



2015 年 10 月 30 日
星 期 五 乙 未 年 九 月 十 八

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒中心 主办
河南省连续性内资 (焦作)0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1136 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



内部资料 免费交流

葛红林董事长莅临中州调研

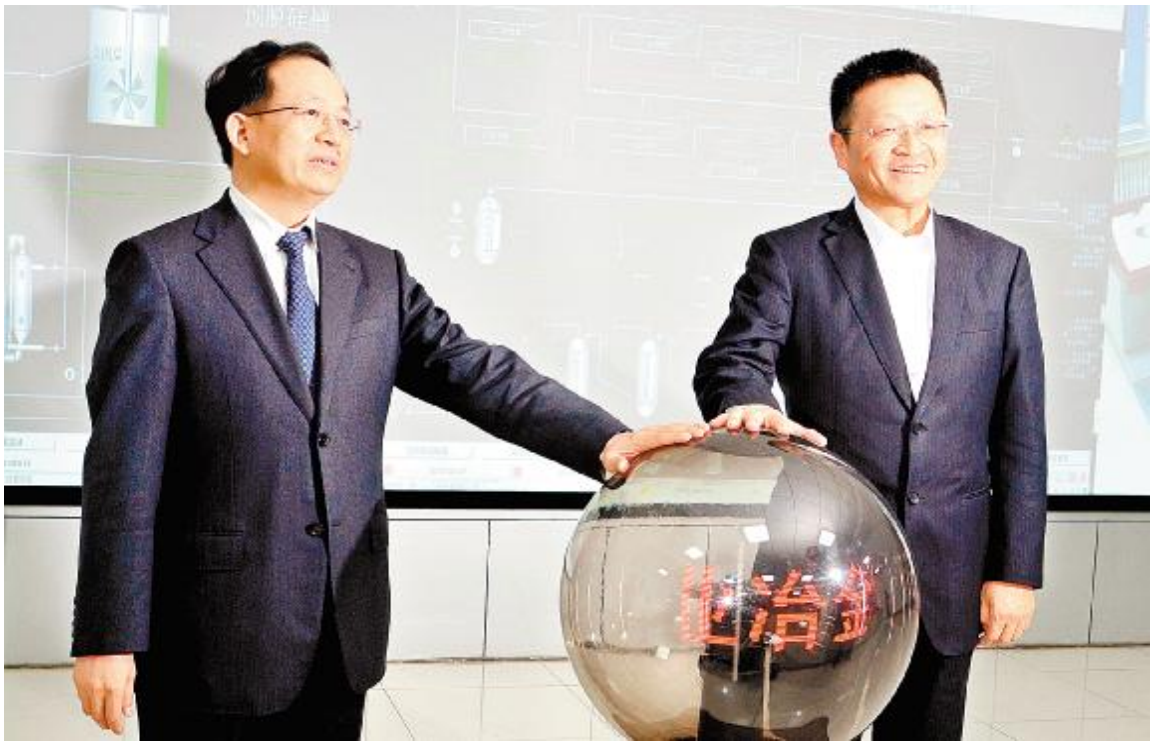
并参加中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动

记者周淑芳报道 10 月 25 日下午,潇潇秋雨中,中铝公司党组书记、董事长葛红林莅临中州铝业进行调研,并参加冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动。

中共焦作市市委副书记、市长谢玉安,焦作市人民政府副市长乔学达,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,及焦作市政府、公司总部相关部门负责人,沈阳铝镁设计院、参建单位等相关单位负责人,中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄鼎,以及相关单位部门负责人参加项目投料活动。

在中州铝业生产管理中心,葛红林与到会人员一起参加了中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动。活动开始前,播放了该项目的专题片,回顾了项目从批复到投料活动中各级领导的殷切关怀、相关部门的大力支持和广大参建人员的热情投入,展示了铝业人众志成城、共谱新篇的豪迈情怀与坚定步伐。

中州铝业副总经理张元坤组织项目投料活动。此时,大屏幕切换为设备现场、流程图和操作室的画面。张元坤下达指令:“请第二氧化铝厂厂长于应科报告投料准备情况。”于应科通过视频回复:“中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料准备工作就绪,具



备投料条件。”葛红林和谢玉安走上讲台,同时按下启动球。30 秒后,张元坤再次下达指令:“请于应科厂长报告带料运行情况。”大屏幕从现场操作室传来视频通话:“投料现场设备运行平稳、流程稳定、数据指标显示正常。”张元坤宣布:“中州铝业冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动成

功。”全场响起了热烈的掌声。

曾庆猛在发言中说,感谢关心支持项目建设的各级领导,感谢为项目建设作出不懈努力的全体人员。他表示,中州铝业将按照公司总部“大干 100 天”的要求,发扬项目建设过程中敢拼、敢闯、敢于胜利的精神,全力用最短的时间将项目可研测算转化为实际效益,用项

目释放的红利助推全年目标任务的完成和本质盈利目标的实现。围绕“做精做强拜耳法,做优做大化学品,做活做实服务业”的战略布局,加快企业内部改革和转型升级,努力推进中铝企业转型示范园区建设,为实现中国梦中国铝新篇章贡献力量,为带动和繁荣所在地区经济发展贡献力量。

细雨蒙蒙中,葛红林一行来到了“提高国内矿用矿效率”运营转型项目组。第二氧化铝厂副厂长宋江红介绍了分级供矿、矿场管理、浮选工艺优化等情况。在谈到与一季度相比,4-9 月份尾矿指标、精矿产率、选矿 A0 回收率优化明显,用矿 A/S 较之前有所下降,国内矿用矿成本较一季度降低 1000 多万元时,葛红林高兴地说:“这个机会点抓得好,经验可以在全公司推广,也可以在配煤掺烧中借鉴。”

随后,葛红林一行冒雨来到“赵卫国家级技能大师工作室”。一进门,葛红林就紧紧握住赵卫的手说:“你好,赵大师,我们来看看你的工作室。”随后,他认真地看了工作室简介、多媒体教室、年度工作计划、总体发展规划、工作流程,并与赵卫进行了亲切交谈,询问了工作室的开展情况,鼓励赵卫要充分发挥大师工作室在技术交流、技术攻关和传承绝技绝活的优势,分享经验,提升创新能力,为企业转型发展作贡献,为社会进步作贡献。

在回程的路上,葛红林抓紧有限的时间来到新乡市西部物流园,了解中州物流花庄集装箱站发运情况、发运水平和发运能力以及站场建设情况。他鼓励大家要再接再厉、创新管理、抢抓机遇,把物流园区做大做强。

图为葛红林(右)、谢玉安(左)按下投料活动启动球。王玉霞 摄

排查隐患 精益操作 主动作为

第二氧化铝厂确保投料活动期间流程稳定可控

记者杨俊华报道 10 月 25 日,冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动以来,第二氧化铝厂广大干部员工不停不歇、再接再厉,一方面组织人员迅速展开投料活动以后隐患排查和流程消缺,一方面加强生产过程控制,精益管理,确保投料活动期间生产流程运行稳定可控。

新增溶出 V 组、分解 V 线流程顺利贯通后,该厂要求广大干部员工发扬特别能吃苦、特别能战斗的无私奉献精神,对接手过来的工程项目的各个环节认真细致排查消缺,将新建项目全部纳入到正常生产管理中。相关单位不懈怠、不松动,立即进入“主角”状态。

溶出、分解区域作为工艺优化项目的主体使用单位,一方面保持正常生产秩序稳定,另一方面尽快熟悉、掌握、调整、调试新增流程的工艺、设备、电气、安全设施。根据投料活动方案和技术指标控制标准,严格落实各项操作程序,区域负责投料活动的小组成员继续跟班,三班三倒保驾护航。同时,他们开展了溶出 V 组现场查找问题、诊断问

题、排除问题的劳动竞赛活动,充分调动大家工作积极性。其中,安全阀放空管道的缺失、合叉点的泄漏、管道接口的垫子压偏等许多疏漏问题和隐患得到及时消缺和校正。生产组织依据投料活动方案逐步优化进料量,关键指标严格按照调配计算模式精细操作。目前,溶出 V 组运行稳定。

分解区域考虑到新增流程 V 线项目施工和员工操作交叉进行,以及正常生产线与新增生产线相混合的情况,每天组织安全工程师、工艺技术人员、设备电气人员以及区域领导等轮流值班,与施工单位做好沟通,在新流程槽罐、管路合叉连接点的泄漏排查上派专人负责、监管,确保种分槽按预期试水、试压、试漏,发现泄漏点后,做好倒槽补焊以及进料期间的安全防护措施,督促施工单位继续完善后续设施及辅助设备安装。区域主动出击,安装取样装置,方便人员取样,V 线岗位人员强化指标精准控制,确保生产均衡稳定。目前,新增 V 线 3'、5'、8' 种分槽已进料运转,6'、7' 叶滤机正常使用,精浮指标好转,整个系统流程平稳可控。



图为投料活动后,第二氧化铝厂负责人(右一)和员工一起查看流程运行情况。

激战深山峡谷间

——平顶山矿技术资源科石板河东项目部护矿工作侧记

个矿区、矿区多,战线长,护矿形势严峻。因为历史原因,矿区早年间采掘,矿体千疮百孔,且常常有“死灰复燃”的迹象。恶劣的地质环境和复杂的地方关系使护矿斗争异常激烈。面对我方 24 小时巡视矿区、车辆封堵坑口、重点坑口值班蹲守管护的措施,不法分子也“魔高一丈”,他们设置路障、围堵车辆、塞钱诱惑、拖车谩骂、抢夺手机甚至死亡恐吓,手段无所不用其极。

这绝非危言耸听,该矿技术资源科科长张峰曾多次受到当面威胁和恐吓:“你们消停点儿,是不是不想混了,小心哪天砸你的头、开你的瓢!”其嚣张气焰令人发指。

就在今年 3 月 10 日凌晨 3:00,九指山矿区 4' 坑巡视的项目部经理李亚中和值班班长杨俊中就经历了一场生死劫难。他们集结力量耐心劝退前采 2' 坑盗采的 3 辆大车和 1 台挖掘机,待巡视归来,另一些大型设备又已借着夜幕掩护潜入 4' 坑企图实施盗采。他们乘坐巡视车直接把不法分子和大型设备围堵在坑内,准备报警。这时,夜色中突

然冒出来 20 多个不明身份的人,硬把巡视车从坑口抬出,并欲甩下山崖。面对险境,二人跳车逃过一难,却被不法分子当胸暴打,强夺手机摔碎在大石头上。

对此,苦于我方没有执法权,不能还手,只能采取劝阻、制止、堵截和举报的办法来对付不法分子。平顶山矿石板河东项目部共管辖四个矿区,一次巡视需四、五个小时车程在崎岖不平、蜿蜒曲折的山间颠簸。面对恶劣的环境、复杂的现状、艰巨的任务,该项目部护矿人员与公司专职护矿“第五、第六大队”人员紧密配合,谨记公司领导“保卫矿山”的殷殷嘱托,以敢打硬仗、善打硬仗、会打硬仗的精神,一次次挺身而出,用正义和勇敢、用智慧和计谋成功打响“粮仓”保卫战,确保中州铝业资产资源颗粒归仓。

“枕戈待旦”严防盗采“无缝交接”落实责任

夜幕降临,秋意渐浓。在拥有资源 205 万吨的宝丰县老郭家-蛮子营矿区最为盗采者所觊觎。笔者看到,附近草丛中潜伏着一

辆五十铃汽车,这是矿点蹲守的值班车,值班队员正“猫”在车内警惕地向远处瞭望。这样 24 小时的蹲守早已成为一种工作常态。在他们随身的背囊里,装着简单的生活用品,方便面和榨菜常常是裹腹的食物。

平顶山矿石板河东项目部根据该矿区各老民采坑的分布特征和护矿形势,在距离 1'、2'、3' 老民采坑距离基本相等且视野开阔位置停放一台值班车,由 1-2 人在此蹲守;1-2 名队员乘坐越野车不固定时间、不固定路线在整个矿区来回巡视。有时队员甚至扮成登山驴友随时确定登山路线及现身地点,声东击西,避开了对方眼线的盯梢,出其不意地出现在矿坑、哨卡。一旦发现可疑情况,立即通知矿区护矿人员紧急集结,甚至技术资源科抽调部分科室员工与采矿车间或项目部护矿人员赶来督导和增援。

就在 6 月 24 日,一次正常的蹲守和巡检,却不同寻常地打击了一起严重的盗采行为。

(下转三版)

纪检监察(审计)部开展全面风险管理和内部控制培训

特约通讯员袁静报道 10 月 27-28 日,纪检监察(审计)部组织开展全面风险管理和内部控制的培训。相关部门和单位的专兼职人员 50 多人参加培训。

中州铝业财务总监郑跃堂在开班讲话中指出,在当前市场环境严峻、生产经营任务繁重的情

况下,更加需要重视全面风险管理和内部控制工作。他要求,参训人员要珍惜学习机会,把学到的知识和实际工作结合起来,学以致用,为企业发展保驾护航。

通过此次培训,提高了风险管理人员和内部控制人员的业务水平。

中国铝业矿山专家组会诊三门峡分公司矿山技术难题

记者王震报道 10 月 12 日-16 日,中国铝业企业管理部组织矿山专家组一行 12 人赴三门峡分公司,就段村-雷沟矿区采矿方法选择、井下采矿和运输设备优化、基建采场布置、地下水防治、工程质量与安全评价等关键性技术问题和施工管理、生产组织等工作进行调研会诊。

目前,三门峡分公司段村-雷沟矿区基建工作已进入关键阶段,相关技术问题密切关系着下一步工作的开展。为此,中州矿业特请求中州铝业组织矿山专家组提供技术支持。此次专家组成员集中了长沙设计院、贵州分公司、河南分公司、中州铝业等各企业矿山地质、水文、采矿、机械、安全

等专业的知名专家。

专家组成员勘查了涌泥、涌水、采空区、溶洞、矿体变化等地质现象和施工难题,询问了基建勘探、巷道开拓以及疏排水设施、安全避险六大系统建设等工程情况,对矿体特征、资源情况变化、工程质量、安全现状等进行了详细了解。专家组成员认真看了相关地质资料和设计报告,与相关人员进行了技术交流和讨论,从专业视角耐心解答大家提出的技术难题。专家组成员从克服技术难题、加快施工进度、提高工程质量、降低项目投资等角度,提出了专业性意见,对矿山今后生产中可能出现的问题,提出了预防措施或解决方案建议。

中州铝业博士后科研工作站开展氢氧化铝新型应用科研攻关

特约通讯员白琳报道 日前,中州铝业博士后科研工作站与河南某板材科技股份有限公司进行了项目对接,针对公司的氢氧化铝作为无机阻燃剂添加到聚氨酯节能板材中进行了技术交流,并对添加应用性能进行了前期的探索。

聚氨酯发泡材料被誉为“第五大塑料”,可作为建筑行业中的绝热保温材料、家用电器的绝缘材料以及包装材料等,其市场份额正逐步扩大,目前聚氨酯的产量已达到每年 1600 万吨以上。在聚氨酯节能板材中添加阻燃剂可以提高其阻燃性能、降低火灾事故发生率,并改善其力学性能。中州铝业博士后科研工作在前期试验研究中发现,在聚氨酯的制备原料中添加氢氧化铝后,产品的力学性能得以显著提高。

氢氧化铝是目前公认的一种绿色环保无机阻燃剂,在聚乙烯、电线电缆以及硅橡胶行业中得以广泛应用,但在聚氨酯发泡材料行业中尚无应用。

中州铝业博士后科研工作站与技术中心工艺研究室的技术人员,先后多次前往聚氨酯节能板材制造厂家,了解行业发展前景、工艺技术,并与其开展深入探讨和技术交流,实地考察聚氨酯的生产流程及添加工艺,了解厂家的技术指标要求。随后,工艺研究室的技术人员,从生产现场取回原料,在中心实验室开展了一系列探索性试验,在聚氨酯生产原料中分别添加不同量和不同品种的氢氧化铝,考察氢氧化铝对其阻燃性能以及力学性能的影响规律,收到了良好的效果。目前,该研究工作正在有序进行中。

中州物流盘活沉没资产增效益

特约通讯员杨万群报道 在兄弟单位的大力配合下,通过历时 4 个月的努力,中州物流盘活了 650 米存车线,并已通过验收投入。

由于中州物流封存自备车增多,企业站线路经常满线,致使转线、倒调作业频繁。为增加线路利用率,缓解线路紧张带来的不利

影响,中州物流自 5 月份始,利用南水北调施工后遗留两条废弃的老进厂线路,配合兄弟单位开展实施了老进厂线接驳煤气站、盘活资产的自主攻关项目。

通过改造,不仅节省了 20 多万元的外包费用,而且新增了存车线,相当于新建一条容车数为 50 辆的股道。

行政管理部积极做好供暖前准备工作

特约通讯员苗瑞 康红丽报道 为确保今年冬季供暖工作正常进行,近段时间以来,行政管理部各物业站积极行动,全力做好供暖前准备工作。

云台物业站人员对供暖设备供电系统进行检查,修复夜间照明设备,对热交换器、循环泵等设备进行了润滑保养,更换调校合

格的压力表和安全阀。对各种供热设备及整个供暖管道提前进行维护保养,使供暖设备达到最佳运行状态。获嘉物业站克服人员少、任务重等困难,对锅炉进行维护保养,对出渣机、水位表、补水泵等设备进行检修,并对获嘉生活区热水管网进行注水试压,全力做好供暖准备。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



员工智慧决胜“千分位” 各显神通收获“真金银”

第二氧化铝厂降低洗水单耗收益近百万

记者简新义 特约通讯员王芳报道 “对于咱连续生产单位来说,消耗是惊人的,消耗水平高一点点儿,时间久了就是巨大的浪费。消耗一点点降低,日积月累就有可观的收益。”第二氧化铝厂成品区域副主任付保生算了一笔账,5~9 月份,该区域洗水单耗降低带来的收益达 95.8 万元。

8 月份月均洗水单耗环比优化了 0.013 立方米,但 9 月份环比优化却只有 0.005 立方米。难道降耗工作有所松懈?当然没有。随着全员降耗意识提高和优化措施的与时俱进,成品区域工艺控制的关键指标之一——洗水单耗,大幅降低已渐成往事,持续降耗的

空间越来越小。虽然水在成品区域制造成本中比重不足 1%,但是对整个氧化铝生产系统来说,每进入 1 立方米水,蒸发成本则高达 49 元以上,不容小觑。该区域树立全局观念,秉持改善无止境的理念,区域、班组不断强化降本增效“持久战”意识。各班组在取得洗水单耗稳步优化的同时,不松劲儿,不自满,在洗水单耗控制水平相差无几的现状下,较实劲,过真招,从细微之处谋求洗水单耗的持续优化,降洗水单耗大步变小步,在千分位上一较高低。

8 月份, 平盘丙班月均洗水单耗最低, 其它班组与丙班有着 0.003 到 0.009 不等的差距。“零点零零几的差

别, 一个月下来相互间洗水量也就错个 3.5 立方米,似乎价值不大。可班组员工认为,千分之几的差距也是差距,每个月下来总要有个排名先后之分吧,那代表的可是班组的水平和荣誉,谁甘愿止步不前?”该区域党支部书记刘强非常赞赏各班组在降本降耗上的钻劲儿,更为全员转变思想消除浪费,班组间展开精益生产的“马拉松大赛”所带来工艺指标的持续改善而高兴。

在前期完成对平盘过滤器系统诊断并实施优化改造后,平盘过滤器整体洗水单耗已经有了显著改善。各班组间的洗水单耗都达到了控制目标值以下,硬件上的改善,工艺操作上的统一规范,使各班组洗水单耗控制水平

相当。这怎么决出水平高低?

员工的智慧是无穷的。平盘反吹是过滤活性再生的关键环节,平盘甲班员工结合生产中每台过滤机的滤布动态变化、过滤面积和来料情况,有针对性地细化控制反吹风压,保持反吹效果连续稳定。平盘乙班冲盘液量和频次把握精准有度,有效克服了停送料以及不同料源引起的过滤分离效果劣化。平盘丙班洗水调节有妙招,不管平盘滤布运行的初期、中期还是后期,总能将新老线蒸发回水温度和本地蒸汽二次加热运用到极致,保持最好的过滤效果。平盘丁班内外部协调能力非常强,来料班班控制得平平稳稳,生产上波动性小。



能源公司供水车间技改攻关亮点纷呈

特约通讯员王雷报道 今年以来, 能源公司供水车间开展技改攻关 11 项, 节约各类费用近 40 万元。

8 月底, 在第二循环水系统 1# 泵开启过程中, 操作人员发现进口阀门卡死不动作。检修人员拆开该阀门后发现, 阀门轴上三爪袖套抱死, 从动端轴承有裂纹。而更换一台 DN1200 的电动阀门需 6 万多元, 且备货周期长, 直接影响到选矿拜耳法系统的稳定用水。对此, 检修人员经过精密测量, 自己动手加工了三爪袖套, 并换了阀门主、从动端轴承, 确保了阀门开关灵活, 使用正常。

在工艺流程方面, 该车间根据烧结法生产的循环用水量 and 旁流系统的供水量, 通过在一环冷水母管上加装阀门, 与旁流管网相连接的方式, 实现了利用冷水泵组富余压力代替旁流系统, 向



脱硅车间供水的经济运行模式。5~10 月份, 共节约电费 20 余万元。

提高工作效率、减少人员用工是该车间实施技术改进带来的另一收益。在以往二环设备的检修中, 需停水泵解体更换轴承, 作业量大, 时间长。而在 7 月份进行的 12# 水泵检修中, 作业人员通过现场检查, 改变以往停泵解体的检修方式, 制定了新的检修方案, 将轴承端盖打开, 取出磨损轴承后, 直接安装新轴承, 在确保检修质量的前提下, 检修时间由原来的 24 小时减少到 12 小时, 作业人员由 5 人减少到 3 人。



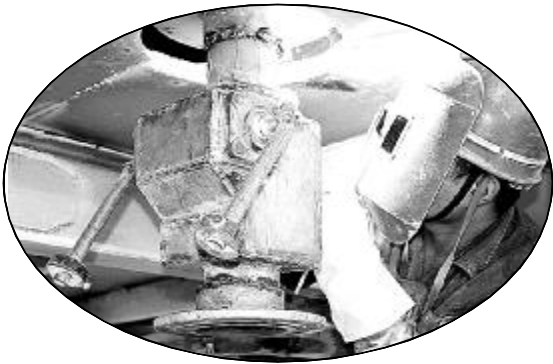
为确保溶出机组生产高产稳定,10 月 12 日, 第二氧化铝厂经过精心准备, 对溶出区域 2# 溶出机组系统进行了隐患消除和槽罐结

巴清理, 为冲刺四季度, 实现全年目标打下良好的基础。图为 2# 溶出机组系统检修现场情景。杨俊华 摄



针对检修过程中发现的起重设施安全隐患整改, 中州铝业土车间落实到人, 层层整改, 做到设备维护标准化, 形成了一道牢不可破的安全防线。图为员工近日对卷扬机进行钢丝绳更换。

申洪波 文 徐海啸 摄



进入四季度, 氧化铝厂立足“抓细、抓实、举实措、见实效”原则, 围绕生产关键环节, 从“控制入口、稳定过程、优化指标、降低消耗、管住出口”多角度、全方位着力, 紧盯市场, 凝聚员工, 精心组织生产, 注重细节管控, 强化责任落实, 努力寻求产量和效益的最佳结合。图为成品一车间检修人员在改造干白 4# 系统。刘书文 摄

“号准脉”诊治“发热病”

特约通讯员 王党凤

10 月 19 日凌晨 3:30, 第二氧化铝厂分解区域蒸发十组 3 效过料泵, 因变频器控制面板发热停机。

接到值班室通知, 分解区域值班电工乔成刚、梁拥军、李子静迅速赶到配电室, 对变频器控制面板进行检查, 发现面板发热, 出风口没风, 风扇不转。为了不影

散热效果不好, 主板温度还会不断上升。5:00, 主板温度已达 75℃, 邵志涛果断决定更换变频器风扇元件。值班室人员开始指挥放料、倒流程, 电工班人员准备扳手、套筒板, 把有可能损坏的元件及风扇电容备齐到现场。

放料结束, 具备检修条件。乔成刚负责拆卸元件, 李子静将拆下的螺丝摆放整齐并标记, 为了节省时间, 她还忙着递工具。杨小东、梁拥军拿来电缆接临时电源。白班人员田小中、程俊峰、宋红伟刚下班车, 换上工作服带上工具, 就直奔配电室, 从拆卸到更换元件, 再从安装到调试, 大家齐心协力, 动作迅速, 整个过程仅仅用了 30 分钟。

8:10, 蒸发十组 3 效过料泵再次送电, 生产流程全面恢复正常。

今夜无眠

特约通讯员 乔东煜

10 月 22 日临近下班时间, 随着冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目投料活动日期的日益临近, 各项目组都进入紧张的攻坚阶段, 九力科技维检车间点巡检班组任务也陡然增加, 溶出 10 个核料位计需要紧急安装定位, 新到的 10 台变送器需要校验调试, 班组承接的分解降温、精滤项目要求连夜接线, 确保按时带料试车。一时间, 大家只恨分身无术, 班组在岗人员一个个都安排了满满的任务, 但人员还是不够。

这几天, 家住获嘉生活区的员工高玉庆因有事请假在家。

“老高, 能进厂加班吗? 项目上有任务很紧急。”“没问题, 我现在就打个车过去。”高玉庆接到班长的电话二话没说就往厂里赶。

半小时后, 老高出现在班组, 人员到齐, 按照作业分工, 高玉庆带两个人负责核料位计的射源定位接线调试, 常占辉、申卫忠负责变送器校验, 班长和刘学军负责分解降温仪表接线……

简单的分工后, 大家按照计



把安全抓在自己手中

申洪波

近入四季度, 中州铝业的生产经营和项目建设开足了马力, 在繁忙的生产检修现场, 安全工作始终不能有丝毫放松。

正如曾庆猛总经理在四季度 HSE 会议上所讲的那样, 要筑牢“紧迫感”、“责任感”、“自我保护”的防线。一方面要进一步加强各级安全主管部门的监管, 另一方面要真

正将“安全生产、人人有责”的安全理念深植于每一名员工心中。其实, 在工作中往往会出现这样的一幕: 当发现有领导或安检人员时, 赶紧纠正自己的违章行为, 等他们前脚一走, 便又“恢复”了我行我素。还有的人, 随着对工作环

境熟悉, 胆子越来越大, 对施工现场的安全隐患熟视无睹、有章不循, 甚至干脆把安全措

施抛之脑后。殊不知, 埋下的是事故祸根。而一旦有事故发生, 则只认为是自己运气差, 丝毫意识不到是自己违章造成的。

安全是自己的事, 贵在个人坚持, 养成一个良好的习惯。领导在与不在一个样, 检查与不检查一个样, 这是最起码的职业素质和作业标准。否则, 一时大意往往会付出沉重

的代价。在安全作业中, 提倡“胆小鬼”, 反对“艺高人胆大”。

幸福和痛苦仅在一念之差, 我们应该将安全紧紧抓在手中、记在心头, 不去触碰安全“高压线”, 那么, 安全就一定有保障。



能源公司为 8# 锅炉原煤仓加装振打器

特约通讯员李彩云报道 10 月 19 日 18:00, 随着 8# 锅炉原煤仓振打电机回路最后一根导线的接入, 由能源公司供电车间承担的原煤仓加装振打器任务顺利完成。伴随着振打器撞击煤仓壁板强有力的振动, 煤仓下料不畅难题得到解决。

8# 锅炉在试运行中发现原煤仓下料塞煤, 若堵塞严重, 炉前给煤机会出现断煤, 断煤时间短, 会造成锅炉负荷和运行参数波动, 时间长, 处

理不好, 容易造成锅炉灭火。若工人敲打仓壁, 费时费力且效果甚微, 相关技术人员研究后提出在原煤仓下料口漏斗两侧加装振打电机, 利用振动原理使粘在仓壁上的煤逐渐脱离。在实地察看后发现, 两侧原煤仓需要焊接导线钢管 4 根近 20 多米, 敷设电缆 40 多米, 安装低压控制箱两个。

在无设计施工图、现场交叉施工的不利环境下, 该车间主任曹宝峰指挥各项工作紧张有序地开展。技术人员按要求绘制

图纸; 检修一班班长高禹彤去库房领取钢管、电缆等材料; 检修负责人薛涛带人领取低压控制箱; 一专多能的贾小东准备着焊机及焊材……

材料运到现场后, 繁忙的改造工作开始了, 检修一班全员上阵兵分三路: 高禹彤带领两人在测量、焊管、导线穿管、布线; 二次线拿手的郝胜强和贾立谦在动力箱旁忙着设计控制电缆走向、安装控制箱; 烟花飞溅, 一根根接地线、导线管在贾小东和薛涛的手下

被固定好了。女员工也不甘示弱, 按照图纸设计穿线、放线、接线、固定。

17:40, 现场传来高禹彤的声音: “改造完工, 可以送电。”随着振打电机均匀有力的打击声, 现场响起了掌声。



氧化铝厂成二车间做好准备平稳过冬

特约通讯员艾仕文报道 近日, 氧化铝厂成二车间针对所辖生产设备进行全面、细致地拉网式排查, 做到不留死角。严格执行冬季车间施工的各种申报、审批手续, 消除安全隐患, 确保检查覆盖率达 100%。同时, 狠抓设备保养, 细化各项设备管理规定, 加强设备日常巡检, 定期切换备用设备, 防止超负荷运行, 避免事故的发生, 确保安全生产。

第二氧化铝厂空压区域 5# 螺杆压缩机并网运行

特约通讯员李淑芳报道 10 月 25 日 7:00, 第二氧化铝厂 5# 螺杆压缩机试车后正式并网运行。

螺杆压缩机是冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目的高压风配套设施, 主要为分解区域供风。为了确保施工进度和质量, 空压区域积极配合, 设专人负责协调施工中出现的各种问题。从 10 月 13 日进入现场施工阶段后, 项目负责人每天到施工现场查看, 大到水路、风管的走向, 小到阀门的安装, 任何一个细小的环节都不放过。施工期间, 工区及岗位员工在认真做好属地管理的同时, 积极给施工方提供各种力所能及的帮助。试车前夕, 他们又精心对各种安全附件进行检查, 确保安装齐全。

与此同时, 该区域提前安排收集、整理并打印下发螺杆压缩机的相关资料, 编写《作业标准》和《操作规程》、制定《设备点巡检记录表》等基础性工作, 组织员工培训, 熟悉流程及开停机步骤, 为试车投产做好充足准备。

氧化铝厂设备维检中心电机实验柜投用

特约通讯员崔建军报道 日前, 由氧化铝厂维检中心员工自己制作配盘的电机实验柜投用, 可满足 0.75-75KW 电机的正反转空载实验, 对提前发现电机问题起到了很好的作用。

一直以来, 维检中心检修班组在检修电机时, 更换轴承、检测绝缘合格后电机即备用。但是, 在实际使用中, 仍然出现部分检修后的电机振动大、发热甚至出现烧毁现象, 导致二次维修, 费时费力, 增加成本。究其原因就在于电机在使用前没有进行空载实验, 不能掌握电机状况。维检中心检修三班针对这种情况, 组织员工找来废弃不用的旧配电柜, 配置空气开关、接触器等电气元件, 并利用脱硅车间东底流不用的电机电缆做电源, 制作完成了电机实验柜。

中州物流交接站综合治理保安全

特约通讯员赵宏报道 近日, 中州物流交接站运行一班开展了“安全活动日”活动。各岗位坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 从思想上高度重视, 提高安全意识, 时时处处讲安全, 做好高压线路大修的接发列车安全。针对进入冬季的不良天气可能造成的安全隐患进行预想, 提前做好冬季“五防”, 严格遵守“三大规程”, 夯实班组安全生产基础, 不断强化安全措施落实, 做到有策划、有内容、有成效, 确保四季度运输安全、高效。

“土炮”解难题

特约通讯员 杨志刚

走近窑前大平面, 6#、7# 熟料窑烧成带西侧过桥上各有一个炮筒状的装置就会

映入你的眼帘, 这是该单位 7# 机台长白建兴亲手设计、制作的轴流风机。这两个家伙别看其貌不扬, 却是帮助熟料窑烧成带及时“消暑”的利器。

生料浆的成分直接决定物料烧制成合格熟料所需的烧结温度。当烧结温度高于窑皮所能承受的热负荷时, 正常烧结就会吃掉窑皮, 甚至会使耐火砖脱落, 造成窑温大幅上涨, 而偏下限控制又不留神就会跑黄料, 影响熟料质量, 长期以来一直没有很好的解决办法。

7 月底, 白建兴成了 7# 熟料窑的机台长, 一到岗, 他就盯上了这一难题。根据落地扇的原理, 白建兴灵机一动, 如果在烧成带放置一个轴流风机, 可以显著提高窑筒体和耐火砖的换热速度, 也许有助于控制窑温。在工序长王秋献鼎力支持下, 他从区域旧品库拿来电机, 又从工序找来废弃不用的铁皮和角钢、锯割、打孔、焊接, 铆钉, 一番忙活之后, 一台“土炮”很快造好了。

“白师傅, 今天料子特难烧, 体温上涨比较快, 我把风机开启后, 上涨趋势很快得到了控制。”看火主操刘江打来电话。“机台长, 这台风机真好用, 不到一个班, 脱落的窑皮补挂上不少。”他一进操作室, 看火工李小明就兴奋地说。6# 机台长许寿刚看得眼热, 干脆就复制了一台。

如今, 7# 熟料窑已安全运转 80 多天, 熟料窑窑皮致密平整, 窑体温度比历史同期平均低 15℃, 6# 熟料窑窑体温度波动大的顽疾也得到了有效遏制。

探寻创新发展的源泉

——记中州铝业 2015 年三季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位氧化铝厂烧结区域党支部

特约通讯员 郝林群

增加加碱流槽的少量投资,通过改造安装一台大功率泵浦,使化片碱量猛增到 60t/h,实现加碱量翻倍;采取创新解决方案,快速恢复配料工序 B5 槽正常出料,稳定了拜耳法矿浆调配系统……一连串的成功事例,印证的是第二氧化铝厂烧结区域党支部带领全体党员、干部和员工用创新支撑发展的真实写照。

一直以来,该区域党支部积极开展“五星党支部”创建工作,把实现流程稳定、助推本质盈利作为党支部工作的目标,通过开展劳动竞赛、运营转型等活动,为生产经营目标的顺利实

现提供了有力保障。9月2日 10:20,配料工序 B5 槽因矿浆水份小等原因,出现下料不畅等问题,严重影响直磨矿系统正常供料。党员郭庆军、付光中等集中清检力量,带领大家一鼓作气连续作业近 5 个小时,采取“利用污水泵向 B5 槽入料”的解决方案,使 B5 槽顺利恢复正常出料,为拜耳法矿浆调配系统稳定运行做出了努力。

该区域党支部积极开展班组降本增效活动,努力实现生产运行内在质量的提升。党员蔡清献、王运动、杜军等发挥自己的特长,利用旧管道、旧弯头、旧法兰进行流程改造,对结疤的废旧阀门进行清理后重复利用。三季度,累计修复阀门、蝶阀、Y 型料浆阀等 71 台(次),利用废旧弯头、法兰等 31 件(次),累计修旧利废价值 21.33 万

元。9月10日,在区域组织开展的班组降本增效成果发布会上,中州铝业领导对班组降本增效项目给予高度评价。经过激烈的角逐,《中碎收尘风机冷却水改造》、《提高直磨矿产能》两项成果获得一等奖,《提高烧结法熟料净溶出率》等三项成果获得二等奖,《提高化碱流程能力》等五项成果获得三等奖。

该区域党支部以“模范车间”创建为切入点,深入开展民心工程,稳定员工队伍。该区域党支部多次强调生产重要、“模范车间”创建重要,关爱爱护员工更重要的管理理念,时刻把员工冷暖放在第一位。针对岗位存在的饮水、热饭难等问题,该区域先后完成了烧成主控室生活水和中碎 1' 风机冷却水改造,修理电磁炉、微波炉、洗衣

机等 27 台(次),确保员工生活设施良好。

合理化建议是员工智慧的结晶,该区域党支部积极做好合理化建议的统计、审核和反馈工作,激发广大员工的工作积极性,为生产经营业绩的提升贡献力量。前三个季度,该区域累计收到合理化建议 145 项,采纳实施 89 项。其中,党员常向阳提出的“原料磨集中控制电源改造”和党员付光中提出的“用水煮方法对化碱流程进行清理”的合理化建议,被中州铝业工会评选为 A 级合理化建议。

围绕生产稳定和指标优化,该区域党支部积极开展劳动竞赛和技术比武活动,为岗位员工搭建展示才华、提升业绩的舞台。女工王艳春、张明君多次获得熟料碱钙合格率“指标王”。

在中州铝业沉降工技术比武中,洗涤岗位女工董应月荣获沉降工比武状元。在第二氧化铝厂看火工和收尘攻关技术比武活动中,毋东利、许文辉、徐玉萍等 11 人次先后获奖。

路漫漫其修远。烧结区域党支部将沿着创新发展的道路,结合标杆工区创建活动,用辛勤劳动的汗水描绘出灿烂的前景,用集体的智慧谱写出一曲奋斗的诗篇。



用服务搭建“连心桥”

记者刘书文报道 10月24日-25日,氧化铝厂分解车间组织党员干部、职能人员利用周末休息时间,对平盘过滤器、碳分槽槽圈内结疤和积料进行清理。

一直以来,分解车间党支部注重转变党员干部作风,做实服务基层员工工作,密切联系干群关系,经常开展党员干部下基层与员工心连心活动,为班组建设出谋划策,为岗位解决实际问题,为员工排忧解难。平盘过滤器区域、碳分槽碳分槽槽圈内由于生

产原因,时有放料、跑冒滴漏现象发生,因空间狭小,给岗位员工环境治理带来不便,时间一长,容易成为卫生死角。

为给员工创造干净整洁的现场环境,分解车间组织人员兵分两路,用铁锹、镊子、大锤等工具,钻进槽圈内、管道间、泵浦旁,分别对平盘过滤器区域 2-5 楼地面积料和结疤、碳分槽下区域的结疤、积料和杂物进行彻底清理。经过两天的辛苦劳动,共清运结疤、垃圾数吨。

10月24日,第二氧化铝厂成品区域综合班加班点完成真空 A 泵减速机拆检、安装工作,为生产稳定运行奠定基础。右图为检修现场。魏轶东 摄



都是酒精惹得祸

点惑

某君从小喜酒,参加工作第一天培训,安全员就再三强调班前四个小时禁止饮酒,工作期间喝酒加倍处罚。看到安全教育片中因喝酒酿成的悲惨画面,某君刚工作头几年一直认真遵守班前、班中不饮酒的规定。

那一日,手足情深的兄弟给孩子办满月,挨不过兄弟的热情,马上就要上岗的某君豪情万丈地把兄弟递过来的三杯酒一饮而尽。上班后,内心有点小忐忑的某君工作起来千小心、万小心,一个班竟然安然无事平安渡过。某君心想,喝点小酒也没那么可怕。有了第一次“吃螃蟹”的经历,某君就不管不顾,隔三岔五约朋友小酌几杯,有时班中还敢偷偷来上两口。

胆子越练越大,酒量也从原

来的小酌变成了豪饮,以前喝了酒上班还稍加掩饰,慢慢地竟也不顾满身酒气,对安全处罚也不再当回事了。用某君的话说,工作了这么多年,咱咋也算元老级员工了,喝点酒算啥。再说,喝了这么多年不也平平安安的吗?这话说了没几天,某君又饮酒上岗,结果一个踉跄就从三米高空失足坠落,生命保住了,但摔断了一条腿,多处肋骨骨折,头脑变得不太清醒的某君躺在病床上天天就念叨一句话:“都是酒精惹得祸啊!”



与“虎”共舞

——氧化铝厂大型电气秋检战役侧记

特约通讯员 崔建军

10月22日,随着氧化铝厂成品二车间 1 线系统全部停车,早已等候多时的维检中心运行班员工依次展开 TBD3A、压滤机配电室、成品大仓三个配电室停电、办理工作票……氧化铝厂电气系统秋检以来最大的一场战役全面打

响。

工欲善其事必先利其器。此次电气系统秋检配电室多,牵涉设备多,分布距离远,三个配电室全面开战,人员非常紧张。维检中心提前准备,由工程师王国英负责与成品二车间的联系协调工作,而停电方面由工程师李云海、大班长曹志刚负责,清理检修由检修二班班长田大军负责,检修三班除正常点巡检人员,余下人员支援检修二班携手作战。

大仓配电室,激战正酣。王庆东、韩文功取下抽屉柜移至室外,穿戴好防尘口罩的张晓备手中的吹风机呼呼作响,冯向标左手螺丝刀,右手凡士林,紧固润滑两不误。

压滤机配电室内,卫利明逐一打开变频器,对电器元件插头,连接部位仔细检查。田大军、李振波打开配电柜后门,对母线连接螺丝进行紧固

……

1:30,TBD3A 率先告捷。3:10,压滤机配电室检修结束。3:45,大仓配电室完工。4:30,三个配电室全部恢复供电。此次战役共清理检修母线六段、大小抽屉柜 230 余个、变频器柜 10 台,发现隐患五处,均得到了及时整改。

工作也是生活的一部分

王莹

我们每天各种工作相互配合、合理运作。工作之余,大家互相谈论着家庭和工作之间有趣的事情,我在一旁笑嘻嘻地听着。这一幕大家都有类似的经历,没有什么新奇,但就是这平淡淡的一幕让我意识到,这何尝不是生活的真谛。

平时不少人总是抱怨工作累、休息时间少。但是,我们自己恐怕都没有意识到工作已经和我们的生活融为了一体,不可分割。天下没有免费的午餐,更没有谁可以不劳而获,可以说工作是我们生存的根基。从离开学校开始,工作俨然占据我们大部分时间,所以有人说有个喜欢的工作和幸福的家庭,这辈子就都是幸福的。可仍然有人说不喜欢目前的工作,喜欢也罢,不喜欢也罢,工作已经成为我们生活中不可或缺的一部分。我们工作中所熟悉的同事、所从事的劳动,及慢慢培养起来的友情,点点滴滴,不可磨灭。

生活的本质就是平淡,我们的工作或许没有那么慷慨激昂,没有那么惊心动魄,可它平平淡淡却不失真实。而心平气和、认认真真的工作,收获的不也是一份恬淡幸福吗?!

足球小子“周睿”

梁卫东

提起中州铝建铆焊车间的周睿,在中州足球界,那是大名鼎鼎、无人不识。他球技高,球风正,人称“足球小子”。

周睿身高 1.7 米,体格矫健,颇有踢足球的天赋。小时候,机敏好动,父母见他爱踢球,就送他上足球学校,后来成了为数不多的国家注册球员。当兵转业后,分配到中州铝建铆焊车间,尽管多年来,工作很忙,可踢球的爱好一直没放下。2014 年、2015 年,公司工会两次组织足球赛,中州铝建组建代表队,周睿理所当然成为队长,每次都干得有声有色。

周睿有球星派头,球技出众,球风正派,这点最让人佩服。以技服人,球场上不伤害别人,周睿一直都是这么做的。在他眼里,踢球就是爱好,大家能凑在一起是缘分,开心最重要,输赢在其次,只要用心踢就够了。每次比赛前,他都要叮嘱队员,场上不要大脚,踢着谁都不合适,伤筋动骨,躺在床上一百天,谁也受不了。每次比赛,在场外观战,看他带球传切抢断,颇具专业风格,有点巴西人的桑巴球味。足球场上,他那敏捷矫健的抢断、临门一脚的巧射,总能给人留下深刻的印象。周睿组织能力强,是地地道道的明星,作为场上的核心,战术都是围绕他来踢。2014 年,中州铝建代表队共踢了五场球,全部 10 多个进球,都是他一个人包揽,队友倒成了陪衬。2015 年,与中州物流组建联队,周睿更是场上的灵魂,一举带领队伍拿下了亚军。

周睿是个认真的人,带队很严格。去年足球赛,正赶上六月份,天气炎热。中州铝建从各车间抽调人员组队,提前 10 天进行热身训练。由铆焊车间领导负责,周睿具体管理,每天队员在体育场集合,按照周睿的部署练习、跑步,分组对抗,轮流射门,忙得不亦乐乎。因为天气炎热,每个人都大汗淋漓,几天过去,有个别球员受不了,就投机取巧,在家休息,不请假。周睿打电话催促,口气严厉点,一名队员受不了,就与他吵起来。周睿憋了一肚子气,事情反映到车间书记那里,书记怕他想不开摆挑子,就安慰他,不要太在意,有问题车间出面解决。周睿当场表态:“事情过去就算了,没什么大不了的。请领导放心,接着还是要把比赛打好。我就是这么一个人,干什么我就要把它干好。”书记听了,触动很大,感到有周睿在,真的很放心。

足球对他是一种享受,足球之美,在乎于心。从去年到今年,两次足球赛,周睿都很用心,付出很多,真的很辛苦。可在周睿看来,足球场上,进球的一霎那,才是他最快乐的时刻。

昨天 今天 明天

莫愁

昨日的风吹远了昨日的情,
昨日的人唱着昨日的歌,
昨日的爱散淡了昨日的风景,
昨日的承诺你忘怀了吗?

现在的我舒展着现在的身姿,
现在的激情融化了现在的冷漠,
现在的阳光照耀了现在的方向,
现在的月光凄凉了现在的胸怀。

明天的鲜花绽放于明天的喜悦中,
明天的传说里讲述了明天的丰收硕果,
明天的星夜里再也没有了明天的家愁,
明天的过程中依然充满着明天的曲折与困惑。

昨日是一个零的起点,
现在是一次彻底完全的总结,
明天是一个拥有太多问询的转变。

昨日的雨水淋不住现在的跋涉者,
今天的泥泞依然挡不住明天的朝阳。



中州风景线



烟波浩渺 无离 摄