



2016年3月25日
星期五 丙申年二月十七
中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒有限公司 主办
河南省连续线内资(焦作)0006号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE 总第 1156 期



内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

中州铝业与中铝工服签署战略合作协议



记者周淑芳报道 3月20日,中铝工业服务有限公司和中铝中州铝业有限公司签署三年战略合作

协议。中铝资产经营管理公司总经理吴茂森,中铝工业服务有限公司总经理武建生,中铝资产

经营管理公司综合部经理郭欣、营销部经理蒋玉文、中铝润滑油有限公司总经理曲明,中州铝

业领导张元坤、牟学民、郑跃堂,以及相关单位、部门负责人参加签字仪式。副总经理牟学民主持签字仪式。

武建生代表中铝工服、牟学民代表中州铝业签订了三年双方战略合作协议。双方将在“平等互利、优势互补、诚信双赢、共同发展”的基础上,通过加强贸易、投资、技术服务等方面的合作,相互配合,沟通交流,规避市场风险,实现共赢。协议的签订贯彻落实了中铝公司“内部交易会”精神,是实现中铝公司整体效益最大化要求的具体体现。

河南中州铝建设有限公司经理张旭和曲明签署了中铝中州铝业有限公司第二氧化铝厂润滑油专业化服务两年战略合作协议。由中州铝建与中铝润滑油共同组建润滑油服务平台,对第二氧化铝厂润滑油进行整体专业化承包服务,为该厂提升核心竞争力,降低单位氧化铝产量的润滑油消耗和能源消耗,减少设备事故和故障,建立有效的润滑管理程序,节约能源提供了保障。

中铝公司召开扭掉安全生产坏习惯第三次视频会

记者宋士勇报道 3月22日,中铝公司召开扭掉安全生产坏习惯第三次视频会议。

中铝公司副总经理梁大伟,安全环保健康部安全管理人员,各相关单位安全负责人在中铝分会场参加会议。会议由中铝公司安全环保健康部主任党积国主持。

会上,云铜、东轻、十二冶等单位交流了扭掉安全生产坏习惯的工作经验和做法,通报了各单位2月份扭掉安全生产坏习惯工作开展情况,并对下一步工作进行了部署。

中铝公司安全环保健康部主任党积国解读了《中铝铝业公司安全生产事故报告和调查处理管理办法》的修订内容,并要求各个企业要进一步扭掉安全生产坏习惯。

要强化安全考核力度,树立安全责任意识,细化全员责任清单,要把扭掉安全生产坏习惯的宣传教育作为长期开展的工作,营造良好氛围,发动全员广泛参与,多措并举,整治安全生产坏习惯。

会后,中州铝业安全环保健康部负责人通报了各单位2月份扭掉安全生产坏习惯工作的开展情况,并安排了下一步重点工作。

梁大伟要求,各单位要进一步增强安全工作责任心,深挖“扭掉五个坏习惯”的内在涵义,加大隐患排查整改及复查力度,务求实效,着力夯实安全基础,实现企业本质安全。

中州图画作品在中国铝业“扭掉安全坏习惯”展评中获奖

特约通讯员聂永超报道 3月12日至15日,中国铝业在山东铝业举办“扭掉安全坏习惯”展评活动。

中州铝业能源公司、中州物流2幅图画作品获得二等奖,第二氧化铝厂、技术中心等单位7幅图画作品获得三等奖,并入选中国铝业安全教育资料库,作为安全漫画经典范例进行分享。

为进一步强化“扭掉安全坏习惯”工作力度,持续改善安全管理水平,按照中国铝业《关于开展有奖征集五个坏习惯(动画)作品的通知》要求,中州铝业各单位发动广大员工积极参与,共征集到图画作品684幅、动画作品4个。经过初选后,上报中国铝业图画作品58幅、动画作品3个。

巩固到氧化铝厂调研

记者刘书文报道 3月17日,中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣带领党群工作部、纪检监察部相关人员到氧化铝厂,就党建工作责任制和党风廉政建设责任制落实情况开展调研。

调研以座谈会的方式进行,氧化铝厂负责人、各支部负责人、部分党员代表参加座谈会。

氧化铝厂负责人从争创“四强”党组织、党建和纪检工作两个方面,汇报了落实“两个责任制”、争创“四强”党组织情况。党支部负责人汇报了争创“五星”党支部、争做“四优”共产党员工作中存在的问题与大家进行了广泛沟通。

巩鸣指出,在“两个责任制”落实上,要做好规定动作,做优自选动作。要将民主集中制建立在

充分民主的基础上,坚持从群众中来,到群众中去,把党的决定变成党员的自觉行动。党支部工作要结合自身实际,找准切入点和载体,努力在党员管理、党支部作用发挥上进行探索,把党员作用的发挥从抓关键少数向基层延伸,把党员教育向常态化延伸,逐步形成制度。党风廉政建设要向基层延伸,党委向党支部、党支部向党员和关键岗位人员延伸,消除监管盲区。

巩鸣要求,一是要着重加强党支部建设。党委要做好协调和指导,以党支部为主组织开展活动和组织生活,充分发挥党支部的作用,让党支部成为党员的主心骨,让党员成为群众的主心骨;二是要加强党员管理。党员教育、党内学习、党组织生活要常态化,党员管理要制度化、标准化;三是要着重完善“五星”党支部创建活动的措施。在争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员过程中,要落实好基本制度,做好规定动作,做优自选动作,在探索中总结,在总结中形成制度;四是要认真落实“两学一做”活动内容,掌握实质,在学习中完善民主生活、组织生活,保证民主生活、组织生活会的质量。



受河南省发改委委托,3月24日至25日,中国船级社质量认证公司河南分公司对中州铝业开展碳排放核查工作。此次核查主要对中州铝业2013年—2015年的历史资料进行检查,审核企业排放工作报告,了解现场碳排放情况,并根据核查结果,建立有效的管理机制,出台完善的规章制度,确定企业碳排放总量,完成碳排放配额初始分配,建立公平的报告核查制度,为2017年启动碳排放权交易、实施碳排放权交易制度提供依据(新闻链接见四版)。图为核查组组长吴会军(右二)在能源公司煤场了解情况。周淑芳 摄

小河有水大河满

李昆峰

企业前两个月生产经营情况不佳,使得实现全年生产经营目标的任务显得更加艰巨。为此,全体员工积极响应中州铝业提质增效动员会的号召,增强责任意识,落实各项要求,推进企业发展。

人们常说,大河无水小河干。在中州铝业生死存亡的关键时刻,我们不妨来个逆向思维——小河有水大河满。如果说中州是一条大河,我们就要做流向大河的小溪,在提质增效“全、快、成、活、高、深、新”七字诀中找到自己的位置。日常工作中,每名员工分工有

不同,职务有高低,能力有强弱,但为企业发展尽心尽力却是共同的责任,落实好自己责任,就是在为企业发展贡献智慧和力量。做为一名称职的员工,要爱岗敬业、精心操作、认真点检,让生产流程顺利运行,向一个百分点要效益,为“一五氧化铝降本工程”做贡献。作为一名销售人员,要用真诚和勤奋感动客户,中州的产品销售市场就能打开,就能为“市场开发要快”做贡献。作为技术人员要认真对待工作,让技改工程“干一件成一件”,就是在为“项目建设要成”的目标做贡献……可以说,在中州铝业提质增效攻坚战中,每一名员工都有自己的责任,必有可为,大有作为。

每一名员工努力是我们打赢提质增效攻坚战的必然条件。大河无水小河干当然就要干涸,但如果我们都做流向大河的涓涓小溪,企业发展一定会日新月异。



扫描二维码 关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

一直在路上……

——记中州铝业2015年度标兵贺东联

记者 刘书文

从氧化铝厂分解车间过滤到班长、工序长、值班长、技术员、副主任、车间主任,每一个台阶都是贺东联无悔付出的最好注脚。“这么多年了,对车间的一人一物我都有很深厚的感情。”聊起分解车间,贺东联满怀深情,“这种感情催生出责任感,让我不能不全身心地投入到工作中。”

分解车间既担负着氧化铝产品质量、产量控制的职责,又担负着全厂液量平衡的重任。2015年,实施弹性生产后,新的生产组织模式打破了碳分连续分解制度,导致分解率难以控制。贺东联与岗位人员一道探索,制定了科学的操作方法,逐步稳定了操作,使碳分分解率逐月攀升。

降本需要全员参与,增效需要全方位改善。贺东联还以班组长项目为抓手,发挥员工积极性,先后开展了“过滤真空泵注水改软水”等多个速赢项目,年收益达1600万元。

只有不断开发适应市场需求的新产品,才能提高企业竞争力。贺东联带领车间技术骨干利用闲置的碳分槽、多余的CO₂气体、过剩的烧碱法种母开发易溶氢氧化铝产品。为打通流程,生产出合格的产品,他五天五夜吃住在现场,连续奋战,先后进行了十几种方式的生产试验,对碳分槽搅拌系统、CO₂通气位置和冲洗流程进行了优化改进。经过对数百项试验数据分析后,最终找到了最佳生产方案,成功生产出易溶产品推向市场,成为该厂新的利润增长点。



另一方面,返溶、双五、干白氢、湿白氢等产品根据客户需求,实现品种间的随时切换。为此,贺东联结合车间生产实际,及时调整和调整生产运行模式,实行量化生产,先后将精板、宽板降温等设备投入到流程中,使氧化铝各项指标进一步优化,产品酸率率稳定在95%以上。

3月初,中州铝业召开提质增效动员会后,第二氧化铝厂及时部署,以“状态要好、节奏要快、力度要大”为准则,迅速宣传形势,传递责任,聚焦产量、成本,全面推进各项工作。

“降低汽耗”攻关组从认真抓好机组检修和套管清理质量入手,管理人员对岗位员工进行操作指导,统一操作标准,及时调整相关参数,千方百计保证蒸汽利用最大化。同时,溶出区域由工程技术人员授课、岗位员工参与的岗位技能培训已经在“授卫国家级技能大赛”全面展开,通过苦练内功,努力向员工操作技能要效益。“我们一方面要抓实笨鸟先飞的工作,同时也不能丢掉打基础,再忙,今年也要挤出时间对员工进行培训。”溶出区域主任王红毅肯定了“磨刀不误砍柴工”这个理儿。

板矿压滤机投用之后,分解区域克服困难,在不增加岗位人员的前提下,由4个区域领导和1名片区长带头跟班,和大家一起工作,保证叶滤滤饼中的有用成分及时回收,降低生产成本。“双五”氢氧化铝流程投用生产后,分解区域组织技术人员跟踪摸索,不断优化操作条件,目前,该产品质量已达到客户要求。同时,为适应市场的不同需求,他们尽快优化“低铁低钠”生产流程,产品质量正在稳步改善中……采访中,分解区域党支部书记兼生产主任王学军的电话一个接着一个,静静的办公室里,分明让笔者感觉到现场的“硝烟弥漫”,体味到每一名员工工作起来“脚下生风”的劲头。

“生产设备故障要升级管理,要严格追责到底,各级人员要对降本工作做到守土有责。”“抓状态、抓纪律,是培养队伍的战斗力的基础,更是打好提质增效攻坚战的重要前提。”从3月份开始,第二氧化铝厂和各个区域加大基础管理力度,专业技术人员和区域职能人员每个班次都要到关键岗位,了解生产情况,加大安全管理、查碱治水的检查频次和力度。

“只有强化管理,人员的行为才会更加规范,而人员规范的行为,是打好提质增效攻坚战中最为宝贵的因素和坚实的基础。”该厂负责人说。



不畏浮云步履坚

——中州物流提质增效工作侧记

记者 康艳丽

不畏浮云遮，方能步履坚。连日来，中州物流处处激荡着升级降本、提质增效的强劲东风。

“要担起非常之责”

一届一次职代会后，快速实现“服务商”向“承包商”的身份转换，全面整合内部物流市场成了中州物流的当务之急。

“整体承包费用降低27%。非常之时，我们要担起非常之责！”面对全年降本1.08亿元的艰巨任务，该公司党委书记、经理李振江发出动员令。这是该公司领导班子缜密测算、深入思考、反复讨论后快速做出的反应。“迅速整合机构、整合流程、整合业务，理顺物流生产体系”。

一个多月来，该公司领导班子分工部署，在各个场合、各个环节，从发展到现状，从进度到质量，从部署到落实，号召全体员工主动作为，将物

流的发展放在中州大发展的整体坐标系中，努力把物流的事情做好，为中州铝业降本工作贡献力量。

“创新、降本、增效是今年的经营目标。”“新成立的矿区区域经理王效军这样表示，而这样的共识也深入人心。短时间内，中州物流在内外交困的考验下，快速完成内部机构专业化整合、新区域建制成立、产品栈台交接融合、内部物流业务整合、经营业务迅速跟进等一系列组合动作。机构精简、流程畅通、队伍稳定、效率提升的大物流经营模式日趋沉稳自如。

“看清靶子击靶心”

“降本增效要比翼齐飞，创新是突破当前困境的最好方法。”李振江一语中的：“创新的关键是看清靶子击靶心。”就是紧控物流成本，大幅降低产品物流成本和矿石物流成本。

成品区域是2月份刚刚整合至中州物流的产品栈台新区域，当月创下产品包装、发运新纪录，顺利实现生产运输流程的无缝对接。与此同时，围绕降低17%的氧化铝营业费用

的降本目标，各项具体措施也在紧锣密鼓地进行。目前，该区域路用敞车新装载标准已试验成功，并正式实施。装车方式的创新，不仅降低了产品物流成本，提高了劳动生产率，也为该区域升级降本工作打开了思路。

“2月份的营业费用同比下降7%，下一步，要陆续落实包装袋回收利用、栈台经营模式创新、提高散装车、火车汽车均衡发运等具体措施。”提起产品物流成本的控制，公司副经理杨海斌这样介绍。

创新既是发展的动力，也是经营格局的体现。信息化交易平台的建设与运营，是该公司深挖矿石成本潜力的关键平台。作为物流整合后开展的新业务，精矿运输和矿石运输均首战告捷，确保了中州铝业生产的稳定，实现了矿石运输业务的集中控制与实时管理。

大处着眼，细节落实。从产品栈台到花庄集装箱站，从干部队伍到班组长，秉持创新理念，培育降本新动力，拓展增效新空间，创新的蓬勃

脉动清晰可触。

“打铁还须自身硬”

理顺内部物流市场，挑起降本重担，除了勇气和决心，还要凭实为尺，向实处着力。

“服务质量永远是物流的立身之本。”内部物流市场整合中，该公司瞄准焦点，力求服务质量过硬。持续完善大物流生产体系，加强沟通协调，实现信息共享，推进量化考核，落实精准管理。两个月来，生产信息化控制系统改造得以落实，统一的调度作业体系不断完善，专业化的生产组织快速稳定，立足中州生产全局的生产运输系统保障有力。

“进，要拼全力，退，决不迟疑。”在打造物流速度中，该公司积极回应难点，工作作风过硬。产品栈台新区域承担着中州产品包装发运的重要职责，对内对外协调工作繁杂，业务整合矛盾集中，公司不推诿、不推委，与区域一道，“5+2”、“白+黑”，现场解决难题，迅速理顺发运渠道。矿石区域业务的开展，在面临车辆组织困难

时，该公司领导和区域经理分头联系，深入各县市矿点跟踪摸查，夙兴夜寐，十几个矿点，一个个测距离、谈合同、摸价格、定模式，在短短的一周内，集结起近500辆的车队，打造起全新的物流速度。在内部盘车车辆马上报废的情况下，公司多方筹谋，妥善解决了人员的分流安置问题。

打造生产经营过硬基础，离不开跟踪热点。运营转型工作围绕核心项目“降低产品物流成本”和“降低矿石物流成本”，同时开展了二十多项子项目；“扭掉安全坏习惯”活动深入开展，曝光台和安全巡检制认真执行；劳动竞赛和班组建设活动，融入生产经营中心，调动起广大员工的工作积极性，贡献满满的正能量。

精准发力

一五氧化铝降本工程



能源公司2月份发电量创新高

特约通讯员 毋素云报道 2月份，能源公司共完成发电量6506万kwh，超出考核目标值8%，平均日发电量环比增加2.65万kwh，创月均发电量新高。

为确保公司氧化铝供汽品质，努力提高自发电量，能源公司除了在各运行班组继续深入开展劳动竞赛，还在设备的安全稳定上狠下功夫。

为提高发电经济性，该单位将5号汽机四抽改为供中压蒸汽，增加了中压汽供应方式，提高了供汽安全性、经济性。同时，可减少4号减温减压器流量50t/h，

回收能量800KW，每天可产生效益万余元，并能够满足压力0.97MPa、流量55T/h的工况下运行，提高了5号汽机真空度，利于发电量的增加。

此外，发电量的增加还得益于岗位人员对精细操作不折不扣的执行。针对凝汽机组，原则上保证4号汽机发电负荷保证12MW、5号汽机发电负荷25MW满发运行。6号至8号背压机组则根据生产用汽情况尽量多发满发。各班组长相互互补，全面做好各机组负荷协调工作，确保机组安全、稳定、高效运行。

“随手拍”监督现场治理

记者 杨俊华

“磨浮区域纬二路积水严重，要查找原因当天清理；磨浮纬二路6号高效槽东侧保温棉，要及时清理……”3月22日，第二氧化铝厂现场综合治理群一组的“随手拍”照片，让磨浮区域管理人员及时了解到在现场综合治理工作上还存在的疏漏。该信息没过多久就有回复，即时完成整改，神速的工作效率让大家眼前一亮。

“这个群建的好，你们也将我加进去……”在当天生产调度会上，该厂党委书记、厂长于应科听到汇报后，立即交代综合支持中心负责人，怎样破解工作难题，改善经营业绩，完成目标任务，非常

时期需非常之能，非常之事需非凡之为。据悉，该厂为强化“现场、现时、现事”的工作作风，抓住现场治理“牛鼻子”，充分体现发现问题后，有人负责，有人落实，实现“现在、马上、立刻……”的整改要求，该厂结合现代通讯快捷信息平台，积极建立了第二氧化铝厂现场综合治理微信群。调整状态，加快节奏，增强力度，微信群有效地提高了各区域在整改现场管理漏洞、缺陷等方面的不足，同时也能让没有“上榜”的单位、区域借此平台查摆自己，实现“有则改之，无则加勉”的管理目的。

据悉，该厂以及所属各区域已逐步构建起生产、设备管理、党政宣传等全覆盖各类微信群体，在日常管理中发挥了作用。



3月21日，第二氧化铝厂组织相关人员到磨浮区域精矿仓调配输送皮带集中清理落地料。大家不怕脏、不怕累，严格按照“现场、现实、现事”的要求，针对流程过程中出现的问题进行帮扶。图为现场清理落地料的情景。杨俊华摄



3月21-22日，氧化铝厂对成品二车间高白生产线高压风进行优化改造，彻底解决了长期受高压风影响造成的生产波动和成本浪费。

成品二车间高白生产线分槽、收尘、物料输送的环节全部采用全厂高压风，在公司停一台高压风机时，因处于用风末端，大部分用风点风压不稳定，影响正常生产。此次改造，除分槽以外高白生产线所用的全厂高压风全部改为螺杆压缩机自供风，物料输送系统全部改用粉体输送器。

图为成品二车间负责人和设备厂家就压缩机安装位置进行研究。刘书文 李爱媛摄

扭掉安全坏习惯应念好“四字真经”

申洪波

扭掉安全坏习惯要“细”抓不疏。采取完善细致的安全措施，是扭掉安全坏习惯的根本保证。应分析坏习惯发生的原因，充分考虑各方面的因素和可能发生的情况，认真分析是否对安全构成威胁，并针对坏习惯发生的原因，采取相应的防范措施，从细从细除根。

扭掉安全坏习惯要“严”抓不懈。制度、措施关键是抓执行和落实。对任何人、任何一件违反安全制度或安全规定的坏习惯行为，决不姑息迁就、放任自流，必须给予惩罚和处理，只有这样，企业上下才能形成人人重视安全、人人扭掉安全坏习惯的安全氛围，为企业本质

盈利创造良好的安全基础。扭掉安全坏习惯要“常”抓不废。安全坏习惯无处、无事、无时不在，无论在什么情况下，都必须把扭掉安全坏习惯放在首位，不能由于特殊原因把安全坏习惯问题忽视和偏废，扭掉安全坏习惯必须处处讲、事事讲、时时讲。血的教训告诉我们，什么地方安全坏习惯多，事故就从此发生；什么时候安全坏习惯多，事故就会爆发。

扭掉安全坏习惯要“真”抓不虛。要针对生产作业特点，确定容易发生安全坏习惯的行为，制定扭掉坏习惯的手段、方法和标准，逐项详细认真检查落实，

不走马观花，不马虎从事，不降低要求，毫无遗漏地揪住影响安全的坏习惯，并监督整改落实，最后复查验收，做到善始善终。坏习惯的安全自查，更要本着对自己负责的态度，决不马虎从事，而要细致入微、不留死角、不留后患。



检修战线上的雄鹰

——记中州铝业2015年度优秀班组中州铝建检修车间起重专业班

特约通讯员 任少鹏

检修车间起重专业班由6人组成，个个都是设备检修的一把好手，该班组更像是检修战线上的一只雄鹰。

2015年，该班组充分发挥着打硬仗的特点，把每一次检修都按照检修来对待。石灰炉大修、排风机检修、能源公司煤磨检修，不管是在二、三十米的槽上，还是在烈日下的高温熟料窑旁，或是在数九寒冬的取料机上，总能看到起重专业班员工的身影。4月14日3号重板车动链条复位；6月19日5号焙烧炉ID风机轴承更换；7月13日2号沉没石旋

分级机十字轴头、铜套更换……一项项检修任务在他们手中都能高效完成。

在设备检修这个高风险行业中，安全是检修作业的重头戏。该班组认真开展全员“强教育、严培训、提素质”安全培训活动，利用班前会、安全活动日时间组织学习事故案例、安全文件、劳动保护杂志相关内容，提升员工的安全意识。每接到一项检修任务，班组都会在作业前对安全、质量、施工过程制定严密细致的方案和措施，作业中对安全与质量齐抓共管，作业后做到完工、料净、现场清。

在施工中，该班立足自我，修旧利废降费用。在石灰炉大修中，班组修复拆下的走轮、回收、利用拆下的废旧托

灰板作为贴补螺锥拆卸，统筹安排集中使用吊车，节省机械台班。在浮选机转子组中，对轴焊加工再利用。将引风机端盖改造为两个半圆组对式的，既提高了工作效率，又降低了劳动强度。起重专业班这只雄鹰，在2015年不但实现了检修作业又好又快又稳的目标，也实现了班组多年来安全、质量与降本的大丰收。



基层信息

氧化铝厂干白系统实施变频改造

记者刘书文报道 3月11日，氧化铝厂设备检修中心对成品一车间干白系统8号磨实施变频改造，既实现了产品品种的随时切换、保证产品质量的均衡稳定，也节约了电耗、方便了员工操作。

借干白系统8号磨检修的有利时机，该厂设备检修中心克服人员紧张、改造位置狭小、交叉作业等不利因素，紧随生产检修的脚步，在保证安全的前提下，加班加点实施变频改造，确保了检修改造两不误。据悉，6、7号磨变频改造将继续进行。

许昌矿节能降本出实招

特约通讯员王敬珍报道 近日，许昌矿出合一系列措施，在节能降本中出实招、见实效。

在汽车维修上，该矿对三个修理厂比价后确认维修方，修理过程由综合办和车间同时验车、验收，降低修车费用。在节约用电方面，自3月15日起，封闭全矿所有空调。在车辆使用上，禹州市两公里内不再派公车，出禹州市办公室尽量拼车，集中前往，减少车辆使用费。在可控费用上，采取费用包干等一系列措施，机关食堂带头实行报餐制度，避免浪费。

技术中心技术研发科“火力全开”服务生产

特约通讯员张翼翔报道 近日，技术中心技术研发科以精准研发、精准攻关、精准服务、精准管理为先导，开启“火力全开”模式，全力为解决氧化铝生产中的瓶颈问题提供思路和技术支持。

根据公司下达的课题，该科制定了严密的研究计划，克服人员紧张及设备老化等困难，进行大量探索性实验。跟踪开展了煤气炉渣渣回大窑配料烧结实验、铁精矿配烧低铁矿实验研究、非冶金级氧化铝溶液及产品铁含量普查等9项重大实验，为氧化铝生产提供全方位技术服务。

第二氧化铝厂烧结区域精准检修保运行

特约通讯员郝林群报道 3月15日，第二氧化铝厂烧结区域以实行自主管理、提升检修质量为基础，对设备隐患和生产流程中的瓶颈进行消除，确保烧结法生产系统高效稳定运行。

为降低检修费用，该区域组织精干力量，自主对7号磨进行计划检修。为尽早完成任务，该区域精心编制检修计划、制定方案，清检人员24小时不间断作业，对1号磨存在的隐患进行集中消除。同时，结合6号冷却机喷淋水流程改造工作，抓好节能项目的落实。针对检修过程中的“五个坏习惯”制定了预案，并充分利用废旧材料和备件，将降本工作落到实处。

保卫部交通科多措并举保畅通

记者李霞报道 近日，为确保运输大宗原材料持续增加后的道路畅通，保卫部交通科主动与中州物流沟通运输车辆管理制度，提出加强厂内运输车辆的管理。同时，根据厂区内道路交通状况和安全行车注意事项，印制《致驾驶人的一封信》，到矿厂、石料厂和氧化铝站等重要交通要道发放宣传材料并开展培训，提高驾驶员的安全意识。

行政管理部云台物业站泵房技改保供水

特约通讯员苗瑞报道 近日，云台物业站对加压供水系统进行改造，提高设备运转效率，有效降低了水资源消耗。

该站精心组织人员对云台生活区加压泵房供水系统自动增泵、定时启停装置等进行调试，确保实现根据水压负荷自动增减泵和定时供水。同时，按照定检计划对1号加压泵机械密封及叶轮进行更换，对电机上下轴承进行润滑保养，保障夜间定时供水工作。

第二氧化铝厂分解区域完善检修保稳定

特约通讯员兰岗报道 3月16日，第二氧化铝厂分解区域召开十组蒸发器检修平衡会，部署检修计划，建立完善机组检修监督、监管、考核体系等制度。检修中，项目负责人对清理检修项目的准备、过程、验收全程监督，及时发现、解决问题。机组开车过程中，技术管理人员跟班作业，按照《开车作业指导书》监督岗位操作，及时纠正误操作，确保了清理检修工作安全顺利进行。

