

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2022年2月23日 壬寅年正月廿三

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <http://www.chinalco.com.cn> 总第 1026 期



《今日中国》微信公众号 《中国新闻》安卓版 《中铝报》视频号 “中铝集团”学习强国号

奋进新征程 建功新时代

开栏的话 本报从即日起开设《奋进新征程 建功新时代》专栏,全面展示新时代中铝集团在产业发展、科技创新、深化改革等方面取得的成绩,充分反映集团员工踔厉奋发、笃行不怠的精神风貌,进一步激励集团全体员工意气风发地奋进新征程、建功新时代,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

逐“绿”前行

——西南铜业连续3年荣获全国重点用能行业能效“领跑者”称号

□ 刘江涛 欧阳晓辉 杨 贵

近日,工信部、市场监管总局联合发布2021年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单,西南铜业再次入选。至此,西南铜业是目前全国铜冶炼行业首家,也是唯一一家连续3年获此殊荣的企业。

踔厉“追赶” 源于对“领跑”的向往

西南铜业自建厂以来一直在追赶超越先进铜冶炼企业的赛道上奋力奔跑。他们充分发挥艰苦奋斗的创业精神,坚持实事求是的工作方法,扎实吸收相关先进铜冶炼厂建设经验,在最短的时间内建设成了当时在国内较为领先的现代铜冶炼厂。从无到有,心系中国铜工业的发展,西南铜业吹响了追赶更先进的铜冶炼工艺的冲锋号角。

经过时间和技术的沉淀,2002年,随着艾萨炉的建成投产,西南铜业铜冶炼技术由最早的闪速熔炼升级为艾萨铜熔池熔炼工艺,相关能耗指标大幅降低,为日后的能效“领跑”打下了坚实的基础。

通过成功引进艾萨铜熔池熔炼工艺,并消化吸收再创新,西南铜业从技术革新中尝到了绿色发展的甜头。该公司不断提升装备技术水平和设备运行效率,提高资源循环利用水平,实施能源系统优化,余热余压利用、电机系统节能、高效换热器等重点节能与低碳项目的推广应用,并开展能源管理

诊断、节能诊断、能耗对标、参与行业能耗标准修订,构建能源管理体系等管理手段,实现“装备+管理”双向发力、同步推进。

能效“领跑” 源于对“绿色发展”的追求

蒸汽能量转换为往复式动力机械功的广泛应用,拉开了工业革命的序幕。艾萨铜熔池熔炼工艺的引进吸收,便像这“烧开一壶水”的启示一般,开启了西南铜业节能降耗的探索之路。

加强能源管理体系建设,加强科技创新,优化能源消费结构,是西南铜业“绿色发展”的重要抓手。在精益生产理念的指引下,西南铜业由原来的注重产量增长,拓展到了关注能耗下降,并通过内外发力的方式夯实能源管理基础,发挥能源管理组织构架的作用,逐步建立了能源管理体系,系统化、规范化地对生产流程中的能源消耗活动进行管理;通过“请进来”的方式,积极利用政府相关部门提供的节能诊断服务,对水电风气等用能进行全方位摸排,挖掘节能改进机会;践行“一切成本皆可降”的管理理念,开展能源管理诊断比武竞赛活动,深入查找能源管理中的浪费点及潜能点,促进能源管理水平的提升。在内外结合的共同作用下,西南铜业进一步摸清了能源消耗的“家底”,让能源管理体系更符合精益管理的需要。

西南铜业将能源专题作为全要素对标的重要内容,向行业一流对标,向跨界一流学习,通过分解、分析,将管控措施、节能项目落实到生产分厂、工区工序等。在持续改进能源管理绩效、提升能源管理水平的时候,西南铜业还参加了国标《铜冶炼企业单位产品能源消耗限额》的修订工作,为铜冶炼行业的标准制订贡献了“西铜智慧”。

能效“领跑” 源于技术创新

对于能量的运用,西南铜业通过技术创新对生产系统进行了全面优化。

在铜冶炼过程中,热能利用非常重要。为加强余热回收,西南铜业火法系统均配有余热锅炉,回收高温烟气中的余热除用于铜电解、硫酸铜、硫酸铵、金、银及稀贵金属产品生产外,还用于发电和向其他单位外供;与此同时,西南铜业对硫酸三、四系列进行了节能改造,用热管锅炉替代了三氧化硫冷却器,通过热管锅炉对硫酸一转到一吸之间的烟气余热进行回收,产出0.55兆帕的饱和蒸汽,除自用来实现外供系统搭建。2021年6月,该项目通过昆明市工信局组织的专家审核,获市级财政(节能奖励类项目)奖补资金84.1万元。

西南铜业自主开发的硫酸铜三效混流真空蒸发技术,充分利用余热,大幅度提高

了硫酸铜的蒸发效率,使硫酸铜蒸汽单耗下降了45%,每年可节约4600吨标准煤,减少二氧化碳排放1.5万吨。

西南铜业注重冶炼过程中的热量回收,每年通过余热锅炉回收利用的蒸汽,优化了余热发电站蒸汽调配中心的功能,实现蒸汽供给分级管控,大幅度提升了蒸汽利用效率,实现了蒸汽“零排放”。此外,西南铜业通过引入天然气实现了阳极炉系统煤还原方式替代,备用燃煤锅炉升级为天然气锅炉、分银炉使用天然气冶炼,天然气消费量占能源消费总量比例达10%,煤炭消费量占比则由40%下降至22%。通过推广使用清洁能源,西南铜业厂区面貌焕然一新。

随着一系列创新升级、新技术的推广应用,西南铜业铜冶炼综合能耗持续下降,由2018年的224.64千克标准煤/吨,下降到2021年的210.83千克标准煤/吨,较行业标杆水平低50千克标准煤/吨,并由此相继获评云南省“十一·五”期间节能减排工作先进单位、省级节能应用案例企业、云南省清洁生产合格企业,连续3年荣获全国重点用能行业能效“领跑者”称号。

站在新的发展起点上,西南铜业将进一步夯实能源基础管理体系,做好工艺节能造型优化,实施“双控一降”,为中铝集团内涵式高质量发展贡献力量。

西南铝生产经营实现首月“开门红”纪实

□ 杨磊 孟菲菲

开年以来,西南铝紧紧围绕全年目标任务,提早谋划、周密部署,扎实做好生产经营各项工作,取得了良好成效。1月份,该公司产品产量和A类产品产量分别同比增长24%和42%,超额完成月度生产计划,实现了首月“开门红”。

生产管理科学精准

西南铝坚持“效率优先、质量保障、节能降耗、严控成本”原则,大力推行生产信息网络管理,确保生产经营稳定受控;坚持调结构不动摇,紧紧围绕结构性增量目标,将年度计划与月度排产计划相结合,与营销部门订单需求相结合,为公司生产经营目标实现提供了坚实支撑。

西南铝以持续优化全明细排产管理为抓手,精准把握主机厂的实际需求,减少集中下单的不利现象,针对特急订单提前排产,加大产销沟通与市场的反馈力度,提升了客户的满意度。

为确保生产的连续性,西南铝在统筹落实铸锭、铝锭资源保障,补足年初总体铸锭产能不足矛盾的同时,重点解决上量过程中的突出瓶颈工序问题,通过设备改造、产品结构调整以及疏通各单位热处理瓶颈工序,优化工艺路线、人员班次调整、管理加强等措施,全力保障工序畅通无阻,实现了生产高效运行。

1月份,压铸厂、锻造厂、挤压厂产量分别同比增长37.4%、21.7%和25%;高精板带事业部产销量同比增长20%,创历史同期新高。

能源供给保障有力

今年年初,面对能源供应紧张与价格上涨的不利局面,西南铝加强与地方政府及供能企业沟通联系,在争取相关政策支持的同时,开展“移峰填谷”用能工作,严控能源采购成本。

西南铝坚持“能源双控”导向,落实节能目标责任制,合理制订各单位能源考核指标,加强各单位用能检查,开展与相关企业能耗对标活动,并持续强化调控设备运行参数,优化生产组织、减少辅助能源,开展能源统计、能耗分析、用能检查等能源基础管理工作,牢牢地将能源消耗控制在合理范围之内。

西南铝积极开展技术节能工作,促进熔铸厂燃气炉燃烧控制系统改造、均热炉节能改造等项目实施,推动熔铸厂均热炉用天然气升温、锻造厂挤压机伺服改造的可行性研究,确保在装备生产效率稳步提升的同时,节能能力进一步提升。

1月份,西南铝天然气单耗、电单耗分别同比降低30%和25%,实现了高效率用能。

设备运行高效可靠

生产运行中,西南铝各主要生产单位找准设备运行的特点和规律,开展预防性检修并大力推进检修后的评价机制,落实检修责任,提升检修质量;针对设备点巡检发现的问题,精准制订检修计划并提前做好检修方案和备件准备,根据生产情况,利用生产间隙检修设备,最大限度地减少停机时间。

西南铝高度关注瓶颈工序设备,从人、财、物上首先满足设备所需,打通设备的“痛点”和“堵点”,提升了设备运转效能。针对时间紧、任务重的抢修作业,各生产单位还专门成立了应急抢修突击队,及时、快速、高效地处理设备故障,使设备故障停机率有效降低、可开动率大幅提升,为生产连续高效运行提供了坚实的设备保障。

1月份,西南铝设备可开动率同比提高0.38个百分点。



近日,东轻熔铸厂259号床智能化机器人改造项目历时6个月完成并投入使用,预计每年可节省人工成本近50万元,同时可降低工作人员的劳动强度,大大提升了安全生产水平。

▲图为智能化机器人进行生产作业。
▲图为作业人员正在向机器人下达指令。

刘海江 吴士强 摄影报道

中国铜业生产经营开局良好

本报讯 近日,从中国铜业2月经济活动分析会上传来消息,1月份,该公司主要产品产量超进度目标,产品销售和原料采购跑赢市场,经营利润总额、净利润均超额完成预算进度目标任务,生产经营实现首月“开门红”。

1月份,中国铜业保持开局奔跑、起步冲刺的工作状态,深入贯彻落实中铝集团2022年工作会议精神,坚持“深改革、深对标、强作风、创价值”工作主线,全力以赴决战决胜“开门红”。春节期间,中

国铜业坚持疫情防控不松懈、生产经营不停歇,各生产企业精心组织、周密部署,压实责任,干部职工早抓快干、坚守岗位,确保重大项目不停工、重点企业不停产,生产经营各项工作安全平稳、稳中有进,实现了良好开局。

据了解,下一步,中国铜业将重点围绕中铝集团打好降本增效攻坚战,科技创新攻坚战,深化改革攻坚战,风险防控持久战的要求,进一步细化措施,主动作为,狠抓落实,推动各项工作保持胜势、稳住态势,再

造优势,确保实现首季“开门红”,全面完成年度目标任务。一是稳扎稳打狠抓各项任务落实落地。二是深化对标创优,坚持问题导向,重点关注解决难点堵点,确保生产经营创出新水平。三是切实用好市场化、契约化的改革手段,激发企业发展活力。四是加强作风建设,以高质量的党建工作引领企业高质量发展。五是狠抓安全环保工作,全力以赴补齐安全短板,为实现首季“开门红”保驾护航。(伍玉静)

中铝集团3家企业入选2021年度国家级智能制造试点示范项目名单

本报讯(记者 郭志民)近日,工信部、国家发展改革委、财政部、市场监管总局联合公布了2021年度智能制造试点示范工厂揭榜单位和优秀场景名单,共110家企业、241个场景上榜,中铝集团3家企业入选。

其中,包头铝业和中铝萨帕入选智能制造试点示范工厂揭榜单位,东轻“车间智能排产”场景入选智能制造优秀场景。包头铝业是此次电解铝行业唯一入选单位,揭榜任务为“电解铝智能制造示范工厂”,有“工艺流程/参数动态调优、质量精准追溯、智能维护管理、安全事件智能决策与应急联动、能耗数据监测”等7个场景入围典型场景;中铝萨帕是此次铝加

工行业唯一入选单位,揭榜任务为“高性能特种铝铸件智能制造示范工厂”,有“工艺流程/参数动态调优、精益生产管理、在线运行监测与故障诊断、产品质量优化、物料实时跟踪、物流实时监测与优化”等10个场景入围典型场景。

据了解,“智能制造试点示范专项行动”旨在落实国家“十四五”智能制造发展要求,深化智能制造推广应用,以典型场景为基本要素,探索智能制造最佳实践的标准化、模块化、精准化推广路径,实现智能制造由点及线、由线到面系统发展,推动制造业产业模式和企业形态根本性改变,全面推进制造业数字化转型、网络化普及、智能化变革。

简明新闻

中国地质调查局到中铝集团调研

本报讯(见习记者 刘旭)2月18日,中国地质调查局党组成员、副局长、中国地质科学院常务副院长李金发率队到中铝集团调研。中铝集团总经理、党组副书记刘祥民陪同调研,党组成员、副总经理董建雄出席调研座谈会。

刘祥民在中铝集团展厅向李金发一行介绍了中铝集团基本情况、历史沿革、矿产资源分布、社会责任履行等方面情况。

调研座谈会上,董建雄介绍了中铝集团近年生产经营、国内外矿产资源勘查开发及冶炼加工等方面情况。董建雄表示,中铝集团以服务国家战略为宗旨,以提高矿产资源自给率为目标,以保障铝、铜资源稳定供应为根本任务,切实落实国家资源能源战略决策部署,积极参与国家新一轮找矿突

破战略行动。希望中国地质调查局充分发挥技术信息优势,为中铝集团提供相关支持帮助,进一步拓展双方合作空间,加强战略合作,落实研究方向,承接国家课题,实现互惠互利、合作共赢。

李金发对中铝集团坚持内涵式高质量发展取得的成就表示赞赏。他表示,中铝集团作为国内有色金属行业头部企业,拥有丰富的矿产资源管理和勘探经验,中国地质调查局拥有国内外矿业政策研究、地质资料、勘查技术等方面优势,希望双方充分发挥各自优势,加强交流合作,促进调查成果转化,实现找矿行动新突破。中国地质调查局有关部门负责人、中铝集团总部有关部门、战略单元、在京单位负责人等参加座谈。

中铝集团召开2月份推进改革工作例会

本报讯 2月17日,中铝集团召开2月份推进改革工作例会。中铝集团党组成员、副总经理陈琪出席会议并讲话。

陈琪要求,要定目标、明任务,统筹谋划全年改革工作。深化改革是集团发展运营中的一门牵引性、基础性重要工作,集团相关部门、各战略单元、专项改革试点企业要学习研究集团2022年深化改革重点工作计划,同时尽快确定本单位今年深化改革工作的思路、措施、节点目标、责任单位及责任人,通过改革激发动力活力,实现减亏增盈,提高发展质量。

陈琪要求,要补短板、强弱项,坚决完成改革台账任务。集团上下要攻坚克难、勇于啃“硬骨头”、拔“硬钉子”,确保6月底前完成集团深化改革三年行动实施方案剩余17项任务和国务院国资委考核的12项重点改革指标。同时要深入查找、切实整改

工作中存在的问题和不足,进一步完善公司治理,建立市场化经营机制,促进企业高质量发展。

陈琪要求,要激活力、强动力,做实做实三项制度改革。三项制度改革是企业深化改革的关键领域和重要环节,任期制契约化管理又是三项制度改革的“牛鼻子”。去年,集团完成了所属企业经理层成员任期制和契约化管理、职业经理人签约,基本建立了新型经营责任制。今年,要紧紧围绕提高效率、激发活力这个根本,在契约合同的规范化、个人指标的差异化、考核退出的刚性化上下功夫,推动三项制度改革动真碰硬,使之成为推动集团高质量发展的动力源。

中铝集团相关部门负责人、集团27名所属企业专职董事,10户战略单元、4户专项改革试点企业分管负责人及相关部門人员参加会议。(王德国)

中铝集团积极推进所属企业董事会规范运行

本报讯 2月17日,中铝集团召开所属企业董事会规范运行推进会。中铝集团党组成员、副总经理陈琪出席会议并讲话。

陈琪要求,已建董事会企业要充分认识加强董事会建设、规范董事会运行的重要意义,充分借鉴集团层面董事会运行的成熟经验和做法,建好建强董事会,充分发挥董事会功能作用,推进治理体系和治理能力现代化。

陈琪要求,要加快实现集团所属子企业董事会规范运行。集团在去年圆满完成董事会应建尽建和外部董事占多数两个百分之百的基础上,今年重点要在“神似”上下功夫。要抓紧健全完善制度,做好制、修订工作,提高制度建设的质量。要严格执行制度规定,确保落到实处。要有效落实董事会职权,使各级子企业董

事会真正有职有权,强化企业的独立市场地位,激发企业内生动力和活力。要持续加强董事队伍建设,确保专职董事严格履行职权,加强对兼职董事的履职评价。

陈琪强调,董事长是董事会建设的第一责任人,要带头落实“两个一以贯之”,既要做全面从严治党的书记,又要当好企业的董事长,实现管党治党和治企兴企的有机统一。要充分发挥外部董事的作用和专长,坚持科学决策、民主决策、依法决策。要为企业外部董事提供充分的履职保障,创造良好的工作和生活条件,不断培育塑造董事会文化。

集团运营优化部安排了子企业董事会规范运行相关工作。

中铝集团提名专职外部董事的子企业负责人及集团派出的专职董事参加会议。(王德国)

中铝集团山西区域法律中心获评“2016—2020年全国普法工作先进单位”

本报讯 近日,中央宣传部、司法部、全国普法办印发《关于表彰2016—2020年全国普法工作先进单位、先进个人和依法治理创建先进单位名单的决定》,中铝集团山西区域法律中心荣获“2016—2020年全国普法工作先进单位”称号。

自“七五”普法工作实施以来,中铝集团山西区域法律中心按照普法同经营管理相结合的理念,采取全员普法和重点人员普法相结合的方式,开展了一系列普法工作,取得了显著成效。一是建立了法律培训宣传体系,编写培训教材及法律讨论工作手册,组织普法沙龙讨论会、微信普法等工作联络机制。二

是创新普法方式,打造全员普法平台,通过设立“普法园地”“同事吧”,通过发表法律宣传稿件、案例及新增法律法规等方式,将普法工作融入日常工作。三是建立党委中心组法律培训学习长效机制,有效提升干部学法用法的依法治企能力。四是深入企业矿山等基层单位开展普法培训工作,有效防控基层法律风险。五是强化疫情期间的法律防控,分批次深入各单位现场进行专项培训指导,有效提升企业员工疫情法律风险事件处置能力。六是打造企地普法联动平台,开展多元化普法活动,打造企地全员参与的创新普法模式。(王锦辉)

价值管理进行时

向上攀登的力量

——中州铝业2021年利润创近10年最好水平纪略

□ 申申中

2021年,面对疫情反复、百年不遇的汛情和原燃物料价格飞涨等挑战,中州铝业全体干部员工不畏艰难、踔厉奋发,持续深化管理改革,精益管理设备,开展技术创新,苦练内功,奋力攀登,夺取了亮眼业绩,全年实现利润创近10年最好水平。

推进管理改革 释放活力

2021年,中州铝业从党史学习教育中汲取改革发展的智慧力量,深刻领会习近平总书记关于国有企业改革系列重要讲话精神,用好国企改革三年行动机遇,出台了以《提高劳动生产率 加强人工成本管控》为代表的改革行动方案,明确时间表,画出路线图,统筹推进管理改革。

中州铝业矿山系统承担着铝土矿供应的职责,是企业的“粮仓”。管理层级多、职责不清、执行力弱是矿山系统的“沉痾”。2021年年初,中州铝业矿山系统成为中铝股份重点督办的亏损企业治理单位。

问题在哪里,改革就跟进到哪里。中州铝业用雷霆手段,对矿山系统实行了前所未有的扁平化管理改革,经营班子实行契约化管理,大幅压缩管理层级和管理人员数量,建立起了职责明晰、流程规范、议事决策高效的管理机制。

“瘦身健体”后的中州铝业矿山系统提质增效的步履铿锵有力,全力以赴为扭亏脱困而战、为尊严而战。矿山系统一方面推进富余矿石和其他副产品市场化销售工作,实现“开源”,另一方面不断优化

矿山作业流程,以“干毛巾里也要拧出三滴水”的力度,从严从细核算矿石生产全生命周期成本,实现可控费用“节流”。一系列开源节流的有效手段,将矿山系统生产经营业绩托举至新的高度:2021年年底,矿山系统实现了由年度预算亏损近1亿元到盈亏平衡的跨越式发展。

在以动真碰硬的魄力完成矿山系统改革后,中州铝业顺势而为,高效、有序完成了生产系统、营销系统、机关部门的扁平化管理改革,上市与存续一体化管理改革。改革后,企业人力资源配置更加合理,业务流程更加顺畅,工作效率显著提高。2021年,中州铝业劳动生产率同比提高约240吨/人·年,超额完成中铝股份下达的劳动生产率目标任务。

提高设备运转率 推升效益

设备是生产的基础。提高设备运转率,单位时间内就能生产出更多的产品,获得更多的收益。

回转窑在中州新材料大大小小的设备中稳坐“头把交椅”,对最终产品产量有着牵一发而动全身的影响。

2019年,中州铝业开发了被中国有色金属工业协会专家组评价为“整体技术成熟先进,居国内领先水平”的回转窑检修新技术。经过两年的持续改进,该检修技术更加成熟,极大提高了中州铝业回转窑的运转效率。日常工作中,中州新材料建立起“三级交叉互检”机制,保证了回转窑附属设备日常维护全覆盖。同时,中州铝业持续加强操作人员

培训,提高其操作技能,使他们能够根据不同窑况,准确识变,及时调整运行参数,确保回转窑稳定运行。高超的检修技术上加上精准的维护操作,2021年,中州铝业回转窑运转率比上年提高11%。

不仅在回转窑管理上,在整个设备管理过程中,中州铝业严格落实“调整、紧固、润滑、卫生”设备维护方针,做好预防性维修,落实点检制度,实现了设备管理标准化、点检精细化、保养日常化,保证了设备“身强体健”“生龙活虎”。2021年,中州铝业溶出机组每小时进料量创历史新高,为冶金级氧化铝产品保持高产起到了“压舱石”作用;发电机组保持长周期稳定运行,保证了全年自发电量超额完成预算目标;5号、6号、7号锅炉系统实现180天以上长周期运行,为生产系统提供了充足、稳定的蒸汽。

2021年,中州铝业精细氧化铝产量,同比提升13.4%,冶金级氧化铝产量超额完成年度预算目标任务,同比增加5万余吨。

众人“添柴” “升温”创新活动

“大鹏之动,非一羽之轻也;骐骥之速,非一足之力也。”实现企业利润增长,要依靠全体员工树立一盘棋思想,奋楫笃行,点燃创新创效的激情,形成戮力攻坚的合力。

中州铝业广泛组织开展征集合理化建议活动、QC活动、劳动竞赛活动等群众性经济技术创新活动,为广大员工搭建了干事创业的载体和平台,把员工的

智慧和力量凝聚到了促进企业发展上。

氧化铝生产过程中,蒸发作业的目的是排除流程中多余的水分,保持生产系统液量平衡。完成蒸发作业的主要设备是蒸发器,而蒸发器的加热室泄漏会导致蒸发效果变差。要找到泄漏点,传统方法是用高压水泵向加热室上部注水,根据下部渗出的水渍标记泄漏点后,再往外排水,如此循环3次,才能完成所有泄漏点的封堵和效果确认,整个过程需要约7个小时。

能不能提高效率?中州铝业生产管控中心蒸发区域蒸发甲轮班组织员工讨论,先后提出了氮气打压试漏等多种方法,经过经济性、可靠性、易操作性等分析后,这些方法被一一否决。不服输的中州人想方设法,继续寻找“最优解”。最终,经过反复讨论、验证和完善,“送风打压试漏”法应运而生。使用这种方法,不但可降低劳动强度、提高安全系数、减少重复作业,而且可以将治理泄漏点时间缩短至两个小时以内,工作效率明显提高。2021年,该方法被国家知识产权局授予实用新型专利。

一个奇思妙想结晶成解决问题的办法,一次次QC活动凝结成破解难题的成果,一场场劳动竞赛激发岗位建功的力量,群众性经济技术创新活动已经成为推动中州铝业发展的强大动力。

志存高远者,发展未有穷期。中州铝业全体员工将以永远在路上的坚韧,砥砺奋进再出发,不断攀登生产经营业绩的新高度,全力以赴推动企业高质量发展。

中铝财务

1月份信贷业务规模创历史新高

本报讯 1月,中铝财务信贷业务日均规模首次突破210亿元大关,月末时点数首次站上220亿元高位,人民币信贷日均规模和单日人民币信贷规模均创历史新高,信贷供给保障和综合金融服务能力进一步增强,为全年信贷业务开好头、起好步。

2021年年初以来,面对经济下行和疫情防控常态化等形势,中铝财务聚焦中铝集团发展战略,坚持以集团成员企业提供高效、优质的金融服务为己任,积极协助集团成员企业压降外部带息负债,先后走访集团成员企业530余次,为集团成员企业压降外部贷款近62亿元,有效助力中铝集团降本增效工作。进入2022年,中铝

财务持续强化信贷服务支撑,不断提升综合金融服务能力,加大了对春节前回款压力较大企业的贷款支持力度,并大幅降低融资利率,有力保障了中铝集团成员企业现金流稳定。

据悉,下一步,中铝财务将继续加大金融服务实体经济力度,主动、深度融入集团成员企业发展规划,努力提升服务专业性、灵活性、针对性、有效性,在服务好中铝集团铝、铜等核心产业发展的同时,不断加大与环保节能、创新开发、海外发展、智能科技四大新兴产业的合作力度,推动综合金融服务再上台阶,为集团高质量发展贡献金融力量。

(刘小飞)

中铝矿业

完成1月份生产经营目标任务

本报讯 今年年初以来,中铝矿业深入贯彻落实中铝集团和中铝股份的各项工作部署,深化矿山管理改革,持续推进人员和机构改革,抓好安全环保工作。全体干部员工以推动高质量发展为主题,聚焦降本中心,紧抓提质增效,突出价值创造,完成了既定生产经营目标任务。

今年1月,中铝矿业矿山系统提前谋划,通过提前开展设备维保,保障了破碎设备的连续稳定运行,同时针对连续降雪天气实行铁路、汽运双线保供,顺利完成了月度供矿任务,为氧化铝生产提供了坚实保障;氧化

铝厂通过不断优化生产组织,氧化铝商产、实产分别超计划2200吨和2060吨,金属镓完成目标产量;热电厂围绕保供降耗中心任务,科学组织生产运行模式,优化运行操作,实现降本40余万元;赤壁素素积极推进完善精益生产组织与严把成本费用管控相结合的模式,炭阳极产量超计划102%,炭阳极一级品率进一步提升。

据了解,下一步,中铝矿业将紧密围绕生产经营目标任务,认真分析市场形势,主动作为,凝心聚力,攻坚克难,推动企业高质量发展再上新台阶。(张少卿)

中铝秘鲁矿业

1月份利润总额同比增长26.5%

本报讯 1月份,中铝秘鲁矿业生产铜精矿含铜同比增长1.1%,利润总额同比增长26.5%,取得了生产经营首月“开门红”。

1月份,受秘鲁新冠肺炎疫情、政局多变等不利因素影响,中铝秘鲁矿业现场生产人员严重短缺。该公司始终坚持“抓防疫、稳生产、对标提效”的指导思想不动摇,紧紧围绕安全 and 生产经营目标,紧盯关键设备运行,严抓工艺基础管理,及时排查和

消除“非停”隐患,确保安全生产平稳运行。

中铝秘鲁矿业领导班子成员靠前指挥,深入矿山采选现场,精准组织生产,为新一年的稳产高产创造了有利条件。广大员工齐心协力,立足岗位创价值提指标,千方百计压减成本。1月份,中铝秘鲁矿业铜矿平均品位、铜回收率等主要生产指标均超计划完成,为夺取首季“开门红”奠定了坚实基础。(任晴雯)

九冶中标湖北恩施清江带水河上下游综合整治工程

本报讯 近日,九冶市场开发工作再传捷报:九冶安装公司作为联合体牵头人,中标湖北恩施清江带水河上游综合整治工程(含清淤)及清江带水河下游综合整治工程(含清淤)两个标段,中标金额共计1.05亿元。

该项目工程主要建设内容为河道清淤、堤岸整治、生态修复工程等。该项目的实施,将显著改善恩施市河道水生态环境,为当地区域环境作出积极贡献。该项目的顺利中标,

为九冶进一步开拓生态保护修复项目市场和深耕湖北区域市场奠定了坚实基础。

据了解,下一步,九冶将牢牢抓住市场营销不松懈,有效把握发展机遇,精心组织施工,以雷厉风行、善作善成的工作作风,严格推进项目实施,确保安全质量措施落地,力争高标准、高质量打造品质工程、标杆工程,推动企业高质量发展再上新台阶。(牛博晖)

十二冶中标印尼一期红土镍矿冶炼熔炼车间机电安装工程项目

本报讯 近日,由十二冶海外事业部(国际工程公司)和金属结构公司共同组织投标的印尼一期红土镍矿冶炼熔炼车间机电安装工程项目中标,为十二冶海外市场项目开拓赢得了“开门红”。

本次投标过程中,十二冶建设公司领导班子成员高度重视、靠前指挥,海外事业部和金属结构公司精心组织、团结协作,高效率、高质量编制投标文件,积极回应业主提出的问题

并提供了合理的解决方案,最终,经过激烈角逐,从多家投标企业中脱颖而出,以综合排名第1的成绩中标。

据了解,该项目是十二冶首次在镍铁行业涉足的海外项目,有助于十二冶今后在该领域进一步开拓市场。下一步,十二冶将稳健推行属地化经营策略,以更加旺盛的斗志、更加坚定的信念,全力以赴,抢抓机遇、奋力开拓,着力打造海外精品工程,树立十二冶丰碑。(吕晋)

中铝物流中部陆港通过国家4A级物流企业现场评审

本报讯 近日,中铝物流中部陆港顺利通过河南省物流协会评审组国家4A级物流企业现场评审,标志着该企业向现代化物流企业发展迈出了坚实一步。

据悉,2021年年初以来,中铝物流中部陆港紧密围绕转型发展中心和打造本部、外部业务拓展“两个基地”目标,充分利用自身自备铁路线路密集、货场货位充裕、物流设施完备、地理交通便利等优势,全力推进郑州国际陆港第二节点(上街)项目建设,提升跨区域物流集散能力,增强集聚辐射功能,在物流通道拓展、设施合作共建、信息开放共享、商贸合作共赢等领域取得了丰硕成果。

此次成功晋级4A物流企业,是中铝物流中部陆港由“企业物流”向着“现代物流企业”转型发展的重要一步,也是打造集“大宗商品多式联运—仓储服务—有色金属交易—城市共同配送—供应链金融服务”于一体的现代综合性物流体系的关键一步。下一步,中铝物流中部陆港将以此次通过4A级物流企业评审为契机,积极融入河南省现代物流业发展规划,进一步整合物流资源,不断做强做优做大物流产业,努力开创物流发展新局面,为河南省物流业和中铝集团高质量发展作出新的更大贡献。(欧阳建设)



►近期,宁夏玉汪煤业以机电设备靶向式标准化验收为载体,加大设备检修及隐患治理力度,确保矿井稳定生产。图为该企业管理人员在检查机电设备运行参数。
刘统莉 马龙 摄影报道

►近日,云铝阳宗海3003高端系列铝合金产品试生产取得一次性圆满成功,产品合格率达100%,加快了云铝股份向高附加值合金产品转型升级的步伐。图为员工在检查圆铝杆外观质量。
郭庆荣 赵梦卿 摄影报道



数字赋能 勇立潮头

——六冶以“信息化+BIM”深入推进智慧建造纪实

□ 侯朝冲

当前,BIM引领的二维向三维的过渡和升级,已经成为建筑行业设计、施工的应用趋势。2021年,六冶BIM中心践行科技创新理念,以“信息化+BIM”技术为抓手,促进工程建设过程标准化,助力企业实现“五好”发展。目前,六冶BIM中心已在多个领域深入应用BIM技术,探索形成了独具特色的BIM技术应用体系,为六冶项目施工方案优化、项目协同管理、智慧建造、国内外市场开拓等提供了强有力的技术支持,提高了企业整体管理水平。自2021年5月份启动市场化运营以来,六冶BIM中心累计完成技术服务类产值200万元,直接参与促成项目中标约2亿元合同额度,独立自主完成欧美加工技术服务合同5项。

优化技术支持 协同项目管理

在项目技术服务过程中,六冶组建了BIM应用小组,实施全过程管理。

在六冶新乡平原新区高铁片区城中村改造EPC总承包项目招投标过程中,六冶利用BIM技术,以三维模型提供整

体大临、作业区方案,不仅有效展示了企业技术实力,还使后期施工场地布置更为合理。在施工前期,六冶BIM中心与业主进行模型对量核价工作,有力推进了项目部的预算造价工作;审核设计图纸,将图纸问题及时反馈给设计院,避免了后期施工中因返工造成的损失。在项目施工过程中,六冶BIM中心结合专项施工方案,提供部分难点施工工艺的动画视频,向施工人员进行交底,帮助施工人员理解各工序之间的逻辑关系,确保工程质量;通过模型工程量与现场实际使用量对比,减少主材损耗率;通过管线综合调整,深化设计图纸,确保地下车库及主楼地下室等管道集中区域减少材料浪费,并保证了整体美观。

在提供项目协同服务的同时,六冶BIM中心不断推动BIM技术与项目管理的有机结合,稳步推进BIM技术在工程施工管理中的应用。

攻克技术难点 提升盈利能力

结合以往海外项目投标实施经验,

针对六冶刚果(金)铜钴二期项目,六冶BIM中心进行了图纸深化二次设计、运输方案策划、配合安装方案材料定尺订料、材料计划等技术服务。六冶利用BIM技术和数控加工工艺,对结构板件定义展开放样,应用二次优化的技术措施控制84台非标槽体的材料损耗,仅此一项就为企业节约材料成本400余万元,大大提高了项目盈利能力。

成都建川博物馆项目是六冶承接的国内最大铝合金单体建筑,该工程为庆祝中国共产党成立100周年献礼工程,意义重大。为确保该工程顺利进行,六冶BIM中心抽调精干力量,搭建了复杂曲面双网架“红灯笼”BIM模型,实现了空间模拟装配,解决了2300多个核心节点难以安装就位等重大技术问题,为企业规避了经济损失及工期损失。

发挥技术优势 助力市场开拓

2021年11月,六冶BIM中心主动捕捉市场机遇,承揽了贵阳院印度 Balco

电解铝项目技术标准编制和与贵阳院开展技术交流的任务。2021年11月10日,项目进入技术标准编制阶段,六冶BIM中心全力以赴,依据招标图纸搭建专业化模型,各项技术方案融入大量BIM应用内容,为技术标注入了新活力。通过深入交流,贵阳院对六冶的技术能力和资源调配能力给予了充分肯定。最终,在六冶BIM中心、市场开发部及六冶贵州分公司等单位的协同配合下,该项目在技术环节取得先机,六冶斩获了该项目1.3亿元的海外合同,填补了六冶近年电解铝项目施工业绩的空白,也为六冶与贵阳院电解铝项目合作进一步拓展了空间。

精耕细作笃前行,一朝收获终有成。下一步,六冶将借助智能建造管控服务平台与BIM一体化建设优势,不断拓展BIM应用的深度和广度,加快企业智慧工地建设,以数字赋能不断提升企业发展新动力,提升企业数字化竞标、数字化施工和数字化交付水平,推动企业数字化转型升级。

习近平总书记强调,“批评和自我批评是解决党内矛盾的有力武器”“我们党能够依靠自身力量解决自身问题,靠的就是批评和自我批评”。

日前,中铝集团各级基层党组织正在认真筹备召开组织生活会。对于广大党员来说,组织生活会是一年一度的“政治体检”,要借此机会红脸出汗、健身排毒,真正把组织生活会开出效能、开出团结、开出高质量。

开好组织生活会,关键是解决一个“严”字。各级基层党组织要认真学习党中央、中铝集团党组关于组织生活会的有关要求,提高思想认识,把握标准要求,紧扣主线,聚焦主题,把学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写对照检查材料等工作做细做实。把标准定得高一些,把尺子拉得紧一点,把功夫下得深一些,真正把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,真点问题、点真问题,避免“犹抱琵琶半遮面”,杜绝“逢人只说三分话”,真正把准备组织生活会当成是一次思想再提高、认识再深化的过程。

开好组织生活会,核心是突出一个“实”字。一是对照检查要实。各基层党员干部直面主要问题,不避重就轻,深刻查摆工作中、思想上的“怕、慢、假、庸、散”等问题。二是查摆问题要实。党员干部要抓住要害,不避实就虚,深入开展谈心谈话,把问题谈开、把道理谈透、把思想谈通。三是批评意见要实。党员之间批评与自我批评要真正推心置腹,不绕弯子、不兜圈子,点到要害处、讲到根子上。四是整改措施要实。全体党员要切实转变作风、明确重点,力戒改小不改大、改表面不改本质,切实把组织生活会整改效果体现到思想升华、作风改进、党性提升上。

开好组织生活会,关键是体现一个“诚”字。诚,是党员应有的态度和品格,是组织生活会开出高质量的基础。一些组织生活会批评味儿不够“辣”,表面上看是因为存在“怕”的心理,实则还是没有做到“诚”;没有做到对党忠诚、对人坦诚、对事真诚、对组织精诚。如果诚挚地交心谈心,把思想说通了、扣子解开了、顾虑扫清了,没有心理负担了,自然可以放下架子、放掉包袱、放低身段、推心置腹,自然就能用好批评和自我批评这个武器,开展积极健康的思想斗争,触及灵魂,扫扫思想上的灰尘,检身改过。

一年之计在于春。各级基层党组织要扎实开展好组织生活会,接受“政治体检”,净化政治灵魂,解决好各种党性、思想、作风上的问题,以更加积极的担当精神奋进新征程、建功新时代。

作者单位 中国铝业



科研 动态

KE YAN DONG TAI

中铝材料院 获中国有色金属工业科学技术一等奖

本报讯 近日,中国有色金属工业协会、中国有色金属学会联合发布《关于颁发2021年度中国有色金属工业科学技术奖的通知》,中铝中央研究院材料分院申报的“高品质电解铝和高性能导体材料制造及低碳应用”荣获一等奖。至此,中铝中央研究院材料分院作为第一完成单位获得省部级以上奖励实现了零的突破。

该成果以北京市科技计划项目为来源支撑,以中铝中央研究院材料分院为牵头单位,联合多家研究、生产、应用单位,共同完成了从材料开发、产品生产及应用全产业链的推广应用。项目围绕提高电力传输效率、保障电力供应及节能减排的迫切需求,通过关键技术攻关,制备出的多种高性能导体材料已经在新能源、建筑、输变电等领域得到广泛应用,项目开发的材

料对特高压工程的建设起到支撑作用,对我国“双碳”目标的实现具有重要的现实意义。

该成果开发的高品质电解铝、铝稀土合金以及铝合金导体材料,其主要性能指标均优于国内外同类导体材料产品。该成果累计获国家发明专利授权20项,其中国际专利5项,发表论文16篇,国际国内标准5项、软件著作权1项,注册3个国家合金牌号,获中国专利优秀奖1项,项目产生的多个相关产品被中国电力企业联合会鉴定为“国际先进和国际领先水平”。该成果通过了中国有色金属工业协会组织的科技成果评价,协会专家一致认为整体技术达到了国际先进水平,导电率等关键技术指标处于国际领先水平。

(李凯 肖翔)

郑州研究院 福建石英矿选矿提质除杂扩大试验研究取得成功

本报讯 近日,由郑州研究院攻关的福建石英矿选矿提质除杂扩大试验研究取得成功。

针对石英矿捕收剂选择性差、捕收能力弱且工艺流程复杂等诸多问题,郑州研究院对石英矿中各矿物可浮性、矿浆pH值、药剂制度及浮选工艺流程进行了深入研究,研制出了对石英矿捕收能力强且性能稳定的捕收剂,并成功应用于扩大试验,使得石英矿工艺流程及浮选指标持续稳定72小时,达到了企业指定要求。

郑州研究院在对福建闽南地区的

石英矿提质除杂技术进行试验研究过程中,解决了石英矿中杂质元素铁、铝、锰、铜的超标问题,开发了针对二氧化硅具有强捕收性能的新型捕收剂,并针对低品位石英矿开发出了经济可行的提高品位技术路线。

据了解,石英矿新型捕收剂的应用将使石英工业生产更加清洁环保,还可降低药剂使用成本。该药剂及配置的工业化流程具有广阔的推广应用前景,也为石英砂选矿提质除杂工业化奠定了坚实基础。

(杨建民 魏培贤)

中铝股份青海分公司 两项技术成果获国家实用新型专利授权

本报讯 日前,由中铝股份青海分公司工服公司大修管理部自主研发的“台包烘干装置”和“炭块吊具”两项技术成果获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

“台包烘干装置”可以大大缩短台包养生时间,将台包维修时长缩短一半,提高了台包的维修进度;“炭块吊具”是为阴极炭块量身打造的专用夹具,该夹具既能有效减少阴极炭块在吊运过程中的外观损伤,又能降低职工劳动强度,使阴极炭块吊运更安全、更高效。

近年,青海分公司工服公司面对日益扩大的电解槽维修市场,在不增加人员的同时重视向科技、向机械化要效率,鼓励职工在实际工作中大胆运用现有机械和设备提出改造意见,并对能解决实际工作难题、提高生产效率的合理化建议进行讨论,制订改进方案,直到实现建议目标。

在激励机制上,该工服公司对经过运行后能创造价值的建议给予奖励,并高度重视对自主研发产品的专利保护。

(张馨方)

公 示

按照国家新闻出版署和河南省新闻出版局相关要求,我社对持有记者证人员的资格进行严格审核,现将名单公示如下:

袁震 马三朝 赵敏 张潇潇 郭志民 郝文军 张宇飞 刘明 简健
举报电话:0371-65904291

中国铝业报社
2022年2月23日

用好“指挥棒” 打造“助推器”

——做好党建考核工作提升工作质效的思考和探索

□ 杨保国

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是国企党建的永恒课题,必须一以贯之。党建考核是提升国企党建工作的有力抓手,也是检验党建工作成效的重要手段,更是促进党建与业务双向融合的必然要求。结合对国企党建考核现状分析以及工作实践,本文主要就加强和改进党建考核工作,充分发挥党建考核作用进行了思考和探索。

党建考核现状分析

考核是“指挥棒”,是“风向标”,是“助推器”。如何因地制宜确定考核指标,采取什么方式考核、考核后如何落实整改及应用考核结果,是各级党组织的重要工作课题。近年,企业在基层党建考核工作存在着一些薄弱环节,主要表现在以下方面:

一是考评指标缺乏针对性,量化指标少,主观评价占比高。企业现行的党建考核制度中指标设置相差无几,没有根据考核对象的实际情况设计不同的考核指标;定性指标占比大,客观公正性受到影响。

二是考评形式简单粗线条,不够客观细致。部分单位年终组织考评人员,在很短时间内采取“听一听、问一问、查一查、看一看”的方式进行检查;评价打分大多采取扣分,没有做的就扣分,至于做得怎么样却很少考虑。考核的反馈作用未能得到充分发挥,考核评价结果与工作实绩存在一定偏差。

三是考评反馈整改落实不到位,没有跟踪问效。考核后,上级单位一般反馈了党建考核结果,被考核单位结合反馈问题制订上报整改方案,考核基本就结束了。这样做,会导致相同问题第二年考核时仍

然存在。考核结果应用上也缺乏跟进了解。有些单位由于疲于应对生产经营难题,党建工作存在的问题往往放在一边,党建考核工作力度不够。

改进党建考核的思路和举措

要发挥好考核“指挥棒”作用,必须不断改进和调整考核思路,建立科学有效、因地制宜、考评得当的考核体系,提供合理的评价“标尺”,激发基层党建工作的积极性。

一是以整体工作提升为目标,设计考核指标。在党建考核中,要针对不同工作性质和工作内容的党组织进行分类考核,突出考核的差异性,按党建工作基础强弱、组织成立时间先后、规模大小等进行责任考核,督促有能力的出品牌、有基础的出效果、起步晚的早达标;要有所侧重,突出考核内容的导向性,对基层党组织突出政治学习、党员教育管理、组织生活等,对党建工作第一责任人和班子成员,要着重看有没有坚决落实“一岗双责”,对党员要结合不同岗位职责、目标任务和党员个体能力素质综合情况予以合理确定;要精准考核,突出考核的可操作性,考评尽可能做到细化和量化,不能简单地以“有”与“无”以及“是”与“否”来判断,而是区分情况,细化标准;要抓住关键,突出考核的针对性,既要做到客观、全面,又要围绕阶段性工作重点,制订有针对性的措施。

二是坚持日常和年终考核相结合,完善考核体系。考核是持续的过程,以一个节点工作成效来评价一个单位总体情况缺乏有力支撑和说服力。考核要建立动

态考评机制,通过听取情况汇报、开展专项工作督察、加强基层巡视巡察等措施,进行不定期、随机考核,全面了解基层党建工作情况,为年终总评提供第一手资料;要建立穿透式考核机制,对于同一个考核指标和要点,可细分为党委、支部、党员以及群众层面,多方位印证其工作是否落实到位;要建立网络考评机制,针对施工、设计等党员比较分散的党组织,积极借助“党建+网络”新形式,实行网上测评、直播视频述职,加强党建工作考核。

三是狠抓考核过程及反馈问题整改。反馈问题整改是考核的重要部分,整改不及时、不彻底,党建考核就容易流于形式。考核过程要拓宽评价主体,广泛吸收基层党员和群众参与评议,从多角度、多层次对执行情况进行评价;要加强评价反馈和结果运用,把结果以书面形式向考核评价对象通报反馈,应包括主要成绩、存在的不足和今后的努力方向等;对考评结果靠后以及问题较为突出的单位,要对党组织主要负责人谈话询问,并对整改情况进行跟踪落实;要积极推行党建与经营工作“双百分”考核机制,对评定为不同等级的单位和个人作出合理奖惩规定。问题反馈要梳理好清单,确保整改责任到人,按时限推进,做到举一反三、巩固强化;反馈问题一般为代表性、突出性问题,被考核单位要分析深层次原因,从源头上抓整改,抓落实。

坚持党建与业务并重实施考核

加强国有企业党的建设,要坚持服务生产经营不偏离,以企业改革发展成果检

验党组织的工作和战斗力。党建工作成效如何,必须看企业改革发展成果,也就是要看党建与业务是否做到深度融合、双向融合,是否解决了“两张皮”问题。

一是要确保基础业务开展到位、程序规范。企业要将党建工作纳入全局工作考核范畴,提升考核的权威性,并进一步构建上下结合、部门联动、分类指导、全面考核的工作机制,扩大考评覆盖面,提高考评实效性。二是确保党组织作用发挥到位,引领促进显成效。企业党委要立足“大党建”格局,注重发挥党支部和党员在生产经营管理中的积极作用,同时加强考核通报力度,扩大党员知晓率、关注率,增强考评的公信力。三是确定合理的评价权重,推动党建责任考核与经营业绩考核等考核评价有机衔接。企业党建考核要以党建工作质效提升为重点,不能因为经营困难而影响党建工作开展,忽视党建工作的成绩,更不能层层加码,让积极改进、不断提升的党组织及党务工作者失去工作动力,该肯定的还要及时加以肯定。

总之,党建考核要持续改进完善,坚持构建“明责履责、问责问责”党建工作责任体系,使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”,推动国有企业把管党治党政治责任、治企兴企经营责任一并抓在手上、扛在肩上,更好推动管党治党责任和治企兴企责任融合落实,做到两促进、双融合,以高质量党建引领企业高质量发展。

作者单位 九冶

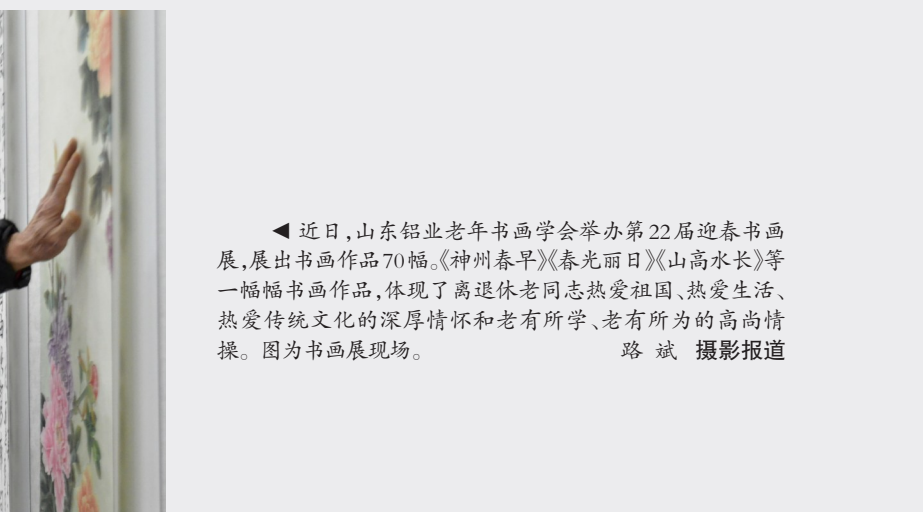
管理 论坛

GUAN LI LUN TAN



►近日,华中铜业工会开展“庆冬奥闹元宵”系列活动。活动结合冬奥会项目,设计了“高台投瓶”“短道吹球”“精彩五环”等6个趣味小游戏,让大家体验到了别样的冬奥赛事活动,激起了广大职工强烈的兴趣。图为“短道吹球”活动现场。

童放放 摄影报道



►近日,山东铝业老年书画学会举办第22届迎春书画展,展出书画作品70幅。《神州春早》《春光丽日》《山高水长》等一幅幅书画作品,体现了离退休老同志热爱祖国、热爱生活、热爱传统文化的深厚情怀和老有所学、老有所为的高尚情操。图为书画展现场。

路斌 摄影报道



党员引领价值创造

——山西新材料党委开展“党员价值创造”管理活动开辟双向融合新途径

□ 郭威立

2021年,山西新材料党委深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,扎实开展党史学习教育,积极开展“党员价值创造”管理活动,推动党建与业务工作双向融合,为山西新材料持续盈利、山西铝业超额完成年度奋斗目标作出突出贡献。

“党员价值创造”的内涵

“党员价值创造”是指党员按照党的先进性要求和企业生产经营目标,设定并实现个人价值目标,使党员充分发挥先锋模范作用,创造出高于普通员工的精神价值和业绩价值。党员价值按内容分为党员精神价值和党员业绩价值;按标准分为党员基准价值和党员创先价值。

“党员价值创造”管理是企业基层党组织采取管理措施,教育、引导和激励党员认真履行责任和义务,把党员个人奋斗目标与企业整体目标紧密结合,创先争优,勇于挑战,实现党员个人素质和业绩“双提升”,进而形成党建与业务工作双向融合的新途径。

“党员价值创造”的具体管理途径

2021年5月,山西新材料党委以15个

基层党组织为试点,开展“党员价值创造”管理活动,力争找准党建与业务工作双向融合的有效抓手,破解“两张皮”的问题。

一是找准目标任务的结合点。山西新材料各基层党组织将价值创造的目标任务层层分解至每名党员,充分体现和强化党员的先进性,实现思想同心、目标同向、行动同步。

二是找准实施过程的结合点。山西新材料党委通过“党员价值创造”管理活动,把生产经营中的难点和热点作为党建工作的重点,以推动业务工作的成效来检验党建工作的成效。比如,该企业党委建立生产经营“挂牌出题”,党组织“揭榜领题”,党员“亮牌解題”的“两带两创”常态化工作机制,2021年共设立330个项目课题,结项281项,创效2000余万元。

三是找准考核评价的结合点。山西新材料党委把“党员价值创造”评价结果作为党员年终工作实绩评价、民主评议党员和评优推优的重要依据,和党员“双提升”活动,党员责任清单有机结合、有效整合,减少了重复性交叉性工作,使党员的先进性落落地地,实现可量化。

山西新材料党委开发并投用了“党员

价值创造”评价系统,按照月度评星奖励、季度升星公示、年度表彰奖励的方式,2021年共评出730名“红星”党员、137名“银星”党员、9名“金星”党员,累计发放近38万元奖励,极大激发了党员的价值创造热情。

同时,该企业各基层党支部严格按照党员价值分析、确定岗位价值创造目标、形成并公示“党员价值创造”表、党员能力培养等管理程序,使党员的先进性避免千篇一律,突出岗位特有贡献。

四是加强过程管控,确保融合效果。山西新材料党委围绕什么是党员价值管理、党员价值管理的演变过程、如何推行党员价值管理等内容组织培训,并下发管理活动方案,组织召开“党员价值创造”管理活动启动会,“党员价值创造”管理活动试点工作全面推进。

该企业党委定期对活动试点党支部进行督导检查调研,及时发现亮点和问题,并开展经验交流,相互学习,总结经验,为全面推广做好准备。

五是严肃考核问责,确保活动全面推广。山西新材料党委把各级党组织开展“党员价值创造”管理活动纳入党建工作

责任制考核,纳入基层党组织书记述职评议范围,并做好经验总结和复制推广。各二级单位党委坚持每月跟进、每季度检查,分析解决问题,进行工作督察,部署下一步工作。试点单位党支部坚持每月总结讲评“党员价值创造”工作,解决具体问题,推进工作,确保“党员价值创造”管理活动取得实效。

近一年来,山西新材料党委开展的“党员价值创造”管理活动将党员先进性与党员自身优势相结合,将党员工作目标与单位整体目标相结合,引导和激励党员认真履行党员责任和义务,并充分发挥党员的先锋模范作用,深度挖掘党员本职工作的创新创造潜力,实现了个人素质和业绩的双提升,为企业经营目标的完成贡献了极大的精神力量和实实在在的经济效益。下一步,山西新材料党委将全面推广“党员价值创造”管理活动,推进双向融合提档升级,不断提升党建工作的价值创造成效。

作者单位 中铝山西企业

业务 探讨

YE WU TAN TAO

习近平用典

不患人之不己知，患不知人也。

——在新加坡国立大学的演讲等文中引用

☆解读☆

人总是会有得到别人认可的自我需求，孔子却提出，不必担心别人不了解自己，只需要担心自己不了解别人。这种人生态度，并不是消极避世，而是一种积极的人生观，一种反求诸己、推己及人精神的典型写照。习近平总书记用这句话勉励中、新两国青年，意在期望双方本着内求于己的精神，加深对彼此人生追求和国家历史文化的了解，从而消弭分歧和误解，接续信任与友谊。

☆原典☆

子曰：“不患人之不己知，患不知人也。”

——《论语·学而》

☆释义☆

《学而》是《论语》的首篇，包括十六章。在第十六章中，孔子说：“不患人之不己知，患不知人也。”意思是：不要担心别人不了解自己，只担心自己不了解别人。全篇首尾呼应。别人不了解我，我还是我，于我并没有什么损失，所以“人不知而不愠”，这没有什么好担心的。相反，我不了解别人，就不能亲近贤者、远离小人，这才是值得忧虑的。儒家以“反求诸己”为修身养性之要旨。“反求诸己”就是要能发现自己的不足或过错，有不足则补之，有过错则改之。

绿萝

□ 贺彩莲

我的一大爱好是欣赏家在自家客厅里的绿萝，那一簇簇深色的绿、细嫩的芽，处处透着生命的蓬勃。

家中的绿萝是我一枝枝用心培育的，从朋友处剪一枝带细根的嫩芽，小心翼翼地插在水杯里，像爱惜自己的孩子一样精心培养。夏天，它慢慢生根，由一个白而细的小须根渐渐变长、变多。直到成了一团稍许粗壮的根后，就可以移植到花盆里了，这大概需要1个多月的时间。

花盆里的土，有来自老家庄稼地里的普通土，也有从网上购买的东北黑土。最初，刚由水培入盆的绿萝，离开习惯了1个多月的生长环境，看上去无精打采、毫无生机，于是我打算任其自由生长……

一天，我在客厅踱步，突然发现一缕嫩芽正从绿萝的主枝上挤出来，如粉嫩嫩的小丫头，好奇地打量着这个世界。我赶紧扭头去看其他几盆绿萝，每盆绿萝里都有嫩芽在翘首，它们好像在比赛，争先恐后、互不相让。那

迸发出的勃勃生气，有春的羞涩、夏的蓬勃、秋的成熟和冬的含蓄，我佩服它们的顽强。

后来，它们长得愈发茂盛，原先稀疏的几根枝丫已变得郁郁葱葱，有的甚至悄然越过花架，垂向地面，而更多的小枝丫会在不经意间猛然冲进视线，让人猝不及防又惊喜万分。

每个星期天，我都会给绿萝浇水施肥，有时还和它们说几句悄悄话，赞美它们蓬勃的绿，称颂它们舒展的美，点赞它们不甘寂寞、自由生长的劲儿！记得曾在某本书上看过，宇宙间所有生物都是有感情的，只要我们善待它们，它们就会把最美的姿态展示给我们。通过与绿萝的“交流”，我对此深以为然。

现在，我越来越喜爱我家的8盆绿萝和两盆水培绿萝了！它们朴素的绿治愈了忙碌的我，它们旺盛的生命力使我在沮丧时获得了向前的力量和奋进的勇气。

作者单位 山西华圣

春的吟唱

□ 高晓惠

岁月更替中，冬天去了，春天又来了。接连下了两场说大不大、说小也不小的春雪后，阳光愈发明媚起来，气温也逐渐回升。

我家客厅里的扶桑花开了一朵又一朵，那娇艳通红的花朵，在初春的阳光里恣意绽放，显得动人无比。

一阵春风轻轻地落在窗前的水泥地上，它的动作是那么的灵巧和温柔，像是生怕惊扰到什么似的。

一只觅食的小麻雀飞啊飞，然后降落在我家窗外不远处的空地上，叽叽喳喳地唱起小曲儿。调皮的风掀起了它背背上的一撮羽毛，小麻雀立刻打了一个冷战。也许是觉得初春的风仍带着寒意，抑或是将风的调皮误解成了一种不友好，总之没过多久，小麻雀就飞走了，使窗外恢复了常态的宁静。

又一缕春风拂过，那些藏在墙根下、晒不着太阳的春雪还没有消融。它们一动不动，像是知晓自己今年的

使命已经完成，所以做好随时离开的准备般耐心等待着温度的回升，但神情看上去多少还是有些落寞。

阳光热情地趴在窗户上与我打招呼，引得我快速开窗，欲享受那久违的温暖。可窗户刚一开，一阵寒冷的气息便扑面而来，我瞬间理解了刚才那只小麻雀，然后也不自觉地打了个冷战。

依窗而立，眼前是一片春的萌动。风儿时不时带来远处鸟雀灵动脆亮的鸣叫声，如同一首轻快的童谣；隔壁院子里也传出了孩子们的玩闹嬉戏声，嘻嘻、哈哈……这是一首无须练习，便已足够悦耳动听的二重奏。

尽管一阵阵凉风不停地吹进屋子，但我始终没舍得关窗，毕竟春来万物苏，这一切都是春天的使使。二重奏很快变为多重奏，高音与低音既分明又和谐，共同在我耳边吟唱着：“春天来了，春天来了……”

作者单位 宁能王洼煤业

圆囿完整，洁白滑嫩。无论何时，母亲做的荷包蛋汤都是如此完美。母亲常看着我狼吞虎咽的样子边笑边说：“我只希望你事事如意、圆圆满满、甜甜蜜蜜！”小小一碗荷包蛋汤，装满了母亲对孩子浓浓的爱。它是一缕明媚的阳光，也是一眼清澈的甘泉，更是这世间最为真挚和无私的祝福！

一碗荷包蛋汤

□ 王 颖

闲来无事，我打开手机百度了一下“荷包蛋汤”的做法，做法形形色色，多种多样，唯独母亲做的那一种不在其中。

其实母亲的做法并不复杂，就是有一点“讲究”：锅内盛水烧至沸腾，磕破蛋壳，让蛋液滑入锅内，先用文火使蛋液凝固，然后烧煮一两分钟，待煮熟后，那洁白柔嫩、蛋形完整的“荷包蛋”便让母亲眉间的皱纹尽数舒展。因为母亲认为荷包蛋必须讲究完整，即“圆囿”，蛋形完整了，接下来的程序也会走得更顺畅。

母亲高兴地用筷子蘸一点大油置于碗底，撒上适量的花椒粒和食盐后将荷包蛋舀入碗中，再添上葱花和香菜的茎叶，这样，母亲的“独家”荷包蛋汤就算是大功告成了。

这暖暖的荷包蛋汤是我建立味觉体系的起点，是我人生道路上一个无形且巨大的精神支点，更是我内心永远叙说不完的一抹温情。

母亲的荷包蛋汤，大多数时候是遇到重要事情，或者家里来了尊贵的客人，抑或是亲人外出临行前才会准备的“大餐”，是我们家的“特色菜”。

在我小时候，也就是上世纪七八十年代那会儿，鸡蛋可以算作稀罕物，要是出门没钱，带上些鸡蛋就好了，既可以当

礼品，也可以换钱……那时的鸡蛋一度是农贸市场最为走俏的物品，所以能吃上一碗荷包蛋汤，简直像享受了一次“优厚”的待遇。

做荷包蛋汤，鸡蛋一定得选用土鸡蛋，家里如果没有，母亲就会到距家几公里外的乡下去选购一些回来。因为超市里的鸡蛋大多是饲料蛋，母亲不喜欢，她认为饲料蛋做出来的“不对味儿”，而几公里外的那个村子是我老家，那里的人都是母亲的熟人，所以不论严寒酷暑，母亲都一定会坚持去那儿选购鸡蛋。

花椒面是由母亲特意在伏天采摘的花椒粒，晒干后碾成粉的，它一般被封存在玻璃瓶里，专门为做荷包蛋汤准备着。母亲对花椒树也极为呵护，每到深秋，她便会去乡下，把麦秸掐成草辫缠绕到花椒树的树干上，为花椒树保暖。寒暑交替、四季轮回，母亲精心呵护的花椒树始终枝繁叶茂，硕果累累，可那双一直守护它的双手却不再灵秀，多了些明显的岁月痕迹。

做荷包蛋汤的大油也是母亲精心炼制的。相比之下，对葱、香菜和食盐的取材就比较随意了。当然，随意并不代表简单，我曾亲眼见过母亲去超市购买它们的场景：随着超市保安打开铁锁的那

一声响，母亲便如一个步伐矫健的运动员，直直地奔向低价区，她的身影像被汹涌的人潮所淹没，让我很是担心，生怕出现意外，正当我准备深入其中寻找她时，她却已推着购物车站到了我的面前。

母亲顾不得擦去额头上的汗水，只是高兴得像个孩子一样挥舞着香菜，说：“这一把香菜只花了5毛钱，品质也很好，加了它的荷包蛋汤啊，一定香得不得了！”我左手牵住母亲的手，右手提着“战利品”走出超市，心里全是温暖与感动。

每逢考试，母亲都会给我做荷包蛋汤，期待我能考一个好成绩。虽然大多数时候的成绩都让我感觉对不起那碗荷包蛋汤，更辜负了母亲的心意，可母亲不仅没有责备我，还总是从她自己身上找原因：“做荷包蛋时没有将蛋做圆囿，营养流失导致孩子成绩低下……”

“只要身体好就能考出好成绩！”母亲将考试与干农活作类比，把对我的希望寄托在了荷包蛋汤的身上。出于这样的逻辑，我不知道吃了多少次她煮制的荷包蛋汤。

记得16岁那年的夏天，我吃完母亲做的荷包蛋汤去考试，结果成功跳出农门，实现了户口的农转非。全家在高兴之余仔细查了查我考上的学校，在得知

学校水平其实一般后，母亲也没有责怪我。母亲对我的爱从来都是无私、不求回报的，究竟为什么没能考上更好的学校，其实我心里比谁都清楚。

随着年龄增长，我不断更多的人和事相遇，在家的时间也越来越少，然而每次临行前的荷包蛋汤是永远少不了的一道美食。

我从没有因为吃得多了就对它感到厌烦，反而越来越喜欢，因为我发现它不仅能愉悦味蕾、填饱肚子，更为我的精神筑牢了某种根基，让我能以积极昂扬的姿态迎接未知的挑战。

圆囿完整，洁白滑嫩。无论何时，母亲做的荷包蛋汤都是如此完美。母亲常看着我狼吞虎咽的样子边笑边说：“我只希望你事事如意、圆圆满满、甜甜蜜蜜！”小小一碗荷包蛋汤，装满了母亲对孩子浓浓的爱。它是一缕明媚的阳光，也是一眼清澈的甘泉，更是这世间最为真挚和无私的祝福！

作者单位 广西华磊



冬奥感怀

□ 路 斌

虎年初岁瑞祥频
冬奥风来华夏春
健儿接踵不凡身
开宗竞技规章守
大国担当行正道
诠释和平爱义伸

倏尔隔空十四冬
重迎奥运响铃钟
地屏闪亮拜年帖
天幕秀烟迎客松
冰立方中五环诞
蒲公英里万象踪
中国结携红福字

全球九十零一队
相聚雪道傲苍穹
绿色共享
开放廉洁
冰墩墩伴雪融融
友情博弈两相丰

作者单位 山东铝业



水天一色

西南铝 山流光 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

岁月如歌

童年点滴

□ 惠莉莉

不知不觉中，我已人到中年，童年的记忆或许已经模糊，但有些美好的画面和瞬间却始终定格在记忆深处，让人至今无法忘怀。

小时候的我虽然看上去是个文静乖巧的女孩子，可也有调皮捣蛋的时候。有周末的中午趁父亲午睡，穿上妈妈新买的鞋子，和表妹一起偷偷跑到外村姑姑家，急得一家人满世界找，最后父亲大半夜找到姑姑家，用自行车将我带回去一路上大气不敢出的经历；有和姐姐争吵打架，姐姐用石子砸破我的头，她怕挨打，吓得像箭一样“嗖”地逃到奶奶家，我则被父亲背去医院包扎的经历；有在夏夜的麦场里和小伙伴疯玩，一起跑树林里捉知了，捉到后就带回来放在院子的灶台上炸着或烤着吃，结果差点连房子都烧着的经历，现在想想，危险是真的很危险，可烤知了的味道也确实喷香。而最令我难忘的，是上学的中午不午休，和同学们一起跑到门前的沟里摘青涩的杏子吃，回来被老师罚站的经历。

小时候的我很贪吃，见门口炸爆米花的老爷爷爆出长长的玉米“糖棍”后，就走不动路了。父亲知道了，就爆了一麻袋的“糖棍”，让我每天上学时书包都塞得满满当当。

当然，我的童年也有烦恼，比如上学总是因迟到被罚站，偶尔会被调皮的男同桌欺负、衣服总是没有别的小朋友的好看，周末还要去地里帮忙干农活等。也许这些“烦恼”现在看起来微不足道，但小时候哪个不是能影响相当一段时间情绪的“大事”呢？

烦恼少不了，幸福味更浓。夏天，我能喝到奶奶手做的“柿子醋”饮料，爷爷会悄悄塞给我5毛零花钱；春节，一家人围着大圆桌包饺子、扫院子、贴对联；大年初一的早上，我们一家人又放鞭炮、烤柏树枝升起火、去亲戚家拜年；元宵节时，母亲会做一碗热腾腾的油条；生病时，父亲背着我去医院看病，趴在他宽大厚实的脊背上，虽然身体因病感到不舒服，可精神却被满满的的安全感和爱所包裹，感觉真是好极了；我和姐姐会吵架、打架，但更多时候，我又是她的“小跟屁虫”，并联合起来同弟弟争抢电视遥控器……

童年的点点滴滴，是那么清纯亮丽、绚烂多姿，童年的酸甜苦辣，又都成了我人生向前所能汲取的营养。童年啊童年，我习惯将你轻轻揽入怀中，而你也总是紧紧抱住我，我们一起迎接明日的朝阳。

作者单位 天津建设

忆西北燎疖节

□ 崔彦龙

自打我记事起，吃完正月十五的元宵，年还不算过完，因为还有一个节日值得我去期待，它就是宁夏农村延续多年的燎疖节。

“燎疖”作为西北地区广为流传的传统春节节庆习俗，深入民间，有着“正月二十三，家家户户都燎疖”的民谚。

父亲曾告诉我“燎疖”的来历：“疖”是一种十分顽固的病毒，只有用烈火炙烤才能将其消除，久而久之，便发展出了“燎疖”这一习俗，为的就是把过去一年身上的晦气全部吓跑，并期望新的一年五谷丰登、事事如意。

我童年生活的地方，几乎家家户户都有两三个小孩，正月二十三之前，孩子们会结伴拿起铁锹，推着家里的手推车，满山遍野地砍柴，沙蒿柴、毛头刺等都是大伙儿喜欢的柴草。兄弟姐妹几个一起砍了，然后装车拉回，堆在自己家门口。我曾尝试一个人去砍柴，无奈人小力微，一天下来根本砍不到几根柴草不说，还把自己累得够呛。

正式燎疖那天，时间总是过得很慢。等日头渐渐沉入西山，月光朦胧、满天星斗闪烁之时，我便迫不及待地扶着爷爷，和家人一起走到门前，兴奋地等待着。父亲点着火后，母亲会抓几把撒撒进火堆里，篝火立刻发出“噼里啪啦”的声响。

在发出声响的同时，村子其他家的柴草堆也陆续被点燃，熊熊火光照亮了半个夜空，似乎比星星还明亮。升腾的火苗映红了每一张欢笑的脸。大人们兴奋地从火堆上跳过去，半大小子们一边嗷嗷怪叫，一边跟着大人来回跳火堆，我和弟弟还小，只能眼巴巴地看着别人玩儿。一般得等火焰变小，父亲才抱着我和弟弟筛糠一般在火堆上甩几下，那燃烧的火苗便成了一阵阵暖风，“呼”地一下从我耳边掠过。

等柴草烧尽，剩下一堆黑红色的柴草灰后，父亲便拿起一把方头铁锹，像在打麦场上扬场那样，铲一锹灰，昂起头，向着天空高高扬起。火灰顿时四散飞腾，时而如燃放烟花一样漫天飞舞，时而又似一帘从天而降的金色瀑布，美丽壮观。

只要父亲变换角度把火灰一一扬起，我和弟弟就充分发挥想象力，对着无数晶莹如红宝石的火花大声喊道：“荞麦花、豆子花……”

时光荏苒，“燎疖”似乎被很多人淡忘了，可我却格外眷恋它。它是西北农村特有的民俗，也是我儿时记忆里不可磨灭的一部分，更重要的是，燎疖过后，在新的一年里，人们将以全新的姿态迎接蒸蒸日上、红红火火的幸福生活！

作者单位 宁夏银星煤业