



2015年10月16日
星期五 乙未年九月初四

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒中心 主办
河南省连续性内资(焦作)0006号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第1134期

擦亮眼,除隐患,防微杜渐止祸端。

——氧化铝厂 赵青松

写安全,说安全,不如你我做安全。

——氧化铝厂 姜琳

内部资料 免费交流

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

金秋“新兵”入阵 再添节能动力 中州铝业续建8#锅炉点火启航

特约通讯员任艳丽报道 10月15日凌晨3时许,中州铝业选矿拜耳系统续建8#锅炉点火启航。

中州铝业现有的七台锅炉中有两台不符合国家环保要求而不能运行。根据氧化铝产能测算,只有剩余的五台锅炉全部满负荷运行,才能满足生产需要。如有一台锅炉发生故障或者一台锅炉检修时,蒸汽的供应会有很大缺口。此时,氧化铝生产系统需要大幅减产来适应锅炉负荷的变化,这将对整个氧化铝生产流程带来较大冲击,同时发电量也会随之降低。

为了解决问题,中国铝业批准中州铝业续建8#锅炉。经过各个参建单位和部门七个多月的共同努力,8#锅炉基建工作于9月底完成。

经过漏风实验和空气动力学实验后,8#锅炉进入烘炉阶段,作为使用单位的能源公司发现异常,查明原因,立即消除。烘炉期间,该车间安排人员24小时轮流跟踪,每小时观察各膨胀指标情况,做到发现异常,查明原因,立即消除。烘炉期间,该车间安排人员24小时轮流跟踪,每小时观察各膨胀指标情况,做到发现异常,查明原因,立即消除。烘炉期间,该车间安排人员24小时轮流跟踪,每小时观察各膨胀指标情况,做到发现异常,查明原因,立即消除。

“现在点火的目的是烘炉,几天后,锅炉就具备热态运行的条件了。”王军波特别解释说,所谓烘炉就是在炉膛中用火缓慢加热锅炉,逐渐蒸发掉炉墙中的水分,避免在运行时由于迅速升温而发生裂缝或变形,所以烘炉是新建锅炉在正式投运前至关重要的一个环节。

中州铝业领导和各相关部门对此高度重视,每天深入现场指导工作。为保证烘炉顺利进行,锅炉车间作为使用单位,组织运行、检修等人员每天扎根现场。他们分工明确,熟悉烘炉方案,烘炉前,大家分别对锅炉各系统、阀门、管道等进行认真检查,统计隐患排查,配合施工人员及时整改;对锅炉辅机设备加满润滑油并一一调试;所有阀门、挡板保证开关灵活,并标示出正确的开关方向。烘炉期间,该车间安排人员24小时轮流跟踪,每小时观察各膨胀指标情况,做到发现异常,查明原因,立即消除。烘炉期间,该车间安排人员24小时轮流跟踪,每小时观察各膨胀指标情况,做到发现异常,查明原因,立即消除。

经过烘炉后,新建8#锅炉于10月15日点火。目前,能源公司正密切监控锅炉的运行情况,中州铝业相关部门和单位也随时



和能源公司沟通,共同协调解决相关问题,为下一步8#锅炉并入生产流程做好准备。据了解,8#锅炉并入生产流程后,不仅可以解决中州铝业供汽不足的问题,同时,可以增加自发电量,改善用能结构,产生显著的节能效益,为中州铝业本质盈利增添新的动力。

图为员工察看炉内燃烧状况。田颖摄

中州铝业 召开“短平快项目推进会”

特约通讯员韩敏 记者王卓音报道 日前,中州铝业召开科技研发及技术攻关短平快项目推进会。中州铝业副总工程师黄昂,各项目负责人及相关人员参加会议。

会上,针对“选矿拜耳法流程有机物反应行为及去除方法研

究”等8个短平快项目实施过程中出现的问题进行了讨论,最终明确了项目责任人、技术方案、管理方法、完成期限等。

黄昂强调,科技研发及技术攻关短平快项目的实施,要责任到人、精细管理,并凸显项目的短、平、快特点,争取年底见效益。

中州铝业 召开第二次职工技术创新工作室 创建推进会

特约通讯员王志军报道 10月10日,中州铝业第二次职工技术创新工作室创建推进会在中州铝业电修车间苏志强创新工作室召开。党群工作部负责人、业务负责人、6家创新工作室带头人以及相关车间、科室负责人参加了会议。

会上,各创新工作室带头人、相关车间、科室负责人对上半年创建工作中取得的成绩进行了总

结,提出了存在的问题,并针对下一步工作提出了意见和建议。

党群工作部负责人分析了创建活动存在问题的原因,要求各创新工作室要不断提高制度建设的质量和水平,扩大创新工作室的影响力和辐射力。各单位要高度重视,加强领导,把职工创新工作室创建工作纳入整体工作规划之中,推进创建工作高质量、高标准进行。

供销部 货款回收工作成效显著

记者毛慧玲报道 截至9月底,供销部通过积极努力,不断加大货款催收力度,9月份货款回收率达到117.93%,累计96.9%,较好地完成了货款回收目标。

中州铝业“分转”后,氧化铝客户货款由原来的中铝公司转账变为中州铝业自行催款要账。

由于氧化铝市场持续低迷,货款回收异常困难。为了及时回收货款,每月货款结束后,供销部有关负责人亲自带队驻扎客户厂家沟通、催款。通过不断努力,他们与客户建立了良好的沟通渠道,获得了有力的支持,促进了欠款清理工作顺利进行。

中州铝业工会 开展安全警示语征集活动

特约通讯员王志军报道 为推动企业安全文化建设,提高广大员工的安全健康意识,中州铝业工会近期开展了“亲情手拉手,安全进万家”安全警示语征集活动。

此项活动面向基层、面向班组、面向职工,广泛征集既体现企业安全文化理念、安全管理标准,又注重安全生产正面激励、反面

警醒的安全警示语。活动开展以来,得到了广大员工的积极参与,共征集到10家单位选送的172条警示语。

通过安全管理专家评审,最终评选出了氧化铝厂赵青松的“擦亮眼,除隐患,防微杜渐止祸端”等10条富有全局性、哲理性,又突出原创性和人性化的安全警示语。

职工医院与新乡市第一人民医院 结成医疗联合体

记者余霞报道 10月13日,职工医院与新乡市第一人民医院医疗联合体揭牌仪式隆重举行。此项合作将进一步增强职工医院的诊疗力量,让职工群众在家门口就能享受到市级专家优质的医疗服务,满足大家的医疗需求。

新乡市第一人民医院是一所集医疗、教学、科研、预防、保健于一体的三级甲等医院,拥有一大批在省、市级具有影响力的专家。

成立医疗联合体后,该院每周将指派一批专家团队到职工医院开展义诊、坐诊、讲座、疑难病例会诊等活动。同时,还定期为职工医院的医务人员提供业务培训、技术讲座及手术示教等,带动职工医院医疗技术快速发展。

揭牌仪式结束后,来自该院的内科、内科、骨科等20名专家举行了现场义诊活动,现场就诊患者100余人。

能源公司 集思广益“挖通”节水新渠道

记者田颖报道 9月份,能源公司产汽新水耗与8月份新水消耗和9月份计划相比实现了“双降”,这是该公司在节水道路不断探索的结果。

产汽新水耗是该公司主要经济指标之一,与综合供气成本息息相关。今年年初,该公司锁定“浓盐水再利用”这一课题,并把它作为重要的技术攻关项目。技术人员通过反复论证与测试,大胆将反渗透设备产生的废水由隔离出的一台反渗透进行再处理,而二次处理后的水可以再利用,改变过去废水无用直接外排的现象。由此,每小时可以产水100吨,一天可以节约水资源2400吨。

7月底,该公司汽化车间顺利打通了烧结蒸发回水进入新反渗透混床流程,彻底解决了烧结蒸发回水因钠值超标不能接收再利用的问题。此项改造成功后,不但保证了锅炉用水品质,避免了汽轮机结垢导致发电量降低的严重后果,而且回水接收后,大量的蒸发回水热量得到了回收。同时,该公司汽化车间持续不断对流程予以优化,在系统中增加换热器,消除了过去回水处理系统换热能力不足的问题。

与此同时,一线班组也多渠道开展节水活动。化运甲班员工通过运用运营转型问题树的方法,分析出造成砂滤器清洗消耗水量大的原因之后,借助合理延长砂滤器运行周期,缩短反洗时间,每天节约生活水135吨。

中国铝业 召开前三季度生产运营分析视频会

记者申三中报道 10月13日,中国铝业召开前三季度生产运营分析视频会。中州铝业领导曾庆猛、姜小凯、牟学民、张元坤,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,各单位部门负责人在中州分会场参加会议。

会议分析了前三季度和9月份生产运营情况,山西分公司分析了前三季度存在的问题,提出了下一步的整改措施。

中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川作重要讲话。他指出,前三季度,公司呈现出了降本增效成效明显、关停并转工作稳步推进、人员分流工作进展顺利、优惠政策落实较好、合资合作工作取得突破等五个亮点,有力推进了公司扭亏脱困、转型发展的进程。

罗建川强调,随着氧化铝售价不断下行,公司被ST压力加大,市场环境持续恶化,融资难度难以改善,安全稳定工作艰巨,这些因素对公司的生产经营、企业信誉和形象带来了巨大的挑战。面对难以想象的困难,各个企业没有任何退路,要统一思想、背水一战,坚守公司提出的四季度生产经营目标不动摇。目前,公司制定了降本增效的13项非常措施,提出了具体目标,各个企业要以只争朝夕的工作态度,紧之又紧、细之又细、实之又实的工作作风,切实扭掉“四个坏习惯”,迎难而上,开动脑筋,想方设法,力争夺秒,开展各项工作。各个企业要按照公司提出的“五个坚持”的要求,对负责的每一项工作进行梳理,对各项任务进行分解,列出完成的任务流程图,提出完成任务的时间节点和责任人,确保各项措施落实到位。

视频会后,中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛强调,面对日益严峻的市场形势,为确保全年盈利,中国铝业制定了降本增效的非常措施,中州铝业必须严格执行,抓好落实,特别是全级次独立法人企业要实现盈利,确保完成今年生产经营目标。生产上,要确保生产流程持续稳定,优化指标,特别是要努力降低能源消耗。基本建设上,要保安全、保质量、保工期,抓紧抓好,实现按期投产,为中州发展增添后劲。各单位要加大工作力度,按时完成应收账款工作,确保企业资金安全。要切实压降库存,降低定额工作,对那些长期以来价格没有变化的供应商逐一进行分析,处理,把握好各件成本和质量的的关系,实现优质优价采购。要深入学习国家的相关政策,结合企业实际,组织人力物力,积极争取政策支持,助力企业本质盈利。



巩鸣到中州矿业三门峡分公司调研慰问

特约通讯员穆凯报道 10月13日,中州铝业党委书记、纪委书记巩鸣到中州矿业三门峡分公司调研慰问。为员工带来了米、面、油等慰问品,使员工倍感组织的关怀和温暖。

在雷沟矿区3#罐笼井,巩鸣在听取情况介绍后,察看了提升井架等地面主要设施情况,了解了建设进度、工程措施、安全管理等方面情况。巩鸣要求,要克服因困难、积极工作,确保3#罐笼井早日建成投产,为中州铝业降低用矿成本作出贡献。

随后,巩鸣又来到贾西矿区,该矿区负责人就主控室的监控操作、安全措施及六大系统情况进行了详细介绍。察看完主控室,巩鸣又来到贾西矿区堆场,详细了解了堆场矿石质量品位和存量。巩鸣要求,贾西矿区要早日复工复产,停工期间要组织人员维护好井下巷道和地面设备,定期试车,润滑紧固,保证设备可以随时投入使用。

以质量赢市场 ——氧化铝厂提升产品质量侧记

记者 刘书文

今年前9个月,氧化铝厂销售总量同比增长四成以上,销售量大幅度提高,主要得益于氧化铝产品质量的不断提升和产品市场份额的不断扩大。

延伸质量管理 提高用户满意度 “用户对产品质量要求很高。要根据市场需求,客户对产品的需求进行品种开发生产,否则产品将可能被市场淘汰。”氧化铝厂负责人吴长河道出了延伸质量管理的内涵。

延伸质量管理就是将售后服务向市场管理延伸,了解用户对产品质量的要求,并将其作为标准组织生产,满足客户需求。该厂领导带队对市场,现有客户和潜在客户走访调研,了解市场上走俏产品品种以及潜在客户对产品的特殊要求,并根据调研结果及时改进,加强质量攻关。

该厂先后实施了二次碳分工艺调整,易溶AH产品开发等工艺变革和技术创新。根据生产过程变化,固化工艺流程,修订产品质量标准,强化过程指标控制。同时,运用运营转型工具,分析诊断影响质量的因素,制定措施,追踪解决,生产客户个性化需求产品。

围绕提高产品质量,该厂开展了“细白质量提升”、“降低高白产品白点”等10项质量攻关活动。钙渣渣供拜耳法磨制矿浆后,其附液量大,水份高,对矿浆浓度造成冲击。该厂组织攻关,对渣渣过滤系统进行了取样分析,找出改善的关键,并通过控制沉降槽底流,降低过滤机滤饼水份,完善输送控制方法等,将外送钙渣渣水份控制在48%以下。随着人造实体面材市场的发展,纯色板及出口板

材产量逐步增加,对填料AH的质量要求越来越高。为解决微粉产品中的白点(白色结块状物)问题,该厂组织了降低高白白点技术攻关,通过改进筛子结构、调整振动筛网、建立筛网非破损更换制度等方式,高白点数量大幅降低,满足了市场高端用户的需求。

同时,该厂还以主机岗位为点、轮班为面,开展优化指标、降低消耗的岗位劳动竞赛,先后有15个岗位轮班、近百名员工参与其中,取得了良好的效果,获得了11.19万元的奖励。

增强质量意识 力促提质增效 “影响产品质量的原因是什么?如何改进和处理?每名员工必须弄清楚、搞明白,找到解决的途径。”该厂对影响质量的因素不断“刨根问底”,使得各级人员在生产过程中养成了质量第一的意识和多问几个为什么、多方寻找解决问题途径的好习惯。

日常工作,一线班组利用班前、班后会,开展“现场问题提问”活动,问题涵盖岗位考核指标、标准操作规程和工艺制度要求等。通过这种方法,员工形成“学、背、用”工艺规程的良好氛围。

针对深度碳分AH销售难度大的问题,该厂在了解到净水剂用氢氧化铝存在较大市场潜力后,组织了专供净水剂行业的易溶AH产品开发。经过多次试验,开发了易溶AH生产工艺,并在2月份试生产出60吨产品推向市场。经过与客户广泛开展技术交流,总结生产实践经验,逐渐完善了生产流程和控制条件,从而开发出了新的利润增长点。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝业》

编校 申三中 新闻热线 3501464



激荡市场风云 奏响最美乐章

——中州物流9月份利润首破60万元、累计营业收入1.62亿元侧记

记者 廉艳丽

如果说中州物流三季度的生产经营是开启三年全新发展宏大乐章的序曲,9月份,无疑是最引人入胜的变奏。

盘点业绩,9月份共完成运量36.62万吨,创年度最高纪录,利润首破60万元大关,超额完成利润目标,1-9月份营业收入累计1.62亿元。各业务区域任务量均大幅超额完成,蓄势待发,直指年度目标。

“生产运输安全可控,经营指标亮点多多,盈利能力获得突破。”经理李振江平静的综述,感受到的却是昂扬的奋进之歌。

服务质量是企业的生命

“靠树要倒,靠山会垮,只有靠自己,依靠良好的服务质量,才能在市场竞争中永立不败之地。”李振江斩钉截铁的要求,彰显着中州物流服务市场的态度。

“对内服务不讲条件、不计成本,全力以赴保障中州铝业生产需求。”这样的服务理念体现在日常的运输服务中。当前,中州铝业在建重点工程项目的材料有着特殊需求,“我们以低于其它货运商的报价,承担了钢管的运输任务。”物流贸易中心副主任靳蕾告诉记者。

承揽该项业务后,该公司派专人负责对外

协调,跟踪监督,按期按量完成了天津地区钢管运输任务量近3000吨,保证了工程建设需要,有效降低了运输成本。

“对外服务要诚信为本、互利共赢,以服务质量提升促进经营局面的开拓。”这条经营原则时刻挂在该公司副经理周建清嘴边。广州地区集装箱业务由于运行区间多、时间长,且用途特殊,对集装箱有着严格的要求。“能够把业务经营权拿到手很不容易,如果因为服务质量造成车辆返厂,对不起领导和员工的信任。”花庄站区域经理柴成林对集装箱体质量把关要求近乎苛刻:严格检查,彻底清扫,规范装车,捆绑敷膜,拍照留档……另外,还定期组织集装箱运输车辆召开专题会议,逐一同司机进行谈话,提高服务意识。

良好的服务意识贯穿在日常作业的每一个环节中,该公司不仅成功开发产品销售,危化品运输、食品集装箱等新业务,而且已经连续两个月实现质量零投诉。

安全生产是发展的保证

“机车添乘添责任,线路保养保畅通,标准作业立标杆,要坚定不移地落实机车添乘与视频监控工作。”李振江对安全生产工作的落实,思路清晰,严肃认真。9月16日,李振江在企业站和交接站运行区间内,分别添乘了59机车和61机车,对机车添乘工作的强调与落实,是中州物流今年以来保证安全生产的首要措施,每周

一次的视频监控通报会,使该项工作常抓不懈。目前,企业站、交接站、机修站和工务站各区域,已经将机车运用、机车添乘和视频监控工作作为日常安全监控手段,予以常态化。

“安全大于天。”在“秋收无事故”专题动员会上,安全总监杨海斌强调。在全方位的关注和防控下,秋收期间,成功规避了两起路外事故。机车中检、线路改造、道岔移除、轨道调整、站场改造……在正常的运输生产秩序下,密集且大型的检修与施工改造项目也在同步实施。“9月份完成了10余项施工和改造项目,作业环境安全更有保障。”在花庄集装箱站的施工现场,设备区域治理张佑欣介绍,集装箱站改造后,作业能力提高一倍,可适应多项运输的交叉作业。与此同时,岗位工种标准化作业竞赛、百日安全大检查、现场治理等活动的开展,也营造起“平安运输”浓郁的氛围。

良好业绩是成长的根基

面对下半年调整后的经营目标,该公司要求:一步一个脚印,巩固老阵地,发展新业务,坚决实现年度利润目标。调整经营布局,深化运营转型,守牢经营阵地,拓展发展空间……三季度,该公司主要经营指标逐月攀升,为四季度冲刺年度目标奠定了坚实基础。

管理提升必然保障效益转化。据综合支持中心经理苗平介绍,该公司对招投标管理、合同审核、价格管理、应收应付款、税务筹划等制度

与办法,作出了完善和修订,有效规避了经营风险和市场风险,对外经营行为规范有序。

降本增效活动成效显著。该公司建立起生产经营指标控制体系,也调动起全系统各环节的工作激情,理顺了指标控制的各个关键节点,关键经济技术指标均创历史最好水平。如机车油耗9月份创历史最好纪录,降本成效突出,《降低机车油耗》运营转型项目在中州铝业9月份业绩对话会上进行了经验分享。

同时,运营转型工作全面深入开展,也进一步激发起员工火热的激情。特别是花庄集装箱站,标准化作业确保了全过程作业节奏紧凑、服务到位,与客户积极沟通,争取到了瓦房店、香坊等地区的新客户。9月份,发运量达518箱,完成计划的136.32%,创开站以来发运新纪录,超越集作北站整体发运量,单月运量达到设计产能。

蓝天白云间,纵横交错的铁路线指向远方,一辆辆集装箱和列车犹如驰骋在祖国大地上的“名片”,展示着中州物流崭新的形象。



聚力创佳绩

高白氢氧化铝9月份销量创新高

特约通讯员程鸣报道 截至9月底,高白75-SP产品完成销售量1611吨,创历史纪录。

过去,高白75-SP产品受生产流程、来料影响,加之客户对指标要求不同,需要等待合适的时机才能生产,对氧化铝厂的销售工作造成了很大的被动。“现在,这个情况已经不存在了,分厂领导和车间对该产品的生产和销售给予了很大的支持,我们要好好把握,全力积极开发市场,要把之前流失的客户和市场抢回来。”氧化铝厂营销管理中心副主任白建平对中心全体成员如是说。

全力开发高白75-SP市场,不仅指所有区域销售人员都要参与,而且重点在于不放过每一层面的客户。首先,对老客户要清楚其每月提货量及升降原因,多沟通联系,力促其加大提货量。其次,对曾经使用过该产品的客户,要了解停止提货的原因,从而有针对性地制定措施,让客户看到诚意及努力,促使其尽快恢复提货。第三,要在所有提货的客户中找到该产品的潜在客户,了解用途所在,分析出可能会使用的客户,与其沟通并寄送样品试用。第四,跑市场,开发出新客户。

有了清晰的目标和方向,工作效率自然提升不少。手里掌握使用该产品大客户信息的张波和翟瑞军,重点放在了与客户的联系沟通上。面对相关反馈,两人以最快的速度将有关资料送至质量科及领导手中,时刻盯紧处理进度并向客户传达,让客户看到工作的效率及态度,消除疑虑,绝不因此造成客户提货中断,并争取加大其提货量。

负责客户流失最多区域的郭峰,则提前与客户取得联系,转达生产的最新消息,保证客户提货不会因生产因素受影响,并与同行业对比产品质量指标,请客户放心采购。负责湿氢、高白等产品销售的焦志坚,则在自己客户里,发现了可使用75-SP产品的客户,并通过成功销售。

通过多方努力,现已有五家客户连续三个月保持较大提货量,并逐月增加,另有两家客户恢复提货,一家新客户开始提货。

保卫部筑牢“安全墙”

特约通讯员李霞报道 四季度,进入案件高发期,为确保治安防范、消防管理、道路交通及物资出入安全,保卫部开展了“百日安全防范”专项行动。本着“防范到位,不立案,不发生事故,也是为企业做贡献、增效益”的工作理念,为公司生产经营秩序和员工工作、生活提供一个平安、和谐的环境。

10月10日,保卫部召开“百日安全防范”工作动员会,强调专项行动要与党员“六带头”相结合,充分发挥党员主观能动性和模范带头作用,宣传到位、组织到位,执行到位、总结到位。

强化治安防范。治安巡逻大队加大了对重点区域、部位的日常巡逻和防范检查,特别是对危险化学品和放射源存放及使用部位加大检查力度。配合相关单位严格查处超量储存违法行为,进一步加强危化品及放射源管理工作,提高爆炸器材安全管理水平。充分发挥技防作用,最大限度地发挥人防、物防、技防联动的作用。加强对外来参建施工单位的治安防范指导作用,强化治安防范力度,监督并整改重大治安隐患。

细化消防工作。消防大队消防人员加强消防隐患排查,实行分片包干、拉网式排查,以公众聚集场所及易发生火灾事故场所和造成重大人员伤亡的场所,要害部位为重点,落实消防安全责任制,加大日常检查力度,严防火灾事故发生;战斗中积极做好灭火及抢险救援各项准备工作,进一步加强执勤战备,确保人员在岗在位,消防车辆和抢险救援装备的完整性。针对重要场所,



近日,氧化铝厂电气秋检工作正式展开。为确保工作顺利进行,该厂组织生产骨干对此秋检方案进行精心策划,对去年秋检过程中发现的问题进行分类汇总,从技术管理、设备装置、人员行为三方面明确每个专业、每个区域的薄弱环节、需要注意的重点问题及改进对策。不但列出了本次秋检区域的重点检查项目、检查内容,还为每个专业列出了详尽的

安全风险点及防范对策。秋检中,除了坚持“重点检修”的原则,还将秋检工作与标准化配电站创建活动有机结合,重点抓好局部改造、设备检修、电气隐患排查、压配电柜的检查与检修及完善配电站、电缆桥架及电缆沟的防火及防鼠设施等工作。图为维修中心人员正在对十二高压配电站进行清灰、紧固。刘书文 摄



近日,5#石灰炉内衬大修,工期紧,交叉作业多,中州铝建施工车间始终将安全标准化作业贯穿整个施工过程,加强风险控制,认真落实“五步风险法”,对关键的起重作业设施严格点巡检,及时发现并排除出现的不安全因素,为圆满完成大修做好坚实的安全保障。图为作业人员认真排查起重设施的不安全故障点。申洪波文 徐海鹏 摄

“虚功实做”讲安全

宝保卫

安全管理没有捷径可言,在安全生产中需要虚功实做、小事故大、难事长做,方能久久为功,将事情做深、做细,做持久,做出实效,才能实现安全生产的长治久安。抓安全一定要“虚功实做”,思想麻痹、意识松懈将会给生产作业带来致命的隐患。安全管理没有捷径,要抓好两条线,安全教育使之不违,安全严惩使之不敢违。清理检修作业要全员、全方位、全过程抓好安全,确保安全生产局面稳定可控。

“虚功实做”是夯实基础的好方法。通过不断加强安全学习,我们每个人都存在着“秋乏”的想象,上班时容易出现疲倦,这时候处理生产、设备等问题,要有轻重缓急,合理调配好时间和工作顺序,切忌一时的疏忽大意和误操作,给企业造成无法挽回的损失,或给自己造成终身遗憾的遗憾。要充分休息好,在工作中互相做好安全提醒,对工作中发现的任何小问题都不能放过,将小隐患坚决消灭在萌芽中,于细微处见真功,化解危机于无形。



能源公司供水车间完成种分带水接点合义

特约通讯员王霞报道 10月10日,能源公司供水车间仅用两个小时完成了种分系统生产水的带水接点合义,为确保氧化铝工艺优化项目顺利投产提供了重要保障。

工程建设中,供水车间承担了种分系统的生产生活用水等8处带水接点合义任务,管径从DN400mm到DN700mm,位置深的在地下4米左右,作业时间紧、范围广、任务重。

为确保任务顺利完成,该车间成立了由技术人员、调度、检修人员组成的作业小组,从图纸的分析、现场实地坐标定位,到安全预案的制定、现场阀门停水操作,以及所需材料阀门准备、合岔方式的选择实施等,进行了详细的部署。作业中,检修人员严格按照计划,落实到人,逐项实施,经多方确定,在确保正常生产、生活用水的基础上,所有合岔点按预定工期安全完工。目前,已完成了种分系统生产水、生活水合岔,溶出系统生产水、循环水合岔等作业正在稳步推进。

中州物流企业站启用废线路缓解停车难

特约通讯员王盈报道 随着货运量不断增加,中州物流企业站线路紧张,集中到达车辆停放,局车停时的控制逐渐成为难题。10月12日,这一难题终于在工务站区域努力下,得到有效缓解。

两个月来,工务站区域组织紧张备战和攻关,利用废弃的第一、第二进厂线两条线路,连接到煤气站,增加了66'、68'道岔的铺设和线路调整,使其符合站场停车规范化要求。在原有的废弃股铁路线上,各自增设了417米和387米,使总有效线增加了637米,可停放车辆50余辆,大大提高了生产运输作业的周转率,缓解了多年困扰中州物流到达车辆局车停时的压力和困难,为生产运输提供了有利保障。

行政管理部获嘉物业站电气秋检保安全

特约通讯员康红丽报道 10月13、14日,行政管理部获嘉物业站根据秋季电气设备检修计划,组织相关单位人员对生活区的所有高压控制柜、变压器、低压配电室、避雷器等重要电气设备进行了检修保养。

他们克服时间紧、任务重等困难,对所属区域变压器、配电室电气设备进行检修、清扫、紧固、检验等,确保了电气设备安全、稳定经济运行,保障了生活区居民用电的安全。

中州物流“秋收无事故”活动成效显著

特约通讯员杨明明报道 10月10日,中州物流开展的为期一个月的“秋收无事故”专项活动圆满结束。此次活动,成功防范了两次路外伤亡事故的发生。

在获嘉生活区至厂区行车区间,沿途有道口近30个,每年秋季,铁路沿线的玉米把区间两端的道口挡得严严实实,给机车乘务员的瞭望作业带来了极大困难,再加上秋收期间来往于铁路道口的行人、车辆明显增多,给行车作业带来很大困难。为此,中州物流机修站区域转组开展了“秋收无事故”专项安全活动,保证了行车和行人安全。

能源公司供电车间见缝插针忙秋检

特约通讯员李彩云报道 9月29日,能源公司供电车间26'配电室内一片繁忙,2015年电气秋检正在进行中。

供电车间利用8'锅炉电气气修整母线停电的良好契机,开展电气设备秋检工作。之前,该车间技术人员对此次秋检方案进行了精心筹划,列出了本次26配II段秋检的重点检查回路和重点检查内容,包括高压开关柜的检查、吹灰、紧固及预防试验,完善配电站、电缆桥架以及电缆沟内的防火防漏设施等,做到无死角、无遗漏。此次电气秋检预计10月底完成。

中州铝建检修车间重温《安全检查表汇编》

特约通讯员任少鹏报道 近期,中州铝建检修车间组织各班班组利用安全活动日,重温《安全检查表汇编》。

班组成员对班组安全检查表、员工自我安全检查表、氧气、乙炔瓶安全检查表等相关内容进行学习、讨论。通过学习,增强了班组成员在施工中对“人、机、料、法、环”等方面的安全内容和方法的认识,提高了班组成员辨别施工过程中物的不安全状态和人的不安全行为的能力,确保了施工过程安全有序。

氧化铝厂“双创”驱动降成本

记者刘书文报道 面对全年生产经营目标,氧化铝厂以“大众创新、全员创效”活动为抓手,紧紧围绕“创新降成本、生产降消耗、销售增效益、管理提效能”的中心,不断提升降本增效管理水平。1-9月份实现化学产品总利润1815万元,同比升高1024万元,增长率达129%。

该厂明确阶段性降本和盈利目标,加大宣传传力度,力争实现“产、销、存”最佳配置。利用生产晨会、班前会和民主生活会,向干部员工传达“大众创新、全员创效”的意义和目的,积极引导员工牢固树立“人人都是经营者、班班都是利润源”意识,将创新增效活动融入生产经营全过程,从操作岗位出发,守住效益的“出血点”,积极培育效益的增长点。

协调生产组织,提高服务意识,确保各品种顺利切换生产。该厂强化现场管理,依据各条生产线的运行状况和产品的合同结构特点,及时进行各品种间切换,并调整相应操作,最大限度满足客户产品需求。各生产车间强化生产过程指标的控制与管理,随时跟踪监督现场生产过程,对发现的工艺流程或产品质量问题及时整改解决。同时加大工艺、设备技术改造力度,提高员工的创新积极性,开展劳动竞赛、小改小革等活动,降低疵点、粒度等对产品的直接影响因素,保证生产问题的顺利解决。

加强设备管理,提高检修质量和效率,保证设备的高效运行。该厂依托内部市场化运行,采取全流程作业成本控制,优化系统装备、运行方式、质量标准、成本消耗,最大限度降低

生产过程中跑冒滴漏等损失的同时,加强设备管理。严格润滑和点检制度,对日常维护和点检中发现问题,提前研究分析问题原因,制订出相应的检修方案。加强内部和外委检修间的沟通,提前做好检修项目的准备工作,提高检修质量和效率,促进了设备的稳定运行。

紧盯市场变化,调整销售策略,全面提高销售量。9月份,H-WF-75-SP产品的销售量创年度新高。该厂建立市场营销快速反应机制,科学分析市场行情走势,适时调整销售策略,产品销售向出口转移。国内客户销售以“抓小”为主,尽量规避国内价格竞争风险,保持高销售态势和各品种合理库存。销售人员及时了解各产品生产和库存情况,随时汇总和掌握客户需求信息,密切关注各客户提货情况以及同

行业竞争对手的生产、销售情况,及时向生产单位反馈新客户的试用信息,确保生产与销售的最佳衔接和现有品种营销搭配。同时,制订相应激励政策,完善挖潜工作机制,创新工作方法,学习借鉴同行业先进理念和经验,多方位提高销售人员的积极性和销售能力。



“代理”班长

——记中州铝业9月份明星员工陈宏宾

特约通讯员 闫永忠
陈宏宾,九力科
技检修车间二班班
表维护工。

9月份,在他担任代理班长期间,工作兢兢业业,身先士卒,带领班组圆满完成了多项急难险重任务。9月10日,7#熟料窑看火影像不清楚,他不顾弥漫的含碱熟料和呛人的黑色煤粉,从镜头、光端机、熔纤盒到尾纤,认真排查每个环节,最终发现了尾纤的问题,及时修复了损坏设备。9月18日,4#焙烧氧量显示最大,经判断发现是探头问题,但手头没备件,他抱着探头在65米平台上下几个来回,将停炉的1#焙烧氧量探头拆到4#焙烧炉,又经修改量程、重新标定后使设备恢复了正常。22日深夜,第二氧化铝厂熟料车间4#磨3#秤飞车,他加班处理,在旋转的皮带旁一蹲就是一个小时,仔细检查整个回路,最终发现是测速传感器损坏所致,他多方联系协调备件,经更换后恢复正常。9月29日溶出机检修,他主动放弃休息,提前制定工作方案,尤其是内蒸执行器换型,因为电缆需要加长,他提前准备了两种接线方案进行试验,优中选优,缩短了接线时间,与班组人员一起高质量完成检修任务。

看火“强将”

——记中州铝业9月份明星员工刘江

刘江,第二氧化铝厂
烧结区域烧成甲
班7#熟料窑看火工。
特约通讯员 许文辉

熟料窑的窑内温度控制是一个比较繁琐的操作过程。从配料成分到料浆入窑,到料浆在熟料窑内各个温度带的化学反应情况都要做到心里有数,而且要做到95%以上的精准预判,这样才能使熟料窑系统稳定高产,如果判断失误,将会造成跑熟料或者涨体温的生产事故。

在熟料窑的运转过程中,他对入窑料浆进行分析,积极与值班室和配料岗位进行料浆分析,努力配出适合熟料窑操作的料浆。操作时,他更是做到“勤观察、勤调整、勤分析”,让熟料窑系统始终保持一个平稳的生产状态,实现了熟料窑生产能力最大化。这样,既能稳定高产,又能降低损失,节约生产成本。

他正是用这种精心细心的工作态度,保证了7#熟料窑稳定运行,创造了连续233天的运行长周期。

销售“精英”

——记中州铝业9月份明星员工陈东强

陈东强,供销部市场
开发主管。
记者 张莹

9月份,在氧化铝市场持续低迷的形势下,他带领非铝销售团队认真分析市场,抓住非铝金级氧化铝市场需求量小、客户较为分散的特点,积极组织人员调研考察市场。在充分掌握市场需求的情况下,上报主管领导,并制订定价机制,确定价格优势后,逐步进行客户公关。同时,发挥服务优势,经常担当提货引导员,为客户提货开辟绿色通道,努力提高服务质量。

9月份,因多方环节的原因,造成客户出现质量异议,接到质量投诉后,他及时组织召开产品质量分析会,联系质管部门完善客户投诉处理方案,使客户对产品质量异议及时得到处理,从而进一步提高质量信誉度。同时,他每天大部分工作时间都盯在产品发运现场,第一时间了解非铝产品生产、存放情况,便于与客户达成销售共识后,做到心中有数。

9月份,非铝销售团队顶住市场压力,共完成中碱氧化铝和中性氢氧化铝销售合计5555吨,增收25万元,创非铝销售历史新高。



行车、机车运用、调车等各环节的安全标准化作业,是保证中州物流实现“平安运输”的关键点。从三季度开始,中州物流持续开展三大规程学习竞赛活动,加大标准化作业力度,提高了系统整体作业本质化安全程度。因为企业站区域作业人员认真检查即将发出的列车。

廉艳丽 撰

排“雷”行动受追捧

记者杨俊华 特约通讯员韩继纯

看一看谁先发现“故障点”、“炸弹”,比一比谁先解除“警报”……近日,第二氧化铝厂溶出区域沉降丙班开展的快乐点巡检活动备受员工“青睐”。

虽然现在立秋了,但设备的“高烧”症状时有发生,有时还会“罢工”。九月份是氧化铝生产的黄金阶段,为有效提高设备运转周期,保证生产的安全稳定运行,营造轻松愉悦的工作氛围,沉降丙班以“设备管理是基础,操作维护是关键,现场管理是根本”为指导,积极开展了趣味点检活动。

活动中,根据岗位性质和工作要求,班长在不影响设备和生产流程的情况下,不定期、不定地点在岗位员工巡检的路线上有意布控好“故障点”、“炸弹”,然后看谁发现得最及时,再比一比谁分析判断的“故障点”、“炸弹”原因最迅速准确,最后再看谁先排除“警报”,解决“问题”……

有趣快乐的点检活动得到了班组员工们的热情参与,大家在活动中学习和提高了设备维护和判断各类“故障”的技能,收到了良好效果,也得到了区域管理者的大力支持和好评。



“丑女”变“美人”

特约通讯员 郝林群

“3#外排泵传动箱漏油严重”、“1#、2#外排泵之间油污过多”、“4#外排泵观察孔处漏料”……近日,面对综合检查结果,第二氧化铝厂烧结区域工程师蔡清献和溶出工区长李国强眉头紧紧地皱在了一起。溶出工区外排运行的4台设备,竟然每台都不合格。因运转周期长,外排压力大,泵浦水泥基础均出现不同程度的松动现象。针对传动箱基础渗油点,观察孔冷却水飞溅外溢现象,工区几次进行治理,也不能彻底解决泄漏问题。打扫干净的设备,过不了多久就“丑”不忍睹了。

经过集思广益,大家制定出详细的治理计划、完工期限,细分责任所属,分工协作,以点带面,确保一个月内将设备“美

容”手术实施到位。“美容”计划首先从设备排放油污肆意流淌问题入手。机台长杨福利沿着传动箱四周,在地面凿出5厘米宽的放油通道,直通地沟,使倒停泵时加油后的油污有了固定通道。针对观察孔物料及冷却水外溢现象,李国强设计了观察门内增焊斜铁钢板的方法,使飞溅物顺势流回观察口。同时,改造观察门把手,焊接外搭式门栓,将飞溅物挡在观察口内。

改造泄漏点的同时,工区出台严格的设备维护制度,各设备所属班组除每天打扫本卫生外,积极治理卫生死角。工区实行日检、周检相结合的方法进行排名,对第一名和最后一名分别奖惩。

9月18日之前,所有治理工作结束,并刷漆维护,“丑”姑娘经过了精心整容,变身了“美女”。



近日,第二氧化铝厂成品区域针对煤层气调压站内管道表面锈蚀的安全隐患,组织职能人员利用双休日对所有管道进行除锈刷漆。经过努力,调压站内煤层气管道旧貌换新颜,以靓丽的身姿投入生产。魏铎东 摄

让检查见实效

王海军

每到各种质量月、安全月或者年末岁尾,各式各样的检查工作就会多起来。通过必要的检查,发现问题找出症结,及时改进,促使各项工作改善优化,这是大家所希望的。可以说,绝大多数检查有的放矢、目标明确、效果明显。然而,也有极少数的检查工作变了味,存在“披着羊皮的狼”的问题。主要表现在以下几个方面:

搞好地方查,有个别检查以时间紧、任务重、岗位多等为借口,把全面整体的检查变为选择性检查,而被检查的岗位往往是夜以继日、齐心协力、精心包装

的好地方,他们望穿秋水、翘首企盼检查的到来,不仅为单位争得荣誉,还可以受到额外的嘉奖。这样的检查,使被检查单位在仍存在漏洞的基础上也能挂上安全生产“优秀单位”的牌子。

搞优秀班组员工查,个别基层单位为了在上级检查中顺利过关、得到表彰,从车间班组和员工中精挑细选组织纪律好、文化程度高、操作技能好的班组和员工专门迎接检查,他们临危受命、严阵以待,期待一个好的检查结果。

搞好的位置查,有的检查组

在检查工作时,走过场,摆形式,走马观花,粗枝大叶,检查的地方选择的多是出入方便、位置理想的单位和岗位,那些偏僻、偏远、脏乱差的单位、岗位、流程、设备就成了被“遗忘”的角落和盲区。

我们必须避免这些现象,使各项检查真正回归到原有的目的和轨道上来。需要加强职能人员中精挑细选组织纪律好、文化程度高、操作技能好的班组和员工的思想教育和引导,提高他们的思想意识,端正他们的检查指导思想,消除干工作挑三拣四的缺点,以严谨、细致的工作作风做好各项检查任务。

对于安全、生产、工艺、流



拼上去,拿第一

——第二氧化铝厂成品区域焙烧丙班降低燃气单耗侧记

记者简新义 特约通讯员王芳

“通过大家的共同努力,这个月我们三班吨氧化铝燃气单耗控制进步非常大,一下子赶超了两个班组。以651.6立方米的优异成绩,由上个月的排名第三直接晋级为本月第一,比四个轮班平均综合燃气单耗还低0.69%。”

10月13日9:30,第二氧化铝厂成品区域月度业绩对话会上,焙烧丙班班长王江生自豪地作着8月份降低燃气单耗经验分享。台上发布者讲得详细透彻,台下的兄弟班组、区域领导等观众们听得用心、记得全面,班组经验“复制”“粘贴”的过程正在悄然进行着。

“上个月我们班可不理想,吨氧化铝平均综合燃气单耗为658.8立方米,与排名第一的

乙班相差了0.41%,在四个轮班中才排名第三,差一点就垫底了。”会后交谈中,王江生讲述了班组奋起直追的缘由。

在严抓产品质量管理和确保完成每月氧化铝焙烧任务的双重压力下,燃气单耗考核是不是可以适当放开?当然不行!成品区域副主任付保生语气坚定:“提升成本控制能力,企业才能有竞争力,区域一直在不遗余力从方方面面做工作,不可能顾此失彼,更不会抓大放小,更何况燃气消耗是焙烧能耗的大头呢?”在该区域的正确导向下,该区域各班组以岗位为擂台,调动员工工作热情大显身手,斤斤计较提产能,严苛认真保指标,千方百计降成本。

针对上个月燃气单耗上暂时的落后,丙班员工不气馁,暗自下功夫。班组一次次自发召开降低燃气单耗“诸葛亮会”,成员们对影响燃气单耗的相关因素开展了头脑风暴。

“操作方面联系不到位,责任心不够,操作

巡检不够精心,氧含量控制过高……”

“设备方面炉体漏风多,非计划停炉次数偏多。”

“物料方面来料粒度细,水分高,煤气质量差,供气波动,供料不稳定造成炉子频繁减产。”

“工艺方面返灰走料不均匀。”

……

人、机、料、法、环,严谨缜密地分析,一个个影响燃气单耗高的根本原因浮出水面。精心制作的降低燃气单耗TIPS计划,不仅针对班中频繁加料、精益求精操作不够,供气供料问题等主要因素的应对措施完善,而且一一落地生根,改善举措全部得到有效实施。

该班组通过加强生产管理,协调一致,排除了一切可能造成焙烧炉停产、减产或波动的因素。班组成员互帮互学提高操作水平和分析判断故障的能力,减少了人为事故发生和故障

处理时间。上下道工序间的有效沟通,密切了配合,稳定了来料、燃气质量。该班组还通过加大指标奖励力度,提起全体队员勇争第一的精气神儿……

“打播容易守播难。虽然我们把这个月拿到了第一,可现在每个班组都不甘落后,创出的纪录也在不断刷新,我们班随时都有可能被超越。”在3#、4#焙烧炉主控室,正在精心操作的焙烧丙班主操杨安心对笔者表达了班组员工的危机感。

“所以,我们不会掉以轻心。今后还要继续加强操作和维护设备,保持设备高效稳定运行。及时发现并处理焙烧炉漏风点,缩小主炉温度控制范围。加强岗位间联系,精心操作。”对于守播,丙班班长王江生信心满怀,他还要继续拼上去,保第一。



“五星”“服务”提业绩

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位第二氧化铝厂成品区域党支部

特约通讯员 崔颖

今年以来，第二氧化铝厂成品区域党支部以建设“服务型”党组织为目标，扎实开展“五星党支部”创建活动，勤奋务实，攻坚克难，凝聚员工士气，助推生产控制能力和业绩水平不断提升。继一季度获评后，二季度，再次被公司党委评为“五星党支部”创建工作成绩突出单位。

做好员工连心人。作为氧化铝生产终端，成品区域担负着焙烧氧化铝的重任，每个月面对的产量、指标和成本压力都比较大。为实现压力共担，该区域党支部将提升区域健康度作为抓手，4月份，向全体员工发放调查问卷，认真汇总分析收回的129份问卷，并形成运营转型诊断报告，摸清了员工思想动态，并制定年度运营转型TIPS计划，有的放矢，提高了全员的凝聚力和战斗力。

同时，该区域党支部时刻将员工冷暖放在心上，把“四必谈、五必访”制度落到实处，建立问题跟踪解决机制。积极解决员工反映的岗位饮水难、合理化建议实施难等问题。两台净水机落户岗位，及时帮扶慰问困难员工等一系列实事，赢得员工信赖的同时，聚拢了士气。区域员工先后荣获集体二等功一次、个人三等功两次，18人被评为公司明星员工。

率先实干铸品牌。为打造党支部的先进形象和品牌，该区域党支部认真开展“三会一课”活动，每月合理安排党员学习，及时传达公司、厂部和区域三级精神，使全体党员思想认识高度统一，主动投身各项工作，发挥模范带头作用。

在设备基础管理中，该区域党支部把ID风机、真空泵等大型设备列为重点，党员分片负责，全面加强巡检和维护，及时发现并排除了4#焙烧炉皮带电动滚筒噪音大、真空E泵轴承温度高等隐患，避免了焙烧炉非计划停车。在“强化现场治理”活动中，党支部组织党员周末义务劳动，集中清理回炉焙烧炉炉渣物料，整理、清扫更衣室、废铁库、轻油站等难点，带动广大员工实现了区域面貌大改观，平盘工区成为该厂的“标杆工区”。

融入生产抓党建。区域各项工作的落脚点都在班组，抓好班组业绩，区域业绩目标就有了强力支撑。该区域党支部以召开高质量的业绩对话会为平台，每月初组织区域与班组的业绩对话会，各班组及时总结当月工作亮点与不足，区域点评指导，提高班组长和岗位员工对工作业绩的关注度，促进班组业绩水平整体提升。紧密配合区域生产组织，及时做好“三大一小”或“四大炉”焙烧模式切换，保证系统高效经济运行。适时组织焙烧产能劳动竞赛，使焙烧炉保持高产稳产。二季度，焙烧炉产量两个月超额完成计划目标，焙烧成本较一季度降低3976元。

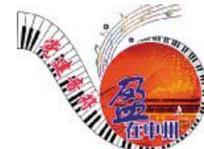
降本增效抓“转型”。该区域党支部深入广泛开展运营转型，提高全体员工参与度，锁定降低煤气和天然气单耗含量等攻关目标，组织党员、生产技术骨干和岗位员工联手诊断，制定

合理、可操作性强的TIPS计划，跟踪落实改善措施，科学调整煤气、煤层气使用比例。截至6月份，煤层气使用比例由去年的18%大幅下降至6.59%，积极推进实施的2#、5#焙烧炉电收尘返灰系统改造，使故障率同比下降了90%，每月减少费用8000元。2#焙烧炉申克秤自动给料控制系统改造项目的实施，解决了“卡脖子”隐患，节约费用60余万元。

该区域党支部以召开高质量的业绩对话会为平台，每月初组织区域与班组的业绩对话会，各班组及时总结当月工作亮点与不足，区域点评指导，提高班组长和岗位员工对工作业绩的关注度，促进班组业绩水平整体提升。紧密配合区域生产组织，及时做好“三大一小”或“四大炉”焙烧模式切换，保证系统高效经济运行。适时组织焙烧产能劳动竞赛，使焙烧炉保持高产稳产。二季度，焙烧炉产量两个月超额完成计划目标，焙烧成本较一季度降低3976元。

合理、可操作性强的TIPS计划，跟踪落实改善措施，科学调整煤气、煤层气使用比例。截至6月份，煤层气使用比例由去年的18%大幅下降至6.59%，积极推进实施的2#、5#焙烧炉电收尘返灰系统改造，使故障率同比下降了90%，每月减少费用8000元。2#焙烧炉申克秤自动给料控制系统改造项目的实施，解决了“卡脖子”隐患，节约费用60余万元。

该区域党支部深入广泛开展运营转型，提高全体员工参与度，锁定降低煤气和天然气单耗含量等攻关目标，组织党员、生产技术骨干和岗位员工联手诊断，制定



爬山小悟

若水

周末，和几个好友去太行山里小住。秋夜，抛开日常琐事和工作压力，走在偶尔有些虫鸣的山里，抬头看夜空，有月牙，有繁星，清凉的山风吹在身上，惬意的感觉大抵如此吧。

我和朋友边走边聊，差不多45度的斜坡走了很久都没有趋缓的迹象，我俩走走停停，一会儿就满头大汗。朋友说：“路太陡，我们回去吧。”我正是有此意，于是折回住处。

刚回到住处，其他朋友吵吵要出去走走，否则浪费了这大好的山村夜晚。无奈，我们又随大家来到了这条路上。体力好的朋友很快就消失在前方，我调整呼吸，调整步伐，暗下决心，即使再累，也不能掉队。一个小时后，我最后赶到了目的地：半山腰的停车场。朋友们借着夜色，指着隐隐约约的山顶：“我们明天上午要爬上去。”我当时想，原来真正的挑战在明天。

第二天早饭后，一行人向山顶进发。昨晚走的路相当于整个爬山路程的四分之一，当再次走到停车场准备往上爬的时候，才发现，这前四分之一是多么轻松。而剩下的四分之三几乎全部是阶梯，有的还在悬崖上。我犹豫要不要继续爬，“当然要爬上去了，来就是爬山啊，我们在前方等你。”朋友的鼓励，让我不好意思打退堂鼓，咬咬牙，开始朝着山顶丈量阶梯。

一路上，窄窄的阶梯仿佛通天一样看不到头，刚开始还能隐约看到朋友们的身影，后来大声喊还可以有回音，再后来就剩下我自己了。看上去遥不可及的目标，没有任何捷径，也不可能有任何人帮你。路程过半后，选择后退已经比选择往前更纠结了，这时候想什么也没有用，唯一能做的，就是一步一步往上走。

四个小时后，我终于最后一个登上了山顶。我一边贪婪地呼吸着清新的空气，一边欣赏着人迹罕至的巍峨大山。之后，久久站在那里回望来时路，深不见底，却韵味清幽。

爬山很像人生，总会遇到一些超乎自己精力和能力的挑战。这时候，选择后退很简单，但会错过很多美景；选择坚持，固然会非常辛苦，但却战胜了自我，丰富了心灵，实现了目标，体会到了赢家的快乐。

摔倒的智慧

颖儿

看到电视里轮滑高手矫健俊美的身姿，儿子眼馋得不行，嚷嚷着也要学轮滑。我和老公商量着给他报一个轮滑班，既满足了孩子的愿望，也锻炼了身体，一举两得。

学啥就得有啥样，头盔、护膝、轮滑鞋，行头配备齐全，儿子忙得不亦乐乎，一件件收拾妥当，俨然成了一个帅气的轮滑手。广场上，一群孩子，全副武装，一字排开，只见教练喊道：“预备，开始，摔！”孩子们朝着右前方齐刷刷地、狠狠地摔在地上，双手、双膝着地，接着，全体起立，教练大声鼓励着：“漂亮，接着来，预备，摔！”

原来，学习轮滑的第一课并不是教你如何滑得漂亮好看，而是学习如何摔倒，摔倒的正确姿势，这才是基础课。教练说，学会摔倒，可以克服心里的恐惧，而正确的摔倒姿势反而是一种保护，避免遇到意外受到伤害。

摔倒原来是如此重要。细想一下，人生中许多时候不正和学习轮滑一样吗？伟大的发明家爱迪生在研制电灯时，经历了13个月的艰苦奋斗，试用了6000多种材料，试验了7000多次，才造出电灯，带领人类征服黑夜。米老鼠之父迪斯尼的作品多次遭到报社的拒绝，可是他从未放弃，白天上学，晚上到芝加哥画院学画，直到创作出了深受世人喜爱的卡通形象米老鼠，并创建了被称为世界第九大奇迹的迪斯尼乐园。亚伯拉罕·林肯是美国第16任总统，他21岁时在生意上遭遇失败，然后22岁参加议员竞选失败。在这期间他不断经受爱人去世、竞选失败的各种考验，可他依然没有放弃人生追求，直至52岁时终于当选美国总统。他领导了拯救联邦和结束奴隶制度的伟大斗争，成为了美国历史上最伟大的总统之一。

我们恐惧摔倒后的疼痛，惧怕失败后的嘲笑，害怕摔倒而怯懦不前，却忽略了摔倒的基本功。我们只盯着成功，无法从失败中总结教训与经验，实质上那才是最大的失败。

矿工人与石头的私语

玲珑望月

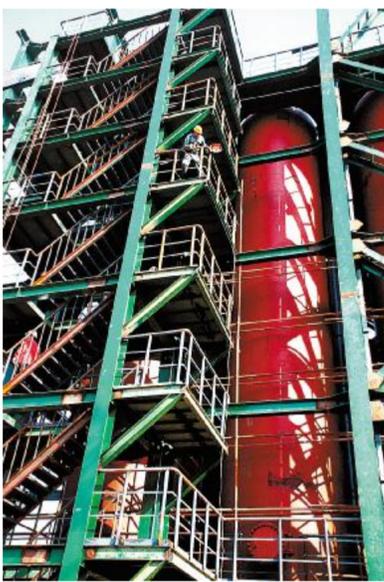
我与它相识，随着时间移动，穿过我青春所有的日子。我确认它的价值，安排我的人生，却不能停下脚步。它的存在让我们相遇，在我走过的山路上，我们都能认出彼此。它的面庞我可以卸下伪装，欢，喜，忧，怒都只为它，它却不是冰冷的无语。我给它的抱怨，它用坚毅回复。它不依赖我，而我却依赖着它。如今，顿悟，有一种随约的力量萦绕心头，携手阔步前行……

夫不负有心人，经过一个多小时的不懈努力，通过114查号台提供的号码联系到了小董乡政府及派出所，终于找到了老人的儿子，原来是第二氧化铝厂空压车间的员工。

当老人的家人在西北门岗看到久寻未果的老人时，激动地说不出话来。原来老人年事已高，患有老年失忆症，当时独自在家，当家人外出办事，回来时不见了老人，便立即分头在小区附近寻找了多时仍未找到，正在焦急万分的时候，接到了民警大队打来的电话。



中州风景线



图片提供 无离 自然无咎 高原马 会飞的鱼

风景这边独好

特约通讯员 张莹

管爱华是供销部仓储配送站的一位保管员，也是供销部现有女党员中党龄年限较长的一名女党员。她凭着过硬的业务素质，克服工作量大、任务重的压力，在工作上从容面对，表现出女性独有的信心和男同志一样的大担当。凭着“激情工作，热情服务”的信念，她用实际行动诠释了一名党员的人党誓言。

供销部仓储配送站是公司对外窗口单位，氧化铝工艺优化项目、8#锅炉基建项目施工以来，她每天要面对来自不同单位的商家、客户，工作态度和办事效率直接影响到公司的形象和信誉。为此，管爱华认真对待每一位客户，仔细审核每一张入库单据，随着工期的逐日临近，到货钢材逐步增加，每天的到货量达20余车。因工期紧，到货物资种类繁多，有的急需物资到货多为下班时间段。为了梳理清到货物资种类、数量，自6月份以来，她几乎每天都要加班，当天的物资入库手续完毕后才休息下班。今年“双节”期间仅休息一天。正是由于她这种执着的敬业精神，实现

人库物资无一差错，真正体现出一名共产党员的奉献精神。

作为仓库保管员的她，保管好物资，做到收发无误是最基本的工作要求。为确保入库物资质量，管爱华刻苦学习业务知识，熟练掌握所管物资的性能和应用范围。为使仓储物资分类和系统相匹配，供销部对部分仓储物资进行整合。除原有的钢材库外，她管辖范围内新增了化工库、铁路材料库。虽然责任库面增加了一倍，但她克服库多面广的困难，尽快熟悉新管辖物资的物料号，利用工作之余积极与使用单位沟通，及时了解需求单位对物料的相关要求，做到准确配送、安全使用。

1—9月份，她为施工单位、二级单位生产车间接送和发放物资数万次，从未发生配送差错和服务投诉事件，赢得使用单位的一致好评。



群众工作讲究“度”

王海军

群众工作历来讲究方式、方法，而无论方式、方法有多少，说到底都逃不过一个“度”的问题。现阶段，我们能牢固树立群众观念，依靠群众，发动群众，调动群众积极性，确保公司本质盈利目标的顺利实现，各级职能部门发挥着关键性的“度量衡”作用。能否担当起团结群众、组织群众、发动群众的重要职责，紧抓公司发展历史性机遇，把员工群众的积极性充分调动起来，积极引导到实现本质盈利的战略目标上来，更是当前公司发展刻不容缓的当务之急。群众工作关乎全局、关乎成败，因此，笔者认为，群众工作应该努力把握以下三个“度”。

首先，要讲尺度。就是说在工作上一切要以公司的规章制度、劳动纪律、操作规程为准绳，任何人不能够违反和逾越。不能置身于群众之上，更不得损害群众利益，违反了就等于超过了“红线”和“雷池”，每一步都要付出代价。讲尺度就是讲公平、公正、按章办事，依规行使职责，而不是追求一团和气，更不应该因人而异、感情用事、徇私徇情。真正严明的尺度，人人畏之、人人敬之。

其次，要有力度。做群众工作的时候，不分高低贵贱，道理都要讲清讲明，情况要说明利害，责任要分清轻重，落地要掷地有声。要站在广大群众的

制高点，对不维护群众利益和扰乱群众利益的人和事，要说到痛处、挠到痒处、切到烂处。杜绝雾里看花，隔靴搔痒，避免不得要领者在挨批评、受处罚后，依然在实现本质盈利的道路上无所适从。

第三，要有温度。讲温度就是要以群众工作的重要性为指导，针对性地温暖和感化，促膝谈心，循循善诱，使其真正感受到群众工作对公司当前阶段的至关重要，使其真正体会到群众工作带给企业的那种如沐春风、春风化雨、蒸蒸日上氛围，使其真正领悟到企业和群众的内在和谐之曲。而不是冷冰冰、残酷无情地指责和批评，才会收到很好的效果。

唯此，对待群众工作只有掌握好火候，把握好“度”，才能不断督促我们积极、用心开展好群众工作，提高我们依靠群众、发动群众、引领群众的觉悟和认识，强化我们团结群众、组织群众、带动群众的本领和技能。最终，才能实实在在地提高广大群众的满意度，不断提升企业的健康度。



别样真情暖人心

赵艳红

一封饱含真情的感谢信，传递着失散老人与家人重逢的温暖温情。当这封感谢信送到保卫部，当事人动情地说道：“真是太感谢你们了，是西北门岗认真、负责的同志帮我找到了走失的父亲。”

9月24日，保卫部组织人员开展联合治安防范专项行动。16:10，正在西北门岗执勤的祝兴远、耿东旭，发现一位八十多岁的老年人，神情紧张、呆板，停留在西北门大门口。两人见状便立即上前了解情况，开始询问时，老人一言不发，

问什么都摇头不知道，在询问无果的情况下，二人便将老人请进办公室，进行耐心地劝导。他们主动为老人端上茶水与食物，并耐心地跟老人交谈，十多分钟后，老人终于开口讲话。但是，老人语言表达不清晰，只依稀记得来自武陟，有三个儿子，却说不出名字，口袋中掏出一本离休乘车证，上面写着武陟县小董乡，再无其它信息。看到天色渐晚，老人还没回家，估计家人已非常着急，祝兴远和耿东旭便决定在网上和114查号台查找。工