开局就是决战 起步就是冲刺

贵州分公司召开2019年12月份经济活动分析会

2020年1月9日下午，贵州分公司召开2019年12月经济活动分析会，总结2019年12月份工作，分析2020年面临形势，部署2020年元月份生产经营任务。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，纪委书记周双林，贵州分公司副总经理赵坤、杨孟刚，财务总监蒋凤贵，贵州区域总法律顾问蒋翔云，分公司机关各部室、二级单位负责人以及贵州铝厂党委工作部、纪检监察部、工会共青团部负责人参加会议。蒋凤贵主持会议。

陈刚对贵州分公司2019年各项工作给予充分肯定。分公司干部员工团结一心，苦干实干，实现经营业绩目标，安全生产形势保持持续稳定。进入2020年，分公司各项任务依然十分艰巨，广大干部员工要进一步树立信心，对标先进，担当作为，谋划好2020年各项工作。陈刚要求，一是坚定必胜信心，牢记肩上责任。要有“开局就是决战，起步就是冲刺”的信心和决心，鼓足干劲，攻坚克难。二是坚持对标一流，找准一流目标。找到自身差距和不足，采取整体对标、单项对标，横向对标等不同方式，取长补短，提高管理效率，提升管理质量。三是细化财务预算，强化成本管理。要以市场为导向，以销售为龙头，以产定销，把财务预算作为连接企业与市场的桥梁和纽带，财务要强化服务意识，为基层服好务，要强化营销队伍建设。四是高度重视生产，完成经营目标。要为2020年工作起好步、开好局奠定扎实基础。五是加强节日值班，确保安全稳定。要加强安全检查，落实安全生产值班带班制度，高度重视舆情管控，确保春节前后企业上下持续稳定。

周双林、赵坤、杨孟刚、蒋凤贵结合各自分管工作，对2019年12月份工作进行分析总结，并就下一步工作提出要求。

会上，贵州分公司企业管理部、财务部负责人分别就分公司2019年12月份生产运行情况和经营情况进行分析汇报，并安排2020年元月份重点工作。 (李良勇)

▲当大家都沉浸在元旦佳节的喜庆气氛中，享受与家人团聚的温馨时刻，贵州华仁电解厂房里，生产一片繁忙：测量“两水平”和槽温、检查槽况、更换阳极、出铝、取电解质…… 每一道工序和步骤严格而认真，厂房里每个角落都有他们辛勤劳作的身影。 (周涛 摄)

元旦掠影

▶元旦佳节，在您沉浸在节假日喜庆的气氛里时，在您与家人举杯庆贺之时，工服公司电力承装、电力运维分公司依旧守候在生产一线。图为电力承装在赤泥大坝安装户外真空断路器和架设绝缘导线、高压计量装置移位。(吴奇 摄)

◀2020年元旦节，矿业公司员工发扬艰苦奋斗，自强不息的矿山精神，只争朝夕撸起袖子加油干，为2020年实现开门红打好基础。图为坛罐窑铝矿员工在2020年元旦节之际坚守各位做奉献。 (龚国冬 摄)

跨界转型：贵铝养老品牌价值初显

▲余娇

(上接第一版)造成为升级版的养老运营小综合体，在保证国有资产保值增值的前提下，探索养老产业的商业模式，发挥国企对行业发展的示范、引领作用。

在践行习近平总书记提出的大力发展老龄事业产业的精神指引下，确定了在中铝转型养老产业示范起到排头兵作用，打造成为贵州省康养板块引领示范基地的目标。项目共分两期规划，一期项目设立为养老运营小综合体，二期即将推出高端养老公寓，量体裁衣，匹配不同类型的居住产品。目前，通过资源整合，已经形成“1+N”完整的智慧养老管理、服务闭环，打破线上、线下壁垒，延伸至社区居家形成一体化布局。

在启动运营短短8个月以来，贵铝养老代表贵州省养老行业参加了广州、重庆老年产业博览会、房交会等全国展会；还先后选举成为贵州省养老服务行业协会副会长单位、贵州省家庭服务业副会长单位、贵阳养老服务行业协会会长单位（程序办理中）；作为贵州省首家与政府签订合作协议的单位并授牌——贵阳市智慧养老合作项目单位、贵阳市数博社区日间照料中心示范点。获省民政健康养老产业振兴专项项目支持资金50万元，开展了省发改委开展的“大健康”“大数据”的示范基地申请工作及市智慧民生典型应用示范项目申报。长者家属对服务质量满意度达到了96%以上，同时获得家属送来锦旗11面，省内外各知名媒体的争相报道，经营业绩持续攀升，备受市场、行业的关注和青睐。

追梦之旅——品质服务照亮康养之路

精细化、标准化的运营服务能力是企业在康养产业内立足的根与魂。做好服务这件事，无外乎两条道路，第一向有经验的人学习，第二用心积累，不断总结。在学习经验方面，通过初期对中国养老市场的深度调研，运营核心团队相继参与了西南区域多个养老项目的策划与筹开，亲历了国有企业转型健康养老产业的策略演变和实施过程，快速落地了从CCRC养老社区、护理机构、社区健康服务等多元的产品线。在自身累积方面，贵铝养老在日复一日的运营服务中，在就餐、护理、清洁、活动中不断精益求精，提高客户满意度。不断积累自身经验，在奔跑中调整姿态，练就了扎实基本功，不断精进。

入住机构的老人平均年龄近84岁，以高知高干人群为主，大多拥有良好的经济收入，兴趣广泛。基于精准的用户画像，为帮助长者不断追求生命更高价值的梦想实现，贵铝养老为老人们提供更加符合他们需求、丰富多彩的活动服务。当忙着拐杖的老人在阳光下翩翩起舞，一起唱歌、踏青郊游，九旬长者们又一次登上舞台表演最擅长的经典京剧唱段……在“邻里式”养老的居家氛围里，贵铝智慧幸福苑里即便是平常的一日三餐，都赋予了一粥一饭温暖的意义。老年阶段的生活方式转变在贵铝养老中得到了最好的体现。

2020年，贵铝智慧幸福苑将一步一个脚印，上至领导干部下至一线员工，撸起袖子加油干，以更优质的服务品质根植于客户的内心，以更专业的口碑树立起贵铝养老的品牌效益，为打造成为贵州省康养板块引领示范基地奠定坚实基础。

中铝贵州企业2019年大事回顾

一、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

贵州铝厂党委加强组织领导，在贵州铝厂、贵州分公司、贵州华锦、贵州华仁4家企业同步开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终、交叉推进，根据企业实际抓好“五个结合”，创新实施“双重督导”，深入开展党支部“九个一”活动，取得明显成效，得到了中央第12巡回督导组、中铝集团第四指导组的充分肯定。

二、开展庆祝新中国成立70周年系列活动

中铝贵州企业聚焦爱国奋斗，开展了选树企业楷模、微视频展、主题朗诵比赛、职工篮球比赛、职工合唱比赛、中老年健身运动会、主题团日等系列活动，庆祝新中国成立70周年。积极提供展品资料，配合贵州省举办“70周年大型成就展”，彰显贵铝建厂61年来在地方经济社会发展中的重要作用，营造了喜迎大庆的良好氛围。

三、转型升级重点项目取得重大进展

贵州铝厂、贵州分公司积极推进重点项目，电解铝老工业区改造工作取得突破进展，金融北城项目基本落地；健康养老项目4月29日正式开业，老人入住率逐月提高；合金化项目自3月1日全面复工，短短四个月实现首条高端圆棒生产线负荷试车，到12月份项目主体工程基本完成，有三条生产线提前建成投产，产品实现销售并得到用户高度认可。

四、生产经营任务目标全面完成

中铝贵州四个企业加强统筹协调，相互支持、共同发展，均较好完成全年任务目标。贵州铝厂积极推进“双核双驱双一流”战略，超额完成奋斗目标。贵州分公司抓住矿山和合金化两个重点，其中矿业公司提前一个季度完成年度目标，再创历史最好水平。贵州华仁进一步优化经济技术指标，实现满负荷生产。贵州华锦抓好稳产高产，努力降耗降本，保持了良好势头。

五、电解碳素人员分流安置平稳实施

贵州分公司在电解铝和碳素系统全面退出生产后的员工分流安置中，按照“平稳分流、妥善安置、长期稳定”原则，加大宣传力度，耐心解释政策，积极进行引导，及时解决诉求，分流安置员工682人，实现了“就业有出路、生活有保障、困难有帮扶”的人员分流安置目标，保持了员工队伍的稳定。

六、八个融合强化党建推动发展

2019年，贵州铝厂党委将党建工作与主题教育、企业治理、转型升级、队伍建设、社会责任、企业文化、信访维稳、思想政治等八个方面深度融合，深入推进全面从严治党，实施“双百分”考核机制，加强党建工作督导，开展标准化党支部建设，在“一个党委”模式下，充分发挥“双核心”作用，较好地推动了贵州企业转型升级发展。

七、为员工群众办实事好事

党委对205名困难党员进行慰问，发放慰问金23.1万元。工会坚持运用“五大帮扶体系”，开展各类帮扶共计2793人次，发放帮扶资金172.58万元。在企业十分困难的情况下，贵州铝厂、贵州分公司从3月份起全面实施工间餐制度，为职工办理会员服务卡，提升了员工的幸福感、获得感。

八、安全环保质量三大攻坚战深入开展

中铝贵州企业通过深入开展安全环保质量全面大整改攻坚战，努力减问题、补短板、强弱项，提升精准管理，促进提质增效，强化安全环保工作执行，实现了零工亡、一般以上环境污染事件为零的目标，质量指标全线达标。贵州铝厂、贵州分公司通过了集团总部CAHSE验收，修文矿被授予“修文县生态修复示范基地”称号。

九、加大技术创新力度

中铝贵州企业加强科技创新，加大科技研发力度。贵铝工服公司智能化阳极车电动车交付试用，电动检修车开发成功，贵州分公司积极推进《猫场铝矿地下开采顶板安全控制综合技术研究》《复杂条件下麦坝铝矿矿柱资源安全高效回采技术研究》等矿山技术创新相关重大科技专项实施。贵州华仁张根宝项目团队研制出“铝锭浇铸用分配器复合涂料”，使分配器使用寿命提高四倍以上，年降低成本200余万元。

十、收获多项荣誉

9月份，贵州华仁、贵州华锦和贵州分公司入选2019贵州企业100强和贵州制造业企业100强，贵州铝厂名列2019贵州服务业企业50强，贵州铝厂、贵州分公司被评为2019年贵州省优秀企业。贵州分公司获评贵州省AAA级信用企业。华顿公司以优异成绩获得2019年中铝集团先进集体荣誉称号。贵州铝厂获中铝资产总经理特别奖。城服公司晏莉获2019中国技能大赛——第九届全国民政行业职业技能竞赛养老护理员职业竞赛护理三等奖。贵州分公司严天志、贵州华锦穆义君被授予“中铝集团劳动模范”。贵铝代表队先后荣获中铝集团党务技能大赛西南地区第二名和集团总部三等奖。中铝贵州企业在中铝集团庆祝新中国成立70周年“六个一”活动中获得最佳组织奖最佳成绩奖。贵州分公司矿业公司猫场铝矿团支部和电解铝厂许健、矿业公司猫场铝矿石成分别获得2018年度中铝集团五四红旗团支部和青年岗位能手、优秀共青团员称号。彩铝公司涂装班、贵州华锦热电运行部运行一值被授予“贵州省工人先锋号”。工服电解事业部党支部获贵州省样板党支部称号。贵州华仁《张根宝铝锭浇铸用分配器复合涂料》、工服公司第三代阳极车研发和彩铝公司《彩铝智造》项目，分获“中铝国际杯”第三届创新创意大赛二、三等奖。

地址：贵州省贵阳市白云区贵州铝厂 邮政编码：550058 电话：84897508 电子信箱：gjxcbbs@163.com 内部资料 免费赠阅 由贵铝印刷厂承印

再造新贵铝 再创新辉煌

贵铝
GUI Lü BAO 贵州省内资准印证号：(黔)字第2019376号
CHINALCO
中国共产党贵州铝厂委员会主办
2020年1月15日 第1期 (总第1873期)内部资料 免费交流

中铝贵州企业召开2020年安全环保质量工作会议

1月6日下午，中铝贵州企业召开2020年安全环保质量工作会议，传达落实中铝集团安全环保质量大会精神，总结和分析2019年安全环保工作，明确2020年工作目标、具体任务和安全环保质量重点工作。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，副总经理(主持工作)聂亚文，纪委书记周双林，贵州分公司副总经理赵坤，贵州分公司副总经理杨孟刚，贵州铝厂财务总监韩宝元，贵州铝厂副总经理彭涛，厂和分公司中层管理人员，安全、质量主管和员工代表150余人参加会议。

陈刚指出，2019年，厂和分公司实现了安全生产零工亡、环保超净排放、职业病危害事故、重大质量事件为零的目标，安全生产、环境保护总体态势平稳，质量指标全线达标，科技创新取得新进展。他说，安全环保质量工程，是企业生存发展的天字号工程，也是每一年开年的第一项重要任务。各级组织、各级干部和全体员工要认真贯彻执行落中铝集团关于补齐安全短板，推进环保治理，夯实质量管理的工作要求，要切实增强执行力，做到守土有责、守土尽责、守土负责，坚决打赢安全环保质量攻坚战、决胜战。?

陈刚要求，一是统一思想，提高认识，从讲政治的高度把安全环保质量工作放在重要位置。要营造良性循环的安全氛围，把抓安全工作的着眼点放在本质安全上，进一步落实领导责任、属地管理责任和职能部门监管责任。二是肯定成绩、直面问题，切实增强做好安全环保质量工作的紧迫感、责任感和使命感。厂和分公司上下要形成互联互保、共荣共进的全员安全管理大网络，把“我要安全”“我会安全”落实到岗位。三是明确任务、突出重点，下更大力气抓好安全环保质量各项工作的落实。要强化担当负责的精神、强化基础保障、强化重大风险隐患管控治理、深化CAHSE体系的运行，做到思想上真重视，责任上真担当，行动上真落实，坚决筑牢安全生产、绿色发展的堤坝，为贵州企业转型升级、实现高质量发展，做出新的更大的贡献。

聂亚文指出，要防范化解风险，变事后补救为事前控制，有效地降低风险，必须把风险防控挺在前面。一是风险防控是实现本质安全的根本途径。2020年作为贵州铝厂“风险防控年”，要以风险管控为基础，坚持关口前移、重心下沉、风险预控；坚持分级管控、分类实施、属地管理；坚持源头防范、系统治理，专项整治，实现安全“可控、在控、能控”，实现本质安全。二是牢牢抓住风险管控的四个关键环节。要培养真懂风险、会防范的员工，要真正摸清风险底数、分布，要真实有效评价风险，要制定真实可靠的控制措施。三是各级领导要带头扛起风险防控的责任。确保风险管控的责任落实，加强风险管控的责任考核，强化本质安全的技术管控。

周双林主持会议，并对贯彻落实会议精神提出要求：一是提高认识，统一思想，做好贯彻落实；二是细化措施，狠抓落实，做好工作部署；三是强化责任，明确任务，确保目标完成。

杨孟刚从12个方面对贵州分公司2019年三大攻坚战工作进行了总结，分析了当前安全生产面临的形势和问题，部署了2020年安全环保质量工作。要求以安全环保风险管控为主线，坚持目标导向和问题导向，坚持精准管理和全员发动，坚持关口前移和重心下移，加快补齐安全短板，深入推进环保治理工程，坚决打赢安全环保攻坚战。

彭涛对2019年贵州铝厂三大攻坚战工作进行了总结和分析，部署了2020年安全环保质量工作重点。要求从紧紧扭住“全员参与、营造氛围、重大危险源、危险化学品管理、着眼于本质安全”等牛鼻子，以安全生产形势向好、持续减排、质量提质的实际行动，履行好主体责任，推动公司转型升级。

会议对2019年度安全环保质量工作中做出贡献的集体和个人进行了表彰并颁奖。(李良勇)

中铝贵州企业领导走访慰问老干部和困难职工

新春慰问送温暖，殷殷关爱显真情。在新春佳节即将来临之际，2020年1月13日上午，中铝贵州企业领导陈刚、聂亚文、周双林、赵坤、杨孟刚、韩宝元、彭涛、蒋翔云分别带队，看望慰问部分离退休老干部和困难职工，为他们送上了米、油、糖果和慰问金等节日慰问品，并送去了新春的问候和祝福。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚率党委工作部及相关单位负责人，首先走访慰问了离休老干部陈庭训。陈刚与他亲切握手，代表贵州铝厂党委和厂、分公司行政，向陈庭训及家人致以新年祝福。陈刚询问陈庭训身体健康状况，感谢他为企业发展做出的贡献，叮嘱他要保重身体，安度幸福晚年，并祝愿他健康长寿。随后，陈刚一行又来到保安分公司困难员工于清民家中。于清民因身患疾病，治疗费用支出多，导致生活困难。陈刚详细询问他的病情和治疗情况，叮嘱他积极配合治疗，加强体育锻炼，好好保养身体。得知于清民女儿已上大学二年级、得到企业金秋助学帮扶，陈刚鼓励道：“你的家庭看到了希望，要把孩子培养出来。”陈刚要求保安分公司要继续关注困难职工，给予力所能及的帮助。

贵州铝厂副总经理(主持工作)聂亚文一行，首先来到离休老干部王信芝家中，“您老人家身体好吗？ 最近天冷，要多注意身体，给您拜个早年，祝您春节快乐，阖家幸福。”聂亚文与王信芝亲切的话着家常，询问了解老人的身体情况和日常生活状况，向他送上慰问金和慰问品，致以最真诚的祝福。聂亚文说：“企业的发展凝结着离退休老同志的心血和汗水，企业不会忘记，希望离退休老同志能为企业转型发展积极建言献策，希望大家的日子越过越红火。”随后，聂亚文来到工服公司困难员工张帮宏家中，详细询问他的家庭情况，鼓励他要保养好身体、坚定信心，积极乐观地面对生活，有困难一定要及时反映。

贵州铝厂纪委书记周双林带领相关工作人员，先后来到矿业公司困难员工周久和、工服公司困难职工史志宏家中，看望慰问困难职工及家庭，送去慰问金、大米、食用油等。周双林详细询问他们当前生活中存在的困难，鼓励他们树立信心，克服眼前的困难，积极乐观面对生活。

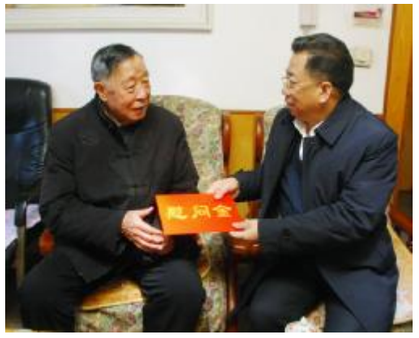
在内退困难职工刘洪雁家中，在矿业公司困难职工黄义家中，贵州分公司副总经理赵坤仔细了解他们及家庭的生活情况，为他送去了米、油等慰问品和慰问金，亲切询问了他们的生活情况，鼓励他们要坚定生活信心，勇于走出困境，争取早日过上幸福生活。并叮嘱随行人员，一定要关心好困难职工的生活，切实解决好他们生活中遇到的问题，让他们时刻感受到企业的关爱。

贵州分公司副总经理杨孟刚一行，走访慰问了动力厂困难职工郭学军和工服公司困难职工周清。每到一户，杨孟刚都与他们促膝交谈，详细询问他们的身体状况和生活情况，并鼓励大家在新的一年里，立足本职，勤奋工作，努力为企业转型发展作出新贡献。

在物流公司困难职工高建军、保安分公司员工叶森的家中，贵州铝厂财务总监韩宝元详细了解困难职工工作和生活情况，询问困难职工还有哪些实际困难。韩宝元鼓励他们，要积极乐观地面对生活，一定会渡过难关。韩宝元同时叮嘱相关人员，要对困难职工多些关爱和关心，及时帮助他们解决生活中的实际困难，让困难职工心中有希望、生活有保障。

贵州铝厂副总经理、工会主席彭涛，带领相关工作人员走访慰问了城服公司困难职工刘艳艳，保安分公司困难职工孙永洪，鼓励他们要振作起来，增强生活信心，照顾好家庭。他表示，工会就是职工的娘家人，一定会多关心困难职工的生活，让困难职工度过一个欢乐祥和的春节。

贵州区域法律中心总法律顾问蒋翔云来到工服公司困难职工彭朝辉和华颐公司职工贺方勇家中，详细了解了困难职工的家庭情况，过年物资的准备情况。蒋翔云嘱咐他们要注意身体，树立乐观的生活态度和战胜困难的信心，尽快改善目前的困难状况。(董建宇 李良勇 吴奇 龚国冬 彭顺亮 万琳 李文涛 王开平)



陈刚到工服公司、保安分公司慰问调研

2020年元旦节，贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，副总经理、工会主席彭涛率财务部、党委工作部相关人员到工服公司亲切看望慰问节日期间坚守工作一线的干部职工，调研指导工服公司工作。

在调研座谈会上，陈刚在听取工服公司领导班子、二级单位负责人对2020年工作思路汇报后指出，开局就是决战，起步就是冲刺，工服公司要以只争朝夕的精神，树牢责任意识、担当意识、奋斗意识，迅速投入到各项工作中去，为全年工作起好步，打好底，开好局。一是加强培训、统一认识。要凝聚工服公司发展的共识，要心往一处想，劲往一处使。二是要加快改革，强化管理。理顺企业管理机制和体制，压缩机构和层级，精干机关队伍，充分调动干部员工的积极性和主动性，提高工作效率。三是思想清晰、措施有力。结合工服主营业务，加快新产品研发、积极开拓市场，加强成本管控，不断增强企业的竞争能力，不断提高企业经济效益。

彭涛对工服公司机制体制建设、深化改革、营销工作、以及产品研发、生产和销售工作提出了指导意见。他说，要加强自身建设，调整工作状态，凝心聚力，突破工作瓶颈，提升竞争能力。

2020年元旦节后第一个工作日，陈刚又来到保安分公司调研指导工作。保安分公司主管助理以上人员参加座谈。

陈刚在听取保安分公司总经理邓铭汇报了2019年公司工作情况及2020年总体思路汇报后，充分肯定了过去一年保安分公司在稳定职工队伍、拓展业务、关心关爱职工及经营效果等方面的成绩。他指出，保安分公司是一支富有朝气、能打硬仗的队伍，领导班子讲政治、顾大局，不等不靠，员工队伍勇于担当、主动作为，在开拓市场方面迈出了关键一步，这一步走得不容易，职工从不想走出去，不愿走出去到现在越走越好，越走越精彩。他强调，保安分公司要认真总结成绩、提炼亮点，对标先进、查找不足，谋划好2020年工作，为贵铝的转型发展再立新功、再做贡献。 (银宁)

跨界转型：贵铝养老品牌价值初显

▲余娇

都说国有企业转型难。老路走不下去，新路走不出来。然而，2013年，贵州铝厂有限责任公司制定了“三退三进”转型发展战略，在艰苦迭代中选择跨界投资养老健康产业，贵铝养老应运而生。运营8个月以来，在社会影响、经济效应上取得了阶段性的成果。

自2019年4月29日启动运营以来，截止2019年12月31日，入住率已达到30%，超出可研报告半年达到17.5%的预测值，完成入住年度目标；10—12月份实现当期运营利润；安置分流员工19人，为企业解决就业转岗难题做出贡献。

中铝集团党组副书记、总经理余德辉在贵铝养老调研时，表示该项目符合中铝集团“4+4+4”、中铝资产“2+2+X”的战略布局，是中铝转型发展康养产业的样板单位，对其打造的智慧养老“1+N”健康养老产业综合服务体盘活国有资产、辐射社区居家，致力于为长者全方位、全周期解决健康养老问题给予了高度赞扬和认可。

不忘初心——争做跨界转型排头兵

作为中铝转型发展产业的标杆项目，按照集团“4+4+4”的战略布局，转型升级的贵铝人，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐、特别能团结”的贵铝精神，以强烈的贵铝情怀，拼出了志气，闯出了新路，重塑了形象，带领贵铝养老力争成为中铝退二进三战略转型的排头兵。

19名转岗员工中，大多数都是从事一线生产岗位20余年的老员工，他们能够迅速转变观念，扎实一线护理工作靠的就是贵铝人的初心与信念。照顾老人的工作又脏又累，他们充分发挥“五见五绝”精神，每天给失能老人喂饭、吸痰、通便，操作熟练，动作轻柔，从不皱一下眉头，照顾老人像对待自己的亲人一样。每当遇到脾气暴躁、患有失智症的老人训斥或客户态度不佳时，总能保持满脸笑容、语气亲切的安抚沟通。每一个周末、节假日别人在家中享受天伦之乐时，他们却还在为完成市场营销业绩做宣传、跑订单、沟通客户而殚精竭虑。这就是转型养老人的工作日常，他们以担当践行初心，在平凡的岗位上用自己的行动诠释了贵铝人的转型使命。

与此同时，贵铝养老聚焦养老产业短板，做好长线规划，也开辟了新的蓝海市场，积极探索对养老产业人才痛点、难点的解决途径与方法。引进护理专业、老年服务与管理、康复、老年医学等专业人才，培养锻造一支适应行业发展要求的人才队伍。目前。运营团队拥有职称证书21人，占比42%，共计证书33本。机构送培人员16人，持有资格证20本。作为培育优质年轻养老人的摇篮，2019年，贵铝养老运营团队相继荣获了2019年贵州省首届家庭服务业职工技能竞赛最佳组织奖，青年员工陈举、田鲜获得个人一等奖、二等奖。晏莉代表贵州省优秀护理员参加2019年第九届全国民政行业执业技能竞赛并获得全国三等奖。2019年贵州省家庭服务业协会和贵州省清洁服务行业协会将推荐贵铝养老——陈举申报贵州省“五一劳动奖章”荣誉称号。

顺势突围——积极打造贵州康养示范基地

贵铝养老从2014年筹备以来，利用国企资源优势，通过对闲置土地、房屋、人才等资源的整合和自身稳健的资金链优势改(下转第四版)

中铝贵州企业开展合同管理知识培训

1月4日,2020年第一个周末,中铝贵州企业组织开展一期合同管理知识培训,以规范企业合同管理,提高各级管理人员风险防控意识。中铝贵州企业领导陈刚、聂亚文、周双林、杨孟刚、韩宝元、中铝集团法律部高级经理赵守业,以及厂和分公司中层干部、关键岗位管理人员100余人参加培训。培训邀请中铝山西区域总法律顾问王锦烨担任授课老师。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚主持开班仪式并讲话。他就举办本次培训班的目的、重要性等作了简要说明,并强调合同管理是企业管理一项重要工作,是企业风险管理和内部控制一项核心业务,不仅要重视合同签订前的管理,更要重视合同签订后履行管理。他要求各级管理干部、管理人员要珍惜机会,认真学习,最终达到学以致用的目的,不断增强法律意识,防范经营风险,维护企业合法权益。

王锦烨老师结合自身丰富的实践经验,从“合同管理概述、合同招标法律风险、合同签订法律风险、合同履行法律风险、合同诉讼法律风险”等方面进行细致讲解,并结合企业实际情况列举大量详实案例进行解读,详细说明了不同合同类型中的常见问题及注意事项。培训内容全面实用,通俗易懂。

培训结束后,参加培训的人员均表示本次培训内容紧贴企业实际,增强合同管理和风险防范意识。

通过系统培训,将进一步增强中铝贵州企业各级管理人员的合同管理能力,提升企业合同管理水平,助力企业转型升级发展。

(李良勇)

加强矿产资源巡查 全力保护矿产资源

分公司矿产资源部

为了保护贵州分公司矿产资源不被偷盗,两节期间,贵州分公司矿产资源部多措并举开展巡查工作,做好矿产资源违法事件早发现、早制止、早处理,规范管辖区域采矿秩序。

加强日常巡查工作。在矿产资源部统一安排部署下,资源保护科护卫人员每天不定时对各矿区、卡点及周边生产区域进行巡查,发现问题及时处理或协同矿业公司处理。为了加强管理,在2019年5月在各矿区安装了手机APP系统远程监控,公司管理层随时可以查看各矿区生产动态,大大提高了矿产资源保护工作的监督管理效率。

加强两节期间重点管控区域的夜间巡查工作。2020年1月5日至7日,由科室负责人带队,抽调精干护卫人员,连续三个昼夜在坛罐窑矿区采用蹲守和巡查方式,对私挖盗采进行巡查,有效震慑偷盗资源违法行为。目前该矿区内无私挖盗采的设备,也没有私挖盗采现象发生,这将给下一步该矿区的资源保护工作推进奠定了扎实的基础。两节期间,矿产资源部已安排护卫人员24小时巡查,尤其是夜间巡查,确保资源不流失。

坚持巡查和宣传工作。矿产资源部资源保护科成立以来,安排了各值守点护卫人员坚持每天不定时对所辖区域内进行巡查,对发现的各类资源流失问题及时处理或协同矿业公司巡逻队处理,对有意私挖的村民进行劝导,讲清私挖盗运矿产资源的违法后果,提前制止私挖盗采的违法行为。矿产资源部科室人员不定期公开抽查监控录像(回放)、公开对巡查重点位置并进行摄像、协同矿业公司对各矿点进行公开矿权边界确认(实测、栽桩)以及宣传报导等。

加强队员身体素质,提高廉洁自律。资源保护科的护卫队每天坚持军训化训练,提高个人身体素质,同时利用班前会时间传达学习贵州分公司相关文件精神、收听“早安中铝”以及进行廉洁自律教育等,锻炼了一支能吃苦、可信任、重安全、守底线的队伍,为持续开展资源保护工作提供保障。

(周永卿)

清镇市应急管理局到矿业公司开展应急救护专项培训

为进一步提高企业员工面对突发事件和意外伤害事故的自救互救能力,1月7日,清镇市应急管理局、市红十字会到矿业公司开展2020年清镇市应急救护持证培训进企业学习活动,清镇市所有非煤矿山及矿业公司各单位矿山应急救援队共计100余人参加培训。

省救护培训中心章老师从现场救护、心肺复苏、止血包扎等简单应急救护知识点进行培训,教授培训人员如何掌握紧急救护技能,做到在日常工作中遇到现场救护时如何第一时间保护受伤人员,为下一步专业救护赢得时间,为企业安全生产提供有力健康保障。

通过为期1天的理论知识与实际操作培训,有效加强了职工在遇到紧急情况下的应急救护能力。

(龚国冬)

工服装备制造分公司抓好开年工作

新年伊始,工服公司装备制造分公司坚持开局就是决战、起步就是冲刺的指导思想,在开局上早部署、在工作上早谋划。为2020年装备制造打赢翻身仗提出要求,做出部署。

强化生产组织设计,做到“精准到位”。将零散性作业模式转变为流水线生产模式,针对工服下一步将引进新设备,采用新工艺的同时要加强人员学习培训,分析骨干技术人员进行优势排列组合形成技术力量团队。对生产任务进行细化分解,让每一个工艺环环相扣促进生产效率,提高生产质量。

管理设备、管控成本,做到“用心到位”。做好设备管理的基础工作,做好日常点巡检工作,掌握设备的运行状态,保障设备良好稳定运行,才能实现精益生产。在运营管理中,成本控制是重要的内容,科学降低生产过程中的费用。

提升组织控制能力,做到“执行到位”。工作要有布置、有落实,提前做好工作谋划,进行工序分解,避免完工后的返工及不必要的成本浪费。还要有监督,安全生产是实打实、硬碰硬的工作,必须以求真务实、严抓细管的工作风抓好安全生产,强化员工的组织纪律,做强做大工服装备制造,实现2020年扭亏为盈。

(吴奇)

安全环保质量进行时

矿业公司

补齐短板 夯实根基

1月8日,矿业公司召开2020年安全环保质量工作大会。矿业公司职业健康安全及环境管理委员会全体成员、各单位党政一把手、分管安全环保的副职、安全员、班组长、受聘工程技术人员、各部门负责人、受聘工程技术人员、各合作单位项目经理及主管安全的负责人99人参加。

会议传达了中铝集团、中铝贵州企业安全环保质量工作大会精神。总结矿业公司2019年安全环保质量工作,安排2020年重点。会议要求:一是各矿要加强安全环保质量管理工作,突出四个职责,奖惩并举层层落实履责;二是加强安全环保质量管理队伍建设,补齐安全管理短板,夯实安全管理根基;三是创新安全管理人员培训,培育懂安全、环保管理工作的员工;四是定期开展重大隐患排查工作,消除危险源,为矿山日常生产运行提供安全保障;五是加强环保建设工作,创建绿色矿山;六是坚持向质量管理要效益,严格质量考核,实现高质量发展。

(龚国冬)

工服公司

全面落实 强化考核

1月7日,工服公司召开2020年安全环保质量会议,公司职业健康安全和环境委员会全体成员、公司所属各部室、中心、分公司、事业部副主任以上干部及专兼职安全管理人员、班组长等共计88人参加会议。

会议总结了工服公司2019年职业健康安全环保工作,并对2020年安全环保工作进行重点安排。

会议要求,要提高政治站位,全面落实安全环保质量责任,加强工服公司运营体系建设,为2020年年终目标实现提供坚强的保障;面向业务,面向现场,面向班组,做实做细安全工作,实现安全工作落地;以干部作风为抓手,树立高标准、严要求的工作态度,不断提高工服公司的安全服务和产品质量,提升用户体验。

会议还对工服公司2019年度安全生产先进单位及个人进行表彰。

(吴奇)

物流公司

严字当头 命字在心

为深入贯彻落实中铝贵州企业安全环保质量工作会议精神,积极推进安全环保精准管理体系建设,1月8日,物流有限公司组织召开了安全环保质量工作会。

会议要求,做到“三个认识到位”,要认识到管安全就是管风险的本质;要认识到管工作必须管安全的本质;要认识安全必须管行为的本质,达到全员识风险、控风险的工作要求。

会议要求,一是要提高政治站位,不断适应新形势新要求。二是要强化责任落实,彰显使命担当。三是要狠抓现场管理,筑牢安全根基。会议强调,各级组织、各级干部员工,各专业管理部门,务必保持“严”字当头,“命”字在心,时刻紧绷安全生产这根弦,确保安全工作实现首季开门红,实现2020年“零”事故的目标。

(王开平)

城服公司

精准施策 抓实抓细

元月8日,城服公司召开2020年安全环保工作会,全面总结2019年安全环保质量管理工作,表彰安全环保管理先进集体和个人,安排部署2020年安全环保管理重点工作。

会议传达学习了中铝贵州企业安全环保质量工作会会议精神,安排部署了2020年重点工作。一是全力开展安全环保质量管理集中整治。二是进一步增强执行力。三是持续加强教育培训。四是加强精准管理体系运行。五是加强风险分级管控和隐患排查治理力度。六是加大安全环保管理力度。七是强化应急管理。会议要求,全体员工政治站位要高、作风建设要严、落实马上要办,全面贯彻落实公司安全生产集中整治方案,确保城服公司安全稳定、经营管理工作稳定。

(李文涛)

彩铝公司

恪守红线 筑牢防线

1月7日,彩铝公司召开2020年安全环保质量工作会议,公司全体员工参加会议。

会议传达学习中铝贵州企业2020年安全环保质量工作会议精神。总结2019年度安全环保工作总结,安排部署2020年安全环保工作。

会议要求,一是要自下而上全面开展安全操作规程“立、改、废”工作,二是要求一线班组员工必须掌握风险分析方法,强化防范措施的落实;三是开展好危险废物处置和污水处理,确保超净排放;四是加强质量管理,有效控制各项生产参数。避免质量事件的发生。

(胡青青)

彩铝公司开展两节安全环保大检查

为认真做好2020元旦节、春节期间安全环保工作,落实安全生产责任,确保年初安全环保形势稳定,彩铝公司特开展两节安全环保综合大检查。

在彩铝公司领导带领下,各部门负责人及相关工作人员组成检查小组对各部门安全环保相关资料台账、涂装生产线、成品仓库、危险废物暂存间进行细致的检查,同时对照中铝集团CAHSE精准管理体系审核检查32项问题点整改完成落实情况展开检查。

检查组对在高强度的生产状况下,涂装生产线现场和设备依然保持良好的状态表示满意,检查组强调,目前安全生产形式严峻,对待安全工作决不能掉以轻心,将安全工作放在首要位置,时刻保持战战兢兢如履薄冰的安全态度。(胡青青)

矿业公司猫场铝矿打好开局之战

2020年“元旦”节,矿业公司猫场铝矿有条不紊地组织好各项安全生产工作,员工一如继往地坚守在自己的岗位上,各司其责地干好自己的本职工作。

在过去的2019年,猫场铝矿实现达产达标达效,为矿业公司实现全年的生产经营目标做出了贡献。在新年的开局之际,猫场铝矿全体员工以昂然的激情,饱满的精神状态迎接新年的到来,不论是在井下,还是在地面的各个岗位,员工们都坚守在自己的岗位上进行认真的作业,确保每一道工序的正常运行。2020年,猫场铝矿将继续围绕矿部的生产经营,抓好基础管理工作,落实安全生产责任,严格执行“两抓两查严监管”标准化工作要求,抓好自主开拓工程的施工,提高自采矿量,大力推进降本增效工作,实现新一年达标达产达效。

(陈学林)

▲1月6日晚,工服公司电解事业部组织管理人员、班组长召开“赢战2020”迎新春座谈会,围绕2020年安全工作怎么抓、业务怎么开展进行探讨。

(蔡坤 摄)

▲合金化事业部积极做好两节期间在岗员工的安全教育,防止松懈麻痹情绪,确保生产经营安全。图为员工点火烘炉。

(张黔 摄)

转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

逆势翻盘:看彩铝如何与时间唱“对垒”大戏

● 胡青青

2019年,对彩铝公司来说是极不平凡的一年。成立时间短,市场经验缺乏,订单不足,流动资金缺乏,就连年初签订的订单,也因甲方资金短缺等问题造成订单合同未能如期履行,前三季度生产极度不饱和,三个季度的产量只有970吨。如何保障员工的基本工资?如何维持公司的正常运营?如何走出亏损的寒冬?实现扭亏为盈?一个个问题迫在眉睫。经过反复核算,只有四季度实现600吨产量,才可以保证不亏损。

摆在彩铝人面前的重中之重是资金问题。没有流动资金就没有原材物料,没有原材物料何谈加快生产,而且两个月600吨的产量,也是彩铝生产经营三年来从未有过的先例。资金准备需要时间,生产材料的准备需要时间,产品运输需要时间,要达到两个月600吨产量的目标异常艰难,更是彩铝人2019年最大的挑战任

营销先行 抢订单

正所谓兵马未动粮草先行。市场营销中心就是彩铝公司的开路先锋。在贵铝领导的大力支持下,彩铝公司领导班子带领营销人员南征北战谈业务,从广西到云南,从重庆到天津:外贸人员也积极参与国内外大型展会,从广州到上海,从沙特到卡塔尔,营销中心频频传来捷报,连续签订了遵义钢绳厂二期、文山铝、天津体育馆等多笔大型项目的订单合同。2019年总订单量2700吨,其中外贸订单300吨,四季度订单量1653吨,市场拓展初见成效。协同作战 保生产资金不到位,一切皆枉然。为此,彩铝公司积极与银行对接,办理贷款,回笼应收账款,保证生产物资到位。为高效开展营销工作,调动工作人员的积极性,2019年,该公司对市场拓展部和营销中心进行业务整合,制定并实施适应市场需求的营销激励机制;市场营销中心开启了订单洽谈、生产物资储备、成品发运、售后服务一条龙的运营模式,将前后期工作安排的井井有条。一部分人外出洽谈业务,一部门人忙于续接合同以及对油漆光卷等生产物资的购入和储备,为持续稳定的生产提供有力保障,同时积极与生产运营中心做好沟通对接,合理化协调生产工作,寻找最优的组合方式组织生产,在将生产效率最大化的同时,也满足了多个客户的需求,还降低了生产成本。

生产运营中心作为主战场,则是一幅热火朝天的生产景象。公司工会开展以比业务操作、比页献、比协作、比效率为主题的劳动竞赛,调动员工的积极性和工作热情,充分发挥“五见五绝”精神,坚守岗位,不断刷新生产线速度,单日、单月产量创新记录。

2个月600吨总目标,月产300吨,还要进行分条,相当于平均日产量要达到40吨。若按以前正常生产涂装氟碳产品18米/分钟,聚酯产品23米/分钟,日均产量35吨的生产速度和20米/分钟的分条速度,根本没办法完成任务,因此生产设备的提档升级势在必行。为此,生产运营中心想方设法对烤箱烘烤工艺参数进行了调整,优化烤箱烘烤供热系统,提升烤箱升温效率,减短升温时间,使生产氟碳产品提升到26米/分钟,聚酯产品提升到28米/分钟;对分条机进行优化改造,将分条速度提升至45米/分钟,大大加快了生产速度,提高了生产效率。

协同作战保生产

生产一线员工作为主力军,面对前所未有的高强度生产,鼓足干劲,争当先锋,自愿加班加点完成生产任务。为了确保当日产量,生产技术员每天凌晨5时就准时抵达公司开启设备,8点正式开始生产。分条也是分秒必争,将平时需要两天的任务量,在一天内完成。同时为了保证生产设备正常运行,保障生产任务按时完成,涂装班主动放弃生产间隙的调休时间,克服困难,做好生产线设备设施的维护保养,加急完成高温换热炉的保温层修复、分条机故障检修等设备的检修维护保养。涂装班员工团结作战,实现单批次产量持续突破60吨大关,单日产量翻一番,单月产量突破400吨的优秀成绩,产品质量合格率高达98%以上,均创造彩铝涂装生产线速自建成投产以来的最高新纪录。面对如此繁忙沉重的生产任务,安全工作一刻也不能放松。彩铝公司一方面强化CAHSE精准管理体系工作,筑牢现场基础管理,另一方面为保障每一位员工的生命安全,做到安全生产无事故,每次生产到一线进行安全巡视督查,成为公司安全员必要的工作程序。公司CAHSE精准管理体系工作,在中铝集团体系年中审核过程中获得检查组专家的一致认可。

勇担责任 展风采

总有那么一群人,时时走在前头,事事扛在肩上。彩铝涂装班具有操检合一的特性,许多员工既是涂装工也是检修人员,王革锋班长就是其中一员。为了保障生产,作为一个班长一名党员,王革锋主动在生产间隙的调休时间带领其它班员开展设备维护保养工作,保证生产设备时刻维持100%的运转率。话说技多不压身,营销中心经理赵吉辉就时常在营销、压瓦、分条的“角色”中转换。甲方急着要货,时间紧,一线生产人手不够,没人分条,怎么办?赵吉辉分分钟进入“角色”,撸起袖子加油干。加班加点,分条、打包、发货,通通不在话下,并在合同规定的时间节点内将成品发往甲方施工场地。彩铝公司生产运营中心有三个年轻的90后技术人员,为了多抢产量,主动承担早起开机的任务。每次生产都是披星而出,戴月而归,不叫苦不叫累。这样的人在彩铝公司还有很多,他们是党员,时时处处发挥着党员的先锋模范和带头作用;他们是普通员工,却敢担当,勇奉献,在平凡的岗位上散发着不平凡的光芒。

万众一心加油干!彩铝公司与时间“对垒”,唱了一出逆势翻盘的大戏。可以这么说,2019年的最后两个月,对彩铝人以“惊心动魄”来形容一点不为过。截止2019年12月31日,两个月的时间,彩铝公司实现产量793吨,超原计划600吨193吨完成任务,将不可能的任务变为现实,实现2019年度扭亏为盈。

白云区『两会』提案征集工作 贵州企业开展

为了充分发挥中铝贵州企业白云区人大代表参政议政作用,1月14日,贵州企业组织召开白云区“两会”提案征集座谈会,做好“两会”提案议案的信息征集。贵州铝厂党委副书记、副总经理(主持工作)、白云区人大代表聂亚文,党委工作部,综合部主要负责人,中铝贵州企业四名白云区人大代表参加了会议。

聂亚文在听取人大代表对去年提案办理反馈、今年提案征集情况汇报后指出,要提高中铝贵州企业人大代表履职能力,把好选题关、内容关、政策关、质量关,提出高质量的提案。确保建议诉求精准,要借“两会”契机解决企业发展及民生改善问题。

与会人员围绕履职情况、提案议案情况、工作开展过程中遇到的问题和建议等进行了座谈。就提案议案的撰写进行了商讨和分工。截至目前,共征集到“两会”议案7条,涉及到企业转型升级、增进民生福祉等方面,下一步将提交白云区“两会”。

会后,人大代表们还走访了城服公司贵铝智慧幸福苑,听取基层干部群众的意见,掌握第一手信息资料。

(李良勇)

保安分公司履职尽责服务群众

2020年1月7日,保安分公司驻贵州省职工医院区域接到专程从清镇赶来的失主一家送来的锦旗,他们脸上洋溢着灿烂的笑容,感谢贵铝保安分公司团队热忱服务群众,帮助找回丢失物品的行为。

2019年12月29日下午3点左右,一对年轻夫妇焦急地找到医院监控室的保安队员,说他们在看病过程中将手提包弄丢,包里有银行卡、身份证、驾驶证等重要证件及1600余元现金,希望能帮忙调监控查找。在询问基本情况后,带班区域长黄家元安排监控室队员立即调取相关位置及时段的视频查看。刚完成巡查任务的队员听说此事后,也立刻兵分两路按失主所诉行走路线进行查找。经过两个多小时的询问、查找,终于在普外科门诊护士站找到丢失的手提包。对包内物品核实后,将手提包归还失主。

觉得口头感谢无法表达自己的谢意,失主一家专程制作锦旗来到医院。激动地握着保安分公司队员的手再三表示感谢:“谢谢你们,非常感谢!”

职工医院领导获悉此事后,对贵铝保安团队服务群众,为医院增光添彩的工作表现给予高度评价和肯定。(王兵)

◤1月8日,分公司企管部组织外部老师到合金对IATF16949体系现状进行诊断,加强合金化质量管理工作。

(郑明丽 摄)

▲元月9日,城服公司机关党支部组织党员干部开展党的十九大四中全会精神的学习答题活动,进一步加深党员干部对党的十九大四中全会精神的学习和理解。

(李文涛 摄)

◀为了做好新一年植树护树工作,保护好树苗,日前,矿业公司修文铝矿员工冒着寒冷天气在山上给果树施肥。

(班红富 周尚军 摄)

中铝贵州企业党建案例——入选全国党员教育培训教材

在2020年1月出版的全国党员教育培训教材《基层党组织书记案例选编(国企版)》一书中,中国铝业贵州分公司矿业公司《积分评议让“政治体检”成为硬约束》案例入选其中,成为国有企业基层党组织书记任职培训的基本学习内容之一。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,着力提升基层党组织书记的政策水平和业务能力,中央组织部对普遍轮训全国基层党组织书记作出了安排。为此,中央组织部党员教育中心组织编写了适用于不同领域的基层党组织书记培训教材。其中,《基层党组织书记案例选编(国企版)》一书由中央组织部党员教育中心、国务院国资委党建工作局组织编写,以展示新时代国有企业基层党组织和党员干部队伍在坚持党的领导、加强党的建设和推进落实中央重大决策部署等方面的政治担当、工作成效、先进经验、精神面貌。

贵州分公司矿业公司党支部通过实施党员积分制,构建积分体系,严格积分评议,发挥积分效应,将民主评议党员由“模糊管理、主观评价”转变为“量化管理、客观评价”,推进民主评议党员工作往严里走、往实里走,既保证了民主评议党员的公正性和透明度,又激发了党员干事创业的热情,让党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来,危急关头豁得出来,有效地激发了党员队伍的生机和活力,有效提高了党员教育管理质量。

(董建宇)

彩铝公司慰问入户温暖入心

春节临近,为体现组织对员工的关爱,1月14日,彩铝公司总经理刘吉阳、副总经理蒙波、副总经理吴畏带领相关工作人员对公司困难党员和困难员工进行入户慰问,送去贵州铝厂党委、工会和彩铝公司的慰问金及新年祝福。

走访中,彩铝公司领导亲切与家属谈心交流,详细了解困难员工家庭的生活状态、子女上学及身体健康状况等情况;对他们在岗位上辛勤工作、为企业发展做出的积极贡献给予充分肯定,并叮嘱他们要照顾好自己的生活,鼓励他们树立信心,公司领导向困难员工表示不论遇到任何困难,公司都是他们坚强的后盾,会竭尽全力给予帮助。

在慰问活动中,组织的殷切关怀,温暖着每一位困难员工及其家属的心。他们纷纷表示,一定不辜负公司的殷切期望,在新的一年里,再接再厉,努力工作,乐观生活,为公司的发展贡献自己的力量。

(胡青青)

红福酒楼开展员工技能大赛

2020年1月7日,为调动员工工作积极性,提升服务水平,提高服务质量,让顾客感受到更好的服务体验,城服公司红福酒楼举办了服务员技能大赛,酒楼所有服务员都参加了此次技能大赛。

比赛内容为在规定时间内完成中餐摆台,其中包括餐具的摆放、酒水斟倒、餐巾折花、仪容仪表等技能。服务员们相继登场展示了扎实的业务知识,娴熟、规范的服务技能和综合素养,展现出了员工风采。

参赛服务员完成比赛项目后,评委们本着“公平、公正、公开”的原则,按照评分标准对选手的每一个操作步骤进行现场评分,并根据前期进行的理论考试成绩综合评出了名次。

(董宇红)

一张卡片 一个祝福 一份温暖

▶ 桂雪梅

生日是属于每个人最特别的日子。小时候,我们有父母的陪伴;上学时,我们有同窗的祝福;然而,工作后的我们常常会忽略这个意义非常的日子。

为加强对员工的人文关怀,感谢员工长期以来在企业的辛勤工作,让每一位员工都切实感受到贵州华仁这个大家庭的温暖,不断提升归属感,经华仁工会提议,华仁公司通过了一项关爱员工的福利政策:自2020年1月1日起,为每位过生日的员工发放生日礼物--蛋糕礼品券。

为了做好员工生日礼物的发放工作,公司工会作了精心的准备。本着实用的原则,最终选择了以发放蛋糕券的形式,让员工自行到蛋糕店选择适合口味的生日蛋糕。

2019年12月31日,华仁公司领导共同为在2020年1月1日过生日的员工送上了生日礼物。一张小小的卡片,代表的是一个祝福,传递的是一份温暖,体现的是公司对员工的关心与关爱。

此次过生日的员工中有管理骨干、有技术人员、也有一线员工,当大家接到这份生日祝福时,心中油然而生的感动溢于言表。大家纷纷表示,感谢公司和工会给予的生日礼物和祝福,感谢这份惊喜和温暖。

贵州华仁在给员工们送上生日礼物的同时,也表示希望通过这张小小的礼品券,能够让大家更多的感受到公司和工会的温度,希望每一位员工都能在公司这个大家庭找到归属感,与公司一起奋斗,共创贵州华仁发展新未来。