



2015 年 9 月 25 日
星 期 五 乙 未 年 八 月 十 三

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒有限公司 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1132 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设

强化质量改进,助力转型升级



内部资料 免费交流

讲忠诚 讲团结 讲责任 讲规矩

中州铝业召开中层干部大会

记者王玉霞报道 9 月 22 日,中州铝业召开中层干部大会,公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、梁大为、郑跃堂,总经理助理张宏君,副总工程师黄昂,及中层干部参加会议。会议由党委副书记、纪委书记巩鸣主持。

牟学民副总经理宣读了中层干部任免的相关文件。中州铝业党委书记、执行董事、总经理曾庆猛对此次中层管理岗位公开招聘面试工作及录用情况进行通报,并对各单位新班子和全体领导干部提出希望和要求。曾庆猛在通报中指出,根据面试评分结果,经公司党委会研究,决定聘(任)用 33 名中层管理人员,确定了 18 名拟提拔考察对象,现有中层副职 3 人落聘。此次公开招聘工作有八个特点,一是干部选拔任用工作程

序和规则更加规范。二是录用人员尽量尊重个人意愿。三是优化班子配备。四是中层干部年龄结构得到进一步改善。五是进一步加强了纪检监察力量。六是严格干部提拔任用程序。七是充实后备干部队伍。八是完善纪检和工会管理体系。

对下一步工作,曾庆猛提出了三点希望和要求。一是要正确对待调整结果。要以大局为重,正确对待个人职位的进退留转,服从组织安排,经受住名权位的考验。对待别人的成功,要善于学习其长,对待自己暂时的失意,要放平心态,奋起直追。二是要迅速转换角色。以对企业高度负责的精神,认真负责做好工作衔接,保证公司正常的生产经营和项目建设秩序。要尽快完成工作交接,确保交接期间的安全稳定,要严格执行干部

调整的各项纪律,要认真谋划好工作,积极投身到公司本质盈利的各项工作中去。三是要讲忠诚,讲团结,讲责任,讲规矩,切实增强领导班子的战斗力和凝聚力。从现在开始,全体领导干部要首先从思想上到位,新班子要迅速形成合力,把思想和行动统一到中国铝业扭亏脱困和中州铝业本质盈利的目标和使命上来,全力以赴完成既定目标。

曾庆猛最后强调,新的形势、新的岗位赋予了我们更大的责任,每一位同志都要不负重托、不辱使命,以更高的标准、更严的要求,全力以赴投入新的工作,以显著的业绩回报组织的信任和员工的期盼,为实现本质盈利作出更大的贡献。

巩鸣指出,要按照习近平总书记的要求,做政治的明白人、发展的开路人,群众的

贴心人,班子的带头人。要讲忠诚、讲尽责、讲拼搏,要有梦想、有魄力、有韧劲、有品行。一是敢于担当,把责任、使命担起来。忠诚是核心,担当是根本,干净是底线。领导干部首先要讲责任、讲使命,要敢于担当。在新的一个任期内,增强使命意识、责任意识。为官一任,造福一方,要把责任记在心上、扛在肩上。二是要努力践行“三严三实”,把“三严三实”的作风树起来。大家要时刻铭记、事事坚持、处处上心,随时准备坚持真理,随时准备纠正错误。三是要履行“两个责任”,把纪律和规矩挺起来,把党建工作和党风廉政建设认真抓起来,坚守住纪律规矩和廉洁从业的底线。正确对待公与私、公款姓公一分一厘都不能乱花,公权用民一丝一毫都不能乱用。

在中层干部大会上的讲话(摘要)

曾庆猛

2015 年 9 月 22 日

同志们:

为落实党要管党、从严治党要求,进一步激发领导干部战胜当前困难的激情和状态,增强领导干部队伍的战斗力 and 凝聚力,我们按照领导干部三年任期考核情况,对 48 个中层管理职位进行了公开招聘。此次中层领导干部调整工作既是领导干部三年任期结束、交流任职的需要,也是我们扭转领导干部控亏疲劳、职业倦怠、激情衰退的重要手段,对我们完成全年目标及后两年任务意义重大。目前,公开招聘面试结果已通过公司党委会研究,正在进行公示。

此次干部竞聘是中州实施“分转子”改革后,规模较大的一次人事变动,同志们积极参与,表现出了强烈的责任感、使命感和主人翁意识。在竞聘演讲中,大家围绕本质

盈利目标,开拓思路,畅所欲言,提出很多宝贵意见,充分展示了良好的政治素养和精神风貌。公司党委殷切希望同志们一定要以此此次干部调整作为新的起点,调整心态,锤炼意志,砥砺作风,殷切希望在座的每一位同志都能倍加珍惜组织的厚爱和重托,倍加珍惜群众的信任和期待,以更高的标准严格要求自己,以加倍的努力投入工作,以显著的业绩实现自身的价值。真正做到不辱使命、不负重托。借此机会,我代表公司党委提几点希望和要求:

(一)要正确对待调整结果。人事有代谢,往来成古今。应该说,此次人事调整和任命的程序是严密的,得到了绝大多数同志的理解和支持。当然,这次调整有些优秀的同志因领导职数的限制未能提拔,个别的同

志被降职,希望大家要以企业的大局为重,正确对待个人职位的进退留转,自觉服从组织的安排,经受住名权位的考验。对待别人的成功,我们要善于学习其长,对待自己暂时的失意,要放平心态,奋起直追,拟提拔的同志,要谦虚谨慎、戒骄戒躁,更新知识,提升能力,保持旺盛的斗志,不断创造新业绩,不要辜负组织的期望;落聘的同志,不能气馁,要打起精神,反思工作,重振旗鼓,中州的事业在发展,以后的机会还很多;被列入后备干部的同志,要虚心努力,蓄才以待,当好“候补队员”,时刻准备着组织的招唤。

需要强调的是,竞聘前大家希望有一个好的发展平台和空间,这些都是正常的,是想干事、在状态的体现。但由于编制限制和年轻干部的锻炼培养,要有很多优秀同志不能都放在

领导干部岗位。但是公司党委一旦作出决定,全体党员干部都要把思想统一到公司党委的决定上来,我相信大家不会为了职务而忘记了觉悟,为了个性而忘记了党性。

(二)要迅速转换角色。能尽快进入新的角色,是在座每一位同志要过的第一关,也是对大家素质能力的直接检验。希望大家以对企业高度负责的精神,认真负责地做好工作衔接,保证公司正常的生产经营和项目建设秩序。一是要尽快完成工作交接,平级调动的原则上在今天的会议结束后 5 天内完成交接,各项责任随工作交接同时切换。特殊情况无法交接的,应先上岗,择期交接;新提拔的同志,待个人事项审核通过后,进行工作交接;

(下转二版)

让『举一反三』成为一种工作习惯

特约评论员

天津港“8.12”瑞海公司特大火灾爆炸事故留给人的余悸还未散去,9 月 10 日中铝公司安全生产视频会议又通报了两起亡工事故和一起涉险事故。血和生命的代价再次唤醒我们:安全是高压线,不能触碰!安全是红线,不能逾越!如何守住这条红线,中铝公司党组书记、董事长葛红林的“举一反三”论述给我们指明了方向。

葛红林在讲话中强调,安全生产重点要抓好举一反三,即要举他人之一,反我之三,把别人发生的事故当作自己发生的事故,立即检查制订防范事故措施;要举过去之一,反现在之三,总结企业过去到现在发生的事故,做好警示教育,避免犯同样错误;要举现场问题之一,反安全隐患之三,通过加强现场管理,消除潜在隐患。同时,特别指出,要坚决破除安全生产习惯性的违章动作、习惯性的麻痹、习惯性的侥幸、习惯性的无所谓,还有习惯性的凭经验干事。

“举一反三”是一种理念。通过举过去之一,反现在之三,可以反思员工在作业行为中是否存在事故案例中的违章现象?在安全管理上是否还有事故案例中的漏洞?现场还有哪些安全隐患必须消除?员工对安全操作规程的掌握、执行是否到位……通过对照反思,找出自己的不足和安全生产工作上的缺失,迅速制订防范措施,避免过去的事故重演。

“举一反三”是一种态度。举他人之一,反我之三,就是要在每次学习、传达上级安全生产工作文件和事故通报时,有如坐针毡、如履薄冰、如临深渊体会,要有通报就是针对我们而发,事故就发生在我们身边的感觉,要通过别人的事故,主动从中汲取经验,将生产过程中的每一个环节、每一道工序、每一项工作对照规章制度和工作标准一一反思,看一看到底有无与通报和文件要求中相似或相近的地方,迅速弥补不足和安全生产工作上的缺失,坚决克服不负责任、敷衍了事的做法,坚决丢掉对事故苗头或缺陷麻痹大意、得过且过的态度。

“举一反三”更是一种责任。领导干部对安全生产职责的履行,不能局限于对安全工作进行了布置,更重要的是抓落实。生产现场是一个动态、复杂、多变的系统,是员工主要活动场所,也是事故多发地段。举现场问题之一,反安全隐患之三,就是要举现场发现的小问题之“一”,反安全隐患大问题之“三”;举现场暴露的偶然现象之“一”,反必然规律之“三”;举现场个别设备隐患之“一”,反普遍设备隐患之“三”。从整体上、制度上和安全生产行为上养成认真考虑小问题存在的原因和解决的办法。这如同一个金字塔,最大限度地减少小问题这个“塔底”,出现大问题“塔顶”的概率也会降到最低。

也就是说,“举一反三”的论述和要求,切中了抓落实的要害,切中了提高执行力的要害,更切中了安全生产工作的要害。工作中,如果事事都能做到举一反三、人人都能坚持举一反三,并将之变成工作习惯,那么事故的悲剧将不再重演,安全生产工作就一定能够实现长治久安。



9 月 20-24 日,中国铝业铝板块运营转型核心项目组专家一行分别到第二氧化铝厂、氧化铝厂等单位,就现场管理、班组降本增效、核化工厂创建等运营转型工作进行参观交流,对中州铝业运营转型工作务实、标准要求高给予了高度评价,并提出了工作中的不足和改进建议。图为专家组在能源公司锅炉车间参观。

周淑芳摄

只有干,中州才有希望

——中州铝业 2015 年班组降本增效成果分享侧记

金秋九月,是一年中最富魅力的收获季节。9 月 18 日,中州铝业召开 2015 年班组降本增效成果分享会。中州铝业领导曾庆猛、牟学民和大家一起,倾听来自班组一线降本增效的“好声音”。

“我和大家分享的成果是《降低压滤机检修费用》。”氧化铝厂的朱红第一个走上讲台。她从诊断、计划实施、效果跟踪等方面,介绍了降低压滤机检修费用的过程,当讲到节约维修费用 20.7 万元,故障率从 13.7%下降到 6.99%时,会场响起了热烈的掌声。“员工提建议,专家定方案,领导来落实,员工来监督。”发布人表示。

能源公司锅炉车间运行班“老典型”葛伟峰,分享了攻克锅炉结大焦问题,他结合实际,解决了本岗位瓶颈问题,不但结大焦趋势得到遏制,而且从 3 月份至今实现降本

效益 170 万元。他深有感触地说:“班组是企业降本增效最活跃的团队,降本增效工作潜力巨大”……

热烈的气氛中,七个班组降本成果分享不断引来在场人员热烈的掌声。一个多小时不知不觉过去了。当最后一个成果发布完毕,持续改进部负责人么海青总结说:“运营转型以项目推进为抓手,只要做,就一定会有改进,小做小有,大做大有,有改进就一定会有成果和收益。”

副总经理牟学民指出,中州铝业现有班组数 359 个,班组成员 3818 人。截至到 7 月底,参加活动的班组达 165 个,人数 1800 人。运营转型对改进工作是一种非常好的方法,希望各班继续推广、创造价值。

最后,党委书记、执行董事、总经理曾庆猛神采奕奕地走上讲台,感慨道:“运营转型工作开展已经有三年了,今天又一次在这里分享成果,依然非常激动。”他指出,运营转型开展以来,员工参与度不断增加,参与项目的广度和深度也

在增加,他们不断超越自我,促进效益大幅度提升,1-8 月份运营转型收益突破一亿元。班组的降本增效工作在核心大项目的引领下发挥了重要的作用。目前,市场形势更加严峻。实现本质盈利的目标是生存的本能,也是发展的希望。靠什么来实现?就是要靠“三改一加强”(改组、改革、改造,加强管理),靠降本增效、开拓市场……

对于未来,曾庆猛语重心长地说:“中州铝业要发展,必须从大方面谋划,实现转型,由单一型冶金级氧化铝企业向集群企业转型,由粗放型向精益化转型,由传统制造业向现代服务型转型。”

“实现这个目标靠什么?”曾庆猛深情地说:“靠大家,靠班组的运营转型,靠持续不断地降本增效,靠每一名员工踏踏实实地下干。只有一步一个脚印向前走,才能在中立住阵脚。我相信,只有干,中州才有希望。”



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



供销部：启动营销“优化模式” 打开盈利“弹性空间”

记者张莹 特约通讯员薛建国报道 8 月份，供销部强化营销系统管理，激发员工勇挑重担活力，抓好市场研判，提高应变能力，采取市场分析优化和营销计划优化模式，全力以赴向市场要效益。对营销采购实行模拟市场化运作，采购降本和销售增利冲减营业费用后，模拟市场化经营利润实现 587 万元。

进入今年下半年以来，冶金级氧化铝价格下跌迅猛，氧化铝现货价格持续下滑，河南地区最低售价逼近 2300 元/吨。面对冶金级氧化铝成品市场价格连续大幅下降的严峻形势和全国整

个物资价格持续低迷的现状，供销部领导班子高度重视，多次召开专题会议研究应对措施，想方设法提高产成品销量，努力实现差异化营销，最大限度遏制销售减利幅度。同时，积极与总部、客户、铁路局沟通协调，在争取铁路运费价格优惠政策上下功夫。在当月铁路运输氧化铝价格上浮 19.56 元/吨的情况，保持铁路发运周计划和周分析这一好的做法，实现铁路运费价格优惠，实现盈利。

瞄准市场走向，不断挖掘工作潜力。采购团队通过发挥统谈分签平台优势，8 月份，动力煤

采购借助统谈分签和招标比价平台优势，在中铝总部的部署和指导下，横向拓展对冲范围，纵向开展市场调研和“四位一体”分析，再次压低各品种物资价格，大幅提高大宗原燃料自供比率，五大煤种和两碱自供比率近 100%，采购价格大幅下降，与周边用煤企业横向对比，连续五个月保持价位最低水平。且积极推行招标询价发现市场价格与大客户谈判相结合，利用库存抑制价格上涨与以量换价相结合，大幅压低采购价格，实现动力煤跑赢环渤海指数。

与此同时，以降幅 20% 统计分析为契机，全

面梳理辅材、备件的采购情况，逐项分析并制定措施，整改时间和责任人，重点解决价格长期不变或小幅波动的问题，实施月初分析、月中监控、月末总结的方式，加快工作进度，努力拓展和提高直供范围和渠道，进一步在备件辅材上推行增收机制。

据财务数据统计，经过供销部营销团队的共同努力，8 月份，在氧化铝价格逐步下滑及物资采购市场继续下行的情况下，实现采购降本 2036 万元，创历史新高，供销部在冲减营业费用的同时，经营利润实现累计攀升。

“守护”大动脉

——中州物流特殊时期领导带头添乘机车侧记

记者 廉艳丽

进入九月中旬以来，中州铝业专用铁路线周边，十里稻香，大地沸腾，又是一年秋收忙。再加上中秋、国庆双节临近以及新开拓业务的运营，在这个特殊的时期，交通运输安全事故的防范工作，已成为中州物流近期安全工作的重中之重。

“工务站区域首先要认真落实铁路线路的维护与保养工作，加强巡视，消除隐患，保证铁路线路的安全畅通。”

“行车、调车、机车运用各个环节，加大标准化作业力度，提高作业本质化安全程度。”

“坚定不移地落实机车添乘与视频调监工作”……

在《安全生产大检查方案》和《秋收无事故活动方案》的指导下，各项检查活动和隐患整改有条不紊地进行着。在

对各项安全管理工作认真部署、深入落实的基础上，9 月 16 日，该公司经理兼党委书记李振江，在企业站和交接站运行区间内，分别添乘了 59 机车和 61 机车。

铁路添乘，是铁路列车运行中，规定值勤人员之外的员工，随车参加乘务组的工作。从企业站到交接站区间，沿途 30 多个自然村，60 多个道口，还要经过涵洞和桥梁这些特殊路段，又正值秋收和“双节”临近，在特殊时期的添乘，将对作业人员标准化作业起到引导和监督的作用。

对机车添乘工作的强调与落实，是中州物流今年以来保证安全生产的首要措施。据了解，企业站、交接站、机修站区域，已经将机车添乘机车运用、机车添乘和视频调监工作作为日常安全监控手段，予以常态化。

时刻念好安全经，对待隐患零容忍，安全运输保平安。在中州物流，这样的安全氛围日渐浓郁。

急中生智破难题

特约通讯员 谭忠军

“叮铃铃……”8 月 30 日，周日。一早，一阵刺耳的电话铃声惊动了第二氧化铝厂烧结区域配料工序长郭庆军。

“郭师傅，槽下 B9 种母槽因料稠，出口管堵塞，无法正常供料，造成拜耳磨全线停车，连带化碱系统也被迫停了。岗位员工正在处理，但是难度大。希望你能到现场想办法解决问题，尽早开启磨管，确保不影响下道工序的正常运行。”话筒里值班班长焦急地说道。

“知道了。我这就到岗位上去。”郭庆军用最快的速度穿戴好劳保用品，往槽下岗位奔去。与此同时，他向当班班长了解现场流程问题，并询问岗位员工处理的方法。通过了解，他意识到岗位人员处理方法正确，但因为流程缺陷，管路上阀门泄漏严重，造成高压水压力小，疏通无力，无法使堵塞的管路通畅。他陷入深思。

“如果水压足够，再加上大锤敲打，

疏通起来就快多了。可管路过长，阀门漏水严重。要是距离短些，效果肯定会好些。”听到旁边岗位员工的议论，沉思中的郭庆军豁然开朗。

“在 B9 槽出口安装一个水阀，然后就近加装插板。水阀上连接胶皮水管，开启高压水泵向出口管压水，如此处理应该有效果。”紧皱眉头的郭庆军展开笑颜。

说干就干。他一边安排人员办票、放料、挂牌，一边准备工具……一时间，现场人头攒动，火花飞舞，一切工作都在有条不紊地进行着……

半小时过去了，随着 B9 槽出口阀门打开，槽内种母像喷泉一样从放料管内流出。槽子下料正常，生产流程恢复运行。此时，满头大汗一身疲惫的郭庆军露出了轻松的微笑。



9 月 19 日，焦作矿组织全体人员利用周六时间对小官庄破碎场石灰石矿进行废石清拣，为石灰石矿的供应质量提供保障。面对当前石灰石矿供应紧张的局面，

焦作矿党员干部和机关管理人员，积极发挥模范带头作用，为石灰石矿供应应保质量做出努力。图为清检现场。

孙晓璐 摄



近日，中州铝建检修车间对第二氧化铝厂磨浮区域 2' 分级机进行抢修。该车间员工快速行动、精心组织，确保螺旋轴组对质量达到技术要求。图为施工人员进行螺旋轴焊接作业。

任少鹏 文 付艳玲 摄



捍卫“粮仓”

——平顶山矿石板河东项目部阻止非法采挖事件侧记

特约通讯员 秦贤兵

9 月 8 日凌晨 4:00，平顶山矿石板河东项目部经理李亚中带领护矿人员在九指山矿区 3' 坑蹲守。突然，他发现 1'、2' 坑方向有灯光，立刻引起了大家的高度警觉。

李亚中立即通知正在矿区 5' 坑

附近值班的公司护矿大队，并立即前往发现灯光的位置巡视。项目部值班人员赶到 1'、2' 采坑的同时，陈铁良队长带领的公司护矿大队值班人员也赶到。现场痕迹表明，不法分子正准备进行非法采挖作业。项目部和公司护矿大队值班人员共同对正准备实施非法采挖的人员、设备进行围堵。因发现及时，处置迅速，与公司护矿大队值班人员配合得

当，不法分子仓皇逃跑的过程中，来不及运走盗采设备，项目部联合公司护矿大队共同在现场查扣农用三轮车 2 台、小型发电机 1 台、铁锹数把。

为防止不法分子煽动村民对值班人员进行阻挠，李亚中立即通知矿区管护单位赶到现场增援。根据管护工作要求，管护单位随后组织人员和工具将现场查扣的车辆等设备悉数运至管护单位驻扎的联合护矿指挥部。

经过 4 个多小时的共同努力，成功阻止了一起非法采挖事件，捍卫了矿区秩序和资源安全。

在中层干部大会上的讲话(摘要)

曾庆猛
2015 年 9 月 22 日

(上接一版)人员未到位前，各单位、部门要统筹安排，不能因此而影响工作；二是要确保交接期间的安全稳定。要高度重视交接期间的安全生产、安全施工和队伍稳定工作，严格落实“一岗双责”，防止出现管理“真空”，确保公司安全稳定大局；三是要严格执行干部调整的各项纪律，坚决杜绝奢侈浪费行为，任何单位、个人都要做到“一杯清茶接送干部”，不摆酒，不设宴，不搞迎来送往；四是要认真谋划好工作。提拔和交流任职的同志，到位后要抓紧熟悉各方面情况，尽快适应新的工作环境，切实履行好职责；要结合分工，搞好调查研究，吃透情况，找准问题，制订措施；班子的老同志要主动向新到任的同志介绍有关情况，帮助新同志做好工作衔接；新老班子成员要加快磨合，迅速进入工作状态，认真谋划本单位、部门工作，逐级分解任务，层层传递压力，挂出“作战图”，列出“时间表”，立下“军令状”，积极投身到公司本质盈利的各项工作中去。

(三)要讲忠诚，讲团结，讲责任，讲规矩，切实增强领导班子的战斗力和凝聚力。从现在开始，在座领导干部首先要从思想上到位，新班子要迅速形成合力，把思想和行动统一到中国铝业扭亏脱困和中州铝业本质盈利的目标和使命上来，全力以赴完成既定目标。

一是要讲忠诚，坚守承诺。讲忠诚，是党员领导干部的基本要求。按照总部三年市场化改革要求，公司下半年生产经营目标是：确保盈利 5100 万元，冶金级氧化铝制造成本 4444 元/吨、完全成本 4444 元/吨，所有经营单元实现盈利。

我们的底线就是无论市场形势如何下滑，坚决实现本质盈利，这是我们对中铝公司党组和广大员工的庄严承诺。在大家的竞聘演讲中，我留意到，每名同志都谈到了扭亏脱困、本质盈利，都谈到了中州的发展和未来，提出了很多大胆的、建设性的想法，这都是领导干部讲忠诚的表现，我和班子成员都感到十分欣慰。此次干部调整是在三年业绩目标分解到各单位以后进行的，大家既然选择了岗位，首先是对完成任务目标的承诺，履职后的业绩将是检验领导干部忠诚度的重要标准，希望大家要坚守承诺，按照紧之又紧、细之又细、实之又实的工作要求，竭尽全力，穷尽办法，全力推进各项工作的落实。对于在履职中状态不佳、措施不力、业绩平平的同志，公司党委将坚决予以调整。

二是要讲团结，凝聚合力。懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。各单位新班子组建以后，必须把讲团结作为班子建设的第一课，每名班子成员都要善于换位思考，善于在思想上求共识、性格上求共融、工作上求共进；正职要尊重副职，多倾听副职的意见，副职要当好“二把手”，不做“二传手”，全力支持“一把手”的工作，维护“一把手”的权威，对自己分管职权范围内的工作，要尽心尽责、大胆负责、创造性开展工作，最大限度地把个体优势转化为整体合力。建立“简单、阳光、坦诚”的工作关系，大事讲原则，小事讲风格，工作讲配合。同时，各单位、部门要强化协作，主动服从调度指令，确保生产组织系统高效、有序、顺畅，全力推进氧化铝“生命共同体”建设。这里再着重强调一下，对

三次拒绝或拖延执行调度指令的，要对所在单位领导班子采取组织措施。

三是讲尽责，勇于担当。各级领导干部要把维护公司利益、实现公司战略发展作为己任，把责任放在心上、精力放在任务目标上、功夫下在求真务实上，全面落实年中工作会议部署，坚持“度月如年”，以天保周，以周保月，逐月追赶，坚决完成年度各项任务目标。对工作上出现的问题，要首先从自身找原因，不能单纯地把责任推给领导或下级，不能单纯地埋怨领导不支持或下级没能力。在向上级汇报和向下级安排工作时，必须拿出具体的意见和可操作性措施，不能层层传递、照转画圈。要强化问责力度，对任务进度完成不理想、工作缺乏思路的单位领导班子，及时提醒，及时谈话，及时调整。同时，要强化奉献意识，加大项目推进力度，坚持“5+2”、“白加黑”的优良传统，确保 8 钢炉 9 月底投用；冶金级氧化铝工艺优化节能减排项目 10 月 25 日建成投产；大南交项目 9 月份实现开工建设；化学品发展项目 10 月份力争实现开工建设，确保项目建成一个、见效一个。

四是讲规矩，严守纪律。各级领导干部，无论是原职级的还是新提拔的，时刻不要忘记：中州铝业是“党领导下的国有企业”，自己是一名国家工作人员，要始终做到“明底线、受警醒、知敬畏”。

要深入学习贯彻习近平总书记和王岐山同志的重要讲话精神，统一思想，武装头脑，只有在理论上、认识上清醒了，看问题、干事情才会有政治高度，行动上才能做到守规矩、知进退。

二要遵章守纪，严格管理。要始终绷紧纪律这根弦，时时处处把纪律和规矩挺在前面，清正为人，清廉为官。要对照廉政要求，坚决做到执行纪律无条件、遵守规矩不折扣、忠诚组织不敷衍。要坚决遵守“四个一律”等廉政规定，管好亲属及身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上的要求，发人深省。正所谓“人不以规矩则废”，党员领导干部做政治上的明白人，必须管好自己的身边人，常打预防针，架设高压线，决不纵容他们利用特殊身份谋取非法利益。

三要严以用权，规范履职。各单位党政主要领导要履行好党风廉政建设第一责任人的职责，做到“四个亲自”。要按照党风廉政建设“两个责任”的工作明细，逐条对照、落实，发现问题要早提醒、早纠正。班子成员要落实“一岗双责”，“管业务必须管安全”、“管生产必须管安全”，要“党政同责”“一岗双责”“齐抓共管”，切实负起责任，杜绝行政管理中的安全盲区；纪委书记、处纪纪检员要主动作为，加大对干部的监督力度，早提醒，早防控，切实提高监管成效，杜绝廉政盲区。

同志们，新的形势、新的岗位赋予了我们更大的责任。希望在座的每一位同志都能够不负重托、不辱使命，以更高的标准、更严的要求，全力以赴投入新的工作，以显著的业绩回报组织的信任和员工的期盼，为实现本质盈利做出更大的贡献！最后，我代表公司党委希望大家在新的工作岗位上，积极作为，奋发有为！谢谢大家。

供销部 大练兵得技能

特约通讯员董芳芳报道 9 月 16 日，为进一步提高特种设备人员的从业技能，更好地服务于生产，供销部组织开展了主题为“增意识、提效率、强技能”叉车工技能比武活动。

供销部叉车工承担着产成品倒运、装车等重任。他们驾驶技能的高低、服务质量的优劣，对减少产品破损、有效降低库亏、塑造企业良好形象、争创经济效益有着举足轻重的作用。

经过激烈角逐，程长璐、王崎霖、陈福全分获一、二、三名。此次比武活动不仅锻炼了选手过硬的驾驶技术，而且培养了良好的心理素质，表现出了昂扬的斗志和良好的精神风貌。

氧化铝厂 化学品有了“身份证”

特约通讯员王红疆报道 近日，随着化学品白氢产量的不断增加，客户需求量不断扩大，为保证产品质量和销售数量，氧化铝厂为其贴上了“身份证”。

鉴于白氢包装袋上无产品批号及标识，容易造成包装及发货上的混乱。氧化铝厂质量技术科、质量管理部质管科、供销部成品管理站和解车车间经过讨论协商，对白氢包装进行规范性现场标识。分别用红色、黄色、蓝色和绿色标签，对应白氢、工业细氢、易溶和中性产品，使每袋产品上安置相应的批号标签及产品数量，产品的“身份”一目了然。此举规范了产品的包装，也为产品发货提供了便捷条件。

能源公司供电车间 迎峰过冬早准备

特约通讯员李彩云报道 9 月 22 日，能源公司供电车间对 4' 主变中性点互感器进行更换，为电网的迎峰过冬打下坚实基础。

4' 主变是中州铝业电气主系统重要设备。此前，中性点互感器出现渗漏油现象，严重威胁着供电系统的稳定运行。为此，该车间技术人员提前进入现场勘查，制定了详细的组织措施、技术措施和作业计划，对作业步骤和人员分工进行了周密的安排。作业过程中，供电车间检修二班和保护试验班组人员相互配合，严把作业程序和质量关，认真执行标准化作业流程，做到互相关心、相互监督、协调一致，并克服阴雨天气等给检修工作带来的不利因素，安全顺利地完成了全部作业任务，消除了设备的缺陷，提高了公司 110 千伏变电站的设备运行质量。

第二氧化铝厂空压区域 排出隐患保生产

特约通讯员沈莹芳报道 近日，第二氧化铝厂空压区域成功解除了 4' 石灰炉料钟频繁乱绳问题，保证了生产的稳定运行。

4' 石灰炉料钟频繁乱绳导致钟罩开关不能及时打开，料锅内的料不能及时下进炉子内，造成冒料，这不仅增加了员工的工作量，而且也直接影响到生产的正常运行。片区长冯燕军通过反复查找原因，最终发现，料钟上的齿轮和链条咬合不严造成频繁跳链。他协同岗位员工对炉顶对料钟设备进行了更换，使 4' 炉料钟开合到位，下料及时、准确。

保卫部民警大队 现场清理见新貌

特约通讯员李霞报道 中州铝业南门是大宗原燃料运输车辆进入厂区的重要通道。9 月 22 日，保卫部民警大队组织部分党员对南门岗周围进行清理，使现场环境焕然一新。

中州物流交接站区域 开展安全大检查

特约通讯员杨建平报道 为了查找安全管理工作中存在的薄弱环节，9 月 14 日开始，中州物流交接站区域开展了全面的安全检查。本次检查加强对现场作业控制、调车作业“车机联控”、机车车辆防溜及交叉作业施工工地的检查，共查处整改各类隐患 3 项。

能源公司供水车间 以赛促学强素质

特约通讯员王霞报道 9 月 22 日，能源公司供水车间举办了“学规程、用规程、提技能”知识竞赛活动，提高员工的素质。经过一个多小时的激烈角逐，第二循环水代表队获一等奖，新水班组、一环和综合班组分别获得二、三等奖。



超越自我 持续改进 突破自我 提升效益

编者按 中州铝业 2015 年班组降本增效成果分享会上,来自七个班组的降本增效成果,精彩纷呈,让在座的员工受益匪浅。这是班组实践“员工提建议,专家定方案,领导来落实,员工来监督”工作理念的一次检验,也形成了良性循环的工作特色。在创造效益的同时,更坚定了广大员工持续开展运营转型的信心和决心。本期特别刊登七个班组降本增效成果,与广大员工分享。

模块推广优指标

技术中心原料检查站

技术中心原料检查站作为中州铝业“粮仓”守护者,肩负着公司进厂矿石质量检验的重任,随着运营转型工作的持续开展,转型理念、工具的深入运用,各项关键指标较之前有了很大提升,与 2014 年下半年相比,其中,1-8 月份进厂矿与均化矿 A/S 差值缩小了 0.24,公司考核抽查合格率提高了 0.69%,制样合格率提高了 9.6%,各项工作开展更趋于精

益化。为使转型工作开展更加快速、有效,原料检查站成立了包括中心领导、科室主任、管理人员、班长、一线员工在内的运营转型小组,以 CBS 模块推广为契机,开展此项分析,致力于将原料检查工作开展得更加便捷、高效,为公司实现年度目标贡献力量。

通过近半年的开展,取得了较好成绩。其

工作特点主要体现在:一是各级部门重视,成立由多层次人员组成的转型团队,各层次丰富的工作经验为转型工作顺利开展提供了保障。二是以 2014 年全年各项指标、工作完成情况作为切入点,全方位分析,确定的重点业务和业绩关键单元更加贴合实际,使后续开展的工作方向更加明确。三是以 CBS 模块开展为契机,将运营转型工作融入到了工作当中,习惯使用转型的工具、理念来解决存在的问题,开展了“南场铝矿取样提高效率”、“加强样品安全受控”等多个速赢项目,为原料检查站的关键技术指标达到预期和该项目取得的成绩铺平了道路。四是以 2015 年质检工技术比武为平台,开展贯穿全年的质检工专项培训,提高员工理论知识和取样技能。



提升管理促降本

第二氧化铝厂磨浮区域磨浮甲班

第二氧化铝厂磨浮区域磨浮甲班把班组管理与提高磨矿浓、细度降本活动相结合,8 个月以来,该车间值班室抽查该班组浓、细度合格率达到 90%,较 2014 年下半年提高了 4%。磨浮甲班在片区 4 个班组的综合绩效得分获得 7 次第 1 名、1 次第 2 名。

磨浮区域磨矿浓、细度控制的好坏直接影响浮选分选效果,决定着精矿品位的高低和 AO 的回收率。而磨矿浓、细度控制需要班组上下 3 个岗位协调配合才能完成,磨浮甲班在选定降本课题后,首先召开班组全员民主生活会,制定班组攻关的目标和全员努力的方向,明确每个岗位、每位员工应该承担的责任和任务。班组长把原来单纯的靠呆板冰冷的绩效制度管理转变为制度与和谐温情的人性化管理以及服务型管理相结合的管理模式,通过和员工沟通、交流、引导与严格制度约

束和绩效考核相互融合,使班组管理更富有人情味。例如在指标调整上,班长和岗位主操沟通,如果把业绩提上去,你需要什么条件和什么要求,班组能做到的一定做到,不能做到的想办法也要做到。

对于一些极个别积极性不高的员工,班组采取谈心鼓励,进行一对一的帮带,杜绝班组吃大锅饭的思想,让班组成员真正体现多劳多得,干的多了,奖金自然而然就多,积极性不高的职工,奖金自然就提不上去。

有了一定的激励,班组成员在降本目标上都主动献策献计,主动查找与兄弟班组的差距和不足,各岗位之间利用班前会、民主生活会积极分析和讨论本班组这个月工作与上个月工作中存在的差异并及时进行整改,班组成员的集体感和归属感通过降本活动的开展,明显增加。

优化操作降水耗

第二氧化铝厂成品区域平盘工区

没有任何新增设备的投入,仅仅只是操作方式的优化、改进,每吨氢氧化铝的洗水单耗就可降低 0.02m³,实现项目收益 66.6 万元。

第二氧化铝厂成品区域平盘过滤机洗水单耗的高低,不仅直接关系到成品区域的生产质量和成本,而且影响到氧化铝生产中液量的平衡。为不断优化平盘过滤机的控制参数,成品区域平盘工区成立《降低平盘洗水消耗》课题小组,对洗水单耗指标进行攻关。

平盘工区积极发动四个轮班的平盘主操,运用运营转型的方法和工具,集体对影响平盘洗水消耗的各项因素进行诊断分析,汇总了 15 项影响因素。课题小组对这些影响洗水单耗的因素,用问题树进行分解及优先排序,并按 80/20 法则筛选确定了 3 个主要问题点。

针对这 3 个问题点,小组成员每天都在现场摸索、试验,经历了多次反复,明确了合理调整反吹风压力、提高洗水温度、调整冲盘方式、提高冲盘压力、增加冲盘次数、恢复二次洗涤流程等六项改善措施。

在实施过程中,由于冲盘方式的调整及次数增加,如果控制不到位,会直接影响焙烧炉氢铝仓位控制及分解送料的稳定,从而增加岗位工的工作强度,因此受到抵触。

得到反馈的课题小组出台相关管理规定,把 6 项改善措施纳入工艺纪律进行执行。在恢复二次洗涤流程工作中,由于工作量较大,仅靠平盘工区很难完成,区域领导安排综合班进行支援,在大家共同努力下,废弃多年的两次洗涤流程完全恢复。

操作方式的改进,带动了每吨氢氧化铝的洗水单耗降低。

自主维护降费用

氧化铝厂成品二车间钳工班

2011 年产能高、水耗低的立式压滤机替代了带式过滤机在超细流程的应用。作为引进的新设备,没有成功经验可借鉴,导致因压滤机检修频繁地开停车,不但影响了超细的产量,而且材料、备件费用使成本直线上升。

氧化铝厂成品二车间钳工班成立项目小组,运用运营转型工具和方

法积极组织、现场排查,并与自主维护模块相结合,围绕减少故障、降低损失、提高设备效能展开工作。

项目小组将规范的手动程序贴在压滤机控制面

响物料水分,又将隔膜使用时间由 4 个月延长至 6 个月。

针对压滤机设计不合理部分,项目小组将密封条厚度由 11.98mm 加厚至 13.92mm,解决密封不严造成的板层漏料。将拆装工具从手动扳手改为电动扳手再到气动扳手,延长板层和隔膜使用时间,提高检修效率。将密封条平槽固定改为凹槽固定,在吊装板层作业中使用自制吊装工具,将纠偏器移位,专门制定检修 TIPS 计划及单点教程等解决了密封脱落、上下板层间因摩擦造成损坏、纠偏器故障造成的滤布磨损、压滤机检修周期长、工作量大、重复性劳动多、易出现检修质量及安全事故等现象。

压滤机检修通过对管理制度、操作方法、工具使用、自动程序等方面进行不同程度改善,不但解决了压滤机工况不良问题,节约检修费用 20.7 万元,而且设备突发故障率由 13.7%下降到 6.99%,每次压滤机检修时间从 8 天缩短到 5 天。

故障管理保稳定

资源管理站供料车间南堆送综合班

角处加装两块钢板形成储料槽,在斗子运转过程中,储料槽内会填满料避免斗子两角与料堆摩擦。改装后斗子无磨损出现豁口情况的发生。斗子两侧在加立筋前易变形,变形后需要班组 3 人进行 3 小时左右校正,费时费力。加装立筋后,斗子再未出现过变形情况,保证了供料的正常运行。取料机斗子改造后延长了使用寿命,每年可节约备件费用约 3 万元。降低取料斗故障率降低 50%,每年节约检修费用 20 万

元。同时,对润滑方式实施改造,增加加油通道。行走轮安装到位后,只有带卡槽一端轴端裸露在外,在轴端增加加油通道,达到定期对轴承润滑的目标。延长使用周期三个月。轴承润滑改善后,每年节省费用 7980 元。

经过一系列卓有成效的改造,南堆场取料机在 8 月份仅发生两次停车检修,设备稳定性和安全性大幅提升。

延长道岔使用周期

中州物流工务站区域

并按计划组织实施。一是按照捣固作业动作标准进行作业,并加强质量回检,达到“四股平,水平好”的标准,提高了捣固质量,使列车运行更加平稳。二是对腐朽的枕木进行更换,解决了枕木失效的问题。三是将钢轨飞边过厚的部位通过机械打磨,解决了钢轨失格的问题。四是通过岔枕拨正调整了岔枕位置,解决了支距不符的问题。五是通过清碴、打销整治防爬设备,解决了防爬器失效的问题。

一系列有效措施经过一一实施后,影响道岔使用周期的因素,由每

月 17 处降低到 8 处,道岔的使用周期延长 50%,每年可创效益 8.3 万元。

为巩固整改效果,整改小组还修订单项作业标准 23 份、制作标准卡 8 张,并修定和完善班组质量回检制度,以制度的形式来推广整改经验。

设备是本,维护是魂,通过项目的开展,班组由被动型维修向自主保养、精细维护转变。通过运营转型理念、工具和方法的运用,班组成员的凝聚力和解决问题的能力得到了很大提升。



道岔是线路维修的重点,也是难点。其道岔构件多,又包含小半径曲线、行车冲击大,各部件变化频繁,道岔严重失格后,会造成机车车辆错勾,甚至脱轨等严重事故。因此,道岔是线路维修的重中之重。

企业站 31* 道岔是重车进站咽喉部位,通过车辆更加频繁,道岔使用周期较短。为此,企业站工区通过调查分析,找出了影响道岔使用周期的 17 处因素,并针对这些影响因素,采取不同的措施予以消除。

首先,企业站工区组建了以班长为组长的整改小组,并提出了自己

的价值宣言:加强设备自主维护、精细维修作业。首先对影响道岔使用周期的 17 处因素,利用问题树分析法找关键的 6 个因素,如支距垫板位置不对、加强设备失效、捣固质量差、钢轨磨耗、枕木腐朽、拉杆松动防爬器失效等。

针对这 6 处关键因素,小组通过头脑风暴法,运用二维矩阵图,确定了按照动作标准作业并加强质量回检,调整岔枕位置、打磨飞边、更换失效枕木、整修防爬器为优先实施的措施。

随后,制定了 2 级 TIPS 计划,



周淑芳 摄

攻克结焦难题

能源公司锅炉车间运行班

脱硝改造之后,6*、7* 锅炉频繁落大焦,甚至出现两次因锅炉结大焦导致停炉的现象,尤其 3 月 10 日,6* 锅炉结焦严重,不得不停炉进行爆破除焦,爆破次数达到 47 次,严重威胁锅炉设备安全运行。运行班组向锅炉车间申请成立班组降本增效项目《6*、7* 炉脱硝改造后解决锅炉结大焦》。针对 6*、7* 锅炉结大焦问题,成立了由班组长与 6*、7* 锅炉司炉工组成的转型小组。

转型小组成立后,我们对司炉工进行脱硝流程工艺培训,运用头脑风暴、问题树分析,5 个为什么等转型工具方法分析锅炉结焦的原因,最终找到解决问题的措施:一、针对 6*、7* 锅炉 2* 角结焦严重,风量偏弱的共性,通过看火,开大 2* 角下二次风挡板开度,适当提高 2* 角一次风速,使火焰尽量不偏烧。二、加大交接班除焦考核力

度,做到无焦交接班。三、每班至少 2 次以上检查喷口及看火孔结焦情况并做详细记录。四、控制炉膛两侧出口温度偏差在 50℃以内,并设立挑战目标为 30℃,确保火焰中心不偏移。五、对 2* 角喷燃器喷口处,使用新型速效除焦剂,每日白班喷 1 桶,从源头减少锅炉结焦,目前我们已经不再使用除焦剂。六、将防治结焦与氮氧化物控制相结合。对于锅炉而言,烟气排放就必须符合环保要求,炉膛出口氮氧化物含量不能超过 630mg/l,这是硬性指标,必须执行。

班组降本项目开展以来,6* 炉、7* 炉运行中未发生一例因锅炉结大焦停炉的现象,结大焦次数平均由每周 4 次降至目前的每周 1 次。员工技能有了显著提高,已经能够解决低氮燃烧结焦问题,结大焦趋势得到遏制后,3 月份至今实现降本效益达 170 万元。

童年的中秋

若水

中秋来临,看着市场上琳琅满目的月饼和各式各样的水果,除了感叹“又是一年月明时”之外,我总禁不住想起童年时期的中秋节,那物质匮乏却情意浓浓的感觉。

在清贫的农村,中秋节是仅次于春节的一个重要传统节日,和春节一样必须要给祖先上香祭祀,哪怕案桌上只有一碗肉饺子。农村的中秋节一般都是秋收最忙的时候,北方的秋收主要是收玉米。从摘玉米开始,一直到把麦子

种进去,前后延续一个月左右的时间。本来生活就简单,几乎没有水果,蔬菜也很少,一忙起来,大家每天吃饭更是凑合,基本没有营养搭配的概念,以吃饱为主,还经常带着干粮到田间地头。

但中秋节这一天却一定要好吃一顿饺子,肉饺子。这天一大早,就会看见乡亲们陆续到大街肉摊上割十块八块钱肥瘦搭配的五花肉。我奶奶早就把萝卜洗了,擦成丝,用开水煮一会儿,捞出来再用布把水挤掉,肉来

了,要剁半天,最后和萝卜丝剁在一起,加上葱、姜、五香粉、香油等佐料,一小盆饺子馅就成了。中午12点前,奶奶会把饺子包好、水烧开,家里人从地里干完活儿一回来,就开始下锅,那顿饺子吃得能让人回味好几天。

恭敬孝道是中国传统节日主要内涵之一,所以,中秋节一定要给老人送月饼。那时候送月饼真是只送月饼,没有别的东西,不像现在条件好了,附加的东西越来越多。因为家里大人们都忙,我就

成了给太姥和姥姥送月饼的“使者”。“丫头又来给太姥送月饼了……”骑车将近二十里,太姥家的人一听我进院子,就赶紧迎出来接我,将近九十岁的太姥一见到我,就会拉着我的手问长问短,我一年一次的“神圣使命”就算完成了。那时候的月饼只有一种五仁馅,青红丝、冰糖、花生碎什么的。虽然有点腻,但从穷苦年代过来的太姥却非常珍视这美食,怎么也舍不得吃,往往都放硬了,过很久我们再去给她时,又拿出来招

待我们。

长大后,吃过各种各样的饺子,吃饺子再也不用等到中秋节。但是,记忆中最香气四溢的饺子却是童年时奶奶中秋节包的猪肉萝卜饺子。长大后,见过各式各样的月饼,然而承载着各种意义的月饼有的已经完全失去了食用的意义,但是能让我与中秋、和亲情联想起来的,却始终是童年时走上几十里给太姥送去的,那两斤很便宜的五仁馅月饼。

西江月·中秋

马军

秋花嫌人易老,流水悠悠明月,
世事顺逆无常天,常熬凄清长夜。
多恨人有离别,若似月圆月缺,
钗影重重人吁嗟,何来此多烦杂。

又到一年月明时

点惑

小时候过中秋节,月饼的花式和品种很单一,但每当仰望满月的星空,充盈脑海的却一直是童年那些有趣、快乐和月饼飘香的画面。

记忆中童年的中秋都是和秋天玉米收割的时节相重合的。一家人大大小小围在玉米堆旁,一边剥着玉米壳一边谈笑风生,祖母这个时候通常都会给我们讲一些解放前艰苦的生活,或者农村那些光怪陆离的鬼神传说。当清白的月光洒满小院,母亲会拿出像月亮一样圆月的月饼,由于家里不富裕,每次每人只能分上一小块。月饼馅里的青红丝和冰糖是我儿时的最爱,拿到自己的那一份时,我常常三下五除二地把月饼皮吃掉,然后细细品尝月饼馅里的青红丝、冰糖、花生。长大了,知道那青红丝不过是晒干的萝卜条染上色素做成的,也见多了各式各样的月饼,小时候那种最简单的月饼在市场上已很少看到踪迹,但只要提到“月饼”两个字,却只有那个年代的月饼可以代替。

小时候家里不富裕,但一到中秋节就感觉有很多的美味。秋收的季节,田地的嫩玉米、煮花生、脆甜的玉米杆、香甜的苹果、李子,还有因为秋收而改善的家庭伙食,满院堆着金黄的玉米,到处都充斥着我

的味蕾,成为童年对中秋节最为渴望的期待。特别是月饼的香甜对我的诱惑是最大的,因为多干活儿就可以多得一块月饼,所以平时总是偷偷的我在剥玉米壳上往往是“常胜将军”,而我在得到奖励后都会很快把奖品吃的一干二净,然后就想法和姐姐弟弟“讨要”,“小馋猫”的绰号也由此而来。哥哥是家里的长孙,深受祖母疼爱。那年中秋,我们除了兄妹五人每人从母亲那里分得一小块月饼外,哥哥还得到祖母偷偷塞给他的两整块月饼,他害怕我们知道,自己又舍不得一下子吃掉,就偷偷藏了起来。后来不知什么原因连他自己都忘记了,过了很久才突然想起来他还有两块月饼,等找出来一看,已被老鼠偷吃了大半,用来包月饼的衣服也遭了殃,因为这件事他被我们兄妹笑话了好多年,也成了我童年中秋记忆最为深刻的事件。

随着年龄的增长,对中秋节的期待已经慢慢淡化,眼花缭乱月饼再也不能勾起我的食欲。唯有月圆时,那满院的月光,玉米脱壳时那欢快的声音,那洋溢在我们兄妹脸上满足而简单的幸福,母亲那慈爱而温和的目光,是记忆中永远无法抹去且越来越深刻的美食时光。

大美中秋



点亮幸福

魏红霞

中秋赏月,是人生的一大美景。一年中,有十二次圆月,而唯独中秋节的月亮,牵动着古往今来一代又一代人们的心。一轮洗尽铅华的中秋月以它惯有的沉静月月年年地向人间泼洒着充满诗意的理性光辉。

中秋月,它背负着中华民族悠远的历史和厚重的文化,浸润着几多离愁、几多相思,年年如是,岁岁依旧。中秋赏月成了人,特别是文人与月的一场天上人间的对话,成了人对月的一次心灵解读,也成为中国人情感尽情释放的一个节日。

在中国人心中,月亮具有天庭的神秘和怅寥感觉,在中国文化的诗意中,故乡的月圆选择了这个天高气清的季节,让情感的寄托和比喻便更多了一层中国人特有的情结。

中秋读月,总会读出一页页的心酸、一行行的苦泪和万千感慨,因为我们要的是花好月圆。花好月圆,这是属于中国的审美情结,而皎洁之月里的想象,我们早就赋予了它美好的境界。

千里清光依旧,万目心思同源。掬一捧月华人怀,你感到了它的凝重,你感到了它的通透,它更是一个绝妙的载体,给了人们无限的寄托。

不必说寂寞素娥、清冷玉蟾的往事,也不提“绝景良时难再并,他年此日应惆怅”的心情,在“暮云收尽溢清寒,银汉无声转玉盘”的光景下,单是一声“今夜明月人尽见,不知秋思落谁家”的哀叹,就道尽

了千百年来人们“每逢佳节倍思亲”的所有内涵。人生不如意事十之八九,圆月让人更联想到人生诸多不圆满之事,故原本轻灵的月几每到中秋月圆时,总显得那么沉冷与清幽。

对大多女子来说,家乡是故乡,怎能不思恋儿时在故乡赏月的情景,怎能不思恋和小伙伴月下嬉戏的童趣美好,怎能不思恋一家人在故乡月圆之夜的对月无眠?难忘学生时代和好友散步于月辉下的甜美,更难忘和知己待月的心灵相通气脉构造和……如诗如画的往事怎一个“绝景良时难再并,他年此日应惆怅”了得。中秋读月,读不尽的思念和哀怨,是因“月上柳梢头,人约黄昏后”的浪漫而生,还是从“露从今夜白,月是故乡明”的亲情而来?问月,月不语。但不管怎样,这思念、这哀怨定然有一个个幸福、甜美的原因,不然,这年年中秋怎么让人如此地盼它、想它;这冷冷圆月怎么让人如此地念它、赞它?

其实,人世间的一切思念哀怨又何尝不是一种幸福呢?



中秋怀亲

刘黎明



又到一年一度的中秋节,当夜幕降临的时候,我坐在窗前,倚着窗台,翘首静静遥望。圆月当空,繁星点点,静谧的夜晚,淡淡的月光,悄无声息地陪伴着我。情感随着秋风、秋语,任由我相思、怀想……

朦朦胧胧中,我似乎看见父亲在我向我点头,向我微笑、向我挥手,也似乎听见父亲慈祥的声音,悠悠悠长。晚风轻拂,情似飞花入梦。我打开音乐,“我的老父亲,我最亲爱的人……”的歌声正轻轻流淌,随着音乐,我也轻轻和唱,不觉泪流成行。

小时候,父亲常年工作在外,每年只有在春节才能回家团聚。不知是哪一年,父亲回家办事,刚好是个中秋节。在我的记忆中,那也是父亲在老家过得唯一——一个中秋节。父亲突然回来,一家人当然格外高兴。晚上,妈妈做了一大桌子菜,我们姐弟三人围着爸爸又笑又闹,家里满是欢快的笑声。吃过饭后,一家人坐在院子里,边吃着月饼边赏月。我坐在父亲腿上,听父亲给我讲故事。那一次,

我知道了阿波罗飞船,知道了阿姆斯特朗,知道了航天飞机……后来,父亲意味深长地对我说:“我们几千年的文明,有‘嫦娥奔月’的神话,却没有阿姆斯特朗,惭愧啊。”那一刻,我望着月亮冰冷的面孔,暗暗握紧了拳头……

后来,我们姐弟三人相继参加了工作,也有了自己的小家。但几乎每年中秋,我们姐弟三人都会带着家小来到父母家吃晚饭,然后在阳台上吃月饼、赏月。那时,父亲已经退休了,却仍然时时关心着企业的发展。当我们告诉他企业的日子越来越红火时,幸福总是洋溢在他的脸上。

如今,父亲离去已经三年了。岁月如歌,人生总会有一些能够永久留存的美好,我相信父亲在天堂一切安好。亲爱的父亲,我虽然有时落寞惆怅,但我一定会更加乐观坚强。

中秋月夜,月饼在手,我的思念绵绵不休……

月是故乡明

申洪波

一年一度秋风劲,又是月圆中秋时。

不知不觉,阔别家乡已经25个年头。每到中秋佳节,静下心来,心中总有一点淡淡的忧伤,是一种对家乡的怀念和对亲人的思念。脑海里,童年时光那难以忘记的一幕一幕看似模糊,但深深回味与梳理脑海中的记忆,便会依然清晰地浮现在眼前。

家在乡下,童年时家中的生活

并不富裕,每到假日,便成了孩子们盼望的美好时光,因为妈妈会做各种各样好吃的。中秋节的前一天,各家便会准备自制的家乡月饼,那时的月饼可没有现在的月饼繁多,什么馅都有,就是用红糖做馅,把面团做成像锅盖大小的

大饼,在表面压上各种各项的图案形状,撒上芝麻,地锅里炕干,这就是家乡的糖月饼。家里一般会做很多,我们家乡有过完八月十五去走

亲戚的习俗,月饼也是来回探亲互送的礼品。家乡的月饼,虽然不是那么华丽,但它很朴素,虽然不是那么美味,但它香甜可口,我爱吃家乡的月饼。

中秋的夜晚,天上的月亮特别圆,特别亮,大人们劳累一天,还要趁着明亮月光加班加点收拾农作物,院子里,场子里,三五成群,唠着今年的收成,谈着家长里短,欢声笑语,忘却了一天的辛劳和疲

惫。孩子们互相追逐、做游戏,月亮是那样的圆,夜晚是那样的热闹。

童年的遐想,心中又增添一种对亲人的思念。中秋佳节,是我们的传统佳节,家家团圆,是我们美好的祝愿。如今的人们,身在他乡,为了不同的目标,都在奋斗着,把对亲人的思念压在了心底,愿我们在忙碌的同时,能常回家看看,月圆人团圆。



月明树杪 南塘秋 摄

有关中秋佳节的优美古诗词鉴赏

明月几时有?把酒问青天。——苏轼《水调歌头·丙辰中秋》
但愿人长久,千里共婵娟。——苏轼《水调歌头·丙辰中秋》
起舞徘徊风露下,今夕不知何夕。——苏轼《念奴娇·中秋》
可怜今夕月,向何处,去悠悠。——辛弃疾《木兰花慢·中秋饮酒将旦客...》
圆魄上寒空,皆言四海同。——李峤《中秋月二首·其二》
十轮霜影转庭梧,此夕羁人独向隅。——晏殊《中秋月》
中秋谁与共孤光。——苏轼《西江月·世事一场大梦》
玉露冷,洗秋空银汉无波,比常夜清光更多,尽无碍桂影婆娑。——张养浩《折桂令·中秋》
离别一何久,七度过中秋。——苏轼《水调歌头·徐州中秋》
未必素娥无怅恨,玉蟾清冷桂花孤。——晏殊《中秋月》
若道都齐无恙,云何渐渐如钩。——辛弃疾《木兰花慢·中秋饮酒将旦客...》
碧海年年,试问取、冰轮为谁圆缺?吹到一片秋香,清辉了如雪。——纳兰性德《琵琶仙·中秋》
乘风好去,长空万里,直下看山河。——辛弃疾《太常引·建康中秋夜为吕叔潜赋》
凭高眺远,见长空万里,云无留迹。——苏轼《念奴娇·中秋》
青烟幂处,碧海飞金镜。——晁补之《洞仙歌·泗州中秋作》
此生此夜不长好,明月明年何处看。——苏轼《阳关曲》
起舞弄清影,何似在人间?转朱阁,低绮户,照无眠。——苏轼《水调歌头·丙辰中秋》
银汉无声转玉盘。——苏轼《阳关曲》