



2015 年 10 月 23 日
星 期 五 乙 未 年 九 月 十 一
中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1135 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



内部资料 免费交流

中央第十三巡视组向中国铝业公司反馈专项巡视情况

记者周淑芳报道 10 月 18 日,中国铝业公司召开视频会,中央第十三巡视组向中国铝业公司反馈巡视情况。中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛在京列席会议,中州铝业领导巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,及各部、单位负责人在中州分会场参加会议。

中央巡视工作领导小组成员、办公室主任黎晓宏传达了习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神,中央第十三巡视组组长朱保成,副组长孙来燕、王海沙、崔瑛向中国铝业公司党组书记、董事长葛红林反馈了专项巡视情况。之后,朱保成同志代表巡视组向中国铝业公司领导班子进行了反馈。

按照中央统一部署,2015 年 6 月 30 日至 8 月 30 日,中央第十三巡视组对中国铝业公司进行了专项巡视,中央巡视工作领导小组听取了巡视情况汇报,并向中央政治局常委会报告了情况。

朱保成同志指出,党的十八大以来,中国铝业公司党组能够深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,加强党风廉政建设和纪检监察工作。但干部群众也反映了一些问题,主要是:一是管党治党不力,党风企风堪忧。二是顶风违纪时有发生。三是违规选人用人问题突出。四是违规决策,管理不善,造成国有资产损失。

朱保成同志代表巡视组提出了五点意见和建议。一是聚焦全面从严治党,落实“两个责任”,强化责任担当,将党风廉政建设纳入考核内容,督促各级领导班子成员切实履行“一岗双责”。二是要将巡视整改与“三严三实”专题教育和民主生活会结合起来,针对巡视发现的问题,认真对照检查,深入剖析根源,确保整改实效。三是严格落实党管干部原则,加强党务干部配备,强化制度执行力,严肃整改选人用人方面存在的突出问题。四是强化重大项目投融资风险评估,认

真查找廉洁风险点,提出防范措施。严格落实“三重一大”决策制度,对违规造成国有资产损失的行为倒查到人,严肃问责,挽回损失。五是巩固和深化专项治理成果,建立供应商、销售商交易系统和信息公开平台。

朱保成同志强调,对巡视指出的问题要立行立改,认真分析,分门别类处理。主要负责人要切实担负起第一责任人的责任,管好班子,带好队伍。对巡视整改落实情况,要以适当形式向社会公开,中央巡视工作领导小组将适时组织开展监督检查。

葛红林同志表示,中央巡视组反馈的问题,是实事求是的真实揭示、一针见血的深刻剖析,问题之多、问题之大,令人震惊,令人警醒。中国铝业公司党组诚恳接受,将坚决行动,以严抓、严改、严问责的态度,彻底有效地整改,用实实在在的成效,让巡视组满意,让干部群众高兴,让党组织放心。

葛红林同志指出,要制定“问题不查清不放过,责任不追究不放过,损失不追回不

放过、整改不见效不放过”的工作目标,提出“每位党组成员带头整改、每周例会督促整改、每月警示深化整改、每个企业层层整改”等四项工作要求。通过每月一次的党风廉政建设警示教育大会,筑牢小节、规矩、纪律、法治四道防线,让中国铝业公司充满“三严三实”的新风正气。

葛红林同志强调,要通过整改,深入推进从严治党。一是将从严治党内化于心、外化于行。二是将从严治党落实到履职尽责上。三是将从严治党落实到干部队伍建设上。

视频会议后,中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣指出,葛红林同志讲话讲得好、讲得实、讲得硬,各单位要认真组织学习、层层落实、层层传导。全体干部要切实担掉“四个”坏习惯,在状态、敢担当、抓管理、挖潜力、促项目、保生产、积极工作、主动作为,依靠全体员工的力量,全力冲刺四季度,把各项工作做好,确保实现年度生产经营和本质盈利目标。

中铝公司 召开运营转型重大项目分享视频会

记者洪卫忠报道 10 月 17 日,中国铝业公司召开三季度运营转型重大项目分享视频会。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民参加会议并作重要讲话。中州铝业副总经理牟学民及相关单位、部门负责人和运营转型相关人员在中州分会场参加会议。

会上,包头铝业、河南分公司等五家单位分别就本单位在配煤掺烧、降低氧化铝能耗等方面的优秀案例进行了分享。

在对各单位分享的案例进行详细点评后,刘祥民指出,只要努力就会有收获,五家单位分享的案例亮点突出,值得相关企业借鉴。但仅从技术的角度或者管理的角度来看,这些案例都不可能取得如此的成效,在当前形势下,就是要运用技术+管理的思维,

发挥技术+管理的优势,促进各项工作取得最大成效。

刘祥民强调,当前,全公司上下正在大于 100 天,各企业要实现大于 100 天,各企业要实现大于 100 天的目标,就要切实抓好运营转型重大项目的推进。并与班组降本活动、压定额降库存等工作相结合,扎实推进,确保各项目标任务的完成。

刘祥民要求,要按照习近平总书记在中共中央政治局践行“三严三实”第二十六次集体学习中,提出的“凡是有利于党和人民事业的,就坚决干、加油干、一刻不停歇地干”的要求,切切实实做好各项工作。

视频会后,牟学民要求相关单位和部门要取长补短,从分享的案例中汲取精华,发挥技术和管理两轮驱动作用,为中州铝业本质盈利多做贡献。

中州铝业 10 月份发放一次性奖励 500 元

特约通讯员张宝报道 在中铝公司的大力支持和中州铝业领导班子的带领下,9 月份,广大干部员工齐心协力,努力拼搏,公司实现了制造成本和完全成本“双下降”,提前实现了本质脱困计划的成本预算目标。为进一步鼓舞

士气,激发广大员工的工作积极性,公司决定,与 10 月份工资表合并发放一次奖励 500 元。

发放标准为,公司在岗员工人均 500 元;焦作万鑫公司劳务派遣人员人均 100 元。

第二氧化铝厂 生产组织和基建项目试车两不误

记者杨俊华报道 随着氧化铝厂工艺优化项目试车投产的临近,第二氧化铝厂一方面积极推进贯通流程试车投料工作不放松,一方面抓好日常生产管理,严控工艺指标,确保生产稳定。

连日来,工艺优化项目施工进入“白热化”倒计时冲刺攻坚阶段,第二氧化铝厂由原来的积极协助施工单位建设转入承担流程贯通、试车投料的“主角”状态。

该厂面对现场交叉作业点多、安全管理难度大的实际,安排专人进入现场监督检查人的不安全行为和物的不安全状态,并将排查出来的隐患及时统计,反馈给相关单位和人员,限期整改,确保试车现场安全可控。

10 月 20 日,试车方案讨论会在第二氧化铝厂召开,中州铝业副总经理张元坤、副总工程师黄昂以及相关部室、二级单位主要负责人参加,会议通过了试车方案,同时对影响试车的问题一一做了讨论解答。

溶出、分解区域作为此次“战

役”的主战场,人员接受上岗培训后,开始对新流程进行熟悉和确认,并积极参与单体设备试车和联动试车,逐步逐项严格检查。落实、确认区域内的新增设备、流程、工艺、槽罐以及仪器仪表、自控程序,确保现场设施、照明、通道满足操作生产的条件需要。

同时,该厂领导干部加强团结协作、各尽其责。各区域做好人员分工,严密关注异常指标,及时调整纠偏。相关区域负责人跟班作业,指导生产,确保试车生产期间各项工作安全稳定。

根据现场试车进度,合理安排各项清理检修项目。分解区域蒸发片区提前筹划蒸发机组的计划检修,为蒸发器机组检修以及新流程投料试车创造条件。成品区域精细操作,加强设备点巡检,严格查处造成氧化铝粒度降低的外部因素和内部原因,努力做到产品质量不受试车影响。溶出区域合理安排、协调好机组在试车期间的产能分配,使正常产能不受到影响。

新尚环保 土壤改良剂发往湖南

特约通讯员陈倩倩报道 日前,新尚环保利用技术中心片状试验场现有生产线生产的两吨土壤改良剂产品已发往湖南省衡阳,供用户试用。同时,烧结法土壤改良剂项目也得到了中州铝业批准,作为今年下半年短平快项目予以实施。

实施土壤改良剂项目,将极大地增加新尚环保工作的科技含量,拓展业务范围,增强盈利能力,并为企业赤泥综合利用打开突破口,推动企业向绿色环保及资源综合利用型企业转型。

中州铝业 “新尚杯”职工足球赛闭幕

记者车维宁报道 10 月 16 日,为期一个月的中州铝业“新尚杯”职工足球比赛圆满落幕。此次大赛共有 8 支代表队参加,经过 18 场激烈的角逐,共计射门进球总数

57 个,同时,点球决胜负三场。最终,第二氧化铝厂代表队、中州铝建和中州物流联队、新尚环保代表队和公司机关代表队分获前三名。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

中州铝业续建 8# 锅炉喜迎“试车大考”

记者田颖报道 10 月 20 日 22:35,伴随炉膛内熊熊燃烧的火焰,8# 锅炉一次并汽成功,进入试生产阶段。

10 月 15 日凌晨,8# 锅炉点火启航。在锅炉达到预期效果之后,10 月 16 日,8# 锅炉开始吹扫管道,彻底清理锅炉内部残渣及氧化皮等杂质,确保产出合格蒸汽。虽然前期工作进展顺利,但能源公司丝毫不敢放松建设步伐,各相关车间树立大局意识,

抢抓时间,加紧理顺和完善锅炉系统关键流程,为联动试车创造条件。锅炉车间不仅抽调专人配合施工单位进行设备安装和调试,展开岗位人员实际操作培训,而且组织员工积极排查、统计流程隐患,主动做好设备紧固、润滑工作,为全流程打通做

最充分的准备。汽化车间组织精干力量,及早介入到设备的安装和调试中去,熟悉系统设备流程。供电车间也不甘落后,承担了 8# 锅炉磨煤机慢传电机、给煤机变频改造等任务,从图纸设计、施工组织、安全预案方面精心布置,短时间内完成作业任务,为如期点火提供电力保障。

10 月 20 日,一切准备工作就绪,12:15,8# 锅炉喷燃气吐出火舌,霎时间,炉膛被火焰映得通红。操作室内,能源公司负责人坐镇指挥,岗位员工兵分两路,一路在仪表盘前密切监控现场反馈的数据显示,另一路在炉本体前观察锅炉燃烧情况,随时处理突发状况。22:35,8# 锅炉一次并汽成功,标志着 8# 锅炉顺利进入负荷试车阶段。



做政治上的明白人 工作中的实在人 生活中的清廉人

中州铝业召开“三严三实”第三次专题研讨会

记者周淑芳报道 10 月 20 日,中州铝业召开“三严三实”第三次专题研讨会,中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟,副总工程师黄昂,各二级单位党委(总支)书记、机关部门负责人参加会议。党委副书记、纪委书记巩鸣主持会议。

中州铝业领导按计划经营部负责人就严以律己、严守政治纪律和政治规矩作了专题发言。党委书记、执行董事、总经理曾庆猛作了《做政治上的明白人、工作中的实在人、生活中的清廉人》的专题研讨发言。

曾庆猛在发言中深刻剖析了企业班子和个人存在的不严不实的方面问题,表示将

严格对照“三严三实”的内容,按照葛红林董事长的要求,认真加以整改,真正把中州的领导班子打造成为有梦想、有魄力、有业绩、有魅力的清正廉洁的坚强团队。

曾庆猛指出,要深化“三严三实”专题教育,弘扬严实精神,助力企业改革发展。结合中铝公司党风廉政建设警示教育大会通报的案件,和葛红林董事长提出的“五个坚持”、“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效”要求,领导干部要在思想上、行动上践行“三严三实”,切实做到天天面对、时时铭记、事事坚持、处处上心。

曾庆猛要求,要深入贯彻落实中央和公

司党组的各项部署,做政治上的“明白人”。讲党性,坚定理想信念。讲政治,紧跟党的步伐。讲大局,落实公司党组各项部署。紧之又紧、细之又细、实之又实地抓好各项工作,努力实现本质盈利目标。要破解工作难题,坚持改革发展,做工作中的“实在人”。要讲尽责,打赢本质盈利攻坚战。讲担当,推动公司改革发展。讲实效,争取全面胜利。要脚踏实地,扎扎实实地抓好责任上的各项工作,以实实在在的业绩为全年画上圆满的句号。要坚守纪律规矩,严格自我约束,做生活中的“清廉人”。加强廉政学习,筑牢廉政防线。真正在认识上明底线、知敬畏,内化于

心、外化于行,永葆清廉本色。

曾庆猛强调,要从严落实“两个责任”,落实党管干部,有效完善体制机制,实现全方位、全覆盖的从严治党。要坚持以正风肃纪为镜子,组织力量、班子力量、个人力量、群众力量相结合,在查找和解决不严不实突出问题上工夫。要认真梳理领导干部在专题民主生活会上查摆的问题和不足,制定整改措施,逐项落实,推动践行“三严三实”制度化、常态化、长效化。要切实将专题教育与推进中心工作和改革发展稳定紧密结合起来,开拓创新,攻坚克难,努力营造积极向上、干事创业、风清气正的良好环境。

收获的季节

——中州铝业运营转型现场观摩会侧记

展方向是做好工业服务。”

资源管理站破碎车间南旋回片区设备 OEE 管理,是中州铝业的“标杆”。9 月份,该片区设备台时产能 330 吨,完成计划值的 121%。员工郭红梅自豪地说:“OEE 管理就像是一张渔网,抓一点提一片,现在已经推广到各个班组,不但完成了产量目标,粒度也在不断优化。”她边介绍边拿起看板上的“爆炸点”随意移动。么海青补充说:“这是公司 OEE 管理的第一个模板,综合效率系统考虑,‘爆炸点’动态管理,一次投资多次反馈,效果很好。”在得知是从兄弟单位取经回来的成果后,曾庆猛点评:“起点高,标准高,精细化管理对标就要向‘高个儿’看齐。”

今年以来,多品种氧化铝销售利润在企业本质盈利中起着越来越重要的作用。来到氧化铝厂成品二车间,“不等不靠、自加压力、夹缝里求生存”展示了该厂运用运营转型工具对压滤系统进行攻关的成果。在没有外来资金投入的情况下,该厂集思广益对薄弱点进行改善。两年来,压滤机产能由原来的每班 6 吨提升至 8 吨,洗水消耗由 10 吨降至 6 吨,年化效益 400 余万元。下一步,该

厂计划利用运营转型工具在滤布、隔膜密封、润滑油及操作等对压滤机工艺的影响方面进行分析、诊断、解决,建设支撑企业可持续发展的多元化人才资源队伍,成为该厂努力生存、拼搏发展的不竭动力。

体制机制创新,激发企业活力。能源公司在机构变革中大刀阔斧,创新管理,车间由原来的六个合并为四个,通过岗位、班组合并优化,顶岗工人数从 2014 年初的 108 人精简到 47 人,员工总人数由 585 人降至 411 人。汽化车间负责人翟云志带领大家来到了三岗合一的操作室进行参观,他指着自动化操作台说:“这里原来是老渗透、新渗透和水处理三个岗位,需要操作工 32 人,如今只需 21 人。集中采用管控技术,提高了劳动效率,员工收入也提高了。”

第二氧化铝厂磨浮区域一度是卫生检查的“老大难”。此刻,车间负责人姚照航指着地上盘得整整齐齐、干干净净的胶皮管介绍说:“原来岗位员工使用完后随手一扔,又脏又乱,工作效率低。通过开展运营转型,大家转变了观念,要做事先做人,能者上庸者下,四个班组长换了三个,要生产也要卫生,

环境好了,指标优了,事半功倍。”他拍了拍身边的年轻人说:“这是 80 后班长张亮,他带出的班组连续七个月指标在车间排名第一。”曾庆猛满意地点头说:“运营转型不能照搬照抄,只要因地制宜,步步跟进,一定能见实效。”看了该车间“纯手工”打造的标准配电室后,曾庆猛感慨道:“看来创新不一定要多花钱哪,只要用心就行。”

在参观国家级赵卫技能大师工作室后,牟学民对此次观摩会作了总结,肯定了员工的智慧和创新能力。在指标改善方面,他提出,观念的改变是运营转型的根本。下一步,各单位要横向对比,突出特点,相互学习,提高工作效率,增加员工收入。

1-9 月份,中州铝业运营转型收益 1.29 亿元,对成本贡献达 3.7%,这是成功的收获。莹莹秋光里,曾庆猛语重心长地说:“当前,市场形势非常严峻,但今天的成果和先进典型告诉我们,群众的智慧和力量是无穷的。要发动群众、依靠群众,从粗放型管理向精益化管理迈进。企业的健康发展,要靠每一个人继续努力,再出新典型,再上新台阶,中州的面貌一定会有更大的变化。”





——第二氧化铝厂磨浮区域模范车间创建印象

薛春香



高效能标准化配电室

稳定有序的生产组织，整洁干净的厂房设备，规整明亮的变配电室，定置定容的仓库，不断优化经济技术指标，积极自信的员工队伍……这不是临时突击搞出的“样板景点”，而是第二氧化铝厂磨浮区域开展模范车间创建以来的新常态。

作为选矿拜耳法氧化铝生产线的“龙头”，磨浮区域涵盖了磨矿、浮选、矿浆沉降、脱水、原矿浆调配、尾矿外排、药剂制备等多种生产模式。生产区域大、设备结构复杂，现场环境容易冒料和结疤，加上生产流程不断改造，磨浮区域员工出现在大家面前时，总是一身料浆两脚泥，疲惫不堪。工作干得非常辛苦，业绩却总是排名靠后，员工收入经常垫底，抱怨、懈怠、得过且过的风气，曾一度让磨浮区域的整体工作陷入僵局。

如何全面提升区域管理水平，创出响当当的工作业绩？如何打造磨浮区域的新形象，重振员工士气？2013 年下半年，借着中州铝业启动模范车间创建试点和第二氧化铝厂全面强化基础管理的东风，磨浮区域领导班子统一思想：要把干部员工的思想状态从“时刻准备着”转变为“时刻行动着”，以“模范车间”创建为切入点，再大的委屈不抱怨，再大的困难不退后，沉下心来抓管理，横下心练内功，纵使掉下几斤肉，也要把磨浮区域的整体工作搞上去。

励精图治争高产 越是艰难越向前

2014 年，还没来得及相互了解和磨合，磨浮区域新的核心领导团队就接到了公司在磨浮三、四线全浮选实验和流程改造的指令。之前采用的是半浮选生产模式，有相对成熟的操作经验，但矿石回收率低。而全浮选实验是摸着石头过河，实验过程中，按下葫芦起了瓢，天天冒料，流程改了一遍又一遍，指标却一直达不到预期要求，质疑和埋怨声此起彼伏。压力面前，区域领导班子没有动摇，更没有退缩，“越是艰难越要向前，我们必须干出点成绩，不辜负领导的信任，更要让员工看到希望。”连续一个月，参与全浮选实验的人员每天 12:30 到 13:00 准时开会，分析讨论流程指标的变化，及时制定措施进行整改，硬是把大家认为不可能完成的全浮选流程在三、四线开花结果。

随着产量的升高，原矿浆调配岗位 3 名原矿浆调配槽搅拌由于不堪重负开始出现故障，这个随时可以让选矿拜耳法整个生产流程中断的瓶颈问题，像山一样压得磨浮区域干部员工喘不过气来。适逢 2014 年春节，寒冷的深夜，刺骨的凉风，区域负责人姚照航每天守在现场，在大皮带、调配槽来回巡视，副主任刘恩义经常三、四个小时纹丝不动紧盯电脑，指导岗位配料，恐怕一点儿出错导致流程中断。“那段日子真是难熬，半个多月没睡过一个囫圇觉，没吃过一顿安心饭，脑子里全是配料、指标……”刘恩义现在想起来还觉得心有余悸。在 3 号调配槽改造检修前，他们硬是用这种紧盯勤看的“笨”办法，不仅保证了后续流程的稳定运行，同时还圆满完成了配料量，



员工高温下操作

保证了指标的持续优化。

设备是生产稳定的基础，生产的稳定是减轻员工劳动的前提。区域党支部千方百计想把员工从繁重的工作中解放出来，明确把减轻员工劳动强度、提高设备运行效率作为设备改造的一个着力点。精矿下料小仓坡度和板式机的改造，不仅结束了员工手工挖仓的时代，也使调配矿量增加一倍。板框压滤机滤液管道和下料口的改造，改善了员工工作环境，大幅降低了员工劳动强度。板框滤布的改型，不仅稳定了流程，同时滤布的使用周期由三个月增加到八个月……两年时间，磨浮区域组织设备挖潜改造 47 项，优化流程 26 项，操作轻松了，效益提高了，这些实实在在的改造效果得到了员工的一致好评，大家主动工作的积极性也明显提高。

模范车间创建过程中，磨浮区域生产流程从全浮选、脱硫、5 号磨机改型、立盘过滤石灰乳到两段磨投产……理顺改造流程的工作几乎不曾停止过，在连轴转的忙碌中，党员干部起到了模范带头作用，他们用实际行动感召员工，让员工看到了实干的效果，从而点燃了心中的希望，激发了工作的动力。

韶光不把汗水负。两年多来，磨浮区域多项经济技术指标得到了改善。日处理原矿量提高了 800 吨，班原矿配矿量增加了一倍多，原来六台普铝磨生产到目前实现七台普铝磨常开，主要指标原比至少提高了 0.3，预脱固含提高了 600g/L，KL 浓度提高了 30g/L，精矿 A/S、预脱细度均实现大幅优化，两段磨台时产能比预期设计提高了 25 吨。

将品牌复制推广 让标准成为习惯

借模范车间创建东风，建立标准，打造品牌。在模范车间创建之前，员工都知道：浮选区域跑冒滴漏，后加矿区域碱液横流，调配楼下的陈年结疤、粉矿仓到处堆放的大块矿石……太多的“老大难”问题需要应对。

如何入手？怎么干？“亮明身份，向我看齐。”2014 年三月份开始，党员必须佩戴党徽上岗，亮明身份，接受员工监督，每名党员认领一台设备，党员姓名和设备名称一起亮相于设备显眼处，作为“党员标杆机台”进行公示，“党员先锋岗”有指定党员对现场环境专项维护和巩固。

万事开头难。环境治理初期，当领导班子带着办公室人员每天到调配楼下清理结疤，挥汗如雨的时候，部分员工并不买账，甚至是抵触的，认为领导在作秀，坚持不了多久。大家习惯了粗放的管理，不愿意去改变，觉得现场环境卫生治理不过是作作表面文章，也不可能给企业的生产管理和效益带来什么好处。但一个星期下来，当原来根本看不到本色的管道、设备露出了亮丽的色彩，原来灰蒙蒙、杂乱无章的工作环境变得焕然一新时，员工开始自觉主动地加入到了现场治理的活动中。这时候，区域及时给予员工鼓励、宣传和奖励。同时，通过树立内部标杆，从而引领整个区域现场环境治理走上了比、学、赶、超的“快车道”。

党支部结合现场环境治理和指标优化，以“党员形象工程”为载体，在各片区、岗位设立“党员责任区”、“党员先锋岗”、“党员标杆机台”等党员帮带点，在员工队伍中开展“亮点设备”、“指标劳动竞赛”“现场治理先进人物”等激励活动，通过党群共建与现场模范创建的良性互动，实现了生产稳定与队伍建设的双赢。

磨浮片区长于景斌在现场治理活动中，从一开始就坚定树立打造“公司标杆片区”的信心，根据多年的基层班组管理经验，他琢磨出一整套思路 and 措施。比如采用“以点带面，全面推进”的方式，建立亮点设备、现场治理先进个人、先进班组、亮点岗位等评比活动，一步步推进片区整体环境变化。同时，建立片区严格检查制度和作业标准，工序自查、日检查，结合区域周检查、月评比，随时公开结果，接受员工监督。周检查时，各班指派代表参加，寻找本班组与其他班组的差距和不足，清楚改进的方向，制定明确的“工作节点”制度，每班在固定时间内抽出半个小时进行现场清理维护，让员工形成在规定时间内做规定的事，把标准操作常态化的习惯。

党员张文波承包的 3 号磨机整体设备卫生一直是磨浮片区公认的“最亮”设备，但他并不甘心取得的成绩，在整体卫生过关的情况下，和班组其他成员又对磨机溢流堰、污水泵池沟这些“隐秘”地方进行彻底清理。他“不争评时争平时”的行为激发了其他班组成员力争上游的干劲，从而使一、二线磨机生产环境大为改观并成为片区标杆设备。

精矿片区生产线长，干、湿法生产混合，脏乱差的环境一直是环境治理的老大难。党员郝中卫刚上任片区区长就一头扎进现场，学习生产工艺，琢磨小改小革。他通过改造板框泄漏问题，减轻了员工劳动强度，提高了板框运转率；通过优化 1 号、2 号外排泵输送流程，明显减少了外排泵故障率；通过改造脱水底流泵，盘活了沉降系统进物料平衡……同时，郝中卫带领和发动岗位党员、班长、带头作用，加班加点，对岗位难点、重点部位限期清理，把最难的工作先干出样子交给岗位



磨浮区域安全知识竞赛

员工。调配班长楚永强，连续几个班和班组成员一起用撬杠、砂轮机、手锤等工具清理现场结疤，一点点攻克调配楼下最难打扫的几台设备，打破精矿片区环境治理难的困局。

设立“亮点设备”奖励制度，每月评选“环境治理明星”，每周确定环境治理具体任务。工作目标清晰，党员骨干带头，员工开始从过去的“逼着干”到“抢着干”，片区的各项工作也从过去的“盲目状态”，到全员、全过程、全方位的细化精确。

磨浮区域电工班 17 名员工，管辖 26 个高低压配电室，人员少，设备多，加上个人技能参差不齐，以前被投诉“工作慢，错不断”的事情时常发生。为彻底扭转这一局面，电工班以“提高工作效率、降低故障率”为工作目标，以 17 配、19 配为模板，高标准、严要求进行《高效能标准化配电室》的创建。他们充分运用运营转型知识，以 5S 管理标准把高低压作业标准、日常巡检路线、内容等进行目视化。统一现场设备与配电室设备标识，做到一台一标，重新标识现场设备代码，注明引自哪个配电室哪个配电箱，配电室张贴配电系统图。工作时，员工对照图标能迅速找到设备位置。

配电室门口有标准操作卡片、设备故障代码卡、停送电操作卡、倒闸操作卡等一应俱全，需要哪种操作，只需拿起卡片照章执行，即便是一名刚上岗的新工，只要按照程序操作，一样可以完成工作，员工高兴地戏称此为“傻瓜操作法”。通过此方法，员工进入配电室每一步操作都能实现快速、准确，电工每次停送电的时间由 10 分钟缩短到 6.5 分钟，倒闸操作一次由 17 分钟缩短到 13.5 分钟。

“什么事情让员工说好，那才算真好！”电工高伟国高兴地说。“让标准成为习惯，使习惯符合标准。”“把事情一次性做好，一次性做好事情。”这些每天都能看到的标语如今已深深融入电工班员工的实际工作之中。目前，磨浮区域 17、19 高压配电室是公司变配电室管理的标杆，区域 85% 以上的低压变配电室也达到了标准化高效配电室的要求，此管理模式在该厂和公司电气管理系统得到了广泛复制和推广。

磨浮区域药剂仓库里，备品备件摆放整齐，材料卡片准确地标注了名称、规格、剩余数量等信息。“以前这里材料摆放杂乱无章，领料的人找东西需要找半天，通过定定量管理，环境改善了，找东西的时间缩短了。”磨浮区域仓库保管员常虹深有体会。



党员机台挂牌

健全机制激活力 员工出彩团队强

“我们一方面要创出良好的业绩，另一方面也要在创造业绩的过程中努力培养一批人才。”在磨浮区域模范车间创建过程中，区域领导班子始终把培养和造就一支高素质员工队伍作为创建活动的主要目标之一。

把培养年轻班组长作为基层管理队伍建设的重点。第二氧化铝厂年轻人多，他们有活力、有激情，但工作经验和管理经验相对缺乏。磨浮区域通过传帮带的方式，每新任一名班长，区域都会安排经验丰富的工序长或区域负责人亲自参与该班组的管理工作，“扶上马，送一程。”“承担班组生产组织、绩效考核方案制定、班组建设等工作的指导和帮助，直到班组长可以独立完成班组日常管理。通过传帮带，涌现了磨浮甲班、调配乙班、调配丁班等一批优胜班组，这些班组凝聚力强、战斗力强、号召力强，同时也培养出了袁路路、张亮、楚永强等一批年轻的优秀班组长。

最大限度发挥员工智慧，才能创造可观的经济效益。浮选机台长牛翠霞和四名岗位主操收集整理异常指标调控方法，各班相互借鉴参考，采取“抱团作业”的方法，消除各班组操作水平的差异，促进了浮选整体指标的可控性。调配丁班主操王磊经过摸索，大胆创新，总结了“重点监控一度一位、精细测算二次验证、规范操作细分为三类”的“1123”精细配钙操作法，使预脱合格率提升 10%。

开展丰富多彩活动，提高员工安全意识。为普及和丰富员工安全知识，强化员工“安全第一”的理念，磨浮区域积极开展员工喜闻乐见的安全生产活动，大力营造企业安全文化氛围，组织“安全知识竞赛”，在员工中掀起“学安全、强意识、增能力”的高潮。举办安全漫画、安全小故事征集活动，让员工在动手过程中认真思考安全问题。安全培训从原来“填鸭式”安全教育到员工“点菜式”按需培训，引导员工接受培训的兴趣。安全演练从“纸上谈兵”到现场“真实模拟”，让员工从内心感受安全的重要。制度上，区域设立安全违章举报、安全隐患排查等奖励，鼓励员工主动纠正违章行为，加大安全奖惩力度，区域争当“三无班组”氛围浓厚。其中，磨浮甲班的夏季防中暑安全演练得到了第二氧化铝厂的特别奖励和其他兄弟单位的观摩学习。

为员工办实事，提升员工精神面貌。“只有为员工做好服务，员工才会安心踏实工作。”在创建模范车间过程中，该区域提倡构建和谐的工作氛围，始终把区域、班组建设成温馨和谐的家园作为目标，致力于营造心情舒畅、乐于工作的氛围。党支部、工会力所能及为员工多办实事、好事。比

如，后加矿供料过程中，由于大块矿石较多，堆积在皮带廊上不仅影响安全通道，现场环境也差，岗位员工曾经为了应付检查，把大块矿石隔着窗户直接扔到粉矿仓楼下，非常危险，并且堵塞了配电室的点检通道。区域一方面教育员工这样做的危害性，一方面在皮带廊延伸一条卸料通道，给岗位配备小推车，方便大块矿石集中堆放，从根源上排除了抛扔矿石的不安全隐患。

在模范车间创建前，后加矿零平面碱液横流，到处是堆积的物料，几乎无处下脚。为了根治这种现象，区域对后加矿零平面进行硬化清理，考虑到要让物料流通，在治理时必须紧盯施工现场。八月酷暑天，磨浮厂房内 40℃ 的高温，片区长于景斌和施工员工一起测量、监工，从白天干到凌晨两点，工作服换了好几身，终于实现后加矿零平面物料分区摆放、员工操作通道安全便利的目标。

精矿大皮带小仓原来经常压死，处理时需要员工跳到两米多深、狭窄的仓内一锹一锹往外挖，精矿水大、粘度大，员工挖仓苦不堪言。区域多次实施改造，最终完全解决了小仓堵料问题，同时把调配的碱液泵和皮带实行联锁，使大皮带配料实现自动化。工作条件的改变，员工的工作热情也在悄然变化，调配主操为了更加精细调整指标，主动建立起手机微信“小聊群”，随时沟通操作心得，交流操作经验。

磨浮党支部和工会充分发挥员工贴心人作用，教育引导员工在当前形势下，珍惜工作岗位，热爱本职工作，使员工明白干好工作是过好日子根本途径。模范车间创建之初，磨浮甲班因现场卫生考核多次影响奖金，部分员工不理解，区域领导耐心讲解了现场管理的重要性，并针对每一条考核措施进行落实，明确了工作“干好干坏不一样”。通过对比、反思，磨浮甲班很快改变工作方法和工作态度，全班凝心聚力，不仅使班组各项指标连续七个月名列前茅，班组设备卫生和现场治理也成为片区的标杆，成为各班组争相学习的榜样。

“产量上去了，指标优化了，环境改善了，大家的幸福指数自然就跟着提高了。”磨浮区域员工对创建带来的甜头感触颇深。大家的心劲也从刚开始的“要我改变”到如今的“我要改变”，“我们要创建出最好的工序。”“我们要创建出最好的电班。”“我们要保持最好的仓库管理”……走到磨浮区域，这种来自员工的立足本岗创先争优的自信传递出满满的正能量。通过模范车间创建，磨浮区域员工更加关心企业的发展、关注生产业绩的提升，关注区域的自身形象，区域综合水平已经步入持续改善的良性循环。

“他们善动脑筋、肯下功夫、不惜劳累，现场管理进步很大，创出了‘标杆’，各项业绩和员工面貌也令人振奋，这是第二氧化铝厂两年多来持续强化基础管理工作最直接的效果和体现。”该厂党委书记、厂长于应科充分肯定了磨浮区域模范车间创建带来的整体工作成效。

“只有干，才会有希望。”坐而言不如起而行，喊破嗓子不如甩开膀子。在基层氧化铝生产区域，没有什么比“开动脑筋、扑下身子干”更有效果的捷径了，磨浮区域在两年多来的模范车间创建过程中，全体干部员工用忠诚、汗水和智慧，谱写出了一篇慷慨激昂、荡气回肠的动人华章。

图片提供：薛春香 杨俊华



磨浮浮选场景

督办敢“较真” 执行落“重锤”

——氧化铝厂严抓落实提高工作效率侧记

记者 刘书文

“做与不做的差距就在于责任！”氧化铝厂厂长吴长河在多次会上强调，“我们倡导‘责任’，就是要以责任锻造执行力，用执行力提高工作效率，为实现全年生产经营目标提供保障。”

为避免“周反馈、月督办”时间长，督办项目易拖拉和遗忘，氧化铝厂将其改为“日反馈、周督办、月考核”，并作为督办项目落地、工作落实的重要手段，催生了全员的高度责任，用责任锻造一流执行力。下半年，该厂各单位工作效率得到明显提升，以“有计划、有期限、有督办、有落实”为标志的执行力正强力助推该厂各项工作高效落实。

责任，就是抓工作落实

“强化全员责任，就是强化全员狠抓工作落实。”吴长河认为，计划好定，思路好理，再好的计划和思路，不落实、不执行就等于一纸空文；再好的计划和思路，落实不力、执行不力，实效也会大打折扣。

作为生产单位，由于流程复杂，技改和检修项目较多，且是交叉作业等，有时出现部门、工种、岗位之间责任不清，且各项工作改善和进展较慢现象，为杜绝推诿扯皮，造成工作滞后，临时性工作遗忘，该厂以支持服务中心为组织单位，大力强化“日反馈、周督办”工作，狠抓项目落实。对落实不力、执行不到位的行为及所造成的损失，一查到底。

“千斤重担大家挑，人人肩上有指标。工作责任就是要从上到下一级挂钩，要让全员时刻感到压力。”吴长河强调，强化全员责任意识，决不能停留在口头上，关键要靠制度约束，让“尽责为荣、失责为耻”形成常态。

督办，就是让落实无死角
“营销中心 9 月份督办项目完成 9 项，正在进行 1 项……”
“分解车间今天湿氢产品包装完成 200 吨，过滤器改造全部结束……”

每月的厂长办公会上，每周的周督办工作汇报会上，每天下午的调度会上，各单位对本月督办项目以及当天安排的工作完成情况进行汇报，没完成或正在进行项目为什么没完成、进行到什么程度、责任人是谁，都要逐一说明原因。实施“日反馈、周督办、月考核”办法和责任追溯制度后，各单位做到了事事有着落、件件有回音，确保了各项工作顺利推进。

“上级有督办、员工有监督，盯得紧，看得严，该今天落实的如果没落实，都要说出个所以然，找出责任人，还要制订出弥补改善的办法和完成期限。”该厂一位区域负责人深有感触地说。通过“日反馈、周督办、月考核”制度的实施，

各管理中心以及区域对各项工作日清日报，不仅促进了各项工作的落实，也加速解决了生产中许多瓶颈问题。

“说了算，定了干，言必行，行必果，没有落实不了的事情。”在氧化铝厂，百分之百的执行力，“一根杆子插到底”的雷厉风行作风为各项工作的落实起到推波助澜的作用。

“决心就是最好的方法，落实就是最大的力度。”这是氧化铝厂全员的共识，其背后是该厂不打折扣的执行力，百分百的落实“重锤”，“擂出”氧化铝厂 1-9 月份累计盈利 1815 万元的骄人业绩。



能源公司 完成二环系统节能泵改造

特约通讯员王霞报道 在中州铝业相关单位、生产厂家的共同努力下，9 月底，能源公司第二循环水系统四台节能泵改造安装顺利完成，投入试运行。经核算，在瞬时流量低于 15000 m³/h 的循环水量下，四台节能泵全部投入运行，电量比改造前降低 25% 左右。

两热、两冷四台节能泵是能源公司为降低二环路水电耗进行的一项技改工程。作为二环路系统主体运行单位的供水车间，在做好安全监护的前提下，从设备吊装、管道焊接、合岔停水以及系统并网等方面全力支持配合。

在 3[#]节能泵程序调控并网安装工作中，该车间从设备跳停启动、供水压力控制、水位调整等方面做了全面的应急准备，为九力科技公司人员操作提供了条件，确保一次



手向故事

12[#]泵的更换、安装调试。

第二氧化铝厂分解区域 改造纠偏器 降耗解难题

记者兰岚报道 9 月份，第二氧化铝厂分解区域对带式过滤机纠偏器进行改造，经过一个月的运行，带式过滤机滤布消耗大大降低，且周期延长了 15 天，减少了开停车时间。经测算，月可降本 1.4 万元。

分解区域排盐岗位主要负责将系统中的碳碱排出，带式过滤机是排盐的主要设备，运行过程中，带式过滤机纠偏装置需要员工频繁调整，否则容易导致滤布打褶、破损，降低系统真空度。因此，过滤机频繁停车，换布、严重影响带式过滤机运行效率及碳碱比生产指标，滤布成本消耗、检修和备件费用不断攀升。现状刻不容缓。9 月

12 日，放弃双休日休息的区域主任刘东剑带领区域技术骨干，对带式过滤机纠偏装置进行现场排查，快速找出切实可行的改造方案，并连夜召集综合班李强、李高兴等人实施改造，将带式过滤机纠偏装置一端底座固定到支架上，利用另一端轴向微调，避免员工一人调整时两端来回串轴，无法达到省时省力的轴向调整。

该区域值班长金斌、技术人员薛艳军对带式过滤机纠偏装置改造效果进行了为期一个月的追踪，效果良好。此举，不仅方便了员工的操作，有效减少了两端调整引起的滤布跑偏，过滤机运行效率提高了 15%。

记者 姜勇

在九力科技，有这样一群 QQ 群，它的热闹程度一点儿也不亚于热火朝天的氧化铝工艺优化项目施工现场。

每天，九力科技的项目建设人员借助这个平台发布大量的工程建设信息，大家互通有无，促进了各项工程建设的稳步推进。

滴滴滴、滴滴滴……

“8[#]锅炉需要安装调度电话和拨号电话各一部，明天进行。”

10 月 10 日 21:27，九力科技项目部经理耿学斌用手机将一条工作

信息发到“项目交流 QQ 群”里。

“已安排，老于明天联系你。”半小时后，收到信息的信息控制室主任朱祖宝就协调好了周末加班的任务。

“种分项目进度如何？”10 月 11 日 10:42，坐镇指挥氧化铝工艺优化项目的九力科技总经理许逢权关切地问。

“今天做柜子底座，受土建脚手架影响，底座做好后，柜子暂时不能放到位。”不到一分钟，正在施工现场的种分项目经理靳晓就将最新状况反馈回来。紧接着，他又发来了一张刚拍的现场图片。

原来，作为中州铝业工程项目的内部参建单位，九力科技承

担了 8[#]锅炉续建、干白扩建、石灰压滤以及氧化铝工艺优化项目等大大小小 10 多个项目。为保持无缝沟通，及时解决项目建设过程中遇到的各种问题，确保工程进度，九力科技建立了“项目交流 QQ 群”，将涉及项目管理、安全管理、备件采购、图纸设计的各部门人员都邀请入群，借助电脑、手机上便捷的网络沟通交流平台，将散布在厂区各处的工程施工人员紧密联系在了一起。

无论何时何地，只要大家遇到问题，都会将即时信息或照片发到群里，大家会在第一时间知晓、协调、讨论、处理，既避免了信息沟通不到位的情况，又提高

了项目建设的工作效率。

如今，每天登陆“项目交流 QQ 群”，查看了解最新的项目建设动态，主动认领、处理、协调属于自己管理范围内的事情，已经成为九力科技众多管理人员的一种习惯。

在这里，有项目建设的最新进展、有工程例会的最初通告、有安全隐患的温馨提醒、还有设备材料的到货通知……

滴滴滴、滴滴滴……

“溶出高压要求明天送电，请相关人员做好准备。”10 月 11 日 20:39 分，刚刚开完项目协调会的许逢权又将最新的会议精神放到了群里。

坚定信心 鼓足干劲

中州物流全面吹响冲刺四季度冲锋号

记者康艳丽报道 进入四季度，中州物流在对三季度良好业绩全面总结后，号召全体干部员工坚定信心，盯牢利润目标，突出提质增效，确保安全稳定，注重精准发力，全力冲刺四季度，吹响了全面完成年度目标任务的冲锋号。

要全力保目标。“全力以赴、再接再厉，坚决实现全年 600 万元利润目标！”三季度，该公司各项生产经营指标稳步攀升，重点项目乘势推进，各板块亮点纷呈。来之不易的成绩、良好的发展势头，为公司冲刺全年利润目标奠定了基础、积累了经验，坚定了信心。该公司要求，各中心、区域要

以决战决胜的姿势，对每一个指标、每一项任务，深入剖析，落实措施，铆足劲用足力，定时间、定期限、定措施，确保各项指标任务保质保量按期完成。

要竭力保稳定。“安全生产组织必须保持稳定可控！”目前，围绕“百日安全大检查”、“秋收无事故”等各项专项活动的总结改进工作，正在有序落实。针对即将到来的恶劣天气，冬季“五防”工作的各项措施正在部署落实。以机车动态监控为突破口的关键环节与关键作业的过程控制，正在全面推进。以改善公司整体面貌，提升管理基础的模范工厂创建活动，正

在现场治理和运营转型项目的深入推进中逐步跟进。

要奋力强服务。“倒排工期、齐头并进，确保年底之前全部完工！”四季度，该公司正在进行的机车中检、货场改造、线路大修、设备升级等工程、技改建设项目共约十余项。在正常的运输生产秩序下，如此密集且大型的检修、施工改造与建设项目的实施，为公司全力冲刺四季度提供了坚实保障，为明年及今后公司的发展壮大扫清了障碍。为此，该公司要求，各区域要高度重视，认真完善前期手续，加强过程监督控制，落实属地管理责任，努力加快工程建设进度。要倒排

工期，按照日、周、月分解任务，尽快让工程建设项目见成效、做贡献。

要努力强服务。“要以服务质量的提升促进经营局面的开拓！”10 月份是全力冲刺四季度的关键期，经过认真测算，公司确定了月度完成铁路运量 30 万吨以上、集装箱发运力争完成 500 箱以上的硬指标。同时，要守牢阵地，拓展外延，确定了加速推进铁路零散集装箱快运业务的开通、跟进产品销售、落实粮食发运、组织矿石运输等新业务开展目标。任务的实现，要以服务质量为本，稳步占领内外市场，达到扩大外部收入，保质保量完成新增物流贸易业务的预期

目标。

要聚力转作风。“要讲责任，在状态、抓落实、转作风！”该公司要求，领导干部必须敢于担当，以实际行动树立身先士卒的榜样，鼓舞士气，提振信心，彰显精神，将积累起来的良好工作状态保持下去。结合“三严三实”专题教育，进一步提高思想认识，高标准履职尽责，将生产经营工作提升到一个新的层面，切实在火热的干事创业氛围中，有效转变工作作风，带领广大员工创造全新的工作业绩。

坚定信心，鼓足干劲，冲锋的号角已经吹响，中州物流正以舍我其谁、只争朝夕的精神和意志，奔赴在夺取全年胜利的道路上。



基层信息



技术中心 召开氧化铝工艺优化项目专项会议

记者王卓音报道 10 月 19 日，技术中心召开氧化铝工艺优化项目专项会议。各科室负责人详细汇报了筹备情况。该中心负责人要求，各科室一定要强化细节管理，做好各项工作的部署安排，确保及时无误地为生产提供优质服务。

分析二室要求职能人员各司其职，做好试剂配备、设备维修、样品分析的准备工作，以满足生产需求为前提，强化管理，自动补位，确保样品检测环节高效运行。针对项目新增样品，技术人员核查样品数量，通过合理分配，相关班组均匀承担分析任务。安全管理人员深入现场，了解各样品的采集地点，确认取样点环境、水源以及取样时的注意事项，确保员工在生产现场复杂的情况下依然可以安全、客观、准确地开展取样工作。

生产技术科则派专业技术人员加强对种分扩槽过程中分解每条线粒度的监控，避免因第五条线扩槽导致产品粒度波动，影响整体产品质量。技术监督站与第二氧化铝厂相关单位进行分析样品的商讨，确定了最终的分析项目方案，并及时与样品检测科室进行沟通。

同时，每天深入现场了解项目的最新动态，根据生产需要及时奔赴现场，真正做到第一时间把握生产信息。

保卫部 喷嘴改造降成本

特约通讯员李霞报道 日前，保卫部对高压清洗管道喷嘴进行改造，月节约高压清洗备件费两万元。

在为生产单位进行管道高压清洗过程中所使用的喷嘴磨损很快，更换频繁，备件费用为 480 元/个。因为更换频率高，使清洗成本过高。保卫部运营转型小组成员和现场清洗技术人员把高压清洗管道喷嘴改造列为速赢攻关项目。经过努力，将废弃的喷嘴进行改造，“抠”出了经济效益，降低了清洗成本。

上半年，在高压清洗过程中，清洗备件费用较高，磨损件喷嘴在更换时，需要把联接杆同时更换，更换一套备件费为 960 元，半年仅此一项备件费用为 40 余万元。运营转型骨干在清洗现场和清洗技术人员进行现场分析，发现喷头上的喷嘴分为侧喷和倒喷，侧喷和倒喷所用喷嘴的型号大小不同。经过把报废喷嘴按型号的不同进行分析，发现磨损后的部分喷嘴口径变大，但是打出的高压水柱没有变软，经过改造后，可以由 0.9 型改为 1.0 型，再持续更改为 1.2 型或 1.3 型进行重复使用。运营小组把报废的不同型号喷嘴进行分类改造，并制定了固化措施。

第二氧化铝厂磨浮区域电班 改造球磨机 降本 2 万元

特约通讯员李娟报道 近日，第二氧化铝厂磨浮区域电班经过对球磨机所属同步机碳刷的技术改造，延长了其更换周期，年节约备件费用 2.46 万元，同时，也降低了员工的劳动强度。

该区域内共有 11 台球磨机，所属的同步机碳刷在运行过程中经常出现问题，如碳刷磨损快、碳刷打火、卡簧断裂等现象，造成磨机频繁故障停车，给生产带来严重影响。

该区域迅速组织电班成立攻关小组，对球磨机励磁系统展开全面排查，运用运营转型的理念、工具和方法，针对碳刷磨损快、滑环弧点多进行原因查找。区域工程师荆耀柱每天带领大家深入现场，对运行的电机碳刷仔细观察、对比分析。工夫不负有心人，“真凶”被揪出来了：原来造成碳刷打火的原因是碳刷结构不合理，卡簧削薄容易断裂，且没有固定位置，碳刷在运行中跳跃、震动大，更换时没有对滑环积碳进行清理，造成碳刷与滑环有间隙，运行过程中产生电弧，使滑环上产生弧点，滑环表面凹凸不平，接触面积变小，这样恶性循环，使碳刷磨损严重。

能否增加卡槽固定恒压簧，防止卡簧在磨机旋转时出现摆动？卡簧弹性不够，能否增加卡簧的厚度来增加弹性？经过攻关小组反复观察、测量、计算，最终决定和碳刷厂家结合，对碳刷和卡簧进行改造。碳刷增加卡槽，且卡簧的厚度由原来 1.0 毫米增到 1.2 毫米。经过 3 个月的运行，因磨机碳刷故障造成磨机停车次数由之前的 18 次降到连续 3 个月为零的记录，保证了磨机的稳定运行。



供销部全面启动电气秋检，对管辖区域内的箱式变压器等重要电气设备进行了全面检查与维护保养。按要求对电气设备表面污物进行清扫、螺丝紧固、备件排查，进一步提高电器设备的安全性、稳定性，强化电气设备安全隐患排查，保障用电的安全畅通。

图为巡检人员对电气备件进行排查。

张莹 摄

关键时刻冲得上 急难险重拿得下

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位第二氧化铝厂装备能源中心维修站党支部

特约通讯员 魏趁

自中州铝业开展“五星党支部”评选活动以来,第二氧化铝厂装备能源中心维修站党支部连续九次获评。这得益于该党支部始终秉承“优质高效、服务生产”的宗旨,打造“专业化检修、零距离服务”的检修团队,按时召开党支部会议,结合每名党员日常表现,开展批评和自我批评,利用生产间隙,加强业务学习和“三严三实”专题教育,提高每名党员的自身修养和综合素质,使其在言行上起到模范带头作用,

时刻以一名党员的风范引领大家。五月份,在维修站承担的分解区域五台精板换热器整体更换过程中,从主任史文胜、党支部书记刘强,到设备主任侯海峰和技术员党如力,都身先士卒,与员工加班加点,指挥吊车,监护安全,测量安装位置,拉葫芦,紧螺丝……每一名党员都用自己的实际行动为党旗添彩。

王国星是维修站一名普通的党员,又是唯一一名高级钳工技师,多年的设备检修积累了丰富的经验,在工作中善于动脑,勇于创新。在检修磨浮区域 8' 真空泵时,他发现只有 7 厘米长的进水管连接管是变径的,且没

有备件。于是,他根据现场设备的状况和条件,把直径 40 的管子 and 直径 32 的管子加工成一定的锥度,缠上生料带,起到很好的密封效果。在成品车间 5' 平盘过滤机的托轮更换和齿盘找正作业中,以前一直使用塑料管注灌水找正,不仅精度差,而且平盘在运行过程中滤布极易被刮破。为了实现大面积精准找正,他提议使用激光水平仪制作标尺。这样一来,平盘过滤机在运行过程中更加平稳,有效地减少了频繁更换滤布而造成不必要的停车。同时,还方便巡检人员随时调节托轮。

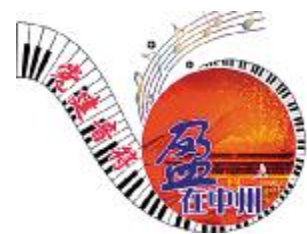
党员班长王宝俭,干起活儿来雷厉风行。但凡双休日有抢修任务,他总

是有求必应,从不推诿。6 月 14 日,恰逢周末,一向喜欢钓鱼的他早早准备好东西出发了,享受业余爱好带来的惬意。谁知正在兴头上的他突然接到电话:磨浮区域板框压滤机急需更换油封,马上进厂处理。他二话没说,收起装备,通知班组人员,半个小时后开着私家车来到厂里,与班组两名年轻的党员张建鹏、鲁满靠紧锣密鼓地行动起来,从准备工具到一次试车成功,仅用了 4.5 小时就顺利完成了任务。

6 月 20 日 22:00,端午节。正准备休息的党员班长王少海突然接到成品区域 16 配高压开关抢修的任务后,迅速开车来到厂里,检查,接线,校对,试

车,两个小时便使设备恢复了运行,受到了使用单位和上级部门的称赞。

“在急难险重的关键时刻,我们的党员绝对是拿得起、冲得上的。”这是装备能源中心维修站全体员工的一致认可。



小事不“小”

特约通讯员 王岚凤

做好一件小事容易,但坚持把每件小事都做好却不容易。日常工作中,田小中就从坚持把每件小事都做到极致。

作为班组的安全员,他时常告诫大家,电气倒闸操作,图得不是快,要的是稳,有一丝疑点也要停下来弄清楚再操作。刀闸断开后,还要进行验电,眼睛是看不到机构内部的,这就要求员工操作程序一步也不能少。经他每天苦口婆心、不厌其烦地交代,大家的安全意识明显提高。

作为班组的骨干,他一马当先,积极解决设备故障,为生

产保驾护航。溶出九组 2' 冷凝水泵控制电缆出现故障,田小中积极配合运行员工处理;排盐带式过滤机汽动阀门损坏,他不等不靠,主动从废旧阀门拆下备件进行修复,不但及时解决了生产难题,而且节约了材料成本;老蒸发 5' 母液泵电机损坏,他主动配合岗位矫正对轮,帮助更换。

作为一名共产党员,他时刻要求自己做好表率。10 月 1 日 22:00,分解区域母液管道爆裂,母液外溢,需要立即抢修。岗位操作人员忙着倒流程,急需人员帮助处理现场阀门及管道故障,并清理现场积料。他接到调度指令后,二话没说,穿上胶鞋,拿上工具,立即前去支援,直至事故处理完毕才返回。

平凡不平庸

特约通讯员 袁瑾

说起话来有板有眼,做起事来总有使不完的劲儿,这就是九力科技维修车间技术员王国强。

认真、负责是大家对他的评价。有一次深夜,正在熟睡的王国强接到电话:“王工,第二氧化铝厂磨浮区域 4 系列粗选触摸屏失灵,没有任何显示。”放下电话,穿上衣服,王国强就跑出了门外……

第二氧化铝厂磨浮区域粗选触摸屏是控制磨浮液位系统的“眼睛”,它的失灵不仅造成气动阀不能控制浮选液位,而且整个浮选系统有可能造成停车,损失不可估量。

生产现场触摸屏前,王国强紧锁眉头,豆大的汗珠从他的帽沿一滴滴地淌下,一根根线从他手中穿梭着,万用表上的数值不断变换着。

问题终于找到了,可是没有可供替换的新备件,王国强就从一台台废旧的触摸屏上,逐个仔细测试、排查。经过近两个小时检查,最终,找到一个同型号的模块进行更换。此时,天已经亮了……



为大力弘扬劳模精神,发挥榜样的先锋模范作用,中州铝建党委把工作中涌现出的先进人物制作成光荣榜,集中展现员工“召之即来、来之能战、战之能胜”的优良工作作风,旨在用劳模的先进事迹感召员工群众,形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。

图为员工正在观看光荣榜。

齐无瑕 摄



10 月 16 日,职工医院组织党员和部分专家到获嘉县大辛庄乡郭庄村开展“三下乡”义诊活动,为当地群众提供医疗服务与健康咨询服务。

此次义诊活动共接待群众 300 余人,测量血压 90 余人次,心电图检查 30 余人次,发放健康科普资料千余份。专家们的热情服务得到了村民们的一致好评,并受到当地媒体的关注和采访,赢得了良好的社会口碑。

图为义诊现场。

余霞 摄

闯了红灯之后

点惑

前几天,翻看旧简报,看到一则杂文,说是一名德国人抱着侥幸的心理在一个深夜偷偷闯了一次红灯。但不想被一个晚上出来散步的老太太看见了,结果没过几天,他就收到保险公司对其追加 1% 的保费。银行方面通知他的购房分期付款 15 年改为 10 年,而正在读书的孩子也被要求学费要付现金,不能分期付款。当一家人得知他闯红灯的行为时,都感到不可思议,因为闯红灯的不良记录,他的生活也因此陷入一筹莫展的困境。

与此相对比的是我们的司空见惯,几乎每天都上演现实版的闯红灯故事,常规的被罚款、扣分,有点关系的刷个脸事后也一身轻松,背景深的闯了红灯甚至还理直气壮……唯一没听说过的,是身边有谁闯了红灯后,生活、工作、孩子上学受到牵连的。

不同的结果必将带来不同的影响,这名德国人这辈子恐怕都不会再有闯红灯的行为。而我们身边闯红灯的行为却屡禁不止,这种屡禁不止的还有每天发生在我们身边的习惯性违章。如果说安全是一条生命的绿色通道,习惯性违章就是十字路口的红灯,安全查得紧了,闯红灯就会暂时减少,安全检查一旦放松,生产现场就可能到处红灯闪烁。究其原因,还是大家认为闯红灯和习惯性违章一样,自己只是运气不好,一般不会给我们的生活或者生命带来多大的严重后果。而且你闯他闯都没事,我为什么要死板地遵守规则,相互的潜移默化也使违章行为滋生繁衍,成为屡禁不止的毒瘤。

德国人对闯红灯者的处罚给我们提供了一定的借鉴,制止习惯性违章,除了全员监督,绝不能一罚了事。人不可能不犯错,重要的是错过之后如何采取必要的手段,让其从思想根源敬畏制度、遵守规则。



幸福是什么

燕春红

有一个笑话:小鸡想知道幸福是什么。于是,就去问老虎,老虎说:“幸福就是能和家人在一起。”小鸡又去问狮子,狮子说:“幸福就是一夫多妻。”小鸡又去问豹子,豹子说:“幸福就是有个好身体。”小鸡回家又问妈妈什么是幸福,妈妈看了看它说:“你今天就很幸福,你瞧瞧你问的这几个人,你能活着回来就已经很幸福了。”

这虽然是个笑话,可是你不觉得鸡妈妈觉得很深奥吗?能活着回来就是幸福。

是啊,幸福是棵树,安全是沃土。安全是每个企业稳步发展、每一个家庭幸福生活的根源。幸福和安全是分不开的,只有安全得到了保障,幸福生活才能得到实现。假想一下,如果一个人因为安全事故的发生导致残疾甚至死亡,对于他个人及他的家庭都是沉重的伤害,还有什么幸福可言呢?

所以,在工作中,不要把“戴安全帽”、“戴防护眼镜”、“戴胶皮手套”、“工作服做到三紧”、“不接触运转设备”等等当作是小事。因为,安全事故的发生大多数都是人的思想不重视、操作不当、违反规定而引起的。

那只小鸡侥幸从老虎、狮子、豹子手下溜走,但不是所有的侥幸都能伴随着我们。我想那只小鸡听了妈妈的话后,肯定是吓出一身冷汗而后怕不已吧。

太行秋色

李景宇

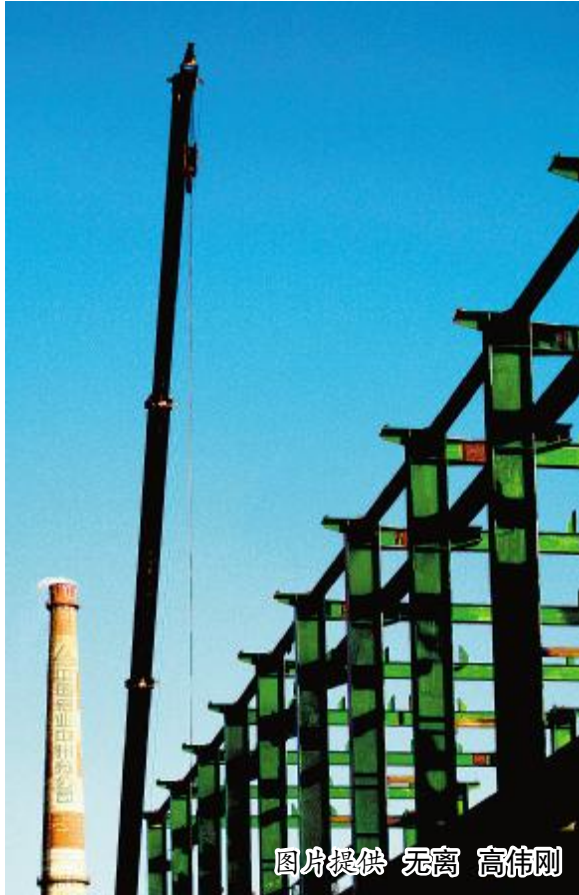
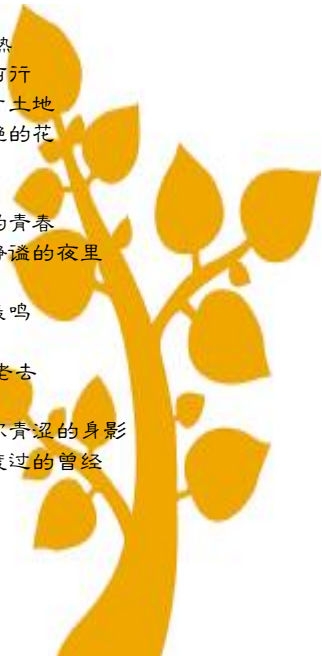
有一种颜色叫做火红
它是钢铁铸就的色彩
尽染了太行山峦
还有我们中州人的心

风越寒 心却越热
我们一路并肩前行
汗水滴落的这片土地
开出了最美最艳的花

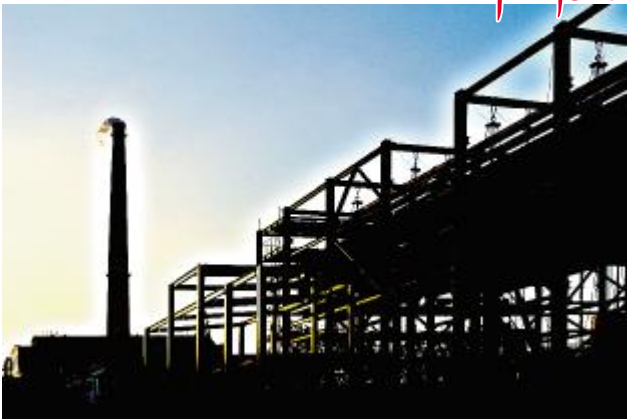
我们放歌
缅怀我们过往的青春
就算在最深沉静谧的夜里
你也可以想起
那机器隆隆的轰鸣

是的 我们都在老去
弹指刹那
我忘不了当年你青涩的身影
所有和你一起度过的曾经

思往昔
秋风又起



图片提供 无离 高伟刚



中州风景线

