

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2106 期

2022 年 3 月 8 日
星期二
农历壬寅年二月初六
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料召开 2 月份经济活动分析会

抢抓机遇 主动作为 不断提高盈利能力

劲旅讯(黄滨)3月7日,中铝山西新材料召开2月份经济活动分析会,总结分析2月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立强调,要高质量推进提质增效工作,持续深化改革,优化生产组织,压减库存占用,不断提高企业盈利能力。中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成及领导班子其他成员,机关部室、中心、二级单位负责人参加会议。

会议指出,2月份,中铝山西新材料整体运营呈现平稳上升态势,生产经营总体好转,但在创收方面距离企业要求仍有差距。各单位要继续加强成本控制,采取多种营销策略,不断扩大盈利成果。各单位、各部门要提高工作标准,规范工作方法,突出工作重点,不断提升工作效率;对标分析要立足企业实际,做到实事求是,找准问题根源,细化管控措施,真正解决企业发展中遇到的各种问题;要眼睛向内,深挖内潜,分清主客观原因,找准问题差距,明确工作目标,奋力实现对标赶超。各部门要加强沟通,通力合作,制定最优工作方案,提高工作执行力,做到按章办事、按规操作,确保企业生产经营的高效运转。

郭威立强调,一是各业务单元要按照年初制定的目标任务,积极行动,主动作为,紧跟目标要求,明确时间节点,高质量推进各项工作落实落地;创收单位要迈开大步,勇闯市场,真正做到向市场要效益。二是要持续深化改革,加大无效、低效资产处置力度,最大限度地盘活闲置资产和设备;要进一步深化机构改革,主要业务单元和生产保障单位要眼睛向内,扎实做好生产经营和服务保障工作,确保各项任务目标的顺利完成;要抓紧清仓利库不放松,加大产品销售力度,大幅压减库存,最大限度减少资金占用;各单位要不断优化生产运营,做优做大做强自身业务,抓住市场有利的有利时机,实现生产效益最大化。三是要按照最新疫情防控要求,扎实做好企业疫情防控工作,守护一方平安。

王申申、王素刚、尚生荣、张瑞忠、武大学分别就企业总体财务状况、物流采购、纪检监督、节能降耗等工作提出具体要求。

会上,计划财务部具体分析了2月份生产经营情况,并对3月份生产经营作出安排;生产保障中心汇报了全要素对标和各单位生产经营情况。氧化铝厂、炭素事业部分别作了交流发言。

劲旅讯 阳春三月,草长莺飞。为纪念第112个“三八”国际劳动妇女节,充分发挥妇女“半边天”作用,进一步增强女职工的自豪感和使命感,动员广大女职工为企业高质量发展作贡献,3月4日,中铝山西新材料、中铝山西铝业召开“三八”国际劳动妇女节纪念大会。中铝山西新材料党委副书记、中铝山西铝业总经理张智,中铝山西新材料工会主席,中铝山西铝业工会主席、副总经理李安平,部分二级单位工会主席、女工委主任、受表彰的先进集体和个人、女职工代表参加了会议。

会上,工会工作部作了女职工工作报告,总结2021年度工作,安排部署2022年女职工工作。会议对评选出的3家“女职工工作先进集体”、7个“巾帼标兵岗”、5名“巾帼标兵”、3名“先进女职工工作者”和30名“先进女职工”等先进集体和个人进行了表彰。会上还进行了授书仪式,共向二级女工委赠授书籍500余本。

张智代表企业党委向广大女职工致以节日的问候,向受表彰的先进集体和先进个人表示崇高的敬意和热烈的祝贺,并对广大女职工提出了四点希望。他指出,一是要志存高远,做理想信念的守护者。各级女工组织要保护好、坚持好、维护好女职工的理想信念之火,引导女职工把自己的理想与国家命运、民族复兴和企业发展的伟大进程中建功立业。二是要勇于创新,做企业深化改革的推进者。各级女工组织要积极适应时代发展和企业要求,持续提升思想引领力,增强决策执行力,不断提高服务女职工的能力和水平;要重视对女职工和女干部的锻炼和培养,引导女职工在企业“双文明”建设中展现风采。三是要爱岗敬业,做生产经营的建设者。要勤于学习,善于学习,努力成长为知识型、技能型、智慧型的新时代女性。四是和谐共建,做新时代新生活的倡导者。要善于处理好家庭和事业的关系,争做有知识、有见识、有胸怀、有内涵、敢担当的新时代智慧女性。他希望各级女工委和广大女职工要积极投身企业的改革发展和生产经营,以扎实的工作作风、饱满的精神状态迎接党的二十大胜利召开。

会后,女职工们参加了工会组织的趣味活动。(朱高峰 郭娜)

中铝山西新材料 中铝山西铝业 召开「三八」国际劳动妇女节纪念大会



3月5日,中铝山西新材料、中铝山西铝业开展义务植树活动,以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。两公司领导班组成员,后勤服务中心、氧化铝厂、机关部室等单位共计150余人参加,在赤泥坝库区栽植苗木400余棵,为生产现场增添了片片新绿。 摄影报道 朱高峰

企业开展纪检干部理论知识培训

劲旅讯(李世栋)为进一步加强专兼职纪检干部队伍建设,2月25日,中铝山西新材料纪委开展2022年度纪检干部理论知识培训。中铝山西新材料纪委书记武大学以及各单位纪检相关人员共计60余人参训。

武大学以《履职尽责 担当作为 共助企业高质量发展》为题,围绕上级组织对纪检工作的新要求、纪检工作面临的新挑战新任务以及扎实推动公司2022年纪检工作落地等内容进行了系统讲解。纪委工作部负责人和基层

纪委书记分别授课,集中宣讲学习了党的十九届六中全会精神、十九届中央纪委六次全会精神、《中国共产党纪律检查委员会工作条例》、中铝集团和企业2022年党建会精神等,增强了参训人员对党的理论创新成果、中铝集团及企业党风廉政建设形势任务的认识、理解,提升了纪检干部理论水平。下一步,公司纪委将通过授课培训、交流研讨、以干代训等方式,强化日常工作实务和政治理论学习,持续提高纪检干部履职尽责能力,不断提升纪检工作水平。

鞍钢集团:深化改革激发澎湃动力

——鞍钢集团有限公司深入落实国企改革三年行动部署实践案例

本变革为着力点的改革“升级版”。

“核心任务是要进一步打造灵活高效的市场经济机制。”朝阳钢铁主要负责人杨旭说。他以“授权同利”为例介绍说,一方面企业通过差异化授权放权,让“拉车扛活的人”有更大话语权,让“听得见炮声的人”有更大决策权;另一方面,通过超额收益分配等举措,实现企业发展与员工职业生涯同向、同求、同行。

销售围绕市场转、生产围绕销售转、采购围绕生产转、一切围绕效益转——机制一变,效果显现。2020年,朝阳钢铁实现利润9.44亿元,同比增长15%;销售收入利润率10.67%,达到行业平均水平的两倍以上。

从“困难企业”到“行业排头”,朝阳钢铁的华丽转身是个缩影。在实施国企改革三年行动中,鞍钢着力打造直面市场的各级经营主体,科学合理授权放权,集团精简审批事项24.4%,旗下鲅鱼圈分公司、重机公司、鞍钢矿业东鞍山烧结厂等单位的市场化改革均取得了显著成效。

重点攻坚三项制度改革

深化国企劳动、人事、分配制度改革(三项制度改革),是提升企业活力、效率的关键环节。“三项制度改革是痛点、难点,改好了就能成为鞍钢高质量发展的动力源。”鞍钢集团党委副书记栗宝卿表示,在实施国企改革三年行动中,企业把三项制度改革作为重点攻坚,全面激活人力资源这个核心要素。

——坚持业绩决定用人。鞍钢深化干部人事制度改革,着力去“身份化、行政化”,推动领导干部分级分类管理,实现能上能下,近年来领导干部优化调整退出499人。2021年全面推行管理人员任期制、聘期制和契约化管理,层层传递经营压力,推动企业高质量发展。

——坚持效率决定用工。全面建立市场化用工机制,以每年劳动生产率提高不低于10%为目标,持续推动人力资源优化,近年来在岗职工减少6.04万人,减幅36%。

——坚持效益决定薪酬。突出业绩贡献导向,鞍钢集团端掉“高水平大锅饭”,实行“高目标、高激励”,子企业负责人年度兑现差距最高达9倍,同岗位一线员工月度收入差距最高超过5000元。

一系列改革动真碰硬,让“能力决定位置、员工市场化流转、贡献决定薪酬”成了常态。“过去生产什么,主要听公司和厂里的。现在什么产品销路好,什么产品赚钱多,不少一线职工心里都有一本‘明白账’。”朝阳钢铁的一位职工告诉记者,改革让想干事、能干事的人劲头更足了。

打造高质量发展新引擎

2020年12月23日是鞍钢历史上的特殊时刻——就在这一天,这家老国企彻底告别了拥有厂办大集体企业的历史。当日,鞍钢集团与鞍山市政府举行协议签署仪式,110多户实施重组改制的企业股权正式划转到鞍山市政府,作为独立市场主体成为新的地方国企。

也是在2020年,涉及超过22万人的鞍钢

退休人员社会化管理改革实现了历史性突破。这意味着鞍钢历史遗留问题在“十三五”基本得到解决,“共和国钢铁工业的长子”从此站上了一个新的发展起点。

据了解,鞍钢已制定了“十四五”期间“7531”发展目标,即达到七千万吨级粗钢产量、五千万吨级铁精矿、三千亿级营业收入和百亿级利润。在重塑产业格局上,企业将推进兼并重组、提升行业集中度,优化钢铁、钒钛、矿产和工业服务事业布局,推动产业链、供应链现代化。

打造高质量的钢铁产业生态圈,也将是这家国有特大型钢铁企业未来的发力重点。在2021年5月份召开的中国国际钢铁大会上,《鞍钢集团碳达峰碳中和宣言》对外发布,彰显了企业努力成为低碳发展践行者、引领者的决心。为此,企业正积极布局氢冶金等前沿技术,调整能源结构,推动绿色生产,努力形成支撑碳达峰碳中和的鞍钢技术解决方案。

栗宝卿表示,鞍钢将坚定不移走创新之路,全面深化科技创新机制改革,加快关键核心技术攻关,在海洋工程用钢、核电用钢、航空材料等方面布局,推进数字鞍钢建设,为高质量发展注入强劲动力。



编者语: 借他山之石,琢自身之玉。先进典型如同一面镜子,仔细对照就能发现自己的不足差距,找准发展方向。从本期开始,《劲旅》特开办《他山之石》栏目,逐一刊发相关国有企业及中铝集团内部企业改革脱困的做法和成效,以期对企业广大干部职工有所启发,敬请关注。

2020年企业利润创历史最好水平;涉及超37万人的厂办大集体改革和退休人员社会化管理按期完成;吨钢利润、销售利润率等指标的行业排名大幅跃升……近年来,鞍钢集团有限公司深入落实国企改革三年行动部署,用好全面深化改革“关键一招”,建设高质量发展新鞍钢取得积极成效。

培育具有生机活力的市场主体

鞍钢集团朝阳钢铁有限公司是鞍钢重要的钢铁生产基地之一。受国际金融危机等内外因素影响,朝阳钢铁自投产后连续6年亏损,一度濒临破产,被认定为“僵尸企业”。

打造内部市场主体、完善管理体制、建立高效运行机制……生死存亡之际,朝阳钢铁开始了一系列大刀阔斧的市场化改革,当年就摘下了连年亏损的帽子并持续盈利。在此基础上,去年这家企业推出了以授权同利、经营建模、成

各单位

未雨绸缪 春检工作拉开序幕

劲旅讯 为了更好地保障供电系统安全、稳定、经济、高效运行,提高电气设备管理水平,从3月份开始,中铝山西新材料、中铝山西铝业一年一度的春检工作正式拉开序幕,各单位加强人员培训,做好部门协调,强化备件管理及制度建设,确保春检切实取得实效。

氧化铝厂严格春检流程,规范现场操作,彻底检查电磁站、变压器及附属设施,更换不合格消防器材,校验、紧固高压设备及附属设施,严控检修质量,切实做到不合格的设备不得投入运行。电解厂供电车间提前培训、准备材料,收集现场缺陷,制定施工方案,确保12台整流机组纯水散热器、220千伏侯华I回电缆终端接头更换、10千伏系统母线等大型设备一次检修成功。热电分厂此次春检共涉及5个工区,主要包括工具器具试验、全厂接地线、单相PT清扫试验等100余项,将持续一个月时间。铝加工事业部成立电气春检工作领导小组,明确职责分工,要求检修时要尽量避开生产高峰时段,降低对生产的影响,严格执行“两票三制”制度,细化人员职责,确保春检工作安全高效完成。建安公司生产装备科把春检工作分段进行,科

学安排进度,对所有参与检修人员进行专项培训,加强安全管理,并积极配合氧化铝厂、电解厂等主体单位做好电气设备的春检工作。石灰石矿事业部要求在春检作业前必须进行风险辨识评估,加强安全防范,采取全回路停电作业的方式,对所有工器具进行耐压试验并做好记录,把检修任务分解到人,纳入个人绩效考核。炭素事业部首先确认春检作业资格名单,人人签署安全承诺书,在一个月先后要对球磨机、中频炉、净化系统等主要设备和配电室、控制柜等27个项目展开检修,确保电气系统在夏季高温、雷雨等环境下安全稳定运行。物流分公司重点要对架空线路、9台变压器、6个主配电室及附属设施等进行全面清扫、安全检修和消缺,密切关注变压器的油位、颜色,更换干燥剂,避雷器安装和调试等各环节质量,做到巡检到位、消缺彻底、试验全面、定值合格。生活服务中心提前对电气安全用具和避雷器开展预防性试验,根据甲方需求编制检修计划,对配电室、商户动力计量配电箱等进行检修,并根据各单位工作特点适时安排检修时间。(吕丽萍 闫斌 崔丽娜 李东 郭美霞 石雷 王效军 张红 任文艺)



为了消除安全隐患,近日,生活服务中心华毓管委会协助园林绿化公司,对太华小区超过顶层的树木进行修剪。管委会提前在小区微信群告知住户移开车辆,并设置安全距离,保证居民人身和财产安全。此次共修剪树木39棵,大大减少了小区的安全隐患,保证了居民生活、出行安全。图为员工正在修剪树木。摄影报道 史旭英

氧化铝厂分解二区

多措并举 强化点检夯实基础

劲旅讯 近期,氧化铝厂分解二区采取多项措施提高种分分解率,取得了显著成效,2月份分解率较1月份提高了3.23%。

为了不断优化生产指标,该工区实施技术骨干带班作业制度,发现问题及时处理。组织专人负责立盘系统水洗和周期性碱洗,确保立盘系统安全稳定运行。定期检查、清理精液分料箱、种分分料箱及溜槽;岗位人员及时调整种分槽分解条件,确保种分槽液量、温度、固含平衡,杜绝溢流和“走短路”现象。与此同时,要求当班人员加强对螺板、宽板、浸板的

检查调整,重点监测、及时调整循环水温、水压,确保降温设施的稳定高效运行。该工区在设备方面严格执行立盘、精滤机换布制度,及时更换立盘破损滤布,稳定立盘母液浮游物,减少指标波动。除此之外,该工区还严格执行技术条件检查制度,每天检查种分条件和操作规范执行情况,严格考核偏离指标、弄虚作假及不规范操作行为。

通过强化设备和人员管理,该工区2月份种分分解率明显提高,为提产降耗打下了坚实基础。(吕丽萍)



近日,铝加工事业部组织专业人员对铸造合金工区9公斤铸机线的新增在线除气装置信号、控制功能进行测试,同时开展天然气管道检漏及点火测试,确保设备安全高效运行。图为员工在测试天然气管路。摄影报道 李东

建安公司热动设备维修车间

精工细作出精品

劲旅讯 2月24日,建安公司热动设备维修车间顺利完成热电分厂11号锅炉水冷壁检修任务,水压试验一次合格。

接到任务后,该车间高度重视,提早准备检修所需吊篮、防坠器、焊机等工器具,做好人员的调配安排,强调安全注意事项,并配合生产单位检测水冷壁管状况,确定补焊点位。检修过程中,参战人员克服有限空间、高空作业、粉尘大等不利因素,加班加点,认真施焊,确保厚度均匀。每焊完一排,检修人员仔细打磨,以降低锅炉运行过程中的飞灰磨损。经过一周奋战,该车间完成水冷壁500余个磨薄点位的补焊任务,并实现水压试验一次合格。(张瑞)

劲旅讯 近日,生产保障中心计量管理科检斤工赵萍、黄静及时发现一起运送氧化铝人员故意翘磅事件,为公司挽回了经济损失。

当晚,赵萍和黄静上夜班,接完班后,她们按照工作要求,认真地在监控大屏上一帧一帧查看各个磅点车辆现场计量情况。当查看到站台磅点时,她俩突然发现有一人好像拿着木棒正在翘磅的底部,而另一个人已经开着车辆上磅,进行刷卡计量。说是迟那时快,赵萍迅速关闭了电脑上的计量过磅单,并删除了这辆卡车的计量数据,同时立即向上级领导汇报。随后,三号制卡站工作人员对这辆载有49吨氧化铝产品的卡车进行了成功拦截,并对司机和相关人员作出了严肃处理,为企业挽回了损失。(王玉萍 张文娟)

生产保障中心
「火眼金睛」严把关

节能降耗在行动

编者按: 节能降耗是企业的生存之道,只有树立“点点滴滴降成本,分分秒秒增效益”的节能意识,精益操作,深挖内潜,才能实现企业经济效益的最大化。从本期开始,《劲旅》特开办《节能降耗在行动》栏目,聚焦基层岗位节能降耗的好做法、小妙招等,敬请广大读者关注。

炭素事业部综合车间

自制沙箱节省费用

劲旅讯 近日,炭素事业部综合车间利用废弃润滑油桶制作成消防沙箱,不仅降低了消防费用,而且增强了员工的节约意识。

炭素事业部以前使用的消防沙箱大大小小、形状各异,凌乱地放置在生产现场,既满足不了消防需求,也达不到安全生产标准。今年以来,该事业部从安全防护设施的标准化、规范化着手,对所有消防沙箱统一“换装”。为了节省费用,综合车间维修班组收集废旧机油桶进行改造。检修人员把油桶清洁后切割成两半,按照新规格焊接加工,之后按统一标准涂刷油漆、喷字美化,制成两个新沙箱,新沙箱晾干后摆放到指定位置,填装沙子,以备消防所需。截至目前,综合车间已自主制作标准消防沙箱10个,节约费用1000余元。(宁晓晶)

“这次大修要‘花小钱、办大事’,尽量采用废旧物资。”2月15日,在氧化铝厂第三澡堂大修开始之前,后勤服务中心负责人提出了工作要求。

由于近期氧化铝厂第三澡堂常常出现水凉而无法使用的状况,作为管理单位,后勤服务中心立即组织人员展开检修。按照“花小钱、办大事”的原则,该中心负责人亲自带领人员到各个废旧库中挑选材料,废旧钢板、钢管、角铁、扁铁等都成了他们眼中的“宝贝”。为了优中选优,他们把废旧库里所有的材料都翻了个遍,最后挑选出20余平方米钢板,百余米管道、扁铁和角铁,节省材料费1万余元。

此次大修计划工期15天,为了尽快完成任务,为员工洗澡带来便利,该中心提前安排所需车辆,及时协调现场出现的问题,并派专人监督施工质量,确保各工序顺利推进。

由于此次检修改造中大部分管道施工都在2米以上,难度大、危险系数高,该中心派人全程监护,保证作业安全。

为了最大限度地节省费用,后勤服务中心将“干着算、算着干”这一理念贯穿大修整个过程。技术人员重新设计了管道路径;减少龙头

大检修小成本

● 赵玉杰 王彩萍

个数,增加间距,扩大使用效率;创造性地改造喷淋方式,为节水留出“剩余空间”;自主修复热水调节阀。经测算,多种措施的实施可节省费用近3万元。

2月25日,管道改造作业完成,水箱清理、物资交旧工作随后展开。该中心组织15名员工进入现场。水箱壁上的水垢厚度有十多公分,大家用电铲一点点的打掉、清扫,光是水垢就清理了3立方米之多,足

装了300多袋。大家一刻也不停地进行转运。水垢又湿又重,要从三楼背到一楼,几趟下来,上衣就已完全湿透,但所有人都没有停下来。在连续作业近10个小时后,圆满完成了这项工作。

2月26日下午16时,该中心组织后勤管理科12名员工对澡堂三个楼层的地面、浴室墙壁、卫生间、排水沟进行彻底清扫。对于难清理的水垢和焊接污渍,大家用铲刀一点点铲干净,还用手把堵在排水沟里脏东西掏干净,晚上21点,所有清理工作结束,澡堂洁净如新。

在该中心的精心组织下,第三澡堂提前2天交付使用。此次大修共敷设各种高空管道340余米,安装淋浴40组,更换水箱盖板20平方米,并制作安装2套浮球控制阀,节约费用4万余元。下一步,后勤服务中心将继续践行节能目标,创新工作方法,为公司提质增效贡献力量。

不负韶华铸匠心

记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”郝焱星

李东

“能被评为中铝山西新材料2021年度劳动模范,我倍感荣幸与自豪。这份荣誉不只是一个人的,更属于和我一起奋战在岗位一线的同事们。在我的成长过程中,离不开大家的关心和帮助,正是有了师傅们无私支持与鼓励,才给了我不断前进的动力。”铝加工事业部变形合金工区生产一班班长郝焱星谦虚地说。

2019年7月,郝焱星从太原理工大学金属材料专业毕业后,成为铝加工事业部铸造合金工区方棒生产线的一名基层员工。当时正值方棒投产初期,他丝毫没有大学生的架子,和师傅、同事们一起投入到紧张的生产任务中。从抹油泥、维护铸盘结晶器、测温控温维护溜槽,到看盘、打渣、防漏、清盘,再到开车吊棒清井、铸机操作,踏实肯干的郝焱星在短时间内就熟练掌握了铸造生产的所有工序。

他在工作中不断总结经验,及时发现操作上的不足,并将攻克技术上的“瓶颈”作为检验自己工作能力的“标尺”。方棒投产初期,由于80乘80毫米方棒棒体尺寸较小,样式又区别于圆棒,产品极易因冷却温度差异造成弯曲、麻面、凝盘等后果。他仔细观察铸盘各方棒体的结晶状态和规律、过滤箱温度界定,经过反复对铸盘关键设备的分析、测试和对比,利用在学校学到的专业知识,大胆提出了优化导流管内径的建议,让批次合格率逐渐达到了98%。生产难题的攻破,无形中提高了他对工作的情感和积极性。工作之余,他还自费购买、查阅与铝熔铸相关的书籍,积极参加各种技能培训,先后取得了助理工程师、铸轧工高级工和二级技师专业技术职称。短短一年多时间里,他较好地掌握了A356.2方棒生产的各种指标、数据,并将掌握的知识与生产过程管控充分结合,产品一次成品率、合格率均达到事业部相关要求。

2021年是铝加工事业部转型升级的关键期,要求合金化品质和产量都要有大幅提升。5月份,经工区推荐,郝焱星被调到变形合金工区一班担任班长一职。面对更高的技术要求、更繁琐的生产工艺、更缜密的生数据,他连续一星期“蹲”守岗位,在吃透每一项技术要领的同时,带领班组连续三个月荣获“两提两降班组比比看”竞赛第一名。他还参与了手机材等新产品的生产组织,出色地完成了上级下达的任务。

进入2021年三季度,随着铝价的持续上涨,生产任务异常紧张。郝焱星在做好生产过程管控的同时,紧抓生产环节衔接,在人员短缺的情况下,他积极补充到天车、做模、刷盘、送样等岗位中。通过狠抓工艺指标,细化生产操作,班内产品批次合格率均达到100%,一次成品率达到97.8%以上,在工区6个平行班组月度评比中都名列前茅,得到了领导和职工的充分认可。

对于合金棒生产来说,产品内外质量是关键中的关键,能够持续做好工艺控制是保证产品质量的首要前提。针对这种情况,郝焱星主动申请加入质量检查组,对每个批次的合金棒进行质量跟踪检查,通过对每道工序上百次的对比数据和优选组合,得到了一系列宝贵的工艺数据,也确保了产品质量的稳定。



他还认真摸索过滤板、炒灰锭、清并渣回流程工作,将自己总结的意见建议提交质量检查组,通过实施并利用再生铝调节配料成份,节约了大量添加剂。

“他勤恳务实,善于学习,对工作兢兢业业,能随时根据工作需要调整工作方法和心态。在业余时间,能够精专业务知识,提高工作能力,是企业不可多得的年轻骨干。”岗位员工胡晓斌这样评价道。



自担任工业炉窑维修车间主任以来,韩朝红秉承建安公司“服务保障促生产,凝心聚力干事业”工作理念,始终把抓员工作风建设、能力建设放在首位,紧紧围绕安全和保障两大主题,带领车间员工齐心协力,攻坚克难,圆满完成了2021年各项任务目标。

“没有作风过硬的一流团队,没有铁一般的纪律,一切工作就无从谈起。”韩朝红抓紧抓实班组日常活动,与员工谈心、交流,讲管理思路,讲绩效方案,讲岗位责任等,引导大家树立“我以车间为荣,我视车间为家,我同车间共进步”的思想,积极营造和谐的团队氛围,使员工和车间荣辱与共,踏踏实实地做好本职工作。他还大力推行“在实践中锻炼、在实践中提升”的实战技能培训,带领员工主动承接了多项外围任务。

彩钢瓦更换是一项专业性较强的专业维修,而车间主要以电解槽维修为主。面对员工的畏难情绪,韩朝红亲自穿戴好劳保用品,系好安全带,带领班长骨干实地查勘,架设安全绳,现场制定施工方案,成功解决高空饮水、高温防中暑等一系列难题,最终,靠着过硬的作风完成了这项不可能的任务。2021年前三季度,车间在没有包保任务和电解槽维修的情况下,硬是靠主动出击、敢打敢拼的团队精神,承接了200余项检修任务。

电解铝14万吨项目是中铝山西新材料2021年的一件大事。自项目启动以后,韩朝红全力以赴投身到14万吨电解铝项目中。他充分利用建安公司内部劳动力市场机制,广泛宣传发动,最大限度地减少劳务用工的费用支出。为确保项目的高效进行,他与生产装备科人员认真研究讨论,查缺补漏,从作业现场、设备现状、物资准备、施工人员等方面入手,精心筹划、编制施工组织实施方案,规范单台槽施工横道图和现场流水作业施工组织流程。项目实施过程中,他穿梭在各个清理作业面,做好各方面沟通协调和技术指导工作。

2021年11月份,41台电解槽大修筑炉工作正式拉开序幕。人员不足、材料化验不合格、阴极炭块供应不及时等问题接踵而至,且生产和施工交叉进行。面对12月31日交工的刚性目标,韩朝红反复优化施工计划,修筑台次从每天1台增加到两天3台,在最后的冲刺阶段增加到每天2台。每天人工将90余吨的物料按照规程要求放进槽内,成了别人眼里不可能完成的任务,但是韩朝红却将此看成施展本领的舞台。为了不影响工作进度,韩朝红组织员工24小时连轴作业,岗位员工干不动了,他就带着班长和车间技术员干,硬是凭着这股子韧劲,12月31日,最后一台电解槽扎固作业顺利完成。

4472电解槽中修结束后,在挂级装炉前,技术人员发现第6块阴极炭块出现纵向冷裂纹。“裂纹过宽,将给电解槽日后启动带来较大风险。”韩朝红主动向公司领导汇报,加强与兄弟企业沟通,最终采用填缝处理的办法,使该电解槽顺利启动;4452槽第三第四组阴极炭块因铝液侵蚀,炭块中间形成近10厘米的冲蚀坑,阴极钢棒外露,本着经济维修的考量,决定进行局部修补处理。在方案的制定上,韩朝红将冲蚀坑进行修整,清理成直角V字型,采用冷捣糊进行捣固处理,于1月19日实现4452槽的顺利启动。

2021年,在保持原有业务的基础上,他带领车间员工一次次摸索,付出不为人知的艰辛,对内完成了吊钩秤、电解厂屋面通风机彩钢瓦维修、厂区沥青路面维修、石矿高压电缆线改线、石矿炸药库安全整治等维修业务,对外参与了阳光集团地槽基础施工、云南文山铝业电解槽清理等项目。



记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”韩朝红

服务生产勇担当

郭美霞

学习党的十九届六中全会精神,就是要鉴往知来,向史而新。一百年来,党领导人民浴血奋战、百折不挠,创造了新民主主义革命的伟大成就;自力更生、发愤图强,创造了社会主义革命和建设的伟大成就;解放思想、锐意进取,创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就;自信自强、守正创新,创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就。作为一名新时代共产党员,在迈向新的征程中,始终要以忠诚、奋进的姿态,结合本职工作,从党的百年奋斗历程中不断汲取智慧和力量,以更饱满的热情走好新时代赶考路。

凝聚奋进力量 承载使命担当

杨洪波

永葆忠诚姿态,坚定理想信念。一百年来,我们党之所以历经沧桑而风华正茂,饱经磨难而生机勃勃,书写出中华民族几千年历史上最恢宏的史诗,靠的就是广大共产党人对理想信念的坚定追求和对初心使命的执着坚守。作为新时代的共产党员,要把对党的绝对忠诚化为最朴实的行动自觉,与党同心同德、同心同行,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,立志为企尽责、为企奉献,铆足劲、往前冲、出实招、抓落实。

永葆奋进姿态,增强斗争本领。从小小红船到巍巍巨轮,从星星之火到燎原之势,虽然背景不同、阶段不同、时代不同,但没有哪代人是容易的,没有哪代人的青春不经历淬炼,只有用

血汗才能铸就起新的辉煌。正如习近平总书记所说“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的”、“社会主义是干出来的,社会主义现代化强国更需要实干苦干”。这就需要我们每一个企业、每一个单位要以“时不我待、只争朝夕”的实干精神,“一棒接着一棒跑”、“一茬接着一茬干”,锲而不舍地为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。冶炼设备技术分公司作为检修服务单位,面对市场严峻形势,面对转型改革要求,新的一年,将发挥好积累的市场开拓经验和负担轻的优势,巩固检修、清理等传统业务,加大电气试验、煤化工设备检修等

高附加值业务占比,不断提升竞争实力和盈利能力。作为基层管理人员,要适应新时代党的新要求、企业发展的新形势、职工群众的新期待,努力克服本领上的短板、思维上的局限,磨砺敢于斗争意志,保持昂扬状态,逢山开路、遇水架桥,勇于战胜一切风险挑战,多当几次“热锅蚂蚁”,多接几次“烫手山芋”,锤炼“乱云飞渡仍从容”的战略定力,不断积累经验和智慧,力求实现公司发展有新思路,市场开拓有新突破,重点工作有新举措,经营业绩有新提升,在新时代新征程上展现新担当新作为。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。第二个百年奋斗目标进军的新征程已经开启,我将带领晋铝冶炼全体员工,锚定新目标,落实新任务,承载新使命,建功新时代!在新的赶考路上向企业向职工交出一份满意答卷。

中铝山西新材料“三八”携手向未来

勤旅讯 人间最美三月天,春花烂漫展笑颜。在第112个“三八”国际妇女节来临之际,中铝山西新材料、中铝山西铝业各单位开展了形式多样的庆祝活动,丰富女性文化生活,展现广大女职风采。

3月6日,中铝山西新材料、中铝山西铝业组织6名游泳爱好者参加了2022年天津市女职工庆“三八”游泳比赛,并取得优异成绩,充分展现了晋铝女职积极向上、锐意进取的精神风貌。

3月3日,武装保卫部开展了以“花儿朵朵”为主题的“迎三八”插花活动。活动中,女职认真学习插花技巧,感受创作的快乐。

3月4日,铝加工事业部开展了以“新时代建功·巾帼展风采”为主题的庆“三八”系列活动,激发女职干劲,放松女职心情。

3月4日,氧化铝厂召开庆“三八”表彰大会,在表彰先进女工和集体的同时,通过组织趣味活动放松心情,让女职共同度过了一个欢快难忘的节日。

3月7日,技术研发中心工会举行庆祝“三八妇女节”趣味活动。活动以“展现女性时代风采,促进中心和谐发展”为主题,组织了“夹豆子”“一圈到底”“喊数抱团”等趣味活动,丰富了女职文化生活。

3月7日,精细氧化铝事业部精心组织了

“三八”国际劳动妇女节纪念大会暨趣味活动。“你比我猜”“成语接力”“托球接力”“抢瓶子大作战”等趣味活动,让女职在欢声笑语中度过了一个有意义的节日。

3月7日,热电分厂工会开展了庆“三八”女职文体活动。啦啦圈穿曲别针、摸石过河接力赛、筷子夹球、跳绳接力等活动,展现了女同志撑起的“半边天”的豪迈和风采。

3月7日,生产保障中心工会举办“花伴女神绽放芬芳”女职文艺活动。50余名女职齐聚一堂,放松心情,提升艺术修养。

3月7日,生活服务中心举办了“美丽女人节·巾帼展风采”庆三八联谊活动,在为女职送上鲜花和节日祝福的同时,舞蹈、诗朗诵、抖音串烧等节目,让现场高潮迭起。

3月7日,营销管理部举办庆祝“三八节”插花活动,为全体姐妹们提供一个“与花为伴”的平台,让大家在辛勤工作之余享受花样年华。

3月8日,孝义铝矿女工委组织开展了“创文明家庭,建和谐家园”趣味活动。单人跳绳、掂乒乓球等活动凝聚了职工士气,展示了女职队伍团结向上的精神风貌。

3月8日,职工培训中心工会开展了“我要我滋味”女职厨艺大赛。每位参赛人员准备两道菜品参赛,通过赠送礼物、共同品尝等方式,提升了团队凝聚力。(薛丽菲 李东 吕丽萍 郭跃萍 杜星星 崔丽娜 魏宏志 李娜 李菁 卜炎妮)

感悟新思想 开启新征程

“三八”妇女节快乐

编者按:无论你是火红的“木棉”,还是傲娇的“玫瑰”;无论你是坚韧的母亲,还是温柔的女孩;无论你在工作,还是在休闲,在这个春意盎然的日子,都请你享受快乐!今天,轻柔的春风,婉转的鸟鸣,美妙的乐曲,都为你而来!女同胞们,你们才是这个世界里最美的“花朵”,祝福你们,节日快乐!



一束小小的鲜花,表达了武装保卫部女员工对生活的热爱。在这个大“家庭”中,无论消防队电话班的90后、机关部室的80后、还是护卫后勤的70后女工,在工作中都一样的勤奋敬业。在这温馨有爱的节日里,祝福她们平安幸福、青春永驻。

女同胞们,愿你们累时记得放松,苦时还有友情,笑时美丽生动,甜时风情万种。在公司的发展中,我们“巾帼不让须眉”,在平凡的岗位上一样可以作出不平凡的业绩,撑起实实在在“半边天”!祝福大家,“三八”节快乐!



——武装保卫部 薛丽菲
生活可能不像你想象的那么好,也不像你想象的那么糟。趁年轻,就要勇敢去尝试。姐妹们,一定要记住:气质比年龄重要,微笑比颜值重要,开心比爱情重要。好好爱自己,做一个闪闪发光的“女王”!

——铝加工事业部 贾晋英
今年“三八”妇女节,是我在企业中度过的第28个节日。在岗的28个春秋,我从一个懵懂学生,成长为独当一面的岗位能手,是企业这个平台激发了我的潜能,成就了现在的我。我在这个节日里多次获得表彰,也收获了满满的幸福!



——精细氧化铝事业部 王星芸
“三八”节,愿每个女人都活出自己喜欢的模样,拥有健康的身体、自信的笑容、心底的善良、生命的坚强。不仅要在工作上顶起“半边天”,也要做好家里的“主心骨”。祝女同胞们节日快乐!

——生活服务中心 刘艳玲
因为有缘,我们今生相遇;因为惜缘,我们相互包容。在我们共同的节日里,祝愿我的好姐妹在今后的日子里活的像朵花,人见人爱,工作上进领导夸,家里家外一手抓,也愿我们的姐妹情长长久久。



——营销管理部 李娜
这个春光明媚的日子里,给如花的姐妹们送上最美的祝福:愿阳光洒满你的心房,永远拥有花一般的模样,花一般的青春,花一般的快乐,花一般的幸福!祝大家健康永相随、快乐围绕,“三八”节快乐!

——热电分厂 杨瑞红
女人们在做好本职工作的同时,还要照顾老人,教育子女,支持丈夫,着实不易。在这个特殊节日里,祝愿姐妹们爱家人爱工作的同时,更要爱惜自己。“三八”妇女节快乐!



——冶炼设备技术分公司 裴秀花
最近看了电视剧《人世间》,感触颇深,其中一句话让我印象深刻,“女人是一个家的灵魂”。是呀,累了困了都愿意到母亲的怀抱里休憩调整,倦了迷茫了都愿意找母亲倾诉安慰,母亲在,家就在。所以,女人们,好好爱惜自己,你就是家里温暖的太阳!

——山西中铝工服公司 杨宇荣
无论是在分解槽上,还是化验室内,都能看到女员工忙碌的身影,企业的发展离不开女工们的默默奉献。在这个特别的日子,祝愿所有的“半边天”工作生活顺利,让世界因我们而多姿多彩!



——技术研发中心 郭跃萍
作为一个新手妈妈,每天和宝宝在一起,有时会因为一些很小的事情变得紧张焦虑,但这也是我最快乐的时光。亲爱的宝贝,感谢你,我因你而幸福。也因为有了你,我才变得更加坚强。愿你的未来如花一样美好!

——氧化铝厂 王姣
在庆“三八”游艺活动中,姐妹们拿出浑身本领,争夺比赛名次,欢声笑语不断,也让我们感受到企业大家庭的温暖。在日常工作中,我们女员工也要当仁不让,充分发挥“半边天”作用,为企业的发展尽心竭力。祝姐妹们节日快乐!



——炭素事业部 张灵霞

