

运城市总工会来公司慰问员工

2月9日,在新春佳节来临之际,运城市总工会党组书记、常务副主席董建民一行来公司为困难员工送来5万元帮扶款。公司领导张俊仓、徐卫东、柴向奇参加座谈。

在座谈会上,张俊仓董事长向董主席一行介绍了公司的生产经营情况、铝业发展的前景和公司发展面临的困境。董主席一行对公司取得的成绩予以充分肯定,他认为公司班子团结务实,干部员工精神面貌好,希望山西华圣在新的一年里继续开拓创新,更上一层楼。在详细询问了困难员工李小波的家庭困难情况后,鼓励他要树立信心,克服困难,努力工作,并送上了慰问金2000元和米、面、油等慰问品。

康晓霞



一年又一年,春节如期而至。

大年初一,早上7点,值班的我准时来到车间进行日常例行检查,现场状况良好。电解槽上的槽盖板摆放整齐,当班工作全部完毕,电解操作工正在准备交班工作,一切有条不紊,似乎没有受到节日的影响。我一边巡视电解槽,一边和大家互道“新年好”。

7:50分,二通值班室,电解一班正在开班前会,班长张斌斌正在传达车间节日安全工作及本班工作注意事项,清点人数,全员到岗;背诵中铝公司“三规两必”五条保命措施和安全生产十条禁令,个个精神状态良好。看到这些,我有一些意外,但更多的是满满的感动,有这样一群坚守在电解槽岗位,无私奉献的兄弟们,何愁公司“五分钱工程”完成不了!



公司办公楼
再接再厉
励精图治应事创新
奋发求强当人争优

电解厂
指标一流
迎难而上勇于创新
千字当头奋力降本增效

炭素厂
再创佳绩
开启新征程人人创优
谱写新篇章事事创新

生产运营中心
再立新功
履职尽责人人创新
3E管记为抓手
凝心聚力事事争优
5分工程当核心

营销采购中心
采购降本不忘初心
定增盈
营销创效创新争先
勇夺魁

物资配送中心
再创佳绩
不忘初心攻坚克难
迎接新挑战
牢记使命创新争优
踏上新征程

运行维护中心
不忘初心

牢记使命攻坚克难
豪情万丈步入新时代
目标引领创新争优
众志成城谱写新篇章

四万吨填平补齐项目
共铸辉煌
华圣炭素填产能增效益
锦上添花
建工项目保安全筑精品
喜迎新春

电解一车间
再铸辉煌
不忘初心创新争优
步入新时代开启新征程
牢记使命真抓实干
迎接新挑战谱写新篇章

电解二车间
勇创一流
不忘初心
创新争优
降本增效
谱写新篇章
攻坚克难
精准管理
创优指标
铸辉煌

供电车间
两横一竖
思变求新
千群同心
谋划新作为
降本增效
管记争优
谱写新篇章

净化车间
团结奋进
上下团结
节能降耗
齐心协力
降本增效

铸造车间
瑞气东来
新思想千秋伟业
织锦绣

(上接第3版)财务总监闫国刚指出,一是民主生活会开的认真。领导班子针对个人查找出的问题和互相批评实事求是,真正达到了红脸出汗的效果。二是目前任务多。领导干部要率先垂范,发挥“头雁效应”和引领作用,营造每人每天做好每件事的工作氛围,做到工作、学习两手抓、两手硬,相互促进。三是多关心员工。调动员工的积极性,发挥员工的聪明才智,开展“创新争优”活动。四是全面从严治党。把纪律和规矩挺在前面,坚持“三会一课”制度,发挥党员的模范带头作用,为全面完成公司各项工作任务做出贡献。

李俊霞

机关党总支

2月6日,机关党总支召开2017年度领导干部民主生活会。公司领导姚向红、柴向奇参加会议。

会议要求,民主生活会上查找的问题要认真落实,立行立改;各部门要紧密结合公司年度“创新争优,降本争效创”工作总基调和指标领先战略,细化分解“五分钱工程”;以“3E”管记为手段,实现精细化管理,进一步强化机关部室的管理职能和服务参谋意识,为2018年的工作目标的顺利完成提供坚强的政治保障。

解丽丽

福。老婆孩子虽然不是很理解,但发个微信红包哄哄;关键是操作质量必须要有保证,槽子不能出问题,这样收入才有保证。更何况今年张俊仓董事长和我握手,发红包,拜新年,满满的关爱使我感觉,一样过着有意义的春节!”我听后竖起大拇指,真心为他们点赞,他们才是华圣最可爱的人,日复一日,年复一年,用自己的辛勤汗水诠释着忠诚与担当。

幸福是奋斗出来的!春节期间,电解生产平稳运行,得益于所有电解操作工无怨无悔地坚守工作岗位,汗水为伴,燃烧青春,绽放激情,每个人虽然没有太多的表白,却用自己的实际行动诠释着对幸福的理解,守望着自己的节日幸福,传递着正能量,感动着我们。

高两伟

2018年春节对联欣赏

新时代万里鹏程展鸿图

煅烧车间
精益求精
精控热煤温度,阳极质量稳步提升
借力运营转型,夯实基础
创争先

成型车间
保质保量
成型更优
震动优化
促质量稳定
螺旋技改
自控升级
催产量提升

焙烧车间
继往开来
不忘初心
保盈争先
再现往日辉煌
牢记使命
创新争优
谱写崭新篇章

组装车间
齐心协力
打造节能
钢爪稳定
创新锦上添花
浇铸优质
阳极安全
干净保盈
争先

检验站
管记当先
抓质检重安全
降低成本
学创新讲执行
提高效率

计控室
春来到
滚滚洪流
通四海
朵朵笑脸
迎新春

化验室

明察秋毫
去伪求真
千秋伟业
质为首
辩证察劣
百年兴盛
检当先

运输车间

再创佳绩
铝液阳极
导杆南拉北运
保时保质
保量稳卸
轻装

配送车间

两带两创
踏石攻坚
西鸡取得
新辉煌
创新争优
降本增效
戎狗再续
新篇章

检修车间

步入新时代
创新管理
夯实基础
精细检修
共创业绩
精准施策
拓展市场
匠心制作
同筑新辉煌

包保车间

履职尽责
转观念
谋生存
不忘服务
初心
修设备
促生产
开创检修
新路

能源车间

喜迎新春
除隐患
吉星照
年年照
保安全
好运临
岁岁临

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第233期 内部资料

党群工作部

主办

2018年02月27日



本报讯 综合通讯员 鸡年大谐和谐曲,犬岁高讴奋进歌。新年来临之际,到处张灯结彩,喜气洋洋,公司一年一度的节日暖心系列活动拉开了序幕,慰问困难员工、为劳模送喜报、送饺子到岗……,从基层一线到大门门卫,从车间班组到职工食堂,一张张笑脸,一声声问候,在厂区内久久回荡。

深情关爱寒冬暖

临近春节,基层员工的安危冷暖牵挂着公司领导的心,2月2日至5日,公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇分五组,走访慰问20户困难党员和员工,送去了企业的关心和新春祝福。每到一家,公司领导与困难员工促膝谈心,嘘寒问暖,感谢他们为公司发展做出的贡献,并详细询问他们家庭和家人的生活情况及遇到的实际困难,勉励困难员工在企业的帮助下一定要振作精神,自强不息,早日走上幸福之路,并表示公司将持续加大对困难员工的关心帮助,使困难员工真切地感受到公司的关怀和温暖。

为了让大家安心工作,幸福过年,2月7

日至10日,公司开展“迎新春 送春联”活动。活动邀请两名书法爱好者,免费为全体员工写春联。领取春联的员工络绎不绝,在传递浓浓年味的同时,也为员工家属送去新年的祝福。此次活动共书写春联1000余副,通过送春联活动,让员工感受到公司大家庭的关怀和温暖。员工们纷纷表示,一定会将公司的关怀化为工作的动力,事事创新,人人争优,为公司“五分钱”降本工程贡献力量。

敲锣打鼓送喜报

敲锣打鼓送喜报,村头巷尾赞劳模。2月6日,公司领导徐卫东、金占平、柴向奇代表公司领导班子专程深入2017年度获得劳动模范的8名员工家中,敲锣打鼓为他们送上了大红的福字、5000元奖金和荣誉证书,并与他们的家属合影留念,表达了公司对劳模辛勤劳动的尊重和肯定。所到之处,周围群众纷纷竖起大拇指,为劳模点赞。劳模及家人激动之心情溢于言表,纷纷表示,一定不辜负公司的关心和培养,在岗位上,率先垂范,以身作则,带领干部员工踏石攻坚,为完成“五(下转第2版)

中铝集团检查公司自主决策项目

本报讯(通讯员 丁格杰 王 锋)1月29至30日,中铝股份副总裁冷正旭带领投资管理部、科技管理部一行四人,对公司2017年度企业自主决策项目实施情况进行检查,并给予“优秀”评价。公司领导张俊仓、徐卫东、马强及相关人员参加。

座谈会上,公司汇报了2017年自主决策项目的开展情况。检查组通过听汇报、查资料、访谈、现场检查等形式,对自主决策项目的立项、审批、招标等环节进行检查,并对项目决策程序提出了建议和意见,希望项目管理人员学习科技、经济管理知识,以本币盈利为根本,走创新发展之路,通过科技创新使企业再升级。

中铝股份副总裁冷正旭对公司党委和领导班子执行中铝下发的管理制度给予肯定,并提出三点要求,一是项目立项要遵循计划、实施、检查、处置优先排序,分轻重缓急;二是决策程序要符合管理规定,确保项目实施达到预期效果;三是项目要推行终身管理制,档案管理要留下痕迹。最后,冷总希望山西华圣以科技创新为引领,认真研究更加有附加值的产品,再造一个升级版的华圣。

公司董事长、党委书记张俊仓对检查组现场检查、指导表示感谢,表示要虚心接受检查组提出的宝贵意见,认真学习冷总的讲话精神,做到突破重点,认真工作,实事求是,使自主决策费用在华圣实现由量变到质变的目标。

新春慰问信

热爱华圣的广大干部员工及家属同志们:

值此2018年新春佳节来临之际,公司党政班子向全体员工、退休同志及其家属同志们表示诚挚的祝福!向节日期间仍坚守在工作岗位的干部员工道一声衷心的感谢:大家辛苦了!

一分耕耘,一分收获。2017年,乘十九大东风,我们深耕主业,开垦“鑫”业,编制了“十三五”发展规划,实现了公司成立以来重大建设项目零的突破,开启了“一争取,两做强,两开拓”的转型升级新征程。连续两年实现盈利,经营党建考核双完成,模范工厂验收达标,多项指标名列前茅,综合实力更加强劲。党建进入公司章程,工会、团委、女工委相继成立,组织建设更加健全。劳动竞赛、金点子、五小成果屡获佳绩,创新创效氛围更加浓厚。废铝再生、母线生产、钢爪制作、盖板升级,产品结构更加丰富。全国代表、五一奖章、省地嘉奖,党组政府频频祝贺。送餐到岗、改造环境、全员增资,员工幸福指数激增。

幸福都是奋斗出来的。2018年,是公司实施“十三五”规划的关键之年。让我们团结起来,按照“一坚持,两加强”的党建总方针,坚持“创新争优,降本增效”的工作总基调和指标领先战略,事事创新,人人争优,努力到无能为力,拼搏到感动自己,用踏实的干劲和创业的激情,奋力谱写山西华圣转型发展的新篇章,实现更加和谐美好的华圣梦!

祝全体干部员工家属新春快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福!

山西华圣党政领导班子全体成员

2018年2月14日

公司召开一季度安委会

本报讯(通讯员 张春安)2月24日,公司召开2018年一季度职业健康安全环境委员会扩大会议。公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、柴向奇及中层干部、各单位安全主管参加会议。安全总监马强主持会议。

会议总结了2017年公司职业健康安全环保工作,对2018年职业健康安全环保重点工作进行安排。随机抽取3名中层干部进行安全述职,抽查3名安全管理人员回答安全生产十条禁令。

公司董事长、党委书记张俊仓作了重要讲话,一是意义。此次会议既是公司履行国家法律、法规的职责,也是公司对三大攻坚战行动进行的再动员,2018年要做好六件事,即“两跑两抓两项目”,“两跑”就是跑电、跑铝加工;“两抓”就是抓“5分钱”工程、抓“3E”管记;“两项目”就是四万吨项目要确保3月31日点火启动、煅后焦项目审批开工。二是攻坚。全体人员要认真领会葛总讲话精神,再认识、再提高,指导三大攻坚战的开展;落实葛总讲话精神,就是要对党忠诚、勇于创新、治国有方、保安有为,关爱员工。三是尽责。公司落实三大攻坚战总的要求是“123”。“1”,掌握一个方法:即“问题清单工作法”;“2”,用好两个微信:即“强基固本抓预防保三无微信群”,“从严治党把方向保落实做微信群”。“3”,开展三个活动:即“3W2H”活动、“3E”管记活动、细化“616”安全确认活动。

就如何尽责,保证工作落实,张俊仓董事长提出三条要求:一是要履行好“四个责任”,即领导责任、直线责任、属地责任和监管责任;二是履责要亲力亲为;三是干部要率先垂范。

公司召开党员领导干部民主生活会

本报讯(通讯员 麻建功 高旭荣)1月29日,公司召开2017年度党员领导干部民主生活会。公司领导闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇参加会议。会议由董事长、党委书记张俊仓主持。

会上,张俊仓董事长代表公司班子进行了班子对照检查;班子成员谈了学习体会、查找了存在的突出问题,剖析了产生原因,提出了下一步努力方向和改进措施。领导班子成员的自我批评,内容具体、剖析透彻、抓住要害、不避实就虚;班子成员之间的相互批评,严肃认真,直截了当,达到了坦诚相见,互相帮助,增进团结的效果。

张俊仓董事长要求抓好四点工作:一是加强学习,提升认识。要从思想上解决好“总开关”的问题,真正把作风改进的成效转化为实现公司创新争优的强大动力。二是倡导班子成员间勤交流、多沟通。要开展经常性的谈心谈话,真心听取意见、真情交流思想、真正查找突出问题、真挚表达努力方向,努力增强领导班子自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。三是严格党的组织生活。班子成员要以普通党员的身份参加所在党支部的组织生活会,带头开展批评与自我批评,并指导党支部开好组织生活会和民主评议党员工作,同时各联系人要参加联系点单位的民主生活会,并提出要求。四是抓好整改落实。要针对专题民主生活会上查摆出的问题,逐项研究,一个一个加以整改,无论是班子的还是个人的,都要制定整改任务书、时间表,扎实整改落实。

公司领导带队检查节前安全

本报讯 为确保春节期间安全生产,消除安全隐患,2月9日,公司领导带队开展节前安全生产大检查,各单位安全管理负责人、女子纠察队等30余人参加。

检查前,公司董事长、党委书记张俊仓提出亲情嘱托五句箴言“上班前酒不沾、上班后劳保全、‘616’处处安、下班后杯莫食、亲朋聚笑开颜”,要求各检查组广泛宣传,传达到每个班组、每位员工。

检查分四个组,检查各单位节前开展的自查、互查、抽查和整改情况、节日期间安全环保工作的安排情况及生产过程管理、消防安全管理、检修作业管理、相关方劳务人员安全管理、危险化学品的安全管理及应急管理 etc 七个方面存在的安全隐患。要求各单位高度重视安全工作,对检查中发现的问题和隐患及时整改,对不能及时整改的制定防范措施。

公司开展全员安全培训

本报讯 (通讯员 张 建) 为进一步提高员工的安全生产素质,夯实安全生产基础,按照国家《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》等法规要求,1月22日至2月6日,公司组织全员开展安全生产技术知识培训。

此次培训分16班次,委托永济市新世紀安全培训有限公司进行内部集中培训,分别在电解厂和炭素厂会议室进行。培训内容包括电解铝生产安全、“三违”行为及矫正、事故应急处置与现场急救、作业现场职业病危害防护等方面知识。为了确保培训取得实效,生产运营中心与培训单位就授课内容进行多次沟通,培训依靠多年培训经验,老师结合教材,针对不同的岗位因材施教,列举多起安全事故进行剖析,课堂上师生互动交流活跃,学习成效明显。员工们纷纷表示,通过培训,进一步增长了广大员工的安全生产专业知识,提高了对自身岗位安全生产重要性的认识,加强了个人的安全防患意识。

营销采购中心做好物料保供

本报讯 (通讯员 屈浩兵) 截止2月9日,公司采购的百余项物料全部到货,为春节期间铸锭开炉及正常生产提供了保障。

根据公司要求,中心积极与各单位沟通,查看仓库储备能力和生产需求量,并结合冬季特点,分别对酸性

(上接第1版)分钱”降本工程目标作出突出贡献。

饺子温暖岗人

2月14日,万家团圆时,带着喜迎新春的喜悦和祝福,公司领导张俊仓、徐卫东、马强、姚向红、柴向奇与30余名女工一起为坚守岗位的员工包新年饺子。来自公司两级机关的女工们自带擀面杖、面板、菜刀等工具,分工明确,团结协作,揉面、擀皮儿、包饺子,忙得不亦乐乎。公司董事长张俊仓认真地把节日的祝福包进一个寄托着团圆之情的饺子里,并为参加包饺子活动的女工送上了节日红包。整个食堂沉浸在欢乐祥和、喜气洋洋的气氛中,让节日期间坚守岗位的一线员工感受到公司的关怀和祝福。

除夕夜,象征着新春祝福的热气腾腾的饺子送到一线员工的手里,员工们品尝着公司领导和女工们亲手包的饺子,感受着企业的温暖与温馨。

节日慰问一线忙

2月14日至15日,公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇分5组为节日期间坚守在生产一线的员工进行新春慰问。从电解一线到炭素一线,从生产调度室到公司各门卫,从成型到组装,公司春节各值班岗位上“新年好”、“新年快乐”的祝福声音不绝于耳。公司董事长、

公司更低能耗电解槽指标行业领先

本报讯 (通讯员 朱建荣) 截止1月底,公司更低能耗电解槽直流电耗、电流效率指标均达到试验要求,实现了试验槽行业领先,指标一流的成绩。

更低能耗节能技术是通过稳流优化、电压平衡优化和热平衡优化技术研究与集成,实现铝电解槽低耗高效运行。为实现铝电解直流电耗目标,公司在中铝科技部的支持下,郑州轻研院专家的指导下,成立了更低能耗电解槽项目攻关组,从电解槽控制系统升级、保温料破碎系统改造、防止阳极氧化和脱极等10个方面进行攻关,完成了槽控系统升级改造与破碎料系统改造,实施了热阳极上槽,对槽上部进行密封保温处理,完善打壳下料系统;建立了技术管理与操作管理的匹配技术,解决了更低电压下的电解槽热平衡问题,形成了更低能耗槽的技术标准与操作标准。同时,公司对更低能耗电解槽进行多次试验,定期召开技术分析会,通过对标分析,寻找差距,各种指标持续改进。

公司开展智能打壳监控报警装置实验

本报讯 (通讯员 张建平 张晓霞) 近期,公司在501[#]至506[#]电解槽开展智能打壳监控报警装置实验,解决了堵料恶性循环的难题,减少了突发效应和局部效应,使电解槽运行更加平稳。

智能打壳监控装置系统是运用轨迹趋势、智能关联分析控制算法,准确判断出下料口堵料、卡头等状态,并可根据判断结果与趋势,协助智能打壳通孔操作,对难以处理的卡头、堵料,通过语音报警提示机台人员处理,保障下料畅通。在电解生产操作实施低温、低电压过程中,针对电解质质较粘、氧化铝溶解性差,经常出现卡头、堵料等下料不畅问题,电解厂积极开展“铝电解打壳监控报警装置”试验,在提高电流效率的基础上,减少电解槽热量损失,降低了员工的劳动强度。

炉衬材料、增碳剂除渣剂、导热油等远

距离物资进行提前供货,保证节日期间铸锭开炉、中频炉及焙烧炉室的正常运转;对效应棒、笤帚等常备物料的采购计划进行整理、核对,通过中铝电子商务平台以公开招投标的形式进行寻源,根据寻源结果以紧急采购流程方式快速确定供应商及供货时间,确保物料及时到货。

党委书记张俊仓在为每个员工递上节日慰问信和慰问红包的同时,表达对在岗员工的敬意和慰问,祝愿员工及家属身体健康、万事如意、阖家幸福,并送上亲情嘱托五句箴言:“上班前酒不沾,上班后劳保全,‘616’处处安,下班后杯莫食,亲朋聚笑开颜”。“谢谢领导的关心,一定做好节日期间的值班工作”,一线员工露出幸福的喜悦,感受着家一般的温暖。

开个好头起好步

2月22日,春节节后过后的第一天,公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、金占平、张恒成、马强、姚向红、柴向奇一上班就来到各二级单位和部门,与干部员工一一握手,互道新年问候。

在各单位,广大员工精神饱满,信心百倍迎接。张俊仓董事长代表领导班子对春节期间,坚守在各岗位的干部员工表示感谢,希望各单位、部室要开好“收心会”,抓好四件事,即:对外要跑电、跑铝合金项目,对内要抓好“五分钱”降本工程,逐月落实;抓好“3E”管记考核,正向激励员工。同时,炭素厂要抓好四万吨炭素填平补齐项目,争取早日投产。

公司领导的祝福和殷切希望极大地鼓舞了干部员工的工作热情,上班第一天,办公室干净整洁,资料摆放整齐,各单位员工有信心完成2018年各项工作目标的铿锵声音久久回响在华圣这片热土上。

事事创新 人人争优

2月8日凌晨2时,电解厂铸造车间第一捆合格铝锭平稳下线,拉开了2018年春节铸锭工作的序幕。为确保铸锭工作顺利开展,铸造车间自主浇注溜槽两节,浇注船型溜槽两个,更换、调整铸模700余块,配合包保单位排除和维修铸机故障20余处,制作各类工具25件。

2月12日,电解厂制定多项措施,规范安全带在电解槽上部结构的使用。一是检修支烟管和烟道区域溜槽必须使用安全带,在电解槽上部结构巡检和检修打壳气缸、定容下料器、气电网管、电器线路使用安全带;二是完善《电解槽阳极母线提升机构安全操作规程》,增加电解槽上部机构操作或检修作业必须有人监护,执行断电操作;三是使用专用工具拧紧小盒卡具,降低工人劳动强度,提高操作安全性。

王永健 近期,电解厂采取多种措施使电解系列原铝铁含量控制在0.145%以内,保障了外销铝液质量和节假日期间铸锭配铝。分厂加强残极跟踪和异常阳极排查处理;及时封堵炉面坩壳,调整电解质水平,减少浸化爪;换极和整炉面时,确保阳极氧化处理到位,减少氧化铁;结合残极状况,调整阳极使用周期,降低阳极裂缝对铁含量的影响;加强过程监控和检查,提升作业质量。

石英超 为做好“3E”管记考核工作,真正体现按劳分配,炭素厂组装车间从五个方面梳理员工责任清单,并进行分解量化。员工对照工作责任清单进行评价打分,班长进行管理督促核实,车间根据打分结果分A、B、C三个档次与绩效进行挂钩,每月对表现优秀的班组、个人进行奖励。

赵玉琴 为确保炭块质量,近期,炭素厂焙烧车间多措并举稳定预焙块电阻率。一是延长炭块焙烧周期,使挥发份排出,提高炭块均质性;二是严格执行焙烧升温曲线,保障火道温度均衡,提高产品质量;三是加强炉室维护和装炉质量监管,使炭块在焙烧过程中均匀加热;四是调整挥发份排出位置,保障挥发份同步排出燃烧。

李耀宗 张雪珍 2月22日,生产运营中心召开春节节后收心会,安排部署2018年各项工作。会议要求:各车间、科室人员要遵守劳动纪律,做好本职工作;生产调度要做好晚上值班人员的管理工作,严禁酒后上岗;管理人员要发挥好带头作用,抓好“半分钱”工程的推进进度;各科室要总结去年模范工厂工作中的不足,做好2018年的精准管理工作。

李宇宏 近日,物资配送中心运输车间多措并举降低车辆的运行成本。一是积极开展修旧利废工作,利用废旧离合助力器组装2台新的助力器;二是针对新购抬包车加油困难,容易撒油的情况,班组自制专用加油漏斗,保持现场干净整洁;三是班组对轮胎、压盘等日常消耗备件进行自主购买,节约采购费用。

李 强 元月份,公司通过承兑汇票支付电费,节约费用80余万元。为了降本增效,公司积极与山西省电力公司和运城供电公司协调,说明企业经营状况、历史原因及银行融资等情况,通过努力,取得电力公司的理解。

陈世平 春节前夕,公司采购阳极1727块,保障了生产的正常使用。针对节前阳极库存仅为4天用量,营销采购中心一方面积极走访客户,与客户共同商议,要求客户装货实行24小时不间断,随到随装,紧紧抓住节前一周黄金时间组织车辆,调动车辆积极性;另一方面与内部使用单位、卸车单位做好沟通,确保当日到货,当日卸完。

梁建民 近期,运行维护中心采取多项措施,确保春节期间各项工作安全平稳运行。一是各单位以生产现场为中心,强化现场安全隐患的排查和整改;二是关注员工思想动态,加强岗位劳动纪律,强调上下班交通安全;三是与人力资源部和电解厂沟通铸锭检修工作,并对设备进行检查;四是跟踪导杆维修情况,确保春节期间导杆使用平稳正常。

黄群贤

贺 信

高丙伟同志:

欣悉你当选全国人大代表,中国铝业集团有限公司党组向你表示热烈的祝贺。

全国人大代表是各行各业的杰出代表,不仅在本职工作中取得突出成就,还代表人民行使管理国家和社会事务的重任。你能当选全国人大代表,体现了山西省委、省人大、省政府对你本人的高度肯定和充分信任,同时也体现了中铝集团山西华圣公司对你的高度重视和深切关怀。

全国人大代表,既是荣誉,更是使命和责任。我们期待着你自己的岗位上进一步施展才华、建功立业,同时继续发挥自身优势,积极参政议政,建言献策,履行好全国人大代表的神圣职责:展现良好的政治意识和专业素养,不辜负各级组织特别是企业对你的信任和期望。

希望你认真学习贯彻党的十九大精神,不忘初心、牢记使命,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,在干好本职工作的同时积极提升自己履行全国人大代表职责的能力,为全面建成小康社会而努力奋斗。

祝你工作愉快,生活幸福!

中共中国铝业集团有限公司党组
2018年2月2日



2月11日,永济市委书记徐志英来公司看望慰问刚当选的十三届全国人大代表、公司员工高丙伟。徐志英与高丙伟亲切交谈,对他当选全国人大代表表示祝贺,勉励他充分履行代表职责,进行广泛调查研究,充分发挥人大代表和产业工人代表骨干优势,积极反映人民群众意愿心声和永济发展实际需要,为推进电解铝行业发展和县域经济社会健康发展作出更大贡献。他希望,高丙伟积极履行人大代表职责,借助人大代表桥梁纽带作用,反映中铝集团驻晋企业的发展思路和诉求,反映电解铝行业现状、企业面临的困境,推介永济改革发展成就和良好投资环境,为永济代言、为地方经济发展贡献力量。

高丙伟表示,将不负重托,认真履行好人大代表职责,把企业困境、电解铝行业现状和永济发展成果形成一个合理议案和建议,带到全国人民代表大会上,做好永济的代言人,履职尽责,在新时代展现新作为。永济市委常委、组织部长卫增辉,公司领导张俊仓、闫国刚、徐卫东、姚向红、柴向奇参加活动。图为慰问现场。

齐向前 摄影报道

电解厂党委

1月31日,电解厂党委召开2017年度领导干部民主生活会,公司领导张俊仓、姚向红、柴向奇参加会议。

会议汇报了民主生活会筹备情况,班子及班子成员进行了对照检查,班子成员相互进行了批评与自我批评,提出了整改措施。

董事长、党委书记张俊仓对分厂召开的民主生活会给予肯定,并提出三点要求,一是要完善材料,完整存档;二是要围绕“精准管理 指标领先”的目标,开展全员创新,按照“3E”管记,每人每天进步一点点,让创新成为常态;三是要处理好“十大关系”,即:要处理好政治与规矩的关系、政治理论与生产经营的关系、组织与个人的

公司各单位召开一届一次职代会暨 2018 年党建工作会议

电解厂

2月2日,电解厂召开一届一次职代会暨2018年党建工作会议,公司领导张俊仓、姚向红、柴向奇应邀参加会议。

会议要求,2018年电解厂围绕铝锭综合电耗再创新低,创新生产组织和指标优化管理,围绕“2分钱”降本工程,实现降本收益6000万目标,创新降本途径和成本管理;围绕无泄漏工厂再上新台阶,创新设备管理与提升;围绕“安全、环保、质量”三大攻坚战,创新现场管理再提升;围绕“3E”管记考核,创新员工绩效分配管理;围绕中心工作抓党建,提升干部员工凝聚力。

张俊仓董事长指出:面对当前新形势,2018年电解厂要更新更优。更新更优就是“616”,第一个“6”,即创新降本增效六千万,电解厂要带头完成任务;“1”是“我要干”,要充分调动职工群众的积极性、创造性、主动性,从根本上实现“要我干”向“我要干”的转变,用“3E”管记进行正向激励;最后一个“6”是六个管理故事,各级管理人员要通过六个故事,领会到管理的精髓。最后,董事长要求电解厂抓好“五干”,即创新思维要会干,迎难而上要敢干,创新争优我先干,真抓实干现在干。

张晓霞

炭素厂

2月2日,炭素厂召开一届一次职代会暨2018年党建工作会议,公司领导徐卫东应邀参加会议。

副总经理徐卫东要求,一是借助煨后焦集装装卸、焙烧和煨烧填平补齐项目及阳极市场变化等利好形势,做好生产经营工作;二是按照工作报告细化工作措施,打好安全环保质量三大攻坚战役;三是加强沟通协调,确保安全环保质量、现场、成本等工作再上新台阶;四是采取“走出去,请进来”等方式,加强学习交流,确保班组劳动竞赛、提质增效攻坚战等活动取得优异成绩;五是加强宣传炭素亮点和成绩,正视短板和问题,全力实现指标领先战略工作目标。

陈 远

生产运营中心

2月2日,生产运营中心召开一届一次职代会暨2018年党建工作会议,公司领导马强应邀参加会议。

安全总监马强要求:一是中心各科室、车间要紧紧围绕2000万元的目标,采取有效措施,层层分解目标;二是坚决贯彻落实董事长提出的“3E”管记要求,创新绩效管理,激发干部员工干事创业的激情,实现“要我干”到“我要干”;三是做好更低能耗槽推广及精准管理等工作,坚决打赢安全环保质量攻坚战;四是在优化生产流程、开展防氧化技术等方面继续创新,形成“干部带头创新、员工努力争优”的良好氛围。

狄新光

营销采购中心

2月5日,营销采购中心召开一届一次职代会暨

2018年党建工作会议,公司领导张恒成应邀参加。

总经理助理张恒成要求:一是中心要围绕2000万元的目标,层层分解,责任到人,与“3E”管记有机结合,每一项收益都要记录、计算依据和过程;二是各科室根据关键业绩指标制定出基值,利用“3E”管记方法,根据基值进行量化;三是改变销售思路,创新销售策略,开拓合金化市场;四是树立廉洁从业意识,阳光采购、阳光销售,将纪律和规矩挺在前面,自觉接受纪检部门的监督,严格按照公司各项管理制度开展工作,营造风清气正、干事创业的氛围。

解 梅

物资配送中心

1月31日,物资配送中心召开一届一次职代会暨2018年党建工作会议,公司领导金占平应邀参加会议。

纪委书记金占平要求:一是要总结2017年各项工作的经验方法,认清2018年形势,提升政治站位,创新管理方式,以“3E”管记为契机,充分调动一线员工的积极性、创造性,形成人人争优的局面;二是要始终保持忧患意识,强化安全环保质量管理 works,在安全管理上创新创优,强化一线员工的安全素质教育,创新交接班形式,注重交接班质量,真正做到安全管理的实质性转变;三是要坚持党的领导,全面从严治党的,发挥党建优势,创新党建工作方法,不断发挥党建工作的领导核心、政治核心作用,服务于生产建设。

张 莉 李 强

运行维护中心

2月2日,运行维护中心召开一届一次职代会暨党建工作会议,公司领导闫国刚应邀参加会议。

财务总监闫国刚要求:一是党员领导干部要善于学习,带头学习新技术和管理,提高技术能力和管理水平,发挥“头雁”效应。二是全体员工要在状态、有激情。中心要依托中铝采购平台,对外开展业务,向市场要效益,发挥全体员工的聪明才智,在推进技术升级、工艺革新、精准管理中追求品质。三是班子成员要团结一致,奋力拼搏。中心领导班子要心往一起想、劲往一起使,带领全体干部员工,一心一意想干事,全心全意干成事,始终为完成“五分钱”降本工程不懈努力。

李俊霞

机 关

2月6日,公司机关召开一届一次职代会暨2018年党建工作会议,公司领导姚向红、柴向奇应邀参加会议。

会议要求,机关全体员工要创新管理思维,落实“五分钱”降本工程目标,深入开展“创新争优”工作;各部门要认真落实“3E”管记,完善管理流程;深入开展企业文化建设,在宣传上下功夫,提高外发稿件的采用率;各支部要组织开展群众性创新创优活动,为顺利完成“五分钱”降本工程目标、实现新时代的华圣梦努力奋斗!

解丽丽

公司各二级党组织召开党员领导干部民主生活会

物资配送中心党总支

1月29日,物资配送中心党总支召开2017年度领导班子民主生活会,中心班子成员全部参加。

会议要求:一是班子成员要进一步贯彻落实十九大精神,不断提升政治思想意识;二是班子成员要虚心接受意见,认真整改,不断提升班子凝聚力、战斗力;三是将此民主生活会的问题与2018年的工作任务目标相结合,变压力为动力,不断推进中心工作,圆满完成全年任务目标。

李 强

运行维护中心党总支

2月5日,运行维护中心召开了领导干部民主生活会,公司领导闫国刚参加会议。

(下转第4版)