

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2022年3月23日 壬寅年二月廿一

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第1034期



中铝集团“科改示范企业”再添4名新兵

本报讯 (记者 郭志民) 3月22日, 国务院国资委公布了最新“科改示范企业”名单, 共440家企业上榜, 其中中央企业282家(包含281家由国务院国资委管理的中央企业及1家中央金融企业)。中铝集团所属郑州研究院、长沙院、驰宏锌业、中色科技和昆明有色院、昆明冶研院等6家企业入选。

“科改示范行动”于2020年4月启动实施, 中铝集团所属郑州研究院、长沙院入选全国首批“科改示范企业”名单。近两年来, 两家企业坚持改革与创新两手抓, 强化顶层规划设计, 以价值创造为导向, 在深化三项制度改革、科技成果转化、混合所有制、职业经理人、任期制契约化管理等市场化体制机制改革等方面多措并举, 探索高质量发展道路, 努力打造有色金属行业的改革样板和自主创新尖兵。长沙院改革实践曾于2021年入选国务院国资委组织编写的《改革创新: “科改示范行动”案例集》。

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”、“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程, 选取改革创新紧迫性较强的国有科技型企业, 在切实加强党对国有企业全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下, 按照高质量发展要求, 进一步推动深化市场化改革, 重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新, 取得突破, 打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵, 在此基础上复制推广成功经验。

奋进新征程 建功新时代

抗击疫情 中铝在行动

□ 本报综合报道



▲图为中铝铝业全体员工排队做核酸检测。

中三中 摄



▲图为山西华圣供货车辆在永济高速公路口接受疫情防控检查。

贺彩莲 摄

近期, 全国新冠肺炎疫情呈现点多、面广、频发的特点。中铝集团党组将疫情防控工作提高到讲政治的高度, 认真对待, 毫不松懈。集团各级企业党组织不断提升分级差异化精准防控水平, 严防死守, 雷厉风行, 切实保障员工群众的身心健康, 最大限度保持疫情下的高产稳产。

中铝国贸集团:连日来, 上海新增多例本土新冠肺炎确诊病例, 疫情防控形势严峻复杂。面对来势凶猛的疫情, 中铝国贸集团坚决扛起央企责任, 认真贯彻落实上级党组织关于疫情防控的各项部署要求, 迅速行动、多措并举, 统筹做好疫情防控和生产经营工作, 坚决守牢抗疫阵地, 奋力夺取一季度“开门红”。

3月7日, 上海中铝大厦南楼出现1例新冠病毒检测阳性病例。疫情就是命令, 防控就是责任。疫情发生后, 中铝国贸集团第一时间召开疫情防控领导小组会议, 专题研究突发疫情防控工作, 科学制订疫情管控预案, 明确7项防控措施, 强化疫情防控管理, 确保公司“零感染”。该集团纪委成立疫情防控监督检查组, 严格监督检查疫情防控情况, 确保各项防疫措施落实到位, 为疫情防控提供了有力的纪律保障。中铝国贸集团本部各部门、各业务中心统一思想、压实责任, 迅速把思想和行动统一到该集团党委的决策部署上来, 积极响应有关防疫规定, 严格落实居家隔离政策, 有序接受多轮核酸检测。

为切实保障居家隔离员工健康安全, 确保工作、生活“两不误”, 中铝国贸集团多方协调联系, 迅速采购口罩、酒精喷雾、折叠床、睡袋、被子等生活、防疫物资。本部党支部充分发挥战斗堡垒作用, 组织党员干部带头冲锋, 投身搬运防疫物资、分发生活用品、发放口罩、派送食品、核酸检测等工作中。

截至目前, 中铝国贸集团本部员工已解除隔离, 无人感染新冠肺炎, 各项生产经营工作正常平稳运行。

山西华圣:由于各地新冠肺炎疫情管控政策的收紧, 山西华圣炭素生产的主要原材料焦炭一度告急, 3月9日库存仅有2.33吨, 成型系统被迫停产。

3月10日, 山西华圣召开紧急会议出台保供措施: 一是加紧与中铝物资沟通, 请求协调保供; 二是派人盯在供应厂家, 确保第一时间发货; 三是严格遵守地方疫情防控政策, 既要保护好自己, 又要顺利完成生产任务。一场稳定生产的保供战役悄然打响。

3月10日18时, 山西华圣企管部共产

党员李琛接到命令立即驱车连夜奔赴山西。经过15个小时的长途奔波, 他到达东营市后顾不上休息便进驻厂家, 经过多方沟通, 3月11日晚上, 在中铝物资和中铝物流大力支持下, 6辆满载焦炭的货车不分昼夜从山东紧急发往山西华圣。与此同时, 山西华圣企管部联系的其他供货车辆分别从山东、河北、辽宁、上海向山西华圣进发……3月12日9时, 第一批焦炭到厂; 16时, 成型系统恢复正常运行。

就在大家刚松口气的时候, 各地疫情开始反弹, 管控升级, 部分高速路口封闭,

除保供车外, 外地车辆一律劝返。

山西华圣企业负责人靠前指挥, 企管部党支部冲在一线: 一方面紧急联系办理保供车辆手续, 一方面安排专人在永济高速收费口全天24小时点对点接车。共产党员王敏连续奋战在工管局、高速公路与煤炭现场之间, 开证明、盖印章、贴封条……对所有供应车辆进行全流程闭环管理, 在大家的共同努力下, 一辆辆保供车辆从高速公路有序驶向山西华圣。

截至3月20日, 保供共入库135车4455吨, 缓解了山西华圣原材料供应紧张

的局势, 保障了炭素厂的持续稳定运行。

中铝山东企业:“现在在驻厂员工急需被褥, 离家近的能否从家里带几床?” “张书记, 我结婚时的被子有几床没盖过, 我回家搬来!” “我刚结婚, 被子有新的, 我拿出来!”……

疫情就是命令。3月13日, 根据中铝山东企业疫情防控要求, 该企业第二氧化铝厂实行全员驻厂管理。为解决驻厂员工住宿问题, 沉降车间党支部书记张防发动党员骨干从家里拿被褥作为支援。建议一经提出, 党员宋杰、王浩然积极响应。

据统计, 截至当天18时, 张防搬来6床被子, 宋杰搬来5床、王浩然搬来两床……13床新被褥, 1个睡袋集中存放在车间会议室室内。

“盖着同事的新棉被, 身上暖和, 心里温暖!”正在进行现场清理的驻厂员工梁师傅说: “疫情当前, 一床棉被让我感受到同事间亲如一家的深厚感情, 感受到企业的关爱。现在每天下班, 他们都自发开展现场治理工作, 班上有要紧的活, 一声招呼, 大家就来了。”

棉被的故事同样发生在第二氧化铝厂的各个单位, 厂部领导班子里, 员工积极响应, 送来多床暖心棉被。

“晚上冷不冷?” 3月14日, 中铝山东企业第二氧化铝厂负责人到各单位看望驻厂员工, 关切询问住宿、吃饭等情况, 叮嘱大家坚定信心, 听从指挥, 共渡难关, 迎接希望和春天的到来。

中铝物流山东公司:自3月13日因新冠肺炎疫情封闭驻厂生产以来, 中铝物流山东公司党委带领297名驻厂员工大力弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神, 严格执行各项疫情防控要求, 扎实做好疫情防控和安全生产“两不误”。在各自生产工作中, 他们已连续9天吃住在物流生产现场, 并积极配合完成3次核酸检测, 为抗疫保生产作出了积极贡献, 得到了中铝山东企业和中铝物流的高度认可, 也得到了中铝物流各兄弟单位的关注和支持。

3月21日下午, 一辆载有方便面、水果等食品物资的卡车缓缓开进中铝物流山东公司, 这是中铝物流内蒙古公司和中铝物流山东公司得知消息后送来的温暖和爱心。他们用实际行动传递力量与温暖, 为打赢疫情防控阻击战加油助力。

青山一道, 同担风雨。一袋袋食品饱含着中铝物流兄弟单位间的鼎力支持, 千里之外的牵挂更让大家感受到了物流大家庭守望相助、同心抗疫的浓厚情谊。(下转三版)

简明新闻

中铝集团召开一季度党群工作例会

本报讯 (见习记者 刘旭) 3月21日, 中铝集团召开2022年一季度党群工作例会。中铝集团党组书记、董事刘建平出席会议并讲话。

会议学习了习近平总书记关于党的建设重要论述摘编, 通报了集团党建、宣传思想、工会、共青团等工作重点安排, 各战略单元、直管单位、有关企业对集团2022年党群重点工作进行了咨询交流。

刘建平强调, 党的领导要切实增强责任感使命感, 牢固树立“抓党建就是抓发展、抓发展必须抓党建”的理念, 不断推动党建工作提档升级。一要在迎接党的二十大胜利召开和贯彻落实党的二十大精神上聚焦用力。要提高政治站位, 强化政治责任, 认真开展“喜迎二十大”系列活动, 提前谋划好党的二十大精神学习贯彻工作。二要在加强党的理论武装上聚焦用力。要在深学细悟上带头, 在压实责任上发力, 在教育培训上用功, 学好用好新

思想新方法, 当好集团学习贯彻新思想的具体组织者、推进者。三要在提升双向融合质量上聚焦用力。要巩固深化既有特色品牌, 创新实践“党建+”, 提升双向融合质量, 推动党建工作向更高质量、更富成效、更有影响方向发展, 促进党建与业务深度融合。四要在强化责任落实上聚焦用力。要聚焦主责主业, 加强党建工作研究, 强化责任落实, 强化工作合力, 强化压力传导, 强化队伍建设, 以更高质量、更严要求、更严纪律推进党建工作落地落实。

刘建平强调, 近期全国疫情呈现点多面广多源多发态势, 疫情防控形势严峻复杂。集团各级党组织和党员干部要切实绷紧疫情防控之弦, 以最坚决的态度、最严格的标准贯彻落实好各项疫情防控措施, 坚决守护好职工群众生命安全和身体健康。

中铝集团党群工作部, 各战略单元、直管单位、有关企业党委副书记、工会主席、团委书记、党群部负责人及有关人员参加会议。

中铝股份产品质量持续优化

本报讯 近日, 记者从中铝股份生产质量管理部获悉, 截至2月底, 中铝股份氧化铝、预焙阳极二级品以上率和铝锭AL99.70以上率持续保持100%; 与上年度相比, 氧化铝中的氧化钠含量持续下降, 同比优化了8%, 氧化铝、预焙阳极一级品率和铝锭AL99.85以上槽占比分别提高了3.19、3.46和2.42个百分点, 产品质量处于行业领先水平。

据悉, 中铝股份今年的质量管理主要围绕中铝质量目标, 围绕超越竞争对手的质量目标, 持续夯实质量基础和质量管理体成熟度提升, 同时将质量

指标纳入全要素对标和工序对标之中, 以保持质量水平的持续领先; 在技术方面, 重点以标志性质量攻关项目为载体, 创新机制, 促进现场持续消除原料变化、提高效率、降低成本等对品质的影响; 在品牌方面, 以培育标杆企业和标杆产品为突破口, 以推行卓越绩效模式和凝练企业最佳实践为手段, 走内涵式和外延式相结合的质量品牌提升之路。

与此同时, 截至2月底, 中铝股份所属企业已有666个QC小组和71个质量攻关项目完成年度备案, 18项标准完成年度立项申报, 中铝股份质量管理要点明确的重点任务和12项措施已全面展开。(张景博)

2021年, 驰宏会泽矿业坚持党建引领, 以“不待扬鞭自奋蹄”的干劲, 主动深化对标、聚力创新, 在管理提升价值创造方面取得显著成效, 多项生产经营指标创历史最好水平: 铅锌综合成本、采矿可控加工成本、选矿直接成本均实现了不同程度的下降, 净资产收益率、净利润分别同比增长19.09%和47.27%, 荣获中铝集团2021年度总经理特别奖。

党建对标 气正心齐干劲足

2021年, 驰宏会泽矿业采掘持续走深, 高地压、大涌水、长战线带来的安全管控难度增加和采掘成本攀升及机械化采掘工艺适应性降低等问题进一步显现, 给企业的生产经营带来极大的风险和考验。

面对多重困境, 引导干部职工明晰形势、坚定信心、挑战不可能, 成为摆在驰宏会泽矿业党委面前的头等大事。该公司党委融入中心、深化对标、系统部署、精准发力, 扎实开展党史学习教育, 从百年党史和企业奋斗史中寻找“破题密码”。

该公司党委领导班子通过中心组带头示范学、组成党史学习教育宣讲团“送学支部”, 现场调研、对标找差、清单整改, 为干部职工讲形势、鼓干劲、解难题、办实事。党群部门通过“五联清单PDCA循环”工作法压实党建责任, 扎实开展“党建+创效”“党建+安全生产”“党建+阿米巴”系列专项行动, 认真落实党组织书记试点工作, 推动党建与生产经营深度融合见实效。各党支部带领党员干部职工发扬伟大建党精神和“励精图治、创新求强”企业精神, 在“学党史、强党性, 我为群众办实事”“党旗在基层一线高高飘扬——我为中铝中铜作贡献”专项行动中担当作为、奋勇争先, 在全要素对标、全过程安全管控、全环节降本增效过程中检验政治品格和党性修养。

补足精神钙质, 挺起担当脊梁, 会矿人敢为人先的冲劲、挑战不可能的闯劲、干事创业的韧劲更足了。

管理对标 改革创新增价值

2021年, 中国铜业负责人特别要求驰宏会泽矿业“将出矿品位还原至7%来测算成本利润率, 回归到行业原矿品位的平均水平来审视自己的盈利能力和管理水平”, 并组织驰宏会泽矿业管理人员、专业技术人员赴行业先进单位开展对标交流学习。通过对标学习, 驰宏会泽矿业深刻认识到自身在经营管理、科学技术、装备水平、成本控制、安全环保等方面存在的差距和不足。

时代抛弃你时, 不会打一声招呼。唯有奋起直追, 赶标追标, 走在行业前列, 方能常青长盛。驰宏会泽矿业(下转三版)

不待扬鞭自奋蹄
记中铝集团2021年度总经理特别奖获得者单位驰宏会泽矿业
何丹



厚植绿色赢未来

——云铝溢鑫创建全国绿色工厂纪实

□ 丁格杰 蔡江粉

近年, 云铝溢鑫深入贯彻“绿水青山就是金山银山”理念, 增加环保设备设施投入, 深推节能降耗技术, 开拓“新能源+绿色清洁载体”新模式, 坚定不移走好绿色高质量发展之路, 取得了明显成效。近日, 工信部发布了第六批绿色制造名单, 云铝溢鑫获评国家级绿色工厂。

绿化美化 践行绿色发展理念

云铝溢鑫地处滇西, 四周群山环抱, 山林密布。从高空俯瞰, 它大气磅礴、美丽如画, 宛如万绿丛中一艘蓝色航母。走进云铝溢鑫, 映入眼帘的是生产区内绿意葱茏、蝶鸟飞舞; 生活区繁花似锦, 人工湖面波光粼粼, 一派绿色园林风光的景象, 这景象颠覆了人们对传统电解铝企业的“刻板印象”。

项目建设伊始, 云铝溢鑫就提出绿色工厂与基建工程同规划、同部署、同检查、同推进, 编制绿色工厂建设实施方案, 从基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等方面进行管理, 深入开展绿色制造体系创建宣传教育, 倡导科学绿色发展理念, 加强企业文化建设, 推动企业绿色高质量发展。

云铝溢鑫积极践行“绿水青山就是金山银山”理念, 提出“打造绿色低碳可持续发展综合型企业”“以人为本、绿色低碳、精益求精、铸造卓越”等目标, 并安装

在厂区的醒目位置, 做到让员工抬头可见, 驻足可观。每年植树节、“六五”环境日, 该公司都会组织开展“热爱溢鑫、建设溢鑫、美化溢鑫”“爱我溢鑫、绿化家园”义务植树、种草、浇水、除草等活动, 提高干部职工的绿化意识和生态文明素质, 营造爱绿护绿的良好氛围。据统计, 云铝溢鑫先后投资近1000万余元, 绿化面积约21万平方米, 其中种植桂花、茶花、香樟、雪松、红千层、红叶石楠、白玉兰、杜鹃、高柱月季等各类乔木和灌木8000余棵。

经过精心打造, 一个绿树成荫、碧草似毯、花果飘香、空气清新“花园式”工厂展现在人们眼前。

节能减排 提升绿色发展质量

云铝溢鑫坚决贯彻新发展理念, 强化生态环境硬约束, 以技术创新、设备改造、新技术应用等方式实施节能减排, 将“废水、废渣、废气”变废为宝, 提高资源利用率, 让绿色成为高质量发展底色。按照绿色低碳水电铝加工一体化鹤庆项目建设要求, 云铝溢鑫投资1.4亿元建设了4套电解烟气脱硫除尘降氟设备。在设备安装过程中, 云铝溢鑫坚持边建设、边学习, 积极与厂家技术专家沟通、交流, 详细了解脱硫设备的结构、工艺流程、操作步骤和安全注意事项。设备安装后, 该厂各项污染物减排效果明显, 电

解烟气二氧化硫平均浓度、粉尘、氟化氢浓度均大幅下降, 每年可减少二氧化硫、氟化氢、烟尘等排放量数千吨。

随着电解生产线的投产, 云铝溢鑫同步投运电解烟气余热回收节能系统。该系统在数字管控平台下运行, 包括监控层、控制层和设备层, 可实现无人值守运行控制自动化、耗管智能化。该系统投运以来, 累计减少二氧化碳排放1万余吨, 增创效益1000余万元, 不仅减少了电解铝余热排放造成的热污染, 提高了环境质量, 实现了余热再利用, 还对助力电解铝企业节能、减碳、降耗起到了积极作用, 成为铝行业节能降碳的一个生动缩影。

改革创新 打造绿色发展引擎

云铝溢鑫坚持以改革创新推动企业绿色高效发展, 在生产全流程基本使用绿色水电的基础上, 拓宽用能渠道, 提升绿色新能源占比; 突出科技创新价值创造, 以市场为导向, 走高品质高附加值路线, 切实增强企业的创新创造能力和综合竞争实力。

2021年, 云铝溢鑫按照中铝集团的决策部署, 积极探索“新能源+绿色清洁载体”相结合发展的新模式, 大力发展可持续循环经济, 持续提升全产业链绿色用能水平。经过市场调研、综合对比, 与华能新能源股份有限公司云南分公司签署了

绿电新能源项目合作开发协议, 充分利用企业厂房屋顶、边坡及闲置空地等实施分布式光伏发电项目。该项目具有污染小、环保效益突出、安装便捷、维护方便、可就地消纳等特点。项目建成以来, 日平均发电量约8万千瓦时, 年可实现减排二氧化碳1.25万吨。

云铝溢鑫在保持铝锭产品质量的基础上, 成立了高精铝创新研究工作组, 负责制订生产“3N5”高精铝实施方案, 通过选取最优电解槽进行试验, 开展工艺控制培训, 制作专用工具, 安排专人跟踪换极、收边, 提高员工的操作质量; 对氧化铝、预焙阳极进行化验分析, 严把原材料质量关, 准确分析高精铝各微量元素含量; 清除前置炉、溜槽等设备内的杂质, 降低高精铝杂质元素, 建立高精铝专用液铸生产工艺系统。经过优化工艺、精准管理, 云铝溢鑫2021年成功生产出首批符合行业标准的“3N5”高精铝, 迈出了云铝溢鑫践行“低成本、高质量”绿色发展的关键一步。

惟其艰难, 方显勇毅; 惟其磨砺, 始得玉成。云铝溢鑫将继续深入贯彻新发展理念, 加快绿色发展步伐, 加强资源综合利用, 持续推进节能降耗技术改造, 全力打造天更蓝、水更清、山更绿、景更美的绿色低碳企业, 让生活、工作在这里的职工更幸福。

扬帆国际舞台

——记中铝国际总裁特别奖获得者贵阳院海外市场开拓团队

□ 刘峰

多年来,贵阳院秉持“责任、诚信、开放、卓越”理念,不断提升国际化程度,紧跟“一带一路”倡议和国际产能合作战略,倾力打造海外市场品牌,努力实现铝冶炼技术的开放融合。2021,贵阳院新签订印度巴拉特铝业有限公司(BALCO)41.4万吨电解铝项目合同,合同金额逾20亿元,创近年电解铝项目合同新高,并首次实现了中国500千安电解铝技术向国际市场输出。该项目是贵阳院国际业务开发中又一个里程碑,为贵阳院深耕印度市场奠定了坚实基础。在中铝国际2022年工作会上,贵阳院荣获“海外开拓”总裁特别奖。

专利出国门 技术显身手

进入21世纪以来,贵阳院海外市场的开拓者们海外特别是印度市场,不仅实现了中国铝冶炼技术输出“零的突破”,凭借一系列独占鳌头的技术“专利群”,在竞争激烈的海外市场扎根稳脚,推动贵阳院逐步成长为在国际上具有实力的铝工业技术输出商供应商。

2003年1月,贵阳院海外团队与印度BALCO签订了具有自主知识产权的大型预焙阳极电解槽技术转让和设计合同。这是贵阳院首次独立承担国外电解铝工程设计大型项目。在完成基本设计和大部分详细设计之后,贵阳院向BALCO施工现场派出专家工作组。经过多方共同努力,该项目于2005年1月7日正式投产。这是我国电解铝大型预焙阳极技术首次输出海外并取得圆满成功,标志着我国成为继美、法之后的世界上第

一个拥有自主知识产权的大型预焙阳极技术的国家,结束了中国铝工业无技术输出的历史。2008年,该项目被中国有色金属工业协会评为“中国有色金属行业改革开放30年来30件大事之一”,同时也成为贵阳院开拓印度市场,走向国际市场的“通行证”。

2007年,贵阳院设计的Jharsuguda125万吨电解铝和Lanjigarh300万吨氧化铝两个项目,均为当时世界铝行业史上一次性建设规模最大的工程,彻底打破了西方技术供应商垄断印度铝行业市场。如今,贵阳院海外市场开拓团队的足迹已经遍布全球20多个国家和地区,海外合同金额超过100亿元。

坚定不移“走出去” 海外市场展风采

近年,贵阳院海外市场开拓团队坚定不移“走出去”,跟踪并成功签署了一系列国际项目合同,与国内外大学和科研机构互有定期技术交流和人员交流。经过多年国际业务交流锤炼和海外项目执行,贵阳院培养了一支熟悉国际项目管理模式、懂得国际设计标准、具备海外项目管理经验的团队,大多数工程师可以用英语开展技术交流并熟练掌握国际工程技术标准。

2018年,贵阳院海外团队从激烈的竞争中脱颖而出,成功与全球最大的石油焦生产商RainCarbon集团签署了罐式炉设计及供货合同,并在疫情期间成功执行了境外最大产能罐式炉项目的技术输出及供货工作,为开拓美国路易斯安那州另外两个罐式炉项目奠定了坚实基础。

础,在国际石油焦煅烧市场中烙上了GAMI品牌。

再创佳绩 500千安技术出国门

为响应“一带一路”倡议,深化国际产能合作,2020年12月,贵阳院与华峰集团合作的印尼华青铝业有限公司铝电一体化项目一期100万吨/年电解铝(500千安)及配套及50万吨/年预焙阳极设计项目正式开工建设。

该项目位于印尼苏拉威西岛青山工业园内,一期工程为50万吨/年电解铝、25万吨/年预焙阳极工程及配套公用辅助设施。该项目建成后,印尼华青铝业有限公司将成为东南亚地区规模最大的铝企业。该项目为我国500千安电解铝技术首次输出海外,标志着贵阳院在大力实施国际市场战略,深化国际产能合作的新征程中又迈上了新台阶。

贵阳院海外业务和技术团队立足当前、兼顾长远,以“安全可靠、经济实用、成熟先进、布置合理、节能环保”为原则,从项目选址、槽型选择、总图配置到电解槽制作规程、电解槽筑炉规程、焙烧启动方案等,无不精益求精,经过反复比较和多次论证才最后敲定。受制于项目用地紧张和场地实际情况,项目初步设计阶段,贵阳院项目人员对项目总图方案进行了8次大规模调整,经常是下午进行三方(业主、印尼现场、设计院)视频会议,第二天早上就拿出总图详细方案。为充分满足业主需求,贵阳院业务和技术人员经常通宵达旦、废寝忘食,反复比较和论证,和

业主多次对技术方案进行深入研究讨论,最终确定了采用贵阳院最新一代GP500千安节能型电解槽等先进技术。

为确保该项目技术水平达到世界一流,贵阳院专门成立了海外技术团队,配备了最强的专业技术力量,在项目调研和资料收集、设计方案确定、施工图制作等各环节全力配合业主,及时解决项目推进过程中出现的各类问题,加快推进项目建设进程。

2021年,面对严峻的海外疫情防控形势和激烈的市场竞争,贵阳院海外市场开拓团队积极开展“主动防疫、保障经营”工作,全体技术和商务谈判人员均通过远程视频完成相关工作,经过66次会议、近20轮价格谈判,成功中标印度BALCO 41.4万吨电解铝项目等多个供货和服务合同,以“云签署”方式签订海外大型合同。

2022年初以来,贵阳院海外市场开拓团队进一步贯彻落实企业海外区域经营战略,对各海外区域市场进行深耕细作,新签订区域市场的电极、电解铝、电解余热利用、脱硫项目及印度区域市场的铝加工项目等多份合同,合同总金额逾2000万元。

不积跬步,无以至千里。面对复杂多变的外部环境,贵阳院海外市场开拓团队将以更加饱满的精神状态,发扬真抓实干的作风,锲而不舍地向着高质量发展的目标前进,为贵阳院建成具有国际竞争力的工程与技术集成供应商不懈奋斗。

总裁特别奖

价值管理进行时



▲近日,中铝铝业自主研发压滤机自动清洗装置正式投入使用。该装置投运后,清洗压滤机滤布作业由原来的人工操作转变为自动化操作,不仅有效提高劳动生产率,还显著增强了操作的安全性。图为中铝铝业员工在对清洗装置进行安装调试。

任艳丽 李晓燕 摄影报道



▲按照长城铝业关于开展2022年电气春季检修工作的通知要求,近日,长城铝业环保新材料厂有序开展春检工作,确保电气设备稳定高效运行。图为该厂烧成车间电工班员工正在对余热发电配电室电气设备进行检查。

张丽 摄影报道

契约化 看变化

——包头铝业高纯铝事业部实行契约化承包经营改革侧记

□ 塔娜 吴琼

“打响了市场化承包经营一枪”“抓住了关键,号准了脉搏”“全员动起来,取得不错发展势头”……2月9日,在包头铝业高纯铝事业部年度工作会上,包头铝业党委书记、执行董事蒲铭对高纯铝事业部契约化承包经营改革工作给予高度评价,要求包头铝业各单位学习借鉴,完善提高,狠抓落实。

包头铝业高纯铝事业部作为中铝集团的“红旗工程”,同时也作为包头铝业推行契约化承包经营改革试点单位之一,2021年通过全面引入契约化承包经营管理机制,改变了传统的运营模式、管理模式、生产要素配置以及员工的思想,尝到了改革的甜头。高纯铝事业部的改革正是包头铝业大力推进国企改革三年行动的缩影。包头铝业信心大增,全面推开契约化改革,已成大势所趋。

契约化改革 催生新面貌

2021年,包头铝业根据中铝集团深化改革三年行动方案精神,秉持“让企业增效,让员工增收”的理念,果断引入契约化承包经营机制,在包头铝业所属单位中,率先实行契约化承包经营,厉行改革。

2021年10月,包头铝业首批确定所属高纯铝事业部进行试点,点燃了星星

之火。包头铝业高纯铝事业部负责人立下“军令状”,把该事业部推向“背水一战”的境地。

为全面落实契约化承包经营的改革工作,实现机构精简、人员精干、结构合理、专业配套、构建责权明晰的管理体系,包头铝业高纯铝事业部将原有机构整合为两个职能模块、两个中心、三个生产区。机构优化后,三级机构从9个压缩至7个。

本着“精简高效、权责一致”的优化设置原则,依据岗位竞聘结果,结合本人岗位适合度,90%的基层干部作了岗位调整。同时,包头铝业高纯铝事业部管理改革不断向一线班组推进延伸,优化配置一线员工80人。

契约化改革 撬动员工积极性

契约化承包经营的一个显著特征和带有“仪式感”的措施是职工契约出资。包头铝业高纯铝事业部偏析二区三班是此次高纯铝事业部契约出资的班组之一,也是高纯铝事业部偏析二区的“王牌班组”,一直以来业绩好,职工士气高,各项工作都走在事业部前列。

该班组成员孙静波是个大忙人,一心扑在工作上,2月份,他拿到了711元的兑现奖金,还获得了“每月之星”称号。“我们三班员工的积极性比去年更高

了,大家的想法很简单,就是多干活、多挣钱,所以都铆足劲提质量、降成本,这刚刚拿到兑现奖金。”孙静波的话代表了一线职工的普遍想法。

包头铝业高纯铝事业部偏析二区三班的职工积极参与改革,从班组长到组员,全部按比例踊跃缴纳契约金。“契约化改革,实际上给大家提供了一个增加收入的渠道,只要工作干得好,就能拿到兑现奖。”该班组成员徐宗成说道。

契约出资,首先出的是员工的积极性。“承包经营、风险抵押、任期考核、充分授权”是包头铝业高纯铝事业部契约化改革的总思路。设备还是原来的设备,员工还是原来的员工,工作还是原来的工作,通过“契约出资”这个纽带,把企业与员工的利益紧紧捆绑在一起,撬动了大家的积极性,干出了新气象。

契约化改革 指标设置很关键

在包头铝业高纯铝事业部偏析区承包团队负责人安宁的办公桌上,两份生产契约责任书放在最醒目的位置,像“军令状”一样时刻提醒着他每天的工作目标。这两份“军令状”内容翔实,既有固料、液态铝、预烧炉、偏析炉铝含量等绩效分项,同时也对材料费用和成本费用作出了具体规定。

“契约化改革,指标设置很关键,高纯铝事业部给我们团队设定的指标,既考虑了承包团队的实际情况,又激励团队职工必须‘跳起来摘桃’。所以,我们既有‘睡不着’的压力,也有签‘军令状’的信心。”安宁说。

据介绍,自全面实行契约化承包经营改革以来,包头铝业高纯铝事业部偏析区承包团队圆满完成了各项目目标任务,成本管控比以前更严格,安全生产标准化水平也有了很大提高,职工的信心和干劲更足了。

契约化责任书的签订,更加注重指标的细化和科学化,而不是仅仅追求产量的提高。“实施契约化,要求管理更加精细化,尤其是在成本管理方面,更是细之又细。职工开始用心干活,考虑如何把活干好,如何减少设备损耗,如何提高质效。”包头铝业高纯铝事业部铸造区二班班长张和峰说。

包头铝业高纯铝事业部负责人介绍说,契约化改革将各层级的责、权、利、关系,统一起来,构建了与业绩紧密关联的激励机制,体现了改革的精神和要求。

包头铝业将顺势而为,继续深化体制机制创新,完善契约化管理并全面推广,努力提升企业核心竞争力,推动企业高质量发展迈上新台阶。

企业 快讯

QI YE
KUI XUN

中国铜业启动安全生产提升年行动

本报讯 近日,中国铜业按照中铝集团开展安全生产提升年行动的工作安排,全面启动安全生产提升年行动,以安全生产标准化建设,巩固提升安全生产专项整治三年行动成果为主线,细化落实中国铜业“44322”安全工作措施,坚决防范遏制各类生产安全亡事故,提升本质安全水平,确保安全生产形势持续稳定。

本次安全生产提升年行动自3月启动,12月底结束,将通过自查自纠、整改提升、巩固提升三个阶段的工作,从推进思想认识再提升、推进安全生产责任落实、强化安全生产基础、补齐本质安全短板、攻坚承包商管理弱项、严格监督考核问责6个方面推进全级次企业安全工作落实,坚决防范安全风险,堵塞安全漏洞,努力提升安全保障能力。

本次提升行动将从推进落实企业主要负责人安全生产责任、落

实管业务必须管安全责任、落实领导干部安全履职责任、压实包保安全责任4个维度推进安全生产责任落实。此次行动旨在通过细化、优化操作、检维修和安全规程,做实岗位培训考试,巩固提升班组安全工具应用,开展临时作业安全专项整治,强化安全生产基础,并通过开展地下矿山作业人员安全培训、冶炼企业工艺纪律治理、特种设备安全管理3个专项整治活动,补齐本质安全短板。

同时,此次行动将按照中国铜业《生产领域承包商三年专项整治实施方案》《承包商安全管控专项行动实施方案》《攻坚承包商管理弱项;不断强化安全环保督察,继续将安全环保工作纳入“大监督”工作范畴,通过两个督察严格监督考核问责,加大对各级领导干部安全履职情况考核力度。

(万龙恒 伍玉静)

兰州铝业2月份生产经营取得佳绩

本报讯 2月份,面对严峻的市场形势,兰州铝业紧盯目标任务,强化责任担当,抢抓市场机遇,克服疫情影响,取得了完全成本环比降低3.5%、产销率环比提升5%、净资产收益率环比提升17%的好成绩,为冲刺首季“开门红”奠定了坚实基础。

今年年初以来,兰州铝业严格按照中铝集团、中铝股份2022年工作会议要求,层层细化分解各项任务,深入推进全要素对标,加强现场基础管理,积极发扬斗争精神,不断攻坚克难,采取有效措施应对阶梯电价政策挑战,创新技术应用,强化应用效果,特别是节能技术、全石墨技术的应用,一类关键业绩指标明显优化,促进了电耗、成本降低和质量提升,进一步提升了企业成本竞争力,缩小了与标杆企业的差距。同时,兰州铝业科学研判市场,采取

多种灵活方式抢抓市场机遇,以强劲的工作韧性和坚定的信心,排除万难创造价值。

兰州铝业要求,下一步,全体干部职工要坚持不换频道,保持目前的工作节奏,坚定信心,保持定力,不断提升管理能力,进一步找差距、补短板,强化“不进则退、慢进则退”的压力意识,咬定行业竞争力排位、与标杆企业的差距等目标,紧盯重点工作,狠抓工作落实,切实抓好各个环节工作落实和措施的到位,高度重视内部控制的消耗类指标优化工作,不断攻坚克难,积极争取有利电价,切实降低用电成本,促进企业成本竞争力进一步提升。同时,要全力抓好安全生产管理工作,严格落实安全责任,抓实抓细危险源辨识,做好疫情防控工作,保障企业生产经营平稳运行。

(王晓丽)

广西华磊首次实现300台电解槽满负荷在线运行

本报讯 日前,广西华磊顺利完成全部电解槽大修任务,GP500千安系列电解槽首次实现300台电解槽满负荷在线运行。截至目前,所有电解槽运行状况良好。

据悉,2017年9月,广西华磊首批电解槽通电运行以来,因设计缺陷,部分电解槽先后出现破损,给系列电解槽安全生产带来极大风险。在中铝股份大力支持下,该企业针对存在的问题,参考其他500千安系列电解槽成熟经验,与原设计单位和具有设计丰富经验单位就电解槽大修方案进行优化及试验,于近日顺利完成了190台电解槽大修任务。

在质量保障上,该公司实行一槽

一档管控制度,从筑炉原材料检验到槽壳校正验收、焙烧启动等均实现了责任到人。

同时,该公司多措并举维护风险槽,积极应用科学技术。该公司按照红、黄、蓝制订风险槽等级,成立监控小组,创新采用热成像法等“九步法”,全天24小时对风险槽进行维护。该公司积极推进铝电解节能技术集成工业试验,制订了《绿色工厂综合提升方案》,强化系列电解槽全石墨化阴极等试验在生产一线落地开花,有效降低了电耗。截至目前,该公司在线运行的A类(优秀)槽数量已占总槽数95%以上。

(唐任平 周庆明)

云铝文山全力推进电解铝复产工作

本报讯 随着云南省政府绿色铝产能释放相关政策的落地,近期,云铝文山在云铝股份的周密部署和大力支持下,开足马力,全力以赴推进电解铝复产工作。

自电解铝复产工作开展以来,云铝文山党委高度重视,领导班子分区划片落实包保责任,深入一线蹲点指导,以“人之一我十之,人之十我百之”的劲头,确保复产工作安排落到实处。

在备战复产过程中,云铝文山充分做好设备设施、工器具、物资准备,加强人员技能培训,通过兄弟单位合作,疫情升级防控措施加快复产进度;领导干部担当作为,充当“填缝剂”,全天24小时排班轮岗盯现场,统筹安排,充分调动各点人员,填补管理中的漏洞和真空区域,保障复产工作有序推进。

起跑发令枪一响起,云铝文山立即进入了“战备”状态,面对困难和挑战,精心布局,制订合理措施,将压力

化为“复产动力”。随着起槽数量的增加,现场的工作量逐渐增大,电解铝生产人员全力以赴投入工作中。

云铝文山坚持“生产+安全”两手抓,有力有序推进复产。该企业不断优化安全检查方法和考核办法,持续推进“三敬畏、反三违”“党员身边无违章、无事故、无隐患”等工作,加大安全生产执法检查力度,确保复产安全稳定推进。同时,企业加强设备安全整改,通过制订燃气焙烧装置的安装标准、加装密封电解槽盖板、调整供风方式、优化工艺参数等措施,在降低生产安全风险的同时,进一步优化天然气单耗、直流电单耗等综合能耗指标。

据了解,下一步,云铝文山将继续整合资源,加强统筹协调,深入研究举措,确保复产工作更精准、更高效,抢抓市场机遇,确保电解铝稳产、高产。

(王利萍)

长沙院华楚项目管理公司中标两个全过程工程咨询项目

本报讯 近日,长沙院华楚项目管理公司凭借高水平的咨询方案,完善的管理体系,合理的投标报价和良好的企业信誉,成功中标绿城招商桂语云峯项目二标段全过程工程咨询(监理、项目管理)、长沙梅溪湖花园城项目全过程工程咨询(监理、项目管理)两个项目。

其中,绿城招商桂语云峯项目用地面积为16569平方米,总建筑面积为134093平方米,项目总投资11.94亿元。长沙梅溪湖花园城项目位于长沙市岳麓区梅溪湖国际新城二期金菊路

与梧桐路交汇处东北角,项目用地面积为20610平方米,总建筑面积为195274平方米,项目总投资额达17亿元。该项目也是长沙院华楚项目管理公司承接的第一个超高层建筑全过程咨询(监理、项目管理)项目。

目前,长沙院华楚项目管理公司已培养出一支专业素养高、工作能力强的全过程工程咨询服务项目管理团队。据了解,下一步,该公司将再接再厉,攻坚克难,积极开拓市场,争取迈上新台阶。

(关升)

发挥组织优势 提升治理效能

——贵州铝厂纪委“一二三四五”工作法推动监督出成效

□ 易运红

2021年,贵州铝厂纪委结合工作实际,统筹安排中铝贵州4家企业的监督执纪问责工作。4家企业重点围绕“一二三四五”工作法,发挥组织优势,把主体责任、监督责任、协助职责统筹起来,把监督体系和治理体系对接起来,把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来,推动企业自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

坚持一体融入。中铝贵州企业坚持将纪检工作融入生产经营中心工作抓监督,全年开展政治巡察、专项巡察6次,组织开展专项检查12项次,对巡察移交相关问题进行执纪问责,收缴违纪款23.66万元,保护企业利益,警示教育领导干部,着力营造风清气正的良好政治生态。

做好两个保障。贵州铝厂纪委一是保障企业党委的决策部署落实到位,认真贯彻落实十九届中央纪委五次全会精神和中铝集团纪检监察组2021年各项工作部署,对党风廉政建设和反腐败工作作出安排,编制印发实施意见及责任清单,更新完善中层干部的廉政档案。二是保障企业管理改革的顺利进行,坚持关口前移、主动监督,在机关管理改革和人员分流期间出台《十条禁令》严明纪律要求,跟进监督撤销碳素事业部和动力厂,成立多经中心等改革。

构建三个体系。贵州铝厂纪委一是把一体推进“三不”体制机制建设上升到加强和坚持党的领导的高度来思考和谋

划,全面梳理、排查和评价企业廉洁风险点,对147个廉洁风险点建立风险库并制订应对措施;梳理各类制度1479项,制修订相关制度48项;建立并完善领导干部责任清单和权力清单308份,强化了权力运行的监督制约。

二是深化“大监督”体系构建,制修订5项相关制度,将监督范围细分为16个模块55项监督检查内容,定期组织召开“大监督”专题会议,共发现问题1873个,已完成整改1821个,剩余52个问题正在整改。

三是构建廉洁风险防控评价体系,以岗位为点、程序为线、制度为面,形成前期预防、中期监控、后期处置和季度评价的“三期一评”防控机制。2021年度,中铝贵州企业廉洁风险防控10个党组织属于“低风险”,3个党组织属于“中风险”,1个党组织属于“高风险”。

做实四项监督。在监督方面,贵州铝厂纪委抓好政治巡察,全年共完成常规巡察2次,专项巡察4次,共发现问题114项,完成整改93项,提出巡察建议20条,提出风险提示10条,移交问题线索15条,制修订制度15项;坚持“每周一报告、每月一总结、每季一汇报”机制,积极推进巡视巡察反馈问题的整改,全年巡视反馈问题累计完成整改60项,完成率95.23%。

该企业纪委抓好专项核查,全年中铝贵州企业开展专项核查12项并组织召开专项核查成果分享和经验交流会;加强督促指导并下发《专项核查通知书》12份,开展项目督导158次,下发《核查建议书》

78份,提出建议236条,废止制度23项、修订71项、新增23项,实现了全过程规范管理。

该企业纪委抓好“跟进式”“融入式”监督,在提高监督的及时性、针对性和实效性上下功夫。全年共开展“融入式”“跟进式”监督482次,下发监督建议书116份,问责处理11人次,确保各项工作有序、有力、有效推进。

做到五个强化。贵州铝厂纪委一是加快纪检监察体制改革的推进进度,按照中铝集团《进一步加强和规范纪委工作的实施意见》要求,成立纪委工作部,配备了纪检干部,明确岗位职责;加强基层纪委组织建设,特别是加强对贵州华贵、贵州华仁两家混合所有制企业纪检工作的领导和支持,开创了混合所有制企业党内监督新模式。

二是增强问题线索处置的精准度,从问题线索数量来看,2021年比2020年同比降低了38.89%,企业政治生态持续好转;坚持执纪从严、精准运用监督执纪“四种形态”,对11项问题线索开展核查,立案4件,给予党纪政纪处分5人;建立了一套“一案一整改”机制和“受处分人员回访教育”机制,使被处理的党员干部从“有错变成有为”;加强“走读式谈话”安全管理,全年执纪安全事故为零。

三是强化警示教育及常态化约谈工作,全年两级党委、纪委开展各类约谈共900多人次;下发5期《中铝贵州企业纪检监察信息简报》,统筹安排每季度党风廉

政建设警示教育;组织中铝贵州企业共3161人次观看《围猎:行贿者说》警示教育片;在2021年“反腐倡廉宣传教育月”期间,组织开展反腐倡廉书法、绘画、剪纸、漫画征集活动及集中展播,组织80名中层管理干部及部分关键岗位人员到贵州省警示教育基地参观学习。

四是锲而不舍纠治“四风”,认真贯彻落实中铝集团“总部机关化”问题整改实施方案精神,转变作风,减少文件,压缩会议;按照中铝集团的要求,完成《坚持不懈落实中央八项规定精神“四风”树新风》,为“十四五”开局起步提供有效保障的调研报告;坚持在节日期间对各单位落实中央八项规定精神开展监督检查。

五是强化纪检干部队伍建设,以锤炼忠诚干净担当的纪检铁军为目标,通过对纪检干部的政治素质和业务能力培训;坚持刀刃向内,强化自我监督,在从严管理与关心关爱双向发力,不断提升纪检干部可亲可爱的良好形象。

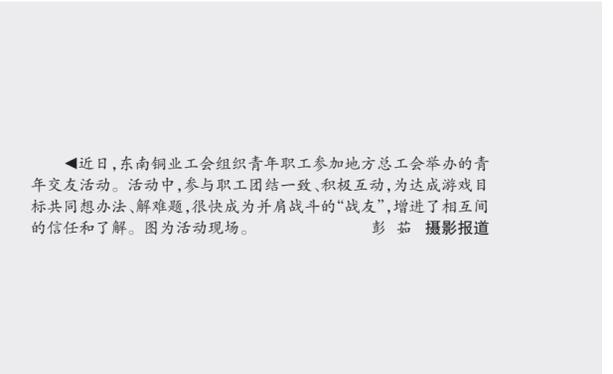
新的一年,贵州铝厂纪委将切实履行监督职能,继续规范制度体系,持续推进制度建设、制度创新,不断将组织优势转化为治理效能,全面提升监督执纪问责的规范化精准化水平,为中铝贵州企业实现“再造新贵铝、再创新辉煌”目标提供坚强的纪律保证。

作者单位 贵州铝厂

接地气 抓监督



近日,云铝泽鑫组织开展为期3天的女职工气排球赛。比赛以基层工会为单位组队,采用循环赛制进行,充分展示了女职工凝心聚力的团队意识和健康向上的精神风貌。图为比赛现场。宁宁 摄影报道



近日,东南铜业工会组织青年职工参加地方总工会举办的青年交友活动。活动中,参与职工团结一致、积极互动,为达成游戏目标共同想办法、解难题,很快成为并肩奋斗的“战友”,增进了相互间的信任 and 了解。图为活动现场。彭茹 摄影报道



“企业一码通”,着重要求司机除办理相关手续外,不得离开驾驶室,在厂区范围内保持全程不下车。

中州铝业安排人员全天24小时协调物资保障及接送运输车辆,加强与生产车间、供应商、防疫部门等单位的沟通,详细掌握库存情况,合理调配物资,全面做好生产物资保供与产品销售工作。

生产组织上,中州铝业及时启用三班两倒或四班三倒运转模式。面对因为疫情隔离导致岗位人员大幅减少的情况,各级党团组织安排领导干部或管理技术人员顶岗参与轮班操作,维持生产正常运转。在确保原燃料供应及产品发运的情况下,中州铝业按照满产满销制订生产方案;当因疫情形势造成原燃料供应降至设定的警戒线时,按照阶梯方式弹性生产,减少原燃料消耗;在极端情况下,保证生产最低循环运行。

截至3月21日,中州铝业全体员工已完成4轮核酸检测,未发现病例,生产经营保持稳定运行态势。

中铝物流中州公司:3月18日,中铝物流中州公司所在地焦作市修武县出现新冠肺炎确诊病例,疫情防控形势陡然紧张。当天13时30分,该公司召开疫情防控专题会议,成立了以公司负责人牵头的疫情防控指挥部,6个工作组随即开展防控工作,强化落实厂区封控下的生产组织、人员调配、疫情防控等各项措施,快速构筑起疫情防控的“铜墙铁壁”。

非常时期当施非常之策。为保证岗位人员充足,各单位迅速调整班次,“所有人员集中起来两班倒,人员不足区域由管

理人员顶岗。”装卸负责人茹平表示。

“岗位人员轮换替换作业,保证按照核酸检测要求完成全员检测。”企业站区域经理元晓彦说,“行车组织没有受到任何影响。”

“关键时刻干部要冲上去”是中铝物流中州公司党委发出的号召。疫情发生后,该公司所有班组长以上人员全部放弃了休息日和休假活动,各单位负责人带班作业、靠前指挥,迅速落实各岗位消杀、人员防控、安全生产、后勤保障等防疫措施。

3月18日晚上10点,该公司生产保障部门的微信群里发来了一组照片:在废弃的厂房内,装卸区域的干部员工拉来草垫和被褥,在零摄氏度左右的天气下席地而卧,只为保证装卸作业秩序不受影响。灯火通明的产品南北站台,各项工作井然有序。“确保产品发运和安全生产工作正常,我们决不会‘掉链子’。”成品区域经理孔建国表示。

在企业站、交接站、设备检修、工务等生产区域人手异常紧缺的情况下,在岗人员轮换作业,共同承担起安全稳定、连续高产的重任。

中铝物流中部陆港:面对当前依然严峻的疫情防控形势,中铝物流中部陆港始终坚持以员工至上、生命至上,落实中铝集团防疫电话会议精神,配合地方政府做好管控,做到防线前移、关口内置、严防死守,确保各项疫情防控措施落实到位。

物流园区门岗是疫情防控的前沿阵地和关键环节,中铝物流中部陆港第一道防线,为门卫配备喷雾、84消毒液、红外线测温仪等各种防疫物资,同时对门

卫进行疫情防控日常培训,要求门卫必须熟知疫情防控工作的各种突发情况,掌握应急处置措施,提升应急处置能力。在做好自身安全防护的基础上,门卫人员不折不扣执行地方政府和中铝物流中部陆港疫情防控制度,坚持做到人、物、环境“三链”同防。此外,该企业严格快递邮件规范,严防涉疫物品输入,做到消杀不漏一车、不漏一人,“严密堵死”物传人”渠道,为确保员工身心健康和物流生产经营有序创造了良好环境。

九治:此轮疫情在兰州多点发生以来,九冶兰州宝方项目部严格落实九冶和当地防疫部门防控政策要求,科学、规范、及时、有序地开展项目防疫防控工作。项目部在做好常态化防护工作的同时,积极联系建设方及当地的防疫部门进行施工区域消杀,并配合防疫部门进行施工区域消杀,并配合防疫部门进行施工区域消杀,并配合防疫部门进行施工区域消杀。

该项目部对重点人群进行严格管控,并结合当前生产施工任务,提前统筹谋划好劳务用工安排和原材料储备,保障生产任务不受疫情影响。截至目前,九冶兰州宝方项目部虽在参建施工单位中施工人数最多,但在全体人员的共同努力下,施工任务未受疫情影响。

团结就是力量,坚持就是胜利。在应对新冠肺炎疫情的战役中,中铝集团各级党组织充分发挥战斗堡垒作用,带领广大党员、干部、员工在指挥、令行禁止、招之即来、来之能战、战之能胜,克服种种困难,始终保持疫情防控和生产经营“双胜利”局面,彰显了中央企业胸怀“国之大者”的责任担当。

有几个年轻人看到一个荒芜的花园,大家一拍即合,决定整治,但各执己见,争论不休,最终不了了之,导致花园荒芜如初。究其原因,在于“说”得太多,而“做”得太少。

在企业行政事务管理中,“会”“说”“肯”“做”,知行合一就是做事的根本。在实际工作中,事情做不好,没做成,大致有“做了不说”“说了不做”“不说不做”等几种不良现象在作祟,这不仅带着形式主义、官僚主义的影子,还游离于慢作为、不作为、胡作为的边缘,对各项工作正常高效运行有着不可小觑的危害。

“做了不说”就是事情做了,不互通信息也不进行得失总结,导致结果只有自己知道,既影响他人获得肯定,也阻断了经验亮点的推广。“说了不做”就是工作任务清清楚楚,自己有规划、有目标、有措施,也有清单台账和考核办法,但就是“只听楼板响,不见人下来”,或者是雷声大、雨点小,动作慢慢吞吞,推推动动甚至推而不动,导致最终事情逾期或达不到预期效果。“不说不做”就是对上级安排的事项要么不以为然、麻木不仁、无动于衷;要么看似心知肚明,实则模棱两可,既没想法也没办法,最终导致事情毫无进展,严重影响团队的工作成效和企业的生产经营效益。

“说”与“做”是知行合一的具体体现,相辅相成、彼此联系、互为统一,是做事不可或缺的两个方面,也是我们党倡导的优良作风和取胜的关键所在。伟大的无产阶级革命家、敬爱的周恩来总理早年发出“为中华之崛起而读书”铿锵誓言后,一生都为这个抱负奋斗不止,是“说做合一”的模范践行者。2008年金融危机后,中铝集团在困境面前不做花样文章,认真贯彻落实习近平总书记在中央经济工作会议上提出的“加减乘除”工作部署,攻坚克难,爬坡过坎,一步一个脚印,最终实现扭亏为盈。这些事例告诉我们,无论做人还是做事,要想实现目标,作出成绩,既要有远大理想和抱负,更要有付诸实践的踏实行动。

“说”和“做”体现虚实与务实的辩证统一关系,“说”是思想的外延,体现出的是思路、办法、认知、态度、措施,正确的“说”体现出技巧、艺术、能力等素养。会“说”就是要敢于造声势、做舆论、搞氛围,把大家积极取胜的狼性和血性激发出来,形成强大合力。“做”是取得胜利和成功的根本途径和唯一捷径,就是要雷厉风行、大刀阔斧、迎难而上,把正确的“说”法予以实现、变为行动、成为动作。

我们要大力提倡“会说会做”“边说边做”“敢说敢做”“能说能做”的优良风气,反对出现“做了不说”“说了不做”“不说不做”的怪现象,在“奋进新征程、建功新时代”上勇往直前,不断加快中铝集团打造高质量发展新模式、建设世界一流企业的步伐。

作者单位 洛阳铝加工



行政事务工作的『说』与『做』

□ 张国庆

不待扬鞭自奋蹄

(上接一版)革故鼎新,刀刃向内、自我革命,围绕提产能、强攻关、降成本、提效率,开启了变革之路。

一年来,驰宏会泽矿业围绕“深改革、深对标、深融合、多盈利”工作主线,以市场为导向,以对标降本、保产增效为核心,将全要素对标、5C价值管理贯穿生产运营全过程;用好“阿米巴”经营管理工作,通过生产组织模式优化、科技创新和智能化建设,平衡统筹好资源找探、生产组织、工程建设,持续稳产高产、极限挖潜降本,不断提升价值创造能力。

驰宏会泽矿业建立了5C价值全要素对标管理体系,形成了事先算赢、算赢再干的价值管理链,将344个对标指标横向拓展至各单位各部门,纵向深入生产工区,夯实现场管理、精细降耗节支,推进技术攻关、改进工艺技术,铅回收率持续提升,锌选矿回收率接近95.55%,继续领跑行业,总成本下降近3000万元;持续深化“三项制度”改革,制订人力资源优化实施方案,创新采用超额激励绩效模式,采矿实物劳动生产率同比提升10.4%。

战略对标 资源整合强保障

从1951年建矿时一穷二白的艰

苦环境中走来,驰宏会泽矿业前后经历了五次艰苦卓绝的资源大接替,方才一次次转危为安,实现跨越式发展。“资源是命脉,是第一战略”的理念深入骨髓。

进入新发展阶段,驰宏会泽矿业一以贯之积极实施资源战略,在中铝集团、中国铜业、驰宏锌钴矿的大力支持下开展资源整合,成立了专门的矿权攻坚小组,主要负责人带头抓、坚持问题导向,目标导向和结果导向,多方寻求解决办法,一个困难一个困难地解决,一项工作一项工作地往前推进,不断突破审批瓶颈。2021年,该公司有序推进实现重点矿权攻坚目标,加强了会泽矿区矿权权属安全;通过科技赋能,加快推进深边部找矿,优化矿权勘查布局及方案设计,提前形成井下两个中段探矿平台,新增铅锌金属量达101.25%,新增会泽矿区保有资源量,进一步巩固企业资源优势,为内涵式高质量发展打下了坚实基础。

奔赴2022,驰宏会泽矿业锚定打造安全、绿色、智能、高效矿山之目标,以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感,奔跑在老矿山智能再造、焕发青春、铸造典范的征途上。

党的十九届六中全会精神解读

中国共产党一百年大事记(六)

□ 中共中央党史和文献研究院

1927年

3月 毛泽东发表《湖南农民运动考察报告》。

4月6日 李大钊在北京被奉系军阀逮捕。28日,英勇就义。

4月12日 蒋介石在上海发动四一二反革命政变。这是大革命从高潮走向失败的转折点。在此前后,四川、江苏、浙江、安徽、福建、广西、广东等省相继以“清党”为名,大规模捕杀共产党员和革命群众。杨闇公、陈延年、赵世炎、萧楚女、熊雄等共产党人被杀害。

4月27日—5月9日 中国共产党第五次全国代表大会在武汉举行。出席会议的代表82人,代表全国57967名党员。大会选举产生中央委员会和党的历史上第一个中央纪律检查监督机构——中央监察委员会。根据大会要求,会后,中央政治局会议通过修改党章的决议,正式提出党内实行民主集中制的组织原则。

5月10日 中共五届一中全会选举产生中央政治局和中央政治局常务委员会,陈独秀为中央委员会总书记。

7月15日 汪精卫召开国民党中常会常务委员会扩大会议,以“分共”的名义,正式同共产党决裂,对共产党员和革命群众实行大逮捕、大屠杀。国共合作宣告破裂,国共两党合作发动的大革命宣告失败。据不完全统计,从1927年3月至1928年上半年,被杀害的共产党员和革命群众达31万多人。

8月1日 在以周恩来为书记的中共中央前敌委员会领导下,贺龙、叶挺、朱德、刘伯承等率领武装和影响的军队两万余人,在江西南昌打响武装反抗国民党反动派的第一枪。南昌起义标志着中国共产党独立领导革命战争、创建人民

队和武装夺取政权的开端,开启了中国共产党新纪元。1933年6月30日,中华苏维埃共和国中央革命军事委员会决定以发动南昌起义的8月1日为中国工农红军成立纪念日。7月11日,中华苏维埃共和国临时中央政府予以批准。此后,8月1日成为人民军队建军纪念日。

8月7日 中共中央在湖北汉口召开紧急会议(八七会议)。会议着重批评了大革命后期以陈独秀为首的中央所犯的右倾机会主义错误,确定了土地革命和武装反抗国民党反动派的总方针。这是由大革命失败到土地革命战争兴起的历史性转变。会议选出以瞿秋白为首的中央临时政治局。

8月 中共中央成立南方局,重新成立北方局。土地革命战争时期,中共中央还成立了长江局、苏区中央局、苏区中央分局、湘鄂西中央分局、鄂豫皖中央分局、上海中央局、西北局。

9月9日 以毛泽东为书记的中共湖南省委前敌委员会,领导工农革命军第一师发动湘赣边界秋收起义。29日,起义军到达江西永新三湾村时进行改编,将党的支部建在连上,从组织上确立了党对军队的领导,这是建设无产阶级领导的新型人民军队的重要开端。10月,起义军到达井冈山,开始创建农村革命根据地的斗争。

9月19日 中央临时政治局会议通过《关于“左派国民党”及苏维埃口号问题决议案》,决定不再打国民党的旗帜并成立苏维埃。

9月—翌年春 中共琼崖特委在定安、琼山等地,中共广东地方组织在海南、陆丰等地,中共黄骅特委在湖北公安、麻城,中共赣西特委、赣南特委分别在江西吉安、万安、赣县等地,领导发动武装起义。——摘自中国共产党新闻网

习近平用典

忠信谨慎，此德义之基也；虚无谲诡，此乱道之根也。

——在《党的新闻舆论工作座谈会上的讲话》等文中引用

☆解读☆

这是习近平总书记在谈及新闻真实性时引用的一句古语。对于新闻而言，真实性就是生命，事实就是本源，而虚假则是“天敌”。尤其是在这个“人人都有麦克风”的时代，眼见都不一定为实，通往真相的道路肯定不会平坦。这些年来，从“纸馅包子”到“名人去世”，各种虚假新闻、“反转新闻”很大程度上消解着媒体的公信力。在纷繁复杂的舆论场上保持定力，提高新闻素养，践行真实性原则，媒体才有公信力和生命力。

☆原典☆

忠信谨慎，此德义之基也；虚无谲诡，此乱道之根也。故力田所以富国也。

——【东汉】王符《潜夫论·务本》

☆释义☆

《潜夫论》是东汉思想家王符的论著。《潜夫论·务本》开篇即提出“为国者以富民为本，以正学为基”。在经济政策上，王符主张重本抑末，重视发展农业生产，“故力田所以富国也”。并提出：“忠信谨慎，此德义之基也；虚无谲诡，此乱道之根也。”意思是：忠诚守信、谦虚谨慎，这是德义的基础；弄虚作假、荒诞无稽，这是致乱的根源。

春之记

□ 国彩

春天，踏破冬的严寒，在万物苏、百花开、地绵万里尽春耕中，淡妆素裹地向我们走来。

春天，在金沙江的春潮涌动中拉开序幕。乡间小路旁油绿色的花椒树长出新芽嫩叶，散发阵阵幽香。我脑海中浮现出花椒叶与蚕豆在油锅中翻炒的场景，一道蚕豆焖饭因为花椒叶的加入而增味不少，醉了多少“吃货”的心。招待所旁的菜市场升起了拉拉一天中的第一缕烟火气，香椿、蕨菜、荠菜被整齐地堆放着，等待客人把它们带回家。春之味，朴实且纯粹。

春天，从灿烂的花田时光中走来。田园乡野旁，郁金香如长幅画卷徐徐展开，或神秘高贵，或温文尔雅，或明媚活泼，紫色的、白色的、黄色的，五彩缤纷。如果说郁金香的美是收敛的，那么冰岛虞美人美就是奔放、张扬的，花与湛蓝的天空相得益彰，为人们带来视觉的盛宴。春天在哪里？春天在草莓棚里，在拖拉机和三轮车的嗡嗡声里。春之景，柔和且醉人。

山里的春天，美得没有章法，意境中满是诗和远方，那么山外的春天，又是什么样的呢？

武汉大学的樱花开满了校园，吸引无数游人共沐一场樱花雨；罗平的油菜花已完全苏醒，当朝晖笼罩金鸡峰时，彩云之南，春光如故；南宁青秀山的黄花风铃木伴着春风如约而至，犹如摇曳的风铃，让人在春的气氛中感受到秋的意境；西昌的蓝花楹蓄势待发，准备悄悄地把航天路打造成梦幻花海，在四月惊艳所有人。

我们生活在同一片天空下，人声鼎沸才是真的岁月静好，车水马龙才是真正的国泰民安。正如2020年我们坚信武大樱花将再次盛开那样，吉林、河南、河北、陕西……一定会取得抗疫的胜利！

3年疫情，3年春又来，我们终会摘下口罩，去自己想去的地方，见自己想见的人。春风里，只愿旧事归于尽，山河无恙。

作者单位 凉山矿业

黄花又开放

□ 肖赛竹

如今，我吃它，却不用去采摘；那时，我只采摘，却没有吃过。我的双眼仿佛透过眼前这一小包纤细的黄花菜，看到了漫山遍野的黄花盛放在如火的夏日。

我的家乡位于湘中偏西南的一个小村子，那里多山，庄稼地很少，黄花便成了当地最普遍的一种经济作物。黄花每年开一次，开在最炎热的盛夏。每年春天，留在地里的根便发出新芽，随风疯长。5月，嫩嫩的细茎从黄花苗的根部抽出，1个月后，当长到2米左右的茎开始冒芽，我们便正式迎来了黄花菜收获的季节。

黄花菜繁殖极快，且有规律。每天中午11点到下午3点，是黄花长得最饱满的时候，也是采摘的最佳时间。因为在上午11点之前，花苞还没有长成，而到下午3点之后，则完全绽开，未长成的和完全绽开的黄花是不能吃的，分文不值。

这个时间段，家家户户倾巢而出，

全部到地里抢摘黄花，整个村子仿佛成了一座空城。我的双手在黄花茎上上下下翻飞，灵巧得像在跳舞，周围安静无比，只有清脆的折断声不时入耳。

新鲜的黄花没有什么食用价值，也不能储藏，必须经过蒸煮、晒干后才能卖掉。先将黄花放入滚水中煮3至5分钟，然后捞起，放到日头底下暴晒，一般3天后可以收藏。然而，这时候的南方正值梅雨季节，一场雨一下就是十天半个月，所以家家户户会搭起篷子，将蒸制后的黄花晾干，同时用煤火烘烤。烘烤时还要反复翻弄，观察，不敢有一丝疏忽，否则黄花的色泽会变暗甚至发黑。

几年前，我曾回乡寻找过那记忆中漫山遍野的黄花，可它们已经被现代化种植替代，不复存在了。岁月是一把裹了镜头的筛子，过滤了往昔所有的辛劳和疾苦，最终被卷起的，只有朵朵美丽的浪花。

作者单位 洛阳铜加工



众志成城
国画 广西华磊 杨才强

无私奉献
国画 玉溪矿业 王伟江

一个人如果能抓住苦难、利用苦难，他就会充满斗志，向着更加宽阔的大道走去，反之，则会被苦难所奴役，成为一个畏首畏尾、失去根基的人。翻起流年，拜读人生。洪荒的年代勾去了我们圣洁的梦，在岁月的变迁中，我们为此写下了优美的诗文。我将过去和现在视作一眼永不枯竭的清泉，流淌在没有青苔的黑岩上，飞溅出晶莹剔透的水花。

翻起流年 拜读人生

□ 祁东亮

这几年，母亲老得愈发明显，青丝斑白、皱纹尽显。她那佝偻的脊背和枯黄的皮肤，将岁月的痕迹完全展露出来。

每逢我回乡，母亲总是提前打来电话，问什么时候回来、什么时候启程、什么时候到家，并叮嘱几句话如“路上注意安全”之类的暖心话。

回家后，我一推开门便能看见一大桌子好吃的，不过我并不会急着去吃，而是先和母亲聊一阵子工作，说一阵子生活。这么多年来，我所感受到的母爱从未消减，就如同那一轮红日，长久地挂在天上，温暖着我的心田。

多年前，母亲因生计奔波操劳而了一场大病，父亲面色严峻、泪水在眼眶里打转却迟迟无法落下，那一刻，我似乎变成了父亲的精神支柱。父亲在此之前就患有脑梗，说话不利索，行动也不方便，我不停地安慰他，希望能帮他振作起来，可看着母亲被病痛折磨的样子，我的心里也难受极了。

为了给母亲治病，我四处筹钱，最后，母亲成功战胜病魔，回归了健康。那段时光永远镌刻在我心里，成了我人生中一段不可磨灭的记忆。

大学毕业业后，我找了份工作，有工作就等于有收入，有收入就意味着能让母

亲少干点儿体力活。每逢节假日，我一定会回家帮母亲干些零碎活儿，我干活时手脚并不麻利，甚至有点儿笨拙，母亲看在眼里、急在心上。其实我知道，母亲是不忍心让我干农活儿的。

在很长一段时间里，母亲是我们家“顶梁柱”。做生意、打零工、种地、洗衣做饭，母亲样样精通，将家里的一切打理得井井有条，所以，她也成了我们村子里勤劳能干的典范。

深夜时分，我会静静思考，人的一辈子可以分为好几个十年，那么到底是几个呢？我人生的第3个十年已经接近尾声，正属于一个奋力拼搏的关键阶段。再想想母亲，苍老、疾病、辛劳、汗水、泪水交织在一起，好像是上天给予她的特殊“礼物”，如果母亲给自己写一本名为“执着”的书，那么我就应该为她作题为“感恩”的序。

日子如水般哗哗流走，母亲的辛劳却化作跌落在窗台上、永远无法被擦除的尘埃，而我到底能为她做些什么呢？

乌鸦反哺、羊羔跪乳，牛亦有舐犊之意。人生在世，每个人都应心怀感恩，这份感恩的对象是亲人，是朋友，是大街上每一个和自己有缘的人。

年少时我们曾为梦想许下很多诺

言，并义无反顾地为之奋斗、拼搏，为的就是有朝一日能孝敬父母、回馈社会、报效国家。

最近看了一期有关亲情的节目，里面讲述了许多鲜为人知的故事。那些每天不停奔波忙碌的人，其实从未忘记自己早已亡故的亲人，可惜此世和彼世的界限不可逾越，无论思念再深，能一直陪伴人们的，无非只有亲人留下的物品以及藏在记忆里、有关过往的种种痕迹。

流年琐事，将它寄托于凡尘；平生夙愿，将它铭记于心。亲情经不起等待，生活经不起拖延，过去的每分每秒都无法重来。或许我们回报给父母的，远远不及父母赠予我们的，但也不能等等停停、将一切寄托于以后、未来，而应从现在做起，抓住每一个细节和瞬间，让感恩的清泉流淌进父母的心间。

当然，除了感恩亲情外，我对自己的生活也有些许思考。

我想买个音响，可逛了很多家音响店，看了许多不同品牌和型号的音响设备后，还是无法作出决定，我的脑中闪现出一个又一个念头，它们纠缠在一起，逐渐变成一团乱麻。这时候，我会选择阅读诗歌以抚平内心的枯燥和烦闷。

阅读诗歌是我平生最大的爱好之

一。既然热爱，就应奋力地去追求，即使碰壁，也不失为一段宝贵的经历。我喜欢在夜幕降临后看书，我认为夜晚是完全属于自己的“私人时光”，四下静谧中，更能感受文字直击心灵的魅力。此外，对于写作我也是极为热衷的，虽然有很多同学、朋友、同事都劝过我，让我放弃写作，但我踌躇满怀、始终坚持，毕竟我只想书写下属于自己的故事。

没有谁的人生是一帆风顺的，前行之路上总有荆棘和绊脚石。我想，一个人如果能抓住苦难、直面挫折，他就会充满斗志，向着光明和希望的方向走去；反之，则会被苦难所奴役，成为一个畏首畏尾、失去根基的人。

翻起流年，拜读人生。洪荒的年代勾去了我们圣洁的梦，在岁月的变迁中，我们为此写下了优美的诗文。我将过去和现在视作一眼永不枯竭的清泉，流淌在没有青苔的黑岩上，飞溅出晶莹剔透的水花。

作者单位 宁夏银星能源



三月未央

□ 杨光

烟熏柳绿 水轻墨淡

勾勒点染着心花绽放

三月是一首蓝调口琴

唤醒了耳朵婉转悠扬

北风低声吟唱春恋

夏天在门外热情地张望

三月未央 春未央

美丽青春 当仁不让

来自远方的消息

是指南 是导航

车轮滚滚 飞驰而去

心有愿景 俯身耕耘

沸腾的生活 激情滚烫

三月未央 花未央

花香过后是果香

作者单位 中铝山东



泛舟

贵州铝厂 李良勇 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

岁月如歌

窗外的童年

□ 李春

随着国家对村庄集体住房的改造，我那位于城郊的老家也跟着“寿终正寝”了。周末，父亲急匆匆地打来电话，让我回去再看一眼那栋老房子，于是我马上去。半小时不到，老房便被夷为平地。我走上废墟，透过每一片瓦砾搜索记忆中的往事。

忽然，一扇一米五左右的窗户映入了我的眼帘。因为有窗框的保护，窗户整体结构基本完整，四周雕花的窗棂围着块一尺见方的玻璃，窗框原本是木色的，但经过岁月洗礼，现在已成了灰黑色。我盯着玻璃，思绪再次与童年接轨。

我小的时候，是没有幼儿园可上的，母亲为了不让我影响大人干农活，很多时候都是趁我睡着，从外面插好门后就去田里忙活了。一开始，醒来的我会一通哭爹喊娘，结果当然是无人应答，于是我只好透过玻璃窗看外面的景色。窗外是一条3米宽的土路，这条小路是孩子们玩耍、大人们放羊的必经之地，所以总是很热闹……我看看着，渐渐习惯了一个人在家。

冬天的农村是安静的，经过春、夏、秋的忙碌，大多数人家会在冬天里闲下来，除了我家。我家办了加工厂，冬天正是最忙碌的时候，哥哥姐姐都给

母亲搭手去了，我依然一个人在家。我趴在窗台上，欣赏被冰花儿装扮一新的农田。此时，邻居们都在自家热乎乎炕上闲聊，唯有孩子们三五成群，一人手里提一个“小火炉”，迎着寒风追逐打闹。大点儿的孩子们不时用嘴对着“小火炉”吹气，然后烤手。那一双双小手上，免不了会有几个裂开的小口子，但这样的小伤小痛并不会影响孩子们内心的自由欢乐，因为“小火炉”都是孩子们自己亲手做的。他们拿着钉子，在麦乳精盒或小油漆桶底部戳几个洞，再用铁丝做提手，火炉靠驴粪或煤球生火，可以随时地取暖，简直就是冬日玩耍的“神器”。

当时的我还太小，很多时候只能隔着窗子看他们疯玩，并露出羡慕的傻笑。狂欢过后，孩子们被大人叫回家吃饭，这时我定睛一看，才发现玻璃上全是我哈出的气，边缘甚至结了冰。于是我便用手指在玻璃上“作画”，画出心中一整片的天地。

那么多年过去了，窗外童年的记忆依然是如此清晰，清晰得仿佛就发生在昨天一样。“老五，该走了！”大姐的声音将我从思绪拉回现实，我鼻头一酸，任由泪水模糊了双眼……

作者单位 宁能马莲台发电

难忘的一课

□ 王树阳

“现在老师提问，《在炮兵阵地上》这篇课文的作者是谁呢？”话音刚落，一个小男孩高高举起了手。“好，你来回答。”“景希珍！”老师赞许地点了点头，示意小男孩坐下……

课堂上的这一幕已经过去30多年了，当年那个小男孩已成长为42岁的壮年男子，但此场景却始终让他记忆犹新。

1985年，大礼堂里正举行着一场报告会。小男孩看着台上那个一身戎装的长者，忍不住问父亲：“他是谁？他怎么知道那么多关于景希珍的故事？”父亲告诉他，台上的那个军人，是景希珍元帅最后一任警卫参谋景希珍。

报告会结束后，父亲带着小男孩专程去看望了景希珍。景希珍特意问了小男孩有没有学过一篇名为《在炮兵阵地上》的课文。在得到小男孩肯定的回答后，景希珍告诉他，这一幕发生在20世纪50年代，景希珍元帅到东海前哨的岸防炮兵阵地视察，发现岸防炮的弹药库居然修建在阵地前沿上，而改建任务因为其他事情耽搁了。景希珍元帅勃然大怒，怒斥炮团团长不仅是对士兵生命极不负责，更是对党和国家交给的守卫海岸线任务极端不负责，把炮团团长批得直哭鼻子。

讲到这里，景希珍笑了，说景希珍元帅就是这样的炮筒子脾气，对任何事情

都极其认真，用元帅的话说就是，“在朝鲜战场上我们受够了气，没有强大的国防和军事装备、设施，就得受别人的欺负。”

景希珍还讲了景德怀元帅在北京挂甲屯的生活经历。当时，街坊们谁也不知道自己的邻居竟然就是赫赫有名的景德怀元帅。后来，元帅又受命赴成都参加西南大三线建设，为共和国付出了一切。

爱国、爱祖国、爱人民、讲真话、办实事，毫无保留地把自己交给党和人民。这些高尚品德和优良作风，小男孩当时并不能完全领悟。后来，小男孩加入了少先队、共青团，当站在鲜红党旗下庄严宣誓时，那晚景希珍说过的话突然清晰地浮现在他的脑海里。小男孩终于明白：原来景德怀元帅一直在用最朴实的话语、最实际的行动诠释着这些誓词。

如今，小男孩已成长为一名党的基层干部，在党史学习教育中，他不止一次地向大家讲述这段往事，以及这段往事带给他的启发：爱国、爱祖国、爱人民、讲真话、办实事。

1974年，景德怀元帅逝世；2010年，景希珍爷爷逝世，斯人已去，长歌当哭；生者犹在，自当奋进。在建设新时代中国特色社会主义的道路上，在中华民族伟大复兴的征途上，我辈自当扬鞭奋蹄，奋勇争先，以盛世辉煌告慰先辈之灵！

作者单位 中铝矿业