中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063　星期三　2022年12月28日　壬寅年十二月初六

中国铝业集团有限公司主管　中国铝业报社出版　https://www.chinalco.com.cn　总第1109期

《今日中铝》微信公众号　《中铝报》视频号　"中铝集团"学习强国号

中铝集团再获全国企业员工全面质量管理知识竞赛优秀组织奖

本报讯（记者 郭志民）近日，中国质量协会公布了2022年全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动结果，中铝集团以平均得分88.38的优异成绩再次荣获优秀组织奖，这也是中铝集团连续第6次获此殊荣。与此同时，中铝集团员工严开能荣获个人奖二等奖，陈长志、董文、王海军、张丽丽、赵智敏荣获个人奖三等奖。

2022年9至11月，为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于开展质量提升行动的指导意见》和有关部委关于质量工作的部署要求，中国质量协会组织开展了全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动。中铝集团积极响应，把组织广大员工参加知识竞赛、不断提升竞赛参与度作为提升员工质量意识、为开展质量工作营造良好氛围的有效手段和集团"质量月"活动重点内容，广泛宣传动员。各级成员企业超11万员工踊跃参与了答题活动，营造了"人人关心质量、人人重视质量"的良好氛围，全员质量意识和素质得到进一步提升。

据了解，本次竞赛以在线答题方式开展，题目主要包括质量管理理念、方法、工具等有关知识及其他质量管理应知应会内容，设置组织奖和个人奖两类奖项。优秀组织奖由竞赛组委会结合各企业答题人数、平均答题成绩、员工参与覆盖率等指标进行综合评价后评出，个人奖从答题成绩优秀者中随机抽取产生。

"三驾马车"阔步行

——长沙院深入推进三项制度改革纪实

□ 葛军伟

自2020年4月入选国家"科改示范行动"以来，长沙院坚持市场化改革导向，驾起深化人事、劳动、分配三项制度改革的"三驾马车"，全面激发内生动力和发展活力，不断提升自主创新能力，推动企业高质量发展。

以上率下 干部能上能下成常态

长沙院牢牢牵住任期制和契约化管理这个三项制度改革的"牛鼻子"，2020年率先推进经理层成员任期制和契约化管理，组织5位公司经理层成员签订《岗位聘任协议》《经营业绩责任书》，形成"一岗一责、一岗一考核、一岗一薪"的强激励硬约束机制。随后，长沙院参照经理层任期制和契约化运行管理模式，全面推行生产部门负责人任期制和契约化管理，先后与15位分（子）公司经理层成员签订《岗位聘任协议》《经营业绩责任书》；根据"瞄准短板、突出重点、各有侧重、指标量化"原则，分类制订生产部门考核指标体系和评分办法，生产部门主要负责人签订经营管理协议，刚性兑现薪酬，刚性退出岗位。

为实现差异化和精细化管理，长沙院对管理部门负责人实行任期制和不胜任退出机制。管理部门负责人实行任期制管理，任期结束后重新竞聘。任期内根据考核结果不胜任退出，年度考核连续两年排名末两位的中层管理人员需进行专题述职，长沙院党委视情况给予调整岗位、降职、免职等处理。

2021年4月，长沙院率先在子公司湖南华楚试点推行职业经理人管理机制，严格按照选聘方案、公告、竞聘面试、确定拟任人选、组织考察、董事会决议、党委会研究、聘任等程序，选拔职业经理人1名。

优化考核 员工能进能出增动力

为推进用工市场化，长沙院健全完善劳动用工管理制度体系，全面修订完善用工管理制度，逐步建立健全以岗位管理为基础、以合同管理为核心的市场化用工制度和工作流程，防范法律风险。

根据企业发展需要和员工职业发展需求，长沙院修订技术等级管理办法，探索采用"评定入围+积分排名"的评定方法，实现技术等级评定动态管理，引导员工不断提升知识技能和业务水平，激发专业技术人才队伍活力。此外，长沙院强化考核结果在薪酬浮动、岗位调整和退出环节的应用，进一步提高市场化退出的可操作性，推动落实员工能进能出。2021年至2022年，长沙院通过严格劳动纪律、加强考核、调整岗位、降低薪酬、劳动合同到期不续签等方式，对29名不胜任岗位的员工予以解除劳动关系处理；2022年在建规院重组过程中，又有10名员工离开公司。

按照"对标一流""精简高效"原则，长沙院以先进标杆企业为参考，结合实际需求，对管理部门开展部门职责和岗位职责的全面梳理，提炼管理职能存在的"职能交叉""职能错位""职能空白"等18个问题点，优化岗位设置；累计完成13个管理部门90份岗位说明书编制；对岗位的价值贡献量进行比较，确定岗位在组织中的相对价值，为进一步实施差异化、市场化薪酬管理夯实基础。

通过一系列举措，长沙院让干部员工切实体会到收入能高能低。同类岗位中层管理人员年收入最高与最低差距达3.04倍，9人年收入超领导班子副职。

价值引领 收入能增能减激潜力

长沙院健全薪酬分配机制，推动薪酬分配向创新创造、核心骨干和关键岗位倾斜，合理拉开收入差距；实施试点工资总额预算备案制管理，构建工资效益联动、效率对标调节和工资水平调控的工资总额决定机制，健全市场化收入分配管理机制。

长沙院坚持薪酬与业绩挂钩和增量激励，对于实施任期制和契约化管理的经理层成员及生产部门负责人，分类制订薪酬与考核结果的挂钩方案，规定中层管理人员薪酬浮动部分占比高于70%；修订完善《科技创新奖励管理办法》，2018年以来累计发放科技奖励1000余万元；强化专业技术人员激励，对解决广西岩溶地区排泥库泄漏难题的广西华银铝业项目团队发放科研成果激励150万元，对技术人员执业资格实施一次性奖励和月度注册岗位津贴，年激励额度约300余万元；实行专职经营人员薪酬与经营业绩挂钩，基本薪酬按岗位薪酬的60%发放，业绩薪酬按项目实际收费额一定比例提成。

长沙院积极开展科技成果转化及项目分红激励，制订了《科研项目管理办法》和《科技成果转化项目收益分红激励办法》，建立了较为完善的科研项目收益分红激励机制；纳入中铝集团超额利润分享试点企业，通过超额利润分享机制进一步激发经营管理人员和核心人才的主动性、积极性、创造性。混改企业湖南华楚制订了《员工持股实施方案》《员工持股管理办法》等，在"混改"基础上探索推进员工持股，打造企业与员工利益共同体。

深耕细作 硕果累累终有成

通过一系列改革举措的实施，长沙院干部员工干事创业动力持续增强，企业经营效益显著提高。2021年，长沙院净利润、人工成本利润率分别同比增长369%和136%；根据员工创效差别，同为二、三、四级工程师的专业技术人员年收入差距分别可达2.92倍、4.17倍、3.33倍；"80后""90后"干部比例由2019年年底的23%提高至47%，干部队伍整体年龄结构得到明显优化；职业经理人试点企业湖南华楚在做强监理基础业务的同时，进一步开拓了全过程项目咨询、交付评估、项目管理、工程造价等业务，2021年实现营业收入、营业利润分别同比增长25.93%和149.68%。

在三项制度改革、创新驱动、人才强企战略的推动下，近3年长沙院科研成果质量水平稳步提高，各项成果均创历史新高：承担科研项目42项，其中国家重大科研项目17项、省级重大科研项目16项；获得省部级科技奖励14项，其中一等奖6项；4项技术入选国家和省级绿色技术推广目录；获得授权专利142件，其中发明专利63件；主、参编国家、行业和团体标准17项；重大科技成果转化实现收入超8亿元；构建起由国家级博士后科研工作站、5家省级科研平台、3家大师工作室和多家中试基地组成的高水平多层次科研平台体系；2022年获评国家技术创新示范企业……

由改革激发活力动力的长沙院，将以党的二十大精神为指引，坚持改革激活力、创新添动力，持续开创高质量发展新局面。

决战决胜改革三年行动

近日，随着C919大型客机完成全部适航审定工作并获得中国民用航空局颁发的型号合格证，东轻已开始为大型客机C919批量供货。据了解，东轻的民机铝材研制成果解决了"卡脖子"问题，大幅提升了中铝集团在民机铝材市场的影响力和知名度，对我国关键材料研发具有重要意义。

▲图为东轻中厚板厂作业人员对C919用板材进行矫直。

▶图为东轻C919用板材即将进入24米辊底炉淬火。

姜炎妍 吴士强 **摄影报道**

贯彻落实党的二十大精神

喝上清洁水 生活甜滋滋

中铝集团积极推进农村安全饮水工程项目助力乡村振兴

本报讯 12月21日傍晚，湖北省阳新县排市镇铁铺村村民王义喜赶着外出觅食了一天的2000多只鸭子回到自家鸭棚。他习惯性地拧开水龙头，清澈的自来水哗哗流进鸭槽，引来鸭儿们争相抢水喝。

"以前要到几里路远的山上挑水喝。现在我们能像城里人一样吃到干净的自来水了，这在以前是想都不敢想的事。说起来真是要感谢中铝集团！"王义喜边说边伸出大拇指不断地称赞。点滴清水，关乎民生。王义喜一家人喝上干净水，得益于前不久投入使用的安全饮水工程建设项目。这个当地群众期盼已久的惠民工程，惠及铁铺村的400余户村民。

"家家备有储水缸，户户使用增压泵。打开水龙头，先见锈黄水，不经过一天沉淀，根本不能喝。"铁铺村党支部书记王义祺向记者介绍说。

季节性缺水导致饮水安全问题曾是困扰铁铺村的一道难题。"送水车来喽，快来接水呀。"当阳新县应急消防车送水刚进村时，村民们便奔走相告，拿着水桶排队接水。这是铁铺村民"吃水难"的一个场景。

然而，消防车送水量毕竟有限，"没得水好恼火嘛，锈黄水连洗漱、洗衣服都没有办法用，更别说煮饭了。"70多岁的张英老大娘愁着脸说。今年8月之前，为了吃上水，他家里买了两口大水缸，有时她还不得不去找邻居"讨水"来解"水困"。

今年夏秋季，大旱、久旱考验着阳新县广大干部群众，旱情之下，缺水已成为部分农村的一个现实难题。喝上干净水成了当地村民共同的心愿。为了答好为百姓"解渴"这份民生答卷，打通400户村民吃水难的"最后一米"，7月底，中铝集团挂职阳新县委副书记郭康安与当地政府决定要让一管清水到农家，快速启动了安全饮水工程项目建设，由中铝集团提供帮扶资金10万元、阳新县水利局垫资3万专项资金组织实施。

工程争分夺秒实施，并于8月22日提前供水。据了解，该项目共铺设安装供水管道6640米，为400户安装了水表和水龙头，让农村居民也用上了"放心水""安全水"。

该项目的完工投产，不但及时解决了当地6个自然湾400多户2000多人的用水困难，改善了乡村的基础设施和卫生条件，使群众身心健康得到保障，而且将劳动力从解决水的体力劳动中解脱出来，全身心投入农业生产，发展"庭院经济"和种养业增收，为乡村振兴写下出彩的一笔。

"水不通，发展养殖业是不可能的事情。"王义喜说，前些年，因为爱人身体残疾，全家七口人全靠他一人务工维持生计，"水通后，我家养鸭规模从500多只扩大到2000多只，家庭收入翻番了，今年年底我还准备盖新房哩！"

一股股清澈的自来水流入村民家中，一张张笑脸写不尽内心的喜悦。一大早，脱贫户王贤弟拿着水壶在门前屋后浇花。他表示，明年计划投资20万元，依托"铁铺村生态农业种植园"优势，围绕旅游业发展采摘、农家乐等，通过发展乡村旅游走上更滋润的幸福生活。

"为了巩固脱贫成果与乡村振兴的有效衔接，村里抢抓通水的机遇，利用这500亩旱地种植白茶，依托农产品专业合作社构建茶叶产业链，带动更多村民在小康路上跑起来。"王义祺说。（罗臻 程华新）

乡村振兴 XIANGCUN ZHENXING

简明新闻

2022年度中国证券"金紫荆奖"揭晓
刘建平荣获"卓越企业家"奖

本报讯 12月20日，以"聚力新时代 踔厉谱新篇"为主题的2022第十二届香港国际金融论坛暨中国证券"金紫荆奖"颁奖典礼在香港举行。中铝股份党委书记、董事长刘建平荣获"2022年度卓越企业家"奖。

近年，中铝股份管理团队凭借敏锐的行业洞察和博大的经营智慧，擘画了中铝股份"12337"发展战略和"3×5"产业发展新格局；加速融入"一带一路"建设，坚定实施"两海"战略，建成了世界级的海外铝土矿生产基地，有效提升了产业链供应链韧性和安全水平；坚持对标世界一流企业，复制迭代先进模型，塑造了具有行业特色的电解铝"五标一控"、氧化铝"三化一提升"管理品牌，全面提升了价值创造能力；坚持科技自立自强，重构研发体系，引领产业变革，形成了高纯超细氮化铝等一批关键核心技术，战略支撑能力显著增强；纵深推进国企改革三年行动，全面构建市场化经营机制，重点领域和关键环节改革不断取得新突破，有力推动了公司治理体系和治理能力现代化。中铝股份资产质量不断夯实，经营业绩节节攀升。截至2021年年底，中铝股份资产总额超过1900亿元。2021年，中铝股份营业收入超过2600亿元，同比增长45.03%，利润总额超过100亿元，同比增长364.94%，连续14年跻身亚洲品牌500强，多年保持全球有色金属行业最高信用评级。

中国证券"金紫荆奖"由香港大公文汇传媒集团联合北京上市公司协会、香港中国企业协会、香港中国金融协会、香港中资证券业协会、香港公司治理公会共同主办。本届评选活动共设10个奖项。经过网络投票、组委会审定和专家评审，最终遴选出近70家获奖企业，获奖企业总市值超过百万亿元。（杨致林）

中铝股份持续推动"大监督"体系向纵深发展

本报讯 12月22日，中铝股份召开2022年第3次监督委员会会议，听取中铝股份"大监督"体系2022年整体运行情况、发现的问题以及明年工作思路。中铝集团党组副书记、董事，中铝股份党委书记、董事长、监督委员会主任刘建平出席会议并对监督工作提出要求。

刘建平指出，通过一年的运行，中铝股份"大监督"工作机制已经逐渐趋于完善，业务部门落实监督责任，协调开展综合专项治理，各成员单位协调发展、共同推进，严格按照年度确定的监督重点事项，把监督责任落实同业务有序开展有机结合起来，主动排查风险点，制订防控措施，加强监督管理，提高监督实效，为公司依法合规经营奠定了良好的基础。

刘建平强调，2023年是全国上下全面落实党的二十大精神的起步之年，也是中铝股份巩固国企三年改革行动成果、进一步深化改革之年。为了圆满完成各项工作任务，要把"大监督"与规范生产经营管理相结合，把"大监督"与党风廉政建设和反腐败工作相结合，把"大监督"与加强制度建设相结合，将"大监督"工作有效融入生产、经营、安全、管理等工作的各个环节，强化对重点人、重点事、重点岗位、重点领域的监督检查，找准有效的切入点，推动解决难点痛点堵点问题。

刘建平要求，要增强监督合力，进一步提升"大监督"工作的质效，注重抓好部门之间的协调和配合，注重突出重点领域关键环节的监督，注重坚持问题导向，以提升监督质效为目标，建立完善的纵向监督制约机制、横向监督协调机制、问题整改常态机制，形成强大的监督合力，进一步增强中铝股份的可持续发展能力、综合盈利能力和市场竞争能力。（何丽萍）

中铝物资于华当选新一届民盟中央委员

本报讯 12月21日至23日，中国民主同盟第十三次全国代表大会在北京召开。大会选举产生了由275名委员组成的新一届中央委员会。中铝物资总裁、执行董事于华参加会议，并当选中国民主同盟第十三届中央委员会委员。

于华表示，将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引导广大盟员始终坚持正确政治方向，自觉在思想上政治上行动上，同以习近平同志为核心的中共中央保持高度一致，坚持求真务实、真抓实干的工作作风，发扬"奔走国是、关注民生"的优良传统，永葆同中国共产党同心同德、团结奋斗的政治本色，围绕中共二十大绘制的宏伟蓝图、确立的奋斗目标和作出的战略部署，锚定目标任务，广泛凝心聚力，为加快建设世界一流有色金属企业，实现第二个百年奋斗目标贡献智慧与力量。

据了解，中国民主同盟主要由从事文化教育以及相关的科学技术领域高、中级知识分子组成。截至2022年11月底，民盟在30个省、自治区、直辖市建立了组织，有盟员34.6万余人。中共十八大以来，民盟高举中国特色社会主义伟大旗帜，紧密团结在以习近平同志为核心的中共中央周围，以"四新""三好"为目标，牢牢把握正确的政治方向，认真履行参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商职能，全面加强中国特色社会主义参政党建设，为新时代中国特色社会主义事业作出了应有贡献。（肖璐）

高德柱同志逝世

本报讯 国务院国资委有色金属离退休干部局副部长级退休干部，原国家有色金属工业局副局长、中国有色金属工业协会原常务副会长高德柱同志（副部长级），因病医治无效，于2022年12月24日21时19分在北京协和医院逝世，享年82岁。

遵照高德柱同志生前遗愿和家人意见，结合北京市疫情期间丧事办理有关规定，高德柱同志丧事从简，不举行遗体告别仪式。高德柱同志遗体将于2022年12月30日在北京八宝山殡仪馆火化。

逆风破局显身手

——宁夏能源火电企业高质量发展纪实

□ 张淑媛 刘 旭 哈笑笑 孙 萍

5年来，宁能马莲台发电坚持深耕细作，在宁东大地唱响了一段激昂旋律；5年来，宁能六盘山热电扎根革命老区，在砥砺奋进中谱写了一曲红色赞歌；5年来，宁夏银星发电从荒漠崛起，在毛乌素沙漠边缘竖起了一座荣耀丰碑。

过去的5年对于火电企业是极不平凡的5年。在国家电力体制改革、“双碳”目标和国企改革三年行动实施的大背景下，面对国际政治和经济局势动荡、国内煤价高企、新冠疫情反复冲击等不利形势，宁夏能源火电企业锚定奋力建设国内一流能源企业目标，紧跟市场发展脚步，牢牢把握行业发展脉搏，积极主动应对复杂多变的国内国际形势，统筹疫情防控、经济发展、安全生产三件大事，内强管理，外拓市场，绘就火电企业高质量发展蓝图，构建火电企业高质量发展新格局。

把握行业脉搏 多措并举共克时艰

面对激烈的市场竞争、复杂严峻的经营形势和新冠肺炎疫情的多重冲击，宁夏能源3家火电企业同向发力、主动出击，紧盯价值创造，深化全要素对标，优化营销结构，加强成本管控，在行业整体下行的不利局面下爬坡过坎、逆势而上。

宁能马莲台发电紧紧围绕宁夏能源奋力建设国内一流能源企业目标，在电煤价格剧烈上涨、发电成本严重倒挂的不利形势下，紧盯电网运行规则，实时跟踪新能源高发时期，及时压减负荷，调整深调竞价策略，争取最大限度深调。2018年至今，该企业取得了电费正向收益连续攀升的骄人业绩。

宁能六盘山热电坚持与行业一流对标，紧盯标杆、比学赶超，严格按照对标工作“六步法”，全面细化对标单元，每月与标杆电厂进行完全成本、技术参数等指标对标，加强可控费用、供电煤耗、厂用电率等22项关键性指标分析，确保改进措施有效落地实施。今年1至11月份，该企业综合厂用电率同比下降0.98%，发电水耗同比下降6.23%，生产费用同比下降4.81%，财务费用同比下降22.31%，生产经营取得积极成果。

宁夏银星发电深入贯彻“夯基础、保安全、增效益”工作主线，在保持安全生产稳定和做好常态化疫情防控工作的同时，以经济效益为中心，牢牢扭住燃料管理的“牛鼻子”，严控标煤单价，积极开展全要素对标和节能技术改造，将“两个细则”打造为稳定的利润增长点，全面推进企业朝着“建设成为国内一流火力发电企业”目标迈进。今年4月，该企业在连续亏损14个月后首次实现盈利，为打赢全年扭亏增盈攻坚战奠定了坚实基础。

筑牢疫情防线 铸造安全“铜墙铁壁”

在疫情防控和安全生产的双重压力下，宁夏能源火电企业深入贯彻落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，在疫情防控上“不让一步”，在安全管理上“不退一尺”，坚决做到疫情防控和安全生产“两手抓、两手硬、两不误”。

宁能马莲台发电深入推进“三年整治专项行动”以及CAHS、CAE体系建设，持续完善安全环保风险分级管控与隐患排查双重预防机制，累计完成问题整改160余项；并加大“涉网”设备改造力度，对20余项涉网安全项目进行更新、升级、改造，确保调度程控系统安全可靠。

宁能六盘山热电坚决落实全员安全生产责任制，持续完善安全风险清单，强化“一岗双责”落地见效，加强外委承包商管控，扎实推进安全生产专项整治三年行动，安全管理取得显著成效。

宁夏银星发电结合实际制订“八杜绝、三控制、两确保、两实现”安全管理目标，与各部门签订《职业健康安全环保目标责任书》，压实各级人员安全生产责任制，实现CAHS、CAE体系建设和安全生产标准化体系建设逐步融合，被中国电力企业联合会评为“电力安全生产标准化一级企业”，成为宁夏能源首家获得该荣誉的企业。

加快转型升级 致力绿色低碳发展

5年来，宁夏能源火电企业深入推进市场化体制机制变革，积极适应市场变化，在探索能源转型升级的道路上常抓不懈，全面深入推进绿色低碳发展理念走深走实。

宁能马莲台发电抓住宁东地区发展新机遇，先后建成封闭煤场，加快建成向宁东工业园区供汽项目，迈出了转型升级的关键一步。该企业打通王洼至宁东铁路运煤专用线，年供应量达200万吨，为宁东地区经济发展提供了可靠的能源供应保障；积极推进分布式光伏项目建设，项目一期工程装机容量达5.92兆瓦，实现了自发自用、优化厂用电，助力宁东工业园区绿色低碳发展。

宁能六盘山热电全体干部职工始终牢记习近平总书记“建设优质工程、高效工程、环保工程”的厚爱重托，相继完成脱硝、静电除尘器高频电源、脱硫提标、超低排放、脱硫废水“零排放”改造工程，完成宁夏回族自治区首个厂外管状带燃煤输送系统工程建设，完成污水处理厂提标改造、1号汽轮机高背压供热改造等项目，极大增强了企业污水处理和城市供热能力。

宁夏银星发电积极践行“双碳”战略，认真贯彻落实中铝集团“十三五”“十四五”规划，以火电机组节能降碳、供热改造、灵活性改造发展为重点，不断提升煤电机组清洁高效灵活水平，从降低碳排放强度和总量两个维度出发，按照国家“三改联动”工作要求，深入推进“烟气余热利用及空压机节能改造项目”等科技项目实施，为机组经济节能高效运行奠定了坚实基础。

沧海横流，方显英雄本色。宁夏能源火电企业求新求变、化“危”为“机”，一路劈波斩浪、逆风前行，正以必胜的信心全力以赴、攻坚克难，助力宁夏能源迈上高质量发展新征程。

价值管理进行时

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

◀随着寒流来袭，近期，中铝物流中部陆港积极做好严寒防护保障措施，针对现场重点部位、薄弱环节开展防寒防冻安全隐患排查，确保严寒天气下生产经营安全有序进行。图为该企业员工抢修供水管道。

欧阳建设 摄影报道

▶近期，兰州铝业动力一厂供电作业区在对200千安整流所低压盘设备操作时，正式启用操作记录仪。该设备体积小，便于携带，可实现员工操作过程中音视频实时记录，便于操作人员与监护人员互相监督，切实做好“唱、复、诵”制度，杜绝误操作事件发生，进一步保障人身与设备安全。图为该厂员工调试操作记录仪。

许 栋 摄影报道

匠心打造经典力作

——沈阳院海外事业部高标准推进印尼电解铝项目纪实

□ 郭彦岗

12月3日，印度尼西亚国家铝业公司的电解槽EPC改造项目工地，雷动的掌声、高亢的激情、洋溢的笑脸，见证了该项目重大节点目标的实现：两台多功能天车安装完成，首台电解槽开始铺底进入筑炉程序，300千安系列55台电解槽的槽周母线完成安装焊接，为项目的顺利推进奠定了坚实基础。

逐梦者，不以山海为远。沈阳院海外事业部印尼电解铝项目团队致力于将最先进、最高效、最安全的电解槽工艺技术应用于印尼电解铝企业。他们用速度与激情书写了中国和印尼合作的恢弘篇章，以雄厚的实力证明了中国工程价值与中铝“铁军”精神风范，彰显了中铝企业坚定海外发展的信心决心。

能屈能伸为项目

2021年4月9日，凭借雄厚的技术实力，沈阳院与印度尼西亚国家铝业公司签署电解槽EPC改造项目合同，合同金额近1亿美元。该项目要在不停产的情况下对40年前建成的老旧厂房进行改造，不仅要考虑新设备的经济性、合理性，还要考虑其与原有设备的衔接以及施工的可实施性和后期生产的可操作性。

对新鲜氧化铝输送系统进行改造，是该项目设计的最大难点。经过为期两周的现场勘察，该项目设计团队对设备参数及运行情况进行反复核算后，向业主方提交了输送系统评估报告。但是，业主方相关负责人提出了质疑：“设计能力才60吨/小时，怎么可能达到80吨/小时呢？报告肯定有问题！”

面对质疑，该团队始终秉持“客户至上”的原则耐心沟通。业主对数据有疑问，他们就与业主一步一步进行计算；业主认为不可能达到80吨/小时，他们就一起做实验，用事实说话。然而，第1次实验并不顺利，当输送能力达到72吨/小时时，出现了冒料问题，实验随即终止。

该项目总设计师陈端立即带领团队深入现场进行分析，与国内专家团队视频连线积极磋商，并向业主详尽说明第1次实验失败的原因。就这样，第2次实验得以开展。当实验稳步进行到77吨/小时的时候，同一部位又出现了冒料，实验再次终止。通过这次实验，现场团队和业主一起找到了限制输送能力提升的症结所在。在业主积极配合下，双方开展了第3次实验，并顺利将输送能力提升至80吨/小时。

从怀疑到认可，从陌生到默契。一切凭实力说话的沈阳院印尼电解铝项目团队凭借愈挫愈勇的精神和矢志不渝的追求，确保了项目按计划顺利推进。

精益求精为质量

在该项目中，业主聘请赫氏工程咨询公司对项目进行监管，监管方对设备制造、出厂检验及全过程跟踪尤为重视。

作为电解车间最为关键的大型设备，电解多功能天车质量直接影响电解生产效率，换极、出铝、加料等工艺操作的质量也直接影响着电解槽的稳定性以及槽电压、电流效率和产能等各种关键工艺指标的实现。为此，该项目团队特别成立了9人监造小组，采取轮班驻场监造的方式，对生产全过程进行监控。

该项目多项执行标准与国内不同，项目现场高温、潮湿的环境也对设备油漆质量提出了极高要求。该项目部对各施工流程进行严格把控，严格按照图纸要求及工艺流程进行跟踪检查。“一定要让客户看到我们中国制造的实力！”该项目部负责人表示。今年4月，实验台多功能天车一次性通过118项出厂前检验。

千里奔袭保工期

2021年11月17日中午12时，随着一声汽笛长鸣，装载着沈阳院EPC印尼国家铝业电解铝项目11台施工天车和首批钢结构的货船缓缓驶离上海港，驶向印尼。

彼时，受全球疫情影响，国际海运状况急剧恶化，航线取消、航期拖延的现象十分普遍，超浓相厂家所在地大连也突然暴发疫情。为保证全部货物在11月10日前抵达上海港，项目部全体成员通力合作，进行了一次千里奔袭的“大会战”。在河南新乡，他们从全市范围内的多家运输公司寻找超限的运输车辆；在辽宁大连，他们争分夺秒地将货物运到大连港码头，在慢慢长夜的煎熬中等待烟大轮渡的重新开航；在上海罗泾，他们从厂家检验完包装后，马不停蹄地奔向港口，紧急协调车辆和船舶的衔接工作。

终于，11月10日下午，20多辆满载货物的超长货车浩浩荡荡，分别从辽宁与河南两省出发，跨越千里，抵达罗泾口岸，顺利完成了货物交付和发运任务。

2022年春节，恰逢项目建设高峰。为确保项目进度，多名员工毫无怨言地坚守岗位，夜以继日地开启了多功能天车、超浓相安装及上部结构等改造工程，终于在12月初圆满实现了两大节点目标。

当前，沈阳院海外事业部印尼电解铝项目团队正以“功成不必在我”的胸怀和“功成必定有我”的担当，用智慧和奉献打造海外经典力作，不断将企业发展推向新的高度，助力企业书写新的传奇。

企业快讯 QI YE KUAI XUN

中铝物资部署“双节”期间大宗物资保供工作

本报讯 12月26日，中铝物资召开工作会议，听取各单位经营情况汇报，重点对各单位2023年元旦、春节期间大宗物资保供与采购降本、疫情防控等工作作出部署。

会议强调，中铝物资各单位要高度关注疫情发展变化对各实体企业生产经营造成的影响，进一步做实抓细物资保供措施执行，加强与企业沟通联系，紧盯生产与库存变化，根据市场走势，科学调整采购措施，确保物资保供与采购降本两手抓两过硬。

会议要求，中铝物资各业务单元一要将保供作为首要任务，加强市场分析判断，采取积极措施，科学有效处理好保供与降本之间的关系；二要做好年度收口，加快资金回笼、再生业务合作、煤炭结构调整，以及大宗物资线上采购模块优化等工作进度，有针对性制订措施并执行到位，确保各项经营指标圆满收官；三要强化责任担当，落实好总部专业化整合相关工作，按计划稳步推进；四要逐项对照中铝股份党委“双百分”考核细则，高质量完成年度考核目标任务。

会上，中铝物资各部门、业务中心、分公司汇报了中铝股份成员企业物资供给、库存、运输等情况，并结合企业实际“一企一策”制订大宗物资保障措施。

（肖 璐）

昆明冶研院质检站入围第三次全国土壤普查检测实验室

本报讯 12月23日，国务院第三次全国土壤普查领导小组办公室发布第三次全国土壤普查第三批检测实验室名录，昆明冶研院下属云南省有色金属及制品质量监督检验站成功入选。

近年，昆明冶研院大力培育检验检测业务发展动能，不断扩大业务资质，持续拓展业务范围。云南省有色金属及制品质量监督检验站先后承担和参与了“云南省农用地土壤详查”“重点行业企业用地污染状况调查”“云南省地下水环境质量调查”等多个环保领域省市级重点项目，不仅收获了良好的经济效益，也为云南省摸清自然环境状况提供了技术支撑，为助力云南省生态环境长期稳定发展作出了积极贡献。

此次入选第三次全国土壤普查第三批检测实验室名录，将极大提升该质检站的知名度和品牌效应，助力打造素质过硬、执行有力的检测员工队伍，实现社会效益与经济效益的双丰收。

（刘洪泉）

六冶连中五标合同总金额逾16亿元

本报讯 近日，面对疫情冲击，六冶深入贯彻落实“一线两翼、中部突破、海外跨越”区域市场营销战略，做到疫情防控不松劲、市场营销不懈怠，强势开启一路“标”升模式，接连中标5个项目，合同总金额逾16亿元。

其中，六冶洛阳公司中标G344东灵线嵩县陆浑至箭沟河段A包设计施工总承包项目，合同额为6.43亿元，施工工期为36个月。此次中标，将有效巩固该企业在洛阳嵩县区域的市场地位，为六冶在中原地区经营发展打下了坚实基础。

六冶六公司中标华能河南卢氏县屋顶分布式光伏项目，中标金额为5.295亿元。该项目为分布式光伏项目，预计总容量达150兆瓦。该项目是六冶六公司紧跟国家“双碳”战略取得的重要经营成果，将有力推动六冶在新能源领域加快发展。

此外，六冶六公司还中标广东省汕尾市海丰县湖光山色乡村振兴示范带建设项目，中标金额为2.56亿元。该项目是六冶六公司开拓市场营销思路、深耕乡村振兴项目取得的新业绩。

六冶新疆分公司中标河南许昌智能产业园一期建设项目，中标金额为1.7亿元。该项目建成后，将成为许昌经济技术开发区首个年产值超100亿元的产业集群。

六冶四川分公司中标老挝中农钾肥东泰矿区200万吨/年钾肥扩建项目附属工程6个子项工程。这是该企业持续践行老挝区域营销战略取得的又一重大成果。

据悉，下一步，六冶将继续坚持市场导向，深耕主责主业，发挥市场优势，以匠心筑造更多精品工程，筑牢企业高质量可持续发展之基。

（王 朦 孙浩展）

云铝阳宗海降本“硬措施”冲刺收官战

本报讯 近段时间以来，云铝阳宗海制订实施降本“硬措施”20余条，11月实现成本再降1%，全力打响年末收官战。

为进一步提升电解铝成本竞争力领先优势，云铝阳宗海制订了降本“硬措施”工作方案，将降本任务层层分解落实。全员牢固树立“大安全”意识，对风险槽提级管控，保证炉帮厚度，保障电解槽安全运行；结合电解生产工区开槽减少情况，进一步抓好精细化操作，严格执行“五标一控”生产管控模式，保障电解槽高效运行。截至目前，该企业“A+B”类槽占比较今年年初提升了5个百分点，铝电解电流效率超计划0.7%，为电解槽安全高效运行奠定了坚实基础。

经过不断实践、优化，全要素对标已成为云铝阳宗海日常管理的重要方法。该企业坚持问题导向、目标导向，不断向标杆看齐，细化机物料消耗、费用管控等降本措施，企业领导班子成员带头“担指标”。11月，该企业吨电解铝综合交流电耗环比下降6千瓦时，氧化铝、氟化铝、阳极炭块吨产品消耗环比分别降低0.3公斤、0.7公斤和6.1公斤，在能源成本、制造费用、综合完全成本上均优于标杆，降本增效取得明显成效。

同时，云铝阳宗海加强采购议价，缩小采购运输半径，实现采购价格不高于前三季度平均水平，11月运输业务比计划降低27元/吨；严控资金占用费，财务费用环比降低10元/吨；深化“每人每天节约一千瓦时电”活动，采取清理回用槽上部积料、使用阳极抗氧化涂层、残极“接对子”等方式，实现了降本增效多点发力、多点开花。

（周庆华）

迪庆有色积极推进铜精矿产能提升

本报讯 近日，迪庆有色积极推进产能提升，顺利完成选矿厂I系列为期7天的22500吨/天生产运行调试，标志着该厂磨浮系统已初步具备45000吨/天连续生产条件，为迪庆有色铜精矿产能提升创造了有利条件。

据悉，迪庆有色选矿厂设计生产能力为38000吨/天。试生产以来，该厂持续开展技改优化，双系列磨浮系统台效稳步提升。为满足后续生产经营需求，该厂自今年2月份以来相继开展磨浮系统的双系列45000吨/天系统调试及单系列22500吨/天提产调试，并针对调试过程中存在的问题启动“问诊把脉”专项工作，开出“药方”，并于今年9月年度大检修期间“对症下药”，集中解决问题，为磨浮系统45000吨/天生产调试奠定了设备、技术基础。

据了解，下一步，迪庆有色选矿厂将开展尾矿浓缩及输送系统45000吨/天提产稳产调试及论证，聚焦生产系统产量质量提升，为企业完成产量目标任务、推动高质量发展奠定坚实基础。

（高 越）

学习党的二十大精神 理论探讨

将学习成果转化为推进云铝股份高质量发展的生动实践

□ 张正基

党的二十大报告深刻阐释了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南，具有特殊的历史地位和深远的历史意义。

云铝股份把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深刻领会党的二十大确定的全面建成社会主义现代化强国“两步走”目标，将企业发展目标与全面建成社会主义现代化强国部署要求结合起来、与中铝集团加快建设世界一流有色金属企业目标结合起来，紧紧围绕“当高质量发展排头兵、树绿色低碳发展第一品牌、做铝基新材料引领者”目标定位，努力将学习贯彻落实党的二十大精神成果转化为指引企业高质量发展的生动实践。

一是加强党的建设，引领保障企业高质量发展。党的二十大报告指出，坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。云铝股份要坚持把党的建设作为企业改革和高质量发展的法宝，深入推进党的建设与企业生产经营双向融合，培育具有云铝特色的党建工作品牌，增强党组织政治功能和组织功能，全面落实从严治党政治责任，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，苦干实干，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

二是强化管理创新，锻造企业竞争优势。党的二十大报告提出，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。云铝股份要树立“对标、追标、立标”思维，持之以恒抓好风险槽管理及“五标一控”管理模式的推广落实，在对标降本上形成可推广、可复制的经验，不断增强企业规模效益和品牌竞争优势。要持续深化改革，在巩固国企改革三年行动成果的基础上，聚焦关键环节，积极鼓励探索，突出改革实效，着力解决企业“大而不优、全而不强”等发展不平衡不协调问题。要高度重视风险防控工作，学习借鉴先进安全管理理念，构建高效安全的管理体系；要深入学习领会党的二十大报告中关于促进人与自然和谐共生的决策部署，坚决贯彻落实习近平生态文明思想，坚决守住安全环保底线，不断提高企业安全环保治理能力。

三是坚持科技引领，为产业升级提供支撑。党的二十大报告提出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。云铝股份要强化科技创新机制体制建设，充分发挥“云铝科协”作用，完善科技创新平台，强化科研团队建设，提升科技研发水平，更好释放创新潜能；要引导科技工作者立足岗位积极开展科技攻关，广泛开展群众性技术创新活动，攻克关键核心技术，加快成果转化运用，着力打造原创技术策源地，抢占科技竞争制高点；要构建支撑企业战略发展的数字化核心能力体系，设计实施数实融合、数字赋能“智造”相关项目，加快推进企业信息化建设，促进产业迭代升级。

四是坚持绿色发展，提升产业现代化水平。党的二十大报告强调，推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。云铝股份要加快实施绿色能源、超低能耗铝冶炼、无碳铝生产、铝工业“三废”高效协同一体化处理及全组分资源化等技术开发及产业化应用，优化高温铝液短流程零能耗浇铸生产合金技术、再生铝同级与升级利用技术，建设绿色物流、绿色低碳生产管理体系，不断增强“绿色铝·在云铝”品牌影响力；要加快延链补链强链，着力打造“3+3”绿色铝材一体化产业集群，形成从铝水到终端产品的“1+N”全产业链绿色发展格局，逐步实现产业基础高级化、产业链现代化。

五是培育团结奋进文化，凝聚推动企业高质量发展的磅礴力量。党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须充分发挥亿万人民的创造伟力。云铝股份各级党组织要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点，贯彻群众路线，尊重人民首创精神，积极开展各项劳动竞赛，通过承办有色金属行业和中铝集团大型技能竞赛、举办各类技术比武等方式，打造干部职工成长成才平台；要着力培育领导干部的责任意识、创新意识、担当意识，带头苦干实干，让“实干铸就云铝，创新引领未来”的云铝文化成为全体干部职工共同的价值遵循；要贯彻“人民至上”的理念，坚持全心全意依靠职工办企业，健全困难职工帮扶机制和发展成果共享机制，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感，将全体干部职工紧紧团结在一起，共同开创云铝股份高质量发展新局面。

担当强国使命 谱写银色新篇章

□ 王学书

党的二十大吹响了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的号角。新时代新征程新起点，一幅贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、携手共建富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的壮阔画卷正徐徐展开。对于具有70年发展史的东轻而言，唯有以党的二十大精神为根本遵循，牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓与实质，于百年变局中守正创新、勇毅前行，才能进一步发挥在中国铝镁合金加工行业的领军作用，切实担当“制造强国、铝基强国”的光荣使命，谱写砥砺奋进第二个百年奋斗目标伟大征程的银色新篇章。

一、担当强国使命，积极投身新时代党的建设新的伟大工程。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。当前，面对中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局，如何激发国有企业建功新时代、奋进新征程的内生动力，巩固党执政兴国的重要支柱和依靠力量，是每一位国企员工都要审慎思考的时代之问。党的二十大报告描绘了深入推进新时代党的建设新的伟大工程宏伟蓝图，为国有企业指明了以高质量党建引领保障高质量发展的光明前景。对此，东轻要持续增进政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到加强党的领导与完善公司治理高度统一，全方位丰富和拓展党建与中心工作双向融合的“大党建”格局，让党的创新理论真正转化为企业改革发展成果。东轻党委要落实全面从严治党，严格正风肃纪，用“三个务必”原则规范党员干部作风标准、强化党性锤炼，涵养党员干部谦虚谨慎、艰苦奋斗的政治品格，打造一支敢于斗争、善于斗争的高素质人才队伍，将“产业报国、一铝当先”的使命责任贯穿东轻转型升级高质量发展全过程。

二、担当强国使命，擎旗奋进彰显中国品牌中国制造的强大力量。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，也是国有企业落实党的二十大“毫不动摇巩固和发展公有制经济、推动国有资本和国有企业做强做优做大”要求、扛起强国使命担当的必由之路。东轻首先要将党的二十大关于建设现代化产业体系、加快实施创新驱动的决策部署深刻融入企业“一体两翼四基地”的总体发展战略中，完整准确全面贯彻新发展理念，以科技创新赋能结构调整与转型升级，批量化形成战略保障产品、竞争优势产品，有规模有质量地实现高端材料与高端领域、高端市场的精准对接。其次，东轻必须解放思想、科学决策，对标世界前沿打造核心竞争力，系统性补齐铝合金头部企业产业链、供应链、创新链多元发展的现实短板，在做强做大军品、做精做优民品的基础上“走出去”，完成从产品输出到技术输出再到标准输出的跨越式发展，主动应对与国际一流企业同台竞技的各种挑战，彰显来自中国品牌、中国制造的强大力量。

党的二十大报告多次强调“高水平科技自立自强”的重要意义。东轻必须明确社会主义现代化强国建设的战略需求导向，集中推进原创性引领性科技攻关，为我国航空航天、国防军工重点项目提供高精尖核心材料的自主保障，发挥“红旗工程”主力军作用。同时，东轻还要在突破国外封锁垄断、填补国内技术空白的进程中继续完善区域及行业研发中心组建，积极带动国家相关领域科技创新体系的优化健全，以“功成必定有我”的时代责任感，忠诚履行国有企业保障国家安全、维护国家利益的职责使命。

三、担当强国使命，不断积蓄高质量发展新跨越的奋进力量。党的二十大提出，推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉煌，成为国有企业科学统筹内外部资源、运用开创性视角厚植品牌文化优势、奋进新征程的又一项重点任务。

在建厂70周年的关键节点，东轻为新时代企业文化与品牌优势打造赋予了新思路。一方面，扎根“中国铝镁合金加工业摇篮”薪火相传的精神文化家园，东轻要进一步总结和弘扬从筚路蓝缕到凤凰涅槃的拼搏历程，深度汲取中国共产党人精神谱系的丰厚滋养，展现几代东轻人心系“国之大者”、奉献铝基强国的赤诚情怀，不断提升东轻精神文化的凝聚力与感召力，塑造企业核心价值观。另一方面，围绕“四基地”战略定位，东轻要时刻注重对科技自立自强、高端智能制造、绿色低碳转型、振兴东北等发展新要素的吸收与整合，持续提升东轻品牌文化的行为导向力和价值创造力，加速开辟能够充分支撑东轻人才培育、技术培育、新产品培育、优质理念培育、优秀载体培育的良好环境，打造现代化铝镁加工业转型升级的展示窗口，在激活企业高质量发展长效动能的同时，广泛推动“一铝精神”“一铝品牌”理念传播和价值认同，面向世界、面向未来，真正讲好中国制造踔厉奋发、自信自强的工业故事。

建设高素质干部队伍 为企业转型升级高质量发展不懈奋斗

□ 张际强

党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。中铝郑州企业今后一个时期的战略任务能否实现，干部是决定因素。所以，我们要以党的二十大精神为指引，努力建设一支堪当振兴中铝郑州企业重任的高素质干部队伍。

一、干部要讲团结。党的二十大报告提出，团结就是力量，团结才能胜利。作为党员干部，一定要识大体、顾大局，用高尚的人格增进团结，用坚强的党性保证团结，用共同的事业维护团结，像爱护自己的眼睛一样爱护团结，像珍惜自己的生命一样珍惜团结。搞好团结，最重要的是按规矩办事，严格执行民主集中制的各项规定。集体决策一旦作出，即便个人有保留意见，也要不折不扣地贯彻执行，绝不能搞自由主义。领导班子成员要有强烈的合作意识，分管不同的工作是工作上的分工，不是权力上的分配，要防止本位主义，在服务总体目标的前提下把分管工作抓好。懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。领导干部维护团结，要加强党性修养，以高尚的人格魅力营造心情舒畅、和谐共处的良好环境；要有宽广的胸襟，做到容人、容言、容事，坚持大事讲原则、小事讲风格；要把党和群众的利益看得重一些，把个人的得失看得淡一些；要敢于批评与自我批评，摆正工作与感情的关系，不利于团结的话不说，不利于团结的事情不做。

二、干部要讲作风。党的二十大报告指出，党风问题关系执政党的生死存亡。中铝郑州企业党员干部要大力弘扬求真务实的工作作风，把嘴上说的、纸上写的、会上定的变为具体行动、实际效果、员工利益。要狠抓落实，在工作中雷厉风行、一抓到底，身先士卒、靠前指挥，抓细抓实。要公开、公平、公正做事，严格管理，敢于担当，维护企业员工长远利益。要加强自身综合能力建设，切实提高动脑、动手能力，做好指挥员、战斗员、情报员、辅导员、宣传员。要做到清正廉洁，决不触摸“高压线”，以远大理想和宏伟事业来激励自己，以群众的殷切期望来鞭策自己，筑牢拒腐防变的思想防线。要养成健康向上的生活作风，坚持正确的生活态度，带头弘扬社会主义道德风尚。要加强作风建设，对自己高标准、严要求，充分发挥先锋模范作用，一级做给一级看，一级带着一级干，长抓不懈、久久为功。

三、干部要讲事业。党的二十大报告提出，全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。当前，中铝郑州企业正处于本质脱困与转型发展、“二次创业”的关键时期，更需要广大党员干部带头讲事业，具备强烈的使命感、责任感、担当精神、艰苦奋斗精神，用共同的理想凝聚人，用崇高的事业激励人。实现本质脱困与转型发展是中铝郑州企业全体干部职工的共同理想，是一项艰巨而崇高的事业，党员干部要以强烈的事业心团结带领广大干部职工不畏艰难、勇毅前行。

四、干部要讲学习。党的二十大报告提出，建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国。学习是做好工作的基础，是提升工作能力的重要手段。每个人在职业生涯中，随着时间的推移，思想会落伍、知识会折旧，能力会跟不上，所以，时刻都不能放松学习，特别是党员干部。党员干部要加强政治理论学习，加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，提高政治修养，坚定理想信念，补足精神之钙，筑牢干事之基。要掌握新信息、新知识，要摒弃经验主义、习惯性思维，注重理论联系实际，结合岗位学、带着问题学，要有危机感，随时准备迎接新挑战。

对于中铝郑州企业党员干部来说，讲团结是增强领导班子的战斗力，讲作风是赢得职工群众认可的公信力，讲事业是干好各项工作的原动力，讲学习是确保具备干好本职工作的能力。当前，干部的能力恐慌是制约中铝郑州企业本质脱困与转型发展的最大障碍，党员干部要带头加强学习，只有依靠学习壮筋骨、强本领，才能带领广大干部职工完成既定目标任务。

作为一个多元化的企业，中铝郑州企业实现本质脱困与转型发展的任务十分艰巨，企业全体干部职工将在党的二十大精神指引下，以“归零”心态振奋精神、提升能力，为企业转型升级高质量发展不懈奋斗。

踔厉奋发守初心 笃行不怠担使命

□ 刘家瑞

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。中铝招标党员干部将把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到中铝集团党组提出的各项任务要求上来，以更加务实奋进的姿态、担当作为的作风干好招标工作。

一、认真学习领会大会精神实质，全面增强思想自觉行动自觉。思想是力量，旗帜是方向。中铝招标要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断加强政治锤炼，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，引领本单位干部员工把思想和行动统一到党的二十大精神上来，进一步增强使命感和责任感。

中铝招标党支部将学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，不断以其武装头脑、指导实践，引导全体党员干部和员工把学习贯彻党的二十大精神与巩固深化使命感、责任感结合起来；进一步明确中铝集团党组赋予中铝招标的服务和监督两项职能，引导党员干部以更高的站位、更开阔的视野、更创新的理念履职担当，确保完成年度目标任务。

二、紧扣目标使命、矢志攻坚，奋力实现企业高质量发展。党的二十大报告指出，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。中铝招标要实现高质量发展，有以下两方面工作需要抓实抓细。一是主动作为，积极沟通，加强招标全过程管控，切实履行招标监督职能，不断提高招标工作质量，确保全过程依法合规，协助企业完成招投标业务，营造更加公开、公平、公正的阳光招标环境。二是紧盯中铝集团重点项目，不断完善招标采购机制，做实做细招标业务，抢抓时间节点，赶上任务进度，在打好“阵地战”的同时，做好打“攻坚战”的准备。（“阵地战”即依托中铝集团重点项目打响招标品牌，依靠重点项目确保完成年度目标任务。“攻坚战”就是主动作为，紧紧盯住并奋力开拓外部市场业务，寻求新的利润增长点）

三、坚持解放思想、实事求是，助推党建工作与业务工作同频共振。党的二十大报告指出，坚持和发展马克思主义，必须同中国具体实际相结合。我们坚持以马克思主义为指导，是要运用其科学的世界观和方法论解决中国的问题，而不是要背诵和重复其具体结论和词句，更不能把马克思主义当成一成不变的教条。中铝招标要继续深刻理解“没有脱离业务的党建，也没有脱离党建的业务”的深刻含义，牢牢把握党建与业务工作双向融合的基本思路、理念方法，注重总结利用“两带两创”“党员双提升”等活动的成熟经验，坚持党建引领，坚持全面从严治党，把党的建设与公司治理、生产经营紧密结合，充分发挥党员在生产经营中的先锋模范作用。按照上级党委“支部建在项目上”的工作要求，中铝招标提出把“党小组落在工作流程上”，切实保证党建引领业务、业务推动党建从组织上得以落实。同时，由于招标工作的特殊性，中铝招标将持续抓好党风廉政建设，深化党内各项规章制度落实，保障招标工作的公平公正，始终把党建工作的落脚点放在提高招标工作质量上，努力把党建优势转化为企业发展优势。

四、坚持人民至上，从根本上解决公司发展“动力”问题。党的二十大报告中，超过100次提到“人民”二字。党员干部学习贯彻落实党的二十大精神就是要坚持“人民至上”理念，把民生事作为“头等事”，把群众愿作为“心中愿”，把群众忧作为“心头忧”。在今后的工作中，中铝招标党员干部要多深入基层一线，真正了解员工所思所想所盼，在解决问题中践行初心使命，在推动落实中找准“赶考方向”。一是持续优化“快乐工作、勇打胜仗”的企业文化，进一步营造开放、有效沟通的工作氛围，增强团队精神，助力企业持续健康发展。二是为员工能力提升创造条件，进一步提高员工专业素养，助推企业高质量发展。实施党政人才能力培养提升计划，着重培养政治觉悟强、业务能力强、创新意识强的“三强”型干部员工，有计划、有组织地培养想干事能干事的青年干部；继续实施专业技术人才能力培养提升工程，建立专业技术人才动态管理制度；严格落实中铝集团人才激励政策，激发专业技能人才学习动力，增强团队核心竞争力。

守正创新 勇毅前行 以高质量党建赋能改革增效

□ 周明新

党的二十大报告指出，我们从事的是前无古人的伟大事业，守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误，创新才能把握时代、引领时代。洛阳铜业深刻理解守正与创新的内涵，深刻理解坚持“三个不动摇”对于牢牢把握企业改革发展的正确方向，坚定搞好企业的信念，创新企业发展新路径，以高质量党建赋能企业改革增效具有十分重要意义。

一、守正创新，党建铸魂聚合力。守正就是遵循客观规律，坚持用正确的理论指导企业改革发展的工作实践，使企业在改革发展中不迷失方向；创新是社会发展和前进的引擎，是企业发展的动力之源。守正是根基，创新是动力。党的百年奋斗史就是一部不断推进马克思主义中国化的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。

党的二十大报告指出，守正创新必须坚持马克思主义基本原理不动摇，坚持党的全面领导不动摇，坚持中国特色社会主义不动摇。“三个不动摇”诠释了守原理之正、守方向之正和守道路之正的深刻内涵，这也为洛阳铜业在逆境困境中坚定搞好企业信念，创新企业发展思路指明了方向。

自2016年改革以来，面对没有主业支撑、转型发展迷茫、员工士气低迷的情况，洛阳铜业党委在中铝集团党组、中国铜业党委的正确领导下，持续提升“四大工程”（即叫响一个口号：企业越困难越要重党建；培育一种精神：实干为先，多讲主观；深化一个理念：节约一分钱，就是赚一分钱；打造一支队伍：人人精神抖擞，事事有板有眼），深化党建和经营双向融合，从党的百年奋斗史中汲取奋进伟力、凝聚员工合力、提振员工信心，以特色企业文化凝心铸魂，致力于价值创造，不断创新土地资产盘活和人员优化配置新路径。

近年，洛阳铜业不但在费用管控、人工成本压减、债务化解和维护稳定等工作上实现年年上台阶，而且锻造出了一支敢打硬仗、善作善成的员工队伍，走出了一条守正创新之路。今年年初以来，洛阳铜业克服新冠肺炎疫情等不利因素影响，依法合规加大企业房屋租赁资产盘活力度，在稳定老租户的前提下，积极寻求新的优质租赁方，对东区闲置土地实行短期租赁，新增租户15户，在积极落实个体工商户房租减免政策的同时，对外租金收入实现了大幅提高。

二、守正创新，克难攻坚解疑难。守正就是始终不渝地守住方向、守住立场、守住根脉、守住底线。对于困难企业来说，守正就是企业即使处于困境，也要让干部员工始终坚定跟党走的信念，坚定企业改革发展的方向和信心，以敢于斗争的精神破解历史遗留问题；创新就是面对企业改革发展过程中出现的各种问题，始终用发展的眼光、创新的思维开辟企业发展新境界。

近年，洛阳铜业党委牵住守正创新的“牛鼻子”，弘扬主旋律，发扬斗争精神，凝聚奋斗力量，破解了一个又一个疑难问题。针对国务院国资委下达的盘活低效无效资产这一难点课题，洛阳铜业党委成立专项工作组，采取定任务、定目标、定时间、定措施、定责任人、定承诺“六定”措施，实施经济和行政奖惩双重考核手段，充分利用互联网平台，在确保国有资产保值增值前提下，加快呆滞资产处置进度，提前实现低效无效资产“清零”目标。针对“2008年为国库预交的50多万元企业所得税退回”这一难点问题，洛阳铜业党委依托“两带两创”活动载体，充分发挥党员先锋模范作用，克服重重困难，经过不懈努力，解决了困扰企业长达13年的历史遗留问题。

人员精简、减费降本是洛阳铜业改革发展的重点难点工作。洛阳铜业党委秉持“减费降本也是价值创造”理念，以创新思维破解人员优化配置的疑难问题。今年年初以来，洛阳铜业在疫情肆虐、办理退休手续困难加大的不利情况下，及时联系社保中心为员工办理退休手续并移交社会。截至目前，洛阳铜业今年共办理退休267人、协商解除劳动合同275名，压减不在岗人员551人，人员压减幅度达52%，为人工成本压降打下基础。

三、守正创新，勇毅前行肯作为。洛阳铜业广大党员干部将进一步学习领悟党的二十大精神，深刻领会守正创新的内涵意义，以勇毅前行的精气神和担当作为的责任感，投入企业改革发展实践，在以高质量党建引领保障企业高质量发展中作出应有贡献。

2022年，洛阳铜业党委在“两非”企业处置过程中，将“吸收合并苏州隆昌新材料有限公司项目”列为“两带两创”活动项目和企业纪委“大监督”重点督办项目，面对各种复杂的历史遗留问题，创新思路，迎难而上，提前3个月圆满完成年度“两非”处置任务。

知常明变者赢，守正创新者进。洛阳铜业改革7年来，坚持守正创新、党建铸魂、价值创造，实现连年减亏、逐年降本。今年前10个月，该企业实现同比减亏2042万元。洛阳铜业党建经营工作双丰收、双促进的生动实践，充分凸显了该企业党委守正创新的思路清晰正确、措施有效得力。

下一步，洛阳铜业党委将以深入学习贯彻党的二十大精神为契机，持续深化党建经营双向融合，在守正创新中勇毅前行，以党建经营“双丰收”的新成效，为企业改革增效和高质量发展赋能造势。

习近平用典

穷理者，欲知事物之所以然与其所当然者而已。

——《在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届五中全会精神专题研讨班上的讲话》等文中引用

☆解读☆

这句话反映出朱熹凡事探明就里、对问题推本溯源的探索精神和求实作风。

发展理念是发展行动的先导，新发展理念是在深刻总结国内外发展经验教训、深入分析国内外发展大势的基础上形成的，体现了“十三五”乃至更长时期我国的发展思路、发展方向、发展着力点。把握新发展理念不能浮于表面、浅尝辄止，而应以知识性、专业性的眼光，深刻领会新发展理念所蕴含的新知识、新经验、新信息、新要求。把握新发展理念也不能纸上谈兵、夸夸其谈，而应结合实际改革发展，让新发展理念落地生根、变成普遍实践。

☆原典☆

穷理者，欲知事物之所以然，与其所当然者而已。知其所以然，故志不惑；知其所当然，故行不谬。非谓取彼之理而归诸此也。

——〔南宋〕朱熹《答或人》

☆释义☆

朱熹，南宋著名哲学家、教育家，理学集大成者，世称“朱子”。

朱熹这句话的意思是：深入探究事物的原理，就是要知道事物为什么会这样，和事物必然会这样而已。知道了为什么，意志就不会被迷惑；知道了必然性，行为才不至于荒谬。

学习钱海军同志的先进事迹要力戒空谈，更不能当作一阵风，也不应好高骛远。一定要学习其中蕴含的精神和品格，结合自身实际，立足本职岗位，真正做到内化于心、外化于行，在各项工作中全面准确贯彻落实，在中铝集团加快建设世界一流有色金属企业的征程中当先锋、作表率，创造最大价值，为我国实现第二个百年奋斗目标作出更大贡献。

做一名合格的共产党员

□　卫文英

钱海军同志作为“灯暖千万家、奋进共富路的新时代劳模代表”和新时代国资央企共产党员的先锋榜样，之所以被中共中央宣传部授予“时代楷模”荣誉称号，正是由于他对党忠诚、至信笃行的政治品格，忠于职守、苦干实干的敬业精神，牢记宗旨、心系群众的为民情怀，无私奉献、不求回报的高尚情操。

通过学习钱海军同志的先进事迹，我们不难看出，他的政治品格、敬业精神、为民情怀和高尚情操，源自于他不忘初心、牢记使命，能够自觉践行党的宗旨。而这一切的本质内涵，都是从实实在在的言行举止中提炼出来的，都是用点点滴滴的心血汗水凝结而成的。

钱海军同志的先进事迹再次证明，伟大出自平凡，平凡造就伟大。他的工作岗位不过就是电力公司客服中心社区经理的普通岗位，他的先进事迹不过就是接地气的日常工作。但无论是在抗冰救灾、抗台抢险、服务重大市政工程建设中冲锋在前、奋战一线，还是在面对新冠感染大考，连续54天坚守在感染最严重的乡镇；无论是面向社区6万户居民用电需求，创新提出“五解”服务法、开展12种便民服务、建设16个“红船·光明驿站”入驻20个乡镇街道“先锋驿站”，还是免费帮居民排除电力故障和帮助居民解决生活各方面的困难；无论是注册成立钱海军志愿服务中心，带动1200余人开展志愿服务和公益慈善行动，还是结对帮助100多位空巢、孤寡老人，帮扶27名学生，开展“千户万灯”困难残疾人住房照明线路改造项目惠及5省（区）6万余人……聚沙成塔，集腋成裘。钱海军同志之所以在平凡岗位上干出了不平凡业绩，正是因为他把岗位作为一个坚实的支点，用党员的标杆撬动人生，尽职尽责，无私奉献，从而实现了自身的人生价值。

从钱海军同志身上，我深刻体会到，共产党员的先锋模范作用应体现在以下几个方面：

一是理想信念和政治品格。习近平总书记强调：“人民有信仰，国家有力量，民族有希望。”对中国共产党人来说，革命理想高于天，理想信念和政治立场尤为重要。只有站稳了政治立场，才能够在前行的道路上廓清迷雾，校准方向；只有认同和坚定了共产主义远大理想和“中国特色社会主义”共同理想，才能够立足岗位更好发挥一颗螺丝钉的作用，为中国号这艘巨轮驶向“中华民族伟大复兴”的光辉彼岸作出应有的贡献。

二是业务素质和攻坚克难。共产党员发挥先锋模范作用，首先要立足自身岗位，熟悉业务知识，做好本职工作。如果本领恐慌，业务能力跟不上，无法胜任岗位工作，何谈尽职尽责？如何起到示范引领作用？其次，面对企业生产技术和经营管理上的瓶颈，要带头进行钻研探索，找到解决问题的办法，实现发展上的突破；面对突发的紧急情况和特殊困难，共产党员要迅速冲出来、顶上去，用实际行动作出表率。

三是解放思想和开拓创新。回顾党的百年历史，无论是战争年代、社会主义革命和建设时期，还是改革开放、中国特色社会主义新时代，正是由于不断解放思想、实事求是、与时俱进，我们党才能够团结带领人民取得一个又一个伟大胜利。学习钱海军同志先进事迹，我们也能发现，他不断解放思想，结合实际拓展出许多新的工作思路和方法，从而取得了良好的效果。无论是一个大党的百年历史经验，还是一个先进人物的实际做法，都给我们提供了鲜活生动的有益借鉴。作为一名共产党员，唯有不墨守成规，敢于打破条条框框，不断解放思想，勇于开拓创新，才能够吹皱一池春水，把工作搞得风生水起，开创出崭新局面。

四是服务群众和热心奉献。作为一名共产党员，要时刻牢记宗旨意识，做到全心全意为人民服务。作为企业员工，就是要深入基层一线、生产现场，了解职工所思所想和内心诉求，倾听他们的意见和建议，帮助群众解决实际问题，不断改善员工生产生活条件。作为一名公民，就是要见义勇为、多行善举，发挥自身特点和一技之长，争做志愿服务者。在热心服务和无私奉献的过程中，我们的精神生活会更加充实，人生境界会得到升华。

五是严守纪律和廉洁自律。加强纪律性，革命无不胜。党纪国法是不可逾越的红线，企业的规章制度也必须遵守。俗话说：“吃人家的嘴短，拿人家的手软。”如果在业务往来中接受客户饭局和礼金，就会成为对方的俘虏，从而言听计从，出卖企业利益，一步步走向犯罪。壁立千仞，无欲则刚。作为一名共产党员，只要树立正确的三观，始终坚守“清清白白做人、干干净净做事”原则，就能够做到一身正气，两袖清风，自觉抵御各种诱惑，心无旁骛地干事创业。

学习钱海军同志的先进事迹要力戒空谈，更不能当作一阵风，也不应好高骛远。一定要学习其中蕴含的精神和品格，结合自身实际，立足本职岗位，真正做到内化于心、外化于行，在各项工作中全面准确贯彻落实，在中铝集团加快建设世界一流有色金属企业的征程中当先锋、作表率，创造最大价值，为我国实现第二个百年奋斗目标作出更大贡献。

作者单位　中铝工服西宁分公司

20六 学习二十大 奋进新征程

冬至阳生春又来

□　马国英

岁月不居，时节如流。转眼间，冬至已过去了几天。冬至是北半球白昼最短、黑夜最长的一天，也是二十四节气中非常重要的一个节气。北方的朋友们为了迎接冬至，往往喜欢在当天吃上一顿饺子，南方的朋友们则会选择亲自动手，搓一些汤圆来吃。

正所谓“冬至雨雪降，数九寒天长”。一旦冬至那天下了雨雪，就意味着数九寒天会比较冷，对于人们来说，寒冷的冬天也会比较漫长。记得去年冬至，我所在的地区下起了雪。推开门窗，漫天雪花轻盈落下，一片片晶莹如玉、洁白无瑕。刹那间，我想起了《世说新语·言语》中的一段话：“俄而雪骤，公欣然曰：‘白雪纷纷何所似？’兄子胡儿曰：‘撒盐空中差可拟。’兄女曰：‘未若柳絮因风起。’”雪像什么？正如“一千个人眼中有一千个哈姆莱特”，每个人有不同的看法，而在我看来，雪花更像是从天而降的朵朵白莲，坠入地面，为整个神州大地添了一分纯洁。

雪景带来的静谧并不能让农民停下忙碌的步伐，他们迎着冬至的寒风，拿起手中的笤帚，认真地清理着门前雪。之后，他们还会迈着缓慢的步伐，走进果园，认真地给果树修剪枝条。以前，一进入冬季，农民便开始冬歇。但随着时代发展、社会进步，人们的生活水平越来越高，农民们已经蹚出了冬季增收路，冬忙致富也成为他们矢志不渝的追求。于是，冬至到来时，他们还会以昂扬的精神面貌，走进家门口的大棚，悉心留意着大棚中作物的生长情况。农闲不闲，大抵便是如此。

旧时，我国民间广泛流传着“数九”的习俗，即从冬至日数及九九八十一日，为寒尽。在古代，人们喜欢用九九消寒图来记录阴气的日渐衰减，九九消寒图的绘制方法非常简单，只需伴随着冬日的朝阳，在桌面上铺上一层薄薄的宣纸，提笔画出一枝素梅，梅花共9朵，每朵有9瓣，每过一天，便在纸上填涂一朵梅花瓣，若是晴天，花瓣便填在下面，阴天则填在上面，如遇刮风，则填在左面，如遇下雨，则填在右面，等到所有花瓣上完色时，就能迎来春暖花开。

今年的冬至依旧寒风萧萧、银装素裹。松树和翠竹迎风而立，骄傲地展示着自己的风骨，芦花向阳而开，阵阵寒霜也阻挡不了它的风情……

我捧一杯香茗，屹立于窗旁，望着窗外美景，心中感慨万千。大自然当真是最好的艺术家，它不仅将四季分割得如此清楚，还挥一挥衣袖，给每个季节都带来了不一样的诗意。而我也愿意徜徉在这独一无二的诗意中，尽览山河美景。

冬至阳生春又来，我爱冬至，爱这天降鹅毛大雪，爱这满树的冬红果，爱这日常琐碎中藏着的人间烟火气。

作者单位　宁能王洼煤业

工地日出

九冶　徐鹏　摄

最美中铝摄影大赛 喜迎二十大

故事会

老刘和小刘

□　徐丽彬

老刘和小刘都是设备维护部电气二次班的职工，老刘叫刘虎，是二次班的班长，小刘叫刘洋，大学毕业后进厂成了老刘的徒弟。老刘总是三句话不离安全，天天如此。

小刘刚从学校毕业那会儿，每天班前会，他听着老刘一遍遍“唠叨”：“大家开工前要做好工作面危险点分析与辨识，工作中要杜绝习惯性违章，要确保工作班每个成员都熟知各个工作面相关的技术措施和安全措施……”小刘很不以为然，心里嘀咕着：“天天都是这些话，跟唐僧一样。”

这天，老刘和小刘接到了2号发变组保护装置上电检验的任务。按照要求，小刘应该对技改后发变组装置的电源回路接线进行确认，经绝缘检查合格后方可通电。小刘心想：“不就是送个电源嘛，从端子到保险再进装置，多简单的一个活，眼睛一看就清楚啦，不会有什么事的。”接着就准备送电。老刘问：“接线和绝缘检查了吗？”小刘回答：“哎呀，师傅您放心，我都看了，肯定没问题！”

老刘一听，心里咯噔一下：“这孩子，又犯老毛病了，对待工作还是没轻没重。不行，他越掉以轻心，我就越得再仔细检查一遍。”老刘拿来万用表，耐心地拆掉端子排上的接线，再对应保险上的接线，一组一组地检测起来。

老刘检测着，脸色越来越难看，小刘看着，心里越来越不安，他从师傅的表情中了解到自己肯定又犯错误了。

原来，那天小刘把从空气开关下口接到端子上的电线芯正、负极接反了，此时一旦送电，就会导致电压短路，不仅会造成新安装的设备损坏，甚至还会导致人触电。

老刘作为班长和监护人，当场对小刘这种漫不经心的工作态度进行了严肃的批评教育，告诫他安全意识在设备和人身安全防护上的重要性。虽然这次并未造成事故，但小刘对自己的粗心大意感到很惭愧。

班后会上，老刘结合这件事，与大家分享安全生产感悟，班组全员均认为：如果在操作前的风险辨识等环节“走过场、搞花架子”，那么安全事故就会接踵而来；如果将小刘这样的习惯性麻痹大意思想带进现场，后果也是非常危险的。

作为新进厂的小刘也表示，将立即纠正自己的错误思想，在今后的工作中，一定戒骄戒躁，严格按照规章制度，工作前扎扎实实开展风险辨识，对工作中存在的隐患及时排除，哪怕是接一根线、测一次绝缘这种小事，也决不能掉以轻心。

从那以后，小刘每天班前会都仔细听着班长老刘一遍遍唠叨“安全那点事儿”：“作业前要排除一切不安全的因素，不能有丝毫的马虎大意；危险点分析与辨识预控卡要将危险点分析全面；开工前的各项措施要核查清楚；工作中要严格遵守操作规程，严格执行“三规两必”和五条保命措施，规范自己的工作行为和安全行为……”

渐渐的，电气二次班对待安全“严细实”的工作作风潜移默化地影响了企业更多的班组，“多看一眼，安全保险，多防一步，少出事故”的安全理念更加深入人心。

作者单位　宁能马莲台发电

最美电厂

□　覃宏丽

提及火力发电厂，人们最开始都会想到烧锅炉，想象那是一个环境既差又热的地方。而走进广西华磊发电厂，你却可以看到一片绿树成荫、繁花似锦的景象：钢铁材料搭建而成的锅炉框架宛如空中楼阁，与蓝天白云相互辉映，这样的环境让紧张而忙碌的工作多了一份恬静。

“哐当、哐当……”，那是火车送煤发出的声音，而那条蜿蜒的输煤铁路线，便是发电厂的“运粮”通道。一车车远道而来的煤块，历经层层破碎，最终被碾压成灰，在鼓风机的吹动下，在炉膛熊熊燃烧，闪现出一道道的光。锅炉内，水与火的碰撞，最终化作袅袅升起的蒸汽，被揉进白云，点缀山川，勾勒着这一方的绿水蓝天。

走进主厂房，各台机器设备整整齐齐地排放着。作为发电厂的主心骨，汽轮机与发电机同轴转动，一心周旋，传送出无限的热与电。

在72米高的炉顶巡检，俯瞰这井然有序的生产线，大大的圆形煤场就像一颗黑色宝石，紧紧地嵌在大地上，在太阳光的折射下，是那样的明亮耀眼。

夜晚的电厂，轰鸣运转的泵体发出的呼呼声，给寂静的夜增添了一分独有的热闹。灯火不息，运行不止，目光所及之处，都在为更好地供电供汽运转着。

在距离集控楼两边50米处，坐落着3座巍峨高大的冷却水塔。走到塔池边上。连绵的“水帘洞”映入眼帘，让人不禁想起西游记里孙悟空的老家——花果山，这也赋予了发电厂更加神秘、诗意的味道。走进水塔，飘飘洒洒的水雾迎面而来，给忙碌了一天的人们带来阵阵的凉爽，隔着厚实的工作服也能让感受到丝丝凉意，沁人心脾。

远处，几名师傅正蹲在2号机凝结水泵周围，是又遇到什么难题了吗？走近一看，只见一名老师傅眉头紧锁，目光如炬，耳朵紧贴着手中长长的听针，正聚精会神地给设备“听诊”，他那张饱经风霜的脸上，满是专注和认真、坚毅和果敢。他们手中的“螺丝刀”，像极了医生手中的“手术刀”，而他们正手法娴熟、心无旁骛地为设备“把脉问诊”。

汗水早已湿透了他们的衣背，但一颗颗“极力抢修、早日发现问题”的心让他们将身体的疲惫抛到了脑后。那一张张专注的面容，一顶顶被汗水浸透的安全帽，一副副油渍斑斑的手套，此刻就是发电厂最美的风景。

正是因为他们的专注，才有了机组运行时长一次又一次的刷新；正是他们执着地用实际行动书写下吃苦耐劳的奋斗史，才有了中铝精神的传承。

结束了一天的忙碌工作，你可以选择漫步在空旷的田径场上，也可以沿着右江两岸，吹吹温柔的晚风。

最好的风景，最好的自己，一切都在路上。亲爱的“铝”友们，如果你有空闲了，就跟我来一起来看看广西华磊发电厂的美景吧！

作者单位　广西华磊

我和我的祖国

剪纸　十二冶　魏梦娇

中国画　鹤鸣盛世　西南铝　周承根

地址：北京市海淀区西直门北大街62号中铝大厦　邮政编码：100082　广告许可证：郑工商026号　发行：010-82298640　定价：1元　印刷：经济日报印刷厂（北京市西城区白纸坊东街2号）