

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年2月11日 乙巳年十二月廿四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1410期



中铝集团职工代表提案获评全国优秀提案

本报讯 近日,全国政务公开协调小组办公室通报了2023—2025年度“聚合力 促发展”全国职工代表优秀提案征集推荐活动评选结果。驰宏综合利用职工代表杨从刚提出的《关于提升班组休息室环境》提案入选。

入选提案针对调研中发现的“企业熔炼厂各班组休息室分散,环境参差不齐,部分区域墙面脱落,硬件设施缺失,既影响员工身心健康,也制约标准化管理”等问题,提出切实可行、落地见效的解决方案。提案提交后迅速得到企业的高度重视,2024年初企业总经理牵头专项讨论,将范围扩展至班组更衣室、休息室、主控室的“三室”整体改造,并由工会

统筹推进实施。

改造过程中,驰宏综合利用坚持“科学编排、统一标准、高效执行”原则,全面梳理179间“三室”现状,制定统一的土建与硬件标准,完成墙面处理、吊顶修复、门窗更换等工作,并同步配齐更衣柜、空调、冰箱、桌椅等设施,实现空间整合与功能升级,员工休息、工作环境显著改善。

提案实施以来,不仅推动了相关问题的有效解决,也进一步调动了职工参与企业治理的积极性,实现了企业提质增效与职工权益保障的双向奔赴、共赢发展,也为行业基层民主管理提供了可复制、可推广的实践样本。(钱雪斌)

中铝集团党组领导开展春节前走访慰问活动

本报讯 近日,中铝集团党组领导分赴基层一线开展春节前走访慰问活动,为一线职工、老党员、困难党员送上关心关爱和新春祝福。

中铝集团党组书记、董事长段向东到云铝股份慰问困难党员和一线职工。在困难党员李国彬家中,段向东详细了解其身体状况、家庭生活情况,叮嘱他保重身体,保持乐观积极的生活心态,遇到困难及时向组织反映。他同时叮嘱企业领导干部要主动关心、靠前帮扶,千方百计帮助职工解决实际困难,让大家切实感受到组织的关怀和温暖。在云铝阳宗海电解六班生产现场,段向东强调,企业的核心工作就是要为企业谋发展、为职工谋幸福、为社会创价值。只有不断增强职工的获得感、幸福感,企业才能凝聚合力、行稳致远。段向东同时强调,临近春节,各项任务繁重,但安全生产不容丝毫松懈,要层层压实安全责任,深入开展隐患排查治理,坚决守住安全生产底线红线,全力保障职工生命安全与重要设备运行安全,确保生产经营平稳有序。

中铝集团党组副书记、总经理王石磊深入会泽矿业千米深井生产一线,看望慰问坚守岗位的采矿班职工。王石磊与当班作业人员亲切交流,详细询问大家的生活、工作及身体健康情况,送上慰问信和慰问金。他再三叮嘱大家严守操作规程、规范作业行为,确保安全生产万无一失。他强调,要始终坚持以人为本,深入推进井下现场标准化建设,抓实抓细现场安全管理,确保投入到位、应急措施到位;要大力推进智能化智能矿山建设,坚持科学规划、分步实施,通过机械化、自动化实现减人提效;要主动作为,持续关注职工身心健康,加大对一线职工的关爱力度,及时了解并尽力解决职工群众工作中的实际困难,切实提升职工幸福感、获得感和安全感。

中铝集团党组副书记、董事关永昌到长沙慰问了105岁的离休老党员吴华,94岁的离休老党员李海泉,先进职工李永杰、崔佳娜。中铝集团党组成员、副总经理董建雄到洛阳铜加工慰问了宽厚板生产线集控中心坚守岗位的困难党员和铜及铜合金宽厚板生产线项目职工。驻集团纪检监察组组长、集团党组成员皇甫莹到西南铝慰问了全国劳动模范何希家及其班组成员代表,西南铝板带公司困难党员。中铝集团党组成员、副总经理、中国铜业董事长田永忠慰问了滇中有色95岁的离休老党员刘广路。中铝集团党组成员、副总经理魏成文到西北铝、陕西铝箔慰问了退休老党员、在岗困难党员,西北铝熔铸厂熔铸二区熔铸一班、陕西铝箔精制班3号轧机甲班职工。中铝集团党组成员、总会计师王欣到云铜锌业慰问了生产一线困难职工。中铝集团党组成员、副总经理刘炳宇到驰宏锌锗慰问了99岁的离休老党员刘成学,到彝良驰宏慰问了劳模先进黄道军、刘祥顺。

面对面的交流和贴心的关怀,进一步提升了广大职工的归属感、获得感和幸福感,进一步激发了广大职工干事创业的热情与斗志。受慰问人员感谢中铝集团党组领导的牵挂,纷纷表示将继续关注支持集团改革发展事业,尽己所能、发挥所长,为集团高质量发展、加快建设世界一流矿业与有色金属集团贡献力量。(依维嫣 孟 洋)

中铝环保入围重大环保技术装备创新任务揭榜挂帅单位

本报讯 近日,工业和信息化部发布重大环保技术装备创新任务揭榜挂帅入围单位名单,中铝环保及其所属企业云南科力、泓瑞冶金联合申报的“有色冶炼行业含汞危险废物资源回收成套装备”研发任务入围。

揭榜任务聚焦有色金属冶炼废渣中毒性金属成分复杂、汞分离回收率偏低以及“三废”产生量大等行业共性难题和产业化过程中存在的工艺瓶颈、装备制约和成本控制等核心问题,突破关键技术,同时研发相应先进环保装备,并通过示范加速科技创新和产业创新的深度融合,为行业污染治理与资源循环提供关键技术支撑。该项目实施后,将为我国涉汞危险废物治理提供全过程、低碳化的绿色技术解决方案,切实推动有色金属行业清洁化生产和可持续发展,同时显著增

强我国履行《关于汞的水保公约》的能力与水平,实现环境保护效益与国际履约责任“双提升”。

据了解,本次揭榜挂帅工作是国家层面组织的一次针对环保装备关键短板的系统性攻关,旨在聚焦产业痛点与技术难点,以定向攻坚、精准破题的方式,引导创新资源向关键领域集聚,以技术创新驱动环保装备全产业链升级。中铝环保将以此次入围为契机,充分发挥在环保技术研发、资源整合及冶金工程领域的优势,与产学研合作伙伴紧密协同,共同组建高水平专项联合攻关团队,强化自主创新与产学研深度融合,加速科技成果转化落地,确保揭榜任务按期保质完成,为我国环保产业高质量发展和生态文明建设贡献力量。(练以诚 韩 龙)

郑州研究院新技术破解高能耗难题

本报讯 近日,郑州研究院研发的“蒸发器热工优化节能技术及装备”取得重要突破,实现工业化应用,并获《科技日报》报道。这一成果标志着郑州研究院在推动传统铝工业迭代升级方面的研发能力迈上新台阶,充分展现了中铝集团坚定不移走绿色低碳转型道路的决心与行动力。

蒸发器是氧化铝铝生产的关键设备。长期以来,蒸发器普遍存在工作效率偏低、闪蒸效率不足等全球性行业难题。氧化铝生产能耗包括提供热量的蒸汽消耗和提供动力的电消耗。蒸发器消耗占总能耗的25%,用掉约氧化铝生产一半的蒸汽,成为制约铝工业绿色低碳发展的主要瓶颈之一。

针对这一挑战,郑州研究院历经多年技术攻关,通过构建多效蒸发器热工平衡计算模型,精准定位系统能效瓶颈,并创新开发了一系列关键装备,形成“模型诊断—装备升级—流程优化”一体化技术体系,

实现了蒸发系统热能的高效循环利用,显著提升了蒸发能力,为这一高耗能工序注入了绿色节能新动力。此外,该技术具备投资成本低、改造便捷等特点,可在不影响氧化铝主流程生产的情况下实施改造,投资回收期仅为1至3个月。

截至目前,该技术已在国内4家氧化铝企业成功应用,累计创经济效益1.06亿元,减少二氧化碳排放约7.5万吨,经济效益与社会效益显著。该技术经中国有色金属工业协会组织专家评价,被认定为达到国际领先水平,已获3项发明专利授权,并先后荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖、河南省技术发明奖二等奖,入选自然资源部《矿产资源节约与综合利用先进适用技术目录(2025年版)》。(孟凡凯)



海外中铝

零的突破! 中铝集团助力安哥拉首个绿色铝电项目建成投产

□ 本报记者 简 健

1月15日,由贵阳院提供技术支持的安哥拉12万吨/年绿色铝电项目顺利投产。安哥拉总统若昂·洛伦索亲临项目为投产仪式揭幕剪彩。这是中国电解铝项目首次登陆非洲大陆,也是践行“一带一路”绿色产业合作的又一标志性成果。

硬核实力成就多个第一

电解铝规划年产量12万吨,一期投资约2.5亿美元。这样规模的项目必然“引得无数英雄竞折腰”,在此之前,中国的电解铝项目还从未踏足过非洲大陆,贵阳院是如何在全球激烈的竞争中杀出重围、落子定盘的呢?

“我们在多家技术方案投标评选中能脱颖而出,靠的就是‘设备利旧+技术升级’的差异化优势。”贵阳院主要负责人表示,“传统海外铝电项目多采用全新设备建设,成本高、周期长,而我们创新的‘设备利旧、异地新建’模式,通过精准评估国内存量设备,科学制定跨洋转运方案,再融合GP系列电解槽的核心技术进行优化,直接让项目建设成本降低30%以上。”

作为核心铝电解技术供应商,贵阳院依托国内设备搬迁、异地改造的成熟经

验,构建全流程闭环技术服务能力,全程主导前期咨询、技术选型、施工图设计及现场施工指导,成功攻克跨洋设备再利用、技术适配等难题,不仅打造了中资企业在非洲投资建设的首个电解铝项目,更实现了贵阳院在非洲市场的“零的突破”。

他乡异客难忘艰苦岁月

“安哥拉的驻守岁月,是刻在每个人心底的艰苦印记。”这是一位驻场技术人员的由衷感慨,12000公里不仅是地理上的跨越,更是对身心的极致考验。项目所在地属于热带草原气候,到了雨季便是屋外大雨滂沱,屋内淅淅沥沥,房间简陋寝具短缺,大家只能直接铺板而眠。

日常的饮食同样让驻场人员难以适应。为了能吃上新鲜绿叶菜,项目组在周边开垦出了一小片菜地,聊以安抚大家的“中国胃”。

“施工现场是没有信号和网络的,想与家人通话、线上联络、办公都要专程步行到园区的办公楼。”驻场人员如是说。不仅线上沟通受阻,人身自由和安全也令人压力倍增。园区实行封闭式管理,守卫出口的保安荷枪实弹,围墙四周架着铁丝

网,所有人员的活动范围都被严格限制。

如此压抑的生活环境和艰苦的生活条件,给人带来的心理负荷不言而喻,但唯有坚守,才是全力推进项目建设的不二法门。

科技赋能助力激活蓝海

关键运行参数达到国际先进水平! 环保指标均满足安哥拉当地管控要求! 每项高质量的验收成果都是中国技术硬实力的最佳注脚。

据了解,近年来非洲地区铝土矿资源开发需求旺盛,但电解铝产能不足、技术相对落后,亟需引入先进技术提升产业水平。贵阳院在国际市场深耕多年,截至2025年底,已完成20条电解系列的设计工作,投产产能超过490万吨/年,是中国最大的铝电解技术输出企业。此次登陆非洲,是此项技术继在印度尼西亚、哈萨克斯坦等多个国家成功运用后的又一次“开疆拓土”式的市场突破。

授人以渔实现共赢发展

在经济发展层面,项目填补了安哥拉高端铝制品生产的空白,为安哥拉创造了可观的外汇收入。同时,电解铝作为基础

原材料,能够带动下游汽车零部件、建筑材料、电力设备等一系列制造业的发展,推动安哥拉的工业化进程,助力其实现经济多元化发展的目标。

在民生改善层面,项目一期直接创造了1200多个就业岗位。贵阳院在项目推进过程中,同步配套开展职业技能培训,帮助当地劳工掌握电解铝生产的专业技术与管理经验,为安哥拉培养了一批本土化的产业人才。此外,项目建设过程中对当地交通、供水、供电等基础设施的配套完善,也切实改善了周边居民的生活条件。

这是一次“技术+装备+服务+产品”集成模式技术输出的典范,也是贵阳院在海外设备搬迁与全流程项目经验和优化技术本土化适配方案及标准化服务体系方面交出的一份优质答卷。在响应“一带一路”倡议的进程中,他们用科技赋能推动绿色产业合作,实现了发展与环保的最优解,推动了中国铝电解技术系统化、整装化出海,为构建中非合作共赢新格局贡献力量。

如今,工业园区内机器马力全开,不同肤色的员工在车间穿梭忙碌,非洲炽热的阳光为刚下线的电解铝镀上一层金黄,见证着中非产业合作的美好未来。

智造赋能 精工启航

西北铝高端铝材数智化制造能力实现新跃升

▲图为西北铝36兆牛挤压压机生产现场。

贾文彬 摄

本报讯 近日,西北铝“三精基地”项目取得重要进展——项目核心装备36兆牛正向双向挤压压机完成有负荷试车,标志着该公司高端铝材数智化制造能力实现新跃升。

近年来,面对高端应用领域对轻量化、精密化、性能稳定性提出的新要求,西北铝主动对标国家重大战略需求,系统实施航空航天挤压材能力提升暨“三精基地”建设,着力打造国内首条铝合金特殊薄壁管材的数智化示范产线,为提升国家关键材料供给能力构筑战略支撑。

36兆牛挤压机的成功试车,集中体现了西北铝在

工艺革新、装备升级和智能制造领域的深厚积累。该设备采用电液闭环微米级定针技术,材料利用率、生产效率提升30%以上,破解了传统工艺损耗高、周期长的难题,单位产品能耗降低15%,绿色制造能力显著增强;数智化控制系统构建起从工艺、设备到质量的全流程闭环管理体系,为产品高可靠性提供了系统性保障。面向未来,西北铝将持续聚焦资源与材料保障使命,坚持创新驱动、绿色引领、数智赋能,不断提升高端铝材核心竞争力,为国家重大工程和重点领域安全稳定供给贡献更大力量。(周彦海 张伟刚)

总编辑 陈一新

本报今日四版

新闻热线 010-82294628

传真 010-82298640

邮箱 zhm_guo@chinalco.com.cn

本版编辑 郭志民

首月“开门红”

夯实建设世界一流矿业与铜铅锌企业根基

——中国铜业以“极致经营”打造新质发展增长极

□ 张宝德 赵锦胜 张溪玥

在全球有色金属产业格局深刻调整、市场竞争日趋激烈的背景下，中国铜业全面贯彻中铝集团“六大执行体系”，以“全力夯实‘极致经营’基本盘、加快打造新质发展增长极”为工作主线，锚定“两最”成本战略，通过战略管控、凝聚共识、深化对标、严控费用等一系列务实举措，2025年圆满完成中铝集团考核指标：铜、铅锌矿山冶炼成本全面优化超10%，“极致经营”贡献利润10亿元以上，销售收入超2100亿元、实现“七连增”，利润总额连续5年超百亿元、再创新高，提质增效与价值创造成效显著。今年1月，中国铜业实现首月“开门红”：主要产品产量整体完成率达100%，生产经营各项指标均超额完成进度计划。

精准对标补短板 激活价值创动能

中国铜业以三年降本计划3.0为牵引，细化方案分工、明确责任主体，按月跟踪督导，构建“一盘棋”推进格局，通过打破部门壁垒，搭建“产供销储运财”一体化协同机制，实现从“单点优化”到“系统协同”的转变。

中国铜业锚定“行业一流”与“历史最优”双标杆，构建分类分层的全方位对标体系，以精准对标找差距、补短板、促提升，从产量效能、劳动效率、单耗水平、采购价格、综合回收能力五个维度建立关键指标的量化体系。

所属上市公司及二级企业围绕



图为西南铜业高纯阴极铜生产线。

张宝德 摄

“5C”健全对标框架，实体企业立足产供销开展完全成本对标，形成上下联动、层层落实的对标工作格局。各企业狠抓源头降本，深入推动业财融合，对标成效转化为实实在在的发展优势。

前瞻布局控风险 筑牢防线降成本

中国铜业秉持“一切成本皆可控”核心理念，将前瞻性战略成本管控贯穿企业发展全过程，实现从被动应对到主动防控的升级，同时加快财务数字化转型，依托新久其平台构建高效管理体系，纵深推进数字化管控转型，显著提升运营

效率与价值创造能力。

面对市场挑战，云南铜业紧紧抓住全要素对标关键点，以破解“与谁对”“对什么”“怎么对”“怎么赶”“怎么检验”五大核心难题为切入点，通过与国内外领先企业全面对标，在资源布局、运营管理、价值创造和成本管控方面取得了显著成果。

驰宏锌锗创新构建以现金流、利润和“两金”管控三线合一管理体系，搭建矿山、冶炼、营销及特殊业务场景4个价值模型，梳理生产、销售、采购、储运4个环节，形成生产、销售、采购3个主要经

营规则与经营指令，实现经营现金流、利润、存货、应收、应付5个核心指标管控的“34435”“产供销储运财”协同体系，实现了价值链“创造—评价—分配”闭环管理与PDCA循环，有力支撑了具有持续现金流的利润增长。

践行“四个一分钱” 精打细算守底线

中国铜业将“四个一分钱”（无预算不花一分钱、不超预算花一分钱、不违规花一分钱、花每一分钱都要有用）贯穿费用管理全过程，树立“过紧日子”意识，通过财务共享中心强化预算硬约束，落实资产负债率与带息融资规模“双管控”、融资利率与结构“双优化”，综合融资成本实现历史最优。

2025年，中国铜业“四费”同比下降3%，其中财务费用同比下降23%，管控成效显著。云南铜业将“价值创造”“精益管理”等理念深植于生产经营各环节，从智能矿山到冶炼板块，“极致经营”处处彰显活力。驰宏锌锗依托“4+4+N+年度重点专项”战略规划执行体系，搭建“公司—业务—工序—重点专项”四级联动体系，让每一笔投入都“花得值”。中铜国贸采取灵活融资策略，刚性费用控制，“四费”同比下降超10%。

迈入“十五五”新征程，中国铜业将纵深推进降本增效持续完善长效管控机制，夯实建设世界一流矿业与铜铅锌企业根基。

简·明·新·闻

长沙院三项技术入选有色金属行业先进适用工艺、技术、装备(产品)推荐目录

本报讯 近日，广西壮族自治区工业和信息化厅与中国有色金属工业协会联合发布《有色金属行业先进适用工艺、技术、装备(产品)推荐目录》，长沙院自主研发的三项技术成功入选，彰显其在矿山安全与绿色冶炼领域的创新实力。

入选的三项成果紧扣行业安全、绿色、高效的发展需求：深井矿山支护技术有效解决了深部开采中国岩变形大、支护难的问题，显著提升巷道稳定性和作业安全；高陡边坡智能防控技术通过构建“监测—预警—治理”一体化体系，实现对边坡风险的早发现、快处置，推动

安全管理由被动应对转向主动预防；铅锌冶炼废水处理技术可高效去除有毒重金属砷、锑，并将污染物转化为可资源化利用的产物，兼具环保与经济效益。

此次入选的推荐目录经严格评审产生，旨在推广先进适用技术、引导产业升级。长沙院3项技术成功入选，体现了该院在关键核心技术上的前瞻性布局和扎实的技术积累。未来，长沙院将持续以技术创新服务行业发展，助力我国有色金属产业迈向更安全、更绿色、更智能的高质量发展新阶段。

(曾莉莉)

金鼎锌业入选云南省2025年度省级绿色矿山名录

本报讯 近日，云南省自然资源厅发布公告，金鼎锌业兰坪铅锌矿入选“云南省2025年度省级绿色矿山”名录，标志着金鼎锌业绿色发展成效获得认可，为企业迈向国家级绿色矿山、实现高质量发展奠定了坚实基础。

一直以来，金鼎锌业以“生态优先、绿色发展”为核心，系统构建涵盖资源集约利用、生态环境保护、节能减排、智慧矿山建设、矿地和谐发展的全流程绿色开发体系，将绿色理念贯穿矿山开发、生产运营全过程。

在资源集约利用开发方面，金鼎锌业通过持续优化开采与选矿工艺，有效

提升铅锌矿资源回采率与综合利用率；在生态环境保护方面，完成生态修复面积5000余公顷；节能减排领域，推广低碳技术与节能装备，建立起覆盖水、气、固废的清洁生产闭环管理体系；以数字化技术为支撑，搭建生产管控与安全监测智能平台，提升矿山运营精准度与安全性。在矿地和谐方面，金鼎锌业积极畅通与周边社区沟通渠道，协同推动地方发展与民生改善，实现企地共赢。

金鼎锌业将以入选省级绿色矿山为新起点，向国家级绿色矿山全速迈进，全力打造“中国绿色铅锌之都”标杆典范。

(张建元 赵建武)

贵州华仁368台电解槽满产

本报讯 近日，贵州华仁生产现场，随着现场负责人一声“启动”指令落下，最后一台电解槽(823号电解槽)顺利完成电解质灌注。至此，贵州华仁368台500kVA预焙阳极电解槽全部实现满负荷运行。历经758天的持续攻坚，该公司电解系统再度实现满产，为企业产能与效益持续提升奠定了坚实基础。

从寒冬里的设备巡检，到酷暑下的高温作业；从深夜时的技术讨论，到黎明前的精细操作，贵州华仁全体员工团结一致、密切协作，充分展现了高度的责任感与团队凝聚力。这份持久的奋斗，既体现了“坚守初心、久久为功”的精神品

质，也折射出该公司在生产组织、技术管理与跨部门协作方面的扎实能力。

电解槽满产是贵州华仁迈向更高目标的新起点。围绕中铝股份2026年“稳产、高产、满产”的核心要求，贵州华仁确立了“稳产高产满产、一季度不停槽、上半年少停槽”的攻坚目标，积极践行“系统思维、体系作战”工作方针。下一步，该公司将深入推进精细化管理与标准化建设，依托数字化、智能化手段突破生产瓶颈，强化成本管控，保障电解槽长周期稳定高效运行，持续提升产能与效益。

(周强)

中铝瑞闽实现首月“开门红” 乘势而上开新局

本报讯 今年以来，中铝瑞闽党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，积极践行中铝集团“四个特强”和中铝高端“33585”战略目标，以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态，全面开启新年新征程，顺利实现生产经营“开门红”。1月产量同比大幅增长75.4%，创近五年来同期最高纪录，为“十五五”高质量发展开好局起好步。

这背后，是中铝瑞闽高效、智能生产制造体系的有力支撑。中铝瑞闽以数字化转型推动生产调度优化与协同，“铝智云排”智能排产系统上线后，大幅缩短排产时间，让企业柔性生产能力充分释放。2025年下半年，中铝瑞闽月均产量完成率较上半年提升12.51%，第四季度稳步实现“334”均衡生产目标，当年获评“卓越级智能工厂”。

该公司坚持“订单牵引、工序协同、动态调整”生产模式，对新能源汽车用铝等重点产品实施专线管控，显著增强在关键领域的供应链保障能力与行业影响力。

中铝瑞闽持续强化“市场为导向、客户为中心”的服务体系，在产品质量、技术创新与市场布局上深耕细作。该公司聚焦3C电子用铝、汽车板等高附加值领域，积极开拓市场，实现持续突破；坚持“生产一代、研发一代、储备一代”研发战略，快速响应市场差异化需求，为客户提供定制化材料解决方案。今年1月，该公司产销两旺，订单稳定增长，实现良好开局。

中铝瑞闽将保持迎难而上的拼搏精神，聚焦核心业务，深化“极致经营”，持续推进高端化、智能化、绿色化转型，在新征程上奋力奔跑，谱写高质量发展新篇章。

(陈秋霞 刘秀斐)

云铝物流实干笃行启新程

本报讯 开年以来，云铝物流全体员工凝心聚力、真抓实干，在运输保供、安全保障、提质增效等领域全面发力，奋力夺取首月“开门红”。1月，该公司运输总量同比增长4万吨，利润同比增长23.88%。

双链协同，锻造高效“物流网”。面对首月复杂的市场形势与运输需求，云铝物流科学研判、精准施策。各部门充分发挥物流中枢的作用，依托物流信息平台，优化运输路线与资源配置，实现车辆、人员、货物的高效协同。

激活潜能，拓宽市场“新引擎”。该公司以国家5A级物流企业和省级物流枢纽为平台，在深耕内部保障的同时，全体员工主动作为，向市

场要效益、向创新要空间，依托专用线站场优势和“中老铁路”黄金通道，努力开拓业务，积极培育电商仓储、冷链物流、粮食筒仓等新业态，社会物流“朋友圈”与效益持续扩大。

强基赋能，提升发展“含新量”。该公司坚持科技赋能，在2025年取得多项创新成果的基础上，以“创新工作室”为载体，大力开展技术创新活动，围绕核心任务，探索研发炭块自动化装箱设备，引入智能设备(无人自动驾驶与智能检测设备)，深化智慧物流平台建设，加强数据互联互通，推进“人机协作”标准化，大力推进“科技兴安”，智慧安防系统全面上线，以技术提升管理效率。

(顾琦)

广西华银铝业完成首月目标任务

本报讯 开年以来，广西华银铝业员工统筹推进高效生产、精益管理、队伍建设、党建引领等方面工作，在2025年产量、成本、利润等主要生产经营指标全面超额完成年度计划目标任务的基础上，2026年1月各项指标均全面完成进度计划，顺利实现首月“开门红”。

高效稳定，把牢生产经营“基本盘”。广西华银铝业持续优化生产组织，深化协调联动和过程管控，深挖生产潜力，组织开展新蒸汽回水率攻关、推进高钙铝赤泥应用、创新空压机供风模式等技术攻关，布局进口铝土矿生产应用，充分发挥进口矿掺配的正面成效，确保了生产稳

产高产和关键指标稳定。

精益管理，打好极限降本“组合拳”。广西华银铝业各单位、各部门牢固树立“过紧日子”思想，强化精细精准思维，坚持向管理要效益，以创新谋突破，聚焦设备、能源、采购、安全、环保、项目、物流、财务等环节，推动精益精细化管理向生产经营各环节纵深渗透。该公司深入推进设备管理标杆车间创建，开展现场安全管理提升专项活动，深化业财协同，加强成本管控、风险防控。各单位、各部门多措并举，打出管理优化创新“组合拳”，推进极限降本取得实绩实效。

(秦海珊)

锻造核心竞争力

——山西新材料对标攻坚赋能高质量发展纪实

□ 杨红 张自琴

2025年，山西新材料多项关键指标创历史最优水平，电解铝满产高产，氧化铝成本与对标标杆差距缩小32%，整体盈利能力稳步提升；2026年1月超计划完成利润目标，核心生产经营指标均超额完成月度目标任务，顺利实现首月“开门红”。这组沉甸甸的数据背后，是山西新材料以全要素对标为抓手，解放思想、攻坚克难，以实干破解发展困局的生动实践。

双向交流求突破

山西新材料把“请进来”与“走出去”作为解放思想的重要路径，通过内外联动、双向交流，推动干部职工跳出固有思维，在对标学习中寻找差距、凝聚共识。

2024年末，按照中铝股份统一部署，山西新材料邀请山西华兴、郑州研究院、郑州铝业、中州铝业等单位技术专家组成对标工作组，深入生产一线为企业“把脉问诊”。专家穿梭于车间厂房，围绕关键环节，通过现场勘查、数据比对、座谈交流，精准找出短板弱项，提出了一系列切实可行的改进建议。

“请进来”汲取智慧，“走出去”实地取经。在此基础上，山西新材料组织一线管理人员、技术骨干和岗位员工

分批赴郑州铝业、中州铝业等企业现场学习。大家带着生产中的实际难题，全程跟踪观摩关键工序，与同行面对面交流操作技巧与管控经验。“以前总觉得自己干得不错，一对标才发现差距在哪里！”不少员工感慨。

差距就是奋进的动力。一年来，山西新材料掀起“对标找差、改进提升”的热潮，各部门组织专题研讨，逐项梳理不足，制定整改方案，明确责任人和完成时限。干部职工主动转变作风，从设备参数优化到操作技能提升，从管理细节完善到技术短板补齐，把对标成果转化为实实在在的改进行动。

精准改造破堵点

山西新材料大力实施技术创新和精准改造，逐一破解生产堵点痛点。

磨矿是氧化铝生产的“第一道关口”。此前人磨矿石粒度偏大，增加磨机负荷，影响矿浆质量。山西新材料优化取料机与辊压机流程，辊压机运转率提升32%，矿浆细度合格率超96%以上，为后续工序提供优质“口粮”。

在赤泥脱碱方面，山西新材料通过精准核算优化流程，攻克多个难题，投用后工艺参数达到实验室标准。此外，利用闲置种分槽延长分解时间、制定蒸发



▲图为山西新材料厂区俯瞰图。

▶图为山西新材料员工巡查设备。

杨红 摄

器优化清单……一个个堵点被打通，各工序协同提效，氧化铝系统实现稳产降耗。

数字赋能强管控

山西新材料顺应数智化趋势，在提升“算力”和智能应用上下功夫，推动生产管理迈向“全流程数字管控”。

得益于技术改造，数字赋能与智能应用的深度融合，山西新材料实现动态调配与快速响应，生产系统从“单点优化”迈向“整体提效”，氧化铝累计完全成本持续降低，与标杆差距缩小32%，净溶



出率、分解率等指标持续优化。

山西新材料的实践充分证明：全要素对标是立足实际的系统性革新，唯有打破环节壁垒、打通数据链，以技改夯实基础，以数智赋能升级，以全流程管控激活协同，方能破解发展困局，锻造企业核心竞争力。

安全生产

守牢安全防线 护航高质量发展

本报讯 岁末年初，中铝集团各单位层层压实安全生产责任，夯实安全生产根基，全力提升本质安全水平，守牢安全防线，护航高质量发展。



图为中铝物流中部陆港郑州铁路运输中心员工检测线路轨距、水平等关键参数，确保行车安全。

欧阳建设 摄



图为凉山矿业动力作业区变电站人员进行班中巡检。

卓晓莲 摄



图为山西中润员工测量电解槽两水平，确保安全平稳生产。

周胜利 摄

中铝集团精神文明建设特别策划之三

造得出重器 暖得了人心

中铝股份

“极致·特强”促文明创建

□ 刘美玲

近年来，中铝股份深入学习贯彻党的二十大精神及二十届历次全会精神，习近平总书记关于精神文明建设的重要论述，将文明创建深度融入战略规划、生产经营与社会责任履行全过程，构建起“党建引领、文化铸魂、绿色发展、共建共享”的一体化工作格局，为企业高质量发展注入深厚而持久的文明力量。2025年，中铝股份成功摘得“全国文明单位”桂冠，实现从“首都文明单位”到国家级荣誉的跨越。至此，中铝股份全级次共有7家单位获此殊荣。

中铝股份始终坚持把政治建设摆在首位，健全贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神的闭环机制。2025年，中铝股份党委理论学习中心组围绕“第一议题”制度开展学习研讨31次，深入学习重要论述72篇，细化落实措施148项；领导班子成员聚焦高质量发展瓶颈，围绕8个重点专题和8家困难企业开展调研70余次，梳理问题与建议141项，完成整改113项。各级党组织深入开展“以一带基、勇争第一”价值追求为内核，精心构建“极致·特强”特色文化体系。通过理论铸魂、精神锤炼、典型选树、品牌引领等精品工程，中铝股份持续丰富“老兵工”“博法”等先进精神的时代内涵，强化“极致经营”理念，锻造“特强之铝”品牌。文化软实力转化为发展硬支撑：2025年，中铝股份跻身“中国上市公司品牌价值活力榜TOP100”，入选“中国品牌价值500强”和“ESG先锋50”榜单，并荣获上市公司

金牛奖“最具投资价值奖”。

中铝股份深入践行习近平生态文明思想，以绿色低碳变革行动为主线，建成内蒙古达茂旗120万千瓦新能源工程，率先构建电解铝“源网荷储”一体化绿色低碳新模式；充分利用赤泥堆场、厂房屋顶建设分布式光伏，总装机容量突破百万千瓦，电解铝生产清洁能源占比超55%；累计创建绿色工厂24家（其中国家级19家），绿色矿山23座（其中国家级8座）；2025年新增国家卓越级智能工厂3家；赤泥综合利用率突破50%，全面开展产品碳足迹认证，全链条推进绿色化改造，以实际行动诠释铝工业的绿色担当。

中铝股份积极履行社会责任，向甘肃靖远县拨付帮扶资金2000万元，其中200万元专项用于支持特色产业发展，向香港火灾事故受灾地区捐助1500万港元；派驻第一书记24人、驻村干部28人覆盖29个村庄，组织11家企业开展工业品定向采购，领导干部与34名家庭困难儿童结对助学，全年实施乡村振兴捐赠2711.1万元、消费帮扶1468万元。中铝股份健全服务员工保障体系，解决员工诉求931项，帮扶困难员工888人；深化产业工人队伍建设改革，设立“工匠日”“工匠月”，新建员工创新工作室12个，完成创新项目617项，开展技能比武414场次，培训覆盖3.3万余人，结成师徒对子1561对。

中铝股份将持续拓展精神文明创建成果，聚焦打造资源保障、科技创新、绿色低碳、数智赋能、价值创造“五大集成发展新优势”，推动精神文明创建与主责主业深度融合，让文明之花在建设世界一流矿业和铝业公司征程中绽放绚丽的时代光彩。

贵阳院

双文明驱动“设计力”

□ 刘峰

作为六度蝉联“全国文明单位”的央企设计院，贵阳院以物质文明与精神文明“双轮驱动”，在有色金属行业绿色化、智能化转型浪潮中交出了一份既有“含金量”又有“幸福感”的发展答卷。

2025年，贵阳院新签合同额同比增长156.7%，营业收入与利润总额创近15年新高。亮眼数据背后，是“科技+国际”双战略的深耕：以“科技行动”为抓手，机构精简40%，中层干部竞聘率达92.31%，2024年度考核获评“优秀”；加速培育新质生产力，构建“3+3+5+N”科技平台体系，累计申报专利3408项、获授权2865件，其中发明专利589件，专利申报量在全国两万多家公司科研院所中位居前列；广西华昇二期氧化铝项目实现跨平台多品牌DCS系统融合，云南神火5G智慧工厂入选工业和信息化部“5G全连接工厂试点”名录，数字化交付技术为行业树立新标杆；海外市场持续突破，2025年新签海外高质量设计咨询合同额创近5年新高，在印尼、安哥拉、俄铝等项目中持续输出中国设计、中国技术，成为贵州省唯一入选商务部、工业和信息化部联合发布的国家信息技术外包和制造业融合发展重点企业名单的单位。

贵阳院党委始终将党的领导贯穿文明创建全过程，深化“党建+”模式，与广西强链发条、六冶创新开展产业链、创新链、党建链“三链融合”联建共建，合力打造优质工程、绿色工程、廉洁工程，开展“匠心聚力·百日攻坚”劳动竞赛，覆盖经营、设计、

研发、总承包全链条，以“月度之星”评选激发岗位建功热情；深入推进“1166中铝文化浸润工程”，承办中铝集团“以一带基、勇争第一”主题宣讲，深挖建院67载“三线精神”时代内涵；精心制作全国劳模杨朝红事迹微电影《铸梦》，入选中央企业优秀故事展播并在《工人日报》客户端广泛传播，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在全院蔚然成风。

贵阳院将员工幸福感作为精神文明建设的“温度计”，规范落实传统节日福利，优化品类供给，精准对接生活需求；启动“健康减重·活力同行”三年行动，新建员工健身中心，开设健康咨询窗口，相关实践获《工人日报》专题报道。贵阳院中层干部中“80后”占比达62.2%，拥有硕士及以上学历员工占比近60%。通过“师徒带”“一人一表”精准培养机制，贵阳院让青年才俊与企业共成长。2025年，贵阳院定点帮扶的贵州施秉县金坑村获评贵州省首批“枫桥式村居”，以设计智慧助力乡村振兴，诠释央企担当。

贵阳院以物质文明筑牢“硬支撑”，以精神文明涵养“软实力”，让发展既有速度更有温度，既有高度更有厚度。站在“十五五”开局之年，这家承载67年“三线精神”底蕴的设计院，正以双文明建设的新成效，向着“世界一流的轻金属冶炼行业全流程技术、装备成套供应商和智能运维服务商”目标稳步迈进，在中国式现代化的壮阔征程中续写新的设计华章。

包头铝业

“四色融合”绘文明图景

□ 乌兰布赫

2025年，包头铝业顺利通过“全国文明单位”复评，第七次蝉联这一国家级荣誉。自2005年首获称号以来，二十年如一日，包头铝业将文明创建融入发展血脉，深入贯彻习近平文化思想，扎实推进“1166中铝文化浸润工程”，传承弘扬“励精图治、创新求强”企业精神和“以一带基、勇争第一”价值追求，以“红色引领、绿色筑基、蓝色润心、橙色担当”的四色融合实践，书写新时代国企文明建设的包铝答卷。

红色铸魂，筑牢信仰之基。包头铝业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，锚定“四个特强、世界一流”目标，制定“一体两翼三引擎”发展战略，积极构建“1132510”卓越党建工作体系，提炼形成“引领方向、融入生产、嵌入管理、创造价值”的党建理念。在400千安电解车间，党员责任区标识醒目，技术攻关现场党旗飘扬；在阳极组装生产线，“党员先锋岗”带头优化工艺，年降本超千万元。党建与业务深度融合，让党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在生产一线充分彰显，为打造“三个标杆”、服务“新中铝”建设和地方经济社会发展注入红色动能。

绿色筑基，厚植发展底色。包头铝业坚定不移践行“绿水青山就是金山银山”理念，以发展“含绿量”提升文明“含金量”，建成投运国内铝行业首个“源网荷储”一体化示范项目——达茂旗120万千瓦可再生能源替代工程，绿色电力占比突破40%，年减排二氧化碳596万吨，相当于再造3.2万公顷森林。400千安、500千安、600千安大型预焙阳极电解槽集群稳定运行，电解铝综合能耗较行业基准下降8.3%；智能工厂建设推动单位产品碳排放连续五年下降，再

生铝循环利用规模突破15万吨。凭借全产业链绿色低碳转型实践，包头铝业获评国家级环保绩效A级企业、国家级绿色工厂。

蓝色润心，凝聚精神合力。包头铝业将社会主义核心价值观融入日常，连续41年开展“民族团结进步活动月”，汉族、蒙古族、回族等12个民族的2800余名员工共居共学、共事共乐；持续14年举办“精神文明建设推进月”，深化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德教育”。企业提炼形成独具包铝底蕴的至善文化体系，“包铝是我家、幸福靠大家”主题宣讲年均开展60余场，“企业文化+”群众性践行活动覆盖全员。

橙色担当，践行央企责任。包头铝业的帮扶足迹从包头市固阳县红泥井村、关帝村延伸至甘肃省靖远县，累计选派12名优秀干部担任驻村第一书记，实施产业帮扶项目23个，消费帮扶采购农产品超1800万元；定向捐赠360万元助力乡村基础设施改造，解决龙井小学饮水安全等民生难题。包头铝业作为内蒙古自治区有色金属促进会会长单位和包头市铝业园区链长企业，牵头编制《包头千亿级铝产业集群发展规划》，带动园区27家企业协同发展，为地方贡献税收年均超15亿元，彰显新时代央企的使命担当。

站在新起点，包头铝业将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进“1166中铝文化浸润工程”，实施新时代文明创建提升行动，推动红色基因更纯、绿色底色更亮、蓝色梦想更美、橙色情怀更暖，绘就高质量发展与精神文明建设的同频共振的壮美画卷，在北疆大地续写中国铝工业的文明传奇。

云铝润鑫

润物更润心

□ 季燕 王新璧

近年来，云铝润鑫将文明单位创建列为“一把手工程”，党委书记牵头制定《创建全国文明单位三年规划》，以十大工程清单化推进，推动文明创建与生产经营同部署、同落实、同考核，实现“软实力”与“硬指标”双提升。

党建引领树稳创建方向。云铝润鑫党委坚持用党的创新理论武装头脑，组织开展30余场红色教育活动，赴查尼皮中共云南一大旧址、文山老山等教育基地，筑牢信仰根基。依托“两带两创”活动载体，党组织带领党员攻坚克难，2021年以来累计创效8875万元。300千安电解槽车间设立党员责任区，党旗插在技术攻关一线，推动高端合金产品占比创历史新高。

人才强企夯实创建根基。云铝润鑫实施20名后备人才“一人一表”精准培养，145人实现职称晋升，249人完成学历提升；动态聘任“五级技师”“五级工程师”，打破成长“天花板”；4个省级创新团队和技能大师工作室扎根一线，20人次获评省部级以上技术能手；近三年获3项国家级科技奖、4项中铝集团科技进步奖，创新活力持续迸发。

文化浸润涵养企业生态。云铝润鑫20场“劳模进班组”宣讲让奋斗感可学，“道德讲堂”“诚信承诺”活动守护“重合同守信用单位”金字招牌。云铝润鑫党建文化长廊再现红色历程，主题公园实现绿化率80%，成为员工日常休憩空间；深化“八廉”文化建设，通过警示教育、监狱实地教学、廉洁微视频等形式，让清风正气浸润每

个岗位。

责任担当延伸文明半径。云铝润鑫767名注册志愿者组成服务队，三年开展活动700余场；捐资4.1万元资助12名学子圆梦大学，采购价值51.65万元的帮扶农产品助力乡村振兴；在定点帮扶村定向捐赠6万元并协助茶厂办理SC认证、改造人居环境，解决龙井小学供水问题。铝电解固废示范项目在行业内首创大修渣与炭渣协同处置技术，3.5万余吨固废实现资源化利用，绿色发展迈出坚实步伐。

幸福企业凝聚创建合力。2021年以来，云铝润鑫员工收入实现“五连增”，275项“我为群众办实事”项目落地见效，涵盖智慧食堂、宿舍翻新、厂区绿道等实事。84项员工建议100%反馈落实，发放20.6万元帮扶基金、490余万元普惠慰问金。员工书屋、活动中心等7个场所年均举办20余场文体活动，“书香廉行”读书会营造浓厚学习氛围。

创建成果持续显现。云铝润鑫13人次获省部级以上荣誉，12个集体获中铝集团和云南省表彰。云铝润鑫获评中铝集团企业文化示范基地、红河州产改示范企业。300千安“三个标杆”电解生产线稳定运行，高端产品结构持续优化，企业竞争力显著增强。

云铝润鑫以党建为魂、文化为脉、幸福为本，推动文明创建从“任务驱动”转向“价值自觉”，实现企业发展与员工成长同频共振，为新时代国有企业文明建设提供了务样本。



习近平用典

☆ 解读 ☆

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视思想政治工作,采取一系列重大举措切实加强以推进,思想政治工作有效发挥了统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,全党全社会思想上的团结统一更加巩固。新时代新征程,面对百年未有之大变局,面对前所未有的风险挑战,面对实现中华民族伟大复兴的时代重任,思想政治工作作为治党治国的重要方式,只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应付。

☆ 原典 ☆

欲事立,须是心立。

——(宋)张载《经学理窟》

☆ 释义 ☆

若想要所致力之事取得成功,必须先下定决心、坚定信念。

六中全会第二次全体会议上习近平同志在中共十八届

一颗螺丝帽

□ 申三中

在中州铝业,一直流传着一段“品质不容妥协”的佳话。

那是一个酷热的夏夜,精细产品厂房灯火通明。得知一颗螺丝帽不慎掉入产品中,为杜绝质量隐患,公司立即启动应急预案。60多名员工面对6000袋150多吨产品,手持每次仅能舀取50克物料的取样勺,展开了一场“大海捞针”式的筛查。

时间一分一秒流逝,筛查在继续。大家胳膊酸痛、腰背僵硬、手腕颤抖,却无人退缩。数小时,那颗微小的螺丝帽终于被找到。那一刻,所有人挺直了脊梁,疲惫一扫而空,取而代之的是一种由衷的安心。

正如《中国铝业报》评论员文章所言:“质量是企业生存和发展的根基,更是穿越市场周期、赢得竞争主动的核心底气。”坚持“品质不容妥协”,就要严守质量底线——哪怕是微小如螺丝帽的隐患,也不能视而不见。

多年来,中州铝业立足高质量发展战略,系统谋划质量提升路径,持续增强品牌核心竞争力;打破国外技术垄断,掌握多项关键核心技术,拥有国际首创工艺专利,成功开发50余种精细

氧化铝产品,广泛应用于电子、新能源、高端陶瓷等多个领域。截至目前,企业已成为高白氢氧化铝产销量全球第一、微粉氢氧化铝销量国内第三、全球第四的供应商。

在发展过程中,中州铝业扎实推进过程精益管控与质量溯源管理,深入推行标准化作业,让精益理念融入每一道工序,让溯源体系覆盖每一个环节,确保生产全过程规范可控、问题可查、责任可追,以“时时放心不下”的责任感,推动质量管理体系迈向卓越。

在坚守品质的前提下,企业同步践行“满足客户个性化需求、销售与技术深度融合、绿色设计”三位一体的服务理念,多个产品入选河南省绿色设计产品名单,企业先后荣获“河南省战略性新兴产业企业”“国家级绿色工厂”等称号,并成为韩国LG公司“全球最佳合作伙伴”。

那把曾用于筛查螺丝帽的取样勺,早已超越工具本身的意义。它始终提醒着每一位中州人:唯有以行动诠释担当,以敬畏守护品质,“品质不容妥协”才能真正成为不可触碰的“高压线”。

作者单位 中州铝业

成长

□ 马艾桦

2021年10月,我加入中铝共享项目组,成为配置组的一名基础配置员。我的工作看似琐碎:配置系统参数、核对编码映射……但正是这些“看不见的地基”,支撑起未来财务共享“大厦”的拔地而起。彼时的我懵懂却认真,常常为一个字段的逻辑反复测试与验证,只为确保上线后万无一失。那一年,我在一行行配置规则中,学会了什么是严谨,什么是责任。

2023年12月,中铝共享正式成立。我转入费用核算部,负责费用报销单据审核。每天面对成百上千张票据,我不仅要判断合规性,更要理解业务背后的合理性。曾有同事不解:“审单不就是看发票对不对吗?”可我知道,一张单据背后,不仅关乎员工垫付的差旅费,更承载着公司内控要求与员工信任之间的微妙平衡。在日复一日的审单中,我逐渐明白,做好服务不是被动把关,而是主动护航。

2025年8月,我调入新组建的客服商旅服务部,全力投入中铝商旅平台上线工作。从熟悉差旅政策、对接服务商,到参与系统测试、编写操作手册,再到赴多地开展培训、收集一线反

馈……我又回到了“什么都要学”的状态。无论面对多么棘手的难题,我都不再慌张——几年的经历告诉我:只要沉下心、迈开步,就没有啃不下的硬骨头。

记得在云南培训现场,一位老员工对我说:“以前订票要填三张表、跑两个系统,现在手机一点就成,你们了了不起!”那一刻,我眼眶微热。我们做的不只是上线一个系统,更是为每位员工卸下负担,让“方便员工”不再是口号,而是真真切切的行动。

回望来时路,我何其有幸——岗位在变,职责在变,但对事业的认同与热爱始终未变。公司从无到有、从有到优、从优到强的每一步,都镌刻着我和同事们并肩同行的足迹。而我也完成了从执行者到思考者、从参与者到推动者的成长蜕变。

如今,中铝共享已成立两年。我深知前路仍有挑战:系统要更智能,服务要更温暖,体验要更流畅。但我不再畏惧未知——过去4年教会我,真正的成长,不是等待风暴过去,而是学会在风雨中搭建自己的船。

作者单位 中铝共享

我眼中的“十四五”

普鲁斯特说:“生命只是一连串孤立的片刻,靠着回忆和幻想,许多意义浮现了,然后消失,消失之后又浮现……”“十四五”已翩然而去,我深知须及时为这五年的光阴郑重记录,否则它们终将隐入尘烟。那些苦乐参半的日子、负重前行的岁月,恰如一幅由点、线、面交织而成的波澜壮阔的画卷,其间印刻着我匆忙却执着的足迹。

2021年的我:一马当先

2021年,中铝集团将学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班的承办任务交予九冶。公司主要领导安排我全面负责会务接待工作,我的心情既紧张又激动。紧张的是,此次参会人员达200余人,会场设在距公司100多公里外的干部学院,单程车程约一个半小时,对车辆协调、人员接送、安全保障都是一场巨大的考验;激动的是,承担如此具有挑战性的任务并非人人可得的机会——谁不渴望在职业生涯中留下几件可圈可点的大事呢?

在公司领导的支持下,我立即组建三个工作组,协调30余台车辆,从两级

回首“十四五”,那些奔忙、坚守的日子和转身的瞬间,每一步都走得这样踏实。或许某一天,在人生的转角处,我终将绽放——那是我在这段峥嵘岁月里,用汗水换取的成长,用努力浇灌出的从容。

不负这五年

□ 罗拱北

公司抽调工作人员,迅速投入会议服务筹备工作。为确保万无一失,我带领团队一遍遍修改车辆调度方案、协调会场布置、测试直播视频,并带领司机反复测算接站路线。回想那段日子,我和同事们不断推演每个细节,才惊觉竟有如此多环节需精密衔接,一旦发现漏洞便立即补救。最终,会议圆满举行。当中铝集团办公室发来通报表彰的那一刻,我无比欣慰——只要努力,幕后英雄也会拥有属于自己的高光时刻。

2022年的我们:众志成城

奋斗是“十四五”的底色。从2020年春节至2023年3月底,新冠疫情期间,人们的生活与工作节奏被打乱,心头仿佛笼罩着一片阴云。为维持生产经营正常运转,公司本部仅留30余人坚守岗位。为解决生活物资配送难题,后勤保障人员凌晨顶着刺骨寒风,提前约定交接地点——送货方将物资从隔离围栏一侧的缝隙中一件件递过来,我们再装车运回。每周两次,如此坚持了近半年。雨雪天里,大家肩头落了雪,睫毛结了霜,却无人抱怨,更无

人退场。公司本部如此,项目一线也不例外。2022年春节刚过,某项目筏板基础面临无法按期浇筑的困境,业主心急如焚。项目经理一边安抚对方情绪,一边全力协调资源、筹备复工。防疫政策优化后,我们迅速返岗施工,业主悬着的心也随着倾泻而下的混凝土稳稳落地。河南某项目自开工以来,面对疫情反复,项目部及时总结前三座焦炉的施工经验,组织技术人员持续优化施工组织设计,加班加点抢工期,最终提前20天实现焦炉顺利点火——我们争分夺秒,为业主赢得了真金白银!冰心曾说:“成功的花,人们只惊羡她现时的明艳!然而当初她的芽儿,浸透了奋斗的泪泉,洒遍了牺牲的血雨。”这些圆满成果的背后,是多少人在负重前行。

2024年的大家:同舟共济

2024年,公司推进“四定”改革,包括我在内的30余人退出管理岗位。从年富力强、经验丰富的骨干阶段,骤然转入相对冷清的专项工作,心中的落差不言

而喻。

我感到自己就像一叶激流勇进的小舟,忽然搁浅于沙滩之上,内心涌起深深的无力感。经过短暂的苦闷与彷徨,所有转岗同事毅然奔赴新岗位。生活本就有波峰亦有波谷,时代洪流奔腾向前,“变”是永恒的主题,而如何识变、应变,则考验着每个人的智慧与韧性。个体的力量虽微,但万千微光汇聚,终成磅礴之势。

波兰女诗人辛波丝卡在短诗《企图》中写道:“我即便爬上了山丘,也无法如玫瑰般盛开。只有玫瑰才能盛开如玫瑰,别的不能。那毋庸置疑。我企图生出枝叶,长成树丛。我屏住呼吸——为求更快蜕变成形——等候自己开放成玫瑰。”

明白这一点后,我们迅速调整状态,全身心投入新岗位。即使人到中年,亦不可失却“向下扎根,向上生长”的本色。回首“十四五”,那些奔忙、坚守的日子和转身的瞬间,每一步都走的这样踏实。或许某一天,我终将绽放——那是我在这段峥嵘岁月里,用汗水换取的成长,用努力浇灌出的从容。

作者单位 九冶

铸造

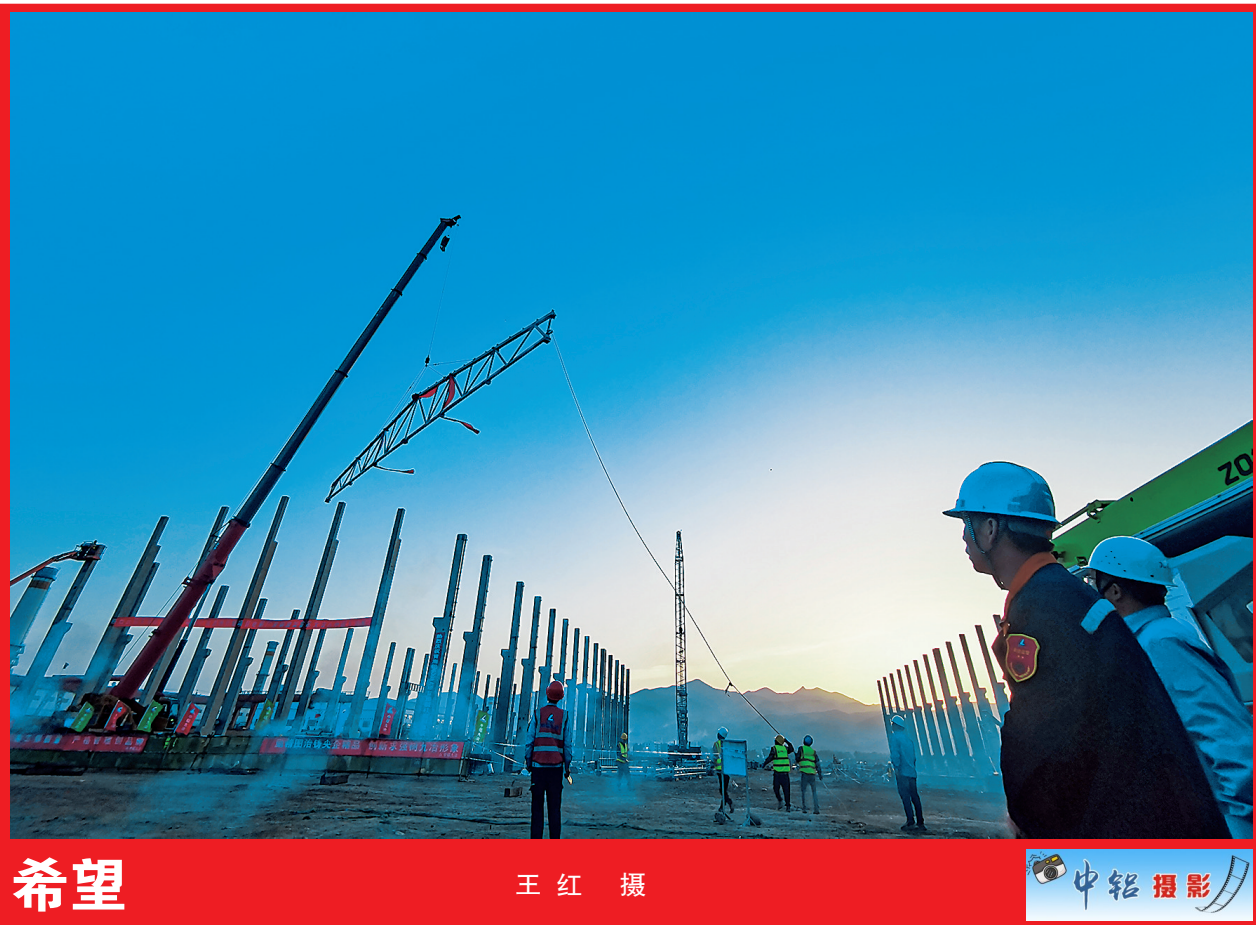
□ 钟继武

风把最后一抹枯叶吹落
吹不散车间里的热浪
铝液漾着火焰的红
映亮我们额头的汗水

冰霜在窗角绽放
我们握紧滚烫天平杆
结晶轮一圈圈转动
把每一寸寒意都铸成炙热

不必等春风捎来暖阳
我们的掌心,正握着
比梅苞更倔强的向往
和一个,熠熠生辉的远方

作者单位 云铝涌鑫



希望

王红 摄

中铝摄影

跨越重洋的翻译之旅

□ 苏银忠

20多年前那场跨越重洋的随团翻译之旅,于我而言不仅是职业生涯的转折点,更让我亲历了个人成长与国家发展的壮阔征程。

我学的是科技英语专业,曾对跨文化沟通满怀热忱。任教一年半后调入中铝股份连城分公司,却多年未再从事英语专业工作。那些烂熟于心的词汇与技巧,渐渐在琐碎日常中蒙尘,我以为专业生涯就此归于平淡。

2000年,中铝股份连城分公司启动“200千安环保治理及节能降耗技改工程”,我有幸入选炭素项目组,时隔8年重拾翻译工作。面对陌生的冶炼与炭素知识、纷繁复杂的术语,毫无系统培训的我虽忐忑不安,心中却迸腾起不服输的斗志。

从此,我争分夺秒恶补,白天研读技术手册,笔记写满一本又一本,逐个攻克

工艺流程与设备原理;夜晚挑灯训练口笔译,反复模拟交流场景。外方专家来访时,我抓住一切机会请教,即便初期磕绊、偶有偏差,也绝不退缩。一次次实战锤炼,让我逐步建立起底气与自信,为赴欧之行打下坚实基础。

2002年4月,春和景明,我作为翻译,随团队赴德国、法国开展设备设计联络。团队中仅我和沈阳院的干进设计师能用英语交流。我身兼数职,既是精准传递技术参数、又是协调行程、应对突发状况的联络员,还是保管证件现金、协助出行的临时秘书。

那段日子忙碌而充实,清晨我梳理议程,白天全神贯注投入会议翻译,喉咙干涩、身心俱疲仍处理杂务。夜深人静后,我还要整理记录、准备次日材料、复盘沟通细节。通过一个半月的高强度实

战,我的翻译能力实现了质的飞跃,专业知识也日益扎实。

回国后,项目团队吸收并优化先进技术,成功建成当时世界先进、亚洲一流的炭素生产线。投产后,我们铝制品年产能跃升至27万吨,炭素年产能达15万吨,经济效益持续攀升,跻身国内最具竞争力的大型铝企之列。能参与这个项目,贡献绵薄之力,我深感自豪。回望这段旅程,我满心感恩。感恩企业给予我锤炼本领、增长见识的机会;感恩同事朋友的协作支持,陪我共渡难关。

如今路过公司繁忙的炭素生产线,那段跨越重洋的记忆便涌上心头。它是我人生最宝贵的财富,时刻提醒我孜孜不倦、砥砺前行。

作者单位 兰州铝业

从钳工到“产业工匠”

□ 王梅

何天刚心里不仅装着设备,更装着一起干活的人。看到工友们清理槽上部堆积的氧化铝时一身灰、一身汗,他寻思:“能不能做个工具,让大家省点力、安全点?”他的想法又得到领导的支持,经过反复试验,终于研制出槽上部氧化铝吸收装置,投入清理作业后,单次作业时间从1小时缩短到13分钟。

“产业工匠”的名头可不是虚的。他爱琢磨,勤动手。分配器爱坏,他就钻研材料与工艺,将其寿命从3个月延长到18个月;担心设备绝缘出问题,设计新结构,将设备绝缘完好率提升至99.8%。他参与研发的故障检测系统投

用后,电解槽运行更稳定,电耗降低,故障报警也更快了。

“一个人浑身是铁能打几根钉?”何天刚深知这个道理。他带徒弟毫无保留。青年骨干郑孝军是他一手带出来的,如今已独立负责技术项目。他身边聚起一群肯钻研、爱动手的年轻人,车间创新氛围越来越浓。看着年轻人成长起来,何天刚比自己拿奖还高兴。

何天刚从一名普通钳工成长为“产业工匠”,对他来说,最大的满足,莫过于看到设备平稳运行,看到难题解决后工友舒展的笑颜。

作者单位 贵州华仁



马不停蹄

国画 东轻 盛桂芝

春风传捷报
凯歌贺新年

春风传捷报
凯歌贺新年

书法 金鼎铸业 张金山

书法

劝君惜取少年时

山西华兴

姚心蕊

勸君惜取少年時

乙巳年腊月初四姚心蕊书



不忘初心 牢记使命

篆刻 易门铜业 陈玉森