

# 中铜新闻周刊

第 24 期

2020 年 8 月 2 日至 2020 年 8 月 8 日



## 消息

中国铜业召开媒体见面会介绍“央地合作”发展新成就

秘鲁矿业二期一步正式移交生产

中国铜业资本运作创效目标提前完成

中国铜业组织开展法人治理结构规范性业务培训

永昌硅业完成股权转让交割

## 评论

激活内生动力 激发企业活力

## 消息

### 在大风大浪中经受考验

——中国铜业召开媒体见面会介绍“央地合作”发展新成就

“面对疫情，中国铜业在公司党政班子的带领下，反应迅速、行动果断、措施有力，正确地处理抗‘疫’与复工复产这一对矛盾。”7月28日，中国铜业党委副书记、副董事长施维勤在中国铜业媒体见面会上表示。

会上，施维勤介绍了中国铜业发展历程和党建工作等有关情况；中国铜业党委常委、常务副总裁孙勇介绍了中国铜业上半年生产经营等工作情况。

新华社、人民网、工人日报、光明网，中国有色金属报、中国有色金属杂志，云南日报、云南电视台等15家中央、行业、地方主流媒体参加了见面会，现场了解中国铜业开启“央地合作”新征程以来的发展新成就。

### 融入中心 从严治党 夯实基础

#### 越是艰难越要向前

施维勤介绍，中国铜业现有职工5万人，其中党员2.1万名，基层党组织941个。近年来，中国铜业党委融入中心、从严治党、夯实基础，围绕中心工作和企业的改革发展，狠抓党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，让“全面从严治党”在中国铜业落地、生根、开花。

施维勤表示，疫情发生后，中国铜业领导班子在刘建平书记、许波总裁带领下，提前结束假期到位到岗安排部署应对

工作，并于1月28日成立了疫情防控工作领导小组，截至7月28日，坚持召开日疫情防控碰头会143次、境外企业疫情防控例会61次，形成了全面动员、全面部署、全面加强的指挥体系和作战格局；在中铝集团内率先打响线上战“疫”，实现了人员不聚集、工作不耽误，措施坚决落实到位；在疫情防控可控态势下，中国铜业党委审时度势，提出了有针对性地复工复产，不能“一刀切”，实现了良好的效果。此外，疫情期间中国铜业累计捐款2240万元；在国内疫情最吃紧、防控物资最短缺时，从海外采购了6.48万只专业防护口罩驰援云南抗疫；设计制造全自动体温快速筛查设备投入抗疫一线；先后向重疫区、驻地政府、海外30余家主要合作企业捐赠防疫物资388万元；认真落实国家和地方房租减免政策，全年预计减免房租1256万元，践行国有企业的社会责任与担当。

施维勤指出，中铝集团“三横三纵三个全覆盖”改革方案对板块公司提出了新的要求，中国铜业召开多轮深化改革会议，深入研讨、部署、督导深化改革工作，按照有利于推动转型升级、提升效率、激发干部员工积极性和创造性的原则，深化市场化改革力度，推动各项改革举措落地。他总结，中国铜业改革创新持续发力主要体现在四个方面：一是规范法人治理结构；二是有序推进专项改革；三是深化“三项制度”改革；四是科技创新成果突出。

近年来，中国铜业不断丰富企业文化内涵，充分发挥群团组织作用，积极履行社会责任，努力提高建设和谐企业的

能力，加快促进企业“好融合”，树立企业良好品牌形象，彰显了对外履责担当。施维勤说，中国铜业坚决扛起国有企业的政治责任和社会责任，把承担的脱贫攻坚任务放在重中之重的位置来抓，至2018年已全面完成云南省委省政府下达的任务顺利出列，并通过了国家验收。2020年以来，面对突如其来的新冠疫情和严峻复杂的经济形势，中国铜业充分发挥党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用、各级党员干部的先锋模范作用，按照“六稳”“六保”总要求，实施“六个抢跑”特殊举措，外抓市场、内强管理，保障了疫情期间资金链安全，有效防范化解了风险；积极应对市场形势变化，克服疫情、价格下跌等因素同比减利23.16亿元的影响，3月份扭转生产经营被动局面，二季度明显回升向好，全级次有19家企业利润考核目标实现时间任务“双过半”，生产经营形势持续向好，坚决扛起了国有企业的经济责任。下半年，中国铜业将继续坚持党的领导不动摇，紧紧围绕新时代党的建设总要求，强“根”铸“魂”，推动党建工作提质、增效、升级，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

## **以建设世界一流企业为目标**

### **用奔跑者的姿态破浪前行**

孙勇指出，上半年，中国铜业面对疫情大战、市场大考，坚持“深改革、全对标、好融合、多盈利”工作主线不动摇，咬定全年生产经营目标不放松，在困难中砥砺前行，在主要产品价格同比下跌减利的情况下，扭转生产经营被动局面。

孙勇表示，作为承担了中铝集团铜和铅锌两个主产业发

展的国际型矿业公司，在中铝集团 4+4+4 战略发展中，中国铜业未来目标任务和发展定位就是建设世界一流矿业企业。中国铜业承担着中铝集团四个主要产业当中的两个“千亿产业”，其中铜的“一千亿”目标计划今年实现，铅锌“一千亿”目标争取尽早实现。今年上半年，特别是 1-2 月份，企业生产经营、工程建设、项目推进都遇到了前所未有的困难，物流运输难度加剧、产品库存急剧上升、原料采购不确定性因素增加、资金回笼出现减慢，但中国铜业在生产运行、市场营销、物流运输、销售回款、资金安全、政策争取六个方面实现了“抢跑”。公司矿山、冶炼、加工、协同板块各企业，开足马力抢进度、补欠度，全力以赴抓生产、提产量。

孙勇指出，下半年，中国铜业将保持年初制定的各项目标任务不动摇，继续落实好上半年已经采取的各项措施，一方面抓实防疫工作，一方面继续抓牢生产经营，全年的目标任务不变。他表示，中国铜业将围绕建设世界一流企业的发展思路，按照中铝集团全要素对标要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，选树一流标杆，剖析差距短板，明确目标措施，持续对标贯标。瞄准“一流的行业引领力、一流的盈利能力、一流的国际化经营能力、一流的经营质量、一流的成本竞争力、一流的可持续发展能力”六个发展方向，构建“战略导向+价值引领+要素驱动”三个维度的全要素对标框架体系。他表示，通过对标，不仅要实现生产成本、管理成本、用工成本的下降，更要实现向市场、科技和投资要效益。通过扎扎实实的行动、实实在在的业绩，真正对出差距，

对出优势，对出竞争力。（中国有色金属报 邱熙然）

文章刊登在中国有色金属报 2020 年 8 月 8 日第 4438 期第一版

## 秘鲁矿业二期一步正式移交生产

8 月 1 日，秘鲁矿业二期一步按计划完成试生产工作，正式移交生产部门，二期一步项目正式纳入秘鲁矿业的生产运行管理。

8 月 2 日，中国铜业副总裁、秘鲁矿业董事长栾书伟通过视频会议主持召开二期一步移交会议。栾书伟指出，秘鲁矿业二期一步正式移交给生产，移交过程顺利，通过了生产和建设团队共同努力，效果非常好，表现出了两个团队协作的精神，也是本次顺利移交的根本原因。他对两个团队提出了以下要求：一是希望项目和生产团队继续努力，加强合作，充分发挥二期和一期的协同效应，为完成 2020 年经营目标做出贡献；二是二期团队要继续支持生产工作，完成后续工作；三是生产团队要按照达产达标计划，优化流程和生产管理，充分发挥项目协同效应，早日达产达标。

二期项目一步自 2018 年破土动工以来，历时两年建设。一路走来，建设团队严控项目进度和投资，克服海拔高、劳动力缺乏、环境严酷等各种困难，提前投入试生产。特别是秘鲁爆发新冠肺炎疫情以来，在政府禁令下，项目施工、试生产等一度中断，但秘鲁矿业积极根据疫情发展制定对策，在防疫工作逐步进入常态化的情况下，一边防疫，一边进行试生产，于 6 月 8 日恢复二期试生产。项目于 7 月 31 日按计划完成调试工作；8 月 1 日在矿山进行简单交接仪式后，正式将二期一步移交生产团队；在 8 月 2 日的二期一步移交

会议上，一期生产团队，二期试生产团队及二期建设团队参加了会议。（张金福）

## **中国铜业资本运作创效目标提前完成**

今年以来，中国铜业资本运营部紧紧围绕公司“十二字”年度工作主线，以“资本运作项目创效最大化”为原则，重谋划、强执行、勇担当、求实效，提前完成年度资本运作创效目标，开创年度创效新局面。

年初，资本运营部在公司领导的关心指导下，在相关职能部门的协同支持下，全面梳理 2020 年资本运作项目，经反复测算，牵头制订了资本运作年度创效方案，积极加强项目跟踪、指导和落实。在疫情对有色金属市场影响不确定的情况下，坚持“聚焦主业”“现金为王”的理念，通过择机处置所持股票以及推进永昌硅业转让等措施，截至 2020 年 7 月底，实现资本运营创效 3.6 亿元，提前完成了年度资本运作项目创效目标。

下一步，资本运营部将持续加强与公司相关职能部门的协同协调，盯紧资本运作创效项目不放松，更加积极、主动地推进更多资本运作项目落地见效，为公司高质量发展贡献力量。（朱杏）

## **中国铜业组织开展法人治理结构规范性业务培训**

按照中铝集团法治中铝建设的要求，中国铜业积极响应号召，7 月 31 日，中国铜业组织开展法人治理结构规范性业务培训，培训由中国铜业党委常委、监事会主席周昌武主持。

培训主要有两个专题，专题一主要以企业改革发展为主。

企业财务管理专家尹晓冰以《企业成长模式与决定因素——以中国若干上市公司为例》题目展开，围绕上市公司改革成功和失败的经典案例进行深刻的剖析，对混合所有制改革政策导向及程序进行了详细讲解。使参训人员更加深刻的认识到国有企业面临的现状，改革的目的、意义以及改革的方向和思路。

专题二主要以合法合规为主，云南省法治政府建设专家于定明根据新颁布《民法典》，选举部分热点重点条文并结合大量的案例，进行了通俗易懂的解读。相关法条的理解和运用与企业推进法治建设、保护企业及个人权益等方面息息相关，对提升个人知法懂法守法用法的自觉性具有重要意义。

本次培训对象主要针对中铜全级次企业的董事、监事、高级管理人员及相关业务人员。通过组织开展法人治理结构规范性业务培训，有助于管理人员解放思想、创新思路，增强依法治企的管理意识，进一步规范所属单位完善现代企业制度，促进企业规范运作，积极推动中国铜业的改革发展。

培训由监事会办公室和资本运营部联合组织开展。公司近 600 余人通过视频方式参加了此次业务培训。

（监事会办公室 资本运营部）

## 永昌硅业完成股权转让交割

7 月末，在中国铜业领导的协调和各部门的协作下，永昌硅业股权转让进行了工商登记信息变更，正式完成股权转让交割，云南能投化工有限责任公司将主导永昌硅业的后续发展。

为进一步聚焦铜铅锌主业发展，建设世界一流铜铅锌企



业，2018年以来，中国铜业积极响应云南省“绿色能源牌”战略，积极寻找具有明显优势企业对永昌硅业进行重组，谋求退出硅产业。

自2019年7月明确整合方向后，中国铜业在抓细抓实永昌硅业扭亏脱困的同时，通过公开挂牌转让方式广泛寻找在电力能源方面有优势且愿意发展壮大硅产业的企业作为合作意向方。经过近半年努力，2020年5月，永昌硅业股权在北京产权交易所正式公开挂牌。

通过广泛公开征集，最终在能源和产业方面具有竞争性优势的云南省属企业云南能投化工有限责任公司通过摘牌获得永昌硅业控股权。

永昌硅业股权转让是中国铜业为实现永昌硅业彻底扭亏脱困工作的需要，也是中国铜业支持落实《云南省人民政府关于推动水电硅材加工一体化产业发展的实施意见》的重要举措，有助于云南省更好的打造千亿级的水电硅材产业链。中国铜业创新思路，最终通过“以退为进”的方式，践行中铝集团与云南省战略合作，助推云南区域经济更好更快发展。

（杨剑峰）

## 评论

### 激活内生动力 激发企业活力

党的十八大以来，推行和发展职业经理人制度已成为国资国企改革的重要内容之一。目前，职业经理人制度在部分央企总部、二级企业及三级企业推行，并取得一定成效。作为国企改革“双百行动”试点单位之一的华中铜业，近期也拉开了职业经理人制度改革序幕，其核心是充分调动人的积

极性，进一步激活企业发展内生动力，激发企业活力。

一般来说，职业经理人具有专业化、职业化、市场化、契约化四个特征。国企高管市场化选聘是在“党管人才”不变的原则下，实现国企董事会/董事长的任命制，总经理及相关高层管理者的市场化选聘制。董事长作为出资人代表，由组织任命，高管层则从市场中产生，由董事会聘任和管理，实现市场化运作。市场化选聘并不排斥从国企内部选择高管，而是通过“去行政化”，“走市场化”将国有企业的“干部”作为职业经理人纳入市场进行培养、交流与定价，同时也为外部优秀的职业经理人进入国企，为国企服务疏通通道。

职业经理人制度改革，体现了尊重市场机制、尊重价值创造、尊重契约精神。推动企业回归市场本源必须坚持市场化改革方向。职业经理人制度改革意味着建立适应市场竞争需要的选聘机制，用市场渠道拓宽职业经理人来源；意味着经理层由组织任命转由市场选择，用这样的机制激发经理层的内在动力，形成背水一战的态势。同时，也意味着探索建立相应的激励机制，做到公平与效率兼顾、风险与收益对称、激励与约束结合、责权利相统一，充分释放经营管理层的积极性。此外，也将畅通职业经理人的退出通道，明确退出条件、标准及程序，通过市场化退出机制，实现优胜劣汰，有序流动。

职业经理人制度改革，能更好发挥企业家作用。市场化评价就需充分尊重职业经理人的价值创造，尊重职业经理人的企业家精神，给予其充分自主性，尊重其创新举措，以企业家的精神带领企业走出困境，战胜困难，推动企业高质量发展。今年，面对疫情带来经济下行压力等各种风险，面对

企业扭亏脱困、健康发展的重任，更应充分发挥企业家作用、弘扬企业家精神，通过打造奖惩分明的价值评价机制，让价值创造者、持续贡献者得回报；通过竞争淘汰机制激发价值创造者的动力，让其有幸福感、成就感；通过市场化的分配机制，进一步提升薪酬配置效率，构建职业经理人价值实现与企业发展相统一的良性格局。

职业经理人制度改革，能有效陶冶事业心态。事业与职业折射出不同的价值追求和人生格局。围绕激发各个层级动能，打造“动车型”团队，职业经理人制度改革除了“改革”经理层外，必定涉及中层干部、普通员工的改革，涉及全员薪酬分配制度等一揽子制度优化。这个过程就是激发全员内生动力的过程，变“要我干”为“我要干”的过程。“我要干”，体现了干部员工从抱持职业心态转变为秉承事业态度，有利于全员思维方式和行为模式的转变，改变仅仅把工作视为谋生手段的态度，进而将岗位作为实现人生价值、体味创造幸福的平台，在知之深中爱之切，在用脑思考、用心劳动、艰苦攀登中成就事业。

关山万千重，山高人为峰。当年改革开放的重大举措有效解决了内生动力问题，创造了令世界瞩目的经济奇迹。回到企业本身，有效激发市场主体的积极性、主动性和创造性，凝聚起发展的坚定信心和改革动能，矢志奋斗、把握当下，定能化茧成蝶，创造中国铜业的发展奇迹。（苏畅依娜）