

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2023年1月7日 壬寅年十二月十六

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1112期



(今日中铝)微信公众号



(中铝报)视频号



"中铝集团"学习强国号

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚决落实“六个统筹”的要求，坚定不移稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险，确保完成全年各项目标任务，奋力加快建设世界一流企业，为全面建设社会主义现代化国家贡献中铝新力量。

——中铝集团2023年工作总体要求

中国铝业集团有限公司董事长、党组书记任职

本报讯 2023年1月6日下午，中国铝业集团有限公司召开中层以上管理人员大会。中央组织部有关负责同志宣布了中央关于中国铝业集团有限公司董事长、党组书记任职的决定：段向东同志任中国铝业集团有限公司董事长、党组书记，免去其中国一重集团有限公司董事、总经理、党委副书记职务。相关职务任免按有关法律和章程的规定办理。

笃定信心 勇毅前行 为加快建设世界一流企业团结奋斗

中铝集团召开二届一次职代会暨2023年工作会议

本报讯 (记者 周晓燕)1月6日，中铝集团二届一次职代会暨2023年工作会议在京召开。会议传达学习了1月5日召开的中央企业负责人会议精神。中铝集团总经理、党组副书记刘祥民作了题为《笃定信心 勇毅前行 为加快建设世界一流企业团结奋斗》的工作报告。中国有色金属工业协会党委常委、常务副会长贾明星出席会议并讲话。审计署企业审计三局副局长张静等应邀出席。中铝集团党组副书记、董事刘建平，集团党组书记叶国华、董建雄、皇甫堂、田永忠、魏成文出席会议。外部董事钟俊、葛晓夫出席会议。

2022年，中铝集团党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接保障党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神为强大动力，全面落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，全力以赴打好“四大战役”，超额完成各项任务，聚力实践高质量发展新模式取得新成效、实现新突破。中铝集团全面完成国务院国资委“两增一控三提高”考核目标，利润总额同比增长14%，净利润同比增长24.7%，营业收入利润率同比提高0.53个百分点，资产负债率降至15年以来最低水平，财务结构趋于稳固，资本结构更为优化，研发经费投入强度同比提高0.74个百分点，全员劳动生产率实现同比提升。集团归母净利润在央企位列第24位，为争取考核A级奠定了基础。集团积极落实党中央纾困解难决策部署，全年为3394户中小企业减免房屋租金1.4亿元，助力乡村振兴、援藏援青、抗震救灾4750万元。

刘祥民指出，一年来，中铝集团众志成城、共克时艰，疫情防控交出了优异答卷；以稳应变，以进固稳，提质增效阵地战取得丰硕战果；加压奋进、加速突围，科技创新攻坚战实现更多突破；迎难而上、奋发作为，深化改革主动战激发动能活力；坚守底线、综合治理，风险防控持久战取得制度性成果；凝心聚力、深度融合，以党建优势厚植发展胜势。

刘祥民强调，成绩的取得，根本在于习近平总书记的掌舵领航，在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。集团



▲图为会议现场。

郭志民 摄

2022年各项工作的生动实践启示我们：一是必须始终牢记“国之大者”，坚决做到“两个维护”，二是必须一棒接着一棒跑、一任接着一任干，三是必须勇于攻坚克难、善于创新创造，四是在发展中保安全、在安全中促发展，五是必须与职工群众想在一起干在一起。

刘祥民指出，2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是集团实施“十四五”规划、加快建设世界一流企业的关键之年，做好全年各项工作的意义特殊而重大。2023年中铝集团工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚决落实“六个统筹”的要求，坚定不移稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险，确保完成全年各项目标任务，奋力加快建设世界一流企业，为全面建设社会主义现代化国家贡献中铝新力量。

刘祥民强调，实现2023年生产经营、改革发展和风险防控目标，要坚决做到“五个坚

定不移”。

一是坚定不移稳增长，巩固稳中向好态势。要坚决打好稳健增长和提质增效的“组合拳”，不断厚实建设世界一流企业的基础。二是要坚持抓好量的合理增长，二是要持续锻造成本竞争优势，三是要全面提升价值创造能力，四要强化预算执行管控考核。

二是坚定不移调结构，构建现代化产业体系。要以高质量论英雄，不断提升产业发展的含金量、含新量、含绿量。一要着力增强战略资源全球配置能力，二要全面推进冶炼产业做强做优，三要加快培育战略性新兴产业，四要加快数字化赋能赋能应用。

三是坚定不移强创新，激发强大内生动能。要坚持以科技壮大新动能，增强驱动力，以科技创新的“率先突破”推动高质量发展的“全面突破”。一要完善一流科技创新体系，二要科学布局科研技术攻关，三要加大科技成果产业化应用。

四是坚定不移深改革，提升要素活力效率。要乘势而上实施新一轮改革深化提升行动，推动中国特色现代企业制度和市场化经

营机制长效化制度化。一要持续提升现代化治理能力，二要加大专业化整合力度，三要优化机制提升要素效率。

五是坚定不移防风险，守牢安全发展底线。必须更好统筹发展和安全，强化底线思维，有效防范应对各类潜在风险，守住新发展格局的安全底线。要坚决贯彻总体国家安全观，多措并举抓好安全生产，系统全面提升环保绩效，从严从实管控经营风险。

刘祥民强调，中铝集团要全面加强党的建设。要把坚持党的全面领导、加强党的建设作为完成全年各项目标任务、加快建设世界一流企业的根本保证，以高质量党建引领保障高质量发展。一是始终坚持和加强党的全面领导，二是始终坚持用党的创新理论凝心铸魂，三是始终坚持发挥组织严密优势，四是始终坚持勇于自我革命，五是始终坚持弘扬赶考精神。

贾明星代表中国有色金属工业协会对中铝集团2022年取得的成绩表示热烈祝贺。他说，过去的一年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。在国际国内经济形势复杂多变的情况下，中铝集团全面落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，超额完成各项目标任务，高质量发展新模式取得新成效，实现新突破。一是构建形成“大党建”工作格局，二是提质增效取得丰硕战果，三是深化改革激发活力，四是服务国家贡献中铝新力量。

会议颁发了中铝集团2022年度总经理特别奖，发布了中铝集团2022年“十件大事”。会上，与各战略单元党委签订了2023年《党建工作目标责任书》，与各部门、各战略单元分别签订了2023年《经营业绩》(下转二版)

强化风险防范意识 筑牢企业安全基石
中铝集团召开2023年安全环保质量暨法治合规专项工作会议

本报讯 (见习记者 李文锐)1月3日，中铝集团召开2023年安全环保质量暨法治合规专项工作会议，总结2022年安全、环保、质量、法治合规管理工作成效，部署2023年安全、环保、质量、法治合规管理工作。中铝集团总经理、党组副书记刘祥民出席会议并讲话，中铝集团党组副书记、董事刘建平，党组领导叶国华、董建雄、皇甫堂、田永忠、魏成文出席会议。

刘祥民指出，安全、环保、质量、法治合规工作事关各级党组织的政治品质，事关企业的道德素养和核心竞争力，是极端重要、必须做好的基础工作，是建设世界一流企业的必然选择，也是中铝集团基业长青的内在要求。全级次企业要贯彻落实党的二十大精神，在党中央决策部署，在全集团树牢安全发展的理念、筑牢安全生产的根基、实践生态文明思想、全面提升环境保护的能力水平、响落落实质量强企战略、深入推进法治中铝建设，争当依法治国的坚定拥护者和积极践行者。要保持高度警觉，铆足干劲，毫不懈怠地提升工作定力，开创出更高更好的新局面。

刘祥民强调，做好安全、环保、质量、法治合规工作既要抓常抓长，也要抓住重点。

安全生产的重点是狠抓落实。一要在岗位、班组安全标准化上下功夫，让岗位职工做到“知风险、会操作、会防范”，以班组标准化促企业安全标准化建设；二要在承包商管控上下功夫，将安全作为加强承包商管理的切入点，全面有效落实承包商安全管理标准化体系要求，实现承包商和企业共同成长；三要发挥中央企业的优势，在本质安全上下功夫，加快实施高危岗位“机械化换人、自动化减人、智能化无人”。

环保工作的重点是坚定走绿色发展之路。一要有绿色发展的战略定力。要积极探索在能源结构降碳、资源能效减碳、生态系统固碳、市场机制融碳方面的可行路径，善于向绿色发展政策支持要红利。二要有“自我修正”的勇气。各级领导干部要时刻审视自身在绿色发展方面存在的问题，想方设法把绿色能力建设渗透到战略管控、资本运作、价值创造、风险防控等工作全过程。三要勇于创新。要在技术创新上敢想敢干，啃掉重点领域、关键环节的“硬骨头”，全面提高科技对生态环境保护的支撑能力和服务效能。四要时刻牢记“行业创新和绿色发展引领者”的使命。战略单元要搭建载体持续攻坚，实体企业要勇担责任严守底线，培植更多的绿色产业、绿色技术、再生循环“绿色样板”。

质量强企的重点是建设实用的质量管理体系。一要全面强化依靠体系保障的“大质量观”。要不断增强质量意识，完善责任机制，形成对产品质量负责、对客户负责、对社会负责的高度自觉。二要发挥标杆企业的引领示范作用。要强化对标先进，激励引导所有企业拓宽视野，加强质量变革创新，强化质量品牌建设，大力开展群众性质量活动，积极宣传展示集团质量提升的最新实践，争取创建更多的国家级质量奖项，持续发力、久久为功，以质量强企(下转二版)

中铝集团主编研制的1项强制性国家标准、6个国家标样获批准发布

本报讯 (记者 郭志民)日前，市场监管总局(国家标准委)批准发布了54项强制性国家标准，中铝集团主编修订的强制性国家标准《电解铝和氧化铝铝单位产品能源消耗限额》正式发布。该标准将于2024年1月1日起正式实施。

国家标准《电解铝和氧化铝铝单位产品能源消耗限额》规定了电解铝、氧化铝单位产品能源消耗限额的要求以及氧化铝铝单位产品能源消耗限额计算方法、计算原则、计算方法等。中铝集团及所属郑州研究院、包头铝业、中铝矿业、中铝环保、云铝股份等单位参与了该标准的编写。该标准适用于电解铝、氧化铝单位产品生产过程中能耗的计算、考核，以及对新建项目的能耗控制。

此外，市场监管总局(国家标准委)近日还批准发布了131项国家标准样品，并延长8项国家标准样品有效期。中铝集团成员企业研制的6个铝合金标准样品、复制的6个铅黄铜成分标准样品获批准发布，分别由西南铝、抚顺铝业和洛铜检测完成，有效期均为15年；西南铝4个国家标样获批准延期8至10年不等。西南铝此次研制的铝合金6005A、铸造铝合金336Z.1、铝合金7B50成分、铸造铝合金355Z.2、铸造铝合金356Z.2等5项成分标准样品(块状)和抚顺铝业研制的铝合金AISI20成分标准样品(块状)，可满足相应合金生产过程中化学成分分析对标准样品的需求，填补了相应样品的国内空白。

中铝集团互联网采购平台“铝约益采”入选2022年全国公共采购优秀案例

本报讯 近日，中国物流与采购联合会公共采购分会发布2022年全国公共采购优秀案例入选名单，中铝物资报送的《铝约益采：加快数字化建设 赋能转型发展》案例上榜，将被收录在《中国公共采购发展报告(2023)》中，面向全国公开发布，为我国有色金属行业数字采购平台建设与管理提供有效参考。

2021年初以来，面对严峻复杂的市场形势，中铝物资完整、准确、全面贯彻新发展理念，始终坚持稳中求进工作总基调，依托创新驱动、数智赋能，以“数实融合”理念做强数字采购平台。中铝物资通过打造“铝约益采”互联网采购平台，加快数字

采购管理转型升级步伐；运用系统思维，深刻把握高质量发展新变化、新特点，完成了“铝约益采+大宗物资”模块开发、运营与管理。截至2022年年底，“铝约益采”持续赋能中铝集团所属企业368家，平台交易额超42亿元。其中，电子商城采购交易额突破22亿元，大宗物资线上采购交易额突破20亿元。

据了解，此次全国公共采购优秀案例征集评选按照申报主体资信、申报案例规范性、完整性、创新性、实用性和可推广性等维度综合考量，经过资格审查、初评及专家委员会评审等流程，最终30家企业案例脱颖而出，获评优秀案例。(肖路李悦)



奋力谱写建设世界一流企业新篇章

□ 本报评论员

1月6日，在中铝集团上下深入学习贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神的反复冲击、面对一道道“必答题”“加试题”，一场场“保卫战”“攻坚战”，集团党组团结带领广大干部职工，紧紧围绕迎接保障党的二十大胜利召开、学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记对国资央企和对中铝集团的重要指示批示精神，认真落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，坚决打好提质增效阵地战、科技创新攻坚战、深化改革主动战和风险防控持久战，超额完成各项目标任务，聚力实践中铝高质量发展新模式取得新成效、实现新突破，整体呈现出稳中有进、态势向上、趋势向好的发展局面，彰显了“励精图治、创新求强”的中铝精神，展现了攻坚克难、踔厉奋发的中铝作为，展示了防控风险、破解瓶颈的中铝智慧。

正如报告所说，“困难比预料的多，挑战比预想的大，但成效比预期的好。”集团各项工作的生动实践启示我们：必须始终牢记“国之大者”、坚决做到“两个维护”，必须一棒接着一棒跑、一任接着一任干，必须勇于攻坚克难、善于创新创造，必须是在发展中保安全、在安全中促发展，必须与职工群众想在一起干在一起。实践证明，只要我们锚定目标勠力同心，直面挑战奋发作为，万众一心顽强拼搏，不惧风雨砥砺前行，就一定能挺过道道难关，不断夺取新的胜利。

回首来路，坎坷和收获同在；展望未来，挑战与机遇共存。2023年是全面贯彻党的二十大精神、加快建设世界一流企业的关键之年，做好全年各项工作意义特殊而重大。展望新的一年，我们面临的外部环境严峻复杂，存在诸多不确定性，需要我们科学判断、冷静应对。“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。”只要我们按照党中央决策部署和国务院国资委工作要求，锚定“走在前、开新局”，坚定不移稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险；发扬斗争精神，练就斗争本领，努力在危机中育新机、于变局中开新局，不断塑造发展新动能新优势，就一定能够推动高质量发展取得新成效。

大道至简，实干为要。新时代是奋斗者的时代，新征程是奔跑者的舞台，新使命是担当者的荣光。让我们以党的二十大精神为指引，以更加昂扬的精神状态、更加有力的举措、更加扎实的作风，以贯彻落实此次会议精神为契机，坚定信心、迎难而上、顽强拼搏、砥砺前行，在加快建设世界一流有色金属企业新征程中，不断开创中铝内涵式高质量发展新局面，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家中铝新篇章。

至；事虽难，做则必成。”只要我们按照党中央决策部署和国务院国资委工作要求，锚定“走在前、开新局”，坚定不移稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险；发扬斗争精神，练就斗争本领，努力在危机中育新机、于变局中开新局，不断塑造发展新动能新优势，就一定能够推动高质量发展取得新成效。

大道至简，实干为要。新时代是奋斗者的时代，新征程是奔跑者的舞台，新使命是担当者的荣光。让我们以党的二十大精神为指引，以更加昂扬的精神状态、更加有力的举措、更加扎实的作风，以贯彻落实此次会议精神为契机，坚定信心、迎难而上、顽强拼搏、砥砺前行，在加快建设世界一流有色金属企业新征程中，不断开创中铝内涵式高质量发展新局面，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家中铝新篇章。

中铝集团 2022年度十件大事揭晓

岁序更替、华章日新,2023年如期而至。2022年,中铝集团弘扬伟大建党精神,胸怀“国之大者”,凝聚智慧和力量,聚焦价值创造,不断开创内涵式高质量发展新局面,打造了属于集团的“高光时刻”。经过筛选评审,遴选出中铝集团2022年度十件大事。

一、扎实做好迎接保障和学习宣传贯彻党的二十大精神各项工作,加快建设世界一流企业步伐

2022年,中铝集团以迎接保障和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,严格落实“第一议题”制度,完善制度机制体系,以高质量党建引领保障高质量发展。压实政治责任,强化政治监督,团结带领各级领导班子坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。举办党组织书记研讨班、轮训班,部署4个阶段学习宣传贯彻任务。党的二十大精神,包头铝业员工徐俊霞和党的二十大列席代表、集团党组副书记、总经理刘祥民在人民大会堂现场参会,并带头宣讲。大会召开后,党组举办5次学习研讨、4次宣讲报告,开展“共学共促”活动,党组成员带头撰写理论文章,提炼出“七个始终坚持”的落实举措。开展“千名书记上讲台、万名党员谈体会、十七万名职工抓落实”活动,全方位、全链条、全覆盖学习贯彻党的二十大精神。研究制定加快建设世界一流有色金属企业实施方案,提出“六个领先”“五个一百”战略目标,成为集团未来十余年改革发展行动指南。

二、深入推进高质量发展新模式走深走实,集团经营业绩创历史新高

中铝集团全面贯彻落实习近平总书记对国资央企和对中铝集团的重要指示批示精神,强化党建与经营工作双向融合,充分发挥各级党组织“把、管、保”作用,着力推行基于价值管理的全周期成本管控。集团在2021年时隔13年再获中央企业负责人经营业绩考核A级,党建工作责任制考核重返A级的基础上,2022年继续实现稳中有进、稳中向好、稳中提质,经营业绩再创历史新高,利润总额同比增长14%,净利润同比增长24.7%。集团2022年世界500强排名第139位,较上年上升59位,创榜单排名新高。

三、胸怀“国之大者”、担纲“国之大材”,大力度推进“红旗工程”

中铝集团坚决履行央企首责,开展解决关键核心技术和提高关键产品质量攻关,为神舟飞天、夸父追日、墨子传信、天宫入轨,以及航空跨入“20时代”作出重要贡献。突破第四代高性能铝合金及铝

锂合金工程化制备技术,5项技术填补国内空白,6项关键材料装机应用,形成重点领域关键铝合金批量供应能力和重点型号关键铝材自主保障能力。集团承担“1025工程”业绩突出,1个团队、3名个人获国务院国资委表彰。集团担当C919客机铝材国产化重任,吹响民机铝材国产化攻坚战“号角”,与商飞成立航空材料研究开发联合实验室,集中力量解决关键材料“卡脖子”问题。集团所属西南铝、东轻、西北铝先后通过航空材料质量体系 and 特殊工艺认证,多项技术填补国内空白,“中铝造”助力C919展翅高飞,有效保障了我国民机铝材产业链供应链自主可控。集团不断做强做优精细氧化铝、炭素材料,大力发展先进铝、铜材料和多种高纯超纯有色金属材料,推动高端材料国产替代,充分发挥“国之大材”顶梁柱作用。

四、弘扬伟大建党精神,赓续央企红色基因,系统提炼形成中铝精神谱系

中铝集团深入学习领会中国共产党人精神谱系形成发展和内涵实质,落实党史学习教育常态化、长效化机制,提炼形成以“励精图治、创新求强”为核心,以“老兵工精神”“普朗精神”“精标准控精神”“博法精神”“中铝工匠精神”等为代表的中铝精神谱系。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断丰富中铝精神谱系和企业文化内涵,在实践中彰显豪情壮志和报国情怀。牢固树立以人民为中心的发展思想,努力打造充满人文关怀的工作环境、事业平台和成长空间,促进干部职工全面发展,激发职工干事创业动力活力,巩固拓展“我为群众办实事”成果,积极构建企业发展成果与职工共享的良性攀升机制。

五、国企改革三年行动高质量收官,多项改革取得重大突破

中铝集团打好深化改革主动战,提前完成深化改革三年行动97项任务,中国特色现代企业制度更加成熟定型,党的领导融入公司治理实现制度化、规范化、程序化。所属企业董事会应建尽建,初步建立起一支高素质专职董事队伍。加快推进“两海”战略,对外加大战略性重组,对内加大专业化整合,布局优化和结构调整取得明显成效。“一体两翼”财务管理体系建设取得重大进展,开启数字财务新时

代。推进经理层成员任期制契约化管理,探索职业经理人新路子,积极推进用工市场化 and 薪酬分配制度改革。中铝股份实施限制性股票激励计划,构建“风险共担、利益共享”命运共同体。2022年7月,中铝集团在中央企业改革三年行动考核中获评A级。

六、全国重点实验室重组成功,出台“1+8”成套科技创新制度体系,科技创新攻坚战绩硕果累累

中铝集团打好科技创新攻坚战,“有色金属强化冶金新技术全国重点实验室”建设成功获批。出台“1+8”成套科技创新制度体系,创新体系激励机制进一步完善。长沙有色院成功获评国家技术创新示范企业,成为2022年全国唯一一家获此殊荣的设计研究单位。集团在资源高效利用、冶炼节能减排和新产品开发方面成果累累,成功开发出系列高纯产品,有力保障了国家电子信息等尖端产业链安全。截至2022年年底,集团铝铜铝锌产业链28种有色金属元素中已有24种突破提取关键技术,成为名副其实的有色金属产业集团。

七、坚持生态优先,加快构建形成中铝绿色低碳发展新格局

中铝集团加快推动绿色低碳转型,协调推进一批重点新能源项目,加快能源结构调整。注册设立首期规模60亿元的中铝绿色低碳创新发展基金。集团新增2家国家级“绿色工厂”、20座绿色矿山,云铝海鑫水电铝绿色冶炼项目全面建成投产。加力布局再生循环产业,与中国供销集团签署战略合作协议,在再生金属收集采购、分类分拣、预处理、消纳等方面加强合作,全年实现废铝利用33万吨、废铜利用6.4万吨。加大废弃物综合利用和赤泥利用共性技术攻关,全年二次灰渣综合利用4.28万吨,赤泥综合利用量达280万吨,超过10%,达到全球领先,形成“源头减量、综合利用”的典型示范模式。中铝山东企业20万吨高铁赤泥分质利用关键技术产业化项目建设投产,开创赤泥深加工新局面。

八、持续强化全要素对标,中铝股份竞争力大幅提升

中铝集团推动主导产业加快转型升

级,提升产业链供应链核心竞争力。中铝股份与云铝股份并表后电解铝产能位列全球第一,迈上由大向强的新起点。中铝股份铝电解节能技术取得重大突破,成功开发出不同槽型电解铝直流电耗“12300”成套技术,吨铝节电400千瓦时以上,吨铝减少碳排放233公斤。全方位、全要素、全流程推进降本增效,中铝股份2022年年化ROE创历史新高,跑赢同行业标杆企业水平。

九、科学精准施策,高效统筹疫情防控和生产运行

中铝集团认真贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求,先后有55家企业10万余人次封闭管理抗疫保生产。西南铝产品订单实现逆势增长,几内亚博法项目完成铝土矿装船1500万吨。贸易、物流、物资系统千方百计保障供应链畅通。中铝大家庭守望相助,不断提高应急管理和后勤保障能力。广大干部职工保持一往无前的奋斗姿态,构成中铝产业报国的最美底色。面对严峻外部挑战,通过采取系列有效措施,集团各产业开工率均保持100%,超过行业平均水平,主要产品产量稳定增长,确保产业链供应链安全稳定。同时,集团坚决承担央企责任使命,助力中小微企业纾困解难,为3395户中小企业减免房屋租金1.4亿元,乡村振兴、援藏援青、抗灾救灾捐赠4750万元。

十、坚决打赢风险防控持久战,成功规避行业重大风险事件

中铝集团坚决落实党中央关于防范化解重大风险的要求,深刻认识有色金属产业周期性特征和风险,保持居安思危的政治清醒,牢牢守住不发生重大风险的底线。通过完善制度、严格管理、加强监督和提前预判,主动作为、精准出击,成功规避铝锭仓单重复质押融资和秦皇岛港铜精矿爆仓事件,防风险促合规成效显著。精准部署清仓利库专项行动,有效化解重大存货风险10.74亿元。注重风险排查成果运用转化,实现风险管控常态化,重大风险防控取得显著成效,巩固了集团“全球有色金属产业排头兵”形象,得到国务院国资委与行业的高度认可。

笃定信心 勇毅前行 为加快建设世界一流企业团结奋斗

(上接一版)合同书》《经营业绩目标责任书》。中铝高端制造、包头铝业、全国重点实验室工作专班、中铝股份赤泥综合利用工作团队分别作了大会发言,云铝股份、中铝股份青海分公司、中国铜业党委、中铝铝箔、山铝环境新材料、沈阳院博宇科技作了书面交流。

会议审议通过了工作报告和集团二届一次职代会决议。职代会全体代表号召,站在新的历史起点,集团全体干部职工要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,认真贯彻落实党的二十大精神,踔厉奋发、笃行不怠,埋头苦干、勇毅前行,坚决完成全年各项目标任务,为加快建设世界一流有色金属企业团结奋斗!

刘建平作了大会总结发言,并对贯彻落实会议精神提出要求。

一是工作举措要实。各单位要把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,以习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神为根本遵循,全面落实中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神,按照集团工作会议部署要求,结合实际研究确定具体的落实措施,明确目标任务,细化工作安排,既要抓进度更要重质量,既要全面推进也要突出重点,既要狠抓当前又要着眼长远。各部门、战略单元和实体企业要围绕“三大目标”和“五个坚定不移”,层层细化分解,责任落实到人。

二是工作推进要实。各级领导干部要在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上带好头、作表率,深入研究

党的二十大报告关于本企业所在行业和产业的重大部署,纲举目张、真抓实干,以钉钉子精神,带头落实党中央重大决策部署,带头落实集团工作会议精神,谋划好今年和未来一个时期的重点工作,出实招、谋实策,紧抓快干、见行见效。要有勇于担当的宽肩膀和敢于斗争的精气神,早部署、早行动,层层压实工作责任,持续推进各项任务,不断提升效率效果,着力把各项措施往深里推、往细里落、往实里抓。要坚持目标导向和结果导向,确保2023年工作开好局起好步,确保1月和首季“开门红”,确保各项目标任务做到位,奋力推动全年各项工作再上新台阶。

三是融合成效要实。各级党组织要教育引导广大党员,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记“国之大者”,持续推进党建和经营业务深度融合,着力抓基层、打基础,充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,聚焦“三大目标”,坚定不移推进稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险,稳中求进,提质增效,建设一流,不断开创各项工作新局面,以“稳”和“进”为党和国家工作大局作出中铝新的更大贡献。

中铝集团副总经理助理,集团总法律顾问兼首席合规官、纪检监察组组长,集团各部门、战略单元和直管单位负责人、实体企业主要负责人以及职工代表参加会议。

强化风险防范意识 筑牢企业安全基石

(上接一版)走实质量强国之路。

法治合规工作的重点是“三个狠抓”。一要狠抓合规管理。要加强运用集团“合规管理强化年”产生的一系列制度性的成果,并把各项规定嵌入日常经营管理,加强涉外合同管理,推动中国籍法律顾问参与涉外法律工作,确保涉外法律合规风险不失控。做好合规管理评价工作,推动合规管理向战略单元、实体企业延伸。让“诚信立业、合规创效”的理念植根于企业文化,切实形成“人人、事事、时时”合规的良好局面。二要狠抓案件管理。持续开展案件“去存量、控增量”专项工作。明确“去存量”压降年度任务目标,保持“控增量”总体向下趋势。督促各战略单元、直管单位压实管理责任,强化案发单位主体责任,进一步加强管理效能,提升处置质量。着力推进重大诉讼专业指导,推动相关重大案件实现审执预期和阶段成效。聚焦重点“僵尸案件”出清,完善督办机制,协调司法资源,争取年内审结一批、执行一批、出清一批“僵尸案件”。强化合同示范文本推广运用,防范重大法律合规风险。三要狠抓队伍建设。健全法治工作机构和高层次的法律专业人才队伍,是做好各项法治工作的根本保证。要贯彻落实好法律管控体系方案,结合本企业的实际需要,配备适应法治工作需求的法律专业人才。要继续解放思想,以业绩为基础提供有市场竞争力的薪酬待遇,通过广阔的平台和发展空间吸引人才、留住人才,用好人才,形成“高端法律人才引得进、法律专业人才留得住”的良好局面。

会上,集团党组成员、副总经理田永忠作安全环保质量工作报告,总结集团2022年安全环保质量工作完成情况,对2023年安全环保质量工作重点进行了安排部署。集团总法律顾问兼首席合规官胡振杰作2022年度法治与合规管理工作报告。

集团党组成员、副总经理魏成文就贯彻落实会议精神提出要求,一要将此次会议精神与集团2023年工作会议精神结合起来,完整贯彻落实;二要主动查摆问题,坚决抓出成效;三要列出任务清单,实施清单化管理;四要加强督办考核,主动接受员工监督。

会议强调,春节临近,要抓实各项安全生产风险防范措施的落实,科学评估天气变化、人流物流变化、员工情绪变化和新冠病毒等因素对生产经营的影响,提前采取有效有力的管控措施;坚持群众过节、干部在岗,严格落实节日期间全天24小时值班和领导带班等制度,确保员工度过一个欢乐、祥和、安宁的新春佳节。

中铝集团副总经理助理,纪检监察组副组长,各部门主要负责人和安全、环保、质量、法律业务相关人员,各战略单元、直管单位、实体企业负责人及有关人员参加会议。

据《经济参考报》消息 预计全年中央企业实现营业收入39.4万亿元,同比增长8.3%,利润总额2.55万亿元,同比增长5.5%,净利润1.9万亿元,同比增长5%;国企改革三年行动实现高质量圆满收官……国务院国资委1月5日召开的中央企业负责人会议晒出2022年成绩单。

出台提质增效一系列硬举措和特别奖励办法,加大投资、债务、金融、房地产等重点领域风险防范化解力度……过去的一年,国务院国资委坚持稳增长和防风险并重,同步开展提质增效和综合治理两个专项行动,加快落实世界一流企业建设,全力为经济社会大局稳定作贡献。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。中央企业如何开好局起好步?“突出高质量发展首要任务,扎实推进提质增效稳增长。”国务院国资委党委书记张玉卓在会上表示,今年要力争取得更好业绩,增大大国央企稳定宏观经济大盘的分量。

按照部署,2023年国务院国资委将组织开展新一轮国企改革深化提升行动,积极稳妥分层分类深化混合所有制改革,推动中长期激励向广提质。此外,将深入推进国有资本布局优化和结构调整,实施产业链融通发展共链行动,制订节能环保、建筑施工等重点行业领域的布局结构调整指引。

2022年,国资央企决战决胜国企改革三年行动,实现了“三个明显成效”预期目标。目前,中央企业集团层面及1.26万户重要子企业全面制定前置研究事项清单,董事会应建尽建全面完成并基本实现外部董事占多数、董事会授权管理制度全面建立。

中国矿产资源集团挂牌成立,中国宝武重组中钢集团、新钢集团,中国南北水调集团列入国务院国资委监管企业,中粮集团、中储粮集团粮食储备加工股权合作深入开展,医疗、稀土、管网、检验检测领域资源整合持续推进……2022年国资央企战略性重组和专业化整合全方位、深层次、大范围推进。

三项制度改革全面破冰破局,以经理层成员任期制和契约化管理为核心的新型经营责任制基本建立,经理层签约实现全覆盖。关键岗位核心人才中长期激励有序推进,创新领域跟投试点工作全面启动。

国务院国资委提出,要巩固深化国企改革三年行动成果,以提高核心竞争力和增强核心功能为动能,谋划推进新一轮国企改革深化提升行动。一批改革重点在此次会议上被“圈定”。例如,积极稳妥分层分类深化混合所有制改革,促进国企民企协同发展,进一步发挥国有企业在引领带动作用。总结推广“双百企业”“科改示范企业”典型经验,打造更多基层改革样板和尖兵。加强经理层成员任期制和契约化管理的精准考核和刚性兑现。

着眼加快实现产业体系升级发展,深入推进国有资本布局优化和结构调整也是2023年国资央企的重点工作。国务院国资委透露,将实施产业链融通发展共链行动,组织系列对接活动,带动产业链上中下游企业协同发展,有效提升产业链供应链韧性和安全水平。加快发展方式绿色转型,积极推广应用节能降碳先进技术,大力发展绿色低碳产业。

国务院国资委圈定央企2023年发展重点

中铝集团二届一次职代会暨2023年工作会议掠影



▲图为各战略单元党委签订《党建工作目标责任书》。 罗霄 摄



▲图为与会人员在主会场认真聆听会议精神。 郭志民 摄



▲图为与会人员在分会场认真聆听会议精神。 郭志民 摄



▲图为中铝集团2022年度总经理特别奖项颁奖现场。 崔雪梅 摄

顺势而为 蓄力起跳

——中铝集团二届一次职代会暨2023年工作会议精神解读

2022年工作回顾

2022年,中铝集团党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以迎接保障党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神为强大动力,全面落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求,全力以赴打好“四大战役”,超额完成各项目标任务,聚力实践高质量发展新模式取得新成效、实现新突破。

众志成城、共克时艰,疫情防控交出了优异答卷

中铝集团党组坚决贯彻党中央决策部署,统筹疫情防控和生产经营工作有序平稳开展

广大干部职工和衷共济、向疫而行,爱厂如家、爱岗敬业,扛住压力,打赢硬仗

以稳应变、以进固稳,提质增效阵地战取得丰硕战果

积极应对经济下行“三重”压力,全力以赴稳增长作贡献,实现了经营业绩逆势增长

全面完成国务院国资委“两增一控三提高”考核目标

归母净利润在央企位列第24位,为争取考核A级奠定了基础

加压奋进、加速突围,科技创新攻坚战实现更多突破

更加主动服务国家战略,积极承担国家重大科技项目

形成原创技术策源地实施方案和科技创新运行体系整合方案

持续深化拓展“红旗工程”,全力保证国防军工需求

绿色低碳技术和高端材料研发取得重要进展

数智化工程建设有序推进

资金管理中心、财务共享中心全面建成投用

迎难而上、奋发作为,深化改革主动战激发动能活力

发挥国有资本投资公司功能作用,深入推进供给侧结构性改革和战略性重组

专业化整合有序推进

持续推进“两资两非”治理

能源结构转型迈出新步伐

再生金属和循环利用产业布局加快

国企改革三年行动高质量收官,实现了发展成果由职工共享

坚守底线、综合治理,风险防控持久战取得制度性成果

统筹开展“1+7+3”综合治理专项行动,形成了一批制度性成果

深入推进“合规管理强化年”建设

扎实推进安全生产标准化,未发生较大及以上安全事故

危废管理更加规范、生态修复治理成效明显

凝心铸魂、深度融合,以党建优势厚植发展胜势

把迎接保障党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神作为头等大事,确保党中央决策部署在中铝落地生根

自觉践行“两个维护”,筑牢坚定不移跟党走的思想基础

聚力完善“大党建”格局,有效推动了党建与业务深度融合

坚持党管干部党管人才原则,选优配强党组管理干部

突出建设高精尖人才队伍,完善了科技人才培养体系及薪酬激励机制

全面从严治党的纵深推进,推动政治监督具体化常态化,加强新时代廉洁文化建设

中铝集团各项工作的生动实践启示我们

必须始终牢记“国之大者”、坚决做到“两个维护”

必须一棒接着一棒跑、一任接着一任干

必须勇于攻坚克难、善于创新创造

必须在发展中保安全、在安全中促发展

必须与职工群众想在一起干在一起

2023年经营工作安排

总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚决落实“六个统筹”的要求,坚定不移稳增长、调结构、强创新、深改革、防风险,确保完成全年各项目标任务,奋力加快建设世界一流企业,为全面建设社会主义现代化国家贡献中铝新力量。

生产经营目标

确保完成国务院国资委年度考核任务,按照“一利五率”考核要求,保持经营效益相对稳定,努力实现利润目标,进一步提升净资产收益率、营业现金比率,控制资产负债率,使劳动用工优化率达到5%以上、研发投入强度不低于3.2%。

改革发展目标

集团加快建设世界一流企业的目标体系更加完善,形成“年度任务单”和“行动路线图”,实现国有资本投资公司如期转正;科技创新攻关和数智化建设实现新突破,专业化整合和对外战略重组取得新进展,集团公司治理体系和治理能力现代化水平显著提升,战略单元专业化运营能力、实体企业成本竞争力明显增强。

风险防控目标

实现较大及以上安全生产事故、突发环境事件、职业病危害事故为零,完成中央生态环境保护督察整改措施;“大监督”管理体系和内控质量体系更加完善,依法合规经营制度体系更加健全。

坚决做到“五个坚定不移” 确保完成目标任务

(一)坚定不移稳增长,巩固稳中向好态势

一要坚决抓好量的合理增长

二要持续锻造成本竞争优势

三要全面提升价值创造能力

四要强化预算执行管控考核

(二)坚定不移调结构,构建现代化产业体系

一要着力增强战略资源全球配置能力

二要全面推进冶炼产业做强做优

三要加力培育战略性新兴产业

四要加快数字化赋智赋能应用

(三)坚定不移强创新,激发强大内生动能

一要完善一流科技创新体系

二要科学布局科研技术攻关

三要加大科技成果产业化应用

(四)坚定不移深改革,提升要素活力效率

一要持续提升现代化治理能力

二要加大专业化整合力度

三要优化机制提升要素效率

(五)坚定不移防风险,守牢安全发展底线

坚决贯彻总体国家安全观

多措并举抓好安全生产

系统全面提升环保绩效

从严从实管控经营风险

全面加强党的建设

要把坚持党的全面领导、加强党的建设作为完成全年各项目标任务,加快建设世界一流企业的根本保证,以高质量党建引领保障高质量发展。

(一)始终坚持和加强党的全面领导

一要坚持把政治建设摆在首位

二要坚决落实党中央决策部署

三要着力发挥好“把、管、保”作用

(二)始终坚持用党的创新理论凝心铸魂

一要全面学习落实党的二十大精神

二要结合主题教育创新方式方法

(三)始终坚持发挥组织严密优势

一要着力发挥党组织政治功能和组织功能

二要着力打造高素质干部队伍

三要着力加强科技人才队伍建设

四要着力激发干部职工活力

(四)始终坚持勇于自我革命

一要以严的监督促进完善发展

二要以严的基调正风肃纪反腐

三要以严的标准完善制度体系

四要以严的教育涵养新风正气

(五)始终坚持弘扬赶考精神

一要以共同的追求凝聚团结

二要以顽强的斗争激发干劲

三要以奋斗的状态真抓实干

习近平用典

新故相推，日生不滞。

——《二〇一七年新年贺词》等文中引用

☆解读☆

新年之际的回顾与展望，正是对“新故相推，日生不滞”的最好诠释。奋斗是幸福的，奋斗也是艰辛的、长期的、曲折的。没有艰辛就不是真正的奋斗。唯有像党的十九大报告所强调的那样，“保持艰苦奋斗、戒骄戒躁的作风”，“以时不我待、只争朝夕的精神”，才能激发“新故相推”的激情，达到“日生不滞”的境界，最终实现我们既定的奋斗目标。

☆典故☆

形之恶也，倭而貌生焉；形之善也，俄而肌肤荣焉；非必初生之有成形也。气之恶也，倭而疾生焉；气质善也，俄而荣卫畅焉；非必初生之有成气也。……形气者，亦受于天者也，非人之能自有也，而新故相推，日生不滞如斯矣。

——[明清之际]王夫之《尚书引义·太甲二》

☆释义☆

“新故相推，日生不滞”出自王夫之的哲学论著《尚书引义》。新，即新生事物，与“故”相对；日生，指太阳升起。意思是：新旧事物交替变更，不会随着时间的变化而停滞不前。

奋斗为笔画图景

□ 高长志

转眼间，2022年已经过去，回眸过去，不由得思绪万千，期待未来，有太多感慨涌上心头。

2022年是我深入凤凰山的第一年。从按部就班的机关单位来到漫天黄沙飞舞的生产第一线，我心里的落差很大，一段时间甚至有些手忙脚乱，但很快就调整了心态：既来之，则安之。到了基层生产一线，我就是普通一兵，虽然岗位分工不同，但责任同样重大，使命一样光荣。

我所在的采剥作业区位于举世闻名的凤凰山巅峰，由于道路崎岖，冬季风雪肆虐，被当地群众称为“云端上的工厂”。第一次与矿山亲密接触的经历让我终生难忘。同事们说：“采剥工作看似简单，里面的学问可不小……”他们给我传授了很多鉴别矿石的方法，让我受益匪浅。

沉下心来，方能扎下根去。对我而言，上矿山锻炼的日子是一段党性锤炼之旅。这一年，我亲眼目睹了无数工友用热血青春坚守在矿山，把忠诚镌刻在高原黄土之上，把担当落实在行动中，默默奉献和辛勤付出。一个个感人肺

腑的故事，凝聚成一幅幅战天斗地的奋斗图景，让我在感动中沉思，在参与中奋进。

通过一年的朝夕相处，我已经可以准确地叫出每台设备的名字，熟悉它们的工作习性，也可以独自一人穿行于矿山之间。每次看到一排排的“铁甲劲旅”行驶在千沟万壑之中，我内心的荣誉感、自豪感油然而生。

2022年经历的收获、欢笑、思念凝结成了一个难忘的瞬间。这一年，我跨过了许多沟沟坎坎，越过了不少激流险滩，但每一次应对挑战的磨砺都是成长的蜕变，每一次经受考验的过程都是在为未来积蓄力量。

春种才有秋收，艰辛孕育希望。感怀奋斗足迹，憧憬美好未来。“没有等来的辉煌，只有拼来的精彩！”作为新时代的产业工人，站在新的历史起点，我们要逐梦之志不减，奋斗之力不衰，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，脚踏实地做好自己的事情，用辛勤劳动创造出更加美好未来，以奋斗为画笔描绘出最美的图景。

作者单位 金鼎锌业

春的希冀

□ 许洪成

冬总是带着潮湿和干冷，少了明媚和灿烂。经历了3年疫情的人们，就像是经历了一场漫长的、萧瑟的寒冬，需要植一缕暖阳，让生活简单快乐平安。

疫情放开后，我在不知不觉中招了。幸运的是，没有网络平台说的吞刀片、水泥鼻，只是在高烧两天后，喉咙疼、咳嗽。一起居住的儿子、媳妇、母亲也先后中招。我劝导母亲和孩子克服恐惧心理，我们一家消除恐慌心理，积极应对，按时服药，多喝水，短短一周，孩子就转阴了，媳妇和母亲也明显好转。其实疫情没有我们以往认为的那么可怕，坦然面对即可。

三年的疫情，让我们明白身体健康很重要，接下来，我们要做好防护，增强自身免疫力。

今年，跑个体运输的妹夫终于结束了四海为家、居无定所的日子。三年来，我亲眼目睹了妹妹的惶恐不安、焦灼企盼和无以言表的无奈。因为疫情，他们一家聚少离多，因为隔离管控措施，妹夫放弃了一个个节日，独自在外奔忙，甚至没有来得及和突然离世的母

亲做最后的告别，留下了终生的遗憾。但当问及对疫情的看法时，妹夫说：“在外要做好个人防护，三年来，国家确实为我们扛下了所有，从免费核酸检测、免费接种疫苗到为群众送医送药，送生活必需品；从免费发放中药干预，到有针对性地集中隔离……国家用尽全力，让我们多数人在安全的环境中生活。我们没有理由去抱怨、去懊悔，支持国家政策，保护好自己才是我们目前应该做的。”

是的，被疫情困扰的我们，依然坚信没有哪个冬天不可逾越，昏沉的黑暗不能够阻止黎明的到来。我们终将在不停向前中看到希望。这3年的疫情，是对我们逆境重生的淬炼，恬淡自适，我们就会成为最耀眼的光。

站在岁末年初，希望病毒和一切遗憾、不安都能随着时间流逝，市井人间里道路再次车水马龙，商场再次熙来攘往，人们可以满怀希望憧憬未来。我们可以春日踏青、夏日冲浪、秋日登高、冬日伴雪。家人团聚，国泰民安。

冬天即将过去，春天还会远吗？

作者单位 中州物流



蓄势待发

毕浩然 10岁 家长 毕建国 滇中有色

邂逅陌上，共守流年。又一次站在岁末年首的档口，新的一年，新使命的答卷已经展开，乘长风破万里浪，凌云啸九天歌。我坚信：在党的二十大精神指引下，在上级公司的坚强领导下，云南铜业矿山研究院全体干部员工团结拼搏、持续奋斗，一定能够描绘出更加壮丽恢宏的画卷。

重任千钧再奋蹄

□ 徐莱芬

岁末年初，坐在办公桌前，望着窗外高速路上熙熙攘攘的车辆，想到一去不复返的2022，思绪飘向了远方。

时间过得真快，不知不觉，我在新的岗位已经工作了一年了，蓦然回首，到新单位报到已是2021年年底的事了。当时，由于矿山员工分流安置，我背起行囊走出了工作十几年的矿山，到现在的工作单位云南铜业矿山研究院，开启了人生的第二段职业生涯。

一晃一年，再回首，离别时的一幕幕清晰地浮现在我的眼前，还记得下高速公路从长田进矿山那段蜿蜒曲折的山路，在群山的环绕下，犹如一条巨龙；还有那条缓缓南逝的川街小溪，宛如一个顽童，舞着轻快的步伐，一路高歌……再回首，在矿山十几年走过的巷道、制图的车间、做过的业务、结识的朋友……历历在目。

回眸2022年经历的瞬间，心中感慨万千。这一年，党的二十大胜利召开，这次大会是在全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年

奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在习近平经济思想科学指引下，全党全国各族人民自信自立、迎难而上、团结奋斗，推动中国沿着高质量发展航道破浪前行，向着更加光明的未来行稳致远。

这一年，云南铜业矿山研究院坚定不移秉持“人才池、技术池、智慧团”战略定位，稳步推进打造以矿山应用技术为特色的全专业技术支撑平台，锚定专业管控、技术服务和科技创新目标，攻坚克难、拼搏奋斗，以“三围绕”“三发挥”“三协助”为主要抓手，统筹推进专业管控、技术服务、科技创新和疫情防控等工作；围绕矿山企业“卡脖子”问题，发挥专业技术和团队综合优势，提供技术服务支持，帮助解决疑难杂症，实现科技立项零的突破，跨专业渣浮选项目指标优化实现新突破，发挥年轻专业技术人才敢为人先的冲劲优势和年

长老专家技术稳定的专长，使科技项目取得新突破，2022年获云南铜业推荐参评中国铜业2022年度科学进步奖3项、科技工作先进个人1人……

这一年，云南铜业矿山研究院全体干部员工胸怀“国之大者”，自强自信、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，以主动作为赢得工作主动。既有严寒天气驻凉山矿业红泥坡技术服务组的最美“逆行者”，也有遍及东南铜业、玉溪矿业和凉山矿业等开展技术服务、渣里淘“金”的奔涌“后浪”……他们与云南铜业矿山研究院同心同向同行，为云南铜业矿山研究院美好未来不懈打拼。

而这一年，我也在领导和同事的关心帮助下，少了初到新岗位时的紧张与忐忑，多了一份从容与自信，工作渐入佳境。作家歌德曾说：“谁要是游戏人生，他就一事无成；谁不能主宰自己，谁永远是一个奴隶。”汪国真在《我喜欢出发》里写道：“人能走多远？这话不是要问两脚而是要问志向；人能攀多高？这事不是要问双手而是要问意志。于是，我想用青春的热血给自己树起一个高远的目

标。不仅是为了争取一种光荣，更是为了追求一种境界。目标实现了，便是光荣；目标实现不了，人生也会因这一路风雨跋涉变得丰富而充实；在我看来，这就是不虚此生。”崭新的2023年，我希望自己心怀梦想，重新启程，安然生活，收获幸福。

邂逅陌上，共守流年。又一次站在岁末年首的档口，新的一年，新的答卷已经展开，乘长风破万里浪，凌云啸九天歌。我坚信，在党的二十大精神指引下，在上级党组织的坚强领导下，云南铜业矿山研究院全体干部员工团结拼搏、持续奋斗，一定能够描绘出更加壮丽恢宏的发展画卷。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。2023年，让我们一起努力攀登，去遇见更美的风景！

作者单位 云南铜业



劳动赞歌

□ 周芳奕

劳心劳力
亦知亦行
劳动是生命的底色

树木沉淀的年龄
只有时间能够解读
生命的厚度
只有劳动可以诠释

向臻于至善的劳动者
向力学笃行的劳动者
向初心如磐的劳动者
致敬

更要向不轻言放弃
努力向上
坚守在每一个
普通岗位上的我们
致敬！

作者单位 云铝慧能

民心
淳朴
社稷
有

黨政
英明
山河
好

党政英明山河好
民心淳朴社稷有

书法 中州铝业 胡芳



鹤舞朝阳

中国画 中色科技 王倩茜