中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063　星期六　2021年2月20日　辛丑年正月初九

中国铝业集团有限公司主管　中国铝业报社出版　http://www.chinalco.com.cn　总第929期

《今日中铝》微信公众号　《中铝新闻》安卓版　《中铝新闻》苹果版

长城铝业在2020年度全国安全管理标准化班组创建活动中获多项荣誉

本报讯　近日，中国安全生产协会印发《关于2020年度安全管理标准化班组创建活动开展情况的通报》，长城铝业及其所属3个班组、两名班组长获表彰。

其中，长铝工服劳保用品生产厂综合班、保卫消防中心消防队战斗一班和后勤服务管理中心幼儿园食堂班等3个班组荣获“安全管理标准化班组”称号；长铝工服劳保用品生产厂综合班班长罗娣、水泥厂烧成车间电工班班长孙亚亮荣获“安全管理标准化班组长”称号。长城铝业由于在组织创建安全管理标准化班组工作中综合评分和整体表现突出，荣获“安全管理标准化班组组织单位”称号。

2020年，长城铝业认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，紧密围绕2020至2022年安全管理“三步走”战略规划，穿透落地中铝集团职业健康安全精准管理体系，勠力打造“让所有管理者都成为安全管理专家，让所有员工都成为本岗位安全员”的自主管理团队，根据中国安全生产协会的要求，结合长城铝业全员安全自主管理实施方案，制订了安全管理标准化班组创建标准和计划，全员全覆盖开展了安全管理标准化班组创建，取得了良好效果，连续三年实现轻伤及以上事故为零的目标，为企业高质量发展筑起了一道安全长城。　（谷文生）

新春走基层

编者按　春节是中华民族最重要的节日。今年春节，因为响应疫情防控的需要和工作的缘故，许多中铝人选择坚守岗位，就地过年，在助力疫情防控的同时，共同奋战企业“开门红”。万家团圆时，他们仍在一线奋战；万籁俱寂时，他们仍在岗位忙碌。他们将责任扛在肩头，用行动诠释责任，以奉献彰显担当，汇聚出一曲“春节我在岗”的劳动交响曲。

中铝几内亚稳产高产作贡献

本报讯　2021年春节期间，中铝几内亚开展了送电子新年贺卡、组织网络答题、开展劳动竞赛等活动，全体员工度过了一个欢乐祥和、充满劳动情趣的新春佳节，保持了生产的稳产高产。

为贯彻落实国务院国资委关于做好春节期间境外中方员工稳定工作专题视频会议精神和中铝集团有关要求，中铝几内亚取消了春节期间一切聚集性就餐和文娱性活动，及时将中铝集团党组、中铝股份党委和中铝几内亚的慰问信、慰问品发送至每位员工和家属。同时，该公司组织党员干部在节日期间带头开展读电子书和网络答题活动，奋战现场的近200名员工利用业余时间全程参加了150分钟的网络答题活动，既落实了中央“双稳”方针，又活跃了员工业余文化生活，增添了现场节日氛围。

在2月14日几内亚出现埃博拉疫情后，中铝几内亚第一时间组织员工就埃博拉病毒基础知识和疫情防控，举办了专题讲座。相关部门及时对应急预案进行了调整、完善，并组织了专项检查，进一步对疫情防控体系查缺补漏。

在狠抓疫情防控和组织节日活动的同时，中铝几内亚将全体干部员工的思想和行动引导到“保稳定 聚人心 战疫情 促生产”劳动竞赛活动中，全体干部员工节日期间坚守岗位，将思乡情绪变成工作动力。在国内7日长假期间，中铝几内亚矿山生产、矿石装船分别完成计划的113%和120%，交出了完美的“春节成绩单”。　（孟凡凯）

新年新气象　新春新作为

中铝集团党组领导节后首个工作日为员工送上新春祝福

本报讯　（见习记者　吴　琼）“过年好！”一声声真诚的问候温暖人心。2月18日，牛年春节假期后上班第一天，中铝集团党组书记、董事长姚林，总经理、党组副书记刘祥民和集团党组领导敖宏、冯贵权、许质武、刘建平、陈琪、叶国华、董建雄，来到中铝大厦各个楼层走访看望慰问员工，为员工送上新春祝福，勉励大家在新的一年里发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力，不用扬鞭自奋蹄，辛勤耕耘、勇往直前、团结奋斗，坚决战胜前进道路上各种风险挑战，加快建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业，确保集团“十四五”发展开好局、起好步，在新时代创造新的辉煌。

人勤春早。节后第一天上班，经过春节假期的休整，中铝集团总部各部门、各单位秩序井然，员工精神抖擞，准时到岗，迅速投入工作，开启了牛年工作的崭新局面。每到一处，中铝集团党组领导与员工亲切交流，并送上新年的问候和祝福，勉励大家在新的一年里，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，聚焦集团“排头兵、主力军、引领者”的战略定位，坚持党的领导加强党的建设，突出以科技为支撑的战略导向，推行以价值创造为目标的管理提升，以更好的内涵式发展集聚各类资源，依托信息化、智能化手段，形成可复制迭代升级的发展方式，加快从“量的积累”向“质的飞跃”转变，加快建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。

员工们纷纷表示，新春佳节是开启新征程、实现新突破、夺取“开门红”的关键时期，集团领导温暖的问候和祝福，让大家感受到了集团的关爱，备受鼓舞。新年新气象，新春新作为。在新的一年，大家将认真贯彻落实集团2021年工作会议的各项部署要求，坚定信心、奋发进取，撸起袖子加油干，打造高质量发展新模式，奋进集团“十四五”新征程，以优异成绩向中国共产党成立100周年和中铝集团成立20周年献礼。

快乐“铝途人”

□ 赵艳芬

今年春节，我们和坚守岗位的大多数人一样，选择了就地过年。大年初一一上班，我拿着相机走进铸造生产车间，看见新来的大学生吕子航正在熔炼炉台区进行清渣作业。

“小航，你也没回去过年啊？”

“是的，赵姐，刚好轮到我们上班。”

“第一次离家在外过年，很想家人吧？工作注意安全，新年快乐。”

“家人肯定想，但工作需要，要舍小家为大家，这样公司发展才会越来越好，也祝您新年快乐，赵姐……”

简单闲聊后，我退到炉台边，看他熟练的操作手法，通红的铝液映射在他的脸上。忙碌的同时，他还时不时提醒身旁的同事戴好面罩。

在合金生产车间，大伙井然有序地坚守在各自岗位。放眼望去，头戴红帽、身着蓝色工装的他们依旧是一线生产线上最靓的仔；不一样的是新年的到来，大伙的脸上多了一份喜悦。“班长，化学成分合格，结晶板面已全部检查好，水流量正常，可以开始浇铸……”剪切区工友苏文聪大喊着。

他们苦，但他们不言苦；他们累，但他们不喊累。他们本着干好本职工作的心态，用坚守诠释着奉献的意义，用奉献标注时间的刻度，在平凡的岗位上续写不平凡的故事，争分夺秒奋战“开门红”。

我们都是快乐“铝途人”，这个春节我们在岗，我们幸福着我们的幸福，快乐着我们的快乐！

坚守就是出效益

□ 赵柱元

2月11日除夕，金鼎锌业生产车间仍是一派忙碌景象，职工坚守岗位，用辛勤的劳动迎接新的一年。

当新春第一缕阳光照在兰坪凤凰山铅锌矿之时，金鼎锌业采矿一厂到处是热火朝天的繁忙景象。

让“钱袋子”鼓起来，让家人生活压力减轻些，让企业发展越来越好，让日子过得更好，这是大多职工的新年期盼。“我们也希望春节休息，但为了工作，舍小家顾大家也是值得的。”工人师傅们纷纷表示，“春节加班，除了加班费，食堂还特意为工人加餐，厂领导全程陪同督战，我们干劲儿十足！”

选矿是生产系统中重要的一环，不能停产，除例行的一次检修维护外，春节期间磨浮车间的职工每天24小时都按三班制轮流加班生产。“春节期间能够陪伴家人当然很快乐，但是通过我在岗位值守，保障选矿正常的生产，确保企业有效益，只有这样，我们的收入才会越来越高。我觉得非常踏实，也觉得这份值守特别有意义。”三选厂磨矿车间四班班长和玉松说道。

走进二冶炼厂熔铸车间，顿时就被沸腾的生产场景所吸引：工人师傅们全副武装，右手熟练地提着锌锭，堆码成扎，叉车来回搬运着，忙得不亦乐乎。红通通的冶炼炉、上下飞溅的“烟花”与有节奏的机器轰鸣声交相呼应，更凸显了职工辛勤工作的精气神和上下鼓足干劲忙生产的火热氛围。

“因为企业生产不能停，所以节假日车间职工不休息。春节期间，这些职工和平常一样，轮流上班。”车间主任和峰说。

春节期间，中铝瑞闽积极响应中铝集团及地方政府疫情防控工作相关部署，鼓励员工就地过年，并做好春节期间疫情防控工作和就地过年员工的服务后勤保障，营造热烈喜庆、欢乐祥和的节日氛围。2月4日到17日，中铝瑞闽工会开展了迎新年送“福”、送春联活动，邀请书法爱好者现场挥毫泼墨，为广大员工送去新春祝福。

▲图为该公司书法爱好者现场为员工书写春联。

◀图为该公司青年志愿者为员工送“福”。

梁　正　**摄影报道**

春节我在岗　绘制“敬业福”

□ 张开亮　王　强

独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。春节期间，中铝山东研究院研发人员积极响应疫情防控工作要求，舍小家顾大家，30余人选择就地过年、春节上班，坚守岗位，绘制“敬业福”。

2月12日大年初一早上，该院领导班子成员给在岗研发人员送去了祝福和红包。大家都全身心地投入研发工作中。产业化项目组研发人员一边开展试验优化工艺和参数，一边抓紧设备选型、工艺提资，为后续项目实施奠定坚实基础。研究三所组织生产新型沸石，力争节日期间完成500公斤样品的制备，确保节后为国外客户发货。研究一所围绕中铝山东关注的氧化铝一级品率、有机物及赤泥排放等正常开展检测工作，随时提供数据检测报告。理化检测中心合理安排新入职人员倒班，缓解人员紧张的现状，确保节日期间进出厂原燃物料、各类产品分析结果及时报出率达到100%，保障企业正常生产。

“时间紧，任务重，我们选择坚守岗位、就地过年，既是为公司重点研发项目抢先机、抢工期，也是为疫情防控作贡献。”研究四所所长杨丛林放弃了回老家过年的计划，投入高纯氧化铝示范线建设中，确保项目施工进度。

“第一次在外过春节，确实有些不适应。公司和院里特地为我们准备了新春大礼包和红包，让我们感受到了‘家’的温暖。除夕夜和大年初一一直和同事们进行工业试验，有大家陪伴，这个春节很温暖也很有意义。”研究三所留淄过节研发人员王伟说。

“今年比较特殊，我们积极响应公司号召就地过年，也利用春节这个充裕的时间把以前研发内容进行梳理和归纳，制订下一步推进实施方案，加快项目成果转化和落地，为公司高质量发展贡献力量。”产业化项目组留淄过节研发人员吴春正满怀信心地说。

简明新闻

广西壮族自治区政协副主席刘正东到广西华磊调研

本报讯　近日，广西壮族自治区政协副主席刘正东到广西华磊调研。

调研期间，刘正东进入广西华磊电解铝厂生产现场，认真听取广西华磊项目建设、产能规模、达产达标、百色区域电网运行、生产经营、新冠肺炎疫情防控、企地协同发展等方面情况，详细了解广西华磊生产工艺、大宗燃料采购、产品行业竞争力、发展规划，以及铝产品销售，对广西华磊加强与平果工业园涉铝企业沟通、协调和服务，直供铝液就地消化铝产品，降低能源消耗，实现共赢，促进地方经济发展给予充分肯定。

刘正东强调，面对新冠肺炎疫情冲击，地方党委、政府和企业要团结协作，聚焦重点，发挥优势，紧紧围绕国家发展改革委批复的《广西百色生态型铝产业示范基地实施方案》，找准制约产业发展瓶颈，用足国家出台的扶持政策，共同发力，持续推动区域经济高质量发展，努力提高老区人民生活水平。　（唐任平）

中铝集团部署推进深化改革三年行动工作

本报讯　近日，中铝集团深化改革领导小组办公室召开2021年第一次专题会议，总结集团深化改革三年行动推进情况，安排部署下一步工作。中铝集团党组成员、副总经理陈琪出席会议并讲话。

陈琪指出，实施国企改革三年行动是党中央、国务院在新形势新阶段作出的重大决策，各单位要进一步提高站位、主动作为，以深化改革三年行动为抓手，确保各项工作尽快落实落地见效，以改革增活力，以改革促发展。一要落实会议精神。认真传达国务院国有企业改革领导小组第五次会议、中央企业改革三年行动月例会精神，向先进兄弟央企学习，努力创特色、创亮点，为国企改革贡献中铝智慧和中铝方案。二要明确工作目标。争取今年年底前完成《中铝集团深化改革三年行动实施方案》中的74项具体改革任务，确保完成三年改革任务70%以上，同时抓好11家战略单元深化改革三年行动推进方案各项任务的督促落实。三要压实工作责任。要把深化改革三年行动任务完成情况纳入对战略单元和集团部门的绩效考核，促使各单位勇于担当、主动作为，按期完成各项改革任务。四要坚持问题导向。要紧紧围绕改革的重点、难点、痛点，搞活体制机制，激发动力活力，切实解决存在的问题。五要打造改革先锋。要充分解放思想，敢于先行先试，用好用足超额利润分享等改革政策，充分发挥有关试点企业的示范引领作用。　（王德国）

重整行装

——中铝财务与云冶财务重组整合纪实

□ 刘　洁

1月的昆明，没有北方凛冬的严寒，只有如初生暖阳般的温暖，孕育着蓬勃向上的力量。站在“十四五”开局之年的新起点，中铝资本战略单元又添新成员，1月18日，中铝财务云南分公司正式开业，标志着中铝财务与云冶财务重组整合工作圆满收官。

讲政治　顾大局　提前谋划筑牢整合基础

2018年，中铝集团与云南省深化战略合作，云南冶金整体进入中国铜业，中铝财务和云冶财务的重组整合也提上议事日程。2020年1月14日，两家财务公司的重组整合方案获得中铝集团批准，整合工作正式启动。

2019年8月，中铝资本党委对整合工作进行了系统的研究部署，成立了整合专项工作组，确定了以“三稳”“三重”促整合的工作方针，明确了对工作组充分授权、重大问题及时研究决策的工作原则。2020年年初，新冠肺炎疫情突如其来，政府相关机构停止现场办公，整合工作一度陷入停滞状态。工作组迅速研究对策，确定了“内部工作不停顿、外部工作多争取”的措施，系统细化设计，分类倒排进度计划表，责任落实到人、时间分解到周到日，实现了重组整合工作稳步推进。

在存款业务迁移过程中，工作组抽调北京、昆明两地业务骨干，紧盯住账户迁移进度和存款转移时点，在疫情好转后3个月内立即对近20家商业银行上百个账户进行了重点清理。云铝股份及驰宏锌锗两家上市公司积极配合，与中铝财务签署金融服务协议后，将在原云冶财务的全部业务迁移至中铝财务，2020年9月30日完成了云冶财务全部信贷业务的转移和清收。

守法规　重沟通　树立财务公司整合标杆

为妥善处理云冶财务经营10年来形成的清算工作中涉及的资产处置问题，中铝资本党委要求工作组高度重视与集团层面及中国铜业、中铝资本的沟通汇报。在大家共同努力下，最终双方在较快时间内对资产处置等清算重点工作达成一致，及时完成了相关资产处置的内部决策审批。11月30日，中铝财务完成资产处置价款支付，同日云冶财务完成资产处置税款缴纳；12月7日完成向股东的剩余财产分配，并取得审计机构出具的《清算审计报告》；12月18日，取得清税证明并完成税务注销；12月23日，完成云冶财务工商注销。这期间，各项工作一气呵成，最终清算注销工作较年初计划提前两个月完成。

重组整合期间，中铝资本党委不断强化党建对经营工作的引领和推动作用，切实把中铝集团相关工作会议精神和多项工作要求转化为推动重组整合和融合发展的强大动力，为全面完成此次重组整合工作提供了思想和组织保障。在整个整合工作过程中，既没有发生任何风险违规事件，也没有影响对成员企业的服务，同时还确保了云冶财务30名员工得到妥善安排，较计划提前半年完成整合任务，树立了财务公司整合的行业新标杆。

理思路　谋定位　全面布局促产融深度结合

如何配合集团“十四五”期间产业战略布局，让中铝财务云南分公司大有所为，尽快明确分公司发展方向和定位并迅速具备开业条件开展业务，是重组整合后期工作的重点。中铝资本党委立足集团战略布局，决定通过设立中铝财务云南分公司、中铝资本西南营销中心的方式，组成覆盖财务公司、租赁、保理、保险经纪、期货等业务领域的产业金融服务团队，一是为专业人才搭建了新的更大发展平台，解决了大家的后顾之忧；二是为“十四五”期间中铝资本贴身精准服务集团云南乃至南方企业，进一步提升产融结合的广度、深度和精度，奠定了坚实基础。

站在历史的交汇点，中铝金融人将以二次创业、敢为人先的精神，坚定践行服务实体经济发展的初心和使命，重整行装再出发！

贯彻落实工作会议精神

明确重点　狠抓落实

本报讯　中铝集团2021年工作会议召开后，各单位持续深入贯彻落实会议精神，聚焦会议要求，结合本单位实际，总结2020年工作，明确2021年目标任务，把学习贯彻工作会议精神与完成全年目标任务相结合，明确重点、狠抓落实。

中铝物资召开2021年工作会议暨党建、党风廉政建设和反腐败工作会议，贯彻落实中铝集团、中铝股份2021年工作会议精神，总结2020年工作，部署2021年任务。会议从确保任务完成、强化对标管理、提升经营能力、扩大经营规模、创新经营模式、加大协同创效、优化评价体系、加强党建引领等8个方面对中铝物资2021年工作作出全面部署。会议要求，全体干部员工要进一步解放思想、保持定力，增加信心、创新驱动，集中精力办好“中铝物资数字化采购”，挖掘集采潜能、增强专业技能、打造电商赋能，进一步加强中铝物资保供降本、创收增效“压舱石”作用，学习先进、对标先进，用奋斗续写中铝物资新篇章，以优异成绩向中国共产党百年华诞献礼。

中铝郑州企业以视频方式召开第一届职工代表大会第四次会议。会议要求，2021年，长城铝业和中铝矿业要坚持改革创新、转型发展总基调，奋力开创高质量发展新局面。一要坚持党的领导，全面加强党的建设。加强思想政治建设，创新基层基础建设，创新党建活动载体，拓展党建工作内容，加强人才队伍建设，强化党风廉政建设。二要坚持改革创新，激发转型发展活力。深化改革攻坚，深化创新驱动。三要坚持价值创造，抓好生产经营管控。全力做好常态化疫情防控工作，坚持不懈做好全要素对标工作，扎实推进，确保全年目标的完成，全面加强风险防控，化解重大风险。四要坚持作风建设，打造过硬干部队伍。锤炼党员干部过硬的政治能力，提高领导干部解决问题的能力，持续抓好干部队伍作风建设。

中州铝业以视频方式召开二届二次职代会暨党风廉政建设和反腐败工作会议，全面部署2021年主要工作。会议提出了2021年生产经营目标、风险防控目标、管理改革目标。为确保完成年度目标任务，会议要求重点做好六个方面的工作。一是贯彻新理念，推动党建工作标准化建设，推进党建工作和生产经营深度融合。二是重塑新优势，推进精细管理，不断优化生产运行，提升能源效率，保持生产流程经济运行。三是运用新思维，推动创效经营多元化。四是构建新格局，推进转型升级高效化。五是把握新要求，推动管理改革长效化。六是对接新形势，推动风险防控本质化，尽职尽责抓好疫情防控工作，提升合规管理水平，持续加强安全环保工作，为企业生产经营提供良好保障。

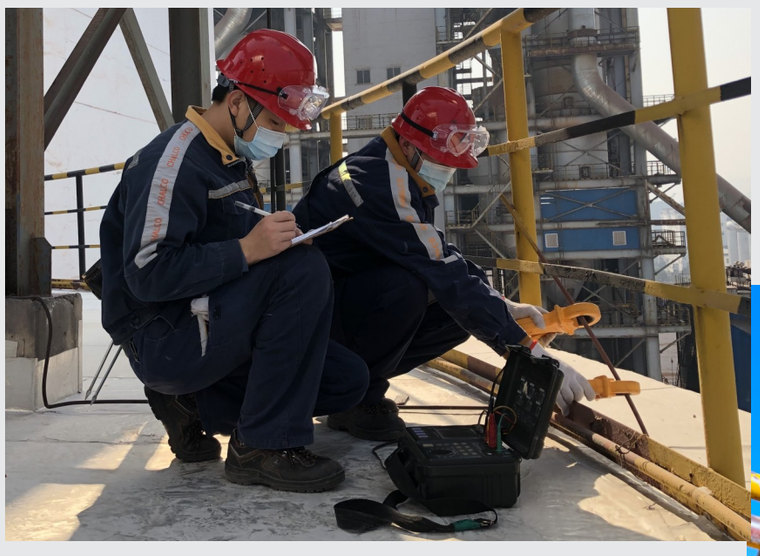
兰州铝业召开干部大会，学习传达中铝集团和中铝股份2021年工作会议精神，号召全体干部员工坚持对标一流，强化精益管理，落实中铝集团战略部署，坚定不移推进企业高质量发展。会议要求，各单位一要持续加强党的政治建设，夯实党建责任、注重深度融合、凝聚发展合力，确保全面从严治党要求落实落地，为企业高质量发展提供坚强政治保证和组织保证。二要进一步解放思想，转变观念，牢固树立精益生产、精益管理的思想，全面深化全要素、全级次对标，全面提升企业管理水平。三要深入贯彻落实安全环保理念，坚持绿色发展，完善碳排放绿色发展台账，大力推进节能减排，并以开展安全生产专项整治三年行动为契机，树立安全底线思维，筑牢安全发展理念，层层压实安全责任，提升CAHSE体系运行质量。四要坚持练好内功，推进法治建设与合规管理，提升合规管理水平和设备管理水平，巩固“设备基础提升年”工作成效，开展“精益管理年”活动。

宁夏能源2021年工作会议进一步传达学习了中铝集团和中铝股份2021年工作会议精神。会议要求，宁夏能源干部员工要坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以实现价值创造为引领，以全要素对标为抓手，坚持从严治党，坚持问题导向，坚持管理提升，坚持改革创新，在打造高质量发展新模式的新征程中，一要全面从严治党，强根铸魂固优势；二要坚持问题导向，精准施策补短板；三要对标先进企业，提质增效创价值；四要聚焦重点工作，靶向发力求实效；五要坚持改革创新，破解难题激发活力；六要层层压实责任，狠抓工作落实。

东轻召开五届六次职工代表大会暨2021年工作会议。会议传达学习了中铝集团一届四次职代会暨2021年工作会议精神、中铝高端制造2021年工作会议精神，总结回顾了2020年各项工作，对2021年工作提出具体要求。会议强调，2021年，东轻将以业绩提升为根本目标，加码发力赶超先进一流；以深化改革为根本动力，打破传统，推动转型发展；以科技创新为根本支撑，精耕细作补短板锻长板；以精益管理为根本方式，打造提质增效升级版；以安全发展为根本前提，全面防范化解经营风险；以党的建设为根本保障，着力培育新文化新风尚。

六冶召开十一届四次职代会暨2021年工作会、党建、党风廉政建设和反腐败工作会议，贯彻落实中铝集团、中铝国际工作会议部署，在总结回顾2020年各项工作的基础上，谋划部署2021年奋斗目标和主要工作任务。2021年，六冶坚持市场导向，对标国内一流企业，增强战略管控和价值管理，以企业管理信息化、施工管理标准化为抓手，提升七种能力，实现七个转变，强化精准管理，推动企业总体运营水平从“要好”向“好”升级，实现“十四五”高质量开局。一是提升党建统领能力，实现企业发展由速度型向质量型转变；二是提升市场竞争能力，实现项目营销由低效益向高品质转变；三是提升精准履约能力，实现工程管理由产品型向品牌化转变；四是提升价值管理能力，实现经营管控由粗放型向集约化转变；五是提升风险管理能力，实现发展安全由被动应对向主动管控转变；六是提升改革创新能力，实现公司治理由资源驱动向创新驱动转变；七是提升人力资源开发能力，实现员工队伍由数量型向素质型转变。

（肖　璐　奚　溪　申三中　王晓丽　赵　翔　姜炎妍　刘晓宁）



◀近日，遵义铝业动力厂深入开展高压电气设备、建筑物防雷接地检测工作，确保设备设施安全可靠，为企业转型升级、高质量发展增添助力。图为该公司动力厂员工正在检测氧化铝区仓防雷接地。　李　兰　欧阳银坤　**摄影报道**

▶连日来，银星能源贺兰山运维区域坚定信心不动摇，狠抓设备治理不松懈，准确、及时对线路故障进行抢修，确保效益最大化，为实现一季度“开门红”奠定坚实基础。图为该区域运维人员对设备进行检修。　祁东亮　苏　杨　**摄影报道**

十年铸剑今出鞘

——凉山矿业冶炼单元实现10年来首次盈利侧记

□　徐德云　杨海涛　王永娇

凉山矿业冶炼单元受区位、运输成本、电价及内部生产管理、工艺技术管理水平受限等因素制约，自投产以来一直处于亏损状态。如何扭亏脱困，实现冶炼单元可持续高质量发展，这是留给凉山矿业的一道严峻考题。

近年，凉山矿业以党建引领企业高质量发展，从聚焦主业主责、强化技术创新、降本增效、防范重大风险等方面持续发力，亏损金额逐年降低。特别是2019年年初以来，凉山矿业在云南铜业的指导下，探索运用“1+1+1三炉生产组织优化”模式，通过摸索实践，找到了扭亏为盈之道，2020年阳极铜产量再创历史新高，并取得了扭亏为盈的历史性突破。

党建引领　破解困境

凉山矿业党委通过多次集中学习研讨，确定了“三高、一好、一稳、一达标”的目标和全面融入“大冶炼”体系的发展战略。“三高、一好、一稳、一达标”即以生产组织调度指挥为中心，通过熔炼、精炼、硫酸三大工序管理，协调推进铜酸两大生产系统生产工作，实现生产系统作业率高、负荷率高、金属回收率高，阳极铜产品质量好，辅助系统稳定、硫酸尾气和环保烟气达标排放。融入“大冶炼”体系，就是全面融入云南铜业冶炼板块生产管理体系，充分借鉴和利用云南铜业冶炼生产工艺和管理技术优势，破除制约凉山矿业冶炼单元盈利能力提升的体制机制障碍。

在此基础上，凉山矿业以“两带两创”“党员身边无事故”和党员“双提升”等活动为载体，以提升创新力和执行力为核心，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为不断提升盈利能力提供了坚强政治保证和组织保证。

对标先进　向精益管理要效益

凉山矿业以全要素对标为抓手，从提高作业率、负荷率、金属回收率和电价压降等方面发力，向精益管理要效益。

为提高生产系统作业率，该公司强化巩固基础管理工作，以提升关键设备维护水平为核心，不断强化艾萨喷枪维修质量、艾萨生产工艺管控和工艺指标提升，创下艾萨喷枪寿命42天、艾萨炉炉龄48个月的国内最高纪录，作业率从2018年的92.697%提升到2020年的99.322%。

为提高负荷率，凉山铝业新建变压吸附氧站，根据烟气系统及吹炼系统情况，采用动态用氧模式，最大限度地提升了艾萨炉生产能力；改造转炉炉体，吹炼系统生产能力得到了显著提升；阳极炉炉前采用预氧化操作，缩短氧化操作时间，有效提高了生产效率。

为提高金属回收率，凉山矿业将所有外露原料进行归仓处理，大大减少了雨季及大风天气的金属流失；合理配入杂质比例，动态调整二次补风量，采用“以杂固杂”的方式，大幅减少烟尘含铜量；采用喷吹法降低电炉冻结层，降低电炉渣含铜量，推进转炉标准化操作，降低转炉渣含铜量，提升了金属回收率。

与此同时，凉山矿业强化非定额材料管理，对采购计划进行层层把关，并全面清理物资库存，最大限度地提高现有备品备件的利用率，2020年非定额材料费用较2019年降低了2100余万元。

科技赋能　激发活力

该公司在推进“安全+工艺”“安全+设备”“安全+创新”“安全+管理”四位一体的管理模式基础上，推进技术创新，激发生产和管理活力，持续提高企业价值创造能力。

凉山矿业实施制酸烟气平衡，以技术创新促进管理创新。该公司不断优化铜酸两大系统过程管控，对烟气量和烟气浓度进行动态“错峰填谷”平衡管控，提升制酸系统效率，持续推进烟气平衡管控，逐步解决制酸系统产能提升的瓶颈问题，使硫酸产量逐年提升。

持续优化“以杂固杂、以杂除杂”的工艺控制模式，是凉山矿业提升冶炼板块盈利能力的主要途径。

凉山矿业坚持以优化管理强根基、以安全管控保生产、以环保建设谋发展、以技术创新增效益，建立完善了一套精简高效的运作流程，持续推进职业健康安全环保精准管理体系建设，走危废固废“减量化+资源化+无害化”的绿色发展道路。

该公司依据“艾萨炉+PS转炉”工艺除杂能力强、机动性高的优势，在保障阳极铜成分合格的基础上，拓宽了原料采购容杂范围，降低原料采购价格系数，并通过工艺技术创新，将杂质固化在烟尘中，使杂质资源化，烟尘价值大幅提高；通过持续推进技术革新，使冶炼单元的管理效率和管理水平得到了全面提升。2020年，艾萨炉平均入炉杂质含量较2019年大幅提高，艾萨粗尘对外销售金额较2019年提高了1500余万元。

与此同时，凉山矿业冶炼单元持续推进提升高杂矿处理能力和降低进入制酸系统的砷分配率两项技术攻关，在入炉物料含砷量逐年升高的情况下，硫化砷渣产量和进入硫酸的砷分配率均大幅下降。2020年，凉山矿业砷处置成本较2019年降低了1770余万元，同时增加了副产品销售收益，实现创效660余万元。

回首过去，成绩来之不易；放眼未来，前景催人奋进。“十四五”新征程已经开启，凉山矿业干部员工将只争朝夕，以奋斗者的姿态，持续巩固冶炼单元的盈利能力，为企业转型升级、高质量发展奠定坚实基础。

提质增效进行时

企业快讯 QI YE KUAI XUN

中国铜业开展选矿厂流程考查专题交流培训

本报讯　为进一步提升矿山业务水平，近日，中国铜业矿山资源部围绕“深改革、深对标、深融合、多盈利”的工作主线，以视频会议方式召开矿山企业“千人”业务提升暨第十五次采选工艺技术交流会。

本次培训特邀昆明冶金研究院有关专家作专题培训。培训结合实际案例，从选矿厂流程考查的作用、内容、方案的制订、指标计算等方面进行了深入解读。各企业围绕流程考查样品代表性、流程稳定性、考查数据的评定、流程考查成果转化应用等课题进行深入探讨交流。

会议要求，各企业一要充分认识“深对标”的重要性，从“对指标”深层次转向“对方法”，要尊重科学和创新，高度重视流程考查工作，落实中铝集团领导调研中国铜业时提出的“研究型企业”要求。二要充分发挥中国铜业规模优势，“深融合”形成合力，最大限度地用好内部技术、人才资源，提高职能部门、昆明冶研院服务实体矿山的水平。三要强化学习，领导干部要带头学、深入学、跨专业学，做符合“深改革”的复合型领导干部。

会议强调，各企业要严细实抓好安全管理工作，坚决做到“不安全不生产”；各位员工、家属要高度重视疫情防控工作，自觉严格遵照执行疫情防控相关规定，确保个人、家庭健康安全；各级干部员工要遵守中央八项规定精神，守住底线、不越红线、不碰高压线、筑牢防线。　（苏耀华）

中铝矿业生产经营取得首月‘开门红’

本报讯　1月份，中铝矿业一手抓疫情防控，一手抓生产经营，坚定转型定力，深化改革攻坚，圆满完成生产经营任务，取得了首月“开门红”。

中铝矿业深入贯彻落实中铝集团、中铝股份2021年工作会议精神，上下联动，有序推进各项任务的开展。生产指挥保障中心通过精准组织、精准控制，每日跟踪任务完成情况，针对查找出的问题制订整改措施，跟踪改进进度；营销中心加强沟通协调，落实天然气增量供应；氧化铝厂通过对低温矿浆加热流程进行完善、脱硅条件进行优化固化，解决了进口矿硅含量过高对低温生产的不利影响；热电厂以安全稳定经济运行为主线，圆满完成了125兆瓦机组清洁化改造并通过专家组和当地政府验收，提高了蒸汽热效率利用，为锅炉安全稳定运行提供了保障；矿山板块落实“五抢五抓”生产措施，抢抓一切机遇完成自采矿石生产任务，为氧化铝生产提供坚实的原料供应保障。　（王振华）

中铝瑞闽1月份生产经营实现‘开门红’

本报讯　1月份，中铝瑞闽聚焦统筹常态化疫情防控和生产经营发展，强化计划执行力度、优化生产组织模式、细化成本费用管控、硬化市场营销指标，以对标一流为抓手，发扬“马上就办，真抓实干”作风，取得了生产经营“开门红”。1月份，该公司生产、销售均破历史纪录，产量同比增长41%；销售同比增长78.34%，应收账款全面完成当月目标任务；产销率达103.6%，实现利润目标，各项主要指标稳中有进、持续向好，为完成全年目标任务打下了坚实基础。

当月，中铝瑞闽拓宽采购渠道，运用快速决策机制应对市场变化，提升外购坯料稳定性与到货及时性，确保生产流程更加平稳运行。该公司遵循高效、均衡、准时、低耗原则，按照上中下旬“334”的产出率目标，强化合同保供，优化生产组织，全力推进蓝园项目达产达标工作。

同时，中铝瑞闽以调整产品结构为重点，发挥专业化生产下的规模效应，持续推进大客户战略，千方百计拓市场、抢订单，1月份发货、当前可执行订单均创历史新高。　（蓝启森）

中铝山东氧化铝厂完成1月份生产经营目标任务

本报讯　1月份，中铝山东氧化铝厂管理下沉、统筹部署，主要生产经营指标均完成月度计划，并超越2020年最优月份的指标水平，产量完成106.7%，成本比目标降低0.45%。

新年伊始，该氧化铝厂党委以高质量党建引领企业高质量发展，围绕“超越进口产品”这一目标，抓住“全要素对标”这一关键，领导班子成员下沉一线，加强走动管理，对新一年开局起步各项重点工作统筹安排部署，强力推进“创新有我 提质增效”活动，加大精准管控、极限降本工作力度，确保做到全要素对标靶心不偏、极限降本焦点不散、高质量发展标准不降、规范化管理力度不减。

面对新的困难和挑战，该厂生产中心紧盯对标目标，关注流程防护，以“夺旗”竞赛为抓手，狠抓指标优化。该厂加大工艺流程监控力度，在调度方面实行“班班查”制度，对跑冒滴漏、生水进流程等进行“三步”操作，检查、反馈、立行立改，并形成长效机制，确保工艺指标优化、动力消耗降低。各工区全面实施挂图作战，以成本为主线，以提高产量、优化指标、降低消耗为抓手，开展“赶超标杆我能干成什么大讨论”，将目标任务分解至每一个管控单元。　（魏光艳）

驰宏锌锗物资采购新模式取得显著成效

本报讯　1月份，由驰宏锌锗自主设计搭建的“驰宏物资商城”订单金额突破400万元，完成有效订单195个，采购成本较传统采购模式降低3%至10%。

驰宏锌锗电子商务中心吸收近年与大型电商平台的合作经验，自主设计搭建了自营式的“驰宏物资商城”，立足“精简流程、快捷订货、成本透明、提质减负”目标，于2020年9月正式投用，目前已覆盖14家下属企业，共上架15个种类6700项物资。

“驰宏物资商城”是驰宏锌锗对物资采购流程的再造，由驰宏锌锗电子商务中心在电商平台开展竞标，统谈统签并上架商城，各单位下达订单完成采购、结算，实现了价格、质量、渠道风险的集中管控。“商城采购”模式的运用，进一步提升了驰宏锌锗的渠道议价能力，为企业节约了采购成本、缩短了采购周期。

据了解，下一步，电子商务中心将围绕驰宏锌锗经营目标，持续优化业务模式，不断完善商城品类，并全面管控风险，全面升级质量，全面对标降本，搭建安全、高质量的物资供应体系。　（李贤辉）

中铝租赁首笔矿山机械经营性租赁业务落地

本报讯　近日，中铝资本下属企业中铝租赁为金鼎锌业成功开展中铝集团内部首笔矿山机械经营性租赁业务。中铝租赁受托购买矿山开采重要生产设备液压挖掘机并开展经营性租赁，助力金鼎锌业降低初始投资，缓解项目投入期的资金压力。

据悉，金鼎锌业是中铝集团打造“两个平台、一个基地、三个千亿”战略布局的核心企业之一。中铝租赁在获悉金鼎锌业大型矿山设备使用需求后，主动靠前服务，制订合作方案，与金鼎锌业考察组共同开展供应商考察、洽谈，严格履行采购流程，发挥付款条件优势获得供应商较低折扣，并通过租息开具增值税专用发票减少增值税及附加税税负，进一步降低了金鼎锌业整体投资成本和资金压力。

该业务的成功落地对中铝租赁灵活运用租赁工具服务投资采购设备场景起到了良好的示范作用。据悉，中铝租赁将以此为契机，坚定有色金属行业产业型租赁公司的战略定位，充分发挥供应链金融服务特色，扩大服务场景，提升服务质效，为中铝集团内外企业提供更加方便、快捷的金融服务。

（林　远　宋　阳）

抢运战线上的“钢铁劲旅”

——中铝物流内蒙古公司党委保供东轻铝锭侧记

□ 郑 健 郝 甜

伴随着冬日的阳光，春节在一天天临近，家家户户都忙着办年货、大扫除，大街小巷挂满了红灯笼，到处是一派喜庆祥和的景象。然而，对中铝物流内蒙古公司而言，这注定是个不平常的春节。

2月5日至7日，一封封来自包头铝业营销中心和东轻营销中心的告急函摆在了中铝物流内蒙古公司党委书记张大勇的办公桌上：务必保证2月10日前铝锭到厂。一时间，这几张轻飘飘的纸签像秤砣般压在了该公司每一位领导班子成员的心上。

稳产保供 迫在眉睫

近年，从包头铝业至东轻的铝锭运输一直由中铝物流内蒙古公司通过铁路发运，每月运量约为7000吨。根据以往的经验，东轻流向的请车计划当日就能获批，但从2月2日起，由于国家相关部门要求抢运电煤，造成车皮资源紧张，加之沈阳局和北京局积压车皮过多，线路拥堵不畅。中铝物流内蒙古公司虽然多次请车催促，但迟迟没有得到回应。截至2月7日，东轻库存铝锭仅能维持6天的生产需求，“断炊”迫在眉睫，保供东轻形势异常严峻。

与此同时，作为供货方的包头铝业也焦急万分，“以客户为中心”是该企业价值观的重要理念，必须确保客户如期收到产品。为此，包头铝业副总经理茹文松多次与中铝物流内蒙古公司沟通协调，反复商量保供东轻生产用铝事宜。

急需就是命令，保供就是责任。为了缓解东轻生产告急情况，中铝物流内蒙古公司启动应急机制：一方面由副总经理郭文厚带队到呼铁局加强协调，加大请车力度，同步协调国铁集团加大批车力度；另一方面，采取“两条腿走路”的方式，多方寻找社会车辆进行公路抢运，确保尽快缓解保供压力。

由于春节临近，大部分社会车辆在腊月二十三就停车歇业，加之从哈尔滨到包头没有回货，空返费用太大。更重要的是，往返包头到哈尔滨至少需要6天时间，如果2月7日出发，预计正月初二才能返回包头，而且哈尔滨部分地区当时正是疫情高风险区域，这意味着一旦接下运输业务，司机不仅不能在家过年，而且还有近距离接触疫情的风险。中铝物流内蒙古公司领导班子成员分头联系了所有承运商，但磨破了嘴皮也没能找到一辆车。

临危受命 突击抢运

有条件要保供，没有条件创造条件也要保供。在社会车辆不能保供的情况下，中铝物流内蒙古公司领导班子决定整合自有资源，组建一支“抢运突击队”，承担本次铝锭运输保供任务。

时间紧迫，必须紧急动员。2月6日上午，张大勇和业务分管负责人杨振兴一同来到汽运中心，他们向员工说明了东轻目前面临的严峻形势，还没开始动员，就有1名党员毫不犹豫地报名参加抢运，紧接着又有1名退伍军人报名参加，仅仅几分钟时间，12个突击队队员名额被“一抢而空”。汽运中心经理王建刚、安全员陶建清也主动请战，他们说：“愿做兄弟们的‘押车员’，千里护送，一同返家。”就这样，中铝物流内蒙古公司组成了一支14人的“钢铁劲旅”。

这是一支老当益壮的劲旅。他们平均年龄53岁，最大的58岁。他们明知道这一走要长途跋涉1800多公里，这一走除夕晚上只能和泡面为伴，这一走随时可能面临新冠肺炎疫情的危险，但他们依旧主动站了出来，义无反顾地冲上抢运保供第一线，用行动诠释了“困难面前有我们，我们面前没困难”的工作信条。“一天是兵，终生是兵，我们信奉的是‘若有战，召必回’。只要公司需要，没什么可说的，就一个字‘干’！”退伍军人全建平这样说。

当天下午，中铝物流内蒙古公司迅速协调医院完成了14人的核酸检测。同时，张大勇牵头协同东轻物流，联系承揽了抚顺到包头铝业的炭块回程运输业务，并为车队规划了最佳运输路线。这条路线规划，细致到沿途在哪儿停歇、在哪儿卸车、在哪儿加油，彰显了“老物流”人的专业和细心。

当天晚上，中铝物流内蒙古公司汽运中心检修班连夜对12辆汽车进行检修。考虑到哈尔滨气温低、雪天路滑，检修班修好所有车辆的暖风，换掉磨损的轮胎，机油应换尽换，保证车辆“健康”上路。

不辱使命 凯旋归队

2月7日上午，临行前，张大勇向司机们一一叮嘱运输路线、嘱咐他们路上注意冰雪路滑、注意休息、按时吃饭……他那啰唆的样子，像极了送儿出征时殷殷嘱托的家长。

2月7日下午3时30分，满载铝锭的12辆汽车像远征的战士，肩负着保供军工企业的使命，向东轻进发。

2月8日上午，中铝物流内蒙古公司纪委书记、工会主席、副总经理吕华，副总经理郭文厚慰问了抢运突击队队员家属，向他们表示感谢。抢运突击队队员陶建春的妻子说：“他昨天说要去哈尔滨过年，我还以为他在开玩笑，什么都没来得及准备就走了，不过请公司放心，这是他应该做的，我们一定支持。”

风餐露宿，昼夜奔袭。2月12日，大年初一晚10点整，最后一辆执行铝锭抢运保供任务的货车平安归队，中铝物流内蒙古公司此次抢运铝锭保障东轻生产供应任务顺利完成。

中铝物流内蒙古公司此次抢运保供任务，历时5天，往返4200多公里。这支“钢铁劲旅”不负重托、不辱使命，在该公司党委的统一指挥和密切协调下，发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的精神，克服车辆掉队、车况异常、途中饭店关门闭店、车辆出入异地省市受限等重重困难，较计划提前1天完成任务，充分彰显了物流人的奉献和担当，在千里征战中成就了一次光荣之旅、责任之旅、诚信之旅。

新时代 新担当 新作为

◀为保证春节期间渣选尾矿顺利海运销售和生产经营的稳定运行，东南铜业市场营销中心党员带头坚守岗位，打响了牛年渣选尾矿海运销售的“第一枪”。图为该企业市场营销中心党员春节期间办理销售合同。 田廷飞 摄影报道

▶春节期间，中铝山东第二氧化铝厂团委充分发挥团员青年的生力军作用，组织团员青年围绕生产中的急难险重任务进行攻坚，用年轻人的责任和奉献谱写了高效生产的协奏曲。图为该厂团员青年加班加点更换叶滤机滤布。 张开亮 乔秀月 摄影报道

党建是什么？云铝泽鑫这样答

□ 张树珍

“用你自己的语言说一下国企党建是什么？”这是云铝泽鑫年度干部述职现场提出的问题。党建到底是什么？是领导力、是生产力、是战斗力，抑或是其他，每个人的理解可能不一样，带着这个问题，记者走进云铝泽鑫各党支部，试着从他们的党建实践中找到答案。

党建是凝聚力

2020年2月份，全国上下集中力量迎接新冠肺炎疫情大考之际，控疫情、稳生产是云铝泽鑫的首要任务。经过半年的摸索，云铝泽鑫10万吨圆棒生产线高端客户的开发正值关键时刻。2月13日，重庆某客户提出急需60余吨高端铝棒产品的合作请求，并再三强调3天内不到货他们将面临停产的风险。产品不是问题，但疫情是当时最大的难题，因为进入重庆的车辆驾驶人员要隔离14天，几乎没有驾驶员愿意冒险运输。

为了打开重庆市场，在接到任务后，云铝泽鑫经营部党支部立即组织党员干部、业务人员分头寻找资源，核查防疫要求，反复对接，最终顺利完成任务。“类似这样控疫情、稳生产的故事还有很多，党员在这场疫情大战中起到了很好的模范带头作用，充分体现了抓好党建就是抓住了凝聚力。”该党支部书记王春说。自1月26日起，云铝泽鑫各基层党组织书记认真履行第一责任人职责，主动承担消毒、量体温、询问行程等具体工作，疏导员工情绪、严把人员出入，确保云铝泽鑫经受住了疫情考验，实现了安全平稳生产。

党建是执行力

对于云铝泽鑫电解部综合副主管耿其虎而言，2020年是他承担压力最大的一年，也是他对党建认识更加深刻的一年。

2019年，云铝泽鑫在电解铝生产中氟化盐单耗较高，与对标单位有不小的差距。云铝泽鑫电解部党支部决定以此为突破点，把严格贯彻全要素对标、降本增效理念与党支部活动融合，开展了“降低氟化盐单耗”党员带群众创新活动。

作为一名党员又是业务骨干，耿其虎带领同事针对工艺设计缺陷进行了二次改造，规范了工艺纪律和日常作业标准，提升了载氟率，活动取得了明显成效。

“在落实这项工作过程中，党员带领群众创新工艺，大家目标明确、令行禁止，体现出了强大的执行力，有效地推动了降本增效工作。”耿其虎兴奋地说。

党建是引领力

云铝泽鑫合金部党支部田苇说：“我认为党建就是党组织和党员带领群众攻坚克难、勇往直前的力量。”

2020年10月份，10万吨铝合金生产线5056铸盘损坏，面对接到订单但又生产不出产品的情况，云铝泽鑫合金部部长王征、主管柯伟、支持工程师顾宏吕全天24小时值守。为了解决5056铸盘问题，柯伟一个星期内多次昼夜奋战，在几位党员的带领下，难关最终被攻克。

凭着不服输的劲头，云铝泽鑫合金部党员带领群众开发了8个新产品，并成功修复了软溜槽、石磨环、热顶等高价值备件，提出了80多条建议，在攻坚克难中，党员干部以实际行动树立了勇往直前、无惧困难的榜样。

党建是方向目标

说话简短直接是云铝泽鑫技术中心党支部员工张兴勇的特点，在谈到党建是什么时，他有自己的体会：“党建就是方向与目标，供电的安全平稳最大的因素就在于党支部长期坚持抓的两大关键——安全与技能。”基于供电工作的特殊性，云铝泽鑫技术中心党支部每月通过督导员工开展政治理论学习、至少1次岗位技能及安全知识培训、员工至少参与1项设备维修、事故应急工作等措施来提升员工的综合技能。

2020年，在整流机组水管改造中，该党支部取得了明显的效果。改造实施过程中的方案制作、可行性研讨、操作培训、现场5S管理、应急处理技能等工作对张兴勇产生了较大的影响，让他深刻认识到跟着党支部走，按党支部指定的方向去开展工作，往往会取得事半功倍的成效。一年来，张兴勇带徒弟1人，对部门全体供电人员进行专业技能培训3次，每月坚持在本班开展两次岗位练兵，不仅提升了他个人的培训组织能力，也实实在在带动了周围同事的专业技能。

窥一斑可见全豹。一个个小故事反映的是云铝泽鑫坚持党的领导，真抓实抓狠抓党建工作。凭着“真”的党建工作引领，“实”的抓党建力度，在新征程上，云铝泽鑫将以奋斗者的姿态不断夺取新的胜利。

新时代 新气象 新作为 十九大精神在基层

亮点搜索

中铝集团各单位
慰问坚守海外及就地过年员工

本报讯 春节期间，中铝集团广大干部员工积极响应国家和中铝集团党组关于配合疫情防控的号召，主动选择就地过年。中铝集团各级党工团组织采取多种方式为留在工作所在地过年的员工送去慰问和祝福，让员工感受到企业如家一般的温暖。

“海外员工在前方奋战，我们要守护好他们的家人。”按照中国铜业党委的嘱托，春节前夕，中国铜业精心部署海外企业疫情防控工作、开展海外员工心理“赋能”培训、确保海外抗疫物资供应，并组织开展2021年春节海外员工及家属的专项慰问活动。慰问通过视频形式传达了中铝集团党组、中国铜业党委对海外员工的关心和关爱，重点关注海外企业抗疫形势及生产经营情况、海外员工的身心健康状况，并发出慰问信、慰问金及慰问品。

中铝国际工会、团委春节期间开展了“除夕送吉祥”“棋牌比赛”“我心中的党”等系列活动。2月10日，中铝国际领导班子成员为在京过年的干部员工送上水饺、汤圆，送去新年的祝福。与此同时，中铝国际工会、团委组织策划了2021年中铝国际迎新春员工文化会演暨首届网络春晚。2月12日，农历大年初一，网络春晚视频在中铝国际官方微信公众号正式上线。在各成员企业的通力合作下，本次网络春晚内容丰富、精彩纷呈，引得广大干部员工踊跃观看、点赞、转发。据悉，春节期间中铝国际有近1万名在岗人员就地过年，不少员工坚守岗位抓项目、保安全、促生产，彰显了央企员工的奉献与担当精神。

春节团圆是中华民族的优良传统，但为了疫情防控，今年中铝材料院大多数员工主动选择留京过年，很多人也是第一次在外独自过年。中铝材料院党委要求，不能让留京过年的员工在迎新春的喜庆时刻感到孤单，要让他们感受到组织的温暖，让员工真正把公司当成家，把春节过得红红火火、高高兴兴。为此，中铝材料院组织2021年春节留京单身员工慰问活动，材料院主要负责人与响应留京过年号召的20余名单身员工及无法与家人团聚的专家和员工亲切座谈，询问他们生活需求，畅谈交流内心感受，在节日问候和新年祝福中为留京过年员工送上慰问礼品。

中铝集团新闻中心党支部关心关爱留京过年员工，节前中心负责人针对留京员工进行“一对一”谈心谈话，耐心解释响应倡议的重要性并化解大家的顾虑。除夕当天，该党支部组织留京员工到天安门广场参观，一起感悟祖国的辉煌发展历程，畅谈交流作为一个中国人的骄傲和自豪，进一步提升大家“只有祖国这个大家好，才能有自己的小家好”的认识。正月初三，该党支部组织留京员工开展座谈交流、趣味活动，让大家在轻松快乐的气氛中感受到企业的温暖和组织的关爱。

（张晓宇 甘欣鑫 史路锦 常小莲）

山西新材料、山西铝业
节前组织党员干部观看反腐专题片

本报讯 春节前夕，山西新材料、山西铝业各单位组织党员干部、重点岗位人员通过网络媒体等形式收看《正风反腐就在身边》专题片，进一步提高党员领导干部及重点岗位人员的政治站位、担当意识、廉洁自律能力和防腐拒变能力。

与此同时，山西新材料、山西铝业利用主题党日活动、党员大会、组织生活会等开展中央八项规定和党风党纪教育，要求党员干部及全体员工要知敬畏、存戒惧、守底线，在工作中以身作则，不断提高自身政治判断力、政治领悟力和政治执行力；要从多角度多方面共同为组织建设添砖加瓦，做到知责于心、担责于身、履责于行；要认真遵守党规党纪，把好关口，守好底线，自觉抵制“四风”，严格按照党的纪律规范约束自己，干净做事，清白做人，树立良好形象。

广大党员干部表示，将进一步提高政治站位，切实增强战略定力和识变应变能力，严格遵守规章制度，依法合规办理各项业务，坚守底线思维，有所为有所不为，时刻牢记“手莫伸，伸手必被捉”的道理，筑牢“不想腐”的思想防线。 （崔丽娜）

中铝物流中部陆港
“我为企业献一计”合理化建议活动见成效

本报讯 2020年，面对严峻的生产经营形势和艰巨的降本压力，中铝物流中部陆港工会围绕“转型发展、提质增效”中心工作，坚定不移落实中铝股份降本增效部署，开展“我为企业献一计”合理化建议征集活动，激发员工智慧和创新潜能，人人献计献策，为完成生产经营任务和实现提质增效目标注入了活力。

据了解，中铝物流中部陆港原有的集装箱发运模式是用汽车从中铝矿业氧化铝站台将吨包氧化铝盘运至该公司集装箱多式联运货场（运距5公里）再装箱发运，不仅效率低，而且采用汽车盘运外委费用较高。为了降低发运成本，减少外委费用支出，中铝物流中部陆港集装箱公司员工集思广益，提出并实施了《创新车辆改造，强化风控，降低费用》的合理化建议。该建议主创人、集装箱公司经理张辉牵头带领项目组开展攻关。他们将中铝物流中部陆港现有的不过轨火车翻斗车改造成火车平板车用于盘运氧化铝吨包，不仅创新了企业内部物资短途倒运的运输新模式，减少了汽车外委运输环节，而且提高了运输效率，降低了货物运输安全风险，节约了大量外委费用。2020年，该公司完成吨包氧化铝发运12.2万吨，全部由火车平板车倒运，自主倒运率达到100%，累计节约外委运输费用121万元。此建议获得中铝股份2019~2020年度“银点子”创新增效项目。

中铝物流中部陆港“我为企业献一计”合理化建议活动的开展，增强了员工的创新意识，提升了企业的创新能力，人人为企业发展献计策、出点子，形成了“敬业爱岗献良计，齐心协力增效益”的良好氛围。2020年，中铝物流中部陆港共征集合理化建议161条，为解决生产经营“瓶颈”问题，促进生产经营持续创新、持续降本增效提供了源源动力。 （欧阳建设）

中州铝业三项措施启动
“赶超标杆我能干成什么”大讨论

本报讯 近日，中州铝业党委按照中铝集团党组《关于开展“赶超标杆我能干成什么”大讨论》的通知要求，紧密结合中铝集团、中铝股份年度工作会议精神，结合企业实际情况，针对如何落实好深化改革三年行动方案和对标世界一流管理提升行动相关要求，加强管理体系和管理能力建设提升，对“赶超标杆我能干成什么”大讨论作出了安排和部署。

中州铝业针对第一阶段（学习思考阶段）做了三个方面的安排。一是开展深度学习，认真组织学习习近平总书记关于国企改革发展和党建工作的重要指示批示、中央经济工作会议精神、国有企业三年改革行动方案精神、中铝集团和中铝股份2021年工作会议精神，破除与新发展阶段、新发展理念、新发展格局不适应的思想观念。深入思考是否还存在当“旁观者”“局外人”、置身事外、只说不干的问题，是否还存在全要素对标“对也对了、干也干了、实效不强”的问题。二是推进制订对标管理提升行动实施方案，结合学习思考内容，形成更加完善、更加科学合理、操作性更强的对标一流管理提升行动实施方案。三是征集编制“赶超标杆我能干成什么”经典案例，深入挖掘、征集中州铝业2020年度对标一流管理提升、降本增效、管理改革、业务外包、修旧利废、物资采购销售、招投标等方面涌现的经典案例，并及时进行宣传。编制“赶超标杆我能干成什么”经典案例集，并向全员发放组织学习，以实实在在的案例引导启发干部员工思考赶超标杆应该怎样做、可以怎么做，调动干部员工赶超标杆、争当先锋的积极性、主动性和创造性。

同时，中州铝业还将通过报纸、电视、微信公众号等内部宣传平台不断丰富、更新“赶超标杆我能干成什么”大讨论学习内容，为大讨论交流研讨、成果转化打下良好思想基础，不断将大讨论引向深入，并求得实效。

（张冬波）

赶超标杆我能干成什么 大讨论

牛年春节，由于疫情防控的需要，无数人放弃与家人团聚的机会，化身“原年人”就地过年，“过年”的意义也被重新诠释。尽管反复的疫情，拖住了我们回家的脚步，但在朋友、同事的陪伴下，原地过年也幸福。让我们把浓浓的思乡之情，化作对远方家人虔诚的祝福。等待疫情结束后，春暖花开时，远方的游子，再回家。

特别策划

原地过年也幸福

平安，是最好的慰藉

□ 黄艳君

春节前，我驱车前往超市采购。进入超市，映入眼帘的是喜庆的红色海洋：红灯笼、红辣椒交相呼应，绵软的生肖布娃娃笑嘻嘻地咧着嘴，娇俏可爱的剪纸、窗花琳琅满目，令人爱不释手。《恭喜发财》的欢快歌曲在耳边萦绕，无时无刻不在提醒着人们，牛年春节即将到来。

思绪回到2020年的这个时候，那时我已经在倒计时算着回家过年的日子。千里之外的爸妈似乎比我更着急，一天一个电话，告诉我又买了哪些我和孩子们爱吃的食物，又做了怎样充分的准备，恨不得我们一家四口能够立即出现在他们面前。

回到娘家后，我真的就成了“贵客”。茶几上总有我和孩子爱吃的零食水果，餐桌上的佳肴也不重样，爸妈什么活都舍不得让我干，在家里，我的任务就是：带孩子，陪爸妈聊天。

然而，新冠肺炎疫情很快就席卷全国，我虽然回到了父母身边，但每一天都过得忐忑不安。从广东到宁夏，返回单位的历程百般曲折，尽管我向单位进行了报备，并严格按照要求佩戴一次性医用口罩，准备了消毒酒精，但是返程的路上还是内心惶恐、战战兢兢。

今年春节，疫情的零星多点暴发又阻挡了我们回家的脚步。婆婆怕我太冲动，拉着我一起看《新闻联播》，说道：“今年国家倡导就地过年，你们可要响应号召，不敢回娘家，这一路上担惊受怕的，妈可不放心！”我笑着对婆婆说：“妈，您放心吧，安全第一，我们不回去。”虽然嘴上这样说，但我的心里却是沉甸甸的，我真怕父母知道后失望啊！此刻，对我而言，乡愁就是一张窄窄的机票，我在这头，妈妈在那头。地图上那一指长的距离，却是我一次又一次无法跨越的鸿沟。

一阵手机铃声把我从思绪中拉了回来，电话那头是妈妈温柔的声音：“丫头，过年就不要回来了，今年提倡就地过年，咱们不能给国家增添负担。回一趟家要报备、做核酸检测，还要居家隔离，这得要有多少医护人员和志愿者为我们操心忙碌呀。爸妈虽然想你想孩子，但我们并不是自私的人。大年三十那天咱们在视频里团聚，只要大家都平安健康就好！”

那一刻，妈妈在我心目中的形象无比高大。我知道，他们肯定特别想让我们回家，感受面对面的亲情温度，享受天伦之乐。但是，她却胸怀家国，舍小家为大家，放弃了团圆的愿望只为儿女安全、国泰民安。

挂了电话，我的心豁然开朗。妈妈说得对，只要大家都健康平安，就是一种幸福，就是我们送给亲人、亲人赠予我们的最好礼物。

作者单位　宁能六盘山热电

我与父母的年

□ 王新璧

小时候，年是一张桌子，我在这头，父母在那头；工作后，年是一通电话，我在这头，父母在那头；而现在，年是微信视频，我们在这头，父母在那头。与父母在一起的年，随着时光的流逝，越来越少，让我有所牵挂，也有所不舍。

今年，因为新冠肺炎疫情的影响，我无法实现与父母一起过年的愿望。虽然有点遗憾，但我更多的是感动。我的父母都是老党员，在与他们视频通话时，父母告诉我今年不用回家陪他们，这个时候千万不能给国家添乱，同时千叮咛万嘱咐，让我保护好自己和家人。看着视频中的父母，我有点哽咽，但更多的是宽慰。什么是大局意识，他们比我还懂。

今年的春节注定又是不平凡，既然不能回家，那就回味一下小时候与父母的年，因为年味最浓是儿时。

小时候的年是甜糯的味道。小时候我最盼望的便是过年，父亲带着我和弟弟一起写对联、贴对联，一起烤烟熏肉。父亲看我们馋了，偷偷地往我们嘴里塞上一块，但我们囫囵吞枣，往往还没有尝出什么味儿，就已经咽到肚子里。我还喜欢跟在老妈屁股后面，为的就是能偷吃点老妈刚做好的汤圆包心，里面有花生、冰糖、芝麻，舀上一勺放入嘴里，香香糯糯的，那味道令我至今还回味无穷。现在的我也学会了老妈做汤圆包心的手艺，同样它也是儿子爱吃的食品。

小时候的年是热闹的表演。耍花灯是我们小孩子从年头盼到年尾的民俗表演，也只有过年才能够一饱眼福。表演从农历初一开始，正月十五结束，我们小孩就从初一跟到十五，每天晚上只要听见花灯一响，便放下碗筷，拼命地飞奔，总担心被别人抢了先，即使老妈声音震天响，也坚决不回头。其实每天晚上表演的节目一模一样，但我们总是看不够，到十五收灯的时候，还意犹未尽。后来长大了，生活条件变好，家家户户有了电视，我也很少见到花灯表演了。

小时候的年是老爸的压岁钱。我出生于上世纪80年代，那时的农村有时候连温饱都不能解决，更别提压岁钱这一“时髦”的词语了。我还记得第一次领压岁钱是5岁左右，年夜饭刚过，老爸拿出一沓崭新的1角、2角钱，全家每人都有份，并要求我们晚上睡觉时放在枕头下面，期盼第二年有多多的钱。后来每年老爸都发压岁钱，到现在也没有中断过。前些天老爸还说：“如果你们今年过年无法回来，我就把压岁钱通过微信红包发给你们。”其实每年的压岁钱就几十元钱，但承载了这几十年老爸对我们的爱。

小时候的年是憧憬，而现在的年是责任。但不管怎样，与父母的年不能只靠那无形的网络，虽然现在能通过网络互道平安，互相问好，但无法感受父母的期盼，等到疫情过去，我一定回家与父母一起过一个幸福快乐的年。

作者单位　云铝润鑫

待到旧疾愈，归故乡

□ 廖梅红

昨晚，我又梦见了家门前的那棵老梨树。

在梦境中，老梨树下摆着一张老方桌，那是祖祖辈辈留下的“遗产”。从古老的岁月中走来，桌面上的黑色油漆已经脱落成一片片斑驳的圈圈点点。桌上摆满了腊肉、鲜鱼，还有弟弟最喜欢的酸粉汤和我最喜欢的炒生菜。爸爸端起他的老酒杯，放到嘴边抿一口，“嗯，好喝，要是孩子们陪我喝就更好了。”妈妈坐在旁边，竹筷划过两条曲折的路线，夹一片生菜叶，再尝一口酸粉汤，“嗯，好吃，一尝就晓得是娃娃们喜欢的味道。”老黄狗蹲坐在凸起的院坝口，挺胸抬头盯着村口的方向，瞄见人影晃过就激动地汪汪叫，它在等着家里的两个小主人回家团圆。

往年的这时候，我一定是在迫不及待地收拾着回家的行囊，而今年，面对新冠肺炎疫情此起彼伏的现状，我积极响应国家号召，选择原地过年，而那些被山水阻隔的思念，便一一化作梦境。那个梦境是如此清晰：爸爸抿一口孤单的酒时深陷的皱纹，妈妈尝一口菜时微微咧开的嘴角，老人眺望村口时那期盼的眼神，还有伴随着一阵寒风扬起的银色发丝。那清晰的梦，是堆叠了一整年的对家的思念，是忙碌了一整天的江湖儿女在夜深人静时对父母的深深挂牵。而我，只是万千江湖儿女中的一个。

我们的内心住着一万只想立即飞回家的鸽子，但最终还是选择坚守在岗位上。是什么铸成了一个锁住万千思念的笼子？是对祖国的忠诚和对工作的热爱，是矿山人经年累积的以岗为家的高原情怀，是冶炼人日复一日浇铸的坚守品质，是疫情肆虐下中华儿女对华夏大地深沉的爱……有了这么多必须留下来的理由，那一万只想飞回家的鸽子，便心甘情愿停驻在故乡的这一头。

漫漫一途，终有一归，只是归去的日子，来得晚一点而已。旧年已经过去，新春翩跹而来，万物复苏，旧疾当愈。春节过后，等到疫情消失的那一刻，我一定回家，我们不止要在梦里团圆。

作者单位　凉山矿业

我在他乡过大年

□ 秦远霞

春节，是万家团圆的日子，是中国人骨子里的情结，为了让春节不返乡的新入职员工度过一个与众不同、愉快祥和的春节，东轻包装积极响应东轻党委各项部署，组织就地过年的新入职员工参加各项文体活动，体现公司的人文关怀。

春节前夕，东轻包装组织开展了不返乡、新入职员工春节慰问座谈会，为大家送去新春的祝福，同时感谢员工们在岗位上的辛苦付出。

大年三十那天，师傅们把不回家的新入职员工请到了各自家中，一起过年，吃年夜饭、包饺子……让他们感受到家的温暖。上午10点，朱国军带着新春礼物来到师傅家中，一进门，他就被师傅抱起来，高兴地原地转了好几圈。“臭小子，怎么才来，师傅等你半天了。快进来，咱们一起做饭。”“好嘞！”朱国军被师傅的真诚打动，原本有些拘束的他瞬间放松下来。“有一种幸福叫回家过年，2021年我的幸福就是可以在师傅家过年。感谢我的师傅，感谢龙翔包装这个大家庭带给我像家一样的温暖，我会用我的实际行动回报龙翔、回报东轻。”朱国军说。

当天晚上，新入职员工梁东旭与父亲进行了视频连线。镜头里，不善言辞的爸爸，满眼尽是对儿子的爱和思念。都说父爱如山，沉默不语，今天，梁东旭在父亲的身上再次真切地体会到这句话的深刻含义。近五分钟的视频，父亲对儿子的牵挂最后都化为一句话：“想我们了吗？”“想！”梁东旭看着镜头里的父亲，也哽咽地说不出话，此时无声胜有声，这也许就是最深情的告白……在疫情防控的关键时刻，亲情为大局让路，小家为大家成全，这样的父母，这样的儿女，为中华年味加上了浓浓的爱国味道。

在他乡过年，他乡亦故乡，静待“疫”情消散去，期待春暖花开时！

作者单位　东轻包装

2月10日，中铝集团直属工会组织在京员工开展“春满中铝，情系员工”迎新春趣味联谊活动。　邓梦梦　摄

除夕当天，云铝股份本部员工食堂为在岗员工准备丰盛的年夜饭。　赵贵娥　摄

春节前夕，中铝贵州企业组织举办职工文艺演出，共同迎接新春佳节。　李良勇　摄

春节期间，广西华昇慰问一线职工，为他们送去关怀和温暖。　韦耐丽　摄

中铝矿业生产指挥保障中心为就地过年员工发放暖心红包。　何　黎　摄

大年初一，驰宏会泽冶炼在岗员工相聚欢庆春节，一起录制新春祝福视频，为企业、家人、同事共同送上美好的祝愿。　龚俊丞　摄

地址：北京市海淀区西直门北大街62号中铝大厦　邮政编码：100082　广告许可证：郑工商026号　发 行：010-82298640　定 价：1元　印 刷：经济日报印刷厂（北京市西城区白纸坊东街2号）