



2015 年 10 月 9 日
星 期 五 乙 未 年 八 月 廿 七

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业厂文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1133 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

本期导读

中州铝业两化融合管理体系贯标进入预评估阶段 详见本期三版

中州铝业 2015 年九月份明星员工名单 详见本期二版

内部资料 免费交流

中铝公司召开第四次党风廉政建设警示教育视频会议

记者周淑芳报道 9 月 25 日,中铝公司召开第四次党风廉政建设警示教育大会。中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,中层领导及部分关键岗位员工在中州分会场参加会议。

中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵钊通报了中铝公司第四批违反中央八项规定精神、违反组织人事纪律、违反财经纪律、违反廉洁从业规定、违反工作纪律和其他涉嫌犯罪问题等 45 个典型案例。

国务院国资委纪委副书记李正义应邀出席会议并讲话。一要充分认识全面从严治党在中央企业的重要性和紧迫性,继续强化各级党组织落实“两个责任”的政治意识。二要以改革的精神,全力以赴抓好巡视整改。要深化改革,扎紧制度“笼子”,强化对权力运行的制约和监督;要把加强党的建设作为头等大事抓紧抓实。三要把纪律挺在前面,

坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败工作。

中铝公司党组书记、董事长葛红林在讲话中指出,在中铝公司扭亏脱困、转型升级的关键时期,必须认真落实全面从严治党,坚决把纪律和规矩挺在前面。一是坚持小错提醒,动辄则咎,有腐必惩,有贪必肃,始终保持高压态势,使领导干部“不敢腐”。二是坚持强化制度建设和监督管理,把权力关进制度的笼子里,使领导干部“不能腐”。三是坚持加强理想信念教育,树立正确的世界观、人生观和价值观,使领导干部“不想腐”。

葛红林强调,要使党员干部做到本质上“不想腐”,必须在小节、规矩、纪律、法治四个方面,筑牢四道防线,才能永葆清廉本色。一是守住小节,筑牢第一道防线。要坚决和尽快扭掉习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱,习惯上交的“四个坏习惯”以及其他在思想、工作、生活等方面存在的坏习惯。党员干部要注重小节、守住小节,对下属

的坏习惯和错误行为绝不能视而不见、听之任之,必须予以坚决纠正。

二是信守规矩,筑牢第二道防线。必须守好政治规矩,表里如一地落实习近平总书记提出的“五个必须”的要求,把传承党的优良传统作为守规矩来做,内化于心,外化于行,各级党组织要把守规矩作为干部队伍建设的重要内容来抓,从严要求,努力在公司上下营造懂规矩、守规矩的良好氛围。

三是严守纪律,筑牢第三道防线。党员必须甘受党纪约束,强化自我监督,严明各项纪律,严格工作程序,加强基础工作,狠抓作风转变。要充分发挥纪律在管党、治党和队伍建设中的作用,把纪律管到位、严到份。各级党组织、纪检监察部门要切实担负起从严治党,强化干部教育管理的主体责任和监督责任,综合运用教育、警示、挽救、惩治等方式,强化日常监督管理。

四是恪守法律,筑牢第四道防线。领导

干部要带头依法办事,带头遵守法律。对宪法和法律保持敬畏之心,牢固确立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念,不要去行使依法不该由自己行使的权力,也不要去干预依法自己不能干预的事情,更不能以言代法、以权压法、徇私枉法。

视频会议后,中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣指出,要认真学习贯彻讲话精神,按要求做好专项整改工作。各单位要认真组织学习《中国铝业报》四篇评论员文章,尽心尽责,以党风廉政建设促进本质盈利进程。

中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛要求,各单位要认真学习贯彻讲话精神,明确要求,提高思想认识,做到忠诚、干净、担当。认真开展自查自纠和整改落实,针对中铝公司四批违规违纪案件,一一对照,查找在工作中存在的问题,认真整改,将从严治党、加强纪律建设的政治优势转变为实现本质盈利的工作优势。

祝祖国繁荣昌盛 愿中州做优做强

中州铝业举行升国旗仪式庆祝祖国 66 岁华诞



记者王玉霞报道 晴空万里,阳光明媚,鲜花怒放。9 月 30 日,中州铝业隆重举行升国旗仪式,庆祝中华人民共和国成立 66 周年。中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,各单位、部门负责人及员工代表参加升旗仪式。党委副书记、纪委书记巩鸣主持仪式。

9:30,国旗护卫队队员踏着威武整齐的步伐走进办公楼广场。雄壮的国歌声响彻广场上空,在员工的注目礼中,鲜艳的五星红旗冉冉升起,在蔚蓝的天空中迎风飘扬。

升旗仪式后,中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛发表了重要讲话。他指出,金融危机以来,世界经济持续低迷,市场形势极为严峻,尤其是今年以来,氧化铝价格不断下降,生死存亡成为铝业行业共同面临的挑战。面对空前压力,中州铝业坚持经营目标不动摇、坚持挖潜增效不松劲、坚持转型升级不怕难、坚持改革创新不停步、坚持从严治党不松懈,成本消耗大幅降低,各项指标持续优化,始终保持了盈利的良好势头。1-8 月份,完成商品氧化铝 152 万吨,累计实现主营业务收入 43.8 亿元,上缴税收同比增长 1.47 亿元,实现利润同比增加 2.15 亿元。同时,中州铝业量发展稳步推进,基建项目即将建成投产,三门峡段村-雷沟矿年底也将具备试采条件,化学品结构调整项目审批工作也已取得突破性进展。这些项目,将为公司降本增效、实现本质盈利注入新的动力。

曾庆猛强调,今年是中州铝业子公司模式运行的第一年,关乎中州的前途和命运,关系我们如何行稳致远。无论

市场如何变化,中州铝业坚决不能亏损,这是底线,也是生命线。日前,中铝公司发出大于 100 天确保股份公司实现盈利的号召,全体员工必须全力投入战斗,坚决打赢中州铝业本质盈利保卫战。全体员工要坚定必胜的信念,勇敢担负起时代赋予的重任,讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效,紧之又

紧、细之又细,实之又实地谋划好改革发展、经营建设等各项工作,穷尽办法、拼尽全力,坚决守住底线,确保完成各项任务。

升旗仪式后,在场人员共同观看了“全员创新、持续改进”展板。

中州铝业 9 月份业绩对话会再传佳讯

环比增利 58 万元 提前实现本质脱困成本预算目标

曾庆猛强调,做好五个方面工作, 坚决实现全年盈利目标

记者王玉霞报道 10 月 8 日,中州铝业召开 9 月份业绩对话会。中州铝业领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,中层以上管理人员参加会议。会议由副总经理牟学民主持。

会上,财务部负责人对 9 月份经济活动情况进行了分析。9 月份,在氧化铝价格环比降低 46 元的情况下,企业整体盈利环比增利 58 万元;冶金级制造成本环比降低 18 元/吨,完全成本与上月基本持平。中州企业合并净现金流盈利 1.48 亿元。拜耳法矿耗、碱耗指标有所优化。

第二氧化铝厂对本单位 9 月份经济活动进行了分析。中州物流和第二氧化铝厂分别分享了“降低机车油耗”和“提高产品质量”两个运营转型项目的进展情况。

公司领导分别安排了各业务单元的重点工作。

中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛总结了 9 月份工作的四个亮点。一是继续保持盈利。二是实现了制造成本和完全成本“双下降”,提前实现了本质脱困计划的成本预算目标。三是全级次独立法人企业全部实现盈利。四是现金流保持了良性的循环。

曾庆猛指出,虽然外部环境依然严峻,压力巨大,但要看到存在的有利因素。原材料特别是煤、碱的价格稳中有降。降低财务费用的潜力很大,要进一步提高资金的使用效率。要坚持空仓运行,降低产品库存。要加大回款力度,减少贷款额度。

曾庆猛要求,10 月份的目标就是坚定信心,继续保持控亏增盈的良好势头,坚决

实现持续盈利。具体地讲,要切实做好五项工作。一是向指标、技术进步、市场、管理要效益。进一步优化经济技术指标,加强技术攻关,零距离研究市场,把握市场,继续抓好基础管理工作。二是认真抓好基本建设工作,氧化铝建设项目要冲刺 15 天,确保目标实现。8# 锅炉 10 月中旬要并入生产。三门峡矿建设要冲刺最后 80 天,年底达到出矿条件。三是以运营转型为抓手,认真做好基础管理工作。10 月 20 日以前要组织一次现场观摩会。要压缩库存、降低定额、实现双降。从精益化管理上入手,寻找潜力和降本的空间。继续做好招标采购工作,降低采购成本。四是继续抓好改革,落实好改革的相关措施,特别是要切实做好人员优化配置工作。五是做好明年工作安排。在确保今年四季度本质盈利的基础上,筹划好、落实好明年一

季度工作。

曾庆猛强调,目前工作虽然很难,但有困难不要紧,关键是怎么对待困难。只要观念变,难题就不再难。只有想不到,没有做不到的事。办法在民间,只要把群众的智慧发挥出来就没有解决不了的困难。只要大家继续保持奋发有为的工作状态,中州铝业 10 月份就一定能打一个漂亮战,为明年实现本质盈利打下良好的基础。



构筑“三道防线” 保障“本质安全”

中州铝业召开四季度 HSE 委员会会议

特约通讯员张琦报道 10 月 9 日,中州铝业召开了 2015 年四季度 HSE 委员会会议,中州铝业领导曾庆猛、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,各单位 HSE 第一责任人、HSE 监管人员参加会议。

会议学习了习近平总书记近期关于加强安全生产工作的重要讲话,中共中央办公厅和国务院办公厅关于印发《环境保护督察方案(试行)》通知、新《大气污染防治法》等相关文件精神,全面总结了三季度 HSE 工作,并对四季度 HSE 工作进行了部署。四季度要

重点抓好新建大南义赤泥库、8# 锅炉系统等基本建设项目的安全管理,氧化铝安全生产标准化(一级)的复评验收与外部审核,迎接中铝公司现场管理达标验收等工作。

副总经理张元坤要求,一是各级安全管理部门对待安全生产工作务必专责心、履其责、尽其职。二是各单位主要负责人要结合“三严三实”专题教育,务必亲自部署安排安全生产工作。三是安全管理工作重心要下移,务必抓重大危险源管理,抓一线员工按章操作。四是着力提高安全检查质量,务必做到立行立改。五是环保工作必须前置,务

必高度重视、真治理、下真功夫。

党委书记、执行董事、总经理曾庆猛强调,史上最严、最细化的新《大气污染防治法》将于明年正式实施。面对国家对安全环保的新要求,要切实提高思想认识,构筑起企业安全环保工作的“三道防线”。一是各位委员一定要筑牢“紧迫感”的防线,不可有麻痹大意的思想,必须加强领导力建设。“谋事要实、做人要实”,各单位 HSE 第一责任人要加强主动治理安全环境隐患的自觉性,杜绝“只报告、不治理”、“慢治理、重协调”的不良习惯。安全环保工作不是安全环保管理部

巩鸣到平顶山矿调研慰问

特约通讯员袁威报道 9 月 24 日,中州铝业党委副书记、纪委书记巩鸣一行到平顶山矿进行调研慰问。

巩鸣一行冒雨分别到采矿车间、护矿大队、石板河东项目部慰问矿山员工,为护矿队员带来了组织的关怀和温暖。

在听取平顶山矿工作汇报后,巩鸣指出,平顶山矿领导班子带领干部员工克服困难,创新思路,积极组织生产,连续三年供矿上百万吨,为公司稳定生产作出

了贡献。同时,建立联动机制,发挥多方力量扎实开展资源保全工作,取得了良好的成效。

巩鸣要求,资源开发中要重点规划好资源接替,保证生产连续稳定。在资源看护工作中,要增强护矿队员的责任感和使命感,充分调动员工的积极性,不畏艰难,坚决保护好矿石资源。矿区生活条件艰苦,大家要耐得住寂寞、守得住孤独、履行好职责。各级干部要切实关心员工,丰富员工业余文化生活,使员工快乐工作。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464

提前筹划 全面保驾 各尽其责

第二氧化铝厂国庆节期间生产稳定、指标向好

记者常小莲报道 国庆长假期间,第二氧化铝厂生产组织平稳有序,各项指标持续优化,设备运行安全高效。

为确保长假期间生产稳定,第二氧化铝厂提前筹划,节前做了以溶出一组、四组计划检修为核心的系统设备消缺,同时组织 5"石灰炉大修,蒸发八组 1 效并入,完成了 31 配、32 配和新建项目电气系统合叉和配电室秋检。

该厂执行领导干部带头值班制度,生产组织以调度为中心,各区域增加生产检修值班人员,确保在最短时间内消除生产设备异常情况。并安排不定期劳动纪律、设备点巡检制度和工艺制度执行情况检查,安全检查、查碱治水专项检查工作不停顿,确保了现场检修作业和操作安全,杜绝非生产水进流程。

岗位员工尽心尽职做好本职工作。烧结区域碱钙比、粗液浓度等指标持续优化。直磨矿系统运行正常,保证了磨浮矿浆调配系统的稳定。磨浮区域节前完成 11"磨检修并投用,节日期间出现问题及时处理,不留隐患。

溶出区域安排专人跟踪刚开启的机组运行状况,区域负责人每天两人以上现场值守,岗位员工加大现场设备维护和点巡检精心程度,指标操作以稳定为主,四台机组满负荷运行,关键指标六内 A/S、六内 Rp 合格率等平稳优化。分解区域干部员工保持正常生产秩序,每天安排多名区域领导值班,以值班室为指挥中心,生产设备出现异常,相关人员一个小时内必须到现场,节日期间成功组织蒸发九组二效过料泵堵杂物、分解一线列管进料阀门关不严等抢修工作,生产骨干每班检查指标情况,及时分析调整异常指标,并建立随时汇报制度。

装备能源中心维修节日期间,及时组织人员完成磨浮 1"板框压滤机密封更换、蒸发 1 组 1 效混流泵传动系统找正等抢修任务,执行成品区域真空 C 泵计划检修和七配电气秋检未停顿。

空仓行动

——供销部氧化铝火车装车发运侧记

特约通讯员 徐运平

背景一:受 9 月初全国假日和铁路运输影响,中州铝业氧化铝产品外运紧张,氧化铝大仓位一直保持在 1.8 万吨以上。

背景二:因国际铝价下跌和电解铝市场调节,下月氧化铝市场价格有可能每吨再下降 40 元。而离月底实现氧化铝空仓任务完成还有相当大的距离。

9 月 26 日 8:30,供销部产品管理站装车站台。13"货运线 19 节氧化铝高边火车等待装运,12"货运线 15 车焦作万方和林州铝业散装罐车等待装运。此时,产品管理站发运值班室,运行乙班值班长程洪洲正在布置作业任务。

“买师傅,抓紧开启 10 吨起重

机,开始北台空氧化铝装车。”

“劳务队请让装车人员赶快进厂,站台现有 19 节敞车对位,

着急外派,马上组织包装作业。”

“氧化铝调度吗?请通知仓顶

改氧化铝下料 1"、8" 仓。”

8:50,产品管理站 1"、4"包装

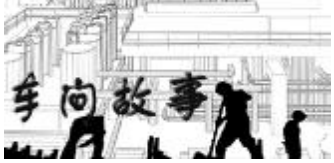
房人员集结,紧张有序的包装上

站作业开始了。氧化铝装车站台北部装车点,铺设敞车垫布,运送敞车篷布、起重起吊作业同时展开,有条不紊。

18:20,19 节氧化铝敞车装车捆扎完毕,初具外派条件,值班长立即通知货运检查验收,同时,联系中州物流货调了解下达 21 节敞车对车计划和时间。

在 12"线的汽车罐车装车现场,负责散装的员工一边密切关注下料口的下料情况,一边手控风阀,第一时间关闭风路,做到节约的同时,减低散料飘洒。一辆辆汽车满载货物,缓缓驶出 8 号氧化铝仓位。

22:50,在中州物流的全力配合下,21 节氧化铝敞车对位,短暂休整后,又持续战斗 8 个小时。共发运氧化铝敞车 40 车,实现包装 1724 件,创 9 月份氧化铝单日装车新纪录,自备罐车 3769 吨,为实现空仓运行打下了基础。



车间故事

“四步并进”吹响冲锋号

氧化铝厂全面部署四季度工作

记者刘书文报道 9 月 29 日,氧化铝厂召开会议,号召全体干部员工统一思想、坚定信心、勇于担责,以“一分部署、九分落实”的工作要求,全力做好四季度各项工作,为完成全年任务目标心无旁骛、狠抓落实。

氧化铝厂要求党员干部发扬担当负责精神,真正做到身在岗、心在位,司其职、尽到责,切实担当起抓安全生产、抓稳定发展的责任,突出提质量、增效益,坚定信心,以严、细、实的精神大干四季度,全力抓落实,确保全年任务完成。

“的必先立,然后拔弓注矢以从之。”该厂要求各管理中心、车间对照年初确定的全年目标任务,对前三季度的工作开展一次“回头看”,认真进行盘点,对标、算账,把责任落实到单位,落实到人头,对照时间进度找差距、找不足,哪里差补哪里,差多少补多少。对四季度工作,要时间上打紧,工作上抓紧,精力上靠紧,切实紧张起来,通过再动员、再加

速,一步一步紧跟时间进度,确保势头不减、加压提速、圆满完成。

要求加强对经济运行的分析调度,特别是对主要生产经营指标要逐月逐个地分析,一笔一笔地算账,把任务落实到车间、班组和个人,压实责任、强化措施、加强落实、确保完成。设备抓好安全稳定,严格执行设备巡回检查制度、设备缺陷管理制度、设备定检维护制度,提前着手设备入冬维护工作,部署 2"粗液槽、干白风动溜槽系统、2"浆干机传动系统等检修工作,严格落实检修过程中的“三方确认单”制度,确保检修安全、质量、工期,为冲刺四季度做好保障。在生产经营上,该厂不断加大营销工作力度,紧盯四季度生产经营目标,细化分解落实产销量目标到每日、每运行班,指定责任人,定目标、定收入、定考核、定时间节点,将生产经营工作措施落实到各个环节。同时,开展多项攻关和劳动竞赛活动,助推全年生产任务的顺利完成。



9 月 29 日至 30 日,根据大型机组运行情况,九力科技提前部署,策划大型设备检修劳动竞赛,为设备安全运行保驾护航。

该单位动员所属各车间、班组,系统梳理涉及到的大型设备问题点,认真制定检修 TIPS 计划,细化检修职责,任务明确到人,并建立应急预案,对消缺中可能出现的问题制定相应的方案,杜绝一切危险因素。

此次竞赛,共吹扫风压系统 300 余套,排查各类设备 200 余台套,检测点千余处,紧固端子 6000 余个,消除各类隐患 20 余处,更换设备 4 台套,备份系统 4 套,检查 UPS 电源 8 台、24 伏电源 10 台。同时,还对所属区域的控制柜间、操作站、操作台及服务器等卫生进行了清理,对线缆进行了整理。图为员工在调试溶出机组电

动执行机构。 娄勇摄



冲刺四季度

安全工作要“举一反三”

崔建军

日前,我们班组认真学习了 8 月 21 日中铝公司党组书记、董事长葛洪林在山东企业安全检查反馈上的讲话。话不多,但句句点中安全工作的要害,特别是他提出的安全生产工作必须重点抓好举一反三,更是为下一步做好安全工作指明了方向。

举他人之一,反我之三。别人发生的事故原因很多,要深刻学习造成事故的根源,对照自己哪些地方做得不到位,不够好,还有哪些需要改正,只有反复学习他人的经验教训,才能避免自身再犯类

似的错误。这是他从个人安全素质方面提出的要求,员工安全技能高低,安全意识的强弱是做好安全工作的基础。

举过去之一,反现在之三。对企业过去发生的事故分门别类,进行统计分析,通过科学分析企业各类事故,列出容易发生事故的时间、人员和容易发生事故的工种。只有深入查找,才能找准安全管理工作中的薄弱环节,有针对性地发现在

现在之三。

举现场问题之一,反安全隐患之三。现场出现问题,看似单一,却是各种缺陷

集中体现的结果,管理制度的不到位,执行没有落实,抑或是习以为常,视而不见。无论是哪种原因,最终导致的是安全隐患的增多。因此,要加强现场管理,堵塞一切漏洞,消除潜在的隐患,为员工创造安全、有序的作业环境。

在现场,他们是一群与时间赛跑的人,是一群奔跑着的好兄弟,是一群最可爱的人。



大家谈

“士兵突击”战不停

——记 2015 年中州铝业“集体二等功”获得者第二氧化铝厂烧结区域钳工班

特约通讯员 宝保卫

这是一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍。在降本增效的关键时刻,在生产面临困境的危急时刻,第二氧化铝厂烧结区域钳工班“士兵突击”战不停。用敢拼、敢闯、敢想、敢干的团队精神,为生产保驾护航,成为本质盈利风景线上一道亮丽的风景。

创新改造助提升。烧结区域化片碱流程产量一直维持在 30 吨/班,严重影响生产。8 月份,钳工班组织精兵强将,连续作战一周,对化碱流程进行集中改造,三管齐下,高效完成了新增一体化碱流槽,新改造一台泵浦的任务。改造完成后,化片碱量最大达到了 75 吨/班,新发生改造费用为零,实现了加碱量翻番和成本降低的新突破。

一群可爱的“拼命三郎”。8 月份,为尽快完成化碱流程改造,在班长朱怀聪

的带领下,大家意气风发真是拼了。没有现成的流程,他们自主制作新流程降成本、赶工期。王孝正下好料后,大家用一天的时间卷制好流槽。紧接着周末不休息,大家马不停蹄地进行新流程安装、泵浦改造、槽子出口改造等工作。在现场高温和槽子蒸汽的双重熏蒸下,泵浦改造用两天的时间即告完成。为治理石灰筛下料塌仓的大隐患,给现场营造安全的环境,他们每天完成改造一台导流槽的任务。类似这样的检修速度不断被刷新。

轰鸣作响的管磨机旁,在回转窑旁与高温炙烤近距离接触,在饲料三楼粉尘纷飞的改造现场,在化碱槽地坑狭窄的空间内,每日里,与高温、碱液、烟尘、噪音为伴,这个团队的每个人都成了“金刚战士”。王孝正钻进狭窄流槽内,一千就是一个多小时,人从机箱内出来后背和腿半天都直不起来;曹鹏、刘晓晨割螺丝、安装、拉葫芦不停歇;班长朱怀聪事无巨细检查协调处理问题不放松,使检修进度加快不少……

8 月份,钳工班近 80 人次的加班统计,再一次创了历史新高。化片碱流程改造、石灰筛下料改造、安全隐患整改、5"磨机大修……每一处沸腾的现场,都有他们的激情演绎。夜色阑珊下,彭少辉、杨文忠、许润浦连续三天干到晚上十点,以每天一台的速度,进行饲料石灰筛下料的改造。凌晨时分,为抢修泵浦断轴的危机,刘晓晨、王孝正、孙作林、李小明等人挥汗如雨在地坑内奔忙。深夜的碱仓热闹异常,方便为大家补充能量,“士兵突击”在继续……

在现场,他们是一群与时间赛跑的人,是一群奔跑着的好兄弟,是一群最可爱的人。

我们身边的劳动榜样



基层信息

三门峡分公司 排除雷沟 3" 罐笼井险情

特约通讯员穆凯 唐峰报道 9 月 18 日,三门峡分公司雷沟 3" 罐笼井 300 中段小断面处因地质原因再次出现涌泥、涌水,将环形车场道路堵塞,淤泥将临时水仓填满,并将水仓水泵砸坏,如不及时将临时水仓清理出来,会有淹井的危险。雷沟车间负责人同指挥部总包监理一起现场制定抢险方案,把雷沟 3 号罐笼井的淤泥清理出来,将临时水仓清理出来恢复排水。

9 月 24 日,雷沟车间接到清理淤泥的通知后,迅速组织全体员工坚守岗位,保障井下出淤。在出淤的过程中,因淤泥含水量大、粘性过高,无法自动从矿车中排出,该车间负责人带领员工手动将淤泥从矿车中清出,保证了出淤的顺利进行,排除了 3" 罐笼井的险情。

中州物流 集装箱发运创历史新高

特约通讯员赵元颖报道 9 月份,中州物流发送集装箱 518 箱,创历史新高。

为确保集装箱集中到达期间的正常运转,该区域全体人员克服人员紧张、设备不足、站场施工等诸多困难,连续奋战,不断优化作业流程,采取交叉、平行等作业方式,并努力做到出现问题不过夜、解决问题不拖延,在站场满负荷作业期间安全、有序、高效、优质地完成了作业任务,保证了集装箱的正常运转,为客户提供了满意服务。

能源公司供电车间 110KV 系统消缺保稳定

特约通讯员李彩云报道 按照焦作供电公司统一部署,9 月 24 日~25 日,在能源公司、装备能源部、生产运行部等各部门的共同努力下,能源公司供电车间利用 110KV 系统韩中东、韩中西两条进线停电大修检修的契机,对中州铝业两条进线进行全面检修、消缺、清灰。

此次检修运行方式调配复杂、倒闸操作难度高、时间紧迫、任务繁重且工作量集中。为确保检修顺利,参检单位共同制定了最佳的运行方式和详细的检修方案。两天来,共完成倒闸操作 400 余项,正确签发工作票 15 份,完成检修项目 20 项,对 110KV 所属进线、刀闸、互感器、穿墙套管等电气设备进行了彻底检查、清扫、紧固和维护,确保了 110KV 电气系统的安全稳定经济运行。

中州物流 加强演练提升能力

特约通讯员刘利平报道 为认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《铁路交通事故应急救援和调查处理条例》及《铁路交通事故调查处理规则》文件精神,不断提高员工事故应急救援能力,9 月 28 日,中州物流开展了脱线事故应急救援预案演练活动。

参加演练的单位积极准备,认真组织,查出了不足,暴露了问题,并从中吸取经验,进一步提高对突发事件应变和救援能力,并确保车辆脱线发生时能够得到及时妥善处置,最大限度地降低或消除各类铁路交通事故造成的损失和影响。

氧化铝厂分解区域 “加法”运行解难题

特约通讯员张红霞报道 针对易溶氢氧化铝产品供不应求的现状,氧化铝厂分解车间将 3" 立盘过滤器增加易溶氢氧化铝流程,满足市场需求。碳分系统担负着生产易溶产品的特殊使命,以前只有 4" 立盘过滤器一套生产系统,一旦出现问题就必须停产。为解决过滤器没有备用流程的情况,该车间将 3" 立盘过滤器增加易溶氢氧化铝流程,解决了这一问题。

光缆割接保畅通

记者娄勇 特约通讯员于双杰报道 9 月 29 日~30 日,九力科技组织人员对中心路汇聚的原通信管网 4 根通讯光缆进行移位、割接。由于光缆涉及氧化铝厂、供销部、第二氧化铝厂等区域,覆盖范围广、任务量大。九力科技提前摸排现场,制定割接方案和应急预案。9 月 29 日,通讯班人员提前到达现场,认真查看,做好联保互保和安全提示。先将第二氧化铝厂沉降、分解、1.2 线溶出主控室预先敷设的 8 芯光缆进行熔接,并把该岗位业务改跳、恢复,由于方案合理、准备充分,割接影响几乎为零。9 月 30 日,大家密切配合,克服交叉作业等不利因素,一人创制坚硬的光缆、一人做光纤的截面切割、一人操作熔接机,紧张又有条不紊。

为确保纤芯连接质量,每熔接一芯线缆,于双杰叮嘱大家认真进行信号测试,务必将纤芯连接误差减少到最低限度。各项工作有条不紊,最终在预定时间内圆满完成任务。

“两化融合”贯标进入预评估阶段

记者娄勇报道 9 月 23 日，工业和信息化部电子工业标准化研究院两位专家莅临中州，在公司相关部门和单位人员配合下，开展两化融合管理体系贯标预评估工作。

专家组对中州参与两化融合管理体系贯标预评估审核的人员进行了系统培训，并深入各单位、部门开展为期三天的评估审核工作，对中州铝业管理者代表姜小凯副总经理进行了深度访谈。

自去年 10 月份以来，中国铝业两化融合管理体系贯标启动会以来，中州铝业成立了两化融合管理体系贯标工作领导小组和工作组，先后完成了 2014 年企业两化融合自评和咨询服务机构的调研，编写、签发了《两化融合管

理体系手册》。此次预评估，专家组就中州铝业两化融合管理体系建设运行的符合性和有效性等方面进行检查，重点就体系是否健全并覆盖全面，体系文件的制定是否符合标准要求，体系运行的记录是否完整，效果是否能够实现两化融合的目标等内容进行评估。通过评估后，将为中州铝业最终通过工信部两化融合管理的体系认证奠定坚实基础。

国家信息化“十二五”发展规划提出要全面实现“两化”——工业化、信息化的深度融合，培育和引导创建新模式、新业态，加快实现重点企业行业的互联网化转型升级取得突破性进展。工信部指出，推进“两化”深度融合，可以改造提升传统产业，培育发展壮大新兴产业

业，加快发展生产性服务业，全面优化技术组织、组织机构和行业组织及布局结构，把工业的发展建立在创新驱动、集约高效、环境友好、惠及民生、内生增长的基础上，不断增强工业行业的核心竞争力和可持续发展能力。

近年来，中州铝业持续加大信息化管理工作资金投入和技术升级，逐步建成内部信息骨干网络，且公司门户、物流信息等网站系统正式运行。第二氧化铝厂管控一体化系统、特种氧化铝厂 PIMS 能源计量管理系统、标准化管理系统等系统相继建成并上线。ERP 系统的实施，实现了销售、生产计划、物料管理、财务管理、成本管理等业务的高度集成。OA 办公系统投用，有效提高了公司无纸化办公的水平和

组织运营效率。能源管理中心示范项目实现了对企业能源生产、消耗等方面的动态监控和管理，并根据检测结果对主要耗能设备和耗能程序进行分析诊断、智能控制和工艺改造，实现了用能优化，推动了管理变革，促进了业务整合，支持所属企业经营管理水平提升，取得明显成效，信息化工作得到了飞速发展，两化融合工作也得到了有力的推动。

中州铝业将借助此次两化融合管理体系贯标机会，把此作为增强企业核心竞争力、实现技术和管理创新、推动公司科学发展的重要抓手，通过进一步提升两化融合管理水平，提升公司战略管控能力，建立可持续竞争优势，推动公司成功转型升级。



安全在肩 ——记中州铝业 9 月份明星员工张应文

张应文，氧化铝厂分解车间安全工程师。他把安全责任记在心底，更扛在肩头。

9 月份，针对车间施工改造、清理检修交叉作业多等情况，他深入现场，密切关注动态，及时与兄弟单位联系，排除衔接部位的安全隐患。时时跟踪、制止、纠正施工单位的违章作业行为，确保现场安全、管理有序。

他及时总结交流，根据该车间安全管理现状与人员状态，出台了班组安全员的轮值措施，加大奖励和处罚力度，促进了班组安全员对现场安全管理的积极性，也激励了班组成员积极参与安全管理、制止违章、督促隐患治理的热情。他组织车间范围内的安全隐患大排查活动，重点对地沟进行清理，认真排查盖板及防护栏杆、放料阀、放料管的安全状况。全月共查出 34 项隐患点，并及时进行了改造整治。

长假中的装卸人

10 月 1 日 8:10，中州物流装卸搬运区域的员工们一接班就忙碌起来。

“孟师傅，你及时了解下进口矿的货位和线路情况，一列日照矿已从交接站开车。建军，你联系一下，今天不能从中州物流向能源公司盘煤了，11:00 左右一列小宋煤也要进厂！”面对车辆的集中到达，货运班组的员工们有条不紊。

汽笛长鸣，铁流滚滚，货场内，孟祥福与调车员工一起将第一批 48 节进口矿顺利对好货位。挖掘机与劳务队卸车人员早已在此等候，孟师傅不停地在货场内穿梭查看。

11:10，能源公司干燥棚内，第一批 48 节燃煤也被及时送入进行卸车作业，“建军，你对货位后核对一下，这一批煤里面有 2 节空车。”货运班长提醒着外勤货运员工。

为了后续进口矿的顺利卸车，盘运班组的员工们也开着大货车提前进入进口矿卸车作业现场，准备进行矿石盘运。年近五旬的孟祥福精神抖擞，在货场内不断地提醒着作业人员注意安全。

站装车现场内也是繁忙的景象，20 节敞车氧化铝装车作业正如火如荼进行着，原霖巾帼不须眉，认真查看绳索捆绑，篷布苫盖及车内吨包摆放情况，做好监装。

午后，南矿场一列戎庄国产矿也开始卸车。日历翻到了 10 月 2 日，货运班组和盘运班组密切配合，顺利组织进口矿卸车 114 节、能源公司燃煤 49 节、国产矿 50 节。氧化铝外发也圆满完成了当日 40 节的装车任务。

就这样，在国庆长假里，装卸人忘我工作着，为你们点赞！

不罚，真不中！

国庆长假期间，氧化铝扩建项目工地上，依然是如火如荼。

10 月 2 日，我与中州铝建铆焊车间安全工程师李全杰，按例早 8:30 就骑车赶往综合管网现场。路边成摞的钢管，经过前两天的努力，都吊到了管道支架上面摆好，就剩下组对焊接了。

来到种分槽附近，路面靠边放着氧气乙炔瓶，不远处有一台逆变电焊机。管架上密密麻麻的管道中，影影绰绰几个人正在上面焊接，飞溅的火花不时飘落在地上。附近槽子下面有几个工人正在修泵，欲从旁边穿过，我们连忙摆手制止。“为什么不设警戒线？监护人去哪了？”我问全杰。

“我打电话问一下，看看人干啥去了？”全杰边说边拿出手机拨号。不一会儿，安全员小张手里拿着一串黄色三角形小旗跑了过来，忙着将警戒线围上。之后，才向我们解释，警戒线放在保管室，保管不在就耽误了。

“没有警戒线，下面也没监护，人员从下面经过，或是乙炔回火了怎么办？”我问小张。“没事儿的，不会那么凑巧的。”小张笑着说。

“出事就迟了，今天这事必须处罚！”我严肃地说。“算了吧，都整改过了，以后不再犯了。”小张央求道。“不罚不中，怕你记不住下次又要重犯。”全杰说着，拿出整改单认真填写。“这都是我的错，你们罚款，老板会扣我工资的。”小张有点不情愿。

我望了一下全杰。“罚还是要罚。工程结束了，只要你配合好，这个项目如果没有发生安全事故，我对你还有安全奖励呢。”全杰想了一下说。把写好的通知单递到小张手里，“真的？”小张迟疑了一下，还是签了字。

全杰拿着大喇叭，朝上面喊了喊，提醒上面人员挂好安全带，我们就转往别处去了。等下午再来检查时，小张一直待在现场，警戒线齐全，这下我们放心了。

300=30000

特约通讯员 魏铮东

三百怎么可能等于三万呢？第二氧化铝厂成品区域支持工程师禹锦乐就是把这种不可能变为可能。

在 8 月份 5[#] 焙烧炉计划检修中，烟道膨胀节多处开裂造成系统漏风。以往检修费得花三万多元，为降低费用，该区域员工尝试先对开裂部位进行打包、灌浇、注料进行密封。由于金属与凝固的浇注料很难结合紧密，因此仍有漏风现象。

曾经在成品区域干过多年钳工班班长的禹锦乐，检修经验非常丰富，他联想到家里阳台安装的防护网，也是很薄的

不锈钢材质，是焊接而成的，说明焙烧炉所用不锈钢膨胀节应该也是能够焊接的。而在厂外就有好多家安装不锈钢防护网的商户，他们应该可以焊接膨胀节。这一方案得到车间认可后，他骑上电动车就直奔厂外不锈钢安装商户，讲明焊接要求并货比三家，再把四百多费用讨价还价到三百后，禹锦乐终于选定了一家进厂进行焊接。

焊接完毕后，验收结果完全合格。禹锦乐花了三万，省了三万，而且其它它焙烧炉的膨胀节也有多处开裂，都照此处理。



“伏虎小组”降本记

特约通讯员 宝保卫

三个臭皮匠，赛过诸葛亮。创新是企业发展的动力源泉，第二氧化铝厂烧结区域钳工班“伏虎小组”，近期在短短一天时间里就进行三项小革新。

9 月 17 日，烧结区域钳工班大院内，开完会后，老师傅闫章富就早早开始了拆卸轴承箱的工作。这次拆卸的矿浆泵轴承箱可是个力气活儿，他们一鼓作气打掉联轴器，拆卸箱体很快完成了，接着细心地用煤油清洗箱体、擦拭箱体，一会儿功夫，汗水就流了下来……

这次解体轴承箱，他们有两个主要任务，计划对轴承箱体和端盖进行润滑系统改造，同时改造箱体备丝。矿浆泵笨重的箱体一直都存在加油难的难题，润滑不到位导致轴承的快速损坏。区域工程师蔡清

献和钳工班长朱怀聪经过调查，提出在箱体上开孔、再加导油槽的方式来彻底解决加油难的问题。

这次将箱体备丝改造为短轴套定位的小革新实效性非常好。矿浆泵箱体由于一个细牙备帽经常损坏无法顶紧的小问题，给检修工作带来了大麻烦。仅拆卸叶轮一项工作，有时就需耗费一天的时间，曾经在检修中连着压断三根 1.2 米长的大管钳。同时，箱体备丝损坏后，导致轴体的报废，造成备件严重浪费。于是，大家将备帽顶紧轴套的方式，改进为短轴套顶紧长轴套的新定位方式，一举解决了难题，此举可实现年降本 4 万元。

对于减速机高速轴磨损，造成无法再次使用的新情况，怀聪早想好了解决办法，在圆筒的分度圆不同位置再开两个新键槽，这台面临报废的高速轴又“起死回生”了。



第二氧化铝厂分解区域燕发片区加大设备管理力度，在处理设备上的跑冒滴漏等小故障时，检修人员全力以赴，争取以最短的时间确保生产不受影响。瞧，9月23日，接到原液槽6组2"污水泵搅拌轴承有异常，检修人员立即展开处理。

杨俊华 摄



转变工作作风重点在“做”

刘书文

9 月 24 日，氧化铝厂召开新领导班子首次党政联席会议，特别强调领导干部要认真履行“一岗双责”，切实转变工作作风，不能只“打雷”不“下雨”，要下基层“接地气”，善于与员工沟通，让员工满意。

说起转变工作作风，工作中很多人还只是停留在“说”上，真正“做”的地方少，即使个别地方“做”了，也是雷声大雨点小。

说，就是动嘴说教的过程，做，则是贯彻落实的过程。一项好的制度落实到位与否，除了要说“好”，让员工皆知，广泛参与，还要“做”好，让员工从中获益。

转变工作作风亦是如此，要“说”好，就是要认真学习领会“八项规定”的内涵、本质，要采取形式多样、员工乐于接受的方式去学习、宣传“八项规定”，让人人皆知，人人参与。但如果只是一味地停留在“说”的阶段，不联系实践，不迈入“做”的阶段，就是在纸上谈兵，工作也就会打折扣。

所以，“说”好之后还要“做”好。转变工作作风的本质就是服务好基层，服务好员工，找准工作的切入点，在点上下功夫。

服务好基层，就是深入一线，解决生产经营过程中的瓶颈。一线是生产的最前沿，领导

干部要结合实际，扑下身子、放下架子，深入基层抓落实，对关键指标进行跟踪并按照设计的频率进行业绩沟通，对一线生产瓶颈要全力攻克和消除，为生产经营的稳定运行扫清障碍。

员工是企业改革发展的基础，要赢得员工的信任和认可，领导干部就必须放下架子、俯下身子，深入一线，想在前、行在前、干在前，怀真心、动真情、传真意，以人品服人，以能力赢人，以感情打动人，以实干带动人。多关心群众，切实帮助他们解决实际问题。

员工满意不满意是衡量转变工作作风，密切联系员工的重要依据。好，则继续；不好则改进。要通过转变工作作风，密切干群关系，要“沉下去”虚心征求意见，要“请上来”耐心听取意见，要“背靠背”诚心收集意见，更要融入员工队伍与员工打成一片，做一个员工欢迎、可信、支持的领导干部。



易发生的安全伤害事故种类和质量问题，制定出了详细的安全作业指导书和内衬砌筑技术标准。特别强调，每个班组接班后每两个小时进行一次由炉内到炉外，由炉底到炉顶的全面检查。

石灰炉外，灰尘弥漫。石灰炉内，热火朝天。庞俊宝、毛志立、张铁生等充分发挥了中州铝人的“四特”精神，不分昼夜在现场忙碌，合力创造了单班砌筑耐火砖 3200 块的新纪录。每个班组成员各负其责，定时进行电气和起重专项检查，多次及时发现和处理安全隐患，创造了历次石灰炉检修全过程控制最好的历史记录。受到了上级好评。

整个国庆假期石灰炉检修中，施工进度平稳、安全可控，完成了石灰炉内衬检修第一阶段的施工任务，检修人员用实际行动向祖国 66 岁生日献上了一份厚礼。



国庆假日战犹酣

——中州铝建土工车间 5 号石灰炉内衬大修侧记

石灰炉内衬检修，最关键的也是最困难的工作是前期准备。因为要在炉内由下至上进行几十米的延续作业，作业活动平台（吊盘）和上下运输材料升降吊篮的设置要求非常高，难度非常大。只有将这个工作做好，才能为整个作业过程提供强有力的安全保障，确保检修施工的顺利进行。由于该车间经过几次人员优化调整，以往设置升降吊篮起重系统的人员离开了工作岗位，该车间安排具有石灰炉起重、电气设置专业经验的骨干人员庞俊宝等负责，对吊盘、吊篮及卷扬机等起重设施进行了精心维修与调试。石灰炉施工现场，从内到外，从上到下，卷扬机固定、滑子固定点的测量、焊接固定、钢丝绳的升降，程序紧凑，忙而不乱。庞俊宝亲自钻进拨料器，安全带、防坠落器、防尘帽一样不少，监护人员听从指挥，步调一致，利用娴熟的技术，顺利完成了吊篮横担的安装焊接

工作，电气组人员进行了电气线路的内外设置、调试……

历时一天，石灰炉吊篮设置顺利完工，试车、承重试验、卷扬调试，一切就绪，效果良好。由于本次石灰炉吊篮设置准备充分，组织合理，准备时间比以往石灰炉检修时间缩短了一个工作日。

合力攻坚

大修期间，正值国庆假期，农忙季节，更何况还是在密闭的炉筒内从事重体力劳动，人员都是新招来的临时人员，安全意识不强，砌筑质量不高，作业程序不熟，这给土工班每班仅有的两名带班人员带来了前所未有的压力，车间所承受的艰难可想而知。施工环境恶劣，不安全因素多，在内衬砌筑正式开始之时，班组及时召开开工警告会，认真分析石灰炉不利因素和总结以往历次检修的经验和教训，总结出

特约通讯员 申洪波

10 月份，正是外出游玩的好时候，可对于中州铝建土工车间土工班的员工来说，却度过了好几个不眠之夜。

刚刚在格子磨检修现场渡过中秋之夜，国庆假期，又马不停蹄转战到了石灰炉检修现场。

9 月 30 日，土工班组织精兵强将，检修石灰炉内衬。经过努力，10 月 5 日 8 时，第一阶段炉内衬施工安全圆满结束，此次检修比历次石灰炉内衬检修用人数最少、检修工期最短、安全质量控制最好。他们用智慧和汗水定格了一幕幕经典镜头。

厉兵秣马

做好“五项服务” 激发创效潜力

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位第二氧化铝厂空压区域党支部

特约通讯员 李淑芳

二季度,第二氧化铝厂空压区域党支部围绕实现本质盈利和年度经营目标,以争做“五星党员”为载体,扎实开展系列“五星党支部”创建活动,形成“服务改革、服务生产、服务员工、服务基层、服务党员”的“五项服务”理念,各项工作取得了良好进展。

基层党员身处一线,他们像一面面旗帜飘扬在生产现场,是广大员工的榜样和楷模。年初,党支部出台“五

星党员”活动方案,制订了评比办法和激励措施,以季度为单位进行评定和奖励,评定结果在区域公示,激发一线党员的争创积极性。同时,充分发挥群众监督作用,每季度组织员工对党员进行民主测评。

争做“五星党员”活动内容涵盖日常工作的方方面面,分为知识学习、工作创新、价值创造、群众工作、作风优良五个方面。活动中,领导干部身先士卒,积极参与生产抢修、技术改造等急、难、险、重工作,用实际行动为员工办实事、办好事。把员工满意度作为工作的出发点和落脚点,采用谈心 and 现

场调研等多种方法与员工沟通,改善现场作业条件,方便员工工作,为优化生产流程、降低成本、提升业绩提供了有力保障。

通过活动的有效开展,增强了党员的荣誉感、责任感,激发了党员服务员工和发挥先锋模范作用的动力。涌现出了张小静、徐国宪、秦小军、王军建等大批“五星党员”,党员王颜福连续两个季度荣登榜首,影响带动身边的员工向先进看齐、向典型学习。

针对倒班党员,党支部开展了“党员标杆机台”活动。每月在三个片区设置一名党员标杆机台,每周组织检查、

评比,评出前三名,在当月兑现奖励,提高了倒班党员设备维护热情,从而带动广大员工主动投身设备维护中,使整体设备管理保持较好水平。

同时,党支部将“五项服务”理念与运营转型先进理念紧密结合,展开技术攻关,解决生产瓶颈问题。上半年,党支部牵头《提高自产石灰质量》、《提高磨浮石灰乳指标合格率》两项技术攻关。其中,磨浮石灰乳指标合格率连续两个季度完成了厂部的攻关目标。党员刘铁军和班长徐小会带领的供料内班“石灰乳固含合格率成功转型”项目,在本班指标连续四个月最差

的压力下,不灰心、不气馁,共同努力,使该班指标从2月份开始连续5个月位居榜首,实现成功转身。党员牵头的多项设备技术改造,解决了岗位上的实际问题,减轻了员工的劳动强度,也为生产流程的稳定起到了保障作用。



供销部产品管理站党支部开展义务劳动

为推动党员“双进双促”活动的深入开展,践行“三严三实”教育,日前,供销部产品管理站党支部组织14余名党员开展义务劳动,对站合作业区域的垃圾、杂树进行集中清理。

产品管理站党支部结合“供销部现场管理及环境治理”活动方案对作业区域进行清理。全体党员分工合作,配合默契,清除了

站台周边、牵引机室及站台铁路线中间影响视线的杂树100余棵,并把清除的杂树加工成高边火车加固材料240余根,既消除了安全隐患,又节省了材料费用2400余元。

通过这次义务劳动,党员用自己的实际行动为全体员工作出表率、树立榜样,增强了党的宗旨意识,展现了党员的良好风采。



氧化铝厂党委在创建“基层服务型党组织”活动中,注重各党支部核心作用的发挥,从党支部自身建设、基础管理出发,着重培养党员学习、创新、价值创造以及提高执行力等方面的工作,切实为一线做好服务。图为节前该厂党委相关人员到基层指导和检查党支部工作。

刘书文 摄

美丽心情

艾仕文

在生活节奏加快、工作压力加大的今天,人们的心情与意志容易受到影响,变得低沉、低落。

这时候,我们一定要寻找方法,学会放松心情,放下一切的思想包袱。

我们可以选择去旅游,进行放松与减压。可以到大自然去,与它融为一体,领略它的气息,忘掉一切烦恼。也可以找三五知己倾吐心声,聆听他们的意见。

总之,无论生活与工作遇到任何困难,我们一定要坚定信念,相信美好的生活靠美丽心情去驾驭,在暴风雨来临之时,要迎着风雨展翅飞翔。

放飞快乐

魏红霞

你不相信快乐是可以练习的,你总是以为快乐是奢侈的事,需要大量的金钱、幸运的机遇、美好的生活才能带来。

其实,快乐是可以练习的,譬如在心情郁闷的时候,你穿上休闲衣服,来一次一公里慢跑,让自己出一身汗。当遭遇工作压力的时候,你不必一杯接一杯地饮苦咖啡,而应走到窗前去,对着蓝天、白云,张开你的双臂,做几次长长的深呼吸。你还可以和几个朋友饕餮一顿美食。

快乐属于每个人,快乐就在一次慢跑中,就在一次深呼吸中,就在一顿美食中。

快乐,其实唾手可得。

秋天的祝福

任少鹏

秋天是收获的季节,也是思念的季节。又是一年中秋到,月圆最是相思时。

在这个月圆家人团聚的日子,虽然与父母相隔不远,却没能常常回家相伴,偶尔回去,也是匆匆去,早早回,空手去,满载归。借这一纸文字,感谢父母养育之恩,默默地为你们送上祝福,愿福寿、安康。

在这个思念和牵挂的节日,远方的朋友,你在他乡可好?转眼间,我们已分别20年,从当初扎小辫的小女生,到现在的为人妻、为人母。虽然已经有十几年没有见面,但通过电话、QQ、微信,节日里发一条祝福的短信,或问候的电话,感受着彼此的牵挂,默默的关心,心中也是暖暖的。在这个月圆的日子,借一轮明月为你送上我深深的祝福,愿健康平安、美满一生。

让我们珍惜现在所拥有的,无论是家庭、亲情,还是工作……最后,送上一句:怀念不如相见。



探秘 石鸿军 摄

发扬抗战精神 实现本质盈利

申洪波

抗战精神是一种外因激发出来的同仇敌忾的民族精神,是考验人们在生死存亡关头的奋发图存精神,是一种自强不息、团结协作、锲而不舍的行动力,是一种危急关头迸发出巨大正能量的霸气。抗战靠的是人民战争,如今,中州企业同样面临着生死存亡的危急关头,如果不充分发动群众,不靠集体的智慧和力量,不拿出不怕吃苦的信心和决心,就很难打赢实现本质盈利目标的全民战役。抗战精神是一种民族精气神儿,如今,同样是企业和个人发展壮大的精气神儿。人的一生就如同在打一场持久战,每天的工作中都有可能遇到想象不到的、感觉无法克服的困难。这个时候如果你退却了,就有可能失去机会,等待你的只会是被淘汰出局,甚至是灭亡。因为在这个不进则退的时代里,你别无选择,只能快步前进,企业要在竞争中求生存,就必须把握住身边的每个机会,视困难如草芥,发扬抗战精神,才能突出重围,拥抱成功的光环。

抗战精神不但是是一种不屈不挠、勇往直前的奋斗精神,更是一

种民族精神的升华。民族精神就是要我们树立正确的人生观、科学的价值观念,遇到挫折,凡事不放弃就有百分之一的希望,而不争取成功的概率就只能为零。只有站在一个更高的平台上,用更广阔的视角去筹划一件事,去洞察周围的世界,才能攻无不克、战无不胜。

现在我们企业就是要借鉴这种精神,如果没有这种精神,思想上开始松懈了,人心散了,干劲没有了,那是非常可怕的事,我们的本质盈利目标就变成了纸上谈兵,变成了一句空话。因此,我们要拧成一股绳,不能有丝毫的松动,充满自信,努力去拼搏、去实现,要做一个真正的企业主人,要与企业荣誉与共,要发扬抗战精神,我们有理由相信,最终一定会迎来胜利的曙光。



热与火的升腾

——记第二氧化铝厂溶出沉降系统清理检修侧记

特约通讯员 王敬宇

“小伙子,来瓶水解解渴。”“谢谢。”正在第二氧化铝厂溶出三组调试阀门的共产党员谷建华抬起左臂轻拭脸颊上的汗水,右手接过安全工程师宋万勇递来的纯净水。“大家要注意安全……”“宋工放心吧,你看,光安全监护咱就设了两个人。”一旁的塔漏组组长姚建设说。

机构改革后,溶出三组、沉降系统迎来了第一次清理检修,于是出现了开头的一幕。

“延春,你去看看10#溶出器内部出料弯头下移干到什么程度了。”溶出片区区长徐雅君布置完工作,就直奔1#溶出器人孔走去。“师傅,歇一下,让我看看清理多少了。”只见他打开随身携带的手电筒,半个身子顺着人孔门探进溶出器内。徐雅君刚刚抽出身子就碰到了宋万勇,“组织中午送饭到现场,加快速度。”为了安全推进项目进度,溶出区域要求主控室快速准确发出《三方确认单》,电工班在接到指令后迅速到达现场进行停送电工作。电气工程师吴永会统筹安排电气系统消缺工作,电工班长王新年合理安排人员,确保“检修列车”安全平稳驶

过电工班。

跟随宋万勇的脚步,笔者看到零平面上,溶出区域领导团队成员张勇、原振勇穿着被汗水湿透、几乎能贴在他们后背的工作服,手中拿着石笔、和几个人在地上比画着,偶尔还能听到他们讨论的声音。

穿过马路,溶出区域主任王凯、党支部书记王红毅指着更换中的沉降二线一洗U型弯管商讨着,他们脸上淌出汗水,工作服领子的颜色也重了许多。据了解,此次检修沉降片区要完成二线一洗U型弯管更换和后槽提料管合义两项改造工作。

不远处,值班总长王成宇朝这边走来。“成宇,一线生产稳定吧?”“”都挺好。”翻看王成宇手里的项目单,得知此次检修,员工们要完成各类近80个项目的工作,并且每个项目都有专人负责。笔者回想着一幕幕的检修画面,不仅感叹:所有参检人员的检修热情,在太阳的照射下迸发出火一样的激情,他们让这份激情在紧张有序的检修工作中升腾起来。

17:00,忙碌了一天的区域生产技术骨干常浩、张建峰分别坐阵溶出和沉降主控室,负责系统开车工作。通过几个小时的努力,一次开车成功,为这一天的辛勤劳动画上了完美的句号。



中州风景线



交错时光 三中 夏天 摄