

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2099 期

2022 年 1 月 11 日
星期二
农历辛丑年十二月初九
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西铝业

内强管理 外拓市场 生产经营取得新成效

劲旅讯(夏雷)2021年,中铝山西铝业全面贯彻落实中铝集团和中铝资产部署要求,紧盯全年目标任务,聚焦价值创造,对标先进一流,持续深化改革,大力开拓市场,全面提质增效,各项工作取得新成效,全年净利润同比实现大幅增长,超额完成中铝资产考核奋斗目标。

提质增效成效明显。中铝山西铝业制定下发《对标一流管理提升实施方案》,指导各单位建立5C指标体系,实施了“挂图作战”、“一人一单”等对标措施,加强针对性督导,全年对标指标达标率完成86.7%。为进一步提升运营质量,公司扎实开展“强基行动”,坚持“示范引领、由点到面、硬件突破、软件提升”的原则,采取“月检查、季验收”“红牌作战”等方式,持续强化现场“6S”与可视化管理;持续开展“颗粒归仓行动”,深化“两金”压降,积极推进逾期应收款项清欠;持续开展“服务提升行动”,加强全过程质量管控,对客户反映的问题和提出的意见形成清单并立行立改,有效提升了客户满意度。同时,积极开展了固定资产管理、土地盘活治理相关工作,全面理清各单位资产状况,妥善处置土地历史问题,全年清收土地租金同比增长110%。

市场开拓成果丰硕。中铝山西铝业坚定实施“走出去”战略,工程技术、产品制造、现代服务三大板块市场外向度持续提升。工程技术板块,山西中铝工服新开拓了云南驰宏、广西华昇、国电投务川氧化铝等客户,拓展了市场区域和产业服务范围;冶炼设备技术分公司积极拓展周边民企工服业务,外部市场营



图为山西中铝工服勇闯市场,承担大吨位设备整体吊装现场。摄影 杨宇棠

收同比增长88%。产品制造板块,宏泰粉煤灰开发事业部将销售区域扩大到陕西、四川、贵州等地,丰富了产品结构,提升了产品竞争力;黄河电器设备公司积极开拓槽控机、智能配电系统等新产品,市场生存能力进一步提升。现代服务板块,工贸事业部和销售中心积极拓展煅后焦、煤炭、化工原料等多项业务,营业收入大幅增长;商业饮食服务中心加大门面房出租

盘活力度;生活服务中心承接了天津市民生德诚物业公司管理、中环寰慧供暖设施维护等业务。2021年,中铝山西铝业实现铝基地以外收入占比达68%,集团以外收入占比接近30%。

深化改革加速推进。中铝山西铝业深入落实国企改革三年行动方案,大力推进三项制度改革,公司业务结构持续优化。根据中铝集团深化改革三年行动方案,中铝山西铝业制定行动实施细则,成立了改革领导小组,层层分解任务目标,每月召开专题例会,每周跟进重点项目,采取专题研究、定期分析总结等方式,全面系统地推进各项改革任务,完善法人治理结构,健全管控体系,补短板、强弱项,激发内生活力,提升管理效率,全年累计完成改革任务70余项。在完成退休人员社会化、市政、社区、“三供一业”等改革收尾工作的基础上,通过向接收方购买服务等方式安置部分富余人员,有效减轻了企业负担;创新工作思路和方法,完成了幼儿园移交协议签署,实现了剥离企业办社会职能工作的圆满收官。同时,坚持安全环保问题常抓不懈,实现了全年安全生产无事故的目标。

氧化铝厂

多措并举提产降耗

劲旅讯 2021年,氧化铝厂以全要素对标为抓手,以激励约束为动力,大力推行价值管理体系在生产系统的落地,循环效率、精浮、熟料净溶等关键指标持续优化,12月份,实产产量较计划超产5000余吨,创“3+4”生产组织方案实施以来最高产量。

氧化铝厂按照“以矿定产、成本最低、效益最优”的生产组织原则,坚持全要素对标,认真查找差距,细化分解指标,明确措施责任人,强化考核问责,确保各项措施落地落实。该厂从生产源头抓起,成立矿石均化小组,严把进厂矿石“质量关”,实行分堆堆放,加强矿石化验,做好进厂物料的堆放储存工作,确保铝土矿卸车、石灰石对生产的影响为零。与此同时,科学合理配吃高硫矿及进口矿,不定期抽查均化后矿石铝硅比指标,实现配吃矿石质量的逐级追溯,为生产组织提供有效依据。

在解决“卡脖子”问题上,该厂找准症结关键,巧做“加法”,加大工艺流程优化和设备改造力度。回水电导度波动频繁、幅度大,给整个循环系统的水量平衡带来了被动,技术骨干每天召开攻关会,分析当日指标情况,24小时实时跟踪回水电导度发展趋势,进一步细化回水采集路径,增加回水化验频次,排查跑碱源头,整治生产瓶颈环节。强化生产过程控制,通过闪蒸器液面与真空度实时跟踪统计,总结出不同工艺流程时的液面控制方法,并对蒸发器进行酸洗隔效、打压堵漏、换管等。通过各项措施的实施,蒸发器机组回水电导度日趋稳定,波动现象得到了大幅改善,回水合格率同比提高了25%。通过对叶滤机精浮取样阀实施改造,实现了每块滤布的定点取样,精浮指标较改造前降低了0.017kg/l,精浮指标创历史最好;烧结法系统强化配料,确保送料成分稳定,熟料氧化铝净溶86.95%,氧化钠溶90.89%,创2021年最好水平。

该厂强化过程管控,有序推进劳动竞赛活动的持续深入,组织开展了覆盖全员和所有工种的职工技能大培训、大比武。该厂坚持每月一工区、每季一工种,理论培训、岗位练兵、技术比武相结合,完成了7个生产工区,电工、焊工、钳工、化验分析工4个工种的技能培训,营造了全员学理论、练本领、比技能的浓厚氛围。在工区轮班竞赛基础上,持续开展了“优秀操作能手”竞赛活动,激发员工精细操作、勤调细调的积极性,促进了生产指标的持续优化。扎实开展“工会主席谈心日”活动,及时掌握职工思想动态,回应员工所需所盼,维护员工普遍关注的利益问题,保障了员工队伍的稳定,为稳产高产奠定了良好基础。(吕丽萍)

铝合金新材料省技术创新中心 通过山西省技术创新中心认定

劲旅讯 日前,山西省科学技术厅公布了2021年度山西省技术创新中心认定名单,中铝山西新材料申报的“铝合金新材料省技术创新中心”榜上有名。

近年来,“铝合金新材料省技术创新中心”致力于高端铝合金产品的研发和试生产,完成了一系列的铝合金及铝电解用炭基新材料基础性科学研究项目、天津市科技项目、运城市科技项目,在铝合金熔铸、铝用炭阳极研究方面积累了丰富的经验。“轮毂锻造料高品质铝合金棒材开发”运城市科技项目、“空调换热管用高品质3003铝合金棒材开发”天津市科技项目、“大功率柴油发动机缸盖用耐热高强铸造铝合金开发”等3个科技项目,目前均在研发过程中,为企业转型升级提供技术支持。(郭跃萍 王海涛)

劲旅讯(夏雷)1月10日,中铝山西新材料召开2022年安全环保质量暨依法治企专项工作会议,中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西新材料总经理、党委副书记王辛成等领导班子成员,各单位党政负责人、安全环保质量管理部门及中铝山西区域法律中心相关人员参加了会议。

会上,中铝山西新材料副总经理张瑞忠、尚会明,中铝山西区域法律中心总法律顾问王锦焯,分别结合中铝集团2022年安全环保质量暨依法治企工作会议精神,安排部署了公司安全环保、质量、法制与合规管理工作;与会领导分别结合会议精神,就分管工作提出相关要求。

郭威立强调,一要明确责任,严防抓而不实。要切实提高政治站位,深入学习贯彻习近平生态文明思想,肩负起减污降碳、绿色发展的责任,落实好环保项目建设。要深入宣传贯彻质量强国的理念意识,抓实全过程质量管控,持续提升质量管理水平。要全面系统地开展法治理念宣贯,强化合规管理,严格风险管控。二要注重实效,力戒形式主义。各级管理人员要强化安全环保治理和依法治企的工作意识,将各类活动抓细抓实,办好办实各类培训考试,压紧压实各层级管理责任,推进公司整体管理水平再上新台阶。三要规范标准,推进管理升级。各级管理人员要提高个人能力素质,提高工作的标准化、规范化程度,建立岗位作业标准化规范,推动公司标准化作业水平的提升。

郭威立强调,一要明确工作方向和着力点,补短板强弱项;二要全方位抓落实,全员性抓执行,构建形成无空白、无死角、无死角的安全生产责任体系;三要强作风,敢抓敢管,动真碰硬,牢记一岗双责,坚守责任担当,践行“一线工作法”;四要严问责,依法治企,防控风险,健全完善闭环管理机制;五要高度重视做好疫情防控,加强节前安全隐患排查、安环环保检查等工作,严格执行24小时值班和领导带班等制度,确保生产的安全稳定运行。

又讯(苗彦)1月10日,中铝山西铝业召开2022年安全环保质量暨依法治企专项工作会议。中铝山西新材料党委书记、董事长,中铝山西铝业执行董事郭威立,中铝山西铝业总经理、中铝山西新材料党委副书记张智,中铝山西铝业副总经理李安平,财务总监尹红卫,中铝山西新材料纪委书记武大学,中铝山西区域法律中心总法律顾问王锦焯,各部门、各二级单位负责人及相关人员参加会议。

会上,李安平作了2021年度职业健康安全环保工作报告,安排了2022年工作措施。尹红卫、武大学分别就分管工作提出具体要求,王锦焯安排法制与合规管理工作,生产经营部总结了2021年质量工作,并就2022年工作提出要求。

郭威立强调,一是落实好安全主体责任。中铝山西铝业涉及行业较多,既要重视现场作业中的安全风险,也要重视生活服务中的安全风险,不断提高安全意识,加强公用设施设备检查维护,做好安全知识宣传,为居民营造安定祥和的生活环境。二是环保方面,要提高政治站位。要处理好危废材料、垃圾治理与环境保护之间的关系,做好环境保护理念的宣传,将危废处理与降碳工作融入日常生活中。三是提高质量意识。要立足自身和实际,切实提高全员质量意识,打造过硬的产品质量和服务质量,树立企业良好的品牌形象,为继续实施“走出去”战略打下良好基础。四要做到依法治企。外向度较高的单位要认真学习相关法律法规和案例,高度重视合同管理,科学运用法律武器,维护自身权益,捍卫劳动成果,提高经营效益。

就贯彻落实会议精神,张智指出,一是管理要严。各单位要严格落实安全生产“一岗双责”、“党政同责”制度,认真践行安全环保管理责任制,做到“两手抓,两手硬”。二是标准要细。要高度重视岗位工作的标准化、细化操作规程,依法合规地开展生产经营工作。三是作风要实。要重视执行力和制度落实,提高思想认识,抓住工作重点,加强队伍建设,保证作业安全。四是结合疫情防控要求,统筹安排好春节期间各项工作。布新局、开新篇,以饱满的热情迎接党的二十大胜利召开。

石灰石矿事业部

石灰石销售创新高

劲旅讯 2021年四季度,石灰石矿事业部紧紧围绕公司扭亏脱困、转型升级工作部署,积极应对多种矿山生产影响因素,超额完成氧化铝保供任务,销售灰石5.2万吨,占全年销售总量的68%,为公司创效边际利润200余万元。

石灰石矿事业部认真贯彻落实公司“大干四季度”工作部署和要求,克服重污染天气政府要求停产和错峰生产影响,从安全环保、生产组织、设备保障、迎检措施等方面,细致入微地制定了冬季生产保供工作方案和预案,并迅速成立矿石保供保队,领导干部现场跟班解决矿石生产瓶颈问题,确保稳产高产,科学组织,提质增效,日最高销售突破1000吨。同时,在全矿范围内抓细抓实全要素对标工作,每周对标生产指标完成情况,及时发现并解决问题,奖优罚劣,真正做到挑战极限、降本增效。在重污染天气停产和错峰生产的情况下,严格按照公司相关要求,充分挖掘资源优势,加强灰石市场调研,扩展灰石产品业务,持续加大外销拓展力度,与地方灰石生产企业展开交流合作,建立了良好的合作关系,为灰石外销创造了有利条件,仅四季度,就向天津市周边企业销售大料3.3万吨、中料1.9万吨,为公司创效边际利润200余万元。(程水利)

学习贯彻党的十九届六中全会精神

氧化铝厂

加强设备管控 勤点检堵漏洞

劲旅讯 近期,氧化铝厂深入开展“三抓、三保”活动,增强全员参与设备管理意识,完善点检管理办法,重点强化日常点检和专业点检,进一步减少设备故障,为生产保驾护航。

在强化岗位日常点检的基础上,该厂每周定期组织召开专职点检员专题例会,统一点检管理、缺陷管理模式,并通过点检例会及时发现问题、处理问题,提高设备运转率。根据运行周期,为主体设备制定专项检修计划。

检修时,实行“旁站”制度,确保检修安全。检修后,及时召开总结评价会,分析亮点,找出不足,不断优化检修流程,提高检修质量。增加日常设备维检力度,强化计划检修,在减少设备故障的同时,加强备件计划管理,扩展备件修旧利废,减少备件费用的消耗;严控外委检修项目审批和预算管理,扩大内部综合工区检修范围,减少外委检修费用支出。

(吕丽萍 谢欣婷)

物流分公司

鏖战严寒天气 勇担当保供矿

劲旅讯 针对冬季矿石运输中遇到的一系列问题,物流分公司于近日启动了恶劣天气运输应急预案,全力以赴保障矿石发运工作。

随着气温下降,矿石在运输过程中易被冻结在一起,有些被牢牢粘在车箱底部,造成卸料不畅。为了解决这一问题,该分公司抽调精干力量组成“突击队”,二十四小时待命,根据需要随时开展卸车作业,最大限度降低列车在

厂停留时间。各段、科室积极落实保供措施,结合各自特点,主动分解保供目标,通过增加矿石卸车点、卸车人员及挖机设备,保障清车底工作完成。参战人员克服因天气寒冷造成的行动不便、矿石冻结严重等困难,齐心协力,全力保证矿石卸车量。

1月份,该分公司已完成卸车总计431辆,为氧化铝生产矿石供应提供了保证。

(张红)

精细氧化铝事业部一工区

『三到位二落实』确保行车安全

劲旅讯 为了更好地履行“一岗双责”清单,切实强化员工安全意识。近期,精细氧化铝事业部一工区开展了“三到位、二落实”活动,保障节日期间生产安全稳定。

“三到位”,即班前安全教育到位、安全防护措施到位、安全隐患整改到位。工区利用班前会,组织班组成员传达学习酒驾相关法律法规,并对作业场所的危险因素进行预知、预判,正确辨识不安全行为;针对各检修施工现场的高空作业、临时用电等各类危险源,严格按照防护要求,落实防护措施,达到规范、严密,没有漏洞;对检查发现的隐患,工区立即按照定措施、定时间、定责任人的“三定原则”进行整改,并对整改情况联合复查,签字确认。“二落实”即落实叉车、电瓶车“一日三检”和“人机分离”制度。在车辆工作前,要认真填写行车日志,并主动将手机锁入手机盒中,减少对驾驶员的影响,行车中谨慎驾驶,确保安全。

通过此项活动的开展,进一步强化了员工安全意识和行车安全。

(段芝云)

劲旅讯

近日,由于电解生产任务繁重,天车的故障率明显上升,建安公司起重设备维修车间采取多种措施提高天车维护和检修质量,保障电解生产。

该车间把所有包保天车划分责任人,每天上午,各车责任人对负责天车进行日常点检,检查天车关键设备的运行状态,发现问题及时处理。根据现场生产实际情况,编制天车周检计划表,每天早上安排机械、电气专工对当天周检天车实行专业点检,并根据点检发现的问题列出整改清单,班长依照问题清单安排周检任务,并责任到人。及时跟进周检工作,提出改进意见,提升检修质量。在设备管理方面,该车间根据设备部位做出故障统计与分类,制定天车周运行分析表,直观反应设备的运行状况及高频故障点,便于针对性的安排检查、消缺工作。坚持每天召开碰头会,分析总结当天的故障及检修,安排后续工作,确定责任人和计划完成时间,完成闭环管理。

通过以上措施,天车故障次数下降了10%,天车运转率大大提高,极大地保证了电解生产稳定运行。

(赵学程)

建安公司起重设备维修车间 检修闭环管理 天车高效运行



为了确保冬季安全生产,近期,热电厂对室外设备和蒸汽管道、水管保温设施进行全面检查,各工区要求所属班组加强巡检点检,如发现管道保温层破损或缺失现象,要及时汇报并采取处理措施,最大限度降低对生产的影响。图为岗位员工在检查蒸汽管道。

摄影报道 崔丽娜

电解厂动力车间担负着电解板块天然气、采暖、压缩空气等重要能源的供应任务,系统的每一个参数变化都直接影响到电解板块的安全稳定运行,工作范围点多、线长、面广,工作地点分散,但所有员工都无怨无悔地坚守在自己的“阵地”上。

12月24日,气温骤降,分厂生产运行部打来电话,“办公楼暖气不热,需排查。”接到任务,阮世军和同事王毅立即拿上工具赶到现场。他俩首先测试了暖气管道的温度、湿度以及含氧量,一切正常后,阮世军率先进入34号热力井。包裹在暖气管外的岩棉碎渣掉在他裸露的皮肤上,又痒又痛,加上管沟内空气污浊,身体极为不适,但他极力忍耐着。经过两个人的细致排查,最后发现是2号回水调节阀出现故障,导致回水不畅,因此暖气管水温上不去,需立即更换阀门。



领来新阀门后,阮世军和王毅再次进入狭窄的热力管沟内。虽然已经进行了泄压操作,但当拆下阀门的瞬间,管道里还有残余的

劲旅讯 春节来临,正是外出学子和打工者归家的高峰期,为了有效降低新冠病毒传播风险,结合近期国内疫情特点,孝义铝矿后勤管理服务中心积极与社区配合,采取多种措施保障员工家属安全。

该中心时时关注疫情信息,定期发布中、高风险等级地区、确诊病例和无症状感染者等疫情信息。及时通知外出返回人员向辖区内网格员报备,要求不得故意隐瞒相关行程、活动轨迹等信息,并告知严重后果。加强宣传,要求小区居民尽量减少外出,降低染疫风险。如需前往中、高风险地区,要提前报批,返回后及时主动报告,并接受健康监测。为居民发放健康生活手册,

号召大家在日常生活中勤洗手、多通风、常消毒,出入公共场所佩戴口罩,不吃生冷食物,购买或加工进口冷冻食品时要及时洗手或消毒。

(李菁)

孝义铝矿 多措并举 严防疫情

炭素事业部焙烧一车间

卡控关键 降低能耗

劲旅讯 近日,炭素事业部焙烧一车间紧盯天然气消耗这一关键指标,抓实抓细各个环节,全力创建优良操作环境,促进阳极焙烧升温曲线持续向好。

入冬以来,受降温、产量、天然气供应等多种因素影响,天然气消耗波动较大。该车间第一时间召集焙烧班组长、技术人员进行专题分析,制定对应措施,生产组织下沉一线,从严落实动态管理。关闭厂房窗户,减少热损失;焙烧过程中,加强系统密封,减少负压损失;移炉时,要求全员参与,压缩作业时间,减少曲线波动;燃气压力控制在合理区间,避免发生大的变化;每班检测燃气系统接口情况,并及时反馈,防止泄漏现象发生;系统拐弯采取双排烟架运行,确保负压达标。同时,管理层重心下移,每天抽查工艺纪律并进行严格考核。

通过多项措施的开展,该车间班产气耗指标控制持续向好,带动车间经济技术指标整体好转。

(王建强)

山西中铝工服电气工程分公司

争分夺秒细调试

劲旅讯 1月9日,热电厂9号炉一次风机按计划启动,但启动前需做找正调试。山西中铝工服分公司第一时间组织人员高质量完成了调试工作,保证了生产正常运行。

一接到任务,电气分公司电二班立刻开始办理检修工作票,同时安排人员准备工具,在交代辨识风险和安交底承诺后,大家立刻赶往现场。针对现场情况,施工人员与生产方协商制定调整方案,明确责任分工。在找正调试过程中,施工人员使用百分表找正仪器,一遍遍调整计算机垫片数据,不断更换调整位置,计算调整余量,下午3点前,风机调整完毕。经过半小时试运行,电机振动值符合条件,9号炉系统全面开启。

(杜渊博)

严冬里的送暖人

● 任荣斌

热水喷出,水温在50℃左右,管沟内顿时蒸汽弥漫。两个人顾不得鞋子已经被湿透,立刻开始更换阀门。阮世军拿着扳手站在阀门的北侧,快速拆卸法兰螺丝,王毅则手扶阀体,保持阀门稳定。法兰密封面的水喷溅到王毅的手套里,手套一下子变成了个“暖手宝”,且温度在50℃左右。王毅被烫得受不了,想放开阀门,可阮世军那边拆卸的只剩最后2条螺丝。无奈之际,阮世军快速脱下外衣,迅速包住阀门的渗漏点,旧的阀门终于被拆下来了。随后,阮世军用钢锯条仔细清理着管道法兰密封面的榫槽,直到所有的锈迹都被清理干净。王毅把新阀门举到与两侧法兰平齐的位置,阮世军麻利地穿上丝杆,安装密封垫片,紧固螺丝。大约40分钟后,新阀门终于被安装到位。

换完阀门,阮世军和王毅又来到楼上,为暖气管网放气和排污,增加热水循环量。一盆盆污水被排出后,暖气管一截截热起来。虽然室外的气温很低,但办公楼内逐渐温暖起来。

就在这时,阮世军的电话又响起来,“电解澡堂上部的热水流量计法兰有裂缝,需要确认检查。”收拾好工具,阮世军他们又马不停蹄地奔向新的“战斗”地点。

氧化铝厂

服务基层“零距离” 真心实意解难题

氧化铝厂党史学习教育开展以来,原第一、二氧化铝厂党委积极行动,把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的发力点和落脚点,坚持边学习、边实践、边落实,立足员工需求,真心实意为员工办实事、办好事、解难题,累计办实事 266 件,受到员工的好评。

净又节省能耗,解决了员工洗澡的难题;为创造良好的工作环境,该厂还组织人员对厂区的管架刷漆、管道保温修复、铺设地漏管,让现场环境面貌焕然一新;利用休息时间,组织党员骨干义务劳动,结疤返流程、积料清理,共清理 100 余吨;针对生产岗位较多且分散的情况,氧化铝新系统组织三名党员定期为各岗位送水,解决了员工打水不便的困难;针对现场输送矿石、煤炭车辆较多的现象,该厂结合实际情况,铺设抑尘管道 50 米。氧化铝厂老系统为基层党支部配发 13 台洗衣机,解决岗位实际困难;给岗位配备了紧急医药箱,配齐霍香正气水、云南白药、创可贴等紧急药品。各种各样的好办法、办实事,让员工收获满满的幸福。(吕丽萍)

开展「拒绝酒驾 从我做起」宣传活动

石灰石矿事业部充分发挥党委牵头、各党支部配合的联动机制,迅速开启全员“拒绝酒驾,从我做起”承诺书签订主题活动。截至目前,已收回个人签订承诺书 200 余份。为进一步提高矿山全体干部员工知法守法、遵章守纪意识,筑牢纪律红线、保障法律底线,从源头上遏制员工“酒驾”、“醉驾”行为,矿纪委组织全体干部员工学习《中华人民共和国道路交通安全法》、中铝山西新材料《关于严肃处理酒驾醉驾违法行为的通知》等,同时还利用宣传条幅、板面等形式在全矿范围内广泛宣传拒绝酒驾、醉驾的理念,通过学习近期查处的违规违纪典型案例,举一反三,汲取教训,深刻反思,做到以案为鉴、以案明纪、以案促改、警钟长鸣。大家纷纷表示,将自觉践行承诺、接受他人监督,拒绝酒驾,安全出行,切实做好“拒绝酒驾醉驾”的宣传者、践行者、劝导者和守护者。(石雷)

精细氧化铝事业部党委 选树“学习之星” 营造赶超氛围

精细氧化铝事业部党委扎实开展共产党员“学习之星”活动,1月7日,表彰了“学习强国”积分前十名的党员,大力营造崇尚典型、争当先进的浓厚氛围。精细氧化铝事业部党委扎实开展党史学习教育活动,通过组织开展“三会一课”、主题党日、党史知识竞赛等,鼓励党员干部积极参与,把用好“学习强国”平台作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措,引导教育党员通过“学习强国”平台深入学习党的路线方针政策,不断强化思想武装。(王昱芸)



近日,物流分公司仓储党支部发动党员骨干,做好 2021 年存货盘点。党员骨干调出系统部分物资数量清单,共抽盘各类物资近 800 余项,达到了全方位、全覆盖盘存的目标。图为支部党员正在细心盘点物资。摄影报道 张红

用心用情守护健康是她们初心使命,细心耐心做好服务是她们的必备素质。她们每天迎着朝霞而来,披星戴月而归,无数次地重复着上机、下机、健康宣教等日常工作,她们就是山西铝厂职工医院透析室的医护人员。在新冠肺炎疫情形势严峻时期,为了确保患者顺利完成每一次的透析,她们成了最美的“逆行者”。

有她们在,我们放心

山西铝厂职工医院血液透析室成立于 1999 年,至今平稳运行二十余年,是山西省运城市成立最早的血液净化中心,共有医护人员 12 名,也成为保障患者生命安全、生活质量的“守护者”。血液透析是慢性肾功能衰竭患者肾脏替代治疗方式之一。对于血液透析患者而言,每周三次的血液透析治疗是他们生命得以延续的重要途径。

透析室的工作琐碎而辛苦。一大早,血液透析室的医护人员就早早来到岗位上,安装血透导管、制定治疗方案及配置药物。把患者与透析机联接的时候,是血液透析室医护人员最忙碌的时刻,凭着多年的经验,医护人员相互配合,有条不紊,细心核对。

1月8日上午7时许,李金霞主任在一名患者开始透析前,详细询问了患者几天来的病情,“间断发热,轻度咳嗽,神志清楚,反应正常……”而在透析开始两小时后,患者自觉发冷,护士卢知化赶紧为

他测量体温。李金霞主任再次进行检查,发现患者出现神志淡漠、双眼凝视、反应迟钝等现象,考虑是因血压下降而引发的休克。于是,迅速启动应急预案,在李金霞主任指挥下,大夫郭书浩,护士卢知化、牛红丽、刘涛,大家分工合作,紧急回血、吸氧、做心电图监护,不到两分钟时间,患者神志转为清醒,面色逐渐红润起来。对于透析室的医护人员而言,类似的抢救还有很多,时时刻刻她们都在和死神赛跑。

前来透析的大多都是“老病号”。时间久了,医生与患者亲如一家,像朋友一样。“大哥,您口罩没戴好,要把鼻子遮住。”“叔叔,有需要您说一声,我帮您。”“阿姨,您是不是饿了,有没有拿吃的,需要我给您找点吃的吗?”“奶奶,我帮您穿鞋吧。”一句简单的询问,一个小小的举动,都让患者感受到阵阵暖意。病人和家属总是说,“有她们在,我们放心。”

疫情防控期间,血液透析室全体医护人员坚守岗位、扎实工作,为透析患者提供及时、安全的诊疗服务,没有因为严峻的疫情而停止一天的工作。她们用实际行动诠释

“敬畏生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神,成为最美的“逆行者”。



开栏语:在中国共产党成立一百周年的重要历史时刻,在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点,党的十九届六中全会胜利召开,全面总结百年奋斗的重大成就和历史经验,作出了“两个确立”的重大论断,总结了“十个坚持”的宝贵经验,意义重大、影响深远。根据企业党委《关于深入开展学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神“七个一”活动的通知》要求,《勤旅》特开办《感悟新思想 开启新征程》栏目,择优刊发干部员工学习贯彻党的十九届六中全会精神的体悟类文章,敬请关注。

2021年11月8日,中国共产党第十九届六中全会在北京隆重召开,会议全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,文中用“十个坚持”系统概括了中国共产党百年奋斗的历史经验。作为一名政工干事,更要原原本本的学《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,了解其中的丰富内涵和精神实质,进一步强化思想建设,补足精神之钙。

坚持政治引领,坚定理想信念。习近平总书记强调,坚定理想信念,坚守共产党人的精神追求,始终是共产党人安身立命的根本。做好新闻宣传工作是加强党的执政方针的需要,作为一名政工干事,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定理想信念,努力做好党的方针政策、企业改革发展的传播者和实践者,使中央、企业新的路线、方针深入人心、落到实处;要不断提高思想认识,摒弃简单地写几篇稿件、拍摄一些新闻素材的观念,积极深入生产一线,以“接地气”的方式,传达贯彻党中央以及公司的政策方针。

坚持理论学习,创新工作方法。作为新时代的基层团支部书记,要学会带领团员青年运用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作,自觉将习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心外化于行。要善于上好“四门课”,培养“后备军”,利用“政治课”增强团员青年党性修养,永葆政治本色;利用“理论课”让团员青年从理论中不断汲取智慧和营养,做到学有所得、学以致用;利用“专业课”为团员青年“传经送宝”,不断提升业务能力和专业素养;利用“实践课”让团员青年在密切联系群众中,实打实为群众解决难题。

坚持精神铸造,筑牢底线思维。在党的十九届六中全会强调,“在全面从严治党上,党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著增强,管党治党宽松软状况得到根本扭转,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,党在革命性锻造中更加坚强。”作为一名政工干事,要把党风廉政建设与反腐败斗争,作为一项重大政治任务来抓,要以“警”常教育,永葆清廉本色;要坚持底线思维、筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉政防线;要学会经得住诱惑、受得住考验,绝不越过底线、踏过红线,绝不违反党纪党规。

感悟新思想 开启新征程

电解厂净化益源党支部

强化跟踪检测

“两带两创”项目——“提高氧化铝载氟系数,降低氟化盐消耗”取得较大成果,目前四套净化八个电解工区氧化铝载氟系数平均值提高了 0.192,月可节约氟化铝 14 吨左右,年可节约成本费用 100 余万元。

由烟管负压过低、集气效率差,导致氧化铝载氟系数降低、氟化盐消耗成本增加。2020 年年初以来,该厂党委将“提高氧化铝载氟系数铝载氟系数,降低氟化盐消耗”作为“两带两创”攻关项目张榜公布,净化益源党支部主动揭榜。揭榜后,该支部立即成立攻

优化指标降消耗

关小组,由支部书记任组长,支部党员为成员,并将任务分解到每名党员。支部书记加强理论分析,结合工艺实际,通过对电解槽烟道和净化流程主烟道清理密封,对 VLF 反应器微调和改造,两个月内将电解烟管负压平均误差控制在 50 帕以内,把氧化铝循环料调整到最佳效果;车间技术员每 10 天根据密封改造对负压数据进行跟踪检测,加强取样化验工作,最终将氧化铝载氟系数平稳提高并保持。截至 12 月 31 日,全年共节约氟化铝 140 余吨,节约成本费用 122.7 万元。(王玉军)

炭素事业部成型二车间党支部

创新工作思路

“两带两创”项目——“提高黑法运行稳定性”“两带两创”创新课题取得新成效。该支部发挥党员带动作用,大胆创新攻关思路,成功扫除系统障碍,实现黑法系统连续安全稳定运行,年可节约设备检修、加工成本费用 36 万元。

针对生阳极生产混捏成型刮板输送机频繁检修,黑法系统沥青烟气净化功能失效,引发系列“后遗症”的难题,车间党支部书记、课题组负责人张海明反复分析球磨系统粉料输送状况,并征询厂家技术专家意见建议,大胆创新工作思路,提出可行性措施,制定流程改造

改善工艺解难题

方案。首先,设备组、工艺组针对设备现场和工艺条件进行检查、试验,对球磨系统两种粉料进行纯度指标分析对比,调整原料配方及球磨运行参数,降低球磨系统粉料消耗。其次,根据试验数据要求,对系统实施改造,增设输灰螺旋下料管和管道出口重力翻板阀,使附着焦油的粉料不用进入刮板输送机直接输送至配料仓。通过几个月的技术改造并经实践检验,解决了黑法系统在设备检修期间烟气不能正常排出回收,焦油粘附、系统堵塞、现场冒灰、炭块裂纹及人工劳动强度大等诸多难题。(王效军)

腊八饭

●袁省梅



眨眼的工夫，日头就走到了半空。腊八了，要做腊八饭呢。

翠婶打开一个橱柜，又打开一个，瓶瓶罐罐的倒是不少，可翻腾不出一粒花生一粒豆子，就连白面也找不下一把。这啥也不准备，一天三顿吃啥呢？顿顿吃着，花钱不说，能吃好？翠婶后悔昨天来老大家走得急，把腊八节给忘了。

翠婶只好下楼到粮油店买了红豆花生芝麻豆腐，又到菜摊上，买了菠菜大葱，寻思着腊八饭还有什么料，猛地想起儿子家没有面，又返回粮油店拎了一小袋面粉。

吭哧吭哧爬上楼，翠婶已是一身热汗。

红豆花生咕嘟咕嘟在锅里煮开了，翠婶的面也和好了。腊八饭里的面条要软硬合适，硬了嚼着费劲，软了吧煮到锅里三下两下就成了一锅糊涂饭。和面时，翠婶放了一点盐，这样面条吃起来劲道。等她把面条切好，齐整整地码在案板上，看着细溜溜的面团一根是一根，她就乐了，今个的腊八饭肯定好吃。做了多少年的腊八饭了，这点自信她还是有的。等她把豆腐菠菜切好，把芝

麻炒了，掰碎，撒在豆腐上，已经不早了，孩子们快下班了。翠婶捶打着腰，想真是老了，不知还能给娃娃做几年的腊八饭了。就是能做，他们都在城里，哪能吃就能吃上呢？翠婶想着，刚才的欢喜如眼前的蒸汽般飘散了，心口上倒是升起了一丝的难过，对手下的腊八饭就更用心了。

腊八饭做好了，红艳艳的汤，绿生生的菠菜，星星点点的豆腐丁，细白的面条，先就夺了人的眼，而花生豆子的香里和着芝麻豆腐菠菜的香，早已在家里如浪般腾地漾开了，一浪又一浪。

老大和媳妇回来了，老二和媳妇也赶过来了。腊八了嘛，一家人吃个团圆饭。老大老二喜滋滋地嚷嚷，嗨，真香呀妈，我都好几年没吃过腊八饭了。

翠婶听着，眼就酸酸的，又暖暖喜喜的，说道，今个你们管饱。翠婶记得，老大老二小时候，就爱吃腊八饭，哧溜哧溜一顿能吃三碗。锅里剩一口汤，也争着闹着抢勺子。老二抢不过老大，就哭着扯着她的衣服问，妈，啥时候再吃腊八饭？咋不能天天吃腊八饭？

然老大不过来端饭，老二也不过来。弟兄俩喝开了酒。

老大喝一口酒，说，我都不记得多少年没吃过腊八节没吃过妈做得腊八饭了。老二说，这城里哪有腊八节，连过年都淡滋滋味的，哪有老家过年红火？对了，哥，你还记得吗？初一早上爸放完炮，剩下的小鞭咱俩分，插在雪堆上，咚，点了，咚，点了。老大说，咋不记得，那年初一下午，我买个叮当，

嘭一下就让你给吹破了……

翠婶指指他们筷子边的腊八饭，说，别顾了说话，趁热吃，一会坨了就不好吃了。老大老二点着头，可就是不吃腊八饭，他们又说起了工作的事单位的事。

翠婶扭头又催媳妇快吃。媳妇们说好，从腊八饭里夹了颗花生吃了，放下筷子，小口小口地抿着饮料。

翠婶看她们吃得跟猫一样，又不好意思多说，点着孙子孙女跟前的腊八饭叫他们快吃。

孙子孙女咕咚灌一口饮料，撕扯下一块鸡腿，扭头对翠婶说，奶奶做的腊八粥跟电视上说的不一样。

翠婶呵呵笑，这是咱老家的腊八饭，在老家呀还要用腊八饭敬献天地神、五谷神，谢天地神、五谷神这一年辛苦，给咱送来了粮食，求天地神五谷神明年呀再给咱个好年。

翠婶劝孙子孙女多吃点，说你们爸爸小时候为了争吃一口腊八饭，可没少打架少流泪。

孙子孙女扔了筷子磨着翠婶讲他们爸爸小时候的事情。

翠婶说，先吃，吃完奶奶给你们讲。

孙子孙女吃了一口腊八饭，皱着眉头说，不咋好吃啊，爸爸为啥要争着吃？扔下筷子，又抓起鸡翅啃。

翠婶看老大老二还有媳妇和孩子跟前的腊八饭都快要凉了，也没吃几口，又劝他们快吃。

老大老二都说吃，说多少年都没去过腊八节吃过腊八饭了，还是妈在身边好，能记起腊八节吃上腊八饭。说着话，就吱喝一口酒吃一口菜，腊八饭却晾在一边没动一下筷子。

吃完饭，上班上学的都走了，翠婶看着一锅腊八饭凝成了一坨，叹口气，给自己盛了一碗，也吃得淡滋滋味的。



鱼跃龙门 剪纸 杨毅



盼年

●聿弓



每每临近年关，都有些莫名的紧张。实际上，家里擦擦抹抹还是那点活儿，要买的年货七七八八，还是那些东西，但不知为何，不到年三十就是闲不下来。

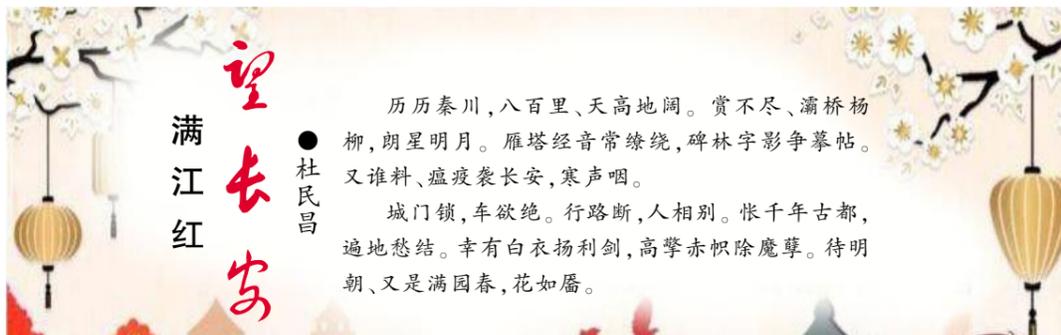
小时候天天盼着过年。除夕“熬年”睡着后，母亲总是把过年的新衣服叠得整整齐齐，放在我的枕边，一早起来，新衣还散发着淡淡的、凉丝丝的樟脑味儿。为数不多的压岁钱也是孩子们心中的期盼。从放寒假的第一天起就开始盘算，得了压岁钱，要买什么好玩的，买哪样好吃的。如果能多挣几块钱，烟火响炮，甘蔗糖葫芦，一样都不少，就能过个“肥年”。

长大的过程中，年，慢慢变成了一个可以喘口气的假期。趁着年的喜气，畅想一下新学期，给自己打打气。每天都能尝一尝不重样的美食，到亲戚家串个门。若过年遇上大雪，堆雪人、打雪仗，大家玩得不亦乐乎。美食、新衣、白雪衬着对联、鞭炮和社火，到处热热闹闹，着实让人

兴奋，这种锦上添花的年份别提多有味了。再后来，对年的期待渐渐变淡。真要找出一个理由，春晚或许是最为长久的一个期盼吧。

这两年，受疫情影响，家里的孩子们有的能回来，有的回不来，突然间感觉年好像少了些什么。虽然知道一大家子人聚在一起的时间终究会越来越少，但不能团圆还是让我怅然若失。远在南方的女儿放假时间刚一确定，我就急急忙忙做起了“功课”。要绕开有疫情的地区，费用还不能太多。最后找到了一条动车加飞机的线路，但看着每天不断变化的疫区，又心生忐忑，担心女儿的返程又生变数。

破了腊月，年关渐近。抽时间做了些腊肉香肠，一家人爱吃皮冻，皮子得事先处理好，带鱼和虾需早早买了冻进冰柜里，还有排骨和猪蹄也要买一些，水果和蔬菜不能买得太早，饺子馅要鲜肉现绞的，噢，还有涮锅的材料也得备些吧……



●杜民昌

历历秦川，八百里、天高地阔。赏不尽、灞桥杨柳，朗星明月。雁塔经音常缭绕，碑林字影争摹帖。又谁料、瘟疫袭长安，寒声咽。城门锁，车欲绝。行路断，人相别。怅千年古都，遍地愁结。幸有白衣扬利剑，高擎赤帜除魔孽。待明朝、又是满园春，花如雪。

年味飘香

●段芝云

“小孩小孩你别馋，过了腊八就是年。”在童年模糊的记忆里，每每过了腊八，就开始嗅到年特有的味道，越过年关，年味也就越浓。

小时候，从放寒假开始第一天起，我就扳着指头数日子，盼望着过年。过年的新衣是母亲亲手缝制的，样式虽然简单，却是我心中最美的服饰。母亲通常会为我缝制两套新衣，轮换着穿，这样一正月都是干干净净漂漂亮亮的。虽然现在动动手指，就可以在网随时买到新衣，但也因为太容易得到，而少了一些激动和期待。腊月的日子像长了翅膀，走得飞快。新年的脚步越来越近，年的味道越来越浓。

说到年味，当然少不了放鞭炮，这可是男孩子们最热衷做的一件事。一个个花炮从地上忽地冲上高处，以极其傲慢的姿态在空中绽放，万千颗“小星星”猝然呈现。紧接着，又一个爆竹升空，伴随着一两声脆响，一朵巨大的“花朵”打开，亮晶晶的，仿佛镶满了水钻，待你要细看时，却又倏然消失。

年味里也少不了酒香。过年了，家家户户都会打开珍藏已久的好酒，酒香溢满房间的每一个角落。只有在这样隆重喜庆的节日里，人们才会收起对好酒的吝啬，即便是不会饮酒的人，也要喂上几口，沾沾喜气。

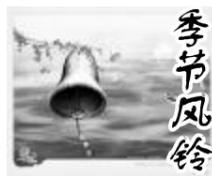


尽是满足……

以前过年时，我家还有一个保留项目，就是在大年初一，家里人穿戴一新去拍全家福。满墙的相框里，张张全家福都记录着我和弟弟的成长，也记录着父母一年年老去。如今，智能手机的普及，让每个人都成为了“摄影师”。只要家人到齐，随时随地都可以拍全家福，而全家福视频，则更为清晰地呈现了每个人的笑容姿态。

我慢慢懂得，小时候，年味是一种幸福的期盼；成年后，年味是一份沉甸甸的责任。但只要家在心中，无论年味如何变化，都会永远醇厚。

年味还在家家户户的餐桌上。此时，饺子是当仁不让的主角。各种馅料一齐登场，莲藕、芹菜、香菇、韭菜鸡蛋、羊肉胡萝卜、牛肉大葱……每种馅料都有独特的香味，在精心调制的过程中，就已弥漫全屋了。全家人围坐在一起，边看春节晚会，边包饺子，其乐融融。一年里的丰收喜悦，在这一刻尽情释放；所有的辛苦烦恼，都在此时烟消云散。饺子煮熟了，盛上满满一大碗，蘸上少许香醋，一口咬下去，



季节风铃