中州铝业

2015 年 11 月 6 日
星 期 五 乙 未 年 九 月 廿 五

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

ZHONG ZHOU LV YE 总第 1137 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

内部资料 免费交流

葛红林董事长给赵卫回信

勉励广大员工扎根一线,在扭亏脱困和转型升级中建功立业

中国铝业公司

赵卫同志:

来信收悉。10 月 25 日我到中州调研,工作室的运转情况和你们的精神面貌给我留下了深刻印象。我了解到你和工作室全体同志在技术创新、攻克难关、人才培养等方面做的一系列工作,非常高兴,同时也由衷地对以你们为代表的奋战在扭亏脱困第一线的广大职工表示崇高的敬意。

你在来信中说,没有夕阳行情,只有夕阳企业,说的很好!我们要打赢扭亏脱困和转型升级攻坚战,需要想干事、能干事、干成事的管理队伍和科研队伍,也要全心全意依靠技艺精湛、爱岗敬业的技能人才队伍。抓好了职工技能提升,抓好了班组,就意味着抓好了基础。

你们最熟悉生产一线和职工队伍的情况,希望充分用好工作室这个阵地,多搞培训比武,多搞创新,多带徒弟,当好榜样,带动身边同志们树立信心、顽强拼搏、在降本增效中展现聪明才智,以讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效的态度,在扭亏脱困和转型升级中发挥出重要基础作用。

祝工作室全体同志工作顺利!向同志们问好!

2015 年 11 月 3 日

记者周淑芳报道 11 月 3 日,一封热情洋溢的信带着葛红林董事长的嘱托寄到了中州铝业第二氧化铝厂员工赵卫的手中,这是葛红林在百忙之中,给一名普通员工的亲笔回信。在来信中,葛红林希望他充分用好工作室这个阵地,多搞培训比武,多搞创新,多带徒弟,当好榜样,带动身边同志们树立信心、顽强拼搏、在降本增效中展现聪明才智,以讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效的态度,在扭亏脱困和转型升级中发挥出重要基础作用。

事情可追溯到 10 月 25 日的那个下午,葛红林冒着潇潇秋雨来到"赵卫国家级技能大师工作室"和赵卫的一次亲切交谈。董事长离开中州后,赵卫心情久久不能平静,于是,他提笔给董事长写了一封信,信中,他深感责任重大,并针对传统氧化铝工艺技术培训的弊端、下一步技术攻关工作的想法,以及通过技能提升和全员创新,为企业实现扭亏脱困做出积极贡献的态度,向董事长作了汇报。

出乎意料的是,5 天之后,竟然收到了董事长的亲笔回信。几天来,赵卫和他的团队受到了莫大的激励鼓舞,纷纷表示,要按照葛红林董事长回信中的要求,开拓创新,抓好技能培训,搞好技术攻关,为中州铝业实现本质盈利做出贡献。

"您的到来,给我和我的团队更是增添了无穷的力量……我们有责任、有信心完成这项工作,请葛董事长放心!"

"……由衷地对以你们为代表的奋战在扭亏脱困第一线的广大职工表示崇高的敬意……希望充分用好工作室这个阵地……在扭亏脱困和转型升级中发挥出重要的基础作用。"

看似一份书信的简单来往,道出的却是中铝公司上下同心致力中国铝工业转型发展的情怀、信心和决心。

一名基层员工的一份简要工作汇报,令葛红林董事长高度重视,亲笔回信,这既是对广大一线员工真情关怀的具体体现,也是全心全意依靠职工办企业精神的再度落实,又是对"尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造"这一党和国家重大方针的认真贯彻,更是对"三严三实"专题教育的落实。

当前,在中铝公司正以"破釜沉舟"之力大干 100 天之际,广大干部员工要以葛红林董事长的鼓励和鞭策为动力,干一行,爱一行,钻一行,精一行,以满腔热情投入进去并在其中充分发挥自己的聪明才智,在平凡而具有现实意义的工作中充分体现自身价值,共同为扭亏脱困贡献力量,以一己之力为中国梦中铝新篇章增光添彩。

中铝公司召开第二届社会责任工作大会

记者申三中报道 10 月 30 日,中铝公司召开第二届社会责任工作大会。中铝公司党组书记、董事长葛红林出席会议并作重要讲话。国资委研究局陈锋处长应邀出席会议,并在讲话中充分肯定了中铝公司社会责任工作取得的成绩,对下一阶段工作提出了建议和要求。

中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,各部门、单位负责人在中州分会场参加会议。

会议总结了三年来社会责任工作取得的进展和成效,部署了下一阶段的主要工作。表彰了中铝公司社会责任工作先进企业、先进个人、社会责任实践最佳案例。

葛红林在讲话中指出,党中央的高度重视、全社会的新要求、法律和标准的硬约束都要求中铝公司在未来的改革发展中全面履行好应尽的社会责任。要将社会责任的理念进一步深入到干部员工的意识之中,每作一项决策,每开展一项活动,都要先从社会责任的角度,思考利益相关方的诉求,权衡对社会和环境带来的影响,履行好社会责任。

葛红林指出,社会责任涉及面广,是系统性很强的工作,要将社会责任融入到企业的日常管理活动中,形成符合本单位实际的社会责任核心理念。要按照社会责任国家标准建立责任指标体系,界定各部门的职能职责,再造管理流程。要重建制度体系,修订不符合社会责任要求或不完善的制度,补订缺失的制度,建立长效机制。各个企业要参考总部社会责任管理模块和负面清单,制订本单位的社会责任管理模块和负面清单,并与企业经营决策、运营、考评的闭环全面融合,确保发挥实效。

葛红林强调,社会责任工作要落实到企业的改革发展实践中。要结合企业实际、发挥业务专长、领导带头推进、发动全员参与,在企业营造出"知善、向善、行善、扬善"的文化氛围,让责任中铝的品牌打响全社会。各个企业要以此次社会责任工作大会为新起点,全面深入推进社会责任工作,为建设具有国际竞争力的世界一流企业,实现股东增值、企业增效、员工增收的目标提供良好的内外环境而努力。

视频会后,中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣强调,要提高认识,增强履行意识,让每一名员工既成为社会责任的履行者,又成为社会责任的受益者。要深入学习会议精神,明确社会责任体系,建立起社会责任的组织机构、指标体系,明确各个部门的职能和责任,协调一致,齐头并进。在社会责任工作选题上,要运用运营转型的理念、工具和方法,找准问题点,选准突破口,以点带面,全方位、全过程推进。

中州铝业党委召开书记办公会暨培训会

巩鸣上主题党课 曾庆猛作重要讲话

记者王玉霞报道 11 月 3 日,中州铝业党委召开书记办公会暨培训会。公司党委领导曾庆猛、巩鸣,各单位党委、党总支书记、副书记,副处级纪检员,中州矿业、中州铝厂纪委书记,党群各部门、文化传媒中心副科级以上人员,各单位政工科长(干事),信访办工作人员参加会议。会议由党委副书记、纪委书记巩鸣主持。

党群工作部负责人组织学习了《中共中央组织部关于印发刘云山同志在部分地方单位学习贯彻习近平总书记重要讲话精神深化"三严三实"专题教育工作座谈会上的讲话精神》的文件精神。党群工作部和纪检监察部负责人分别安排了近期工作。

巩鸣以"如何当好党委书记"为主题,共分"把握党委的主要工作、把握党建工作的重点、把握党委日常工作要求"三个内容,为参培人员上了一堂精彩的党课。

培训结束后,巩鸣指出,对中央巡视组反馈的问题,要尽快制订整改方案,逐项落实。要深入贯彻执行中央文件精神,发挥政治引领作用。对文件中提出的开展"四强"党组织建设、争做"四优"共产党员活动,要早谋划、早部署,抓好落实。要持续开展"五星党支部"创建活动,完善党委工作责任制、党风廉政建设责任制,深化"三严三实"专题教育,营造风清气正的发展环境。

党委书记曾庆猛在讲话中指出,公司举办党委书记培训班,主要目的是认真落实中央第十三巡视组关于整改的整体要求,进一步提高党委书记的思想政治素质、政策理论水平和驾驭全局工作的能力,增强党委书记动员群众、组织群众的能力,把中州铝业的事情干好,坚决夺取本质盈利的最后胜利。

如何做好党委书记的工作,把中州铝业的事情办好?曾庆猛强调,首先要明确"我是谁、为了谁、依靠谁"的问题。作为党委书记要始终明白,中州铝业是党领导的国有企业,自己的身份是共产党员。企业是员工安身立命的平台,是职业生涯上升的舞台,是广大员工的精神家园。企业所有的工作是为了职工群众,更要依靠职工群众。在工作方法上,涉及"三重一大"等事项,必须经过集体决策,必须坚持民主集中制原则,广泛征求大家意见,防止一言堂。

就如何调动和组织群众,曾庆猛指出,一要有目标,二要选好人,三要带队伍。任何一个组织都要有目标、有愿景,这是灵魂。搞好发动群众工作,要组织得力,以人为本,把人性普遍的规律性掌握好,发挥好组织的作用。处理问题要把矛盾的特殊性和普遍性结合在一起,和具体实践相结合,以得到广大员工的支持,凝聚力量。要善于处理好全局利益和局部利益的矛盾、眼前利益和长远利益的矛盾、个人利益和集体利益的矛盾,实现统筹兼顾。

就如何加强自身的修养,曾庆猛指出,既要靠组织原则,也要靠个人魅力。要深入学习党史、中国历史、世界历史、哲学,用正确的世界观和方法论来思考和处理问题。

曾庆猛最后要求,要广泛动员、迅速行动,发扬长征精神,坚决打赢本质盈利攻坚战。

"国字号大师"是这样炼成的

——写在葛红林董事长视察『赵卫国家级技能大师工作室』之后

记者 洪卫忠

"葛董回信了!葛董回信了!"这几天,这样的一条消息在中铝中州铝业有限公司不停被复制和传播着,而当事人赵卫心里更是乐开了花。

一封回信为何会有如此的轰动?

事情还得从 10 月 25 日说起。这一天,在中铝中州铝业有限公司调研的中铝公司党组书记、董事长葛红林,冒雨来到"赵卫国家级技能大师工作室"。

葛红林董事长的深情关怀和殷切希望,令赵卫激动不已。于是,就提笔将工作室的情况以书信的形式给葛红林董事长做了简要的汇报。

没想到,短短几日,赵卫就收到了葛红林董事长的回信。于是,就有了文章开头的一幕。

赵卫何许人也?国家级技能大师工作室又是干什么的?

探寻成功的道路,总是闪烁着异样的光芒。赵卫一路走来,有艰辛,有汗水,也有喜悦。

当工人就要当最好的工人

"当工人就要有个当工人的样,当工人就要当最好的。"赵卫时刻这样要求自己。

1991 年,技校毕业后,赵卫来到了当时的中州铝厂,从此也就与氧化铝生产结下了不解之缘,这一干就是 20 多年。

据当时的配料工序长党希生回忆:"赵卫言语不多,钻劲儿不小,上班第二年就小有名气,成为了'技术含量首屈一指'的第一批配料工。"

外行看热闹,内行看门道。说起配料,就是将氧化铝生产所需的铝矿石、煤、石灰石等根据成分的变化按照一定的配比混合在一起,为后道工序提供合格的料浆。

这项工作看似简单,但每一种物料的一丁点儿变化都将改变整个配比,加之氧化铝生产的连续性,决定着这项工作的复杂性、繁琐性和重要性。

虽说初生牛犊不怕虎,但当时的赵卫心里一点也不轻松。为了学技术、练本领,他几乎投入了全部身心,甚至到了废寝忘食的地步。

白天,他仔细观察物料情况,不断调整矿石与石灰的比例,并对比调配结果,详细地一一记录在小本上,他反复对照课本,遇到自己无法解决的问题就请教老师傅。由于家住焦作市来回路程需要近两个小时,坐在班车上他好像与其他人一样在闭目养神,其实,他在反复琢磨着萦绕在心头的问题。晚上,他坚持记日志,曾为弄清一个问题彻夜不眠……

"压力蛮大的,但是咱不能松懈,做人要勤奋,做工要努力。"这或许就是赵卫对工人最朴实的理解。

翻看赵卫的记录本,大多都微微泛黄,经常翻动的痕迹无不诉说着他对技术的"如饥似渴"。每天统计抄写 1200 余个数据,且每个班都先将前几个班的生产情况进行总结,列出对比表,然后根据对比表的分析结果指导自己操作。同时,认真分析其他各班的调控情况,参阅大量技术资料,详实地记录、对比指标调控各个环节的细微变化,进行月度技术总结分析。

功夫不负有心人。经过上千次的反复摸索,2001 年 7 月,赵卫终于绘出了最佳的"生熟料对应关系表"。在此基础上,他又通过反复总结、对比、提炼,随后又摸索出了"料浆钙比调配分析法",理顺了料浆组分间的内在联系。

由于运用简单、可操作性强,这一方法很快便在生产中得以广泛推广应用,配料工的操作水平得到了整体提高。

从当时的原始记录上可以一目了然,熟料钙比合格率均保持在 95%以上的较高水平,不仅给后续生产创造了良好的条件,而且每年由此可增加收入 113 万元。

2002 年,他创造的"料浆钙比调配分析法"被命名为"河南省职工先进操作法"。赵卫凭借学习的钻劲和刻苦的韧劲,在最短时间内完成了人生中的第一次"智能升级"和"发现之旅"。

当工人要有一双"隐形的翅膀"

小试牛刀的赵卫尝到了技术的甜头,从此一发不可收拾,并为之倾注了全部的激情。

2003 年 3 月,中州铝业与中南工大一起准备筹建料浆自动配料产业化工程及自动配料软件研发项目。为了项目的早日成功,赵卫作为生产方工艺代表与中南工大的工作人员开始了协作。

由于专业上的差别,赵卫与项目组人员的沟通一开始显得并不怎么顺利,为了能把自己的想法天衣无缝地融入到自动配料系统里,必须教会他们如何配料。于是,赵卫结合自己十多年的配料工作实践经验,编写了一套结构严谨的"料浆调配思路",便于对方参考。

"没想道你们这儿有水平这么高的工人……实在太好了!"中南工大派来的博士后拿着赵卫编得小册子竖起了大拇指。

随着双方配合得越来越默契,自动化配料的进程也露出了胜利的曙光。2004 年 9 月自动配料进入生产调试阶段,赵卫兴奋地几天几夜坚守在现场,跟班调试,经过不断完善与修改,使系统研发贴近了生产实际。2005 年 10 月自动配料正式投入使用。

这一现代化的信息处理系统使配料工摒弃了分分秒秒伴随在身边的计算器,给人们打开了一个前所未有的崭新视界。只要输入指标数据,便可自动算出结果,指标合格率大大提高,送出料浆碱钙比波动范围控制在 0.02%以内,铝硅比合格率达到了 90%。 (下转二版)

扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

PDF pdfFactory Pro www.fineprint.cn

“空仓行动”催生“敞车王”

——供销部产品管理站屡次刷新敞车装车纪录侧记

特约通讯员 董劳劳 徐运平

凤凰涅槃,方得永生。一次次敞车装车纪录的超越,伴随着几多辛苦、几多汗水，但为了中州铝业在国际铝价下跌和电解铝市场调节的劣势下逆势生存、发展壮大,中州铝业人苦也能品出甘味。

受国际铝价下跌和电解铝市场调节的影响,氧化铝市场价格持续下降。供销部接公司指令,在保证生产任务、销售计划顺利完成的同时，确保月末氧化铝仓存最低。

为此，供销部产品管理站发挥全体员工的积极性和主动性，组织开展了“空仓行动”短距离劳动竞赛。每日开启三台包装设备，在保障部分汽车顺畅自提的情况下，按照每个运行班组40节车厢进行火车敞车装车,确保当月包装、发运任务和月末空仓任务的完成。

10月初,供销部产品管理站召开动员会，制定劳动竞赛方案和奖励细则，组织人员对包装和起重设备查漏补缺，并组织罐装班对新老1#~16#仓进行捅仓、清理结疤等工作,以提高包装效率和装车速度,并制定相应措施，按照每周日期号与仓号相对应进行单双号装车，避免下料口积料堵仓现象发生。

10月3日,正值国庆长假,因“双节”长假汽车交通管制限行,焦作万方汽车罐车均调整为晚间装车，产品管理站运行甲班值班长谢小魏抓住仓存较高的有利时机提前筹划，安排人员不间断进行包装、上站,并及时与货调联系车皮情况。10:30,第一钩发向中铝青海的21节车皮对车到站台13#线，值班人员积极组织劳务人员和站台包装人员开始对装作业。15:20,便成功装车完毕,具备外排条件。23:00,又一钩19节车皮对位,短暂的休息调整后，包装人员又开始了新一轮的发运战。截至4日早上7:00,全天工作日共交付车皮40节,突破了月初敞车装车纪录。

10月13日8:20，供销部产品管理站值班室。运行丙班值班长程洪洲声音洪亮地布置工作:“今天工作任务很重,鉴于进口矿车皮较多,我们必须抓住机遇,全力保障敞车装车。现在我分配一下工作:10吨行车现行开启，由1#、4#包装机供应上站装车,安全由操作员张迎军负责,3#包装机开始林州铝厂的自提吨包装车，安全由值班员娄和平负责……”十分钟的班组晨会,简单快捷,任务明确。在一昼夜的持续工作中，该班共对位敞车车皮四次,向铁路部门交付合格满载车皮43节,再一次刷新了敞车装车纪录。

时间悄然来到月末。28日,此时距全月“空仓行动”目标还有一定差距。为保质保量完成上级分配任务,实现多装快装，在下月氧化铝又一波降价潮到来之前减亏增效，供销部产品管理站站长胡劲松下达了在保证汽车提货的同时,每日铁路敞车装车45节以上的艰巨任务。

接到任务的运行乙班值班长徐运平在简短的工作布置后，第一时间与货调沟通矿石重车皮卸空情况，在得知中午前可能23节对位后,马上联系第二氧化铝厂调度改仓下料，做足包装作业前期工作准备。13:00,包装装车准时开始,18:00,23节车皮便装载验收完毕。19:00,利用对排车间隙,给予自提车充分时间装车,直到25节空车皮到达站台。当日,实现单日装车交车48节,包装1896件,又一次超越敞车装车纪录。

密织度冬“防护网”

——氧化铝厂提前做好冬季“五防”工作侧记

记者 刘书文

“分解车间今天对交叉作业区域存在的安全隐患、倒班班组作业行为进行排查，查出和整改隐患……”

“综合车间今天对十二配II段进行母线及高压断路器清灰紧固,发现和消除发热点……”

这是氧化铝厂每天下午调度会上各单位必须汇报当天的安全工作内容,看似平常,却是氧化铝厂为保障生产运行冬季现场作业安全而推行的安全工作汇报制度。

冬季即将到来，针对化学品氧化铝生产流程复杂、点多线长、交叉作业多，以及冬季气候寒冷及冰、雪、霜、冻等气候不利因素,氧化铝厂突出防范重点，加强监督检查,抓好“冬季五防”等各项防范工作。为将安全工作的检查整改、督办和落实切实做到位,氧化铝厂推行每天下午调度会上各单位必须汇报当天安全工作情况,进一步加强各单位现场操作、设备检修清理等安全管理工作，密织冬季作业安全防护网，切实为生产经营的安全高效有序运行创造有利条件。

在现场作业中，氧化铝厂除严格落实安全作业和防护有关要求外，还要求相关安全监管人员盯在现场,跟班作业,提前关注和进入关键环节,真正做到监管不走过场，及时发现和整改日常作业中的风险隐患，硬起手腕处理作业中的违章作业。

该厂安全管理人员及各车间安全工程师以冬季安全大检查、设备清扫检查和现场消缺为重点，每天深入生产区域各个作业点进行“贴身式”安全监督,及时发现安全隐患，狠抓督查整改落实,努力确保人员、设备、环境三方面的安全。结合长期开展的“反习惯性违章”活动,该厂对各类违规违章行为进行查处、考核和扣分，并配合车间完善岗位作业标准和工器具使用规范，提升员工的风险识别和防范能力。

与此同时，氧化铝厂强化安全职责，对在工作中因责任心不强、责任不落实、隐患查找和整改不及时、管理不严、监督不到位引发的各种安全责任事故，严肃追究相关人员的责任。

加强室外作业人员安全防护，要求外出作业人员执行与信号楼五分钟联系汇报制度，信号楼必须担负起现场人员的防护任务,扎实做好关键环节安全防控,消除现场作业的安全隐患。

注重加强对员工的安全教育工作，消除全员思想大意和麻痹心理,牢固树立“安全大如天、万事排最先”的理念,扎实做好各项工作，从而进一步提升员工现场作业过程中遵章守纪的自律性和互控力。

11月2日，中州铝建组织召开2015年模范车间创建及运营转型成果学习观摩会。各车间分别就今年运营转型成果和模范车间创建经验特色向观摩团进行介绍,定置有序的厂房、统一标识化的库房、整洁的班组给观摩团成员留下了深刻影响。观摩结束后,该厂负责人要求各车间取长补短,以点带面,使各项管理再上新台阶。图为观摩团成员在金工车间观摩。

齐无瑕 摄 任少鹏 文

用好“四心“抓安全

王海军

年末岁尾,安全生产形势更为严峻,为了保持年初以来的良好安全势头,笔者认为应当用好“四心”,进一步确保安全生产。

精心。在安全管理中突出“精”字,在“精”字上下功夫、做文章。谋划工作时精心策划安全,安排任务时精心落实安全,检查工作时精心排查安全隐患,整改安全隐患是精心盯住效果,教育职工是铭记“安全第一”。教育安全工作者不当悠闲自在的“清闲官“,更不当只顾生产、不抓安全的“糊涂官”。

细心。就是安全工作想到前头、想得细致、想得周全。安全管理是实打实、硬碰硬的工作,容不得半点儿虚假,来不得丝毫马虎。实践证明,安全管理始于细心、行于细心、成于细心。这就要求大家凡事要细心想一想、细心捋一捋、细心查一查,把可能发生的不安全因素都充分估计到,把每个管理预案都细心准备好,把每处潜在的隐患都细心排查整改掉,决不留下一丝一毫的后患,真正从管理源头上防患于未然。

静心。就是做到静下心来思考安全、沉下身子抓好安全,真正消除隐患保安全。安全管理是一项长期、艰巨的工作,不分八小时之内之外。耐得住性子静心抓安全,是一种难能可贵的工作态度,反映的是管理者的事业心和责任心,体现的是对企业、对员职工高度负责的思想境界。

狠心。就是抓安全不能心慈手软,必须做到“严“字当头,敢下猛药,敢于较真,一抓到底。严管是真爱,狠心出安全。抓安全不严,就是对员工的不负责任，只有严之又严、细之又细、实之又实,敢于当“包公”，做到抓安全不讲情面、查隐患绝不手软,“宁听骂声、不停哭声”,才能实现长治久安。

大家谈

2015年10月份明星员工名单

单位	名单				
氧化铝厂	程中真	陈喜亮	李 霞	崔 伟	许 凯
	陈敬涛	杜万泉	曹志刚	张 欣	
第二氧化铝厂	张明军	闫光明	白建兴	尚全恩	李志勇
	刘现军	李泽民	李金伟	范玉霞	王 宏
	李志强	李安堂	谢红兵	金 斌	王 晓
	张 森	王连强	乔成钢	王 杰	王继平
	常 亮	刘继杰	赵 斌	刘世武	徐小会
	王 东	王国星			
能源公司	毛保瑞	王今朝	陈险峰	薛 源	樊胜利
	单结果	朱东升	陈明亮	王 霞	
资源管理站	雷景朝	张三平	李建军	李 滨	孔海啸
	赵功民	王永志			
技术中心	王淑玲	白素娟	梁 红	韩海红	栗志林
中州铝建	任少鹏	李 明	赵自新	庞俊宝	苏志强
	杨凤岭	贾继超			
中州物流	李 丽	陈志刚	周华强	张建华	李卫星
	白建军	刘石磊			
九力科技	夏明华	申卫忠	侯博学		
华诚冶金	杨 威	李显忍	张永刚		
供销部	王进步	刘菊霞	刘玉玲		
保卫部	张 喆	王 琦			
行政管理部	金 刚	王小庆	卫防修		
劳动服务公司	杨福来	赵根志			
文化传媒中心	田 杰				
职工医院	杨本勇				
中州矿业机关	王 倩	王建轩	田爱琴		
公司机关	白 翎	马文坦	李 静	李杏利	周 苛
	党建军	吴晓好	高继云		
三门峡矿	蔡 磊	张刘鹏	高 峰		
许昌矿	张丰亮	李树义			
平顶山矿	杨 明	韩学通			
汝州分公司	黄亚洲				
焦作矿	李学臻	王国名			

(上接一版)“知识和技能使我们工人更有力量。”赵卫说:“新时期对我们产业工人提出了新要求，技术就是我们当工人的一双‘隐形的翅膀’”。

在接下来的几年里,赵卫不曾停止前进的脚步,而是挥动着这双“隐形的翅膀”,翱翔在技术创新和科技进步的广阔天地里，破解着一道道生产难题，先后完成了多项技术性突破。

他和同事共同创造的“提高料浆细度合格率”QC成果获河南省一等奖。他主持完成的“烧结法生料浆配方指标调控技术研究”获有色金属工业科学技术评审三等奖,并鉴定为“达到国际先进水平”。

赵卫说:“创新就是在别人想以前,自己早想一步;在别人干以前，自己先干一步。”在这种意识的支配下,赵卫在创新的道路上一路前行。2006年,赵卫凭借优异成绩和扎实的技术，荣获第八届“全国技术能手”荣誉称号。

可见，研究和创新并不只是科学家和工程师的事,只要善于观察、勤于总结、敢于创新，普通工人一样能创出精彩。

根深蒂固方能枝繁叶茂

当工人，只有深深扎根企业，在一线实践中壮大自己,才能够担当重任,在风雨洗礼中静待一树繁花。

这是赵卫的梦想，也是他持之以恒的坚持。

然而，一场席卷全球的金融危机让铝行业进入了长期的“寒冬期”,很多人陷入了迷茫中，甚至部分搞技术的人都长叹“生不逢时”。但是,赵卫依然坚守着,他说，企业困难了，我们更应该多想想办法降本增效。

为了随时掌握生产动向，赵卫将办公室和更衣室搬到离生产区域最近的值班室楼上，每天骑着一辆破单车,在生产区域奔波忙碌,很多时候连班车都赶不上。

值班长尚全恩告诉笔者，赵卫在生产组织方面不但指令到位，而且指标调控有提前量,他提出的《提高化片碱能力》技术攻关项目实施后,形成双流程化碱模式，化碱量由原来的每班30吨提高到了70吨,碱液浓度的提高促进了碱比指标的优化。同时,他提出的精细化操作提高磨机产能、精细化倒槽提高一次调配合格率都取得了很大的成效。

“赵卫在工作中积极主动，对生产指标充满敏感度和热爱。”工程师付光中心中涌动的总是敬畏和感动。

2013年以来,赵卫先后修订增补工艺管理制度20余项，强化工艺纪律基础管理和岗位自检自控能力,提高过程指标可控度，为优化生产创造条件。“持续优化料浆指标”、“熟料窑稳产高产”等相关项目的实施，实现了拜耳法直磨矿月产量突破7万吨大关和熟料窑运行周期的大幅度延长。

针对弹性生产组织的需求，赵卫通过合理布局和完善管磨配料系统流程，实现了管磨系统7台磨机及料浆槽系统同时兼备3套生产流程能力，为生产注入了新的生机和活力。

如今，赵卫在中州是个名副其实的“名人”,在同行业享有很高的声誉。他带领的团队在解决生产难题的同时,也斩获了“有色金属行业技能大奖获得者”、“有色金属行业技术能手”、“河南省技术能手”、“河南省五一劳动奖状”等诸多荣誉或称号,他本人也取得授权专利1个，并被评为有色金属行业技能鉴定优秀考评员。

今年年初，河南省财政厅和人社厅下达国家级技能大师工作室建设项目奖金,给予“赵卫国家级技能大师工作室”补助奖金10万元。中州铝业立即进行选址建设,以便早日投用。

随后，在相关部门的协助下，技能大师工作室管理办法、总体发展规划、年度工作计划、业务工作流程等相继建立健全。

正如赵卫在写给董事长葛红林的信中所言：作为技能大师工作室的领衔人,我深感责任重大，工作室各项工作如您所见，都在紧锣密鼓地推进中。您的到来,给我和我的团队更是增添了无穷的力量,我们会迅速定位,争取从技能培训、技术攻关、技术推广等方面有所建树,小步快跑，把该做的事情一件一件做好。

赵卫经常说，只有大家都行动起来,企业才有希望,我们不比别人差。这一次,他的劲头更足了、信心更大了。

从一名普通工人成长为中国产业工人中出类拔萃的“科研型工人”，赵卫说:“这没啥,我的愿望很简单,就是热爱企业,做一名好工人。”

(素材提供：王玉霞 周淑芳 宝保卫)

基层信息快车

九力科技
伴热排查防患未然

记者娄勇报道 近日,九力科技克服人员紧缺等困难，安排专人开展了电伴热带隐患排查治理工作,保证电伴热带始终处于“备战”状态。

在各个生产区域,巡检人员按图索骥、梳理排查,一方面认真观察伴热带外观是否完好,另一方面送电检查伴热带供电情况,通过眼观、手摸筛查出故障点进行修复。半个多月来，共排查能源公司、第二氧化铝厂溶出、蒸发等区域伴热点260余处,发现并处理问题20余个。

中州物流
预防性检修保畅通

特约通讯员杨万群报道 近日,中州物流企业站区域信号班组实行快速处理信号设备故障,保障行车安全和提高作业效率,实施预防性检修,成效明显。

该班组对上半年的信号设备故障数量、种类、发生频次进行统计，对占设备故障率50%的轨道电路开展预防性维修，从处理故障转变为主动消除故障发生。同时,有计划地对车站、厂区各类伤病的接续线、跳线、引接线进行更换,调整轨道电路电压至符合实际线路条件的匹配值。10月份,预防性维修效果明显,轨道电路故障明显减少。

技术中心
召开速赢项目发布会

特约通讯员印海芳报道 近日,技术中心组织召开三季度运营转型速赢项目发布会，总结并交流项目成果。

会上,共发布了“优化零线工艺制度”、“石灰渣用于尾矿膏体堆存试验研究”等7个项目及CBS模块技术分析与标准管理，并邀请持续改进部的三位专家做技术指导和交流。专家对项目的意义及取得的成果给予了充分肯定，并鼓励骨干力量继续根据当前的生产重点难点开展更多更好的速赢项目,积极利用运营转型的工具,将工作成效落在实处,用运营转型推动创新发展。

能源公司供水车间
“新方法”降低故障率

特约通讯员王霞报道 经过一年的测试使用,能源公司供水车间通过改进深井水泵电缆接头的制作方法,水泵绝缘下降速度降低、运行周期增长。同时,每台泵检修时间由12h降为4h,制作成本降低近千元。

深井水泵电缆接头工作时处于水面以下,以往的电缆接头制作采用电缆交叉接法及单股铜线缠绕、单层防水的方式,电缆接头绝缘低、水泵运行周期短,增加检修费用。

对此，该车间电气技术人员通过查找资料、反复论证试验,在原有的基础上,摸索出了一种新型的深井水泵电缆接头制作方法,全过程采用专用深井防水胶带,做好后将水泵、电缆头放入专用实验平台，分别在浸水1小时、24小时后进行绝缘水平和绝缘下降速度测试,确保检修一次成功。截止目前,用新方法制作的深井泵电缆头投入使用后,因电缆头出现的设备故障率为零。

中州物流机修站区域
出台新规保安全

特约通讯员杨明明报道 从11月份开始,中州物流机修站区域开始执行新的《手机使用管理规定》,在运转班组设置专柜存放手机,上车人员不得携带手机，乘务员上班之后要将手机放至保险柜集中管理,作业调度启用专门的联系方式,进一步规范了行车与调车作业秩序。

驾驶员接打电话会严重分散驾驶员的注意力,进而影响应变速度,极易埋下事故隐患。手机集中管理制度必将使乘务员进一步养成良好的作业习惯,保证行车安全。

中州铝建检修车间
完成浆干机热轴更换

特约通讯员任少鹏报道 10月29日，中州铝建检修车间承担的氧化铝厂成二车间2#浆干机热轴更换工作一次试车成功,交付使用单位。

因设备区域温度高、噪音大、吊装倒运难度大，该车间特意选派多次联手作战的综合二班和五班共同承担。

在施工中，由于浆干机箱体内有两根长达6米、重约2吨的热轴,且施工区域管道、设备纵横交错,给施工带来诸多不便,该车间巧设工具进行安全吊装。为省时间,该车间结合现场实际情况,提出了将齿轮底座全部拆除，齿轮侧箱盖、下料口、收尘管等不再拆除、两根热轴同时拆装的施工方案,将施工进度安排精确到每个小时,确保了六天内按计划、高质量完成热轴更换任务,比以往施工节省了一个班的时间。

PDF pdfFactory Pro www.fineprint.cn

强化参与力度　培育明星班组　增强降本效果

氧化铝厂劳动竞赛蓄力冲刺年度总目标

记者刘书文报道　日前，氧化铝厂以降本增效、提高技术指标、安全生产为目的，有特色、有氛围、有改进地持之以恒抓好劳动竞赛活动和降本增效“明星班组”项目建设，助推全年本质盈利目标的顺利完成。

“脱硅效率指标咱班和乙班只差0.1%，奖金就相差200元，赶快对比一下，找找差距。”这是该厂10月份劳动竞赛奖励发放和“明星班组”评比后，脱硅车间员工在指标看板前的对话。如今，员工、班组、车间在劳动竞赛中良性互动，比学赶超的氛围更加浓厚。

三季度，该厂运用问题解决机制，按深化运营转型强化现场管理标准推进模范工厂创建工作，落实了100多个问题点的整改，使现场治理得到很大改观。1-9月份，化学品利润和去年同期相比，增长率129.48%。10月份，在两台熟料窑运转的生产模式下，完成化学品产量2.43万吨，产销率达到100%。各车间立足本单位实际情况与降本增效项目紧密结合，挖掘员工智慧，大力开展降本增效“明星班组”评选和劳动竞赛活动。成品二车间开展的“提升压滤机产能”攻关项目，使压滤机产能由每班不足6吨提高到8吨以上，而压滤机岗位员工艾仕文创下了连续11个月产能领先的纪录。各车间通过每月召开劳动竞赛、“优胜班组”评比、每季度降本增效“明星班组”成果分享、问题原因分析会等形式，加强班组与班组、员工与员工之间的各项经验沟通交流，快速分享先进操作法和管理经验，确保劳动竞赛激励机制取得实实在在的效果。

以提高碳分分解率、平盘过滤机班产能为目标，分解车间劳动竞赛目标清晰，时间节点意识强，清理班的“降低过滤机滤布消耗”项目取得收益近六万元。脱硅车间在班组和员工间开展的“业绩狂人”、“业绩飙升”劳动竞赛，员工参与率达100%，各项指标在竞争中不断提升。而清理班和钳工班分别开展的“废旧物资回收利用”、“摸索硅渣泵清理周期”的降本增效活动，也取得四万余元的经济效益。成品一车间为提高产品合格率、避免废料的产生而开展的“分解粒度合格率”劳动竞赛，使全员在生产过程中严格执行稳定过滤、烘干、降低疵点等标准操作，保证了各系统稳定生产。成品二车间在菜单式生产模式组织下，围绕降低消耗、减少废料，运行班组开展了“降低产品疵点”、“提高微粉磨产能”劳动竞赛活动，钳工班开展了“降低压滤机检修费用”降本增效项目，均取得显著效果。综合车间开展的扫除电气发热点、电气秋检劳动竞赛，坚持周查询、月评比制度，使劳动竞赛和争当“明星班组”形成良性循环，为该厂电气设备稳定运行提供了有力保障。

该厂通过劳动竞赛，每月进行一次奖励，降本增效“明星班组”项目每季度进一步完善激励机制、评价机制和周指导、月总结、季表彰的工作机制，大幅度提升班组的基础管理水平，培育了班组自主创新和持续改进的能力，进一步激发了员工的工作积极性。

保卫部
秋季大练兵

特约通讯员李霞报道　为适应企业灭火和抢险救援任务的需要，提高企业专职消防员抢险救援及火灾扑救能力，11月2日，保卫部聘请焦作市消防支队战训科周磊教官对全体战斗员和驾驶员进行秋季大练兵。

6:20，消防大队战斗员仅用五分钟列队集合完毕，开始体能及队列训练。随后是战斗中队的内务整理，干净整洁的宿舍内一尘不染，水杯“一”字成行，“豆腐块”似的被子使人心悦诚服。

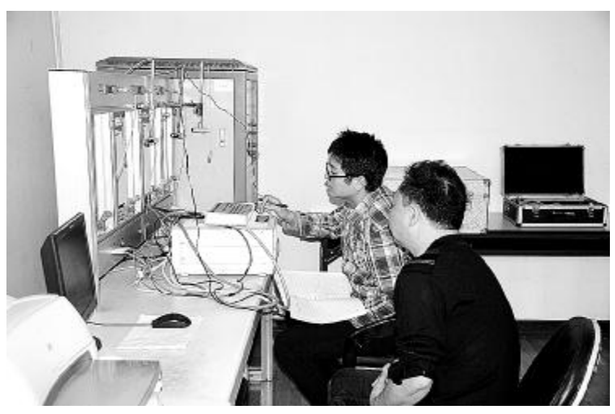
7:20，技能训练拉开帷幕。一人两盘（三盘）水带连接、原地攀登六米梯和操作金属切割机等16种项目训练难度大、要求高，有些项目如果保护不慎，还会给队员带来人身危害。三名分队长放弃休息时间，坚守在训练现场，以身作则，亲自示范，带领队员做好每一项训练、规范好每一个动作。

消防理论知识是消防队员的必备“软件”。消防大队合理安排训练方案，体能、技能训练和理论知识培训穿插进行，利用下午训练后和晚上时间进行安全防护基本常识、灾害事故现场基本常识和灭火方法等理论知识学习。

11月4日，由中州铝业工会主办、文化传媒中心承办的2015年度中州铝业职工羽毛球比赛开赛。此次赛期一个月，全部在业余时间进行，共有八支代表队参赛。

值得一提的是，本次赛事打破单位界限，为自由团体赛。所有球队由各单位运动员自由组合，按照男女三轮混双、两轮男双的赛制要求进行。虽然组别设立较少，但新颖的赛制要求，使报名情况异常热烈，共吸引了120余名选手前来参加比赛。

廉艳丽 摄



为保证计量值传递准确，给现场指标控制和降低成本提供有效的数据依据，日前，九力科技积极联系河南省计量研究院，对中州铝业电能表校验装置进行鉴定，以确保现场电能表的准确计量。

图为计量研究院工作人员在校验电能表。

娄勇 摄

电工班的“变法”运动

特约通讯员　薛春香

日前，第二氧化铝厂磨浮区域电工班掀起的一场“变法“运动，不仅使电气设备故障大幅减少，电工班组与生产班组也实现你中有我、我中有你的融合，使服务与生产真正做到了“无缝对接”。

10月21日1:30，第二氧化铝厂磨浮区域新调配岗位碱液管发生刺料，造成距离较近的调配槽搅拌电机电缆接地，情况紧急。电工史红光、侯斌火速赶往现场。

现场到处都是碱液，生产可切换另一条调配线上。出于对员工安全的考虑，区域党支部书记兼副主任王建政告知二人，事故可让白班电工处理。

电工史红光、侯斌却并未听“令”，一刻不停地开始对现场情况进行了解，立即在现场接了一个临时照明电源，并对调配槽系统电气设备全面绝缘保护检查。连续工作三个小时，使新调配系统于5:00恢复正常生产。

像这样高效率的工作状态，其实早已成为了该班组“变法”后的员工工作常态。

电工班原来也存在吃大锅饭现象，干得多、技术好不见得收入就高，且电工和生产班组之间合作的“脱节“也经常导致生产延误。电工班班长胡继伟把白班电工分为两个检修组，每组一名组长带三名员工，负责两个倒班班组人员替班。每个检修组承包一个片区，承担片区电气隐患查找、照明修复、配电室维护、现场三箱治理及电气施工等工作。倒班班组查找出的问题能处理的处理、不能处理的交片区检修组，并在班组日志上登记、签名。

在明确各自责任之后，每个检修组要结合片区主动处理问题，月底核算。谁处理故障项目多，片区电气系统故障少，现场管理亮点多，班组奖金自然就高。为打破干与不干一个样，电工班把检修班组的一部分奖金拿出来单独核算，发多发少由组长说了算。而组长说了算的依据就是每个人每天的工作量多少、难易程度、质量高低，这些都由个人签名来说话。

原先，区域两个片区生产出现电气故障或现场照明不亮是片区负责人找电工来修，如今，电工主动找片区要问题处理。原来谁见谁头疼的“落后分子”现已多次被评为公司“明星员工”，原来晨会上是班长往下分派工作，现今是检修人员自己安排当日工作。

办法总比困难多

特约通讯员　梁卫东

第二氧化铝厂五组1效蒸发器大修是中州铝建铆焊车间10月份最重要的检修项目，工期只有20天。从接到任务起，铆焊车间压一班班长康红安就没松过气。从下旬进入现场全班就开始两班倒，拆除工作一直紧锣密鼓地进行着。

10月26日，上管板顺利拆除。27日上午，老康安排部分人员接着拔除旧管，自己与起重工一道指挥吊车将上管板从楼顶吊下，用平板车运回车间主厂房。

管板上800多根旧管头，要要安装，管头冲不出来，照此速度，肯定要耽误事儿。

老康真有点儿头疼，把劳务队负责人老孙叫来，给大伙儿鼓把劲。“实在太累了，腰酸背疼，明天怕来不了，能不能改用机械打。”有人提出。

老康说：“当然可以。谁也不想出蛮力，有好招尽管出。”一谈到用什么机械，谁也想不起来用啥合适。正好，该车间书记走了过来，听了大伙儿议论，就给出了个主意，让租个小挖掘机，用液压破碎锤试一下，兴许能行。一语点醒梦中人，老孙感觉像回事儿。

老孙抓紧时间联系了一辆小挖掘机，开进厂房的时候，大伙儿都觉得奇怪。等冲孔器加焊冲下来，还要保持管孔完好真不是件容易的事。依照经验，人工大锤夯击最可行。一锤一锤地砸，五个人轮换着干，五天可以完成。老康虽然感觉方法不灵活，但是历来都是这么干的，也没啥好说的，只好向领导汇报请求支援。

28日，车间来了五个劳务派遣工，按照老康的指示，用枕木垫稳后，几个人就开始轮流打锤。小伙子抡圆了胳膊，在空中划个漂亮的弧线后，十几磅重的铁锤直直地砸向冲孔器。

14:00，老康又一次来到现场，大家早已累得汗流浃背。数了数，总共才打下了30多个孔，连个小班也超不过50个。这下，老康真有点儿急了，周六现场就套筒以后，这才明白要试验。

突！突！突！才几下，管头哄当退下，前后不到五秒钟。几个人大喜过望，立即摆好一排冲孔器，甩开膀子大干。

一切太顺利了，16:00，已基本打完，几个人在忙着打扫现场。老康有点儿兴奋，算了算成本，比人工划算，以后打管头再也不算事儿了。感觉像做了一场梦，老康心里不由感慨：“还是创新好，只要敢想敢试，再多的困难，总有办法解决。”

三百里外的助援

——能源公司供电车间支援三门峡矿区电缆抢修侧记

特约通讯员　李彩云

11月2日，第二氧化铝厂成品区域积极组织检修力量对5#平盘焙烧系统进行了设备消缺，为圆满完成四季度生产目标提供有力保障。图为检修人员正在拆检料浆槽出口阀门。

杨俊华 摄

“太谢谢你们的大力支持了，为我们及时处理了电缆故障，保证了贾西矿的稳定运行。”10月31日19:00，当看到能源公司供电车间员工拖着疲惫的身躯从贾西矿井下走出来时，三门峡矿负责人快步上前紧紧握住他们的手感激地说道。

能源公司在接到三门峡矿贾西矿井下高压配电室因电缆故障送不上电、而该矿区无专业检修设备急需支援的任务后，该车间立即进行抢修准备工作。从人员组成、工器具配备、安全防护用品、井下作业危险预案等各方面进行了详细部署。

10月31日清晨，当大家还沉浸在周末的美梦中时，由车间曹主任带领的抢修小组已赶到了三百多公里外的三门峡矿区贾西矿。

在了解电气故障现象及贾西矿井下280米深的作业环境后，抢修人员便手抬肩扛着电缆液压工具、试验仪器、接线鼻子等设备开始了下井的检查和测试工作。

在海拔高度615工作层发现此处电缆防爆接线盒周边潮气较大。打开仔细检查后，发现电缆头上全是水珠，导致电缆受潮绝缘降低，且电缆头终端头不符合相关标准才导致回路短路，一送电就出现跳闸现象。故障点终于找到了，必须将电缆头拆除重新制作。

电缆头制作是个技术活儿，抢修人员顾不上饥肠辘辘又专心致志地开始了剥电缆头、压接电缆铜鼻子、套热缩管、涂抹绝缘脂等一系列工作。在做完电缆绝缘试验后，电缆接头被重新安装到线路上。

处理完615工作层面防爆接线盒故障点后，抢修人员以高度的责任心对井下近五公里长的电缆线路及海拔595工作层面的高压配电室进行巡线检查，又发现三处电缆外皮破损裸露内层的隐患。随后，逐一进行认真处理。

在密不透风、令人窒息的井下，他们忘记了饥渴、忘记了疲劳，经过十个小时的连续奋战，恢复了线路的正常供电，圆满完成对兄弟单位的援助抢修工作。

我们身边的劳动榜样

得力的“眼睛”

——记中州铝业10月份明星员工王淑玲

记者 王卓音

王淑玲，技术中心分析一室矿石组分析工。

10月份，她不但保质保量完成本职工作，还积极承担带领班组新员工的任务，把自己所学毫无保留地传授给大家。在她的耐心指导下，新成员提前一周独立顶岗，大大缓解了矿石组人员紧张的情况，为班组圆满完成检测工作起到了积极作用。

近几个月以来，特别是10月份，矿石组的样品大幅增加。受到人事变动的影响，班组成员减少，常常人手不够，她总是主动承担起自己工作任务以外的其它工作。本月末，她个人的分析样品数量为856个，居班组工作量之首。

在工作中，她总是严格执行标准化作业。如果样品结果有异常，她会不厌其烦地再做一次，直到两次实验结果在误差范围内，她才放心把结果发送出去。今年以来，她个人样品合格率全部达到100%，交出了一张高质量的答卷。

生产“明星”

——记中州铝业10月份明星员工李霞

特约通讯员 王文静

李霞，氧化铝厂分解车间分解丁班泵工。

易溶生产中，她积极配合主操工作，及时、认真取样、洗样，使岗位主操能合理安排易溶分解生产。在她和班组成员的共同努力下，班组在车间10月份开展的易溶劳动竞赛中排名第一。同时，她非常关注成本，及时了解前后岗位及易溶分解生产安排情况，通过合理安排放料或开泵拉料减少不必要的开泵时间，节约了生产用电，大大降低了生产成本。

作为班组安全员的她，在10月份的一次检查中，她发现2#高位槽清理警戒线没拉好，及时督促作业人员纠正，协助拉好。她发现5#出料泵声音异常，经检查发现油品变质严重，轴承温度过高，责令并协助岗位新工及时更换，避免了设备事故的发生。

3毛钱摇身变万元

特约通讯员 乔东煜

一颗普通螺丝钉微不足道，仅值3毛钱，可九力科技的闫永忠把它拿在手里，却摇身变成了上万元。这是怎么回事呢？

原来，近段时间原矿浆石灰乳密度计连续几天显示不稳。九力科技立刻安排维护人员几番排查，却始终找不到问题的根源，现场岗位上每次检测到的计数率忽上忽下，而工艺参数显示一切正常。

“莫非是某个隐秘部位出了故障？”较真儿的闫永忠一边认真排查，一边自言自语。

“根据今天现场观察情况，这次的故障从未遇到过，常规故障点都排查过了均未发现问题，处理起来比较棘手。”一回到班组，焦急的闫永忠就将今天的“遭遇”向班长作了汇报。

“类似的设备，现场还有近20台，有可能存在同样的故障隐患，我们不能坐等问题出现再行动，必须把它消灭在萌芽状态。”在闫永忠的建议下，班组成立运营转型小组决心攻克这一难题。

接下来的几天，大家利用巡检的机会有意识地收集相关数据、参数，一有空几个人就坐在一起分析、讨论，亦或是到网络上寻找高手指点迷津。但凡发现一点儿的蛛丝马迹，大家就会去现场求证。功夫不负有心人，半个多月坚持下来，随着各种基础信息的逐渐汇总，排查梳理的思路渐渐清晰，故障原因也慢慢浮出了水面。

原来，是原矿浆岗位这台密度计长期处于剧烈震动的运行环境，其内部一颗固定射源开关的小螺丝发生了位移，由此导致了计数率的来回波动。经过进一步的现场查验，转型小组得出最终结论，此设备在设计上存在缺陷，没有充分考虑到现场工艺复杂恶劣的工况，要彻底解决问题必须得自己加工制作非标螺丝替换。

没有丝毫犹豫，说干就干。量尺寸，先切后磨，一番折腾下来，闫永忠加工好了第一颗螺丝，为防止出现松动他又找来平垫、弹垫，安装到现场测试一段时间后，先前的故障再也没有出现。

据悉，该班组又加工了一批非标螺丝，利用生产间隙陆续对现场近二十台类似结构的射源进行消缺，为企业节省备件费用近万元。

PDF pdfFactory Pro　www.fineprint.cn

在考验中尽显党员本色

——记中州铝业2015年三季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位三门峡分公司雷沟车间党支部

特约通讯员 贾稳 梁成虎

三季度，在三门峡分公司党委的正确领导下，雷沟车间党支部结合工作实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成各项生产经营任务。

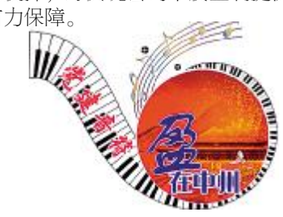
为提高广大党员干部的政治素质，该车间党支部利用业余时间组织党员和入党积极分子认真学习习近平总书记、王岐山同志及中央第十三巡视组对案情通报的系列讲话精神，从而进一步提高了中央提出的党要管党、从严治党和把纪律挺在前面的重要性认识。

安全生产事关广大员工的生命健康。为营造安全文化氛围，该车间在厂区内设立大量的安全标识标牌，通过生动幽默的漫画及安全宣传标语，使安全文化从看不见、摸不着的精神形态转化为具有视听感受的物质形态。通过员工的耳闻目睹、亲身感受、具体认知，增强了员工的责任感和安全意识，把“安全第一、预防为主、综合治理”的方针真正落到实处。9月18日，雷沟3#罐笼井300中段小断面出现涌泥、涌水，将环形车场通路堵塞。淤泥将临时水仓填满，并将水仓水泵砸坏，如不及时将涌泥、涌水从临时水仓清理出来，会有淹井的危险。面对险情，该车间党支部迅速发动党员干部进行抢险除淤。除淤期间，该车间党员干部冲锋在前，带领全体员工不惧危险、不畏艰苦、不分昼夜、不讲条件，保证了除淤工作的顺利进行。

七、八月份，雷沟矿区3#罐笼井区域杂草丛生，由于地广人少，该车间党支部立即发动广大党员及入党积极分子参与到除草行动中。清理过程中，广大干部员工不怕脏、不怕累，顶着酷暑将杂草彻底清除干净。

根据工作安排，雷沟车间配合生产科开展雷沟堆场矿石对外销售工作。为了顺利完成此项任务，该车间党支部经过研究，决定派两名党员干部配合生产科对矿石进行装车及销售。期间，两名同志时常工作至凌晨三点以后，但他们从未发过牢骚，任劳任怨，坚决完成领导交派的任务，充分发挥了共产党员的先进模范作用。

通过系列活动的开展，该车间党员在各项工作中的先锋模范作用得到了具体体现，也得到了员工们的一致认可，带动了该车间员工工作积极性的发挥，为实现公司本质盈利提供了有力保障。



中州风景线 CHALCO

乐在其中 无离 高伟刚 三中 高原马 方文 全平 摄

不等不靠的“主心骨”

特约通讯员 靳蓓

王杰，第二氧化铝厂分解车间东区分解丁班班长。

10月30日，王杰像往常一样来到岗位正常交接班，获悉各个岗位的生产和设备情况一切正常。然而，生产中的突发情况总是不期而至，“班长，倒槽管的垫子打了，倒槽泵必须停下来。”岗位员工打来电话。听到消息，王杰立即穿戴好劳保用品，往槽下跑去。如果倒槽泵不能及时开启，种分槽就有冒槽的危险，后果不堪设想。

王杰来到设备旁，看了一下情况，便到工具柜里找工具，联系值班长找垫子。岗位员工都是新员工，没有换过垫子，王杰自己动起了手，还不忘指导新工一边帮忙一边学习。主控室的电话打了过来：“末槽的液位在上涨，情况很紧急。”虽然换垫子都是片区安排人更换，可是时间不等人。王杰一个人开始卸倒槽管垫子，长时间不动的螺丝再加上结疤，很难拆卸。昏黄的灯光下，王杰一个人把螺丝卸了下来，把垫子装上，然后把泵开起来不漏，换垫子成功。末槽的液位也随着泵的开启一路下滑，王杰不等不靠、主动抢修避免了冒槽事故的发生。

在生产工作中，突发事情总是不断发生，可是王杰从来没有想过推脱责任，对待工作总是积极面对。用他的话说：“现在厂里形式严峻，我们都要尽自己的绵薄之力，为企业多做贡献。”

别辜负了风景

方文

周日，秋雨淅淅沥沥下了一整天。因为加班，我不得不坐上进厂的班车。

与昨日的秋光明媚相比，这场雨让人们早早体会了“一秒入冬”的感觉，萧瑟而冰冷。窗外，是日日重复的风景，20个春夏秋冬，除了色彩，便是不变的流动。风景是流动的，思绪也是流动的，两者融为一体，仿佛置身于流动的梦境。

不惑之年，少了许多的梦想，多了更多的现实。在周而复始的日子里，埋头于人生的种种事务，不再兴致勃勃地期待未来的惊喜，而是踏踏实实地怜取眼前的人生。几乎忽略了得与失带给自己心灵的碰撞，坦然接受任何一种意外的收获，或者无奈的失去。只有在面对花甲父母地唠叨、接听远方儿子的电话时，才能偶尔洞开心灵，许多往事，得而复失的感受，无暇顾及的思想，在脑海中一一掠过。此刻，父母在秋日晨光里浮现慈祥的笑容，蓬勃的少年在操场上一圈一圈地追梦，在我这里，便是满眼的风景。

曾经，我的梦想是像三毛那样，背着简单的行囊去远方流浪。无拘无束，浪迹天涯，过着诗人一样的生活，像小鸟一样在天空自由飞翔，去草原放歌，去海边踏浪，去撒哈拉寻找故事。如今，我的梦想被生活的洪荒淹没了，我变成了一个居家女子，每日里上班、码字、相夫、教子，去市场与小贩讨价还价，下厨烧几样小菜，回家在父母膝下承欢，过着平淡无奇的生活，远离梦想，远离风景。年轻时的那个我距离现在越来越远，终于，遥不可见。于是，常常慨叹人生，忽略真情，总觉得人生不如意十之八九，确定无意义的人生便没有风景。

偶尔一次，看到林清玄的书法——常想一二，怦然心动。人生不如意十之八九，但至少还有一二是如意的、快乐的、欣慰的事情。如果要过快乐人生，就要常想那一二的好事，这样就会感到庆幸，懂得珍惜，不会被八九成的不如意打倒，不会辜负人生这一趟美好的旅程。

光阴蹉跎，世界喧嚣。本就可以将平时种种所谓必要的事情放下，打开心灵的窗户让风景源源不断地进来。沿着鸽子的哨音，寻找高高的森林挡住的天空，走在一条小路上，随手采一朵迷途的蒲公英，让秋风带它把我引向蓝色的天空，在微微摇摆的倒影里，寻找自己的风景。

其实，每个人都是别人眼里的风景。成长从来都不是排山倒海的姿态，而是抽丝剥茧的进程，在不知不觉间，便活出了另外一个样子。幸福很简单，就像窗外的风景，看得见，触得着，实实在在地存在。不用再迷茫地寻找幸福，在仰望别人的幸福里，你便是一抹彩虹，时刻保持一份责任和感恩，别辜负了人生每一段美丽的风景。

责任胜于能力

小文

一直认为，工作就意味着完成自己的份内事，然后心安理得地拿自己那份薪水，它既是自己的谋生手段，也是个人对社会的一份责任。闲暇时读了《责任胜于能力》这本书，此书运用了通俗易懂的语言，体现了求真务实的精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中一系列的案例，阐明了责任对做事成败的重要性，使我对“责任”二字有了更深刻的认识。

“责任”从大处说，就是最基本的职业精神，从小处说即一个人做事的基本准则。一个人工作做得好坏，最关键的一点就在于有没有责任感。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，责任可以改变对待工作的态度。而对待工作的态度，决定一个人的工作成绩。正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”，这种热爱更大程度上是责任。在工作中，重要的是要清醒、明确地认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担起自己所在工作岗位的责任，那么工作就由压迫式、被动转化为积极主动，并享受工作乐趣以及取得成绩的成就感和快乐。

责任是一个人的立足之本，做与不做之间的差距就在于责任。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。一个人的成功，与一个企业的成功一样，都来自于追求卓越的精神和不断超越自身的努力。一个有责任感的人，在工作中才会主动承担更多的责任，才会全力以赴、满腔热情，才会为企业分担忧虑、替领导分担压力、给同行以支持、给同事以帮助，才会自动自发、完美履行自己的职责，并让努力成为一种习惯。

我们缺了什么

丁慧

在一个岗位，一待就是二十多年。随着时间的推移，总觉得对岗位上的东西应该越来越熟悉、越来越了解，可恰恰相反，现在却是越来越生疏、越来越迷茫。我们究竟缺了什么？

翻开一本厚厚的记录本，上面记录了从上班开始所学到的、看到的、听到的，包括岗位上所有设备的型号、性能、故障分析、突发事故的应急处理以及所有样品的制备与分析……每一个样品都从多方面、多角度分析，可谓是滴水不漏，就连相关岗位的知识也作了详细记录。

这本记录已经有几年没有动了，更别说有新增的内容。是这几年没有任何变化、没有任何收获吗？不，是我们都变得懒惰了，总以为所有的一切都是自己再熟悉不过的东西，没有必要再作记录。可是，当你合上本再去想时，总会有或多或少漏掉的内容和细节，而这些可能就是解决问题的关键，就是你费尽心思要找的“捷径”。

几年来，我们缺少了对知识的渴望，缺少了对工作的热情，才使得我们对最熟悉的生活越来越陌生，遇到难题总得去翻翻曾经的记忆。

重新拾起昨日吧，时刻以一名新人要求自己、鞭策自己，不断汲取新的知识、掌握新的技能、完善自己，要时刻牢记：机会总是垂青有准备的人。

遇见

胡继霞

谢谢你的出现，还原了我对心中最初真善美的模样……

在喧嚣中，独守一片平淡；

在繁华中，坚持一份简单。

不为眼前功名利禄而劳神，荣辱不惊，不计得失，宁静从容。

看见你那一颦一笑，就是一道无可替代的风景。

让人忍不住去想，忍不住去品读。细想那淡漠的哀愁和深邃，品读那折射的影子。

有人喜欢皑皑白雪的纯粹，有人喜欢空谷幽兰的宁静，我喜欢你身上那股淡雅。

只需一眼就能在心底留下不可磨灭的印记，让人想忘记而不能，想赞美而词穷。

批准机关：省新闻出版局 发送范围：中州铝业 印数：3000 地址：河南省焦作市中铝中州铝业有限公司 电话：3501464 邮箱：zzlxwzx@163.com 印刷：河南日报报业集团有限公司印务中心

PDF pdfFactory Pro www.fineprint.cn