



2016 年 2 月 5 日
星期五 乙未年十二月廿七

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1150 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



内部资料 免费交流

中铝公司党组调整中州铝业领导班子

张元坤同志任执行董事、党委书记、总经理、工会主席

记者申三中报道 2 月 2 日，中铝公司召开视频会，宣布中铝公司党组关于中州铝业领导班子调整的决定。中铝公司党组成员、副总经理、中国铝业总裁敖宏，中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民，中铝公司人力资源部主任何保勇、副主任关晓光在总部主会场参加会议。中州铝业原执行董事、党委书记、总经理、工会主席曾庆猛，中州铝业领导张元坤、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大伟、郑跃堂，总经理助理张宏君，副总工程师黄昆，中层管理人员在中州分会场参加会议。会议由刘祥民主持。

刘祥民宣读了中铝公司党组关于中州铝业领导班子调整的决定。张元坤同志任执行董事、党委书记、总经理、工会主席，曾庆猛同志调出另有任用。

敖宏在讲话中指出，曾庆猛同志在中州铝业工作期间，坚持抓基础、强管理、控成本、深化改革，实现了综合能耗大幅降低。他具有较强的全局把控能力和经营管理水平，敢于创新，

团结同志，作风务实，在广大干部员工中有较高的威信。

敖宏指出，张元坤同志是从基层一步步成长起来的干部，他熟悉氧化铝生产管理，专业水平较高，吃苦耐劳，扎根一线，在中州铝业指标优化、降本增效等各项工作取得了较好的成绩。他工作勤勉负责，敢于担当，乐于奉献，全体干部和职工认可度较高。

敖宏强调，全体干部要讲政治、讲团结，迅速把思想统一到公司党组决定上来。要以实际行动拥护公司党组的决定，确保班子团结，确保各项政策、措施的连续性。要狠抓各项工

作不放松，脚踏实地，艰苦奋斗，积极作为，以更加奋发有为的精神状态，引领全体员工正确面对当前存在的困难和问题，激发斗志，营造良好的干事创业氛围。

要抓党建、抓班子，打造一支奋发有为的干部队伍。要以严的作风要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，动真碰硬，

压担子，给机会，不断加强领导班子的思想建设、能力建设、生态建设，打造想作为、会作为、能作为的干部队伍，不断提升工作本领，不断创造新业绩。

要抓改革、提效率，将战略谋划转为实实在在的业绩。要努力提升矿山对企业利润的贡献度，切实抓好生产管理，大幅降低生产成本。要继续做好全价值链管理，实现两端市场增效。要不断深化改革，增强企业活力。要下大力气抓好安全生产，做到安全天天讲、时时抓、事事抓，保持安全稳定的发展大局。

曾庆猛在表态发言中表示，坚决拥护公司党组的决定，他深情地回顾了和中州铝业广大干部员工共同奋斗的难忘经历，感谢广大干部员工长期以来对班子的支持和理解，表示将继续关注和支持中州的发展。

张元坤在表态发言中表示，坚决拥护公司党组的安排。他做出六点承诺：一是坚定理想信念。时刻保持头脑清醒，立场坚定，在思想



张元坤同志工作简历

张元坤，男，1964 年 1 月出生，汉族，辽宁大连人，1984 年 8 月参加工作，1987 年 8 月加入中国共产党，专科学历，有色冶金专业，教授级高工。

历任郑州铝厂氧化铝车间生产副主任、主任，中国长城铝业公司氧化铝厂四车间主任、三车间主任、长城铝业公司质检部主任、长城铝业公司氧化铝厂党委书记，中国铝业股份有限公司河南分公司氧化铝厂厂长，中国铝业股份有限公司中州分公司副总经理等职务。

2015 年 3 月起任中铝中州铝业有限公司副总经理。

现任中铝中州铝业公司氧化铝厂四车间主任、三车间主任、长城铝业公司质检部主任、长

精准管理 升级降本 力拼本质盈利

论贯彻落实一届一次职代会暨 2016 年工作会议精神
特约评论员

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。中州铝业一届一次职代会暨 2016 年工作会议胜利闭幕了。大会向全体员工发出了运营再造、升级降本，实现全年生产经营目标，力拼本质盈利的号召，让全体员工深感任务的艰巨、使命之光荣、实干之急切。

确保实现全年生产经营目标，力拼本质盈利，事关中州铝业的生存和荣誉，事关全体员工的尊严和福祉。前行之路充满挑战，实现目标没有坦途。我们靠什么来冲破艰难险阻，实现运营再造？靠什么来穿越激流险滩，推进升级降本？

力拼本质盈利要深刻认识到当前面临的严峻形势。思深方益远，谋定而后动。从外部看，产能过剩问题依然存在，行业性亏损成为事实，氧化铝价格持续下跌，国家清理“僵尸企业”利剑高悬。从内部看，尽管去年实现了本质盈利，但盈利的基础十分脆弱，完全成本处于行业末端，属于淘汰边缘的“准僵尸企业”，如走钢丝。面对内外矛盾交织、风险激增的严峻局面，要看到公司在应对危机中的积极变化，看到广大员工的韧劲和担当，增强自信，保持打赢降本持久战的战略定力，保持打赢降本歼灭战的战术定力，让以成本论英雄成为常态。要直面风险挑战，集中力量，竭尽所能，以能拼、敢拼、善拼的大无畏精神，滚石上山，力争上游，决战决胜，冲破“雾霾日”，迎来“艳阳天”，推动公司不断登上发展新高度、开拓发展新境界。

力拼本质盈利要把精准的思想贯穿于降本的全过程之中。提升公司核心竞争力的方向是降本、主线是降本、路径也是降本。成本正如尺子，衡量着工作的优与劣，考量着投资的得与失。氧化铝生产是流程型工业生产，环环相扣，盘根错节，降本的关键在精准、重点在精准、成败之举同样也在精准。要建立以生产需求为核心的物资采购模式，形成高效率、低成本的物流运输业务，既要瞄准市场节奏，切准市场脉搏，降低采购成本，又要分析影响物流成本的因素，精准管理，消除“痛点”，实现各项物流活动最佳配比，降低供应端成本。要坚持能源总控思想，以降本短板为标靶，追根溯源，创新加减乘除，攻城拔寨，坚决砍掉无效作业、砍掉不增值作业、砍掉无效管理活动，除却无效成本。要围绕“一五氧化铝降本工程”，以投入要素的产出效率为核心，全面落实职代会“七个精准”的部署，精确把控生产状态，精益生产过程控制，精心减少流程波动，实现能源高效率运行，提高有效成本的产出率。

力拼本质盈利要精准发力，激发活力。承平日久，难免不求有功、但求无过的心态，难免得过且过、活力渐消的状态。一个企业丧失了活力，有实力也会变得没实力，反过来，没实力但有活力的企业也会变得有实力，活力就是竞争力。目前，公司已经站到了决定命运的悬崖边上，只有咬紧牙关，提升活力，奋力一搏，才能跃上一个新天地。要以成本倒逼改革，精准施策，凝聚发展正能量，激发业务单元的内生动力，助推各项目标任务顺利完成。要着力打破“不会改、不敢改、不想改、阻碍改”的四种僵的状态，解放思想，因地制宜，只要有利于本质盈利的事，就敢试敢闯，全力推进。要打开“薪酬分配改革”这个释放活力的“总开关”，正确处理改革与发展、稳定的关系，做到“蹄疾而步稳”，善谋善干，善改善成，推进岗位价值市场化，激活生产要素“一池春水”。

力拼本质盈利要唤醒全员责任心，营造干事创业的强烈氛围。实现本质盈利，除去已知之难，还存未知之变，更有不测之险，要依靠全体员工，聚集起共同的力量，才能斩断“绊马索”，清除“拦路虎”，闯关夺隘，无往不胜。全体干部要切实践行“三严三实”要求，心中有企、心中有民、心中有责、心中有成，把精准管理的要求落实到分管工作上，落实到严格自律上，落实到正风肃纪上，落实到服务员工上，当好工作推进的引领者。各级党组织要全面开展“四强”、“四优”活动，强化基层组织建设，促进全体党员发扬迎难而上、自强不息、奋勇拼搏的顽强作风，优化岗位指标，高效完成任务，当好工作推进的促进者。全体员工要以“员工建功立业、员工成长”两个平台为基石，以“职工创新工作室”为阵地，蓄积起岗位建功、技能提升的巨大能量，形成坚不可摧的强大合力，跑跑起来摘桃子，奋力打赢升级降本攻坚战。



新春贺词

广大干部员工、离退休员工和家属同志们：

大家好！

羊随新风辞旧岁，猴节正气报新春。值此农历新年来临之际，中州铝业领导班子向在过去一年来为本质盈利付出辛勤劳动和无私奉献的全体干部员工、离退休员工和家属，表示衷心感谢和最诚挚的问候！祝大家猴年吉祥、合家幸福、万事如意！

回顾过去的一年，我们有付出、有自豪，面对严峻的市场形势，广大干部员工齐心协力、并肩作战，做到了经营有序、逆势而为，克服了一道道难关，取得了良好的业绩，让中州铝业在艰难险阻中长风破浪、奋勇向前。2016 年，是更加充满挑战的一年。企业面临的形势更加严峻，但挑战与机遇并存，困难与希望同在。面对新形势、新任务，只要我们坚持扭亏脱困、转型升级的工作总基调不变，以“一五氧化铝降本工程”为统

筹，运营再造，升级降本，唤起责任心，精准抓管理，大幅提高公司核心竞争力，无论供应、销售市场如何变化，就一定能够确保全年控亏目标实现，力拼本质盈利。

古人云，器大者声必闻，志高者意必远。2016 年，是中州铝业发展史上的又一关键年。只要我们团结一心、同心同德、群策群力、和衷共济，在中铝公司的正确领导下，在地方政府的关怀支持下，通过全体中州人的辛勤努力和不懈追求，中州铝业一定能够实现既定的方针目标，在市场竞争中赢得生存机会，迎来山花烂漫的春天。

祝福大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，祝福中州铝业蒸蒸日上，基业长青！

中州铝业领导班子
2016 年 2 月 5 日

分拣杂石，源头治理，确保流程经济运行



针对石灰石矿杂石严重影响石灰烧制正常生产的现状，从 1 月 29 日到 2 月 5 日，中州铝业组织各单位人员到石灰石南矿场，分拣石灰矿中的杂石。来到矿场后，技术人员为大家讲解了杂石的辨识知识和安全注意事项，分拣人员积极行动，不畏寒冷、不惧灰尘，爬高上低，认真分辨、分拣杂石。据了解，夹带的杂石进入流程后，将会加剧石灰炉结瘤，干扰正常工艺烧制，降低石灰生产质量，继而影响拜耳法生产系统经济运行。申三中 摄 简新义 文

给公司领导的建议书

尊敬的公司领导：

今天，我看了中州铝业 2016 年形势教育材料，深感中州铝业面临形势的严峻。

作为中州铝业一名普通的员工，我深感自己的责任重大。厂兴我荣，厂衰我耻。每一名员工都不希望企业关门，因为中州铝业是在我们手中发展壮大，企业是我家，发展靠大家，面对严峻的形势，我们中州铝业每一名员工都要认真地思考，我该怎么办？我要怎么办？特别是我们一线员工最有发言权，因为企业每一天的生产成本是在我们的手中产生。

以下是我个人的建议：

一、有关部门要严把原材料、物料和设备的进厂质量关。质量的好坏直接影响着我

们的成本，质量是企业的生命。

二、厂内矿石和煤炭的二次倒运，要科学管理，减少不必要的环节。

三、厂内成品氧化铝和氢氧化铝吨包的二次倒运，要严把吊装工的技术关，要精细作业。我们经常看到在二次倒运过程中，有些雪白的氧化铝散落在地面，不知是吨包有质量问题？还是吊装工的技术问题？看了让人心痛。

四、“氧化铝市场是闯出来的，不是等出来的！”。记得 1994 年企业的经营形势跟现在一样，后来我了解到广州佛山有很多家合资陶瓷厂，我带着氧化铝产品说明书，到了佛山向各家陶瓷厂宣传我们氧化铝最适合陶瓷行业使用，在广州我们打开了氧化铝的

销路。

在这里我想说的就是，现在中州铝业氧化铝产品多样化，但是产品再好也要靠我们的销售人员走出去了解市场，去宣传我们的产品，去闯市场，去占领市场。

五、节水方面，办公区域、有关路段应加强用电管理。

六、节水方面，公司各单位要杜绝长流水，持续开展修旧利废活动。

2016 年，中州铝业到了最危险的时刻，但是企业员工的素质是高的，全体员工爱岗敬业，我们要动员全体员工为企业献计献策，把成本降到最低。

技术中心员工：为兴厂
2016 年 1 月 20 日



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

聚焦

中州铝业 2016 年工作报告

特别
策划

关键词

解读

关键词一

一五氧化铝降本工程

我们要保持战略定力、坚持问题导向,继续深化“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的经营思路,运用工业工程论的理念,“加减乘除”多措并举,精准管理,以“一五氧化铝降本工程”为统筹,守住成本底线。

——摘自一局一次职代会工作报告

2016 年,公司氧化铝完全成本预算目标,比 2015 年 9-11 月份降低 14%,以此为依据,启动了 2016 年“一五氧化铝降本工程”。拟通过各单位、各环节、每个人、每个要素影响氧化铝成本的所有因素降低 15%来确保实现年度预算目标,包括但不局限于以下环节:供矿成本,物流成本,生产指标优化,大宗原燃料采购成本,辅业单位包干费,关联交易费用等等。这是实现今年中州铝业控亏增盈目标的关键和核心。

关键词二

运营再造升级降本

坚持扭亏脱困转型升级的工作总基调,以成本倒逼改革,运营再造,升级降本,唤起责任心,精准抓管理,大幅提高公司核心竞争力,实现扭亏脱困新跨越。

——摘自一局一次职代会工作报告

氧化铝生产企业具有其特殊性,流程长、环节多是其主要的特征。在经过多年的持续降本后,挖潜能力日益缩减,实现“爆发式”的提质增效几无可能。运营再造、升级降本就是要通过颠覆性的思维模式,以实现资产效益最大化为目标,梳理并发现全流程和整个价值链中冗余的环节、不尽合理的工序衔接和传统管理模式下形成的浪费等,在科学研究、深入探讨的基础上,结合不同时期的生产经营需要,突出“优化调整、升级增效”,使运营的架构更加合理和集约,运营的环节尽量减少和优化、运营的内在质量和效果逐步提高,构建规范、集中、专业和高效的全新运营模式,打造出持续降本的升级版。

关键词三

精准管理

以精准组织为原则,全面优化生产运行活动。以精准供矿为责任,确保资源利用的有效性。以精准采购为抓手,持续提升营销创效能力。以精准定位为重点,促进辅业单元持续发展。以精准规划为先导,实现化学品战略性升级。以精准管理为动力,最大限度提升管理效率。以精准投资为支撑,补足成本的短板。

——摘自一局一次职代会工作报告

习近平总书记强调,“加强和改进各项工作,必须看准问题、扭住关键、理清思路、精准施策”。葛红林董事长在今年中铝公司的工作报告中指出,“精准是一种工作态度,也是一种管理思维方式,体现为清晰化、简易化、高标准,管理要量化,指标要细化,措施要可操作,提高针对性和有的放矢。”我们要把精准的思想广泛应用于管理的各个过程,找准管理中存在的主要矛盾和矛盾的主要方面,明确具体目标措施,狠抓责任落实,深挖内部潜力,不断提升管理水平。对中州来说,就是“用哲学思维判断、用数学方法操作”,在生产运行、资源利用、营销创效、辅业发展、化学品战略升级、管理效率、项目投资等等方面,全面贯彻“精准”的理念,推进“一五氧化铝降本工程”的实施。

关键词四

『准僵尸』企业

从中州自身情况看,虽然去年实现了本质盈利,但要深刻认识到我们的完全成本仍处于行业末端,属于淘汰边缘的“准僵尸企业”。

——摘自一局一次职代会工作报告

“僵尸企业”是指长期亏损、扭亏无望但难以顺利退出的企业。这些企业大多产能严重过剩,但由于获得银行或政府的支持而免于倒闭,它们占用了大量资源,阻碍转型升级和过剩产能的出清,损害了优胜劣汰的市场机制。2015 年 12 月召开的中央经济工作会议把“去产能”列为 2016 年五大结构性改革任务之首。结构性改革的重点是化解过剩产能,当务之急是处置僵尸企业。就中州目前的情况来看,虽然 2015 年实现了本质盈利,但这其中有政策性的因素,盈利的基础还很脆弱,我们的成本仍处于行业的末端,属于“准僵尸企业”,已经到了淘汰的边缘。因此,大幅降低生产成本是企业实现“起死回生”的关键,也是企业保生存、求发展的必由之路。

关键词五

工业工程论

继续深化“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的经营思路,运用工业工程论的理念,“加减乘除”多措并举,精准管理,以“一五氧化铝降本工程”为统筹,守住成本底线。

——摘自一局一次职代会工作报告

工业工程论是一门技术与管理相结合的科学集成系统,在企业发展和工业进程中起着重要的作用。现代工业工程的研究内容包括生产系统规划与设计、生产计划与库存控制、作业计划、物流运输与储存、柔性制造技术、敏捷制造、质量控制与可靠性、工程经济分析、人机工程与人机系统、基础研究、工业工程培训与教育等,其核心是降低成本、提高质量和劳动生产率。对于氧化铝生产企业来说,就是要细分单元,将人、机、料、法、环各个环节形成最有效的组合,尽可能实现工作简化、动作经济、省时省工,达到高效率、高品质、低成本、准时交付、浪费少等目的,其结果是以最小的投入得到最大的产出以置获得最大的效益。

关键词六

企业再造

我们要建立“营销、研发强,生产环节精干”的“哑铃”型企业,以企业再造的理念,推动化学品的长远发展。

——摘自一局一次职代会工作报告

企业再造是关于企业经营管理方式的一种新的理论和方法,就是以工作流程为中心,重新设计企业的经营、管理及运作方式。

面对当前铝业激烈的市场竞争和严峻的市场形势,今年要大力发展化学品,实现化学品战略性升级。大力发展化学品不是简单的低效复制,不是简单的扩大再生产,要以中州化学品业务组建子公司为契机,以企业再造的理念,在体制机制改革、产品调整、流程改造、市场营销等方面,进行真正的变革和创新,推动中州化学品的长远发展。

关键词七

工业地产

要研究探索“工业地产”运营概念,破解存量土地既是“财富”,又是“负担”的尴尬难题,最大限度减少氧化铝土地使用成本。

——摘自一局一次职代会工作报告

工业地产是指在新经济、新型工业化背景下,以产业为依托,地产为载体,集投资、开发、经营管理和服务等为一体的工业物业总称,包括行政管理、生产加工、物流配送、商业服务、生活服务、人才服务、科研活动、休闲活动等一切能产生经济效益的服务功能。中州铝业占地面积较大,无形中增加了土地的使用成本,且有部分闲置的土地和大部分与氧化铝生产无关的土地浪费。因此,加大工业地产的研究,通过不同的方式盘活现有的土地资源,尽可能减少土地使用成本,既是对“一五氧化铝降本工程”的贡献,也是对企业未来发展路径和方式的有益探索。

关键词八

『哑铃』型企业

我们要建立“营销、研发强,生产环节精干”的“哑铃”型企业,以企业再造的理念,推动化学品的长远发展。

——摘自一局一次职代会工作报告

整个产品价值链大致可以分为研发、制造和销售三个环节。所谓“哑铃型”企业,相对于橄榄型企业、圆柱形企业而言的,简单的说,就是以研发和销售为重点的企业,从组织形式上看呈现两头大中间小的形式,故称为哑铃型企业。

“哑铃型”经营模式就是企业将主要的人力、物力和财力投入到研发和营销环节,对目标市场有一定认识,具有独到的研发和市场销售能力,以客户为中心,密切联系市场,敏捷捕捉市场变化,创出自己的知名品牌,并能够快速响应客户需求,能为客户提供更高的附加值。

实施“哑铃型”经营模式,对于我公司化学品业务具有战略意义和迫切的现实意义。未来化学品业务将资源重点配置放在研发和销售环节,精干生产环节,实施精益弹性生产。

关键词九

『现场现时现事』模式

要打破现有车间、工序的条块管理,探索作业长制管理,下移管理重心,实施走动式管理,建立“现场、现时、现事”的生产作业模式,提高现场管理水平。

——摘自一局一次职代会工作报告

从实体企业的角度来看,企业的生产经营状况取决于市场和现场的管理和经营。“现场、现时、现事”的生产作业模式,是现代化企业比较广泛采用的一种管理方法,再加上“现人”和“现物”,就形成了完整的现场管理“五现法”或“五现主义”。其根本要义是从现场问题的分析与解决机制角度出发,通过亲临现场、察看现物、把握现实,找出问题的真正根源,从而根据原理、原则去解决处理问题的手段和方法。就中州而言,就是要下移管理重心,各级管理人员、技术人员、操作人员都要深入现场,从而去发现问题、解决问题,有效提升和改善生产现场的管理水平和运行质量,减少波动和浪费,促进效率和效益的提升。

关键词十

智能工厂

要选择“两化融合”程度高的车间作为试点,在“智能工厂”建设上做出有益探索。

——摘自一局一次职代会工作报告

智能工厂是工业智能化发展的重要实践模式,其核心架构是:建立一个信息物理网络系统,从而实现虚拟网络世界与现实物理世界的融合,将所有数据将通过传感器采集并进行分析,形成可自律操作的智能生产系统;形成横向、纵向与端对端的三项集成,从而实现生产流程智能化、生产设备动态适应个性化的需求;实现大数据分析,实现人机有效交互,实现工厂的办公、管理及生产自动化,达到加强及规范企业管理、减少工作失误、堵塞各种漏洞、提高工作效率、进行安全生产、提供决策参考、加强外界联系、拓宽国际市场的目的。

随着物联网、大数据和移动应用等新一轮信息技术的发展,全球化工工业革命开始提上日程,工业转型开始进入实质阶段。在中国,智能制造、中国制造 2025 等战略的相继出台,表明国家开始积极行动起来,把握新一轮工发展机遇实现工业化转型。企业要想在未来的竞争中立于不败之地,智能化是途径,也是出路。

文字提供:刘建新 洪卫忠 周淑芳 张银斗 李燕

精准管理 努力完成“一五氧化铝降本工程”目标

编者按

中州铝业一届一次职代会暨 2016 年工作会议召开之后,各单位纷纷召开会议,根据 Company 要求,结合各自的工作实际,确定 2016 年工作目标任务和工作措施,坚定信心,齐心协力,精准管理,降本增效,为大幅提高 Company 核心竞争力,实现扭亏脱困新跨越而努力奋斗。现将各单位 2016 年工作重点和措施摘要如下,与广大员工共同携手,努力完成“一五氧化铝降本工程”目标。



第二氧化铝厂

实现四大目标:重伤及以上事故为零,实现废水、废气、粉尘合规排放;全年氧化铝实产、商产完成 248 万吨,冶金级氧化铝完全成本、制造成本达标;加快模范工厂创建,持续提升企业健康度;持续培养“五事”干部队伍和“本分、诚实、认真、负责”的员工队伍,以创建“四强”党组织和“四优”党员为引领,提升队伍整体素质和战斗力,为干事创业打造一支钢铁之师。
做好七方面工作:一是向生产过程要成本;二是向基础管理要成本;三是向新建项目要成本;四是向机制创新要成本;五是向基层员工智慧要成本;六是向现场管理提升要成本;七是创“四强”争“四优”,向队伍建设要成本。(杨俊华)

氧化铝厂

实现一个目标:全年 4000 万元利润;两个转变:由企业向办公公司转变,传统思维管理模式向精准管理模式转变;三个突破:分片承包经营,技术服务方式,产品内涵建设。
做好六方面工作:一是以市场为龙头,转变销售思路;二是抓质量,把质量当做一种信仰;三是调结构,实现回收率 100%;四是研发新产品,开拓新市场;五是创新经营方式,扩大利润增长点;六是转作风、提效率,提升企业健康度和员工幸福指数,激发员工工作热情。(刘书文)

能源公司

实现方针目标:保证氧化铝生产的动力需求,实现综合供汽成本低于 75.25 元/t,确保轻伤以上事故、职业病新发病例及重大环境污染事故为零。
做好六方面工作:一是向生产运营要效益;二是向优良指标要效益;三是向安全稳定要效益;四是向精益化生产要效益;五是向人力资源要效益;六是向保障有力要效益。(田颖)

中州铝建

实现经营目标:利润目标 650 万元;范围外检修项目利润率达到 8%;建安项目利润率达到 5.5%。
做好七方面工作:一是再造业务新流程;二是降低维修成本,提升利润空间;三是逐步实现建筑产业化运作;四是延伸市场化产业链;五是精准体现价值创造;六是运营转型实现新突破;七是强化队伍建设,持续提升企业健康度。(齐无瑕)

中州物流

实现经营目标:确保重伤以上事故及铁路交通一般 C 类以上责任事故为零;实现中州铝业物流成本大幅降低,完成利润 100 万元;从严治党,培养敢干事勇担当的“四优”干部队伍,引领“认真、负责、踏实、奋进”的员工队伍,增强队伍整体素质和战斗力,使基础管理水平和企业健康度明显提升。
做好四方面工作:一是“稳”字当头,保持稳定的内外发展环境;二是“准”字着力,夯实精益化生产管理基础;三是“活”字切入,扩大外部经营与合作效益;四是“实”字做功,过硬作风提供坚实保障。(康艳丽)

资源管理站

实现工作目标:碎矿制造成本低于 15.03 元/吨;坝区处理成本低于 9.35 元/吨
做好八方面工作:一是实现流程配置的优化;二是认真作好供矿计划;三是提升整体安全管理水平;四是强化运营转型;五是强化设备性能提升;六是强化基础管理,探索适合流程的管理机制改革;七是坚决“四种”坏习惯;八是切实增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。(张明刚)

九力科技

实现工作目标:营业额完成 4000 万元,实现利润 400 万元;人身重伤及以上事故为零,重大设备生产事故为零;客户服务满意率保持 92%以上;股东回报率大于 10%。
抓好五方面工作:一要真诚服务中州铝业,逐步实现维护标准化;二要聚集力量,有目标重点推进市场化开拓;三要积蓄后劲,重点发展,瞄准信息技术产业化实现突破;四要改革创新,努力打造一支专业化服务团队;五要精准管理,持续塑造平安和谐工作氛围。(姜勇)

供销部

抓好五方面工作:一是“提高一个效率”,即快速满足生产和基建对物料材料的需求。二是“实施一个工程”,即采购价值链工程,努力实现采购物资降本大于 15%。三是“抢占一个市场”,即非冶金级氧化铝销售市场。四是“控制一项费用”,即让营销费用下降 15%。五是加强廉政意识,加大反腐败力度。(张莹)

技术中心

实现七大目标:完成公司下达的费用指标;完成药剂与高端多品种模拟市场化运作;完成科技成果 5 项,申请专利 15 项;完成重大专项 2 项,自主研发 3 项,技术攻关 10 项;分析合格率>98%,原燃料抽查合格率提高一个百分点;完成药剂厂的标准化工厂建设;轻伤及以上事故,环境污染事故为零。
抓好六方面工作:一是精准攻关和监督,秉承生产中的难点就是我们工作的重点;二是精准研发,以创新驱动研发,以责任支撑研发,以研发加快产品升级、流程优化和指标提升;三是精准服务,用客户思维方式,以质量赢得客户的信任;四是以改革提高效率、增加收入,激励员工,拓展生存空间;五是依托“科技公司”推进科技创新步伐;六是牢固树立安全理念,提高三个能力。(王卓音)

保卫部

实现工作目标:确保 2016 年可控费用不超支;确保不发生重大以上案件;确保不发生重大以上火灾事故;确保不发生重大以上交通事故;确保物资进出监控有效;确保综合治理及 610 工作。
做好七项工作:一是抓队伍建设,在窗口形象上有新突破;二是抓人防、物防、技防,确保重大以上案事件为零;三是抓消防、救援、训练,确保重大以上火灾事故为零;四是抓道路、警戒、服务,确保重大以上交通事故为零;五是抓查验、窗口、形象,确保物资出入不流失;六是抓清正、廉洁、模范,确保党组织的战斗堡垒作用;七是抓群防、群治、稳定,做好综治武装及 610 工作。(李霞)

职工医院

实现工作目标是:1、实现创收 2180 万元,盈利 30 万元;2、收治住院病人 4000 人次;3、重大医疗责任事故和其他事故为零;4、实现医院改革改制目标。
做好八方面工作:一是加速人才培养与引进,打造特色专科及优势学科;二是加大市场开发力度;三是确保医疗安全;四是强化“用心服务”,提升竞争力;五是搞好成本控制;六是加强医院文化建设;七是加强干部作风建设;八是推进改革工作。(余霞)

行政管理部

围绕一个中心:以降本增效为中心;完成两大经营目标:本部完成控亏指标 200 万元和创收 40 万元;宾馆完成控亏 80 万元;落实八项措施:推进三供一业分离移交;抓好运营转型工作;抓好开源节流、降本增效;不断提升后勤服务水平;坚持市场化开放型改革;确保控亏增盈目标实现;抓好干部队伍建设;抓好党群共建,提升企业健康度。实现事故为零;确保年度轻伤以上事故为零、新发职业病病例为零、环境污染事故为零目标。(齐晶晶)

三门峡分公司

实现工作目标:完成自采矿量 50 万吨。
做好六方面工作:一是提升管理水平;二是做好基建转生产准备和生产经营管理;三是做好相关服务;四是全面加强安全环保管理;五是抓好矿山资源保全;六是提供组织和政治保障。(梁成虎)

平顶山矿

实现工作目标:全年实现供矿 70 万吨;综合供矿质量完成 $Al_2O_3 \geq 61.19\%$, $A/S \geq 5.26$;加快资源获取步伐,新增资源量 50 万吨;重伤以上事故为零,职业病新发病例及环境污染事故为零;打造和谐稳定奋发有为的新矿山。
做好九方面工作:一是持续提升矿山管理水平;二是确保完成自采任务;三是积极寻求优质矿源;四是探索矿山混合所有制经济;五是充分利用低品位自采矿石为公司最大限度创收效益;六是资源保全再上台阶;七是坚决扭转坏习惯;八是确保技术经济指标完成;九是促进生产和党建工作双赢。(宋华)

焦作矿

实现工作目标:降低供矿成本,满足生产需要,实现考核利润;以自采为主保生产,增加矿量储备,为完成 230 元/吨的平均供矿成本不懈努力。
做好四方面工作:一是自采铝土矿供应;二是民矿供应;三是石灰石供应;四是提高工作质量。(孙晓璐)

许昌矿

实现工作目标:供矿总量 71 万吨;完成扒村、垆沟、翟村三个采矿权扩边项目,获取韦园采矿证;精准抓管理,降本增效;确保重大人身、设备事故为零。
做好五方面工作:一是强化自采力度,有效降低供矿成本;二是加大资源获取力度;三是恪守安全管理底线;四是探索经营矿山的新思路;五是打造一流干群队伍。(王敏珍)

图片提供:杨俊华 邵阳 申洪波 李彩云 刘书文 张莹

PDF pdfFactory Pro www.fineprint.cn

