

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三 2020年8月

12日

庚子年六月廿三

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第880期



中铝集团连续13年上榜世界500强

今年位列217位 比去年上升34位

本报讯(记者 郭志民)8月10日,财富中文网发布2020年《财富》世界500强排行榜,中铝集团以516.494亿美元的营业收入位列217位,比2019年上升34位。这是中铝集团连续13年上榜世界500强榜单。

2019年,中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持改革创新转型升级工作总基调,按照高质量发展要求,坚持党建引领,保持战略定力,深化改革创新,加大资本运作,持续优化管理,强化风险管控,经营业绩实现了“五连增”,全面完成了国务院国资委考核目标,创金融危机以来最好水平,成为全球最大的

有色金属企业,取得了惠誉全球有色金属行业最高级别——“A-/稳定”主体国际信用评级。今年《财富》世界500强排行榜企业的营业收入达到33万亿美元,创下历史新高。进入排行榜的门槛(最低销售收入)也从248亿美元提高到254亿美元。2020年《财富》世界500强排行榜上,中国大陆(含香港)公司数量达到124家,历史上首次超过美国(121家)。加上台湾地区企业,中国共有133家公司上榜,较上年增加4家。其中,国务院国资委出资的中央企业共有48家入围,地方国资委出资的国有企业共有32家入围。

危中求机 迎难而上

中铝山东企业生产经营实现 双过半 工作纪实

□ 王艾梅

今年年初以来,在突发疫情和全球疫情影响下,中铝山东企业迎难而上,上半年,12项指标达到对标目标,27项指标创历史最好水平,优化率达75%。主要产品生产升本均低于年度预算指标,顺利完成既定生产经营任务,实现时间任务“双过半”。

紧盯目标抓“硬核”

上半年,中铝山东企业以“不吃老本,再立新功”凝聚意志,以挑战目标经营目标,细化分解生产经营指标,以“具体抓、抓具体,反复抓、抓反复”为工作要求,紧盯目标抓好疫情和生产两个“硬核”,积极应对疫情风险和市场波动变化,在目标引领中保持持续盈利。

新冠肺炎疫情发生后,该企业迅速成立疫情防控领导小组和7个专业组,领导干部靠前指挥,科学调度,通过建立日报、周报“机制”,动态掌握境外、湖北及高风险地区来人登记检测;退役军人、党员干部、共青团员主动请缨,冲锋在前,以组建鄂鄂医疗队、党员“双报到”、志愿服务等多种方式驰援武汉,支援协助山铝社区做好疫情防控工作,确保了山铝的全面受控、不出疫情。同时,该企业主动争取地方政府支持,银光服装厂以战时状态迅速转产防护服、口罩,氯碱厂向地方捐赠次氯酸钠,用实际行动履行了央企的责任担当。

在做好疫情防控的同时,中铝山东企

业提出“四提一增”和“紧平衡”工作理念,细化“不吃老本立新功、优化指标创新高”专项竞赛方案,生产人员灵活协调组织经营,营销人员通过互联网平台优势联系人脉、拓展业务,在危机中育新机,在变局中开新局,为稳产高产、保持主营业务稳定奠定了坚实基础。上半年,水泥、折百液碱、铝型材等产品产量均创新高。

强化管理练“内功”

面对挑战,中铝山东企业以利润目标为导向,强化管理,眼睛向内,深练“内功”,落实“减少投入、压低成本、谨慎投资、过紧日子”措施,反对“过剩生产、过量库存、过多转运、过度等待”,杜绝浪费;开辟存量优化指标,增量脱胎换骨,管理提升效率,全员外委内干“四大战区”,大力开展对标、对表、对单;通过每月召开极限降本推进会,找差距,补短板,深入推进极限降本,直面市场挑战。

“四大战区”全面发力,通过增销量、降成本、压投资、减外委、降均价等措施助力降本;以增加产量、降库存、处理积压物资、减值转回等措施不断优化存量;建成口罩生产线为企业带来增量创收;优化三类用工和管理,提升效率,全面瘦身健体创收;开展压减检修项目、外委内干、压缩非生产费用、政策争取、梳理合同降低物流费用等工作降低检修费用。山东新材料深入开展全员降本形势任务教育,针对极限降本目标开展讨论,各工区积极主动承揽外

委内干,上半年承揽外委清减项目239项,减少费用约450万元;第二氧化铝厂践行原材料降本、节能降耗等五大理念,聚焦电耗、汽耗等6大指标,确保产量、成本、利润目标,上半年汽耗较目标降低2%,外委内干降低费用近800万元。

同时,中铝山东企业深入推进极限降本与全要素对标深度融合,对标先进企业、对标历史最好水平,找差距、破难题、补短板,瞄准一流对标夺标。截至6月底,板状刚玉体密稳定达到预期目标;熟料浆料水分满足脱硝工艺要求;煤制气B炉连续运行230天,再创单炉连续运行周期纪录;第二氧化铝厂产品产量超奋斗目标1.67%,重点指标持续优化,分解率同比上升0.55%;氧化铝厂以降本控支和“四提一增”为切入点,组建研讨专班,在确保升级换代产品质量稳定的前提下,主要指标连续优化。

改革发展增“抗体”

为推动企业高质量发展,中铝山东企业转变思维,改革创新,成立12个专项工作组,由企业负责人挂帅,重点抓好园区规划、产品产业、金属铝产业、精细氧化铝提质增效等工作,为企业的产业升级高质量发展注入了新的生机和活力。为提效率、精主业、强队伍,该企业不断推陈出新,改革举措应运而生。通过各部门逐事项梳理,优化减少机关管理部门审批、压减各类报表、积极推进山铝电子股权转让

让,制订中层管理人员三年“雁翎计划”培训方案等举措,提升了工作效率,强化了团队建设,有力推动了企业高质量发展的步伐。

在改革发展中,防控各类风险是助推企业生产稳定、高质量发展的必要条件。中铝山东企业把防控风险作为企业活下来的唯一良方,不断增强自身免疫和“抗体”,始终把防控环保、安全、运营风险作为一项重要任务,在实现合规合法管理的同时,促进了生产经营的稳步发展。该企业以问题为导向,抓好环保问题整改,集中力量攻坚克难;加大力度补齐环保短板,先后实施了矿场全封闭、环保A级企业窑炉烟气脱硫脱硝改造和无组织排放治理等项目,日均值达标排放,企业环保标准再上新台阶;时刻将员工生命安全放在首位,持续开展好“两抓两查两监管”活动,严格按照“五定”原则落实隐患整改,杜绝了事故发生;持续开展“两金”压降专项行动,加大奖惩力度,降低经营压力和风险,为高质量发展提供了安全保障。

志不求易者成,事不避难者进。下半年,面对更加严峻的市场形势,中铝山东企业坚持稳中求进、方向不变、频道不换工作总基调,深化改革创新,加快战略转型,强化风险管控,加强队伍建设,坚持“思想、责任、措施、落实”到位,抓重点带全面,持续开展全要素、全方位对标,以“钉钉子”精神决战全年目标任务,为实现企业可持续高质量发展接续奋斗。

简明新闻

中铝集团召开8月份安全环保例会

本报讯(见习记者 邓梦梦)8月6日,中铝集团召开8月份安全环保例会,中铝集团党组成员、副总经理、安环委副主任刘建平出席会议并讲话。中铝集团安环委副主任任茂森传达7月31日全国安全生产电视电话会议精神,并就做好防汛等工作提出要求。

会议指出,中铝集团7月份安全环保和疫情防控工作抓得紧、抓得实,实现了“三零”目标,成绩来之不易。下半年,要按照集团年中工作会议上党组书记、董事长姚林,总经理、党组书记徐德辉讲话中关于安全环保工作要求,认真抓好落实,强化责任担当,持续提升安全环保工作绩效,坚决守住不发生重特大安全事故和环境事件的底线。

刘建平就做好中铝集团8月份安全环保工作提出五点要求。一是认真学习贯彻7月31日全国安全生产电视电话会议和8月5日全国安全生产专题视频会议会议精神,深刻吸取黎巴嫩贝鲁特重大爆炸事件教训,举一反三,按照集团、板块(事业部)、企业三个层级,深入开展危化品安全专项检查整治。二是扎实做好安全生产工作,按照集团下半年安全生产工作安排和姚林董事长的批示要求,重

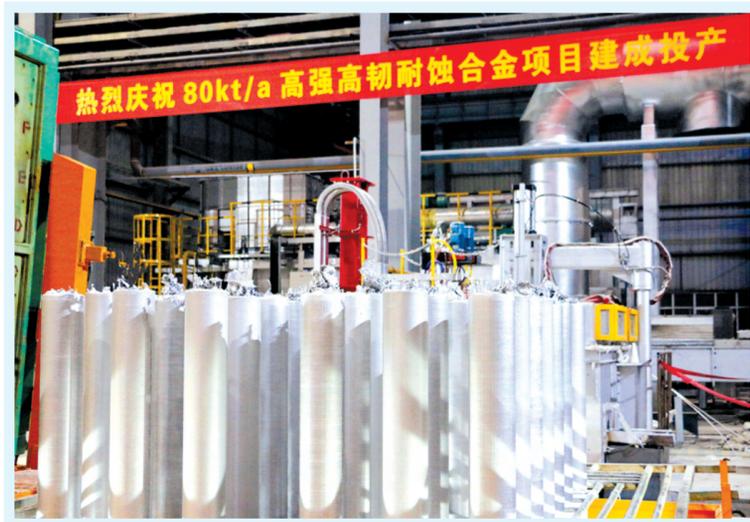
点围绕“重大危险源隐患排查”和“强化现场作业安全评价”两项重点任务,出实招、发实力、做实事、求实效,严防重特大事故和“零打碎敲”事故。三是坚定不移做好环保工作。各板块(事业部)在污染治理工作上,不可有缓一缓、等一等的念头,要抓住机遇,集中力量解决一批历史顽疾,为今后的转型升级腾出更大的环境容量和发展空间。要继续加强与企业所在地环保部门的沟通,争取获得指导和帮助。四是毫不松懈抓好疫情防控。境外要紧盯重点项目,特别是处于重点疫区的秘密矿业,力避聚集性疫情,保证企业持续稳定经营。境内要按照国家有关要求,完善常态化防控措施,做好秋冬季防控准备,坚决防止疫情反弹。五是进一步做好防汛工作。持续绷紧防汛这根弦,加强值班值守、巡查巡防和应急处置工作,确保万无一失,尤其是进入8月份,雨带北抬,北方企业要预防河流发生区域性较大洪水的风险。会上,各板块(事业部)和直管单位汇报了7月份安全环保、疫情防控主要工作。集团安全环保健康部汇报了集团7月份安全环保、疫情防控工作,分析了存在的问题,并对8月份工作作出安排。

中国铝业入围2020中国品牌500强

本报讯(记者 郭志民)8月8日,由武汉市人民政府、中国品牌联盟共同主办的“2020(第十四届)中国品牌节”在武汉成功举行。大会发布了“2020中国品牌总榜(2019-2020)”系列榜单,中国铝业以106.11亿元的品牌价值位居“2020中国品牌500强”榜单148位,与众多知名企业一起,成为代表中国品牌形象的典范。

近年,中国铝业按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,秉承“点石成金、造福人类”的社会责任观,主动将社会责任全面融入企业管理,将可持续发展融入自身长远发展的战略目标,保持企业成功发展的竞争力,承担起对员工、客户、社会和环境等利益相关方的责任,充分展示了中央企业负责的良好形象。2019年,中国铝业荣获“中国品牌发

展(企业)指数100榜单”,是有色金属行业唯一入选的企业品牌。据了解,“2020中国品牌500强”榜单选取我国4000余个知名本土品牌(包含港澳台地区)样本,将品牌未来的收益合理地转化为品牌的现实价值,从财务角度、消费者角度和市场角度综合评价。鉴于未来远期收益存在较大不确定性,难以准确预测,因此将品牌未来收益周期分为近期可预测的高速增长期和未来中远期等多个周期,将品牌强度系数引入品牌价值测算中,来反应品牌对未现金流折现能力的影响,并通过专家评审会评定,最终公布位居前500名的品牌名称。本次上榜的企业分布在36个行业,其中中国铝业所在的金属、矿业行业仅有4家企业上榜。



8月5日,云铝润鑫8万吨高强高韧耐蚀合金项目建成投产,实现了该公司原铝合金化率100%,将大幅提升该公司产品附加值、盈利能力和在铝市场的竞争力。据悉,高强高韧耐蚀合金属于高端铝材产品,主要用于高铁、船舶、汽车、电子通信、轨道交通等领域,市场前景广阔。

▲图为8万吨高强高韧耐蚀合金项目生产线。
▼图为铸造铝合金用22吨蓄热式熔铝一体炉。

赵起芬 摄影报道



承压奋进 逆势攻坚

——贵州铝厂1-7月份生产经营工作纪实

□ 董建宇

今年年初以来,面对艰难复杂的形势,贵州铝厂干部职工全力抓好疫情防控、复工复产,坚持不懈推动发展项目落地,全要素对标提升业绩,保证了企业生产经营有序进行。在连续第4年实现时间过半任务过半目标的基础上,贵州铝厂近日再传喜讯,1-7月份,该公司营业收入同比增长12%,考核利润超进度442万元,“两金”占用比年初降低5.16亿元;7月末资产负债率比年初降低8.83%,实现并保持了全级次亏损户数为零的目标。

两线作战 他们勇克时艰

为打好疫情防控阻击战,大年初三、初四,贵州铝厂主要负责人连续主持召开专题会议,迅速落实11项疫情防控措施。该公司党委发出号召,全体干部职工积极响应,舍小家顾大家,全力投入工作,筑起了阻击疫情的一道道坚固防线。

春节期间,在重庆旗能电铝公司设备维护外委单位,只有贵铝工服旗能项目部活跃在现场,连续工作两个多月。该项目部经理石丕玉说:“到家后要隔离,返回

旗能铝业又要隔离,会耽误很多工作;再加上交通也不顺畅,所以我们干脆不回家,一直坚守在这里。”在新冠肺炎疫情救治医院贵州省职工医院,负责值守的贵州铝厂保安分公司三中队员工,主动报名参加新冠病毒核酸检测,并较好地完成了任务。

贵铝物业管理的四个住宅小区实行全天24小时封闭管理,128名员工全部放弃春节假期重返岗位。他们开展防疫宣传、卫生消杀检查,登记小区出入人员、测量体温,为业主购买药品生活必需品等,一天工作下来,声音嘶哑、筋疲力尽。党员陈志明把妻子和女儿送到原来的老房子,和自己“隔离”开来,一门心思做好疫情防控工作,惹得女儿常常抱怨见不到爸爸。

贵州铝厂积极应对疫情给生产经营造成的影响,在复工复产后,坚持任务不减、目标不变,努力把时间抢回来,把损失补回来。贵铝工服持续抓好工业维保服务和铝业产品加工制造,6月份实现了扭亏为盈。贵铝彩铝由于疫情期间停工停产造成经营亏损,通过组织开展“大战100天,提

质提效,完成产量目标”劳动竞赛,开发新客户,再次与海外客户签订合同,实现了生产、销售“双过半”和扭亏为盈的目标。

项目攻坚 他们坚韧不拔

7月22日,电解铝片区土地收储资金全部从贵阳市白云区政府拨付到贵州铝厂账户。至此,利用老工业区低效用地政策对贵铝电解铝土地进行改造开发的贵州金融城北城项目彻底落地。

该项目是贵州铝厂从第二产业向第三产业转型发展中的关键项目。为使项目落地,中铝集团领导多次与贵州省、贵阳市政府领导会谈协商,贵州铝厂也和贵阳市政府、白云区政府及相关合作方进行了长时间沟通和反复协商,克服了一个又一个困难和技术障碍。

贵铝党委副书记、中铝贵铝公司副董事长周刚一直参与项目工作。在与各方的协商沟通中,他经常要就政策的合理运用、合作的有效实现路径等进行解释说明,“感觉天天都在答辩。”

涉及该项目的土地收储款也是中铝

集团党组第二巡视组对中铝贵州企业巡视反馈问题的整改重点内容。从贵州铝厂管理层到项目工作专班,大家变压力为动力,全力以赴推动项目建设。从2019年10月到今年6月,贵州铝厂与所在地政府及相关职能部门对接136次,协调贵阳市和白云区政府召开项目重要专题推进会21次,向政府和中铝集团总部上报项目推进重要文件19份。

“贵铝智慧幸福苑”养老项目是贵州铝厂向现代城市服务业发展的重点项目。截至今年6月底,该项目已入住老人101位,并成为贵州省智慧健康养老服务示范点示范单位,上半年累计现金流盈余25万余元。

对标先进 他们拼搏向前

贵州铝厂营业收入以外部市场为主。在全要素对标中,贵州铝厂坚持市场化评价,以外对为主,内对为辅,与行业一流对比,认清差距,奋起直追。

贵铝城服所属贵铝宾馆通过与贵州省内同星级档次酒店进行人财(下转三版)

荒滩地垦

瀛东村,被称为“崇明岛上第一个迎来日出的村庄”。该村1985年开始围垦,从曾经“潮来一片白茫茫,潮退一片芦苇荡”的穷滩僻壤,变成了如今花果飘香、鱼蟹满塘的美丽乡村。

记者近日来到上海市崇明区陈家镇瀛东村采访时,村民施考泉正在院子里干家务。“我们村子里有95户人家,一共238人。”施考泉告诉记者,全村人几乎都住在统一修建的独栋别墅里。

谈起30多年来的变化,施考泉非常感慨。当年,他脚下的这片土地还是滩涂,在老书记陆文忠的带领下,6名“勇士”成为第一批围垦开拓者,而施考泉就是其中之一。“刚刚完成围垦的时候,什么都没有,这些年真是发生了翻天覆地的变化。”施考泉说。

在瀛东村的村史馆,一组数字可以说明很多:1986年,人口32人,人均纯收入1100元,村总资产12.9万元;2019年,人口238人,人均纯收入3万元,村总资产近1亿元。

在施考泉看来,瀛东村的变化是一个脚印一个脚印干出来的。1985年,瀛东村老书记陆文忠做了一个极为大胆的决定,围垦滩涂,向荒滩芦苇荡要地。一罐咸菜、200元钱、6个人,就是首次围垦的全部“配置”。到1994年,瀛东村先后围垦出4000亩地,为日后的发展打下了坚实的基础。

“从建村那天起,我们就坚持发展集体经济。”施考泉说,瀛东村在围垦之后,就开始发展养殖业,养鱼为瀛东村赚了“第一桶金”。随后瀛东村与时俱进,进行产业结构调整,转型发展旅游业、服务业。2014年,瀛东村推行集体产权制度改革,开了崇明区的先河。2017年,瀛东村与崇明旅投公司合作,对原有旅游景区进行改造,增添了儿童娱乐和亲子活动设施,新建了50多亩采摘园,种植葡萄、梨、桃子、火龙果等水果,乡村旅游的质量不断提升……

随着集体经济的不断壮大,村民们的收入构成也发生了巨大变化。“就拿我自己来说,我在村门市部打工,一个月有3000多元的收入;我们加入的瀛东经济合作社,每年有6000多元分红;我已经超过55岁,每个月还有960元的养老金;另有每月300元的粮食补贴。”施考泉说,算下来一年有6万元左右的收入,是名副其实的“薪金+股金+养老金+粮金”的“四金农民”。

漫步在瀛东村的旅游度假区,一栋栋别墅坐落其中,每到节假日周末,常常被预订一空。如今的瀛东村仍然在“小步快跑”,不断升级。“每隔一段时间我们村,你都会发现新变化。”施考泉自豪地说,30多年来,瀛东村凭着艰苦创业的精神,逐步建设起一个令人瞩目的美丽村庄。崇明世界级生态岛建设的加快推进,让瀛东村迎来了更大的发展机遇,相信以后的日子会越来越红火。

走向我们的小康生活

摘自《经济日报》

□ 吴凯 李治国 陆敏

贯彻落实年中工作会议精神

主动作为求突破

本报讯 近期,中铝集团所属各部门、各板块、实体企业分别以年中工作会议、专题会议、干部大会等形式,持续贯彻落实中铝集团2020年年中工作会议精神,苦练内功、迎难而上,主动作为、力求突破,确保完成全年各项目标任务。

8月8日,云铝股份召开年中工作会议,传达学习中铝集团年中工作会议精神,安排部署下半年重点工作任务。会议要求,下半年,一要抢抓市场机遇,直面市场竞争,加快产品结构调整步伐,提高产品附加值,增强企业竞争力。二要进一步加大对标和极限降本力度,把对标和降本养成习惯,落实在每个细节中,形成党政工团齐抓共管的良好氛围。三是在建项目要快速实现达产达效,实现“干一个、成一个、盈一个”。四是深化安全环保风险,要把安全环保放在首要位置。五是领导干部要持续改进作风,进一步加强学习,提升能力,做到外行成为内行,内行成为专家,以过硬的本领来推进全年目标的实现。

7月29日,中铝招标召开2020年年中工作会议,贯彻落实中铝集团和中铝国际年中工作会议精神,总结上半年各项工作成效,安排部署下半年各项工作:一是严格落实安全要素对标要求,找差距、补短板、挖潜力;二是全面拓展内外部市场,实地了解集团重点项目进展情况,主动对接招投标业务,协助企业降低投资风险,同时加大集团外部市场开拓力度,优化外部市场业务承揽激励机制,全力拓展外部市场;三是全面深化电子平台

应用,进一步完善系统应用模块,加大入库专家数量,更好地为业主提供服务;四是全面落实巡视整改,以巡视整改为契机,不断提高招标采购工作质量,实现高质量发展。

7月29日,山西华兴、山西中润召开2020年年中工作会议,贯彻落实中铝集团、中铝股份年中工作会议精神,明确六项举措,奋力完成全年目标任务:一是守住安全红线和环保底线;二是突出效益优先,逐项盯、逐月赶,把欠的进度“抢”回来;三是树立成本导向;四是深化改革创新;五是增进整体协同;六是坚持全面从严治党。

7月28日,山东华宇党委召开年中工作会议,总结上半年工作,安排下半年工作:一是紧盯年度关键考核指标,努力完成全年目标任务;二是树立大局意识,进行全员对标对表,提高管理能力和效能;三是用好党建“法宝”,落实主体责任;四是合规合法地继续做好人员分流安置,做好跨企业、留用人员服务管理,关注思想动态,维护稳定大局;五是在岗领导干部要有过硬的作风,向基层下沉,做好后期指标拍卖、资产维护处置等相关工作;六是狠抓安全环保工作,保障人员、资产安全;七是结合实际落实各项常态化防控措施;八是按照中铝集团发展战略,积极继续配合推进转型项目建设。

7月28日,郑州研究院召开2020年年中工作会议,全面总结上半年工作,提出下半年工作重点:一是抓常态,以更坚定的意志抓实疫情防控;二是谋改

革,增强高质量发展内生动力;三是强创新,以更高的标准打造创新高地,夯实高质量发展坚实基础;四是抓落实,以更好的成效成果、促转化,务求改革发展新实效;五是重管理,以更优的效益做强高新产业;六是促对标,以更宽的视野创建改革创新标杆;七是促融合,构筑高质量发展坚固堡垒,以更实的作风提升基础管理,以更严的要求践行初心使命。

7月28日,洛阳铜加工召开年中工作会议,传达学习中铝集团、中国铜业年中工作会议精神,总结上半年主要工作,安排部署下半年工作。会议强调:一是聚焦全面落实目标,增强执行力。二是聚焦全面提升绩效,增强控制力。三是聚焦全面深化改革,增强创新力。四是聚焦科研成果转化,增强竞争力。五是聚焦全面精益管理,增强抗风险能力。六是聚焦全面从严治党,增强引领力。

8月2日,十二冶召开2020年年中工作会议,全面总结上半年工作,安排部署下半年工作。会议强调,下半年,一是现金为王,持续加强“两金”清收力度。二是市场为先,积极开拓市场。三是项目为王,狠抓项目管控。四是效益为上,做好开源节流工作。五是安全为天,打赢安全环保攻坚战。六是管理为要,深入推进专项工作。七是党建为纲,发挥党建引领作用。八是作风从严,发挥监督保障作用。

7月29日,九冶召开2020年年中工作会议,传达学习中铝集团、中铝国际

2020年年中工作会议精神,总结、部署各项工作。会议要求,下半年要全力以赴重点抓好九个方面的工作:一是严守建筑半发展“根”和“魂”;二是拓市场拓宽生存空间;三是履项目提升品牌形象;四是降“两金”提高运营质量;五是强“专项”夯实发展基础;六是育人才增强发展动能;七是优服务打造整体合力;八是盯风险筑牢发展根基;九是保稳定守住发展底线。

7月28日,长沙院召开2020年年中工作会议。会议总结了长沙院2020年上半年工作,对下半年工作提出要求:一要持续夯实基础,发挥党建引领作用;二要深化“五力”讨论,助力全要素对标;三要创新体制机制,加快推进“科改示范行动”;四要坚决担当作为,确保完成年度生产经营任务;五要全面完善体系,加大风险防控力度;六要坚决压实责任,实现党风企风根本好转。

7月30日,中铝沈加召开年中工作会议,贯彻落实中铝集团2020年年中工作会议精神。面临下半年的艰巨任务,会议提出:一要持续推动产品研发实现新发展;二要敢于创新突破,推动作风转变实现新作为;三要以全要素对标为抓手,推动高质量发展开启新征程;四要以深化改革为契机,推动行业协同打造新途径;五要以提升战斗力为牵引,推动队伍建设实现新突破;六要以提升凝聚力为核心,推动党风廉政建设开创新局面。

(刘小莹 郭勇 齐向前 鞠海明 杨建民 许利民 秦伟 南溢 尹恒 谭仑)

企业 快讯 QI YE KUI XUN

贺志辉会见卡特彼勒集团全球副总裁陈其华

本报讯 (见习记者 邓梦梦)8月7日,中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉在中铝大厦会见卡特彼勒集团全球副总裁、卡特彼勒(中国)投资有限公司董事长陈其华一行。双方围绕优势互补、合作发展、企业文化建设等深入交换了意见。

贺志辉对陈其华一行的到访表示欢迎,并介绍了中铝股份发展、全要素对标、极限降本、海外矿山项目在生产发展、疫情防控方面的基本情况。他说,中铝股份是中铝集团的核心业务板块,是全球第一大氧化铝和精细氧化铝生产商与供应商、第二大电解铝生产商。中铝股份与卡特彼勒集团的合作源远流长,卡特彼勒矿山剥离、矿石运输、复垦等采矿业务作出了突出贡献。展望未来,希望卡特彼勒集团和中铝股份继续保持紧密合作,

推进矿山数字化智能化建设,共同提升矿山生产效率,实现矿山可持续发展;中铝股份也将与卡特彼勒集团进一步沟通交流,在企业经营管理及文化建设等方面互相学习借鉴。

陈其华感谢中铝股份多年来对卡特彼勒集团的支持,并介绍了卡特彼勒集团作为全球性公司在中国45年的发展历程和产品业务拓展情况,介绍了卡特彼勒新的发展战略。他表示,卡特彼勒始终注重产品创新,围绕降低客户成本的核心价值,以智能化为目标,持续改进设计,提供稳定可靠的产品,并为用户提供优质服务,从操作培训、检修技能培训、设备管理、矿山运营等方面给予客户建议和帮助。卡特彼勒高度重视与中铝股份的合作,希望双方进一步深化战略合作,互利共赢,卡特彼勒将继续为中铝股份提供更加优质的支持与服务。

中铝股份多措并举提升安全管理工作水平

本报讯 今年年初以来,中铝股份按照“治标为先、治本为重、标本兼治”的原则,在全面推进中铝集团CAHSE精准管理体系工作的基础上,把体系中最薄弱、最关键、最基础的要素作为当前安全工作的重点,在全公司范围内深入开展“两抓两查两监管”和风险控制工作,取得显著成效。

今年年初,针对年度重点工作任务,中铝股份安全环保健康部制订了安全环保工作要点和重点工作实施计划表,细化工作措施,明确责任单位、责任人和时间节点;每月对进展情况和落实效果进行跟踪督导;每季度对企业落实中铝集团和中铝股份安全生产工作部署及工作要点情况进行总结通报,指出不足和短板,并提出改进要求。

上半年,针对企业“两抓两查两

监管”工作中出现的“不规范、不统一”和个别形式主义问题,中铝股份安全环保健康部组织了1次视频培训辅导和6次现场培训辅导,先后对9家企业进行现场专项督导和帮扶,取得了较好效果;疫情期间创新督察方式,每月以视频督导方式抽查2至4家企业,推动企业深入开展“两抓两查两监管”工作,目前已对15家企业20个班组进行了重点指导,取得了良好效果;组织企业深入开展《岗位安全作业标准》“口袋卡”,进一步规范了员工作业前风险辨识和管控,有效降低了事故发生概率。

一系列行之有效的措施,有效补齐了中铝股份所属企业安全管理工作短板,提高了工作实效。今年上半年,中铝股份轻伤以上事故同比下降69%,安全管理成效显著。(李东 王丹东)

中铝瑞闽产销量再上新台阶

本报讯 进入7月以来,持续的高温天气给中铝瑞闽生产经营带来了严峻考验。高温下,全体中铝瑞闽人发扬“敢拼会赢”精神,持续狠抓对标,战高温、夺高产、创新高,实现安全、有序、稳定生产,多台台超产能发挥,多项指标打破历史记录,实现了下半年良好开局。

1至7月,中铝瑞闽累计产量同比增长4.38%。7月份,在生产方面,熔铸工序继续超产能发挥,成本降至历史最低;热轧线产量首次突破3.5万

吨,超设备产能近2000吨,并降本200多万元;熔铸、热轧、冷轧3个工序成品率也创近年最好成绩,综合成品率破历史记录;汽车板连铸产量也再创新高。

在市场开拓方面,7月份,该公司新签订单首次突破3万吨,国内单月出库突破2.1万吨,再上新台阶;产品结构持续优化,探索出了与客户合作的新路子。与此同时,中铝瑞闽循环经济、铝深加工、智能制造等项目均取得阶段性成果。(蓝启森)

中铝山东第二氧化铝厂跑出降本 加速度

本报讯 面对严峻的市场形势和成本压力,中铝山东第二氧化铝厂提出了“外委内干和提高劳动效率是最直观的降本”“产品质量是最根本的降本”等五大降本理念,咬定极限降本“加速度”,上半年交出一份亮眼的成绩单:产品产量较奋斗目标提高1.67%,考核成本较奋斗目标降低1.09%。

与此同时,中铝物资加大对疫情期间政府普惠政策研究力度和补贴奖励资金获取力度,实现应享尽享。其中,中铝物资河南分公司围绕煤炭出口业务,依托“疫情防控复工复产”和“河南省炭质出口基地建设”相关支持政策,争取政府奖励。

五大组管道化并行,每小时可节汽8.91吨,预计每年可创效630余万元。生产中心组织实施东线地下溢流水净化处理项目,有效缓解生产用水紧张的局面,投入生产后日处理量可达2400立方米,提高了冷凝水外送量,日增效益2.64万元。

同时,该厂成立外委内干增量班,制订了《外委内干管理制度》和《外委内干增量班管理办法》,停止所有外委项目,把换油清理、槽罐清理、氧化铝清仓等项目由外委转变为员工竞价承包,预计每年可降低费用近800万元,营造了企业增效、员工增收的双赢局面。(张开亮 孙昌春 李万莲)

驰宏荣达矿业超额完成7月份采矿任务

本报讯 7月份,面对严峻的内外形势,驰宏荣达矿业全体干部职工上下联动,深挖潜、降成本,全力以赴战困难,各项生产任务和经营指标较好完成了既定目标。采选矿量、品位、回收率、产出金属均超前期,创出近3年最优水平。两矿7月度采选矿量均超额完成任务,其中甲乌矿采出矿量超计划9.6%,怡盛矿采出矿量超计划1.24%。截至目前,怡盛矿已连续3个月超额完成月度采矿任务。

为确保顺利完成生产经营目标任务,驰宏荣达矿业精心安排、周密部署,

坚持降本增效、节约开支。该公司合理调配生产、提高品位,充分发挥生产组织管控作用,合理安排各项生产环节,积极与承包商沟通配合,采取多项措施保质提产,为实现稳产高产创造了有利条件。

该公司在加大日常安全生产检查力度的基础上,积极开展“安全、干净”班组竞赛活动,坚持每月为产量、品位“冠军”井口颁发流动锦旗,不断提高员工对产量和品位的自我管理意识,激发广大干部员工的工作主动性和积极性。(乌恩)

天津建设承建的山西吕梁体育中心体育场项目完成超厚大体积混凝土承台浇筑

本报讯 经过1个多月的连续施工,近日,由天津建设承建的山西吕梁体育中心体育场项目顺利完成4个梁台拱脚基础超厚大体积混凝土浇筑,创国内民用建筑大体积混凝土浇筑厚度之最。

作为山西省吕梁市政府重点建设项目,吕梁体育中心设计2万余座位。该体育场屋盖采用四脚支撑的混凝土双曲扁壳外形,承载上部屋盖1.8万吨荷载,几何尺寸超过国家大体积混凝土施工规范,技术难度大,没有同类

施工经验可借鉴。针对混凝土供应难度大、承台施工难度大、水化热放热量大、温控难度大等施工难题,天津建设团队坚持防疫施工两不误,众志成城、攻坚克难,大力实施技术创新,全方位开展技术攻关。项目团队多次组织业内科研机构、专家共同研究,对技术环节进行精心准备,制订科学严密的施工方案,采取多项措施保证混凝土入模温度和施工质量。(梁云东 杨怀国)



▲今年年初以来,云铝消鑫紧紧围绕“全要素对标,降成本、再降本”目标,制订严密细致的工作方案,以“提前计划、精心组织”的工作思路,引导员工正视当前严峻形势,坚定“想干事、干成事”的信心,积极应对工作挑战,助力企业挑战极限降本增效。图为该公司员工积极参与与电槽大修任务。郭红娟 摄影报道



▲近期,遵义铝业全体干部员工始终保持昂扬的斗志,脚踩干劲,努力做到“干”字当头、“实”字为要、“快”字为先,在狠抓落实上下功夫,在解决问题上求突破。图为该公司氧化铝厂员工在做进厂矿石对比溶出实验,寻求最佳溶出条件,以进一步降低铝矿耗、碱耗、石灰消耗综合成本。魏萍 摄影报道

降本创收 担当尽责

——中铝物资上半年实现时间任务“双过半”纪实

□ 王瑞琪 康正龙 肖璐

今年上半年,中铝物资全力克服新冠肺炎疫情和市场形势严峻的双重影响,保持定力、激发活力,增强动力、强势发力,在“防”和“保”的基础上担当作为,在“成长”和“创新”道路上砥砺前行,营业收入同比增长15.6%,利润完成年度计划的50.1%,在完成降本幅度2%的基础上,进一步实现采购降本2.41亿元,圆满实现了时间任务“双过半”目标。

党建引领强保障

面对新冠疫情给企业经营发展造成的不利影响,中铝物资各级党组织团结带领广大党员干部员工化解各类风险与挑战,为坚决打赢疫情防控阻击战,完成上半年经营任务凝聚了力量、提供了保障。

疫情期间,煤、碱、焦等大宗原燃材料在上游保供、物流运输等方面受阻较大。危急时刻,中铝物资党委紧急部署,基层支部快速行动,党员骨干身先士卒,紧急增加地方主力煤炭资源点,加强与地方沟通协商,广泛寻源议定煤炭资源,统筹铁路、公路、水路运输系统,科学布局实现多流向均衡发运,有力保障了中铝集团所属实体企业冶金煤、锅炉煤等生产急需原料供应。

中铝物资采用“铁路运输、分点就近”的方式,积极与中国石化、中国石油沟通协商,党员骨干对炼厂不间断催发,实时关注日产量与发货情况,有效解决了中铝股份所属企业生产所急。

疫情期间,中铝物资党委在全力保障实体企业煤炭、烧碱、石油焦等重要生产物资的同时,发挥资源和渠道优势,多方筹措防疫物资,向中铝集团所属企业提供防护口罩20余万只、测温仪器300余套、电子喷雾器185个、消毒液15吨,为平果市政府及地方医院紧急供应消毒液3吨,向中铝集团定点扶贫的湖北省阳新县捐赠口罩5000只,危急时刻彰显了中铝物资的责任与担当。

极限降本显担当

今年5月,习近平总书记在看望参加全国政协十三届三次会议的经济界委员时强调:“要科学分析形势,把握发展大势,坚持用全面、辩证、长远的眼光看待当前的困难、风险、挑战。”中铝物资认真学习领会习近平总书记重要讲话精神,在危机中育新机、于变局中开新局。

在做好生产保供的同时,中铝物资引入竞争性询价新模式,调整采购节奏,科学制订、实施极限库存与采购计划,采

用“小步快跑”的灵活采购方式,增加采购频次,以采购频次的“加法”换取采购价格的“减法”,通过化整为零保持低库存运行,采购价格屡创新低,最大限度地降低采购成本。

同时,为将集中采购的专业优势发挥到极致,中铝物资创新思路,紧盯市场错峰精准创收,助力中铝股份所属实体企业大幅降低采购成本。

创新创效当自强

中铝物资将创新理念贯穿经营发展全过程。各单位“八仙过海各显神通”,通过创新经营理念、采购模式和服务,有效激发了服务降本、创收创效的内生动力与发展活力。

财务计划部“订单核算”项目和能源业务中心“跨境煤炭采购”项目连创佳绩,囊括中铝股份上半年两期“创新在线”活动一等奖,有力提升了中铝物资降本创效的专业度和影响力。设备备件业务中心依托“互联网+”技术,积极探索,将新兴数字经济与传统集采销售有机融合,对8个大项13986种办公及周边用品进行资源整合,实现了B2B网上采购新模式,催生了“智慧采购”新业态。材料业务中心大胆尝试,通过持续开拓创新,加大“对外

创收创效”力度,依托辅材集采优势,首次将轮胎采购供应业务推向集团外部市场,创造了新的利润增长点。

中铝物资广西分公司牢固树立“向市场要效益”理念,营造“人人营销、时时营销、处处营销”浓厚氛围,创建“人人身上有指标”的全员营销管理模式,先后争取到中铝内业物资供应、平果市政府招标等多个创收项目,以优异的经营业绩完成上半年各项任务。

与此同时,中铝物资加大对疫情期间政府普惠政策研究力度和补贴奖励资金获取力度,实现应享尽享。其中,中铝物资河南分公司围绕煤炭出口业务,依托“疫情防控复工复产”和“河南省炭质出口基地建设”相关支持政策,争取政府奖励。

上下同欲者胜,同舟共济者赢。面对危机与挑战,中铝物资以实际行动践行初心使命,体现出经营平台的责任与担当。面对年度目标任务,全体员工满怀信心、持续做到研究领先、决策领先、行动领先,为决战决胜年度经营目标任务作出更大贡献。

提质增效进行时

立足“四个突出” 打造央地合作典范

中国铝业董事会建设在企业重组融合中的作用发挥

□ 李鹏 李应俊

中国铝业集团有限公司成立于2008年8月,是中国铝业集团有限公司的重要核心板块之一。2018年12月,经云南省委省政府和国务院国资委批复同意,云南冶金集团股份有限公司股权划入中国铝业,拉开了千亿级战略性资产全面重组融合序幕。

两家企业重组后,中国铝业注册资本428.27亿元,目前中铝集团占69%、云南方7家股东共占31%。中国铝业董事会成员由中铝集团和云南方股东共同委派,9名董事组成,中铝集团党委书记、副总经理刘建平任董事长。面对艰巨繁重的重组融合任务,中国铝业董事会主动作为,求真务实、凝心聚力,在中铝集团党委和云南省委省政府的坚强领导下,围绕“一基地两平台三千亿”的战略目标,充分发挥职能作用,立足“四个突出”,有效助推“组织、思想、战略、管控、文化”五大融合,“1+1>2”的优势逐步凸显,被誉为央地合作的成功典范。

突出科学规范 为重组融合提升治理能力

中国铝业董事会抓住重组融合契机,以建设中国特色现代国有企业为目标,立章建制,着力提升公司治理能力。该董事会先后修订完善了《中国铝业有限公司决策权限管理办法》《中国铝业有限公司董事会议事规则》等制度,全面规范了公司法人治理决策体系和运转程序,加大分

层分类授权放权力度,厘清权责界限,形成责权对等的科学决策体系,进一步落实了企业的市场主体地位。该董事会完成了全级次企业党建章程工作,规范党委前置研究程序,推动实现党组织发挥作用组织化、制度化、具体化;制修订出台了出资企业专职董事管理办法,推动规范下属企业董事会建设。中国铝业和云南冶金重组融合后,中国铝业召开10余次董事会,对改革发展、投融资、风控、年度预算等方面21项议案进行审议和决策。在审议决策重大问题时,董事会始终以国有资产保值增值为原则,坚持科学决策。董事之间、董事会和经营层之间就决策事项进行经常性的沟通交流,充分发挥集体智慧。

突出战略引领 为重组融合指明发展方向

中国铝业董事会认识到,中国铝业与云南冶金的重组融合,并不是简单地追求规模扩张,而是要通过双方合作,实现优势互补、做强做优。基于此,该董事会以建设具有全球竞争力的世界一流铝铝企业为目标,找准自身定位,紧紧抓住历史机遇,优化战略布局和产业结构调整,明确了“三步走”的发展思路,初步构建了“着力做强铜、铝两大核心产业,配套发展资源勘探、贸易物流、科技研发等平台”的产业格局,建设西南、西北、东北、东南、中部、海外六大基地,树立了“资源为王”的理念,大力实施海外战略,打造“海外中铝”。通过明

晰战略目标驱动重组融合,双方找到了合作的最大“公约数”,确保了重组融合后大家心往一处想,团结一致向前看。

突出管理重塑 为重组融合提供机制保障

人心稳定、管理融合是重组融合的关键。中国铝业董事会经反复论证,形成了中国铝业与云南冶金本部管理融合机构设置方案,快速平稳有序地推进本部组织机构改革,压减整合了原两企业56%的部门,优化了34%的人员,管理层级压缩了两级,实现了机构精简、管理成本降低、管理效率提升。中国铝业董事会督导经营层优化全级次企业管控模式,迅速统一信息化办公系统、管理制度、工作机制、薪酬标准体系和企业考核分类,提炼形成“铜铝筑梦、与您同行”等全新的企业文化理念,推动重组融合从“形似”向“神似”转变,从“物理反应”向“化学反应”深化。整个改革平稳有序,没有出现大的波动和不稳定事件,为重组融合提供了坚实的机制保障。

突出风险防范 为重组融合营造稳定环境

中国铝业董事会始终把加强风险防范和控制作为主要职责,坚持“合规先行、稳健经营”原则。针对重组融合过程中存在的各类风险,该董事会一方面在审议重大事项时,就涉及的合规、市场、财务、法

律等各种风险问题及时提出管控意见和建议,一方面坚持问题导向,发扬斗争精神,着力破解重组融合后存在的“四多一弱”(管理层级多、亏损企业多、富余人员多、历史遗留问题多和盈利能力弱)难题,为中国铝业重组融合营造了稳定的环境。经过不懈努力,一批历史遗留问题得到了推动解决:如金鼎铝业股权顺利回归;云南冶金资产负债率下降22个百分点;3000余名硅钛锰员工完成分流安置和优化调配;“三供一业”分离移交基本完成;拓宽融资渠道,优化资本结构,有效解决了资金“长平衡”和“大平衡”问题;置换了近200亿元高成本贷款,总体融资成本下降1.12个百分点等,实现了轻装上阵再出发。

立足“四个突出”,中国铝业董事会通过发挥职能作用,实现了生产经营和战略重组“两不误、两促进”的目标,发展质量和效益再上新台阶。2019年,中国铝业资产规模超过2100亿元,营业收入超过1300亿元,生产经营利润创历史最好水平,铜、铝业务综合实力位居全国前列,补齐了中铝集团铝铝板块短板。同时,中国铝业已成为助力云南打造“绿色能源牌”、推动有色金属产业转型升级、带动边疆经济社会发展的重要力量。



科研动态

郑州研究院轻研合金公司成功开发超高强铝锂合金

本报讯 近日,郑州研究院轻研合金科技有限公司成功开发出抗拉强度695兆帕、屈服强度566兆帕、伸长率6%以上的超高强铝锂合金,并实现工业化批量生产。轻研合金秉承“以科技引领未来,研制更轻、更强、更高性价比的高性能有色金属合金,为客户持续创造价值”的理念,以国防军工建设所需的新材料、新技术、新产品开发为己任,通过对生产工艺的研制开发和不断优化,采用“全真空熔铸法”,解决了铝锂合金熔铸过程易吸氢、氧化渣、成分偏析、疏松严重等问题,制备出高纯净度高品质合金铸锭,实现了

超高强铝锂合金技术突破。该技术将填补国内工业条件下700兆帕级铝锂合金的空白。与传统7系超硬铝合金(7075)相比,该技术产品密度降低5%、抗拉强度提高30%、屈服强度提高20%、弹性模量提高7%,可有效替代现有超高强铝锂合金。对于减重需求迫切的航空、航天领域,采用铝锂合金代替常规铝合金可使结构重量降低5%-15%、刚度提高15%-20%,能够显著提高航空航天器的有效载荷,具有显著的经济效益和战略意义。目前,该公司可批量提供1420、2195等多种牌号铝锂合金产品。(刘振杰 杨建民)

长沙院青年创新平台 悦创空间 开展三维协同设计技术交流专场活动

本报讯 随着BIM技术在实际工程项目的深入应用,长沙有色冶金设计研究院有限公司在软件功能探索、专业协同方式和数据共享等多方面取得了进步,但也面临专业应用技术瓶颈、三维协同设计项目开展不畅等困难。为了解决这些困难,近日,长沙院青年创新平台“悦创空间”开展了三维协同设计的专场交流活动。本次活动交流活动由长沙院信息档案部和团委共同发起,来自该院选矿、冶金、化工、市政等多个部门的专业设计者及部分新员工共20余人参加。活动介绍了长沙院BIM技术发展历程、应用现状、应用成果以及BIM协作创新技术,并以能矿项目为例介绍了BIM技术在项目流程中的实际应

用。在互动交流环节,大家围绕软件操作、模型优化、三维技术优势、建模分工、三维项目等内容开展了深入交流。参与三维协同设计项目的人员介绍了各自的经验,也提出了遇到的困惑,引发了大家的思考和讨论。随后,大家体验了虚拟工厂仿真平台。长沙院信息档案部负责人结合当前正在开展的增强“五力”大讨论活动的调研情况,鼓励大家多学习BIM技术,争取在更多的实际项目中应用该技术。信息档案部将加大技术支持力度,逐步开展软件专业定制和二次开发工作,为BIM技术在实际项目中的应用奠定基础。(蒋国林)

昆明有色院参编的团体标准《金属矿山用钢衬超高分子量聚乙烯管》正式发布实施

本报讯 由上海化工研究院有限公司会同昆明有色冶金设计研究院股份有限公司等6家单位编制的团体标准T/CPCIF 0046-2020《金属矿山用钢衬超高分子量聚乙烯管》已正式发布,并于近日实施。超高分子量聚乙烯管材以优异的耐磨性和抗腐蚀性在矿冶、化工行业广泛应用,该标准填补了国内在聚体、膏体输送中管材选型的空白。该标准的编制由中国石油和化学工业

联合会提出,编制组根据《关于下达2017年第一批中国石油和化学工业联合会团体标准项目计划的通知》(中石化联质函[2017]75号),按照GB/T1.1-2009《标准化工作导则第1部分:标准的结构和编写》的规则编写,编制工作历时两年,昆明有色院参加了编制工作。该标准也是昆明有色院参编并正式发布实施的第一部团体标准。(朱素梅)

(上接一版)各方面对标后发现,2019年厨厨费用比往年高很多。对此,宾馆重新实施比价招标,将今年的厨厨费用减少了三分之一。贵州铝厂养老楼项目——“贵铝智慧幸福苑”对标行业,建立“以老人、家属为核心,以一线护理员为核心”的双核心服务体系,满足老年人对更高质量服务的需求。经过一年运营,长者及家属服务满意度达90%以上,长者流失率控制在6%以下,优于市场同行。彩铝公司对行业一流,加强与供应商的技术交流,从源头确保产品质量;加强与

使用产品的施工方沟通,改进产品质量;加强生产人员培训,实现操作水平整体提升,产品合格率保持在98%以上。贵州铝厂将“一抓一,强对标”OKR(目标与关键成果)管理作为强化对标、促进提质增效的重要抓手,每名中层以上干部针对一个薄弱环节,关键指标,带头抓一个攻坚难点项目。通过对标和精细化管理,机关部门上半年可控费用降低了65%,二级单位、子公司可控费用降低了29%,比计划降低588万元,有力促进了企业生产经营。



▲兰州铝业积极落实国家扶贫攻坚政策要求,组织扶贫小组进村入户,因地制宜、因人而异地完善帮扶措施,巩固当地脱贫成果,为甘肃省打赢脱贫攻坚战贡献力量。图为近日该企业向甘肃省白银市靖远县兴隆乡马尾村捐赠300个水窖闸门,助力该村改善耕地灌溉设施。王艳丽 摄影报道



▲近日,长城铝业职业技术学院工会举办有氧健身操训练活动,40余名教职工参加了健身活动。此次活动既满足了大家的精神文化需求,又让大家锻炼了身体,展现了该院教职工健康向上、积极进取的精神风貌。图为健身操训练活动现场。张卫霞 曾波 摄影报道

新时期企业要全面加强档案信息化建设

□ 白翎

当今世界,以信息化为基础的科技创新正在深刻影响着各行各业的发展,档案也从纸质化的时代加速迈入数字化的网络时代。

2019年10月21日,第十三届全国人大常委会第十四次会议对《中华人民共和国档案法(修订草案)》进行了审议。《修订草案》增加了全新的第五章共7条档案信息化建设内容。一是提出档案信息化的总体原则,二是肯定电子档案的法律效力,三是提出档案信息化建设的具体内容。

在全新的档案法修订背景下,企业的信息化建设要更加突出依法治档、依法保障的新要求,切实做好企业信息资源的保障工作。

企业档案信息化的重要作用

企业档案信息化是指在企业档案管理中全面应用现代化信息技术,对档案信息资源进行处置、管理和提供利用服务,具有技术数据支撑、参考和凭证功能。企业档案信息化管理模式从以档案实体保管、手工检索利用,向以档案数字化信息存储、微机检索形式提供利用服务转变,通过运用现代信息技术实现档案信息资源的规范管理和有效共享、开发与利用。企业档案信息化以信息资源建设为

核心,以网络建设为平台,以扩大信息资源开发利用为目的,加快推进企业档案资源数字化、信息管理标准化、信息服务网络化的进程,促进企业档案事业持续健康发展,为企业各项建设做好服务。

企业档案信息化的安全工作

企业内部涉及生产与管理的价值性文件的归档保存,应力求完整与准确,要做好安全存储工作。

一是做好电子签章文件的法律效力归档。要加强电子档案过程管理与监控,保证管理工作的连续性;要做好电子档案元数据的鉴定,建立完善电子档案元数据存储机制;要维护电子档案存储载体的安全性,合理设置使用权限;要定期检测维护电子档案载体。

二是做好电子档案在办公自动化管理系统的推广应用。要严格控制使用过程,制订科学的使用流程,保证各个环节的安全工作到位;要维护计算机网络安全系统的完整性,对档案信息网络系统进行优化与完善;要定期进行网络设置检测,保证防火墙以及防毒杀毒软件的及时更新与升级;要构建全方位档案信息安全防范机制,安装安全监控装置;要在档案管理系统应用加密技术,强化电子档案资源的安全性;要建立电子档案信息安全灾难应急处理预案,保障系统

正常运转。

三是做好电子文件有效性保证工作。档案管理人员每年应对电子文件的读取、处理及设备更新情况进行检查登记。设备环境更新时应确认库存载体与新设备的兼容性;要鉴定电子文件的真实性、完整性、有效性,确定密级,确定归档范围,划定保管期限,做好登记;要对磁性载体、光盘进行抽样检验,对磁性载体上的归档电子文件定期转存。

企业档案信息化存在的问题

当前,企业在档案信息化管理过程中还存在着亟待解决的问题。

一是缺乏专业技术人员,电子档案数据信息的开发质量较低,传统的档案方法影响了信息技术作用的发挥;缺少创新意识,还未做到全面普及,制约了电子档案的快速发展。

二是缺少完整的技术设备和科学的宣传机制,技术设备更新不足。档案管理工作电子化发展依赖专业的档案管理技术,要求开发专业的档案管理系统,有针对性地发挥电子档案传递共享价值的作用;电子档案的共享性不足,档案资源的分散存储模式导致电子档案信息存在“孤岛”现象;网络空间运行风险较大,要着力优化档案安全管理体系,加强电子档案管理的软硬件配置。

新时期企业档案信息化管理模式

企业的档案信息化发展,是适应市场发展的必然选择。

一是要抓实档案信息化工作的规范化、制度化建设;从制订目标、明确程序、落实责任、细化考核抓起,强化档案管理的过程控制;强化大数据电子档案信息技术应用,使电子档案的存储与管理朝着快速、便捷、高密度和安全的方向发展,助力企业实现信息共享。二是建立健全档案信息化的安全防范围机制,强化档案工作人员的安全防范意识和责任意识,确保档案信息化的安全。三是提高企业档案信息化的法制性。加强企业档案信息化的普及,确保企业在规范化、标准化和程序化的原则下使用电子档案。

新时期企业应积极应对经济快速发展,档案规模不断增大的需求,全面加强档案信息化建设,为档案开发与应用创造更加优质的环境,维护档案安全性与可靠性,切实提升企业档案管理工作水平,为企业高质量发展作出应有贡献。

作者单位 中州铝业

档案管理与应用

习近平用典

不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事。

——《之江新语：不兴伪事》

☆ 解读 ☆

为政之道，贵在实干。古往今来，凡事兴于实，败于虚。只会纸上谈兵而不知行合一，热衷虚谈废务而不求真务实，追求形式主义而不脚踏实地，结果只能是大政方针落空、政策措施空转。

☆ 原典 ☆

在上者不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事。言必有用，术必有典，名必有实，事必有功。

——〔东汉〕荀悦《申鉴·俗嫌》

☆ 释义 ☆

《申鉴》是东汉末年思想家荀悦的政治、哲学论著。“不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事”，意思是，不接受虚妄的言论，不信从虚浮的技艺，不采用华而不实的名称，不兴作伪诈的事业。作者以简洁明确的语言，将四个否定副词和动词联合使用，组成了整齐的排比句式，说明统治者应采取的正确立场，态度坚定，毫不含糊。荀悦进而提出人君治理国家应当“言必有用，术必有典，名必有实，事必有功”，认为说话必须产生实际效果，方法必须有标准和法则，名声必须与事实相符，做事必须有结果来证实。

贵与贱

□ 原赞飞

论贵贱，知贵贱，“贵贱”多义。记得儿时，我常见街坊主妇们对某人刚买的家用之物啧啧赞赏，言谈之间，“贵贱”二字总会浮现，用于询问物件的价值。若是买入物件的妇女说出的价格不高，其他人便乐开了花，纷纷打算也入手一件。那时，我首次知道了“贵贱”的意思。

长大了些，我听到大人们评头论足时，也会用到这两个字。步入社会后，我每每品味起“达官贵人”“卑微低贱”等带有“贵”“贱”二字的词语，便发现有些人会用金钱、地位等，判断自己或别人生命的“贵贱”，定义一个人的价值。

然而，进入不惑之年的我常常思考：从家庭的角度来看，孝老瞻老、养儿育女，是一个人对家庭而言的价值；从企业的角度来看，不负岗位、不负职位，

是一个人对企业而言的价值；从社会的角度来看，乐善好施、与人为善，是一个人对社会而言的价值。我认为，一个人对他人为人奉献的多少，最能体现这个人的价值。

在我看来，无论一个人是否位高权重、腰缠万贯，只要真切地为家庭、企业、社会、国家作出过贡献，都为自己的人生增加了“含金量”，值得尊敬。在工作中，我们即使只是一名普通员工，只要为国家的发展发挥了一颗螺丝钉的作用，就能通过兢兢业业的工作表现，昂首挺胸、充满自尊地立足于岗位，不断增加自己的人生价值。

故而，如何来定义人生的“贵贱”呢？我想，只要为身边的人、服务的企业和我们的社会、国家拼尽全力、无悔奉献，就能拥有高“含金量”的人生。

作者单 山西铝业

遗失在时光里

□ 张雪萍

虽然时光默默流逝，从未为我驻足过片刻，但美好的记忆却永远埋藏在我心中，历久弥新。

每当我在夜幕降临时聆听蛙鸣，抬头望向寂静而神秘的深邃夜空，都感到自己步入了一条时光隧道，整个人仿佛在刹那间回到了儿时。

儿时的我常常爱站在坡顶向西看，那里有一条约为2.3米宽的小河，它蜿蜒曲折地自南向北流去，河面上还搭建了一座极为简单的木桥。桥的一边是一大片松林，林中的松树高耸入云，树林深处还有一个壮族寨子，我和小伙伴们对它非常好奇。然而，我们每次鼓起勇气穿越那片树林，计划去寨子“探险”时，都被树林里“沙沙”的林涛声吓得拔腿就跑回坡顶，之后各自大笑着一溜烟地跑回家。

在岁月的风景中，最令我印象深刻的，永远是那些陪我一起走过日升月落的一个个可爱的人。

听！远处飘来了我和儿时伙伴们在离家不远的山坡上发出的嬉笑声。说是山坡，其实只是个小土包。它虽面

积不大，海拔不高，却承载了许多我儿时的美好记忆。捡石子、木人、丢沙包……我和小伙伴们在这里玩过数不清的游戏，留下了说不尽的愉快记忆。

犹记得儿时的某个傍晚，我们一家人在蜿蜒的邻家小道上散步。我远远看到山上有朵美丽的黄花，便对父亲撒娇道：“老爸，我想要山坡上那朵黄色的花！”他看着我笑笑，二话不说便爬上山坡，为我摘下了那朵花。父亲在夕阳下缓缓向我走来的身影早已变得模糊，但他当时对我满满的宠溺，却令我印象深刻。在他走后，那幅画面更成为一根刺，深深扎在我心里。

当儿时的伙伴、知心的闺蜜、挚爱的亲人一个个遗失在往日时光里，那些美好的回忆便像时光小径上的花，在我偶尔想起时惊艳了时光，温柔了岁月。正是因为无人可以停下时间的脚步，我们更要认真活在当下，在每一个今天认真耕耘。这样，我们方能在时光的长河溯流而上时，在河的两岸采摘美好的记忆之花。

作者单位 云铝文山

历数自己进入包头铝业的日日夜夜，我感到广阔的草原和湛蓝的天空给予我这只曾经的“雏鹰”充分的空间历练本领；具有历史积淀、业绩蒸蒸日上的企业为我提供了施展拳脚的广阔平台，让如今的我像雄鹰一般展翅高飞。我一往无前地直冲云霄，将青春之歌唱得愈发嘹亮……

仰望天空，唱响青春之歌

□ 马萍

草原上方广袤的天空中掠过一只飞鸟，它的身姿自在、惬意。回首来到包头铝业的这些年，我感到自己仿佛就是草原上空的飞鸟，展翅翱翔在草原的上空，唱响了实现梦想、践行初心之歌。

1958年，我的外祖父作为支援边疆铝工业建设的第一代工程技术人员，拖家带口地从一座海滨城市来到了这片美丽的草原。在那个激情燃烧的岁月，伴随着开山炮的一声巨响，包铝一期建设工程拉开了序幕，外祖父他们通过人拉肩扛的方式，将数万吨建筑材料及机器设备从一公里外运到了建设现场。

时至今日，我还会时常想起慈祥的外祖父为我们这些儿孙辈讲述包铝一期、二期建设投产过程的情景。他曾为我们讲道，在包头铝业早期建设期间，上级部门曾要求企业将正在建设的钢结构电解槽全部换成砖结构电解槽。他们这批工程技术人员在企业领导的带领下，坚信科学、实事求是，利用一系列数据与上级部门据理力争，最终顶住层层压力，硬是保住了一半的钢结构电解槽。在外祖父一遍又一遍的讲述中，我从记事起就知道自己是包铝人的后代，深感自己与企业的命运紧密相连。

18岁那年，我迈着年轻人特有的轻快步伐踏入包头铝业的工厂大门，带着好好工作、爱厂如家、爱岗敬业的信念，正式成为企业的一分子。

参加工作后，我先被分配到供电运行班组的高压电工岗位上。不久，我便被选中参加企业举办的演讲比赛。当时，我毫无演讲经验，只得硬着头皮写出人生中的第一篇演讲稿。那一次，我演讲的临场发挥不错，稿子却成为硬伤。从赛场下来后，受挫的我直奔铝厂书店，订阅了一整年的《演讲与口才》杂志，计划接下来的一年大力提升演讲水平。几年下来，我家堆放着两大摞约50本《演讲与口才》杂志，通过不断研读和试写，我的演讲稿写作水平不断提升。在随后企业的各类演讲比赛中，我都获得了不错的名次，还曾两次代表包头铝业参加内蒙古自治区级的演讲比赛，自信心得到了极大提升。

得益于丰富的演讲经验和越来越成熟的演讲技术，2008年，我有幸和几位同事一起在包头铝业50周年庆祝活动中被选派到企业会展中心，为来宾讲述包铝50年来的发展历程。10年后，在包铝60周年庆祝活动中，我再次被选中讲解厂史。从2008年到2018年，我多次被抽调参加

中国国际矿业大会以及中国国际节能减排和新能源科技博览会，并负责中铝集团展位接待和讲解等相关工作。一路走来，我为自己能在更大的舞台上展现包铝人的风采而倍感光荣。

工作之余，我还热心公益，一有闲暇便一头扎进志愿服务中。2003年，我在企业抗击“非典”的“战”疫中成为包铝青年志愿者队伍中的一员。当时，我与其他队员一起身穿大白褂、肩扛消毒液，在疫情期间穿梭在企业的办公楼间，将汗水留在这片铝花飞溅的热土上。

随着工作经验的不断丰富和志愿服务活动的持续开展，我接触到了越来越多的党员干部职工，他们身先士卒表率，是我各个方面的学习榜样。日积月累中，我加入党组织的意愿愈发强烈：我想向党组织靠拢，成为一名中国共产党党员！于是，我郑重地向党组织递交了入党申请书。当我终于通过了党组织的考察，进行入党宣誓的那一刻，我心潮澎湃，立下了自己对党的铮铮誓言。

之后，在基层党支部的推荐下，我又被抽调到动力厂党委办公室，成为一名党务干事。对我而言，这是一个全新的起点。因为一切从零做起，向来不甘人后的

我在担任党务干事期间自觉加强党性锻炼，注重补充专业知识，提高政治觉悟，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风。在这个挑战自我的过程中，我感到自己的“羽翼”更加丰满了，逐渐承担起起草撰写各类党建工作报告、年度工作总结等序列材料的重任，出色完成了动力厂党委交付的各项工作任务。

一直以来，我都特别喜欢《钢铁是怎样炼成的》一书中的这几句话：“人最宝贵的东西是生命，生命对于每个人来说只有一次，人的一生应当这样度过：当他回首往事的时候，不因虚度年华而悔恨；也不因为碌碌无为而羞愧。”历数自己进入包头铝业的日日夜夜，我感到广阔的草原和湛蓝的天空给予我这只曾经的“雏鹰”充分的空间历练本领；具有历史积淀、业绩蒸蒸日上的企业为我提供了施展拳脚的广阔平台，让如今的我像雄鹰一般展翅高飞。我一往无前地直冲云霄，将青春之歌唱得愈发嘹亮……

作者单位 包头铝业



一粒破土的种子

□ 赵慧琴

一粒种子 在午夜时分
轻轻推开头上的泥土
悄悄探出头来
面对无边的黑夜不禁茫然
脚下的路去向何处
新生的枝叶伸向何方

一轮旭日 从东方冉冉升起
驱散了黑夜 照亮了大地
用他温暖的手臂
抚摸着每一个生命
让它们在晨光中尽情沐浴

一粒种子 终于明确了自己成长的方向
无论东西南北的狂风多么凶猛
根一定要深植于土壤
枝叶一定要伸向太阳
无论漫天的雨雪如何打压
头颅也不曾低下
只因选择站立就不能苟活

多年以后
一株大树拔地参天

作者单位 山西新材料



镜花水月

广西分公司 刘江平 摄

2020-2022年度中铝集团评估机构备选库公示

近日，中铝集团财务部在中铝大厦召开中铝集团遴选大会，秉承公开、公正、公平的原则，通过SRM系统线上报价、线下公开遴选相结合的方式，严格询价比选程序评选出

2020-2022年度评估机构备选库。本次遴选大会共有33家评估机构参会，其中19家为2018-2020年度评估机构备选库内机构。评选小组由集团财务部、资本运营部、审计部、

法律部、中铝股份及中国铜业相关人员共7人组成。通过综合遴选，最终共有20家评估机构入选（详见下表）。该20家评估机构名单将上报国务院国资委备案。

随着新的评估机构库遴选的产生，财务部将进一步加强与评估机构的沟通交流，为中铝集团资产评估工作顺利推进，确保国有资产保值增值提供专业服务。

中铝集团2020-2022年度评估机构备选库名单

序号	单位名称	序号	单位名称	序号	单位名称	
1	沃克森(北京)国际资产评估有限公司	7	北京中企华房地产估价有限公司	12	坤元资产评估有限公司	
	沃克森(北京)国际矿业权评估有限公司		中瑞世联资产评估集团有限公司*		13	北京国融兴华资产评估有限责任公司
	沃克森(北京)国际房地产土地评估有限公司		中瑞国际房地产土地资产评估有限公司			北京国融兴华房地产土地评估有限公司
2	北京中华资产评估有限公司*	8	重庆融矿资产评估房地产土地估价有限公司*	14	中和资产评估有限公司	
	中华房地产土地评估有限公司	9	中联资产评估集团有限公司	15	北京经纬仁达资产评估有限公司	
3	北京天健兴业资产评估有限公司*	10	中联(福建)资产评估土地房地产估价有限责任公司		16	北京仁达房地产评估有限公司
	北京天健利人土地房地产评估有限公司		中城联行(上海)房地产土地评估有限公司	17	北京中天和资产评估有限公司	
4	北京中天华资产评估有限责任公司*	11	上海立信资产评估有限公司	18	北京晨明资产评估有限公司	
	上海东洲资产评估有限公司*		中通诚资产评估有限公司	19	仲量联行(北京)土地房地产评估顾问有限公司	
5	上海东洲房地产土地估价有限公司	11	中通诚(天津)房地产土地资产评估有限公司	20	中铭国际资产评估(北京)有限责任公司	
	北京中企华资产评估有限责任公司		山西儒林资产评估事务所有限公司		中威正信(北京)资产评估有限公司	

备注：*的机构入围中铝集团快速机构库