



2015 年 8 月 7 日
星 期 五 乙 未 年 六 月 廿 三

中共中铝中州铝业有限公司委员会 主管
中州铝业文化传媒中心 主办
河南省连续性内资（焦作）0006 号

中州铝业

ZHONG ZHOU LV YE

总第 1126 期

传达领导指示 服务一线职工 支持企业改革 面向生产建设



坚持精益管理,提升生产运营管控能力

内部资料 免费交流

认清形势 坚持目标 协同作战 一往无前

中州铝业召开 7 月份业绩对话会

记者周淑芳报道 8 月 7 日,中州铝业召开 7 月份业绩对话会。公司领导曾庆猛、巩鸣、姜小凯、牟学民、张元坤、梁大伟、郑跃堂、总经理助理张宏君、副总工程师黄昂,中层以上管理人员参加会议。会议由党委副书记巩鸣主持。

会上,财务部负责人对 7 月份经济活动情况进行了分析。7 月份,公司整体仍保持盈利,但环比有所降低,与预算仍有差距;冶金级氧化铝制造成本环比降低 18 元/吨,完全成本升高 12 元/吨。冶金级氧化铝、化学氧化铝货款回笼率分别完成 67.48%、105.8%。商品产量、实产量分别完成 18.2 万吨、19.86 万吨。拜耳法消耗指标未达预期,烧结法消耗指标环比有所升高;与下半年预算相比,各指标差距仍然较大。冶金级氧化铝售价环比降低 85 元/吨;供应端煤炭价格基本稳定,液碱价格有所上涨,两端市场对

冲亏损 495 万元。氧化铝销售环比增加 1.2 万吨、化学品氧化铝销售减少 0.5 万吨,产销率分别完成 109%、75%。

中州矿业对本单位 7 月份业绩完成情况进行了汇报;“提高过滤系统整体工况减少过滤布消耗”运营转型项目负责人分享了项目进展情况。

中州铝业领导就各自分管板块的重点工作分别进行了安排。

曾庆猛总经理客观地分析了当前的严峻形势:氧化铝价格持续下跌,生产成本下降程度缓慢,生产运营稳定性不够,矿石供应质量和数量也有所下降,利润目标未能实现,现金回笼差距较大。

针对下半年公司的生产经营目标和成本目标,曾庆猛总经理对各板块工作提出了具体要求;矿山板块要坚持自采矿量考核指标不动摇。独立法人单位要全部实现盈利,

非独立法人单位要保现现金流为正,确保盈利目标的实现;石灰石要根据当前形势变化想方设法确保供应;确保备采矿量,为明年上半年生产做好准备;要进一步解放思想,在经营矿山上多做贡献。

生产板块在保证生产和经营的同时,重点抓好新建项目的按期建成和投入生产,克服困难,确保段村-雷沟项目两套系统实现出矿。

营销板块要准确研判市场,确保两端市场对冲目标和产销率、货款回收率 100%;要牢牢抓住化学品市场占有率;要积极建立供应链共享平台,为降本增效提供保障。

工程技术板块要确保利润目标实现。要解放思想,全力为生产服好务,要不断增加工作量,增加营业收入,积极增加利润。

后勤板块要继续转变观念、开发市场,关键是做好服务和提升品质;稳步推进“三

供一业”移交工作,确保在关键点上有所突破;要继续抓好大集体改革改制工作。

综合支持板块要积极主动工作,为企业争取更多的政策支持。

针对 8 月份工作,曾庆猛总经理要求:一是要坚持本质盈利的目标不动摇,产品价格不断下滑,但信念不能滑坡,要千方百计改变自己、适应市场,两眼向内做文章,爱拼才会赢。二是要协同作战,全局利益高于一切,局部利益服从全局利益,要坚决服从调度指令,统一步调,相互沟通,多理解,少埋怨,同心协力开展工作。三是要敢于拼搏,一往无前,坚韧不拔,坚持不懈做工作。

曾庆猛总经理强调,生产经营面临危机是正常的,关键是不能丧失斗志,要发扬愚公移山精神,坚持本质盈利目标不动摇,想办法,出主意,干一个成一个,企业就大有希望。

氧化铝厂

7 月份实现盈利 232 万元

记者刘书文报道 形成以市场为主体的战略格局、增强抗拒市场风险的生存和发展能力,氧化铝厂于 7 月份迈开了深化改革的步伐。一个月来,员工、管理、生产经营都发生了可喜变化,当月化学品产量完成 3.3 万吨,实现盈利 232 万元。

面对下半年艰巨的任务,氧化铝厂通过调度会、厂长办公会、班前会、运营转型会等多种形式向员工层层传递深化改革的管理动态、公司年中会议精神和生产经营形势,鼓励员工牢固树立“适者生存、改革发展”的理念和大局意识,不断增强危机感,加速能力提升,稳步打造能效更高的的经营管理团队。

在撤销 6 个职能科室,成立 4 个中心后,为增强管理人员工作的主动性,进一步优化指标,提高问题解决效率,该厂充分利用运营转型的工具和方法,在原有全厂主机岗位设定问题看板的基础上,在调度会议室制订了新的“问题看板”,落实相关人员责任。各管理中心管理人员除每天利用晨会时间,根据生产实际情况,将当天的工作以“关键事项跟踪”看板的形式简明扼要地列出,再跟进指导外,还要对需要上级或其它部门协调解决的问题进行上报和反馈,及时把生产车间的疑难问题在规定时间内“化险为夷”,这样双重管理措施的严格落实,为该厂各种问题解决上着重重防护锁,既加强了各个管理中心的沟通,明晰了责任,夯实了管理职能,又使工作效率和执行力得到显著提升。

该厂自 7 月份成立设备维修中心后,通过优化大型设备的计划停机检修活动,理顺检修管理流程,强化检修过程基础管理,构

建了设备检修管理的长效机制。该厂十分重视夏季设备维护工作,要求各车间结合夏季设备维护要求,重点做好设备通风降温、室外设备防水、设备点检、冷却水、润滑等方面工作,确保设备安全度夏。各车间检修人员采取“现场授课”的方式,为运行员工就如何正确判断设备运转过程中的突发异常情况及时应急处置措施进行讲解,提高员工维护技能。与此同时,设备维修中心大胆改革,对全厂材料实行相对集中管理,结合实际情况,制定新的材料管理模式和材料集中管理办法,并划定各材料员的岗位职责,提出相应的要求,使材料供应做到及时、准确、足额到位。

在深化改革的过程中,为形成以市场为主体的战略格局,增强企业抗拒市场风险的生存和发展能力,氧化铝厂进一步延伸市场化改革的触角,将成品一车间细白生产线作为推进市场化改革的试点,根据市场核算效益,根据效益定编定员,努力形成具有持续市场竞争力的市场主体,为该厂的市场化改革注入勃勃生机。经过一个月的实践,细白生产线人员主动意识、现场管理面貌等方面都发生了较大变化,指标优化、产量提升方面也开始初见成效。化学品盈利的关键点在销售,为进一步开拓市场、拓展销路,将销售工作做细做实,根据工作需要,该厂将面向全公司公开招聘 10 名销售人员,相关工作正在有序进行中。

此外,该厂在湿白氢、易溶等新产品顺利走向市场的基础上,加大市场调研力度,根据市场和客户需求,努力在细分湿白氢方面进行新产品开发,为该厂完成全年利润目标不断探索新路子。



践行“三严三实”要求,勇于落实担当。日前,氧化铝厂组织机关管理人员到 3.6 万吨干白系统现场义务劳动,对该系统投料运行以来暴露出的流程、设备、安全等方面存在的缺陷进行综合检修补缺。经过两个多小时的治理,生产现场焕然一新,为系统稳定运行创造了良好条件。图为他们正在治理电机、泵浦等设备上的缺陷。

刘书文 摄

军民携手联欢 共铸和谐家园

中州铝业举办庆“八一”消夏晚会

特约通讯员李霞 岳磊报道 7 月 31 日晚上,中州铝业举办了“军企携手联欢,共铸和谐家园”为主题的庆“八一”消夏晚会。中州铝业党委副书记巩鸣和驻焦某部队 20 余名官兵、家属及中州铝业员工共聚一堂,观看演出。

部队官兵以快、狠、准、稳的擒敌拳,拉开了消夏晚会的帷幕。在团圆欢聚享受快乐时,一首著名的思乡歌曲《北国之春》送给了冒着酷暑依然坚守在岗位上的企业员工和舍小家为大家的可爱战士们;萨克斯独奏《彩云追月》以柔和优美的音色发出了大提琴、单簧管一样极其美妙的音响;中州铝业消防大队队员的

原地着装、佩戴空气呼吸器展现了消防大队队员精湛的业务素质;孩子是祖国未来和希望,儿童舞蹈《战豆》用欢快的歌、多姿的舞、灿烂的笑展示了太阳下的花朵充满了朝气;铿锵有力、抑扬有度的豫剧联唱和诙谐、押韵的民间群众传统曲艺表演三句半尽显了民间艺术的风采;歌舞舞《山恋》把晚会推向高潮,观众把最热烈的掌声送给了“最可爱的人”。

军企联谊的消夏晚会,不仅丰富了员工的业余文化生活,而且增进了军企之间的鱼水情深,激发了员工学习部队官兵优良的作风、直面市场挑战、奋力实现本质盈利的斗志。

“多亏了他跑得快,要不然这小伙子就危险了。”一连几天,焦作微信圈便被一位见义勇为的好男儿刷屏着、温暖着、称赞着……他就是焦作的好榜样、中州好男儿李江涛。

中州“暖男”美名扬

——记第二氧化铝厂分解区域劳务派遣工李江涛

特约通讯员 薛春香

近段时间以来,第二氧化铝厂分解区域劳务派遣工李江涛,成了“名人”、“红人”和“英雄”,为何一位普通的员工一时变得如此“炙热”?话还得从 7 月 28 日下午 4 时说起。

那天,李江涛和妹妹一家带孩子去济源市牛王湾玩儿。下午 4:00 左右,正在树下藤椅上闭目

养神的李江涛被妻子拽醒,“快去救人!”清醒后的李江涛听到不远处有人指着河中喊“救命!救命!”……李江涛火速奔向出事地点,跳入河中,用尽全力,单手勾住溺水者的脖子,通过一番努力,最终将其救到岸上。

在回焦作的途中,李江涛感到胸闷厉害,最后确诊为心梗并住进了医院,至今仍在治疗中……谈及当日救人的事儿,李江涛说:“我绝不后悔救了那小伙子。”

关键时刻,英勇救人的事,发生在李江涛身上并非偶然。

魁梧的身材、白净的脸庞、柔和的面容,一副近视镜下藏着一双会说话的眼睛。自 2004 年李江涛到分解区域工作,已有 10 年出头的时间。期间,他一直和区域里的所有设备打交道,组装、检修、治漏、改造。多年来,他除了工作技能不断提升外,责任心也在不断加强。如今,在分解区域综合班,称得上是出类拔萃的人物。在生活上,他一直是大家心中的“暖

男”,乐于助人、勤于奉献的事儿他做了无数。

作为一个普通人,李江涛用实际行动诠释了什么是见义勇为,什么是乐于助人,他不顾安危,勇于伸出援助之手,不为自己,只为别人,这正是人们学习的榜样、社会追求的正能量。

一次,劳务派遣工王刚的妻子因病住院,李挂妻子病情的王刚愁容满面:“怎么能让妻子早日好起来?”李江涛得知情况后,主动向自己的医生朋友咨询,并牵线王刚认识。在王刚妻子住院治疗期间,李江涛热心肠的妻子也多次到医院看望,帮助王刚的陪护人解决困难。

虽然李江涛挣钱不多,但同事家里有困难,李江涛总是慷慨解囊。一次,同事尚川家的小孩生病住院,尚川当时现金不够,李江涛二话不说,从自己的工资卡里取出 3000 元钱,送到尚川手里。

“暖男”的暖心事无处不在。同事的电动车刹车不灵活了,李江涛一定会记得修好;自行车胎

跑气了,李江涛也会抽空修一下……当大家向他道谢时,他总是很轻松地说:“举手之劳的事嘛。”

工作中的李江涛,专挑难、险、重的活儿干。3 月份的一天,二线 2[#] 种分槽 20 多米高的提料风管漏料,这一直是种分流程的瓶颈环节。区域负责人要求综合班想方设法彻底解决这一问题。最后,大家决定对风管实施补焊作业。李江涛借来防坠落工具,一次次验证安全绳的安全性能和完善狭小空间内预防窒息的措施。作业期间,李江涛全程监督、参与,最后补焊成功,改写了种分槽提料风管一直外委检修的历史。

总有一些人,用自己的光和热温暖着这个世界,温暖着别人的心,而我们身边就有这么一位:“暖男”李江涛。

中铝国际贸易有限公司

副总经理李忆到中州调研

记者周淑芳报道 8 月 5 日,中铝国际贸易有限公司副总经理李忆一行到中州调研。中州铝业副总经理姜小凯、副总工程师黄昂和相关单位负责人参加会议。

中铝国贸副总经理李忆介绍

了当前液碱市场形势和资源分配情况,阐述了面对液碱紧张局面所采取的措施和对策。

副总经理姜小凯表示,要根据市场情况,结合企业实际,采取多种措施,确保生产的需求。

焦作市国网供电公司

考察中州铝业“三供一业”移交工作

特约通讯员李悦峰报道 7 月 31 日,焦作市国网供电公司、修武县电业局有关负责人和相关技术人员到中州铝业,考察“三供一业”分离移交工作。

他们察看了“三供一业”现状,并和中州铝业相关部室负责人进行了座谈,提出了电力系统移交方案,为下一步云台生活区电力系统移交做好准备。

计控室党总支

召开廉政建设专题会

记者娄勇报道 7 月 30 日,计控室党总支召开下半年反腐倡廉及廉政建设专题会议。

与会人员共同学习了中州铝业廉政建设专题会议精神和其它相关文件精神,并集中观看了南京师范大学教授鄢波主讲的《汉字、文明、廉洁》廉政文化公开课。

计控室党总支负责人要求,全体干部做人要实,做正直的人、

光明正大的人。要有毅力,正确使用手中权力,对于诸多诱惑,要有毅力,明辨是非,坚守底线。要有智慧,明察秋毫,看清事情本质,保持清醒头脑,不被别有用心的人拖下水。会议要求所有干部不能存在“不求有功、但求无过”的思想,尤其是作为自主经营单位,领导干部更要努力做到想干事、能干事、干成事、不出事。

供销部产品管理站

氧化铝包装发运环比增幅 28%

特约通讯员徐运平 董芳芳报道 7 月份,供销部产品管理站完成氧化铝包装发运量环比增幅 28%。

该站结合生产实际,采用两套包装设备、预备一台包装设备的模式进行作业。同时,为调动员

工积极性,该站组织开展短距离劳动竞赛,克服天气炎热、劳动强度大等困难,周密组织包装装车,当月完成氧化铝吨包装量环比增幅 28%,同比增幅 74%,吨包铁路发运量 1027 节,圆满完成发运任务。

许昌矿银洞山铝土矿一采区

通过安全生产许可证延期审核

特约通讯员王敬珍报道 8 月 4 日,根据许昌矿的申请,按照国家安监总局有关法律法规的要求,河南省、许昌市、禹州市安监局有关专家对禹州市银洞山铝土

矿一采区安全生产许可证延期资料进行了审核。专家组对该生产系统安全生产条件进行了现场抽查,在对相关问题进行复核后,通过了生产许可证延期审核。

许昌矿方山铝土矿露天采矿工程

通过安全设施设计审核

特约通讯员王敬珍报道 8 月 4 日,河南省安全生产监督管理局组织有关人员,在禹州市召开“中铝中州矿业有限公司禹州方山铝土矿露天采矿工程安全设施设计”审查会议。许昌市、禹州市安监局有关领导、设计单位、建设

单位负责人及相关专家参加会议。与会专家听取了建设单位对建设项目基本情况的介绍和设计单位对安全设施设计主要内容的汇报。专家组成员经过认真讨论后,审核通过了方山铝土矿露天采矿工程安全设施设计。

平顶山矿

成功制止一起夜间盗采事件

特约通讯员秦贤兵报道 7 月 24 日,平顶山矿成功制止一起夜间盗采事件。

7 月 23 日,平顶山矿石板河东项目部护矿值班人员在老郭家-蛮子营矿区正常巡视。夜晚 11 时左右,他们发现一个坑口入沟道上有工人工铺垫迹象后,就在此蹲守。直至次日凌晨 4 时左右,护矿值班人员察觉到有异动,

立即前往巡视,发现一台挖掘机已立即入采坑。他们要求不明身份者见状,试图利用挖掘机爬坡性能在夜幕的掩护下通过坑内的斜坡强行逃离现场,护矿人员立即组织护矿车辆拦截,最后不明身份者只好弃车逃逸。



扫描二维码
关注订阅号《中州铝微讯》

编校 申三中 新闻热线 3501464



强措施解“燃眉之急” 探出路谋“长远之策”

焦作矿积极应对严峻市场形势全力提高石灰石供矿保障

特约通讯员孙晓璐报道 连日来,在中州铝业领导的大力支持和积极协调下, 焦作矿主动与政府职能部门沟通, 及时制定方案, 精心组织,边生产边整改,完成了喷淋系统、收尘系统、洒水降尘、安装大棚围挡等项目的改造,并顺利通过环保局验收, 为保证自采矿山连续生产创造了条件。

2014 年以来,随着焦作市政府对北部山区生态环境治理力度的不断加大, 周边民采石灰石供应开始呈现萎缩趋势,尤其是 2015 年 5 月份,焦作市开展“蓝天雷霆”大气污染整治专项行动以来, 民营石灰石开采企业陆续被迫关停

或停产整顿, 冯营石灰石矿自采矿山也被责令停产整改, 焦作矿长期以来建立的石灰石供应体系受到严重冲击,供矿量持续下降,石灰石供应形势急剧恶化。

面对市场风险,焦作矿认真分析市场形势,制定了短期应急措施和长远规划,并全面落实。短期内焦作矿将提高自采石灰石加工破碎能力作为主攻方向。一方面,该矿领导班子对公司周边破碎场进行逐个调研,以投资少、见效快、大料产出高为原则进行综合对比, 最终选定小官庄一破碎场承担外加加工业务, 并协调矿山合作开发方积极与外加工方配合完成设备改造、完

善原矿运输、产品供应流程。

目前, 该破碎加工系统已开始运行, 具备 200t/h 的原矿处理能力。另外,焦作矿已开始对矿山原破碎系统进行恢复改造,改造完成后,具备 150t/h 的原矿处理能力。若两套破碎系统正常运行,每月可产出大料约 3.5 万吨,将有效缓解当前的供矿压力。

着眼长远, 焦作矿深刻认识到只有扭转现有供矿结构,实现石灰石原料的自给自足,摆脱对民采矿的长期依赖, 才是实现安全供矿保障的根本出路。

为加快推进冯营石灰石矿自采矿山扩建项

目进度, 焦作矿成立了合作开发领导小组和技改生产准备小组, 加强对合作方的管控力度和技术支撑,积极推进矿山生产规模变更、设备改扩建、电力增容等项目的推进工作。

此外, 为消除合作方对冯营石灰石矿山可利用资源储量和进厂质量判级标准等方面的疑虑,增强合作方对矿山开发的信心,焦作矿聘请原石灰石矿储量核实报告的项目负责人, 召开专题研讨会, 针对合作方提出的问题进行了技术交底,为理顺工作流程、提高项目建设质量、增强合作双方互信奠定了坚实基础。

能源公司供水车间

水泵改型保稳定

特约通讯员王霞报道

日前, 能源公司供水车间完成了两台深井水泵的改型安装工作,并一次试车成功, 为确保企业生产生活用水、缓解目前用水紧张局面发挥了重要作用。

深井水是中州铝业重要水源之一,根据设计,深井吸水管长为 62.5m。随着近年来地下水水位逐步下降, 深井水泵改型,加长扬水管,提高有效吸水深度, 成为缓解当前用水紧张的重要举措。

为确保水泵改型科学合理, 供水车间成立了深井水泵改型攻关小组, 根据深井的深度、井口大小等因素, 并与相关厂家联系沟通后, 选定了扬程为 105m、扬水管为 85m 左右配套水泵。

为将新型水泵与原水泵因扬程不同而对管网带来的影响降至最低, 小组成员反

复论证, 将更换的两台水泵安装在 7'、12' 生活水泵位置, 并通过倒换母管阀门的方式, 实现生产生活水的相互调节转换, 同时,还将以往易锈蚀的钢制吸水管改为镀锌钢材质, 确保设备安全。

在改造工作中, 该车间上下齐心协力, 从新增备件的申请到辅助材料的申报、准备, 全程跟踪及时查询。电气作业人员加班加点, 提前完成两台水泵的电缆接头制作, 并在实验平台上进行了两天的注水绝缘测试。检修人员将更换的水管提前放置到位, 逐段连接, 提高吊装现场的工作效率。办公室人员 4 小时加工 60 余个胶皮垫, 现场安装中, 作业人员冒高温酷暑, 连续两天加班加点, 吊装扬水管、拆装螺丝、拉放电缆, 安全高效地完成了两台水泵的改型安装。

“血管”疏通记

特约通讯员 郝林群

第二氧化铝厂溶出磨润滑系统是通过油站内存储的机械油, 依靠油路源源不断的输送至磨机轴瓦处进行润滑, 犹如一条“血管”, 保障着磨机的正常运行。

但 3' 溶出磨油站系统近期却频频闹“脾气”, 先是油泵压力低, 紧接着 1' 油泵出现泵浦电机叶轮损坏故障, 7 月 23 日夜班居然“罢工”, 造成 3' 磨机西部轴承轴瓦温度骤升。

不能再任由油路这么“胡闹”, 烧结区域溶出工序主动出击, 先将机械油取样进行分析, 同时倒停磨机流程, 彻底整治设备隐患。经技术人员分析后, 发现润滑油不符合润滑技术标准, 应将长期使用的 100# 机械油更换为完全符合技术标准的 150# 机械油进行润滑。

接到任务的溶出工序钳工小组立即投入战斗。24 日一早, 检修人员齐聚在低矮的北油站内, 周文召手提油

桶, 潘建业均匀的一下一下倒入油站内污水地坑, 通过潜水泵将机械油抽入废油桶中, 用作板式链链轮的润滑。然后, 大家轮流钻进油槽内, 用抹布将油箱擦拭干净后, 用天车将新油吊至磨机东侧轴承处, 通过轴承与磨机连接处的管道将新鲜“血液”源源不断地输送至油箱。油站内狭窄闷热, 他们满头大汗, 汗水顺着脸颊, 在下巴处汇聚, 不断滴到地上、手上, 有时眼睛实在睁不开, 就用衣袖在脸上随意划拉两下, 瞬间成了“花猫脸”。

14:00, 油站内的“战斗”告一段落, 来不及休息, 检修人员又将所有供油线路进行分段检查和清理, 疏通每一处油管瓶颈。

15:30, 疏通工作顺利完工, 吃上“精品粮”的 3' 溶出磨又以崭新的姿态投入运行。



高温下的战斗

特约通讯员 任晓鹏

7 月 30 日, 39℃。太阳炙烤着大地, 空气中没有一丝风。这样的天气已经连续一星期了, 但是供销部产品

管理站回收组的员工并没有停工, 这不, 他们接到了三台重达 70 多吨的固定资产移库任务。

任务就是命令, 回收组的员工们一刻也不敢耽搁。该任务负责人首先想到的是吊装倒运问题, 因公司内部没有大吨位吊车设备, 需要租赁外单位 200T 吊车。如何充分利用好吊车, 在最短的时间内安全完成移库任务, 节省租赁费, 成为首要课题。提前到现场对需要倒运的设备进行清点, 与随车起重工制定吊装方案、安全防范措施, 确保吊车站位一次全部吊装完成。

13:00, 大家到达现场,



目标与责任

袁威

年中工作会议确定了全年的目标和措施, 也确定了矿山的方向和责任。

没有规矩, 不成方圆。平顶山矿要实现今年 100 万吨的供矿目标, 必须健全完善各项规章制度, 持续提升矿山管理水平。用先进的管理工具、理念方法和思想武器, 找出矿山生产经营中的薄弱环节, 明确改善项目、改善措施, 严密组织实施和持续改进。通过各种活动, 提高广大员工的全局意识和责任意识, 强化基层监督和现场安全管理, 才能不断提升基础管理水平, 为实现各项方针目标奠定良好基础。

要完成既定目标, 必须提高自采出矿能力, 稳定和提高联办和民矿产量。排查各

自采矿区资源储量, 制定和完善矿区资源梯度开发利用方案。按照一点一策的工作思路, 完善矿区手续, 加大施工进度, 提高资源利用率。加强对地区资源的掌控力度, 不断提高联办矿产量。同时, 开拓新的供矿基地, 在稳定联办供矿大户的同时, 对储量小、质量不稳定的小矿山加强联系, 实现供矿量新的增长点。

要完成既定目标, 就要严防死守, 做好做好资源保全, 利用选场优势, 为公司最大限度创收效益。资源保全工作任重而又道远。要确保资源看得住、采得出、运得回。同时, 也要加强与地方政府及主管部门的沟通和协调, 维护公司所属矿区的合法权益。

高压清洗除“顽疾”

特约通讯员 李霞

轰鸣的电锤击打声, 沙哑的队员呐喊声, 一个个浑身湿透的身影蹲伏在第二氧化铝厂分解车间三组列管架上。近日, 保卫部消防大队高压清洗人员在分解车间生产现场连续奋战了 8 天 8 夜, 提前完成 300 余根列管的清理任务。

分解车间三组列管高压清洗任务分工量大、时间短, 消防大队高压清洗队分为二组, 实行人停、高压清洗机不停的轮班作业方式。暑气熏蒸和高温管道使人一站就汗如雨注。而高温高碱强调清洗人员必须做好工作服“四紧”, 带好安全帽和防护罩, 穿好长筒胶靴。

刚开始清洗列管就遇到了棘手问题, 当列管清洗到 11 米时, 多根列管连续出现了打不动的情况, 借助手电筒光发现, 管道里面已经全部堵死。“不能用力去打了, 对高压清洗机有很大的损伤, 并且油耗太高了。”一直在现场盯着的消防大队队长疑桂军立即叫停下了设备。

保卫部负责人组织清洗人员和分解车间相关人员展开了“头脑风暴”, 寻找解决

“顽疾”的办法。为了铲除积年陈垢, 消防大队中队长刘栋钻到下方仅有半米高的列管底部, 打开了列管的下风帽。狭小的空间只容两人俯身蹲在下面, 堵死在管道里的物料非常坚硬, 风镐和疏通机根本打不动。于是, 两名清洗人员钻到列管下方, 双手托着电锤用力向上击打。“松动了, 有点松动了……”清洗人员王富金激动地说。在电锤不停地冲击下, 堵死的管道有些缝隙了。两人托着电锤, 一会儿就感到胳膊酸痛, 汗水直淌。刘栋抱着一台千斤顶支在了电锤的下方, 可是高度不合适。“枕木, 再垫上一根枕木。”队长葛桂军递上了枕木。高压清洗人员两人一组, 用千斤顶顶着电锤一点一点清理结垢。

整整 8 天 8 夜, 高压清洗人员在人工击打和清洗机相互配合下, 用顽强的毅力和辛勤的汗水提前完成了高压清洗任务。

看的“重” 跟的“紧” 抓的“准”

第二氧化铝厂成品区域强化质量管理结硕果

特约通讯员郝俊峰 王芳报道 7 月份, 第二氧化铝厂成品区域狠抓质量意识提高, 持续提升质量控制能力, 主要经济技术指标氧化铝铝入仓钠平均值优化到目标值 0.45% 以下, 合格率环比提高了 5%; 氧化铝产品 325# 筛下平均粒度环比优化幅度达到 41%。

成品区域是中州铝业制造氧化铝的生产终端, 在产出氧化铝产品过程中, 主要控制指标为氧化铝铝的入仓钠和灼减, 并对氧化铝产品粒度控制有着重要影响。任何一项指标异常, 都会直接影响到产品质量。

成品区域结合氧化铝生产实际情况, 迅速制定了有针对性的《产品质量过程控制措施》, 并利用多种形式进行宣传, 让每一名员工牢固树立“质量是企业生命”的意识, 主动在各自岗位上尽职尽责、精心操作, 严格把住生产环节每一关, 构建过程指标稳定改善体系。

成品区域的关键指标主要受控于平盘和焙烧这两个工序。该区域 24 小时追踪这两个工序各项经济技术指标完成情况, 运用各种方法和工具去判定影响因素, 制定有针对性措施并落实到位, 在最短时间内改善指标。结合“指标王”劳动竞赛等, 有计划组织开展焙烧炉看火工、平盘过滤工技术比武, 营造浓厚氛围, 调动员工学技术热情, 加强工区之间的生产衔接配合, 控制好上下道生产工序的各岗位工艺指标, 环环相扣, 保障产品质量。

6 月份, 氧化铝铝入仓钠指标曾一度难以控制。该区域以入仓钠结果倒逼氢氧化铝附碱控制。区域组织技术骨干与平盘工区现场调查, 共商对策。随着 B1、B2、B3 平盘过滤机并入供料流程, 平盘具备恢复二次洗涤条件。区域在对单台平盘二次洗涤试验成功后, 迅速组织推广, 在基本稳定洗涤单耗和耐水前提下, 将氢氧化铝附碱控

制到了目标范围。

针对产品粒度劣化, 该区域以业绩对话会为平台, 召集焙烧工区全体主操深入讨论分析, 平衡把控好出炉灼减和粒度, 科学调整焙烧炉主炉温度控制范围, 根据技术中心分析结果失, 及时针对每台焙烧炉制定下发适合的温度控制范围, 掌握每个班次的出炉灼减指标和粒度变化, 根据指标动向及时“靶向”控制主炉温度, 缩小控制偏差, 避免大幅波动, 将焙烧过程对氧化铝产品粒度的影响降到最小, 促进产品质量稳定改善。



九力科技 积极配合电气检修

特约通讯员栗志强、王彩霞报道 7 月 30 日, 供电系统主 6KV-VI 段电气检修, 工期半天。

接到任务通知, 九力科技研发部提前一天组织精干力量制定检修作业 TIPS 计划, 并将任务分解到人。30 日一早, 研发部电表班员工换好工作服, 不顾室外潮热的天气, 全情投入检修作业。大家一到作业现场, 就按照分工各司其职, 认真执行安全作业审批手续, 严格落实联保互保制度, 按标准化作业流程开展检修。配电室内, 作业人员按部就班, 密切配合, 拆装电表、仪表校验、端子紧固、核对接线, 一项一项检修内容有条不紊地开展着, 汗水顺着头发梢往下滴, 浸湿的工作服紧紧贴在脊背上。

从早上 8 点一直到 12 点, 最终按计划完成了电表拆装、校验、接线、紧固等繁琐的校验任务。

保卫部消防大队 灭火训练提能力

特约通讯员马法宝报道 近日, 保卫部消防大队根据生产需要制定了详实的夏日岗位练兵计划。牢固树立立练为战、训为战的理念, 从增强战斗人员业务能力及自身灭火技能和战斗素养入手, 根据中州铝业生产现场危险点源分散和危险源特性的不同, 冒着炎炎烈日深入药剂厂、甲醇储罐、加油站等生产现场进行灭火演练训练, 以提高消防大队的战斗力及战斗中队应急灭火能力。

第二氧化铝厂烧结区域 激情夜战化碱槽

特约通讯员宝保卫报道 7 月 27 日晚上, 酷热难耐。第二氧化铝厂烧结区域碱仓工序 2' 化碱泵突发故障, 机械密封泄漏严重影响化碱生产的正常进行。由于化碱系统为单套流程, 2' 化碱泵必须尽快恢复确保备用。

获悉险情, 钳工班长朱怀聪迅速组织人员进行厂抢修, 刘晓晨、张振民、王孝正等人迅速到位。22:00, 抢修展开, 大家一呼百应, 默契配合, 停电办票、工器具准备、备件转运……

酷暑的夜晚依然高温, 在密不透风的化碱地坑内进行作业更是难耐。旁边槽子辐射出阵阵热浪, 空气流通不畅更是令人闷气, 再加上密不透风的全副武装, 一会儿功夫大家的衣服就像水洗过一样粘在身上。汗水不受控制肆意的奔流出来, 淌进眼睛里蛰得生疼, 高温高浓度的碱液渗进皮肤上就是一阵阵的刺痛, 高强度的泵浦检修作业更是考验大家的精神、体力和意志。在这样的夜晚, 大家克服重重困难, 互相提醒、默契配合, 拆卸短节、卸叶轮、抬护套、装配机封、调整泵浦……

次日 2:00, 2' 化碱泵恢复正常。

中州铝建检修车间 完成排送风机检修

特约通讯员任少鹏报道 7 月 29 日, 经过 3 天的紧张施工, 中州铝建检修车间承担的煤气站 2' 排送风机检修圆满完成。

煤气站属于高危、易燃易爆品重点防护区域, 明火作业必须办理动火证。承担此次检修项目的检修车间, 要求参与施工的员工严格执行安全规程。施工中, 作业人员随身携带一氧化碳检测仪, 随时监测, 确保施工过程安全可控。在转子吊装时, 对吊装孔区域进行确认, 安排专人监护, 防止吊装过程中施工区域人员走动。

排送风机转子动平衡试验是此次施工的重点, 作业人员将检修作业标准贯彻到每一道工序、每一个细小的部位上, 确保了一次试车成功。

这都不是事儿

“2”板框皮带运行特别缓慢, 皮带极易压死, 卸料时要多加小心……”这是 8 月 1 日零点班磨浮区域板框压滤机岗位上下班之间进行的交接班对话。

板框压滤机皮带作为精矿产出的重要输送设备, 一旦出现皮带压死等故障, 将会导致压滤机无法正常运行, 同时给岗位增加很大的工作强度。

于是, 接班后当班主操拿起手电立即对 2' 板框皮带进行逐一排查, 发现皮带少了一个压辊, 才造成皮带运行过程中特别松、运行缓慢的情况。找到根源后, 他立即吩咐同事王金连去找一个合适的压辊过来。

五分钟后王金连回答说: 没有压辊了。“这可怎么办? 现在高效槽泥层都快 18m 了, 设备也无法停。”正在大家发愁时, 当班班长李新平赶了过来, 大家的眼睛都齐刷刷地看向这个有着 10 多年检修经验的老钳工。

“救星来了。”有人禁不住兴奋地说。了解情况后, 李新平吩咐大家分头行动。有的找托辊, 有的找焊线……30 分钟后, 李新平在托辊两端焊接的两个支杆顺利完成, 一个崭新的压辊被大家安装到皮带上安全运行。看着皮带快速运转, 大家都为这个“多面手”班长竖起了大拇指, 而李新平也调侃: “这都不是事儿。”

坚定不移深化改革 持续开展管理创新 努力实现转型升级(续)

全力推进三门峡矿矿山建设

三门峡矿矿长狄杰宾

为确保完成下半年的工作任务，结合矿山实际情况，三门峡矿下半年的工作思路为：

围绕一个中心：以经济效益最大化为中心。坚持两个到位：一是基建交付生产到位。今年年底，段村、雷沟矿区所有掘进井巷全线贯通，各有一套小生产系统具备出矿条件，做好矿山基本建设的收尾工程。二是机构和人员到位。所有组织管理机构及经营管理人员、工程技术人员和生产操作人员，三支队伍逐步配置到位。建立三项机制：即高效的人员保障机制，科学的薪酬分配机制，有效的人才激励机制。强化四项管理：安全环保管理、民爆物品管理、资源保全管理、成本核算管理。实现五大目标：段村、雷沟矿区所有掘进井巷全线贯通，各有一套小生产系统具备出矿条件；做好“绿色矿山”和“标准化矿山”创建工作；重伤以上事故为零；矿区无私挖滥采现象，颗粒归仓；矿山和谐稳定和可持续发展。

具体措施：1、选配精干力量组织谈判协调小

靠担当与勤奋把好红线 用激情与智慧坚守底线

安全环保健康部经理 吴建敏

深入剖析当前安全环保形势后，要完成公司下达的目标，必须做好以下三点。

第一，要做到“人企合一”、“知行合一”。“人企合一”就是要把人融入到企业中，把企业始终放在人心里，安环部全体员工做到与安环系统全体同仁“同吃、同住、同劳动”、“同心、同德、同成长”。“知行合一”就是“学必行、言必行、行必果”，提过的要求、安排过的事项必须去落实，立足实地、想实招、出实效。

第二，创新工作方法，将监管与服务融为一体。一味地强调监管不提供服务是“官僚作风”，弱化监管只做服务是“管理缺位”。坚持做到“四个不”、“四个多”。“四个不”指不等、不靠、不哀、不怨；“四个多”指多学习、多协调、多视事、多担当。深入生产一线，建立业务联系点，实行蹲点式服务，确保重大危险源与重点环保设施不发生安全环保风险。

第三，调整工作思路，实现“三个转移”。在当前安全整治疲劳的状态下，必须要有特别的状态、行动和步调。安全生产要由关注“常规安全防护设施”向关注“工艺安全”转变；管理上主要由“自上而下的行政指令”向“自下而上的自我管理”转变；环境治理要由“末端治理”向“源头节能”转变，关注能源的消耗、能源的利用、原燃物料的走向。

在当前严峻的安全环保形势下，必须保持一种“坐无宁日”、“如坐针毡”的工作状态，抛弃“歇一歇、拖一拖、等一等、看一看、推一推”思想。“主动过问、管理、关注、发声、落实”，争活干、抢事做，投入激情，拿出智慧、保持韧劲，誓保安全环保工作不出差错。

拉动“三驾马车” 确保本质盈利

能源公司锅炉车间主任 王军坡

作为能源公司主体单位，锅炉车间将紧紧围绕“锅炉安全稳定运行”、“持续改善指标”、“8”炉试车”三大方面开展工作，为实现本质盈利目标贡献力量。

以锅炉安全稳定运行为核心，努力为企业生产提供充足的蒸汽供应。结合模範车间建设，设备自主维护、现场“5S”管理等活动的开展，不断增强设备安全、稳定、高效运行能力，延长设备运转周期，为精益生产创造条件。

以优化工艺流程为基础，致力改善指标。利用锅炉脱硝改造完成的有利时机，根据8”锅炉试车和4”-7”锅炉电收尘改造的要求，合理安排生产运行方式，使其处于更经济的模式。同时，围绕产汽标煤耗这一关键指标，优化锅炉运行小指标。一方面通过提高设备运转率，降低锅炉标煤耗，另一方面组织司炉工强力攻关，优化低氮燃烧工况，做好配风调整，摸索减轻结焦的规律，在保证脱硝设施稳定运行、环保指标达标排放的前提下，努力提高锅炉运行的经济性。

全力配合8”锅炉试车。作为增收创效的重点项目，锅炉车间将抽调技术、管理人员全程参与项目实施，创造有利条件，协助施工单位工作，组织运行岗位和检修班组精干力量提前熟悉工艺流程，做好试车准备，确保一次试车成功。

固化于制 优化于改 打造基层精益管理模式

中州铝建土工车间土工班副班长 申洪波

如何做好企业效益与员工收入的双重提升，中州铝建土工车间一直致力于优化施工组织模式，在施工组织模式上做大幅度调整，以多创效益为目标，合理分配车间施工力量和外来施工力量的比例。有针对性地将在屋面防水、格子磨衬板更换实行班组项目承包，节约检修费用，提高员工收入，将外委劳务承包转变为车间班内内部承包，在班组不影响正常的设备检修之外，利用休息日和工闲时间，有计划承包部分屋面防水任务，提高了员工收入，凝聚了正能量，大大降低了劳务费。同时，格子磨内衬更换也由班组来承包，提高工作效率的同时，劳务费用支出减少三分之一。

加大员工绩效考核力度，做到绩效向人才倾斜、向贡献倾斜。积极拓展业务范围，由单一化的设备检修逐步形成设备检修、工程项目管理、混凝土供应三驾齐驱。人尽其才，物尽其用，是开展所有工作的最根本的出发点。把如何打造一支做到战无不胜的精锐之师作为目标，把如何经营才能为企业最大限度创造利润作为最高追求。坚持拓展内部检修市场，大力拓展主营业务外的检修项目，为车间闯出一条创造利润和价值的市场化道路，实现企业和员工的双赢。



第二氧化铝厂烧结法区域

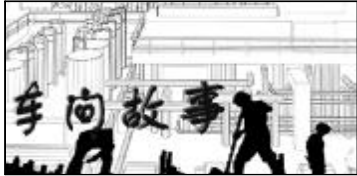
双值班制度保生产

特约通讯员宝保卫报道 第二氧化铝厂烧结法区域通过强化管理、服务现场、稳定生产来优化生产运行指标，持续提升各项业绩，坚决确保完成年度生产任务。

生产指标有波动怎么办？双值班制度来确保。针对近期生产指标波动大、异常点位多等情况，烧结法区域出台新的生产和设备双值班制度。每天夜间值班人员安排为两人，由生产口、设备口各级管理人员分头承包挂钩所属区域，任务分解，分头督促、落实、解决生产和设备存在的疑难问题。

为保证生产系统的稳定运行，区域各级管理人员主动放弃休假，每周六、日主动进厂协调处理问题。7”熟料窑停窑大修，2”管磨一仓换衬板大修任务期间，为向“八一”建军节献礼，五个工区清理检修人员、钳工班、电工班人员放弃休假，支援磨机和窑窑检修，积极进行现场消缺，迅速在现场掀起新的治理热潮。

8月1日，管磨工区3”磨1”、2”皮带秤因端下料场仓出现压死的险情，生产副主任付光中在现场指挥协调，带领管磨甲班人员进行突击清理。同时，钳工班积极组织力量，迅速处理好2”皮带秤设备隐患，在较短时间内确保了磨机的稳定运行。



中州铝建土工车间大力推行固化于制、内化于心、外化于行、优化于改的精益管理模式，在车间大型设备检修日益精细、工程管项目日益增多的形势下，以培养一专多能技术人员优化生产组织模式，采用现场一对一传帮带技能培训，充分调动每位员工及劳务派遣工的工作热情，使车间三大板块业务齐头并进，创造了优异的经济效益。

右图为该车间专业技术人员在检修作业中对劳务派遣工积极传授设备维修技能。

申洪波 徐海啸 摄



自5月份开始，中州物流新投用两套矿石土方车辆动态实时计量器，从试运行效果看，能够保证生产计量的精度，数据动态实时更新，大大减少了结算过程中的沟通协调工作，各方结算结果偏差大幅降低。7月份，该计量器正式投入生产使用。

左图为旋回流程下料口处，已经投用的矿石土方车辆动态实时计量器正在工作中。

康艳丽 摄

22 小时的鏖战

——能源公司供电车间电气主 6KV-VI 段系统检修侧记

特约通讯员 李彩云

根据统一安排，7月30日进行电气主 6KV-VI 段系统检修，能源公司供电车间不但保质保量地快速完成检修任务，而且还成功地避免了 26PD III 段母线短路事故的发生，确保了公司电力系统的安全稳定运行。

供电车间从制定系统检修方案到回路停电操作及设备巡视检查、突发应急预案都进行了周密的安排部署和合理分工。38℃炎热高温天气下对电气主系统整段母线检修，不但考验着电气主系统的稳定性，同时也是对人员的一次考验。如何确保高温下长时间作业人员的安全？如何保证设备发热在范围值内？这些都是需要解决的问题。根据以往春检工作经验，检修人员 8:00 接班后进入现场作业，至 14:00 检修工作结束再行试验、送电，如果还这样安排，8:00 后当日气温将进入快速攀升阶段，大量的清灰紧固、开关调试工

作将在高温时段进行，人员易出现中暑现象、发电机及主变等带电回路发热率也陡然增加，势必会带来系列不安全因素。供电车间领导班子反复商讨，并结合第二氧化铝厂倒负荷情况，最终确定：零点接班后开始进行 6KV-VI 段的停电操作，保证 5:00 之前停电操作完毕，安全措施完备，检修人员 5:00 准时进入工作现场。接到这样的工作安排后，获嘉、焦作两地的检修员克服夜间交通不便的实际状况，自觉地纷纷于零点班提前进厂，精心整理作业工器具、清洗拖布、抹布等用品，抢时间，赶速度，尽快恢复送电成为所有人共识。

凌晨 5 时，主 6KV-VI 段停电操作完毕，现场具备检修条件，供电车间曹保峰主任召集各班班长及项目负责人在 6”主变前再次交代检修过程中的工作要点及安全注意事项。综合一班负责 VI 段高压开关柜及备母间隔、电缆桥架的清扫、紧固、刀闸调试等工作。综合二班负责 6”主变本体高低压侧以及避雷器的消检工作。服务组负责电抗器和 8”发电机的清扫及调试。保护班负责主变、发电机及各回

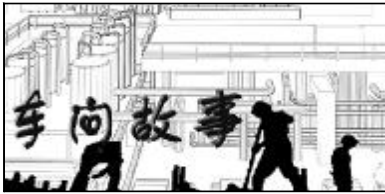
路开关的试验。运行班组负责设备停送电及配合倒闸调试、设备测温工作，各班组各负其责，相互协调，安全工程师现场督战。

随着时间的推移，现场人员的工作服前襟与后背湿了一大片，挥汗如雨，一抹一把，不停地用袖口擦。后勤服务人员及时将可口的绿豆水和冰镇矿泉水送到了检修现场。虽然高温烘烤，但检修人员毫不马虎，钻在狭小高压柜内的王玮拿着一块抹布，仔细地把刀闸触头上的灰尘和污垢一点点擦干净。在 6”主变本体上更换避雷器的贾升，脸已经被晒得通红，汗水不住地往下流，可还在给大家传授“抗高温”的秘籍：“一定要多喝水、多流汗，提前抹点风油精，就不会出现中暑。”经过 6 个小时的艰苦奋战检修作业全部结束。13:00，主 6KV-VI 段母线恢复带电，标志着主系统检修工作顺利告捷。

就在大家欣喜之时，一场恶战已悄悄降临，26PD II 段绝缘不够，只有 1.5 兆欧不具备送电条件。曹保峰立即安排综合一班进行现场检查。当高禹彤来到 26PD 时发现 26PD-III 段房间蒸汽弥漫、水蒸气顺着高压盘柜挂

外冒，若不及时处理随时都有发生母线短路事故，将对电力系统造成大的冲击。此时，供电人不顾长时间工作的疲惫，迅速集结到 26PD-III 段：综合一班运来了两台潜水泵抽水。综合二班扛来了两台工业风扇吹散蒸汽。区域工程师史永波、安全工程师孟琳现场检查渗水点。曹保峰和徐占军商议着运行方式的调整。经请示后，主系统操作暂停，操作人员转移到脱硫、收干灰、输煤及反渗透倒负荷，为 26PD-III 段母线尽快停电抢得了时间。26PD-III 段母线停电后供电人又马不停蹄地投入了紧张的抢修工作中。在潮湿闷热的高温下一边进行着电缆沟抽水、隐患处理，一边对 10 余条回路进行停电、开关检修、清扫、试验、绝缘测试、送电等工作，直至 22:00，26PD III 段一次送电成功。

此时，已过去了整整 22 个小时。供电车间员工在短时间内完成了两段母线检修和一起重大事故隐患的处理，再次展现了供电队伍的风采。



检修“尖兵”

——记中州铝业 6 月份明星员工肖全军

记者 刘书文

肖全军是氧化铝厂综合车间运行乙班运行电工。他从不计较个人得失，运行现场脏活、累活都能主动承担。他曾多次担任故障抢修负责人，处理和解决检修过程中的技术难题。6 月份，成品一车间干白 1”过滤器出现故障，筛分 2”回转筛电机需要更换并处理故障。肖全军不顾现场高温、干燥、粉尘大等恶劣条件，快速投入处理故障工作中。由于工作现场位置狭小、交叉作业多等因素，给检修工作带来了极大的困难，他不急不躁、沉着应对，以极大的耐心和毅力，或用撬杠撬、或用小车推、或用手拉葫芦拉等各种办法，及时将电机安装到位，为生产赢得了宝贵时间。

在急、难、险工作上，肖全军总能冲锋在前，在平时的查隐患、堵漏洞、“五小”及维修变频器等方面成为大家的标杆。6 月份，他共检查和发现设备隐患 3 处，并及时主动进行整改。尤其是经常利用中午休息时间，主动为班组员工就设备特点、变频器维修及带式过滤器维修技术进行培训，把自己多年积累的检修经验无私地教给大家，并把应急事故处理等宝贵的技术资料无偿提供给班组成员进行学习，提升了班组成员的整体技能。

“老鹰”班长

——记中州铝业 6 月份明星员工刘伟凯

刘伟凯，第二

氧化铝厂成品区域

输送丁班班长。

同事都亲切地称呼他“老鹰”，因为他符合老鹰的两个特点：一是飞得高，二是眼睛好。输送工区的 8”收尘设备由于长时间运行，在 8 米多高的顶端上有多处磨损，因为太高，无人敢上去处理，车间准备安排外雇施工。看着皮带廊里烟雾弥漫，不能及时处理不仅影响正常巡检，更造成产品浪费，消防队员出身的他自告奋勇，戴上安全带，安全顺利地配合工区完成了更换任务。

在生产中，由于有退休人员离岗，岗位人员由五人变为三人，他克服人员短缺的问题，一人负责多个岗位。但在工作中他仍一丝不苟，认真对每台设备进行巡检，加强对设备隐患的排查。6 月份，共发现隐患 12 起，并及时处理。6 月 19 日四点半，氧化铝大仓仓顶突然断电，他得知情况后，3 分钟内出现在 40 多米高的仓顶，配合岗位工恢复设备运行，避免了生产事故的发生。1”氧化铝大皮带跑偏，是输送工区都头疼的老问题，各个班组都无计可施。他不顾皮带廊内 40 多摄氏度的高温及粉尘，现场蹲守 1 个小时，终于找到问题症结，在皮带尾部加装两个下调心支架，使皮带跑偏问题得到有效治理。

服务“明星”

——记中州铝业 6 月份明星员工刘军

记者 李霞

刘军，保卫部民

警大队三分队队员。

近期，由于受雷雨大风影响，民警大队发卡班的电脑突然出现无法启动的故障。对此，刘军立即进行问题排查和现场车辆的疏导。经过他反复的调试，电脑指示灯虽亮，可电脑却无法启动。物流车辆司机焦灼不安地询问什么时间能够发卡，特别是运输企业外销成品的物流车辆司机更是焦急不堪。他顾不上天气炎热，耐心地对客户进行答复。

南门外逐渐排起长龙的车队给本来就不宽裕的工业七号路带来了通行压力。他冒着烈日在现场进行车辆疏导，确保了南门的交通畅通。客户需求就是指令，民警大队按应急预案，暂时对外销万方、林州车辆开辟绿色通道，采取免发卡、凭票单优先的方式入场，确保氧化铝正常销售。他积极按照大队的指令，及时开通绿色通道，带领队员冒着酷暑在现场服务万方、林州商品氧化铝运输车辆 70 余车次。



日前，第二氧化铝厂分解区域检修人员不畏酷暑炎热天气，积极开展修旧利废、隐患消缺。图为他们正在认真对更换下来的泵浦轴承进行配件比对整装再利用。

杨俊华 摄

群星闪闪亮

——记中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位供销部产品管理站党支部

特约通讯员 徐运平

二季度，供销部产品管理站党支部紧紧围绕本质盈利中心工作，以“三严三实”要求带动党员积极发挥先锋模范作用，涌现出众多闪耀“明星”的同时，助推该党支部在中州铝业二季度“五星党支部”创建工作成绩突出单位评选中脱颖而出。

发运之星谢小魏。在运行工作中，他始终以善打攻坚战出名。在 5 月份氧化铝仓存低于 1.1 万吨的警戒线下，在充分保障焦作万方本月剩余

1800 吨提货要求的同时，积极协调 5' 仓和 9' 仓仓位，为低仓存条件下临时增开三台包装设备做充分准备工作。通过合理安排作业，优化流程，实行 24 小时不间断包装、发运作业，安排两台倒运车辆配合，将“三班倒”调整为“两班倒”工作制，打破工种界线，每天提前了解火车到达情况，预先做好装车前的各项准备工作，确保车皮到站后第一时间展开工作。同时，力争每批次装车时间控制在 5 小时之内，实现全月装车 302 节，单日包装 1800 件，创今年日包装量新高，在他的带领下，产品管理站劳动竞赛高潮迭起，在装车量大幅增加的同时，铁路延时和

销售费用两项考核指标均控制在公司考核范围内，实现了生产任务和降低成本的“双赢”。

维修之星兰宝松。因该站设备运行时间长，故障率较高，在作业过程中严重影响包装装车效率。作为一名维修班党员班长，他积极与单位领导建议，将以往委检修项目改为自主检修，进一步降低检修费用。为杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，他利用 4 月份氧化铝仓空仓的间隙，对下料风管 64 个下料阀门进行疏通改造，对漏风阀门进行补修，达到“补漏节气”的效果。通过开展修旧利废活动，为 32 个废旧阀门上油、换垫子，提高包装发运效率的同

时，节约维修费用 1.5 万余元。

安全之星张世勇。在 6 月份安全活动中，严格落实 HSE 责任制，以培训为切入点，落实岗位安全教育。对安全目标、指标进行分解，在与班组成员签订《安全承诺保证书》的同时，认真落实安全培训计划，组织全员认真学习国家下发的新安全生产法律、法规和标准。组织产品管理站行车工和叉车工技术比武，提高员工技能的同时，工作积极性、安全意识都有了较大提升和良好效果。为提高工作质量，树立服务意识，提高服务满意度，他针对提货司机和客户出台了《人员进入产品管理站安全及提货须知》、《产品承

诺服务书》等制度，并和保卫部交通科积极沟通，在各路口检斤站树立提货指示牌，用简洁温馨的语言标示出车辆行走路线、装车流程、办理提货手续及装车过程中的安全注意事项，不仅使客户感觉到宾至如归的温暖，也减少了提货时间，受到客户的一致好评。



闲不住的人

特约通讯员 张利红

工作中，他认真细致，任劳任怨。每天开班前会，他总是一遍一遍地提醒大家安全注意事项，一个一个地叮嘱现场的危险点源。班前会一结束，他就直奔现场，对所有的流程、设备逐一进行查看，不放过任何一个死角。他提前谋划，科学组织，周密部署，为沉降工序第一次在溶出机组不停车的情况下投槽、隔槽积累了宝贵的经验。他，就是第二氧化铝厂沉降工区清理班班长邵利华。

为确保投用 3' 后槽，隔离 4' 后槽检修项目的顺利完成，邵利华对每项工作的难易程度、作业的先后顺序进行了梳理。他提前来到现场，和岗位人员一起组织控制流量的收缩、停泵放料等工作，为压产检修做好准备，从办理三方确认单、挂牌、监护，到二洗溢流泵进口阀门的更换，各项工作有条不紊落实着防范措施。随着最后

一台一洗溢流 C 泵消票送电，标志着此次高产下检修工作取得了圆满成功，得到了各级领导的赞誉和好评。

由于二洗槽赤泥量大、底流泵的输送能力不足，导致底流泵物料输送不及时，两台底流泵满负荷运行，给流程维护和设备检修带来了一定的困难。为解决这一难题，他提出对底流泵进行了改型、增容，增大设备流量，彻底解决了制约生产的瓶颈。

他积极开展修旧利废活动，共清理 Y 型阀阀门 10 台、直角阀 5 台，降低成本 2.5 万元，为实现本质盈利目标做出了积极贡献。



拾金不昧好员工

特约通讯员 康冬冬

“买师傅，谢谢你，要不是你，我真不知道该怎么办。”第二氧化铝厂磨浮区域精矿乙班员工刘红娟激动地说道。

7 月 17 日，精矿片区机台长买忠利在精矿库南门口清理垃圾时，看见前方不远的地面上有个粉色的东西，走近一看，

原来是个钱包。他打开钱包一看，里面除了有部新手机外，还有几百元钱。“把钱包丢了，这心里该有多着急啊。”买忠利心里暗想。他翻开手机通讯录，通过联系，找到了失主。

20 分钟后，刘红娟和家人赶到车间，买忠利将钱包完整归还，刘红娟自谢之余更多的是感谢。买忠利微笑着说：“不用谢，将心比心都一样。”

质量在哪里

点惑

提起质量，更多人的理解是终端产品等级的划分，似乎与生产中间过程联系不大，与我们每天的生产操作关系不大，也有许多的员工认为它看不见，摸不着。那么，质量在哪里？

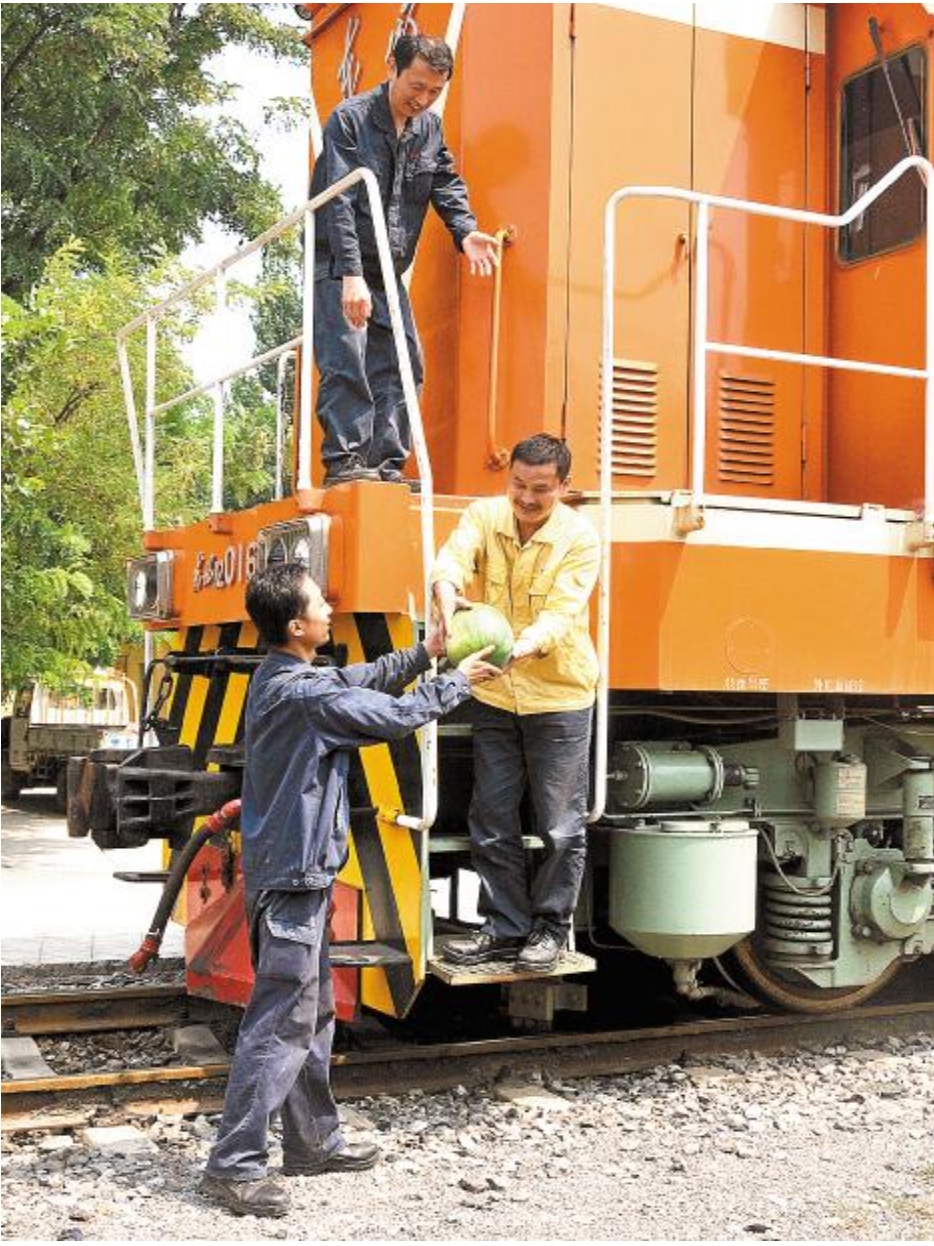
质量在哪里？其实并不难找，质量就在我们每一天的工作之中。无论我们身处哪个岗位，对企业产品质量的影响都是相同的，而每一名操作工都是产品质量的直接体现者。一个岗位，如果主操不及时调整指标，副操不能维护设备稳定运行，检修工不能保证设备检修质量，辅助岗位不能保证上下工序流程的顺畅，那么，我们的生产就会受到阻碍。该生产阶段的产品质量或生产指标就会出现瑕疵，终端产品质量就不可能得到提高。

质量在哪里？它就在你我的手里，在我们的心里，在我们日常生活的行为里。一次粗心，一次懒散，一次放弃，一次侥幸，一个瑕疵……有时，就因为一次不起眼的失误，往往导致生产流程几天的不稳定；有时，一次指标的微调、一个数据的反复核对甚至一枚螺

丝的及时紧固，也会带给我们意想不到的惊喜。

质量在哪里？它就在你我的身边。他与我们的指标调整、设备点巡检、维护、保养、检修、现场清洁、上下岗位联系合作、基础管理都密切相关。虽然，我们不可能把其中的每一个环节都做得完美，但我们发现了、认识了、改正了，就是一种进步、一种提高、一种蜕变。

人人创造质量，人人享受质量，提高产品质量是中州当前的一件大事。做为一名普通的员工，能把身边看似简单的小事做好，从每一天的交接班、每一次的流程巡查、每一台设备的检修开始，认真而负责地对待自己分内的工作，就是对提高中州产品质量做得最切合实际的大事。



连日来，不断攀升的气温，使中州物流坚守在生产一线的岗位员工面临着夏季烈日的高“烤”。为切实保障员工身心健康，落实防暑降温工作，保障企业安全生产，中州物流积极采取措施，做好防暑降温工作。图为公司相关人员深入生产一线为员工送“清凉”。

廉艳丽 摄



酷暑战犹酣

叶滤机内深不见底，足有 4—5 米深，壁上还有厚厚的结疤，改造 64 个出料口，具有一定的挑战性。为确保安全，大家集思广益，找来扁钢和角钢，很快制作好了两个吊篮，挂在叶滤机的内壁上，方便、轻巧，便于移动。作为班长的共产党员王宝俭率先下去，接着闫宪华也下到了另一吊篮中，清理结疤、对接，弧光闪烁，结疤飞溅。安全工程师李明始终站在旁边监护，不时提醒大家：系好安全带再作业；戴好防护眼镜，小心电弧打眼或结疤进入；电焊的手套湿了，防触电……

一会儿功夫，衣背就湿了一大片。为防止中暑，班组把人员分成两拨，轮流作业。半个小时之后，王宝俭、闫宪华被陆建军和赵志文喊了三遍才上来轮换休息。每个人都像刚出水里捞出来的一样，脱下衣服，立刻能拧出水来，一口气就能喝完一瓶矿泉水，但谁也没有说一声苦，喊一声累。凌晨 7:30，64 个出料口加装密封全部焊接完毕。

献出一份爱心 托起一片希望

4 月，小孙 17 岁的女儿突然双目失明，经多方确诊为“骨髓增生异常综合症”，需要骨髓移植，医药费高达 40 余万元。

这个事情对这个本就贫寒的家庭犹如晴天霹雳。工务站党支部得知这个消息后，第一时间组织人员看望，并于当天在本站内倡议捐款。仅仅两天时间，大家

慷慨解囊，共筹集善款 8300 元。

“钱虽不多，但这是我们全站员工的一份心意，别灰心，有困难我们一起想办法解决，眼前最要紧的是抓紧把孩子的病情先稳住，希望孩子早日康复。”大家都真心祝福小孙一家能早日走出困境，他女儿的病情能早日康复。



匆匆那年 温柔的雨 摄

西藏行札记

罗红丽

中考完，儿子列出了几个行程：台湾，马来西亚，西藏，内蒙。为了尽快出行，我们选择了最具挑战的西藏行。

出国容易进藏难，这是导游常说的一句话，这次 12 天的行程，对我和儿子都是一次挑战。40 个小时的路程，因为要逐渐适应高原只能选择坐火车，还要面对未知的高原反应。

坐上火车期待的心情，无以言表。儿子观察着火车上的海拔表，2000 米，3000 米，4000 米……火车穿越可可西里，车厢里引起骚动，我们兴奋地看着远处奔跑的藏羚羊。当唐古拉雪山的优美身影出现在车窗时，车厢里又一次沸腾。晶莹剔透的雪山山巅，在阳光的照耀下熠熠生辉，湛蓝的天空下，触手可及的白云和雪山交相辉映，美的让人震撼，那种涤荡心灵的美，是相机无法记录的，也是照片无法呈现的。车到拉萨站，儿子和我在车站拍下了我们的第一张进藏的照片。因为儿子有明显的高原反应，安排好住宿，我就带他就医、输液、吸氧。

第二天，我和儿子漫步在海拔最高的湖泊那木错湖畔时，蓝天碧水，朵朵白云悬浮在碧绿的湖水上，远处的雪山，近处牦牛毛编制的帐篷，骑着马在湖边的游客，组成一幅美轮美奂的画面。眼睛享受着最美的视觉感受，心和湖水一样平静，远离了喧嚣，整个人没有一点尘世的负累，轻飘飘的如一片洁白的羽毛融入到大自然的怀抱。

布达拉宫，千百年来有多少人向往的神秘殿堂，仅仅是站在殿堂外仰望这座白色宫殿，就会带给人无数的幻想和期盼。我们拾级而上，一步步走近，一点点撩开面纱，所看，所听，所想，缤纷交织，语言显得那么苍白，再多华丽的词汇也无法和宫内镶嵌琳琅满目的天珠、蜜蜡媲美。还有松赞干布和文成公主的美丽传说，还有宫内墙壁上千年的壁画，依旧色彩鲜艳、栩栩如生。

所到、所看美景不再累述，带儿子的这次旅途还有一个小插曲。观光的最后一天，旅游车到购物点，我和儿子想提前回酒店休息，旅游大巴藏族司机格桑师傅很热情地把我们送到最易打车的地段，告诉我们打车起步价 10 元，到我们住的酒店需 15 元。站在拉萨街头，没有了导游的陪同，我们两个有点脱了线的风筝。接连打了几辆出租车都不停，我忽然有种被遗弃的感觉。之前听导游说过，拉萨因出租车较少，一般打车都要拼车，而且司机喜欢拉单个的客人。好不容易打到一辆空车，司机要 30 元。背着行囊、拉着行李的我们，应该别无选择。儿子却斩钉截铁地说：“不坐”。“十几公里，走我们也能走回去。”带儿子此行还有一个目的就是社会实践。“你说坐车，我们就坐车，你说走路，我们就走路。”我对儿子说。儿子拿出手机，搜我们所处的位置，然后带着我前行。下了车，儿子自豪地说：“我用我的智慧赢得了河南人的尊严。”

心若安好 无谓阴晴

王海军

生活如天气，变幻无常。

少年时，常常感叹，为这阴晴冷暖，离合聚散。人到中年，渐渐懂得，原来一切，顺其自然。阴时收心安谧，晴时无需张扬，一静一动，一张一弛，一颗平常心，一份安然情。

人生，不必太完美，也不必太糟糕，你无法控制未来，却可以掌握心态。心宽了，世界也就开阔了。生命，保持常态，眼里看到的，心里想着的，就都顺畅了。

晴也好，阴也罢，都是事物的真实体验，坦然面对，自在接受，岁月方能静好。

与天斗、与地斗、与人斗，斗来斗去，不过是小猫捉尾巴，转来转去，徒劳无益。索性随它去，心态自安然，无为而治，无时无忧。

生活，有缺憾方为美。人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全。阴时渴望晴的温暖，心生期冀，晴时怀念阴的清凉，满是深情。期冀与怀念，都是生活构成，不可或缺。当然，更重要的是，安于当下，自在随心。

清心寡欲，才能心静自凉，你若安好，便无谓阴晴。



流云曼舞 山夫 摄