

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2022年6月18日 壬寅年五月二十

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第1056期



中铝集团选送作品获评“2021年度中央企业优秀品牌故事”

本报讯 日前,国务院国资委揭晓2021年度国有企业品牌建设典型案例和优秀品牌故事名单。中铝集团选送的图片《关键一“环”》获评“2021年度中央企业优秀品牌故事”。

《关键一“环”》是中铝集团研发生产的世界最大直径10米级重型运载火箭整体铝合金环件,是连接重型运载火箭的关键结构件,是我国重型运载火箭研制能否取得新突破的关键一“环”,刷新了同级别整体铝合金环件的世界纪录,堪称中铝集团保障国家需求的典型范例。

中铝集团深入学习贯彻习近平总书记关于推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家重要论述精神,始终

胸怀“国之大事”,坚决服务“国之重器”,坚持把“国家所需、企业所能”作为科技创新的着力点,瞄准提升综合国力、服务国家战略、引领行业发展的关键材料、核心技术攻关突破,奋力当好“排头兵、主力军、引领者”,以实际行动为伟大祖国向制造强国转变贡献更大力量。

中铝集团所属企业西南铝业于2013年启动10米环的预研工作,于2016年8月研制成功该环件,2017年投资建设了国内唯一的一台11米铝合金高精热处理炉,打通了10米环全流程试制的装备瓶颈,2018年完成了10米环全流程试制,目前已具备10米环研发生产保障能力。(龙泽冰)

中铝集团召开第六次职业健康安全环境委员会会议

本报讯 6月14日,中铝集团召开第六次职业健康安全和环境委员会会议。中铝集团总经理、党组副书记、安委会主任刘祥民,中铝集团党组成员、副总经理、安委会副主任田永忠出席会议。

会议学习了习近平总书记对湖南长沙居民自建房倒塌事故作出的重要指示,分析了目前开展的中央生态环境保护督察问题整改、安全生产“十五条硬措施”、“建(构)筑物安全专项整治”、“百日清零行动”等工作中存在的问题,并对下一步工作作出安排。

刘祥民要求,各单位要高度重视、提高站位,切实贯彻落实习近平总书记对湖南长沙居民自建房倒塌事故作出的重要指示,充分认识做好安全生产工作的极端重要性,深入思考当前安全生产工作中存在的短板和不足,主动科学地寻找解决办法,全力实现新的突破,做到快、准、狠,实现彻底清零。

就安全生产工作如何适应新时代的发展要求,刘祥民指出,一是把握规律打破安全生产的周期律。安全生产管理的水平反映着企业的综合管理水平,各单位要全面提高综合管理水平,通过把控企业生产规律,提高干部素质、培养员工技能、加强班组管理保障安全生产;要加强对承包商的管理,采取一系列深入、系统、有效的管理措施,实现承包商与企业同步发展。二是抓紧补齐生态环境保护工作的短板。各单位要树立主人翁意识,确保水、气、固废、危废等达标排放,合规处理,织密生态环境保护网,较真碰硬守好环保底线,建立全产业链协同发展的理念,更要重视源头减量,抓实末端治理,做好有色金属行业新标准的引领者,推动生态文明建设。三是针对建(构)筑物安全专项整治,推动应用新技术、新成果、新装备为安全环保作出更大贡献,要增强主动性,进一步提升做好安全环保工作的信心和决心。

刘祥民强调,要切实抓好防汛工作。全国各地陆续进入主汛期,各战略单元要认真贯彻落实习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示精神,立足防大汛、抗大险、救大灾,突出矿山、尾矿库、排土场、原燃物料堆场、桥梁、涵洞、熔融金属厂房、危险化学品储罐、铁路运输线路、零米平面以下以及在建工程的安全防范;在极端天气情况下,各单位主要负责人要靠前指挥、坚守一线,确保万无一失。二要抓实抓好疫情防控工作。各级领导干部要坚决贯彻党中央、国务院确定的疫情防控“动态清零”总方针,坚决克服厌战情绪,全方位查漏补缺,动态完善各项防控措施和预案,实施精准防控,统筹好疫情防控和生产经营工作。

田永忠要求,一要扎实做好中央生态环境保护督察整改工作。中央生态环境保护督察发现的问题,各战略单元要主动作为、举一反三,指导企业不折不扣地按法规标准彻底整改到位,并长期保持。二要统筹落实全年安全生产工作。各战略单元要结合集团前期安全生产工作部署和本单位工作安排,深入贯彻落实安全生产“十五条硬措施”,扎实开展“安全生产提升年”行动,梳理出任务清单,合并同类项,统筹系统抓好工作落实。三要紧盯现场把安全生产工作向现场压实。操作规程要切合实际具有实用性,现场的管理职责要厘清压实,承包商安全管理要通过深入调研形成系统化管理措施,要注意发挥一线技术人员的作用,紧盯重要危险源,各生产单元要履行属地管理职责,紧盯易发事故的风险区域,高度关注安全环保关联性风险。(赵寅宇)

中铝集团2022年“反腐倡廉宣传教育月”活动启动

本报讯 近日,中铝集团党组印发《关于开展2022年“反腐倡廉宣传教育月”活动的通知》,启动2022年“反腐倡廉宣传教育月”活动。

今年“反腐倡廉宣传教育月”活动时间为6月15日至7月15日,主题是“弘扬廉洁文化 夯实清廉根基”。活动内容包括五个方面:

一是组织开展专题学习。各级党组织要利用中心组学习、专题党课、“三会一课”等形式,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述以及党章、《中国共产党纪律处分条例》、《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》等内容纳入党委理论学习中心组学习计划。

二是组织开展廉政谈话。各级党组织要建立健全廉政谈话工作机制,对本单位每名干部进行廉政谈话,持续增强领导干部党性观念、纪律观念和廉洁自律意识;加强对权力集中、资金密集、资源富集关键领域和关键岗位的党员、干部的日常监督,发现苗头性、倾向性问题及时提醒;加强对年轻干部的教育引导,打好年轻干部廉

洁从政的“第一粒扣子”。

三是组织开展风险排查。各级党组织要结合本单位本领域的特点,紧紧围绕专项工作,对照习近平总书记重要指示精神,对照相关文件规定,在重点领域、关键环节深入开展风险排查工作,深挖彻查隐性腐败,签订廉洁承诺书,进一步规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为。

四是组织开展警示教育。各级党组织要创新警示教育方式,加大案件通报曝光力度,开展同类警示教育,放大震慑效应。挖掘警示教育资源,深刻剖析违纪违法典型案例,充分运用忏悔录、制作警示教育片,建好用好警示教育基地,让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

五是组织开展家风建设。坚持将家风建设作为领导干部作风建设的重要内容,将廉洁教育融入家庭日常生活。要注重从优秀传统文化中汲取营养,开展红色家风传承活动,把对党忠诚融入家庭家教家风建设。要深化以案为鉴,警醒领导干部汲取家风不正的教训,正确处理权力和特权、原则和感情的关系,过好家庭关、亲情关。(吕文)

贵阳院打造全国首个“双核心配置”氢氧化铝项目

本报讯 近日,由贵阳院设计、监理的河北文丰氢氧化铝及新材料生产项目一期两条生产线正式投产。该项目是目前国内单体最大的氢氧化铝及深加工绿色低碳示范项目基地,也是贵阳院打造全国首个“双核心配置”氢氧化铝项目。该项目总投资110亿元,年产900万吨氢氧化铝及深加工新材料产品。

该项目采用资源化再利用和跨界业态创新模式,能够实现工业固废、赤泥、煤矸石、城市污泥的无害化、资源化综合利用;采用集成化程序设计,使用大型化设备,能够在提

高项目经济效益的同时,实现“占地少、运输顺、能耗低”的目标。“管道化溶出”“改进型二段分解”“七效降膜蒸发”等多项先进技术为最终产品质量及企业的顺畅高效运转保驾护航。

此外,该项目充分利用文丰特钢富余的高炉煤气、低温余热蒸汽作为氢氧化铝溶出燃料和介质加热热源,并在生产系统中使用一级节能电机等节能设备,使氢氧化铝的生产能耗仅为国家能耗限额标准的75%,将形成铝融合、资源综合利用的循环经济新模式。(廖军)

强筋壮骨赴新程

——中铝集团建立专董队伍、建强企业董事会纪略

□ 王德国

党的十九大以来,中央企业全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的“国企篇章”,改革发展进入新阶段。在现代企业制度中,董事会是企业的决策机构,董事对决策事项进行集体审议、独立表决。如果说董事会是企业的“大脑”,那么董事就是企业的“中枢神经”。强筋壮骨、激发活力,是一个企业发展壮大的“必修课”、基本功。

2020年8月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了国企改革三年行动方案,为深化新时代国企改革吹响了“集结号”。行动中,中铝集团为解决派出的外部董事作用发挥不充分、所属企业董事会建设不均衡的问题,大胆创新,深入探索,先期向重要子公司派出专职董事,提高其履职能力,并加强董事会建设,实现了子公司董事会应建尽建、做实做强和专职董事配备优化、建好建强,提高了公司治理水平,激起了一池活水。

把董事会“建”起来

在搞好顶层设计方面,中铝集团认真落实国务院国资委通知精神,对所属354户正常经营的子公司进行了逐户梳理,制定了子企业董事会应建尽建总体实施方案,明确了市场化程度较高、业务类型多样、有实际经营行为和决策权、无重组转让或停业注销计划、非单一股东且资产和年收入达到2亿元,单一股东且资产和年收入达到5亿元等应建董事会的7条标准,确定了2021年年底前100%实现应建尽建的目标;对战略单元提出建议不建董事会的子公司名单逐一分析研究,最终确定应建董事会的所属企业共234户。截至2021年年底,234户企业全部实现董事会应建尽建。

在推进外部董事占多数方面,为满足子企业董事长和总经理须进入董事会,外部董事占多数的要求,中铝集团科学确定了各类企业董事会的规模和组成结构,规定单一股东子企业董事会成员不少于5人,两个及以上国有子企业作为股东的董事会成员不少于7人且应有职工代表,规模较小企业在满足外部董事占多数前提下董事会人数可适当减少;组建集团外部董事人才库,储备人才184名。在满足董事会对外部董事需求的基础上,中铝集团组织子企业科学配备董事,达到董事会专业经验多元、党委交叉任职、设立职工董事等要求。截至2021年年底,建立董事会的企业全部实现外部董事过半。

在组建专职董事队伍方面,针对以前向企业派出的外部董事多为兼职、作用欠佳的问题,中铝集团在运营优化部设立了董监事处(与改革优化处合署),负责对集团派出董事的管理服务,考核评价。按照精干多元、能力互补原则,从政治素质、知识能力、任职经历、廉洁自律等方面明确了专职董事任职条件,严把人口关。同时,集团严肃专职董事派出程序,首先由运营优化部对出资企业董监事处提出初步人选,随后由集团研究确定专职董事推荐人选,最后由企业履行法定程序聘任,确保依法合规,为企业董事会配备优化、规范运行提供了组织保障。

在创新专职董事配备方面,集团把专职董事岗位作为培养年轻干部的重要平台,打造董事会建设新模式。确定了集团负责派出专职董事的首批37户重要子企业的所属企业共234户。截至2021年年底,234户企业全部实现董事会应建尽建。

在推进外部董事占多数方面,为满足子企业董事长和总经理须进入董事会,外部董事占多数的要求,中铝集团科学确定了各类企业董事会的规模和组成结构,规定单一股东子企业董事会成员不少于5人,两个及以上国有子企业作为股东的董事会成员不少于7人且应有职工代表,规模较小企业在满足外部董事占多数前提下董事会人数可适当减少;组建集团外部董事人才库,储备人才184名。在满足董事会对外部董事需求的基础上,中铝集团组织子企业科学配备董事,达到董事会专业经验多元、党委交叉任职、设立职工董事等要求。截至2021年年底,建立董事会的企业全部实现外部董事过半。

使董事会“强”起来

中铝集团加大对战略单元的授权力度,围绕国有资产投资公司集团总部资本本主的功能定位,重新修订了“三重一大”决策制度实施办法,结合各战略单元具体情况,以积极、适度为原则,将一定额度的项目投资、融资等权限赋予战略单元董事会行使。其中,对中铝股份、中国铜业,坚持“量力而行、尽力而为、保大压小”原则,聚焦主营业务,保障国家战略,授予其净资产1%以下限额的固定资产投资权、20亿元以下的计划额度外融资权。同时,集团将非投融资业务类的生产经营决策管理、检查考核、防控风险、综合管理等事项,全部授权给各战略单元决策,强化了企业市场主体地位。

在落实各级企业董事会职权方面,中铝集团以做实做强子企业董事会为目标,一企一策、分批分期,有序落实董事会各项职权。集团制定了落实子企业董事会职权工作方案,55户已建董事会的重要子企业均制定了实施方案,承接集团的授权。其中,战略单元重点落实中长期发展决策权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、重大财务事项管理权等4项职权,三级及以上重要子企业重点落实前述4项职权中除中长期发展决策权之外的其他3项,“双百企业”华中铜业已落实前述3项

职权和经理层成员选聘权、职工工资分配管理权共5项职权。在重要子企业取得经验的基础上,2023年起再向其他企业推开,逐步实现董事会权责明确、权责对等。

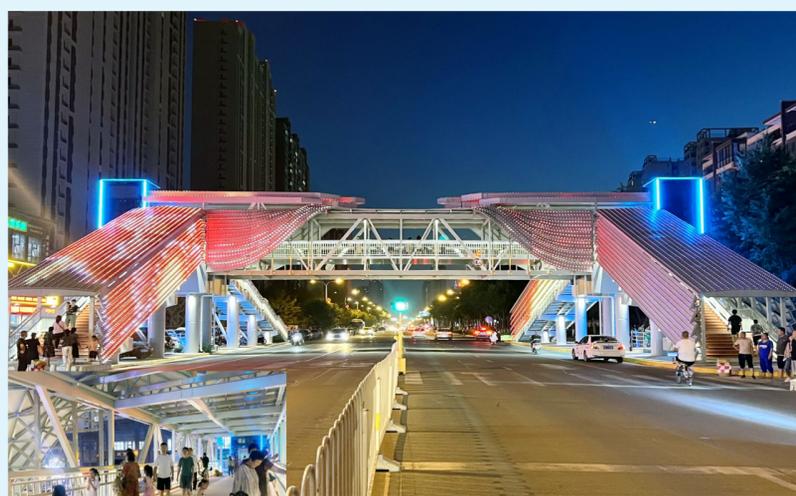
在规范各级企业授权管理方面,中铝集团坚持授权有章、规范行权,印发了子企业董事会授权管理办法,指导各级企业合规授权、落实权责。子企业董事会强化自主经营能力建设,坚持依法合规、权责对等、风险可控、授权不免责原则,将董事会行使的法定职权,需提请股东会决定事项的相关职权授予董事长、总经理。董事长通过董事长专题会对企业专项改革方案等重要事项进行决策,总经理通过总经理办公会对处理较大安全生产责任事故等生产经营管理事项进行决策,在提高决策效率的同时,决策质量也得到了保障,实现了董事会向经理层授权的制度化、规范化。

让董事们“专”起来

中铝集团强化专职董事管理服务,针对专职董事新岗位,积极探索完善专职董事管理新课题。坚持党建与业务工作深度融合,将专职董事的党组织关系全部转入集团运营优化部党支部,统一参加党支部学习和建设,促进业务、思想双提升;印发专职董事管理办法,规定了专职董事落实出资人意志、参与企业重大决策等职权和诚信勤勉、独立作出专业判断等义务,明晰权责、划清边界;组织专职董事参与检查督导任职企业改革三年行动,成为完善子企业公司治理的重要力量;(下转二版)

决战决胜改革三年行动

六冶承建的陕西省咸阳市首座铝合金人行天桥正式开放通行



▲图为夜幕下的西华泰铝合金人行天桥。
▲图为市民在铝合金天桥上打卡留念。

张肖肖 摄

本报讯 6月14日晚,六冶西安分公司承建的陕西省咸阳市西华泰铝合金人行天桥正式开放通行。

该天桥是咸阳市首座铝合金人行天桥,整个天桥桥身将平整的铝板经过扭曲、分割后形成横竖交错、虚实结合的既视感,设计感、现代感十足。夜幕降临,桥体灯光全部开启,春天篇粉色的桃花飞舞,夏天篇绿树摇曳,秋天篇象征着收获的金黄色灯光,冬天篇深蓝色灯光加上白色灯光的雪花缓缓飘落,节日时更有不同的灯光效果展现。四季变换,流光溢彩的灯光效果,让整座天桥犹如一件精美的工艺品,成为咸阳市独特的地标式建筑。其独具匠心的造型设计引得广大市民纷纷前来“打卡”。

这座铝合金人行天桥不仅是“颜值”担当,同时还提升了咸阳市西华泰西路交通安全指数。该天桥坐落在城市主干道,周边分布人口密集的居民小区和商业店铺、写字楼等。作为重要的交通节点,天桥桥身主体结构采用铝合金桁架结构,桥型为一字型,两端共设置两个人行梯道,两个人行坡道,两部垂直电梯和雨棚,功能齐全、美观大气。天桥开放通行后,给市民出行带来了极大便利,将有效缓解周边人车争流问题,确保周边群众通行安全。

据了解,该项目是六冶承建的咸阳市新建人行天桥EPC总承包项目的其中一座,另外还有6座人行天桥正在建设中。(张肖肖)

喜迎二十大 建功新时代

把科技送到田间地头

长沙院“光伏发电+”灌溉方案为农惠农助力乡村振兴

份,几乎没有收成。

梅达村龙边要屯四周都是石漠化荒山,周边所有水源点都不能通过自然引流实现引水,而从周边水源点引水需要克服近250米的垂直高差,难度非常大。如果采用常规配电抽水,需要拉高压线、安装变压器,建配电室,工程投入很大。同时,本身就不富裕的村民也根本无法承担抽水灌溉所需要的电费,所以多年来问题一直没有得到妥善解决。2021年,广西壮族自治区政协办公厅派驻梅达村的第一书记张俾提出了修建村级光伏灌溉项目,得到了上级部门的认可。光伏灌溉是个“新生事物”,很多建设单位都以没经验为由拒绝建设。为了破解这一难题,张俾专门请来长沙院从事新能源设计的专家实地支招,希望通过先进技术破解引水“瓶颈”。

长沙院专家经过实地考察,结合当地日照强度、气象等情况,反复论证研究,提出了“光伏发电+潜水泵+储水罐”灌溉方案。整个系统由水泵、光伏水泵逆变器、光伏组件以及灌溉设备组成,即在水源点安装光伏组件,通过光伏发电,为水泵抽水提供电源;同时在庄稼地周围靠近村民居住一侧的地方布置了15个储水罐,水泵抽的水通过储水罐送至“望天田”。“光伏发电+潜水泵+储水罐”绿色灌溉设施的建成落地,解决了庄稼地的灌溉难题,也为村民节省了常规配电抽水的费用,灌溉剩余的水还可以提供给村民生活使用。

据长沙院项目总设计师袁雄兵介绍,光伏灌溉系统所使用的太阳能具有清洁、环保特点,在工作过程中不产生废料、不污染环境;光伏发电系统能源转化效率高、易

安装,无需燃料及输电线路建设,安装完成即可运行;同时该项目建设周期短,收效快,对场地要求也不高,田间地头就可以安装并发电,可靠性高,可大幅度降低灌溉系统的建设和维护成本,是一种具有广阔应用前景的新型发电方式。

如今,生活在龙边要屯的村民,幸福指数写满了双眼,那些靠天积水的日子已经成为过去。目前,他们只需轻轻拧开储水桶上的水龙头,源源不断的清水便哗哗地流向农田。同时,作为广西壮族自治区首个成功运行的光伏灌溉项目,该项目建成落地后,受到了新华网、《广西日报》、《右江日报》等媒体的聚焦。(译莹)

乡村振兴 XIANG CUN ZHEN XING

经济信息 JING JI XIN XI

国务院常务会议部署支持民间投资和推进一揽子项目的措施等

据新华社消息 6月15日,国务院召开常务会议,部署支持民间投资和推进一揽子项目的措施,更好扩大有效投资、带动消费和就业;确定阶段性缓缴中小微企业职工医保单位缴费,全力支持纾困和稳岗。会议指出,扩大有效投资,要注重启动既能补短板调结构,又能带动消费扩就业的一揽子项目,调动各方积极性。民间投资占全社会投资一半以上,要坚持“两个毫不动摇”,加大政策支持,用市场办法、改革举措激发民间投资活力。一要在“十四五”规划102项重大工程和国家明确的重点建设领域,选择一批示范项目吸引民间资本参与。已确定的交通、水利等项目要加快推进,在招投标中对民间投资一视同仁,并尽快推出以工代赈具体措施。二要深化“放管服”改革。提高民间投资手续办理效率,将大项目纳入地方重点项目库并加强用地等保障。各地要保护民间投资合法权益,严格履行政策承诺。支持平台经济健康发展,支持民间资本发展创业投资。三要鼓励金融机构采用续贷、展期等支持民间投资。对符合条件的企业项目提供政府性融资担保。抓紧推出面向民间投资的不动产投资信托基金项目。鼓励民营企业市场化债转股。会议同时指出,保住1.5亿市场主体,就能稳住就业、保持中国经济的韧性。为进一步助企纾困和稳岗,对符合条件的地区,允许中小微企业缓缴3个月的职工医保单位缴费,规模约1500亿元。政策实施要直达市场主体,免申即享。缓缴不影响医保待遇,保持报销比例和药品品种稳定,确保应报尽报。

今年前5个月全国实际使用外资5642亿元人民币同比增长17.3%

据央广网消息 商务部6月14日公布的数据显示,1至5月,全国实际使用外资5642亿元人民币,同比增长17.3%,折合877.7亿美元,同比增长22.6%。从行业看,服务业实际使用外资4233亿元人民币,同比增长10.8%。高技术产业实际使用外资同比增长42.7%,其中高技术制造业同比增长32.9%,高技术服务业同比增长45.4%。商务部副部长钱克明表示,吸引外资保持稳定增长也得益于我国开放政策的落地见效。

2021年年底全国国资系统监管企业资产总额达259.3万亿元

据央视网消息 6月17日,国务院国资委党委委员、副主任翁杰明在“中国这十年”系列主题新闻发布会上透露,截至2021年年底,全国国资系统监管企业资产总额达到259.3万亿元,比2012年年底增长2.6倍,年均增长15.4%。翁杰明在会上介绍,党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,国有企业发挥了重要作用,作出了重要贡献。翁杰明介绍,在促进我国经济社会高质量发展上,国有企业发挥了顶梁柱作用。从经济发展的规模看,国有企业有力支撑了我国经济增长。2012年至2021年,全国国资系统监管企业累计实现增加值111.4万亿元,年均增长9%,超过GDP年均增速2.3个百分点。从经济高质量发展的质量看,国有企业有力提升了高质量发展成色。国资系统监管企业大多处于关系国家安全、国计民生和国民经济命脉的重要行业和关键领域。近年,通过持续深化改革、强化创新,发展质量效益不断提高,有力引领和促进了相关行业企业高质量发展,在电子信息、轨道交通等领域打造了一批先进制造业集群,同时还承担了全国约80%的化解钢铁过剩产能任务,提前超额完成“十三五”节能减排目标,2021年中央企业万元产值综合能耗比2012年下降约33%。

云南省发布绿色铝产业发展三年行动方案力争2024年绿色铝产业链产值达3500亿元

据《云南经济日报》消息 近日,云南省发展和改革委员会、云南省工业和信息化厅联合出台《云南省绿色铝产业发展三年行动方案(2022—2024年)》和《关于支持绿色铝产业发展的政策措施》。《云南省绿色铝产业发展三年行动方案(2022—2024年)》明确,到2024年,云南绿色铝产业链产值力争达到3500亿元左右。同期,全省铝合金化率将达到90%左右,中高端铝制品占比大幅提升,规模以上涉铝工业企业实现倍增,突破60家,率先打造2至3个绿色低碳高端铝产业园区,培育形成一批各具特色、协同发展的绿色铝先进制造基地。《云南省绿色铝产业发展三年行动方案(2022—2024年)》指出,加快形成以文山、红河为重点,大理、昭通、曲靖、昆明协同发展的“2+4”绿色铝产业发展空间布局。其他州(市)不再发展绿色铝产业,鼓励依托“2+4”区域内重点绿色铝产业园区,通过合作共建、“飞地经济”等形式实现跨州市共建共享、互利共赢。

强筋壮骨赴新程

(上接一版)协调专职董事与集团上下游产业处室的业务衔接,分析、解决问题,成为任职企业与集团业务部门沟通的桥梁纽带。在深化专职董事培训提升方面,为促进专职董事尽快发挥作用,中铝集团邀请内外专家深入讲解,举办了专职董事多轮培训班,并通过“中铝大讲堂”就董事会规范运行等进行培训;组织专职董事全部参加国务院国资委国企改革三年行动月例会,集团推进改革工作月例会,及时掌握上级部署要求,提高履职的针对性;每月分专题举办2~3次“专董讲坛”,专职董事结合自身业务专长和履职经验进行分享,共同提高;开展观摩研讨探索经验,安排专职董事观摩学习集团董事会会议,编制专职董事工作手册,创办《专职董事工作专刊》。培训涵盖全部专职董事及企业董监高工作人员,提升了履职能力。在优化专职董事考核评价方面,为调动专职董事积极性,中铝集团通过日常考核评价和多维度测评,以定量为主对其开展三个方面的考核评价:“调研部分”考核专职董事实地调研和撰写报告情况;“参会部分”考核参加董事会会议和议案表决情况;“价值贡献部分”考核发现任职企业重大问题风险或提出有价值议案,形成专项报告并推动实施情况,另设加分项,考核专职董事协助集团完善公司治理、获得上级表彰、理由充分对议案投反对票等情况。考核实施百分制,优秀比例不超过25%。考评结果与业绩薪酬、职级调整挂钩,促进了专职董事规范履职、勤勉尽责。行百者事九十九。健全现代企业制度、完善公司治理是企业永恒的主题,中铝集团在练内功、夯根基的征途上永不停息。目前,强筋壮骨、动力十足的中铝集团这艘巍巍巨轮,正向着建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业目标破浪前行、扬帆远航!

5月多项数据企稳回升 二季度经济有望实现合理增长

陈芳



图片来自《上海证券报》

健康发展。”付凌晖表示。付凌晖还透露,从近期的调研情况看,房地产市场已经出现一些积极变化。房地产的产业链比较长,对相关行业的拉动比较大。随着房地产市场的逐步趋稳,相信下半年对经济稳定的作用会逐步显现。

需加大力度提振内需 落实稳定经济大盘的各项措施

5月,全国城镇调查失业率是5.9%,比上月回落0.2个百分点。其中,25岁至59岁就业主体人群失业率为5.1%,比上月回落0.2个百分点,表明就业的基本盘总体在改善。

付凌晖表示,今年我国大学毕业生达到1076万人,随着毕业季的到来,大学毕业生集中进入劳动力市场,可能会进一步加重就业压力。面对这些复杂的局面,下一步还是要落实好稳定经济大盘的各项措施,促进经济的稳定恢复,增强就业的吸纳能力。

中国人民银行首席研究员温彬也表示,下一阶段,要落实好稳经济一揽子措施,继续做好疫情防控工作,加大力度提振内需,做好对困难领域、行业和企业的支持,加大对就业的支持力度。

“展望6月,随着疫情进一步好转以及复工复产、复商复市的加速推进,供需两端会继续改善,各项经济数据的恢复力度也会进一步加快。”植信投资研究院宏观高级研究员罗俊劼表示。

周茂华分析,货币政策方面,整体仍将保持偏松格局,继续为经济复苏提供有力支撑;同时应优化信贷和融资结构,加大实体经济薄弱环节、重点和新兴领域的支持力度,提升政策质效。

摘自《上海证券报》

“目前来看,虽然受疫情冲击,消费仍处于恢复之中,但是还应看到,随着疫情防控效果逐步显现,就业保持稳定,消费恢复仍然会持续。”付凌晖表示。

房地产投资下滑 但市场已出现积极变化

国家统计局数据显示,1至5月,全国固定资产投资(不含农户)205964亿元,同比增长6.2%;5月环比增长0.72%。分领域看,1至5月基础设施投资同比增长6.7%,制造业投资同比增长10.6%。

1至5月全国房地产开发投资下降4.0%。全国商品房销售面积为50738万平方米,同比下降23.6%;商品房销售额为48337亿元,同比下降31.5%。

英大证券研究所所长郑后成分析,5月房地产开发投资完成额累计增速较前值下行1.30个百分点,创2020年4月以来新低。房地产投资所面临的资金压力是全方位的,从“销售—新开工—施工—竣工”产业链条看,商品房销售面积、房屋新开工面积、房屋施工面积、房屋竣工面积累计同比等数据均较前值下行。

“目前来看,房地产市场今年年初以来整体处于下行态势。尽管房地产投资出现下降,但是我们也看到,房地产市场长效机制不断完善,坚持房住不炒,持续稳房价、稳地价、稳预期,因城施策,积极推进保障房和长租房建设,有利于房地产市场的

工业稳增长直击痛点难点

稳产达产、扩大需求、助企纾困多措并举持续加力

郭倩

核心导读:将保链稳链作为重点,加快企业由复工复产转向稳产达产;把帮扶中小企业放在更加突出的位置,解决政策落地“最后一公里”问题;供需双向发力,加大新能源汽车、家电等大宗商品消费……近段时间,直击当前工业稳增长的痛点难点,一系列更大力度的举措正加快落地见效,确保二季度工业经济合理增长。

——国内疫情多点散发带来产业链供应链堵点;汽车、电子等行业产业链条长,供应层级多,协同复工复产难度大,怎么办?

用好包括“白名单”制度在内的各类保供稳链工作举措。对汽车、集成电路等重点行业要进一步发挥有关协调平台功能,加强上下游衔接服务。对重点区域要加强跨区域、跨省市协调,加强点对点、一对一的疏通卡点难点……针对一些企业复工复产不达产、复工基础不牢固、重点产业链协同复产难等问题,工信部将保链稳链作为提振工业经济的重中之重,助企开足马力、稳产增产。

工信部副部长辛国斌6月14日在中宣部举行的“中国这十年”系列主题新闻发布会上介绍,目前2.25万家部省(级)“白名单”企业已全部复工,绝大多数企业已经恢复到疫情前的生产水平。在长三角地区、江苏、浙江、安徽规模以上工业企业复工复产情况好于预期,上海规模以上工业企业复工率达到96.3%,达产率超过了70%。

“目前工业企业的复工复产率超过了98%,像汽车、电子信息等前期受疫情影响较大的重点行业已经基本恢复正常。”辛国斌说,将推动企业由复工复产转向稳产达产,保障产业链、供应链的畅通稳定。

“冲击和影响是阶段性的、暂时的。从长期看,我国制造业体系完整、配套齐全、韧性强、潜力大,长期向好的基本面没有改变。”辛国斌说,近期中央出台了扎实稳住经济一揽子政策措施,对稳定经济既是“及时雨”也是“定心丸”。目前,企业复工复产正在有序推进,正在全



图片来自新华社

力达产。随着各项政策靠前发力,持续加力,工业经济有望尽快回归正常轨道。

——面对需求收缩带来的挑战,如何积极引导扩大市场需求?

业内人士指出,当前需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力在工业领域表现比较突出,特别是本轮疫情多点散发,且主要发生在北京、上海等大城市,对生产、投资、消费等经济活动都造成了一定的冲击。

启动绿色建材下乡活动电商平台,加快推动绿色建材下乡;开展2022新能源汽车下乡活动;推出一批信息消费示范城市和示范项目;促进汽车、家电等大宗商品消费……近段时间,工信部等部门推出一系列举措,持续扩大消费需求。

在汽车消费,特别是新能源汽车消费方面,各地鼓励政策也接踵而至。广东对转出旧车购买新能源汽车的每辆补贴8000元,北京对“以旧换新”购买新能源汽车最高补贴1万元。

辛国斌表示,新能源汽车购置补贴,不限行、不限购,使用专用号牌,这些措施都有力促进了新能源汽车市场的快速增长。将尽快研究明确新能源汽车购置税优惠政策,将优化“双积分”管理办法,启动公共领域车辆全面电动化城市试点等,推动产业发展再上新台阶。

“各地各部门相关促消费政策工具多、力度大,将加快消费市场回暖,助力工业经济稳定恢复、合理增长。”工信部赛迪研究院工业经济研究所所长关兵说。

关兵表示,面对需求收缩的压力,既要立足当下需要,也要放眼长远进一步挖掘消费潜力。要顺应消费升级需要,加强产品创新,提升产品的绿色化和智能化水平,促进扩大新能源汽车、绿色建材、绿色智能家电等大宗工业品消费。加快创新和拓展消费新场景,加快推进AR/VR等现代技术+零售、娱乐、医疗等领域融合发展,大力发展智慧零售、智慧社区等新业态新模式,激发消费活力。

摘自《经济参考报》

中国货币政策仍将“以我为主”

金观平

当地时间6月15日,美联储宣布加息75个基点,创1994年以来单次最大加息幅度。今年年初以来,全球能源和粮食价格上涨,通胀卷土重来,成为各国央行难题,多国央行开启或加速加息进程。为抑制通胀,增大加息幅度成为其必然选择,市场对此早有预期。

在美联储加息后,英国央行宣布加息25个基点,为去年12月以来的第五次加息,这决定了我国货币政策不需要跟随操作。在多国央行加息背景下,我国货币政策如何调整成为各方关注焦点。

美联储政策的调整,基于其面临的经济形势变化。中美处于不同的经济周期,这决定了我国货币政策不需要跟随操作。当前,我国物价水平远低于欧美等主要经济体。从最新物价数据看,我国CPI涨幅持

平,PPI下行加快,通胀水平整体可控。尽管地缘政治冲突仍在扰动国际能源和粮食市场,但我国粮食供应充足,煤炭资源能够满足需求,加之保供稳价政策持续发力,在通胀温和可控前提下,我国货币政策空间足,不需要跟随他国加息。

从历史看,美联储货币政策调整对全球会产生外溢影响,尤其是新兴经济体。一般来说,当美联储货币政策走向宽松时,新兴经济体流动性增加、货币升值,资产价格也会随之上涨;反过来,当美联储货币政策转向收紧时,新兴经济体可能经历收缩过程,由此引发资本外流、金融市场震荡、货币贬值、资产价格下行等情况。对于经济基本面不稳固的经济体来说,甚至有可能引发金融危机。

面对美联储加息,我国有能力、有信心应对外部环境变化。当前,我国经济进入高质量发展阶段,产业链供应链优势更加突出。金融市场对外开放稳步推进,人民币汇率形成机制不断完善,跨境资金流动稳定性显著增强,可以较好应对外部环境变化。我国经济韧性强,长期向好的基本面没有变,这些因素足以支撑我国应对外部扰动。从最新数据看,5月份以来,工业生产由降转增、服务业生产指数降幅收窄、市场销售有所恢复,经济运行积极变化有助于增强市场信心,改善市场预期。

面对当前经济形势,中国货币政策仍需坚持“以我为主”,加大稳健的货币政策实施力度,为实体经济提供更有力的支持。要珍惜当前通胀相对温和及发达国家紧缩政策

摘自《经济日报》

聚力赋能 浴火新生

——东轻高擎党旗引领企业改革发展回眸

□ 陈晓敏

近日,东轻党委召开第五次党代会,全面总结回顾了第四次党代会召开以来,该企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以全国国有企业党的建设工作会议精神为指引,聚焦中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业目标,深入推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、群团建设,凝聚员工力量,增强文化自信,在生产经营和改革发展中取得丰硕成果,职工获得感与幸福感明显增强。

政治引领把方向

东轻党委始终坚持党对国有企业的领导,把“两个一以贯之”贯穿企业经营发展各个环节,把“方向”“目标”“一盘棋”,在机遇与挑战中用一连串向好数字检验了发展成果。

5年来,东轻科学研判经济形势,顺应时代发展要求,突出转观念、转思路、转方式,“加减乘除”精准调结构,对标提升全员价值创造,改革创新推进“强筋壮骨”,扎实推进“十三五”规划,以“战时”状态打赢了扭亏脱困攻坚战,实现了抗疫情、保经营的“双胜利”。东轻立足高端新平台,瞄准生产关键技术难题,集中攻坚国防军工、航空航天、兵器舰船等战略产品窄瓶颈材料,完成364项科技创新项目,获得10余项国家专利奖,企业市场竞争力进一步增强。

“面对多重压力与未知挑战,东轻首

要是提高政治站位,强化政治引领,继续扛起“一铝”旗帜,唱响东轻发展最强音,不断以优异成绩答好时代答卷。”东轻党委书记、董事长王学书说。

强基固本筑堡垒

面对更高的要求 and 更远的目标,东轻围绕提升组织力、推进“大融合”,构建上下贯通、执行有力的基层组织体系,讲担当、肯奉献、有作为的新气象蔚然成风。

5年来,东轻着力构建大党建工作格局,以十大体系34个融合点推进党建与业务双向融合实现规范化、制度化,强化干部队伍能力素质建设,通过“三会一课”、开展主题党日及联建共建、“党建+”等活动,不断激发党组织凝聚力和党员战斗力,打造出学习型、创新型、服务型、标准化基层党组织;强化作风建设,建立起“大监督”格局,形成风清气正的干事创业氛围。

东轻党委坚持“双向进入、交叉任职”,企业治理全面规范,基层组织力、执行力、战斗力明显增强,筑牢了“战斗堡垒”。目前,东轻两个基层党委、11个党总支、59个党支部组织机构完善,人员到位、步调整齐。围绕中心工作,各级党组织党员责任区、党员先锋岗、党员攻关组、党员突击队、机台党员带头人等充分发挥先锋模范作用,推动各项决策部署穿透到底,党旗始终在一线高高飘扬。

群团协力激动能

习近平总书记指出,群团工作是党的一项重要工作。东轻党委始终把群团工作纳入日常,抓在经常,围绕政治性、先进性、群众性做文章,切实增强了广大职工对东轻的归属感、认同感、自豪感,激起职工奋斗在东轻、拼搏为东轻的强大动力。

5年来,东轻党委持续开展形势任务教育,引导员工知形势、强共识;通过岗位练兵比武、劳动竞赛、劳模创新与工匠大师工作室等工作不断培育专业人才,一批有朝气、有创意的团员青年成为“青年岗位能手”,“智慧工会”“金点子”“银点子”等层出不穷;提升福利积分与薪酬待遇、餐补取暖费等一大批员工关心的问题妥善解决,受到员工由衷“点赞”,构建起东轻发展良好人文生态。

5年来,东轻党委以共享发展成果聚人心,以贴心精准服务凝聚群团力量。人才培养、技能实训和建言献策等职工服务平台打通了职业发展壁垒,为职工提供了建功立业的宽广舞台。同时,东轻各级组织以党建带团建,引领团员青年坚定信念跟党走,打造出一支有能力、有担当的青年人才队伍。

文化自信创活力

东轻70年的发展历程积淀形成了深厚独特的东轻文化,充分体现在东轻核

心价值和品牌新形象的重要影响上。

东轻人基因里始终传承着“一铝”血脉,长征系列火箭、神舟系列飞船、中国海军70周年海上大阅兵、国产大飞机等“国之重器”上的东轻材料,是东轻人的自豪与骄傲;选树先锋价值传导,以“全国五一劳动奖章”获得者贾春成等为代表的榜样力量激励员工奉献作为,集聚迸发干事创业伟力;东轻70年发展史让品牌文化更具传承力,央视、《人民日报》、新华社等重磅媒体的高度关注,强化了东轻干部职工自觉维护东轻品牌的主动性。

东轻人以精神文化为支撑,以系列文化手册为载体,身体力行推动品牌文化建设,企业文化传承力、活跃度、影响力进一步得到彰显。在建厂70周年之际,东轻总结形成“产业报国、一铝当先、创新自强、勤勉奉献”的东轻精神,将作为东轻文化的重要部分,深深烙进东轻人的心里,以高度的文化自信不断开创企业高质量发展新局面。

高擎党旗践初心,续力奋进新征程。下一步,东轻将以第五次党代会为起点,传承发扬党的百年红色伟力,深耕厚植“一铝”红色情怀,持续推动质量变革、效率变革、动力变革,以打造世界一流铝镁合金材料加工企业为目标,不断汇聚广大党员群众的磅礴力量,持续开创高质量党建引领高质量发展新局面。

亮点搜索

中铝中央研究院党委举办“百名职工讲述百位科学家故事”活动

本报讯 为大力营造“崇尚先进、学习先进、争当先进”氛围,自5月中旬起,中铝中央研究院党委举办了“百名职工讲述百位科学家故事”活动。

该院干部职工积极响应,共有110名党员群众参加活动。他们通过音频、视频形式讲述老一辈科学家感人的爱国情怀、无私的奉献精神、高超的学术标准以及追求真理永无止境的科学精神,深深地激励了广大科研工作者。

中铝中央研究院党委通过开展弘扬科学家精神活动,为建设高水平科研平台聚力造势。一是提升能力,瞄准中铝集团“排头兵、主力军、引领者”定位,坚持人才强院,凝聚精神力量,着力打造高水平战略科技力量。二是

敢于担当,在中铝集团科技创新工作中争当主力军,积极承担更多国家重大科技项目,在解决“卡脖子”关键核心技术上担当“主攻手”。三是勇于创新,优化创新机制,促进跨科研单位、跨课题组、跨专业协作,提升创造效能,增强创新效果。四是营造氛围,塑造创新求实、聚力铸优的科研文化,引领科研人员团结协作、集智攻关。中铝中央研究院党委号召广大科研人员面向世界科技前沿、国家战略安全、中铝集团发展战略、客户价值创造,践行科学家精神,胸怀国之大事,主动担当作为,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(蒋华宇)

中州铝业实现智慧办税

本报讯 经过中州铝业和企业所在地河南省焦作市修武县的共同努力,6月14日,修武县税务局智慧办税微厅揭牌仪式在中州铝业举行。

修武县税务局智慧办税微厅位于中州铝业转型示范园区,辐射5公里范围内近200家企业,是焦作市首家提供全天24小时自助服务的智慧办税微厅,集传统业务与远程智能交互业务为一体,拥有“自助服务、网厅办理、云帮办”三大服务模式,可实现自主代开、社保缴纳、税费申报等90%以上税费业务自助办理,让纳税人、缴费人在家门口就能享受到办税缴费新体验,充分满足纳税人多元化、个性化、

极速化的各类服务需求。

修武县税务局负责人表示,智慧办税微厅运用现代信息技术和多媒体技术,实现了资源优化配置,打造了现代化智慧办税新模式,有效解决了企业“办税难、时间长”的问题。该微厅投入使用后,可为中州铝业纳税工作节约大量的人力和时间成本,也将为中州铝业转型示范园区打造优良营商环境提供便利条件。

中州铝业相关负责人表示,将一如既往地依法纳税,彰显国企社会责任,不断提升企业自身综合竞争力,努力为地方经济社会发展作出新的更大贡献。

(申三中)

六冶获郑州市2021年度建设系统多项荣誉

本报讯 近日,郑州市城乡建设局对2021年度建设系统先进单位、先进企业和先进个人进行表彰。六冶获“郑州市施工总承包先进企业”称号,六冶总经理、党委副书记梁卫获评“郑州市建筑业优秀经理”,六冶员工张明英、袁军、杨宇、任红杰、呼育红被评为“郑州市建筑业企业优秀项目经理”。

2021年,面对严峻复杂的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务,六冶锚定发展目标,坚持市场导向,对标国内一流,增强战略管控和价值管理,在逆境中奋力突围,新签合同额、施工产值、净利润等主要指标均完成年度考核目标并持续优化。

六冶持续推进“一线两翼、中部突破、海外跨越”区域市场营销,以优质合同增创价值;普及“干得好、管得好、处得好、找得好、效益好、效果好”项目建设理念,不断提升工程质量品牌;强化对标管理提升,完善风险防控体系,注重科技创新,加快企业数字化、智能化、信息化转型,取得了高质量发展的新成效。

今年是“五好”六冶建设实现“从有到优”转变的关键之年,六冶将持续提升企业发展能力和可持续价值创造能力,科学谋篇布局,强化责任担当,以高质量发展的新业绩迎接党的二十大胜利召开。

(胡越)

中铝瑞闽获取AAA级两化融合管理体系评定证书

本报讯 近日,从工信部传来喜讯,中铝瑞闽获得信息化和工业化融合管理体系AAA级认证,成为中铝集团和国内铝加工行业首家获得该体系AAA级认证的企业。

近年,中铝瑞闽根据企业特点和产品应用需求,努力打造两化融合标杆标杆,建设好铝加工行业智能制造基地,不断巩固两化融合在智能制造、绿色工厂建设中的作用,优化升级信息化项目,促进管理变革和技术创新,提升核心竞争力。

据了解,中铝瑞闽2014年9月启动两化融合管理体系贯标,确定了“创新

引领 高效运营 持续发展”的两化融合方针,贯穿两化融合管理的全过程,于2016年2月获得工信部两化融合管理体系证书。2021年8月,中铝瑞闽启动两化融合再认证升级工作,结合价值创造,确定打造“数字化生产运营管理能力”的目标,制订了优化现代企业管理体系、推动产业链上下游资源整合、打造智能化工厂、加强新品研发和协同研发建设的战略举措。

作为一项长期工作,中铝瑞闽将持续推进两化融合,提升数据集成和流程协同能力,打造可持续竞争优势,助力企业高质量发展。(蓝启森 周小斌)

贵铝智慧幸福苑通过贵州省服务业养老领域标准化试点验收

本报讯 6月8日,贵铝智慧幸福苑顺利通过贵州省服务业养老领域标准化试点项目验收专家组实地验收。

近年,贵铝智慧幸福苑坚持“孝老、助老、温暖、践行”的服务理念,建立标准服务体系,加强人员标准化培训,努力建设一支专业的养老服务队伍,受到地方政府及行业的肯定,成为贵阳市乃至贵州省品牌养老服务机构之一,2021年被工业和信息化部、民政部和国家卫健委评定为贵州省唯一一家智慧健康养老示范企业。

此次验收过程中,专家组现场听取了贵铝智慧幸福苑标准化工作汇报,对现场硬件设施、服务操作人员情况、标准化台账等进行了详细检查考评。专家组一致认为,贵铝智慧幸福苑标准化服务体系健全,服务行为规范,顾客满意度高,形成了服务品牌,完成了试点目标任务,同意通过考核验收并提出持续改进意见。

据了解,下一步,贵铝智慧幸福苑将持续挖掘服务业标准化工作内涵,抢抓服务业标准化试点工作机遇,进一步提升健康养老服务水平。(王燕)

云铝源鑫焙烧工区堆垛班获云南省红河州“最美女职工标兵岗”称号

本报讯 近日,记者从云南省建水总工会获悉,云铝源鑫焙烧工区堆垛班获2022年红河州“最美女职工标兵岗”称号。

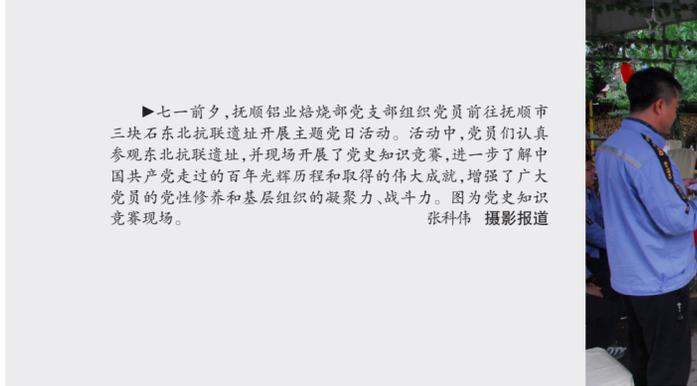
据悉,云铝源鑫焙烧工区堆垛班组有职工26人,其中女职工占比69%,主要负责炭块的夹运堆垛、天车遥控行吊和炭块开槽系统的操作、炭块倒运等作业。多年来,堆垛班女职工坚守岗位,敬业奉献,用默契的团队协作精神,高效率、高质量完成生产任

务。据统计,该班组2021年转运炭块66.7万块,装车11130辆,协助炭块开槽8000余块,吊装粉料2500余袋。堆垛班全员实现持特种作业证上岗,班组连续安全生产1210天,是云铝源鑫第一批通过云铝股份工会考核验收达标的“安全、干净”班组。

据了解,此前,该班先后获得云铝股份“巾帼标兵岗”、云铝源鑫“模范班组”、云铝源鑫“三八红旗集体”等多项荣誉。(姜明福)



6月13日,中铝山东企业举办“喜迎二十大 奋进新征程”先模人物事迹宣讲比赛决赛。比赛中,10组选手慷慨激昂、娓娓道来,讲身边的人,说身边的事,语言真挚,感人至深,表达了山铝干部职工学习先进模范,发扬革命传统,传承红色基因,接力伟大奋斗的精神情怀。图为先模人物事迹宣讲比赛决赛现场。 邵博丁一 摄影报道



七一前夕,抚顺铝业焙烧部党支部组织党员前往抚顺市三块石东北抗联遗址开展主题党日活动。活动中,党员们认真参观东北抗联遗址,并现场开展了党史知识竞赛,进一步了解中国共产党走过的百年光辉历程和取得的伟大成就,增强了广大党员的党性修养和基层党组织的凝聚力、战斗力。图为党史知识竞赛现场。 张科伟 摄影报道



铁积寸累建新功

——记2022年“河南省五一劳动奖章”获得者、中铝矿业氧化铝厂焙烧车间值班总长孙永杰

□ 焦留军

在河南省2022年庆祝“五一”国际劳动节暨河南省五一劳动奖章表彰大会上,中铝矿业氧化铝厂焙烧车间值班总长孙永杰荣获“河南省五一劳动奖章”。

自1993年参加工作以来,孙永杰始终工作在焙烧炉生产一线,“企业发展与我们的生活息息相关,只有把生产成本降下去,把产品质量提上来,我们的生活才能更幸福!”孙永杰这样说。正是有了这样的工作理念,他始终坚守岗位,挖潜增效,为企业的生产经营起着积极的推动作用。

勇于担当树旗帜

作为中铝矿业氧化铝厂焙烧车间的值班总长兼安全员,孙永杰深知“打铁还需自身硬”。他不仅自己刻苦钻研专业技术,不断提高工作技能,还积极弘扬传帮带优良作风,毫无保留地将技术传授给身边同事。他负责的焙烧车间集中控制岗位共有13名职工,在他带领下,12名职工被聘为工人技师,并且大多已独当一面。

在专业技术提升方面,孙永杰用心钻研焙烧炉操作技术,被同事誉为焙烧炉“土专家”。为了解决焙烧炉运行频繁波动问题,他制订了“一竿一布”排查法,准

确检查炉子各旋风锥部高处漏风点,为稳定焙烧炉负压,他与车间负责人共同提出“翻板阀多级配重”调整法,做到精准配重;根据氧化铝成品灼减偏低的问题,他积极组织实施焙烧炉降温操作法,将主炉温度下调约120摄氏度,灼减指标提高了0.2%,不仅降低了天然气消耗,还减少了产量损失,为企业每年增效500余万元。

技术攻关降成本

长期以来,孙永杰积累了丰富的焙烧炉生产操作技术和设备维修经验。2020年3月,企业在组织提产过程中,焙烧车间的平盘系统有一段真空软管因负压高而被吸变形,导致平盘下水不及时,成为制约生产的难题。孙永杰与焙烧车间技术团队经过观察,采用“硬管+活接头”的方式替代真空软管。此改造实施后,软管被吸变形影响提产问题得到彻底解决,平盘产能提升15%以上,平盘氧化铝水分降低1%以上。

中铝矿业氧化铝厂焙烧车间有大仓39个,输送风动流槽约2300余米,因溜槽

治理的难点和痛点。

为破解难题,孙永杰在车间负责人的带领下采取“管理治漏、全员治漏、科技治漏”的创建措施,利用新材料对流槽密封端盖进行了革新处理,并依靠科技创新和技术人员自主研发安装了流槽动力泄压平衡柱,使流槽内外压力更加均衡,根治了流槽物料外泄的顽疾。治理完成后,现场达到了“设备见本色、空中无粉尘”的效果,全年避免泄漏物料50余吨,节约成本上百万元,该治理成果2021年获得了中铝矿业首批“无泄漏创建达标区域”的命名。

开拓创新谋发展

2020年9月,为推动企业可持续发展,中铝矿业氧化铝厂提出创新突破、提产降耗攻关计划,努力实现“一大一小”焙烧炉日产氧化铝4100吨以上的目标。焙烧车间作为攻关项目的主战场,干部职工迅速行动。孙永杰作为值班总长,积极落实攻关方案,采取“一提二降三稳”的精准操作方法,在不增加新设备、不投入大量资金的情况下,打破常规、精准施策,实现攻关目标。

在流程优化过程中,孙永杰坚守现场,主动执行攻关措施,他和同事们自主承担了焙烧炉A系统放料口、流化床出料口及各旋风锥部翻板阀等多项流程优化工作,并协助车间技术人员每天对ID风机提速后的电流、温度、振动等数据进行监控、对比,指导岗位员工精准操作。经过45天的不懈努力,焙烧炉日产商品氧化铝创历史新高,并且保持稳定运行,氧化铝天然气耗持续优化,顺利完成了焙烧炉提产降耗攻关目标。

不积跬步,无以至千里。作为共产党员的孙永杰在日常工作中恪尽职守、甘于奉献,展现着一名基层生产骨干的梦想与追求,情怀与担当。他学习新思路,展现新作为,用无悔的付出,赢得了尊重和荣誉。面对未来,他表示,将继续扎根一线,铁积寸累、精益求精,以更加坚定的政治站位、更加务实的创新理念,在本职岗位上做出更多更大的成绩,为企业转型发展再作贡献、再立新功。

新时代 新担当 新作为

父亲的爱,是一束明媚的阳光,带给人温暖;父亲的爱,是一阵和风,吹散了酷热,打开了心扉;父亲的爱,是一串金色的硕果,指引我们前进的方向;父亲的爱,是盖住麦田的雪花,表面的清冷下,是厚重无私的呵护与关怀。又到一年父亲节,有爱大声说出来!

父爱如山

大胆“炫父”

□ 杨蓉



在这个世界上,爱你最深却又不轻易表达的,是父亲;在这个世界上,既把你视作软肋,又把你视为盔甲的人,是父亲;在这个世界上,希望你飞得更高却又时刻牵挂着你的人,还是父亲。在我心里,父亲不仅有着厚实的肩膀和坚定的眼神,他还是一条宽阔的河流,一座挺拔的山峰。

相比于灿烂如阳的母爱,父爱总是显得深沉而静默,他总是习惯于把家里的重担都扛在自己肩上,受伤了,会先安慰你不要怕,再默默转身处理伤口,然后重新踏上征程。他很少当面夸奖你,却总在背后投来赞许的目光;他很少主动给你打电话,却一直问母亲有没有跟你联系;他喜欢强调勤俭节约的重要性,却总是多给你零花钱;他也许没让你过上大富大贵的生活,却也从未让你受冻挨饿……

我的父亲,是一名普通的煤矿工人,在自己的岗位上兢兢业业地坚守了30多年。小时候,父亲总是穿着一身深蓝色劳保服和一双洗得发白的劳保鞋,风里来雨里去。父亲是苦孩子出身,

当被分到煤矿厂成了一名会计后,他非常珍惜这份工作来之不易,总是保持着认真负责的工作态度。

记忆中,父亲似乎无时无刻不在计算。员工们的工资,这个月用了多少车煤……他左手拿着算盘,右手握住一支掉了漆的钢笔,愣是给我一种“人型计算器”的感觉。

小时候,父亲宽厚的肩膀是我远观世界的瞭望台,现在,他佝偻的肩膀却成了我无尽的牵挂。以前的父亲总是酷酷的,多少带着点冷峻的气质,现在他老了,帅气稍减,笑容里却多了几分柔和。

如果不是因为父亲节,我可能不会特意去回忆有关父亲的点滴。仔细想想,我甚至在忙着成长、忙着生活、忙着工作的时间里,错过了太多与他相处的机会,不禁感到有些懊恼。

但我今后不会再错过了!不管是一条普通的短信,还是一个遥远的电话,我都一定会大声告诉他:“我对您的爱和思念,四季恒久,一世温暖!”

作者单位 呼伦贝尔驰宏



爱深深几许

□ 姜盟

父亲,于我而言既熟悉又陌生。说熟悉,是因为我成长路上走过的每一步几乎都有他的陪伴;说陌生,是因为我的父亲大多数时候是沉默寡言、不苟言笑的,这让我很难了解他的内心。

在我的记忆里,父亲从来没有抱过我,亲过我,更没有对我说过温柔的话。父亲是一名煤矿工人,20岁时走出老家,来到磁窑堡煤矿谋生。年轻时的他身材瘦削,留着上世纪90年代流行的长发,他学东西很快,在矿上干了没几年就当上了小组长。

父亲是个典型的“直性子”,有啥说啥,无意间说出的话可能会让一些人感觉不那么舒服,这时,母亲就会出来替他收拾局面。我小时候不听话时,母亲也总说:“你呀,就是遗传了你爸的犟脾气,脾气一上来,就不管三七二十一了!”

不过尽管如此,父亲也有让人意想不到的温柔。我和姐姐从初中起就开始寄宿,每周五回家,我们一般先乘班车到磁窑堡,但磁窑堡离家还有10公里远,这段路又没有车,所以只能靠父亲来接。而父亲总是早早骑着摩托车到车站门口等着,不管是烈日炎炎还是寒冬腊月,他从未迟到过。

回到家后,母亲变魔法般掏出一包我们最爱吃的麻辣薯片。我边吃边问:“妈,这薯片哪儿买的?”母亲说:“这是你爸跑了好几个商店才买到的,咱们门口的商店没货,我说算了,他说不行,你俩就只好这口,非要骑车去远处买,黑天半夜去的,还摔了一跤呢!你说他是不是犟?这么大个人了,说不上去就是不听。”

这让我和姐姐很是感动,但害羞的我们不知该如何向父亲表达谢意,只能默默地把零食吃了个一千二净。也许在其他人的看来,这只是件不值一提的小事,但对我来说,它却是记忆深处最温暖的一角。

如今,我也成了一名父亲,有了一个3岁的女儿。通过与女儿的相处,我彻底读懂了父亲沉默的爱,因为我也是个不善表达的人,说不出“我爱你”这样直白的话,但我很清楚自己愿为女儿付出一切……我想父亲也是一样的,很爱很爱他的儿女。在父亲面前,我从来没有以言语的方式直接表达过爱,但我想他一定明白,我爱他就像他爱我一样多!

作者单位 宁夏银星煤业



孩儿他爸

□ 李春梅

孩儿他爸今年37岁,在西藏工作。我们初次见面是在彝州最高峰——百草岭旁一个小山头上的四合院里。那时,孩儿他爸瘦得像只猴子,黝黑的脸颊上颧骨高高凸起,眼神深邃,里面装着顽皮、羞涩和坚毅。我恍然大悟,哦,原来这就是那个一直被我误以为是女生的男孩子啊!是的,我一开始关注他,完全是因为他那极为女性化的名字的缘故。

我本以为我们不会再有更多交集,可接下来的几天,我多次在公司门口的黑板前遇见他。他拿着颜料、直尺、粉笔,在黑板上写写画画,看见我过来,就挤眉弄眼地跟我打招呼。我虽然表面上没什么反应,但那一手行云流水、苍劲有力的板书还是成功吸引了我的注意。

后来的日子里,我们因为工作、聚会等原因,见面的次数越来越多,相处的时间也越来越长。他在我下班时送我回家,我则蹲在球场上看他打篮球;他带我参加其他同事的聚会,我就坐在一旁听他唱歌。再后来,我们就结婚了。婚后一年,我们迎来了一个可爱的男婴。尽管他已提前准备了10个月,但当真正成为父亲时,还是显得有些手忙脚乱。

随着孩子慢慢长大,他逐渐适应了“父亲”的角色。他会陪儿子做手工,也会带儿子逛街,给儿子买各式各样的图画书和小零食……3年前,我们又迎来了一个胖嘟嘟的小女孩。对于这枚小丫头,他可以

说是宠爱有加,一回家就爱不释手地抱在怀里,看起来整个人幸福得都快化掉了。

如今,我们相识12年,结婚9年,一双可爱的儿女正茁壮成长。

从人生初见相识相知、相依相偎;从年少轻狂到温雅稳重;从只身一人到儿女双全,其乐融融。12年的光阴不算太长,却承载了他从儿子向丈夫、父亲角色的转变。

12年的时间,从山清水秀的云南到大漠孤烟的青海,再到碧草青青的西藏,无数次的相聚与离别,使那个曾经飞扬浮躁、不懂冷暖的清瘦少年的脸颊上多了几分岁月的痕迹。尽管他身姿不再矫健如飞,但眼里依然有光,心底的爱也更加纯粹而炙热。

回忆一起走过的日子,有酸有甜、有喜有悲。9年的婚姻,7年的父亲,他愈发成熟稳重。对于父母,他的尊敬和关爱从未改变;对于妻子,他愈加温柔疼惜;对于儿女,他严厉中带着慈爱,尺度把握得刚刚好。现在因工作而分居两地的我们,时常在深夜里诉说对彼此的深情。他问:“儿子学习咋样?小丫头最近是不是又调皮了?”他说:“等孩子们长大了,我们就回家乡盖一栋小楼,在院里养几盆花,在地里种上瓜果蔬菜,然后一起喝茶聊天,一起看书晒太阳,一起观星辰大海……”

作者单位 楚雄矿业



本版图片提供:王忠原 许勤梅 李守援 李智慧