



2016年1月15日
 星期五 乙未年十二月初六
 中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
 中州铝业文化传媒中心 主办
 河南省连续性内资(焦作)0006号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE 总第1147期

自觉把“三严三实”要求体现到坚持坚定正确的政治方向上。



内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

落实『两个责任』 严格考核问责

中铝公司召开党风廉政建设责任考核述责述廉视频会议

记者任艳丽报道 1月8日,中铝公司召开党风廉政建设责任考核述责述廉视频会议。中铝公司党组书记、董事长葛红林出席会议并作重要讲话。中州铝业助理以上领导、中层管理人员、人力资源部、党群工作部、纪检监察部全体人员在中州分会场参加会议。

会上,中铝国贸、中铝宁夏能源集团、长城铝业、中国铝业广西分公司、中铝公司安全环保健康部、中国铝业企业管理部相关负责人进行了现场述责述廉,并接受中铝公司考核领导小组现场询问。

葛红林在讲话中对中铝公司今年推进“两个责任”落实情况提出要求。一要认真学习《准则》和《条例》两项法规,筑牢“四道防线”。全体党员干部要以身作则,率先垂范,带头学习贯彻两项法规。要从小处着眼,从现在做起,筑牢小节、规矩、纪律、法律“四道防线”,使纪律法规贯穿到生产经营和改革发展的每一个环节之中。

二要做到“四个体现”,切实转变“四风”。要自觉把“三严三实”要求体现到坚持坚定正确的政治方向上,体现到落实党中央重大决策部署上,体现到对分管工作的管理上,体现到严格要求自己身上,扎扎实实抓好改革发展稳定工作。要巩固“三严三实”专题教育成果,坚决扭掉“四个坏习惯”,坚决防止“四风”问题反弹,推进作风建设常态化、长效化。

三要准确把握“四种形态”,将纪律挺在前面。要准确把握“四种形态”,始终把纪律和规矩挺在前面,用纪律管住大多数,推动全体党员干部习惯在纪律的约束下工作、生活;要坚决纠正“只盯违法不盯违纪”的问题,坚决防止党员干部由违纪跌入违法犯罪的深渊,真正做到“治病于未萌、治病于初起”。

四要切实加强制度建设,规范权力运行。要明确制度执行主体,加强督查,强化追责,真正形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。要将制度建设与完善现代企业制度和公司法人治理结构结合起来,与贯彻落实“三重一大”决策制度结合起来,与解决党员干部廉洁从业突出问题结合起来,增强制度的可操作性。

五要严格考核问责,层层传导压力。要将党风廉政建设与生产经营、改革发展同步考虑、同步部署、同步落实。要以严的标准要求党员,严的措施管住干部,确保党的纪律成为刚性约束。要注重抓好责任分解和考核问责,一级抓一级,层层传导压力。中铝公司要继续抓好责任分解和考核问责工作,突出问责,坚持“一案双查”,将“两个责任”落实下去,形成实实在在的工作支撑。

视频会议后,中州铝业领导要求,各单位、部门要深刻领会葛红林讲话精神,主动担当起党风廉政建设主体责任和监督责任,增强使命感和责任感,切实抓好制度落实,认真谋划好各项工作。要继续落实“三同步”要求,做到“两手抓、两手都要硬”,严格执纪,坚决防止“四风”问题反弹,营造风清气正的政治生态。

“盈”在中州

——中州铝业2015年年终系列报道之二



记者 申三中

1947年8月,刘邓大军到达汝河时,前有拦截后有追兵,大有“相逢狭路,道隘不容车”之势。刘伯承以“自古狭路相逢勇者胜”的坚定信心,率领部队打开一条血路,千里跃进大别山。

2015年,沪铝价格创下20年新低,氧化铝价格断崖式下跌。面对前所未有的市场“寒冬”期,中铝中州铝业有限公司以狭路相逢勇者胜的气概,披坚执锐,滚石上山,巧用“加减乘除”法,破解“降本增效”题,把持续盈利的大旗牢牢扛在肩上……

做加法,转型升级增效
 基本建设工程对企业提高经济效益,增强竞争力有着决定性影响。

以抓好核心项目建设为重点,中州铝业努力做加法,提升流程匹配能力,深化结构

调整。其中,3.6万吨干白扩建、续建8号锅炉、冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目这“三大战役”成为2015年基建项目中的“代表作”。

2015年年初,基建项目先后开篇布局,中州铝业成立项目领导小组和工程建设指挥部,下设10个配套服务组,为工程建设提供“一条龙”服务。

百年大计,质量第一。根据基建产品的特殊性和隐蔽性,工程建设指挥部全面推行资料备案制度,严格按照注册登记项目开展质量监督。现场质量管理人员随时捕捉进场原材料和质量动态信息,将平行检验、抽查检验相结合,筑牢施工质量的“篱笆墙”。

基建项目参建单位多、参与工种多、安装设备多、交叉作业、高空作业屡见不鲜,可谓“多兵种联合”立体作业。参建单位制定了应急救援预案,明确危险源和应对措施,中州铝业加强监督检查,确保施工安全。

工程建设期间,“5+2”、“白+黑”成为建设者们的“家常便饭”。他们用勤劳的双手、辛勤的汗水、过人的智慧,斗严寒,战酷暑,倒排工期,以天保周,以周保月,既突飞猛进,又有条不紊。各个基建项目使用单位则主动介入,为工程建设提供技术服务支持,和参建单位一起用如椽巨笔书写基建传奇。

3.6万吨干白扩建项目实现了“上半年开工并建成投产”目标,7月7日顺利投料



后,成为氧化铝厂新的利润增长点。

作为盘活沉没资产的8号锅炉于9月底建成,10月20日“加盟”生产流程后,能源公司单日自发电量屡创新高,预计以后年可增加发电量一亿多度,综合降本效益2600多万元。

10月25日,年产能提升50万吨、能耗减少4万吨标煤的冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目建成投料。作为基建项目“皇冠上的明珠”,该项目从开工到投产仅用了210天,创造了焦作市工业项目建设的又一高速度,对企业实现本质赢利、提升可持续

发展能力举足轻重。

这些基本建设项目建成投产后,显著优化了存量资产,盘活了闲置资产,促进了转型升级,增加了企业效益。

做减法,推进消耗减量

降低生产成本是企业永恒的追求。谁是成本执牛耳者?铝土矿和能源消耗两大块成本占据氧化铝生产总成本的半数以上,牵一发而动全身。从这个意义上讲,应对成本压力的关键是做好减法,止住“出血点”,减少“出血量”,推进消耗减量。

(下转四版)



1月14日,国家环保部华北督查中心处长祝浩在河南省环保局、焦作市环保局相关人员陪同下,莅临中州铝业开展年度主要污染物总量减排核查工作,并对公司环保工作提出意见和建议。图为祝浩(左一)在现场了解中州铝业主要污染物减排情况。周淑芳摄

中州铝业工会举办职工代表培训班

记者申三中报道 1月12日,中州铝业工会举办职工代表培训班。中州铝业一届一次职工代表大会的职工代表参加培训。

计划经营部负责人分析了今年的生产经营目标和绩效考核原则。党群工作部负责人讲解了职工代表大会和职工代表的性质、任务、职权、工作流程,并就职代会提案工作提出了明确要求。

中州铝业党委副书记冯鸣指

出,目前,氧化铝产能过剩、价格下行,出现了行业性亏损,部分企业实施了限产、减产和停产的措施,应对市场“寒冬”。面对严峻的市场形势,要唤醒全员责任心,全心全意依靠职工办企业,解放思想,深化改革,穷尽办法,竭尽全力,全面完成今年的生产经营目标。

冯鸣强调,全体职工代表要超越自我,全面提高自身综合素质,增强责任心,履职尽责,把员工的好想法、好建议、新思路收集起来,集思

广益,形成好的提案。全体职工代表要高度关注企业生产经营情况,改革发展中的矛盾、维权维稳和困难群体的问题,依法行使职工代表的权利,正确反映员工的意见和要求。工会组织要加强与职工代表的联系,开辟职工代表反映问题、了解生产经营大事的绿色通道。要通过问题看板、业绩对话会等多种形式,努力探索职工代表在日常工作中发挥好作用的新渠道,促进企业和谐发展,做好民主管理工作。

氧化铝厂全力确保分解系统生产稳定

记者杨俊华报道 自2015年12月31日新增分解五线1'立盘过滤机投料后,保持系统生产平衡,提升分解率、稳定生产成为氧化铝厂生产组织的重点。

面对新流程投料后系统再平衡过程中的困难,该厂干部职工不抱怨、不退缩、不回避,及时采取措施,力求在最短时间内取得实效。

分解五线1'立盘带料试车投入到正常的生产流程,缓解了分解区域的生产压力。元旦假期期间,该厂工程技术人员、管理人员以及分解区域领导班组成员,坚守岗位,以高度的责任心投入工作。他们在积极调整1'立盘系统、组织平衡

液量、理顺生产系统的同时,与基建施工人员一起做好2'立盘系统的收尾工作。

1月5日,五线2'立盘过滤机进入带料试车阶段,在该厂机关人员鼎力支援下,分解区域顺利完成2'立盘的滤布装扎任务。新增五线分解立盘系统从试车投入到正常生产流程过程中,该厂领导每天坚持到55米高的立盘作业现场盯守,过程的每道工序,都倾心关注。分解区域骨干组成试车突击队,全天候负责立盘的试车和系统投料,6日晚,2'立盘投入正常运行后,他们连续奋战,组织人员查隐患、堵漏洞,确保五线分解系统在正

常生产过程中发挥好作用。

根据种分分解系统的生产组织状况,以及五线种分系统的不断完善,该厂及时制定种分分解操作条件总体调控原则,抓好精细管理。分解区域自加压力,积极优化调整指标,严密关注新增流程与老流程的稳定衔接。

目前,该厂正在努力提升种分分解生产能力,并利用新增五线立盘并入流程的契机,从1月4日开始,有计划、有步骤对东西两线、零线流程上的立盘过滤器以及附属设备实施逐台换布、停车检修,为后续系统生产平衡、提升分解率、稳产高产打下坚实基础。

精准管理 稳定有序 降本增效

中州铝业召开2015年12月份业绩对话会

记者周淑芳报道 1月8日,记者从中州铝业召开的2015年12月份业绩对话会上获悉,2015年12月份,中州铝业受产品售价下跌等多方面因素的影响,出现亏损局面,未完成控亏经营目标。制造成本,完全成本环比分别降低34元/吨、11元/吨。实产量、商品产量环比分别升高0.37万吨和0.22万吨,国内矿拜耳法产量创历史新高,部分消耗指标有所上升。冶金级氧化铝、化学氧化铝产销率分别完成98.5%、123%;货款回收率分别完成121%、133%。

2015年,中州铝业整体实现盈利,同比增利2亿多元。制造成本,完全成本同比分别降低169元/吨、165元/吨。全年累计实现经营性净现金流超额完成全年预算目标;支付资本性资金保证了公司正常生产和项目建设的需要。全年累计实产、商产分别完成234万吨、228万吨。矿耗、碱耗同比明显优化,汽耗、电耗同比,与预算相比均有一定差距。两端市场对冲亏损1.29亿元。全年销售商品总量227万吨,冶金级氧化铝、化学氧化铝产销率分别为100%、96%;货款回收率分别完成100%、93.5%。

第二氧化铝厂对本单位2015年12月份经济活动进行分析,重点汇报了2016年降本增效思路和措施。中州铝业相关部门开展了“一报告两评议”专项工作。对中州铝业选人用人工作和新提拔干部进行了民主评议。中州铝业助理以上领导分别安排了各业务板块的重点工作。

2016年,面对资金保障困难、库存矿石成本高和非主营业务利润减少的严峻形势。会议要求,中州铝业要以实现本质盈利为中心,坚持精准管理,提升生产运营管控能力,努力向两端市场要效益,向经营矿山要效益,向发展改革要效益。各单位要深挖潜力,止住“出血点”,扩大盈利。综合支持部门要落实好财政补贴等优惠政策,坚持协同作战、统筹兼顾,实现企业一盘棋发展,确保无论市场形势如何变化,坚决实现本质盈利。

会议指出,2015年,经过全体干部职工不懈努力,企业结束了连续四年亏损的局面,实现了本质盈利的目标,选矿产量、化学产品销售量等10个重要指标创出了历史最好水平,34个工作亮点突出,在十分严峻的市场形势下,中州铝业取得了了不起的成绩,可喜可贺。

今年,中州铝业将面临更大的压力和挑战。企业不单是为了完成任务和目标,更是为了全体员工的福祉和企业的生存要求,企业只有实现真正的盈利,才能健康成长。因此,要对未来树立信心,做好打持久战的全面准备。面对困难,要发扬优势,认真思考,落实责任,用乐观的心态看待市场,精准管理,抓好指标优化。

会议要求,要抓好矿山经营,降低用矿成本。要抓好产品销售和货款回笼,保证现金流为正。要抓好基建项目,做好易溶项目、大南交尾矿库和矿山建设。要解放思想,深化改革,穷尽办法,埋头苦干,全面提高劳动生产率。要落实好“两个责任”,认真抓好干部作风建设。



扫描二维码 关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

2015年12月份明星员工名单

单位	姓名	姓名	姓名	姓名	姓名
氧化铝厂	薛真亮	郭宝山	鹿兆静	孙素利	王跃刚
	艾仕文	杨玉宝	刘书文		
第二氧化铝厂	宋立平	刘晓兵	王治国	常小兵	吴向云
	曹冰	陈春平	熊长安	时述峰	张升平
	王祖阳	王祖刚	陈红克	魏恩波	
	史红梅	刘洋	张春生	吴国豪	秦学礼
	孙银波	王红军	关宏普	朱性杰	王长华
能源公司	任朝辉	杨卫东			
	陈向军	吴桂生	刘立书	李可加	郭震
资源管理站	王建军	李广川	郭万军	王艳玲	
	冈林斌	王太中	陈硕	魏红霞	王金星
技术中心	李在河	黄光明			
	吕志红	董红霞	王建军	陈向红	卓东成
中州铝建	丁宏伟	宋学新	马俊青	王有福	赵胜利
	侯建峰				
中州物流	李铭	杨拥军	王清利	贾正义	范燕涛
	张强	郭艳飞			
九力科技	李廷路	任小星	刘军刚		
	华诚冶金	陈倩倩	王强		
销售部	姜文忠	王彦宇	张莹		
	李瑞安	赵晨阳			
保卫部	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
行政管理部	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
劳动服务公司	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
文化传媒中心	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
职工医院	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
中州矿业机关	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
公司机关	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
三门峡分公司	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
许昌矿	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
平顶山矿	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
汝州分公司	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			
焦作矿	李瑞安	赵晨阳			
	李瑞安	赵晨阳			



增强紧迫感 优化生产组织 加强基础管理 第二氧化铝厂开局聚力起好步

记者常小莲报道 元月份,第二氧化铝厂在尽快完善稳定分解五线立盘投用流程的同时,以稳定溶出主机组进料量、磨机下料量、沉降和精液通过量为生产组织重点,迅速将主要精力聚焦到全流程的稳定和指标优化上。

该厂要求,针对浮选指标波动,磨浮区域成立攻关组,要充分发挥管理技术人员的特长和岗位员工的积极性,制定阶段性目标,尽快扭转浮选指标,使尾矿铝硅比降至1.45以下。保证入选磨机7台浮选连续运行,提高精矿库存,确保预脱矿浆A/S≥7.8。精准配料,保证预脱矿浆比和固含合格率达标。

稳定溶出系统操作,保持5个溶出器经济运行,确保运行主机组进料量,提高溶出温度控

制水平,保证六闪A/S的前提下,提高1-4组六闪Rp和5组十闪Rp,保证溶出汽预热温度,降低单位原矿浆汽耗。

梳理改造拜耳沉降系统,保证流程通过,稳定各次洗涤底流控制,保证洗水温度,降低水解损失,降低末次附损,加快沉降槽清理检修进度,要完成3台平底沉降槽清理检修。抓好蒸发器运行效率,稳定碱液调配指标,抓好焙烧炉稳定操作,减少非计划停车,降低天然气焙烧比例至4%以内。

该厂领导牵头攻关,严把石灰石和块煤进厂质量的验收关,加强石灰灰操作,及时调整煤比,提高石灰有效钙的合格率,抓好石灰乳配制,确保石灰乳固含合格率达标。

继续做好产品质量控制攻关工作,保证包装AO-325'含量≤18%,化学成份完成100%的前提下,组织好系统流量,抓好分解过程全方位控制,管理技术人员跟班作业,精细操作,确保分解率稳定提升。同时,对焙烧系统热效率和平盘洗涤进行整治,降低平盘洗水冲淡和降低燃气耗。

烧结法系统要以稳定配料、抓好熟料质量为前提,实现碱钙比合格率达标;安排专人调整沉降槽情况,确保净溶≥91.5%,末次附损≤7kg/t-干赤泥。

设备管理抓好岗位点巡检,组织好以溶出四组为主的系统计划检修。同时,认真开展节前系统消缺和各项生产物资准备。该厂下发安

全管理一号文,确定以《中铝中州铝业有限公司2016年HSE工作要点》为指导,恪守“环保是底线、安全是红线”理念不动摇,全年工作重点围绕“坚持两项原则,关注四个特殊,抓好四项重点,坚决扭掉五个坏习惯”展开。

该厂要求面对严峻的市场形势,各级管理干部要拿出足够的担当精神和拼搏精神,带动广大员工有预见性地做好各项本职工作,做出“主战场”应有的贡献。同时,要做好各项工作的全年谋划,组织好参加公司一届一次职代会和厂职代会的召开。各专业管理科室和各区域要认真组织安全、设备点巡检、劳动纪律以及查漏治水专项检查,确保春节临近各项基础管理稳定有序。

技术中心 车辆维护防事故

特约通讯员张翼腾报道 1月8日,技术中心对原料检查站车辆管理进行全面检查,消除安全隐患。

寒流来袭,为防止雨雪天气突袭产生车辆安全事故,技术中心组织专业人员制订了雨雪天气安全行车常识,并点检雨雪天气车辆行驶所需各种安全防护设备。强调每日出车前对车辆的动力系统、制动系统进行严格检查,做到无隐患出车、无隐患行车。并通过安装车轮防滑链、车辆接地导电链,防止车轮打滑,保障日常的行车安全。

中州铝建 安装“标识”保安全

特约通讯员申洪波报道 近日,中州铝建在狠抓工业区内交通安全的同时,对涉及到厂内交通道路、弯道、交叉路口无警示与指示标识的安全隐患,加大安全投入,在公司主干路的两个主要交叉路口安装室外警示广角镜,最大限度减少和降低交通事故的发生。

第二氧化铝厂成品车间 流程改造节电省力

特约通讯员魏铸东报道 近日,经过近一个月的实验,第二氧化铝厂成品区域平盘工区3'、4'平盘泵运行稳定,不仅使泵工彻底摆脱多年改料之苦,而且还减少一台料浆槽22千瓦的搅拌机运行,一年可节约用电近20万kwh。

提起料浆槽改料工作,那可是该区域泵工的一把辛酸泪。每个班平均下来改料七八次,攀登着近五十度陡峭的楼梯,基本上大家的腿都与楼梯有过亲密接触,而且改料阀门在管道架上,是露天作业,不管刮风下雨,长年累月都是如此,再加上泵房岗位大部分是40多岁的女工,对她们来说工作难度可想而知。

但面对原有流程设计,谁也没有太大的办法。成品区域面对员工长期反映强烈的改料劳动强度大的问题,把优化改料减轻泵工劳动强度列为区域重点工作,区域领导、技术人员经过多次现场调查、资料查找、方案商讨,决定将原有流程进行改造,将原单槽供单台平盘模式改为单槽供两台平盘。方案一经确定,该区域快速推进改造工作,在不影响正常生产的前提下,仅用时5天时间就完成改造工作。

氧化铝厂脱鞋车间 排除隐患提效降本

特约通讯员赵青松报道 近日,氧化铝厂脱鞋车间对沉降槽腻子房进行重点检修,确保腻子不受外界因素影响发生霉变,提高了沉降效果,减少了成本的消耗。

长期以来,由于天气、环境因素影响,沉降岗位腻子房的铁皮板锈迹,顶部缺损严重,导致雨雪天腻子房,使麦麸因潮湿结块、霉变,加入沉降槽后,絮凝效果变差,从而导致麦麸加入量增大,既影响正常生产,又增大消耗。对腻子房整修后,排除了这一隐患。

一级“护理师”

特约通讯员 郝林群
紧好帽带,戴好防护眼镜和胶皮手套,手拿针管,小心翼翼地抽取满满一管液体,对准机封缝隙,轻轻推动……看到以上步骤,你可不要认为是给病人打针,而是第二氧化铝厂溶出工区岗位员工正在利用废酸清理泵机封内的结垢,“享受”这种一级“护理”待遇的是烧结区域溶出工区的各泵泵浦。

由于泵浦机封水多采用循环水进行冷却,随着运行时间的增长,机封内的结垢日益增多,造成排水管堵塞,流水不畅。而不锈钢材质的机封,清除结垢时不能采用强硬的方法,否则极易造成3千多元的机封损坏,且无法修复,岗位员工只能使用木棍或铁丝轻轻捅倒,因方位限制,结垢很难清除彻底。

“硬的不行,咱就来软的。”面对难题,细心的丙班泵工许静决定来个“以柔克刚”,她买来针管,将废酸抽满,轻轻慢淋,将酸液均匀地淋洒在机封里里外外,她还特意在排水管处多注射了几管,经过废酸的腐蚀,机封表面的结垢迅速瓦解,内部的结垢软化后顺着畅通的排水管路流了出来。

“以柔克刚”的方法起到了神奇的作用,除垢后的机封再经“护理师”许静反复细致的擦拭后,不锈钢材质发出耀眼的光芒,就像新装上去似得,密封冷却效果明显提升。

好的方法引得大家争相效仿,大家争当“一级护理师”,班中认真打扫设备卫生的同时,不忘细心清除细微处的顽疾,得到精心护理的设备以更加良好的状态服务于生产流程中。

能源公司供电车间 消缺检修保合义

特约通讯员李彩云报道 近日,能源公司供电车间完成了炉机系统现场电气设备及厂用电气设备的消缺检修,为新增脱硫塔合义工作创造了良好条件。

此次检修,根据生产管理中心“新增脱硫塔合义方案”的工作安排,3'锅炉炉点并汽后,停5'锅炉进行消缺,工作量大,检修时间长,能源公司供电车间高度重视,抓住5'锅炉停炉的有利时机,对锅炉所属电气设备进行消缺检修,特别是对日常停不下来的电气设备重点消缺。

该车间提前召开准备会,出台了电气操作及检修作业方案、预案。通过精心筹划、组织,合理安排作业人员,确保炉机系统倒闸电气操作及检修作业安全处于可控状态。同时,为确保此次检修消缺的工作质量,该车间严格执行现场安全监督,强化安全检查,认真进行危险源分析,做好事故预案。检修班提前了解工作任务,认真执行工作票制度,作业前核对设备名称、编号及现场安全措施状况,掌握作业存在的安全风险和防控措施。技术管理人员现场指挥、全程跟踪,秉着“能修必修,修必修好”的原则,先后对厂用26配低压II、III、公用段,23配、26配高压段回路检查,4'、5'汽轮机DEH系统检查消缺处理。

九力科技信控车间 抢时机集中处理问题

特约通讯员王欣欣报道 近日,九力科技信控车间管控班利用短短的两天时间,集中对四台大型机组集中检修,为安全稳定有序运行提高有力保障。

面对检修任务,管控班长史金辉提前根据任务内容做好计划,分工明确,具体任务落实到人。开完班前会,在强调各项安全告知提醒后,班组人员各司其职,检修全面展开。从操作站的主机吹灰到机机间的端子紧固,大家忙而不乱。溶出五组是新上项目,利用这次停车检修的机会,要新增近20个测点,为了充分利用这次难得的停车机会,李海堂和同时早早来到溶出五组机机间,积极和岗位人员、施工人员以及电气人员配合,从检查通道到量程确认,每一步都一丝不苟。

与此同时,在锅炉车间主控室,任小星、杜娟、杨胜三个人也在紧张忙碌着,从系统备份到盘柜间卫生打扫,再到8'锅炉UPS电源的梳理,经过两天紧张的忙碌,检修工作全部按时完成。

第二氧化铝厂空压区域 清理设备提工效

特约通讯员李淑芳报道 1月12日,第二氧化铝厂空压区域组织对负责升高的3'高压机进行不停机清理滤风室,确保了设备的安全稳定运行,提高了工作效率,有效缓解了高压风供应紧张的局面。

滤风室是空气进入高压机的门户,主要起到净化、过滤作用。高压机运行一定周期后,随着过滤介质积尘增加,吸气阻力增大,将会导致负压升高,效率下降,运行中存在发生设备喘振的事故隐患。而不停机清理滤风室,可以有效改善这种状况。

针对已运行了1810小时的3'高压机,压缩机丙班经过充分准备,利用下零点的时间对其进行了清理。清理活动严格按照“四制”、“三不开工”进行。清理过程中,本着勤俭节约的原则,员工对更换下来的过滤介质进行了仔细拍打、清灰,以期回收再利用。他们克服了天气寒冷、粉尘弥漫,滤风室内场地狭小的恶劣作业条件,圆满完成了滤风室清理工作。同时,运行班组加强对运行设备的监控,确保高压风稳定。



近日,第二氧化铝厂溶出区域秉承提高设备运转率就是最大降本增效的原则,积极组织员工开展设备维护工作,把设备隐患消灭在萌芽状态,把检修设备的影响缩至最小范围。图为沉降片区员工正在清理沉降公底流C泵除渣箱。王敬宇摄



1月7日,正在运行的氧化铝厂脱鞋车间3'反应槽减速机出现噪音。为避免造成生产中断,该车间立即启动应急预案,并快速联系维修中心组织检修,保证了生产的稳定运行。图为该厂员工正在紧张检修。刘书文摄



近日,能源公司供电车间提前进入春检状态,抓住停炉、停机有利时机,见缝插针对厂用低压电进行全面检修,对辅机系统电气设备彻底消缺,为炉机长周期运行奠定基础。图为供电车间检修人员在进行开关清检。李彩云摄

坚决扭掉坏习惯

姜宏

平时,我们人人都在喊安全、说安全,似乎对安全知道得很多,谈起安全来说得条条有理、头头是道。却不知在实际工作中,“习惯性违章”随处可见;进入作业现场,有些人虽然有安全帽,但却是拿在手里、防护眼镜戴在安全帽上,做做样子而已。在登高作业维护中,按要求应有两人互相配合,即一人扶梯、一人工作,但实际情况却往往是梯上工作的人只顾

认真干活,而梯下扶梯的人却经常性地离开梯子……如此种种足以说明在工作中,“习惯性违章”不仅出现在不知不觉得行为中,更多的是在有知有觉的行为中。

“习惯性违章”,顾名思义就是每个人在工作中经常出现的一些违反安全规定的不良习惯。改则不太容易,但不改却极有可能在某一时刻对人身和设备造成损害,甚至酿成重大安全事故。

要扭掉坏习惯,我认为要做到:严格要求自己,将安全放在各项工作的第一位。要互相监督,只要发现有人违反了安全的有关规定,要不顾情面地敢于指出、纠正和制止。要互相配合,顾全大局,不能只顾自己而不顾他人。

“习惯性违章”是安全生产的顽症,不下工夫是很难克服的,在设备运行、检修、试验等等工作中都有可能“习惯性违章”,我们只

有认认真真地从细微处着手,严格遵守各项操作规程和工作规范,“习惯性违章”的坏习惯才会远离我们,安全生产才能得到可靠的保障。



供销部:强化管理促营销

记者张莹报道 近日,供销部召开强化管理工作专题会议,组织相关业务科室负责人就如何规范现场安全管理、规范安全记录及特殊天气变化应对等工作进行统一安排部署。

临近春节,各项工作收官在即,供销部要求各业务科室负责人时刻关注职工心理变化,把“三严三实”总体要求落实到实际工作中,把思想政治工作做在前面,把广大职工的困难解决好,坚决杜绝职工带着情绪工作,积极打造好安全稳定的局面。同时,供销部要求下属两个基层业务科室的负责人和专兼职安全员每天必须跟踪现场作业不少于3次,对作业前做到认真提醒,吊装作业坚决杜绝现场违章现象发生,要求安全员认真对当天的安全情况及存在的隐患问题记录在案,及时整改、完善、解决,做到记录详细、整改及时,确保作业现场安全、职工身体健康、各项工作全面收官。

此外,供销部根据近期出现的雾霾等恶劣天气情况提出具体工作细节要求,责令基层科室,在承担销售发运上根据具体情况科学制订应对预案,把重点放在包装装车、产成品货位苫盖、罐车发运,做到提前预防、提前介入。在仓储配送上,要求从事特种设备、车辆驾驶员不带病开车、不开赌气车、开车不抢道,为生产一线配送物资及时、安全、到位。在综合管理上,出台《供销部节能管理措施》,强化日常管理,减少不必要的办公电器浪费,杜绝办公区域不安全用电造成事故的发生。通过一系列的有效措施的管控,努力打造安全稳定的工作环境,为春节前各项工作顺利收官保驾护航。

中州物流:“机械化养路”效率高

记者廉艳丽报道 近日,借进口矿和国内矿运输的间隙,中州物流组织对一路道口东、西货场曲线100米线路进行换枕、换轨大修。为春节生产运输保障提前做好准备,打响2016年“机械化养路”的首场战役。

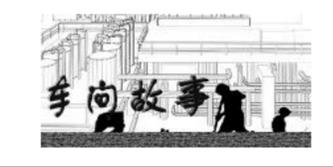
工务站区域作为本次大修工作的主体单位,提前了解现有线路状况和相关曲线要素,完成施工方案。按步骤完成线路拆除、现场清理、线路铺设、补充及线路整修工作。根据生产急缓见缝插针,按每25米一个施工周期,共分四个周期陆续实施。完备标准的施工方案、繁琐复杂的施工过程、有效落实的安全措施、科学严谨的施工步骤等,是本次施工的最大亮点。

随着该厂内外物流业务量的不断发展及现代铁路养路技术的更新,对线路检修的技术与效率要求越来越高。而公司三顶制

度改革深入推进,人力资源优势不再,承包责任制的不断落实,更一步催生“机械化养路”理念,并成为2016年线路检修和维护工作降本增效的重要突破口和关键着力点。

作为新年“机械化养路”项目的第一场战役,该公司领导高度重视,要求各区域全力配合,实现公司内部资源的有效利用。在施工现场,钩机、轨道吊、液压螺栓紧固装备、捣固机等轮番上场,第一个施工周期仅用两天就完成了原来三天的任务量。

目前,该项施工还在紧张的进行之中。在线路的维修保养工作中充分发挥机械化的作用,既可以解决线路长、人员少的突出矛盾,又对提升线路设备质量、减轻劳动强度和降低劳动效率起到了积极的推动作用,“机械化养路”必将成为2016年线路维修的“新常态”。



消除浪费 创造价值 持续改进

能源公司精益生产“斩获”丰

记者田颖报道 2015年,能源公司致力于精益生产,促进指标持续优化,在中铝公司总部开展的氧化铝企业热电组对标活动中居于第一方阵。

2015年初,能源公司以“消除浪费、创造价值、持续改进”为理念,以《煤电效益深度挖潜》和《锅炉安全高效运行》重点改善项目为引领,对“蒸汽工序”、“设备OEE”等关键能效环节,开展了全员精益生产活动。

能源公司的改善项目以降低锅炉标煤耗、电耗,增加发电量,防止结焦等为KPI指标,共制定出L1级改善措

施82项、L2级具体改善活动316项,实行项目负责人制,层层分解,落实到车间、班组、个人,营造出全员参与持续改进的浓厚氛围。

受脱硝改造影响,锅炉运行波动频繁。为确保氧化铝生产用汽,锅炉车间在五台锅炉相继改造期间,努力克服因施工带来的设备启停频繁、消耗指标升高等不利因素,精心调整,严格控制氮氧化物浓度,保证烟气达标排放。同时,开展“锅炉安全稳定运行”劳动竞赛,调动员工积极性。并利用停炉有利时机,开展系统化检修,消除设备

隐患缺陷,保证了锅炉长周期安全稳定运行。脱硝改造后,锅炉车间成立低氮燃烧技术攻关组,积极做好燃烧调整工作,防止锅炉结焦造成停炉事故的发生。截至2015年底,7#炉连续安全运行328天。

针对5#机组真空偏低影响机组发电效率问题,汽化车间利用大修时机,对射水抽汽系统进行清洗,对轴封及疏水等系统进行技术改造,使机组真空有效提高,实现满供多发。以机组大修和化学清洗为契机,提高设备性

能,降低发电成本。利用8#锅炉投产蒸汽产量提升的有利局面,汽化车间组织全员精细作业,精心调整,根据设备运行状况,合理分配高中低压外供汽负荷,实现凝汽机组满发,不断刷新月发电量的新纪录。

2015年11月20日,该车间利用溶出V组检修契机,为溶出V组回水系统增加连锁保护系统,实现回水安全稳定接收。岗位人员加强指标监控,致力提高蒸发回水接收使用量,全年共接收蒸发回水约250万吨,比去年同期增加7.2%。通过浓水返流程再利

用改造项目,增加浓水回收量约150t/h,减少生活用水量100t/h左右。

能源公司还完成了化学浓水外送再利用管道改造工作,外送浓水量达到100t/h,减少了浓水的排污损失。

为降低供水电耗,能源公司进行了二环路3#、9#、14#节能泵的改造和试运,耗电量降低23%左右。

电气系统围绕安全供电,实施了“降低3#-6#主变夏季油温”、“26配低电压母线实现三遥”等5个技术攻关项目,彻底解决了电气系统存在的深层次隐患。

“智能充电”安全便民

特约通讯员邓亚秋报道 近日,行政管理部引进全智能充电装置,在各小区车棚进行安装调试,方便居民电动车充电使用。

智能充电装置具备定时和自动断电功能,能有效避免电动车因充电发生火灾事故。

同时,在云台物业站《云台生活区电动车管理规定》中明确指出,在生活区居民楼道或窗口拉出电线对电动车进行充电属于违法行为。下一步,将全面清理各小区公共区域违规停放的电动车,保障云台生活区的消防安全。

巧思破难题

记者刘书文 特约通讯员鹿兆赫

氧化铝厂分解车间清理班员工王小三针对生产流程中汽、水、料管道治漏问题,反复研究后,制作了“管道精准堵漏专用工具”,有效解决了该难题。

管道中汽、水、料等介质出现泄漏时,必须停车处理,而非计划停车将会给生产造成影响。为避免停车事故的发生,通常的解决办法是打卡子治漏。即将与泄漏管径相同的管道,从直径方向割成两半,焊接上紧固钢板制成卡子,然后在泄漏点放置密封胶皮,用卡子将其紧固,压紧泄漏点。该方法由于卡子相对泄漏点面积较大,压力分散,而且管道表面凹凸不平,不能对泄漏点精准

施压,容易出现治漏不彻底、反复泄漏等弊端。

如何改善密封效果?工作之余,王小三反复观察、研究。功夫不负有心人,管道精准堵漏专用工具在他手里“诞生”了。先在做好的治漏卡子上割开一个M16螺母大小的孔,然后将一个M16的紧固螺母焊接在孔上,紧固螺母两侧割开两个M10螺孔正好穿过的圆孔,在与泄漏管道管径一样的管道上割取一块大于泄漏点30mm左右的钢板做为压紧钢板使用,最后与压紧钢板两侧焊接上两个M10的螺孔,将两条定位螺孔穿过圆孔,通过紧固定位螺孔上的螺母,将压紧钢板固定住,以起到精准定位的作用。

王小三制作的管道精准堵漏专用工具在清理检修中被多次使用,方法简单,效果明显。

人文关怀暖心房

特约通讯员 王海军

以前,氧化铝厂成品二车间办公区域和生产岗位,每逢寒冬腊月,室外冰冷室内凉,员工干完活儿回到操作室,时有时无的暖气让员工受寒。许多岗位采用空调、电暖器取暖,不但增加消耗,而且杯水车薪。

现在,供汽管道畅通,操作室内暖意十足。“员工工作之余都能沐浴在幸福的暖流中。”细白主操田战国满意的向人说起这次“送暖工程”。

中州铝业党委提升企业健康运营转型项目开展以来,成品二车间坚持把员工群众最关心的问题放在突出位置。

2015年冬,供暖前,“送暖改

造工程”就紧锣密鼓地开始了。首先找到供气管道症结,彻底改造原有管道弊端。继而把供气接口从氧化铝汽道排水末端下方转接到上方,使抬高的管道里蒸汽升腾而上,畅通无阻,部分管道加大口径,剔除冷却水下行而堵塞输送管道的顽疾,最后,疏通岗位暖气片疏水阀,排除供气管道跑冒滴漏……

“暖气问题解决了,员工工作积极性更高了。今后,在服务员工方面,我们一定要尽其所能让员工满意。”成品二车间负责人李小波激动地说。



车间故事

“手长”的班长

特约通讯员 李淑芳

李向阳是第二氧化铝厂空压区域压缩机片区乙班班长。钳工出身的他,在带领班组成员完成本职工作的同时,利用一专多能检修技术,多次协助工区完成力所能及的“分外”工作,被大家戏称为“手长”的班长。

压缩机吸风挡板刻度的准确性,直接关系到设备一次启动成功率。长期以来,李向阳坚持对吸风挡板刻度的校正。

冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目螺杆压缩机施工期间,他每天深入现场,和施工单位协商改进不合理的方

2015年11月11日,螺杆压缩机配套水路4#、5#泵与高压站原来水路合义。合义的6#水管网上带着3#高压泵与5#螺杆机,如果施工出现意外,将直接造成生产事故。李向阳接到消息后,对当天工作做出周密安排,在确保运行设备稳定的情况下,他配合片区、紧盯现场,根据需要随时调整,以满足生产和施工要求。

宋学新是中州铝建铆焊车间一名老起重工,参加工作二十四年来,工作踏实、认真负责。因为个子小,大家都亲切地叫他“小宋”。

宋学新2013年被车间派往内蒙古项目部,负责起重吊装指挥作业,一干就是半年,安全完成了各项吊装任务,深受监理单位好评。后来,因他



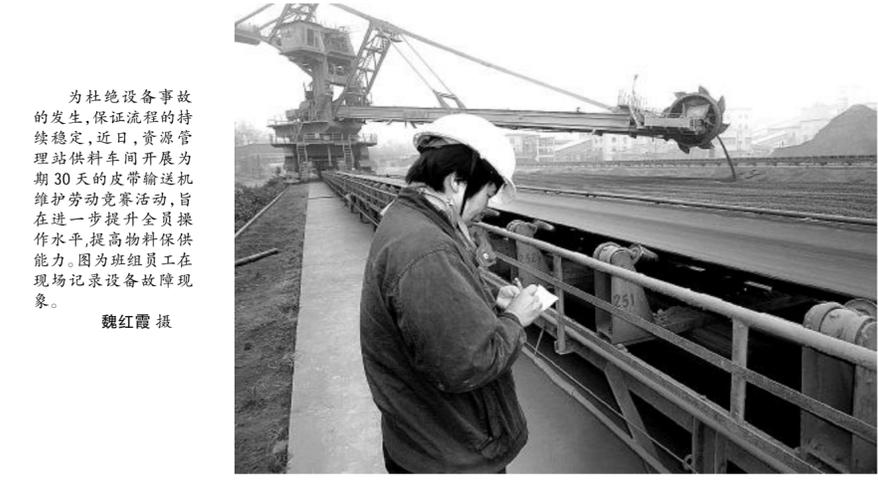
爱岗敬业



近日,能源公司供水车间深入开展修旧利废活动。从一盏灯具到一片法兰,从一台阀门到一台砂泵,员工从点滴做起,消除浪费。据悉,该车间2015年修旧利废节约成本近10万元。图为检修人员正在修复岗位探照灯。王霞摄



近日,中州铝建土工车间强化设备维护,重点查找检修设备深层次隐患,确保检修设备时刻处于良好备用状态。图为设备维护责任人对石灰炉检修起重设备卷扬机液压抱闸系统进行现场维护整改。申洪波摄



为杜绝设备事故的发生,保证流程的持续稳定,近日,资源管理站供料车间开展为期30天的皮带输送机维护劳动竞赛活动,旨在进一步提升全员操作水平,提高物料保供能力。图为班组成员在现场记录设备故障现象。魏虹霞摄

好“管家”宋学新

特约通讯员 梁卫东

宋学新是中州铝建铆焊车间一名老起重工,参加工作二十四年来,工作踏实、认真负责。因为个子小,大家都亲切地叫他“小宋”。

宋学新2013年被车间派往内蒙古项目部,负责起重吊装指挥作业,一干就是半年,安全完成了各项吊装任务,深受监理单位好评。后来,因他

右眼突发疾病,几近失明,需回厂治疗,宋学新便在车间干起了保管工作。

在保管岗位上,宋学新认真真、随叫随到,收发材料从未出错。他家住厂前生活区,每天总是提前上班,打扫卫生,整理仓库,一刻也不闲着。在他的努力下,仓库定置摆放、环境卫生焕然一新。

宋学新爱厂如家。在他心里,材料能省就省,不能浪费。铆焊车间是氧气、乙炔消耗大户,收发氧气、乙炔瓶成了宋

学新的一项日常工作。一次在整理空瓶过程中,他发现好多氧气、乙炔瓶没有用完,瓶内压力挺大,还能接着使用,要是被供应厂家拉走了,实在太可惜。于是,他立即将情况汇报车间,制定了相应的管理制度,要求各班组归还瓶子一定要按要求定置摆放,杜绝混乱。

为了避免浪费,宋学新主动承担起检验任务,每次空瓶送来,他都要套上氧气、乙炔表,一瓶一瓶地检验,将未用

完的重瓶挑出。积少成多,他坚持做了一年,硬是为车间节约了2万多元。该项目2015年被车间推荐为运营转型项目,受到中州铝建的奖励。

2015年,宋学新还利用专业特长,主动修理破损倒链30个,旧千斤顶约20个,不仅保证了现场检修需要,而且为车间降本作出了自己的贡献。

刘小兵的“腿动手”是出了名的,他经常沿着工区管线查看各个改造后的汽、水、料流程,熟记在心。平时,他经常从废旧阀门上拆下有用部分保存起来,遇到阀门堵死、考克磨漏等问题时,就立刻从他“百宝箱”里淘出需要的“宝贝”更换上;有时考克磨漏不好焊补,他不嫌麻烦,经常找来边角料、铁丝绑扎堵漏,保证生产流程不因此中断。



爱岗敬业



一丝不苟

——记中州铝业2015年12月份明星员工李晓燕

记者 刘书文

李晓燕,氧化铝厂维修中心材料员兼成本核算员,负责维修中心材料审批上报,材料和备件日常管理以及成本统计、核算等工作。2015年12月份,维修中心材料费用比去年同期降低了36.3%。

工作的多样性和复杂性,让李晓燕养成了勤快、爱学、细心和负责的工作态度。对管辖的物资分类她做到了如指掌,对所从事的核算工作做到账目清晰、准确无误。在材料质量和数量验收上,她多年如一日,做到按合同或订单要求,对已到材料严格检验,对发现问题及时汇报,降低影响和损失。在成本统计和核算方面,每月上、中、下旬维修中心的成本分析,她都认真算,仔细对,确保准确无误。

2015年12月份,她先后参与成品二车间分解槽顶增加电气回路、成品二车间1线增加温控仪等技改项目的备件材料组织工作,为各项技改工作顺利进行了保障。同时,她积极组织回收的旧电缆及电气元件二次使用,从而控制和降低维修中心的材料费用。

倾情奉献

——记中州铝业2015年12月份明星员工郭万军

特约通讯员 王霞

郭万军,能源公司供水车间综合班班长。在2015年12月份的工作中,他带领班组成员冒严寒,完成了二环路8#泵机封漏水攻关、深井4#改型水泵安装、一环12#泵解体检修等多项检修任务,为确保安全稳定供水发挥了重要作用。

由于长时间的运行,二环路8#泵内部结垢严重,造成机封弹簧堵死、漏水严重,直接影响到设备的稳定运行。由于没有现成的备件,在处理工作中,郭万军就采用将机封拆解,然后用盐酸浸泡、清洗的方法,进行除垢、安装,在最短的时间内完成了检修任务。与此同时,在一环12#泵检修工作中,他严格按照“检修清理五步法”进行工作,现场拆卸、吊装、清理等环节忙而不乱,安全高效完成了检修任务,并对水泵扬水管进行除垢、防腐刷漆,延缓扬水管在酸碱循环水中结垢状况,延长设备运转周期。

踏实敬业

——记中州铝业2015年12月份明星员工刘军刚

记者 姜勇

在领导眼中,他是一个兢兢业业的员工,在同事眼中,他是一个踏实、勤奋的人,他就是九力科技维修车间三班仪表维护工刘军刚。

2015年12月15日,第二氧化铝厂蒸发6组马上就要开车,但主蒸汽调节阀和水冷器调节阀不动作,情况紧急。接到电话,刘军刚与同事立即赶赴现场,经排查,两台执行机构远程给定信号发生故障。经验丰富的他顺藤摸瓜,及时找到原因,使问题得到快速解决。

生产现场安装的仪器仪表种类繁多,为了在处理故障时得心应手、提高效率,他特别注重日常知识的积累。工作闲暇之余,大家总能看到他研究说明书的身影。车间或班组举办各种技能培训,他总是积极报名参加。每一次检修或设备维护后,他总是细心地总结经验,记录每一个微小的工作细节。

勤奋负责

——记中州铝业2015年12月份明星员工刘晓兵

特约通讯员 郝林群

第二氧化铝厂烧碱区域溶出丁班底流工刘晓兵在工作中,勤奋负责,他所在班组连续3个月指标及生产流程保持稳定并不断优化。

每天一上班,他首先认真学习领会车间技术人员对当天生产指标的控制要求及方法,从而避免工作走弯路的现象。

加强岗位信息联系是他工作中的制胜法宝,他认真了解溶出下料、粗液量等生产情况,及影响底流各种指标的关系,做到心中有数,为准确地判断、操作、调整提供依据。

刘晓兵的“腿动手”是出了名的,他经常沿着工区管线查看各个改造后的汽、水、料流程,熟记在心。平时,他经常从废旧阀门上拆下有用部分保存起来,遇到阀门堵死、考克磨漏等问题时,就立刻从他“百宝箱”里淘出需要的“宝贝”更换上;有时考克磨漏不好焊补,他不嫌麻烦,经常找来边角料、铁丝绑扎堵漏,保证生产流程不因此中断。

“俯身”接地气 “躬行”解难题

——记中州铝业2015年四季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位氧化铝厂分解车间党支部

记者 刘书文
特约通讯员 王文静

“我们过滤小组本月开展员工谈话四次、帮扶两人、开展劳动竞赛两项，还存在以下问题：请车间党支部协助解决。”这是在氧化铝厂分解车间2015年12月份支委会扩大会议上的片段。

进入2015年四季度，为增强党支部工作融入车间生产经营的深度和力度，分解车间党支部以每月召开一次支委会扩大会议为平台，针对近期支部服务基层工作找亮点、查不足，提建议、定措施、促整改，让党支部、党小组服务一线“接地气”，为生产、岗位和

员工实实在在解难题。

为促进小组和党员发挥先锋模范作用，影响和辐射身边员工，分解车间党支部以践行“三严三实”精神要求和开展“落实责任、勇于担当”活动为契机，聚焦关键经济技术指标和生产瓶颈，开展“党员优胜机台”、“优秀共产党员”月评比和“保驾易溶生产”、“碳分出料系统优化”等阶段性技术攻关等活动。分解车间发挥党支部的堡垒作用，找好工作切入点，变虚功为实效，使每名党员都充分发挥模范作用。针对问题突出的指标和生产瓶颈，采取相应的聚焦考核办法，对月度绩效考核落实情况进行检查，确保考核到位、奖罚并举，以此激励先进、鞭策后进，激发斗志。

在开展“党员优胜机台”评比活动

中，分解车间党支部在氧化铝厂开展的设备“全月无故障”、设备隐患排查专项激励等活动的基础上，要求车间每名党员承包一台车间关键设备。承包期间对该设备工况进行跟踪，发现异常及时反馈和联系处理，同时依据相关指标完成情况和成本消耗情况，积极提出改善建议，从而提高整体业绩。四季度，共评出六台“党员优胜机台”和三名“优秀共产党员”，并在绩效考核中进行了奖励。

去年12月初，氧化铝厂接到400吨易溶产品的订单，要求在10天内完成。但流程开启后，产品黑点一直超标，质量问题迫在眉睫。时间紧迫，分解车间党支部立即组织开展“保驾易溶生产”攻关活动，从易溶产品生产源头到整个流程分析查找黑点超标的原

因，党员骨干相继对Ⅱ组碳分1'、2'、3'槽内结疤、CO₂通气总管、环管以及进出料管道、阀门进行清理。为确保生产、清理两不误，党员带领岗位员工，精准操作，细心调整，齐心协力保质保量在规定时间内完成了易溶产品的生产，得到了客户的赞誉。

深入一线，才能得到第一手材料，才能发现问题所在；沟通员工，才能了解员工所思所想，才能体会员工的切实困难。去年四季度，该党支部在走访岗位了解员工思想动态时，针对碳分槽下和盘盖系统卫生难维护的状况，分解车间党支部先后五次组织党员分别对两区域进行义务劳动，彻底解决岗位员工的“烦恼”。

“去年11月12日，过滤三班班长反映班组个别员工想调班一事……接待人：贺东联。协调过程……协调结果……”在翻看分解车间党支部“员工首接制”接待员工的记录本时，车间党支部书记刘强介绍：“我们党支部一直采取‘员工首接制’接待员工来访，确保第一时间听到员工诉求。只要员工家中有事，车间主任、书记、相关人员必须第一时间得到组织的帮助和感受温暖。”这番话，让车间员工在这个寒冷的冬季倍感温暖。



供销部、职工医院、中州物流开展“三严三实”专题民主生活会

记者张莹报道 1月6日，供销部党总支召开领导班子“三严三实”专题民主生活会。

会上，供销部党总支负责人代表班子作对照检查。随后，每名班子成员结合工作实际，深入查摆自身存在的主要问题，明确了下一步努力的方向和改进措施。

最后，供销部党总支负责人要求，要进一步深刻领会习近平总书记系列讲话精神，坚定政治立场，摆正自身位置。要正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，带头遵守廉洁从政各项规定，要勇于担当，敢于担当，带领团队在今年市场继续走低的情况下，发挥员工的聪明才智，踏实进行调研总结，做出正确的市场判断，创造降本增效新业绩，高质量完成各项生产经营任务。

职工医院党总支负责人强调，要进一步加强班子建设，形成风清气正、干事创业、遵纪守法的良好政治生态；针对民主生活会上查摆和群众反映的问题，制定领导班子整改方案，狠抓整改落实；严格党内政治生活，严肃党的政治纪律，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。解放思想，深化改革，积极提升医院核心竞争力，为医院健康发展作出新贡献。

会上，首先通报了物流公司领导班子专题民主生活会的准备情况。随后，党委负责人代表班子宣读了《领导班子集体对照检查材料》。接着，班子成员依次发言，开展自我批评和相互批评。

最后，党委负责人要求，要进一步加强学习，增强宗旨意识，真正把“三严三实”内化于心、外化于行；进一步围绕经营中心，创新思维，认清形势，找准物流公司发展突破口；进一步强化廉政建设教育，保持共产党员的良好形象，相互开展批评与自我批评。



氧化铝厂分解区域党支部严格按照“五星党支部”创建标准，根据车间的实际情况，不断创新活动形式，多次组织党员进行义务劳动，回收边角废料，清理环境死角。去年12月27日，接到五线立盘过滤机换布任务后，该区域党员领导干部组织白班党员义务进厂进行换布作业，为五线过滤机投入生产试运行赢得宝贵时间。图为党员义务劳动现场。 兰岚 摄

愿梦想照进现实

袁海燕

2016年，我有一个梦想，梦想和谐的关系温暖我们每一个人。

我梦想，当我们顶着寒风、冒着酷暑站在厂区道路上纠正交通违章时，能够获得更多人的理解和尊重；我梦想，员工们、驾驶人的路，因为我们的付出而平安，擦肩而过的员工给我们一个赞许的微笑；我梦想，当我们正常履行职责时，不会遇到恶毒的言语和恶意的投诉，受到委屈时，身后领导和同事们支持的目光让我们义无反顾，给我们以抚慰。

2016年，我有一个梦想，梦想各项制度改革影响我们每一个人。

我梦想，推动环境雾霾的治理，能够有一个显著的成效，当我们在道路上执勤时，不再有“吸食”灰尘及雾霾的困扰；我梦想，《中州铝业道路管理规定》是公平公正的旗帜，引领进入厂区的驾驶人遵章行驶，厂区呈现井然有序的交通安全环境；我梦想，当我们办理对外业务时，公平、快速、及时的办理能够赢得客户的赞誉；我梦想，当我们处理交通违章时，以事实为根据，按照规定履职，可以获得当事人的理解。

所有的梦想都是对未来的期许，更是对自己的期待。维护厂区道路通畅，为生产保驾护航是我们的职责。在今后的工作中，我们将一如既往地努力工作，通过我们的努力，使我们的梦想更近一步。

生命只有一次

王莹

进入新的一年，春节临近，正是合家团圆、亲人团聚的时刻，可是由于忽视安全，有多少鲜活的生命在一瞬间化作了永恒，家破人亡，妻离子散，一幕幕悲惨的画面令人心酸。忽视安全，就会险象环生，处处被动；忽视安全，就会毁掉企业，损失国家财产；忽视安全，就会危及生命，破坏家庭幸福。不讲安全，即使再小的差错也会造成重大隐患；不讲安全，即使再小的疏忽也会中断企业的正常运行；不讲安全，即使再小的意念也会铸成千古遗憾。

安全不需要太多的理由，人的生命只有一次，一旦丧失就无法复生。生命因此而珍贵，我们在热爱生命、热爱生活的同时，让安全成为我们的身影，与我们形影不离；让安全成为我们的战友，与我们一路同行；让安全成为一股暖流，温暖着我们的幸福生活。当企业在安全生产时，当员工在欣赏万家灯火、陶醉于幸福生活之中时，让我们牢记，安全不需要理由。

生命只有一次，幸福的根基来自安全。

“盈”在中州

——中州铝业2015年年终系列报道之二

（上接一版）铝土矿是氧化铝生产的主要物料来源。一年来，中州铝业围绕“立足自采、控制外购、保供提质”的原则，灵活调整供矿策略，优化供矿组织，加大矿山建设管理力度，强化自采自运技术管理和质量监管。全年矿石品位铝硅比同比提高0.25，为生产流程准备了“富含营养的细粮”。

“细粮”吃进流程中，还要吸收好，消化好。中州铝业手握运营转型“金钥匙”，持续开展《降低氧化铝原料消耗》、《提高国内矿用矿效率》等转型项目，全面查找影响铝土矿消耗的制约环节，制定改进计划，提高矿石利用率。特别是通过开展提高国内矿用矿效率项目，在建立了分级堆放矿石、矿场闭环管理模式后，矿耗明显下降，产生收益上千万元。

在一手摁下铝土矿消耗“牛头”的同时，中州铝业降低能源消耗的另一只手也同样坚强有力。

以流程稳定高效运行为出发点，中州铝业树立大能源的理念，实施能源总量控制、能源阶梯价格以及能源梯次利用，提高能源效率。

以能源管理控制日报数据为蓝本，中州铝业定期组织召开研讨会，分析能源控制手段优劣，跟踪重要能耗指标，探讨向上的改善路径。以开展“查碱治水”、“现场5S管理”、“模范工厂创建”等群众性活动为抓手，“地毯式”搜索流程中“过度生产、返工、等候”等七种浪费现象，消除流程“跑冒滴漏”产生的源头。

氧化铝生产是能量不断转换的过程，如何时时监控能源消耗，发现问题，加以改进？中州铝业通过整合自动化和信息化技术的“管控一体化”节能新技术，建成了氧化铝生产能源管理中心项目，开辟了建设智能工厂的“试验田”。

九力科技负责人说：“该项目通过软件管理，在第一时间为操作者发现能源的高消耗点，浪费点，并提供直观的报警提示，帮助操作者判断流程中的泄漏点和事故点，从而制定改进措施，确保能源消耗达到最低。”

统计数据显示，消耗量化直接拉动了吨氧化铝铝完全成本同比下降约165元。

做乘法，放大倍增效应。科技创新是企业发展的“永动机”。中州铝业依托科技进步，发挥创新驱动的乘法效应，先后实施了18项公司级技术攻关项目，创效1100多万元，为全年实现盈利起到了锦上添花的作用。

技术攻关项目卓有成效的实施，离不开科技管理体制创新带来的蓬勃动力。

立足于产业化应用，按照市场化的原则，中州铝业出台《重大科技研发、攻关项目负责人招标管理办法》，改革科技创新体系。针对生产流程的关键环节，发布科技攻关项目，设定标的，公开招标，变“相马为赛马”。在完成设定攻关目标、投资收益率高于15%的情况下，应标团队可以捧回累计奖励额度不超过200万元的阶梯递增奖励。

与之相得益彰的是，中州铝业同步出台《科技研发、技术攻关项目管理暂行办法》，在对科研项目进行全覆盖管理的同时，放出了“每年安排额度不超过1000万元的财务预算，用以支持短、平、快项目推进”的大招。大鹏冲天飞翔，不是靠一根羽毛的

轻盈。推动科技创新，固然有专业科技工作者的智慧之火，同样也有群众性经济技术创新的力量。

一次书信来往，渗透着中铝公司对创新活动的高度重视和殷切希望。写信者，全国氧化铝行业第一家以员工命名的“国家技能大师工作室”的主人、氧化铝厂员工赵卫，他在信中提出了加强技能培训、开展全员创新的想法。回信者，中铝公司党组书记、董事长葛洪林，他在回信中勉励赵卫“多搞创新，带动更多的员工展现聪明才智，为企业发展做贡献”。

如今，以该工作室为阵地，氧化铝厂群众性技术交流和教育培训活动正如雨后春笋，拔节生长。

如果说“国家技能大师工作室”是强劲的音符，那么全体员工的创新活动就是激昂的乐章。

2015年，中州铝业组建了以全国技术能手、有色行业技术能手等命名的六个职工技术创新工作室，解决生产难题，引领创新

塞及泄漏的情况，分别采用局部贴补、更换、补焊进行修复。对易磨损部位加厚不锈钢板片，采用氩弧焊及手工电弧焊联动的方式进行焊接，延长设备使用周期，全年节约费用80多万元。

一年来，中州铝业工会组织开展了关键指标劳动竞赛、“岗位立功”活动、“明星员工”评比、班组降本增效竞赛等群众性经济技术创新活动，先后有100多个集体、140多名个人立功受奖，1000多名员工被评为“明星员工”……

做除法，释放资源高效能。在2015年初召开的职代会上，中州铝业明确提出，要做好除法，通过努力做大分子、做小分母、精简岗位设置、优化人员配置，提高工作效率和劳动生产率。

按照“精简高效、竞争择优、依法合规”的原则，中州铝业2015年全面深化改革，加速发展动力转换，向改革要红利。

生活中不乏这样的事实：同样的人员、相同的设备，采用不同的“排兵布阵”法，产生的效果大不相同。

根据氧化铝生产流程的特点，氧化铝厂对连续性生产、关联度高、互相制约性紧密的车间和岗位进行整合，将原有的9个生产车间合并为6个区域，科室、车间、片区减少30%以上。能源公司按照大区域、大车间设置要求，压缩管理层级，车间减少三分之一以上，劳务派遣工减少56%。

改革后，生产管理实现了无缝对接，问题处理与反馈变得更加高效及时，员工目标一致，形成了拳头效应。2015年，氧化铝厂关键消耗指标优化率达73%。能源公司综合消耗指标水平在中铝公司开展的氧化铝企业热电组对标活动中居于第一方阵。

生产成本和产品销售始终是企业关注的两大重点问题。主体生产单位重点在降本上做功课，供销部、氧化铝厂则在优化销售管理、提升市场快速反应能力上求变革。

供销部树立“市场的问题由市场来解决”的理念，通过“研判产品售价走势、查看库存占用、分析生产需要、测算销售利润”的办法，随行就市，改革氧化铝定价机制，灵活实施“高抛低存”的销售策略，全年冶金级氧化铝产销率达100%，销售增收2000多万元。

面对化学品氧化铝市场群雄逐鹿的严峻挑战，氧化铝厂在从生产服务型营销战略入手，建立市场营销快速反应机制的同时，实施“底薪+提成”的收入分配办法，激活销售人员的活力。

一年365天，销售人员穿梭在市场前沿与客户“两点一线”之间，了解客户和产品需求信息。产品销售前期，及时与客户沟通联系，了解需求。产品销售中期，根据客户不同要求，区分包装规格及产品指标做交货单发货，提供“点餐式”个性化服务。产品销售后期，跟踪客户使用产品情况，指导产品使用，处理质量反馈，为客户提供生产型服务。销售员程鸣深有感触：“选择权在用户手中，谁满足了用户，用户就选择谁。”

2015年，氧化铝厂利润同比增加了100%，呈现出产销两旺的喜人景象。该厂负责人动情地说：“之所以能取得这样的成绩，除了我们不断优化生产组织外，还要感谢那些销售人员，他们的努力功不可没。”