



2016 年新年献词

梦在前方 期许不远

光阴之箭任性穿越，告别旧岁最后一缕阳光，新年的钟声承载梦想在夜昼交替中准时敲响，我们迎来了崭新的 2016 年。

择别 2015，中州人实现本质盈利的信念无比坚定，中州人转型发展的脚步无比铿锵。“无法改变市场，只有改变自己，确保本质盈利目标实现”，全体干部员工在这场似乎没有胜算的博弈中，以目标为导向，以持续改进为手段，坚定理想信念，坚守底线思维，建立倒逼机制，在全行业“大概率亏损”中实现了“小概率盈利”，全面实现了月月飘红、全年整体盈利的目标。

这是中州人精心呵护的梦想，从开始到现在以及将来，枝干离离，清晰直白。

开眼回望，历久弥新。中州人走过的路无不坑坑洼洼、沟沟坎坎，甚至荆棘密布、激流险滩。正如习近平总书记所言，惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。无论什么样的境况，都选择正确面对，不抱怨，不回避，不退缩，筚路蓝缕，百折不挠，勇往直前，这是中州人的价值所在、使命所在、担当所在。

一元复始，万象更新。在这个特定的日子里，我们情愿相信所有的不悦都将深藏在历史的尘封中，铝业复苏的期盼或许不远。在这个特定的日子里，我们定当悉心拂去日月更迭的尘埃，把梦想擦亮，果敢承载，扬帆启航。

2016 年，不仅是“十三五”的起步之年，对中州铝业而言更是挑战之年，这是一场史无前例的恶仗、硬仗。在刚刚召开的中央经济工作会议上，明确提出 2016 年要抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务，尤其针对实体经济企业要打出“组合拳”、开展降低成本行动。这是一个利好消息，乘其东风，在当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑语境中，认识新常态，适应新常态，引领新常态，我们的期许就会日渐明朗，越来越靠近梦想。

“企业不消灭亏损，亏损早晚将消灭企业。”在中铝公司召开的改革创新与战略研讨会上，葛红林董事长对 2016 年的形势进行了客观地分析，无需危言耸听，困难不少，困难够难。但在国家宏观政策指导和各级政府的支持下，机遇和希望依然如春藤般蔓延绕绿，向着生的方向尽情舒展。想拼就会赢，能拼不会输，只要我们每个人都有如此之情怀和决心，拼

忠诚，讲尽责，讲拼搏，讲实效，全员唤起责任心，汇聚才智和力量，定会又吹春水上枯藤，在升华梦想的行事中为实现本质盈利的目标增添添彩。

“其作始也简，其将毕也必巨。”就中州铝业而言，生存是必然选择，关乎大局，关乎未来，更关乎每名员工的福祉。尤其是“分转子”后，实现本质盈利是没有退路的选择，是责任，是使命，更是能力和担当的品格体现。滚石上山，爬坡过坎，2016 年谓之关键，我们要不折不扣做好的事情注定很多。因此，必须按照葛红林董事长提出的哲学思考和数学操作的要求，以改革的精神、改革的智慧和改革的勇气，不待扬鞭自奋蹄，做好加減乘除，通过从严从实精准管理，创新驱动逐破桎梏，深化改革破解瓶颈，开启一片转型升级、科学发展的新天地。

站在新年伊始，仰望初升的太阳，激情澎湃，涌动的时代大潮催人奋进，愿你我齐心协力、砥砺前行，虔诚托举梦想，让期许在新一轮奔跑中合着春的脚步照进现实，铸就绚烂。



中州铝业召开矿产资源综合治理工作总结会

记者周淑芳报道 12 月 28 日，中州铝业召开 2015 年度矿产资源综合治理工作总结会。中州铝业领导巩鸣、梁大伟，矿产资源综合治理委员会成员、中州矿业各矿（分公司）负责人、矿产资源综合治理办公室成员参加会议。

会上，矿产资源综合治理办公室副主任徐遵超作了《矿产资源综合治理办公室 2015 年度工作总结及 2016 年度工作打算》的工作报告。矿产资源综合治理办公室副主任郭屹山宣读了《关于对 2015 年度成绩突出的专职护矿大队、护矿卫士进行表彰的决定》。并对获奖单位和个人进行了颁奖。

中州铝业副总经理、矿产资源综合治理委员会主任梁大伟指出，中州铝业资源看护工作经历了几个不同的阶段，通过不断摸索，正式成立了中州矿业护矿大队，这是一支我们自己的资源保障队伍，要转变主体意识，把资源当作自己家的东西来看护和管理，充分体现集中管理的优势和互相监督的作用，配合各矿区灵活机动分配力量、开展工作。要根据各矿区的特点，创新看护模式，把握看护特点，创新看护机制，利用先进的科技手段和科学合理的管理办法，让非法盗矿者感受切肤之痛，得不偿失，才能确保矿产资源安全。

中州铝业党委副书记、矿产资源综合治理委员会政委巩鸣在讲话中肯定了 2015 年矿产资源保全工作的成绩。他指出，2015 年，矿产资源保全工作有很多的亮点和起色，工作体制有了一个新的转变，各项工作进展平稳，矿产资源在大家的共同努力下取得了显著的成绩，为公司挽回了不少损失，形成了良好的工作秩序，集中打击了一批非法盗采资源事件的发生，狠狠打击了私挖乱采的势头，使中州的宝贵资源看得住、管得住、保得住，逐步确立了工作中的主导地位。护矿大队的自身建设有了新进展，制度不断完善，技术手段不断提升，半军事化管理为护矿大队的建设开了个好头儿，为资源保全工作奠定了好的基础。

对于下一步工作，巩鸣要求，中州矿业要树立主体责任意识，将矿产资源保全工作与矿业整体工作统一安排部署，统一规划谋划，列入明年工作计划统筹考虑。要加强日常工作管理，护矿大队要与各矿区车间相互监督、相互配合，树立长期合作意识，并纳入车间管理，建立联络机制，运行体制明确，争取地方政府的支持，充分发挥作用。巩鸣强调，当前矿山任务重、环境复杂、问题多，更需要不断改革和探索。要继续加强队伍建设，运用技术手段和管理手段，从大局出发，确保矿产资源的安全。

廉政约谈一对一 沟通提醒面对面
中州铝业全面开展廉政约谈工作

特约通讯员林琳报道 为进一步推动党风廉政建设“两个责任”的落实，11 月中旬以来，中州铝业党委及 21 家二级单位逐级开展廉政约谈工作，共约谈各级领导干部和管理人员 339 人。

2015 年，公司党委把开展廉政约谈作为加强党风廉政建设的重要内容之一，制定印发了《廉政约谈暂行办法》，对约谈原则、分工、权限、内容等进行明确，通过日常约谈、任前约谈等形式，层层传导责任，进一步提高各级领导班子履职尽责的自觉性。

根据公司《落实党风廉政建设

党委主体责任和纪委监督责任的意见》要求，按照管理权限，各级领导班子分别约谈处级干部 58 人，科级干部 247 人，重点岗位人员 34 人。约谈重点针对落实党风廉政建设责任制的做法、成效、难点进行沟通交流，同时就工作中的不足、干部廉洁自律等内容对约谈对象提出了中肯的意见和具体的要求。

通过约谈，公司领导班子及时掌握了基层工作情况，强化了领导干部的廉政意识，启发了工作思路，有力地推动了党风廉政建设工作的开展，增强了纪律保障力。



中州铝业员工冬季长跑迎新年

记者周淑芳报道 2015 年 12 月 30 日，中州铝业员工冬季长跑比赛在中州宾馆门前举行。此次共有 642 名员工参加比赛，比赛全程近 5 公里。经过激烈角逐，许钰臻、耿学迁、唐社家分获男子青、中、老年组冠军，雷静、胡金凤、蔡玲玲分获女子青、中、老年组冠军。中州铝业党委副书记巩鸣为此次比赛鸣枪。

上图为起跑瞬间。

延伸阅读
护矿大队一年业绩

2015 年，中州铝业新成立了 10 支专职护矿大队。截至目前，专职护矿大队共制止、劝阻私挖盗采、堵截偷拉矿石 14 次，堵截车辆 450 辆，截获、追回矿石 3.17 万吨，折合资金 6 百余万元，扣押挖掘机、发电机、车辆 6 台，有力地打击了私挖盗采等违法行为，捍卫了企业利益。

积极配合矿区做好车号、车数统计、监磅、贴封条等发矿工作，一年来，共配合矿区向厂内发矿 4660 车，45.2 万吨。配合矿区监装、监发、处理低品位矿石 482 车，3.56 万吨，煤渣 38 车，2280 吨，确保了企业利益不受损失。

因成绩突出，专职护矿大队荣立集体二等功 2 次，受公司重大嘉奖 2 次。

高效组织 体系完善 注重创新 严把关口
第二氧化铝厂“1314”模式创出溶出机组检修世界领先水平

记者蒿新义报道 2015 年以来，第二氧化铝厂持续完善“1314”溶出机组检修模式，秉持“一次溶出机组检修结束意味着下次检修的开始”理念，加强检修组织，推进标准化检修，狠抓制度和责任落实，安全高质高效完成溶出机组计划性检修 27 次、临时性检修 4 次，工期均控制在 26 小时以内。全年溶出机组检修一次开车成功率保持在 95%以上，溶出机组运转率达到 97.15%，均处于世界领先水平。

溶出是拜耳法氧化铝生产的核心，具有碱液浓度高、压力高、温度高的工艺特点，素有“三高”地带之称。目前，第二氧化铝厂溶出机组有大约 12 万米长的带压管道、198 台压力容器、425 台安全阀、4500 余对连接法兰、5.4 万多条各种高压连接螺栓，焊缝更是多得数不胜数。纵横交错、紧密相连的料、汽、水等流程，星罗棋布的套管、溶出器等压力容器，溶出工艺流程可谓复杂。在较短时间内，安全顺利完成溶出机组的清理检修，并一次开车成功，检修组织难度难以想象。而溶出机组的能耗、汽耗、碱耗等，又直接影响着氧化铝生产成本。为此，第二氧化铝厂从全流程角度统筹溶出机组检修，开展以溶出机组为中心的系统检修，最大化扩充检修的体量和内涵，从溶出机组检修的组织架构、制度、计划和监督考核三个体系，创新机制和四级检查机制几个方面，完善形成高

效可靠的“1314”检修模式。

为坚强有力保障检修，该厂建立完善的溶出机组组织架构。厂长、设备副厂长分别挂帅检修现场指挥部总指挥和副总指挥，该厂三大管理中心联合溶出区域分别组成安全环保、现场指挥、后勤和技术保障等五个专业工作组，并制定相应的应急预案，分工协作实施检修。分厂、区域和各个部门协调工作，高效运作，形成溶出机组检修事事有人管，处处有人负责的良好局面。

同时，该厂不断完善溶出机组检修制度、计划和监督考核三个体系。对每一个溶出机组的每一次检修，都量身精准化定做检修制度，出台相应的《机组停车作业指导书》和《机组开车作业指导书》，开停车时间具体细化到小时控制。针对相关方制定了机组清理检修“质量工期”、“安全”和“起重设施”等 6 个管理条例，每一个条例都经过全体参检人员的学习和签字认可。这些针对检修作业出现的问题而完善制定的制度，具有很强的操作性和执行功能，有效规范并保障了机组的正常检修。

计划可以决定成败。该厂从生产运行质量、备件材料组织、套管冲洗、人员安排等多方面综合考量，摸索出溶出机组 60 天的检修周期，有预见性确定检修时间。为保证检修计划的全面性、时效性和可靠性，该厂将岗位排查的隐患，精密点检发现的问题，常规性检修项目、设备、工艺流程改造或创新，电气自控仪表的春检、秋检，以及到期特种设备的年检或检验等，均科学合理收编，形成初步检修计划。并通过相间 18 天的“机组检修平衡会”和“机组

检修安全交底和技术交底会”进一步完善，确保检修计划缜密。

业已建立起来的机组检修监督考核体系，经过不断完善和执行，不仅严格了检修清理项目负责制的贯彻落实，也促使项目负责人认真负责全面负责施工安全、备件材料组织、施工方案和工期质量，有问题随时汇报指挥部现场解决。由溶出区域制定的《清理检修作业考核制度》，明确要求项目负责人全程监督清理检修项目的准备、过程和验收，时刻盯守在检修现场，及时发现、解决问题。机组开停车过程中，分厂和区域专门安排技术骨干和管理人员跟班作业，监督岗位按照《开停车作业指导书》操作，及时纠正误操作，保障按时开停车。

在检修创新机制方面，该厂广泛征求合理化建议，只要有利于清理检修，均采纳并想方设法尽快实施。往常更换溶出机组内熬过料管，实行的是在线对接弯头的直管，用时需要 8 小时，采用员工提出的“立体测量定位”建议后，整段过料管被提前预制好，更换效率提高了一倍；以前稀稀糟糟的进料管每次机组检修必换，更换费用为 1.5 万元，根据员工建议改用双金属材料备件后，使用寿命延长到 14 个月，每次更换费用也减少到 1 万元。

与此同时，贯穿于溶出机组检修全过程的四级检查机制，以施工班组的自查自检、施工单位技术人员的检查、溶出区域项目负责人的检查和分厂技术人员的检查，相互紧密衔接，形成有层次、相关联的检修施工检查闭环，牢牢把住了检修的各道关口，促进了溶出机组检修的安全、高质和高效。



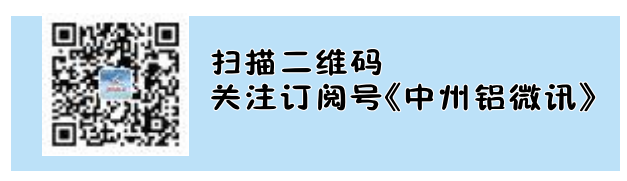
工会组织召开创新工作室研讨会

记者齐无瑕 特约通讯员梁卫东报道 12 月 23 日至 24 日，为推进职工技术创新工作室创建步伐，总结回顾一年来创建工作，探索明年创建思路和措施，中州铝业工会组织召开第三次创新工作室创建研讨会。

与会人员分别到氧化铝、九力科技、技术中心、中州铝建的创新工作室，认真听取了各创新工作室带头人总结一年来创建工作的亮点、经验和不足，以及明年工作的目标和具体措施。并通过参观、交流、查看工作室创建情况、基础资料、台账，分别为各创新工作室进行了综合评比打分，作为工作室年终考核评先主要依据。

在听取了各创新工作室取得丰富的技术创新成果后，党群工作部负责人指出，2015 年职工创新工作室开局良好，创建工作亮点突出、各具特色，起到了技术引领作用。

针对工作室带头人提出的创新成果激励措施缺乏、员工参与度不够等问题，党群工作部负责人表示，公司工会明年将通过设立专项奖励基金，建立创新成果评估评价机制，激励员工参与创新工作室的热情。



编校 洪卫忠 新闻热线 3501464

用智慧“吊”起肩头重任

——中州铝建检修车间改造 1[#] 熟料窑油隔泵侧记

特约通讯员 刘黎明

员工的智慧是无穷的,在中州铝业的各行各业中,基层员工的聪明才智在工作中无处不在,他们用智慧和责任“吊”起了肩头重任。

日前,在 1[#] 熟料窑改造项目中,中州铝建检修车间承担着油隔泵的拆除工作。由于设备吨位大,又没有合适的吊装工具,油隔泵的吊装与倒运无疑成为工作的重点与难点。工作期间,发生了一个个生动的故事,无不让人感到惊奇与敬佩。

“这家伙少说有十来吨重”

12 月 23 日,中州铝建检修车间综合三班接到油隔泵拆除指令。在最

短时间内赶到现场后,大家不禁倒吸了一口凉气,“这家伙少说也有十来吨重”。以前该车间虽然对油隔泵进行过检修,但毕竟只是对部分部件进行维修,而整体的拆除却还是第一次,况且厂房里只有一台 5T 电葫芦,如何对油隔泵进行起吊装车成了大家头疼的问题。

“保证万无一失”

经过该车间领导、技术人员和班组施工人员的共同分析和研究,确定了具体的吊装方案:在天车梁电葫芦两侧各挂一个 5T 手拉葫芦,与电葫芦共同配合进行油隔泵起吊装车。“准备好钢丝绳,我上去挂”。起重工李增波说。一会儿,钢丝绳送上了来,用天车钩送到了梁上。“绳有点细,换那两根粗点的绳”。挂好钢丝绳,李增

波对施工人员进行交代着说:“吊这么重的设备一定要保证万无一失啊”。

“检修人一定有能力”

挂好了钢丝绳,仔细检查确认后,油隔泵的吊装工作有条不紊地进行着。两头员工用手拉葫芦往上拉,中间天车工操作电葫芦跟着往上起,在大家共同配合下,巨大的油隔泵“温驯”地跟着往上提起,10 厘米,20 厘米,50 厘米,100 厘米……“够高了,装车。”当抬高到有一米半左右时,负责吊装的李增波说道。在他的指挥下,天车吊着油隔泵,和货车司机一起配合,将设备稳稳放到了车上,拉到指定位置后,早已等待好的吊车将油隔泵吊到位放好。“乖乖,足足 12 吨。”吊车司机惊讶地说道。这时候,闻讯赶来的生产单位负责人也

赶到了现场看着放好的设备,不由得伸出了大拇指说:“我就知道检修人一定有能力”。

现代版“纤夫的爱”

在这次工作中,西边小厂房内的一台油隔泵无疑是这次拆除工作的难点。由于厂房空间较小高度又低,里面没有任何吊装工具,而且设备与大门的方向平行,根本出不了大门。因此,只有先将它先调转方向,然后再拖到厂房外 3 米远的隔离棚以外,才能用吊车进行吊装。为了提高工效,施工人员先在设备四个角上各焊一个牛腿,分别用千斤顶将设备顶起,在底座下面垫上钢管当滚杠。准备好以后,在油隔泵两个对角的反方向各设一个手拉葫芦,用反向拉力将设备一点一点调转 90 度,与厂房大

门方向垂直。然后再在厂房外面的柱子上挂一个 5T 手拉葫芦,像牵牛一样,拉着油隔泵一点一点往外缓慢而行。由于一个人拉过于费力,施工人员将分成 3 组,轮流进行,5 米的倒运距离,每次拉一下只能前进几厘米。施工人员拉葫芦的画面,不禁让人想起了拉船的纤夫,活脱脱一幅现代版“纤夫的爱”。经过两天的努力,油隔泵终于被他们倒到厂房外 3 米的位置,为吊装工作扫清了障碍。



氧化铝厂 多措并举保电气安全

特约通讯员崔建军报道 为确保节日期间电气系统的稳定运行。近日,氧化铝厂设备维修中心提前着手,精心准备,加大点巡检力度,在各班组巡检的基础上,由该中心领导带队,电气工程师、安全工程师等组成检查组,对配电室、大型电机进行再次巡检,避免出现漏检、误检现象,及时消除隐患。

同时,要求各班组组织好备品备件,并标注好位置,方便节日期间使用。另外,还组织了节日值班小组,安排检修人员节日进厂,应对突发性故障,并对运行班组劳动纪律进行检查。

中州物流花庄集装箱站 创新管理迎新年

特约通讯员赵元颖 柴成林报道 12 月 21 日,中州物流物流贸易中心党支部将月度学习地点定在了花庄集装箱站,并组织全体党员和部分员工集中对集装箱站现场进行了治理。

花庄集装箱站作为该公司对外经营的重要枢纽,规范作业流程,提高营运能力一直是工作的重中之重。面对 2016 年艰巨的生产经营任务,该中心积极行动、集思广益,将“加强管理,夯实基础”作为日常工作的标准。同时,明确了“以提供最优质、最满意服务吸引客户、留住客户”的经营目标,在发送业务间隙抽出时间组织业务培训、劳动竞赛,提高花庄区域员工的作业水平,不断完善站区的环境卫生、安全措施,较好树立了对外形象,为集装箱经营业务 2016 年“开门红”创造有利条件。

技术中心分析一室 安全“新模式”打开“新局面”

记者王卓音报道 近日,技术中心分析一室狠抓安全基础管理工作,深入开展以“日检查、旬讲评、月考核”为主要内容的管理新模式,扎扎实实开展安全活动,以“一天解决一个问题,天天变换检查内容;一句讲评一次,一月进行一次考核”的方式,有效促进了安全工作的顺利进行,从而形成了人人自觉遵守章守纪、查隐患、排故障的安全管理新局面。

中州物流机修站区域运转班 雾霾天严把行车安全关

特约通讯员史岩报道 近日,雾霾天气越来越严重,给机车运行工作带来了严重影响,中州物流机修站区域运转班采取多种办法,确保行车安全。针对机车前部难以看清,区间行车瞭望困难、通过道口的车辆封闭严密、行人穿戴严实等实际,该班组织机车乘务人员及时温习应对天气不良行车办法,采取区间加强鸣笛次数、白天开灯运行、降低运行速度等种种措施,实现行车安全。

职工医院 年度理论考试提素质

记者余霞报道 为进一步加强医护人员的业务素质,提高医务人员的理论知识和医疗、护理水平,促进医疗、护理质量的提升,确保医疗安全,近日,职工医院组织全体医护人员进行了年度理论考试。

医护人员定期理论考试是医院巩固和加强青年医护人员基本业务水平和能力的一项重要措施。考试主要针对医疗、护理基础知识和工作中常见问题,着重加强对医护人员的“三基三严”技能知识考核,激发医护人员刻苦学习理论知识和钻研业务技术的积极性,进一步加强医护队伍内涵建设,营造良好的学习氛围,打造学习型团队,达到以考促学、以学促用、锻炼队伍的目的,有效促进了医疗护理队伍整体素质的提高,不断提升医护人员的专业理论水平和临床实践技能,为患者提供更加优质、安全、满意的医疗服务。

第二氧化铝厂磨浮区域 抓好“五防”保安全

特约通讯员刘敏报道 为切实做好冬季“五防”工作,近日,第二氧化铝厂磨浮区域结合正在开展的“现场环境综合治理”活动,同时展开冬季“五防”工作。

为把冬季安全工作做到实处,该区域要求把安全生产的关口前移、重心下移,及时发现和消除安全生产隐患,杜绝各类事故发生。区域各个轮班班组及各岗位员工高度重视此项工作,把冬季“五防”作为冬季安全生产的重点工作,特别是室外设备的防冻工作及影响生产流程的管道,例如浮选岗位风管要加强排污和防冻点管理等。对于在严寒时段妥善调配好室外作业和登高作业、落实防护措施,严格管理各种安全票证,搞好作业监护。目前,各岗位已经结合各自岗位装置运行状况制定了切实可行的措施,同时,对存在隐患的员工更衣室配备了消防灭火器。

九力科技分享经验谋发展

记者娄勇报道 为促进外部市场业务逐步开拓,近日,九力科技召开座谈会,邀请该公司外部项目施工人员代表分享一年来外出项目过程中的收获和感想,谋求新发展。

围绕“有能力、有地位、有发展”的会议主题,栗志强、贾强、张根山等五名外部项目施工人员代表,用朴实的语言向大家讲述了自己外出项目过程中的所见、所闻、所感、所想,分享了自己摸索出的与客户有效沟通的技巧,介绍了做好外部项目施工工作的宝贵经验,并从队伍技术水平提升、管理制度完善、企业亲情文化塑造等方面畅谈了对九力科技未来发展的意见、建议。

真实的亲身体会,熟悉的经验分享,接地气的会议主题,不但让与会人员听得真切入神,而且

消除了该公司内、外部项目施工人员的种种攀比心理,激发了大家摆正心态,自觉提升专业技术的工作热情,更坚定了凭贡献和业绩增加收入、赢得地位的信心和决心。

九力科技负责人在与大家座谈中要求,公司正处于起步发展阶段,未来要靠大家的共同努力来创造。面对广阔的外部市场,全体干部员工要珍视当下、珍惜中州铝业内部相对宽松的工作氛围、珍惜九力科技提供的成长和发展平台,正确对待改革发展过程中的不同任务分工,在本职岗位上尽心尽力做好分内工作,继承和发扬敢打硬仗、善打硬仗的光荣传统,正视差距和不足,持续提升自身综合素质和业务水平,为公司更好更快地“走出去”、走上良性发展轨道贡献力量。

决战 23 小时

特约通讯员 高洪斌 李昆峰

“48 小时内把高 4 米、直径 3 米的总精槽槽高减至 1.2 米,槽顶 8 根管道全部拆除。”这是不可能的。然而,在第二氧化铝铝维修站综合三班班长王宝剑的带领下,却让“不可能”变成了现实。

近日,该班接到磨浮区域 6[#] 总精槽改造的任务。虽然综合三班以能征善战、敢于肯硬骨头而闻名,但此次检修大家还是感到工作难度大、危险系数高。关键时刻,王宝剑、支持工程师党力站了出来,反复观察、计算,最后制定出科学合理的施工方案。当一切都准备妥当,6[#] 总精槽改造紧锣密鼓地开展起来。原定于磨浮区域负责拆除管道,为了赶工期,大家一起动起手来。从搭梯子到槽子的整体切割,现场安全,所有参与人员都提足了精神。

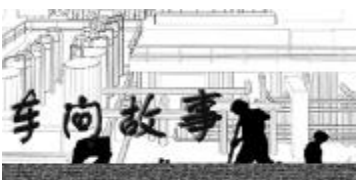
在槽子割除部分的吊装工作中,党力一直蹲守在现场,每一

个手势和口令都认真操作,顺利地完成了第一项工作。

接下来,是槽子进水管架接、搅拌基础大梁找正……夜深了,气温越来越低,厂房内寒风吹着被汗水浸湿的棉袄,让人直打哆嗦。

凌晨 3 点,是已经工作了十几个小时的人们最疲惫的时候,但工作进度并没有放慢下来。副班长崔志红带着李靖涛回车间制作平台与槽顶相连的梯子和电机罩,王宝剑带领大家到槽子进行封顶,大伙儿眼中都流着眼泪,那是疲惫与电焊弧的刺激所致。

当最后一根溢流管对接完毕后,疲惫地笑容冻僵在每个人的脸上。他们提前 25 个小时完成任务,又创造了一个检修奇迹。



为改善因地下水水位下降对供水系统造成的影响,2015 年以来,能源公司供水车间先后对 4 台深井水泵进行改型更换,将原有扬程为 84 米的潜水泵改为扬程 105 米,扬水管增长 22 米,配套电机由 120kw 更换为

160kw,分别在 4[#]、7[#]、9[#]、12[#] 井群位置进行了安装,尽可能减少新旧水泵扬程不同对整个深井管网造成的影响,为缓解企业用水紧张发挥了重要作用。图为检修人员冒严寒对最后一台水泵进行现场安装。 王霞 摄



元旦前夕,第二氧化铝厂以崭新的面貌迎接新的一年。广大干部员工认真严谨地工作,精细化管理操作,以实际行动完成全年的目标任务。图为该厂员工正在精心查看泵润滑油情况,确保设备安全运转。 杨俊华 摄

安全工作的“大题小做”与“小题大做”

李振波

安全,是个永恒的话题,如何提高安全管理水平,提高全员安全意识和安全技能。笔者以为应从两方面入手去做。

一是“大题小做”。各级部门要把安全这个大题目结合本单位工作实际,化为一个个小题目,延伸到八小时以外,如上下班途中、个人家庭生活方面、情绪心态等等,落实到每个人。对中州铝业当前阶段的安全方针、工作思路要做到人人应知,人人皆知,人人熟知。安全规章制度、技能培训、预案编制等要从小处着手去实施,落实到班组。从点滴小处做起,

从小事做起。

二是“小题大做”。当安全管理人员发现员工有违章行为,不能简单的令其改正就万事大吉。安全管理人员要深入进行原因分析,出现这种现象的原因是什么?是制度存在缺陷,还是员工为了赶进度?是偶尔为之,还是长期习惯?其行为为什么没有人进行阻止?要把发生这样的事例上升到一个高度。员工是否认识到自己的错误,只有找出原因,才能对症下药。最终目的是使员工发自内心的违章作业,同时要使周围的员工也受到

高空奋战保供碱

特约通讯员 范红翠

12 月 15 日零点班,由于第二氧化铝厂分解区域熟料区域种分母液需要量少,岗位人员外送泵低转速运行,造成 0[#] 母液泵外送管道堵塞。

早上 6:00,蒸发工区长张建芳得知管道堵塞后,第一时间赶到厂里,简单了解岗位当时的操作条件,调集长铝建及清理班人员提前进厂。他到现场的管道

架判断管道堵塞情况,初步判断堵塞管道 120 米左右,到减温减压站的北侧。张建芳提前办理清理管道三方确认单。

7:00,清理检修人员到现场后,他指挥清理人员在管道上开口,然后连接高压热水,割开口后,他亲自拿起热水胶管开始清理管道。120 多米管道开 5 个口,其中 3 个口在管道架上,由于堵塞管道较长,就将两根 6 分管道焊接到一起,一头绑扎上胶管一头塞进管道冲洗。由于 10 米上的 6 分管道太长,他就上到开口的管道架上,清理班班长王连强上到另

教育。

古人说:“窥一斑而知全貌。”同样道理,一个员工违章的背后肯定有深层次的原因,如果找不出这些原因,下次还会出现类似的事情。无论“大题小做”,还是“小题大做”,最终的目的都是安全。



外一个管道上,两个人一起将 6 分管道带高压水,用力塞进管道开口处进行冲洗。就这样一点一点往前冲。冲开一个口,接着冲下一个口……

为把冬季安全工作做到实处,该区域要求把安全生产的关口前移、重心下移,及时发现和消除安全生产隐患,杜绝各类事故发生。区域各个轮班班组及各岗位员工高度重视此项工作,把冬季“五防”作为冬季安全生产的重点工作,特别是室外设备的防冻工作及影响生产流程的管道,例如浮选岗位风管要加强排污和防冻点管理等。对于在严寒时段妥善调配好室外作业和登高作业、落实防护措施,严格管理各种安全票证,搞好作业监护。目前,各岗位已经结合各自岗位装置运行状况制定了切实可行的措施,同时,对存在隐患的员工更衣室配备了消防灭火器。



加强现场管理 立足设备节能

能源公司供电车间 2015 年降本增效硕果累累

特约通讯员李彩云报道 2015 年,能源公司供电车间从设备节能、现场管理等多方入手,在取得丰硕降本成果的同时,进一步激发了员工的工作热情。

在电气设备节能方面,供电车间把入手点放在能源公司热力系统 400 余台电动阀门上。这些阀门型号多,种类多,很多阀门处于高温、高粉尘及酸碱环境中,维护不方便,故障率较高,维修费用偏高。电动阀门出现电气故障不仅关系到工艺流程顺畅,而且直

接影响到能源公司生产系统的安全稳定运行。运行班组集思广益,全员参与,成立攻关小组,进行现场调查、讨论,最终确定以“降低电动阀门电气故障次数,减少维修费用”为课题,运用运营转型“五步法”找出电气故障主要原因,逐条分析,制定措施,按 Tips 计划,严格执行。班组改造了 7⁷、8⁸ 机高加电动门,6⁶ 炉减温水电动门,11¹¹ 给水泵出口门等几十台故障率较高且对生产系统影响较大的电动阀门,极大地提高了运行的稳定性与安全性。通

过共同努力,攻关小组修复电动头控制板 6 个,控制模块 8 块,还有限位、力矩开关等电气元件,共节约费用 4 万元左右。

中州铝业 6.3KV 供电系统全部采用微机综保装置,在综保运行过程中,由于各种原因造成综保装置故障率逐年偏高,给供电系统带来安全隐患。为加强现场管理,减少安全隐患,保护试验班敲定了“降低综保装置故障率,确保电气系统安全稳定运行”这一课题。围绕这一课题,班组成员采取对综保

装置进行定期检查、清洗、维护。下半年,该班组对 172 台综保装置进行了维护,对 7 台综保系统进行了故障处理和部件更换,节约材料费用 10.5 万元。电气系统秋检过程中,综保装置故障率同比降低到 3% 以下。

针对现场电机受粉尘多、蒸汽潮湿、酸碱等环境影响,故障率高这一现状,综合一班逐条分析原因制定相应措施。活动开展以来,大修次数逐渐减少,节约维修费用 1.3 万元,间接效益 20 余万元。综合二班通过降本增效活

动的开展,对厂区照明系统优化,以降低电能方面的无效损耗和降低备件材料费用为目标,通过改进灯具、调整照明开关时间、修旧利废等活动,三个月时间节约电能 15 万千瓦时,修理照明灯具 209 盏。



技术中心

开展预防职务犯罪警示教育

记者王卓音报道 近日,为加强党风廉政建设,切实提高干部员工拒腐防变能力,技术中心邀请纪检监察部工作人员为原、燃料检查站员工进行题为《不敢贪、不能贪、不想贪》的专题讲座。

工作人员从当前反腐败的形势出发,结合中国铝业 6 个月、7 次警示教育大会的精神,结合通报的 155 个案例中的典型案例,剖析了滋生职务犯罪的主观原因,并就质检工的“三个制度”,质

检动态管理制度——抽调质检人员;现场监管制度——“四精要求”、“五不允许”;检查考核制度——精细、量化。提出了建议和对策,为原、燃料检查站的员工敲响思想警钟,筑牢拒腐防变思想道德底线。

最后,原、燃料检查站负责人要求站内全体员工一定要时刻保持清醒头脑,在预防职务犯罪上做到警钟常鸣、警弦常绷,杜绝职务犯罪。



近日,第二氧化铝厂各区域和岗位都建立起了自己的“网聊”群,通过信息网络进行工作上的快速沟通,有的还会随手拍上一张图片,图文并茂,更加方便管理、交流。图为该厂设备管理检查人员正在用手机拍摄一处电源接线盒违规状态。杨俊华摄

访民情 聚民心 惠民意

行政管理部云台生活区家属委员会为居民排忧解难

特约通讯员邓亚秋报道 12 月 25 日,行政管理部组织召开云台生活区家属委员会工作会议。倾听一线员工心声,收集居民意见和建议,为居民排忧解难。

收集的意见主要有小区治安环境、供暖维修、物业管理等职工家属关心的热点焦点问题。行政管理部负责人对家属委员会成员收集的问题和建议进行逐一回复,同时,要求云台物业站对家属委员会提出的问题 and 解决方法向

广大居民进行公示。云台生活区家属委员会成立于 2014 年初,主要成员由一线员工代表、离退休职工和居民代表组成。2015 年,共收集各方面建议和意见 40 条,解决 38 条,上报公司 2 条。

通过此次会议,云台物业站表示:今后要和家属委员会一起紧密联系,解决居民的实际困难,促进后勤服务水平迈上新的台阶。

平凡的榜样

特约通讯员 申洪波

提起“老大”,土工车间甚至中州铝建所有员工都耳熟能详,他就是中州铝建土工车间内退员工张铁生。

已经退休的他,割舍不掉对工作了二十多年的岗位情感,拒绝社会上的高薪聘请,毅然决然地留下来继续为土工车间默默奉献,在平凡的岗位上书写着对企业的热爱。

现在,你如果到土工车间转上一圈,就会发现张铁生正不停地穿梭于车间和检修现场,无论是如火如荼的窑炉磨主业务检修,还是屋面防水、基础处理,他随叫随到,加班倒班,从不挑肥拣瘦、叫苦叫累。张铁生工作技能高,检修经验丰富,动作麻利,做事认真,从不推诿扯皮,也不偷懒耍滑,而且公私分明。



12 月份,土工车间正式拉开 3³ 石灰炉检修帷幕。作为经验丰富的老员工,张铁生既是指挥员也是战斗员,每天在石灰炉现场爬上爬下,砌筑质量少不了他的叮嘱与要求,作为带班负责人,他对耐火砖砌筑质量要求精益求精,特别是在填堵浇注料和最后封口处,他不顾脏和累,大冷天,挽起袖筒,露出胳膊,用手一把一把的将浇注料填实。在他的带领下,砌筑人员争先恐后、齐心协力,一次次出色地完成任务,受到了领导和员工的一致称赞。

为进一步优化指标、提升产量,氧化铝厂分解车间抓大不放小,从各环节寻找优化指标途径。对主要经济指标、逐月分析;岗位人员立足岗位,查缺补漏,对标提升,责任落实到人,确保产品质量不断提升。图为 12 月 25 日,分解车间清理检修人员在更换 2² 立盘过滤器滤布。刘书文摄



骏马插翅好腾飞

——第二氧化铝厂维修站改造卡车厢体侧记

特约通讯员 李昆峰

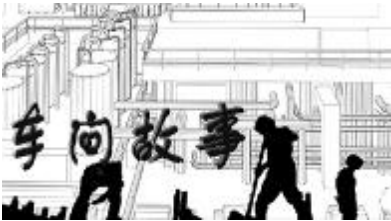
近日,第二氧化铝厂车队的卢保卫师傅看到被维修站综合二班改造过的汽车后,那个高兴劲儿就雨提了。

由于生产需要,第二氧化铝厂车队新进了两台前四轮后八轮载重 30T 的大卡车。看到这两匹金黄色的“骏马”,车队的司机师傅们高兴得合不拢嘴,今后再也不用为槽槽子拉料浆作难了。再仔细一看,他们脸上的笑容就消失了,车厢的高度是主高度 1.1 米加副高度 0.9 米共计 2 米,而装载机料斗的高度是 1.5 米,如果不对车厢副高度进行改造,装载机就不可能把料浆装进车厢里。要对崭新

的卡车进行改造,没有百分百的把握谁都不敢动手。想来想去,领导把这个艰巨的任务交给了维修站综合二班。综合二班焊工高级技师刘广明带领他的智囊团围着汽车研究了半天,又爬到车厢里反复测量后,最终制定了改造方案。

车厢副高度是 0.9 米,如果把 0.9 米车厢板一分为二焊接在 1.1 米的主高度上,这样不但完全符合要求,而且还可以剩下一辆车的厢板。说时容易做时难,车间支持工程师党如力现场指导每一条线条的切割,刘广明拿出他的看家本领,老师傅陆建军、闫同里联合出手,在大家的共同努力下,车厢板全部按要求切割完毕,每一条切线都完美无缺。在接下的焊接工作中,起重工高级技师万新涛加入了联盟,30T 的大天车在他的手里精确

到厘米级,厢板准确无误被吊到指定位置固定好,顿时现场火花闪闪,一个小时很快过去了,经测量,无论是垂直度还是光洁度都让在场的人连伸大拇指。第一块厢板的焊接成功给大伙增添了信心,起吊、焊接、打磨、检测,十多天来,大伙精心作业,配合默契,两台车辆顺利完成改造,车队司机师傅们看到后脸上都露出满意的笑容。



配送“精英”

——记中州铝业 11 月份明星员工刘广喜

记者 张莹

刘广喜,供销部仓储配送站配送班班长。

11 月份,在他的带领下,该配送班面对生产车间急需情况,合理安排先后顺序,配送生产物资 100 余车,基建物资 40 多车。

鉴于岗位的特殊性,他定期组织员工对配送车辆进行系统性安全排查,使配送车辆达到良好运行状态,确保配送物资按时、保质、保量、准确送达指定位置。他每天利用班前会,反复强调窗口岗位服务理念,全面提升班组员工服务意识。据统计,该班组客户满意度调查高达 98% 以上。

11 月末,他带领班组员工,放弃休息时间,连续 5 天加班加点,倒运耐材库物资近 300 余吨,确保工程项目所需矿石堆场按期开工建设,此工作得到部室、科站的一致肯定。

班组“领头羊”

——记中州铝业 11 月份明星员工王随兴

记者 刘书文

王随兴,氧化铝厂分解车间过滤丙班班长。

王随兴勤琢磨、爱总结、会提炼在班组是出了名的。班组的指标出现波动,他一遍一遍观察,一个样一个样作对比,然后再认真思考、推敲、尝试。比如平盘过滤机加强洗和不加强洗效果有什么不一样,哪种效果更好,更能优化指标?

王随兴注重安全,对班组思想有波动的员工进行及时交流,对操作安全、操作技能差的员工及时进行指导,使每名成员对所辖设备性能、操作技能、安全防范都能掌握自如。11 月份,他日常排查隐患 32 项,自行处理 28 项,上报车间 4 项。

针对班组母液浮游物难以调控、一度超标的情况,王随兴及时分析原因、反复调整,直到浮游物指标控制在正常范围内。

检修“老兵”

——记中州铝业 11 月份明星员工孙文刚



又值岁末

方文

又值岁末，竟然想不起来该用一种什么样的方式去纪念、或者回忆。岁月的点点滴滴渐渐磨平了性格和内心的激情与感动，因而更愿意将自己平放在简单的日子里。

文字之路，是我的最爱。但当它从爱好变成职业以后，便如人饮水、冷暖自知。在一次次艰苦跋涉中走向坎途的终点，留恋每一处动人的风景。不论胜利还是失败，我都勇敢面对。人生的路何尝不是如此，在历练中渐渐成熟，激情燃烧的岁月演绎成娴静淑然的生活。多年之后，我依然平凡如昨，在生活扮演着平庸的角色，从来没有拥有过自己的人生舞台，而身边又有多少人，随波逐流，将自己独特的个性淹没在茫茫人海。舞步回旋，陌陌前路，何处蔷薇？

坐在桌前，习惯性地把视线移到窗外。那棵白杨树的一片叶子正随着寒风颤抖着飘落下来。我的心情一点一滴地融入了每一片叶子，每一根枝条，每一条脉络，幸福、痛苦、欢乐、泪水，都在它无言的注视中融化、积淀、酝酿、升华。每次站在窗前，就是我与它独处的日子，在我的生命里，与杨树相对无言的时间超过所有的人。杨树与我无声的对话便构成了一种神秘的默契，仿佛是我的影子，折射我的人生。

春天的时候，我们是最殷勤的使者，一夜春风过，便整装待发，欣然投入大自然的怀抱，努力向上长；夏天的暴风雨骤雨，我们轻轻抖落身上的水珠，用汗水和泪水浇灌着生命的花朵；秋天来了，当金灿灿的色彩向我们铺开，我们展开笑颜，同时向所有的叶子和果实痛痛快快、利利索索地挥挥手，头也不回，因为我们知道，叶子果实离开就好比清除了衰老，抛去了陈旧，是一个必然，一种整合，一次更新，一如我需要忘却所有的陈词滥调而寻找新的开始。

冬天，是一年中最后的季节，是一个年轮的结束，又是一个轮回的开始。回首曾经的梦寐，是该收获欣慰，还是捧起悔恨。岁月看似无情，但是，只要我们坚持而努力，时间必然会给我们一个明确的答案和一份自然而然的成绩。

重新审视杨树，不觉中已经从幼苗长到四层楼高了，粗壮的枝条，挺拔而骄傲，或许没有人理会它的存在，它依然活得孤独、活得自信、活得潇洒。寒风摇曳时，它倔强地挺立着，我隐约看到它枝头蕴涵的芽孢，新的生命其实已经开始了。

太阳终于出来了，温暖就在那一瞬间蔓延开来。



全是时光

吴晓好

落叶飘零是时光
静水深流是时光
山村繁星点点是时光
都市繁华喧嚣是时光
家长里短鸡毛蒜皮是时光
跋山涉水口读笔耕是时光
现场挥汗如雨机器轰鸣是时光
天阶夜色如水小扇流萤是时光
忙忙碌碌、平平淡淡的庸常是时光
平平仄仄、长长短短的诗句是时光
风来风往、阴霾不去、PM2.5 左右的不良情绪是时光
置之死地而后生、而后死、而后快的激扬文字是时光
每一呼吸 每一聚散 每一孤寂 每一陪伴
每一焦虑 每一神伤 每一回眸 每一盼望
每一感慨 每一惆怅 每一喜悦 每一向往
全是时光

感谢有你

李彩云

即将过去 2015，素来拿电笔的我机缘巧合地握起了笔杆子，兼职了车间的通讯报道工作。已过不惑之龄，从未接触过新闻，没有文字功底，不是语言翘楚，我如履薄冰，担心完不成车间的通讯任务，担心被领导考核，更担心写的不好被嘲笑，但还好还好遇见了你们：

是她对我说：哪有那么难，不就是用个摄像机吗？你肯定行。

是她对我说：多看看别人的写法，多看看报纸，没事，你能完成。

是他对我说：今天 26 配有大检修，你去看看拍拍，留些素材。

是她对我说：你可以写写车间降本增效的工作……

在彷徨中，在感动中，或许编辑是在鼓励新人，一篇小稿终于见报了，自己竟有些不相信，但仍窃喜不已。曾经我也为没有话题头疼；曾经我也为写不出稿熬到深夜失眠；但还好有你们的鼓励，有我不相识的新闻人在帮助着，我由衷感谢并欢喜前行……

伴随着新年的钟声
无论你愿意与否
2015 年就这样悄无声息地过去了

这一年，你过的好吗
每个人都有不一样的答案
匆匆而过的岁月
为你静默守候着每一个星辰
或明或暗
都是你生命中的精彩

我总是习惯一个人静静地思考，
草长莺飞还是苦雨寒箫
芳草碧连还是月落乌啼
阳光明媚还是雾霾遮眼
都依然安静地归于平淡

有谁能够挽留那些花朵
听任淡淡的清香揪心的惆怅
走过生命的旅程
累并快乐着是至美的风景
还好
你我都未曾错过

再见，2015
让我们用微笑与希望向明天问好

叩开新年的大门
阳光一如既往美好
呼吸着春天的味道
情怀依然
眉宇微澜

不必等待
无需徘徊
人生不过是一次次转场
机遇不会在原地等待
错过就难觅再现
面对困难挑战
希望总在前方等待

虽然已过了做梦的年龄
也不必空添落花流水的暗伤
敞开心扉
拥抱每一个日出的精彩
把情情揉进静谧的月光

2016，我来了
给自己一点掌声
绽放微笑
跃动生命中的音符
梦想花开
一路芬芳



粉色的幸福

王卓音

每年 12 月，我都会无限感慨着岁月过的飞快。在 2015 即将关闭大门的时候，望着班车外逝去的风景，我不禁开始扒拉着我的 2015 是怎样的。

2015 是红色的，象征着奋斗。2015 年的夏天，最热的天气里，我和朱先生做出了对我们而言影响巨大的决定，奋斗一间属于我们自己的车坊，为朱先生捣鼓车提供更全面的工作平台。几经周折，我们拿下了一个较为满意的铺子。开心之余，看着羞涩的囊中，我俩又不禁犯了难，装修是个大数，在无法开源的前提下只能节流。于是，我俩决定动手 DIY。在蒸笼一样的房间里，我俩全副武装，刷漆、搬货架、盘货、汗水哗哗的流，心里却觉得充实无比。那段日子，每每离开小店时，已经是凌晨了。终于，在我们的细心打造下，车坊开业了，朱先生变成了朱老板，我也变成了老板娘。2015，陪伴我们的是梦想。

2015 年是粉色的，象征着幸福。2015，王子也迎来了属于他的小学生活。在无比纠结之下，我们还是决定让王子在市里上小学。我们夫妻两个人自己照顾宝宝的日常生活。虽然累一点，但也值得，我们用心来陪着王子成长，让孩子在爱的氛围内度过他的 6 年小学生涯。看着王子期中考试卷子上的 100 分，看着班级光荣榜上王子的照片，看着卡雷拉赛道旁王子玩得开心的笑容，嘻嘻，2015，陪伴我们的是爱。

2015 年是金色的，象征着收获。在我和朱先生彼此扶持奋斗的路上，我俩收获着每一个小小的成功；在偶有茫然的时候，我俩收获着句句暖暖的叮咛，温柔的鼓励。真心真意的感谢给予我们这一切的你们。愿你们也能收获满满！

2016，我来了！

独舞深深爱

小文

一年如一梦，弹指一瞬间。来不及驻足回望，已经跨进了 2016 年的门槛。

平淡如一潭幽水，宁静无波澜、无涟漪。其实我是喜欢这样平淡而宁静的，一桌、一灯、一书、一盏茶。听听音乐、敲敲键盘，任思绪在夜的静谧中徜徉，让灵魂在婉转的音乐中独舞。

孤独也是一种美。午夜，孤独的你可以天马行空般勾勒出惟妙惟肖的未来，也可深陷倒退时光的无尽回忆。窗外寒星点点陪伴，流水摇曳缓缓自喧，在人生沉浮之中，为自己留一段空白，留一段云淡风轻的孤独，聆听自己的心语，寻找最初的本真。孤独无色，却无时无刻地存在，又若隐若现地守候。它是一种幸福，是在炽热和喧嚣之后一种安静的沉淀，是一种绝美的心境。

寂寞也可以享受。在宁静中独处便是寂寞，如果你乐在其中，冲一杯浓浓的咖啡，细细地品味心境，缓缓地敲打心底的那份淡然，慢慢欣赏那诗境中的圆月，在寂静中缓缓地释放自己，在精神世界里肆意驰骋，在想象的国度里经历悲欢离合、体验人生，享受美好，便是享受寂寞了。其实懂得享受寂寞，也是一种快乐。

行一程山水，盈一弯心醉，让一路风景且歌且行。在稍纵即逝的岁月里，时光的脚步，串起曾经美好的感动，任年轮一圈圈荡漾。你我在心语慢慢晕开的光阴里，把每次优雅转身化作释然一笑，如风过耳不染纤尘，在空灵和悦里且行且悟。站在 2016 的门槛，打开心门，等阳光普照。

独守清欢流年，让温暖在阡陌里化作一朵莲，在素色年华里晕染。时光总会在岁月里老去，回不去的记忆就放在心里。用一盏茶怡情，用一段文字暖心，在绵长的时光里，做一个温暖的女子，浅浅行，深深爱。

对新的一年，总是充满希望的。那只迈进 2016 的脚步，不彷徨，让心住进春天，在心绪里开满一路花香，用淡然静雅的心守一份宁静和清欢，在夜静如水相恨相暖，心香似莲。



四季锦开

南塘秋

岁暮。隆冬。时光以一以贯之的伟大，昭示飞鸿路泥了无痕。昨日兮昨日，昨日何其好！春夏秋冬斗转星移，四季锦一路铺来。

清明时节，正值千树落花红，岁月盛开的声音一如花开花落。父母坟头，绿草蒙茸。以往每年此际，时光便冷漠地诞出子欲养而亲不在的苦涩悲凉，年年暮春的回忆全被满心沉重的冰冻占据。记忆中的春天在慢慢回暖，天浩日融，喧得人微微汗出。

夏日海滨，出没波浪鸥对对，岁月滑翔的声音一如鸟舒羽翼。海边礁石上，坐着海浪堆叠，闲听长风鸟语。身边，女儿和小伙伴尽情嬉戏，捉螃蟹捡珠贝，一扫小升初“圈禁”抑郁。身居中原，看一次海便是一次奢侈享受，赤足迎风静立沙滩之上……低头凝眸，漫思思绪如潮，退去之后，空空如也，了无印痕。

秋雨潇潇，烂漫落叶满路径，岁月鞭打的声音一如雨打风吹。女儿遂愿踏进心仪的学校，却不能适应遽然而来的中学与住校变奏，怨怼教育的浮躁窠臼，心疼又怨愤，无力又惘然。而那个突如其来早晨，却予我世间路的丈量经验。那个阴霏清晨，老人手持扫帚，在已然露湿的道路上，安然地打扫着地上的落叶。仰赖风赐，地上、空中、旧的、新的叶子飞逝，叶子拢成一堆小山，一阵风旋即又铺成待扫的模样。好心提醒年尽七十的他，“莫若等天晴再来？”可回头看，林阴下，露重风吹，雨住又来，安然如故。

冬日之夜，窗明方知夜雪重，岁月更迭的声音一如雪落雪融。纷舞的蝶儿缓缓落下，将天地写成一张白纸，如此安静也如此热闹。远方朋友的问候，贴心姐妹的叮咛，长辈同事的关心，都令人心存感恩。周末加班夜深至家，灯光暖暖，女儿在安静读书，一锅粥在灶台上扑腾一颗沸腾的心。寒夜可待，惟爱与暖不可辜负。

有希望在生长，有事做可尽心，有你爱的人有爱你的人，尽心尽力，心存美好，生活如是，工作如是，人生如是，幸福也如是吧？

一时累一日，一日累经年。平淡如你我，在呼啸而来呼啸而去的平淡的日子里，安然凡俗地活着。虽则平凡，但于自己，一样幸福美好如锦。

那一段段尚未铺开不曾预知的锦，且用心静静等待。



收获安宁

若水

面对新年，我们不再天真地认为，可以放下所有的过去，可以无限地畅想未来。

因为，未来无论是灿烂如锦，还是晦暗无光，都是过去和现在一点一滴的逻辑延续。规划好目标，安顿好当下，把握好今天，努力好现在，正能量引路，阳光心前行，纵然没有花团锦簇，至少会收获充实安宁。

坚持梦想

余霞

不知不觉，2015 年已经在不动声色中与我们擦肩而过，转眼我们又迎来了 2016 年，站在新年的门槛上，我们留恋时间，感慨过往，更多的是展望未来。

新年伊始，万象更新，让我们卸下包袱，轻装上阵，把所有的过往都留在过去，认认真真，脚踏实地过好每一天。在工作中，我们要认真负责、坚持原则；在生活中，我们要心存感恩、坚持梦想；在交往中，我们要学会宽容，懂得珍惜，善待身边每一个人。

让我们以崭新的姿态迎接新的一年，认真工作，从容生活，微笑、自信，保持良好心态，踏实走好每一步，认真过好每一天！

路在前方，梦想与希望都在眼前。（赵元颖）

2016，希望我的亲人平安、健康，希望我的朋友快乐、如意，希望我自己顺利、坦然……（姜勇）

