



中铝上铜

CHINALCO SHANGHAI COPPER

热烈祝贺

供销分公司
荣获 2010-2014
年度上海市劳动
模范集体称号。

第 4 期(总第 89 期)

中铝上海铜业有限公司主办

2015 年 4 月 30 日

市经信工作党委副书记

张锡平到公司调研

4月22日下午,市经信工作党委副书记张锡平到公司调研,参观了高精度铜板带生产线。公司党委书记、副总经理李向宇汇报了公司基本情况、

当前工作和发展思路,并请市经信委帮助协调解决二板带地块开发中遇到困难等问题。

听取汇报后,张锡平书记充分肯定了公司新班子工作思路和党建工作所取得成效,对公司今后发展提出三点希望:1、抓好主业,提升企业市场竞争力。一是定好位,做好企业战略发展规划;二是切实抓好管理,向管理要效益;三是不断拓展市场,提高产品市场占有率;四是坚持科技创新,提高产品附加值。2、盘活资源,积极探索企业转型发展之路。3、加强党建,推动企业克难奋进。一是加强领导班子建设;二是抓好基层支部建设;三是加强党建带群建。并表示帮助协调解决公司结构调整、转型发展中遇到的困难和问题。

公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正,总经理助理孙小安等参加调研活动。

(公司党群部)



中铜公司副总裁

刘跃伟来公司检查工作



4月22日,中铜公司副总裁刘跃伟来公司检查工作。

刘跃伟一行首先到一工区、高精度铜板带分公司、二工区等生产现场进行检查。公司党委书记、副总经理李向宇,副总经理张火兴全程陪同。

刘跃伟对公司生产现场整治效果感到总体满意,但同时指出“穷家穷过”,精神不能倒,上铜的基础管理工作仍有很大提升空间。

在随后的汇报会上,刘跃伟听取了李向宇关于公司新领导班子的新举措、张火兴关于防汛防台工作等汇报,并查看了公司

防汛防台预案。

刘跃伟充分肯定了公司所做的工作,并对上铜领导班子及下一步工作提出要求:一是解放思想、转变观念,必须“从建班子”“从严带队伍”“从严干工作”。可以向宝钢学习,从改变企业精神做起,力争在短期内将上铜恢复到历史最好水平。二是树企业形象,以创建花园工厂、不见尘土为目标,在改善厂区环境面貌上取得大进步。三是推行定置管理、标准化作业、安全无隐患管理等相关工作,使上铜公司的基础管理水平上升一个档次。

(付冰)

公司工会举办

迎“五一”职工趣味体育系列比赛

公司工会在“五一”前夕,举办了迎五一职工拔河比赛,以此揭开了中铝上铜“联合杯”职工趣味体育系列比赛的序幕。

4月27日的拔河比赛共有来自基层的10支队伍参加。下午1时整,在公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正宣布系列比赛活动正式开始后,场上响起了热烈的掌声。在拉拉队员一双双期待的目光、呐喊声中,各单位、部门的参赛运动员全力以赴,展开了你来我往的激烈的争夺。经激烈角逐,高精度铜板带分公司队脱颖而出荣获第一名,板带一工区、机动分厂位列二、三名,本部三支部队获得团队合作精神奖,行政服务分公司队

获得体育道德风尚奖。

拔河比赛不但增进了各单位、部门人员相互间的了解和友谊,而且增强了各自的团队凝聚力。大家纷纷表示:在今后的

工作中各单位、部门要相互帮助和支持,拧成一股绳,把各项工作做好做实,为上铜公司的进步和发展贡献力量。

据悉,职工趣味体育系列赛还将择日进行踢毽子、跳绳、呼啦圈、扯铃、滚铁环和背球接力等竞技项目的比赛。

(公司党群部)



公司全面启动工序服从项目

公司于4月24日在多功能厅,召开了工序服从项目动员大会,公司副总经理张火兴作了动员讲话。张总阐明了推行工序服从项目的目的和意义,并要求各部门和生产单位,要集中精力,认真组织,积极参与,讲究实效,提高产品质量,做好产品服务,取得客户满意,提升公司的市场竞争力。

会上,与会者观看了中铝公司副总经理、公司董事长张程忠就推进工序服从项目的讲话录像。公司质量主管工程师方守谊就工序服从项目实施计划进行了讲解并就如何开展工序服从项目作了部署。

(公司生产运行部)

公司领导成员分工

经公司党政联席会议研究,按精简高效、职责明确的原则,明确了公司领导各成员的具体分工。

党委书记、副总经理李向宇主持公司生产经营和党委全面工作,分管市场营销板块(供销分公司、进出口公司)、综合管理板块(综合管理办公室、人力资源部)、科技板块(技术中心)工作,兼任高精度铜板带分公司经理。

财务总监谭秋分管财务板块(财务部)、总务板块(行政服务分公司、物业分公司)和有色经贸公司工作。

副总经理张火兴分管生

产运行板块(生产运行部、一工区、二工区、三工区)和设备板块(机动分厂)工作。

党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正分管公司党群和纪检监察审计板块工作。

巡视员唐宏协助李向宇负责市场营销板块工作。

副总工程师邢卫国协助李向宇负责规划、项目管理、协助张火兴负责设备板块工作。

副总经济师李贵宝协助谭秋负责总务板块工作。

总经理助理孙小安协助李向宇负责综合管理板块工作。

公司不定期开展正风肃纪检查

为认真贯彻落实中央“八项规定”精神和上铜领导干部遵章守纪“五项”的总体要求,进一步在公司全体干部中营造“守纪律、讲规矩”工作氛围,提振工作精神、提升执行力,日前公司成立了正风肃纪检查小组,将以明查暗访和随机抽查等方式,不定期开展正风肃纪检查。

公司正风肃纪检查小组的组长和副组长分别由公司党委副书记、纪委书记、工会负责人庄欣正与总经理助理孙小安担任,黄政义、马林、丁华星、王琳为小组成员。

正风肃纪检查,一是以整饬劳动纪律为抓手,转变工作作风,提高工作效能,根据公

司《中铝上铜领导干部遵章守纪五项》的要求,对劳动纪律散漫,上班迟到早退,有事不请假,返回不销假,不履行相关劳动制度等行为进行监督检查;二是以严肃会议纪律为抓手,整顿会风,严明会纪,提高会议效率,根据公司《中铝上铜领导干部遵章守纪五项》的要求,对不遵守会议制度、开会迟到、打瞌睡、玩手机、不请假等行为进行监督检查;三是以《关于规范公司领导批件督办流程的通知》要求为依据,提高各单位、各部门的执行力,对是否按时完成上级领导或者部门安排的工作进行监督检查。

(公司党群部)

公司成立综合治理工作委员会

为进一步加强公司综合治理和内保工作,经公司总经理办公会研究决定,成立综合治理工作委员会,张火兴为组长,庄欣正、李贵宝为副组长,马林、徐伟东、王琳、杨红超、杨伟峰、张健、蔡耀平、周佩华、张立

强为组员。综合治理工作委员会办公室设在行政服务分公司,具体负责综合治理和内保日常工作。综合治理工作委员会人员如有工作变动,由继任者接替。

创新思路天地宽

——上海市模范集体、供销分公司事迹

2014年,供销分公司围绕“新线达标达产、老线提高劳动生产率和盘活存量资源”公司三大任务而开展工作。在国内外宏观经济形势严峻,铜带产能过剩,市场竞争无序,铜价逐步下跌,下游企业需求明显减少情况下,积极实施公司“做精铜板带、走高端产品之路”的经营理念,把提高运行质量和效益作为主攻方向,狠抓制度建设,创新营销工作模式,使供销分公司成为一个团结协作、认真务实、开拓进取、敢于拼搏的团队。

一、以党的群众路线教育实践活动为契机,提升团队工作士气。

供销党支部书记陈荣同时担任分公司经理,在工作中将党务与行政工作融为一体,同时布置、同时开展。在开展党的群众路线教育实践活动期间,该分公司规定动作到位,自选动作结合岗位开展,以身作则,实事求是,做到问题上墙,制度、整改上墙,接受广大职工的监督。将教育实践活动内容从经理层延伸到部门主

管,扩大了覆盖面。在人员精简和工作任务、工作要求日益提高的情况下,职工的怨言少了,工作的积极性高了,谈收入、谈公平的情况少了,工作效率高了,工作差错少了,企业凝聚力得到了体现。一年来,结合中央八项规定要求,分公司销售费用有了明显下降,但工作质量、工作成效不断提升,实现了经济工作和精神文明的双丰收。

在2014年义务献血活动中,王志刚等四位同志踊跃报名参加,三位同志于8月5日参加了义务献血。王志刚献血后马上投入工作;施麟春献血当天身体不适,下午回家后,第二天就投入工作,并参加供销党支部专题民主生活会,直至晚上8:50分离开公司;卞文继也只有休息了一天就正常

上班了。他们的敬业精神得到全体员工的好评。在公司“开拓创新、展现自我达人秀”活动中,大家踊跃报名参加,管宇明等四人小组唱“今天是你的生日,我的中国”荣获一等奖,二等奖和三等奖也被供销公司员工获得,满载而归。在中铝上铜公司党委2014年开展党内“两优一先”评选、表彰活动中,供销分公司党支部光荣当选为优秀党支部,徐国华当选为“优秀共产党员”。

二、以制度建设为保障,提高经营管理水平。

为适合市场经济运行环境的变化,2014年供销分公司制定了《销售费用开支预算制度》、《小合同管理制度》等十几个新的措施和规定,让制度管人,使营销管理工作得以不

断提升。随着近几年来有色金属加工能力的无限扩张,行业竞争无法避免。通过梳理并建立了完整的客户档案表之后,本着发展一批、稳定一批、控制一批的工作思路,与部分用户签订年度购销协议,稳定了销量。在市场资金缺乏的情况下,2014年对应收账款实施全过程管理、动态管理和个别跟踪相结合,保证月末、年末的资金安全回笼。

上铜公司的铜带产品在同行中有很高的声誉,有个别用户却利用这个资源优势,尤其在特殊品种采购上,往往只是小批量采购,为此企业生产效率大大降低,生产成本大大提高,2014年分公司适时推出特殊牌号及小批量合同管理办法。经过几个月的实践运行,订单量增加了,同时加工

费也提高了20%以上。

三、以创新营销模式为抓手,开创营销工作的新局面。

去年初,分公司根据预算目标要求,制定了经济责任制考核办法。业务人员在积极研判内外盘有色金属价格走势和波动趋势后,运用期货套期保值加大运作力度,规避原料价格波动风险,精益采购,降低成本。2014年降低采购成本560多万元。

四、面对挑战,继续奋进。

2014年的成绩只是今年的对照,广大员工在工作的态度和观念上不断变化,团队的战斗力在加强,面对竞争、面对挑战,供销分公司的员工有能力、更有信心去战胜工作中遇到的困难,以昂扬的斗志奋进在2015年。党员干部会继续保持严谨、务实的工作作风,使供销分公司建设成一个团结、务实、进取的集体,使每一位员工在一个整洁、和谐的气氛中尽职尽责工作。

在液氨泄漏抢险中表现出色

杨林根王锴等获公司嘉奖

因在液氨泄漏抢险工作表现出色,日前,杨林根、王锴、钟春浩、舒少一、李平等获公司通报嘉奖。

2月19日(初一)凌晨5时,公司50立方米氨罐因冰块融化坠落引起阀门松动导致液氨泄漏。当时,行政服务公司保安杨林根同志夜巡至附近时,突然闻到刺鼻的味道,意识到可能是液氨罐发生了泄漏,立即通知了公司总值班王锴。王锴接报后第一时间到达现

场,并立即启动液氨泄漏预案。两人一边开启消防水龙头进行喷淋稀释,一边电话报告公司副总经理张火兴和有关部门负责人。机动分厂钟春浩、舒少一、李平等接报后即刻赶往公司,他们在张总指挥下,对泄漏原因进行了分析判断,发现是罐体结冰块脱落撞击致使计量液位计排污阀门开关松动造成液氨轻微泄漏。舒少一和李平等按事故应急预案要求,穿上正压式呼吸防护

服进入罐体区现场,将阀门关闭,阻止了液氨进一步泄漏。由于发现及时、应急处置得当,阻止了一起液氨泄漏险肇事故,消除了安全隐患,保护了公司人员和财产安全。

鉴于杨林根、王锴、钟春浩、舒少一、李平等同志临危不惧、沉着应对,成功阻止险肇事故的优异表现,经公司党政联席会议研究决定,给予上述人员通报嘉奖,并号召全体员工向他们学习,进一步弘扬心系企业、爱岗敬业、勇于担当的主人翁精神,立足本职、团结奋斗,为企业发展贡献自己的一份力量。

中铝信息化管理部党支部

与新板带党员干部座谈交流



中铝公司信息化管理部党支部与上铜高精度铜板带分公司党支部互相成为结对支部已经3年多。本月21日,中铝信息化管理部李天庚主任及梁雨峰高级经理专程从北京到上铜,与新板带支部开展支部对接工作。

21日下午,李主任及梁经理在公司书记的陪同下,到新板带现场与新板带支委、党小组长及部分党员代表进行了交流。会上,新板带支部汇报了2014年支部工作情况及2015年工作打算,支部多位党员代表也做了交流发言,庄书记也对部分党员提出的问题进行了解释和沟通。

李主任对支部党员及全体员工能在企业扭亏脱困的困难时期坚守岗位,努力在各自的岗位上为企业脱困做贡献的精神表示赞赏,同时,李主任也希望广大党员及新板带全体员工,要树立信心,上下联动,努力在短期内改变现状,遇到问题不要找客观原因,要多找自己的原因。

中铝信息化管理部支部给新板带支部赠送了32本各类图书,内容涉及企业管理、工业信息化及个人职业素养提高等多个领域,希望新板带党员和广大员工能充分利用业余时间多读点书,努力提高充实自己。

(来长妹)

工会开展文明休息室创建活动

为提高公司职工休息室文明程度,营造良好的休息环境,树立班组文明形象,推进班组建设,公司工会日前决定,在各生产单位开展职工文明休息室创建活动。

文明休息室创建将结合运营转型、安全标准化建设、定置管理等要求,坚持“以人为本”思想为指导,依据班组特点,以“整洁、整齐、安全、规范”为标准,全面改善和提高职工休息室的文明形象,进而提升班组

成员共同价值观,丰富班组文化内涵,促进企业文化建设。

公司工会要求,一是创建单位要重视文明休息室创建工作,认真制订创建文明休息室的计划和措施,加强日常检查督促。教育引导职工积极参与文明休息室创建活动,文明创建相关资料、看板齐全规范。二是班组职工思想觉悟高、精神面貌好,在文明休息室创建活动中积极性、主动性、创造性得到较好发挥,其

中党员先锋模范作用得到充分发挥和体现。三是室内台帐资料、电器用品等放置井然有序,保持室内整洁,室内外无杂物、无烟蒂。严禁在休息室内乱贴乱画,严禁随地吐痰和乱扔废弃物,严禁在休息室内发生打架、斗殴、赌博等违法行为。四是爱护公物,勤俭节约,确保桌椅、电器等物品使用完好,物尽其用。

公司工会将开展月度、季度、年度检查评比,凡获得“文明休息室”、“整洁休息室”称号的予以挂牌,进行物质奖励,并通报表彰。(公司党群部)

公司加强进出车辆管理

公司制定车辆管理规定(修订稿),并于日前施行。

各类车辆(机动车和非机动车)在公司区域道路内行驶和停放均受该规定制约。行政服务分公司负责公司区域内机动车和非机动车停车泊位的设置。在驶入公司范围内的车辆应办妥相关手续,对乱停、乱放、乱行的车辆将作出相应处理。

对因业务需要进出公司区域的外来车辆,规定了时间和路线行驶。

凡在册在岗职工有私驾车的,必须到行政服务分公司办妥“停车证”后方可进出公司。尚未办理的,请到行政服务分公司提出书面申请和办理;已办理但因各种原因遗失或损坏的,应及时补办“停车证”,否则可能造成你的出入不便。(行政服务分公司 朱之晏)

公司就差旅费管理作出补充规定

本着勤俭办企、降本增效精神,公司在原差旅费管理规定和财务报销管理制度的基础上,日前就出差交通和管理流程作出如下补充规定。

1、下列情况出差可乘坐飞机:(1)公司领导及其随同人员;(2)出差路程1200公里以上,经公司领导批准的;(3)经总经理批准的其他特殊情况。

因公出差乘坐飞机的订票由办公室统一办理。

2、中层干部、管理人员及其他人员出差,原则上乘坐火车(软卧和高铁软座除外)、长途汽车或其他交通工具。如遇特殊情况需乘坐飞机的,必须事先向

公司分管领导请示,经批准后方可乘坐飞机,未经批准擅自乘坐飞机的,自行承担机票与车票的差价费用。

3、使用公车离沪出差的,须事先办理用车手续,经公司领导批准后方可使用公车,用车费用由所在单位(部门)承担。

4、使用私车离沪出差的,须事先经公司分管领导批准,实际发生的油费、过路费、停车费等可凭有效凭证据实报销。

5、公司员工出差,需事先填写《出差申请表》(详见附件),经办公室审核登记,报板块负责人或分管

公司领导批准,中层正职干部出差需经总经理或党委书记批准。

因公参会需凭会议通知或邀请函,经公司领导审批后方可出行。

特殊情况需紧急出差的,需事先口头请示公司领导,经批准后方可出行,但事后必须补办《出差申请表》。

6、员工出差返程后,需撰写出差工作总结,报板块负责人或分管领导审阅,与报销凭证一并交综合管理办公室办理销假和差旅费用报销手续。

7、各单位(部门)差旅费用超年度预算指标的,因公出差一律由总经理“一支笔”审批,经批准后方可办理销假和差旅费用报销手续。

8、凡公司以前各项相关规定中与本规定相抵触的条款,以本规定为准。

直面困难 坚定信心 勇于担当

● 副总工程师 邢卫国

葛红林董事长在2月10日中铝公司的干部大会上的讲话,一针见血地指出:“无论是在顺境中乘势而上,还是在逆境中奋起突围,成败的关键都在领导干部。”他列举了干部在困难面前的四种习惯性表现,切中要害,问题是普遍存在,值得我们深思和警醒。

按照葛董事长所阐述的四种习惯,查摆自身的问题,有如下方面的差距:

1. 对短期内扭亏脱困的信心不足,导致抓工作的动力和韧性不够,对于破解难题偶有浅尝辄止,能过就行的现象。有时虽有些想法和改变某些现状的心里萌动,但想到推进的难度和事倍功半的效果,即停止在思考阶段或途中夭折,表现为习惯性麻木。

2. 或许是因为长期亏损,工作难度加大,有时面对困难和矛盾,自找借口,自我开脱,不愿做全面深入地细致地调查研究,不想做

艰苦精深持续不懈的努力,懒于思考应对之策和解决之法,而是搁置起来绕着走,表现为习惯性回避。

3. 工作中全局意识不强,过于强调分工和职责,对于边缘问题,交集部位问题,关联性的其他事项,先自我划清界限,缺乏充分的协商沟通,协助配合,遇事往往不先在自身查找原因,表现为习惯性推托。

4. 常常以授权、流程和职责范围为由,遇事不先理清思路,付诸行动,而是揣摸意图,掂量轻重,探寻口风,等待决定,表现为习惯性上交。

以上习惯性问题的思想根源是一种思考惰性、责任旁落、不敢担当的心理作祟,是缺乏扭亏脱困信心的一种表现,是不敢直面困难,坚定信心,奋起斗争的软弱行为。

公司目前的困难局面不是一日铸成的,扭亏脱困更是任重道远;作为一名干部对公司身陷困境理

应思考自己是否尽到了应尽的职责,更应该承担起公司走出困境,面向未来的那份重任。

落实责任敢于担当,一是要直面困难,坚定信心。困难是对干部的一种考验,在困难面前是退缩还是奋进,是检验干部的素质和能力的试金石。要认真梳理公司生产经营中存在的问题,逐一制定对策,咬住不放,直到落实,要广泛的宣传和发动职工群众,形成扭亏脱困艰辛必成的共识和凝聚力。

二是要明确责任,勇于担当。扭亏脱困是公司当前和今后较长一个时期一切工作的出发点和落脚点,扭亏脱困既是干部的现实责任,又是历史责任,要求我们承担起带领职工攻坚克难的重任,这是一代人或许二代人的使命,责无旁贷,没有地方推卸,也不能推卸,只有勇敢的挑起这份重任,才是对历

史负责的正确态度。

三是要坚持转变观念,转变国企僵化必败的宿命观,转变等靠要的依赖性,用市场化的手段持续改革,激发企业活力,用市场的观点自我加压,改进各项工作,做不可能的事,啃难啃的硬骨头,解放思想,向禁区要效益,用极端措施降本提质,把自己放到市场中去搏击,强身健体。

四是要坚持学习,向困难学习,向失败学习,向错误学习,向对手学习,在实践中不断积累经验,坚定意志,丰富智慧,才有担当的本钱,才有负责的能力,否则,光有热情,只有愿望,仅喊口号,那些习惯性难题仍无法克服,换句话说,习惯性麻木、回避、推托、上交等习以为常的行为有能力方面的原因,如果不老老实实的学习,终将一事无成。

困难是暂时的,前途是光明的,这是普遍被认同的真理,坚持真理,勇于实践,扭住不良习惯,绝地反击,失去的只会是作茧自缚的锁链,迎来的一定是光明的前景。

干部是落实责任敢于担当的关键

● 副总经济师 李贵宝

我参加了中铝上铜党委安排的在公司领导干部中深入开展“落实责任敢于担当”主题大讨论活动。学习了习总书记关于国有企业“必须搞好”和“一定要搞好”的论述,学习了中铝党组书记、董事长葛红林关于《扭亏脱困的关键是领导干部》的讲话精神等,结合“三严三实”的思想和工作等具体要求,采取边学习讨论,提高思想认识水平,边付诸实践,提高工作业绩水平。

一、国有企业的地位和作用

习近平总书记讲话中指出“国有企业特别是中央管理企业,在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位,是国民经济的重要支柱,在我们党执政和我国社会主义国家政权的经济基础中也是起支柱作用的,必须搞好”、“国有企业是我国经济发展的重要力量,也是我们党和国家事业发展的重要物质基础,一定要搞好”、“要坚定不移地把国企做强做优做大,不断增强国有经济的活力、控制力、影响力、抗风险能力”。

当前国家经济和社会发展进入新常态,国内外宏观形势瞬息万变,格局转换,政策调整,技术升级的节奏都很快,无不影响和改变着我们的改革发展。国有企业进入到爬坡过坎阶段,面临着市场需求不足、产能过剩严重、大宗商品价格波动等困难和挑战。做强做优做大国有企业,对于增强我国经济实力、国防实力、国家竞争力和民族凝聚力,极为关键。这是我们必须肩负起的历史使命,必须肩负的重大政治责任。作为我是国有企业中的党员干部,必须正确和充分认识“必须搞好”,“一定要搞好”的深刻意义和肩负的使命和责任。

二、“三严三实”是使命和责任实现的关键

习近平总书记指出:各级领导干部都要树立和发扬好的作风,既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。习近平总书记的论述精辟、高屋建瓴,言简意赅、意味深长。从政治和道德到为人和处事,从理想和目标到创业和谋事,从宏观和微观到主观和客观,对解决国有企业改革和发展中的系统问题、瓶颈问题、短板问题具有很强的指导性和实践性,感召力和亲和力。“三严三实”的标准和要求既是原则又是方法,是党员干部事业和人生成就和成功的保障线、试金石和永动机。

中铝公司党组书记、董事长葛红林在干部大会上所作的《扭亏脱困的关键是领导干部》的报告中说到,在中铝公司扭亏脱困的关键时期,必须抓住领导干部这个关键,要切实抓好班子、带好队伍。各级领导干部必须从坚定搞好中铝公司的政治高度,从闯难关、求生存、谋发展的现实角度,主动担责,切实做到守土有责。扭亏脱困必须扭掉坏习惯,必须扭转作风,必须扭住领导干部。葛董事长的讲话高度符合习总书记对领导干部“三严三实”的要求。充分体现“三严三实”是党员干部履行使命和职责的关键,是落实责任,敢于担当的关键。

三、落实责任,敢于担当

落实责任,敢于担当党员干部是关键,党员干部是中流砥柱,是承上启下的桥梁和梯子。党员干部要做到落实责任,敢于担当。首先要深刻领会“三严三实”的真谛和极端重要性、必要性;其次是要勇敢无私的践行“三严三实”,坚信和坚持只有廉洁奉公、脚踏实地、依靠组织、依靠群众,才能言必信,行必果;三是“三严三实”至始至终是一个学习的过程,实践的过程,除此之外没有捷径,没有托辞。

公司党委组织开展的“落实责任敢于担当”主题大讨论活动,综合管理办公室和本部一支部利用工作例会和组织生活的形式,认真组织学习了公司党委文件和中铝公司领导讲话精神,重点学习了中铝公司董事长葛红林在中铝公司干部大会上作的《扭亏增盈的关键是领导干部》讲话精神,并结合实际和本职岗位工作进行了讨论。通过此次活动和学习,大家提升了思想认识,增强了企业脱困发展的责任感,激发了立足岗位、做好本职的工作动力。

葛董事长在《扭亏脱困的关键是领导干部》中指出,扭亏脱困必须扭掉三个习惯(习惯性麻木,出现亏损无所作为;习惯性回避,碰到困难绕道走;习惯性上交,出现问题依赖上级),必须扭转三方面作风(要紧之又紧,时不我待地推进扭亏;要细之又细,心中有数地推进扭亏;要实之又实,紧扣实

重在行动 务求实效

● 综合管理办主任 黄政义

效地推进扭亏)。既集中反映了当前干部队伍在工作上存在的倾向性习惯,也提出了改进工作作风的方法。对此,我深受感触,并将此作为工作和行动准则,不断提高思想觉悟,不断地转变观念、改进工作思路和方法,提高工作效率和质量。

结合此次大讨论,我体会到:首先,“落实责任敢于担当”要重在行动。作为一名公司中层干部,我们既是工作指标和任务的落实者,必须将公司的各项指标和任务不折不扣地有效分解到相关责任人,并要有具体措施落实到具体工作中,同时我们也是责任者,当本部门相关指标没有完成,任务没有执行到位时,就应当承担起相应的责任,敢于担责,而不是寻找客观,推卸责任,或找借口与己无关。重

在行动,就是要消除“多做多错、不做不错”杂念,改变对困难和问题的漠视和习惯性态度,尽职尽责、有所作为。重在行动,不是仅仅停留在口号或讲话中,而是要在日常平方的工作中,积极动脑筋、想办法、出思路,脑勤、手勤、脚勤,身先士卒,做好表率,工作比他人更勤快一点、更勤奋一点,遇到问题和困难时比他人多思考一点方法,多想一点有效措施,碰到差错和挫折时比他人多担当一点,用自身行动凝聚人心,带领大家奋发有为、排难而上,努力把本职工作做好、把事情办圆满。其次,“落实责任敢于担当”要重在务求实效。注重实际就是要掌握实情,作为一名干部就更脚踏实地深入基层、深入工作一线,不浮躁、不操之过急,在了解

的基础上,想方设法提出有针对性的切实有效措施,工作中的点滴进步都是实效。重在务求实效,就是不搞花架子,不做表面文章,接上铜公司的“地气”,敢抓敢管,真抓实干,认真做事,恪尽职守,不辜负组织和同事的期望。最后,“落实责任敢于担当”要重在长效机制。围绕公司脱困发展中心任务,落实责任敢于担当是一项长期的工作要求,不是走过场,搞形式主义,要不断地通过加强制度建设和管理流程再造,适应市场变化和新的工作要求,讲规矩,守纪律,从自身做起,严格要求,兢兢业业,提高效率,做好本职,为企业发展贡献自己的力量和智慧。同时,重在长效机制,就要求我们有不断自我学习的动力,在工作和实践中学习他人的经验和方法,在业务时间学习新的知识和技能,不断提高自身素质,使自己能担责、担得起责。

认真学习了葛董事长在2015年2月10日干部大会上的讲话——扭亏脱困关键是领导干部,感触很深。中铝作为央企的亏损大户,去年亏损160亿,数字是那么的惊人。联系到我们自己所在的企业,每月的亏损也是无法抵挡,入不敷出,长期下去,我们的企业发展何在,生存何在,这样延续下去,没有多少日子,企业要走向绝路。要走出困境,不是有可能,为什么同样的设备,同样的人,在私企老板那里就会人人会为工作负责,所以,葛董事长

思想上领先 行动上超前

● 供销分公司经理、支部书记 陈荣

的话说得好,扭亏脱困关键是领导干部。

领导干部是一个企业、一个部门的带头人,领导的行为影响着周围的员工,我们都听说过这句话,有没有觉悟的群众,只有没有觉悟的干部,说明群众会跟着干部的行为,在领导以身作则的行为带领下工作。

对照一下葛红林董事长的

三点要求,简明朴实,句句实在。同时,在学习过程中,也是不断地在和自己的日常工作行为加以对照,不要以为自己已经做了很好,和领导的要求相比,觉得差距还是很大,离一个合格的干部的标准还是很远的。

中铝上铜从2006年成立以来,产品种类逐步减少,产销量逐年减少,盈利能力每况愈下,

最近几年已经是无法达到盈亏平衡的状态,在这种情况下,我们干部应该比群众多想工作中的问题,多想工作中解决问题的方法,不能总是找客观原因,找他人原因,更不能习惯性回避、逃脱,应该想办法解决问题,即使是在超越自己管理范围的情况下,也要主动地去提醒、或者向主管领导汇报,把企业的事当自己的事来抓就一定

葛董事长的第二个要求中谈到的是扭转作风的问题,工作作风的好坏的确严重影响

着工作质量。领导干部针对企业的扭亏脱困工作抓紧、抓实、抓细,那就会在工作中紧紧围绕工作的重心,紧紧抓住工作中发现的问题和难题,去筹划、去思考、去担责。有了这样的紧迫感,就会在工作中,各个事项细化,工作有安排,有计划,有措施,有落实,有跟踪,有反馈,形成一连串的闭环,工作落到实处。(下转第4版)

“落实责任 敢于担当”主题大讨论活动专栏

春意盎然的五月

五月,在这春天的季节,是一场雷鸣后大雨来临,南飞的大雁跋山涉水归家的日子;是杏花开遍山野“她在丛中笑”的烂漫季节;是冬麦扬穗农民挥汗荷锄,辛勤耕耘的好光景。

蛙鸣虫叫,鱼跃雀散,初春的旷野已是喧声鼎沸了。扶摇而上的风筝拥入碧空的怀抱,地上的人们舒展着筋骨攒足了劲。不知不觉中,春天正迈着轻盈的脚步,悄悄的向我们走来——在春意盎然的五月。

五月是孩子们的天堂,抛掉厚重的棉衣棉帽,跑到田野里尽情的撒欢儿,用柳笛唱一支春天的歌;五月是青年人的日子,春潮涌动的时节,执子之手,与子同行,撷下春天里的玫瑰点缀爱的天空;五月是老年人的节日,踏着一路路春光,和着一串串鸟鸣,到刚刚解冻的湖面垂钓人生……五月,全体人民的日子——全世界劳动人民的节日。

水一样流走的是日子,记忆被时间流逝得日益斑驳,人们却没有遗忘这一幕,“五一国际劳动节”成为他们英勇壮举的特别纪念。

劳动人民是世界上最伟大的人民,他们用劳动创造了世界,创造了人类,创造了我们今天的幸福生活。是劳动,建成了今天的万丈高楼;是劳动,筑就了现代化的信息高速公路;是劳动,让偌大的地球变成了一个小小的村落;是劳动,使浩瀚的荒原变成了亩亩良田。

劳动是神奇的,劳动是伟大的。劳动者用勤劳的双手和智慧,编织了这个五彩斑斓的世界,创造了人类的文明。让我们在这个特别的日子里,向全世界的劳动者致敬!

在充满真情的五月,紧握你因劳动而开满茧花的手,送上我最真心的祝福,聆听你劳动的赞歌。“长亭外,古道边,芳草碧连天”是一种人生;“凭栏处,潇潇雨歇”是一种人生;“到中流击水,浪遏飞舟”是一种人生;“默默无闻,无私奉献”也是一种人生。种种人生,劳动如咖啡里的方糖,把我们的人生调得有滋有味;劳动如路旁的一帧风景,把我们的人生装扮得亮丽多彩。

五一,真情五月。在楼外高楼,在亭外长亭,让我们手挽手,肩并肩,豪情万丈,血气方刚的唱一首大江东去,把全世界劳动者的心愿送给远方,送给明天。让我们为明天喝彩,为五月高歌,为劳动者击掌!



各地风景名胜,有以秀丽山水著称于世,如九寨沟、张家界、漓江山水等;亦有以文化遗迹辉映至今,如石钟山以苏东坡、褒禅山以王安石而名。前者如画,让人流连忘返,却未免缺少点回味;后者如书,让人细品慢茗,却又有些单调。最佳去处当为有山水又不缺人文,如泰山、古长城等,令人既有眼界之悦,又有心灵之感。家乡临安的玲珑山虽远远比不上泰山、古长城等有名,却也兼具名胜神韵。

玲珑山,山如其名,是典型的江南女子,小巧而婀娜。山不高,坡也缓,连山上的树木也是低矮矮的,山顶的卧龙古寺也建得灵巧别致。这山比起北方大山的粗犷苍莽,在雄壮上自然不可同日而语,却又在钟毓灵秀上更胜一筹。更妙的是山间有一池静静的湖水——卧

玲珑山水玲珑心

龙潭。湖不大,水却醇如浓浓的绿茶。山有了水,就如龙点了睛,顿时就活了起来。“仁者乐山,智者乐水”,小小一座玲珑山,不论你是仁者还是智者,都可以做你的知音。

如果仅是山水,玲珑山绝不会在心底留下太多的影子,因为在烟雨江南,如画的山水实在太多了,玲珑山处在六宫粉黛般的群山中间,并不显得出众。它之所以令人回味,更是一段传奇的故事……

政见不合让北宋四川籍大文豪苏轼辗转来到杭州任太守,诗人不幸杭州幸,苏轼的到来,为这座美丽的城市留下了众多的故事,甚至远在临安的玲珑山,也沾染了东坡的灵气。玲珑山有幸见证了苏轼与红颜知己琴操的一段交

春游,古称踏青,我国汉代以前即已有之。唐代诗人白居易在《春游》一诗中写道:“逢春不游乐,但恐是痴人”。草木萌发,燕雀啁啾,正是外出春游的大好时光。利用节假日,携全家或约朋友去观赏春景,饱览大自然的旖旎风光,对人们的身体健康大有好处。春游不光能强身健体,还能增长知识、陶冶情操。但与此同时,春游也要注意保健防病,莫因一时疏忽导致身体不适。

俗话说“春天孩儿脸,一天变三变”,春季天气变化反复无常,天气的剧烈变化容易使人出现种种不适症状,很易患上种种疾病,外出春游时应格外注意。

◆防过敏

春游莫忘防疾患

春天来临,不少草木都会散发出“天然活性物质”或花粉等,随风飘散。当人们春游踏青时,这些致敏物质随呼吸进入人体,使组织细胞释放出组织胺类物质,产生过敏反应,从而诱发过敏性鼻炎、过敏性哮喘、过敏性皮炎等。因此,有过敏史者春游时切不可“拈花惹草”,回家则应及时洗手洗脸;春游时不要到杂草丛中嬉戏,尽量不与花粉等过敏源接触;同时,应带上抗过敏药品和防晒护肤品,一旦发生过敏应及时到医院诊治。

◆防传染性疾病

春季各种传染病的发病率,特别是流感、百日

咳、白喉、猩红热等呼吸道传染病,因而对传染性流行病地区,最好暂停前往旅游。另外,到偏远地区或国外旅游者,事先要向卫生防疫部门打听目的地是否有疾病流行,是否需预先接种疫苗等等,避免带回肝炎、疟疾、霍乱等“纪念品”。

◆防花毒

春季踏青需防花毒,更不能因好奇而误食有毒的花果。有些花草会释放出对人体有害的气体,有的花粉含有毒碱,人们久与这些花相伴,会造成慢性中毒。如杜鹃花、夜来香、含羞草、郁金香、夹竹桃、水仙花、马蹄莲、飞燕草等均含有一定量的毒



素,在这些花丛前呆久了,便会出现头昏脑涨,咽喉肿痛等症状。因而,春游时不能太过贪恋花香,以防中毒。

◆防湿毒邪入侵

春天空气湿度比较大,而气温又不高,湿毒邪蠢蠢欲动,攻击人体。旅游者旅途休息不好,抵抗力差,很容易受冷湿而患风湿病,使人关节疼痛,陈旧旧痛发作。高湿度还易诱发偏头痛、皮疹、胃溃疡、心脏病和精神疾病,有此类患者应备好药物,以免发作时手足无措。

心灵的音符

每当有音乐感动自己时,总希望能与人分享。虽然这种分享不一定让人满意,但总觉得那是一种情谊。现在为排遣心情,快乐也好,忧伤也好,几乎每天都离不开音乐。

前几日,偶尔看一档电视音乐节目,一曲《月亮代表我的心》,被歌手翻唱了无数遍。还是觉得邓丽君唱的最好,唱出了它所特有的细腻、委婉、深情、含蓄,几乎达到了极致。已经很久没听这首歌了,记得第一次听它时,还是个学生,邓丽君的歌在当时很遭非议,而我那时很是迷恋费翔,对她并不在意。直到一代歌女香消玉殒,再听她的歌,才发觉其实她也一直我的心里,依然余音缭绕。

一直以来,音乐始终陪伴着我。还记得,多年前母亲送给我的生日礼物是盒《小虎队》的磁带。当时,我很高兴,因为学业的压力非常大,心情几乎差到极点,回到家,除了向家长请教数理问题,都不想说话。在这样的氛围中,《小虎队》的音乐,给我带来欣喜,陪伴我的成长。到如今,我早已是成人了,应该谢谢他们,在成长中最困难和惶惑的时候,给了我许



多梦想的寄托。

记得有人说过,“音乐能把人遮掩,而人却捉不住它。”我想,对音乐的理解,每个人都是不同的,因为音乐为我们营造和描绘了很多层次,参差不齐。它的美妙更在于它对每个聆听者的点拨,不紧不慢,恰到好处。每段对音乐的诠释和解析,或许都没有必要,不管你如何去听,只要是打动了你,那你必定理解了,它真正走进了你的心。作为艺术,音乐不像诗歌和图画,不需要多深的文化内涵,更缠绵更温婉,通俗易懂,贴近人心。它有很大的想象空间,有情绪,有意境,而且无需翻译。

如今,越来越多的人谈音乐,听音乐。有日,我站在阳台上,听到很优美的长笛声传来,心中有点喜悦,有点忧伤,相信爱音乐的心是相通的,因为彼此间一定有默契,更因为它带有太多挥之不去的东方情结和五千年的色彩。

劳动者

你不善于说教
生来就是做活的命
不劳动浑身发痒
连觉都睡不香
你最懂得
劳动创造一切
金山银山
那是汗水的结晶
你手上的老茧
换来明天的太阳
田野瓜果飘香
钢花飞溅浪涛涛
你脸上皱纹
刻着岁月的记忆
苦辣酸甜
酿成琼浆玉液
你那双眼睛
藏着智慧与聪明
所有困难踩脚下
顶天立地逞英雄
你是创造者
涂抹历史的辉煌
名山水都敬畏你
耳畔荡漾着《劳动者之歌》

(上接第3版)我深有体会的事,在连续的人力资源优化后,在人员精简和工作任务、工作要求日益提高的情况下,我们部门的职工的怨言少了,工作的积极性高了,主动加班工作的概率高了,谈收入、谈公平的情况少了,工作效率高了,工作差错少了,工作的任务不减反增,一人多岗、一岗多责是普遍现象,这是党员干部的带头作用,产生了对员工的榜样作用。

一个团队,关键看班长,一个部门的一把手,担当着比别人更多的责任,需要更多的担当意识,不能光指手画脚,纸上谈兵,也要深入实际,深入群众。首先我要求自己的是,工作不马虎,既然做的工作就是要出色完成,不能敷衍,不要只求面子上过得去的忽悠做法,无论是党务工作还是行政工作,都是需要认真对待。自己的作风正,工作实,才能指挥好班子成员,指挥好一个团队,这样才对得起自己的岗位职责。

我们企业面临着众多的困难,情况十分的严峻,在这样的形势下,我们作为一个干部,要身先士卒,在思想上领先一步,行动上要超前一步,为了企业的生存和发展,多关心一点企业的点滴事情,小事累积成大事,企业才有可能走出困境,才能使我们的员工在企业的发展中享受改革进步的红利。

思想上领先 行动上超前