

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2020年8月5日

庚子年六月十六

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第878期



中铝集团研究成果荣获国企党建研究优秀课题成果奖

本报讯(记者 郭志民)近日,全国党的建设研究会国有企业党建研究专业委员会对2019年度优秀课题研究成果进行了表彰。中铝集团所属企业中铝瑞闽承担的课题研究《国有企业提升党的建设质量研究》获优秀奖。这也是本次获奖名单中唯一一项由有色金属企业完成的成果。

在企业发展的具体实践中,党建工作如何有效发挥全局统领和政治核心作用,促进党建工作与企业经营相辅相成、融合共进,是新时期企业改革和发展过程中遇到的重大课题。获奖课题结合中铝瑞闽党建工作“支部建在工序上”的实践基础,从保障国有企业正确发展方向、转化市场竞争优势、为国有企业发展提供保障和提高队伍战斗力等方面,明确了提升党的建设质量的重大意义,构建了提升党建质量的长效机制和有效途径,总结出用企业发展、指标优化、项目建设、企业和谐稳定等成效检验党建优势转化为企业的竞争优势的评价体系。

获奖成果是中铝集团近年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、四中全会精神,贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,是集团在国企党建研究方面的理论创新与实践成果。

方向、转化市场竞争优势、为国有企业发展提供保障和提高队伍战斗力等方面,明确了提升党的建设质量的重大意义,构建了提升党建质量的长效机制和有效途径,总结出用企业发展、指标优化、项目建设、企业和谐稳定等成效检验党建优势转化为企业的竞争优势的评价体系。

获奖成果是中铝集团近年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、四中全会精神,贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,是集团在国企党建研究方面的理论创新与实践成果。

姚林在中铝股份2020年年中工作会议上要求

坚定信心 挑战极限 奋力完成全年目标任务

本报讯(记者 张潇潇)近日,中铝股份2020年年中工作会议在本部召开。中铝集团党组书记、董事长姚林出席会议并讲话。中铝集团党组副书记、董事敖宏出席会议。中铝集团总经理助理、中铝股份党委书记、总裁贺志辉作2020年年中工作报告。中铝股份财务总监王军作2020年上半年经营活动分析。中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚主持会议。



▲图为中铝股份2020年年中工作会议现场。

张潇潇 摄

姚林对中铝股份2020年上半年取得的成绩表示肯定。他说,上半年,在新冠肺炎疫情对我国以及全球经济造成巨大冲击的背景下,中铝股份发挥主观能动性,主要生产指标均有增长;在政策争取方面做了大量工作,取得了明显效果;几内亚项目克服重重困难,提前投产并快速达产达标;广西华磊项目完成了工程进度目标,成绩来之不易。下半年,中铝股份进一步明确了以丰补歉、坚决完成年初确定的目标任务。这些目标措施符合中铝集团的部署要求,也符合中央企业负责人视频会议上提出的“两个力争”的要求。相信只要大家齐心协力,就一定能把在转好的趋势保持下去,全面完成年度目标任务。

姚林分析了中铝股份面临的形势后,对中铝股份加强管理提出四点要求:一是要树立变革的思维。改革是为了谋求更好发展,而不是对过去的全部否定。谋求发展进步,首要的是提升成本竞争力,成本是企业竞争力中最坚实的部分,中铝股份的产业模式决定了成本是绝对的竞争力。提升成本竞争力,首先要从投资开始。要坚决瞄准行业先进,打破传统观念,把工作的重心放到降本上,把各项要素的水分都挤干净。要想方法把闲置资产盘活,变成赚钱的资产。工作中既要树立长远目标,也要有近期安排,做到远近结合,实现可持续发展。要有长远的眼光,在提高设备自动化水平和质量效率上做文章。

二是要发挥头部企业优势。要加强行业协同,善于寻找合作机会,促进共赢发展;要创新管理体制,优化激励机制,维护健康的市场秩序和引领行业发展。

三是要培育发展新机遇。中铝股份作为传统行业企业,培育发展新机遇必须依

靠科技,这关系企业未来长远发展。要做到以我为主,开放创新。要靠细分市场,任何新的机会都是市场细分,需求细化的结果,没有需求的牵引就不会有新的市场。细分市场要从市场出发,从需求出发,从引领行业出发。

四是要优化体制机制。体制机制是成事的保障。从体制上来说,要强调各司其职,强化管控和内部市场化。机制就是压任务、明责任,进行市场化评价,严格考核,强激励,硬约束。中铝股份作为集团的战略单元,主要职责包括两方面:一是回答战略单元怎么发展的问题,贯彻落实好集团的发展战略,围绕战略单元的发展

提出建议;二是把战略单元经营管理好。“管”是把该管的事管住,不能层层放权,该放的权要放到位,不该放的权坚决不能放。板块作为利润中心,必须做到真管、严管、协同、优化、考评。实体经济是执行层,是成本中心,第一任务就是降成本,第二任务是带好队伍。

姚林对中铝股份做好下半年风险防范提出三点要求。一是要做好疫情防控。这是常态化、充满复杂性的工作,要时刻做到警钟长鸣,慎终如始,不能有丝毫懈怠,要按照中央和地方政府要求,认真把各项措施落实好。二是要做好项目投资。所有投资一定要投对、投好。三是要做好安全环保各项工作。

姚林对中铝股份做好党建工作提出要求。一是在党建工作和业务工作融合上要深化。中铝股份要下大力气探索,在国有企业、股份制企业中打造典范。二是在专项整治上要深化。要组织开展好“四个专项整治”,推动持续净化企业政治生态和党风企风根本好转,为完成全年目标任务提供坚强保障。三是在干部队伍建设上要深化。要进一步强化干部的精气神和担当意识,把干部年轻化的问题解决好。

贺志辉在报告中回顾了中铝股份2020年上半年的工作。一是疫情防控取得阶段性成效,二是极端降本守住经营底线,三是结构调整实现重要进展,四是改革创新焕发动力活力,五是安全环保迈上新的台阶,六是党建优势得到充分发挥。报告就做好下半年工作提出具体要求:一要坚持经营目标不动摇。(下转三版)

简明新闻

山西省人大常委会副主任高卫东到山西中润开展送清凉活动

本报讯 近日,山西省人大常委会副主任、省总工会主席高卫东一行到山西中润慰问一线员工,为他们送去白糖、绿豆、矿泉水、毛巾等防暑降温用品。

“天气炎热,大家辛苦了!今天给大家送清凉来了。”在电解铝生产部铸造车间现场,高卫东看望慰问了一线员工,与他们亲切握手,并送上防暑降温用品。高卫东指出,近期持续高温,一线员工立足岗位,战高温、斗酷暑,用辛勤和汗水推动企业高质量发展,希望广大员工在做好安全生产工作的同时,注意防暑降温,继续为革命老区经济发展贡献力量。

一线员工纷纷表示,感谢山西省总工会在炎炎夏日送来的清凉和关爱,一定会克服高温酷暑,坚守岗位,全力做好疫情防控、安全生产等工作,为革命老区的经济发展作出应有贡献。

一直以来,山西中润作为山西省重点项目,得到了山西省各级党委政府的大力支持。近期,在山西省和吕梁市的积极协调下,该公司电解三、六区开始通电投产,将进一步发挥企业的规模效益,有效推动吕梁市乃至山西省铝工业的发展。

山西省总工会、吕梁市、兴县工会有关负责人参加活动。(齐向东)

陈琪到中稀江苏稀土调研

本报讯 7月30日至31日,中铝集团党组成员、副总经理陈琪赴中稀江苏稀土调研。调研期间,陈琪拜访了连云港市委书记项雪龙,并到广晟健发、连云港经开区、国源稀土考察。

在听取中稀江苏稀土上半年生产经营、转型发展和下半年任务措施的汇报后,陈琪强调,要坚定信心,立足当前,更谋划长远,以昂扬的斗志推动生产经营扭亏增盈;要提高认识和站位,前瞻布局,谋划好“十四五”发展规划;要按照中铝集团“4+4+4”发展战略要求,瞄准做精做特做响中国稀有稀土,走集约化、规模化路线;要利用地域优势,加快下游产品研发,推进产业链现代化,实现可持续发展,为高质量转型发展奠定坚实基础,确保集团战略执行到位。

对于下半年工作,陈琪要求,一要统一思想,立足当前,统筹抓好下半年生产经营;二要突出重点,紧盯存量转型,止住“出血点”;三要压实责任,实施供销一体化,做精、做细经营管理;四要深挖优势,增强“造血”功能;五要真抓实干,凝聚员工智慧,以奋起姿态与时间赛跑,确保全年经营目标与改革发展目标顺利实现。

中国稀有稀土部分领导班子成员参加调研。(田钰)

中铝集团工会命名第二批职工创新工作室

本报讯 近日,中铝集团工会印发通知,命名第二批30个集团级职工创新工作室。

中铝集团工会要求各企业广泛宣传职工创新工作室在项目攻关、技术创新、人才培养等方面的经验做法,抓好日常管理和动态考核,从硬件设施、团队建设、技术攻关、成果转化等方面,对工作室定期开展复核,实施延期激励。各类职工创新工作室要向集团级职工创新工作室对标学习,进一步深化“两带两创”活动,广泛征集“金点子”,推动创新创意成果转化,抓好工作室与劳模工匠结对活动,完善职工自主创新活动体系和激励机制,发动广大职工对标一流深潜内潜,立足岗位创新创效。(邹虎虎)

中铝国际荣登2020年度ENR工程设计双榜

本报讯(记者 郭志民)7月29日,全球工程建设领域权威学术杂志——美国《工程新闻记录》(ENR)揭晓了2020年度“全球工程设计公司150强”和“国际工程设计公司225强”榜单。中铝国际再次上榜,分列94位和163位。

2019年,在有色金属行业投资萎缩的局面下,中铝国际践行高质量发展理念,持续推进转型升级,企业发展变革,在继续做好国内有色金属工业项目、房屋建筑、公路建设、市政工程项目建设的同时,培育产业新技术新优势,打造工程总承包新能力,拓展海外业务,扩大铝应用业务,明确“一主一拓”的业务定位,打

好“科技”和“国际”两张牌,取得了显著成效。

据了解,今年“全球工程设计公司150强”入围门槛为2.038亿美元,较上年的1.915亿美元提高了6.42%;“国际工程设计公司225强”入围门槛为640万美元,较上年的820万美元下降了近20%,为连续第二年下降。在今年发布的全球工程设计排名150强设计企业中,中国内地上榜企业与上一年度榜单一致,仍为22家,但从整体排名来看,仅有7家企业出现上升。上榜“国际工程设计公司225强”的中国内地企业有24家,较上一年度增长3家,其中仅有6家企业排名上升。

广西华磊在2019年度电力行业循环流化床发电机组能效对标中获佳绩

本报讯 近日,中国电力企业联合会科技开发服务中心公布2019年度电力行业循环流化床发电机组能效对标结果,广西华磊发电3号机组获评350兆瓦级超临界温冷供热CFB锅炉5A级机组;2号机组获评350兆瓦级超临界温冷供热燃煤锅炉指标最优机组和厂用电率指标最优机组。

2019年,为进一步提升机组运行的可靠性和经济性,广西华磊发电厂以全方位对标先行指标和积极探索内部机组运行最佳方式相结合,成立了机、炉、电、化等7个专业攻关组,全面就机组产能利用率、消耗、经济技术等重点指标向可研设计值、行业最优值、历史最佳值进行对标找差距,并通过“走出去”“请进来”的方式,不断治理、消除设备缺陷和提升机组运营水平。目前,发电厂生产稳向好,机组运行供电煤耗、厂用电率、有效利用小时数等关键性指标处在同行业领先水平。

据了解,本次机组能效对标分别对2019年度电力行业企业不同型号和功能的机组的可靠性指标、经济性指标、技术监督指标、环保指标进行了综合评价、公示、核实,最终评出3A-5A级机组34台(其中5A级机组10台)、供热燃煤指标最优机组10台、厂用电率指标最优机组11台。(唐任平)

中铝青年学习贯彻习近平总书记给复旦青年重要回信精神

本报讯 近期,按照中央企业团工委统一部署,中铝集团各级组织和广大青年深入学习贯彻习近平总书记给复旦青年重要回信精神,加强青年思想政治引领,有效联系服务新入职青年,建好青年志愿服务队,激励中铝青年坚定理想信念,践行初心使命。

习近平总书记的回信在中铝青年中引起了热烈反响。在学习心得文章里,在学习交流会上,在微信学习群中,青年纷纷表示,要牢记习近平总书记的嘱托,从党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史中汲取拼搏进取的智慧力量,在建设世界一流企业的进程中拼搏奋斗,走好新时代的长征路。

与此同时,中铝集团各企业按照集团召开的学习贯彻中央领导重要批示精神、2020年党建暨“两优一先”表彰大会有关部署,广泛动员青年参与“青年大学习”“书记带头学”“党课开讲啦”等学习教育活动。其中,中国铝业开展集中学习220多场,贵州铝业、中铝开投等单位组织了“学宣言、学回信”分享交流会,中铝山东组织了2020年高校毕业生入职培训并启动了“青年夜校”,广西分公司、连城分公司、长城铝业、贵阳院等单位组织了“党团共建、爱厂敬岗”“对标先进、学思践悟”“学党史、担使命、践初心”和学习“时代楷模”南仁东精神等主题团日。各级团组织将党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史纳入学习教育内容,通过讲学结合,大力培养青年马克思主义者,教育引导青年热爱党、拥护党、跟党走。

各企业注重从源头上抓好新入职青年员工的思想政治工作,在“四史”教育基础上,深入开展厂史厂情和归属感教育。中铝国贸集团为新入职青年准备了“爱心礼包”,西北铝持续抓好“师徒带徒”活动,云铝股份党政负责人为青年上好“入职第一课”,中色科技组织新入职青年专题学习习近平总书记重要回信精神,中国铜业彝良宏出青年入职导师手册,沈阳院组织了迎新座谈和院史教育,抚顺铝业规范了青年推优入党实施办法。各级团组织将思想政治教育与迎新服务、走访慰问、师徒结对等活动紧密结合起来,帮助青年第一时间找到团组织,第一时间认识团干部,第一时间了解企业,显著提升了学习教育活动实效。

各企业向复旦大学《共产党宣言》展示馆党员志愿服务队对标学习,不断提升青年志愿服务队的专业化水平,常态化开展志愿服务活动。西南铝成立了“志愿者解说队”并组织了面试,山西华兴、山西新材料等单位青年党、团员发挥模范带头作用,广泛开展修旧利废志愿服务,中州铝业、东轻等单位成立青年设备保障服务队,遵义铝业青年志愿者开展查找隐患和安全监督活动。各企业结合疫情防控和复工复产有关部署,充分发挥青年兴趣特长,不断拓展服务领域,打造品牌志愿服务队和服务项目,扎实推进志愿者注册工作,新增注册青年志愿者3000余人。(陆德平)

六冶承建的国内最大体量铝合金天桥亮相赤峰



▲图为六冶承建的赤峰商厦十字铝合金天桥。

黎明 摄

本报讯 近日,六冶科技重工承建的三座铝合金天桥亮相内蒙古赤峰市街头。这三座铝合金天桥白天银光闪闪,夜晚霓虹绚丽,成为赤峰市一道亮丽的风景线,引得当地市民纷纷驻足拍照留念。其中,赤峰商厦十字路口的铝合金天桥是目前国内单体规模、原材料用量最大的铝合金天桥。

2019年8月,六冶科技重工承建了赤峰市六座铝合金天桥,其中,坐落在红山区市医院南门、赤峰四中门口和赤峰商厦十字路口的三座铝合金天桥桥梁主体结构已经搭建完毕,目前施工已进入收尾阶段,预计一个月内全部完工。这三座铝合金天桥中,赤峰商厦十字路口的铝合金天桥最为壮观。该桥为十字架型

结构,主框是铝合金桁架设计,整座天桥铝合金无一焊接工艺,全部采用不锈钢特种螺栓、螺栓连接,桥长74米,跨度68米,高4.5米,桥面宽4.5米,铝型材重110多吨。考虑到人流、客流量及行人需求不同等情况,该座天桥设计了四部电梯和四部人行步梯。除了有相应的承载功能外,桥梁还具有终身免维护的特点,包括主桥结构和连接螺丝在内都不会生锈,极大地减轻了后续的维护工作。

自该项目开工建设以来,受施工难度大、周边环境复杂等因素影响,项目部多次对设计图纸进行修改。今年春节前后,新冠肺炎疫情暴发,项目施工进度受到严重影响。面对工期紧、任务重的现状,赤峰铝天桥项目经理

带领项目部全体员工迎难而上,克服因难,技术人员与施工员日夜并肩战斗,把控制施工关键环节,把偏差控制在规定范围内;安全员以身作则,敢批评、常提醒,不收工绝不离开现场;后勤保障人员随叫随到,保障项目正常运行。项目部全体人员拧成一股绳,铆足干劲,不舍昼夜,加班加点,克服种种困难,用一个多月的时间抢回了工期,并提前两天完成工程施工节点任务,获得了业主方的高度评价。

三座铝天桥的贯通,将极大地缓解赤峰市中心城区交通拥堵压力,解决市民安全出行的问题。据悉,六冶科技重工承建的赤峰市其余三座铝合金天桥目前也在紧张施工中,预计今年年底完工。(黎明)

贯彻落实年中工作会议精神

咬定目标不放松

本报讯 近日,中铝集团所属各部门、各板块、实体企业认真贯彻落实集团2020年年中工作会议精神,分别以年中会议、专题会议、干部大会等形式,统一思想、激发干劲,制订具体措施,确保全年各项任务顺利实现。

7月30日,中铝物资召开2020年年中工作会议暨党建、党风廉政建设暨反腐败工作会议。会议传达了中铝集团、中铝股份2020年年中工作会议精神和中铝集团党组第25次党风廉政建设警示教育大会精神,总结回顾上半年经营、党建工作,安排部署下半年具体任务。中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉出席会议并讲话。贺志辉对中铝物资下一步工作及发展方向提出三点要求:一是以市场为中心,向市场要效益。要充分发挥经营资源优劣势,挑战极限降本增效再立新功,深入开展对标补欠补短板。二是树立改革创新思维,在改革创新中发展。要快速推进资源整合,丰富盈利模式和结构,大力开拓第三方市场。三是加强党建引领,激发队伍活力。领导干部要勇于担当,队伍建设要加强激励,党建品牌要打造特色。

7月29日,中铝贵州企业召开年中干部大会,贯彻落实中铝集团2020年年中工作会议精神,总结上半年工作,提出下半年工作重点和措施:一是统一思想,始终坚持党建引领发展。要发挥组织力量,彰显干部作用,用好集团巡视反馈问

题整改成果。二是攻坚克难,全面打开生产经营局面。坚定不移坚持年度目标,全面推进对标工作,持之以恒抓好三年降本工作。坚决防范各类风险,努力做优产品和服务,围绕全要素对标和极限降本,在做优各类指标上下功夫,提升企业竞争力。三是加快发展,强力推动发展项目。四是改革创新,积极主动识变应变求变,稳步推进管理改革。

7月29日,中铝平果铝业企业召开氧化铝成本对标分析会和2020年安全环保年中工作会议,深入贯彻落实中铝集团、中铝股份年中工作会议精神。会议要求,下半年,一要充分发挥主观能动性,深入贯彻落实全要素对标工作要求,从管理上、技术上寻找解决办法,集思广益细化制订具体落实措施;二要研究制订激励措施,对为完成下半年降本任务作出突出贡献的单位和个人给予奖励;三要将会全要素对标、挑战极限降本、下半年考核任务等工作有机结合;四要安全管理骨干、各二级单位和车间班组成员,其他人员等层面抓好安全责任和落实,建立可量化、可检查、可考核的安全责任清单和工作清单;五要抓好中铝集团、地方政府安全生产相关工作要求的落地落实,广西分公司安全规章制度和“两抓两查严监管”贯彻落实,以及夜间作业、临时作业的风险评估与防范等重点任务,确保企业长治久安。

7月29日,西北铝召开2020年年中工作会议,传达中铝集团2020年年中工

作会议精神,总结西北铝上半年工作,安排部署下半年重点工作。会议明确了下半年统筹推进疫情防控和生产经营两条战线,围绕“一个中心”,提升“两种能力”,进一步聚焦主责主业,精心培育“红旗工程”的工作总基调,重点做好“七个坚持”:一要坚持双轮驱动,促进高效运行;二要坚持重点推进,做实重大战略;三要坚持服务市场,增强合同保供;四要坚持科技研发,提高竞争优势;五要坚持改革创新,激发活力动能;六要坚持精准管理,实现固本强基;七要坚持党建引领,聚力培根铸魂。

7月26日,中铝瑞闽召开党建工作部署暨2020年年中工作会议。会议指出,下半年,一是党建之魂,坚定不移贯彻落实中央领导对中铝集团作出的重要批示精神,加强政治建设,抓好思想教育,做实“两带两创”。二是提高认识,找准自身定位,咬定经营目标,锚定战略规划,纵深推进改革,永葆基业长青。三是强化执行,汇聚磅礴力量,以学习激发内力,以改革激发活力,以创新激发动力,以激励激发执行力,以团结激发合力,奋力开拓中铝瑞闽第三次创业新征程。

7月24日,中铝智能召开年中工作会议,传达学习中铝集团2020年年中工作会议精神,安排部署下半年重点工作任务。会议要求,全体干部员工一要始终坚持真抓的实劲,持续强化党建引领;二要始终坚持善抓的巧劲,持续强化市场意识;三要

坚持敢抓的狠劲,持续强化体制机制;四要坚持常抓的韧劲,持续强化技术水平。

7月23日,中铝集团党群工作部召开员工大会,传达学习集团2020年年中工作会议精神,并围绕下半年重点任务进行了研讨交流。会议要求,下半年,党群工作部全体干部员工一要提高政治站位,强化责任意识和担当精神,围绕集团改革发展大局履职尽责,真正做到思想上重视、行动上落实、工作上见效;二要转变思想观念,改进工作作风,竭诚服务企业,全方位推动党建与业务工作深度融合;三要增强危机意识,坚持问题导向、目标导向和结果导向,紧盯年度目标任务,发挥主观能动性,以实际行动落实好集团党组的决策部署,为圆满完成全年各项任务作出贡献。

7月30日,中铝股份企业管理部召开部门员工大会,传达中铝集团和中铝股份2020年年中工作会议精神,对2020年下半年工作作出具体安排,要求全体干部员工结合各自工作实际,按照中铝股份年中工作会议安排部署,全力组织好集团对标世界一流管理提升行动;加强日调度,月跟踪,深化生产全要素对标,攻坚克难抓自采,锲而不舍抓电价,不断优化氧化铝、电解铝生产,提升氧化铝产品质量,强化煤电生产管理,进一步规范业务外包,构建设备管理长效机制,为完成全年目标任务而努力奋斗。

(首席 董建宇 黄少华 马成刚 闫臣 吴霜 代宏汝 李宏平)

企业 快讯 QI YE KUAIXUN

中铝财务成功落地跨境外汇资金池 首笔境外银行外债业务

本报讯 近日,中铝财务公司成功协助中铝集团成员企业从境外银行借入外债,用于补充企业流动资金周转,这是中铝集团跨境外汇资金池业务开展以来引入的首笔跨境银行贷款。

中铝财务始终以企业需求为根本,有效把握外汇管理政策,破解企业难题。在得知中铝集团某成员企业有意向从海外银行申请外币贷款后,中铝财务第一时间针对企业需求,与监管机构沟通业务模式,协调合作银行落实操作方案,最终顺利将该笔资金通过跨境资金池通道引入,

为成员企业提供了优质便捷的金融服务。

据了解,自跨境资金池设立以来,中铝财务累计协助跨境外汇资金池参与企业调剂境内外资金近3亿美元。本次从境外银行成功引入外债资金,标志着中铝财务跨境外汇业务功能和服务手段不断完善,也进一步丰富了跨境外汇资金池的内涵。下一步,中铝财务将继续坚守服务集团、服务实体企业的使命,发挥产融结合优势,持续提升跨境金融服务能力,为集团加快建设世界一流企业提供有力支撑。(杜雯雯)

六冶签约刚果(金)世界级特大铜钴矿二期工程项目

本报讯 近日,六冶与华刚矿业股份有限公司在北京举行刚果(金)SICOMINES 铜钴矿项目二期工程施工第1标段合同签约仪式,标志着六冶海外市场开拓取得了突破性进展。

SICOMINES 铜钴矿位于刚果(金)卢阿巴拉省科卢韦齐市,是世界级特大铜钴矿。刚果(金)SICOMINES 铜钴矿项目二期工程施工第1标段规模及结构形式以选矿厂的安装工程为主,包含的主要单位工程有:选矿Ⅱ系列、选矿Ⅲ系列、焙烧系

统,合同总造价约1681万美元。该项目是六冶继几内亚、埃及项目后在非洲地区承接的又一重大工程,标志着六冶融入国家“一带一路”建设迈出了坚实的一步。合同的签订,为六冶进一步巩固和拓宽非洲市场奠定了良好基础。

据悉,华刚矿业股份有限公司是中国在非洲投资最大的非资源类项目,拥有储量巨大、品质优良的世界级特大铜钴矿。此次签约是六冶与华刚矿业合作的第一个海外项目。(李婧岩)

中铝环保成为绿色制造体系第三方评价机构

本报讯 近日,中铝环保节能集团有限公司通过工业和信息化部绿色制造公共服务平台审核,正式成为绿色制造体系第三方评价机构。

作为中铝集团内部第一家具有绿色制造体系的第三方评价机构,中铝环保可以受委托帮助企业、园区开展现场评价并申报绿色工厂、绿色设计产品、绿色园区、绿色供应链示范

单位,将助力有色金属行业绿色制造体系建设,为中国制造2025提供技术支持。

据了解,绿色制造体系第三方评价业务是中铝环保拓展综合服务的方向之一。下一步,中铝环保将加大相关业务开拓力度,实现环保管家、环保大数据等相关业务的协同发展。(刘芳君 张琦)

西南铝7月份外销产量创历史新高

本报讯 面对新冠肺炎疫情冲击和铝价大幅震荡的严峻形势,西南铝生产经营逆势上扬,7月份外销产量同比增长9.8%,创建厂55年以来历史新高。7月份,西南铝高标板带事业部产品产量同比增长11.26%,创单月产量历史新高。

今年年初以来,西南铝全面进入“战时状态”,一手抓疫情防控,一手抓生产经营,全力以赴保生存、求发展,从5月份开始,扭转了生产经营的被动局面,保持了生产经营逐月向好的良好态势。

西南铝将全要素对标作为提升企业竞争力的重要抓手,选取主要对标对象,在盈利能力、发展能力、运营能力、偿债能力、制造能力、创新能力等6个维度建立了三级目标体系,致力于在生产、技术、装备、管理等领

域打破瓶颈、苦练内功、突破自我。

西南铝坚决落实“以销定产、以产促销、科学排产、产必销”的产销理念,在综合评判订单有效性、效益支撑性、回款可控性的基础上,保障“北斗三号”“天问一号”等国家重点领域关键铝合金材料需求,并积极开拓高端民品市场。

今年年初以来,西南铝事业部通过实施“一对一”的营销策略,二季度以来月均新增订单保持较好水平。该事业部同时加大了罐料产品出口力度,截至6月底,出口北美的产品总量已超去年全年。

目前,西南铝正抓住市场订单充足的有利时机,通过深化“双百行动”,调整结构和加快推进科技创新等举措,全力以赴完成全年经营目标任务,迈出高质量发展的新步伐。(肖光鸿)

中铝沈加钛材月产销量取得新突破

本报讯 近日,记者从中铝沈加获悉,该公司7月份钛板带材产销量取得新突破,在钛材行业引起较大关注。

今年年初以来,面对突如其来的新冠肺炎疫情,中铝沈加党委坚持发展定力不动摇,一手抓疫情防控,一手抓复工复产,持之以恒实施创新驱动,全力以赴抢占市场份额。同时,该公司全面落实国务院国资委、中铝集团“对标一流、管理提升”行动要求,以全要素对标为抓手,全面动员,部署开展全要素对标先进、精细精

益管理工作,横向与同行对标,纵向与自己对标,与历史最好水平对标,建立了“332”全要素对标考核管理模式,对“效率、质量、效益”三个着力点进行改善和提高;按“指标数量、指标重要程度、指标完成度”三个维度进行绩效评价;通过实行“目标制+改善制”两种绩效考核相结合的评价办法,构建了科学对标考核体系,通过全要素对标,坚持不断完善自我,突破自我,加快提升竞争力,助力企业高质量发展。(张金旭)

河南中铝建设工程实现时间任务 双过半

本报讯 上半年,河南中铝建设工程有限公司紧扣中国长城铝业有限公司职代会各项工作部署,做到党建引领凝聚人、对标先进找差距、夯实基础强管理、攻坚克难拓市场,通过全体党员干部职工全力拼搏、砥砺奋进,生产经营、工程建设、安全施工、党的建设等各项工作均取得显著成效,上半年实现利润超利润指标38.58%,交出“双过半”的优异答卷。

上半年,该公司在做好疫情防控的基础上,通过与领先企业、行业及内部先进单位之间的对标活动,找寻自身差距,制订和落实追赶先进的方案,持续改进,不断超越,全面提升企业核心竞争力。(樊宝静)



近日,抚顺铝业聚焦企业长远发展,激励广大员工积极参与挑战极限降本相关工作,取得显著成效。图为该公司动力能源部员工通过修旧利废对蒸汽锅炉供电系统进行低成本改造。 吴光泰 摄影报道



近期,遵义铝业积极应对市场变化,号召全体干部员工充分发挥团队协作优势,秉承“再接再厉,真抓实干”的精神,身体力行极限降本再出新举措、再作新贡献,确保完成全年生产经营目标任务。图为该公司热电厂技术骨干采集余热锅炉试运行参数。 李丽清 欧阳银坤 摄影报道

逆势而上闯生路

——云铝股份上半年生产经营工作综述

□ 韩涛 张晓群

疾风知劲草,烈火见真金。上半年,面对复杂的外部环境,云铝股份广大干部职工牢固树立“过苦日子、过紧日子”的思想,坚持党建引领,以“全要素对标”为抓手,以“严细实”的思路抓落实,做到增量项目建设分秒必争,存量生产线降本增效比较,树立极限思维,挑战极限降本,于逆势中闯出一条生路,交出了一份良好答卷。

上半年,云铝股份电解铝产量、铝材产量均同比增长22%,炭素制品产量同比增长6.8%,营业收入同比增长11%,在建水电铝项目顺利投产,成为新的利润增长点,云铝股份综合竞争力不断增强,发展势头强劲。

党建引领破解难题

云铝股份党委始终把政治建设摆在首位,特别是在面对疫情的“大考”之下,更加突出党组织和党员作用的发挥,筑就了坚强堡垒,实现了“控疫情、稳生产、保项目”的目标。

疫情期间,云铝股份党委明确各级党组织负责人为疫情防控第一责任人,各级党组织广泛动员,快速行动,严格落实“两保一防”要求,建立健全防控体系,主动应对,确保了疫情防控不留死角,做到项目建设稳步推进、生产经营安全稳定运行,为上半年取得较好业绩奠定了基础。

此外,云铝股份党委坚持抓好党建与生产经营深度融合,深入实施“双百分”考

核,完善“一月一例会、一季一督导”工作机制,开展“两带两创”活动181项,“极限降本指标人人挑”特色活动122项,深入开展“安全、干净”班组竞赛,“金点子、银点子”合理化建议评比表彰,完善了制度,丰富了党建与中心工作深度融合的载体,有力助推了降本目标的实现。

极限降本共渡难关

面对疫情带来的经济低迷、铝价长期低位运行的情况,云铝股份营销团队主动“走出去”了解市场需求,积极引导下游消费,争取更多订单,并以市场为导向科学组织生产,适时调整原材料库存,快产快销,减少跌价损失,合理优化产品结构,增加高附加值产品产销。上半年,该公司产销高品质铝锭同比增长51%,产销高铝精铝锭3600余吨,创造了较好利润。同时,营销团队成员大力开拓市场,上半年实现周边市场产品销售累计创效2000余万元。

云铝股份全体干部员工积极响应企业号召,坚持底线思维,牢固树立“过紧日子”的思想,把“一企一策极限降本目标”分解落实到“石、电价、生产成本、期间费用、政策争取、劳务外包”各个环节,从人力、管理、生产、市场、科技、投资“六个维度”实施极限降本,取得了较好成效。截至6月底,云铝股份电解铝含税完全成本较上半年平均大幅降低,成本竞争力较年初优化7个百分点,达到行业前41%,炭素

完全成本较上半年平均大幅降低。同时,该公司积极争取疫情期间各项政策支持,做到了“应享尽享”,全方位挖潜创效。

项目建设提速增效

“非常时期,非常任务,我们要以非常之功创造非常奇迹。”今年年初,面对疫情带来的不利影响,云铝股份党委向3个水电铝项目发出有力号召,誓师大会的加油声回响在每个工地。

“放假不休息,投产再提速!”面对突如其来的疫情和春节放假人员难以返岗的形势,云铝溢鑫调集党员骨干组成突击队进行攻关,于2月6日完成二期一段84台电解槽启动任务,为实现全线投产开了好头。

文山水电铝项目克服疫情带来的人员不能及时返岗、物料设备运输受限等困难,举全公司之力推进项目建设,从5月10日开始通电投产,至6月25日,电解一段121台电解槽已全部投产,二段于7月8日开始通电,较计划提前了12天。

昭通水电铝项目二期已完成供电整流系统施工,正积极推进调试和试验工作,投产工作蓄势待发……

云铝溢鑫、云铝文山水电铝项目投产,使该公司新增电解铝产能68万吨,合金化比例达到38%;云铝源鑫60万吨阳极炭素项目二期全线贯通,新增炭素产能15万吨。这些新项目的建成投运,使

云铝股份电解铝、铝材产品、炭素与云铝2018年整体进入中铝集团运行产能相比,分别增长57%、57%、60%,增强了该公司综合实力,创造了可观的利润。

成绩的背后,离不开坚实的安全环保基础作支撑。今年年初以来,云铝股份持续推进职业健康安全环保精准管理体系运行,深入贯彻“两抓两查严监管”工作,开展“消除安全隐患、筑牢安全防线”主题活动,组织全员安全持证上岗培训,不断增强本质化安全水平。云铝股份积极开展污染防治、推进危险废物减量化、无害化、资源化,云铝文山资源综合利用项目完成铝灰处理2万吨,目前该项目已进入产业化运行阶段。同时,云铝股份正在试验推广的大修渣、炭渣等综合利用项目也取得良好进展。4月13日,云铝股份通过国家首批“绿色工厂”现场复核,在绿色发展领域迈出了坚实的一步。

千磨万砺还坚劲,任尔东西南北风。上半年,云铝股份在砥砺前行,在逆势中奋进,下半年,面对艰巨的发展任务和严峻的形势,云铝股份将坚持指导思想不变、工作思路不变、工作目标不变,抢抓机遇,攻坚克难,化危为机,为圆满完成全年目标任务而努力奋斗。

提质增效进行时

增强“五力” 坚定发展方向

东轻党委用 五大思维 增强 五力 的实践探索

□ 姜炎妍

党的十九届四中全会指出,要探索公有制多种实现形式,推进国有经济布局优化和结构调整,发展混合所有制经济,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,做强做优做大国有资本。这为国有经济改革发展指明了方向,提供了根本遵循。

近期,东轻党委开展“五力”大讨论,旨在落实党中央国务院“六稳”“六保”新要求,决战决胜年度目标,提升运营质量,推动改革创新,加快转型升级,再攀行业新高峰。

用战略思维看竞争力

竞争力是市场之矛。增强国有经济竞争力,必须遵循市场经济规律和企业运营规律,着力提高国有企业运营质量和效率。

面对全球新冠肺炎疫情蔓延、铝行业市场行情持续低迷的严峻挑战,东轻党委加快将工程化思维向产业化思维转变,同时抓住主要矛盾,聚焦国家重点型号配套项目,在市场开发和产品应用等关键领域不断谋求新突破。该党委开展“数字化转型之我见”创新论坛,借势“互联网+”,坚持高起点谋划、高标准定位、高质量推进,在企业资源管控系统、检化验系统等信息化基础上,加快向智能化、数字化转变,用智能制造改造传统产业,激发新思维、新业态、新模式。东轻党委强化品牌意识,着力提升战略判断能力,确保企业战略方向、战略目标不偏离;着力提升市场把控能力,准确分析判断市场,发展战略客户和战略产品;着力对标一流,建设一流,加大重点产品的开发、生产与宣传推广力度,擦亮“东轻”品牌。

用系统思维看创新力

创新是引领发展的第一动力。增强国有经济创新力,必须抓住科技革命和产业变革机遇,加快科研攻关和成果转化,支撑企业发展。

随着国内疫情防控态势进一步向好,二季度国内生产总值同比增长3.2%,实现强势“转正”。有色金属行业下游消费企业加快复工复产,国内需求有所增加。面对百年未有之大变局,加快自主创新步伐,加大科技研发投入力度,加快关键技术攻关,不断提升产业基础能力和产业链现代化水平,是东轻创新发展的当务之急,更是保障国家战略安全需要的政治责任。

东轻瞄准现场技术问题,运用“劳模/大师创新工作室”“两带两创”活动等载体解决“卡脖子”难题,不断提升发展的质量和效益;瞄准行业发展方向,优先发展航空航天、轨道交通、海洋工程和船舶、新能源汽车等领域高端产品,不断培育核心动能;瞄准国家发展战略,紧紧牵住核心技术自主创新这个“牛鼻子”,不断完善创新体制机制,积极围绕国家急需、薄弱和关键领域,突破前沿技术和关键核心技术,在重要科技领域实现新材料跨越发展。

用精准思维看控制力

控制力是治理之策。增强国有经济控制力,核心是推进国有经济布局优化和结构调整。

东轻党委强化战略规划引领,围绕国家战略和产业发展,启动制订东轻“十四五”发展战略规划,加快铸铝生产线提档

升级,板带生产线结构调整,中厚板生产线配套完善,挤压模锻生产线更新换代,推动主要产能要素向新线集中;对标一流建设一流,推动建立健全劳动、资本、知识、技术、管理、数据等生产要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬的机制,激发各类人员积极性、创造性;深化供给侧结构性改革,坚持有进有退,加快处置低效无效资产,有效推进企业战略性重组和专业化整合;坚持有所为有所不为,优化调整战略性新兴产业,独有领先产品和贡献现金流产品,保持关键战略性产品在市场中的领先地位。

用历史思维看影响力

影响力是文化之基。东轻党委坚定维护发展好“一铝”这面鲜红的旗帜,致力于打造优秀的文化软实力以增强影响力。东轻党委传承“101”基因,坚持组织“秉承红色基因,争做红色传人”系列教育实践活动,深挖红色资源,把红色基因融入企业品牌,融入员工血脉,融入企业灵魂,使红色基因与优秀传统文化内化于心、外化于行,转化为企业员工优良品质的重要文化标识。

东轻党委厚植“101”文化,坚决贯彻中铝集团“励精图治,创新求强”的企业精神,制订了企业文化建设三年规划方案,努力构建与东轻发展战略相适应、具有鲜明时代特征的企业文化体系。通过大力弘扬劳模精神、工匠精神和企业家精神,切实把党的政治优势转化为推动企业做强做优做大的竞争优势,实现了成本费用四连降、效益指标四连升,走出了东轻特色的改革之路。

东轻党委重塑“101”品牌,坚持问题

导向、目标导向和结果导向,把国防军工重点型号研制节点当成一场场战役去攻坚,把重点任务攻关当成一座座高山去征服,使东轻成为中国航空航天材料领域的一面旗帜。东轻坚持向国际标准和行业先进标准看齐,不断提升品种竞争力、品质控制力和品牌影响力,推动中铝制造向中铝创造转变、中铝速度向中铝质量转变、中铝产品向中铝品牌转变。

用底线思维看抗风险能力

抗风险能力是市场之盾。增强国有经济抗风险能力,必须把坚持党对国有企业的全面领导贯彻落实到改革发展的全过程。

东轻党委将“五力”大讨论与生产经营相结合、与对标工作和精品工程相结合,完善企业法人治理结构,把企业党组织内嵌到企业治理结构中。东轻党委加强国有资本动态监管,加强对国有资本重大运作事项的管控,推动国有企业依法合规运用国有资产,确保国有资本保值增值并不断做大;每月进行系统风险评估和专项预警评价,切实防范法律、廉洁和经营风险,降低质量、信用和经营风险,为企业稳健经营保驾护航。

“大鹏之功,非一羽之轻也;骐骥之速,非一足之力也”。面对世界经济深刻调整,各种风险挑战不断加剧,东轻既要有“有乱云飞渡仍从容”的信心,也要有“千磨万击还坚劲”的恒心,更要有“咬定青山不放松”的决心,才能不断劈波斩浪、行稳致远。

作者单位 东轻

强“五力” 促发展

落实

四抓

做到

四个到位

□ 王艾梅

近日,中铝山东企业掀起《做到“四个到位”就没有干不成的事》的学习热潮。《做到“四个到位”就没有干不成的事》一文通过板状刚玉生产线1个月内刚玉竖窑单台产能实现达产稳产和稳定达标排放的典型经验,诠释了思想到位、责任到位、措施到位、落实到位的内涵。这是该企业在具体抓、抓具体,反复抓、抓反复工作要求的的基础上,在实践中形成的又一崭新管理理念,为企业纾解生产经营中的难题提供了宝贵经验,值得深入研讨、广泛推广。

“四抓”是对具体问题进行分析,针对反复问题进行反复总结,是对工作方法的高度概括和凝练。“四个到位”是PDCA管理和过程管理理论的基本思想,是一个具有逻辑辩证思维的循环体系,相互衔接、环环相扣、有机统一。思想到位是前提,责任到位是关键,措施到位是基础,落实到位是保障。这里面“到位”是核心,是标准,四个方面都必须围绕“到位”这一主旨服务,并把四个步骤按照先后顺序认真落实,就能把看似“不可能”的事变为“可能”。如果缺少任何一个环节或某个环节做得不到位,事情都不容易做成或做得不圆满、不极致、不完美。唯有遵循事物发展规律,把每一步都做到最好,才会完成使命,圆满收官。

如何抓好各项工作,把工作做到位?这是当前企业干部职工在极限挑战提质增效过程中需要深入思考的。中铝山东企业板状刚玉项目的成功案例告诉我们,落实“四抓”要求,做到“四个到位”,工作中就没有克服不了的困难,没有干不成的事。“四抓”是工作作风,“四个到位”是管理方法,“四抓”的关键在于抓“四个到位”。“到位”是判断干成事的标准,是衡量做事态度的标尺。把工作做到位,要首先从思想上认识到位,然后才能扛起责任付诸行动,再制订具体措施,最后贯彻实施。因此,在实际工作中,只有提高政治站位,深刻剖析问题本质,培养“到位”的素养能力,掌握“到位”的科学管理方法,摒弃“差不多”“马马虎虎”等思想,按照新的更高的标准和要求,牢固树立责任意识,采取行之有效的重要举措去实践,并切实解决各类改革发展中的难题,才能真正把工作做到位,顺利实现目标。

船到中流更奋楫。在当前世界疫情蔓延和国内外市场下行压力叠加的考验下,企业正处于极限降本、改革发展的关键时期,保持生产稳定向好、稳中求进,在危机中育新机、变局中开新局,是求生存谋发展目标定位。实现这一目标,需要各企业干部职工团结一心,按照“四抓”工作要求,落实“四个到位”管理理念,增强战胜困难的信心和决心,提高认知水平,科学研判风险,强化雷厉风行的执行力,在积势蓄谋中识变求应变,把一件件原本“不可能”的事变为“可能”,将企业高质量发展不断推向新高度。

作者单位 中铝山东企业



科研 动态

长沙院青年创新平台开展 矿山充填智能设计系统 专场推介活动

本报讯 近日,长沙有色冶金设计研究院有限公司青年创新平台悦创空间开展“矿山充填智能设计系统”专场推介活动。

本次推介活动重点介绍由长沙院研发中心、矿山事业部和华楚智科等联合开发的“矿山充填智能设计系统”。该系统以解决充填设计中存在的问题为导向,坚持自主创新思路,有助于增强企业核心竞争力。活动对该系统的系统管理、设备库、工艺设备管理、工程设备管理、智能设计和生产设计六大模块作了介绍,详细说明了该系统在知识和资源共建共享、核心算法集体讨论验证、设计文件自动化标准化等方面的创新性成果。

与会青年就“矿山充填智能设计系统”在增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力方面的作用 and 前景展开讨论。大家纷纷献言献策,并表示将积极参与该系统的学习和应用,助力系统的持续改进和完善。本次活动是长沙院推动“科技改进行动”落地和落实青年职业生涯规划要求的具体举措,丰富了青年员工参与增强“五力”大讨论和“青年大学习”的形式,提升了学习成效。

此次活动,激发了长沙院广大青年积极参与系统建设、以增强企业核心竞争力和行业影响力为己任的工作热情。

(吴军辉)

贵阳院一项专利获中国专利优秀奖

本报讯 近日,贵阳铝镁设计研究院有限公司的专利《双阳极扭扳机构及打壳机构的连接方法及其装置》荣获国家知识产权局颁发的第二十一届中国专利优秀奖。

据了解,在铝电解生产中,每次炭素阳极的更换会使整条串联生产线的电、磁、热场发生振荡,导致额外的能量损失,还会伴随大量粉尘和毒害气体溢出,造成员工在高温环境下作业的安全隐患。该专利技术的两套阳极扭扳机构能同时工作,相比单阳极扭扳机构的效率提升了80%,可减少铝电解多功能机组数量,从而降低20%的

采购费和减少20%的操作工人,每吨电解铝可降低额外耗电200千瓦时,同时减少烟尘溢出导致的环境污染。

贵阳院该技术合理利用了柔性设计和机构自振频率,开创性地在单台铝电解多功能机组上安装两套阳极扭扳机构,为电解铝生产的节能、增效、减员、环保、减少投资和降低安全风险等作出显著贡献。该技术已被成功推广至全行业,实现了新建电解铝厂全面使用,最近10年内未再进口铝电解多功能机组,并且该项专利技术应用已占有20%以上的海外市场。

(刘峰)

中铝瑞闽自主研发的铣面机表面检测系统成功上线试运行

本报讯 近日,中铝瑞闽自主研发的铣面机表面检测系统正式上线。该系统是由中铝瑞闽联合中铝中央研究院东南分院智能所自主研发的一套基于现代化信息技术的智能铣面机表面检测系统。

该系统主要用于检测板锭的表面质量,可以检测出待铣板锭表面的平整度,根据系统内置程序自动测算

出铣削量。此前,铣面量的判断停留在“肉眼看、经验估、反复铣”的人工操作方式,铣削量和加工时间均无法准确控制,加工成本较高。新系统上线后,从根本上解决了传统铣面工艺存在的问题,实现了铣面量和刀次的精确控制,提高了铣面效率,实现了降本增效。

(邱慧敏 梁正)

(上接一版)要全力实现目标,细化工作措施,精准考核激励。二要坚持极限降本不松劲。要全要素对标降本增效,加大亏损企业治理力度,发挥经营平台更大作用。三要坚持转型升级不畏难。要加快项目落地,培育新动能;加快达产达标,贡献新效益;加快科技创新,增添新优势。四要坚持深化改革不停步。要持续优化管控模式,健全完善市场化机制,大力推进管理整合。五要坚持安全环保不越线。要强化安全环保责任,努力提升本质安全,全面加强环保治理。六要坚持从严治党不放松。要持续抓好疫情防控,充分

发挥保障作用,狠抓落实强化执行。将刚毅就贯彻会议精神要求,要有“越是艰险越向前”的拼劲,要有“敢问路在何方”的勇气,要有“路平坎坷成大道”的担当,全力以赴争取年度目标的最终实现。中铝股份副总裁朱润洲、吴茂森,中铝集团有关部门负责人,中铝股份本部各职能部门负责人及各处室负责人,中铝能源、中铝香港、中铝海外领导班子成员,中铝股份所属实体企业领导班子成员,各部门主要负责人及其他相关企业负责人参加会议。



7月31日,贵州铝厂团委牵头成立“一铝阳光”贵州志愿者协会,并与贵州智慧幸福养老服务中心联合举办建军93周年活动,组织青年志愿者为在贵州智慧幸福养老院的退伍老兵送上祝福与关爱,向“最可爱的人”致敬。图为贵州铝厂青年志愿者为退伍老人送上水果。张坤 摄影报道



7月28日,全国第9943例、宁夏第60例造血干细胞捐献者、宁夏王洼煤业员工开小伟顺利归来。他成功为10岁小患者捐赠造血干细胞,在小患者生日之际为他送去了第二次生命,彰显了病魔无情人间有爱的可贵精神。图为开小伟归来时当地红十字会工作人员为他送上鲜花和荣誉证书。张成 摄影报道

对党建融入生产经营中心工作的思考

□ 赵绍峰

中铝集团党组书记、董事长姚林在调研西北铝时针对该企业党建工作提出,要切实加强党的基层组织力,真抓实干落实目标,做到凝心聚力保落实。在当前形势下,姚林董事长的要求对西北铝党建工作来说,既是一次思维变革的洗礼,也是一次检验能力的标尺,更是一次迎接挑战的赛跑。西北铝党委厘清发展思路,明确目标要求,提出党建工作与生产经营“双对标、双提升”,以党的政治建设为统领,把党的思想、组织、作风、纪律、制度建设落到实处,把党建工作优势转化为企业内在发展动力,提升党建工作质量和科学化水平,充分发挥基层党组织的组织力、战斗力,助推企业高质量发展。

明确路径

西北铝党委职能部门在对标一流党建工作中,从思考“做什么、怎么做、做到什么程度”三个基本问题入手,梳理工作思路,明确工作方向,规范工作流程。一是做什么。结合西北铝实际,该党委对照以经济效益为中心,全面从严治企、全面从严治人;坚持政治建设为统领,坚持党建融入中心工作,坚持发挥基层党组织力,坚持压实“两个责任”,找差距、补短板、强基础。

二是怎么做。该党委落实党建工作运行机制与模式,按照中铝集团党建工作目标责任书8个方面的内容筑牢基层党建工作的“四梁八柱”;制订“1166”标准化党建工作模式,即签订1份党建工作目标责任书,落实3级党组织和班子成员党建工作责任清单;制订1份党建和思想政治工作要点、中心组学习计划,通过每月编制《中心组学习内容》《西北铝学习》《党群工作信息》等,落实具体学习内容和工作开展情况;围绕做好党建“双百分”考核、标准化党支部建设、“两带两创”活动、党员“双提升”、“8+x”主题党日、“互联网+党建”6个重点项目,提升党建工作质量;落实“6个1”落地,即每月组织1次党建考核、1次政工例会、1次主题党日、1次“创新创效”点评、1次政治理论学习、1次党员“双提升”,检验基层党建工作成效。

三是做到什么程度。按照对标一流,提升党建工作质量的总体要求,西北铝党委向集团兄弟企业党建工作先进单位对标,设定涵盖企业党委的80项一级指标、基层党组织的63项二级指标和全体在职党员的31项三级指标,力争做到理论学习入脑入心、工作部署不折不扣、制度程序严格要求,形式内容多种多样,对标成果达标见效。

狠抓落实

彰显党建政治引领的价值,确保党和国家方针政策、重大决策部署在企业不折不扣贯彻执行的重要保障。做到党建工作与生产经营深度融合,笔者认为需要在四个方面破难点、做转变。一是思想上认识到位,要站得高、看得远,把党建工作对中心工作由助推向引领转变。二是行动上执行到位,要抓得准、落得实,把党建工作由承担责任向主动承诺转变。三是标准上落实到位,要高一格、严一码,把党建标准由停留在纸上向做实转变。四是考核上力度到位,要有结果、有成效,把党建考核由绩效奖励向助力工作提升转变。

抓好党建深度融入中心工作,西北铝各级党组织要强化主体责任,担当意识,要将党建工作与企业扭亏脱困转型升级“3+1”方案、年度生产经营目标任务、各阶段重点工作等紧密结合;要坚持民主集中制原则,着力提升民主集中制的执行质量,一旦党组织形成决议,就必须严格贯彻执行,决不允许打折扣;要严格遵守党内各项制度,落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会等规定动作,引导党员率先垂范,带领广大员工摆正整体与局

部、公与私、得与失的关系,自觉从企业整体利益出发,守正出新、务实笃行。

形成合力

企业基层党建工作中对标先进,要体现党建工作价值,把党建工作贯穿于生产经营方方面面,发挥出“1+1>2”的叠加效应。基层党建工作的主要做人的工作,党员干部要通过统一思想、交流沟通达成共识,形成奋进积极、积极向上的内动力。

一是要加强对党员干部的党性教育、宗旨教育、警示教育、法制教育和形势任务教育,同时传达上级精神不走偏,落实工作要求不走样,使党员干部和职工在思想上达成共识。二是党员干部做到以身作则,工作要走在前、干在前,用担当作为的作风激励人,影响和带动员工增强对企业的认同感、归属感、获得感。三是采取多种形式营造和谐氛围,开展建言献策、技术攻关、技能比武、提质增效、志愿服务、走访慰问、微党课、微课堂等活动,汇聚和发挥员工群众的聪明才智,为企业改革创新转型升级贡献力量。



习近平用典

修其心治其身，而后可以为政于天下。

☆解读☆

在中国传统文化中，“修齐治平”既是进行道德教育和践履的理论体系，也是提高道德修养的最高境界和根本目的。这在《礼记·大学》中有非常完整的论述。对于一个领导干部来说，如果不立德、不修德、不践德，就不可能做到为民、务实、清廉，就不可能做到风清气正。

☆原典☆

五行，天所以命万物者也，故“初一曰五行”。五事，人所以继天道而成性者也，故“次二曰敬用五事”。五事，人君所以修其心、治其身者也，修其心治其身，而后可以为政于天下，故“次三曰农用八政”。

——〔北宋〕王安石《洪范传》

☆释义☆

《洪范传》是北宋政治家、文学家王安石的重要哲学著作。王安石通过《尚书·洪范》作传注的形式，阐述了天人不相干、灾异不足畏的思想。关于治国理政之道，王安石主张“修其心治其身，而后可以为政于天下”。意思是，君主要先修心治身，充实德行，而后才能理政治国平天下。

北方的雨

肖学红

北方的夏天，大雨总是来得那么出人意料，上一秒还烈日炎炎或闷热无比，下一秒就狂风四起，雷声滚滚。

来势汹汹的大雨仿佛失去了控制，狠狠地砸向厚实的屋檐，不锈钢防盗窗和宽大的地面，发出如沉重的钢铁碰撞般的响声。大雨中的行人，或赶忙找个遮蔽处焦急地等待雨停，或身着彻底湿透的衣衫匆匆地赶路，只有玩得开心的孩子们在大雨中兴奋地大喊：“下雨了！”

再看那些行驶在大雨中的汽车，此时竟有些在海上冲浪的样子，一边前行一边激起片片浪花。雨刮器抡起“胳膊”，使劲在雨中为司机们擦着挡风玻璃，生怕司机因为看不清路况发生意外。

伴随着刮得越来越猛烈的狂风，雨点疯狂地四处逃窜，娇嫩的树苗在疾风骤雨的合力下痛苦地摇摆着，令人看了

心疼。在这场令人猝不及防的大雨中，大片的电动车在风的推搡中倒地，发出阵阵刺耳的警报声。此时此刻，倾泻的雨水在车棚上恣意地跳跃着，竟让我联想到滚烫的油锅。

风还在吹着，但雨的演奏曲已渐渐由激昂的交响乐转换为轻松舒缓的钢琴曲，整个世界的氛围开始变得轻松起来。我打开窗户，将凉爽湿润的风请入屋中，瞬间感到裹挟着泥土清香的空气扑面而来，令我神清气爽。

当阳光再次穿过云层照耀大地，在大雨中完全湿透的地面竟已干了大半，让人不敢相信这里刚刚下过一场惊心动魄的大雨。这场大雨就像生活中出现的各种突发事件，虽然偶尔会给我们带来一些不便甚至是不幸，但它们总是会过去。随着雨过天晴，一切都会好起来。

作者单位 宁夏银星煤业

夏日捕蝉

张永强

我的家乡深林多，夏日自然蝉声鼎沸。正午时的气候最为炎热，因此蝉在这时叫得最是卖力。它们的叫声有远有近，腔调不一，最终汇成一首激昂澎湃、声势浩大的交响曲。那时，我吃完午饭从不睡午觉，因为外面的蝉声似乎要勾走我的魂儿，鬼头鬼脸地趴在我家窗下的那几个小人儿，更是早就等不及了，要和我一起捕蝉呢！

捕蝉是个技术活儿，首先要准备一根长长的竹竿，然后在其前端绑上一根铁丝或一根竹篾。捕蝉时最紧要的物件，是用一根粗长的马尼拉绳的一个圆形活扣，只要把这个“套子”绑在铁丝或竹篾上，捕蝉的工具就做好了。但是，马尼拉绳并不容易获得。那时，我家所在的生产队里只有一匹马，整天在马车里被饲养员很宝贝地看护着，其他人根本没有近身的机会。而且，那匹枣红马的脾气很不好，经常会尥蹶子，大人们时常警告小孩子不要靠近它。

为了捕蝉，我和小伙伴们只好退而求其次，用骡子、驴子或者牛尾上的毛代替。我的邻居家有一头老黄牛，我们几个孩子总爱去他家薅牛尾巴的毛。刚开始，那头老牛还很给面子，次数多了，它也学精了，见到我们就甩尾巴，跺脚，吐粗气，一副要跟我们拼命的样子，因此后来拔它的毛也要费很大工夫。

当我们历经“千辛万苦”，终于准备好捕蝉工具后，自然要好好过一把捕蝉

的瘾了。一帮孩子带上那根长长的竹竿，并向往树林跑去。捕蝉时，我们中只有一人负责捕蝉，其他人都是“围观群众”，一个个爱闹爱跳的孩子此时全都屏息静气，踮着脚走路，循着蝉鸣声仔细打量起一棵棵杨树。

当我们终于锁定一只在绿叶掩映间叫得正欢的蝉时，负责捕蝉的孩子便会回身对大家做个“嘘”的手势，剩下的孩子自觉蹲下，生怕惊走“猎物”。只见捕蝉者极其缓慢、谨慎地伸出竹竿逼近那只蝉，用竹竿前部的“套子”轻轻在蝉的头部试探。此时，警觉的蝉仿佛意识到了危险，会突然停止鸣叫。

“套子”触及蝉的头部后，蝉便会不耐烦地伸出前腿去蹬、挠，只有极具耐心的捕者才能持续试探那只蝉，等待它把脚和脑袋都伸进套子的那一刹那。随着捕者飞快地向下一拉，“套子”终于紧紧捆住了这只早已被盯上的蝉。此时，一大群憋了半天的孩子终于爆发出一阵笑声和欢呼声，捕者则骄傲地收获了这件得来不易的“战利品”。当然，胜利的场景并非经常发生，但一次捕蝉的失败去不了大家继续捕蝉的兴致，我们这支“捕蝉大军”总会乐此不疲地继续寻找下一个目标。

小时候捕蝉的事情仿佛就发生在昨天，夏日捕蝉的乐趣就像一枚快乐的种子，深深根植在我的童年。

作者单位 中铝物流中部陆港

转瞬即逝三十载，今生无悔从军行。三年时光在历史长河中不过是短短一瞬，然而那三年的军旅生涯对我的一生来说，却弥足珍贵。那段日子里，我磨炼出了坚强的意志，淬炼出了不畏艰难的精神，培养出了坚韧不拔的品格。这段当兵的经历，早已融入我的血脉，成为我生命旅途中的宝贵财富……

今生无悔从军行

汪恒玉

“十八岁、十八岁，我参军到部队，红红的领章映着我开花的年岁……”每当听到这首激昂奔放的军旅歌曲，我都不禁热血沸腾、激情满怀。

那年，我和许多热血青年一起来到宁夏回族自治区吴忠市，成为原兰州军区某炮兵团的一名新兵。我们团驻扎在被称作“地上不长草，风吹石头跑”的戈壁滩上，在这里，风沙年年刮，干旱不见雨，训练晒曝皮，生活条件很是艰苦。

然而，在这样的环境下，我们团全体士兵每天都会迎着朝阳出操训练，伴着夕阳返回军营，每天不仅要进行超负荷的训练，还要从事大量消耗体力的农活。对于从小就生活在城市里、身单力薄的我来说，初入军营时的那段生活，真的令我难以承受。不过，随着时间的堆积，我还是被锻造出了钢铁般的意志，逐渐适应了军营里的一切。

在军营时，曾发生过一件令我一生难忘的事。还记得那天，我们一行三名新兵连战士受命去牧区拉羊粪，目的是为连队菜地拉回肥料。我们坐着敞篷的解放车行进在没有一丝阴凉的戈壁滩上，炎炎烈日下，汽车水箱很快便“炸了锅”。无奈，我们只好掀起引擎盖继续前行了

两个多小时，最后终于抵达了一个位于牧区的羊圈。

为了感谢为我们提供肥料的牧民，我们先将带来的一瓶香油和一捆大葱交给了羊圈的主人，之后才在带有刺鼻气味的羊圈内铲起羊粪。炎热的天气加之繁重的劳动，大汗淋漓的我们很快便将自带水壶里的水喝得一二净，口干舌燥、精疲力竭得几近虚脱。

要想在茫茫戈壁滩上找到一碗水，简直比登天还难。好心的牧民告诉我们，不远处就有一口井。得知这一消息，我们马上赶到那里取水。然而，当我们到达水井后，眼前的情形却让我们目瞪口呆：水面飘着一层羊粪，井水散发出一股臭味。这难道就是牧民的“生命泉”？！我们在感慨牧民生存不易的同时也顾不了太多，先简单处理了一下水质，然后请老乡用羊粪灶将水加热，最终一饮而尽，缓解了中暑的症状。

当我们满载一车羊粪返回军营时，谁都没有想到，一场沙尘暴正等着我们。刚才还是蓝天白云，一阵疾风过后，远处的苍穹霎时变为一片昏黄，狂风裹挟着沙尘如洪水般向我们狂奔而来。我们三名战士立即钻进驾驶室，身体蜷缩在一起。很

快，汽车就被怒吼的沙尘暴吞没了，车体被冲击得咣咣作响。

那是我平生第一次遇见沙尘暴，心里的恐惧至今难以用语言来形容。同车的老班长见我们两名新兵受惊的样子，忙安慰我们说，沙尘暴就像暴风雨一样，来得猛烈去得也快，一阵“疾风骤雨”后就好了。听了班长的话，我和另一位新兵看着对方灰头土脸的样子，哈哈大笑了起来。在老班长的安慰和战友的陪伴下，面露笑容的我们赶走了心底的恐惧，最终在沙尘暴离去后，顺利返回了驻地。

发生这件事时，我刚刚进入军营三个月。因为这次难忘的经历，我真切地感受到何为“不经历风雨，怎能见彩虹”，艰苦的环境其实最能磨炼一个人的意志。

在接下来的日子里，我在新兵训练场上走队列、学射击、练投弹、基础科目样样勇夺班第一。此外，我还练长跑、走戈壁，在行军路上勇夺魁。在紧张的训练之余，我又自学英语，并提笔讴歌军营生活，赞美这片美丽的塞上江南，写出的作品得到了部队首长的肯定。于是，我被调到政治处报道组，成为一名专职新闻报道员。

从此，我穿戈壁、下军营，多少次与战

士们一道抬炮弹，同吃同住；为了写新闻稿件，多少次挑灯夜战，夙兴夜寐，在火热的军旅岁月中锻炼成长，稿件先后在《解放军报》《人民军队报》《中国青年报》《宁夏日报》等新闻媒体上发表。

一分耕耘，一分收获。我所在的集体开展的团日活动受到了团中央的表彰，我也在相关活动中当着三军青年干事的面，用英语朗诵了一篇讲述周恩来、邓颖超关心警卫员故事的文章。当年，我还作为接受采访人物之一，出现在中央电视台《人民子弟兵》栏目中，并于次年光荣加入中国共产党，还荣立了三等功。

转瞬即逝三十载，今生无悔从军行。三年时光在历史长河中不过是短短一瞬，然而那三年的军旅生涯对我的一生来说，却弥足珍贵。那段日子里，我磨炼出了坚强的意志，淬炼出了不畏艰难的精神，培养出了坚韧不拔的品格。这段当兵的经历，早已融入我的血脉，成为我生命旅途中的宝贵财富……

作者单位 洛阳铜业



眺望

孙捷

站在从江县大罗村眺望四方
只有收敛心神
才能压住内心涌起的波浪
苏醒的大山表面
好似有一万面铜鼓被敲响

一条蜿蜒公路 竖挺 明亮
终于为这世居深山的村落
确定了清晰的走向
实现大山沉睡千年的梦想

道路的起点和终点之间
难免会有几个补丁
陡峭处彰显山的傲骨
一群忙碌的身影仿若野花

我听见大山脚下
一群站在操场上的孩子
正在大声表达对这片土地的
一万种设想

作者单位 贵州铝厂



心中最美是矿山

任承德

那是一个彩霞满天、歌声遍野的年代。那年，我刚从学校毕业便投入了山西铝厂的供矿基地——孝义铝矿的建设。

孝义铝矿占地1000多公顷，曾是全国最大的露天铝矾土矿山，工程总量为三期，其中二期为指挥和生活中心。该矿地处吕梁山脉东麓，植被茂盛，景色秀丽，夏季更是以凉爽著称。行走在草木葱郁的山路间，即便烈日当空，被绿树环绕的行人也丝毫感觉不到炎热。

在被大山环抱的矿部驻地，一排排楼房鳞次栉比地耸立，一条条马路并行交错。这里不仅有热闹的农贸市场，还有美丽的办公大楼和娱乐中心。在这里，近看可以看到白的墙、红的瓦、灰的路，绿杨嫩柳间排布着点点楼宇；远望可以望到莽莽苍苍的群山并着肩，攀缘而上的公路、铁路如条条长龙，一直延伸到采区 and 破碎堆场。一切的一切组合在一起，构成一幅美丽的图画。

从上世纪70年代起，云南、贵州等地的建设者们就携带家眷陆续到达矿区，同时还有很多从北京、天津等地前来的知识青年。这些建设者们用自己的青春和汗水，谱写了一首首气势恢宏的矿山之歌。

在那个激情似火的年代，建设者们好像总有使不完的劲儿。不管工作多累、多苦，晚饭后，他们都会到矿区学校的操场上打篮球、踢足球，尽情释放青春活力。每到那时，场上身影矫健，场外人

头攒动，叫好声不断。足球“铁粉”们还会喊出“踢出吕梁，进军太原”的口号，并组织起一支足球队去太原参加比赛。他们那股子敢想敢做、不为人后的干劲，如今依然被孝义矿人津津乐道。

当年矿山还有一位传奇人物，他是一位张姓司机。他某次出车去吕梁时，正逢该地举办摔跤比赛。一场冠军争夺战看下来，他心里也痒痒的，在征得裁判同意后，他与刚刚开赛的冠军一试身手，三下两下便轻松取胜。观众看后惊呼：“何方人士？”张姓司机自豪地答曰：“孝义人是也！”

在该矿的二期矿区，待开采的处女地绿意融融，开采完毕的部分已变为平坦的复垦田。我每站在一期装矿站眺望东方，就会看到高空的钢索犹如一条长龙，穿山头、越沟壑，一直蜿蜒到6公里外的卸矿站。架设高空索道的“会战”现场常常传出隆隆作响的矿斗声和激情澎湃的号子声，几百名职工顶烈日、冒酷暑，人拉肩扛，硬是将几百吨重的钢索送上塔架。

40年来，我见证了十里矿山的激情岁月，也感受着矿山人的勇敢与激情。如今，创业初期的老前辈孝义铝矿人早已从一线退了下来，唯有那记录了开拓者们住羊圈、睡地铺历史的“创业”桥静矗立在天地间，继续见证孝义铝矿的发展。

作者单位 山西铝业

忙碌的一天

杨聪

每一天，我都与宁夏银星发电公司化验班的姐妹们一起奋战在岗位上，将自己的青春年华奉献给这片苍茫的戈壁荒漠。我们在化验班度过的每一天，都是团结紧张、争分夺秒的。

某天早上8点整，技术员赵彩云刚一走进化验室就听到一阵急促的电话铃声，接起电话，发现是值长要求化验1、2号机定冷水。电话还没挂，小赵的手机铃声又响起了，原来炉务班通知她1号磨煤机、2号引风机需做混油试验。

一刻钟后，我和班组另一成员侯如霞便开始了全天工作，用除盐水清洗瓶塞并装入4个采样框后，推着小车走向汽水取样间。取样时，要先打开取样门放水，让管道里残余的水流出，保证采集的水样是新鲜的；同时，还要用被采集的水清洗采样瓶三遍，防止交叉污染带来数据偏差。

9点一刻，我们回到化验室，带回了20多个水样，每个水样的化验项目多则七八个，少则四五个。每位化验员要负责多个试验项目，大家分工明确，力求节省化验时间，提升效率。化验时，每一项检测都要求化验员精神高度集中，操作小心谨慎。

10点40分，小赵发现1号机精处理B混床钠离子含量及pH酸碱性异常，2号机给水泵、除氧器出口的铁超标。为了确保数据准确有效，及时提醒相关人员进行下一步操作，她即取上pH水和取样瓶，重回现场取样。再一次按照程序加热、浓缩、冷

却、定容、加药、显色、测量后，她发现测出的数据与第一次相同，便立即通知化学运行人员并汇报班长。

下午两点一刻，热控主值将药品送至化验班，我和小侯一人负责清洗盛药用的塑料壶，一人负责称药、溶解、混合、定容，最后混匀装瓶，完成配药。

与此同时，在化验班的煤粉分析室、油分析室里，马弗炉的蜂鸣声正响个不停。在这里，马丽媛正熟练地将分析样升温高达900多摄氏度的高温炉膛。在天平室里，老搭档孙雯和杨婧一个记数，一个称量，配合得十分默契，称量速度和精度都达到了极高的水平。她们称完一投便迅速进入发热量室，娴熟地取出氧弹、泄压、清洗、注水、绑点火丝、拧紧盖子、冲氧计时、输入样品编号和质量，之后点击“开始”键，完成了一个操作闭环。

下午4点半是出报告的时间，每位化验员都在此时将自己全天的实验数据审核、整理、填写好，并打印好纸质版。班长、部门专员将其一一审核并加盖化验章，之后对其拍照并将照片发至化验报告群，最后将数据上传至系统保存。至此，化验班一天的工作才算告一段落。

日复一日，化验班的姐妹们不厌其烦地反复检测，从容淡定地绽放于岗位上。大家一到上班时间，便都会换上一身干净整洁的蓝色工作服，盘起美丽的长发，成为化验室里的“画师”，携手绘制企业发展的蓝图。

作者单位 宁夏银星发电



中国龙 山西新材料 刘芸

农民画