

在2020年春节文艺汇演上的致辞

黄粮成

同志们：
瑞鼠进宝贺新岁，万木含绿待春来。再过三天，我们将迎来中华民族最重要的传统节日——春节，在这吉祥美好的时刻，我代表公司党政领导班子向大家拜年！祝愿全体员工及家属新春快乐、新年大吉！

今天，我们相继召开了2020年工作会等多个会议，议程诸多，安排紧凑，在紧张的会议之余举办迎新春节文艺晚会，目的是想通过举办这台晚会，进一步提振全体员工攻坚克难的信心，坚定全体员工爱企兴企的初心。

刚刚过去的2019年，公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚决贯彻集团和板块公司决策部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，带领全体员工勇担使命，攻坚克难，锐意进取，两公司新签合同额同比增长5.13%；东轻公司气垫式退火炉辅机系统项目提前41天穿带，贵铝项目完成7·27、12·31重要节点目标，瑞阁项目提前50天投产，中迈项目与相关方达成解决方案，党建考核成绩在集团和板块持续名列前茅，庆祝新中国成立70周年系列活动和“家”文化建设丰富多彩，全体员工爱国爱企、共同奋进的热情和信心更足了。

凡是过往，皆为序章。2020年，公司本质脱困、转型发展的任务依然繁重，一些关键问题也到了彻底解决的最佳窗口期。面对新起点、新机遇、新挑战，相信只要我们心中有公司这个“家”，肩上有奋斗这个“责”，手中有解决问题的“方”，大家万众一心、不畏艰险、竭尽全力，扎扎实实把每项工作筹划好、落实好，就一定能够彻底打赢扭亏脱困攻坚战，重铸中色科技洛阳院的辉煌。让我们共同期待这美好时刻的早日到来！

最后，再次祝愿大家春节快乐，阖家团圆，幸福安康！

公司举办2020年新春联欢晚会

郑莎莎 报道 金猪欢腾辞旧岁，瑞鼠载福迎春。1月21日晚，公司学术报告厅内张灯结彩，喜气洋洋，中色科技洛阳院2020年新春联欢晚会在这里隆重举办。公司领导黄粮成、罗爱华、秦建平、袁南天、张浩、王小波，公司总经理助理回保强，与广大员工一同观看演出。一起观看节目的还有公司设计大师、劳动模范、技术能手、一线员工等近300名员工。

晚会在吉祥喜庆的氛围中拉开序幕，公司党委书记、董事长黄粮成致新春贺词，代表公司党政领导班子向大家拜年，祝愿全体员工及家属新春快乐、新年大吉，并鼓舞大家万众一心、不畏艰险、竭尽全力，彻底打赢扭亏脱困攻坚战，重铸中色科技洛阳院的辉煌！

晚会异彩纷呈。大合唱《阳光路上》《我和我的祖国》和舞蹈《万里征程》表达了离退休员工对新时代和祖国的热情歌颂和深切向往，联欢会在铿锵激昂的大合唱《歌唱祖国》中闭幕。

演出中穿插三轮抽奖环节，将现场气氛逐步推向高潮。（照片由谢东摄）



大合唱《阳光路上》《我和我的祖国》



舞蹈《舞动青春》



诗朗诵《有色院，我们的梦想和家园》



舞蹈《芳华》



小合唱《战友还记得吗？》



舞蹈《万里征程》



女生独唱《我的中国梦》



男生独唱《再一次出发》



现代舞《野狼 DISCO》



诗朗诵《绚烂往日 有色未来》



舞蹈《芭蕾三重奏》



相声《成长的烦恼》



大合唱《歌唱祖国》



诗朗诵《洛阳院颂》



歌曲串烧《老歌新唱 浏阳河》《故乡》



小品《我们都是追梦人》



洛阳有色金属加工设计研究院

党群工作部主办

内部宣传资料●总第589期

2020年1月23日(共4版)

有色院报

YOU SE YUAN BAO



奋进建设世界一流企业新征程

中铝集团一届三次职代会暨2020年工作会议在京召开

姚林作讲话 余德辉作报告 陈全训出席

张潇潇 报道 1月17日至18日，中铝集团一届三次职代会暨2020年工作会议在北京全国人大会议中心召开。中铝集团党组书记、董事长姚林作了题为《坚定信心 真抓实干 强化战略引领 推动改革创新 奋进建设世界一流企业新征程》的讲话。中铝集团总经理、党组副书记余德辉作了题为《保持战略定力 深化改革创新 为推动集团高质量发展砥砺前行》的工作报告。中国有色金属工业协会会长陈全训出席会议并讲话。国家审计署企业审计三局局长王建华、副局长张静，中国有色金属工业协会有关负责人、中铝集团部分退休老同志应邀出席。中铝集团党组领导放宏、张程忠、冯贵权、许质武、刘建平、陈琪、卢东亮、叶国华、中铝集团外部董事张富生、邓志雄、张元荣出席会议。

姚林指出，2019年，中铝集团党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在党中央的坚强领导下，在中组部、国务院国资委的正确领导下，团结带领广大干部员工，抢抓机遇，奋发有为，经营业绩实现了“五连增”，创金融危机以来最好水平。一是管党治党坚强有力，党建基础更加牢固，主题教育更加深入，干部人才队伍更加过硬，党风廉政建设更加扎实，宣传和群团工作成效显著。二是深化改革步伐加快，获得了试点改革方案的批复，取得了“总部机关化”问题专项整改阶段性成果，深化了内部管理整合，推进了重大专项改革。三是经营业绩持续向好，服务国家战略作出了新贡献，经营业绩实现了“五连增”，固本强基提升了竞争力，依法合规规范了风险。四是发展质量不断提升，布局结构持续优化，资本运营成效明显，科技创新取得实效，绿色发展成果突出。姚林指出，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标、为“十四五”发展打好基础的关键之年。姚林分析了2020年有色金属行业形势，要求客观、全面、辩证地分析研判形势，在看到挑战的同时，更要增强必胜的信心。中铝集团有党中央的坚强领导，有我国经济的强大韧性，有超大规模的市场优势和内需潜力，有党建的独特优势，有这些年来在市场上风风雨雨的磨炼，有优秀的各类人才和忠诚敬业的干部员工队伍，特别是大家经历了扭亏脱困的奋斗历程，历经磨难，向死而生，磨砺了勇气和意志，积累了方法和经验，体会到了尊严是打拼出来的，幸福是奋斗出来的，只要上下同心、坚定信心、真抓实干，就一定能够趋利避害、化危为机，战胜前进道路上各种风险挑战，变压力为加快高质量发展的动力。

姚林对2020年中铝集团的工作作了部署。2020年中铝集团工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、四中全会精神，全面落实中央经济工作会议、十九届中央纪委四次全会和中央企业负责人会议部署要求，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持巩固、增强、提升、畅通的方针，坚持党的领导加强党的建设，推进国有资本投资公司试点改革，加快创新驱动转型升级，全要素对标先进，精细实精益管理，加快减除进位升级，依法合规防范风险，开创高质量发展新格局，提高员工的获得感，实现“十三五”规划圆满收官，奋进建设世界一流企业新征程。要重点做到“三强化四提升”：一要强化政治引领，



会议现场

坚持和加强党的全面领导。要讲政治，坚决践行“两个维护”；要把方向，服务保障国家战略；要明格局，增强企业实力；要重实效，强化干部队伍建设。二要强化战略引领，推进产业基础高级化、产业链现代化，实现减除进位升级。三要强化三个导向，开展全要素对标。要选好标杆，突出全要素，做到严细实。四要提升改革实效，加快试点改革步伐。抓好试点改革的统筹谋划，建立集团新型管控模式，率先推进集团总部改革，完善市场化激励机制，用好各项改革的激励政策。五要提升风控能力，做到合规经营。要有效防范各类风险，全面依法合规经营，打造大监督体系。六要提升党的组织力，推进全面从严治党。要在夯实党建基础上下功夫，在人才队伍建设上下功夫，在宣传思想工作上下功夫，在正风肃纪上下功夫，七要提升社会贡献力，为全面建成小康社会作贡献。要坚决打赢脱贫攻坚战，加强安全环保工作，提高员工的获得感。姚林强调，中铝集团要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，坚定信心、真抓实干，强化战略引领，推进改革创新，奋进建设世界一流企业新征程，为实现全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官作出新的更大贡献。

余德辉在工作报告中回顾了中铝集团2019年的工作。一是经营业绩稳步提升。利润实现五连增，国务院国资委考核目标全面完成，经济技术指标持续优化，财务管理成效显著，资本运营再上新台阶，经营创效再增亮点。二是产业布局更加优化。核心产业集群化布局成型见效，新兴产业现代化格局初步形成，红旗工程主力军作用更加凸显。三是改革创新拓展深化。试点改革稳步推进，创新驱动不断强化，经营机制加快转换，专项改革全面完成。四是风险管理不断加强。持续深化安全环保质量三大攻坚战，严格防控经营风险，积极应对国际贸易摩擦，持续强化法律合规与审计管理。五是党的建设筑牢根基。深入开展主题教育强化了使命担当，落实中央巡视整改推动了问题解决，加强党建基础管理推进了创新创效，强化巡视巡察监察促进了正风肃纪。报告指出，中铝集团的发展得益于六条经验：坚持党建引领，保持战略定力，深化改革创新，加大资本运作，持续优化管理，强化风险管控。成绩的取得，是党中央、国务院亲切关怀的结果，是中组部和国务院国资委等上级党委正确领导、审计署监督指导、中国有色金属工业协会关心帮助的结果，也是地方党委政府、金融机构及兄弟央企大

力支持的结果，更是集团全体干部员工坚持不懈、奋勇拼搏的结果。

报告提出了中铝集团2020年经营工作的目标，要求重点做到“六个坚持”：一是坚持转型升级为纲，加快集团高质量发展步伐。做强做优四大核心产业，加快发展四大协同产业，积极发展四大新兴产业。二是坚持改革创新为要，推动集团管控系统性重塑。要在管控体制改革方面实现突破，在加大授权放权方面实现突破，在建立市场化机制方面实现突破，在推进重大专项改革方面实现突破。三是坚持赋能提质为上，打造集团综合竞争力。要全面布局“四个化”，加大核心技术攻关，推动“红旗工程”建设。四是坚持增值增效为王，实现集团业绩稳中有进。要发挥预算引领作用，抓好固本强基工作，提升资本运营能力，加大营销创效力度。五是坚持管理提升为本，夯实企业发展的根基。要不断夯实管理基础，继续推进三大攻坚，全面强化合规管理。六是坚持党的建设为魂，为改革发展提供根本保证。进一步强化党建与业务的深度融合，进一步营造风清气正的政治生态，进一步发挥群团工作凝心聚力作用。

陈全训对中铝集团2019年取得的成绩表示热烈祝贺。他说，中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的领导，将党建工作深度融入企业生产经营与改革发展全过程，取得了令人鼓舞的成绩，成为有色金属行业的引领者，国内外影响力不断增强。一是全面从严治党迈上了新台阶，二是改革发展进入了新阶段，三是生产经营取得了新业绩，四是社会责任实现了新提升。此外，中铝集团在资产管理、科技创新、法治建设、新闻宣传、风险管控等方面，也取得了许多可喜的成绩。陈全训希望中铝集团在加快高质量发展上下功夫，在推动集团试点改革上下功夫，在党建与业务的融合上下功夫，发扬励精图治、创新求强的中铝精神，奋进新时代，开创新局面。18日上午，召开了中铝集团2020年党风廉政建设和反腐败工作会议，姚林作了集团党风廉政建设和反腐败工作报告，许质武作了讲话。

会议颁发了中铝集团2019年度总经理特别奖，表彰了安全生产先进单位、信访维稳工作先进集体，签订了2020年业绩合同书、党建工作目标责任书。西南铝、中铝国贸集团、东南铜业、长城铝业4家单位作了交流发言，中铝山东企业、驰宏锌锗会泽矿业、中铝广西稀土、长沙院、中铝融资租赁5家单位作了书面交流。

放宏作了大会总结发言，并对贯彻落实会议精神提出三点要求：一要以高度的思想自觉，传达学习好大会精神。二要以高效的工作作风，扎实推进好分工督办。三要以鲜明的问题导向，贯彻落实好重点任务。

中铝集团总经理助理、总法律顾问、总部、板块事业部及在京单位相关负责人以及实体企业主要负责人、部分职工代表近400人参加了会议。（转自《中国铝业报》）

敬告读者

根据公司春节放假安排，《有色院报》将于1月30日休刊一期，节后正常出版。感谢大家长久以来的支持，祝全体员工和各位读者新春快乐！

为彻底夺取扭亏脱困攻坚战根本性胜利而共同奋斗 中色科技洛阳院召开 2020 年工作会议 暨一届四次职工代表大会、党风廉政建设和反腐败工作会议

李振强 报道 1月21日,中色科技洛阳院召开 2020 年工作会议暨一届四次职工代表大会、党风廉政建设和反腐败工作会议,并传达学习中铝集团和板块公司 2020 年工作会议和党风廉政建设和反腐败工作会议精神。中色科技党委书记、董事长、洛阳院执行董事黄粮成作了题为《坚守初心担使命 不负韶华再出发 努力谱写扭亏脱困创新发展新篇章》的讲话。中色科技总经理、党委副书记、洛阳院总经理罗爱华作了题为《真抓实干 奋勇拼搏 坚决夺取扭亏脱困攻坚战根本性胜利》的工作报告。中色科技党委副书记、纪委书记张浩作了题为《聚焦职责使命 突出政治监督 为公司扭亏脱困取得根本性胜利提供坚强保障》的党风廉政建设和反腐败工作报告。会议由副总经理、工会主席姜建亭主持。公司领导班子成员秦建平、袁南天、王小波出席会议。



会议现场 郑莎莎 摄

黄粮成指出,2019 年是新中国成立 70 周年,洛阳院成立 55 周年,是公司“文化年”。一年来,广大干部员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在党中央坚强领导下,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,全面从严治党,着力推进创新发展,牢记初心,担当使命,竭尽全力,砥砺前行,各方面工作取得了新的进步。2020 年是全面建成小康社会和打赢脱贫攻坚战及“十三五”规划收官之年,是全体中层干部新三年任期的起始之年,是中色科技和洛阳院决战胜扭亏脱困的关键之年,意义重大,任务艰巨。2020 年公司的总体工作要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和中央经济工作会议精神,全面践行新时代党的建设总要求,认真落实中铝集团和板块公司部署要求,坚持新发展理念,坚持党建引领,坚持创新驱动,坚持固本强基,坚持真抓实干,不断增强企业竞争力、创新能力、控制力、影响力、抗风险能力,当好有色金属加工行业的排头兵、主力军和引领者,坚决夺取扭亏脱困攻坚战根本性胜利。党建工作要做到“六个提升”:一是加

强政治建设,提升引领力;二是加强思想建设,提升凝聚力;三是加强党建基础,提升组织力;四是加强干部管理,提升战斗力;五是加强廉政建设,提升震慑力;六是加强文化建设,提升向心力。中心工作要做到“六个狠抓”:一是狠抓思想观念转变;二是狠抓关键问题解决;三是狠抓技术创新;四是狠抓海外市场开发;五是狠抓精准管理;六是狠抓风险防控。

罗爱华在工作报告中回顾了公司 2019 年工作:一是市场业绩稳中有升;二是生产任务全面完成;三是科技工作积极推进;四是管理提升继续深化;五是三大战役扎实有序;六是历史问题得到处理;七是党的建设更加深入。报告提出了 2020 年工作目标,要求重点做好“四个坚持”:一要坚持新发展理念,用党的十九届四中全会精神指导和推动改革发展,全面对标先进,推进制度创新和治理能力建设;二要坚持从严治党,充分发挥党的领导核心作用,提升政治站位,夯实党建基础,深

度融入中心,强化政治监督,发挥群团作用;三要坚持面向市场,主动抢抓机遇做强做大,守住行业市场,争取内部市场,拓展新兴市场,深耕民用市场,打开国际市场,加强营销体系;四要坚持真抓实干,重点做好“十四五”规划、设计提升、科技创新、中迈项目建设、亏损企业治理、三大攻坚战、总承包项目、资本运作、苏州新光光热能问题解决、三年降本增效等 10 件大事。

张浩总结了公司 2019 年党风廉政建设和反腐败工作:一是持续强化党的政治建设,压实“两个责任”;二是持续深入纠治“四风”,狠抓干部作风建设;三是持续深化政治监督,聚焦重点强化日常监督;四是持续强化高压态势,驰而不息正风肃纪;五是持续提升能力素质,从严从实加强纪检监察和巡察队伍建设。提出了 2020 年工作重点:一是压实政治责任,增强“两个维护”的政治自觉;二是完善监督体系,织密织牢监督网络;三是加强作风建设,持续落实中央八项规定精神;四是增强制度意识,一体推进“三不”体制机制建设;五是精准运用“四种形态”,坚定不移保持高压态势;六是突出政治监督,高质量推进巡察全覆盖;七是践行忠诚干净担当,着力建设高素质监督干部队伍。

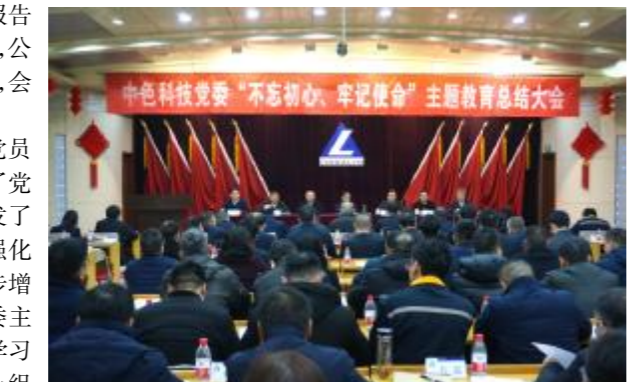
姜建亭在会议总结时对贯彻落实会议精神提出了要求:一要切实把思想和行动统一到公司的工作部署上来,共同汇聚起夺取扭亏脱困攻坚战根本性胜利的巨大动力;二要尽快将会议部署任务分解到单位,责任落实到个人,做到千斤重担大家挑;三要拿出开战就是决战的状态,真抓实干,确保 2020 年各项经营目标圆满完成。

会议表彰了 2019 年度优秀员工、十佳员工、优秀项目经理,颁发了总经理特别奖,签订了 2020 年绩效合同书、党建工作目标责任书。

公司高级专务、总经理助理、职工代表、中层干部、基层干部、党总(支)部委员、主管副总工程师、专业副总工程师、主管高级项目经理、高级项目经理、专务副专务、工会各分会主席、团支部书记、直属项目经理等共 220 人参加会议。苏州基地通过视频会议参

践行初心使命 锤炼五个过硬 公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会

陈静 报道 1月21日下午,公司党委在学术报告厅召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会,公司党委书记、董事长黄粮成作了主题教育总结报告,会议由党委副书记、总经理罗爱华主持。



会议现场 郑莎莎 摄

报告从聚焦理论学习有收获、进一步提高了党员干部理论素养,聚焦思想政治受洗礼,进一步坚定了党员干部理想信念,聚焦干事创业敢担当、进一步激发了党员干部工作热情,聚焦为民服务解难题、进一步强化了党员干部宗旨意识,聚焦清正廉洁作表率、进一步增强了党员干部作风建设等五个方面总结了公司党委主题教育取得的成效。对下一步工作作了安排:一是学习教育再加温,做到学思践悟。通过定期召开理论中心组学习会议、学习研讨交流会议、读书班等方式,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等,坚持把理论学习与改造世界观相结合,与解放思想转变观念相结合,与指导实践推动工作相结合,促进学思践悟、学以致用,不断提高运用科学理论分析解决实际问题的能力,切实将学习成果转化成为推动公司经济发展的内在动力。2020 年再组织党员干部到红色教育基地开展一次党性培训,教育引导党员干部弘扬革命传统和优良作风,争做新时代的好干部。二是调查研究再加强,做到责任过硬。毛泽东反复强调,“没有调查就没有发言权”。坐在办公室里都是问题,走进基层就都是办法。各级领导干部要扑下身子,沉入基层,脚往下去,脚踏实地解剖“麻雀”,才能找

出症结,拿出对策,促进发展。要强化为民责任、为民情怀,突出抓重点问题,重视听员工意见,抽丝剥茧,把苏州新光光热能巨额潜亏、中色德源环持续亏损等问题彻底查清摸透,为科学解决问题创造条件。三是检视问题再加压,做到信念过硬。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,对照《党章》《准则》《条例》,借助“三会一课”、固定党日等活动,对标对表,自我检视问题,自我整改提高,不断查找思想观念、体制机制等方面的问题,做到政治体检经常化,进一步锤炼政治品格,坚定理想信念,凝聚起坚决实现中色科技本质脱困创新发展的磅礴力量。四是整改落实再加码,做到能力

过硬。对照好干部标准,反思担当差距,提高担当本领,在整改落实中体现担当责任,坚持把“改”字贯穿始终。要针对调研发现的问题挂单作战,限期整改,特别要盯紧第二批主题教育发现的一时难以解决的老大难问题,持续推进,确保件件有整改、事事有落实,有力推动问题一个一个解决,坚决打通调研成果转化的“最后一公里”,以问题有无解决、群众满不满意来检验干部能力、检验主题教育成果。同时,对新发现的问题也要及时并单、限期整改,销号管理。五是自身建设再加强,做到作风过硬。打铁必须自身硬。广大党员干部作为关键少数,必须加强自身建设,严于律己,做带头学习的表率,务实担当的表率,清正廉洁的表率,特别要把纪律和规矩挺在前面,一级做给一级看,一级带着一级干,以过硬作风推动主题教育深入开展。

结合会议精神落实,罗爱华提出三点意见:一要深入传达学习黄书记讲话精神,吃透弄通,推进主题教育制度化;二要以钉钉子精神抓实主题教育问题整改,聚焦员工最急最忧最盼的问题加大整改力度,以整改成效取信于职工群众,巩固提升主题教育成果;三要将主题教育与 2020 年中心工作、重点任务充分结合,统筹推进,为公司夺取本质脱困转型发展根本性胜利凝聚更强信心、更大动力。

公司中层及以上干部、党务干部及部分党员职工代表参加了大会,苏州基地通过视频会议参

姚林视察洛阳佛阳装饰中铝海外 广州南沙办公楼装修项目



视察座谈现场 吴昊提供

吴昊 报道 1月15日,中铝集团党组书记、董事长姚林到洛阳佛阳装饰中铝海外广州南沙办公楼装修项目进行视察。中铝集团党组副书记敖宏,党组成员、副总经理陈琪一同视察。

姚林一行深入项目现场,首先了解了洛阳佛阳装饰的发展历程、业务范围、

发展情况,对已完工楼层的装修情况进行了实地察看,详细了解了项目进展、施工质量等情况,与现场管理人员进行了沟通与交流。视察结束后姚林对项目部取得的成绩及装饰效果表示肯定,并强调作为系统内为数不多的装饰企业,要充分发挥集团优势,提高战略视野,继续把装饰业务做好,在业务领域上取得更大的突破。

洛阳佛阳装饰表示坚决落实姚董事长的指示,坚定信心、明确发展方向,健全与系统内单位的沟通交流机制,努力做好业务拓展,提升品牌竞争力,为中色科技实现高质量发展贡献力量!

中铝海外发展有限公司董事长刘敬,中铝创新开发投资有限公司执行董事、总裁李谢华,中铝集团综合管理部相关负责人参加上述活动。

涧西区区区长周玉甫到公司慰问

李振强 报道 1月16日,涧西区委副书记、区长周玉甫到公司进行慰问。区政协主席杨超群,区委宣传部部长张晓莉,副区长张骞到公司一同慰问。

公司财务总监秦建平热情接待了周玉甫一行。秦建平向周玉甫介绍了公司 2019 年生产经营情况,以及双方合作项目的进展情况,并对涧西区一直以来对公司的的大力支持和帮助表示感谢。在听完介绍后,周玉甫详细了解了有色金属加工行业形势,以及公司工业互联网平台建设、装备制造等业务情况,并对公司

2019 年扭亏脱困取得的成绩表示肯定。周玉甫指出,涧西区的发展离不开广大大院,特别是离不开科研院所的优秀人才群体,涧西区将始终如一为企业当好保姆、做好服务,希望中色科技洛阳院能充分发挥人才和技术优势,强化创新,打造杀手铜技术,积极拓展海外业务,进一步做大做强,为地方发展贡献力量。

涧西区委区政府办公室、工信局、公司综合管理部、人力资源部、党群工作部、企业管理部、安全环保部相关负责人参加上述活动。

黄粮成到山东、云南地区走访调研

任真 报道 为进一步加强与客户之间的沟通和交流,及时了解客户需求,为客户提供最好的服务、最优的产品,赢得更多的市场份额。新年伊始,根据公司 2020 年春节客户走访计划安排,1月6日至9日,公司党委书记、董事长黄粮成到山东、云南地区走访调研。

期间,黄粮成拜访了山东南山铝业股份有限公司、鲁丰集团、云南冶金昆明重工有限公司和云南铝业股份有限公司,分

别与山东南山铝业股份有限公司董事、总经理吕正风,鲁丰集团董事长于荣强,昆明重工党委书记、董事长万多稳,云铝股份党委书记、董事长张正基,云铝股份高级副总裁陆增进等企业负责人进行了座谈交流,有效拉近了公司与相关企业间的距离,为进一步合作奠定了良好基础。

公司综合管理部、国内业务部、总承包部、装备公司、苏州新光光热能等负责人陪同走访。

公司召开 2019 年度领导干部述职及 干部选拔任用评议工作会议

于楠 报道 1月21日,公司 2019 年度领导班子和领导人员述职及干部选拔任用“一报告两评议”工作会议在学术报告厅召开。按上级要求,公司主要领导黄粮成、罗爱华作大会现场述职,其他领导班子成员和高级专务向大会作书面述职。公司党委书记黄粮成代表公司党委向大会作了公司 2019 年度干部选拔任用工作和新提拔任中层干部情况的专题报告。公司领导、高级专务、总经理助理、中层管理干部、部分职工代表参加会议。

黄粮成在报告中指出,2019 年以来,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实新时代

党的组织路线和干部工作方针政策,严格落实中铝集团党组、板块公司党委关于从严治党、从严管理干部的总体要求,坚持激发广大干部新时代新担当新作为的选人用人工作导向,努力为公司建设具有国际竞争力的有色金属加工技术与智能装备集成供应商提供强有力的组织保证和领导力量。

根据公司实际和工作需要,2019 年新选拔任用中层管理干部 6 人。根据中铝集团要求,本年度领导班子、领导人员以及干部选拔任用评议工作使用 HCM 系统进行,与会人員本着客观公正、实事求是和高度负责的态度利用“蓝信”软件对评议对象进行测评打分。



1月14日下午,公司分别组织召开 2019 年度新入职员工新春座谈会、离退休老领导老专家新春座谈会,公司党委书记、董事长黄粮成代表公司党委领导班子对离退休老领导、老专家、新员工以及家人致以新春的问候和节日的祝福。公司副总经理、工会主席姜建亭出席。

在新员工座谈会上,新入职员工结合实际畅谈了工作、生活中遇到的困难、困惑,分享了个人收获,并就公司的管理和发展提出了自己的意见和建议,展示出了朝气蓬勃、积极向上的精神面貌。黄粮成对新员工的成长进步提出两点希望:一是要学会做人。首先要对父母孝顺,其次要对企业忠诚。二是要勇于奉献。

人力资源部、党群工作部、综合管理部、公司团委负责人参加座谈。(于楠 郑莎莎 摄影报道)

节后复工要严格按照程序完成项目验收工作。三是希望项目能够再接再厉,不断总结、不断创新,确保项目优质高效如期完工,建设精品工程、标杆工程,打造洛阳佛阳装饰品牌。

随后,黄粮成与项目部工作人员进行了亲切交谈,详细询问了现场工作和生活情况,并叮嘱大家注意做好施工作业中的安全保护以及冬季施工工作。

洛阳佛阳装饰北京项目部表示,将严格贯彻落实公司领导的指示精神,秉承高起点、以精品工程为目标,严控施工过程中的每一个环节,打造绿色、智能、安全、舒适的装饰装修工程,用优质、高效的业绩树立企业形象,为中色科技实现高质量发展贡献力量。

黄粮成到中铝金融大厦项目检查 指导工作并慰问一线员工

高东阳 报道 1月16日下午,中色科技党委书记、董事长黄粮成到北京中铝金融大厦项目现场检查指导工作并慰问一线员工,洛阳佛阳装饰总经理马保钦,副总经理刘西作及项目部负责人等陪同检查。

黄粮成实地察看了项目建设施工情况,详细了解了工程整体进度、采取的主要保障措施、施工难点和近期工作重点,听取了项目部对设计理念、风格定位、铝制材料应用、智能化系统功能等方面的汇报。

黄粮成到洛阳佛阳装饰项目部攻坚克难的工匠精神以及取得的成绩给予了充分肯定,并对项目部提出工作要求和希望:一是要强化安全责任,完善细化安全应急预案,切实做好春节期间值班工作;二是要做好项目收尾阶段的准备工

公司召开 2019 年度基层党组织书记 抓党建现场述职述廉评议考核工作会

郑莎莎 报道 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届四中全会精神,进一步提高基层党建和党风廉政建设建设工作质量,1月13日,公司党委在 2 号会议室召开 2019 年度基层党组织书记抓党建现场述职述廉评议考核工作会。公司党委书记、董事长黄粮成,党委副书记、总经理罗爱华,财务总监秦建平,副总经理袁南天、姜建亭,以及各总支、支部书记、副书记参加会议,党群工作部、人力资源部、纪检监察部、综合管理部等部门负责人及部分党员群众代表参会。苏州基地各党支部书记、副书记通过视频参加。

现场述职述廉按照基层党组织书记现场述职三年全覆盖的要求,以公司党委所属各级党组织书记、副书记三分之一比例现场抽选,未被现场抽选到的党组织书记、副书记由评审组通过查阅书面资料等方式进行评议考核。今年共有佛阳公司党支部书记、监理事务党支部书记、设计部党支部书记等 11 名支部书记、副书记进行现场述职。

会上,各位书记、副书记围绕学习贯彻习近平