



中铝上铜

CHINALCO SHANGHAI COPPER

本期导读

公司召开庆祝建党94周年暨表彰会 一版

“两优一先”专版 二、三版

公司启动2015年义务献血工作 四版

第7期(总第92期)

中铝上海铜业有限公司主办

2015年7月10日

落实责任 凝聚力量

公司召开庆祝建党94周年暨表彰会

7月1日,公司党委召开“庆祝建党94周年暨表彰会”,表彰公司先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者。公司党委委员、财务总监谭秋受公司党委书记、副总经理李向宇委托,就围绕公司抗亏救企中心任务,深入开展“三严三实”专题教育,深化“三型”党组织创建,加强基层党组织建设作重要讲话。公司副总经理张火兴主持会议。

会上,谭秋宣读了公司党委《关于表彰2014-2015年度公司先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》。

谭秋围绕公司抗亏救企中心任务,就深入开展“三严三实”专题教育,深化“三型”党组织创建,进一步加强基层党组织建设提三点要求:

一、认清形势,加强领导干部的责任落实

上半年,在广大党员干部和职工的共同努力下,公司生产经营亮点频现,各项经济指标总体平稳和受控,营销变革成效逐步显现,合同量逐月增加;二板带厂搬迁按计划有序推进;工序服从制全面启动;新线合同量创新高,6月份压延铜箔产量突破20吨,为历年最好水平。但是,我们也要清醒地看到,铜材产销量和利润总额没有完成预算进度。4月上旬,公司在职工中开展了问卷调查,各部门对汇总反映的问题提出了整改方案,并进行党务公开,接受监督。近日,将对阶段性整改情况再次开展问卷调查。

最近,公司要求各板块、各部门围绕进一步推进营销变革,增强市场开拓力度;进一步增强生产保障支撑力度,确保合同能按时按质交货;进一步加强基础管理,尤其是现场管理,杜绝因主观因素导致的质量、安全事故等重复,运用“鱼骨图”分析法,认真剖析存在的主要问题,提出解决措施。

要实现扭亏脱困目标,关键在党员领导干部。要认真学习领会葛红林董事长2.10讲话精神,不断加强干部教育、管理和监督,对不负责任、拖拉推诿影响生产经营的行为,坚决予以追责、问责,坚决扭掉四种坏习惯。

二、从严从实,深入开展“三严三实”专题教育

要按照中铝公司党组书记、董事长葛红林重要讲话精神和《公司党委“三严三实”专题教育方案》部署要求,以更加



严格的要求,更加自觉的态度,更加务实的作风,扎实开展好“三严三实”专题教育。

“三严三实”专题教育要注重抓好关键动作,讲党课要在联系实际上下功夫,对准问题,聚焦问题,使讲党课的过程成为统一思想、深化认识、激发自觉的过程。学习研讨要在深化认识上下功夫,要把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作实际摆进去,交流观点、分享体会、相互启发、形成共识。民主生活会和组织生活会要在触动灵魂上下功夫,查摆问题要深入,要紧扣主题;谈心交心要充分,交换意见要直截了当;相互批评要有辣味;整改措施要实打实、不空洞。整改落实和立规执纪要在动真碰硬上下功夫,把“不严不实”的问题梳理清楚,建立问题台账;要立说立行、边学边改;要建立整改跟踪督查机制;要上下结合、联动整改;制定有效管用的制度、强化制度的刚性执行,推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。

三、融入中心,加强基层党组织建设

要按照“抓三型、抓基础、抓作风,保障改革发展”主题活动要求,深化“三型”党组织创建活动,重点围绕促进企业降本增效、实施运营转型,深化基础管理,修订、完善公司“三型”党组织建设目标、内容和考核办法,进一步加强基层党组织和党员队伍建设,不断提升“三型”党组织创建水平和实效性,促进公司各项经济技术指标持续改进。要坚持党支部量化考核,努力提升“三会一课”质量,丰富主题活动内容、深化党员责任区、党员承诺践诺。

公司将于今年3季度召开第一次党代会,各基层党支部要把筹备好公司首次党代会作为当前一项重要政治任务。要遵章依规,发扬民主,认真组织

好党代表的选举工作;要坚持标准,优化结构,认真做好“两委”委员的推荐提名工作。要努力做到集思广益形成一个好报告,发扬民主选出一个好班子,加强组织领导营造一个好风气。

要结合今年的“七一”表彰活动,大力培育和发挥先进典型的示范带动作用。要在开展“三严三实”专题教育的基础上,认真查找自身差距,明确努力方向,制定具体措施,形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围,激发广大党员争做推进公司抗亏救企的标兵。

会上,荣获公司先进基层党组织称号的供销分公司党支部书记陈荣、公司优秀共产党员新板带技术质量主管邵胜忠、公司优秀共产党员机动分厂电气主管沈锦杰作了大会交流发言。

公司领导、三总师总经理助理、各部门负责人、各单位党政工团负责人、党支部委员、党小组组长,公司“两优一先”集体代表和先进个人,部分党员代表近90人参加了会议。

(公司党群部)

近期干部任免信息

公司党委会讨论决定:
黄宗耀任高精度铜板带分公司党支部委员、副书记;免去来长妹高精度铜板带分公司党支部副书记、委员职务。

周佩华任行政服务分公司党支部书记;免去焦智剑行政服务分公司党支部书记、委员职务。高克任板带一工区党支部委员、书记。

公司党政联席会议讨论决定:

高克兼任板带一工区工区长。

中央第十三巡视组进驻中铝公司开展专项巡视工作

根据中央统一部署,中央第十三巡视组近日进驻中国铝业公司开展专项巡视工作。6月30日上午,中央第十三巡视组巡视中国铝业公司工作动员会召开,中国铝业公司(以下简称中铝公司)党组书记、董事长葛红林主持会议并作动员讲话,中央第十三巡视组组长朱保成就即将开展的专项巡视工作作了讲话。中央巡视工作领导小组办公室有关负责同志就配合做好巡视工作提出要求。

葛红林强调,党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央对巡视工作作了一系列重要部署,取得了党风廉政建设和反腐败斗争的巨大成就,顺民心,得民意,中铝公司广大干部和员工坚决拥护和支持。6月23日,王岐山同志在中央巡视工作部署动员会上发表了重要讲话。中铝公司各级领导干部要认真学习、深刻领会王岐山同志重要讲话精神,切实提高接受巡视工作的重要性和必要性的认识,更加坚决地把思想统一到中央的决定上来,更加自觉地把行动统一到服从中央巡视组的工作安排上来,把接受好专项巡视作为党性锻炼和经受党组织考验的过程。通过勇于直面问题、深刻揭示问题、坚决整改问题,进一步促进中铝公司党风和反腐倡廉建设,进一步促进中铝公司加快扭亏

脱困、转型升级的步伐。

葛红林表示,中央第十三巡视组深入中铝公司开展巡视,是对中铝公司党风和反腐倡廉建设进行“健康体检”和“会诊把脉”。中铝公司总部、各企业、各单位严格遵守巡视工作条例,坚决照办巡视组具体要求,坚决服从巡视组的各项具体安排,全力支持配合巡视组开展工作。各级领导干部要本着对党中央忠诚、对公司负责的立场和态度,紧紧围绕“四个着力”,实事求是地报告情况、及时完整地提供材料、客观公正地反映问题、认真负责地提出建议,确保巡视组全面准确地了解中铝公司的真实情况。

据悉,中央巡视组将在中铝公司工作2个月。巡视期间(6月30日—8月30日)分别设专门值班电话:010-84901327,邮政信箱:北京市邮政1601信箱,邮政编码:100012。巡视组每天受理电话的时间为:早8:00—晚20:00。根据中央要求和巡视工作职责,中央巡视组主要受理反映中铝公司领导班子成员、下一级领导班子成员和重要岗位领导干部问题的来信来电来访,重点是关于党风廉政建设、作风建设、执行政治纪律和选拔任用干部方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定由被巡视单位和有关部门认真处理。

公司与上海理工大学举行校企合作揭牌仪式

压延铜箔产学研项目实质性启动

6月26日下午,在上海理工大学举行中铝上铜-上海理工大学压延铜箔制造技术联合实验室揭牌仪式,标志着压延铜箔产学研项目实质性启动。

上海理工大学副校长刘平在揭牌仪式上表示,上理工将依托先进实验室设施和强大科研团队,全力支持上铜公司研发压

延铜箔产品,填补国内空白,赶超世界先进水平。公司党委书记、副总经理李向宇表示,上铜具有世界一流的生产装备,通过校企合作,产学研结合,将加快压延铜箔产品研发和市场开拓,尽早形成成熟的生产工艺技术,为我国新材料工业作出新贡献。

(公司综合管理办公室)



展示“两优一先”风采 弘扬奉献务实精神 凝聚攻坚克难力量 争当抗亏救企先锋

关于表彰2014—2015年度公司先进党支部优秀共产党员和优秀党务工作者的决定

2014年以来,公司各党支部和广大党员围绕公司抗亏救企中心工作,积极开展创建“三型”党组织、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育活动和“抓三型、抓基础、抓作风、保障改革发展”主题活动,涌现出一批先进集体和优秀个人,为充分展示和大力弘扬广大党员、党组织的良好形象和精神风貌,形成学先进、赶先进、创先进的良好风尚,公司党委决定,授予第二板带厂党支部等2个党支部“先进党支部称号”,授予板带一工区姜兴明等10名同志“优秀共产党员”称号;授予供销分公司车朝君等2名同志“优秀党务工作者”称号。

希望受到表彰的先进党支部和优秀共产党员、优秀党务工作者,要珍惜荣誉,再接再厉,努力拼搏,再创佳绩。公司各级党组织、广大党员和党务工作者,要向受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者学习。学习他们紧紧围绕本支

技术业务上的能手 ——板带一工区热轧工段工段长姜兴明

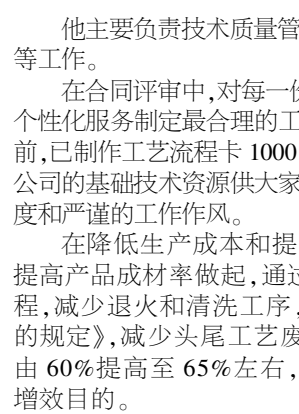


他勤奋好学,学以致用,业务技能长足进步,不仅按时完成生产任务而且使设备在线故障大幅下降。他以运营转型为契机,从四项费用成本支出作为主攻方向,带领热加工职工集思广益、群策群力搞技改,在降本增效、节能减排上有作为。配合推进热轧机电气改造,使得更新后的电气设备尽快投入正常运行。

公司2012年采购了一条国产铣面机,由于操作比较繁琐,新设备一直无法达产。

他不畏困难,积极摸索新设备的操作要领,在新铣面机投入使用初期主动跟班操作,观察现场员工的操作习惯,对照新铣面机实际情况,给予现场指导。且在现场操作人员流动频繁的情况下,积极带教,使得新铣面机尽快投入正常运行。

认真做事 精细把关 ——高精度铜板带分公司技术质量主管邵胜忠



他主要负责技术质量管理、合同评审、生产工艺流程制订等工作。

在合同评审中,对每一份新合同技术要求认真评审,采用个性化服务制定最合理的工艺方案来满足用户要求。截至目前,已制作工艺流程卡1000多份,并保存在MES系统内作为公司的基础技术资源供大家共享,体现出认真负责的工作态度 and 严谨的工作作风。

在降低生产成本和提高生产效率中,他带领大家从提高产品成材率做起,通过工艺流程的优化,缩短加工流程,减少退火和清洗工序,制定了《工序工艺废料和取样的规定》,减少头尾工艺废料等办法,使产品综合成材率由60%提高至65%左右,大大降低生产成本,达到降耗增效目的。

工作用心 出手不凡 ——机动分厂电气主管沈锦杰

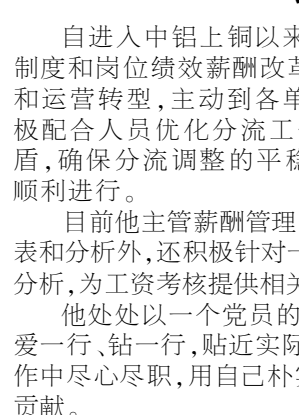


负责高精度铜板带分公司将近1/3设备的电气维护工作。

他以“服从组织、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则,注重政治理论和业务知识学习,经潜心钻研,掌握了20辊精轧机等许多新的轧制工艺,在设备发生故障时能很快找出问题症结所在,提高了维修效率真正做到为设备运行保驾护航。

除了维修设备,他还着手改善设备功能。如1号剪由于设计原因,产品会产生“毛边”大大影响质量。沈锦杰通过增加控制程序,利用原来就留下来的备用按钮和输入输出点,在没有添加任何电气元器件的情况下,成功完成了对该设备的改装任务。

管理工作细致入微 ——公司人力资源部薪酬主管武晓东



自进入中铝上铜以来,他积极参与各项劳动用工制度和岗位绩效薪酬改革。为了配合公司的经营调整和运营转型,主动到各单位(部门)了解职工现状,积极配合人员优化分流工作,其间,他多次化解劳资矛盾,确保分流调整的平稳过渡,确保公司经营调整的顺利进行。

目前他主管薪酬管理工作,除了做好日常的统计报表和分析外,还积极针对一些部门的特殊情况,进行分配分析,为工资考核提供相关依据。

他处处以一个党员的标准严格要求自己,干一行、爱一行、钻一行,贴近实际。他在管理中细致入微,在工作中尽心尽职,用自己朴实言行在岗位上作出了应有的贡献。

用数据系统管控生产质量 ——板带二工区生产调度虞善斌

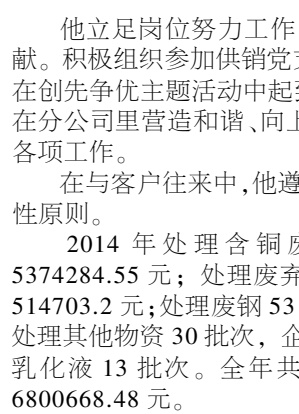


他既要使工区生产平衡有序,又要确保产品质量,还要保证合同交货期,集多条线工作于一身的他时刻保持高度的责任心,严密控制生产过程中产品的每一个流转过过程,其间与工段、班组紧密配合,合理调度,统筹安排。

业余时间他设计了一套包括生产工艺、技术质量、生产调度指令单等适合车间现状的软件系统,并实际运用到车间生产调度及产品质量管理中,提高了工作效率,减少了工作中差错。目前工区生产、技术、质量都纳入到该套数据系统中。

工区在2013年底研发成功白铜新产品,2014年投入生产的第一年就占据了白铜产量的半壁江山,达到了900吨的供货量,工区全年产量也创出了近年来产量新高,都有他的一份功劳。

遵章守纪党性原则强 ——供销分公司采购主管施麟春



他立足岗位努力工作,为企业扭亏脱困作出应有贡献。积极组织参加供销党支部各种政治学习和教育活动,在创先争优主题活动中起到表率作用。与支部同志一道,在分公司营造和谐、向上的氛围,出色完成领导布置的各项任务。

在与客户往来中,他遵章守纪、严于律己,始终保持党性原则。

2014年处理含铜废料共32批次,企业收入5374284.55元;处理废弃工业垃圾22批次,企业收入514703.2元;处理废钢53批次,企业收入624401.26元;处理其他物资30批次,企业收入287315.47元;处理废乳化液13批次。全年共处理150批次,企业总收入6800668.48元。

发挥作用 勇挑重担 ——板带三工区打包工段工段长张文昌

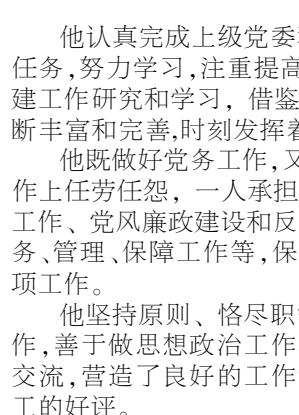


张文昌同志始终坚持以一名党员的标准严格要求自己,努力发挥党员先锋模范作用。

该同志在运营转型工作中能积极主动参与,开动脑筋变废为宝,为工区节约成本2万多元。该同志带头服务群众,关心职工生产和生活情况,主动关心帮助身边的群众。他热心公益,积极参与志愿者活动。

去年底减员以后,打包工段人数从14人减少到8人,工作量一下子增加了不少,他不仅自己带头干,而且还调动一工区、二工区的资源,减少加班,按时完成打包任务。

善做群众思想工作 ——供销分公司支部委员车朝君



他认真完成上级党委和供销党支部书记安排的工作任务,努力学习,注重提高,热爱本职,乐于奉献,加强党建工作研究和学习,借鉴兄弟支部好的做法和经验,不断丰富和完善,时刻发挥着党务工作者先锋模范作用。

他既做好党务工作,又做好供销综合办公室工作,工作上任劳任怨,一人承担多人的工作量,包括从事党务工作、党风廉政建设和反腐纠风工作以及供销办公室服务、管理、保障等工作,保质保量、有条不紊地做好每一项工作。

他坚持原则、恪尽职守,不怕得罪人,敢于开展工作,善于做思想政治工作和群众工作,经常与党员干部交流,营造了良好的工作氛围,得到供销领导和党员职工的好评。

小改革 大作为 ——第二板带厂经理助理徐建良

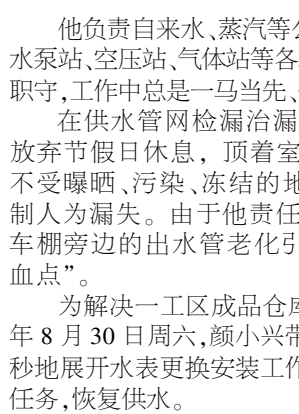


央企、中铝公司劳动模范。他经常对部分设备进行有的放矢的小改小革,拾遗补缺,加以完善。

如在水平连铸铸坯机下方自制接油盘,一来可使回收的油重复使用,二来改变了现场环境。他还对2#水平连铸熔炼炉的筑炉模具的斜度作合理调整,杜绝了炉料脱落、浮砂现象,提高了熔炼炉使用寿命,每年节约费用三万余元。

今年4月4日,2#水平连铸熔炼炉因故发生熔沟断裂,他仔细研究后,组织人员从最小处拆开,用气泵枪打开炉体找到断裂处。经采用特殊烘烤工艺,终于熔化冻炉,确保正常生产。他非常注重节能减排,控制黑烟和金属节约工作。利用合理控制铜铸、锡铜比例,铜锌差、锡铜差的收益取得明显的效果。

恪尽职守止住“出血点” ——机动分厂动力工区工段长颜小兴



他负责自来水、蒸汽等公共管网维护管理,供水站、循环水泵站、空压站、气体站等各站房生产协调。他爱岗敬业、恪尽职守,工作中总是一马当先、任劳任怨。

在供水管网检漏治漏专项工作中,他带领技术人员放弃节假日休息,顶着室外瑟瑟寒风,选择便于检修、不受曝晒、污染、冻结的地方安装了18支水表检漏,遏制人为漏失。由于他责任心强,及时发现并处理解决了车棚旁边的出水管老化引起大量漏水情况,止住了“出血点”。

为解决一工区成品仓库附近水表计量异常的问题,去年8月30日周六,颜小兴带领几位骨干组成突击队争分夺秒地展开水表更换安装工作,仅用一个半小时就顺利完成安装任务,恢复供水。

尽心负责 合理调配 ——综合管理办小车班班长



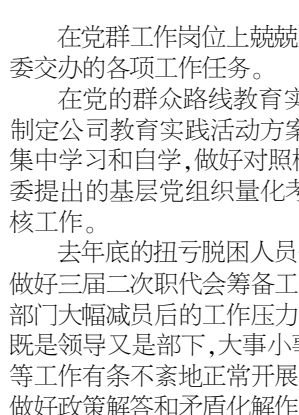
该同志爱岗敬业,求真务实,充分发挥党员先锋模范作用,团结带领身边职工,在确保安全行车的同时,优质高效地做好领导和外事接待以及相关部门的服务工作。

他认真完成好交办任务,平时对职工关怀备至,职工生病、家庭发生困难,总是第一时间送去温暖。

积极参加公司安全标准化工作,在党员公开承诺践诺活动中,对服务质量作出承诺,在他的带领下,小车班整体工作作风得到上级领导和群众肯定和好评。着力加强车辆管理,合理调配出车车辆,特别是在节假日,专门来公司检查公务用车执行情况。

作为支部工会负责人,在工会举行的职工趣味体育系列比赛中,协调各方力量,做好相关组织工作并圆满完成了任务。

在党群岗位上兢兢业业工作 ——公司党群工作部主任丁华星



在党群工作岗位上兢兢业业,恪尽职守,积极完成公司党委交办的各项工作任务。

在党的群众路线教育实践活动中,按照党委要求,认真制定公司教育实践活动方案,落实安排公司中层以上干部集中学习和自学,做好对照检查的督促和整改落实,落实党委提出的基层党组织量化考核工作要求,做好支部检查考核工作。

去年底的扭亏脱困人员分流工作,时间紧任务重,他认真做好三届二次职代会筹备工作,确保了方案的通过实施。面对部门大幅减员后的工作压力,他一人挑起了部门的工作重担,既是领导又是部下,大事小事一人扛,确保了公司党建、工会等工作有条不紊地开展,信访接待中耐心倾听职工诉求,做好政策解读和矛盾化解。

2014—2015年度公司先进党支部优秀共产党员、优秀党务工作者名单

| | |
|---------------------|----------|
| 先进党支部 (2个) | |
| 第二板带厂党支部 | 供销分公司党支部 |
| 优秀共产党员 (10名) | |
| 姜兴明 | 虞善斌 |
| 徐建良 | 邵胜忠 |
| 施麟春 | 颜小兴 |
| 沈锦杰 | 张文昌 |
| 曹卫兵 | 武晓东 |
| 优秀党务工作者 (2名) | |
| 车朝君 | 丁华星 |

支部工作融入生产降本全过程 ——第二板带厂党支部

党支部坚持“围绕中心、突出重点”,充分依靠干部、职工,把党组织工作融入生产、降本全过程,将运营转型项目与党员责任区活动有机结合,党员带动责任区员工共同参与项目实施,去年完成运营转型收益315.53万元,同比增加收益19.74万元。

认真开展教育实践活动,抓好整改方案措施的落实,积极帮助解决群众在生产、生活方面遇到的问题和困难,党支部整改完成率达到100%。

围绕公司搬迁工作总体部署,努力维护好年初的生产秩序,做到生产、经营不断不乱。通过广泛宣传搬迁工作的意义和必要性,统一员工思想;通过落实维稳工作责任和各项稳定工作措施,来确保搬迁工作顺利推进,并取得了成效。

“三个结合”走好营销一盘棋 ——供销分公司党支部

2014年,供销分公司党支部带领党员干部以党的群众路线教育实践活动为契机,以学习带动工作,围绕公司制定的“新线达产达产、老线提高劳动生产率和盘活存量资源”三大任务而开展工作。在国内外严峻的市场形势下,积极实施“做精铜板带、走高端产品之路”经营理念,把提高运行质量和效益作为主攻方向,狠抓制度建设,有效利

用三个结合,即“新老线”联动,持续加大新产品研发和新市场开发力度,“内外贸”联动,出口海外市场有新突破创新营销工作模式,“期现货”联动,加强营销管理,降低采购成本和风险防控,使营销工作取得可喜进展,全年承接板带产品合同量同比增加12.4%,铜带产品销量累计完成同比增加9%,产销率同比增加0.4%。

6月22日-24日,在庄书记的带领下,我们一行9人赴中铝瑞闽股份公司进行考察学习。23日上午,瑞闽公司党委书记李铁介绍了中铝瑞闽股份公司组建过程、生产规模、产品结构、产能等情况。瑞闽公司现有职工1200人,产能35万吨,二期项目达产70万吨,年销售25万吨,人均劳动生产率200吨。然后我们参观了二期工程生产基地,从原料投放-熔铸-制坯-洗面-加热-热轧-粗轧-精轧-成品的生产工艺流程进行了全程参观。

他山之石

借鉴先进经验 推动本土文化

下午,我们进行了对口交流、学习,我对口部门是综合管理部和安全环保部,主要业务后勤服务、班车管理、安全保卫。通过学习交流,使我学到了许多先进的管理理念和管理方法,特别是瑞闽公司丰富的企业文化内涵,值得我们公司借鉴。

1、“认真、坚持、自我”的理念,是瑞闽公司要求员工始终坚持的理

念,注重企业文化推广,将理念融入整个公司企业文化中。做事认真,持之以恒,体现自我价值,激励员工融入企业,创造价值,体现自我。

2、办公系统信息化(OA),建立了职工信息系统、生产运行系统、办公自动化系统等,加强了内部审核机制,提高了执行力。

3、人人参与安全,安全已经成为企业文化的一

部分,建立了员工安全信息化系统,安全行为三级约谈机制,安全隐患排查机制,安全生产三级预警机制,建立了员工安全生产合理化建议信息平台,全员参与企业安全管理,形成了良好的安全氛围。

4、后勤、保卫社会化。瑞闽公司是新组建的企业,不像老企业有许多历史包袱。食堂、绿化、保洁、班车、安全保卫管理社

会化,利用工会资源来为企业提供服务,各职能部门加强监管,保证企业生产经营、后勤保障正常有序,为企业安全稳定保驾护航,同时,为企业提高劳动生产率打下了基础。

在今后的工作中,要将瑞闽公司先进的管理理念和方法用于实际工作中去,不断推进上铜公司企业文化的发展,增强服务企业、服务职工理念,为企业生产经营服务好,为职工后勤保障服务好,为中铝上铜可持续发展作出贡献。

(行政服务分公司 周佩华)

领导干部遵章守纪
五项规定图解

1、遵守工作作息时间,不迟到,不早退,坚守工作岗位。



2、遵守销假制度,外出请假,返回销假,没有履行程序的一律按事假执行。



3、提高执行力,按时完成上级领导或者部门安排的工作,有困难,及时汇报沟通。



4、遵守会议制度,改进会风,准时参会,不打瞌睡,不玩手机,不做与会议无关的事情,有事请假。



5、认真履责,管好下属,落实各项职责。

凡违反“五项规定”将按公司中层干部计分考核办法以及其他有关管理规定执纪问责。

漫画作者:行政服务分公司 孟瑞浩

公司启动2015年义务献血工作

7月7日,公司召开义务献血工作领导小组会议,对2015年义务献血工作计划、献血名额比例分摊、集中献血时间作了具体安排,并听取各单位的意见。公司副总经济师李贵宝对2015年义务献血工作作了部署,公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正在会上指出:1、完成义务献血工作,是央企承担社会责任的重要体现,广大党员、干部要积极带头。2、要积极引导广大员工踊跃参加义务献血,通过上铜报、宣传图片等形式,大力宣传义务献血的重要性,增强献血员工光荣感、自豪感,让义务献血形成一种企业氛围、一种企业文化。3、要充分发挥工会组织的作用,从工作上、生活上主动关心献血员工,体现组织的关爱。(周佩华)

“国企好声音”
歌曲征集启事

根据中央企业音乐专业委员会《关于开展“国企好声音”歌曲征集活动的通知》(音乐专委〔2015〕3号),现向广大职工征集深受职工喜爱、具有广泛影响力和覆盖面的优秀作品。从而激励广大干部职工为推动企业发展、提升文化软实力作出应有贡献。

征集歌曲的主题,应紧扣讲好国企故事、弘扬时代精神、塑造国企形象,展现当代国企干部职工的精神风采。征集作品的歌曲形式、体裁不限。必须保证作品的原创性,且不得侵犯第三方著作权、其他知识产权或专有权利。

请于10月10日前将作品简谱以电子邮件形式报公司工会办公室,有条件者可提供作品音频小样CD。
联系人:徐家富 13651835997
邮箱:xjfqmxt@163.com

当病人需要输血,而血库中又没有血型相符的血怎么办?加拿大不列颠哥伦比亚大学利用基因工程制造的一种经过5代进化的突变酶,有望解决这个问题。这种酶可以减去A型血和B型血中的糖,或者说抗原,使它们更像万能的O型血,从而可以输给任意血型的病人。

输血在许多医疗过程中非常重要,但红细胞中抗原的存在,意味着在输血之前必须验血,以避免不良甚至是致命的反应。利用酶分别去除A抗原和B抗原的终端N-乙酰乳糖胺,就可得到万能的O型血,但之前这种方法的效率并不高。

突变酶可将A型和B型血转为O型血

论文主要作者、不列颠哥伦比亚大学化学系博士后研究员大卫·克万说:“我们制造了一种突变酶,能够非常有效地切掉A型血和B型血中的糖,并且对于去除亲本酶需要与之抗争的亚型A抗原更加熟练。”

这项研究成果发表在《美国化学学会杂志》上。据物理学家组织网近日报道,研究人员从属于肺炎链球菌SP3-BS71(Sp3GH98)的98糖苷水解酶家族入手,利用一种名为定向进化的新技术,让编码这种酶的基因发生突变,并选出在切割抗原方面更加有效的变种。经过短短的5代进化,所获酶的

有效性提高了170倍。

不列颠哥伦比亚大学血液研究中心副教授加亚钱德安·吉扎克达苏和他的同事利用这种酶,去除了A型血和B型血中的大部分抗原。不过,在应用于临床之前,还需要让它去掉所有的抗原才行,因为免疫系统对血型极其敏感,即便残留少量的抗原,也可能触发免疫应答。

“这并不是个新概念,但一直以来我们需要非常多的酶才能奏效,因此不太实用。”不列颠哥伦比亚大学化学系教授史蒂夫·威瑟斯说,“但现在,我们有信心让这一领域的研究向前迈进一大步。”

献血和输血有何不同

“献血”是健康的献血人用;“输血”则是病人的需要;将合格的血液输注病患后,合格的血液供给病患体内。

通常一次献血300-400毫升,两次采集间隔不少于6个月(其他很多国家规定是12周)。300毫升即0.3升,而成人的血液总量约为4.2-4.8升,献血量仅占全身血液的5%左右,对健

一年献一次献血量算多吗

康人来说不是个大数目,不会对身体造成什么伤害。相比较而言,女性每个月“那几天”的平均出血量约为30-50毫升,有些量大的能到80毫升,6个月的量就已经远远超过了300毫升,但是并不影响日常生活与工作。对比一下就可以看出,献血的血量对全身来说损失并不大。

献血的意义是什么

血液一直被视作活力与健康之源,输血更是现代医学治病救命的重要手段。外伤性失血、产后大出血、严重烧伤、各种血液病和施行大型手术都离不开输血治疗。

在科学技术还不能制造出人造血的今天,临床用血,只能来自健康人体。献血是以利他主义为基础,由健康人献出少量可以再生的血液,去挽救他人生命的一种高尚行为,也是人与人之间心灵交流,体现人类友爱互助精神。

无偿献血是国际输血事业的总方向,国际上许多成功的经验证明,“自愿”、“无报酬”献血是医疗临床用血安全的保证。目前,无偿献血已经成为衡量一个国家或地区文明程度的标志。

献血会传染疾病吗?

这是绝对不可能发生的事,因为血站所用的针头及血袋是经过国家严格检测合格的一次性采血器材,每位献血者使用一个新血袋,采足血液后针头当场剪掉,集中以高压消毒后销毁,因此,献血是绝对安全,不会感染任何疾病。

献血后吃些什么食品好?

根据现在人们的生活水平,献血后一般不必特别增加营养,适当吃些瘦肉、蛋、奶、猪肝、豆制品等蛋白质含量较高的食品,以及新鲜蔬菜,如白菜、菠菜、芹菜、和水果等,可加快血细胞的恢复,补充的重点是造血所需要的蛋白质、铁、维生素B12、叶酸等。

根据全国总工会宣传教育部、国家新闻出版广电总局等《关于举办第二届“中国梦·劳动美·幸福路”全国职工微影视大赛的通知》,第二届全国职工微影视大赛于2015年6月1日开始,10月31日结束,请于7月15日前将参赛作品以光盘形式报公司工会办公室。

本届微影视大赛以“中国梦·劳动美·幸福路”为主题,动

第二届“中国梦·劳动美·幸福路”
全国职工微影视大赛作品征集启事

员广大职工群众立足岗位,用镜头观察和捕捉那些平凡中见伟大、细微处见真情的人物和事件,引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动最光荣、劳动最崇

高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

征集作品的具体拍摄内容和技术要求,请咨询公司工会徐家富,联系电话:13651835997,邮箱:xjfqmxt@163.com