



2016年1月8日
星期五 乙未年十一月廿九

中共中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒有限公司 主办
河南省连续性内资(焦作)0006号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE 总第 1146 期

廉政风险防控为党员干部编织起
清正廉洁的“保护网”



内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



“赢”在中州

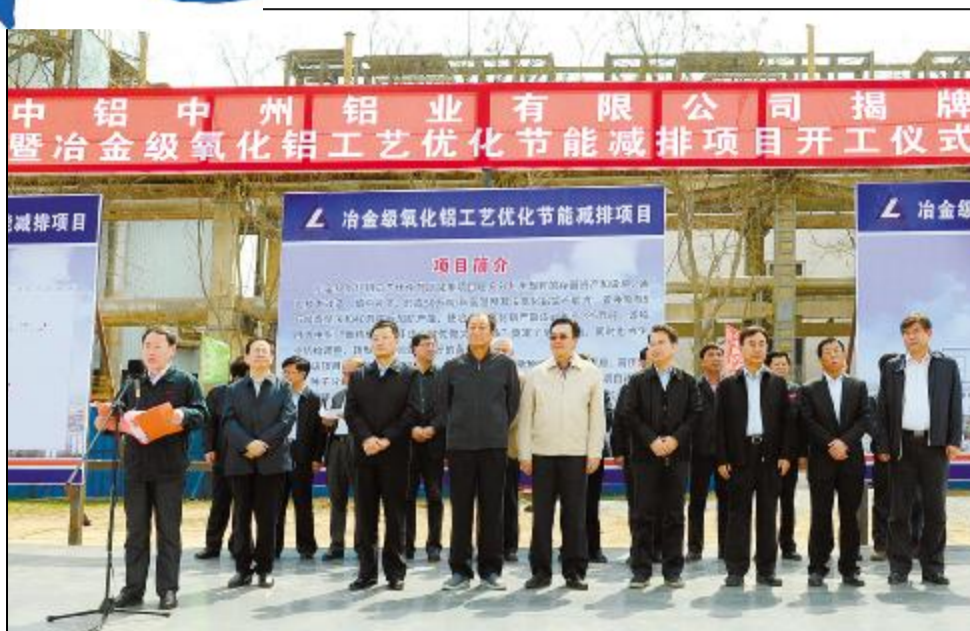
——中州铝业2015年年终系列报道之一

编者按 2015年,中州铝业坚持“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”的战略方向,深化改革,精益管理,降本增效,讲忠诚,讲尽责,讲拼搏,讲实效,在氧化铝市场价格跳水式下跌的严峻形势下,艰难实现了全年盈利目标。为全面梳理2015年的工作亮点,发现持续保持盈利的潜力点,本报特别策划以“赢在中州”、“盈在中州”、“管在中州”为题的年终专题,本期开始连续刊出,进一步鼓舞全体员工在2016年更为严峻的挑战中奋勇前进。

记者 周淑芳

2015年,受金融危机和行业周期调整影响,氧化铝行业迎来了“寒冷的冬天”。“我们无法改变市场,但是我们可以改变自己。”一年来,中州铝业通过精益管理,实施“三改一加强”,打响了“实现本质盈利攻坚战”,9月份,提前实现三年本质脱困成本预算目标,全年实现盈利,同比增效2亿多元。这份成绩单来之不易,凝结着中州人诸多的心血和汗水;这份成绩单来之不易,汇聚着中州人太多的智慧和担当;这份成绩单来之不易,勾绘着中州人坚定必胜信念、致

力于“赢”的价值内核和外在线索。
“分转子”改制 让企业重拾活力
自金融危机以来,中州铝业连续多年奋战在生死存亡线上,面对激烈竞争的市场,传统的经营模式弊端凸显。
面对民营企业快速发展和市场化程度不断加强,要打赢这场“翻身仗”,只有积极适应优胜劣汰、适者生存的市场经济规律,通过完善现代企业制度、提高劳动效率,增强市场竞争力,才能走出一条绝地重生、持续盈利的良性发展之路。
2015年3月29日,艳阳高照,晴空万里。在喜庆的秧歌和喧天的锣鼓声中,中铝公司董事长葛红林和焦作市委书记孙立坤揭开了中铝中州铝业有限公司正式成立的“红盖头”。自此,中州铝业完成了“分转子”的华丽转身,开启了利用社会资源,实现企业经济共赢发展的重大举措,开创了地企联手、金融创新的一种全新的运行模式。
中州铝业充分发挥“集中管理、授权经营”的优势,逐步建立适应市场竞争的法人治理结构,不断推动“优先矿业、精干铝业、盘活辅业”战略的实施,通过结构调整、转型升级,破冰“冬泳”,奋勇前行。
一方面,投产建成冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目,填补平补齐受进口矿国家政策调整影响停产的生产线,形成成本竞争优势的生产规模,解决因缺乏资金而影响企业发展的瓶颈问题。另一方面,做优做大氧化铝产品,力推白度高、质量好、受客户普遍



欢迎的高附加值产品出口美国、韩国、日本等多个国家,实现产业延伸,形成“研、产、销”一体化进程,有效盘活闲置低效烧碱法资产。
同时,积极争取地方政府的关注、支持和优惠政策协助,通过市场化运营,与当地企业合作建立中铝企业转型示范园,获取更多的国内外矿产资源和多元化战略投资者合资合作机会,延伸产业链发展。
在公司内部,划小核算单元,实施市场化改革,创新经营管理方式,直面市场挑战。氧化铝厂通过模拟市场化改革,全面树立“价值创造决定薪酬分配”的理念,以“岗效工资制”、“底薪+提成”、“计件工资”、“岗位承包工资”等方式创新工资收入分配制度,有效激发了员工活力和内在动力。完成化学品内部效益同比倍增,全年盈利2200多万元。
(下转四版)

氧化铝厂全力配合立盘系统基建施工

记者杨俊华报道 目前,新增分解五线立盘系统基建工程已经进入最后的冲刺阶段,氧化铝厂要求相关人员各司其职,严密监管,关注进程,确保施工质量,确保系统试车投料成功。
随着冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投入生产,新增分解五线立盘系统何时建成使用,成为该厂分解区域掌控指标和优化生产的大事。
新增分解五线立盘系统建在新增五线分解槽1、2'槽顶部,建成后将成为中州铝业的最高点。该系统基建工作日前进入冲刺阶段,立盘过滤器基础安装结束,扇叶滤布、真空泵以及系统配套设施全部进入最后的收尾、调试,其试车和投入使用指日可待。
分解区域作为该项目的主体使用单位,持续保持与项目施工单位的联系沟通。他们一边使用、一边协调基建工程后续项目加快进



关注重点工程



1#熟料窑改造项目紧张进行

记者齐无瑕 特约通讯员任少鹏报道 2015年12月16日,由中州铝建承担的1#熟料窑改造项目正式拉开序幕。
本次改造是将烧熟料改为烧石灰,目的是提高石灰品质,优化工艺指标。主要施工项目有1'电收尘、1'窑烟道、油隔泵房、耐火砖库房、部分窑尾基础设施拆除、相关钢结构制作安装等。
此次改造在中州铝业属首次,项目开工前,中州铝建多次组织参与施工的检修车间、铆焊车间、电修车间、土工车间召开专题会议,对施工方案进行讨论、完善。施工中,各车间认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,严格落实安全技术措施,提高施工进度,加强现场监管,保证施工过程安全可控,有序推进。
目前,拆除项目工作量已完成过半。整个改造项目将在三月份完成。上图为改造施工现场。

扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

记者任艳丽报道 1月5日,中州铝业召开2016年一季度HSE委员会会议。中州铝业领导冯鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟,总经理助理张安君,各单位HSE第一责任人、HSE监管人员各参加了会议。

会议学习了《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》、《危险化学品分类信息表》等法律法规文件精神。能源公司、新尚环保、第二氧化铝厂等单位汇报了2015年四季度HSE工作。

中州铝业HSE委员会副主任、副总经理张元坤全面总结了2015年中州铝业HSE工作,并对今年一季度HSE工作进行了部署。
张元坤强调,中州铝业今年将面临更加严峻的内外部安全环保形势。国家和地方先后下发了《关于执行调整排污费征收标准政策有关具体问题的通知》等一系列法律、法规,实行史上最严格的环境保护制度。同时,从2016年1月1日起,企业环保数据正式对公众全面开放。这些情况表明,国家在不断提高安全环保标准,超低排放改造迫在眉睫,安全不作为将面临刑事处罚。目前,中州铝业正处于实现本质盈利爬坡过坎的关键时期,环保的红线直指企业的生存底线,必须引起高度重视。

张元坤要求,一季度重点做好以下工作:一是深刻领会新常态下安全环保新标准,各级领导干部要敬畏法律,中州铝业安全环保压力大,在这个关键时期,各级安全责任人要保持足够的政治敏锐性,以强烈的危机感和高度的责任心,抓好各项工作落实。二是策划好本单位2016年的安全环保健康工作。要按照公司相关要求,召开HSE专题研讨会,列出问题清单,制定本切实可行的管理规定。在成本压力依然很大的情况下,仍要想方设法加大安全环保投入,解决存在的问题,不能因小失大,确保企业绿色发展。三是完善激励机制,唤醒全员安全责任。要尽快按照职责分工对(HSE责任制)组织修订,做到每个人都有具体的安全环保职责,并纳入考核,加强安全环保奖惩。对于新建、改建、扩建项目,没有安全环保验收,一律不得进行结算,推动安全环保管理由“事后追责”向“源头治理”转变。四是完善约束机制,坚决扭转坏习惯,遏制违章作业。组织开展全员、全方位、全过程查找坏习惯活动,明确各级监管责任,制定遏制坏习惯发生的具体措施。同时,以班组“两会”安全座谈会等活动为平台,激发员工主动扭转坏习惯的本能,搞好安全生产。五是继续做好冬季“五防”工作,确保生产作业安全。要时刻关注天气变化情况,加强极端天气的预警、预防,做好恶劣天气下的应急准备。要加大对重点部位的安全检查频次,实行重点监控,防止火灾及爆炸事故发生。要切实落实各项防冻、防滑措施,做好交通安全的预防和应急管理工作。六是落实春节期间管理规定,切实保障长假期间安全稳定。要结合冬季“五防”厂区道路安全、公共场所安全、危险化学品安全等方面,进行自查整改。节日期间要明确应急值守人员,实行零报告制度,确保节日期间安全生产。七是构建长效机制,综合实施节能减排措施。要重点启动锅炉烟气超低排放、煤气脱硫改造和1'熟料窑收尘器改造项目,加强废水治理,合理储存和处置危化品。做好辖区内的岗位粉尘治理,推进抑尘项目建设,改善员工作业环境。

抓根本 抓体系 抓关键

中州铝业召开一季度HSE委员会会议

三门峡分公司召开炸药库建设专家研讨会

特约通讯员穆凯报道 2015年12月30日,三门峡分公司召开炸药库建设专家研讨会。
渑池县公安局治安大队副大队长陈雁峰、淮北爆破技术研究院专家王瑞红、前进民爆股份有限公司高级工程师薛延河、河南前进永安建设公司高级工程师魏仁果、河南邦泰合力管理咨询公司高级工程师刘朝伟等专家,中州矿业、三门峡分公司、保卫部相关负责人参加会议。
专家组一行来到三门峡分公司炸药库选址地点进行现场查

看,就炸药库的选址、设计方案进行了讨论,并对雷管库、炸药库的内部结构、外部安全距离、消防安保等问题进行了研讨,听取设计单位设计方案介绍。
专家组认为,炸药库选址满足相关规范设计要求。同时,强调炸药库属于重大危险源,要及时向安监局备案。要与国土部门沟通,明确炸药库选址地上是否存在其他产权单位。要及时处理护坡、废弃建筑物等,建立好防洪设施。要切实整改相关问题,全面搞好项目评价,确保安全。

能源公司超额3%完成全年发电量

特约通讯员毋素云报道 2015年,能源公司超出年计划3%完成全年发电量。
为保证背压机组多发、满发电,该公司对8'汽轮机进行了冲洗垢,有效提高了带负荷能力。7'背压机大修后发电效率显著提高,带负荷能力得到增强。汽化车间要求四个运行班紧盯汽轮机满负荷运行,该机组负荷率创出98.9%的历史新高。
该车间对不受背压影响的5'凝汽机组,除了采取满发、多发的措施外,在尖峰、高峰电费最贵的

时刻,敢于打破常规,最大程度地提高发电收益。同时,根据设备运行状况,及时合理分配高中低压外供汽负荷,使各班机组全力实现4'5'凝汽机组满发电。
针对老系统1、2'汽轮机压力低等问题,该车间及时协调,主动联系,最大程度地提高主蒸汽压力和带负荷能力。
同时,该车间还制作了生产班报,各班机组每个岗位各自监控机组发电量,同时,设专人负责每天将班组发电量进行通报,并在月度绩效中进行重奖。

经营提质格局优化 利润翻番完美收官

中州物流顺利开启跨越式发展新征程

记者廉艳丽报道 2015年,中州物流攻坚克难,全力以赴冲刺利润目标,最终以收入突破2亿元、利润实现翻番圆满收官,顺利开启了2016年跨越式发展的新征程。
一年来,中州物流坚持深化改革,不断优化经营格局,以客户需求为准则,创新经营方式,改造整合资产,持续发展平台得以稳固,社会化、专业化水平得到提升,市场竞争力显著增强,为新一轮物流市场发展打下了坚实基础。
该公司契合市场化需求,在2015年初实施全新的业务单元运行,发挥扁平化管理优势,降低管理成本,激发员工队伍干事创业的积极性。各区域积极行动,在专业化运营、承包经营等方面迈出实质性步伐。
鼓励开拓市场,合理增加收入。在执行

全员绩效考核制度的前提下,针对市场经营推出专门的激励方式,在物流贸易板块实行风险抵押金制度,关键业绩指标与奖金挂钩考核。一年来,该中心活力明显增强,如华东、华贡区域全年业务分别上升224%、32%。经营效率稳步提高,实现营业收入为2014年同期的6倍。
实施多式联运降低物流成本。在打破地区封锁、实现跨区域物流运行方面,该公司不遗余力,精研市场,认真核算,有效降低物流成本,消除单一运输模式的竞争劣势,提高了物流经营综合竞争能力。专门的运输车队,完成了多项临时性运输业务。对天津港运输实施单车核算,实现了利润最大化。华南地区业务实行铁路、海路结合的运输模式。对外集装箱业务上全部实现了由花庄站

上站运输。他们依托花庄集装箱站,采取集装箱、多式联运等形式,配合铁路“一口价”政策,在服务质量提升的基础上,开辟出氧化铝产品新的利润增长点。经过一年实践,构建起了多式联运的经营模式,经营能力与经营效率得到有效提升。
装备技术与基础设施不断完善。物流业信息技术已广泛应用,高效率、多样化、精益化的物流服务,是现代物流企业的必由之路。一年来,针对物流装备与信息技术,开展了信号系统改造、花庄站调监系统改造、狮子营站高压线路大修等一系列工程项目,不断推动关键技术装备的升级,提升装备专业化水平。同时,花庄站自2015年三月份正式开通集装箱运行后,不断完善站场建设,为经营效益的提升、园区示范带动作用发挥了重大

作用。目前,成功开发了新乡铁钉、铁丝、安阳地板砖、辉县面粉、获嘉粮食等集装箱客户,发运量逐年攀升,达到年设计6000吨发运水平。目前,该公司网站已经初步建立,与中国铝业网站联通,实现资源共享。
物流标准化作业常抓不懈。灵活安排排班运行,体现精益生产理念。该公司开展“交车消点”、“花庄集装箱站标准化作业”等劳动竞赛活动,下发《列车区间运行速度与时间标准》等运行规定,推进标准量化工作实施,安全可控的生产运输秩序得到强化。
运营转型与模范工厂创建活动相辅相成,成效显著,为该公司年创效益117万元,盘活资产7000万元。停时、货车使用费、机车油耗等关键技术指标,分别较计划值降低18%、7.4%、5%。

1 中州铝业挂牌成立

2015年3月29日,中铝公司董事长、党组书记葛红林和焦作市委书记孙立坤共同为中铝中州铝业有限公司成立揭牌,该公司顺利完成了“分转子”工作。这是中铝公司实施“三改一加强”的具体实践,是充分利用社会资源、实现企业经济共赢发展的重大举措,是开创地企联手、金融创新的一种全新运行模式。该公司成立后,进一步落实中铝公司与焦作市政府达成的合作框架协议,加速推进中州铝业由单一企业向园区产业集群转型发展步伐,全面推动了企业本质盈利目标的顺利实现。

2 葛红林两到中州调研

2015年3月29日,葛红林到中州为中铝中州铝业有限公司成立揭牌,并就中铝企业转型示范园发挥产业集群,引领企业发展,与焦作市委书记孙立坤交流了看法。10月25日,葛红林再次莅临中州铝业,参加冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动。听取了“提高国内矿用矿效率”运营转型项目组汇报。冒雨来到“赵卫国家级技能大师工作室”,认真查看了工作室简介、多媒体教室、年度工作计划、总体发展规划和工作流程,并与赵卫进行了亲切交谈。

3 六个职工技术创新工作室开始运行

2015年6月18日,中州铝业举行职工技术创新工作室揭牌仪式。焦作市总工会生产部部长段明和党委副书记冯鸣共同为“许云峰创新工作室”揭牌。张晓备、卫星、史金辉、许云峰、苏志强、刘晓白6个职工技术创新工作室正式开始运行,配备了电脑、投影仪、打印机等基础设施,制定下发了《中州铝业职工技术创新工作室管理办法》,成为开展群众性经济技术创新活动的重要形式。

4 最美中州人评选结果揭晓

2015年6月,根据中铝公司“最美中州人”评选安排,中州铝业党委开展了“践行核心价值观、做最美中州人”评选活动,各基层单位推荐75名候选人,经评委会初评,推荐了20名候选人。在基层员工投票基础上,经党委研究,最终评选出10名“最美中州人”。“敬业之美”员工为于景斌、王丽娟、刘晓白、沈国权;“品质之美”员工为王国宾;“创新之美”员工为王继恩、程福友;“奉献之美”员工为闫艳红;“求知之美”员工为于世彤;“青春之美”员工为陈晓静。



2015



中州铝业十大新闻

5 中州开展“三严三实”专题教育

2015年7月16日,中州铝业党委召开第一次“三严三实”专题学习研讨会,党群工作部、纪检监察部负责人作了专题发言。曾庆猛作了《做政治上的明白人、改革创新的拓展人》专题研讨发言。8月13日,第二次专题学习研讨会,围绕“落实责任、敢于担当,破除习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性上交等四种不良陋习,形成务实进取、积极作为的新风气,完成控亏增盈、管理改革和实现本质盈利的各项工作任务”主题,副总经理姜小凯、总经理助理张宏君、总经理办公室和人力资源部负责人分别作了专题学习研讨发言。10月20日,第三次专题学习研讨会,中州铝业领导及计划经营部负责人就严守律己、严守政治纪律和政治规矩作了专题发言。曾庆猛作了《做政治上的明白人、工作中的实在人、生活中的清廉人》的专题研讨发言。

特别
策划

以时间为序



6 基建项目再创“中州速度”

2015年,是中州铝业工程建设年。期间,“5+2”、“白+黑”成为建设者的“家常便饭”,他们倒排工期,以天保周,以周保月。使用单位主动介入,为工程建设提供技术服务支持,和参建单位一起抒写了基建传奇。冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目从开工到投产仅用了210天,创造了焦作市工业项目建设的又一高速度。8#锅炉建设投入,单日自发电量屡创新高,预计每年增加自发电量一亿多度。3.6万吨干扩建项目“上半年开工并建成投产”,成为氧化铝厂新的利润增长源。

7 葛红林给赵卫回信

2015年11月3日,葛红林董事长在百忙之中给第二氧化铝厂员工赵卫亲笔回信。希望他充分利用好工作室这个阵地,多搞培训比武,多搞创新,多带徒弟,当好榜样,带动身边同志们树立信心、顽强拼搏,在降本增效中展现聪明才智,以讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效的态度,在扭亏脱困和转型升级中发挥重要作用。这是葛红林第二次来中州调研时和赵卫一次亲切交谈后,赵卫给董事长写信汇报氧化铝厂工艺技术培训的弊端和下一步技术攻关工作想法后的回信。赵卫和他的团队受到了莫大地激励鼓舞。

8 中州矿业提质降价保供,供矿成本降低47元

2015年,中州矿业按照公司“压库存、降定额”的整体工作部署,根据氧化铝工艺的用矿需要,积极开发了高铝、普铝、精矿、高铁、高硫等各种类矿石的供矿业务,供矿质量稳步提高,供矿结构更趋完善,对民矿市场的掌控能力进一步增强。同时,利用大户合作的优势,三次率先在河南民矿市场推动降价35元/吨,供矿成本同比降低47.06元/吨,实现利润2.8亿元,超额完成本质脱困方案既定计划。

9 模范工厂创建有序推进,运营转型收益1.8亿元

坚持“两头抓”,走路“两条腿”。2015年,中州铝业在1320名转型骨干的努力下,在生产、矿山、辅业、自主经营等28个单位和部门的实践中,形成了“四个结合、三个创新模式、两个推进载体、一个导向”的中州特色。以核心项目引领,从上层推进持续改进,建立核心项目运行机制、评价体系、激励机制。以模范车间为载体,从基层推进CBS快速复制,创新速赢项目评价机制,提高基础管理水平。实现运营转型收益1.8亿元,对成本的贡献率达4.1%。

10 中州铝业实现本质盈利目标

2015年,中州铝业全年实现盈利,同比增效2亿多元。制造成本和完全成本“双下降”。9月份,提前实现三年本质脱困计划成本预算目标,全级次独立法人企业全部实现盈利,现金流保持良好循环。其中,第二氧化铝厂关键指标优化率72.73%,制造成本降低153元。氧化铝厂产量增加30%,利润完成2200万元,中州物流营业收入突破2亿元,利润突破2000万元,中州铝建外拓市场产值2200万元,整体实现利润近900万元。九力科技实现营业收入2574万元,实现考核利润405万元。新尚环保全年实现营业收入1400多万元,利润额150万元。

2015年中州在努力

2015年,是中州铝业实现本质盈利的关键之年,也是铝业行业深度结构调整的一年。面对价格不断下滑,偿还环保欠账等不利因素,广大干部职工迎难而上、埋头苦干,取得了良好业绩,体现了中州人知难而进、勇于担当的顽强拼搏精神。

通过微信、QQ群广泛征求意见及部分记者、通讯员投票,经相关专业科室把关,本报评选出了2015年十大新闻。本期特别刊出,与读者共同回顾一年来的历史记忆与辉煌瞬间。

时代赋予我们重任,拼搏铸就企业辉煌。

2016年,中州铝业又将迎来一个崭新的起点。任务更加艰巨,责任更加重大。我们必须分清利弊、辨明是非、戒浮躁、戒骄戒傲,坚定必胜的信念,以饱满的热情,以勇于担当的气魄,紧之又紧、细之又细、实之又实地谋划好、开展好各项工作,全力以赴完成全年目标任务,为谱写中国梦中国铝新篇章而努力奋斗!



图片提供:洪卫忠 周淑芳 王震 杨俊华 齐无瑕 无离

红星闪闪暖人心

——记中州铝业2015年四季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位九力科技第三党支部

特约通讯员 杨文红

九力科技第三党支部所在的信息控制车间共有33名员工，负责全厂的网络、通讯、自动化控制的维护和管理，是信息控制系统的中心命脉，该党支部共有党员12名。

按照2015年初的党员公开承诺内容，该党支部每名党员都在自己的责任区里发光发热，就像闪闪的红星散落在群众当中，放射出耀眼的光芒。党员们通过理论学习提高了自身

的政治素质，在车间安排的急、难、险、重工作任务中中脱颖而出。在公司抽调管理人员从事原燃料质检工作中，该党支部青年党员薛剑隐瞒了身体不适的情况，毅然自告奋勇报名上阵，克服困难咬牙坚持了近四个月，而且在同批次的质检员业绩考核中取得了较好的名次，得到了用人单位的一致认可。

该党支部始终把“三严三实”作为工作标准和党员行动的指南，从党员抓起，要求车间员工和公司凝心聚力，积极为企业降本增效做贡献。在该党支部的号召下，车间生产维护过程中小改小革的事例屡见不鲜，修旧

利废成绩斐然，现场运行10年以上的电脑修理后再“上岗”，运行12年的设备经改造替换后继续“挑起大梁”，就连客户都认为已经“超期服役”的一套通讯系统，该党支部党员骨干带领班组成员查资料、找备件，让它重新恢复生机，再次达到了正常使用要求。

全心全意为人民服务，该党支部统一思想，将大家拧成一股绳，致力为群众办实事。车间绩效管理方案公示后，该党支部党员积极收集意见，多次与车间沟通，不断修订完善，获得大家全票通过。及时收集群众建议，持续完善车间管理方案，该党支部真正成为

群众信任的战斗堡垒。

该党支部狠抓党员队伍建设，永葆党员先进性。党员和积极分子严格按照党章的要求约束自己，不搞特殊，如果没有履行义务和责任，就照“章”惩处。按照这一思路，该党支部在党员素质和业务双提升的同时，积极分子和党员的纪律性得到了进一步加强。

一直以来，该党支部本着从群众中来，到群众中去的工作思路，党员开会发言代表自己和身边的群众，党员义务奉献感染身边的群众，党员技术攻关创新驱动身边的群众。第三党支

部的党员们就像闪闪的红星，温暖了身边的群众，也引领大家向本质盈利的目标大步前行。



三门峡分公司党委、九力科技党总支召开“三严三实”专题民主生活会

三门峡分公司党委、九力科技党总支于2015年12月30日，三门峡分公司党委召开“三严三实”专题民主生活会。

会上，三门峡分公司党委负责人代表党委班子就工作中存在的问题和不足、原因剖析及今后的改进措施作了对照检查报告。随后，七名党委委员就自身存在的问题进行认真对照检查、剖析，并提出改进措施。同时，委员之间进行了相互批评。

2016年，三门峡分公司围绕五方面内容开展工作：一是要看保护好矿区资源和完成供矿量、利润指标；二是要认真学习“四讲”和“四个要求”，做到理论和实践相结合；三是加强学习“五个坚持”，加强学习《准则》和《条例》，提高自身的政治修养和素质；四是资源保全方面，要健全制度建设，杜绝管理漏洞，预防突发事件；五是要严格落实中央八项规定，纠正可能存在的“四风”反弹问题，严格遵守六大纪律。

记者娄勇报道 按照中州铝业党委统一安排，2015年12月31日，九力科技党总支召开“三严三实”专题民主生活会。会上，党总支班子围绕“三严三实”要求，联系改组“四个坏习惯”、“四讲”、“五个坚持”等内容逐一作对照检查，深入查摆自身存在的问题，严肃认真地开展了批评和自我批评，进一步深化了认识，凝聚了共识，明确了今后的努力方向和改进措施，达到团结、批评、团结的目的。

2015年以来，九力科技领导班子深入支部，基层车间、班组，与一线员工对话座谈、广泛征求意见，并在此基础上认真撰写对照检查材料，自觉查摆自身存在的问题，深刻剖析问题根源，制定整改措施。下一步，九力科技将增强落实“三严三实”标准的自觉性；以转变作风促进中州本质盈利工作的顺利开展；进一步强化宗旨意识和群众观念；加强领导班子建设，高标准、严要求抓好今后的整改落实工作。



跃动 三中摄

敢拼才会赢

赵元颖

又到辞旧迎新时，勤勉的中州物流贸易中心员工已经开始新一年的行动。

内抓管理降本增效，外拓市场创新发展是我们的担当；打造服务品牌，以最好的服务质量吸引和留住客户是我们的使命。

过硬的作业水平是降低成本、优质服务的保障。新年伊始，贸易中心就将员工业务培训作为工作重点之一，组织员工在作业间隙开展了以安全作业、高效作业为主的业务培训，有效提升了作业人员的操作水平，为客户提供优质、高效的满意服务打下坚实基础。

注重开拓员工视野，引领员工转变思维模式。改变生产型企业长期以来形成的固有思维定式，意识到市场的需求就是我们的需求，市场的变化和必然是我们的变化，只有改变自己才能适应残酷的市场竞争，才能求生存、图发展。

贸易中心管理者不满足于吃“现成饭”，坚定信心谋在前、天谋在后，积极带领员工集思广益，主动出击，敢于竞争。以积极的心态和不怕挑战、迎难而上的作风，披荆斩棘，寻找客户，走访客户，广泛收集信息，努力以国企的信誉优势带动整合周边物流市场资源，在残酷的市场竞争中冲出一条生存与发展之路，奋力打造中州物流优质品牌。

2015，挑战与压力没有吓倒我们，困难与障碍没有击倒我们，用汗水与心血收获的可喜佳绩更不会让我们沾沾自喜、止步不前。

2016，挑战已经明确，困难已在眼前，同心断金，荣辱与共的中州物流人坚信敢拼才会赢，誓将乘风破浪、跃马扬鞭，将昂扬的斗志进行到底。

冬日暖阳

李晋

久违的太阳如孩童脸上盛开的笑容，明亮柔和，温暖着冬日的苍凉。寒风凛冽，拨动着心灵的那根弦。枯黄的日子，平凡寂寞，飘落在那一刻的记忆中。

绚丽时光早已消失在岁月中，慢慢老去。唯有心中的创痕时隐时现，刺痛胸膛。心，如深埋的草根咀嚼这孤独的碎片，用阳光滋养生命的热望。

远方交错的目光里，一首热辣的歌，正从舒展的眉心缓缓流过……

“赢”在中州

——中州铝业2015年年终系列报道之一

(上接一版)

新环保法从管理团队开展薪酬制度改革入手，实行班组作业承包制，推行内部价值化绩效考核，从“运营”向“服务”，从“眼睛向内”向“内外并重”，从“稳定运行”向“创新创效”进行转变，全年实现营业收入1400多万元，利润

决策制度的刚性约束，加强企业的监督管理，让各项改革、改组、改制依法合规、从简治行。

落实责任关键在人，选对人才能做对事。2015年9月中旬，中州铝业中层干部再一次经历了发展史上“大换血”，51名中层管理人员经过公开竞聘、层

面开启“阳光工程”。充分利用总部电子商务平台，对营销采购系统账号进行筛选，不断完善账号权限。在公司网站页面上公开月度采购、销售计划，在OA办公系统公开招投标比价结果、销售价格文件，在公开栏公开重要通知及新增供应商清单，给员工一个明白，还自己一个清白。

重要部门重点防范，未雨绸缪保障安全。俗话说，常在河边站哪有不湿鞋。对于涉及资金管理这个“敏感”领域，财务总监郑跃堂在会上多次强调，要严格按照总部及公司资金管理办法，对所有资金支出实行预算管理，严格审查资金审批程序，加强支付过程中核查，严控投融资风险。针对专项治理，采取纵向到底，横向到边，在“三级座”自查行动中，检查车间级以上库房193个，完善制度17项。开展重点岗位排查专项治理，确认明确廉洁风险重点岗位52个。对40条业务流程进行梳理规范；制定关键业务环节监督管理制度28项。真正做到有法可依，有法必依，执法必严，违法必究。

盘活辅业 让主业轻装上阵 “要抓住历史机遇，开展多种经营，发展相关产业，深化企业改革，实现做强做大。”副总经理姜小凯在盘活辅业相关会议上提出要求，要让主业在市场竞争中轻装上阵，优势竞争。2015年，中州物流、九力科技等独立法人单位，在为主业做好服务的同时，大胆创新，外拓市场，“触角”延伸到全国各地，为市场化改革上交了一份满意的答卷。

找准定位、精准出击，立足大宗物流业务，服务内部物流业务，优化“公、铁、水路”多式联运模式。2015年，中州物流深耕市场、认真核算，有效降低物流成本，消除单一运输模式，利润

成功实现翻番，营业收入累计突破2亿元。

中州物流盯牢生产经营指标，优化过程控制，推进标准化作业，多管齐下，成功下降机车油耗7%，最大限度降低路局车延时费9%，以“节约从俭”的原则节约检修费800多万元，为中州铝业做好服务。同时，踏准市场节拍，开通铁路零散集装箱快运等业务，开辟增量渠道，拓展市场经营范围，形成对外竞争与经营能力不断拓展利润空间，铁路运量、利润指标一次次刷新运量新高。

“树立‘真诚、专业、合作、共赢’的理念，依靠中州，大胆开拓，内部通过优质服务助力企业本质盈利，外部通过劳务输出抢占市场实现盈利。”面对2015年的成绩，九力科技负责人信心满满。九力科技积极参与项目建设，圆满完成8‘锅炉’等一大批技改项目。同时，承接湖北兴发等多项项目建设和检修工作，在改造中学习摸索，向电器领域挺进突破。实现营业收入2574万元，实现考核利润405万元，成为企业本质盈利的又一中坚力量。

与此同时，在中州铝业盘活辅业改革改组的洪流中，职工医院通过承包经营实现盈利26万元，开启了自主经营盈利的先河。

至此，中州铝业全级次独立法人单位全部实现盈利。

运营转型 让本质盈利梦想成真 “给一个好的工具和方法，就是我们‘砍掉’成本多了一把强有力的‘刀’；让人养成一个好的思维方法、工作习惯，将使人受益终身。”副总经理牟学民对运营转型工作深有感触。

坚持“两头抓”，走路“两条腿”。2015年，中州铝业以核心项目引领，从上层推进持续改进，建立核心项目运行机制、评价体系、激励机制，以模范车间为载体，从基层推进CBS快速复制，创新速赢项目评价机制，提高基础管理水平。实现运营转型收益1.8亿元，对成本的贡献率达4.1%。

“学会用科学的方法，专业的工具分析不足，寻找根源，科学投入，取得效

果。”

“运营转型是‘自己与自己的战斗’……”

运营转型已经成为中州人转变观念、提升素质、增加效益的工具和法宝。在1320名转型骨干的努力下，在生产、矿山、辅业、自主经营等28个单位和部门的实践中，形成了“四个结合、三个创新模式、两个推进载体、一个导向”的中州特色。

“统一目标、认识差距、明确路径、采取行动、持续前进”，由中州铝业领导班子成员引领，项目组长、责任人、支持专家、内部专家负责核心项目及中层重点改善项目，成为企业抓基础、强管理、降成本、增效益的一盏盏“明灯”。

诊断重心下移，车间成为主体。打通各层级KPI逻辑链条，结合班组降本增效，实现运营转型与日常生产经营紧密结合的缜密系统，一落到底。

与此同时，跟踪追击，制作可视化跟踪看板，举办诊断报告汇报会，创新速赢项目评价机制，使项目落实及时、真实、更具活力。

以班组自主管理创新为平台，班组降本增效活动如火如荼。359个班组中

227个参加活动的，人数达2100多人，占班组总人数的55%。班组降本增效项目公司级确立26项、厂级50项、车间级108项，经过不同层面评审的基层降本增效项目达150多项。

九层之台，起于垒土。2015年10月30日，葛红林董事长作出批示：“抓好班组就意味着抓住了基础，希望再努力再抓出实效来。”

年末，在公司运营转型现场观摩会上，资源管理站破碎车间南旋回片区设备OEE管理移动“爆点”成为中州铝业的“标杆”。氧化铝厂成品二车间在没有外来资金投入的情况下，发动员工、集思广益对薄弱点进行改善，压减产能由原来的每班6吨达到8吨，洗水消耗由10吨降至6吨，年化效益400余万元……

“群众的智慧和力量是无穷的。”中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛在看到现场班组利用运营转型实现降本增效的硕果累累后，高兴地说：“创新不一定要多花钱，只要用心。发动群众，依靠群众，从粗放型管理向精益化管理迈进，中州的面貌一定会有更大的变化，本质盈利一定梦想成真。”

