

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2026年1月31日 乙巳年十二月十三

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1407期



(今日中国)微信公众号



(中国铝业)视频号



"中铝集团"学习强国号

第十二届“港股100强”颁奖典礼举行  
中铝股份  
入选“综合实力100强”  
荣获“年度最具投资价值奖”

## 中铝集团党组与驻集团纪检监察组召开二〇二六年第一次会商会

本报讯 1月24日,中铝集团党组与驻集团纪检监察组召开2026年第1次会商会,围绕“以更高标准、更实举措推进全面从严治党”进行专题会商。会议传达学习习近平总书记二十届中央纪委五次全会上的重要讲话和全会精神,通报全面从严治党主体责任和监督责任履行情况,分析研判集团2025年政治生态情况,谋划2026年工作思路,推动管党治党责任进一步落实到位,确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署在集团落地见效。

中铝集团党组书记、董事长段向东主持会议并讲话。驻集团纪检监察组组长、集团党组成员皇甫莹出席会议并讲话。集团党组领导班子成员逐一报告2025年履行全面从严治党“一岗双责”情况。驻集团纪检监察组副组长出席会议。

段向东指出,2025年,集团党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命“五个进一步到位”的重要要求,认真落实党中央关于向中管企业全面派驻纪检监察组的各项任务,持之以恒强化政治监督,坚定不移正风肃纪反腐,党风廉政建设和反腐败工作取得新进展新成效。他强调,要全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和党的自我革命的重要思想,贯彻落实二十届中央纪委五次全会精神,持之以恒推进全面从严治党,持续深化正风肃纪反腐,加大一体推进不敢腐、不能腐、不想腐力度,更加有力有效铲除腐败滋生的土壤和条件,以全面从严治党新作为新成效为集团“十五五”开好局起好步提供坚强保障。

段向东表示,驻集团纪检监察组指出的问题,集团党组诚恳接受、认真研究、坚决整改。要持续筑牢政治忠诚,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要健全从严管理体系,全面压实主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”,推动管党治党责任落实到位。要深化作风纪律建设,持续提升党员干部政治本领,营造风清气正政治生态。

皇甫莹在讲话中通报了驻集团纪检监察组2025年履行全面从严治党监督责任情况。她指出,2025年,集团党组坚决落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署,坚定不移推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争取得显著成效。她同时指出了集团党组履行全面从严治党主体责任方面存在的不足,对集团党组以更高标准、更实举措推进全面从严治党提出工作建议。(洪卫忠)



我们的“十四五”

“十四五”时期是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年,也是中铝高端正式扬帆起航、破浪前行的第一个五年。

五载奋斗路,一曲报国歌。自成立之日起,“产业报国、铝济天下、惠泽民生”的使命便深植于中铝高端的血脉。面对国际市场波动与行业竞争加剧等多重考验,中铝高端带领全体干部职工迎难而上、砥砺前行,以“有责任、有担当、有追求、有情怀”的过硬作风,于攻坚克难中淬炼真金,在时代变局中镌刻下高端铝材“国家队”铿锵有力的奋斗足迹。

### 战略引领 擘画发展蓝图

五年来,中铝高端始终与国家战略同频共振。该公司锚定“世界一流的先进轻金属材料行业引领者”目标,构建起“12345”发展战略顶层架构,以“33585”发展目标为量化牵引,以“十大专项行动”为抓手,将宏大愿景分解为可衡量、可执行的具体任务,为企业发展铺设了清晰的实践路径。

五载奋进,中铝高端在战略引领下跑出了发展“加速度”:从强化战略功能到健全市场机制,从一流创建到专业培育,公司始终以“顶梁柱”的担当服务国家战略,产销量较2020年增长56%,产销规模跃居全国第一、全球第二,在服务国家战略中展现了硬核实力,在市场竞争中彰显了引领地位。

### 科技自强 铸就创新基石

创新是中铝高端发展的核心引擎。中铝高端深化“四大科研平台”建设,创新“战区+兵种”管控模式,建成3个国家级技术

## 五载耕耘耀铝途——中铝高端“十四五”发展纪实

□ 高原

中心、2个国家级创新中心及多个中试平台与联合实验室,并与多所高校深度合作,构建了自主、开放、协同的创新生态。

五年来,中铝高端累计承担国家级重大科研任务36项,突破关键核心技术30余项,获国家科技进步奖二等奖1项,省部级及行业科技奖32项,拥有有效专利1257项,牵头起草国家及行业标准49项,获批民机铝合金材料国家标准验证点。从民机铝材全系列认证到汽车轻量化材料市场占有率国内第一,再到双零箔、热交换铝材持续领跑,中铝高端以“中国智造”打破国外垄断,筑牢国家安全与产业发展的材料基石。

### 优化布局 拓展产业空间

中铝高端胸怀“国之大者”,紧密对接国家区域发展战略,绘制了西南、东部、东北、西北、中部等区域差异化发展蓝图。西南铝中厚板扩能、东轻锻造改扩建、西北铝“三精基地”等重大项目相继投产,全球最大的250兆牛双动挤压机开工建设,成为支撑中国制造的“硬核翅膀”。

与此同时,中铝高端全力按下“数智转型”快捷键。运营管理平台实现全级次企业覆盖与“一总部+多基地”一体化管控,建成7条智能产线、2个“黑灯工厂”和6个集控中心,“坤安”大模型为工艺优化与知识管理注入新动能。区域协同与数智化双轮驱动,正助推中铝高端跑出高质量发展新速度。

### 改革赋能 激发内生动力

五年来,乘着国企改革三年行动、国

改革深化提升行动的东风,中铝高端主动作为、敢闯敢试,率先向体制机制堵点痛点精准发力。

通过实施本部机构改革,中铝高端构建起“本部为产业经营与利润中心、实体企业为业务管理与成本效益中心”的高效协同模式。“四定”改革压减了管理层级,所属企业全面压缩至3级;成立中铝(重庆)铝材销售有限公司,整合34个销售单元为6个产品销售部,实施“五统一”管理,标志着营销一体化改革取得关键突破。

中铝高端以中铝材料院为核心,整合重庆国创院、重点企业技术中心等研发力量,组建专业化研究院,让创新“活水”充分涌流。改革改出了效率与活力,更改出了一支敢打硬仗、善克难关的人才队伍,为企业高质量发展提供了坚实支撑。

### 绿色转型 践行“双碳”承诺

走进中铝高端所属企业厂区,连绵成片的光伏板已成为一道独特的风景,这也是其构建清洁能源体系的“绿色引擎”。

中铝高端将绿色发展理念深度融入生产运营全链条,推进70余项节能技改,拥有5家国家级绿色工厂、5家省级绿色工厂、3家绿色供应链企业、2家“无废工厂”;拓宽绿色能源渠道,分布式光伏装机容量47.7兆瓦,成品电单耗降低18%。

此外,中铝高端积极构建绿色供应链,建成3条循环经济生产线,2025年再生铝消耗量较2020年提升6倍,并与中铝股份合作打造绿色坯料基地,推动绿电与铝材深度融合,在循环发展中履行社会责任。

### 党建引领 凝聚奋进伟力

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。中铝高端认真落实新时代党的建设总要求,构建和运行“12481”党建工作体系,纵深推进党建质量提升专项行动,高质量党建的引领保障作用充分发挥。

中铝高端开展“弘扬中国工业精神、奋进中铝高端时代”系列主题教育,系统学习大庆精神、“两弹一星”精神、载人航天精神等时代丰碑所蕴含的忠诚信仰、创业豪情、科学攻坚与卓越追求,引导干部职工从中汲取精神滋养,并转化为攻坚克难、建设世界一流企业的强大内生动力和共同行动自觉。

五年来,中铝高端涌现出全国人大代表、全国劳动模范等一批先进典型,斩获“中央企业先进基层党组织”“全国五四红旗团委”“全国工人先锋号”等荣誉。其中,“全国见义勇为英雄”蔡文烈士的感人事迹,已成为中铝人“有责任、有担当、有追求、有情怀”作风最生动的诠释,其典型事迹被编入《大国顶梁柱——“央企楷模”报告文学作品集》,并成为中国大连高级经理学院党性教育数字化示范课程,为新时代国企精神文明建设提供了实践样本。

站在“十五五”的新起点,中铝高端将坚定不移高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚决贯彻中铝集团决策部署,保持战略定力,发扬斗争精神,在建设世界一流先进轻金属材料行业引领者的新征程上奋勇争先,为强国建设、民族复兴伟业再立新功。

## 中铝集团工匠(云南)学院获全国总工会重点支持

本报讯 近日,全国总工会公布重点支持工匠学院名单,中铝集团工匠(云南)学院暨云南铜业高级技工学校凭借深厚的办学底蕴、鲜明的产业特色和卓越的育人成效入选。

自1960年建校以来,云南铜业高级技工学校始终与有色金属产业发展同频共振,从最初的技能培育摇篮,逐步成长为集“国家级重点高级技工学校”“国家级高技能人才培训基地”“全国职工教育培训优秀示范点”于一身的综合性技能人才培养高地。学校2022年11月获评“全国机械冶金建材行业工匠学院”“中铝集团工匠(云南)学院”,2024年12月获批“云南工匠学院云南铜业高级技工学校校区”。

学校将工匠精神融入血脉,以“校企一体、工学融合”为核心引擎,在有色金属冶炼、机电一体化、矿山机械等关键领域深耕细作,打造了28间一体化实习车间、3个数控技术实训室,配

备2802台(套)先进实验实习设备;紧扣有色金属产业发展需求,打造了23个特色鲜明的培训专业,课程体系深度融合产业最新技术标准,实现教学内容与生产需求的无缝衔接;与国内知名企业共建18个校外综合实训基地,让学生在真实生产场景中锤炼技艺、积累经验,实现“培养即就业、实训即上岗”的育人目标,建校以来为行业输送了数万名中高级技术技能人才。

下一步,云南铜业高级技工学校将继续坚守育人初心,厚植工匠精神,深化校企合作育人机制,优化“岗课赛证”一体化培养体系,强化工匠精神传承,充分发挥示范引领作用,在技能人才培养、技术创新服务、产业赋能升级等方面持续发力,培育更多懂技术、善创新、能担当的高素质技术技能人才,为有色金属行业高质量发展和制造强国建设贡献更大力量。(王飞)

## 数智中铝

以全流程数字化穿透破解项目管理协同与风控难题

## 中铝数为自主研发“为枢”项目管理系统上线

本报讯 企业在项目管理中常面临协同困难、流程复杂、风险隐患等共性难题。中铝数为针对此类痛点,自主研发“为枢”项目管理系统,通过数字化手段强化过程管控,打通业财数据、规范标准流程,为项目管理植入“智慧大脑”,实现从启动到收尾的全生命周期精细化管控。经过持续完善,该系统于近日上线。

“为枢”系统核心在于将原本零散、脱节的管理环节串联为完整闭环。系统覆盖售前线索、方案制定、成本核算、合同签订、项目立项、实施推进、采购管控至结算付款全部流程,实现一站式线上管理。以往部门数据孤岛、沟通依赖线下、审批效率低下、信息易遗漏等问题得以根本性解决。“为枢”系统通过数据互联互通,支持跨部门、跨子单位实时协同,实现分包委托、合同关联、收入确认等操作自动归并,大幅减少人为干预与重复劳动。

在合规与风险控制方面,“为枢”系统借助标准流程设计,最大限度压缩人为操作空间。系统支持依据概算自动生成价格,规范填报

内容,从源头规避操作风险。采购环节与“绿星链通”系统无缝对接,实现需求集中管理、批量采购,在提升议价能力的同时确保全程可追溯。此外,系统内置风险可视化看板,实时监控项目全局风险,助力企业及预警与决策。

借助低代码技术,“为枢”系统在提升工作效率与数据准确性方面表现突出,以往需多日完成的报表搭建与业务配置,如今半小时内就能完成。自上线以来,该系统已支撑700余个项目约37亿元合同额的管理,累计完成线上接口调用超300万次,服务300余名用户实现高效协同。

目前,“为枢”系统已实现项目过程可管、数据可查、风险可防的阶段性目标。未来,中铝数为将持续推进“为枢”系统迭代升级,使其进一步融合财务共享、优化内部结算、构建绩效管理體系,将其打造为标准产品,并深化AI技术在项目管理中的应用,向行业输出成熟的项目管理数字化解决方案,助力更多企业项目管理提质增效。(马璐芳)



记录 走一线

金融的作用如何丈量? 当它流淌于产业土壤中,最终检验其价值的,从不是流速和规模,而是催生了多少新芽,孕育了多少希望。

在中铝资本,一场静水流深的变革正悄然改变着资金的流向与使命。他们在中铝集团的产业版图上,寻找金融力量的最佳落点,探索资金活化的最优流向。

### 转向:刀刃向内的“断舍离”

转型,始于思想的破冰。中铝资本党委坚决落实中铝集团党组“由金融机构坚定转向投资公司,由外部业务为主全面转向中铝集团内部为主,由利润驱动持续转向功能使命和综合贡献驱动”的要求,展开了一场关于“我们是谁、要去哪里”的“行动学习法”大讨论。

经过反复研讨、激烈碰撞,“三个转向”的行动路径逐渐清晰:扎根主业、深挖场景、服务为先、突出功能、风控筑底。

这不是简单的业务调整,更是对“价值”的重新定义。中铝资本以壮士断腕的

## 中铝资本:告别“旧角色” 重塑“新引擎”

□ 本报见习记者 郑方圆

决心、坚决打好“三大攻坚战”,有序剥离与主业协同度不高的业务,全力处置“疑难杂症”。中铝开投旗下多个企业完成出清,铝挂车实现依法合规处置,一批法律诉讼案件高效结案……

这场主动的“断舍离”,不仅有效化解了潜在风险,更让企业甩掉包袱、轻装上阵,为承载新使命腾出了广阔空间。

### 赋能:从“输血”到“造血”的价值跃升

轻装之后,是为了更精准地赋能。中铝资本将金融工具精准嵌入产业链,推动服务从单点“输血”向体系化“造血”升级。

在投资前沿,中铝资本是中铝集团战略布局的“探路者”“护航员”。从东轻的“超导”设备验证,到立萨的高海拔矿产开发,从深圳的新一代信息技术调研,到格爾木的锂矿新材料提纯,火热的生产现场、前瞻的产业研究,总有投资团队孜孜不倦的身影。2025年,中铝资本出资参与成立中铝乾星,投资积极物联,为峰山项目、中铝铝箔等提供全周期投资投行服务,助力中铝集团上市公司市值管

理。每一个投资决策的背后,都是对中铝集团产业链补短板、锻长板的深度呼应。

在产业链金融阵地,中铝资本化身企业降本增效的“精算师”与“贴心人”。西南铜业王家桥铜冶炼和锌冶炼资产项目历经489天打磨,中铝资本业务团队组织40余次现场踏勘,最终该项目一宗资产以4.47亿元成交,增值2.07亿元;另一宗资产以4900万元成交,单宗项目最高溢价达到118.5%,为中铝集团优化布局贡献真金白银。2025年,中铝资本所属中铝租赁创新推出直租节税模式,助力企业降本近3000万元;中铝保理服务主业规模同比增长超150%,畅通产业链资金“毛细血管”;中铝保险经纪保障中铝集团资产规模首次突破2300亿元,为企业节省保费1900余万元。

### 筑基:迈向核心投资平台的“攻坚图”

要真正肩负起“集团核心投资平台”的重任,必须在能力、机制与体系上进行一场深刻的“筑基工程”。为此,中铝资本绘就了一幅“专业化、体系化、生态化”的平台建设蓝图。

中铝资本上线基金投资管理系统,串联募、投、管、退全流程,不仅实现核心投资业务全流程穿透式管控,还将部门协作效率提升40%;智能投研平台则作为探寻外部机遇的“触角”。“内通流程、外链生态”的数字化闭环,成了中铝资本深化产融协同、创造更大价值的数字引擎。

更深刻的变革在体制机制悄然发生。中铝资本正着力构建项目库、资金库、金融工具库、资源库、专家库、产融经济研究院“五库一院”支撑体系,服务“四个特强”战略落地;启动“双轨制”人才工程,在投资实战中淬炼既懂产业周期、又懂资本语言的复合型团队;打造智慧风控体系,让项目发现更早、资金匹配更准、资源支持更顺、价值投资更安全。

告别旧模式需要勇气,重塑新能力彰显智慧。中铝资本正以更专业的能力、更稳健的体系,努力成为中铝集团产业升级的“战略引擎”、价值发现的“敏锐触角”与行稳致远的“坚实屏障”。在产业的沃土上,一条由专业与智慧浇灌的价值增长新动脉,已蓬勃显现。

总编辑 陈一新

本报今日四版

新闻热线 010-82294628

传真 010-82298640

邮箱 zhm\_guo@chinalco.com.cn

本版编辑 郭志民



## 财经聚焦

## 锻造新动能

## 地方谋划“十五五”开局产业图谱

□ 郭倩 周颖 王鸿硕



图为四川宜宾港5G智慧集装箱码头。

图片来自新华社

近期地方两会紧锣密鼓地召开。站在“十五五”新起点，多地将建设现代化产业体系摆在重要地位，并围绕加快传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业成势等方面提出一系列新举措，绘就“十五五”开局产业发展图谱，加紧锻造新动能、新优势。

“十五五”规划建议将“建设现代化产业体系，巩固壮大实体经济根基”摆在战略任务的首位。记者梳理多地政府工作报告发现，做强现代化产业体系，因地制宜发展新质生产力被置于地方2026年及未来五年规划中的重要位置。

1月28日，云南省第十四届人民代表大会第四次会议开幕。当天发布的云南省政府工作报告中，“现代化产业体系建设取得决定性进展”位于“十五五”时期主要目标任务中的首位；此外，“巩固壮大实体经济根基，纵深推进产业强省建设”位于2026年重点工作中的第一位。

此外，山东明确2026年要保持制造业合理比重，加快构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系，打造发展新质生产力的主阵地；浙江面向未来五年提出，到2030年“415X”集群营收突破13万亿元，制造业增加值占GDP比重保持基本稳定。

加紧培育壮大新动能，新兴产业、未来产业是重要支撑。不少地方因地制宜规划重点领域，并提出技术、应用、市场等方面的具体举措。

北京提出，2026年将推进未来产业

先导区建设，培育6G、量子科技、生物制造等新增长点。广东提出一体推进创新设施建设、技术研究开发、产品迭代升级，培育更多新兴支柱产业，锻造更多千亿元级、万亿元级新兴产业集群；进一步加强未来产业布局，大力发展第六代移动通信、具身智能、细胞与基因治疗、脑科学与脑机接口等重点细分产业，探索多元技术路线、典型应用场景、可行商业模式、市场监管规则。

工业和信息化部副部长张云明日前在国新办新闻发布会上表示，面向“十五五”，在新兴产业方面，将深入实施发展

壮大新兴产业打造新动能行动、制造业新技术新产品新场景大规模应用示范行动，创建国家新兴产业发展示范基地。在未来产业方面，将组织实施一批具有前瞻性、战略性的重大科技项目，支持地方因地制宜建设一批未来产业先导区，加大政府投资基金投资力度，在全国范围内形成未来产业竞相发展的良好局面。

在赛迪研究院未来产业研究中心副所长李艺铭看来，2026年，随着“十五五”规划开启，未来产业将步入关键阶段，投入增长和风险分担机制成为关键议题，多赛道步入产业化临界点。结合地方两

会部署来看，预计将有更多省市在未来产业基金设立、投入增长机制建立方面做出探索。

在培育新兴产业的同时，各地也在加快推动传统产业向绿色化、智能化转型升级，规划具体项目，巩固提升重点传统产业在全球产业分工中的地位和竞争力。

其中，山东提出，2026年将实施补链强链重点项目1900个、投资2000万元以上的技改项目3000个；浙江2026年将积极推进“智改数转网联”，深化中小企业数字化转型试点，建设未来工厂20家、智能工厂和数字化车间200家；河南将加快钢铁、煤炭、有色等10个传统产业提质升级。

创新发展服务型制造是提升产业体系整体效能的重要路径，多地也进一步明确具体举措。例如，天津提出，2026年将因地制宜发展平台经济、金融服务、航运物流、工程设计、算力应用、商务会展、批零仓储等，推动生产性服务业为制造业赋能。

“面向‘十五五’时期，生产性服务业在赋能新型工业化方面潜力巨大。”中国信通院政策与经济研究所副所长肖荣美表示，当前，人工智能等新一代信息技术持续打破壁垒、整合资源、重塑流程，为生产性服务业与制造业的跨界融合创造了更多可能。此外，制造业发展重点正从规模扩张转向价值创造，亟需与生产性服务业在技术、资源等方面深度融合，以推动价值链整体跃升。

摘自《经济参考报》

2025年研发投入1.1万亿元、战略性新兴产业营收规模增长万亿元  
两个万亿元，标注国资央企创新刻度

□ 李心萍

1月28日，国务院新闻办举行新闻发布会，国务院国资委公布央企2025年成绩单——2025年，中央企业实现利润总额2.5万亿元，完成固定资产投资5.1万亿元，上交税费2.5万亿元。截至2025年底，中央企业资产总额突破95万亿元。

中央企业运行呈现哪些新变化？2026年有哪些发力点？国务院国资委有关负责同志进行了介绍。

**增强规模实力 “十四五”时期央企科技人才数量增加近50%**

“中央企业加快推进高质量发展，实现质的有效提升和量的合理增长”，国务院国资委副主任任彪刚总结央企“十四五”时期的发展成效。

规模增大，“十四五”时期中央企业资产总额连续跨上70万亿元、80万亿元、90万亿元台阶，年均增速达6.9%；实现增加值51.3万亿元，比“十三五”时期增长44.6%；实现利润总额12.7万亿元，比“十三五”时期增长56.2%。

重点产品产量稳定增长，“十四五”时期央企原油产量较“十三五”时期增长24.7%，发电量、售电量较“十三五”时期分别增长38.2%、40.7%。

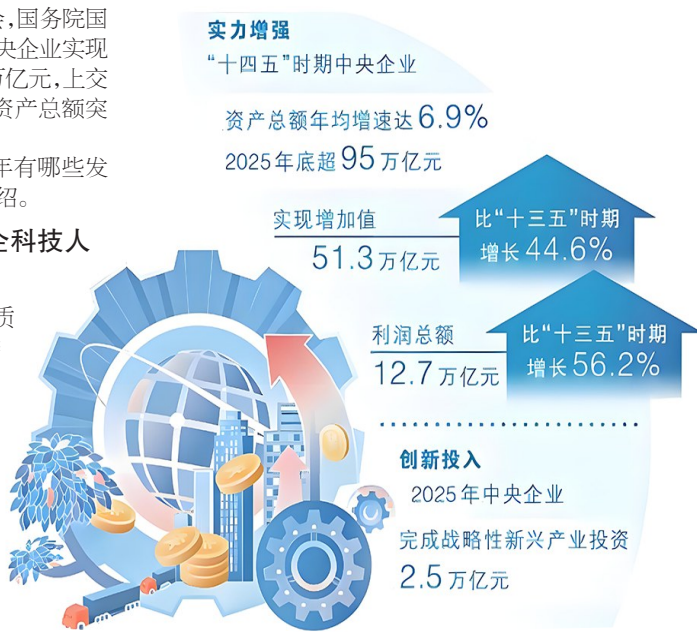
“这些实物量指标既体现中央企业自身经济运行情况，又反映出国民经济稳中有进良好态势。”任彪刚说。

竞争力的提升，来自对创新的投入。“十四五”时期中央企业研发投入累计超5万亿元，研发投入强度提高0.27个百分点，科技人才数量增加近50%。

“2025年中央企业研发投入1.1万亿元，新增22位两院院士，创历史最好水平，23个创新联合体新吸纳超过100家创新主体参与攻关。”任彪刚说。

**焕新产业体系 2025年央企战略性新兴产业投资占比达41.8%**

观察中央企业2025年成绩单，“新”是突出特色。



图片来自《人民日报》

2025年，中央企业战略性新兴产业营收规模超12万亿元，连续三年实现每年1万亿元增长，新兴产业营收占营收比重较2022年提高超10个百分点；中央企业完成战略性新兴产业投资2.5万亿元，占总投资的比重达41.8%。“十四五”以来，中央企业在战略性新兴产业累计投资超过10万亿元。

营收之变，代表当前央企产业格局的向新之变；投资之变，代表未来央企发展动能转换之变。

发展新兴产业是中央企业优化布局结构的必选项，也是赢得未来发展的必答题。国务院国资委科技创新局局长张剑龙说，中央企业在集成电路、生物技术、新能源汽车等领域发展提速，在新一代移动通信、高端装备

制造等领域优势持续巩固，在人工智能、量子科技等领域抢占先机。

中央企业向新而行，还体现在传统产业转型升级上。建成“轨道交通装备核心部件精益智造智能工厂”等70个卓越级智能工厂，培育“全业务孪生优化的‘深海一号’智慧气田”等6个领航级智能工厂，39个项目入选第二批国家绿色低碳先进技术示范工程项目清单……聚焦高端化、智能化、绿色化转型，传统产业打开发展新空间。

**加强技术攻关 2026年央企将加大首台（套）、首批次、首版次采购力度**

中央企业能够持续做强做优做大，离不开科学有效的监管。目前，国有企业改革深化提升行动的主体任务基本完成。

中央企业全面实施“一企一策”考核，2025年度和2025至2027年任期考核个性化指标占比分别达76%和79%。

“我们建成全国国资系统产权信息库，加快构建上下贯通、实时在线、自动预警的智能化穿透式监管体系，完成中央企业直联在线采集试点，提升国资监管科学性、针对性、有效性。”国务院国资委企业改革局局长林庆苗说，未来将实施更加精准的分类考核评价体系，引导企业提升经营质量和内在价值。

任彪刚介绍，2026年中央企业高质量发展的目标是确保增加值持续增长，力争与国家GDP增速相匹配；确保利润总额、营业收入、净资产收益率、研发经费投入强度、全员劳动生产率、资产负债率稳中向好，力争总体优化。

科技创新是重点工作。2025年，有8家中央企业转院所试点成立行业共性技术研究院，科技成果应用拓展工程深入推进，首批项目国产化率从51%提升到79%。2026年中央企业将增加高质量的科技供给，通过加强关键技术攻关，提高基础研究投入占比，深化原创技术策源地建设，集中力量攻克一批辐射性、全局性、战略性技术，产出更多原创性、引领性重大科技成果。

摘自《人民日报》

## 信号！2025年工业企业利润时隔三年重回正增长

□ 陈芳

国家统计局1月27日发布的数据显示，2025年，全国规模以上工业企业利润较2024年增长0.6%，全年工业企业利润以正增长收官，扭转了2022年至2024年连续三年的下降态势。工业利润结构持续向好，装备制造业和高技术制造业成为主要支撑，多类经营主体利润有所改善。受访专家表示，2026年在需求改善、综合整治“内卷式”竞争深入推进等作用下，工业企业利润有望延续回升态势。

工业企业的营收和利润均实现增长。数据显示，2025年，规模以上工业企业实现营业收入139.2万亿元，较2024年增长1.1%；实现利润总额73982.0亿元，较2024年增长0.6%。

国家统计局工业司首席统计师于卫宁分析，2025年，各地区各部门加紧实施更加积极的宏观政策，加快推进新型工业化，推动工业经济稳定向好运行，全年工业企业利润实现增长。

多类经营主体利润有所改善。2025年，在全国规模以上工业企业中，中小型企业、外商及港澳台投资企业的利润增速均由负转正，全年利润较2024年分别增长1.4%、4.2%；股份制企业、国有控股企业

利润改善明显，全年利润降幅分别较2024年收窄3.5个、0.7个百分点。

工业利润结构向优升级，装备制造业、高技术制造业等新动能支撑作用明显。数据显示，2025年，规模以上装备制造业利润较2024年增长7.7%，拉动全部规模以上工业企业利润增长2.8个百分点，是对规模以上工业企业利润增长拉动作用最强的板块。

“规模以上装备制造业利润占全部工业企业利润的比重较2024年提高2.6个百分点，达到39.8%，工业企业利润结构进一步优化。”于卫宁表示。

高技术制造业为工业企业利润增长注入了强劲动力。数据显示，2025年，规模以上高技术制造业利润较2024年增长13.3%，高于全部规模以上工业12.7个百分点。

从高技术制造业的具体行业看，2025年，智能消费设备制造行业利润较2024年增长48.0%。

传统产业中新质生产力发展成效显著，利润增速明显高于行业平均水平。“展望未来，在2025年工业企业利润增速以正增长收官的背景下，2026年有望延续回升态势。从政策层面来看，综合整治



图片来自《上海证券报》

“内卷式”竞争系列举措改善了企业竞争环境，缓解了无序竞争对盈利的挤压；从需求层面看，在大宗商品价格阶段性上行及出口维持较高景气度的背景下，相关行业需求和价格中樞得到支撑，对工业利润形成一定提振。”中国银河证券首席经济

学家章俊表示。

于卫宁看来，下阶段，要继续推动科技创新和产业创新深度融合，持续优化产业结构，加快培育新质生产力，推动工业企业效益持续改善。

摘自《上海证券报》

优化实施消费品以旧换新；开展汽车流通消费改革试点；开展有奖发票试点；推动出台促进首发经济等一批务实管用的政策举措；深化云计算、生物技术、外商独资医院等领域开放试点；清理不符合市场规律、阻碍消费升级的服务消费领域不合理的限制措施……在1月26日的国新办发布会上，记者获悉，2026年，提振消费将迎政策“组合拳”，其中加大惠民力度成为政策的重要方向。

消费作为经济增长主引擎，2025年又有新的突破。这一年，中国社会消费品零售总额首次突破50万亿元，消费对经济增长的贡献率达到52%。“从这一点可以充分看出，中国超大规模市场的活力和韧性。”商务部市场运行和消费促进司司长杨沐在发布会上说。她同时提出，2026年，将围绕出政策、办活动、优场景三方面发力，进一步提振消费。

具体来看，出政策方面，将加大惠民力度，包括优化实施消费品以旧换新，促进汽车、家电、数码和智能产品等大宗耐用商品消费；开展汽车流通消费改革试点，进一步释放汽车消费潜力；开展好有奖发票试点工作；推动出台促进首发经济等一批务实管用的政策举措。

办活动方面，聚焦商品消费、服务消费和消费场景三大主题，商务部将在今年组织开展20多场“购在中国”专题活动，组织15个国际化消费环境试点城市举办“城市专场”活动，支持各地举办“地方站”活动，通过主题统一、特色鲜明的活动矩阵，营造浓厚消费氛围。

优场景方面，加快国际消费中心城市培育建设，推进国际化消费环境建设试点和消费新业态新模式新场景试点工作，打造一批带动面广、显示度高的消费新场景。

商务部研究院副研究员洪勇表示，站在突破50万亿元的新起点上，2026年提振消费政策更加注重系统集成与精准发力。一方面，通过优化实施消费品以旧换新、推进汽车流通消费改革等举措，持续释放大宗耐用消费潜力，稳定消费基本盘；另一方面，通过消费活动和新业态新模式新场景试点等扩展消费增量。“政策‘组合拳’既着眼短期稳增长，又注重中长期结构优化，有利于推动惠民生与促消费形成良性互动。”

随着政策部署的明确，相关具体举措有望加快出台。商务部表示，2026年将继续实施服务消费提质惠民行动，会同相关部门推动提升文化娱乐、旅游休闲、餐饮住宿、体育赛事、医疗健康等领域的供给水平。

摘自新华网

## 提振消费将迎政策“组合拳”

□ 王文博

## 经济信息

## 去年征收税费超33万亿元 今年税收管理突出维护法治公平

据《经济日报》消息，记者从近日召开的全国税务工作会议上获悉，2025年，税务部门征收各项税费33.1万亿元，其中税收收入17.8万亿元（未扣除出口退税），同比增长2.7%。今年税务部门将积极健全有利于高质量发展、社会公平、市场统一的税费制度体系，切实维护法治公平的良好税收生态。

税收夯实经济社会发展财力基础。“十四五”时期，税务部门累计征收税费超156万亿元，约占全口径财

政收入的80%；累计新增减税降费退税超10万亿元，有力支持经营主体发展壮大。

今年，税务领域改革将深入推进，如扎实推动增值税法及其实施条例平稳落地；加力推进规范税收优惠政策；积极会同有关部门推动基本养老保险全国统筹、基本医疗保险省级统筹；持续深化税收征管改革，加快税收征管法修订进度，深入推进智慧税务建设。

## 中国对外投资存量连续9年保持世界前三

据新华社消息，近日，中国贸促会新闻发言人王文师在月度发布会上表示，中国对外投资存量已连续9年保持世界前三。根据中国贸促会即将发布的《2025年中国企业对外投资现状 & 意向调查报告》，基于对1200多家中国对外投资企业的抽样调查，2025年中国企业对外投资平稳发展，近八成受访企业扩大和维持对外投资意向，近九成受访企业对中国对外投资前景持较为乐观态度。

上述《报告》还显示，六成受访企业对外投资利润率增加或保持不变，近一半受访企业希望组织企业“抱团出海”并优先选择投资制造行

业，90%受访企业使用人民币开展对外投资的意愿增强。

商务部数据显示，2025年，在对外投资方面，我国推动产供应链国际合作，促进贸易投资一体化，深化“一带一路”经贸合作。

此前，商务部会同有关部门出台了《关于进一步完善海外综合服务体系指导意见》。这是我国首个海外综合服务领域的指导文件。

商务部表示，下一步，将会同有关部门以“国家平台+地方站+海外站+专业机构”为工作重点，加快打造央地联动、区域协同、资源集聚、内外贯通的立体化、全链条海外综合服务生态。

## 我国风电光伏累计装机首超18亿千瓦

据《人民日报》消息，记者近日从国家能源局获悉：截至2025年底，全国累计发电装机容量38.9亿千瓦，同比增长16.1%。其中，太阳能发电装机容量12.0亿千瓦，同比增长35.4%；风电装机容量6.4亿千瓦，同比增长22.9%。

这是我国风电光伏累计装机首次超过18亿千瓦，达到18.4亿千瓦，占比达47.3%。

2025年，风电光伏累计装机历史性超过火电，截至12月底已超出

约3亿千瓦。近4年风电光伏新增装机规模连续突破1亿、2亿、3亿、4亿千瓦关口。

通过坚持集中式与分布式并举，加快推进以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地建设，推动海上风电规范有序建设，积极推广“城镇、农村屋顶光伏，鼓励发展乡村分散式风电等举措，我国已构建起全球最大、发展最快的可再生能源体系，风电光伏装机占全球风电光伏总装机的近一半。

## 公示

按照国家新闻出版署《新闻记者证管理办法》《国家新闻出版署关于开展2025年新闻记者证核验工作的通知》要求，我单位已对持有新闻记者证的人员进行严格审核，现将我单位拟通过年度核验人员名单进行公示，公示期为2026年1月31日—2026年2月9日。

裴震 赵敏 张满满 郭志民 梁中洲 奚溪 简健 秦绍杰 周晓燕 刘明 罗霄

本单位监督举报电话：010-82298372

河南省委宣传部传媒监管处监督电话：0371-61680129

中国铝业报社  
2026年1月31日



## 中铝集团精神文明建设特别策划之一

## 造得出重器 暖得了人心

**编者按** 精神文明建设是新时代国有企业高质量发展的核心引擎。中铝集团的文明创建,是将“国之大者”融入血脉,以忠诚干净担当筑牢政治底色;是将诚信、合规、安全嵌入制度体系,让“软文化”驱动“硬管理”;是让员工在细微处感受尊重与归属,更是在服务国家重大战略、推动绿色低碳转型、助力乡村振兴中彰显国企担当。它化为攻克关键核心技术的韧劲、推进数字化转型的锐气以及一线员工“我要干”的行动自觉,最终成为向上向善的精神风貌。

## 云铝股份

## 七获全国文明单位殊荣

□ 依继嫣

近年来,云铝股份深入学习贯彻习近平文化思想,广泛践行社会主义核心价值观,持续深化企业精神文明建设,培育形成了“1310N”文明创建工作体系,探索出一条彰显央企风范、中铝特色的文明创建之路,为企业高质量发展提供了坚强思想保证、强大精神力量和丰厚道德滋养。云铝股份蝉联七届全国文明单位称号,8家子公司分获国家级及省市级文明单位荣誉称号。

坚持一个引领,奏响举旗定向的“主题曲”。云铝股份坚持以习近平总书记关于社会主义精神文明建设的重要论述为指引,以创建文明单位为载体,狠抓员工队伍素质教育,加强道德建设和作风建设,把稳企业精神文明创建工作的政治方向。云铝股份坚持做好顶层设计,与统筹谋划,从公司整体层面为精神文明建设工作定好方向,定准调子,加强过程管控与考核,以贯穿始终的机制保障促进精神文明创建,着力打造文化管理强、价值共识深、传播影响广的文化强企。

锻造三色文化,唱好同向发力的“奏鸣曲”。云铝股份找准精神文明创建与企业文化建设“铸魂、育人、塑形”的共同目标,实现党的建设、精神文明建设与企业发展同频共振。以红色党建文化铸魂,打造“党旗红”精品,筑牢理想信念根基;以蓝色企业文化育人,深耕“中铝蓝”底蕴,培育向上向善的精神标识;以绿色品牌文化塑形,厚植“绿色铝”底蕴,锻造绿色低碳发展的企业形象。“三色”文化激发了干部员工爱岗敬业爱国爱企向心力、榜样引领示范力、企业价

值创造力,云铝股份连续三年入选中国上市公司500强榜单,荣获上市公司金牛奖“最具投资价值奖”,进入主板上市公司价值100强。

实施十大工程,演奏协同联动的“交响曲”。云铝股份把全国文明单位测评指标体系与企业精神文明创建工作有机结合,深入实施党建引领工程、思想道德培育工程、价值引领工程、文化孕育工程、诚实守信工程、文明风尚培育工程、责任践行工程、环境提升工程、共建共享工程、特色创建工程十大工程,推动企业精神文明创建工作提档升级。

培育“N”个工作品牌,同谱双向融合的“协奏曲”。云铝股份深入推动文明创建与中心工作深度融合,培育形成“党建+文明创建”品牌,开展“四个堡垒”基层党组织提升行动,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用;培育形成“云铝榜样”品牌,以“我身边的中铝精神”宣讲、劳模大道建设等为抓手,一体推进榜样培育、先进选树、典型宣传,营造“崇尚先进、学习先进、争当先进”的浓厚氛围;培育形成“绿色铝在云铝”品牌,与多家知名企业建立绿色供应链合作,成为国内绿色铝材核心供应商,绿色铝品牌更加响亮。

精神文明创建成果转化为品牌引领带动企业高质量发展的生动实践和工作成效,2025年,云铝股份创历史最优经营业绩,实现经营业绩“七连增”,总市值突破千亿元,成为中铝集团第二家千亿市值上市公司,在云南省41家上市公司中市值排名第二。



## 平果铝

## 一座工厂温暖一座城

□ 林宏福

在广西百色的红土地上,平果这座小城因铝而兴,亦因铝而美。30多年来,平果铝与百色血脉相连,彼此成就。

中午12点,平果铝员工食堂“风味窗口”前排起长队。这方“幸福打卡点”,源于去年职代会“群众点单”栏里一位员工写下的朴素心愿。支撑这份温暖的,是一套高效闭环的响应机制:“群众点单、公司派单、干部接单”。小到班组空调故障、路灯维修,大到婚恋帮扶、子女入学,98%的员工诉求得到及时响应与办结。2025年,41名困难员工获得精准帮扶,355名一线员工踏上疗休养之旅,企业关怀化作员工看得见、摸得着的幸福。

2025年,平果铝启动“新八级工”首席技师评聘,打破技能人才成长“天花板”,畅通职业发展通道。在中国有色金属行业职业技能竞赛第十八届赛事中,平果铝团队勇夺团体第三名;吕华钧、吴裕天、农易霖

分别获得焙烧工项目第一、五、八名。成绩背后,是创新沃土持续滋养:12个劳模创新工作室全年攻关71项技术难题,1069条“金点子”从生产一线奔涌而出,汇成提质增效的智慧江河。

主题征文、文艺晚会、劳模宣讲轮番登场;《右江河畔》系列丛书讲述身边人的奋斗故事;10个文体协会丰富员工业余生活。员工代表队不仅在地方运动会上屡创佳绩,更捧回“体育道德风尚奖”。

依托平果铝的龙头带动,平果工业园区集聚多家铝加工企业,形成“铝水直供—精深加工—终端应用”的完整产业链,让这座小城挺起“中国—东盟铝产业高地”的产业脊梁。平果铝选派党员骨干担任3个定点帮扶村的第一书记和驻村工作队队员,带领村民发展特色产业,助力乡村振兴;与地方政府建立常态化协作机制,推动企业发展与地方建设同频共振。

## 遵义铝业

## 从“安心”到“成就”

□ 李丽清

近日,遵义铝业获评贵州省“幸福企业试点单位”。多年来,该企业以员工为中心,把幸福“新中铝”从理念转化为行动,打造了“制度兜底+人文浸润+成长赋能=可持续的幸福感”的“幸福公式”。

制度保障,是幸福的第一块基石。遵义铝业建立“班组—分厂—公司”三级议事机制,员工议事会中一线代表占比超80%。2025年,有员工在会上提议:“食堂菜品太单一,能不能加本地味?”一周内,10余种川黔风味新菜上线,满意度直线上升。除“五险一金”外,遵义铝业还为员工额外缴纳补充医疗保险和企业年金,带薪年假、探亲假、高温补贴、保健津贴一项不落;新引进的博士、硕士及“双一流”高校本科生,最高可获20万元安家费。

人文关怀,则让幸福具象可感。在厂

区内的智能健康驿站,员工刷脸即可自助检测血压、血糖,系统还能推送个性化健康建议;每个班组都配备31类应急药品。生活细节同样用心:倒班公寓装上中央空调、自助售货机,配齐书桌衣柜;夏日高温,清凉饮料和防暑包直接送到岗位。

真正的幸福还在于“被看见、被成就”的价值感。在遵义铝业,职业发展不止一条路,技术序列与管理序列双通道畅通,青年夜校、导师面对面、技能比武轮番登场。企业还专门开设“电解铝大模型”等新技能培训,帮助员工跟上时代步伐。2025年,遵义铝业20余名员工通过竞赛获评“金牌工人”“遵铝工匠”,10余人走上管理岗位。更令人振奋的是,员工提出的“电解槽节能优化”“氧化铝工艺改进”等“金点子”,已为遵义铝业创造数百万元经济效益。

## 云南铜业

## 产铜,更产文明

□ 刘 锴

近年来,云南铜业不仅在主业上持续领跑,更在精神文明建设中走出一条“有温度、有色彩、有力量”的特色之路。

云南铜业深入推进“1166中铝文化浸润工程”,将“以一为基、勇争第一”的价值追求转化为员工的行动自觉。宣讲在这里成为一场场沉浸式体验:员工自编自演的情景剧还原老一辈“肩扛手抬建矿山”的峥嵘岁月;诗歌朗诵以浪漫笔触致敬雪域守护者;借助VR技术还原西南铜业搬迁攻坚现场,让新员工感受创业艰辛。在云南省及中铝集团员工文艺展演中,云南铜业代表队屡获金奖;来自一线的管理征文涌现实战“金点子”;劳模、工匠、技术能手走进班组开展“劳模精神进车间”活动,覆盖1500余人次。

旗下西南铜业建成全国铜冶炼行业首个生产废水“零排放”系统,通过自主研发技术实现年节水24万立方米;废气实现超

低排放,优于国家最严标准;烟气制酸工序通过余热回收与能源梯级利用,年减碳17.7万吨;工业固废100%资源化利用,全过程可追溯,“绿色冶炼”成为现实图景。

东南铜业通过创新缓冷制度、优化药剂配比,构建智能上料模型,将铜回收率提升至行业领先水平。2025年,仅此一项技术优化,东南铜业就回收铜金属超亿元。

2025年,云南铜业ESG实践案例入选《中央企业上市公司ESG蓝皮书》,跻身“中国ESG上市公司先锋100”榜单第86位、“央企ESG先锋100”第44位。在迪庆藏族自治州德钦县羊拉乡,企业投入300余万元实施定点帮扶;组织技能培训612人次,助力村民从“体力型”向“技能型”劳务输出转型;打造“云上羊拉”核桃油品牌,推动农产品由“粗加工”迈向“精深加工”;打通电商销路,切实增强乡村“造血”功能。

## 西南铝

## 文明“六连冠”

□ 秦 朗 丛凯旋

2025年,西南铝第六次荣获精神文明建设领域崇高荣誉——“全国文明单位”。尤为可喜的是,同年企业外销产量同比增长4.5%,服务国家重大工程所需产品销量增长8.4%,主要经济指标再创新高。

20世纪60年代,一群年轻人响应国家号召,奔赴重庆山沟,白手起家建厂。多年来,西南铝累计创造70余项“新中国第一”:从新中国第一个航空铝环、第一块出口镜面板,到为C919大飞机等提供数百种关键铝合金材料,每一项突破都凝聚着自主创新的力量,其中15项成果入选《中铝人创造的“新中国第一”档案》。

2025年,西南铝全面落实中铝集团“3+4+4+4”科技创新体系,推动研发、生产、市场一体化协同,成功攻克多项关键技术;C919大飞机用铝合金材料实现稳定批量供应,LNG船用超宽幅板材完成全流程自主研制;第三代、第四代先进铝合金材料实现全面国产化。

西南铝坚守“三个不容妥协”,将合规、质量、安全视为不可逾越的“生命线”。在合规管理方面,构建“全流程、无死角”风险防控体系,确保规章制度、经济合同、重要决策100%经法务审核;“四不准”原则(不准违反法律法规、不准损害企业利益、不准侵害员工权益、不准违背公序良俗)已成为全员自觉遵循的行为准则。在质量管理方

面,西南铝推行“人人都是质检员”理念,建立覆盖研发、生产、售后的全生命周期质量管控体系。

与此同时,西南铝勇闯改革深水区:推进机加工资源整合提效,延伸分切业务完善产业链条,优化科创机制激发创新活力,加快数字化转型,全面迈向智能化、绿色化、融合化发展新阶段。

2025年恰逢西南铝建厂60周年,企业以“奋进六十载,阔步新征程”为主题,打造文化浸润“主阵地”。《人民日报》等权威媒体推出专题报道,多维度展现企业发展成就;员工文艺汇演、运动会、摄影展等活动精彩纷呈;“四大国宝”工业遗产成为精神地标,新员工入职必访展厅,聆听老员工讲述“三线建设”故事,传承企业精神。

身边榜样不断涌现:西南铝团委获评“全国五四红旗团委”;全国劳模何希家的事迹被制作成短视频《“铝”心永向党·匠筑强国基》,荣获第六届中央企业社会主义核心价值观主题微电影优秀作品奖。

西南铝实施“一提二创三帮四贺五问六访七谈”润心工程,持续改善食堂餐食、优化作业环境、加大困难帮扶力度。2025年累计走访慰问员工1580人次,发放困难补助、慰问金及物资共计125.48万元。对外,西南铝推行“阳光采购”,严守合同履约,树立行业诚信典范。





## 习近平用典

党校——国家行政学院中青年干部培训班开班式上的讲话中引用。

猪小者不可以怀大，绠短者不可以汲深。

★解读★

历史和现实一再告诉我们：中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。对于党员干部而言，学习是一个终身课题，从来没有“船到码头车到站”一说，也不容有“歇歇脚”“喘口气”的想法。我们要把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，边学边干，在实践中增长才干。只有坚持在干中学、在学中干，学以致用、用以促学、学用相长，才能把学习成果更好转化为工作本领、思路举措。

★原典★

猪小者不可以怀大，绠短者不可以汲深。

——（战国）庄子《庄子·至乐》

★释义★

口袋小了装不下大的东西，井绳短了打不到深处的水。后世常用来比喻能力薄弱，难以胜任重大任务，因而要求人们不断提高自己的才干。

体味人生

## 孕途逐梦

□ 张 琼

人生恰似一场充满未知的冒险，那些不期而遇的重要时刻，宛如夜空流星，照亮漫漫征途。于我而言，在怀孕7个月之际，跨越1600公里，从贵州奔赴福州，参加中铝集团政研课题发布决赛，无疑是一段前所未有的破冰之旅。

当得知有机会参与这场比赛时，我的心瞬间被点燃，仿佛看到了一个全新的自己在舞台上绽放。然而，现实并非处于最佳状态——隆起的肚子，日益沉重的身体，每走一步都着实不易；让这段未知的旅途充满挑战。但这个课题就像我亲手孕育的孩子，每一个数据、每一处分析，都倾注了我的心血。无数个深夜辗转反侧，我反复问自己：“我真的可以吗？”内心深处的回答始终清晰：我不想留下遗憾。

在认真评估身体状况后，我坚持赴省外参赛。同事们也送来了满满关怀。看我课题忙碌，他们耐心指导我修改PPT；考虑到我孕早期行动与形象展示，廖姐还特意为我准备了一身备赛“战袍”。公司领导得知我的情况后，第一时间与各方协调沟通，安排我的爱人陪同前往福州。廖姐温柔地说：“别担心，你一定能行！”那一刻，泪水在眼眶打转。我知道，我不是一个人在战斗。

带着大家的期待和祝福，我踏上了

前往福州的征程。飞机起飞的那一刻，我的心情既紧张又期待。窗外的云朵如棉花糖般柔软，仿佛在我加油鼓劲。抵达福州后，接待处的领导早已为我安排好了一切。他们贴心的照顾，让我在异乡也感受到了家的温暖。

决赛当天，我怀着忐忑的心情走上舞台，全场目光聚焦而来。观众和评委看到我隆起的孕肚，眼中满是钦佩。那一刻，我告诉自己，一定要全力以赴。当谈到矿山的留人政策时，我的情绪再也无法控制，泪水夺眶而出——因为我是这项政策的受益者。中铝集团不仅给了我一个温暖的家，更给了我实现自我价值的机会。这份恩情，我永远铭记于心。

后来，当我得知自己获得中铝集团党建思想政治优秀课题研究成果二等奖时，喜悦与感动交织，泪水再次模糊了双眼。这个奖项，不仅是对我工作的认可，更是中铝大家庭给予我鼓励和支持的见证。

从贵州到福州的千里征程，有同事的帮助、领导的关怀，还有爱人的陪伴。在这段充满挑战的旅程中，我收获了成长与感动。我相信，在中铝集团这个温暖的大家庭里，未来还将有更多美好的篇章等待我去书写。

作者单位 中铝股份贵州分公司

## 打陀螺

□ 段宏波

小时候的冬天，我是离不开陀螺的。五岁那年，爷爷教我打陀螺。他把鞭绳缠上陀螺，放在地上，猛地抽拉鞭绳，陀螺就转起来。这个动作我苦练了好多天才掌握。

我对陀螺很痴迷，一放学回家，就放下书包，拿起陀螺就往外跑。邻居家门前有一块平坦的空地，我常在那里打陀螺。寒冷的冬天，我经常奋力挥鞭，直到额头冒汗才罢休。

天长日久，我练出了绝活。凸凹不平的地上，我也能用鞭子赶着陀螺自由地游走。我还会“甩陀螺，鞭子抽陀螺时斜向上发力，陀螺就拔地而起，飞到一米开外，稳稳地落在地上，继续转动。

离家50米，有一大池塘，三九天结一拃厚的冰。村里的小伙伴都跑到冰面上去打陀螺。人一多，就想比一比，看谁的陀螺厉害。于是，两个人就赶着各自的陀螺，相互撞击，看谁能把谁的陀

螺撞倒。

有一次，前街的一个小朋友向我挑战。虽然他的陀螺比我的陀螺略大一点，但是我的技法好，陀螺转得超快，一碰到对方陀螺，就会把它击倒。连着赢了几次，对方怀疑：“你的陀螺是铁的吧。”

弟弟长大后，我的陀螺给了弟弟，我又自制了一个陀螺。家里有3厘米粗的榆木棒，我用斧头砍下一小段，用小刀慢慢把一头削尖。自制的陀螺尽管丑陋，但我技艺高超，也能打得很溜。

陀螺旋转，时光飞逝。几十年过去了，打陀螺的记忆深植在脑海，眼前时常浮现那些真切画面——那旋转的陀螺，带给我童年最纯粹的快乐，爷爷手把手的温情，冰面上的欢声笑语，成为我心中永不褪色的冬日印记。

作者单位 中色科技

我眼中的“十四五”

“十四五”的五年，是国家宏大规划的五年，也是我从青涩的大学生成长为扎根矿山的青年员工的五年，更是我亲眼见证一座矿山在时代浪潮中蝶变的五年。

2023年初，我有幸陪同主题教育中央第23巡回指导组和中铝集团党组第二巡回指导组到玉溪矿业井下调研。在地心深处，看到那里作业的员工，我们真正明白正是这些奋斗者，撑起了中铝集团的四梁八柱，是万千像他们一样的普通人将宏大的“十四五”细化为日常。

刚参加公司185米中段项目时，眼前的景象远比图纸上的标注更为复杂。这被列为公司“十四五”规划关键工程的项目，承载着延长矿山服务年限、提升产能的重任，面对的是复杂地质条件、高温作业环境和通风管理难题的重重考验。为了攻克技术难关，玉溪矿业党委牵头绘制“路线图”，倒排工期、挂图作战，我们把办公室搬到施工现场。技术骨干驻扎井下，带着测量仪一遍遍核对数据，在岩壁上，用红白色的喷漆标注出一组组参数；施工团队实行“三班倒”，争分夺秒推进掘进工程。有一次，为了解决局部通风不畅的问题，大家连续值守，

回望“十四五”这五年的历程，我心中满是感慨。从185米中段地心深处的攻坚克难，到红山公园的绿意盎然；从科技创新的累累硕果，到职工脸上的幸福笑容，像一本书，每一章每一节都写满奋进与幸福。

## 写满奋进与幸福

□ 马 强

反复调整风机角度、测算风速。当监测数据终于达到标准时，带队的老师傅指着屏幕激动地说：“你看，成了！”

历时17个月的日夜奋战，一组组沉甸甸的数据见证着我们向着高质量发展的目标，步履铿锵：9706米的掘进里程，如同在地下铺就的长龙；7台振机、4台大功率风机安装调试完毕，为井下作业提供最坚实的保障；15900米风水管、2500米充填管道纵横交错，构建起完善的生产脉络。当第一斗矿石顺利通过溜矿井时，我站在调控集控中心巨大的显示屏前，看着电机车平稳行驶，井下人员定位、视频监控、传感器数据实时更新，那一刻，我感受到前所未有的平静。原来，“十四五”的发展，不是抽象的口号，而是存在于我们身边，这是普通的我们，用平凡的双手“一锤一钻”凿出来的希望。

如果说185米中段的建成是玉溪矿业“十四五”硬核发展的缩影，那么生态矿山的建设则让我看到了企业坚韧的担当。刚入职时，老一辈矿工总说，以前的矿区泥泞得很，也没有那么多树木。

“十四五”期间，玉溪矿业践行“绿水青山就是金山银山”理念，把“绿色”刻进

企业发展基因。如今走进矿区，红山1986公园是最受欢迎的去处。春日里，花香伴着鸟鸣，凉亭下老员工悠然闲谈，孩子们在树荫下嬉戏；步道旁，老旧工业设备被精心布置成景观，默默诉说着矿山岁月的变迁。晚饭后，我们常来这里散步，看着曾经的危房变成如今的绿色空间，这些变化让我明白，“十四五”的发展，既要金山银山，更要绿水青山。

更让我惊喜的是矿区里的“开心农场”和“百果园”。选矿厂的厂区内，员工们利用业余时间开垦的菜园里种满了黄瓜、番茄、青菜，一畦畦嫩绿的蔬菜为厂区增添了生机；物资采购站旁的百果园里，番石榴、芒果、桂圆挂满枝头，每年丰收时节，员工们可以免费采摘，矿区变成了“花园式工厂”。这些绿意盎然的角落，不仅美化了环境，更凝聚了人心，让“十四五”把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局有了最真切的内涵。

“十四五”这五年，玉溪矿业的发展不仅体现在工程建设和生态改善上，更体现在科技创新与人文关怀的温度里。公司《地下金属矿生产安全协同管控关键技术及产业化应用》荣获云南省科学

技术进步奖一等奖；通过高新技术企业认定，每年实施多项科技项目，专利成果不断涌现。我们引入的智能化采矿设备，让井下作业效率大幅提升；视频AI抓违章，为安全生产装上了“慧眼”。这些创新成果，让矿山生产告别了“拼体力、靠经验”的旧模式，走上了科技赋能、智能高效的新路子。蓦然回首，这些“十四五”的印迹，变成了将创新驱动摆在首位，聚焦高水平科技自立自强，攻克“卡脖子”技术，夯实高质量发展的核心支撑最生动的注脚。

如今，185米中段生产顺利，设计产能正在稳定释放；矿区的绿化面积不断扩大，“满山披绿装，岚开鸟雀鸣”成为常态；科技创新与人文关怀并行，企业焕发着勃勃生机。这些变化，是玉溪矿业汇入时代洪流的生产实践，也是“十四五”时期玉溪矿业高质量发展的缩影。

“十四五”的硕果是新的起点。那些地心深处的光，那些奋斗路上的温暖与感动，终将成为我们心中最珍贵的记忆，激励我们在时代浪潮中勇立潮头、再攀高峰。

作者单位 玉溪矿业



众乐乐

中州铝业 杨俊华 摄

中铝摄影

## 龙 门

□ 卢 静

于冲出石门，声如巨雷。“汤汤洪水方割，荡荡怀山襄陵”，上古恶蛟兴风作浪，人民流离失所，无家可归，四处泛滥深重的苦难，大禹治水的传说流传甚广，成为一个民族难以磨灭的悲壮激越的英雄史诗。

“我思古人，伊彼大禹，洪水滔天，神州无净土……”2015年，在浙江绍兴举行的公祭大禹陵典礼上，一首悠扬的《大禹纪念歌》，令在场人员凝神静听。伟哉，大禹！临危受命，变堵为疏，一日月，一月月，一年年，与民众奋战野外，劳苦到了不仅脸黑，人瘦，甚至小腿肚子上汗毛都磨光了，脚趾甲也因长期泡水而脱落，但他还在“薄衣食，卑宫宇，排淮泗，决汉汝”，使得“生民相庆，免为鱼”，如此公而忘私，怎能不让几千年的华夏子孙纪念呢？

黄河西来决昆仑，咆哮万里触龙门，李白的生花妙笔，写出了天堑龙门的雄险。据地质专家考证，龙门形成于第三纪喜马拉雅造山运动和200万年前的地壳运动。黄河恰似一条蛟龙闪烁、澎湃轰鸣的巨龙，却被束缚在晋陕大峡谷之间。由你纵情想象吧——逼近龙门，河床愈宽，黄河便咆哮着，雷霆万钧，高山却岿然不动，镇座其上。马上奔到千里峡谷的尽头龙门口了！一个急转弯，狂涛顷刻撞在铁青色的悬崖上，遮天蔽日一般，射出一层层冲破云霄的雪浪。

你会说，不是古语道禹门三激浪，平地一声雷吗？是的，在这第一次金浪喷雪后，河水被迫猛掉头，撞上对岸悬崖的垒垒巨石，又怒吼着，冲起一堆堆直射天空的雪浪。碰壁后，再退回去，随即与河床中的一座巨大礁石相遇，演绎雄奇激越的一幕。

昔日秦符坚至此，发出“美哉，山河之固”的赞叹。龙门山水，古为黄河上的名胜。不知有多少人，在这里仰首双崖，俯听滚滚波涛。立志要“究天人之际，穷古今之变”的司马迁，在《史记·太史公自序》上说：“迁生龙门，耕牧河山之阳。”龙门，当时并不是郡县名，只是一个名胜。太史公却称“迁生龙门”，可以隔着历史的重重烟幕想象，“龙门”二字，在太史公心底所激起的温暖与自豪的波澜。

在一湾清清的流水边，还是一牙弯弯的月亮下？一个妙龄女子，久久伫立，遥望夫君，啊，重聚的渴望，伴随着焦虑、忧伤与彷徨的步调，踏出中国第一首爱情诗。涂山氏女久久等候的人，便是大禹。“候人猗兮”，被称为南音之始。新婚才几天，大禹便辞别家门，率众治理天下滔滔的洪水。

“连天烟雾不知数，西望一气连峰开”大禹之歌世代传承，龙门两岸古老的沃野，震颤不已，每个朝夕都在谛听黄河深沉的喉音，恰似河面的波纹，无回旋着她的欢欣、苦难与荣光。

作者单位 山西铝业



峰回路转

篆刻

西南铝

周维平



马上有福

剪纸

宁电物流

陈月芳



水彩画

曙光

王洼煤业

徐晓霞