

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2020年4月15日 庚子年三月廿三

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第849期



我国在几内亚投资建设的最大铝土矿项目——中铝几内亚博法项目全线贯通投运

本报讯 几内亚时间4月6日,中铝几内亚博法铝土矿项目23公里皮带输送系统带料重载联调一次成功,标志着中国在几内亚投资最大铝土矿项目全线贯通投运。

据了解,几内亚矿产资源丰富,拥有世界上最大储量的铝土矿资源。中铝几内亚博法铝土矿项目保有可开发资源量约17.5亿吨,可持续开采长达60年,一期工程总投资约5.85亿美元,设计规模为年产优质铝土矿1200万吨。2016年10月31日,中铝集团与几内亚政府、几内亚国家矿业公司就博法区块开发签署合作框架协议。在中几合作双方共同努力下,2018年6月8日,中铝集团所属中铝香港与几内亚政府在几内亚首都科纳克里签署博法项目矿业协议,当年10月28日正式开工。2019年10月6日,该项目启动现场采矿作业,2020年1月5日,首船铝土矿启运回国,2月26日在山东日照港正式接卸,随后发往中铝集团所属氧化铝企业使用。

中铝几内亚博法项目是中铝集团积极践行“一带一路”倡议、不断深化中非务实友好合作、加快推进全球化发展布局、提升可持续发展



▲图为满载矿石的皮带穿过雄伟的法塔端拉河斜拉桥。

孟凡凯 摄

能力的重大标志性工程,对促进中几两国建立长期战略合作伙伴关系、推动几内亚经济社会发展具有

十分重要的战略意义。该项目自开工建设以来,受到了国家相关部委、几内亚政府、中国驻几内亚大使馆

的高度关注,充分发挥了中铝集团在有色金属领域的引领优势,克服当地物资匮乏、交通不便、气候多

变、卫生医疗条件有限、地区文化差异等诸多困难,逢山开路、遇水搭桥、不畏艰难、顽强拼搏,按照计划建设进度全面完成了重油电站、斜拉桥、港口码头、矿山采场、皮带输送系统等主要节点目标,4月6日重载联调一次成功,比原计划提前了近1个月。特别是在项目建设最后阶段,面对新冠肺炎疫情全球蔓延的严重影响,中铝集团在全面做好几内亚项目疫情防控,确保人员财产安全,并积极支持当地疫情防控工作,实行国内外联动,加强企业间合作,全力组织各方力量科学有序加大工程建设力度,确保了工程全面按期贯通投运。

根据设计工艺,中铝几内亚博法铝土矿项目采用封闭的带式输送机运输,有效保护了当地生态环境,彰显了中国企业良好的责任担当和社会形象。项目全线贯通及尽快全面达产,将为改善我国铝行业用矿结构,提升重要矿产资源保障能力发挥重要作用,并对中铝集团增强全球资源配置能力和成本竞争力、加快建设世界一流企业提供有力支撑。(王震 郭志民)

简明新闻

卢东亮同阿联酋全球铝业董事总经理卡尔班视频连线

本报讯 4月9日,中铝集团副总经理、中铝股份董事长卢东亮在集团总部同阿联酋全球铝业(以下简称EGA)董事总经理阿卜杜拉·卡尔班视频连线,双方就新冠肺炎疫情疫情防控工作进行了深入交流。

卢东亮向EGA表示诚挚慰问和坚定支持。他介绍,疫情发生后,中铝集团高度重视,迅速成立疫情防控工作领导小组,集团主要领导每天组织召开疫情防控例会,统筹安排疫情防控及复工复产工作;对所有下属企业进行全面摸排,不留死角,通过建立进出企业人员登记制度和异常人员跟踪机制,实施清单式管理,开展全方

位防控;加强新冠肺炎防控知识宣传培训,严格执行隔离措施,坚决做好人员防护。

卢东亮指出,疫情无国界,互相支持,共同抗击新冠肺炎疫情,应对行业发展新挑战。

卡尔班感谢中铝集团长期以来对EGA的支持和帮助,赞赏中铝集团在疫情防控工作中取得的优异成绩,EGA将学习借鉴中铝集团的先进经验,应用到企业疫情防控工作中。卡尔班表示,双方一直以来合作基础坚实,EGA未来将与中铝集团进一步发挥互补优势,在更广泛领域开展互利共赢的合作。(赵大维)

中国铜业向智利捐赠防疫物资

本报讯 4月9日13时,印有“相知无远近 万里尚为邻”的中国铜业捐赠的防疫物资,顺利送达北京智利驻华大使馆。

因新冠肺炎疫情蔓延,从3月19日零时起,智利全国进入灾难紧急状态,为期90天。智利驻华大使馆在与中国有色金属工业协会取得联系后,发出求助信息。

病毒无国界,疫情是人类面临的共同挑战。“智利作为中国铜业铜冶炼厂最重要的进口原料来源地,是我们重要的合作伙伴。”3月30日,中国铜业在收到中国有色金属工业协会

发来的捐助倡议书后,高度重视,当即表达了捐赠意愿,力所能及及援助合作伙伴,积极为全球战疫贡献“中铜力量”。

经统一安排,由中国铜业准备口罩、防护服和手套、铜股份购置驰宏锌业产红外测温仪。4月4日,1万只N95-1860口罩、10万只一次性口罩、500套防护服、1000双一次性橡胶手套、2台红外测温仪分别从昆明和曲靖启运发往北京。

据悉,当前客机航路中断,智利政府将派遣一架军用飞机抵达北京某机场,专门运送中国企业捐赠的防疫物资。(张炯)

姚林到中铝材料院调研时要求——

紧盯市场需求 加快建设世界一流研发机构

本报讯 (记者 郭志民)4月9日,中铝集团党组书记、董事长姚林到中铝材料院调研时要求,紧盯市场需求,加快建设世界一流研发机构,争取形成更多行业公认的标志性成果,为中铝集团建设世界一流企业提供科技支撑。中铝集团党组成员、副总经理冯贵权一同调研。

调研前,姚林一行接受体温检测后进入中铝科学院二期项目施工现场,听取中铝资产负责人关于二期项目规划设计、工程进度、安全质量管理情况介绍,随后到中铝资产、中铝环保本部进行了考察。

在中铝材料院调研时,姚林首先参观了中铝材料院分析检测中心和展厅。每到一处,姚林都与科研人员仔细交谈,深入了解每项课题的关键所在、与国际国内现有技术的比较优势、应用前景和目前产业化情况。交谈中,姚林还专门了解了员工工资收入、工作生活情况及疫情期间员工上下班运行情况。

在随后召开的座谈会上,中铝材料院相关负责人就企业发展历程及基本情况、研发能力及科研特色、科研成果及作用效益和未来发展设想及建议等情况作了汇报。与会专家代表纷纷结合工作实际,就人才引进、项目立项、经费来源、成果激励等发表意见和建议。

姚林认真听取大家发言,就大



▲图为姚林在中铝材料院展厅调研。

郭志民 摄

家关心的热点话题给予积极回应,对中铝材料院取得的成绩和员工保持良好的精神状态给予肯定。他指出,中铝材料院自建组以来,经过近几年的运作,取得了比较好的成效,在一些关键领域实现了布局,在一

些关键环节上抓住了重点,为集团做好下一步科技创新工作打好了基础。特别是和下游企业建立了联合研发机制,找到了研发的源头,有利于准确把握研发方向,中铝材料院要以此为机理,进一步加强实践,提

高科研工作质量。为此,姚林提出七点要求。

一要从集团层面、从产业层面继续加强对中铝材料院的指导推动。集团层面要做好科技创新工作的顶层设计,中铝材料院要积极

参与配合,加快建设世界一流研发机构和国家级创新平台,争取牵头承担一批国家级科技项目。二要按照国务院国资委要求,结合集团实际,强化创新驱动,推进研发经费和项目管理制度改革。三要在人才培养方面实行扁平化管理,建立健全优秀人才脱颖而出的体制机制。要加大对青年人才的培养使用,对其压担子,为其提供学习深造、学术交流的机会。要根据岗位实际,建立健全短期激励与中长期激励相结合的新薪酬激励机制,确保优秀人才引得来、用得好、留得住。四要加强研发领域、方向科研成果的检验。将有行业公认的标志性成果作为评价目标,强化考核引领导向作用,实施阶段考核,加快工作节奏,引领发展方向。五要加大开放力度,加强与对外交流合作,拓宽国际视野,不断提升科技创新水平。六要充分利用投资平台,提高投资效益。要在满足本单位科研需求、服务自身研究方向的基础上,推进科研设施与仪器设备向社会开放使用,探索仪器设备所有权和经营权分离机制,提高资源利用率。七要提高知识产权保护意识,加强知识产权管理。

中铝集团综合管理部、人力资源部、科技管理部、铝加工事业部负责人等参加上述活动。

北大医疗淄博医院援鄂医疗队平安凯旋

本报讯 4月12日上午,北大医疗淄博医院(原山东铝业职工医院)急诊科主任韩洪志、重症医学科副主任寇金柱、重症医学科护士长汪学芹、消化内科护士长赵莹雪、呼吸内科护士赵小飞、内分泌肾内科护士孙少慧等首批6名援鄂医疗队员结束集中隔离休整,平安返回淄博。

英雄归来,春风洗尘。6名医护人员乘坐的大巴车缓缓驶向北大医疗淄博医院。在山东铝业西门,千余名干部职工及社区群众夹道欢迎,大家高声欢呼,挥舞国旗,拉起横幅,向英雄致敬。“欢迎回家,致敬新时代最可爱的人”“白衣执甲,逆行出征,救死扶伤”“向最美逆行者致敬”等一条条横幅和标语,写满了对英雄们的敬意。

“我们回来了!”上午11点30分,大巴车停在北大医疗淄博医院门诊医技病房楼前,身着队服身披绶带的6名医疗队员

步履轻盈地走下车。中铝山东企业负责人分别给了英雄们一个大大的拥抱,并献上鲜花。英雄们与亲人们、同事们热情拥抱……场面令人动容,欢呼与笑脸相迎,笑声与泪水齐飞。

作为北大医疗淄博医院第一批援鄂队员,他们白衣执甲,火线奋战,同时间赛跑,与病魔搏斗,用精湛医术和艰辛汗水挽救了一个个鲜活的生命,用实际行动彰显了人民至上、舍我其谁的家国情怀,体现了不辱使命、无私奉献的责任担当,诠释了生命至上、医者仁心的崇高精神。

队员代表韩洪志、汪学芹汇报了他们在鄂州的抗疫经历。山铝老年书画学会为6名队员赠送书法作品,为医院赠送篆刻作品。山东铝业相关负责人等为6名队员颁发了纪念奖牌。(张开亮)

▲图为欢迎仪式现场。 张开亮 摄



同心战“疫” 携手迎春

沈阳院统筹做好疫情防控及复工复产工作纪实

□ 郭彦岗

面对突如其来的新冠肺炎疫情，沈阳院全体干部职工恪尽职守，奋战在战“疫”复工复产一线，汇聚起坚定信心、强劲防控、有序生产的全员正能量。

党政工团齐上阵

沈阳院党委认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神，第一时间按照中铝集团党组、中铝国际党委工作部署迅速启动一级应急预案，相继下发了《预防控制新型冠状病毒工作实施方案》《关于延迟复工和强化防控工作的通知》等，筑牢疫情防控“红色堤坝”，同时号召全院广大党员干部冲锋在疫情防控 and 保障企业复工复产的最前沿，担起疫情防控的主体责任，把每一项工作、每一个环节都做到位，抓实生产经营组织工作。

沈阳院工会下拨防疫专项经费，组织团购了防疫物品，为员工购买了消毒和防护用品，并将每人所需的物品分装打包发放，避免集中领取，降低疫情传播风险；转发中铝集团工会倡议书，收集宣传防疫权威信息，在引导员工做好自我防护的同时不恐慌、不造谣、不传谣、不造谣。

沈阳院党委工作部深入基层、挖掘典型，推出一批政治导向准、引领作用强的新闻报道。《严防死守奋战在抗“疫”最前沿》《沈阳院

强劲防控有序复工》等新闻报道有效提振了企业员工的信心；运用内网、微信群、公众号等平台，全方位、多角度、高频次打好疫情防控宣传引导“主动仗”。

沈阳院团委及时发出《致全体青年员工的倡议书》，在疫情防控期间组织“青年志愿者”开展线上学雷锋活动和积极动员团员青年通过微信朋友圈积极宣传疫情防控、复工复产的科普知识，弘扬雷锋精神，为战“疫”助力。

严密的措施，及时有效的宣传，自上而下层层贯彻落实，为企业员工注入了“强心剂”，引领全员科学战“疫”，党、政、工团合力营造了一手抓疫情防控、一手抓复工复产的浓厚氛围。

复工复产齐发力

2月10日，沈阳院吹响了复工的集结号，按照中铝集团和中铝国际安排，各部门和各部门多措并举推进各项工作进行。

沈阳院设计部门利用办公自动化网络、设计管理系统信息化平台进行交流沟通，采取线上、线下相结合的方式，保障中铝几内亚项目、赤峰氧化铝项目、茂名针状焦项目等设计任务顺利开展。国内业务部将经营工作转为线上，认真研究市场，了解项目进展，摸清每个重点项目的复工复产进度。“春节期间，我们了解到某新建大型项

目的信息后，立即组织经营与设计人员开展方案讨论及前期策划工作，通过视频会在线充分了解业主需求，在得到允许复工通知后，第一时间驱车1000公里赶赴项目现场。”国内业务部主任张翼鹏说。2月末，虽受疫情影响，该公司国内新签合同额仍超过去年同期。人力资源部推出了铝镁网络大讲堂活动，确保培训教育“不打烊”。该活动培训内容涵盖党建知识、业务建设、风险管理、财务管理、法律法规、公司制度、疫情防控等内容，为防疫期间各项工作的开展做足准备，也为培训探索出一条新途径。

“疫情期间，考虑到重大工程建设参建队伍多，人员构成复杂、流动性强的问题，我们协同相关项目部向地方政府作出承诺，因地制宜制订项目部应急管理预案，落实落细到每一项具体措施，确保疫情有效防控、项目有序推进。”项目管理部负责人姚国华介绍说。

2月2日，广西华昇焙烧炉项目总经理刘克非就赶赴项目现场，及时制订疫情防控处置预案，全力组织疫情防控及复工复产工作，并要求各分包单位配合梳理剩余工程量，及时制订倒排工期计划并有序组织逐步实施。该项目首批隔离期满人员于2月26日入场复工，焙烧炉项目非管制安收尾工程，焙烧炉筑炉剩余工程、

配套设备及土建收尾工程、电气仪表及管道安装作业等均迅速恢复正常施工状态。

山西中润电解铝项目主要管理人员于2月9日返岗，召开手机网络视频例会布置工作任务，项目部着眼全局，要求各部门统计汇总尾项及剩余工程。在隔离期间，通过网络、电话等方式，积极与业主、与分包单位开展工作，评合同、提方案、审预算，组织分包队伍按时全部返岗，确保工期不拖、质量不降。

云南文山电解铝项目、包头铝业炭素脱硫项目、陕西美鑫炭素脱硫项目等项目，在复工复产后，项目部人员一面严抓疫情防控，一面边抓项目施工安全、质量和进度，各项目正在按计划有序推进。

党员干部齐努力

在疫情防控一线和复工复产前沿，该公司党员干部发挥先锋模范作用带头冲锋，冲锋在第一线。

2月28日，沈阳院领导班子带头，广大党员和领导干部踊跃捐款近3万元；综合党支部的全体党员积极投身疫情防控第一线，该支部书记于祥从大年初二开始，连续坚守岗位，积极协助筹划疫情防控工作，制订防控工作应急预案，排查员工居住出行情况，上报疫情防控工作开展情况。

“疫情期间，物资采购很困难，但我坚信只有没有去到的店铺，没有买不到的应急物资。”为提前准备好企业复工后疫情防控的物资需求，综合党支部党员吕传威主动承担起应急物资采购工作，他以自己家为原点，以方圆2公里为半径，一条街一条街地跑医院、跑药店、跑商店，但是由于疫情突发，能买到的口罩、体温计、消毒液等应急物资已经非常有限。后来，只要有货源线索，他就开车前往。在几天时间里，他跑遍了沈阳城40多家药房，买到了足够的防疫物资。

安环与职业健康部经理姜兴东是该公司疫情防控指挥小组的成员。在疫情发生后，他及时组织制订并下发了多项指导性的疫情防控文件，推动疫情防控工作有效开展；中润项目部“80”后年轻干部李峰、薛敬朋，在疫情期间克服返程路途艰辛、生活物资缺少等困难，舍小家为大家，率先返回项目部，并主动与相关政府、防疫单位沟通协调，组织分包队伍安全有序返岗，就消耗、尾项工程投产等展开工作，为项目顺利进行不懈努力。

战“疫”当前，沈阳院全员步履铿锵奔向企业最需要的地方，在捍卫企业发展的一线中彰显着硬核力量，为复工复产提供不竭动力，书写了一份份优秀的答卷。

云铜股份召开2020年第三次对标工作研讨会

本报讯 近日，云铜股份召开2020年第三次对标工作研讨会，迅速贯彻落实中铝集团关于对标工作的最新指示精神，进一步完善对标工作机制和对标体系指标，不断拓展全要素对标工作的广度和深度，全面提升经营管理效益。

据悉，云铜股份自对标工作开展以来，始终瞄准国内外行业一流企业，通过搜集指标、对标研讨、实地走访等形式实现全要素对标找差距、促提升。本次对标会再次对矿山、冶炼、人力资源、大宗采购、物流运输等生产经营环节的对标企业及对标内容进行研讨完善，通过技术或质量指标、盈利能力、劳动生产率、“互联网+”和成本管控等指标进行系统归纳，不断优化对标方法，完善对标体系，进一步模

清企业的对标现状，明确差距、挖掘潜力，并根据存在的问题制订相应措施，不断改进对标工作。

针对下一步对标工作，会议强调，各部门各单位要选好标杆，深入对标。一要创新方法抓推进，在对标过程中解放思想、揭露问题、解决问题；二要齐心协力抓推进，把思想精力和智慧聚焦到企业发展建设上，形成解决问题推进项目建设的强大合力，紧密配合，提高工作效率；三要加成本对标，冶炼板块既要关注加工成本，也要关注金属损失；四要坚定信心、鼓足干劲，砥砺前行，千方百计降低新冠肺炎疫情对企业生产经营各项工作的影响，努力完成全年各项既定生产经营目标任务。

（曹 宇）

中铝瑞闽推行生产单元承包制

本报讯 日前，中铝瑞闽制造一部包装班、退火班、制造二部铝制品加工班、装备能源部提油设备班等7个生产单元负责人与该公司总经理签订了承包合同书。这标志着中铝瑞闽对标一流深化管理提升，以“包产到户”的思维刺激高效化的治理模式正式开启。

据悉，为激活生产单元活力，提高企业生产效率和产品质量，提升企业精细化管理水平，增加员工收入，中铝瑞闽在考核激励方面大胆创新，在确保企业生产安全平稳的前提下，选择合适生产单元推行生产承包制。该公司此次生产单元承包方式分三种：一是生产任务不饱和的生产单元，鼓励增量提高收入；二是生产任务已经饱和的生

产单元，鼓励减员提高收入；三是独立、简单生产装置的生产单元，鼓励员工利用工作之余包干增收。

生产单元承包作为一种激励方式，不仅可以满足员工的创业欲望，同时也能激发企业内部的活力，改善内部分配机制，是一种员工和企业双赢的管理机制。

共同的企业愿景，将驱动员工甘愿为企业付出“不亚于任何人的努力”。生产单元的承包将再次激发员工斗志，使员工与企业关系更加紧密，充分彰显“共创、共担、共享”的企业价值观。通过生产单元承包，人才开发将更加充分，内部管理更有效率，核心竞争力进一步增强。（陈新敏 宋 驰）

中铝山东氧化铝厂变废为宝增效益

本报讯 在当前“四提一增”攻坚战中，中铝山东氧化铝厂加强修旧利废工作，充分挖掘车间、班组及员工个人的创效潜能，鼓励大家对尚有修复价值的备品备件进行修复，助力企业提质增效。

在该厂生产二区隔膜泵厂房内，机器轰鸣，沉降乙班的几名员工正在忙碌地拆卸隔膜泵阀，尽管脸上的汗珠打湿了口罩，但他们仍然干劲十足，有的在用力拆卸螺丝，有的在仔细打磨隔膜泵阀螺母结巴。主操翟立军发挥“多面手”的专长，开启磨光机，仔细打磨螺母的边边角角，犹如绣花般祛除螺母上厚硬的结巴；该班党员杨建卫虽然年过五十，可干起活来毫不含糊，一边忙着拆卸，一边还见缝插针地查看隔膜

泵运行情况；该班班长王士朋用自制的专用工具拆卸着圆锥阀螺母，他一边用力地拆卸，一边低头查看螺母的结巴情况。“多亏了这个专门拆、装工具，这是我们的同志在不断摸索后自制的，使用它大大提高了拆卸螺母的效率。”王士鹏看着手中的拆卸工具介绍说。

经过近4个小时的拆卸、组装，该班完成了隔膜泵阀螺母“重造”工作，隔膜泵阀“起死回生”，为企业降低备件费用近5万元。“居家过日子要省吃俭用，只有这样才能细水长流，企业也是一样，每一名员工都心系企业，巧用心思变废为宝，才能创造更多的财富，实现长远发展。”翟立军感慨地说。

（张开亮 魏光艳）



▲一季度，山西新材料、山西铝业各单位认真贯彻落实安全要素对标提质增效动员会精神，精准施策，强化细节管控，严把产品质量关。图为精细氧化铝事业部员工正在进行产品质量检测。

刘 峰 刘晓茵 摄影报道
►近期，宁夏六盘山热电在企业推行“度电必争、克煤必降、节能供热、污水降本”提质增效系列行动。图为该厂生产技术部化验员对溶液滴定循环药品进行硬度测定。

周 亮 袁 松 摄影报道



全要素对标先进 严细实精益管理 西北铝全面启动 双对标、双提升 工作

本报讯 近日，西北铝召开全要素对标工作启动大会，全面启动全要素对标先进、对标一流工作，并制订了生产经营和党建工作全要素对标实施总体方案。

据悉，该方案以“对标党建指标、对标经营指标，提升举旗定向能力、提升经营管理能力”的“双对标、双提升”工作原则，以“一年起好步、两年有进步、三年见成效”的低头查看螺母的结巴情况。“多亏了这个专门拆、装工具，这是我们的同志在不断摸索后自制的，使用它大大提高了拆卸螺母的效率。”王士鹏看着手中的拆卸工具介绍说。

该公司注重多维度全方位对标，跨出行业，放眼全国去对标，主动与自身发展最好水平对标，与同行企业和兄弟企业最优指标对标，立足企业整体发展，把全面对标与单项对标相结合，以标杆企业、一流指标、先进要素为引领，开展生产经营和党建工作全面对标。该公司在设定对标具体内容上，生产经营设定了生产、质量、财务、安全环保等9类共52个一级指标、69个二级指标，党建工作设定了28项共

80个一级指标、63个二级指标、31个三级指标。

为推动全要素对标工作落实落地，该公司党委要求，要着力推进企业思维转变，抓住军民融合发展机遇，保障国防军工产品市场占有率，提升企业核心竞争力，推进企业扭亏脱困、转型升级和高质量发展。一要从各项日常工作入手，夯实基础管理，狠抓工作落实，将各项指标任务进一步分解落实，按照科学化、精细化要求梳理流程，形成全过程、全方位、全员参与的对标工作格局，建立纵向到底、横向到边的动态对标指标体系，形成层层传递压力、人人关心指标、人人重视指标的对标对表氛围；二要把握开源节流、降本增效作为对标的主要任务，调动一切积极因素，实施全员成本管理，切实压缩可控费用，缩减低效资源占用，在深入挖潜上下功夫；三要推进三大变革，提升企业核心竞争力，坚持效益优先，狠抓结构调整，提升高质量发展水平；四要狠抓精准管理，提高全要素生产效

率；五要坚持创新驱动，狠抓核心竞争优势培育，扩大市场占有率，突破一批居于领先地位的关键核心技术、产品；六要建立对标工作例会制度，对存在的问题及时进行分析研究，定期检查工作成果，不断总结纠偏，查错纠弊，持续改善、不断超越。

该公司成立了全要素对标工作领导小组和领导小组办公室，督促各项工作有序推进，严格落实到位。领导小组按照月度综合评价，实行对标数据通报制，短板“销号”制、落后单位约谈问责制，做到动态对标、整改提升、持续改进，实现监督考核全程管理；坚持结果导向，强化激励考核，将业绩指标、共性指标、创新创优指标与负面清单相结合，以岗定责，以责定标，明目标、定责任、重结果，做到“人人头上有指标，个个肩上有压力”，加快补短板、强弱项，做到每一项任务有着落、每一个目标有抓手，共同把对标指标提高到一个新水平。

（马成刚）

企业 快讯

云铜锌业实现首季 开门红

本报讯 一季度，云铜锌业全体干部职工坚守防疫关卡，坚守工作岗位，确保企业各项工作平稳运行。截至3月底，该公司锌锭产量和硫酸产量分别完成计划值的100.3%、109.1%，利润同比完成目标的114%，提质增效创效实现目标的101%，实现首季“开门红”。

该公司在做好疫情防控的同时，积极协调各部门、各分厂紧盯近期主要工作和关键指标，实现满负荷生产。生产运营中心与营销中心多方收集市场信息并沟通协调采购、销售和运输工作，重点盯紧原料供应、关键燃料和硫酸销售工作，确保物资供应顺畅；积极与业务外包方沟通协调，加强内部人员调拨，确保剥锌、车辆、装卸队等辅助

工作正常开展。财务部按照月末结算和结账时间点，圆满完成了结账工作；开展提质增效、“两金”压控等专项工作，优化企业资产质量和结构，企业生产、经营、管理效果和盈利能力有显著提升。各生产单位与营销中心紧密配合，做好金属供应，确保焙矿和精矿供应；精细监控进厂原、辅料质量、工艺控制参数和生产指标等；组织生产系统稳定沸腾炉生产，提高沸腾炉系统作业率，为后系统提供充足的金属量和蒸汽供应；强化槽面管理，提高净化温度，提高锌片产量和质量……

目前，该公司各项重点工作平稳有序推进，全体干部员工正努力为企业全年目标任务不懈努力。（陈慧 李润锋）

国家轻金属质量监督检验中心 一季度收入同比增长75%

本报讯 一季度，郑州研究院国家轻金属质量监督检验中心严格落实各项防疫措施，积极推进党建与中心工作融合，周密筹划生产经营工作，在全体员工共同努力下，科研项目申报、经营业绩取得较好成绩，一季度收入同比增长75%，实现首季“开门红”。

据悉，该中心一季度申报标准项目18项，涉及国际标准1项，国家标准修订2项，英文国

家标准制订2项，行业标准、协会标准及中铝集团标准制订13项；组织申报郑州研究院自主研发项目5项；对铝及铝合金、镁及镁合金、铝土矿3个系列分析检测方法标准翻译成英文，并进行相关国际标准项目的申报；加大电解槽大修检测业务拓展，开拓化工、铜锌等领域检测，做好标准样品的销售和服务，实现销售收入提高。

（仝向辉）

宁夏王洼煤业销售总公司精准施策 促营销

本报讯 近期，煤炭市场出现波动，煤炭供给需求降低给宁夏王洼煤业销售总公司带来巨大压力。“我们销售人员通过电话、微信等方式增加线上办公业务，做好与用户的反复沟通、协调、衔接，准确把握用户需求，提供优质服务保障，让用户吃上“定心丸”。”该公司总经理展建宝带领团队迎难而上，精准施策促营销。

该公司加大市场调研力度，积极寻求销售途径，摸排需求增量点，借助铁路优惠政策，牢牢抓住“公转铁”有利时机，主动出击，转电煤保供为稳定产品销售。3月份以来，该公司已累计向宁夏中宁发电有限公司发运煤炭3.4万吨。

该公司统筹协调煤炭发运工作，线上及时对接各终端电厂，先后启动中卫热电、中宁电厂、靖远二电等多家电厂汽车运输，结合各电厂实际运输能力，科学制订调度计划，精心组织装车，并在第一时间解决运输难题，创单日汽运销量新高。

在转变营销方式的同时，该公司还向内深挖潜能，不断强化煤炭质量管控，通过从各矿井生产源头降矸降灰、对工作面采取减少矸石流入量等措施，使煤质再提升；进一步加强快装站配煤管控，提高配煤均匀性和稳定性，保证煤炭产品品质，满足用户需求，实现以质促销。

（刘统莉 辛永财）

中铝股份安全环保健康部 通过视频督察助力企业安全生产

本报讯 在抗击新冠肺炎疫情的特殊时期，为实现“不发生安全事件，不给抗击疫情添乱，实现安全防疫两不误”的安全目标，中铝股份安全环保健康部通过视频督察的方式对所属企业进行了专项安全督导活动，取得了显著效果。

据悉，视频安全督察采取随机选取车间班组，现场视频展示、车间主任汇报和相关负责人点评打分的方式进行。中铝股份安全环保健康部从所属企业随机抽取一线班组，提前一周告知企业进行汇报准备并录制现场视频，汇报时按照三个步骤进行：一是播放班组班前会及作业前员工对照岗位安全作业标准“口袋卡”逐条“手指口述”确认风险和防控措施的视频；二是由车间主任汇报班组轮班实施“安全规程培训考试、事故案例警示

教育、作业风险辨识防控、查找安全隐患和人员违章、临时作业安全监管和安全卫士积分”情况以及车间主任亲自参加班前会及班后安全活动、查隐患、查违章等安全履职情况；三是由所属企业安全总监、中铝股份本部相关部门负责人进行点评打分，指出存在的问题和改进方法，最后由中铝股份安全总监进行总结和提出下一步工作要求。经点评打分不合格的，该车间主任下月持续汇报，直到合格为止。

此项活动有力促进企业的车间班组落实“两抓两查严监管”和风险监控工作，班前会质量和作业前风险辨识效果明显提升，现场隐患大幅减少。一季度，中铝股份实现安全“零重伤、零亡亡”目标，为企业的经营发展提供了有力保障。

（李 东 赵 波）

中铝物流开展 4·10 事故反思日 活动

本报讯 4月10日上午，中铝物流本部及各分（子）公司全员统一组织开展了“4·10 事故反思日”活动。受疫情影响，中铝物流本部通过视频连线的形式参加本次活动，中铝物流负责人带领中铝物流党委班子成员、本部全体干部职工，在各自工作岗位上向事故罹难者默哀，安环部通过企业前台大厅大屏，向各部门、中心人员讲解“4·10 铁路交通较大事故”警示教育材料。

中铝物流中部陆港相关负责人带领班子成员、副科级以上管理人员、班组长、专兼职安全员和铁路运输公司职工代表，在小关矿专用线新中车站避线线事故现场，参加悼念反思活

动。伴随着火车鸣笛，全体职工肃立，向“4·10 事故”遇难者默哀3分钟。默哀完毕后，中部陆港全体参会人员在“牢记事故教训、承诺安全生产”条幅上郑重签名，并观看“4·10”事故图板。

中铝物流各分（子）公司在同一时间，通过开展悼念事故死难者、观看事故案例警示展板、召开主题班会、举行专题演练等形式，组织参加了此次事故反思日活动。本次活动的举行，通过血的教训，进一步鞭策广大干部职工牢记教训，履职尽责，营造“人人要安全、人人抓安全、人人保安全”的良好氛围，让悲剧不再重演，让安全深入人心。（张永强）

依托创新再出发

企业生产一线持续推动创新型工会组织建设的思考

□ 刘显智

自党中央在中国工会十五大提出建设创新型工会组织以来,经过近12年的实践,广大基层工会组织对依托创新抓好基层组织建设有了较为深刻的理解。尤其是在举国上下全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神的新征程中,众多大型国有企业作为响应号召最主动、积极行动亮点多的主力军,在持续推动创新型工会组织建设方面作出了有益探索,取得了显著成效。

持续推动创新型工会组织建设的时代意义

中国特色社会主义进入新时代,这是我国发展新的历史方位。党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图,作出了在2020年全面建成小康社会的基础上,分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的战略安排。这是工人阶级的历史重任,也是工会组织必须肩负的庄严使命。

时代在发展,事业在创新,国有企业的工会工作也要不断发展、创新。加强和改进新形势下企业工会工作,不但要保持和增强各级工会组织的政治性、先进性、群众性,还要强化创新型基层组织建设的持续性,在建机制、强功能、增实效上下功夫,创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,让职工群众更加真切地感受到工会是“职工之家”,工会干部是最值得信赖的“娘家人”“贴心人”。通过持续创新,有效彰显组织活力与体系张力,是推

进工会工作创新发展的根本要求,也是基层工会组织不断强化自身建设的核心主题。

推动创新型工会组织建设需要避免的认识误区

在以往的工作实践中,基层工会工作者经常会有一些认识误区。一是认为“工会组织不是政治组织,不需要向党组织一样强调政治性、先进性,只讲群众性就够了”。持这种观点的人,大局意识和全局观念不够,只是横向观察了别国的工会组织,而没有纵向了解中国的工会组织自百年前就自源头而发的基本政治属性。我国工会组织的双向维护职能就是基于这一特征。当下,强化工会组织当中党的领导,是做好一切工作的前提。

二是认为“建机制、强功能、增实效,那是上级工会组织的事,基层组织能够执行好就够了”。持这种观点的人,只看到了基层一线的发展态势缺乏认识,没有深刻理解上下互动、协同配合的哲学原理和现实表现。

三是认为“创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,在不拿业务学习代替政治学习;要善于用身边人、身边事示范举例,把“时间短、更亲切、能信服、接地气”作为重要的宣讲互动学习原则;要强调革命理想信念的坚定、红色革命精神的传承两手抓、两手硬;要引导广大职工更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,自觉捍卫中国共产党领导和中国特色社会主义制度,在企业争创一流、打造卓越绩效体系的生动实践中,夯实执政的阶级基础和群众基础。基层工会工作者要根据基层单位的工作节奏灵活安排各类学习课堂,既要把碎片化的时间合理利用起来,也要把阵地化的教育平台建设好,更要把各类新媒体传播

持续推动创新型工会组织建设的切入节点

针对这几年的一些认识误区研究问题根源,确定精准有效的工

作切入点,把结果导向和目标导向结合起来,是企业工会工作者持续推动创新型工会组织建设的必由之路。

(一)举旗定向是根基,红色基因永传承

国有企业在激烈的市场竞争中面临着更加复杂、艰巨的改革任务。为落实各项改革新任务,工会必须以坚定的政治性引导职工,以鲜明的先进性组织职工,以广泛的群众性凝聚职工,组织动员广大职工成为全面深化改革的支持者、参与者、推动者,以更大力度、更实举措推进工会改革创新,增强工会团结教育、维护权益、服务职工功能。

因此,基层工会组织始终要讲学习、讲政治,并且将之作为持续推动创新型工会组织建设的前提抓手。基层工会组织要定期开展政治学习活动,而且要明确学习内容不跑偏,不拿业务学习代替政治学习;要善于用身边人、身边事示范举例,把“时间短、更亲切、能信服、接地气”作为重要的宣讲互动学习原则;要强调革命理想信念的坚定、红色革命精神的传承两手抓、两手硬;要引导广大职工更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,自觉捍卫中国共产党领导和中国特色社会主义制度,在企业争创一流、打造卓越绩效体系的生动实践中,夯实执政的阶级基础和群众基础。基层工会工作者要根据基层单位的工作节奏灵活安排各类学习课堂,既要把碎片化的时间合理利用起来,也要把阵地化的教育平台建设好,更要把各类新媒体传播

平台使用好。

(二)建机制、强功能、增实效,需要上下一致、共同行动、整体推进

工会改革必须上下联动,持续推动创新型工会组织建设尤其如此。基层工会组织在持续创新的进程中,必须扎实提升以下两个方面的能力。

一是提升调查研究的能力。要善于把党的方针政策与职工群众的伟大实践相结合,牢记以职工为中心才能获得创新的不竭动力。一切工作从群众中来、到群众中去,这既是优良传统,也是永不落伍的新鲜法宝。基层工会工作者要以职工为中心的工作导向,深化对职工队伍发展变化特点与规律的认识,研究解决职工在劳动经济、精神文化、民主法治、公平公正、安全环境等方面多样化的需求,协调不同职工群体之间的利益关系,为企业作出科学决策提供重要参考,更好促进职工体面劳动、舒心的工作、全面发展。这项工作

能力是基层工会工作者真正成为职工“贴心人”的必然要求。

二是提升抓住主要矛盾的能力。基层工会工作者要把握中心、兼顾全局、抓好统筹。生产一线职工最关心的,往往是绩效收入、如何休假、劳动强度、劳动保护、职称评聘、福利待遇、评优评先等与自身利益密切相关的问题。及时协调解决好这些问题,基层工会组织才能永葆生机活力。如果不能把以上这些基础问题及时到位地抓好,只盯着宣教和文体活动等热闹的活动,就是“丢了西瓜拣芝麻”。增强引领性和服务性,才是基层工会组织必须坚持放在首位的工作内容。

(三)善于激发并集中职工群众集体智慧是保证基层创新的不竭源泉

在基层单位,无论是创新组织体制、运行机制,还是创新活动方式、工作方法,其根本都在于能否把职工群众发动起来。这是最考验基层干部的关键所在。建设创新型工会组织,不仅需要骨干人员发动头脑风暴,更需要调动更广泛范围的职工群众积极参与。基层工会组织不需要为了创新而创新的“花架子”,真正需要的是让职工群众更需要、更相信、更依赖的基层工会组织,需要的是大家团结一致干更多的事。党组织开展的“党组织带党员创效、党员带群众创新”,为基层工会组织提供了很好的借鉴。

基层工会组织可以在协助党组织开展主题创先争优活动的进程中,带领普通职工群众做好“加减乘除法”:在加强劳动保护监督和风险管控体系完善等方面做“加法”,在降低劳动强度、减少劳动绩效损失等方面做“减法”,在提升会员从业素养和岗位竞争能力等方面做“乘法”,在减少基层负担、提高工作效率等方面做“除法”。只要广大职工群众真正行动起来,创新就会是企业前进过程中完成奋斗目标时源源不断产出的“副产品”,不求自来、喷涌而出。

社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。强化创新型基层工会组织建设,增强其为群众而工作的本领,这项必须持续推进的工作,需要全体基层工会工作者牢记并践行,抬头看路前进,侧耳聆听民意,依托创新再出发。

作者单位 包头铝业

一抓到底

抓出成效

□ 李军

天下难事必作于易,天下大事必作于细。具体抓、抓具体,反复抓、抓反复的“四抓”工作要求,既是一种管理方法,更是一种工作作风,是遵循企业管理规律,结合当前国际国内形势和生产经营实际,在深入分析、不断总结提炼的基础上形成的管理理念,也是弘扬企业文化的具体实践,广大干部员工要积极秉承“四抓”要求,持之以恒,一抓到底,抓出成效。

具体抓、抓具体,就是要将工作做细、做实、做到位。当前疫情形势复杂多变,是内防反弹、外防输入最吃紧的时候,也是国内生产经营企业全力提产量、提销量、提指标、提效率、增效益的关键时期,要积极开展全要素对标,加快高质量发展。领导干部要强化责任担当,主动担责尽责,靠前指挥,沉下身子,到生产经营第一线去,到员工群众中去,亲力亲为,跟班盯班工作,现场发现问题,现场解决问题,不做“二传手”,不当“传话筒”,不能“只管出题、不管答题”。要把指标细化到人,细化到每一时段的具体工作,抓住影响指标的关键问题,持续发力、持续攻关、持续巩固,不断创新指标,稳定指标,循序渐进,超越世界一流。无论什么时候,不管什么工作、什么岗位,都要求真务实,从策划开始,从过程管理开始,从每一项指标入手,抓好各个环节、各个流程的每一项工作,做到责任落实具体化、工作措施具体化,通过落实每月的计划,落实每天的指标,拿出“绣花功夫”提升抓实、抓牢工作的精度,做到“言必行,行必果”。

反复抓、抓反复,就是要将工作做深、做足、做到底。“抓而不紧,等于不抓”。如何将高质量发展的“钉子”钉实钉牢钉好,既是一项任务、一门学问,更是一种精神、一种责任、一种担当。我们要有战胜困难的韧性,坚持对重点指标、难点问题扭住不放、持续用力,一抓到底。要有“重要的事情讲三遍”的耐心和责任心,反复强调,坚持目标不变、靶心不散、频道不换,不获全胜决不收兵。通过反复抓、抓反复,实现从量变到质变的飞跃,使工作从低水平迈向高水平。要善于抓住问题点,以穷追不舍的顽强精神,通过不断反思和总结,找出问题的关键,持续攻关。要克服“今天好一点,明天差一点”的敷衍心态、随意状态,从细节管理做起,从小事做起,杜绝意外事故的发生,杜绝设备“非停”现象,保证稳产高产。要全面提升效率,从源头做起,把最高标准、最优效果落实到项目建设的每一个环节,以科学的姿态,持续提高效率,实现达标达产目标。

“行百里者半九十”,广大干部员工要坚定必胜信心,不断激发内生动力和外活力,拿出关键时候豁得出、重大任务面前冲得上的“猛劲”,拿出攻坚克难闯关夺隘、攻城拔寨的“闯劲”,拿出改革发展过程中敢于担当、狠抓落实的“韧劲”,慎终如始地将工作具体抓、抓具体,反复抓、抓反复。

作者单位 中铝山东企业



昆明有色院多个绿色智能化项目取得新成果

本报讯 近日,由昆明有色院编制的四川凉山矿业红泥坡铜矿采、选工程智能矿山建设初步设计专篇进行了网络评审,经过专家组的认真审查,昆明有色院技术团队的答疑,绿色智能矿山专篇顺利通过云铜股份专家组评审。自该项目采、选工程初步设计工作于2019年4月启动以来,昆明有色院认真贯彻落实中国铜业、云铜股份对矿山智能化建设的要求,项目组人员克服重重困难,多次进行方案优化,力争做到设计方案最优。在智能专篇的设计中,昆明有色院具有前瞻性地提出未来的矿山装备与矿山生产管理理念,得到了各方专家的一致认可。来自中铝智能科技的专家认为,该初步设计智能专篇结合红泥坡矿区矿山建设给出的智能装备、网络基础设施、先进过程控制、管理决策等技术方案,具有先进性、全面性等优点。

(王宇)

科研动态

危难时刻冲在前

(上接一版)部门的认定,解除隔离后已全部返岗工作,为企业复工复产奠定了坚实的基础。

长铝工贸发挥自身服装产业优势,积极转产医用防疫物资。医用口罩生产线从2月17日开始立项、建设至3月13日投产,仅用了25天。口罩生产线生产日趋稳定后,长铝工贸又集中精力,争分夺秒办理口罩生产资质,取得医用口罩生产线所需的国家医疗器械注册证、河南省医疗器械生产许可证、CE出口资质认证、FDA认证等各类资质证件,具备了生产医用口罩和出口外销资质,为地方疫情防控和复工复产提供有力保障。

为尽早实现复工复产,长兴公司广西分公司经理助理赵申源在疫情形势仍十分严峻的情况下,毅然前往广西坐镇指挥。受疫情管控影响,物流停运,发往山东铝业和遵义分公司的集装袋找不到汽车运往,赵申源利用中铝物流铁路运输的优势,经过多方协调,最终通过中部陆港和东南亚陆港用铁路向山东和遵义发运了近5万条集装袋,解决了客户的燃眉之急。

2020年是长城铝业“对标管理提升年”,为了做好对标工作,该公司负责人多次带队到各单位调研督导,召开质量科技例会、对标推进视频会。截至目前,长城铝业对标工作已全面展开,下属各单位按照内部和外部各选一家的原则,选定27家企业作为质量对标单位,确定了38项对标指标。

长城铝业积极开拓市场,争取地方政府在疫情期间的各类优惠政策支持。截至3月底,长城铝业签订300万元以上的订单共计17个,总额达1.3亿元。

不管是疫情阻击战中,还是在复工复产中,长城铝业党员干部都不忘初心、牢记使命,在做好疫情防控保生产的同时,捐款25.6万元,以实际行动展现了党员亮身份、冲在前的示范引领作用。

农历大年二十九,水泥厂收到政府可以点窑的批复,烧成车间副主任、党员崔中原接到厂部通知后迅速行动,召开了生产动员会,安排点火前的各项准备工作。为确保一次次点火成功,崔中原吃住厂里,带领各班班组长和岗位操作工、巡检工一起,检查设备,查阅数据,做好前期准备工作。由于前期准备充分,大年三十晚上6点16分,水泥窑一点火成功。红红的火苗象征着希望,也点燃了水泥人如火的工作热情。

涓涓细流,映照寸寸丹心。“凡是对党和人民有益的事情,我都要热心去干,尽力去做。”1948年入党,94岁高龄的长城铝业后勤服务管理中心离休老党员李驹始终牢记入党初心,密切关注着疫情防控阻击战的进展。在得知武汉医用物资紧缺时,她当即向子女表达了自己要为国家出一分力的想法。在子女的大力支持帮助下,2月11日,李驹的女儿将母亲积攒的2万元现金送到了社区,为抗击疫情尽了自己的绵薄之力。

好的开始是成功的一半。一季度,长城铝业坚持疫情防控、生产经营两手抓、两不误,全体员工奋力拼搏,实现了生产经营首季“开门红”。下一步,长城铝业将以此为契机,以“道阻且长,行者必至”的坚定决心,以“不破楼兰终不还”的实干精神,乘势而上、攻坚克难,开创转型发展新局面,再创长铝新辉煌。



疫情期间,银星能矿党员亮身份、真作为、勇担当,始终坚守在疫情防控一线,通过监督、测温、登记,为复工复产提供了坚实保障。图为该公司党员为职工测量体温。

祁东亮 薛欢 摄影报道



为进一步深化复工复产成效,中铝物流集团中州有限公司党委筹备组成员分头行动,积极与铁路、公路和政府管理部门沟通协调,争取外部支持,为保产保运工作创造良好外部条件。针对铁路货运量保障与集装箱产品发运等瓶颈,该公司在多次向有关部门作专题报告的基础上,邀请中国郑州铁路集团有限公司焦作车务段到现场进行有针对性的指导和帮助。图为焦作车务段专业人员近日到该公司集装箱班组进行专题调研和指导。

康艳丽 摄影报道

落实 四个同步 推动全面从严治党

□ 钟同

步”,初心如磐推动全面从严治党。

党建和业务同谋划

凡事预则立,不预则废。党建和业务同谋划,就是要始终牢记“党是领导一切的”,党的工作在一切实工作中处于引领地位,发挥着“总揽全局、协调各方”的核心作用。各级党组织书记和党务工作者要推动全面从严治党向纵深发展,必须坚持问题导向,保持战略定力,始终绷紧从严从紧这根弦,落实好管党治党责任;要继续坚持“两手抓、两手硬”的思想不动摇,巩固企业当前管党治党的良好局面,防止党建和业务“各吹各打”“貌合神离”的问题、“两张皮”问题、“四化”问题反复,把党的领导、党的建设决定性、引领性作用更好地凸显出来,贯穿业务工作始终,做到真

管真严、敢管敢严、长管长严。

党建和业务同部署。“三分靠计划、七分靠部署”。党建和业务同部署,就是要坚持问题导向,时刻警惕防范“党的建设说起来重要、做起来次要、忙起来不要”现象回潮反弹,深入贯彻习近平总书记重要批示精神,落实中国铜业党委年度工作部署,发挥党建法宝作用,夯实党建责任,创新思路方法,对照党章党规,把具体事务、具体要求、具体活动贯穿于业务工作全过程。做到同部署,党组织履行好主体责任是关键,要善于在深化、细化、强化“把方向、管大局、保落实”领导作用中彰显主体责任;要善于在处理复杂问题、驾驭复杂局面、战胜艰难险阻中体现主体责

任;要善于在执行制度规范、严守纪律规矩、深入推进党的建设中展示主体责任。做到同部署,党组织书记履行“第一责任”是关键。在其位、谋其政,党的建设是党组织书记的“责任田”,必须坚定不移、全力以赴地担起责任。

党建和业务同推进。天下大事必作于细。党的建设计划、要求、部署只有付诸行动见到实效才能发挥工作指导和方向引领作用。各级党组织书记和党务工作者要深入贯彻落实党中央、中铝集团党组和中国铜业党委关于全面从严治党各项决策部署和工作要求,切实扛起肩上责任,心无旁骛深耕细作,因地制宜梳理“路线图”“行动表”,制订任务清单、责任清单、进



知识之窗

ZHI SHI ZHI CHUANG

《全面推进中国特色大国外交》

习近平外交思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是马克思主义基本原理同中国特色大国外交实践相结合的重大理论结晶,是习近平新时代中国特色社会主义思想在外交领域的集中体现,是新时代我国对外工作的根本遵循和行动指南。我们要认真学习、深刻领会、全面把握习近平外交思想的精神实质和科学内涵,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话与中央外事工作会议精神上,统一到习近平外交思想上来。

新时代中国特色社会主义思想正展现出无比光明的前景,对外工作站到了新的历史起点上。我们要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平外交思想,奋发进取,开拓创新,不断谱写中国特色大国外交新篇章,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,为推动构建人类命运共同体、促进世界和平发展和繁荣进步的崇高事业作出新的更大贡献!

——摘自《习近平外交思想的核心要义》

习近平总书记本着“以天下为己任”的情怀,站在人类历史发展进程的高度,深刻洞察人类前途命运和时代发展趋势,提出了推动构建人类命运共同体的重要思想,为人类社会实现共同发展、持续繁荣、长治久安指明了方向、绘制了蓝图,体现了中国将自身发展同世界发展相统一的全球视野、世界胸怀和大国担当,具有强大的吸引力、感召力和生命力。党的十八大以来,我国通过联合国等重要多边舞台积极推介推动构建人类命运共同体重大倡议,在对外交往中不断推动构建人类命运共同体远景目标,赢得国际社会赞誉。

——摘自《推进构建人类命运共同体》

推动构建新型国际关系是“国际关系向何处去”这一时代命题的中国方案,也是党的十八大以来中国特色大国外交理论与实践创新的重大成果。它以相互尊重为前提、以公平正义为准则、以合作共赢为目标,旨在走出一条国与国交往的新路,并为构建人类命运共同体创造条件。构建新型国际关系的实质是要走出一条国与国交往的新路,并为构建人类命运共同体开辟道路、创造条件。它继承了中华文明和新中国外交优良传统,开创了与世界各国合作共赢新局面,有利于全球国际关系健康发展,必将为国际社会实现持久和平与共同繁荣开辟新前景。

——摘自《推动构建新型国际关系》

习近平用典

以至诚为道，以至仁为德。

——《同舟共济 扬帆远航 共创中拉关系美好未来》在秘鲁国会的演讲》等文中引用

☆解读☆

这句古语，充分体现出仁者爱人、以天下为己任的中国传统文化精髓。放之以中国外交主张，中国向来反对以大压小、以强凌弱、以富欺贫的不平等国际关系，一贯主张不同文明不分高低优劣，平等相待、兼收并蓄的文明观念。一系列“中国方案”“中国行动”“中国主张”赢得国际社会尊重和赞同，讲信修睦、仁爱他人的东万智慧为全球治理注入新的内涵。

☆原典☆

人君以志诚为道，以至仁为德。守此二言，终身不易，尧舜之主也。至诚之外，更行他道，皆为非道；至仁之外，更作他德，皆为非德。

——〔北宋〕苏轼《上初即位论治道二首·道德》

☆释义☆

《上初即位论治道二首》包括《道德》《刑政》两篇。在《道德》篇中，苏轼提出君主应以“至诚”“至仁”作为自身的道德规范，终生持守，成为尧舜那样的圣君明王。并称：“至诚之外，更行他道，皆为非道；至仁之外，更作他德，皆为非德。”

何谓至诚？苏轼认为：“上自大臣，下至小民，内自亲戚，外至四夷，皆推赤心以待之，不可以丝毫伪也。”而“至仁”则是“视民如手足，视民如赤子，戢兵，省刑，时使，薄敛，行此六事而已矣”。只有这样，才可以“主逸而国安”。

繁花似锦

□ 曹 丽

世人多爱以花比喻女子，想来不无道理：花的柔美姿态、芬芳气味，独具女性之姿。花之色彩、气韵不一，所以才有“俏丽若三春之桃，清素若九秋之菊”的描写。

在曹雪芹先生笔下的大观园里，女儿们个个风姿绰约，才貌双全，因而读者或偏爱知书达理的宝钗，或偏爱多愁善感的黛玉，或偏爱潇洒乐天的湘云等人，不一而足。除去养尊处优的姑娘、小姐、奶奶们，我也很佩服那些站在主子身旁的一众丫鬟，她们不仅有闭月羞花之容，较为卑微的出身更衬托出她们性子里的坚韧、机智和体贴。

问世间有百媚千红，我独爱哪一朵？小时候，我偏爱那一簇簇开在山野间的小野菊。对那时的我而言，它们的颜色即是春天的颜色，它们的味道便是家乡的味道。每当想起这种野花，我都会想起奶奶。在我印象中，奶奶的身影时常出现在山野间，即使到了颐养天年的年纪，她还总爱背上小背篋和姐妹们一起去山里走走转转，可爱极了。

在古代，名闻天下的美女多为女性阴柔气质明显的女子。在古人笔下的花，既有“帘卷西风，人比黄花瘦”的凄凉，也有“寒塘渡鹤影，冷月葬花魂”的悲寂。享下丁香千结，雨巷犹遇姑娘，哀怨又彷徨；桃花灼灼，薄汗轻湿，娇颜晕

晕，春心动；寂寞空庭，一树梨花，潇潇微雨，多情只为春去也；晓风残酒，半卷珠帘，海棠不再依旧。曾经的女孩子们，常把自己的爱恨情愁寄于花，伤春悲秋。

然而，随着社会的不断发展，人们眼中美女的标准不再仅仅是“弱柳扶风”的林黛玉似的人物，而是如林青霞一般既可楚楚动人，又可英姿飒爽的女性。舒婷说，她不爱做攀援的凌霄花，而要做一株木棉，和爱人站在一起。在新时代，女性中涌现出许许多多自信、独立、坚韧不拔的榜样。

在世界终极格斗冠军赛的八角笼内，中国首位该赛事冠军张伟丽于今年再接再厉，卫冕成功；在充满未知与挑战的商海，董明珠带领格力团队挑战与国外先进厂家的差距，专注于科技研发；在此次抗击新冠肺炎疫情阻击战中，一直奋战在抗疫前线的李兰娟院士也成为全国家喻户晓的抗疫斗士。这些新时代的女性傲然挺立于旷野，她们迎着风，愈发摇曳多姿了起来。

生而为女，我们即便只是广阔天地间一朵朵不够娇艳、夺目的野花，也能活得志存高远、坚韧不拔，尽己所能地为天地间贡献自己独特的芬芳与色泽，成为令人难以忽视的存在。

作者单位 昆明有色院

空谷幽兰的美，并不为世人周知，它在山谷中摒弃了外界的浮华与喧嚣，虽然过着枯燥和孤单的日子，却也收获了一份宁静与淡泊。企业档案就是企业的身份证件，真实记录了其在不同时期的文化理念，保留了生产经营活动资料。

在兰台路上绽放

□ 杨秋艳

“兰台”一词在汉朝时指宫内藏书之处，今天则泛指档案保管机构和档案工作。默默在档案管理岗位上工作的兰台人正像空谷幽兰，在档案室内散发清香，指引“访古寻迹”，查找档案的人在档案架间找到所需的各种资料。

2005年，我从车间核算员的岗位调到企业综合档案室工作，有幸成为一名“兰台人”。在日复一日的工作积累和云南省保山市龙陵县档案局资深专家的指导下，我的档案管理水平不断提升。

我现在都记得自己在龙陵县档案局专家手把手的指导下，第一次装订一本图纸的情景：我先把图纸折成A4纸大小，并折成扇子状，同时确保左侧留有档案装订边，并将图号留在上面；之后，每折好一张图纸都用厚书压住；开始装订后，依据扇形的厚度用垫条将装订边垫平，然后为档案盒套上科技档案背脊并放在专门的装订架上；最后，手持电钻装订。在此之前，我从来没碰过电钻，所以装订时心惊胆战，但是在专家的指导下，我还是合格完成了

那次装订任务。

在持续的工作和学习中，我发现企业档案就是企业的身份证件，真实记录了其在不同时期的文化理念，保留了生产经营活动资料。我所在的云南永昌铝锌公司档案室先后以企业档案资料为支撑，编纂了《公司志》《公司年鉴》；以职工故事为题材，编撰了故事集《璀璨的群星》《星耀永昌》；依托档案信息，制作出反映企业文化、展现企业特色的《公司司歌》《怒江雄鹰》等歌曲和宣传片，为坚定员工信心、展现企业风貌起到了不可忽视的作用。

同时，企业档案也为助推企业发展、解决矛盾纠纷发挥了必不可少的作用。如，当企业土地所在地的村民对产权归属和地块使用发生争议时，档案室提供的相关政府批复帮助化解了纠纷；当各分厂进行改扩建，需要原始图纸和工艺流程资料时，得到了档案室的支持与配合；当生产设备需要维护保养，进行大规模检修时，设备资料发挥了重要作用；当特殊工种职工需要提前退休时，人事档案成为重要判定依

据；在企业进行安全宣传、组织企业发展史知识竞赛、演讲赛及专题演出时，不同类别的企业档案在关键时刻，翩然出现在大家面前。

2013年，为了重温企业发展历程，弘扬艰苦创业精神，云南永昌铝锌公司决定收集企业历史图片并将其出版，该影像志被命名为《路在延伸》。我在其中主要参与了照片收集工作。编辑组成员在一年多的时间里，不仅梳理了综合档案室照片，还走访了收藏着企业资料的单位和个人，最终共收集到15000多张珍贵的照片。经过多次筛选，这些照片中共有760余张被收入书中，并于2014年4月印刷出版。

《路在延伸》画册真实讲述了企业成立55年来走过的发展历程，展现了企业干部职工昂扬向上的精神风貌，真情讴歌了一代代永昌铝锌人不屈不挠艰苦创业、团结协作、开拓创新的优秀品质。该画册的编辑出版，为企业文化建设增砖添瓦，不仅是今天的永昌铝锌人对前人的致敬，也为企业留下了一笔宝贵的精神财富。



春暖花开

彩铅画 宁能马莲台发电 郑曦

龙门阔

□ 耿宝书

那山 如一堆严丝合缝的石头
蹲在朝阳的北面
大禹劈开山石的缝隙
离门口 如天决龙门
挤过去的水 曰黄河
晋陕隔河而望
峡谷锁不住一河大水
波涛游走 如一条黄色苍龙

峰峦如黛

千年的装束已褪色

石头被取走

虎豹跑进画册

狼与猎人 躲进地方志言和

龙 从史书里一路活过来

活得不容易

像扎入石缝的树根

既柔软也坚强

与山至亲的抚摸

来自鞋子

散落的羊群 清风和流云

如妹妹的歌声浮过来

吹散哥哥的汗珠

握过柴刀的手 偶尔松开往事

向悬崖下一丢

崖底的流水接住之后

送往鱼腹的宽阔处

作者单位 山西铝业

故事会

电解食堂抗疫“急先锋”

□ 杨 滨

2020年新春伊始，贵州分公司电解食堂采购员杨政平便收到食堂负责人发来的紧急采购任务信息：食堂急需购置一批一次性饭盒和消毒防护用品。

“闺女，你开烧烤店的时候，不是还剩50个口罩没用完吗？快拿来支援一下我们食堂。”杨政平向女儿求助，并在第一时间将口罩无偿送到了食堂的每一位员工手中。

“大家过年好，谁有购买口罩的渠道？哪里还有消毒液、酒精售卖？在线急等。”1月27日农历大年初三，杨政平通过微信朋友圈、微信群发出了求助信息。眼看前几天食堂购买的口罩与防疫物资所剩无几，各大药店又施行限购措施，杨政平急坏了：“现在疫情紧张、物资紧缺，复工复产后，食堂的13名员工每天都需要口罩和消毒物品，购买防疫物资必须早做打算。”

连续几天，杨政平几乎打遍了所有朋友的电话，跑遍了他所知道的所有药店和五金店，想方设法采购到一批雨衣、雨靴和鞋套等防护用品。在2月10日食堂开餐时，食堂员工所需的防疫物资终于准备齐全了。

“李老板，你回乡过年了吗？我想到你店里买一批餐盒。如果

你不方便送，我可以骑车到你仓库里取！”疫情期间，周边商户停业，大量购买一次性餐盒成了食堂的另一个“老大难”。杨政平再次拨打了一个又一个电话，骑着电瓶车一家又一家仓库地寻访，终于为食堂采购到一万多个餐盒。

为了让企业员工在疫情期间吃上放心饭、舒心菜，杨政平不仅要确保食材购买渠道安全可靠，还要算好账，当好食堂“红管家”。为了买到物美价廉的食材，杨政平半半叮买各个超市的售卖信息，利用早、中、晚休息时间跑遍白云区的各大中小型超市，货比三家。杨政平的勤快与热情，让他与商家建立起良好的客户关系，商家但凡有活动都会第一时间通知他。所以，他总能买到安全、新鲜又实惠的食材。

“明天中午保安公司大概有多少人吃饭？动力厂呢？”为最大限度节约采购成本，杨政平每天都会与各个订餐单位核实当日的用餐人数，与食堂厨师沟通好配菜数量，确保每日精准供应，减少浪费。

“没有‘大家’，怎么会有‘小家’！我只是做了力所能及的事……”当有人问及杨政平在疫情期间的劳动动力时，他害羞地一摆手。

作者单位 贵州分公司

春的脚步

□ 黄艳君

因为疫情，我们一家从广东回宁夏后居家隔离了半个月，那种与世隔绝的日子让我感到每天都漫长得如同一年。

居家日子，我常常凭窗眺望。在疫情严重时，原本热闹不已的马路突然变得人迹罕至，再也不见路边玩耍的孩童和吆喝叫卖的小贩，偶尔看到个人影，还是戴着口罩行色匆匆的样子。那时，我是如此期待疫情能赶快结束，一切尽早恢复正常。

解除隔离后，我终于等到了上班的日子。那天，我戴上口罩，走出家门，呼吸着室外的新鲜空气，感觉自己从没那么迫切地想要返回工作岗位。我走在街上，发现街上的行人和车辆还是很少。不过，疫情下的电厂从未停止过生产，运行人员还是夜以继日地奋战在岗位上，为全市的电力生产和供暖孜孜不倦地工作着。

有天，我在上班路上经过小

区的草地，惊觉原本土黄的草地已经换了颜色，那些小草或为嫩绿，或为青绿，充满了生命力。春天在不动声色间，告诉人们它已经到来了。我抬起头，发现柳树已经抽出嫩枝，随风轻摆时晃着自己的小蛮腰，让人看着非常喜欢。我环顾四周，发现桃树已经开出了粉色、嫣红、嫩白的桃花，满院桃树向天空伸出手臂，仿佛在向春风问好。

此时，院中的植物都是欣欣

然的样子，它们令我想到朱自清笔下的《春》描写的春景：“春天像刚落地的娃娃，从头到脚都是新的，它生长着。春天像小姑娘，花枝招展的，笑着，走着。春天像健壮的青年，有铁一般的胳膊和腰脚，领着我们上前去。”

春天来了，疫情离去还会远吗？我坚信，只要全民携手做好疫情防护，一切困难都会被克服，一切难题都将迎刃而解。

作者单位 宁能六盘山热电

有这样一支队伍

□ 岳港飞

有这样一支队伍，全体队员在春节过后，第一时间离开家乡，踏上复工路。

有这样一支队伍，全体队员深知肩上的重担，总是起早贪黑，砥砺前行。

有这样一支队伍，全体队员为了拧成一股绳，在黑暗的巷道中永不言弃，攻坚克难。

它就是银星煤业综采一队。此次新冠肺炎疫情期间，该队队员展现出了超强的自律与担当。

他们在巷道工作时本就十分憋闷，却还是自觉佩戴好口罩，只为确保队友和家人的生命健

康安全。疫情期间，他们克服重重困难，站好每一班岗，用踏实付出践行自己对企业的誓言。

日升又日落，他们忙起来连时间都忘了，只为我们留下全员2月份满考勤的数据。他们奋战在银星煤业110301工作面，虽然面对地质条件差、工作环境艰苦等困难，却从未低头服软。他们心中只有一个共同的目标，那就是完成企业制定的各项目标任务。

每次召开班前会时，他们都是那么聚精会神，严肃认真，“安全”二字早已被他们牢记于

心。班前会一结束，他们便会立即在团结紧张的工作氛围中与时间赛跑，力争将工作做得又快又好。

110301工作面的工作条件艰苦，但综采一队的队员们能吃苦、爱拼搏，在困难面前从不轻言放弃。企业也高度重视全队的劳动保护情况，不时将一件件崭新的雨衣和暖身的绒衣、绒裤送到井下。企业一次次慰问关怀这支坚韧不拔的队伍，企业有关负责人也多次亲临现场，督导、参与工作。

综采一队的队员们常年在

泥水中提泵、清理水沟，他们虽然身上湿冷，却斗志高昂，用激情点亮巷道。他们在工作时从未有过一丝一毫的松懈，那股不达目的誓不罢休的精气神儿自始至终引领他们奋发向前。

银星煤业综采一队在疫情期间为完成企业全年目标任务勇往直前，百折不挠。这支队伍将继续艰苦奋斗，做好疫情期间的各项工作，奋力打赢110301防治水攻坚战，为企业健康有序发展贡献全部的激情与能量。

作者单位 宁夏银星煤业