

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1999 期

2019 年 12 月 24 日  
星期二  
农历己亥年十一月廿九  
山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172



劲旅风采  
微信公众号

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

## 技术研发中心“妈咪小屋”获山西省荣誉称号

劲旅讯 近日,从省工会传来好消息,技术研发中心工会创建的“妈咪小屋”被授予山西省“妈咪小屋”荣誉称号。

山西新材料工会把“妈咪小屋”(母婴室)建设作为全面贯彻落实《山西省女职工劳动保护条例》和《关于加快推进母婴设施建设的实施意见》、深入实施“女职工关爱行动”的重要举措,立足需求、精心组织、因地制宜、规范运作,结合各单位女职工人数和需求实际,加大“妈咪小屋”创建工作。技术研发中心工会“妈咪小屋”以

“快乐工作,幸福生活”为创建宗旨,开设学习角、温馨角、欢乐角、减压角四个功能区,配备了空调、冰箱、沙发、休息座椅等设施,张贴各种宣传画以及宝贝照片树、彩色气球等装饰品,营造宁静、舒适、温馨的工作交流氛围。女职工工作闲暇之余,在“妈咪小屋”分享健康知识、交流育儿经验,调整心情,释放压力,以更加饱满的精神状态投入到生产工作中。自技术研发中心“妈咪小屋”创建以来,为女职工提供服务 40 余人次,已成为女职工温暖的“家”。 (郭跃萍)

## 中铝集团党建工作考核组来企业检查考核

劲旅讯 (杨红 黄莉莉) 12 月 22 日至 23 日,中铝集团党建工作第一考核组组长、集团党群工作部主任毛世清一行 6 人来企业检查考核 2019 年党建工作。两公司领导郭威立、张智、贾立群、王丰申、李安平、席东昌、王素刚、尚生荣、尹红卫、黄启开以及党委工作部、纪检监察工作部、工团工作部、人力资源部负责人参加汇报见面会。

见面会上,考核组介绍了本次党建考核工作的意义、方式方法和主要步骤。毛世清指出,做好党建考核是践行习近平总书记重要指示精神的需要,是落实从严管党治党的需要,也是完善党建“双百分”考核的需要,要通过抓好抓实组织建设,促进班子建设、队伍建设和作风建设。毛世清指出,本次党建考核工作严格落实中央巡视组要求,对“盒子”党建、痕迹化管理进行整改,本着不给基层增添负担的思路,通过“党委资料检查+基层支部现场出题测评”的方式,真正反映出企业党建工作开展情况。同时,通过创新考核检查的方式,可以更好地查找不足,更好地发现问题,解决问题,从而总结经验,督促各实体单位认真梳理党建工作,不断提高党建工作质量,营造层层抓党建、强党建,人人重视党建工作的浓厚氛围。

郭威立代表山西新材料党委从坚持党建引领,充分发挥领导核心作用;加强党的自身建设,持续提升工作质量;狠抓干部管理,强化作风建设;严肃执纪问责,树立清风正气;发挥群团优势,凝聚员工合力,以及下一步工作打算等方面汇报了党建工作整体开展情况。

张智也表示,今年以来,两公司加强业务融合,强化目标导向,不断压实党建责任,进一步完善议事规则,在“两带两创”、标准化支部建设等方面取得较好效果,实现了党建和生产经营深度融合,为完成各项任务目标发挥了积极作用。

汇报会结束后,考核组分别与两公司主要领导进行谈话,了解党组织发挥领导作用,把方向、管大局、保落实等方面的情况,考核组还对《党建工作目标责任书》《2019 年党建工作考核细则》等具体要求和 57 个考核指标,逐一认真、详实、细致进行资料查看,指出不足,提出中肯的改进意见和建议。

12 月 23 日,考核组深入现场,听取了动力厂党总支和热电分厂电气工区党支部的党建工作汇报,查看了党建资料,分别组织动力厂机关党支部、热电分厂电气工区党支部 10 名党员进行印证式问卷测评,并通过网络和手机微信的方式开展了党员群众满意度测评。

## 铝加工事业部通过挪威船级社工厂认证

劲旅讯 继 11 月底顺利通过 IATF16949 质量管理体系二次审核后,近日,铝加工事业部又一次传来好消息。经过专家组评审,该事业部顺利通过挪威船级社工厂认证,具备了给欧洲船舶企业提供材料的能力,扩大了公司产品生产经营业务范围。

专家组通过查阅记录、现场检查、询问等方式,对铝合金半成品所涉及的生产关键环节进行了严谨的核查。专家组认为,铝合金半成品生产符合挪威船级社工厂认可标准。

一直以来,铝加工事业部坚持“讲诚信、重改进、创名牌”的质量方针,以优质的产品、卓越的精神,为客户提供高效服务,加大铝合金产品开发,不断提升产品质量。该事业部扎实推进精准管理,坚持不合格品不出厂;制定了产品出入库质量管理办法,明确产品质量责任,提高质量管理水平,确保出厂产品质量的稳定,提高客户满意度;建立健全逐级负责制,做到层层把关,杜绝不良品流入下一道工序;每一道工序指定负责人,对本工序质量负责,实现质量问题可追溯性。

近年来,为推进公司管理的规范化,实现管理工作的制度化、标准化,铝加工事业部先后通过了 ISO9001 质量管理体系、国军标质量管理体系、IATF16949 质量管理体系,其中,IATF16949 为汽车行业技术质量管理体系,是国际汽车行业的技术规范,该管理体系注重产品过程控制,融合了全球顶尖汽车企业最好的经验。

(王斌)

生态文明建设是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是新时代中国特色社会主义事业“五位一体”总布局的重要一环,也是企业高质量发展的行动指南。

中铝山西新材料有限公司(以下简称山西新材料)作为有责任担当的央企,按照中铝集团、中铝股份统一部署,坚持从发展战略的高度重视环境保护工作,坚持科学发展与安全生产、节能减排、环境保护并重,努力实现自然生态与工业文明的和谐统一。近年来,山西新材料立好环保“四梁八柱”,做到“一厂一策”精准管理,全力以赴啃掉环保“硬骨头”,加快推进“绿色工厂”建设,“四轮驱动”,全面发力,推动山西新材料环保工作驶入快车道。

### 立好“四梁八柱”—— 为环保“领跑”加油助力

山西新材料由原山西分公司和原山西华泽铝业于 2017 年 8 月合并重组而成,是山西省首家拥有“矿山-氧化铝-电解铝-铝加工”并配套自备发电机组的完整铝产业链的大型企业,也是运城首家资产上百亿、年产值上百亿的“双百亿”企业。

随着环保形势的日益严峻,该公司紧跟环保形势,强化顶层设计,立好环保工作“四梁八柱”,仅 2019 年就下发环保制度 6 项,修订完善制度 2 项,现运行的公司层面 19 项环保管理制度,涵盖了水、气、固废、培训、在线监测、河长制等各个方面,真正把环保工作纳入制度化、规范化轨道,实现了制度的全覆盖、无死角。

在抓住环保工作“牛鼻子”的同时,“安全环保质量”攻坚战成为重要支柱。2018 年,第一轮环保攻坚战正式拉开帷幕。由于改造项目较多,山西新材料一步一个脚印,斟酌技术路线、创新建设模式、筛选建设单位,每一步都稳扎稳打,扎实推进。2019 年,该公司继续深入

## “四轮驱动”助推绿色发展

### ——中铝山西新材料有限公司持续加强生态文明建设侧记

● 杨红

开展环保攻坚战,制定实施的固体危废、清洁工厂、绿色低碳工程达 25 项,推动安全环保质量工作提质、提档、提效。

要实现环保“领跑”,一支强有力的管理队伍必不可少。从赤泥库渗漏警示,到在线监测培训,再到常见环境保护违法行为培训等,连续 8 期的“环保讲习堂”持续提升着各层级管理人员环保意识。除了每年 6·5 环境日、普法日的专题培训,该公司自主聘请的专家学者也带来了环保前沿政策,截至目前,培训内容涵盖排污许可证制度、水、大气、固废污染防治法等多项法规政策,培训达 3285 人次。

“一直以来,山西新材料高度重视环保工作,认真践行绿色发展理念,以永远在路上的执着和韧劲,切实强化政治担当,履行环保责任。”山西新材料党委书记、董事长郭威立介绍道。

### “一厂一策”精益管理—— 守护好“一亩三分地”

“作为央企就必须坚持环保领先战略,做行业环保领先的表率,做到守



图为热电超低排放改造现场。

土有责、守土负责、守土尽责,真正体现央企的政治责任和社会责任。”山西新材料总经理、党委副书记伍祚明表示。近年来,山西新材料持续加强现场管理,通过优化生产、精益管理、“一厂一策”等措施,最大限度的降低污染物排放。

在第二氧化铝厂,焙烧炉主控工王晓东眼睛紧紧盯着电脑屏幕,时刻关注废气颗粒物、二氧化硫含量的变化情况。焙烧炉的烟气排放指标是环境监测的重点项目,今年 12 月份以来,山西省太原市环保橙色预警拉响,作为环保工作的第一道关口,焙烧炉操作工们也高度紧张起来,从煤气源头、到下料量,再到及时调整煤气用量,每个环节都尽心尽力,确保符合排放标准。

精益管理不仅体现在日常操作过程中,更体现在废料回收再利用上。碳渣是一种工业废弃物,今年 2 月份以来,电解二厂眼睛向内,深挖内潜,成功从碳渣中提取出再生冰晶石,在实现废物有效利用的同时,避免了碳渣堆放对环境带来的影响。同时,该厂发挥党员模范作用,大力实施项目攻关,提升设备管理水平,强化生产组织管理,再生冰晶石中的碳

含量由 8%以上降低到 0.5%以下。截至目前,累计生产再生冰晶石 8000 余吨,消耗碳渣 1 万余吨。

工业生产是用水大户,因此,新水消耗是反映生产精益程度的关键指标之一。今年以来,在顺利完成脱硫水改用循环水、精细引风机冷却用水煤场喷淋水等改造的基础上,为进一步提高制水率,热电分厂精细调整自用水率,加大回水使用力度,不断降低新水消耗。8 月份到 10 月份,热电分厂工业废水外排量下降了近 4000 吨,与 2018 年同期相比,每天节约工业新水 3000 吨以上,年可节约费用 200 余万元。

“作为央企,就要信守承诺,坚决做到不达标排放不生产,管好自己的‘一亩三分地’”在安全环保例会上,作为安全环保工作分管领导,这是山西新材料副总经理王素刚经常挂在嘴边的一句话。山西新材料涉及电解铝、炭素、氧化铝和石灰窑四个行业,为积极应对环保预警,该公司结合不同行业特点,专门聘请行业专家,制定适宜企业实际的应对重污染天气预警所采取的停限产减排措施方案,切实做到“一厂一策”。

同时,为强化环保监督考核,该公司扎实做好环保管理基础台账,按照“一案一档一袋”的要求,完善环保相关生产、三废、噪声、放射源等管理的记录和台账报表。“作为管理部门,我们认真梳理上级文件精神,定目标、定方案、定措施,确保各项工作落到实处。”指着柜子里厚厚的环保台账,安全环保健康部副总经理丁那俊说道。

### 加大资金投入—— 全力以赴啃掉“硬骨头”

山西新材料是一家具有三十多年生产历史的老企业,受多种历史因素影响,环保问题积淀较深,欠账较多。近年来,该公司正视差距,刀刃向内,在各级政府和集团的大力支持下,加大环保投入力度,公司领导亲自带班,紧盯项目改造进度,加快啃掉环保“硬骨头”。

(下转第三版)

不忘初心 牢记使命

## 打赢安全环保质量攻坚战

## 山西新材料推广和应用CARC安全管理工具

**劲旅讯** 近日,山西新材料扎实推广和应用 CARC 安全管理工具,要求涉及生产运营、检维修、施工等所有作业任务,积极运用 CARC 安全管理工具对作业风险进行有效预控,进一步减少和防止事故的发生。

CARC 是中铝集团推出的强制性安全管理工具之一。为确保 CARC 安全管理工具顺利推广和应用,山西新材料安全环保健康部在前期培训和试运行的基础上,根据中铝股份相关要求,将日常危害辨识风险评估控制细分为固定作业风控、临时作业风控。固定作业风控主要适用基层班组(含承包商班组)的固定作

业,每周在安全活动会上辨识控制风险时填写,每个月完成一个轮次辨识控制。临时作业风控主要适用公司范围内涉及生产清理、检维修、施工等所有作业(含承包商和相关方作业)。

CARC 安全管理工具推广和应用,进一步规范了一线员工辨识控制安全风险标准和程序,便于及时发现、管控各类安全风险,提升员工辨识管控风险的能力,真正做到“将责任挺在风险前面、将风险挺在隐患前面、将隐患挺在事故前面”。

(贺超线)

## 铝加工事业部

## 迅速开展安全生产集中整治

**劲旅讯** 自12月1日起,铝加工事业部开展为期3个月的安全生产集中整治活动,并制定详细整治措施。

在压实安全责任方面,重新修订完善本单位“一岗双责”清单,厘清“两个责任”,组织专题培训学习,各级领导公开安全承诺,接受员工监督,将各项安全管理制度汇编成册,强化按章办事。在隐患排查治理方面,结合管理职能和单位实际,编制本单位安全检查表,达到内容不漏项、现场全覆盖;编制专用安全检查表,由领导带队每月开展隐患大排查,建立隐患排查台

帐,按照“五落实”要求整改闭合;同时,实行隐患上报激励政策,对上报的隐患核实后给予每条10元的奖励,在做好动员和内部兑现工作基础上,从根本上弥补安全检查漏洞;大力开展“安全卫士”活动,以积分换实物的形式,做到按月兑现,激励岗位员工积极参与安全管理工作,形成良好安全氛围。在现场风险评估与管控方面,按照公司编制的 CARC 表开展全员培训,定期组织开展风险辨识和评价,按照风险分级管控原则,制定二级风险点管控措施。

(赵军霞)

## 电解二厂

## 组织开展“冬季五防”专项检查

**劲旅讯** 针对近期刮风天气较多,天干物燥,存在较大安全隐患的状况,12月18日,电解二厂扎实开展“冬季五防”专项检查。

本次检查中,通过查记录、看现场、问员工等方式,重点检查了各单位防冻、防滑、防火、防中毒、防触电、防风、防盗等方面的措施及落实情况。重点对“三室一间”、槽下等处电线进行了检查,确保防触电措施

落实到位;查看“微信报平安”和交通工具隐患排查情况,保障员工上下班交通安全;对物资存放点的门锁、现场存铝交接情况进行检查,要求值班人员以及值班班长加强敏感时段、敏感地方的巡视,确保公司物资万无一失。检查完毕,在对检查问题汇总的基础上,进一步强化监督,确保问题整改形成闭环,为平安过冬提供有力保障。

(闫学温)



12月7日,山西中铝铝业专业清理分公司组织人员对第二氧化铝厂9号、10号精种管进行抢修清理。参战人员克服天气寒冷、高空作业等不利,采取两台清洗车两头同时向中间清洗的施工方式,经过9个小时的奋力抢修,终于在晚上19:00完成抢修疏通工作。摄影报道 景付昌

## 第二氧化铝厂

## 蒸汽加热保高产

**劲旅讯** 近日,第二氧化铝厂精制工区结合季节气候特点,及时对精制的一、二组热水槽进行蒸汽加热,确保稳产高产。

精制工区主要承担赤泥沉降、分离洗涤、赤泥过滤等任务。由于冬季气温低,造成精制一、二组热水槽温度低,给生产指标带来波动。该工区积极想办法,定措施,通过给热水槽加装新蒸汽,采用乏汽和新蒸汽两管并用的方式提高加热效果。该热水槽蒸汽加热项目实施后,二组热水槽温度由原来65度提高到85度左右,一组热水槽温度由原来85度提高到94度左右,指标的分选效果相比之前提高,指标合格率稳步提升。

(吕丽萍)

第一氧化铝厂分解工区  
结疤返流程  
生产更高效

**劲旅讯** 在企业降本增效、扭亏脱困的关键时期,近段时间以来,第一氧化铝厂分解工区结合生产实际,加大修旧利废工作,利用废弃设备打通物料返流程渠道,进一步消除了生产中的浪费,年可产生经济效益约48万元。

分解工区担负着铝酸钠溶液的分解、种子的过滤以及氢氧化铝料浆的分离、洗涤。生产过程中,槽子清理会产生氢氧化铝废料、结疤,以往的废料、结疤回收都是返入配料工区,经配料、溶出、精制,再次进入分解系统。循环生产不仅造成了能耗浪费,而且由于结疤中氧化铝含量较高,给生产调配组织带来困难,极易造成生产波动。

该工区组织技术人员合力攻关,经设计、研究、实施,利用废弃设备在种分现场组装了一套返结疤流程。主要设备利用高压溶出拆除的废旧球磨机,附属设备利用工区废旧皮带,将废弃的CO<sub>2</sub>管道改造成斜溜槽。结疤经皮带输送进球磨机漏斗,接入母液管注入母液,结疤和母液混合打磨后的料浆顺溜槽进入污水槽,经污水泵打入分解流程。

经改造实施试车,返料流程已正常投入使用。氢氧化铝废料结疤从分解直接返入生产流程,减少了循环生产环节,大大节约了能耗,稳定了生产。

(师晓娟 柴菊珍)

“报告班长,通往BAF池地下泵房楼梯通道往外冒水,可能是水管漏了。”12月1日中午11点多,热电分厂生活污水站值班人员严志军在巡检时发现,地下泵房地面不断的往外冒水,立刻联系班长。

BAF池是污水处理流程中影响水质指标的关键程序之一,如果得不到及时处理,一旦流进灌进地下泵房,泵房内反洗泵、风机等运行都会受到威胁,甚至会影响环保达标排放。

接到通知的班长许陆涛向工区领导汇报后,马不停蹄地来到现场,得知此事的工区相关负责人岳方涛也顾不上吃饭,扔下碗筷立即赶赴现场,岳方涛和许陆涛在现场仔细观察判断,初步认为有可能是从马路中间的电缆沟渗过来的,于是他们兵分两路,分别从电缆沟的分岔两个方向查看,他们用撬杠翘起现场附近的十多公分厚的水泥盖板,发现均未有进水现象。

“不是电缆沟。”“现在唯一的可能就是BAF池去过滤间的出水管爆管了。”“如果真是出水管爆管,管道在1

米5深的地下,我们必须申请挖掘机了。”在岳方涛和许陆涛的商量下,他们在确保不影响生产的情况下,开始制定抢修方案,同时做好应急措施。

下午3点挖掘机到位,根据现场情况,在工区检修人员韩温堂的指挥下,挖掘机迅速从渗水部位附近路面开挖,先是水泥路面,再是硬土层,挖至1米深时有了泥水,但再往下挖露出管道,并没有看见漏水点。“再往前延伸一点。”韩温堂再次指挥挖掘机。为方便观察漏水点,工区同时安排人员用潜水泵往外抽泥水,当挖到楼梯口出水管连接处时,突然一股水流涌了出来,终于找到了漏点,原来是水管焊缝开裂。

“天色有点暗了,电工立即接通临时照明,运行人员将BAF出水临时超越直接进回水池。”工区主任王效英马上对现场抢修进行了安排。随着母管压力的慢慢降低,在经过潜水泵抽完泥水后,检修焊工樊俊劳保穿戴齐全下至深坑中开始焊接,夜幕中火花四溅,经过一个多小时的紧张焊接,晚上8点半左右,管道焊接工作完成,管道运行恢复正常,BAF出水母管恢复压力。

通过工区的严密组织,工区人员的通力协作,用最快的速度恢复了环保设施的运行,将对环保指标的影响降到了最低。



现场目击

## 宏泰公司

## 高标准推进“强基行动”

**劲旅讯** 今年以来,宏泰公司强化顶层设计,不断完善制度,规范交接班程序,持续提升基层管理水平。

该公司对所有制度、规程进行全面梳理,开展为期三个月的制度修订工作,持续完善制度,优化业务管理流程;每月召开材料、备件、维修费用计划平衡会,对各项费用进行逐项分析,所有采购项目做到定期询价、比价,全面树立成本管控意识和“过紧日子”的思想;全面推行标准化管理,对各区域卫生和环境进行了全面整治、所有办公室实行了定置摆放管理;重点强化了班组建设,借鉴“536”两会一活动,从规范交接班程序和入手,加强班组建设,规范活动流程,将原有的单向安排变为双向活动式交流,夯实了班组管理基础,补齐了管理短板,使班组管理逐步向精益化管理目标迈进。

(王宏杰)

**劲旅讯** 12月初,建安公司电解铝自控运维车间严格把控项目质量,加强现场组织,顺利完成通信监控系统及语音广播系统电缆迁移敷设任务。

为确保该项目高质量地完成,项目从施工方案、安全技术措施、安全交底、施工质量等方面严格把控。电解铝自控运维车间严格执行有限空间作业“先通风、后检测、再作业”的原则,作业前做好气体采样分析,加强现场检测。在确保安全措施严格落实的前提下,施工人员加班加点,规范作业,克服天气寒冷,作业条件差等不利,经过一周的奋战,在施工工期时间内圆满完成了光缆及电缆敷设任务,共铺设电缆800米,为实现槽控系统与管理系统的集中管理打下基础。

施工完成后,该车间还组织人员对施工过程中挖开的草坪及水泥地及时进行了恢复,做到了“完工场净料清”,高质量的检修服务受到了好评。

(赵学程)

建安公司电解铝自控运维车间  
完成槽控系统光缆敷设

消除浪费案例之八

管理中的“七大浪费”之一“等待”

●田小珍

在管理工作中，“等待”浪费主要表现在以下三方面：

等待上级指示，等待下级汇报。上级不安排工作，下级就坐等；上级不指示，下级就不执行；上级不询问，下级就不汇报；上级不检查，下级就拖着办。等待下级的汇报，任务虽已布置，但是没有检查、监督。上级不主动深入调查掌握第一手资料，只是被动地听下级汇报，不核实情况就做决定。等待对方的回复，等待生产现场的联系等等。这些“等待”在工作中大量存在，主要是管理人员缺乏责任心和主动精神，不愿意承担责任。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，机关党委班子经过自我检视，发现中层领导干部中存在干事创业“精气神”不够，不担当、不作为的问题。针对这一问题，人力资源部优化干部问责办法，强化以业绩考核为主的综合评价机制。加强业绩考核，将月度业绩考核与半年度综合评价、

年度综合评价相结合，加大对各级领导干部的问责力度，进一步减少管理工作中的“等待”浪费现象。

经过调研发现，在管理工作中存在决策层层请示，层层不表态等问题，针对这一现象，办公室制定下发了《中铝山西新材料有限公司关于进一步改进工作作风强化执行力为基层单位减负的通知》，优化汇报程序，提高决策效率。办公室积极主动提醒相关领导，减少“等待”浪费现象。

电解一厂在对除尘机大布袋进行更换过程中，发现布袋尺寸不合适，无法进行更换。电解一厂一边与供应商联系，对布袋尺寸进行更改，一边联系兄弟单位，借调合适布袋进行更换，缩短“等待”时间，最大限度减少浪费。为避免此类浪费现象的发生，电解一厂及时总结经验，对供应商加大考核力度，提前统筹安排工作，避免类似事件发生。

消除浪费活动大舞台

第二氧化铝厂溶出工区

抓契机 巧改造 见成效

劲旅讯 近期，第二氧化铝厂溶出工区以分厂开展的“天天有创新，月月有贡献”活动为契机，实施项目改造，助力降本增效。

溶出工区的主要任务是将原矿浆经预脱硅后，用喂料泵送往溶出机组内，在低压低温的条件下，把溶出矿浆中的有用铝酸溶液送往沉降。自分厂配吃进口矿以来，由于矿石的粘度、湿度大，脱硅流槽顶和流槽经常往外翻料，造成脱硅槽下地坪和脱硅槽上积料，既不安全，又污

染地坪，还增加了额外清理费用。针对这一情况，该工区组织党员骨干多次到现场勘查，决定在脱硅槽进料流槽上面20厘米处，铺设一段高2厘米、宽50厘米、长100厘米的伞形旁通流槽的措施，解决脱硅槽高液位现场浮游物多的状况，同时也遏制了沉槽现象的发生。

通过实施改造，既减轻了岗位人员劳动强度，也大大改善了现场环境，同时可节约清理费2万元，为四季度的稳产高产奠定基础。（吕丽萍）

电解二厂净化车间

布袋换新 指标优化

劲旅讯 经过两个月的努力，近日，电解二厂完成1680条烟气收尘系统大布袋的更换任务。

为保证更换质量，10月份该车间成立布袋更换小组，对操作人员进行培训，并提前制定更换方案，明确每个环节质量控制点，实行专人负责制，写好更换详细记录，做到布袋更换可追溯，责任可追究。

更换布袋在净化系统在14米平台进行，现场负责人一边监督更换作业，一边对发现的问题进行详细指导。他们逐个检查布袋龙骨，打磨毛刺点，注意观察插入龙骨角度，防止刺破布袋，留下漏料隐患，恢复时拧紧布袋压盖螺栓，杜绝压口存在缝隙漏料。收尘布袋更换结束后，四净化系统粉尘排放值下降一半，完全达到了超低排放目标。（卫旭虹）



近日，山西中铝工服电气工程分公司完成第一氧化铝厂3号溶出磨同步电机的检修安装工作。参战员工克服现场蒸汽大、噪音大等不利因素，对电机的安装找正数据逐项核实，并对大罩吊耳重新更新焊接，经过两天不间断作业，终于完成检修任务，并一次试车成功。图为检修人员正在进行抽芯作业。摄影报道 郑向京

（上接第一版）

在热电锅炉超低排放改造现场，经过一年多的努力，六台50余米高的脱硫塔代替了高耸入云的烟囱，白色袅袅的蒸汽代替了灰色烟气。锅炉超低排放改造是山西新材料2019年安全环保质量三大攻坚战的重点项目，按照高标准、严要求、高一档的要求，经过前期反复论证，在借鉴同行业经验基础上，山西新材料积极引进先进环保设备，与国内一流企业联手合作，加快推进污染治理设施提标改造，着力提高环保专业化管理水平。

一边是设备的提标改造，另外一边则是对环保工作的精益求精。站在山西新材料办公楼上向西眺望，占地数十万平方米的赤泥堆场在朝阳辉映下，宛如一座巨大的山丘……赤泥是氧化铝生产过程中所产生的废弃物，经过30余年的日积月累，逐渐形成了一座“赤泥山”。近年来，山西新材料在加快赤泥综合治理步伐的同时，大力实施“治植”并举，做到综合治理和绿化美化“双管齐下”。

赤泥虽然是一种工业废弃物，但含有钙、硅、铝、钠等多种金属元素，具有很广阔的市场用途。近年来，山西新材料充分发挥技术研发优势，不断探索赤泥资源化利用的

方向和用途，积极开拓赤泥资源化利用市场空间，同时发挥创新串联法生产优势，最大限度地提高赤泥中的氧化铝和氧化钠回收率，今年以来，月平均配吃赤泥达3.6万立方米，做到了赤泥有效成份的“吃干榨净”。

同时，为最大限度降低赤泥坝对环境带来的污染，绿化美化、边坡防护成为第一氧化铝厂赤泥工区的重要任务之一。沙浆喷涂让雨水集中返厂，边坡栽植固化赤色土壤，草籽播撒美化周边环境，一到春天，道路两边的格桑花竞相开放，昔日的红土被绿色所覆盖，犹如穿上了“绿色衣裳”。

2015年至2016年，投资1.8亿元，对氧化铝生产供汽热电联产锅炉实施了脱硫、脱硝、除尘提标改造项目；2018年，克服资金压力，投资2.5亿元，实施完成环保攻坚项目28项；2019年，再投资2.6亿元，实施电解烟气净化脱硫、炭素脱硫脱硝、氧化铝区域煤场全封闭改造。按照上级环保部门有关要求，生产经营与环保改造齐头并进，山西新材料全力以赴，争做有责任有担当的央企。

复垦复绿不断加码——

加快推进“绿色工厂”建设

早在上世纪80年代，山西新材料就坚持资金向环保倾斜，扎实推进矿山生态环境

恢复治理，加快矿山土地复垦复绿。近年来，该公司持续发力，不断加码，扎实推进“绿色工厂”建设，实现了氧化铝厂厂区绿化面积36%以上，电解铝厂厂区绿化面积42%，矿山系统累计完成复垦992.5亩，复垦率达到87.33%，复绿达686亩。

2019年9月，一场声势浩大的矿山土地复垦现场会在山西孝义市召开，来自中铝股份各单位矿山系统负责人先后深入山西新材料西河底矿区、相王矿区，映入眼帘的矿山复垦画面让他们印象深刻。排土场边坡上的排排松柏青翠苍郁，复垦种植的千亩核桃林长势喜人……昔日的荒山坡地变成了平原良田。

孝义铝矿位于山西省孝义市阳泉曲镇，始建于1973年，是山西新材料主要供矿基地，也是亚洲较大的铝矾土露天矿。从1988年起，孝义铝矿就开始探索建设绿色矿山，开展复垦试验研究，还地于民、造福于民。经过多年探索实践，逐步形成了“剥离-采矿-复垦”一体化开采复垦流程，通过采用条带剥离、强化采矿、条带复垦、循环道路等先进技术，大大缩短了土地复垦周期。

“土地养肥了，收成上来了，原本贫瘠的荒地又回到了我们手中，还变成了面积更

大的肥沃良田。”在古县铝矿复垦扶贫试验区，一位农户高兴地说道。从单一采矿到复垦扶贫、循环经济，从矿石开采到畜牧业养殖，古县铝矿初步形成了“采矿—复绿—养驴—促旅”循环产业发展新模式，也让孝义铝矿顺利通过了山西省安全生产标准化二级达标验收，还被山西省环保厅评为绿色等级非煤矿山企业，实现了资源综合利用和环境保护的双向收益。

“绿水青山就是金山银山”。一直以来，山西新材料积极推进矿山生态环境恢复治理和土地复垦工作，其中，温泉乡联办矿经过排土场治理增加旱地400余亩，西河底矿区外排土场建设与小流域治理相结合形成了千亩核桃林，克俄矿区300亩造地项目成为农业示范基地，相王铝矿和龙门山石灰石矿均进入了2019年度山西省国家级绿色矿山遴选达标名单，成为山西省唯一一家入选的铝土矿山和石灰石矿山。

下一步，山西新材料将牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，按照各级环保部门及中铝集团要求，坚定不移地落实环保领先战略，将生态文明思想融入日常生态环保工作中，持续提升环保管控水平，践行绿色发展理念，履行好央企社会责任，为“打赢蓝天保卫战”做出积极的贡献。

劲旅讯 “不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，热电厂党委紧密结合生产实际，高质量推进主题教育扎实开展。

聚焦主题主线，把分级分类学习教育贯穿始终。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记“不忘初心、牢记使命”重要论述作为任务和主线，分级分类开展主题教育。分厂党委、基层党支部、普通党员制定切合实际的学习计划，全面系统深入进行学习。

统筹推进，把深入调研和整改落实贯穿始终。分厂党委通过边学习边对照，边对照边调研，边调研边检视，边检视边整改，边整改边落实的方式对9个基层党支部进行调研，共梳理调研问题27项，现已整改23项。

坚持融入中心，把安全环保、生产经营任务贯穿始终。分厂党委结合安全环保形势要求，开展“美丽家园我行动”义务劳动，对全厂的草坪、冬青、花木等进行全方位的修整、美化，对新老系统锅炉厂房墙面涂料粉刷，清理2号路垃圾，整治地面浮土等等。

结合“两带两创”、现场调研等形式，由党组织带党员、党员带群众解决生产难题，全年“两带两创”项目17项，课题78项，创效132.7万元；在“浪费辨识整改活动”中，共查找辨识浪费点74项，整改完成73项，节约费用40.7万元，有力促进了生产经营任务完成。（崔丽娜）

热电厂  
「三个贯穿始终」  
做细做实主题教育

生活服务中心

“三节”“三化”点亮铝城

劲旅讯 为了营造2020年元旦、春节和元宵节三大节日的喜庆气氛，近日，生活服务中心集中开展净化、美化和亮化工作。

做好“净化”。加大日常清扫保洁、垃圾清运力度，落实“门前三包”责任制，确保地面、空中、墙面、楼道干净整洁。做好“美化”。做好绿篱垃圾清理、修剪，加大农贸市场、门面房和摊位管理，对固定牌匾、专栏和部分外墙进行清洗，督促相关单位对部分受损路面、破损外墙进行维修。做好“亮化”。对生活区部分主干道进行系统亮化设计，对所有路灯和庭院灯全面检修，督促落实辖区装点彩灯，悬挂灯笼，完成元宵节灯展工作。（生活）

物流运输事业部

精准管理“盘点”先行

劲旅讯 近日，物流运输事业部对仓库物资进行盘点，全面掌握仓库物资现状，为建立物资供应新模式提供依据。

盘点过程中，各库区严格按照公司要求对库存物资认真清点，确保物资的账、卡、物相符，保证数据上报及时、完整、准确。通过3天的盘点整理，库房面貌焕然一新，物资堆放一目了然，设备台账清晰完善，仓库的调配功能充分显现，为今后仓储台账的真实可靠奠定坚实基础。（张红）

## 吃

## 茶

●袁省梅



茶叶是二婶给的。

我妈嫌太金贵，推着不要。二婶说，不金贵能给人喝？媒人嘴甜了，给我小找个好媳妇。小是我舅。舅得过小儿麻痹，三十多了还没娶下媳妇。我妈的脸倏地暗下一层，把麻纸包着的茶叶捏得紧紧的。二婶走时，我妈给她装了两碗黄豆。

媒人是个小个子女人，脸圆，眼睛也圆，鼻子也圆，浑身上下鼓鼓的像个气球，坐到我家炕头，嘴就没有停地唧唧唧唧，野雀子一样。我和小哥在柜边叠宝，小哥悄声对我说，野雀子。我拿眼角扫了“野雀子”一眼，低头吭吭笑。我妈把茶碗递到她手上时，就听见她抓着碗呀呀叫得欢喜，也顾不上嚼了，埋头抿一口，再抿一口，说，还是这茶好喝。我和小哥叠宝的手慢了下来，眼里长出了钩子般紧紧地勾住茶碗。

等野雀子放下茶碗，我妈送她出去时，我用胳膊碰碰小哥，妈送她去了。小哥说，妈肯定会把她送到村口。几乎是同时，我和小哥扔下手里的纸，跑到茶碗前，然碗里没有剩下一口茶水，就是茶叶，也没有一片，只有铜钱大的一块

光斑在碗底里跳，好像那女人欢喜的眉眼。

小哥说，她把茶吃光光的。

我说，碗柜里还有。

小哥踩着板凳从碗柜里找出了裹在黄麻纸里茶，把纸包放在鼻下使劲地嗅闻，我也趴在纸包上使劲地嗅闻——麻纸有股淡淡的草香味。小哥说，敢吗？我扭脸看了下院子。院子里，阳光白亮，香椿树上蝉在嘶嘶嘶地叫，鸡们眯着眼卧在南墙根下。没有人，我说。小哥咂着大板牙笑，黄黑的脸上白牙一闪一闪的。解开纸包，拿出茶时，小哥掰了一下，没有掉下一粒。小哥又把茶放在膝盖上掰，放在炕沿上掰，茶硬得砖头一样，纹丝不动。小哥说，我咬一口试试。他果然咬了一口。好半天，他捂着嘴不说话，眉头皱成了烂抹布，泪花在他眼里闪。我急得问他咬下没？他把嘴里的茶吐到手心，小指头大小的茶上粘着一片白亮的东西。他的牙给掰掉了。

小哥哇地哭了。

小哥止了哭，是听见妈回来了。他在眼窝上抹了把，看着手上的茶，慌张地问我咋办？我也不知道咋办。小哥说，拿个宝。他把纸编的宝包到黄麻纸里，用线绳胡乱捆了两圈，放到了碗柜，茶呢，装进了他的衣兜。

我妈还在门口跟二婶说话，我们拎了铁环，从门边挤出去跑了。我和小哥坐在场院的柳树下开始吃茶。这次，他不敢咬，我也不敢咬。我俩用石头把茶砸下几小块，他捏起一小块吃，我也捏了一小块吃。他皱着眉说不好吃。我嚼了一下，噗噗地吐

了出来，茶咋跟药一样苦呢。我们都觉得妈和二婶说得金贵的东西一点也不好吃。可是，那个野雀子咋就把茶吃得跟吃点心一样香呢？

我们还没来得及把茶换回去，妈就发现了。妈要把茶借给三婶。三婶的新女婿来了。然没一会儿，三婶抓着麻纸包大呼小叫地来了。

妈看了眼，就扯着小哥的耳朵打。小哥呜呜地哭着，从裤兜里掏摸出茶举在手上。

妈抓过茶，说，等我回来收拾你。

妈从三婶家回来时，手里的茶剩下火柴盒大的一块。妈没有“收拾”小哥哥。妈经常忘记她说的话。妈说，咱也尝尝茶味。妈喜滋滋地掰下一小块，用水冲了，又挖出一勺子白糖放到碗里，叫我和小哥喝。我说，小哥的牙掉了。妈把小哥抱在怀里，叫他张开嘴，说，看，淘得牙都掉了。妈看我们喝得滋滋响，骂我们饿死鬼。妈说，真是两个饿死鬼呀。妈说得也轻柔，也温和，唱歌一样。我和小哥端着茶碗，他喝一口我喝一口，抢着喝。我们都说真甜。水喝完了，小哥又添了水，却不叫我喝。小哥说，叫妈喝。

妈抿了一口，不喝了，说，等你爸回来喝吧。爸从地里回来了，小哥把茶碗递给他，说，可甜哩。爸端起碗喝了一口，喉咙里咕咚响了一声，很响亮，很动听。小哥缠磨在爸的一边，我缠磨在爸的另一边。我们都说，可甜哩。爸呵呵笑，把碗端到我的嘴边，叫我喝，我喝了一口，爸又把碗端到小哥的嘴边，叫小哥喝。我和小哥把碗里的茶水喝光了。

妈做饭去了，爸去喂猪了，我和小哥看着碗里黄绿的茶叶，软软的，香香的，就捏了一片放到嘴里嚼。

小哥说，不好吃。

我说，苦。

我们都觉得茶水好喝，茶叶不好吃。可是，那个野雀子怎么把茶叶吃得那么香呢？



吃饺子 剪纸 杨毅

## 浮生是干净的

●无哲

往日街景

渐渐从围挡中

解救出来

铺设管道的壕沟

正被填平

许多土

从来的地方回去

那些逃课的土

留在路面

被碾得更碎了

稍有风

就张扬地浮起

这并不影响初冬的街景

比如轿车疾驶过去

卷起的浮尘是那种讨厌的颜色

将行人

从头到脚染了一遍

也染上行人对司机的谩骂

而浮尘是干净的

没有惊扰

不会轻易毁誉自己

更不会

脏了别人



扬帆起航

摄影

任俊武



## 又一年

●吴海英



岁月更迭又一年。跌跌撞撞的我们，又被时间推到了2020年的门槛前。

岁月的门槛前一如往年，负重前行者、轻装上阵者、跃跃欲试者……拥挤喧嚣。我和往年一样，虽囊中羞涩，但却拥有富可敌国的精神财富。

只要勤奋，就会有回报！

2019年，儿子的拼搏和优秀划等号。正如他所说：交给自己一份还满意的答卷，凭自己的能力考上了公务员，从事了自己理想的工作，而且找到了自己心仪的另一半，真是好事连连。

2019年，我的努力也得到了回报。宣传稿件屡见报端，一篇稿件获得中铝集团奖项，是对我努力的肯定，也是对我的鼓励。2019年，每个人都经历着和别人不一样的心路历程，纠结、茫然、欣喜；朝夕无定、听天由命……还好，我看到的微笑比冷漠多。因为我坚信：天道酬勤！

四季轮回中，我更加坦诚面对自己。别人眼中的自己，家人眼中的自己，同事眼中的自己，我在不同的认识中修正和改变着自己。

曾经也想学智者“不以物喜不以己悲”，可世事纷扰无可逃避。2020年，我想做一个时光隧道里的持炬者：照亮自己和同行者的路。2020年，我要做一名志愿者。勤有果，善有报，日做点滴，长积善德，用自己的行为感染和影响身边的每一个人。



老妹在我们姐弟四人中排行老小，大概是属兔子的缘故，格外地温柔、善良、可爱，而且特别能吃苦耐劳，一直被我们喜欢。

老妹生于1975年12月12日，正处于计划生育制度实施的倒计时阶段。每当提起这件事，母亲就笑着说，这只迟来的“小兔子”，抢着赶到年底前蹦蹦跳跳地来到了这个世界上，又不用罚款，真是幸运。老妹听了只是憨厚地笑一笑，显得特别幸福。记忆中，娇小的老妹一直是我们的保护对象，但后来在家庭的变故中，老妹却成了家里的“顶梁柱”。

老妹从小学习一般，职高毕业后辍学在家，结婚后有了女儿，就一直在家相夫教子，简直就是母亲的翻版。老妹唯一的爱好就是吹黑管，还是上学时学会的。闲暇时刻，老妹吹吹黑管，唱唱歌，好像总也没有烦恼。老妹的脾气特别好，又很孝顺父母，在邻里间有很好的口碑。唯一一次见老妹发脾气，是在父亲生病住院期间。父亲因长时间卧病在床，情绪不好，多次无理取闹，老妹实在忍不住了，就狠狠说了父亲一顿。姐姐惊奇地说，没想到好脾气的人也会发脾气。妹妹说：“兔子急了还咬人呢。”我们听了都哈哈大笑起来。

## 老妹

●暴文萍



老妹特别孝敬公婆。记得老妹的婆婆有一次生病住院，妹夫工作忙，只能偶尔去看望，老妹一个人守在婆婆的病床前，端水端饭，照顾得无微不至，以至于婆婆的邻床病友以为她是家里的女儿。面对别人的夸奖，老妹只是腼腆地笑一笑，一句话也不多讲。还有一次，婆婆想去看戏，老妹就借了辆三轮车，在车上垫了厚厚的棉被，把婆婆扶上去坐好，骑了好几里路才到演戏的地方，让婆婆过足了戏瘾。

最近十年间，家里总是不顺利，先是父亲、母亲出车祸，再就是父亲连续两次

生病住院。老妹最小，本来这些事情都不该她操心，但因我在外地，姐姐和弟弟都要上班，不能长期请假，于是，照顾父母的重担都压在了她身上。我们三个做哥哥姐姐的，只是偶尔回去探望，成了“闲人”。记得十几年前，我们一家三口回家探亲，快到家时出了车祸。女儿平安无恙，我和老公则都住进了医院，而且一住就是一个多月。当时照顾我们的主力也是老妹，而且过几天就会让妹夫买些好吃的给我们换换口味。在老妹的悉心照顾下，我和老公完全康复了。

今年3月，一向身体健康的母亲突然病倒，出院之后，生活依然不能自理，照顾母亲的重担再次落在了老妹身上。5月间，老妹有了小外孙女，当上了姥姥。她既要照顾小外孙女，又要照顾母亲，忙得脚不沾地，但老妹没有任何怨言，一样把母亲照顾得好好的。

每每想起老妹，我的心里都充满了感激。虽说是亲姐妹，不用事事分得太清楚，但我知道，老妹善良的心和金子一样珍贵，她是世界上最好的妹妹。我真心祝福老妹：永远平安健康！

