



2016 年 3 月 4 日
星 期 五 丙 申 年 正 月 廿 六
中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒有限公司 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1153 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



坚决打好提质增效攻坚战，确保完成全年任务目标，力拼本质盈利。

内部资料 免费交流

中铝公司党组调整中州铝业领导班子

张占明同志任中州铝业总经理、党委副书记

记者周淑芳报道 2 月 28 日，中铝公司召开视频会，宣布中铝公司党组关于中州铝业领导班子调整的决定。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民，中铝公司人力资源部副主任关晓光在总部主会场参加会议。中州铝业中层以上领导在中州分会场参加会议。会议由关晓光主持。

关晓光宣读了中铝公司党组关于中州铝业领导班子调整的决定。张占明同志任中州铝业有限公司总经理、党委副书记。张元坤同志不再担任中铝中州铝业有限公司总经理职务。

刘祥民在讲话中指出，张占明同志专业技术全面，熟悉氧化铝项目建设和投资管理各项工作，具有丰富的实践经验，思路清晰，执行力强，有责任感，工作勤勤恳恳、兢兢业业，对企业忠诚，是一名复合型的领导干部。

刘祥民代表公司党组对中州铝业领导班子提出四点希望和要求：

一是迅速把思想统一到党组决定上来。面临新任务、新困难、新挑战，中州的领导班子要统一思想、形成合力，讲政治、讲团结、讲纪律，

在困难和矛盾下抢占先机。

二是以“三严三实”精神贯彻党组要求和职代会精神。落实“三个全面、两个创新”，把国企的政治优势转化成核心竞争力，坚决打赢生死存亡保卫战。

三是要切实加强班子建设。切实抓好“两学一做”，在思想上，做到心中有党，在工作上，提升自己的战略思考能力。加强作风建设，巩固作风建设成果，夯实党群、干群关系，做到政令畅通。各级干部要强化问题导向，深入调研，解决问题，率先垂范，强化执行力，以强大的团体执行力形成合力。

四是要创造一流的业绩。中州有良好的风气、过硬的作风和人力资源优势，要深化改革，进一步激发生产要素的活力。要扬长避短、挖掘潜力、降低消耗、发挥优势、补齐短板。要做好安全和质量工作，这是一切工作的基础。在挖潜增效中要广开言路，发挥人力资源改革的作用。

张占明在表态发言中表示，坚决服从和拥护公司党组的决定，并郑重承诺：一是始终坚持在公司党组的正确领导下，和班子成员一

道，贯彻落实总部扭亏脱困转型升级的战略部署，贯彻落实总部“三个全面、两个创新”的要求，不负组织的信任与托付。二是始终紧紧团结在以元坤同志为班长的班子周围，和衷共济，顽强拼搏，誓做扭亏脱困转型升级的赢家。三是始终把加强学习作为提高能力的首要任务，坚持学习党的理论、路线、方针和政策，坚持向实践学习、向群众学习，不断提高科学决策水平和经营能力。四是始终坚持求真务实、改革创新的工作作风，传承好、发扬好中州的优秀传统，以问题为导向，干一件成一件，誓做解决问题的赢家。五是始终依靠群众，心系群众。紧紧依靠广大干部员工，凝心聚力，群策群力，让企业扭亏脱困转型升级成绩的成果，更多更好地惠及广大员工。六是始终严以律己、清正廉洁，带头执行中央八项规定精神和公司廉洁从业各项规定，带头落实从严治党要求，带头履行一岗双责，以过硬的党性和良好的作风赢得干部员工的信任。

张元坤在表态发言中表示，坚决拥护公司党组的决定，将一如既往地做好班长，秉承“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”的精神，增强看齐

意识，向公司党组看齐，紧之又紧、细之又细、实之又实，抓好工作落实。要不断创新各级班子建设。思想建设上，努力打造想作为、敢作为、有作为的各级领导班子；能力建设上，要在干部能上能下、待遇能高能低上取得积极进展；生态建设上，要营造能作为的工作环境，坚决摒弃习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性上交的“四种坏习惯”，齐心协力把中州的事情办好。

张元坤汇报了中州铝业 1 月份工作情况。吨产品完全成本、制造成本环比分别下降 109 元、80 元，2 月份，能源总量控制取得阶段性成效，日均用电总量下降 7 万余 kwh。新产品开发方面，“低钠”、“双五”产品实现开门红，分别完成销售 8000 吨、3000 吨，逐步打开销售市场。广大干部员工扭亏脱困信心不减、勇气不泄、节奏不松，生产经营保持良好的发展态势。

对于下一步工作，张元坤表示，将深入贯彻“三个全面、两个创新”的要求，以成本倒逼改革，加快推进运营再造、升级降本，以“一五氧化铝降本工程”为统筹，落实措施，力拼全年盈亏平衡。



张占明同志工作简历

张占明，男，1966 年 1 月出生，汉族，浙江湖州人。1985 年 8 月参加工作，1996 年 6 月加入中国共产党。江西冶金学院本科，工学学士，有色冶金专业，西安交通大学工商管理专业 MBA，教授级高工。

历任山西铝厂总调度室计划科副科长、科长，山西铝厂计划处副处长、生产计划处副处长、处长，中国铝业股份有限公司山西分公司总经理助理、山西华泽铝电有限公司电解分公司副经理，中国铝业股份有限公司山西分公司副总经理，中国铝业股份有限公司山西分公司总经理、山西铝厂厂长、党委副书记等职务。

现任中铝中州铝业有限公司总经理、党委副书记。

聚焦“七字诀” 提质增效益

中州铝业召开 2 月份业绩对话会暨提质增效攻坚战动员部署会议

记者申三中报道 3 月 3 日，中州铝业召开 2 月份业绩对话会暨提质增效攻坚战动员部署会议。中州铝业领导张元坤、张占明、巩鸣、姜小凯、牟学民、郑跃堂，总经理助理张宏君，副总工程师黄昂，各单位、部门负责人参加会议。会议由副总经理牟学民主持。

会上，财务部、计划经营部负责人分别做了 2 月份生产经营情况、生产运营及管理活动分析。氧化铝实产量、商品产量分别完成计划的 102%、107%，冶金级氧化铝、化学品氧化铝产销率分别完成 99.72%、90.47%。42 项经济指标优化率 50%，制造成本、完全成本环比有所降低，但和预算比有所上升。吨冶金级氧化铝售价环比降低 5 元，比预算降低 70 元，全月控亏额未完成月平均预算目标，环比亏损有所减少。

中州铝业总经理、党委副书记张占明传达

了中铝公司提质增效工作部署动员会精神。

中州铝业执行董事、党委书记张元坤作了提质增效攻坚战动员讲话。他指出，国资委和中铝公司先后召开了提质增效工作动员会，要求将提质增效作为全年的工作中心，向做好增量、盘活存量要效益，向深化改革、创新驱动要效益，向开拓市场、管理提升要效益。通过提质增效，在激烈的市场竞争中抢占制高点，赢得主动权，这是中州求生图存的唯一希望和必经之路。

张元坤强调，要坚定中州铝业一届一次职代会暨 2016 年工作会议的总体要求和奋斗目标，以“一五氧化铝降本工程+”为抓手，按照提质增效的总体原则，做到“全、快、成、活、高、深、新”七个字，即成本管控要全，市场开发要快，项目建设要成，资本运作要活，能源利用要高，管理改革要深，矿业经营要新，实现存量资

产增效、增量资产提质，大幅度提高公司核心竞争力。

张元坤要求，要按照葛红林董事长“状态要好、节奏要快、力度要大”的总体要求，树立首战即决战意识，在中州求生图存的关键时刻，出实招，见实效，誓做提质增效中的赢家。各二级单位领导班子要召开民主生活会，对照扭掉“四个坏习惯”的要求，检视对照，反省工作，弥补差距。要建立中层管理人员工作日志制度，每天向分管领导汇报工作情况。要持续开展“落实责任、敢于担当”大讨论活动，自我剖析，自找差距，自我整改，从思想观念上扭掉“四个坏习惯”。

张元坤强调，提质增效工作是“一把手工程”，各单位要迅速成立相应领导机构，“一把手”亲自挂帅，班子成员领任务、担责任。要建立问题协调机制，将提质增效重点工作进展情

况列入公司每周五调度例会汇报内容，及时掌握进度，确保工作不停顿。要加大对提质增效措施落实的检查考核，对落实不力、差距较大的单位，将追究管理责任。

张元坤要求，要迅速行动、齐抓共管，打响提质增效全员战。各级党组织要当好提质增效工作的发动者、组织者、实践者，发挥好政治引领和组织保障作用。机关部室要提升服务意识，争取政策支持，发挥专业优势，加强工作指导，雷厉风行，提高决策和问题处理效率。党员干部要带头践行“三严三实”要求，讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效，主动担当重任，主动攻坚克难，冲在前、战在前，在提质增效中当好表率。广大员工要始终与企业保持同频共振，增强主人翁意识、责任意识和捍卫“饭碗”的紧迫感，掀起全员、全方位、全过程提质增效的热潮。（张元坤讲话全文见本期二版）

二是节奏要快，就是立说立行，雷厉风行，最大限度地提高效率。各单位要强化时间意识、速度意识、效率意识，凡事早谋划、早部署、早安排、早行动、早落实；节奏要快，就是快马加鞭，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，以如芒在背、寝食难安的责任感，以每天都输不起、每天都刻不容缓的决心，以最短的时间、最快的速度干成事；节奏要快，就是要科学地快、智慧地快、有序地快，是稳中求快、又好又快。

三是力度要大，就是勇于跟强手掰手腕、争高低。要敢于和竞争对手抢市场、比质量、比效益、比服务，查找问题要严，对标先进标准要高；力度要大，就是打破常规，突破思维定势，想高招、下妙招、出绝招。要综合运用加减乘除运算法，狠抓生产经营和改革发展，紧抓资产盘活和创新发展。力度要大，就是党政工团各级组织齐上阵，打一场全员、全方位、全过程的提质增效攻坚战。

视频会后，中州铝业执行董事、党委书记张元坤要求相关单位认真领会视频会和葛红林讲话精神，尽快调整和落实今年的各项方针目标和工作措施，确保全年目标的实现。

紧扣升级降本 落实从严治党

中州铝业召开党风和反腐倡廉建设工作会议

记者任艳丽报道 3 月 3 日，中州铝业召开 2016 年党风和反腐倡廉建设工作会议。中州铝业领导张元坤、张占明、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大伟、郑跃堂，总经理助理张宏君，副总工程师黄昂，公司党委、纪委全体成员，各单位党政负责人、副书记、纪检委员、专兼职纪检员，机关职能部室负责人，党群工作部、纪检监察部全体人员参加会议。中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣主持会议。

会上，中州铝业总经理、党委副书记张占明传达了中铝公司党风廉政建设会和“四风”整治“回头看”动员部署会议精神。巩鸣作了党风和反腐倡廉建设工作报告，总结了去年的工作，并部署了今年的工作。一是强化责任担当，从严落实管党治党要求。二是健全完善制度，严格规范权力运行。三是做到“四个体现”，切实抓好作风建设。四是聚焦主业主责，从严监督强化管理。五是严格考核问责，层层传导压力。六是抓早抓小，准确把握“四种形态”。七是严明纪律规矩，从严锻造队伍。

中州铝业执行董事、党委书记张元坤在

讲话中要求，一要认清党风廉政建设的形势，保持政治定力，将党风和反腐倡廉建设工作引向深入。二要落实党风廉政建设责任，扛稳政治责任。党政主要领导要做好统筹协调、监督检查、示范带动，履行好领导责任。班子成员要“一岗双责”，管好自己的队伍。纪委要深化“三转”，明确主责主业，履行监督责任，强化执纪问责。三要扭住党风廉政建设“牛鼻子”，加强作风建设不停步。切实抓好作风建设、思想建设、能力建设、生态建设，增强班子的战斗力。要把践行“三严三实”作为作风建设的永恒主题，与党的群众路线相结合，解决好“不严不实”等方面存在的问题，凝心聚力。四要增强看齐意识，严守纪律、规矩。抓紧抓好“两学一做”活动，让党的纪律规矩成为党员干部的行为戒尺、行为习惯。要守好“小节、规矩、纪律、法律”四道防线，廉洁从业。要把握监督执纪“四种形态”，正风肃纪，惩治腐败，加强生产经营过程监控，防范风险。

会后，纪委全体成员、各单位专兼职纪检员、纪检监察部全体人员参加了纪检监察业务培训。

状态要好 节奏要快 力度要大

中铝公司召开提质增效攻坚战动员部署视频会

记者周淑芳报道 3 月 1 日，中铝公司召开提质增效攻坚战动员部署视频会议。中铝公司党组书记、董事长葛红林出席会议并讲话，中铝公司党组副书记、总经理余德辉对中铝公司 2016 年提质增效工作进行了部署，中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份总裁敖宏传达了国资委打好提质增效攻坚战动员部署视频会议精神。山西华兴铝业等七家单位和部门负责人作了交流发言。

中州铝业领导张元坤、张占明、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大伟、郑跃堂，总经理助理张宏君，副总工程师黄昂，相关部门负责人在中州分会场参加会议。



3 月 2 日和 4 日，中州铝业总经理、党委副书记张占明分别到三门峡分公司、第二氧化铝厂调研，听取工作汇报，了解生产经营情况。他要求，三门峡分公司要提高劳动生产率，推进建设进度，尽快形成规模出矿。第二氧化铝厂要按照提质增效的工作部署，指标细化落实和安排部署要提速，优化流程指标，抓好安全环保，为中州铝业实现全年目标任务多作贡献。

图为张占明在三门峡分公司了解矿山建设情况。

张志超 穆凯 摄影报道

提质增效是求生图存的唯一希望
——论贯彻落实中州铝业提质增效攻坚战动员部署会议精神
特约评论员



评论

在中州铝业提质增效攻坚战动员部署会议上的讲话

张元坤
2016年3月3日

同志们：

2月29日，国务院国资委召开打好提质增效攻坚战动员部署会，全面打响央企提质增效攻坚战。3月1日，中铝公司迅速召开提质增效工作部署动员视频会，就落实国资委要求，坚决打好中铝公司提质增效攻坚战，第一时间进行部署。时间安排、目标设定、工作措施，无不体现出公司党组带头践行“状态要好、节奏要快、力度要大”要求的务实精神。

今天，我们利用月度业绩对话会的机会，对提质增效工作进行全面动员部署，立即行动，坚决打好提质增效攻坚战，确保完成全年目标任务，力拼本质盈利。

下面，我代表公司班子，讲三条意见：

一、为什么要打响央企提质增效攻坚战

2015年12月9日，国务院常务会议专题研究部署了中央企业提质增效升级工作，并在中央召开的经济工作会议上，明确提出供给侧改革、“三去一降一补”。为此，今年2月29日，国资委召开央企提质增效工作动员会，要求央企将提质增效作为全年的工作中心。向做好增量、盘活存量要效益；向深化改革、创新驱动要效益；向开拓市场、管理提升要效益。通过提质增效，在激烈的市场竞争中抢占制高点、赢得主动权。开展提质增效工作，既是加快推进中央企业扭亏脱困、转型升级的现实要求，也是履行政治责任、经济责任和社会责任的具体体现。

从中铝公司来看，1月份，氧化铝均价1718元/吨，电解铝均价10670元/吨，电解铜均价35506元/吨，同比分别下降35.6%、14.9%和15.7%，实现一季度开门红和全年奋斗目标的经营压力显著增加。

具体到中州，1月份，制造成本、完全成本分别实现了80元/吨、109元/吨的大幅下降，但仍亏损xxxx万元。2月份，虽然亏损额有所下降，但仍保持在xxxx万元，完成全年任务，尤其是确保全年盈亏平衡目标实现的任务异常艰巨。如果不迅速加以改变，不迎头赶上，我们将被截断。此时，积极响应国资委和中铝公司提质增效工作号召，开启攻坚战，是我们求生图存的唯一希望和必经之路。

二、如何打好中州提质增效攻坚战

刚才，张占明总传达了中铝公司提质增效工作部署动员会精神，明确了中铝公司提质增效工作的重点和要求。从目前来看，2016年，我们工作的总体安排，是高度契合和响应公司总部提质增效要求的。结合余德辉总经理在中铝公司提质增效工作部署动员会上提出的六条措施，在此，我对2016年的工作进行再重申、再完善、再加强、再提速。下面，重点强调一下中州提质增效工作的目标、原则和工作措施，具体方案待总部方案确定后，进一步细化。

（一）工作目标

坚定中州铝业一届一次职代会暨2016年工作会的总体要求和奋斗目标，以“一五氧化铝降本工程+”为抓手，迅速落实到位，确保3月份初见成效，6月份实现全年进度目标。

（二）总体原则

一是坚持底线思维，以市场倒逼成本，以成本倒逼改革。

二是坚持改革创新，运营再造，精准定位，积极培育新的经济增长点。

三是坚持问题导向，运用工业工程论的理念，“加减乘除”多措并举，精准管理。

四是坚持转型升级，存量资产重在增效，增量资产重在提质，大幅度提高公司核心竞争力。

（三）工作措施

中州提质增效工作方案共有七项具体措施，概括起来，就是“全、快、成、活、高、深、新”七个字。

一是成本管控要全。全就是围绕“一五氧化铝降本工程+”，做到全员、全过程、全方位狠抓落实。3月份，中州企业要控亏xxxx万元以内，6月份，要实现当月盈亏平衡。其中，冶金级氧化铝3月份制造成本、完全成本要分别控制在xxxx元/吨、xxxx元/吨以内；氧化铝厂3月份要控亏在150万元以内，6月份，要实现盈亏平衡；矿石供应要精准有效，确保矿石价格降低40元/吨；供销部要抓好策略购销工作。3月份，要实现1382万元利润目标，6月底前，补齐上半年欠账，完成半年度目标。

二是市场开发要快。快就是要把时间和时机作为竞争的资源，以快应变。非冶金级氧化铝产品研发及市场开发办公室，要贴近市场，大力拓展100公里范围内的各类氧化铝产品市场，3月份要实

现销售2万吨以上，6月份要实现月度销售3万吨以上的目标。氧化铝厂要以客户为中心，实施大户营销策略，提高直供户比例，3月份要完成销售3万吨以上，6月份之前，要打开华东市场，确保全年销售量突破6万吨。

三是项目建设要成。成就是要“干一件成一件”，通过技术改造，优化生产流程，提升产品质量和附加值。冶金级氧化铝项目建设，1#石灰窑建设项目4月15

日要建成投用；新增两台洗涤沉降槽3月底要建成投用；磨浮两段磨改造1台3月底建成投用，另1台4月底建成投用。化学品项目建设，6.6万吨易溶项目，5月20日前要建成投用；碳分母液苛化流程改造项目4月10日建成投用；碳分母液深度分解流程改造项目4月20日建成投用；后续两段磨改造项目4月底建成投用。

四是资本运作要活。活就是要强化资本运作，让“沉睡资本”变成“活资产”。要深入推进“压库存、降定额”专项活动，5月底，要完成年中压缩目标；要高度重视应收款清欠工作，建立健全催收清欠责任制，明确清欠目标，责任到人，限期落实。要落实盘活存量要求，研究制定闲置固定资产盘活方案，实现资产效益的

最大。要整合内外部资源，提升协同效应，化学品超细、4A沸石产能合作项目3月20日前要签订合同；光伏能源发电项目6月底前要完成合作协议的签订。

五是能源利用要高。高就是要把握能源降本源头和方向，以“减量化、减循环、提产出”为原则，实现能源的高效利用。要加强用电控制，3月底前，日均用电总量要控制在290万kwh以内；要强力推进无泄漏工厂创建，杜绝跑冒滴

经营模式。要落实矿业是“供应商”理念，确保资源有效供应，3月份，要消灭无效矿，确保230元/吨的矿石成本目标。要认真研究矿业市场新变化，确定科学合理的供矿半径。要充实力量，调整力量，3月份，确定三门峡矿新的工期方案并落实，加快三门峡矿山建设进度，确保6月底具备三套系统出矿条件。

三、层层动员，打响提质增效全员战

公司提质增效攻坚战动员大会上，葛红林董事长代表党组向全体党员干部提三点要求：即“状态要好、节奏要快、力度要大”。首战即决战，中铝公司明确提出确保实现首季开门红，既是自加压力，加快扭亏脱困的现实需要，也体现了公司党组直面困难的豪迈气势。葛红林董事长还对赢家、输家认识问题、看待问题、处理问题的角度和方法进行了精彩诠释，指出赢家总是千方百计想办法、解决问题、寻找答案、抢着找活干，在求生图存的关键时刻，我们要誓做提质增效中的赢家。

从一、二月份中州整体工作结果来看，一届一次职代会精神落实不理想，有三种不好现象比较突出。一是以统一思想、加强宣贯为借口，延迟了工作落实的时间和力度，坐而论道。二是以讲谦和、讲职责和职权划分、讲依规办事为借口，造成办事拖拉、效率低下。三是讲计划津津乐道，只说不做，不细致落实或不落实，最终计划变总结。

这三种不好现象，根子还是出自习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性地上交这“四种坏习惯”。我们绝不能以“输家”作为定位，要从内心对亏损感到惭愧、对工作不到位感到自责，彻底扭掉“四种坏习惯”。对此，在工作推进之际，一是3月份各二级单位领导班子要召开民主生活会，认真对照葛董事长扭掉“四个坏习惯”的要求，深挖思想根源，检视对照自己，反省工作不足，也来次“回头看”，切实弥补差距。二是3月份起要建立中层管理人员工作日志制度，所

有中层干部要利用OA系统向分管领导汇报每日工作情况。三是继续开展“落实责任、敢于担当”大讨论活动，各级领导干部要自我剖析、自找差距、自我整改，摒弃“等、靠、要”等思想，从观念上扭掉“四个坏习惯”、扭住一把手、扭住用人、扭住问责。

要加强领导，切实提高执行力。提质增效工作是“一把手工程”，我们已成立专项领导小组，我任组长，张占明任常务副组长，其他班子成员及张宏君、黄昂任副组长，相关职能部门和各二级单位为成员，专项领导小组办公室设在计划经营部，么海青、王东建、李正负责办公室日常工作。各单位也要迅速成立相应领导机构，“一把手”亲自挂帅，班子成员都要领任务、担责任，立刻打开工作局面，提高工作效率。要结合公司提质增效工作方案和具体要求，不争论技术细节，义无反顾，组织全部力量，以“百米冲刺”的劲头，分秒必争。要严管严控，公司将建立问题协调机制，将提质增效重点工作进展情况列入每周五调度例会汇报内容，及时掌控进度，以“5+2”、“白+黑”的临战状态，解决问题，清除障碍，确保工作不停顿。计划经营部要加大对提质增效措施落实的检查考核，每月在业绩对话会上通报督办情况。对落实不力、差距较大的单位，公司将启动问责程序，追究管理责任。

要打响提质增效全员战。各级党组织要当好提质增效工作的发动者、组织者、实践者，营造提质增效浓厚氛围，大力开展党员攻关、党员突击队、劳动竞赛、技术比武等活动，切实发挥好政治引领作用和组织保障作用。机关部室要提升服务意识，加强与地方政府的协调沟通，争取政策支持，为提质增效创造良好环境；要发挥专业优势，加强对基层单位提质增效工作的指导，提高决策和问题处理效率，原则上当天的事情，当天出结果，坚决杜绝推诿扯皮现象。党员干部要带头践行“三严三实”要求，讲忠诚、讲负责、讲拼搏、讲实效，主动担当重任，主动攻坚克难，冲在前，战在前，努力在提质增效中当好表率、创造价值。广大员工要坚决关停并转企业的惨痛教训，始终与企业保持同频共振；要切实增强主人翁意识、责任意识和捍卫“饭碗”的紧迫感，全员、全方位、全过程提质增效。

同志们，为了企业的生存，为了共同的未来，让我们立即行动起来，为员工利益而战，为企业发展而战，为中州荣誉而战，坚决实现首季开门红。

谢谢大家！



中州铝业电气春检全面铺开

记者李彩云报道 2月25日，随着电气主6KV-1段春检工作的进行，标志着中州铝业电气主系统春检全面铺开。

能源公司供电车间作为电气系统春检工作的主战场，早在春节前就超前部署、厉兵秣马，全面备战。该车间结合自身实际，制定检修、试验工作内容，增强对电气设备检修的针对性和有效性。同时，组织参检班组对批准的作业指导书进行讨论学习，明确春检工作的具体要求，要求严格执行安全规定和“两票”执行制度，以优质、高效的检修质量确保完成各项

春检工作任务。

春节刚过，该车间就开始对8#配电室高压母线及开关清扫紧固，对直流系统检查，对预防性试验等工作，全面拉开了年度春检工作的序幕。

主系统春检开始后，该车间从人员培训、材料准备、隐患收集、工器具试验到春检期间运行方式调整，均严格按照公司电气春检作业指导书和检修方案进行作业分工。明确责任，以精细操作为基础向精细、精准检修迈进，全面提高电气设备春检的工作效率和质量。

同心协力化危机

——第二氧化铝厂快速处理溶出区域沉降二线3#洗涤槽漏料侧记

记者 杨俊华

“快，快，快，先用铲车铲些土方装袋，开辟出一条道来。”

“联系上下关联岗位，做好压产，密切观察，控制好流程液位稳定。”

所有人都在紧张地忙碌着。2月26日16:20，第二氧化铝厂溶出区域沉降二线3#洗涤槽现场人头攒动，车辆穿梭，一派繁忙的景象。

“你歇会儿，喝口水，换一批人员。”

“要用最快的时间打通一条利于检修的通道来。”在现场，领导带头做表率，员工你争我抢奋勇作战。装着土方的袋子足有几十斤重，来来往往几趟下来，人就会气喘吁吁、汗流浹背。但为了生产，为了减少损失，大家只有一个目标，快速处理好阀门，恢复生产流程。17:20，检修通道打通。

该厂党委副书记黄健、副厂长莫进超、王凯以及溶出区域主任王红毅、党支部书记张勇等火速从搬运土方中变为拆卸检修工。

二线3#洗涤槽底流B泵进口阀门锅盖断裂，造成槽子的料浆泄漏下来。险情就是命令。接到紧急报告后，第二氧化铝厂负责人全部来到了现场，根据情况立刻采取应急措施，实施减少损失的工作方案，并向全厂发出动员令，支援紧急的行动快速展开。

2月27日，周六，该厂各区域上白班的人

员进厂参加支援行动。8:40，综合支持中心主任于兴军将做好准备的各区域人马进行片区作业分配，大家各负其责展开清理淤泥竞赛。

“泥浆有碱，大家一定要注意安全，戴好防护镜，穿好雨鞋……”

“今天，我们这是在玩小时候没有玩够的泥巴……”

恶劣的现场，没有人抱怨，大家精神抖擞，各展英姿。泥浆又黏又稠，扫把、铁钎、冲洗管、自制的铁板耙子，冒着蒸汽的原液与百十人的作业场景构成了一幅热烈、憾人的劳作大场面。这边，你推我铲；那边，我刮你扫。大家肩并肩配合默契，齐心协力，“命运共同体”牵动着你我他。

“今天一定要将现场清理干净，生产必须回归正常，否则我们将会打败仗，损失不可估量。”一直坚守在现场的第二氧化铝厂厂长于应科被大家的热忱所感动。他一会儿协同溶出区域清理，一会儿又在分解区域指挥作战。

凝心聚力战力强，同心协力化危机。面对困难，领导同心，队伍合力，众人划桨开大船。12:30，漏料清淤战顺利结束。



近日，第二氧化铝厂成品区域为了保证气温升高期间焙烧炉流化床的冷却效果，对冷却塔设备进行计划检修，保证焙烧炉的高产稳产及输送设备的稳定运行。图为综合班员工正在检修5#冷却塔风扇。 魏铮东 摄

中州物流信息化平台上线

记者康艳丽报道 从3月份开始，在中铝物流集团等上级部门的多方关注下，经过两个多月来的试运行和不断完善调试，中州物流全新的信息化交易平台正式上线运行。

便捷的信息化交易管理平台，将车货匹配、地域配送、车辆货物全程监控、运单与财务协同管理、单车开票、园区运营等管理的闭环运营变为现实，大大提高了区域竞争能力，使该公司向专业化快运平台运营商的发展目标成为可能，也为物流成本的大幅降低建立起专业化的控制平台。

从2月份开始，该公司已经同运营维护单位安联诚通公司一道，在矿石运输业务上进行了上线测试。先期对精矿运输的20多台车辆进行试验，安装车辆端芯片，利用信息平台，实施对运输车辆的全程动态监控，合理组织车辆运输作业。

作为首次开展的新业务，精矿运输2月份首战告捷，在春节期间顺利组织车队稳定保供，确保了中州铝业生产稳定，全月完成计划的284%，体现了信息化平台集中控制、实时管理的强大优势。

基层信息

中州物流“咽喉”改造保畅通

记者康艳丽报道 2月26日，中州物流顺利完成了进厂线整体道口改造与安装施工项目，为全年大原燃物料进厂铺平道路。

作为专用线的咽喉要道，长期以来，受运煤、运矿重型车辆碾压，已严重损坏，铁路行车安全系数大大降低。该公司在做好日常安全监控制作业的同时，提前谋划，利用先进的线路技术，推进免维护道口的应用。2月24日，该公司封锁进厂线48小时，道路72小时进行改造施工。经过安全有序组织，各项作业紧密衔接，顺利实施，时间卡控和质量要求完美配合。26日18:30，全线畅通。

九力科技网络通讯区域排查故障去“心病”

特约通讯员韩盈报道 2月29日，九力科技网络通讯维护区域人员对第二氧化铝厂蒸发区域排盐岗位监控故障进行彻底排除，消除了大家的一块“心病”。

一段时间以来，该岗位视频传输信号时断时续，画面显示不清楚，直接影响岗位正常使用。为彻底解决这个故障，九力科技网络通讯维护区域集思广益，组织大家开展技术讨论，多名维护人员相互交流故障排查的每一个细节，认真梳理故障可能发生的地点。

区域负责人董成茂带领支持工程师高磊多次前去排盐岗位“攻关”。两人从摄像头前端，到硬盘录像机的运行情况，再到连接设备的每一段线缆，进行逐一排查，都未发现故障点。为此，他们使用排除法进行筛查，确定最大可能性就在同轴电缆上。经过仔细思索，两人达成共识，做好安全防护，爬上5米多高的桥架，机开盖板，一米一米搜索监控传输电缆可能存在的“断点”。经过一个多小时的摸索，终于发现故障点，他们现场制定处理方案，现场处理，并对镜头角度重新调整，避开碱蒸汽冲蚀，使故障得到彻底解决。

第二氧化铝厂群众性创新活动全面展开

记者常小莲报道 为深入贯彻落实两级职代会精神，全面激发员工群众立足本岗，发挥聪明才智，精心操作指标、精心维护设备，不断提升精准生产控制水平和生产运营内在质量，第二氧化铝厂2016年劳动竞赛等群众性创新活动全面启动。

2016年，第二氧化铝厂将围绕“重指标、降成本”、“重质量，保稳定”、“重技能，促创新”、“重岗位，比贡献”、“重安全，零事故”等要求，设立各项劳动竞赛等群众性活动目标，积极组织相

关人员进行精益作业、技术攻关，使氧化铝生产关键指标持续优化，主要消耗明显下降，各项费用持续减少，顺利完成吨氧化铝制造成本目标。

该厂重新修订了《第二氧化铝厂2016年劳动竞赛方案》，完善了劳动竞赛管理机构，成立劳动竞赛管理小组，细化了管理程序，明确了奖励标准、办法和要求，确保竞赛奖金在公开、公正、公平的基础上，向为降本做出贡献的关键指标、关键环节、关键岗位、关键人员倾斜。各区域将劳动竞赛的目的

和意义宣传到班组、岗位，每月将竞赛立项、结项以及奖励情况，宣传到岗位员工，并在公开栏里及时公开。

元月份以来，公司设立的竞赛项目中，《提高高铝矿进厂量》、《提高锅炉使用蒸发回水量》、《降低氧化铝能源成本》、《降低焙烧燃气成本》四大项目该厂均占主要份额。第二氧化铝厂则围绕《提高直磨矿下料量》、《降低尾矿A/S含量》、《提高种分分解率》等流程指标关键环节，开展了33项竞赛。其中，元月份的《提高直磨矿下料量》、

《降低烧结法末次附损》、《提高送磨浮石灰乳固含合格率》等12项竞赛项目已顺利完成目标并结项。经专业科室把关和劳动竞赛小组讨论审核后，奖金将在2月份全部发放到竞赛单位和个人。

与此同时，该厂将“随立功、随记功”活动、合理化建议管理、速赢项目分享情况、员工先进操作法组织情况、班组建设等群众性创新管理活动全部细化责任到平时，纳入对各区域的每月量化管理考核，并作为区域的管理

业绩衡量依据之一，以更好的促进各区域、各党支部充分调动员工积极性，发挥聪明才智，为“一五氧化铝降本工程”贡献力量。



供销部 促进废旧物资再利用

记者张莹 特约通讯员任晓鹏报道 供销部积极响应中州铝业“一五氧化铝降本工程”号召，找准服务降本切入点，采取有效措施，促进废旧物资再利用。截止2月底，共发放废旧物资约63万元，修旧利废设备及备品备件139台，同比提高51个百分点。

为加大废旧物资二次利用率，2月份，供销部废旧物资回收科将工作重点从工业废料外销转移到拓宽废旧物资二次利用渠道上来。对库区堆放区域进行重新

规划，分类挑选、存放，实时公布库存废旧物资信息，与生产单位加强沟通，做到所用物资信息畅通。提前到生产车间收集所需物资种类信息、针对需求，及时组织人力分拣，按需求对钢材进行切割，对废旧备件进行除杂。通过控制发料过程，促使领用单位对废旧物资的利用率。

“过去挑拣出来的旧东西，领用的人不多，今年不一样了，来的人越来越多。”回收主管李明军深有感触地说。

第二氧化铝厂烧结区域 甩掉“大马”“小车”跑得欢

特约通讯员宝保卫报道 2月26日，第二氧化铝厂烧结区域经过一系列流程优化改造后，拜耳法10”、11”、12”缓冲泵及两台缓冲槽成功撤出生产流程，月节电10万kwh。

烧结区域拜耳法系统为确保矿浆细度指标，原来采用六台缓冲泵输送，矿浆二次旋流的生产组织模式运行，受条件限制，存在“大马拉小车”现象，泵浦运行不稳定，直接影响拜耳法直磨矿产量提升。烧结区域经过科学论证、大胆决策，甩掉室外三台缓冲泵这一“鸡肋”流程。

为此，该区域制订了精准的流程改造计划，区域负责人时刻关注进度，总值班长、支持工程师紧盯现场。2月24日，拜耳法缓冲系统流程改造全面展开，为尽量减少磨机及泵浦的停车时间，钳工班集中力量全力以赴，确保改造又好又快完成。此次改造需要完成8”和11”缓冲管对接，7”和12”缓冲管对接，几十米长的管道改造任务，20多道焊缝的高强度任务，工作量巨大，且多是高空作业。钳工班分成两组，一组负责室外泵浦管道合义，一组负责室内平台处管道合义，大家齐心协力对管道进行拆除、拉抬、对

接。10米长的管道，大家肩扛手抬，小心翼翼地运送到管道架上。焊接时，受位置限制，焊工施展站、坐、趴、侧等“十八般武艺”……2月26日，流程管道改造任务顺利完成。钳工班参战人员不畏艰难，用最短的时间，将不可能变为可能。当晚，10”—12”缓冲泵系统从生产流程中完全剥离，流程优化改造圆满完成。

改造后的烧结区域拜耳法系统，成功甩掉三台132kwh电机、两台7.5kwh搅拌电机。经测算，按一台半泵浦运行模式，月可节电10万kwh，同时减少了机封等泵浦备件费用。

能源公司供水车间 岗位承包提效益

记者王震报道 经过一年岗位承包，能源公司供水车间第二循环水班组在岗位大型设备增加10%、员工人数降低38%的情况下，人均年收入增加了2%，电耗降低了9%，系统安全稳定运行。

第二循环水班组包括第二循环水岗位和汽机循环水岗位，承担着向选矿拜耳法系统和汽轮机输送合格循环水重任。改革前，该班组共有24人，彼此之间相互依赖，由于班组绩效考核方式不灵活，员工多劳多得得不到体现，

造成员工工作积极性不高，直接影响到环水电耗指标的完成。

对此，该车间大胆探索高效灵活的用工机制，在该班组实行了岗位承包制。与班长签订承包协议，班组自主选择倒班方式，班长从现有人员中选取15人，岗位人员没有假期，车间核定出一定补偿费用，交班组自主支配，班长依据车间绩效考核方案和班组工作内容、项目等，进行二次分配。

一年来，该班组成员操作技能、责任心得到明显增强。

行政管理部云台物业站 多措并举促降本

特约通讯员苗瑞报道 “云台生活区停用公司28管道蒸汽，采用拉水洗浴；利用夜间停水时机，排查管网漏点；路灯逐步更换LED节能灯具……”2月份，行政管理部云台物业站降本增效战役全面打响。

如何深入开展开源节流、实现水电汽暖运行中低成本、低消耗，云台物业站全面领会两级职代会精神，成立降本增效项目组，制定了降本增效实施方案，全面展开降本增效工作。

今年，云台物业站将采取购

买热水进行洗浴的方式，对浴池部分热水管路进行改造，预计年节约费用80余万元。开展“查水治漏”专项活动，加强绿化用水、菜市场、部队外供水管控，增加点巡检次数，发现问题及时处理；认真排查用电计量装置，对异常状况重点分析解决；对公共设施电耗加强管控，路灯更换LED照明，公共区域夜间无人地段采取间隔照明。持续深化“节汽降耗”活动，根据早中晚各时段温差变化，科学合理调控供回水温度，降低蒸汽消耗。



近日，第二氧化铝厂磨浮区域通过电气系统参数修改调整，在保证水量供应的基础上，使循环水泵由原来三台运行改变为两台运行，每天节约用电2500kwh。目前，该区域又从25台污水泵电机入手，进一步挖潜降本。图为磨浮区域电机正在为4”污水泵电气自动控制系统实施改造。

李娟 摄

砸掉“铁饭碗” 端起“金饭碗”

记者 薛春香

“作业长奖金最高拿到2800多元，比区域整体平均奖还要多出一半！”

2月23日，第二氧化铝厂磨浮区域1月份绩效考核刚刚公布，浮选5名作业长奖金的多少立即成为大家关注、讨论的焦点。

“作业长制”是磨浮区域为了打破员工干多干少一个样、干好干坏一个样、员工缺乏工作积极性、创造性的“疲软现象”，而在浮选岗位实行的改革试点项目。磨浮区域浮选选矿的好坏是决定氧化铝产品质量的关键指标之一，对降低生产

成本有着重要意义。由于影响浮选作业指标的内、外因素有很多，任何一个环节的疏忽都可能导致整个浮选流程的大波动，这就要求浮选作业人员必须有足够的责任心和工作积极性。但长期的绩效平均分配和管理上的漏洞，让许多员工失去了工作兴趣，互相推诿，相互攀比，遇到问题漠然视之，加之岗位责任权责不清，一度使浮选操作出现混乱，重要指标无人关心，区域绩效考核月月垫底，奖金拿得少，员工工作更加懈怠。

面对如此困局，区域负责人动真格出重拳，敲破了员工手中的“铁饭碗”，在浮选岗位首设“作业长”，作业长只负责指标的调整，奖金的多少和指标好坏挂钩。在操作上，区域对作业长进行全面放

手，作业长可以根据浮选现象全权负责药剂的添加和上下流程的调整，相关岗位必须无条件配合作业长指标调整。“作业长制”一经推出，立即在浮选岗位引起了轩然大波，质疑、不满、抵触，甚至不配合作业长工作。解释、引导、区域领导深入现场和员工并肩作战，作业长不辞辛苦细心调整指标，生产流程趋于稳定，指标越来越好……一段时间后，员工从抵触变为配合，从被动变为主动，尾底指标比上月整体降低了0.14。

对于作业长奖金与普通员工奖金差距较大的问题，区域负责人直言不讳：“我们砸掉员工的‘铁饭碗’，就是想在员工中形成竞争机制，有竞争，才能有活力，员工才能有动力。”



指标调控“能手” ——记中州铝业1月份明星员工康春晓

记者 刘书文

康春晓，氧化铝厂脱硅车间分离丙班叶滤工。

她立足岗位，精准调控精液精浮指标；配合班组，做好液量稳定输送。1月份，康春晓调整的精液浮游物指标合格率达到97.35%，较上个月提升近2个百分点。

成绩的取得与康春晓平时严格要求自己是分不开的。她凭借长期积累的丰富工作经验，根据硅渣沉降槽清液层状况和原液槽存量的变化，合理安排叶滤机挂车数量和原液泵开车台数，力求设备高效运行，不仅保证了精液的质量，而且达到了节电降本的目的。

由于1月份月生产调整频繁，液量波动较大，康春晓主动增加巡检次数，及时发现并处理“混车”、烂布等问题5次，发现大耳、布架问题2次，及时向班组反映或联系钳工处理，保证了叶滤机安全正常运行。特别是操作中，她对挂车循环不清的物料，坚决不外送，以保证产品质量。在设备维护方面，她对叶滤机传动部件润滑到位，确保叶滤机伞裙、曲柄、滑杆等部位灵活好用，4台设备在车间综合检查中被评为“标杆设备”。

设备点检“好手” ——记中州铝业1月份明星员工赵清峰

特约通讯员 谭忠军

赵清峰，第二氧化铝厂烧结区域配料工区设备点检员。

保证设备高效运行、延长设备使用周期是赵清峰的主要职责。能够及早发现隐患缺陷，将隐患缺陷消灭于萌芽状态是她最高兴的事。

1月8日，像往常一样刚上班，赵清峰就到生产现场巡视，检查到槽下，借着手电光，她发现高压清水泵后轴承处有滴水，经仔细查看，压盖中部出现一道清晰可见的裂缝。赵清峰不由倒吸一口气，如果在清水泵开启运行状态下，后果不堪设想。她赶紧在第一时间组织人员对崩裂的压盖进行了更换。

元月份，赵清峰发现A2泵对轮胶圈磨损，B9泵轴承箱密封渗油等多处设备隐患，确保了设备安全稳定运行。

设备维修“里手” ——记中州铝业1月份明星员工王庆东

记者 崔建军

王庆东，氧化铝厂设备维修中心检修三班班长。

参加工作25年，王庆东当班长将近二十年，业务技能高，处理问题能力强，设备维修经验丰富。

检修三班承担着氧化铝厂脱硅、分解两个车间电气系统的检修任务，管辖高低压配电室16个、各类电机600多台。作为一班之长，他在工作中认真负责，统筹考虑，合理安排检修项目，提高作业效率。

元月份，设备维修中心承担的重大技改工程成品二车间高白4”5”6”料浆搅拌电缆施工，要求检修二班和检修三班合作完成。作为项目负责人，王庆东认真制定作业方案，并与班组人员并肩作战。制作电缆桥架支架、焊接、敷设电缆。一周时间，共制作安装150米电缆桥架，从地面到槽子顶部，敷设动力电缆和控制电缆1500米，节约外委费用上万元，受到氧化铝厂领导的表扬。

备件制作“巧手” ——记中州铝业1月份明星员工刘现军

特约通讯员 贾冰

刘现军，第二氧化铝厂磨浮区域磨浮片区机台长。

作为一名机台长，他时刻关注所负责的机械设备，每天上班就先去检查设备，就像爱护自己家里的东西一样。

在工作中他始终保持积极心态，1月18日，已经洗完澡，准备下班的刘现军，突然接到岗位员工的电话：“9”磨斜皮带吊耳损坏造成斜皮带托辊架不上，库房没备件。”

接完电话，他立刻换上工作服，跑到加工库房，拿起一块铁板准备做一个吊耳出来，又是切割，又是打孔。经过一个多小时的努力，终于做出了一个合格的吊耳。他赶紧跑到9”磨斜皮带，对其进行安装，一会儿功夫，设备就恢复了正常运转。

这时，他脸上才露出了满意的笑容，匆匆洗了一把脸，就赶往回家的路。

中州物流路用敞车装载加固试验成功

精准管理创新忙 降本增效思路广

记者廉艳丽报道 2月24日，根据前期方案设计，中州物流产成品区域路用敞车装车加固试验顺利完成，这也是中州物流围绕降本增效工作，落实精准管理的具体措施。

9.00，在安全生产部的统一调度下，物流贸易中心、产品管理区域、装卸盘运区域等参与单位，提前到位，做好了试验前的车辆、人员、机械设备

等准备工作。本次试验，将改变原有路用敞车产品装载标准，在保证货车满载的情况下，达到材料、人工、机械等费用的降低和劳动生产率的有效提高。

铁路货物装载加固和货车满载工作技术性强，是铁路安全运输工作的重要组成部分。为使试验顺利进行，保证试验结果有效实施，中州物流提前

同焦作车务段、狮子营货运室等部门联系报告，严格按照《铁路货物装载规则》要求制定方案。试验全程在焦作车务段、狮子营货运室相关领导和技术人员的监督指导下，全力保证货物、货车的完整和行车安全，充分利用货车载重力和容积，达到安全、迅速、合理、经济运输货物的目的。

试验现场，经过两种方案的对比，

最终确定了每车35袋产品的装载标准。焦作车务段客货车负责人要求，在下步的具体实施中，要加强装车管理和规范，使货物均衡、稳定、合理地分布在货车上，不超载，不偏载，不偏重，不集重；狮子营货运室负责人强调，要认真跟踪正常调车作业，及时了解分析列车运行中所产生各种力的作用，避免在运输过程中发生移动、

滚动、倾覆、倒塌或坠落等不安全情况。

据了解，从3月份开始，该系列车型装载加固方案将采用本次试验标准和规则，经过一段时间的试运行后，及时反馈完善规则，固化标准。该项试验成果的运用，将大大降低产品物流成本，也为下一步产品管理区域升级降本工作打开了思路。

柔肩显担当 巾帼展风采

——记供销部仓库的女保管员团队

记者张莹 特约通讯员王松伟

供销部仓库保管员团队由8名平均年龄为41岁的女性组成,主要负责全公司物资验收、入库、仓储管理、配送发放等工作。在工作中,她们用甜美的微笑和满腔的热情为生产一线、送货客户服务,用负责任的敬业精神为公司的发展贡献力量。

规整清晰,井然有序的库房里,摆放着等待发放配送生产一线的多品种、多规格物资。物资从进厂验收到按类入库,对她们来说,确保到货物资入库、仓储管理就是她们的工作重点,入库物资需要在这里走完每一个标准化流程。接收一线所需物资计划,整理到货通知单、物资到货质量验收、清点物资数量、物资上架、建立并填写物资

明细卡片、规整计划出库明细、打印配送清单,整个物资从进厂到配送需要多个流程,每个环节都要仔细谨慎,来不得一点儿马虎。对于大到几吨的设备,小到一颗螺丝钉,验收入库,配送发放一线,任何一个小的问题都不能轻易放过。否则,整个流程将无法继续推进。因此,她们在工作中用精细的工作态度,认真对待每一种、每一项进厂物资,确保物资合格入库并出库。

为确保按时完成8#锅炉、冶金级氧化铝节能减排基建项目所需物资的目标任务,该巾帼团队从去年3月份直至今,跟车直送物资上千次,直送物资种类达20余种。由于时间紧、任务重、人员少,该团队在克服多种困难的情况下,根据每天到货物资计划实施验收直送,制定工作进度表,定任务、定数量提出具体措施实行物资验收送达明细台账,形成管控机制。

在这场攻坚战中,该团队的巾帼英雄们,在同一岗位诠释着不同的敬业之本。其中,主管钢材库的“铁娘子”管爱华更是夜以继日地工作着。她每天要面对来自不同的商家、客户,认真对待每一位客户,仔细审核每一张入库单据。随着工期逐日临近,到货钢材逐步增加,每天的到货量达20余车,每天直送发出去的钢材近百吨。因到货物资种类繁多,有的急需物资到货多为下班时间段,为了梳理到货物资种类、数量,她几乎每天都要加班,当天的物资入库手续完幕后才下班,有了她这种执着的敬业精神,入库物资无一差错。管爱华只是该团队中普通的一员,整个巾帼团队经常性工作十几个小时,却从来没有一个人喊苦叫累。

“从去年基建项目施工建设以来,该库管团队克服内退、机构重组后人员少的困

难,每名保管员管理2—3个库区,工作量是历年来最多的,进出物资数量创下了最高纪录,生产和基建物资经手出入库达2亿5千万元,无一差错。连续半年时间,她们几乎没有休息过,每天的绝大部分时间都在电脑前和生产现场忙碌着。”仓储配送站站长朱要锋感慨地说道。

目前,这个团队用敢于担当的工作态度 and 办事效率,圆满完成了物资保基建、保生产任务,为公司发展打下坚实的基础。



什么是幸福?

一位学者对2587人调查后得出结论,幸福与两件事有关,一是物质的富有,二是精神的满足。二十年后,当他再次对当年认为幸福的144人进行回访时,惊讶的发现,自己当年作出的结论竟然是错误的。那些物质富有的人们,在二十年后有一大部分因为失去了富裕的生活而远离了幸福。只有那些幸福来源于精神满足的人们,依旧二十年不变的与幸福紧紧相随。

当我们在艳羡他人的财富带来的物质丰富的时候,看到的只有千般瑰丽、万般美好。犹如水晶一般晶莹剔透无可挑剔的人生,现实中真的存在吗?即便存在,能是永恒吗?如果美好的童话来源于金钱,那么物质一旦失去,童话书也就合上了。

很多时候,我们不能甘于平淡。我们总是去诉说自己的不如意,幸福二字仿佛离自己要多远有多远。所以我们不能看到别人比自己过得好,就会不由自主地伤心难过;幸福为何不光临?

太多人执着于先有面包后有爱情,太多人只能共苦却不能同甘,太多人这山看着那山高,永远把视线放在别人的高山上,太多的怨念、争执、泪水,都源于几个字:幸福是别人的。

别人的幸福能衬托自己的不幸,殊不知,自己的幸福却是别人的图腾。

当少年只争朝夕的拼命学习考试时,他们羡慕着老者悠闲随意的光阴。相反,年华老去的暮年又何尝不怀揣着返老还童的幻想?

当你领着一份微薄的工资养家糊口时,不免倾慕着有钱人想买就买出手大方的洒脱。相反,富家子弟名人明星们,又多么期盼有机会做个普通人,找机会吃吃苦,体验一下困难重重的人生。

当我们穿着朴素简单,当爱自己的这份朴实无华,当我们粗茶淡饭,应爱自己的这种清淡健康,当与朋友共看一场电影,我们要感谢友人的陪伴,当与家人发生争吵,我们要感恩家人对自己的严格要求。

幸福是自我满足,标准用的是自己的才好。别人的标准拿来,硬安上,只会令人徒增烦恼,心生苦闷罢了。

一次,女儿要背古文,老师要求的十篇古文,有长有短,长的整篇,短的四行。女儿的态度是由易到难。她从最短的背起,把短的都背完了,然后把最长的放在后面才安稳。可是,我却建议她先背最长的那篇,先难后易不是很轻松愉快?何必非要逃避困难?然而,我的建议却没有得到女儿的采纳,她还是按照自己的方式背完了十篇古文。出乎我的意料,只用了两个小时。当我还在纠结她的不听劝告、恣意妄为的时候,人家已经在庆祝完工了。

看来,每个人都有自己的人生,你不能代替我,我也不可决定你。即便我是她的母亲,也有我目光中的盲点。她的幸福是按照自己的方式达到了目标,我的幸福是发现了她原来并非在逃避困难,而是用适合自己的方法提高了效率。

幸福是简单的,与财富无关。幸福是自己的,与他人无关。只要我们的心里装满了属于自己的幸福,哪怕身在混沌,哪怕生活清贫,仍然能不失不忘,守护住幸福原来的样子。

人生百年,与时间相较太短太短。除却唧唧呀呀语不谙世事的少年和孱弱多病的老年,可奋斗、可攀登、可追求,可随心所欲的时间有几?

人生,无非就是一次旅行,只是旅程有长有短,道路或平或险,意志或强或弱,思绪或喜或悲.....终点时,回顾来时路,百感心头,对老年的自己说什么?自豪?愧疚?悔恨?满足?甘苦?无味?曾经的年轻,可以与暮年的自己携手笑谈吗?旅途中,所有遇见都是奇缘。结识了那么多人,成为你的旅伴,可以相亲相爱、愉快合作,也可能彼此仇敌、相搏相杀。但终究这一列观光车上,有一方要另辟蹊径,下车而去,所有的喜怒哀乐都成了云烟。何不潇洒地摊开双手,忽略彼此于己的不利,给对方一次愉快,当离别到来,挥手互道珍重。

人生旅途的终点都是一个,那里并不美好,却无法拒绝。该珍惜的是风光一路,一路走,不必回头;一路发现,不辞辛苦;一路品读,无惧风雨;一往直前,未必用相机,或可用心灵,拍摄幅幅照片,存放在记忆的深处,点缀人生故事。当苍颜白发,心灵安详时回放,所有的荒芜都是美好与骄傲。

美丽的倩影

特约通讯员 李昆峰

在第二氧化铝厂节电降耗活动中,很多好办法和措施都起到了立竿见影和事半功倍的效果。如果说这是节电降耗主旋律,那么一位娇小弱女子在节电活动中的美丽倩影则是其中的小插曲。

第二氧化铝厂维修站担负着全厂机械、电气设备的中修任务,节电中不可能像生产车间那样通过更科学地组织生产来产生明显的效果。作为一名不直接从事一线生产的办事员,吕春红看似在节电活动中找不到自己的位置,但你只要随着她的脚步走上一圈,你就会不由得对她竖起大拇指。

7:30,吕春红准时到达办公室,换好工作服,迅速去会议室打扫卫生,这时屋里还稍微有点黑暗,但她却没有开灯熟练地进行工作。

8:20,车间晨会结束,吕春红做的第一件事就是熄灭会议室的灯。

8:30,吕春红开始了她的第一次点巡检,综合一班更衣室、会议室、水房、厕所……每到一处,她都习惯性地先抬头看灯,再对室内的饮水机、热水器、微波炉、电磁炉认真查看,确保饮水机、热水器在水烧开后及时断开电源,照明灯和计算机屋内无人时及时关闭。

13:00,当大家都去现场工作时,吕春红又开始了她的第二次点巡检。由于中午吃饭时间很短,难免会有极个别班组忘了关灯或者微波炉没有切断电源。吕春红除了替他们切断电源外,还会写下小纸条给他们温馨提示,请他们一定要下次注意。

16:35,吕春红开始了她的第三次点巡检。这次点巡检的主要目的是查看是否有人走灯未灭的现象。在确保每一个房间都做到节约用电时,她才会放心地离去。

祝全体女工节日快乐!



让学习成为一种习惯

王海军

学习使人进步。在我们的生活、工作中,面对诸多的未知领域和新生事物,只有通过不断学习,使自己具备更多的知识,才能具备更高的技能、更高的能力和素质。用知识武装自己,将无往而不胜。一年之计在于春。我们应该抓住学习的好时机,紧密结合我们的生产实践,通过各种形式和渠道,利用更多的机会,挤出时间,抓住时间,让学习成为一种习惯,争取做学习型员工。

读书学习不仅是个人行为,更是一种社会行为,不仅是个人成长和进步的需要,更是一种社会责任和发展责任。当前,中州铝业正处在拼搏发展的关键时刻,更是在企业发展的关键时期,我们越是要拿出主人翁的精神,加强读书学习,进一步增强自己各方面素质,积极投身于公司的创新发展中。公司发展需要一个有素质的团队,如果不能让学习成为一种习惯,不坚持学习进步、学以致用,我们的工作也会因为缺乏创新灵感而举步维艰,甚至个人也可能由于自身的素质和能力不足,成为“适者生存、优胜劣汰”的实践者。

让学习成为一种常态和工作生活习惯,广大干部员工要继续不断地营造学习氛围、学习风气和学习环境,热爱学习,坚持学习。要求取多种学习方式,补充精神之“钙”,增强业务技能,娴熟自己驾驭生产局面、攻坚克难的本领和技巧。要向实践学习、向经验学习、向贤者学习,提高应对生产中棘手难题的信心和

能力。让学习成为公司的一种企业文化理念,成为广大干部职工一种工作追求、一种精神境界和人生目标,我们内心的充实才会构成向上的动力和源泉,促进各项工作步步登高,促进中州铝业蓬勃创新发展。

能力。让学习成为公司的一种企业文化理念,成为广大干部职工一种工作追求、一种精神境界和人生目标,我们内心的充实才会构成向上的动力和源泉,促进各项工作步步登高,促进中州铝业蓬勃创新发展。



为配合“双五”产品包装项目施工的顺利进行,2月26日,氧化铝厂成品一车间组织职能人员和钳工班人员利用业余时间“搬家”,为生产提供便利。

成品一车间钳工班仓库和操作间在技术中心实验厂房内,而公司“双五”产品包装项目部署在技术中心实验厂房南半部分实施,由于施工时间的紧迫性,氧化铝厂要求成品一车间钳工班在最短的时间内搬迁,时间紧,任务重,该车间党支部积极组织职能人员及部分党员,利用下班时间加班加点,配合钳工班人员连夜对技术中心实验厂房进行腾空,保证了项目的施工进度。图为员工在搬运设备。

刘书文 陈丽丽摄



太行的春天

莫愁

春天,是一场盛大的飞雪后悄然来临。但它不愿惊醒人们每一个熟睡的黎明,只将威严毕立的太行,早就知道了它即将到来的音讯。已梳理完毕,焕然一新。在阳光里任春姑娘随意的装扮,好像它也将将运行。

走进春天,在大山的怀抱中绽放笑颜,蝴蝶、树梢,从南方回来的小燕子。以及叮咚流淌的山泉,映衬着五颜六色的花朵……一切的改变,都让人觉得那么的翩翩。在蓝天白云下,这不是一副绝美的画卷么?美丽的音符在春风中飞舞,不断回响在人们的耳边,清新的空气在四处弥散,洗洗着身心每一处的疲倦。张开双臂迎接这所有的新鲜,人忽然发现了生命最真实的意义。

拥抱春天,盼望能把它长久保留,就像一份珍贵的情感,人总想着能让它永在心胸。虽然它已经过了亿万年的轮回,可它的出现还是让人觉得惊艳。在这时,时光依然默默地流逝,在这时,柴米油盐每天仍然会有伤悲,但春天带给人们的滋味,却真的让人想时常的体会。

就是春天,驱散了所有冬的埋怨,就是春天,像是重新燃起的熊熊火焰,把鼓足了勇气的人们推着向前。

就是春天,融化了所有的冰雪,就是春天,不再是狂风肆虐,把那些恶劣的思绪远远地抛向了天边。

赞美春天吧,在它面前我们将再次接受岁月的洗礼;祝福春天吧,因为你要也随它荡漾,随它远航;理解春天吧,生命中它总在提醒人们整饬容颜;感谢春天吧,只有它的力量才能使人的生命也变得——春意盎然。

