



中铝上铜

CHINALCO SHANGHAI COPPER

本期导读

张程忠到公司调研检查工作	一版
2014 年度共青团光荣榜	二版
“落实责任 敢于担当”主题大讨论专版	三版
买车票	四版

第 5 期(总第 90 期)

中铝上海铜业有限公司主办

2015 年 5 月 28 日

张程忠到公司调研检查工作

4月29日,利用中铝上海铜业有限公司2015年董事会间隙,中铝公司副总经理、中国铜业公司总裁张程忠带队到上铜公司调研检查工作。

张总听取了上铜公司新班子的工作汇报,并分营销、生产、财务等专业条线对2015年预算执行措施进行了专题研

讨。张总首先肯定了新班子在扭亏脱困工作中所做的工作,要求上铜公司新班子在特殊时期要有特殊措施,创造性地开展;对年度预算指标进行再落实,理清思路,制定有效措施,做到时间落实、责任落实,抓紧补上今年前四个月的“欠账”;要发动广大干部群众,

调动和发挥全员积极性,努力完成今年预算目标。

中国铜业公司总裁助理钟卫佳、中国铜业公司财务部总经理高立东、中国铜业公司投资部总经理姜敬闯、中国铜业公司企业管理部肖天勇等一同参与调研检查工作。

(公司综合管理办公室)

公司召开二届一次董事会

公司二届一次董事会于2015年4月28日召开。会议由董事长张程忠主持。会议听取了公司2014年生产经营工作汇报及2015年工作计划、拟在中国(上海)自由贸易试验区设立进出口贸易公司的报告和2014年人力资源优化配置情况的报告。并对公司2014年度财务决算及2015年度财务预算目标、设备售

后回租融资和隆昌路630号地块资产处置(含原一车间内的废旧设备及物资)的议案形成会议决议。会议要求,公司经营班子应进一步以推进管理改革创新为动力,以加快推进新线达产达产和主业扭亏为重点,积极盘活存量资源,全力以赴打好扭亏脱困攻坚战。

(公司综合管理办公室)

李向宇上“三严三实”专题教育党课

5月17日,公司党委书记、副总经理李向宇以“领导干部在三严三实中带头落实扭亏脱困目标”为题,为公司全体中层以上领导干部上了“三严三实”专题教育党课。公司“三严三实”专题教育正式启动。

李向宇指出,“三严三实”贯穿着马克思主义政党建设的基本原则和内在要求,既是共产党人最基本的政治品格和做人准则,也是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。当前,公司面临扭亏脱困任务之重前所未有,深入开展“三严三实”专题教育是稳步推进抗亏救企的重要契机。

各级领导干部都要深刻领会践行“三严三实”的重大意义,切实把“三严三实”内化于心,外化于行。

李向宇指出,习近平总书记关于“三严三实”的论述,思想深刻、内涵丰富。准确认识和把握其内涵,要紧扣“严”和“实”两字,把严的思想要求全面立起来,把实的行为准则切实落下去。“三严”和“三实”是对领导干部思想要求和行为要求的有机结合,强调的是自觉从严改造主观世界与实事求是改造客观世界的有机统一。

李向宇指出,要认真落实“三严三实”的内在要求,坚持

问题导向,着力解决“不严不实”的问题。要不断提升“三严三实”的教育实效,坚持围绕中心、服务大局,把“三严三实”专题教育与“落实责任敢于担当”主题大讨论、“三抓一保障”主题活动、教育实践活动整改落实和筹备召开公司党代会等工作结合起来,与做好当前抗亏救企各项工作结合起来,与完成全年目标任务结合起来,落实责任,确保取得实效。

会上,李向宇还结合当前公司生产经营情况,进行形势任务教育。

公司中层以上领导干部参加会议。(公司党群部)

公司党委下发“三严三实”专题教育方案

根据党中央和中共中铝公司党组统一部署,为贯彻落实全面从严治党要求,巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,持续深入推进党的思想政治建设和作风建设。近日,公司党委决定从今年5月开始,在中层以上领导干部中开展“三严三实”专题教育,并下发专题教育方案。

《方案》要求,开展“三严三实”专题教育,要深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,对照“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的要求,聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当,把思想教育、党性分析、整改落实、立规执纪结合起来,教育引导各级干部加强党性修养,坚持实事求是,改进工作作风,着力解决“不严不实”问题。努力在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效;在守纪律讲规矩,营造良好政治生态,激发攻坚克难的斗志上见实效;在落实从严从实要求,推进抗亏救企上见实效,确保公司各项任务目标的实现。

《方案》强调,各级领导干部要坚持从严要求,强化问题导向,真正把自己摆进去,把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则,争做“三严三实”的好干部,争做为公司抗亏救企贡献力量的好干部。着力查找和解决6方面“不严不实”的问题:一是严以修身方面问题,二是严以用权方面问题,三是严以律己方面问题,四是谋事要实方面问题,五是创业要实方面问题,六是做人要实方面问题。

《方案》指出,“三严三实”专题教育不是一次活动,要融入经常性学习教育,不分批次、不划阶段、不设环节。关键动作是专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪。

一是高质量讲好专题党课。坚持把深化学习教育放在首位,公司党委书记要带头讲“三严三实”专题党课,公司领导其他成员也要主动到联系点讲党课。

(下转第2版)

公司开展节能降耗反对浪费从我做起主题活动

5月15日下午,公司召开“开展‘节能降耗反对浪费从我做起’主题活动”动员会,动员全体职工围绕节能降耗工作要求,实现降本增效,提质增效目标,努力完成今年的各项预算指标和任务。公司党委书记、副总经理李向宇出席会议,要求各单位高度重视主题活动,党政领导要亲自挂帅,落实公司节能降耗活动的各项要求,为实现公司年度目标任务作出贡献。

会上,机动分厂锅炉班班长凌卫民、一工区罩式炉工段长王洪林分别就节能降耗、节约蒸汽、做到即用即开,即停即关,不用不开等节约能源和如何错峰用谷、充分利用峰谷差价降低电单价等设想进行了交流发言。

公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正主持会议,对开展2015年“节能降耗反对浪费从我做起”主题活动作了解读。

副总经理张火兴出席会议并对开展2015年“节能降耗反对浪费从我做起”主题活动”提出具体要求。



李向宇就本次活动提出五点要求:一是全员参与,领导做起;二是精心组织,认真落实;三是对标预算,明确目标;四是点滴节约,从我做起;五是做好宣传,树立典型。

“节能降耗反对浪费从我做起”主题活动自2015年5月15日起至2015年12月31日。活动主要内容:是以公司主要生产各机台、机组为单位并与运营转型工作相结合,开展节能降耗劳动竞赛;二是开

展节能降耗“六个一”小竞赛活动,即节约“一度电、一滴水、一张纸、一支笔、一方气、一滴油”活动;三是在全公司掀起学习贯彻“节能降耗反对浪费从我做起”良好氛围。为确保主题活动内容有创新、宣传有力度、实际有效果,公司成立了由张火兴为组长、庄欣正为副组长的主题活动领导小组。

各单位党政工负责人,工段长、班组长代表等40余人参加了动员会。(公司党群部)

公司建立“三严三实”专题教育联系点

为扎实推进公司“三严三实”专题教育的开展,以更高的标准、更严的要求,组织引导广大党员干部切实转变思想和作风,促进公司抗亏救企工作的扎实进行。公司党委决定,建立公司领导“三严三实”专题教育联系点制度。

公司领导每人联系2-3个党支部,作为“三严三实”专题教育的联系点,公司领导下基层参加联系点相关活动并指导工作。一是到联系点上“三严三实”专题党课,讲清楚“三严三实”的重大意义和丰富内涵,讲清楚“不严不实”的具体表现和严重危害,讲清楚“三严三实”的实践要求;二是参加一次联系点的专题学习研

讨;三是参加联系点党支部专题组织生活会,督促联系点中层以上干部认真深入查摆“不严不实”问题,进行党性分析,严肃认真开展批评和自我批评;四是对联系点“三严三实”专题教育进行指导。

公司领导将深入联系点党支部,听取党员、群众意见,了解掌握联系点“三严三实”专题教育开展情况,真正推动专题教育开展。其间,党支部定期向联系的公司领导汇报“三严三实”专题教育进展情况,并按照公司领导对“三严三实”专题教育的要求,认真落实,周密安排。(公司党群部)

公司召开庆祝五四表彰大会

5月4日上午,公司召开了庆祝五四青年表彰大会。大会表彰了唐思远等10名2014年度青年先进个人,分享交流了先进青年工作经验和心得体会,宣读了公司团委关于《发扬“五四精神”立足岗位共谱中铝梦上铜新篇章》的倡议书。

公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正出席会议,传达了中铝公司党组书记、董事长葛红林的五四青年寄语,并代表公司向青年提出了四点要求:第一,要坚定理想信念,志存高远,坚持中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信;第二,一定要立足岗位建功,在公司新三大任务中发挥主力军作用,在岗位建功中实现人生价值;第三,一定要勇于创新;第四,要少抱

怨多实干,为将来留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。公司团委号召全体青年继承和发扬“五四”运动优良传统,以面向未来的昂扬姿态,只争朝夕,时不我待地奋

力投身到上铜扭亏脱困转型发展的事业中去,用青春和热血谱写中铝梦上铜新篇章!

图为庄欣正与获奖者合影留念。(李志辉报道 徐家富摄影)



公司为职工办理四项互助保障

为保障职工切身利益,帮助职工抵御疾病和意外风险,进一步发扬“无病我助人,有病我助人”的互助互济精神,增强职工凝聚力,近期公司为全体职工办理了以下四项职工互助保障计划:

- 一是职工特种重病团体互助医疗保障计划,每人每份60元;
- 二是女职工团体互助医疗特种保障计划,每人每份36元;
- 三是职工住院补充医疗互助保障计划,每人每份50元;

四是职工团体意外伤害互助保障计划,每人每份10元。

前两项保障计划期限自今年6月1日起至2017年5月31日止,第三项保障计划期限自5月26日起至2016年5月25日止,第四项保障计划期限自6月1日起至2016年5月31日止。(公司党群部)

机动分厂锅炉房班组在节能降耗上做出成绩

机动分厂动力区锅炉房班组主要承担着新板带和行政服务公司的供汽任务。近年来,锅炉房班组在班组长凌卫民带领下,本着“厂兴我荣,厂衰我耻”的思想理念,潜心研究锅炉的各项节能措施,在节能降耗上做出了成绩。

锅炉房班组是新板带建成后新成立的班组,班里的职工大部分是初次接触锅炉技术。从事几十年锅炉工作的凌卫民,以身作则带领大家努力学习锅炉操作技术,在实践中摸索总结经验,使职工在短时间里都能掌握锅炉操作技术,熟练处置生产过程中各种突发事件。

针对新板带三班用汽量

大、生产波动性大,容易造成蒸汽浪费等特点,凌卫民带领班组职工积极应对,努力提高锅炉运行的经济性。当生产需求大的时候开启4吨锅炉,当生产需求小的时候则开2吨锅炉,采用即开即供的灵活方法,以及2#、3#交错供汽,实行分气缸单独供汽等方法,有效提高了锅炉管理水平,努力降低热力设备及系统的内外泄漏,减少工质和热损失。经测算,4吨锅炉每小时耗天然气119.2立方,2吨锅炉则每小时耗天然气37.9立方。按天然气每立方4.51元计算,在同样满足生

产需求的情况下,每小时节约成本367元。

同时在分厂领导的要求下,他们还根据季节变化既满足职工上下班更衣、沐浴,又使锅炉成本不超支,做到随时点炉、停炉,提高辅机运行的经济性,减少辅机的各项损失,使其尽可能在高效区运行,减少了管道的热损失,大大降低了锅炉的能耗,节约了生产成本。

在他们的努力下,近年来公司天然气耗量逐年下降。今年1至5月份累计节约天然气耗量比去年同期节约40%以上,为企业节能降耗作出了贡献。(机动分厂 王伟)

2014年度共青团光荣榜

优秀共青团员

- | | |
|-----------|--------|
| 高精度铜板带分公司 | 牛生超 |
| 机动分厂 | 沙君(女) |
| 板带一工区 | 杨帅 |
| 财务部 | 金毓敏(女) |
| 高精度铜板带分公司 | 盛兰海 |

青年岗位能手

- | | |
|----------|--------|
| 供销分公司 | 卞文继(女) |
| 第二板带厂 | 陈林国 |
| 高精度板带分公司 | 郭倪涛 |
| 高精度板带分公司 | 唐思远 |

优秀团干部

- | | |
|-------|-----|
| 板带一工区 | 李振华 |
|-------|-----|
- 唐思远同时获2014年度中铝公司青年岗位能手
李振华同时获2014年度中铝公司优秀共青团干部

公司去年节能减排收益29万元

经第三方核查机构确认,公司2014年碳排放量为51119吨,相比约定核准排放指标,减排了11640吨,合计人民币29.1万元(市场交易价:25元/吨)。

公司被上海市列为2013年至2015年碳排放交易试点企业,之前经过核查机构认定,2014年本公司核准碳排放量为62759吨。如果碳排放量超过该核准量,企业必须从碳交易市场出钱买回超额

碳排放量,公司碳排放核算包含电、天然气和石油制品等能源。

2014年节约11640吨碳排放量,是公司全体员工共同努力的结果,因此,每节约一度电和一立方米天然气,不仅减少了能源费用的支出,还能为企业带来收益(碳排放量小于核准量),同时减少了二氧化碳的排放,为上海大都市水更清天更蓝作出了贡献。(机动分厂 杜言韵)

公司组织开展节能低碳知识竞赛

为切实开展的“节能降耗、反对浪费、从我做起”主题节能活动,结合2015年全国节能宣传周和全国低碳日(上海)系列活动要求,由机动分厂牵头,组织公司全体员工参加《莱澳得杯》节能低碳知识竞赛。

今年的宣传周主题是“节能有道、节俭有德”,旨在普及应对气候变化知识,提高公众应对气候变化和低碳意识,树立节能低碳理念,传播生态文明理念和知

识,形成崇尚节约节能、绿色消费与低碳环保的社会风尚,推动形成绿色化生产生活方式,推动节能减排工作上水平。

此次竞赛,得到了公司各单位支持配合,各部门职工踊跃参与,原订650份竞赛卷加印了100多份。在整个公司中掀起了学习节能知识、倡导低碳生活,实现企业节能降耗、科学发展的新高潮。

(机动分厂 金花)

(上接第1版)

二是高质量组织专题学习研讨。公司党委中心组和各党支部要开展“三严三实”专题学习研讨,研讨采取个人自学与经常性学习研讨相结合。

围绕解决突出问题,分4个专题开展学习研讨。

专题一(5月~6月):落实责任,敢于担当,破除习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯上交等4种不良陋习,形成务实进取、积极作为的新风气,完成抗亏救企各项工作任务。

专题二(7月~8月):严以用权,真抓实干,实实在在在谋事创业做人,树立忠诚、干净、担当的形象。

专题三(9月~10月):严以律己,严守政治纪律和政治规矩,自觉做政治上的“明白人”、工作中的“实在人”、生活中

公司党委下发“三严三实”专题教育方案

的“清廉人”。

专题四(11月~12月):严以修身,加强党性修养,坚定理想信念,坚定抗亏救企必胜信心,拧紧思想和行动的“总开关”。

三是高质量召开专题民主生活会和组织生活会。年底,公司党委和各党支部召开以践行“三严三实”为主题的专题民主生活会和组织生活会。

四是高质量抓好整改落实和立规执纪。

列出清单、专项整改。把“不严不实”的问题梳理清楚,建立问题台账。

立说立行、边学边改。要从现在改起、从自己改起、从突出的问题改起。

建立机制、督促整改。要建立整改跟踪督查机制,对整改不力的约谈提醒,对态度消极、须以应付的严肃批评。

上下结合、联动整改。要分清责任、上下联动,以上带下、以下促上,把整改措施落到实处,突出解决上改下不改,或下改上不改的问题,做到各级同步进行、同步整改。

立规执纪、刚性整改。制定有效管用的制度,强化制度的刚性执行,防止打折扣、搞变通,防止“破窗效应”。

《方案》要求,强化领导、突出落实责任。公司“三严三实”专题教育在公司党委领导下进行。各党支部要结合实际认真谋划安排,精心组织实施。党

组织主要负责人要承担起第一责任人的责任。

各级领导干部要发挥带头作用、层层作出示范。要以身作则,当标兵、作示范,上级为下级做表率,班长为班子成员作表率,一级做给一级看,一级带着一级干。

从严要求,突出问题导向。要把问题意识、问题导向、问题整改贯穿专题教育的全过程,无论是专题党课、专题学习讨论、专题民主生活会和组织生活会,还是整改落实、立规执纪,都要聚焦问题、对准问题,把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点。

结合实际,突出讲求实效。要与党的群众路线教育实践活动整改落实、“落实责任、敢于担当”大讨论、“三抓一保障”主题活动和筹备召开公司党代会等工作有机结合,做到有机衔接、同频共振。

敢于担当要做到“四个不”

● 公司总经理助理 孙小安

公司正处于抗亏救企的非常时期,也是考验各级领导干部能否落实责任、敢于担当的关键时期。葛红林董事长在中铝公司干部大会上所作的题为《扭亏脱困关键时领导干部》讲话中指出:“在扭亏脱困的关键时期,要切实抓住领导干部这个关键,切实抓好班子、带好队伍。各级领导干部必须从坚定搞好中铝公司的政治高度,从闯难关、求生存、谋发展的现实角度,主动担责,切实做到守土有责”。认真学习葛总的讲话精神,愈加感到公司开展“落实责任、敢于担当”主题大讨论,正当其时,很有针对性。

我认为,一名党员干部的担当精神反映在日常工作中就是要做到“四个不”,即:不畏难、不虚浮、不扯皮、不诿过。

首先是不畏难。上铜面临的扭亏脱困任务极其艰巨。一是必须直面市场环境的严峻挑战。铜加工行业产能严重过剩的局面愈演愈烈。上铜是传统国企,人多、机构多、历史负担重的现状很难在短期内得到根本改变,在成本竞争中与民企相比存在较大劣势,主业经营性亏损严重;二是必须扭转内部机制和管理上的不适应性。机制不活,管理不严,激励不

强,约束不力,从内部制约了我们的市场竞争力;三是必须在走高端铜加工之路、建设一流铜业上尽快取得突破性进展。我们有了领先的装备,如果不能尽快达产达标生产出一流的产品,则硬件优势反会成为包袱将自己压垮。在市场经济条件下,企业长期亏损必被淘汰,即使央企亦不例外。中铝上铜主业亏损的状况如果不能得到及时有效遏制和扭转,企业将难以为继,上铜职工长期为之奋斗的一流铜业可能梦碎。我们不愿看到也绝不能让这样的结果出现。上铜的党员干部肩负的是国家和股东的重托,是公司员工的期望,带领职工团结奋斗打赢企业扭亏救企攻坚战是我们义不容辞的责任。我们面临的矛盾越多、难度越大,越要坚定攻坚克难、改革发展的信心,越要有进取意识、进取精神和进取毅力,越要在正视困难的同时以顽强的斗志迎难而上,绝不退缩,通过自己昂扬的精神面貌和加倍努力工作来感染职工,团结带领全体职工共同奋斗,取得扭亏救企

攻坚战的最后胜利。因此今年以及今后一段时期内,我们每一名党员干部都要从我做起,体现出特别坚定的信心和昂扬向上的精神面貌,并且要将精神状态作为干部考察和干部队伍建设的重要内容,不断地加强教育和鞭策。

其次是不虚浮。要打赢扭亏救企攻坚战,靠的是缜密的谋划和扎实的工作。企业的一切工作必须以经济效益为中心,要坚决克服重形式轻实效、惟上不惟实、表面文章、效率低下、执行力差等形式主义、官僚主义的现象。要有较长时间艰苦奋斗的思想准备和舆论准备,不能期望毕其功于一役、毕其功于一招。要将对上负责、对企业负责和对职工负责统一起来,坚持解放思想、实事求是,提出科学先进、符合实际的阶段性扭亏目标任务,制定超出常规又切实可行的行动措施,想招干实事求实效,一步一个脚印,积小胜为大胜,最终达成目标。只有这样才能让广大职工看到前途和希望,才能将

大家的思想统一到扭亏救企的大目标上来,甘心情愿地和我们共同艰苦奋斗。

第三是不扯皮。领导干部推诿扯皮、执行力不强是形式主义、官僚主义的表现,是自觉的群众路线教育实践活动以来我们大力整治整改的作风问题。从实际情况来看,正如葛董事长所批评的那样,推诿扯皮已经成了我们一些干部的坏习惯,这是与我们所面临的任务和肩负的责任极不相称的。领导干部应当恪尽职守,立足岗位从我做起,不怕苦不怕累,敢抓敢管不怕得罪人,要把职责范围内的事情做得精益求精,任何时候任何情况下都不懈怠不推诿。但这些都只是对领导干部的起码要求,领导干部与普通职工的重要区别在于仅仅做好职责明确规定的工作还远远不够,还必须树立大局意识,不能满足于“扫清自家门前雪”和局限于种好“一亩三分地”,要有“跨前一步”的自觉性,主动协调,主动担责,不计个人和小团体得失,始终将工作成效、企业效益和广大职工的利益放在

在第一位。

第四是不诿过。我们身在领导岗位上,不是为了当官,而是为了干事。干事就难免会有失误,甚至会犯错误。对待失误与错误的不同态度,往往能够折射一名领导干部思想境界的高低。一种态度是习惯性地逃避责任,一事当前首先考虑的是摘清自己,手电筒光照别人,无论是批评教育、处理追责还是吸取教训,都不把自己摆进去;另一种态度是主动承担责任,先检讨自己再批评别人,现责罚自己再责罚下级。所谓“润物细无声”,领导干部的胸襟和情怀是最好的榜样,你敢担责,职工才会跟你干,你严于律己,职工才会拥戴你。

敢于担当,做到“四个不”,是领导干部必备的基本素质要求,更是在当前打好扭亏救企攻坚战的过程中检验一名领导干部是否合格、称职的基本标准。说到底,是不是具有敢于担当的勇气和精神,反映的是一名领导干部的德行高下。以德为先,德才兼备,是我们选人用人和干部队伍建设的基本原则。领导干部德行好,才能以上率下,才是一名合格的领导干部,所谓“以德服人”、“以德配位”,就是这个道理。

责无旁贷敢于作为

● 高精度铜板带分公司副经理 杨洪超

对于企业目前经营中出现的连续亏损,造成资金面的困境,合同量的下降,人员的流失,技术上的瓶颈,缺少有效的遏制手段,企业发展面临严峻形势,作为分公司领导,不能熟视无睹,对企业的现状不能习惯麻木,必须抓住主要矛盾和问题,先简后难,逐步推进,首先必须团结班子成员,统一认识,形成合力,积极落实公司布置下来的各项经济指标,分解到各部门,各部门制定落实措施,执行人,计划进度,对照每周、每月、每季完成情况进行总结,没有完成的要勇于担当,找出原因,及时修正。而不能麻木不仁,知错不改,大象屁股推不动,要养成各部门领导勤政,清廉,积极主动拿出解决困境的办法,而不是无动于衷,束手无策,等待上级领导的政策和办法,要学会自己成长,自己走路,培养部门领导善于发现问题,解决问题,不怕犯错误,在前进中解决矛盾,总比碌碌无为,不犯错误的来得强。

困境出英雄,时代造俊杰,在企业改革大潮中,急企业所急,急职工所急,企业没订单,职工没收入,作为分公司领导,不能眼看崭新的设备没活干,职工的收入每月递减,急啊,但要找到方法,解决目前的困境,合同数量没法自己搞,但产品质量,生产组织,降本增效可以搞,提高成材率可以搞,培养职工操作技能可以搞,提升管理水平可以搞,现场5S管理可以搞,铜箔技术难关攻克可以搞,职工凝聚力可以搞,党员先锋模范工作可以搞,青年操作能手工作可以搞,要做的工作很多,相关的领导要有所担当,有做不完的工作,有一流的设备,没有一流的人员,是生产不出一流的产品的,要增强进取意识。其次,对于生产过程遇到的困难和瓶颈,是否存在等待观望,不敢直面困难,

不敢正视问题,作为分公司领导有些问题是绕不过去的,设备是否正常运行,综合成材率是否达标,产品质量是否稳定,工艺改进是否有效,备品备件是否准时到位,辅料介质是否按计划执行,都要统筹安排,无缝衔接,提前计划,精心谋划,下好车间这一盘棋,等是不行的,避是避不开的,与其被动救火,不如主动出击,动员起车间班子成员,各负其责,计划做在前面,跟踪计划执行情况,密切与其他部门配合,使车间效益最大化,成本最小化。

对分管领导要求制定每日工作计划书,对照计划书督促每天完成进度,分析不达标项目产生的原因,改进措施有无,如何达标,即对工作进度、质量和标准做到心中有数,又对执行人产生正向推动力。

当出现问题时,我们总是习惯性的把原因往外推,显微镜照外人,望远镜照自己,产品质量问题,总是来料不好,备件不好总是国产质量不过关,是否检查过自己是否按操作规程严格执行了,介质、温度、设备是否达到运转要求了,备件是否按工艺要求装配了,不能说来料、备件一定没问题,关键是在产生问题的时候,有没有静下心来,想一想是否自己哪方面还做得不够完美,造成了事故,这是一种思维方式的培养,而不是一出问题先把自己撇干净,不能正视自己的缺点,其实这是一种病,错误总是别人的,自己永远不犯错。只有通过犯错,改正错误,创造实实在在的工作业绩,才能赢得组织和职工的信任,才是一个完整的人,受人尊敬的人,有人格优势的人。

在其职谋其政,作为分公司领导,履职尽责,天经地义,扭亏脱困,责无旁贷,在困难面前不低头,在险阻面前不弯腰,遇见困难,想办法,干实事,调动起分公司班子,群策群力,携手共进,克服等、靠、要、的依赖思想,在任务不足的前提下,苦练内功,抓基础管理,抓机组考核,抓技术培训,培养一批技术骨干,完善考核机制,让职工有奔头,领导有干头,人人敢担当,人人勇担当,弘扬正气,早日脱困。

有激情,还要有能力、有水平

● 第二板带厂厂长 蔡耀平

首先,敢于担当需要有激情、有韧劲,但更需要有能力、有水平、有办法。

一是党性原则要强。要有坚定的理想信念,习近平总书记指出,理想信念就是共产党人精神上的“钙”,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”,正确的世界观、人生观、价值观是敢于担当的前提。要有正确立场,党的宗旨就是全心全意为人民服务,在关键和重大问题上,只要从群众的角度和企业的效益看问题,想办法,就会旗帜鲜明,立场坚定,也就拥有了敢于担当的基础。要有强烈的事业心和责任感,树立干事创业的崇高追求,保持昂扬向上的精神状态,舍身忘我的拼搏精神,就会形成“敢抓敢管、敢作敢为、敢闯敢试”的勇气。

二是能力水平要高。“没有金刚钻,不揽瓷器活。”敢于担当必须要有真本事、真本领,没有真刀真枪的能力和智慧,敢于担当的结果可能会事与愿违、事倍功半。要对上级的布置有较深的理解和把握,更要密切结合实际,靠谱落实,不断提升把握企业重要工作的能力和水平。要进一步领会按照客观规律和科学规律办事,尤其是面对二板带搬迁这一繁杂工作,兼具企业效益和国资保值增值功能,需要找准切入点和突破口,一个环节一个环节地

突破,一道难题一道难题地破解。要正确对待不同意见的声音,善于运用批评和自我批评的武器,具备较强的抗压能力。

三是工作作风要硬。勇于担当,离不开优良的作风。我们都必须对自身的作风建设提出更高的要求,凡是要求别人做的,自己先要带头做好,凡是要求下面做到的,自己首先要当表率。要把各项工作的落实摆在重中之重的位置,所有工作都要精心构思、缜密谋划,定下的事雷厉风行,看准的事一抓到底,抓出成效。要经常深入基层,并把深入基层变成有形的、有数的、有内容的落实。同时要做到廉洁自律,不折不扣地落实党员干部廉洁从业的若干规定,无私才能无畏,清白做人、干净干事,就会形成敢于担当的资格和底气。

其次,敢于担当,不是一句承诺、一声口号,而是在遇到重大关键乃致日常工作中,充分发挥“主心骨”作用,亲自上阵,带头拼搏,带领广大职工在困难中找出路、在困难中找办法,确保各项工作扎扎实实向前推进。

一是要在加快工作进程上敢于担当。

首先要敢于解放思想。解放思想需要突破旧有的思维定式和条条框框,这种突破意味着要排除各种阻力,要冒一定风险。如果一切按部就班,凡

事循规蹈矩,就会痛失增效脱困良机。所以要义无反顾地担起加大工作力度的重责。同时,要敢于抢抓机遇。抢抓机遇,重在“抢”,不抢,机遇往往会擦肩而过。以“白加黑、五加二”的作风抢抓机遇,必须出手要早、下手要快,要敢为人先,敢想敢干。

最终是要将工作真正落实到位。

二板带的搬迁工作是今年公司三大任务之一,要把搬迁工作按时、有效、有秩序的完成。要切忌“四种坏习惯”的滋生,带头树立迫切的时间观念,效率观念和质量观念,营造有序、高效的工作环境。如今,二板带搬迁已进入倒计时,时不我待,务要一切从实际出发,紧扣时间、效益、合规这个大局,带领二板带留守人员,共同努力拼搏,承担起安保、搬迁配合、资产处置的支持责任,确保资料、设备、物资的保值不流失,并在这一进程中始终通过“四查四看”等工作方法和平台检验自己的工作,坚持不懈,及时改正和促进自己的工作。有情况,有问题及时向上级领导汇报,请示,以确保各项工作沿着正确、有序、高效的方向前进。我坚信,在公司领导的正确引领下,上、下步调一致,勇于担当,善于担当,“艰难困苦,玉汝以成”。就一定能把“上铜公司”三大任务之一的二板带搬迁任务完成好。

征集反映职工风采文化艺术作品

由市总工会主办,相关区局产业工会、市职工文体协会承办的“嗨加游”首届上海职工网络文化艺术节已于日前正式上线,现根据市总宣教部有关要求,面向职工广泛征集文化艺术作品。

为了全面展示职工的艺术风采和积极向上的精神风貌,展示上海包括本公司职工群众文化艺术成就,进一步推动职工文化生活健康发展,市总宣教部特组织了这次职工文化艺术作品征集活动,并要求各基层单位在职工自行申报的基础上,结合本企业实际,精心组织、周密安排,发动广大职工踊跃参与。

本次征集的文艺作品有职工歌曲、手机拍摄的照片、书法、绘画以及微电影等,本公司职工均可参加。请职工在6月15日前将相关作品的电子版发送至 xjfqmxt@163.com。

有关征集作品的事项,请咨询公司党群部徐家富,联系电话:56679888 转 88073。(公司党群部)

年前,我途经某地急于返沪,就直接去火车站购票。

售票厅内人头济济,想问问情况,窗口前水泄不通。一个穿军便服的汉子招揽道:“要票?我替你买,前面都是我们的人。”我不经意地问:“有没有去上海的特快卧票?”他说:“有,你多给二十元钱。”我看看近百人的队伍,心想只加二十元,免去排队之苦,值得!但又见大厅里拥挤不堪,鬼知道把钱交给他,一转身还找到人?他见我谨慎,就换了一招:“帮你插到前面,你自己买票。”说完,硬是分开人群,引我到售票窗边。那汉子道:“掏钱吧!”我手中正无零钱,就说:“买了票再给钱。”可问了售票员,此处根本无票,差点上当!我刚挤出铁栏杆,另一个汉子冲着吹胡子瞪眼:“你开玩笑!”我知道他们都是同伙,没好气地顶了一句:“谁开玩笑?明明没票说有票!”说罢,头也

买车票

不回,挤出了人群。

买不到票,只能等退票了。车站广场上,有不少旅客手持“求购某地、某次车票”的纸条,来回周游着。这倒好,省得多费口舌。我依样画葫芦,也写了张纸条,用笔别在胸前。几个圈子下来,有个黑皮肤、年龄不大的妇女上前搭腔:“去上海?把纸条取下来吧,有特快卧票!”我试探地问:“什么价钱?”她说六百。好家伙,翻了近一倍!我摇摇头走开了。接着,又碰到了几个票贩,有男有女,竟然还有一个十几岁的小孩。当然,大多只是牵线,车票并不在他们身边。我嫌差价太大,都没理睬。

转了好久,毫无结果。我折回售票处,打算改买直快车票。偶然

听得一位戴眼镜、挺斯文的北京青年,在问一对上海口音的母女,要不要去上海的特快卧票?他介绍道:单位订了几张票,因故需要退票,但又怕票子落在贩子手里,所以想找可靠的旅客,平价退票。真是得来全不费功夫,我立即要求他给我一张。他犹豫不决,见有人围上来,就赶紧走了。我尾随他走出售票厅,取出身份证及名片,证明自己绝非贩子。他终于给了我一张票,我喜出望外,忙掏出几张百元大钞,说:“别找了。”他推却道:“那可不行!”硬是把余款找回给我,也送了一张名片给我。

到了上海,朋友们听了我这段经历,冷不丁插了一句:“那时你怎么没考虑是不是假车票,会不会碰到骗子呢?”我说:“确实没想过这一点,只凭自己感觉,对方不是坏人。”幸好没上当,我还为此多了一名外地朋友呢!

玲珑山,山如其名,是典型的江南女子,小巧而婀娜。山不高,坡也缓,连山上的树木也是低矮矮矮的,山顶的卧龙古寺也建得灵巧别致。这山比起北方大山的粗犷苍莽,在雄壮上自然不可同日而语,却又在钟毓灵秀上更胜一筹。更妙的是山间有一池静静的湖水——卧龙潭。湖不大,水却醇如浓浓的绿茶。山有了水,就如龙点了睛,顿时就活了起来。“仁者乐山,智者乐水”,小小一座玲珑山,不论你是仁者还是智者,都可以做你的知音。

如果仅是山水,玲珑山绝不会在心底留下太多的影子,因为在烟雨江南,如画的山水实在太多了,玲珑山处在六官粉黛般的群山中间,并不显得出众。它之所以令人回味,更因为一段传奇的故事……

政见不合让北宋四川籍大文豪苏轼辗转来到杭州任太守,诗人不幸杭州幸,苏轼的到来,为这座美丽



玲珑山水玲珑心

玲珑山上卧龙禅寺的钟声敲响了千年,而琴操之墓已湮没荒草,难于寻觅。如水时光的流逝,已然令许多人忘却了这段传奇,每天都有不少人登临玲珑山,或是为了去山上卧龙寺敬献香火,或是为了锻炼身体,很少有人为凭吊苏轼与琴操的相知相惜而来。但玲珑山不会忘记,苏轼题写的“九折岩”手迹、酒酣入眠的醉卧石、携友黄庭坚与佛印禅师探访琴操时休憩的三休亭等遗址,都镌刻铭记着大文豪与奇女子这段真水无香的友情。

没有功利,更无铜臭;相知如镜,相交若水,两颗玲珑剔透的心灵碰撞出了一段流芳千古的友情,在纷繁芜杂、躁动不安的现今世界,这份宁静淡远的友情怎不更令人心神向往之?玲珑山水玲珑心,诗意风景诗意境。暂且放下手头繁忙的工作,作别身边喧嚣的市井,静静登上玲珑山,让心灵浸染这份悠远而润心的诗意,如何?

玲珑山上卧龙禅寺的钟声敲响了千年,而琴操之墓已湮没荒草,难于寻觅。如水时光的流逝,已然令许多人忘却了这段传奇,每天都有不少人登临玲珑山,或是为了去山上卧龙寺敬献香火,或是为了锻炼身体,很少有人为凭吊苏轼与琴操的相知相惜而来。但玲珑山不会忘记,苏轼题写的“九折岩”手迹、酒酣入眠的醉卧石、携友黄庭坚与佛印禅师探访琴操时休憩的三休亭等遗址,都镌刻铭记着大文豪与奇女子这段真水无香的友情。

没有功利,更无铜臭;相知如镜,相交若水,两颗玲珑剔透的心灵碰撞出了一段流芳千古的友情,在纷繁芜杂、躁动不安的现今世界,这份宁静淡远的友情怎不更令人心神向往之?

玲珑山水玲珑心,诗意风景诗意境。暂且放下手头繁忙的工作,作别身边喧嚣的市井,静静登上玲珑山,让心灵浸染这份悠远而润心的诗意,如何?



哮喘患者可以养宠物吗?

家里有哮喘患者,可以养宠物吗?这可能是喜欢小动物家庭很关心的问题。尤其是一些哮喘小患者,对宠物爱不释手,天天抱着,哄着,甚至睡觉也搂着,很多父母就会担心养宠物是否会影响到孩子的病情。

专家解答说,宠物的唾液、皮毛鳞屑和长毛中存在着许多导致哮喘的过敏物质,过敏体质的人尤其是孩子接触了它们后很容易诱发哮喘。常常表现为接触宠物后,突发胸闷、气急、咳嗽,有时可以听到哮喘音(呼吸期间产生的有音乐特征的哨笛音),轻者脱离接触后可好转,重者有可能因窒息而身亡。

另外,动物的皮毛是螨虫、跳蚤最好的寄生场所,儿童的抵抗力较差,容易感染各种皮肤病。宠物身上还带有肠道寄生虫、大线虫等,一旦感染,不但可能引起儿童肠炎。也可能是诱发哮喘的过敏源。

有些哮喘患者虽然平时规范用药,但仍反复出现哮喘症状,说明过敏源没有祛除,更要当心身边的这些“隐形杀手”了。

过敏体质不宜养宠物

养宠物前,需要了解自己是不是过敏体质,如果您的家人曾有过哮喘或您对海鲜、油漆、烟雾、尘螨等很多东西过敏,就要格外当心。

对于有婴幼儿的家庭,最好不要养宠物,因为婴幼儿的免疫能力较差,吸入极少量的皮屑或毛发就可能引起哮喘病。有的小儿虽然不是过敏体质,但将身上粘着的宠物皮毛带到幼儿园、小学等儿童集中的地方,也容易引起其他人发生哮喘。此外,小猫、小狗等宠物身上还可能藏着螨虫,它能引起头癣、鼻炎、湿疹等疾病。

有些宠物可以养

已经养了宠物的家庭也不必过分担心,因为了解过敏产生的原因,并对此采取一定措施,则可以达到一定预防目的。有些人对犬猫毛发过敏,可选择掉毛少的犬或猫的品种饲养,如贵宾犬、法国比雄犬。由于杂交繁殖的后代,有可能会产生脱毛现象,最好还是选择纯种犬。对于养猫的人来说,您可以考虑柯尼斯卷毛猫和德文卷毛猫,因为它们都不会脱毛。

怎样防止对宠物过敏

- 尽量不要让宠物进入卧室。
- 尽量不要让宠物毛发沾染家具。
- 经常用吸尘器清扫房间,保持室内清洁。
- 经常梳理宠物的毛发(最好在室外梳理),减少在室内脱落毛发的数量。
- 定期给您的宠物洗澡。

夏天吃西瓜的三大注意事项

一说到夏季,很多人都会想到西瓜。西瓜好吃没错,但也不是吃越多越好,下面我们就一起了解下吃西瓜的注意事项吧。

一、当正餐要不得

西瓜94%以上都是水分,但是本身含糖量也是很高的。正常甜度西瓜含糖百分之五,所以西瓜的热量很高,西瓜的卡路里是250千卡/千克。也就是说如果你每天吃一个8到10斤的西瓜,就摄入了1000到1250

千卡的热量,而一碗米饭热量大约是200千卡。也就是说吃一个西瓜就相当于吃了五六碗饭。

二、当宵夜要不得

西瓜富含糖分,如果晚上睡前吃过多,会使胰岛素上升,促进脂肪合成。而人体新合成的脂肪大多数都储存在腹部,再加上夜间运动量减少,脂肪只储存不消耗,时间长了,小肚腩就长出来了,所以不要以西瓜为宵夜。

三、吃西瓜不觉饱

为什么平时多吃一碗饭觉得饱,而多吃西瓜很少觉得饱呢?西瓜和苹果不同,它的甜味主要来自于果糖。温度越低,果糖的甜度就越大。研究发现,果糖虽然不会明显地升高血糖,却也绕开了食欲控制的机制。换句话说,喝葡萄糖水和白糖水会让人饱,喝含果糖的饮料就不觉得饱。西瓜既然是含大量果糖,它也有让人不觉得饱的特性。所以,人们吃西瓜的时候难以控制食量。所以一定要记住西瓜是可以使人长胖的。

夏季谨防“电冰箱肠炎”

突出的是“电冰箱肠炎”。

夏季,由于气候炎热,许多人喜欢吃冰箱中的食物。吃时似乎冰凉透心,浑身舒坦,令人惬意。但好景不长,往往几小时后即出现耶尔氏菌中毒症状,俗称“电冰箱肠炎”。临床上的表现为:腹部隐痛,畏寒、发热、浑身乏力、恶心呕吐,厌油、纳差和轻中度腹泻,严重者致中毒性肠麻痹。

冰箱在低温环境下,病菌只是被抑制、停止生长而已,但并未冻死。在适当条件下,病菌仍可繁衍滋生。耶尔氏菌尤其易污染冰箱中的生菜,如萝卜、西红柿、芹菜和黄瓜等。其腹泻的最大特点为:持续腹痛、轻中度腹泻,比其他细菌性腹泻更难治愈。对中重度电冰箱肠炎,必须送大医院及时治疗。所以,夏季应防“电冰箱肠炎。”

电冰箱不是保险箱,更不是消毒柜。在低温环境下,病菌只是被抑制、停止生长而已,但并未冻死。在适当条件下,病菌仍可繁衍滋生。而若干种特殊病菌如李斯特菌、耶尔氏菌等,能在零下的低温环境下滋生繁衍,恣意妄为。如果人吃了,就会诱发“电冰箱肠炎。”

随着人们生活水平的提高,电冰箱进入了千万寻常百姓家。生活实践证明,电冰箱给人们的生活带来了极大的方便,但是,如使用不当,就会诱发多种“电冰箱病”,其中最