

不负韶华 笃定前行 用拼搏和奋斗创造贵州企业改革发展新业绩

——在贵州铝厂有限责任公司一届三次、贵州分公司四届四次职工代表大会上的讲话

贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事 陈刚

(2020年1月20日)

(上接第一版)我们要结合发展实际,从五个方面巩固深化党的建设,推动党建工作提质、增效、升级,为企业发展增强组织保障。

1.要巩固深化政治建设

各级党组织、全体党员干部要旗帜鲜明讲政治,把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”体现在贯彻中央决策和集团部署的行动上,体现在做好本职工作的实际上,体现在党员干部的日常言行上。既要注重情感上高度认同,又要在行动上坚决维护。要巩固和运用好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,落实习近平总书记提出的“六个必须”要求,推进主题教育常态化制度化,把主题教育作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题,常抓不懈。

2.要巩固深化“三基”建设

近日,中组部印发了《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,我们要认真贯彻落实《条例》精神,在深化改革中抓好基本组织、建设基本队伍、完善基本制度,充分发挥企业基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。要充分运用好三年“书记话党建”成果,发挥职工干部的桥梁纽带作用。要通过“三基”建设,把党建渗透到各个管理层级,实现企业党建与生产经营深度融合,把党的政治优势转化为企业治理效能。

3.要巩固深化队伍建设

坚持党管干部、党管人才原则与市场化选人用人相结合,激励干部担当作为。坚持构建“六大人才工程”,加快解决贵州企业干部队伍年轻化、专业化程度不高的问题。要落实重点人才工程,着力培养引进合理化人才、地下矿山核心技术、研发及销售人才等。在“培养造就,吸引聚集,用好活用”上下功夫。要建立与市场接轨的薪酬激励模式,让各类人才真正感到有位、有前途,充分发挥各方面人才潜力和优势。

4.要巩固深化职工工作

坚持以人民为中心的发展理念,在推动企业改革发展过程中充分相信职工,全力依靠职工。要通过广大职工群众营造稳定有序的发展环境。要为企业做强把企业做强,把蛋糕做大,不断用发展成果造福职工群众。要始终努力为企业职工办实事,持续提升广大职工的幸福感和获得感。要努力解决职工目前收入偏低的问题,力争2020年贵州企业职工整体收入增加15%。

5.要巩固深化廉政建设

加快推进巡视问题整改,认真做好巡视巡察后半篇文章。要突出成果转化,把巡视巡察成果向提升管理水平延伸、向提高治理效能延伸、向筑牢思想防线延伸,持续推进制度建设,规范权力清单和责任清单,强化履职管理和廉洁风险防控,加强纪律和作风建设。坚持运用“四种形态”,强化规矩、纪律、责任“三个意识”,做好监督执纪问责工作,营造风清气正的良好环境,始终以高质量党建引领高质量发展。

二、加快推进管理改革,促进效率提升

今年是国资委“国企改革三年行动方案”的起步之年。在中铝集团一届三次职代会暨2020年工作会上,董事长姚林提出,要聚焦干部员工对改革的关切,通过改革,放权搞活,减负解压,提高效率。2019年,我们在管理改革上做了大量前期工作,派专项工作组赴集团多家企业实地考察,形成初步改革方案。贵州企业管理改革即将全面推开,我们将通过此次改革,着力解决三个方面问题。

1.使发展战略更加明晰

在坚持“三退三进”战略不动摇的总基调下,通过管理改革整合贵州企业各类资源,优化产业结构布局,承接好集团“4+4+4”战略,把握好贵州省工业企业发展机遇。进一步发挥内部协同效应,促进企业规模化、多维度发展。

2.使管理机制更加优化

通过管理改革,把机关做小,做精,把二级单位、分子公司做强,做优。建立激励约束、反应快速、适应市场的运营体制,有效激发企业经营活力。机关要提升专业能力和管控能力。加大“放管

服”力度,进一步精简审批事项,推动负面清单管理。坚持放权不放棄,把该管的管住,管好,通过实施分级分类管理,抓重点、强服务,帮助二级单位、分子公司搞活经营。

二级单位、分子公司要提高执行力,增强战斗力。通过改革,实现“转作风、减问题、去劣化”,不断增强盈利能力;通过改革,积极开展自主探索,增强发展活力,实现分兵突围;通过改革,抓好生产组织协调,推动精准管理,增强产品和服务竞争力;通过改革,有效处置低效无效资产,盘活闲置资源,不断激发企业活力。

3.使激励机制更加畅通

此次管理改革,要上人员、岗位和薪酬等待遇流动起来,完善“薪酬市场化、管理契约化、退出制变化”机制,真正实现“能上能下、能进能出、能增能减”。实现“干部能上能下”。通过改革,精简干部编制,立足贵州铝业全局盘活人力资源。坚持用有企业好干部标准,坚持“有为有位”原则,加强青年人才梯队建设,开展关键岗位培养计划。对于履职能力和个人廉洁方面问题的干部,要果断进行组织调整。

实现员工能进能出。打破身份固化的传统模式,对人力资源进行合理规划。一方面提高“进人”质量,面向社会差异化开展人员招聘,着重引进短缺及骨干人才,不断优化人员结构。另一方面从制度设计上打通“退出”通道,建立与现代企业制度相适应的劳动关系和用人管理办法。切实做到员工“能进能出”。

实现分配能增能减。通过改革对企业薪酬结构进行调整,坚持精准激励,实施差异分配。建立适用于中层、主管层、基层不同层级的激励模式,学习借鉴民营企业有效做法,充分发挥薪酬激励“指挥棒”作用,激发内生动力。

三、认真落实新发展理念,打好主动仗

要准确把握新发展理念的科学内涵和核心要求,在转型发展中坚持问题导向、目标、结果“三个导向”,真正用新发展理念武装头脑,指导实践,推动工作。

1.要加大科技创新力度

通过科技创新不断提升自动化、智能化水平,不断提升劳动生产率。要重点加强关键工序控制,矿业公司要在地下“采矿”方法、安全管控、水文地质研究等方面,掌握先进技术,形成创新成果,发挥“模范矿井”引领作用,不断提高现代化矿山治理水平。合金化事业部要在科技创新上起点要高,要把费铝创新创造的优良传统发扬好,通过科技创新不断改善工艺技术指标,提高一次合格率,不断降低能耗,降低成本,增强核心竞争力。

贵铝工贸要坚持“科技引领、产品优先”思路,加快新产品的研发进度,不断完善和改进新型电力铝极车技术参数,充分占领内部市场,打造未来发展的拳头产品。要提高信息化、自动化水平,不断攻克设备运维平台技术难题,在电动检修车的研发应用上实现新的突破。

贵州铝厂党委要为各单位创新产品、开拓市场保驾护航。只要你有领先的产品,我和班子全体成员愿意带你到任何市场,给你们当“推销员”。

2.要充分发挥区位优势

目前,我们拥有两个方面比较突出的区位优势。一个是省内优势。2018年12月,贵州省启动“十大千百亿级工业产业振兴行动”,目标是加快贵州工业经济高质量发展,到2020年初步形成具有贵州特色的现代工业体系。今年是“工业产业振兴行动”关键的一年,我们要抓住政策、资金、要素配置、资源获取等机遇,打好“中铝”和“贵铝”两张牌,搭乘地方社会经济发展的快车,中铝集团大力支持发展“产”资源,我们要充分利用贵州省铝土矿资源丰富的区位优势,下足力气,通过各种渠道,更多地获取优质资源,增强企业发展后劲。

另一个是西南地区优势。近年来,西南地区成为铝行业新增投资的重要目的地,中铝集团深入推进与云南省的战略合作,重点围绕产业抱团。中铝产业西南基地形成一个巨大的能量平台,这个平台将给铝业的发展提供大量机会。我们要做的,就是全面提升自己的产品和服务品质,把握住西南市场,在“中铝西南基地”这一平台上,把“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念践行好。

3.要全面开展多种经营

进一步发挥在多种经营上积累的经验优势,做好法、彩铝公司去年最后一个月了个翻身仗,说明市场是有的,今年要全面开拓西南市场,确保研发、生产、销售、安装流程更加畅通,实现原材料市场最大化。铝合金厂要创新营销模式,准确把握市场需求,优化产品结构,大力开发新品,不断拓展铝材应用领域,坚决实现扭亏为盈。多品种氧化铝要准确定位,

不断提升规模效益,扩大产品市场份额,既要利用好现有市场资源,又要开展多元化经营,寻找新的业绩支撑点。在产品研发和市场开拓上,各单位不仅要满足需求,还要主动开发需求,不断增强竞争实力。

我们还要深刻领会“绿色”发展的内涵,在延伸产业链上多思考、多尝试,坚持向存量要空间,充分盘活利用好存量土地资源,积极推进赤泥库区域地综合利用,加快推进金融北城重大项目,最大限度释放这一项目的巨大潜力,为贵州企业可持续发展提供支撑和保障。

在土地开发上,我们要加快上升到“内涵增长”新阶段,把“地主”做成“业主”和“园主”。同时,要破除思维局限,让“第二产业”既能管好“第三产业”,又能延伸到“第一产业”。在矿区土地生态修复工作中,学习同类企业做法,尝试把土地修复与发展生态农业有机结合,追求生态、经济和社会三者统一的整体效益。

四、深入开展要素对标,加强精准管理

国务院国资委部署开展“对标一流管理提升行动”作为2020年八项重点工作之一。新的一年,我要选标杆,突出要素,做到“细实”。通过对标,比效率、比效益,把稳增长作为重中之重。在对标中持续强化精准管理,练内功降成本,拓市场增效益。

1.要走出对标管理的“五个误区”

误区一是信息不对称;1;误区二是过于自信,“不承认”差距;误区三是思维受限,认为自己“做不到”;误区四是方法不当,措施“落不实”;误区五是容易满足,评空“把不”。按照姚林董事长在中铝集团创新论坛上上的讲话要求,我要在对标中回答好四个问题,“谁对标?对出了什么?措施是什么?需要上级做什么?”要敢于承认差距,加快缩小差距,把市场评价和运营考核结合起来,获得真正进步。

2.要全面开展好主产品对标

矿业公司要区分露天矿山、地下矿山分别开展对标工作。露天矿山对标广西分公司,地下矿山对标山西分公司,要盯住劳动生产率、贫化损失率、矿石回收率、吨铝率等关键指标开展对标。合金化事业部要盯住技术、质量、成本、消耗等指标,加大新产品研发力度,以集团内部企业最好水平作为内部标杆,以同行业最好水平作为外部标杆,树立贵州分公司合金化品牌。

在对标工作中,我们要成立专班,借鉴巡视组的工作方法,把标杆找准,把问题找实,把措施做好。在对标的过程中,要不收敛信息,研究数据,寻找差距,不断获得绩效改善,动态调整赶超计划,有效推动主产品向业界最好水平看齐。做到立标、追标、超标、创标。

3.要在服务对标上走出新路

在工业服务方面,贵铝工贸既要发扬传统优势,又要对标现代工业服务最优水平,在装备制造、设备运维、信息化、智能化服务方面弥补差距,争当标杆。在城市服务方面,贵铝工贸要对标一流物业,提高服务水平。要开发客运市场,实现新的突破,做好“三供一业”项目移交扫尾,确保不留“后遗症”。要抓住政策窗口期,按期完成退休人员社会化安置。

健康养老要围绕产业培育周期,尽快成为有影响力、有竞争力、有盈利能力的养老行业标杆。职业教育要向山对标,更多地争取政策支持,扩大办学规模,形成办学优势。贵铝物流要对标国内物流优秀企业,积极开拓物流市场,加快物流基地建设,逐步融入移动互联网时代,建立以信息化为核心的现代物流体系。

4.要持续开展精准管理对标

与产品对标不同,精准管理对标可以跨行业、跨领域进行。一切先进高效的管理方法都可以为我所用。在精准管理对标上,我们既要注重横向对标,向集团内外优秀企业学习看齐。内部广西分公司、山铝等单位是贵铝学习的榜样,外部可以对标华为,学习目标管理方法,对标海尔,学习“人单合一”管理模式。不断激发干部职工的自觉意识和创造活力。同时还要善于纵向对标,贵铝在九十年代曾经有过较为成熟的现场管理方法,在后来频繁的改革改制中没有得以恢复,纵向对标就是结合现状,把曾经的优秀传统继承发扬好,坚持下去。形成层层传递压力、人人关心、人人改进健康的氛围。

五、坚决防范各类风险,确保健康发展

习近平总书记反复强调要做防范风险工作,针对当前没有神挑战的营商环境,我们要进一步增强忧患意识、风险意识和竞争意识。着力防范化解各类重大风险,确保企业健康可持续发展。

1.要严防防范安全风险

安全责任大于天,必须把安全管理责任落实到位。要采用有效务实的工作方法,在安全管理中坚决杜绝形式主义,坚决禁止“形式履职”现象。各级管理者要敬畏生命,守土有责。要坚持分级管控,坚决守住重大危险。包括重大危险源、危险化学品、发生过重大事故的同类型现场等。二要发动全员参与,要以作业安全评价为抓手,从安全意识和安全技能两个层面开展工作。三要构建本质安全,要采用科学的方法,采取有效的技术手段,确保安全投入,实现本质安全。

环境保护是企业发展的根基。我们要牢固树立抓环保就是抓发展机遇的理念,认真吸取本企业以及行业内环保案例教训,认真落实国家环保标准,确保环保设施有效运行,加大违规行为追责力度,坚决守住环保底线。

2.要严防防范经营法律风险

近几年来,我们因为经营风险、法律风险防范不力,产生了大量纠纷,遗留了不少问题,造成了巨大的损失。企业辛辛苦苦乃至从市场上争取的微弱利润遭到极大消耗,既损害了企业的利益,也伤害了员工的感情。我们贯彻落实十九届四中全会精神,一个最重要的方面就是提高依法治企的能力,对层出不穷的经营风险,法律风险时刻保持严密防范。

要人真总结企业在运营过程中经常出现的风险问题,将法律知识和管理经验融合在一起。从企业的项目投资、采购管理、销售管理、劳动关系、财务管理以及知识产权等诸多方面,深入研究风险,提出防控措施及解决方案。要充分利用纪检监察处的合同管理违规等案例教训,举一反三,做到“不二过”。

一方面,要紧紧依靠贵州区域法律中心的专业法务人员,把好事法律审核关。另一方面,各级领导干部,尤其是关键岗位、关键业务人员,要牢固树立底线思维,扎实掌握相关法律法规政策,以高度负责的精神,从决策、执行、监督的各个环节上规避经营风险、法律风险和债务风险。

3.要严防防范廉洁风险

过去的一年,集团党组多个工作组进驻贵铝开展工作。从反馈来看,贵州企业依然存在不少违规违纪现象,有些问题甚至涉及违法。2019年,贵州企业共发现问题线索37件,处理违纪违纪7,18人次受到党纪政务处分,19人次受到问责处理。这一结果令人痛心,廉洁风险防范任重而道远。

党的十八大以来,党中央以雷霆万钧之力惩治腐败,取得了压倒性的胜利。我们严防防范廉洁风险,要从“不敢腐、不能腐、不想腐”三个层面整体推进风险防范。“不敢腐”侧重于惩治和威慑,“不能腐”侧重于制衡和监督,“不想腐”侧重于教育和引导。各级纪检监察机构要紧盯廉洁风险,就要通过廉洁风险防控,通过制度规范权力运行,通过教育提高思想觉悟。

在防范廉洁风险上,党委书记要担起第一责任,班子成员要履行“一岗双责”。党员干部特别是手中掌握实权的领导干部,要知道敬畏,守住底线,不越红线,筑牢防线。各级纪检监察机构要认真落实监督责任,各级纪检干部要强化担当精神。要敢于监督,善于监督,既要抓早抓小,又要敢于亮剑,以“零容忍”的态度处理违纪违规行为。

各级党委要坚决扛起从严管党治党的政治责任,不断净化政治生态。要严肃党内政治生活,加强党员干部政治理论和政策法规学习教育,增强规矩意识、法律意识。要拿出行之有效的措施,管好自己的人,看好自己的门。不断补足工作短板,促进党建与中心工作深度融合。

4.要严防防范稳定风险

稳定是企业改革发展的前提和保证。贵州企业历史遗留问题多,近年来,随着“三退三进”战略推进,新的矛盾又层层叠加,防范稳定风险比任何时期都更为重要。贵州企业广大信访干部在维稳工作中付出了艰辛的努力,我们坚持畅通渠道,主动化解矛盾,坚持依靠政府,形成工作合力;坚持制定预案,稳控敏感节点,坚持依法依规,有理有节,有情有义。在维护企业改革发展稳定大局中发挥了重要作用。

但是,稳定工作形势依然十分严峻。人员分流安置尚未完成,管理改革亟待推进,加上转型发展中的遗留问题难以化解,信访维稳压力较大。各级党政干部要坚决落实主体责任,层层构建信访维稳工作网络,坚持企业联动,妥善应对信访,持续化解矛盾,在严峻的挑战面前,既要总结经验,营造和谐稳定的发展环境,更要坚定发展信心不动摇,加快推进转型,通过发展来解决发展中的矛盾与问题。

各级干部要在防范各类风险中牢记使命,履职尽责,担当作为,当好表率。只要我们精诚团结,一起拼搏,一起战斗,2020年一定能够打开新的局面,“新贵铝”一定能建设好、发展好。

认真贯彻执行中国铝业贵州铝厂有限责任公司四届四次职代会精神

GUI LI BAO 贵州省内资准印证号:(黔)字第 2019376 号

中国共产党贵州铝厂委员会主办

2020年1月30日 第2期 (总第 1874 期)内部资料 免费交流

贵州铝厂有限责任公司四届四次职代会隆重召开

1月20日,贵州铝厂有限责任公司一届三次、中国铝业贵州分公司四届四次职代会在贵铝影剧院隆重召开。

陈刚、聂亚文、赵坤、杨孟刚、蒋凤贵、韩宝元、彭涛等贵州铝厂有限责任公司一届、贵州分公司四届职代会主席团成员在主席台上就座,贵州铝厂有限责任公司一届、贵州分公司四届职代会主席团常务主席、贵州铝厂党委书记、贵州分公司机关、各二级单位(子公司)主管、主管助理人员,二级单位兼职团干部,先进集体、个人代表列席了会议。

贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛主持会议,会议传达了中铝集团一届三次职代会暨2020年工作会会议精神。

贵州铝厂有限责任公司党委书记、副总经理(主持工作)聂亚文在会上作了题为《对标先进 改革创新 为实现高质量发展目标团结奋进》的工作报告。报告回顾总结了贵州铝厂、贵州分公司2019年工作。2019年,贵州铝厂和贵州分公司全体员工积极落实总部的工作部署,认真执行年初和分公司职代会的任务安排,戮力同心,克服困难,全面完成了生产经营和建设发展各项任务。同时,企业运营成效显著,三大攻坚实现目标,管理水平持续提升,党建工作深度融合。

报告分析了贵州铝厂、贵州分公司2020年形势任务,贵州铝厂和贵州分公司2020年的工作指导思想,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,结合中铝总部重点工作部署、巡视整改和主题教育整改要求,坚持稳中求进工作总基调,坚持党的领导,坚持新发展理念,坚持“三退三进”一张蓝图绘到底,对标先进,改革创新,精准管理,推动企业实现高质量发展。

贵州铝厂2020年工作思路:“1+1+7”。即:一个目标,全面完成生产经营奋斗目标;一条路径,全要素对标,以七个打造为抓手,全面推进实现双核双驱双一流战略目标。

贵州分公司2020年的工作思路:坚持中铝股份“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,紧紧围绕生产经营目标,牢牢抓住巩固铝矿土亿元利润推动矿业再发展与合金项目达产达标这双核心两个重点,完成好全要素对标、改革创新、精准管理、安全环保质量等各项重要任务,努力提升治理能力和创造更优业绩。

报告明确了年贵州铝厂、贵州分公司2020年任务目标,还从全面对标先进,争创更优业绩;做实重点项目,助推转型发展;严格风险防范,确保平安稳定;加大科技创新,提升竞争实力;推进精准管理,迈上新的台阶;加快改革改制,再添动力活力;加强党的建设,凝聚奋斗力量等方面提出了2020年重点工作及措施(报告全文另发)。

贵州分公司财务总监蒋凤贵、贵州铝厂财务总监韩宝元分别就贵州分公司、贵州铝厂2020年绩效管理方案作了说明。

与会代表分组对总经理工作报告及2020年绩效管理方案,各专业计划进行了讨论和审议。代表们认为,总经理工作报告全面客观,实事求是地总结了2019年的重点工作和主要成绩,提出的2020年工作目标催人奋进,各项措施思路清晰,得当有力,对全面完成2020年各项任务目标,必将产生积极的推动和促进作用。

在职代会第二次全体会议上,陈刚、聂亚文分别与贵州(下转第三版)

进。金融北城项目基本落地,贵阳市原则同意按低效用地协议出让补缴土地价款方式,推进生产控制区智能改造项目,参加第四届全国质量创新大赛,获得二等奖。工服“电动铝极车项目”在2019年第四届国际创新创业博览会获优秀创新成果奖。工服公司创新研发和彩铝公司彩铝智造项目,分获“中铝国际杯”第三届创新创意大赛二、三等奖。精细氧化铝厂的活性

不负韶华 笃定前行 用拼搏和奋斗创造贵州企业改革发展新业绩

——在贵州铝厂有限责任公司一届三次、贵州分公司四届四次职工代表大会上的讲话

贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事 陈刚

(2020年1月20日)



各位代表、同志们: 在全体代表的共同努力下,贵州铝厂有限责任公司一届三次、贵州分公司四届四次职工代表大会圆满完成了各项议程。在今天的大会上,我们认真传达了学习了中铝集团一届三次职代会暨2020年工作会会议精神,亚文同志代表贵州铝厂、贵州分公司作了工作报告,全面回顾了厂和分公司2019年所做的工作,深入分析了新的一年所面临的内外部形势,系统提出了2020年的指导思想、工作思路和具体措施。

各位代表以强烈的责任感和使命感,对工作报告、各项决议进行了认真的审议和讨论,提出了有利于企业发展的意见和建议。大会还表彰了各类先进代表。

在此,我代表贵州铝厂党委、贵州铝厂、贵州分公司,向为企业做出巨大贡献的全体干部职工代表表示衷心的感谢!向始终支持企业发展的职工家属表示诚挚的问候!向受到表彰的先进集体、先进个人和劳动模范表示热烈的祝贺!

我们要客观、全面、辩证地分析研判形势,既要看到挑战,又要把握机遇。新的一年,要巩固深化党的建设,加快提升管理改革,认真落实新发展理念,深入开展全要素对标,坚决防范各类风险,不断提高企业发展质量,增强职工幸福感。为了贯彻落实好大会精神,我强调五点意见。

一、巩固深化党的建设,增强组织保障 近几年来,贵州企业通过融入中心抓党建,抓出了好作风,抓出了好生态,抓出了好业绩。2020年是“中央企业党建巩固深化年”,(下转第四版)

二是深化改革增强活力动力。剥离社会化职能工作圆满收官,截至2019年底,完成供水、市政、幼教、物业及其他企业办社会账面存量资产及管理职能的移交工作,为此项工作划上了圆满的句号。选人用人机制改革初显成效,制定实施了《贵州铝厂有限责任公司市场化选人用人实施办法》,为公司不同层次人才队伍建设提供了制度保障。人员分流安置实现突破,全年转岗分流职工416人,有效缓解了企业改革改制造成的人员分流压力。落后产能清理完成年度目标,中色鑫海的股权注销已经得到中铝资产批复;贵州昆展的关闭注销正在实施;宝化炭黑公司的破产裁定书已经由法院下达,各项后续工作正在开展,混合所有制改革加快推进,中天贵铝房地产开发公司成立并正式启动金融北城项目开发工作;彩铝公司实现了与森特公司的战略合作。

三是科技研发提升竞争实力。彩铝板涂装生产控制系统智能制造项目,参加第四届全国质量创新大赛,获得二等奖。工服“电动铝极车项目”在2019年第四届国际创新创业博览会获优秀创新成果奖。工服公司创新研发和彩铝公司彩铝智造项目,分获“中铝国际杯”第三届创新创意大赛二、三等奖。精细氧化铝厂的活性

氧化铝系列产品因品质良好,获得长期的外贸订单,正在和美国AP公司进行洽谈合作研发新产品。在首届中铝集团QC成果大赛中取得一等奖、二等奖各一项,精细氧化铝厂QC小组获得2019年贵州省优秀QC成果,公司下属单位现有2家贵州省高新技术企业,11项专利,10项软著,在中铝资产排名第一。

四是“数智贵铝”建设加快实施。“大数据分析云平台”完成框架搭建,“数智贵铝”部署的通用模块逐步在贵州铝厂范围内推广使用。“数智贵铝”大数据应用服务云平台被评选为贵州省2019年“万人融合应用”省级标杆项目,在省大数据局获得200万扶持资金。

贵州分公司全年工作呈现五大亮点。一是矿业公司实现利润再上亿元。矿业公司克服困难,实施扩产降本,提质增效,抢抓市场机遇,通过精准营销等措施,全年实现利润12199万元,继2018年实现利润上亿元后,再次实现利润过亿目标。

二是合金化项目提前两个月基本建成。项目从2019年3月1日全面复工。通过10个月的努力,截止12月31日,高端圆棒生产线、小扁锭生产线和线材生产线已经相继投产,大扁锭、铸造铝合金、高铝铝生产线的投产

二是深化改革增强活力动力。剥离社会化职能工作圆满收官,截至2019年底,完成供水、市政、幼教、物业及其他企业办社会账面存量资产及管理职能的移交工作,为此项工作划上了圆满的句号。选人用人机制改革初显成效,制定实施了《贵州铝厂有限责任公司市场化选人用人实施办法》,为公司不同层次人才队伍建设提供了制度保障。人员分流安置实现突破,全年转岗分流职工416人,有效缓解了企业改革改制造成的人员分流压力。落后产能清理完成年度目标,中色鑫海的股权注销已经得到中铝资产批复;贵州昆展的关闭注销正在实施;宝化炭黑公司的破产裁定书已经由法院下达,各项后续工作正在开展,混合所有制改革加快推进,中天贵铝房地产开发公司成立并正式启动金融北城项目开发工作;彩铝公司实现了与森特公司的战略合作。

三是科技研发提升竞争实力。彩铝板涂装生产控制系统智能制造项目,参加第四届全国质量创新大赛,获得二等奖。工服“电动铝极车项目”在2019年第四届国际创新创业博览会获优秀创新成果奖。工服公司创新研发和彩铝公司彩铝智造项目,分获“中铝国际杯”第三届创新创意大赛二、三等奖。精细氧化铝厂的活性

