

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2009 期

2020 年 3 月 10 日

星期二

农历庚子年二月十七

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

山西新材料

项目建设“拉满弓” 疫情防控“绷紧弦”



图为检修人员正在安装烟气净化设备。摄影 曹建军

劲旅讯(杨红)转型是第一使命,发展是第一要务,项目是第一支撑。近段时间以来,山西新材料克服疫情对生产的影响,始终坚持项目建设和生产两手抓,提前谋划,超前部署,绷紧疫情防控“弦”,拉满项目建设“弓”。自2月中旬新项目开工以来,电解烟气净化系统脱硫改造等项目严格按照施工计划稳步推进,全力确保项目早建成、早见效、早受益。

2月中旬,疫情形势依然严峻,要复工复产,首先是保障人员安全。为做好复工复产工作,山西新材料将新改扩建项目施工期间疫情防控摆在突出位置,成立专项工作组,并结合项目开工情况,下设电解净化项目、炭素净化项目、氧化铝区域煤场封闭项目、赤泥堆场扩建项目四个防

控组,从严防输入、严密布置、严格管控等方面把好入口关、过程关和个人关,时刻紧绷防疫“弦”。山西新材料从做好承包商作业人员的集中管理和检查预防工作入手,对施工人员居家观察进行规范建档,全力保障防疫物资储备,科学策划交通方式,合理安排工作路线及作业面,要求各专业实行错峰上下班,并安排专人每天对办公场所、施工场所进行不少于两次的消毒,确保各类检修项目正常开展,坚决打赢疫情防控阻击战。

在精准落实疫情防控预案的基础上,山西新材料投资发展部详细制定时间表与路线图,严谨落实项目推进计划与施工网络图,细化各阶段保障措施,做到分工明确,责任到人;项目建设过程中,严把工程质量,科学组织施工,加快工程进度,坚决打赢项目建设主动战。在电解烟气净化系统脱硫改造现场,山西中铝工服公司作为项目施工方,自1月29日开始前期筒体制作,面对任务量大、春节假期及新冠疫情带来的不利因素,全体施工人员主动缩短春节假期,在做好自身防护的同时积极投入到工作中,并严格按照项目施工计划,于2月中旬顺利进入现场安装施工环节。施工过程中,该公司不断完善施工工艺,克服高空吊装难度大、高空穿插作业等不利因素,保证了各种设备及物料的安全复位。目前,现场拆旧及制作全面完工,预计在6月中旬将按计划交付生产方,该项目建成后将有效降低生产过程中硫的排放,解决生产环保瓶颈问题。

战“疫”进行时

山西新材料纪委

压实防控责任 守好战“疫”纪律防线

劲旅讯 自新冠肺炎疫情发生以来,面对严峻形势,山西新材料纪委迅速响应中央、中铝集团党组、纪检监察组的决策部署,按照公司党委疫情防控工作的总体要求,盯紧疫情防控的重点环节,紧扣疫情防控期间党员干部的纪律作风和履职情况,积极主动履职尽责,压实防控责任,以强监督促强监管,组织纪检干部扎实开展监督检查工作,确保各项疫情防控工作指示令行禁止、一贯到底。

为认真贯彻落实中央及中铝集团相关文件要求,2月1日,山西新材料纪委制定下发了《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控监督检查工作的通知》,要求两级纪检干部提高政治站位,以监督实效努力保障疫情防控和生产稳定各项工作高效顺畅。2月2日,节后上班第一天,还制定了《纪检干部返岗上班疫情防控简要规定》和《疫情防控监督检查相关规定》,安排纪检机关干部分区分区域到各单位对疫情防控落实情况开展监督检查。

公司纪委结合疫情防控实际情况,按照“防疫工作推进到哪里、监督保障就跟进到哪里”的原则,制定了监督检查标准,明确了五项检查重点,对山西新材料、山西铝业两公司共40家单位按区域划分,分成6个检查组。2月1日,节日期间,纪检干部立即行动,对公司党委疫情防控有关规定、各生活区执勤点的工作情况进行了检查。2月3日上班后,各检查组坚持到厂区对外主干道设置的8个防疫执勤点、各生活区设置10个门岗执勤点及各二级单位办公楼、生产现场进行检查,严格实行日报制度,动态掌握疫情防控情况,实现了监督检查全覆盖。

发现问题只是第一步,要实现落实措施逐个落地,必须狠抓整改,逐个将问题整改到位。针对发现的问题,及时下发监督检查通报。目前,已下发监督检查通报3期,其中,发现问题18项,提出建议7条,已全部反馈相关单位,督促整改到位。在山西新材料纪委的有力监督下,山西企业新冠肺炎疫情防控的各项措施逐个落地,整个疫情防控工作有序开展,在这场疫情防控战役中,广大纪检干部主动履职,勇于担当,为坚决打赢疫情防控阻击战提供了坚强纪律保障。

(陈晓娜)

山西新材料党委

“情景模拟”打通党建工作“最后一公里”

劲旅讯(杨红)在2月下旬召开的山西新材料和山西铝业党建工作会上,山西新材料党委对7部党建工作情景模拟教学片进行了发布发放,旨在通过情景模拟教学的形式,推进基层党建工作的规范化、标准化。

基层党支部是构成企业党的组织系统最基本的细胞,为进一步规范基层党建工作,全面提升党建工作水平,山西新材料党委从提升党务工作者业务能力抓起,针对基层党组织经常开展的7项党建活动,专门组织人员拍摄制作了党建工作情景模拟教学片。情景模拟教学片,从规范党支部工作内容、程序入手,将支委会、民主生活会、主题党日等7项党组织活动编写

成文字脚本,选取并组织先进党支部进行党务工作情景表演,将生产单位实际与党建工作有机融合,形成了党务工作模板范本。

山西新材料党委发布的党建工作情景模拟教学片共分为7部,每部时长15分钟,经过数月的精心拍摄及制作,成为指导基层党务工作者的党建工作“活”教材。通过模拟情景教学的形式,各级党务工作者能够更加直观地了解发展党员、“三会一课”“党组织换届”等内容的相关规定动作,进一步规范各级党组织的组织生活和日常管理,完善业务流程,统一工作标准,促进党建工作上台阶、上水平。

劲旅讯 在第110个“三八”国际劳动妇女节来临之际,山西新材料、山西铝业两级女工委在打好疫情阻击战、生产保卫战的同时,开展形式多样的“三八”妇女节庆祝活动,引导和激励广大女职工担职履责,以更加饱满的热情和更加昂扬的精神状态投入到工作中。

“巾帼建功正当时,群芳辉映半边天。在第110个国际劳动妇女节来临之际,我代表公司党政领导及全体男员工,向全体女员工致以诚挚的问候!衷心祝愿你们节日快乐!期望你们在新的一年里,只争朝夕再谱出彩华章,不负韶华续写美丽人生!”3月7日,山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立给女职工发送了祝福短信,代表公司领导班子向女职工致以节日的祝贺和亲切的问候。

鉴于当前新冠疫情防控特殊时期,本着不聚集、少聚集的原则,公司女工委特别策划了“抗疫工作两不误、美好生活大家秀”网上厨艺·健身比赛,活动一推出,广大女职工积极参与,纷纷秀出绝活,亮出手艺,强身健体,经过初评,共60余个优秀作品入围。二级女工委结合实际,开展了形式多样的线上、线下主题活动。建安公司、电解二厂、物流运输事业部、黄河电器组织了网上猜谜、答题等活动,山西中铝工服公司举办了美食秀、朗诵秀、手工秀等线上活动;炭素事业部举办了“我们的生活很精彩”线上活动;生产运行中心举办了“抗击疫情 与爱同行”线上活动;技术研发中心、计控信息中心分别举办了“疫情防控 爱心送餐”志愿活动和“美味生活我做‘煮’”厨艺作品展示活动;精细氧化铝事业部组织女职工集体表演手语舞“加油武汉 加油中国”,为抗击疫情加油鼓劲;电解一厂举办了室外小型游艺活动和手工艺展示。

此外,公司女工委还开展了“巾帼心向党 建功新时代”立功竞赛、“书香三八”读书征文和“一封家书”作品征集、“创建安全健康平等的工作环境,依法维护女职工合法权益和特殊利益”为主题的维权行动月等一系列活动。(冯云)

山西新材料山西铝业开展“三八”系列活动

线上线下齐发力 巾帼建功正当时

“突出作风建设 提升战斗力”系列评论之二

坚持解放思想 不走“老套路”

本报评论员

党委书记、董事长郭威立,在2020年党建工作报告中指出,企业发展要坚持解放思想,不走“老套路”,可谓一语中的,指出了问题的关键。

众所周知,思想是行动的先导和驱动力。思想不解放,就难以看清问题所在,找到突破方向、拿出创造性办法。套路不破,就容易因循守旧、墨守成规,进而固步自封,形成定式思维。所以想要破解企业遇到的诸多困难,解决问题的根本之策在于解放思想、更新观念,创造性地走出自己的路子。

坚持解放思想,必须要破除思想上的沉疴痼疾。“老”意味着旧,“套路”意味着定,“老套路”就是我们思想上的沉疴痼疾。在实际工作中,有的干部员工面对新的形势任务、新的机遇挑战,之所以抱着过去老观念、老套路、老经验不放,就是觉得老办法省时省力,老套路驾轻就熟,老经验实在管用,口头上说更新观念,但在新情况、新问题面前,却不愿开动脑筋。“老套路”就像一道“玻璃门”,制约干部员工的思想解放、锐意进取,而企业要想实现改革突破、转型发展,干部员工就必须破除封闭狭隘的“老套路”,打破一切影响企业盈利、阻碍企业发展的思维方式、体制机制、管理方法。

坚持解放思想,必须转变作风,对标一流。良好的作风是思想决策转化为具体行动的重要保

障;对标一流才能看清阻碍企业发展的各种症结所在,找准突破方向和着力点。在企业扭亏脱困的关键时刻,广大党员干部要离开凳子,扑下身子“沉下去”,要发动员工集思广益,及时倾听采纳意见建议,决不能拍着脑袋想问题;要深入一线调研,带头查找问题,带头整改提升;要摒弃不求有功、但求无过的思想,以标为杆,以问题为导向,深入剖析根源,提出改进措施,在观念上突破,在解决工作中遇到的突出问题上见效。

坚持解放思想,必须大胆改革,勇于创新。创新是引领发展的第一动力,破解企业发展中的各种难题,就必须主动摒弃不管用、不合时宜的老观念、老办法,以改革创新作为发力点,在创新中寻求突破。各级党员干部要不断增强改革创新的本领,跳出条条框框限制,认真查找思想观念、体制机制、工作作风等方面存在的矛盾问题,冲着问题去、对着问题改,从不可为中寻得可为,从熟视无睹中窥见机遇;要有“摸着石头过河”的闯劲和“第一个吃螃蟹”的挑战精神,大胆探索,大胆求证,走出一条具有自身特色的路子。

百舸争流,不进则退。在实现扭亏脱困的道路上,我们没有更多的选择余地,必须坚持解放思想,不走“老套路”,只有奋起直追,迎头赶上,敢于突破陈规和惯性思维,才能创造新的活力,不断开创出新局面。

各单位传达贯彻 2020 年党建工作会和两公司职代会精神

第一氧化铝厂:2月25日,召开2020年党建会和一届四次职工代表大会。会议提出,一是必须始终把安全生产放在首位,推进安全环保质量工作取得实效;二是必须坚持走精益生产,科技创新之路,做强拜耳法,做优烧结法;三是必须加强设备管理,提升装备保障能力,为稳产高产奠定坚实基础;四是必须坚持清洁生产,加强环境治理,提升现场整体管理水平;五是必须深化管理改革,推进劳动用工改革,激发全员“增产、增效、增收”工作热情;六是必须强化全员培训,推进“五级技师”评聘,为提产降耗提供坚强力量;七是必须加强干部队伍建设,提高工作执行力,抓住关键提升核心竞争力;八是必须发挥政治工作优势,以党建促使广大干群凝聚力和战斗力进一步增强。(师晓娟)

石灰石矿:2月26日,召开2020年党委会和一届四次职代会。会议提出,一是科学组织,稳产高产,开展全员“微创新”活动和形式多样的劳动竞赛,抓好“安全、干净”班组竞赛活动,确保生产任务提前完成;二是创新思路,眼睛向内,完善绩效考核方案,推行百分制考核,从严控制,堵塞漏洞,努力降低矿山成本;三是以人为本,转变作风,大力开展“创建学习型员工、争做知识型员工”活动,加强干部队伍建设,严格落实《科级干部行政责任考核办法》,建立清单式标准化制度体系,持续强化四律管理,构建和谐矿山。(石雷)

精细氧化铝事业部:2月26日,召开2020年党建工作会暨一届四次职工(会员)代表大会。会议提出,2020年精细氧化铝事业部坚持以党建为统领,从严管党治党,围绕中心工作,以安全环保零事故为保障,持续做好普通

拟薄水铝石提产降耗、石灰质量改善、现场管理提升等重点工作,并积极在活性硅铝粉、低钠拟薄水铝石方面开辟新的利润增长点。同时建立市场化运营管理机制,实行科级干部风险抵押,压紧压实责任,为全面完成5620万元的利润目标努力奋斗。(刘晓茵)

物流运输事业部:2月26日,召开2020年党建工作会暨一届四次职工(会员)代表大会。会议提出,将持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神,全面落实新材料公司2020年党建工作会会议精神,以“六个着力”为党建工作思路,进一步坚定信心,提振精神,拓展内外两个市场,盘活人力、设备、仓储三个资源,打造汽运、铁运、装卸短倒、仓储配送四个业务板块,发扬斗争精神,改革创新,为实现本质脱困各项目标任务而努力奋斗。(张红)

晋铝冶炼:2月26日,召开2020年党建会暨职工大会。会议提出,将紧扣山西铝业“改革创新、转型升级”总基调,坚持“服务甲方、合作共赢、开拓市场、谋求发展”的工作理念,紧紧围绕生产经营中心,不断强化市场意识、精准意识、创新意识、担当意识、底线意识,做好七方面的工作,即持之以恒,打赢安全环保攻坚战;提升服务,做到精准管理;广开思路,深化转型升级;开疆拓土,不断壮大市场;牢记使命,积极提高员工收入;培养人才,解决公司发展后劲;党建统领,党政工团齐抓共管,开创冶炼公司高质量快速发展的新局面。(裴秀花)

第二氧化铝厂:2月27日,召开2020年党建会和一届四次职工代表大会。会议提出,

一是合理组织,按照“系统安排,争分夺秒,认真较真,执纪问责”的总要求,确保实现生产经营目标;二是精益求精,开展“五大设备提档升级攻关”活动,促使设备管理再上新台阶;三是牢固根基,践行“绿水青山就是金山银山”的环境保护理念,安全环保工作稳步向前;四是以问题为导向,以现场整治为抓手,对标一流,务实基础,改革创新,提升管理水平;五是党建工作要进一步提高站位,融入中心,坚持从严治党,强化政治领导。拿出“开局就是决战、起步就是冲刺”的精神状态,坚定信心,持续奋斗,以改革创新精神决战决胜扭亏脱困翻身仗。(吕丽萍)

晋铝实业总公司:2月27日,召开2020年党委工作会议。会议提出,一是以政治建设为统领,提高党员干部政治素质;二是夯实党建基层基础工作,推进党建与生产经营、改革工作深度融合;三是加强宣传思想政治工作,全力维护好企业稳定;四是进一步加强党风廉政建设和反腐败工作。紧紧围绕厂办大集体改革,发挥好党的建设独特优势,全力推进厂办大集体改革。(李娜)

武装保卫部:3月3日,召开2020年党建工作会暨三届四次职工大会。会议提出,一是优化管理制度,修订完善内部管理考核制度,强化跟踪检查与考核兑现,持续提升管理水平;二是推进队伍建设,坚持“能者多劳、多劳多得”的原则,发挥好班组长和骨干人员的带头示范作用,稳步提升保障能力;三是加强作风建设,持续开展正风肃纪活动,努力提升窗口形象;四是强化员工培训,有组织有计划地参加业务技能培训和安环师

资质培训,不断提升业务技能;五是狠抓党建工作,把党建优势转化为竞争优势、发展优势,持续提升政治引领。(卢鹏博)

生活服务中心:3月6日,召开2020年党建工作会暨二届五次职工(会员)代表大会。会议提出,一是以狠抓现有板块为根本,持续提升各项服务标准;二是以推进强基行动为引擎,持续提升改革创新能力;三是以剥离社会职能为契机,持续提升转型经营能力;四是以打造生活服务基地为平台,持续提升市场开拓能力;五是以强化自身建设为抓手,持续提升团队成长活力;六是全面从严治党,强化核心作用,把党的各项方针政策落实到位;七是坚持党管干部,抓好执行力建设,着力打造高素质的领导班子和干部人才队伍;八是突出强根铸魂,激发党建活力,不断提升党组织的作用和价值。(崔霞萍)

孝义铝矿:3月6日,召开2020年党建工作会暨一届二次职工(会员)代表大会。会议提出,一是紧紧抓住主业,扩大租赁范围,增加租金收入;二是依据国家有关政策,按照山西铝业统一部署,积极完成“三供一业”移交任务和退休人员社会化管理移交任务;三是结合实际,扎实开展“三大行动”,确保“强基行动”全覆盖,“颗粒归仓”持续抓、“服务提升”上台阶;四是齐抓共管,统筹做好安全维稳、全要素对标、招商引资和人员分流、从严治党四项工作。(李菁)

贯彻落实党建工作会、职代会精神



近期,在疫情严峻的形势下,晋铝冶炼公司东南项目部提高警惕,坚持每天对员工宿舍、食堂及办公室等场所进行消毒,专人监测员工体温、监督口罩佩戴,全方位做好疫情防控。同时强化人员调配,严格管理,服从指挥,克服困难,千方百计确保甲方生产稳定。图为员工正在卸装硫化钠。

摄影报道 武海蛟 裴秀花

铝加工事业部

集思广益 变废为宝 降耗

劲旅讯 近日,铝加工事业部成功制作出废钢带裁切机和钢带扣制作机,解决了疫情期间钢带扣需求不足的问题,降低了生产成本,预计年可节约成本5万余元。

铝加工事业部负责铝产品的生产、包装、销售等工作,其中,包装环节需要使用钢带和钢带扣进行打捆。由于钢带在使用过程中,因长度问题而被弃用产生废钢带,既不能二次使用也不能回收。

为充分利用现有资源,该事业部集思广益,职工积极献计献策,尝试利用废钢带制作钢带扣。首先,技术人员根据钢带扣长度制作出简易裁切机,将钢带裁切成等长度小钢带。然后制作了钢带扣制作机,将小钢带制作成钢带扣。在试制过程中,由于原钢带扣较废钢带制作的钢带扣要宽一点,压紧点位置无法调整,新钢带扣始终松弛,不利于产品搬运。经过多次试验,技术人员用两个新钢带扣代替原钢带扣可达到打捆要求,解决了钢带扣打不紧的问题,现已正常运用于生产。同时,技术人员利用特长,不断改进工具,提高了钢带扣制作效率,每小时可制作300个左右,每月可减少钢带扣一半的采购量,月可节约成本4000余元。(李建华)

山西新材料计划财务部

争取政策优惠见成效

劲旅讯 近日,山西新材料计划财务部抽调专人,集中精力,广泛收集税收、社保等方面政策优惠信息,研究制定“政策优惠争取计划一览表”,克服疫情期间各种不便,主动加强内部沟通,加大外部联络,截止到2月底,共争取到税费缓缴、减免、社保金减免等6项优惠政策,累计创效388万元。

为降低疫情对公司生产经营造成的影响,山西新材

料计划财务部充分发挥专业管理特长,双管齐下,多措并举。一方面从营销、综合科、综合科抽调人员,认真研读、仔细分析国家、地方政府各部门疫情期间出台的各项优惠政策,逐条跟踪对照,寻找降税降费突破点。另一方面打破常规思维,克服疫情期间政府税务单位工作人员不能到岗带来的沟通不便,加大电话、微信等方式沟通,全力以赴按要求准备提供资料,最终争取到延缓三个月缴纳税费、下调土地使用税以及可挂账的中小微企业优惠政策,累计降费降税388万元,用好用足了政策优惠,为企业克服疫情影响,健康有序运行奠定了基础。(陈锐)

劲旅讯 2019年以来,宏泰公司从台账建立、制度建设、指标管控及设备提升等方面入手,积极推进质量提档升级工程。

该公司强化质量管理的事前预防和过程控制,加大对各个生产流程、环节和岗位的督查、检查和考核力度,不断提高生产和经营质量,全年质量管控目标达标率100%。建立质量问题追溯制度,从产品市场调研、设计开发、生产、销售,到售后服务全过程入手,建立流程管控台账,加强过程管控,出现质量问题或事件,追根溯源,严肃追究责任单位 and 责任人责任,并建

宏泰公司

持续提升 全面强化质量管理

立问题清单,严格落实整改。不断探索努力提高产品质量,针对蒸汽压力不足问题,积极调整和延长蒸养时间,确保了成品砖合格率;积极尝试用电子泥代替高钙灰和原料输送系统的工艺流程改造工作,通过流程改造,达到优化工艺流程、提高产品质量和降低产品成本的目的。(宏泰)

基层动态

◆3月2日,动力厂信息网络科重点开展电解槽自动控制系统线路整治、设备清灰等工作。由于电解生产环境存在着强磁场、高温、多粉尘等因素,为了消除安全隐患,网络科组织力量依次对电解工区的通讯转换箱进行清灰和线路整理;对箱内的电流模块及通讯转换板等关键元件进行检测,及时消缺处理,消除安全隐患。(康江浩)

◆3月1日,建安公司组织10支清理突击队,共计百余人,集中清理第二氧化铝厂种分槽通道陈年积料。为做好湿法作业区域的安全防护措施,建安公司在作业前严格落实风险辨识、评价和安全交底,将任务划分到队、落实到组、检查工效到个人,克服积料硬化结板、清理空间狭窄和作业强度大等困难,全力改善现场环境。(吴海英)

◆为了确保闲置的烧结法种分流程投用顺利,近日,第一氧化铝厂分解工区与公司相关部门制定了详细的投用方案,建立了启动每日工作日志,做到日事日毕,日结日清。截止到3月5日,顺利完成了相关管网的清理疏通,减速机和电机更换等项目,预计3月底完工。(柴菊珍)

◆近日,山西中铝工服公司设备检修分公司对第一氧化铝厂3号熟料窑故障实施排除检修。检修人员严格施

工程序,在严抓疫情安全的同时,从备件更换、安装和施工技术质量等方面加强过程监督,克服高空作业、场地狭窄、粉尘等困难,每天连续工作10个小时以上,历时7天,圆满完成了故障排除任务。(丁庆江)

◆为保证疫情期间生产稳产高产,切实发挥好物资保供作用,近日,营销管理部主动出击,深入基层单位对大宗物资和辅材的保供、质量、价格等细节进行全方位调研,广泛征集反馈意见,详细制定改进措施,形成问题清单,及时掌握生产所需物资使用动态,为提产降本增效,全面提升成本竞争力。(杜求真)

◆近日,计控信息中心计量班在监测到热电分厂生产和生活用水计量仪表数据上传系统中断后,立即行动,从线槽开挖、到查找问题点,再到重新规划铺设线路,发挥技术专长,细致排查故障点,从根源上避免了因道路碾压造成的线路损坏。(张骏原)

◆近期,电解二厂对6台多功能天车氟化盐加料系统进行全面消缺,有效解决了物料添加过程中冒料现象,减少了物料浪费,提高了工作效率,保障了生产稳定。(张斌)

《山西新材料 山西铝业 2020 年总经理工作报告》关键词解读

《山西新材料总经理工作报告》 关键词解读

【决战决胜】

2020 年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,是中铝股份加快建设世界一流铝业公司的关键之年,更是公司扭亏脱困的决战决胜之年。

——摘自《山西新材料 2020 年总经理工作报告》

2019 年,我们拼得凶、干得苦,最终赢得了阶段性胜利。但是我们必须清楚地认识到,面对行业竞争的残酷现实,企业已到了亏不起、慢不得、无路可退的境地,打赢决战决胜扭亏脱困翻身仗,既是企业发展之需,也是广大干部职工的热切期盼。

对于我们而言,2020 年既是攻坚期,更是决胜期。我们要清醒地认识到企业目前存在的差距和不足,深刻剖析当前面临的挑战和机遇,坚定砥砺前行的信心和决心;要清醒地认识到扭亏脱困越往后更多的是“硬骨头”,在这场闯关夺隘、攻城拔寨的硬仗中,需要每一名干部职工与企业结成守望相助、共克时艰的命运共同体,肩扛责任、恪尽职守、勇挑重担。

困难不容低估,信心不可动摇,干劲不能松懈。时间已经来到 3 月,时间紧,任务重,必须分秒必争,要克服“厌战懈怠”“畏难放任”“急躁求成”的心态,防止松懈、防止滑坡,一鼓作气、顽强作战;要将剩下的 9 个多月的每一天都当做是倒计时,不负韶华、不辱使命,以决战的姿态、决然的精神、决胜的勇气,为企业发展、个人发展拼出未来、拼出希望。

【产量为纲,成本为王,效益为上】

以提产降本增效为主线,以“六大专项行动”为抓手,产量为纲,成本为王,效益为上,发扬斗争精神,激发内生动力,全要素对标,全方位提升。

——摘自《山西新材料 2020 年总经理工作报告》

产量、成本、效益,三者在企业生产经营过程中互为条件,相辅相成,互相促进。提产是降本之根本,成本越低,效益就越好。

产量为纲。提产不仅可以创造更多的效益,而且能最大限度地摊薄固定成本,也是我们实现扭亏脱困的首要前提。这就要求生产系统要眼睛向内,加强部门、工序协调、支持与服务,上下游发挥协同效应,以日保周,以周保旬,以旬保月,最大限度地提高矿石、氧化铝、电解铝、精细氧化铝产量;要发挥广大干部职工的聪明才智,找准影响产量的一切环节,加大攻关力度,全面释放生产产能;要逐步改善产品结构,向高精尖铝合金材、多品种氧化铝等产品产量要效益。

成本为王。市场竞争最终体现的是成本的竞争。因此,树立全方位的成本意识、加强成本控制与管理,是企业当前最紧迫、最核心的任务。要树立“一切为了生产、一切服务生产”理念,积极引入信息化、现代化等技术和手段,提高工作效率,降低人工成本;要建立成本控制体制,细分成本,化小核算单元,让每个人都有压力、有动力;要最大限度地减少外委工作,能自己干的坚决不让外委干,杜绝“出血点”,减少各种浪费。

效益为上。在市场经济条件下,企业存在的根本目的就是获取效益。而对于我们铝业来说,面对激烈的市场竞争和供过于求的现实困境,要想获得最大效益,就必须一手抓成本管控,一手则抓产能提升,坚持新发展理念,深化全面对标,深化管理改革,全面调动人员积极性,最大限度地要在市场竞争中赢得主动权。

【“赛马”机制】

建立“赛马”机制,加强日常考核和年度综合考评,让能干者、实干者更有动力,让平庸者、观望者没有市场。

——摘自《山西新材料 2020 年总经理工作报告》

所谓“赛马”机制,就是运用市场化办法,让每个指标、每个项目都成为公平公正竞赛的平台,让各个车间、各个班组以及岗位人员通过参与竞争,最大程度找准自身定位,认清自身价值,明确自身需求,在为公司创造效益的同时,最大限度地享受竞赛“红利”。

这就需要创新考核方式,充分发挥绩效杠杆作用,向关键岗位倾斜、向技术岗位倾斜,向做出贡献的单位和个人倾斜,切实做到“多劳多得、少劳少得、不劳不得”,同时,积极探索“产量计件、质量计价,费用总控、降本提奖,利润分成、创效分享”的绩效考核机制,全面调动人员积极性。

要全面加强日常考核和年度综合考评,全方位开展劳动竞赛,深度开展工作质量大比拼;要把“赛马”机制作为企业整体提升精细化管理水平,全面激发企业发展活力的重要手段;要通过“赛马”机制在生产现场的灵活运用,让“能跑的快马”马力更足,致力于让“想跑的中马”轻装上阵,让“跑不动的慢马”焕发新机。

【“动车型”团队】

多措并举打造高执行力的“动车型”团队,在全公司形成一种说干就干、说办就办、干就干好的工作氛围,确保各项决策部署快落实、见实效。

——摘自《山西新材料 2020 年总经理工作报告》

“火车跑得快,全靠车头带”已成为历史,而今跑得快的是动车高铁。动车之所以提速快、跑得快、时速高,关键是每节车厢都自带动力,配置科学,实现了动力输出的最优化,进而实现了运行速度的最大化。

同样道理,企业要实现工作效率高、生产效益好的目标,必须对各种生产要素进行科学配置,扬长避短,不断提升企业的竞争力和凝聚力,努力把资源的功效最大限度地发挥出来,达到事半功倍的效果。

要打造“动车型”团队,既要树立重振晋铝雄风的宏观目标,又要结合单位实际,从强化管理、细化指标、加强队伍建设等微观指标入手,瞄准同一个方向,一步一个脚印,踏实前进。要在全公司形成一种说干就干、说办就办、干就干好的工作氛围,确保各项决策部署快落实、见实效。要发扬斗争精神,激发内生动力,全要素对标,努力打造“业务产品+”模式,全面提高成本竞争力,决战决胜扭亏脱困翻身仗。

【开局就是决战,起步就是冲刺】

让我们在中铝集团党组、中铝股份党委的坚强领导下,拿出“开局就是决战、起步就是冲刺”的精神状态,用行动扛起责任,用担当践行使命,“赶”字当头,“干”字为先,坚定信心,攻坚克难,决战决胜扭亏脱困翻身仗。

——摘自《山西新材料 2020 年总经理工作报告》

“开局就是决战、起步就是冲刺”就是要迅速进入工作状态,自我加压、主动倒逼,争分夺秒地开展各项工作,全力跑出加速度、干出新业绩。

俗话说,市场如战场。全力打好打赢扭亏脱困翻身仗事关企业生死存亡,事关每名职工的切身利益。要按照中铝集团、中铝资产以及企业党建会议、职代会要求部署,早准备、早动手,以只争朝夕的精神面貌,迅速投入到各项工作中去。要紧盯目标任务不放,紧盯改革发展举措不放,进一步强化工作执行力,确保高质量完成全年各项任务。各单位要迅速形成雷厉风行、凝神聚力抓落实的生动局面,心往一处想、智往一处谋、劲往一处使、拧成一股绳,合力攻坚,破冰前行。广大党员干部要有时不我待的紧迫感,拿出“咬定青山不放松”的气概,扎扎实实把各项工作落到实处。

《山西铝业总经理工作报告》 关键词解读

【擦亮晋铝品牌】

坚持“晋铝制造精工精品”的理念,持续提升产品质量、技术含量和服务水平,擦亮“晋铝”品牌,大力开拓市场。

——摘自《山西铝业 2020 年总经理工作报告》

品牌是企业生存之基、发展之要。对于企业来说,品牌代表着市场的认知度和美誉度,代表着竞争力和利润率,良好的品牌形象是激烈市场竞争中立于不败之地的“法宝”。

擦亮晋铝品牌要树立品质立牌、服务创牌、匠心护牌的企业精神,让品牌意识扎根企业每一名员工心中,贯穿每一道生产工序,渗透每一个价值创造链条。

市场竞争,品质为先。品质立牌就是要全面提升产品质量意识,从材料、包装、生产加工等各个方面入手,严格按照工艺标准认真操作,严格质量把关,做到“不合格产品不出厂”,以过硬的质量为企业赢得发展先机。

服务创牌就是要以客户需求为中心,想客户所想,急客户所急,通过提高检修质量、改善服务态度、提升工作效率,以专业化、标准化的服务成为客户信赖的“合作伙伴”,为企业持续拓展业务打下基础。

匠心护牌就是要将良好的品质和优质的服务作为企业立足之本,提炼出属于自己的文化内涵,并不断赋予品牌深厚的文化底蕴,在持续提升品牌的美誉度、知名度的同时,不断擦亮晋铝品牌。

【业绩升、薪酬升;业绩降、薪酬降】

要强化激励机制,坚持“业绩升、薪酬升、业绩降、薪酬降”的原则,突出正向激励,严格考核兑现。

——摘自《山西铝业 2020 年总经理工作报告》

所谓“业绩升、薪酬升;业绩降、薪酬降”,就是要发挥绩效管理“指挥棒”“紧箍咒”作用,让干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样。

科学合理的薪酬制度能调动劳动者工作积极性,进一步提升工作效率和工作质量。长期以来,企业“大锅饭”现象依然存在,员工干多干少一个样,干好干坏一个样,混日子、得过且过,工作效率低,业绩更无从谈起。

古人行军打仗,讲求赏罚分明,对于企业亦是如此。要制定合理的分配制度,做到按章办事,真正发挥薪酬的杠杆作用,激发员工工作积极性和创造性,打造一支勇敢善战的团队。要依托“定量评价与定性评估”相结合的个人绩效评价体系,突破不同岗位、工作间难以比较的瓶颈,让真正为企业创造效益的员工得到实实在在的好处。要采取严格定岗定责、强化督促检查、抓实绩效考评等措施,建立正向激励、负向惩戒机制,有效破解作风拖沓、工作不实等难题,彻底破除“等吃等喝”的不良习惯,让员工都成为能打善战的“战士”,让每个团队都成为攻坚克难的团队。

【职业经理人】

干部层面要在部分市场化程度较高、成长性较好、管理基础较强的单位探索试行职业经理人制度,突出市场属性、契约属性、职业属性。

——摘自《山西铝业 2020 年总经理工作报告》

职业经理人一般是指企业经营团队和管理团队的负责人,经理人工作能力的强弱在很多时候决定着企业的生产力和整体的绩效成绩。职业经理人要拥有充足的专业知识,要有敬业的工作态度,要有纯熟的工作技能,是管理和技术领域的行家里手。

职业经理人的重点是“职业化”,就是通过专业化、规范化的管理,明确责权利,形成“以业绩论英雄”的工作氛围,通过严格按照市场规律办事,大力实施管理岗位的优胜劣汰,真正做到让能干的人有位置,让专业的人干专

业的事。

对于我们企业而言,职业经理人首先要能够站在企业发展的角度,以高度的热情贯彻落实企业各项安排部署,第一时间进行排兵布阵,积极负责地当好“指挥家”;其次要善于整合团队,能够有效运用物质激励和精神激励两种方式,最大限度地发挥团队优势,从业务能力、团队文化等方面打造专业团队,当好团队的“带头人”;最后要积极学习管理领域的专业知识,努力提高自己的专业技能,不说外行话,不做外行事,行事有目标,做事有标准,成为本领域的“懂行人”。

【“要我干”到“我要干”“抢着干”】

员工层面要逐步实行项目工资制、提成工资制、计件工资制等分配制度改革,真正实现从“要我干”到“我要干”“抢着干”的转变,特别是要进一步加大销售人员的激励力度,制定销售人员激励办法,真金白银激励先进,鼓励销售人员开疆拓土。

——摘自《山西铝业 2020 年总经理工作报告》

“要我干”是一种被动的工作态度,心里不情不愿,行动就会拖拖拉拉,干活就会浮皮潦草,工作“点”到为止;“我要干”是一种发自内心的自主行为,积极主动的想干工作,不怕苦不怕累;“抢着干”就是不仅要把自己的工作干完干好,还希望干得更多,干得更好。

从“要我干”到“我要干”“抢着干”,实际就是变被动干为主动干,变安排干为抢着干,表面上是人员思想观念的问题,其问题实质在于能不能将市场机制以及灵活的考核机制应用到日常管理工作中。

要实现从“要我干”到“我要干”“抢着干”,就必须创新绩效考核方式,大胆实施分配制度改革,最大限度地调动人员积极性;要积极为人才成长搭建平台,引入岗位竞争机制,做到“能者上、平者让、庸者下”,让对标学习成为员工对待工作的一种常态,切实激发人员干事创业的积极性。

【本质安全】

从本质安全着手,打赢安全攻坚战。
——摘自《山西铝业 2020 年总经理工作报告》

安全生产是企业永恒的主题。所谓本质安全,就是通过追求企业生产流程中的人、物、系统、制度等诸要素的安全可靠和谐统一,使各种危害因素始终处于受控状态,进而逐步趋近本质型、恒久型安全目标。创建本质安全型企业,就是要以更加先进的管理理念,更加科学的管理方法,更加严谨的管理实践,牢牢抓住人、物、制度、环境四个要素。

对于企业而言,安全的本质是技术、管理、效益、责任、政治,牵一发而动全身。要建立科学有效的安全制度,用规章制度管人,用制度规范人,用机制管理人,切实让每名员工都绷紧“安全”这根弦,实现由“要我安全”向“我要安全”转变。

要持续加强人员安全培训,不断提升人员安全意识。要将安全知识培训、规章制度、安全技能、事故通报学习融为一体,让员工切实做到遵章守纪、按章作业,事事想到安全,件件做到安全,真正树立“不安全不生产”的意识。

要持续加强现场监督,及时纠正违章行为。要定期开展生产现场安全巡查,将重大危险源、重要场所纳入专业巡查范围,通过及时曝光、加重处罚等形式,让违章者、属地管理者都受到关联责任和教训,真正织密安全这张“网”。

关键词解读



过好每一天

● 卢翠萍



早上一到班上,同事笑嘻嘻地拿了两个包装好的糕点递过来:“我自己做的绿豆糕,尝尝。”看着透明的盒子里装着雪白的圆形点心,上面还有精致的花纹,真是漂亮。“好精致啊!”我赞叹着同事的手艺,心里也不禁感慨,纵然是在这样的非常时期,也丝毫不影响人们对生活的热爱。

近段时间翻看朋友圈,发现晒美食的人可真不少。电饭煲做蛋糕,自制凉皮,奶香油条,腌萝卜……宝妈们更是亮出“十八般”手艺,为自家宝贝做出各种形状可爱的面食点和食物。还有一位朋友晒出了自己烹制的奇形怪状的大麻花,还自信满满地附上

“疫情过后,我要应聘大厨”的“豪言壮语”,让人忍俊不禁。

在积极响应政府号召实行居家隔离的假期中,除了每天时时刷屏全国、省市内和周边地区的疫情报告,在小厨房里施展“才艺”,成了很多人的选择。我也不例外。包子、饺子、馒头、花卷、馅饼、手擀面,平日苦于没有时间而无法“实地操作”的各种面食,此时轮番“登场”。细细品味,的确比买的成品美味了许多。时光似乎慢了下来,家的温馨在一粥一饭、一菜一蔬里弥漫。随着疫情的防控得力,各地好消息不断传来,在小区的业主群内,隔三差五地会收到一线防疫值班人员的感谢,感谢不知名住户送他们慰问品。春的暖,徐徐地散发开来。

街道比以前安静了许多,喧嚣和热闹无影无踪,一个个紧闭的店铺,寥寥的行人,偶尔驶过的车辆,都在昭示着人们的无声抗争。每天上下班时,看到戴着红袖标的值勤

人员在检查车辆和行人,就会觉得心里镇定了许多。现实的世界清静了,虚拟的空间却更热闹。面对延长的假期,网上号召大家“疫情期,不添乱,多学习,多充电!”家长们纷纷晒出了孩子们上网课、埋头苦读的剪影,那才是疫情中最令人欣慰的画面。

天天宅在家,也难不倒热爱运动的人。微博热搜里,有一位重庆江北的48岁男士,疫情期间跑坏了家里的跑步机,只好绕着家里的客厅阳台跑,运动10小时,达100公里。西安的一位跑步爱好者,为了不影响楼下邻居,光脚在客厅跑了100公里。跑步都能在家中,其他健身运动更不用说。我所在健身房的教练们每天在微信群里鼓励大家做运动,还要求发视频给她,便于纠正动作。群里成天叽叽喳喳,其热闹程度一点也不输真正的健身房。

一个多月来,在各地的严防死守下,每天感染的病例都在递减,大多数省市已经连续十来天没有出现新增病例了。疫情终将过去,经过这次“磨难”,我相信人们在生活中某些方面一定会发生变化,比如,禁食野生动物,养成良好的卫生习惯……心态也会发生改变,一定会更加珍惜家庭,关爱家人,注重健康,快乐过好每一天。



武汉加油 儿童画 杨雨桐

银色花 第1353期

宅家战“疫”欢乐多

● 崔丽娜



今年的春节,突如其来的疫情打乱了所有人的节日安排。宅在家里,平日没有时间做或者懒得做的事情,都可以从容地做一遍。

看着朋友圈里每天都有人在晒美食,我的心里也痒痒。“趁着今天人多,咱们包一些胡萝卜和芹菜饺子吧,多包点,存着不想做饭的时候吃。”我对宅在家的家人提议。婆婆和弟媳立刻就同意了。先把胡萝卜和芹菜打成汁,分别加入到两团面中,于是就有了橙色和绿色面团。面团醒好,擀皮包馅,不一会儿,彩色的饺子就出锅了,既养眼又开胃,赢得了家人的一致好评。受到鼓励,我们又一鼓作气包出了菠菜和紫甘蓝面皮饺子,只看一眼,成就感就“爆棚”了。“今天我给大家做红烧小黄鱼吃”,老公也忍不住要秀一下厨艺。“你能行吗?”“没问题,抖音一搜,什么都会了。”老公胸有成竹。按网上的步骤操作,果然,做出来的红烧小黄鱼味道还不错。

宅在家不仅做美食,还要做运动。“学习强国”里有个“在家健身”栏目,喜欢热闹的,可以搜健身操,奥运冠军带你居家健身;喜欢安静的,瑜伽教练与你一起“瑜”悦身心;武术冠军教你中国功夫;太极大师教你练太极八法,提高身体免疫力。简单的晚饭过后,“一二三四,五六七八……”“教”和“练”立刻开始了。

吃完美食,做过运动,就该学习了。趁着宅家战“疫”的时间好好给自己充电,也是不错的选择。在“学习强国”里,从古代到现代,从文艺到体育,从娱乐到科技,从经济到旅游,应有尽有。焦虑失眠了,“学习强国”里的“心理健康防疫战”,为你“排忧解难”。觉得无聊了,各地的名胜古迹、人文地理和乡土人情,让你看也看不完。“知道多一点,生活有趣点”栏目,让你了解生活中的小常识,知识性与趣味性兼具,好玩又好记。

平时离家远、工作忙、没时间陪父母、孩子的你,趁着宅在家的日子好好享受一下天伦之乐,舒心又快乐。宅在家里,不单单是为了战“疫”,也让我们在慢下来的日子里,细细品味生活中的点点滴滴。战“疫”终将胜利,待我们自由出行的那天,世界依然阳光明媚,笑语欢声。

战瘟神众志成城
抗病毒全民皆兵

书法 王苏民

一种情感,温暖了今年的春天
醒来,播下春芽
泥土,在布谷鸟的催促声里
亦如地下的草根
埋藏的春天,钻出时间的表面,
燕子飞临的枝头,抚摸人们怦怦的心跳
柳芽探出头,问询春天的温度
金色的迎春花挤着叽叽喳喳,
释放的囚徒,踮起脚尖,拥抱太阳
阳光和春天,从树叶间洒落
悄无声息地凋零时的叹息
一朵水花开在水面上,
一如黑暗中一点火星无声湮灭,或者
最后一粒病毒,在身体深处腐烂
从脚下向远方,汇聚成涟漪
此刻,阳光的泉水渐渐注满我捧举的双手,
此刻,春天,踏响她的脚步。
白天比夜晚还要黑暗。
寒流卷走光芒,
刺痛那些被病毒入侵的灵魂。
在城市的角落落生根,
嵌入肺部的钉子,
贪婪地吞噬寸寸呼吸。
被吸进红润的肺,
连同一只只黑蝙蝠的狞叫
一个新名字,令人谈虎色变

感恩春天

● 洪征

办公楼位于九号路口的下坡处,疫情发生后,尽管车辆和人员来往陡然减少,可单位的联防队员和门卫师傅一直没闲着,为大家测量体温,进行去向登记,提醒员工们戴口罩,一个流程都不落。复工以后,来办公楼办出入生活区和厂区证明、合同审核盖章以及其它事务的员工一个接一个。

疫情要防控,生产要保障。怎么办?公司的大门是出入办公楼的“第一道防线”,由师傅和联防人员24小时把守,自然没问题。看到有的员工口罩戴得不合适,联防队员会马上纠正。有的员工口罩破旧,联防队员就及时给发放一个。有的办事人员仗着“脸熟”,胡乱在去向登记栏里画一笔,联防队员马上给指出来,他们只好重新填写清楚。联防队员说,特殊时期,按规定登记,也是一项“重要工作”,马虎不得。

来人过了“第一道防线”,就要进入办公楼了,他们十有八九是到综合办公室办事的。怎样做才能保证前来办事的员工和办公室里的员工都安全呢?刚开始时,大家每天早上对办公楼进行地毯式消毒。门把手、办公桌、公用电话、公用办公用品无一例外。随着疫情的好转,开工的项目增多,前来办事的员工也更多了。大家商量出一个安全而又生硬的好方法:在办公室的门口放一张桌子,放上“请在此登记盖章”的桌签,摆好本子和笔,方便办事人登记。细心的同事还在桌子上摆放了一小瓶手喷消毒液,方便前来办事的人员使用。慢慢地,来办事的员工都养成了自觉在门口消毒、登记的习惯。在刚开始时,有的员工不适应远距离办公,习惯性走近打招呼或者询问。

战“疫”记

● 夏雨



大家只好一遍一遍地提醒大家,“保持距离哦”,既爱护自己,也要爱护同事。时间长了,大家都改变了不少。看来,好习惯的养成,也需要上下同心。

疫情给我们的生活和工作带来了很多不便,同时也考验大家信心和决心。疫情让我们的心凝聚得更紧,也让我们更加珍惜家人、爱护他人,而这些都将成为未来构建良好社会关系的重要组成部分。

