作的实际情况，发放班组的绩效工资，年终根据班组各月绩效的排名作为班组评先依据。 **黄群贤**

“3E”管记 效果明显

生产运营中心设备科负责公司固定资产管理、检修计划管理、具体项目实施、特种设备定检以及合同审签等各方面工作，可以说工作杂，任务重。虽然大家每天都忙得不亦乐乎，可是成效不明显，各类管理亮点不突出，甚至每月进行工作总结时竟不知道说什么，工作很被动。

2018年初，设备科开始实行“3E”管记，根据科室特性要求，每个人明确自己工作内容、工作标准和考核评价办法，每天将工作按重要紧急、不重要紧急、重要不紧急、不重要不紧急四类进行轻重缓急处理。同时每天每人记录工作完成情况及当天主要工作。

以前问计划管理员李海军某项具体工作进展怎么样，他经常自己说记不清了，对工作没有标准和轻重缓急概念，经常受到批评，他自己都觉得委屈，虽然每天上班在人前，下班在人后，很辛苦，可是工作就是得不到大家认可。通过“3E”管记推行，他感觉思路明显清晰，目标很明确，各项工作也有了一个明显改善。他多次高兴的说“幸亏公司推行“3E”管记，现在总算工作有头绪了，每天知道干什么，怎么干，如何干，怎么才能干好”。

施工现场管理员王磊以前经常去现场，可是缺少记录和总结，每次汇报工作总是乏味枯燥，都是一些概括性语言，涉及具体事务往往讲不清楚。推行“3E”管记后，他自己制定了项目跟踪日报表，每天跟踪记录，不但自己将项目管理的井井有条，同时各级领导对项目情况也有了全面了解。“3E”管记使每个人的自主性明显提高。

现在，设备科每周对主体设备故障进行分析，尤其对重复性问题进行跟踪分析，通过一系列管理，设备完好率由96%提高到97%，检修费用也在2017年基础上压缩了40%，同时领导安排的各种临时性工作都能完成的又快又好，科室管理水平明显提高。 **王 昌**

“3E”管记小故事

山西省女职工劳动保护条例

第一条 为了保护女职工在劳动中的安全与健康，根据有关法律、行政法规的规定，结合本省实际，制定本条例。

第二条 本省行政区域内国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位的女职工劳动保护工作，适用本条例。

第三条 县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的领导，采取措施保护女职工的合法权益，将女职工劳动保护纳入社会信用体系。

县级以上人民政府人力资源社会保障、安全生产监督管理等有关行政部门按照各自职责对用人单位女职工劳动保护工作进行监督检查。

第四条 工会、妇女组织依法对用人单位女职工劳动保护工作进行监督。

用人单位工会及女职工组织应当协助和督促本单位做好女职工劳动保护工作。

第五条 用人单位应当履行下列义务：

（一）建立健全女职工劳动保护制度；

（二）为女职工提供符合国家规定的工作环境、劳动条件和劳动保护用品；

（三）对女职工进行安全生产、职业卫生和心理健康知识培训；

（四）执行国家对女职工禁忌从事劳动范围的规定，书面告知其禁忌从事的劳动范围的岗位；

（五）采取相应措施保护夜班劳动的女职工在劳动场所中的安全；

（六）预防和制止对女职工的性骚扰。

第六条 用人单位与女职工订立劳动合同或者聘用合同时，应当书面告知其工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业防护措施和本单位女职工劳动保护制度。

用人单位不得在劳动合同或者聘用合同中与女职工约定限制其结婚、生育等合法权益的内容；不得因女职工结婚、怀孕、休产假、哺乳等情形降低其工资、福利待遇，限制其晋级、评奖，或者单方与其解除劳动合同、聘用合同。

劳动合同或者聘用合同期满而孕期、产期、哺乳期未满的，劳动合同或者聘用合同应当顺延至孕期、产期、哺乳期期满。

劳务派遣单位与用工单位订立的劳务派遣协议中，应当明确约定女职工劳动保护的内容。

第七条 企业以及实行企业化管理的事业单位应当就女职工劳动保护事项与职工方开展集体协商，订立女职工权益保护专项集体合同。

第八条 用人单位应当每年至少为女职工安排一次妇科检查；可以集中安排乳腺、宫颈等专项检查。

法律法规宣传之一